

ІНФОРМАЦІЯ

про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні (розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

станом на 01 січня 2024 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
Розділ I		
Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць		
У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва		
Сторони домовилися забезпечувати:		
1.1. Розвиток внутрішнього ринку товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств та підвищення платоспроможного споживчого попиту шляхом:		
1.1.1. Створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки	вживати заходів до створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки протягом строку дії Угоди	Виконується Мінекономіки продовжується реалізація державних програм фінансової підтримки нового та наявного бізнесу в рамках Урядового проєкту “єРобота”, який має на меті активізувати підприємницьку діяльність та стимулювати створення робочих місць. Проект реалізується відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 “Деякі питання надання грантів бізнесу” та постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 739 “Деякі питання надання грантів для переробних підприємств”, якими визначено умови, критерії та механізм надання такої підтримки. Проект “єРобота” включає кілька програм грантового фінансування, а саме:



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100

Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки

ГЛОТ власного бізнесу



4705-01/12678-01 від 19.02.2024 13:38

	Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції	(програма “Власна справа”); - надання грантів для створення або розвиток садівництва, ягідництва та виноградарства; - надання грантів для створення або розвитку тепличного господарства; - надання грантів на створення або розвиток переробних підприємств; - надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей (програма “Гранти для ветеранів”). Протягом 2023 року (станом на 02.01.2024) за програмою “Власна справа”, за поданими заявками прийнято 9 554 позитивних рішень про надання грантів на загальну суму більше 2,2 млрд. грн., що дозволить створити більше 20 тисяч робочих місць. Водночас в рамках реалізації програми “Гранти для ветеранів” станом на 02.01.2024 було подано 619 заявок щодо отримання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей. За результатами опрацювання заявок прийнято 226 позитивних рішень про надання грантів на загальну суму 91 млн. гривень. Крім того, Мінекономіки систематично здійснюється перегляд та удосконалення діючих програм підтримки бізнесу в рамках проєкту “єРобота”. Зокрема прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 07.11.2023. № 1157 “Про внесення змін до порядків, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 21 червня 2022 р. № 738”, якою удосконалено механізм надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу та грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей. Запропоновані зміни зокрема направлені на покращення доступності грантів, розширюють можливості підприємців для використання коштів грантів, тощо. Мінфін поінформував, що у 2023 році у зв’язку з повномасштабною військовою агресією російської федерації проти України переважну частину залучених коштів позик МФО спрямувало до загального фонду державного бюджету для забезпечення виконання функції держави на загальнодержавному та регіональному рівнях, здійснення
--	--	---

першочергових/пріоритетних соціальних та гуманітарних видатків, спрямованих на підтримку життєдіяльності населення (пенсійні виплати, виплати внутрішньо переміщеним особам, малозабезпеченим та особам з інвалідністю), видатків на охорону здоров'я, для виплати заробітної плати працівникам державних органів, педагогічним працівникам та медичним працівникам, співробітникам служб швидкого реагування.

Так, до загального фонду державного бюджету спрямовано кредитних коштів Світового банку на загальну суму 4 603,0 млн дол. США та 451,95 млн євро і грантових коштів на загальну суму 11 560,0 млн дол. США.

В рамках співпраці з Європейським інвестиційним банком для забезпечення відновлення постраждалої критичної енергетичної інфраструктури, а також задля безперебійної генерації та відпуску електроенергії у мережу, створення необхідного резерву критично важливого обладнання для швидкого реагування під час аварійних ситуацій в умовах бойових дій було спрямовано кредитні кошти у розмірі 133 млн євро.

Водночас з метою підтримки інвестицій у критично важливу соціальну інфраструктуру (наприклад, реконструкцію, будівництво та енергоефективність шкіл, закладів охорони здоров'я та соціальних центрів; реконструкцію та відновлення водопостачання та каналізаційної інфраструктури) та задоволення базових потреб щодо забезпечення гідних умов проживання для внутрішньо переміщених осіб та приймаючих громад було спрямовано кредитні кошти у розмірі 99,6 млн євро.

Також вживалися заходи з підтримки ліквідності та стійкості суб'єктів господарювання державного сектору економіки. Зокрема, 25.01.2023 набрали чинності Договір гарантії між Україною та ЄБРР та Кредитна угода між НЕК "Укренерго" та ЄБРР в рамках Проекту екстреного відновлення мережі електропередачі. У 2023 році із загального обсягу кредиту 300 млн євро вибрано 150 млн євро, які спрямовано на підтримку ліквідності компанії.

Крім того, 09.06.2023 укладено Гарантійну угоду між Україною та ЄБРР та Угоду про надання позики для фінансування проекту "Надзвичайна підтримка української залізниці" на суму 200 млн євро, які

набрали чинності 06.12.2023.

Також у 2023 році ініційовано 3 нові проекти: Проект фінансування стратегічних резервів газу НАК “Нафтогаз України”, Проект спеціальної капітальної підтримки НЕК “Укренерго” та “Аварійне відновлення ПрАТ “Укргідроенерго”. 22.11.2023 підписано Кредитну угоду (Проект фінансування стратегічних резервів газу НАК “Нафтогаз України”) між НАК “Нафтогаз України” та ЄБРР. 15.12.2023 підписано Договір гарантії (Проект спеціальної капітальної підтримки НЕК “Укренерго”) між Україною та ЄБРР та Кредитну угоду (Проект спеціальної капітальної підтримки НЕК “Укренерго”) між НЕК “Укренерго” та ЄБРР.

Всього на підтримку ліквідності та стійкості роботи суб’єктів господарювання державного сектору економіки у 2023 році спрямовано 688,3 млн євро, з яких 439,59 млн євро спрямовано на закупівлю газу в рамках діючого проекту “Відновлюваний кредит для екстреної закупівлі газу для “Нафтогазу”, 150 млн євро – на підтримку ліквідності НЕК “Укренерго” та 98,75 млн євро – на підтримку ліквідності АТ “Укрзалізниця” в рамках реструктуризації діючого Проекту електрифікації української залізниці “Електрифікація залізничного напрямку Долинська – Миколаїв – Колосівка”).

Також до загального фонду державного бюджету спрямовано 50 млн євро грантових коштів KfW для відшкодування бюджетних витрат, понесених на фінансування субсидій щодо процентних ставок за кредитами, наданими українським підприємствам у рамках програми державної підтримки “Доступні кредити 5-7-9 %” з метою забезпечення стійкості економіки України в умовах війни.

За інформацією Мінагрополітики, основним законодавчим актом, що регламентує державну підтримку розвитку аграрного сектору економіки, є Закон України “Про державну підтримку сільського господарства України”. Державна підтримка аграрного сектору може здійснюватися за такими напрямками:

надання компенсацій, дотацій та субсидій, що має назву прямої підтримки з боку держави;

кредитування аграрних виробників та компаній на пільгових умовах (коротко- та довгострокове), якому притаманне відшкодування різниці відсоткової ставки;

		надання учасникам сільськогосподарського сектору механічно-тракторного парку, на умовах відшкодування, частини його вартості чи одержання у лізинг; стимулювання розвитку певних напрямів активності, форм діяльності; фінансова підтримка програм розвитку виробництва продукції аграрного сектору на безповоротних умовах тощо. З метою покращення матеріально-технічної бази, запровадження новітніх ресурсозберігаючих технологій в аграрній галузі, збільшення валового виробництва сільськогосподарської продукції декілька років поспіль у Державному бюджеті України передбачається Мінагрополітики кошти для надання фінансової підтримки суб'єктам господарювання агропромислового комплексу за різними напрямками підтримки. Мінстратегпром поінформував, що постановою Кабінету Міністрів України від 01.09.2021 № 951 затверджено Державну цільову науково-технічну програму розвитку авіаційної промисловості на 2021-2030 роки. Також розроблено проєкт Закону України “Про затвердження Загальнодержавної цільової науково-технічної космічної програми на 2021-2025 роки” (реєстр. № 6129 від 04.10.2021), який очікує розгляду Верховною Радою України у другому читанні.
1.1.2. Розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок придбання товарів, робіт, послуг	забезпечувати розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок для придбання товарів, робіт, послуг, у тому числі з урахуванням пропозицій	Виконується На сьогодні механізм часткової компенсації кредитних ставок запроваджено в рамках програми “Доступні кредити 5-7-9%” (далі – Програма). Реалізація Програми здійснюється відповідно до Порядку надання фінансової державної підтримки суб'єктам підприємництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.01.2020 № 28 “Про надання фінансової державної підтримки” (далі – Порядок № 28), яким визначено умови, критерії та механізм надання фінансової державної підтримки суб'єктам підприємництва шляхом здешевлення вартості кредитів через уповноважені банки за участі Фонду розвитку підприємництва. Компенсація процентів за Програмою надається суб'єктам підприємництва з метою зниження їх фактичних витрат на сплату базової

	Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі - спільний представницький орган сторони роботодавців) та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (далі - спільний представницький орган об'єднань профспілок)	процентної ставки до рівня 0, 3, 5, 7, 9 або 13 відсотків річних залежно від категорії кредиту та суб'єкта підприємництва. Кредити, за якими надається державна підтримка, за Програмою згідно з Порядком № 28 (далі – Порядок), можуть бути надані, зокрема, на інвестиційні цілі, пов'язані із провадженням господарської діяльності суб'єктами підприємництва, а також фінансування оборотного капіталу суб'єкта підприємництва. Станом на 25.12.2023 року за час дії воєнного стану в Україні у рамках Державної програми “Доступні кредити 5-7-9%” укладено 43 481 кредитний договір на загальну суму 173,5 млрд грн (у тому числі банками державного сектору – 32 537 кредитів на суму 88 млрд грн), з яких: - 12,01 млрд грн – на інвестиційні цілі; - 8,93 млрд грн – як антикризові кредити; - 3,73 млрд грн – як рефінансування попередньо отриманих кредитів; - 36,29 млрд грн – кредити для сільськогосподарських товаровиробників; - 58,28 млрд грн – на антивоєнні цілі. Варто також зазначити, що Урядом прийнято рішення щодо вдосконалення механізмів державної підтримки бізнесу за програмою “Доступні кредити 5-7-9%” (постанова Кабінету Міністрів України від 22.09.2023 № 1016). Вказані зміни до програми направлені на посилення підтримки підприємств переробки та проєктів енергоефективності на всій території України, а також бізнесу на територіях зони високого воєнного ризику. Зокрема для бізнесу на територіях зони високого воєнного ризику (деокупованих територіях) передбачено: компенсацію відсотків за програмою до рівня 1% на перші два роки, 5% з наступного року на інвестиційні цілі та 3% на фінансування оборотного капіталу; збільшення терміну кредитування до 10 років на інвестиційні цілі. Також для цих категорій підприємств збільшено ліміт програми до 150 млн гривень. Постановою Кабінету Міністрів України від 03.11.2023 № 1149 “Про затвердження Порядку ввезення суб'єктами господарювання, які відповідають критеріям, визначеним пунктом 68 підрозділу 10 розділу
--	---	--

XX “Перехідні положення” Податкового кодексу України, товарів, операції з ввезення на митну територію України яких звільняються від оподаткування податком на додану вартість, для використання у власній виробничій діяльності” забезпечено механізм ввезення на митну територію України у митному режимі імпорту обладнання та комплектуючих, що ввозяться суб’єктами господарювання, які відповідають критеріям, визначеним підпунктом 68.2 пункту 68 підрозділу 10 розділу XX “Перехідні положення” Податкового кодексу України, виключно для використання у власній виробничій діяльності та класифікуються за визначеними цим підпунктом товарними підкатегоріями згідно з УКТ ЗЕД. Реалізація постанови сприятиме переобладнанню, модернізації промислового виробництва, впровадженню нових інноваційних технологій та нарощуванню обсягів виробництва промисловим підприємствам Донецької, Луганської, Львівської та Волинської областей, які відповідають критеріям, визначеним пунктом 68 підрозділу 10 розділу XX “Перехідні положення” Податкового кодексу України.

Механізм використання коштів, передбачених у державних бюджетах на 2021, 2022 та 2023 роки за програмою “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” за напрямом “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”, визначено у Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 березня 2017 року № 130 (із змінами) (далі – Порядок).

Відповідно до пункту 2 Порядку головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми є Мінагрополітики.

Протягом 2021-2023 років Мінекономіки приймало участь у реалізації зазначеної програми в частині перевірки ступеня локалізації вітчизняної техніки та обладнання для агропромислового комплексу.

Згідно з пунктом 6 Порядку Мінекономіки формує і затверджує перелік техніки та обладнання, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів, після перевірки ступеня локалізації

		виробництва техніки та обладнання. Оновлений перелік вітчизняної техніки та обладнання для агропромислового комплексу, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів (далі – перелік), сформовано та затверджено наказом Міністерства економіки України від 17.08.2021 № 426 (із змінами внесеними наказами від 30.11.2021 № 978, від 07.03.2022 № 390, від 15.06.2023 № 5711 та від 25.08.2023 № 12251). Наразі до переліку включено номенклатуру продукції із 17 266 одиниць техніки та обладнання 212 машинобудівних підприємств. У Державному бюджеті України на 2024 рік Мінекономіки, як головному розпоряднику бюджетних коштів передбачено видатки спеціального фонду за окремою бюджетною програмою КПКВК 1201310 “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”. Як повідомило Мінагрополітики, напрями державної підтримки визначено Порядком використання коштів, передбачених у державному бюджеті для фінансової підтримки сільгосптоваровиробників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.2017 № 77 “Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для фінансової підтримки сільгосптоваровиробників”. До початку повномасштабної війни рф проти України із загального фонду державного бюджету на фінансову підтримку сільгоспвиробників виділялися кошти у сумі близько 5 млрд грн щорічно, які за підсумками кожного бюджетного року використовувалися на затверджені напрями фінансової підтримки сільгосптоваровиробників. У 2023 році забезпечення суб’єктів господарювання аграрного сектору економіки пільговими кредитними ресурсами здійснюється за рахунок державної програми “Доступні кредити 5-7-9%”, яка передбачає спрощення доступу підприємств малого та середнього бізнесу до банківського кредитування, зокрема, отримання кредитів за зниженою процентною ставкою. Порядок видачі пільгових кредитів регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 24.01.2020 № 28 “Про надання фінансової
--	--	--

		державної підтримки”.
	розглянути питання запровадження часткової компенсації вітчизняним аграріям вартості придбаних мінеральних добрив вітчизняного виробництва протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Питання опрацьовується. В разі необхідності пропонується обговорити пропозиції сторін в рамках утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив.
1.1.3. Поступової з урахуванням позицій сторін соціального діалогу гармонізації законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності тощо	вживати з урахуванням результатів аналізу можливих негативних наслідків та позицій сторін соціального діалогу заходів до гармонізації національного законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності, охорони довкілля тощо	Виконується Протягом 2023 року продовжено удосконалення законодавства у сфері інтелектуальної власності, спрямоване на імплементацію актів права Європейського Союзу (acquis ЄС). У 2023 році набрали чинності закони: 01.01.2023 Закон України від 01.12.2022 № 2811-IX “Про авторське право і суміжні права”; 15.04.2023 Закон України від 20.03.2023 № 2974-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав інтелектуальної власності”. На виконання Закону України “Про авторське право і суміжні права” у 2023 році було прийнято постанови Кабінету Міністрів України: від 11.08.2023 № 843 “Деякі питання реєстрації авторського права і договорів, які стосуються майнових прав на твір”; від 10.10.2023 № 1066 “Про затвердження Порядку захисту особистих

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Мінприроди, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, ДРС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	немайнових прав автора щодо творів, які перейшли у суспільне надбання, у разі відсутності спадкоємців”; від 15.12.2023 № 1312 “Про затвердження Порядку набуття та втрати статусу сирітських творів, фонограм, відеограм та зафіксованих у них виконань, умов їх дозволеного використання та ведення реєстру”; наказ Мінекономіки від 16.08.2023 № 11319 “Про затвердження Порядку державної реєстрації авторського права і договорів, які стосуються майнових прав на твір”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 09.10.2023 за № 1760/40816. З метою гармонізації законодавства у сфері публічних закупівель із стандартами ЄС Верховною Радою України прийнятий Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про публічні закупівлі” та деяких інших законодавчих актів України щодо вдосконалення публічних закупівель”, який набрав чинності 20.10.2019 та введено в дію 19.04.2020. Законом передбачено комплексні зміни, пов’язані із запровадженням спрощених закупівель, удосконаленням механізму оскарження, посиленням відповідальності за порушення законодавства про закупівлі, а також запровадженням електронних каталогів тощо. Протягом 2023 року до Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні Мінекономіки надсилалися на погодження 5 проєктів постанов Кабінету Міністрів України “Про внесення зміни до пункту 20 Технічного регламенту мийних засобів”, “Про внесення зміни до переліку видів продукції, щодо яких органи державного ринкового нагляду здійснюють державний ринковий нагляд”, “Про затвердження переліку продукції для цілей застосування деяких технічних регламентів та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України”, “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2008 р. № 717”, “Про внесення змін до Технічного регламенту безпеки машин”. МВС відповідно до Плану розроблення технічних регламентів на 2022 рік, затвердженого наказом Міністерства економіки України від 22.04.2022 № 951-22, за ініціативи Міністерства внутрішніх справ України (далі – МВС) та Державної служби України з надзвичайних
--	---	--

ситуацій (далі – ДСНС) розроблено постанови Кабінету Міністрів України від 26.05.2023 № 535 та від 21.02.2023 № 154, якими відповідно затверджено Технічний регламент засобів цивільного захисту та Технічний регламент аерозольних розпилювачів.

За інформацією Мінфіну на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2023 № 189 “Про затвердження Порядку проведення первинної оцінки стану імплементації актів права Європейського Союзу (acquis ЕС)” в межах компетенції було здійснено первинну оцінку (селф-скринінг) стану імплементації актів права Європейського Союзу (acquis ЕС) у сфері корпоративного податку та запобігання ухиленню від сплати податків та уникненню оподаткування.

Визначено 6 директив ЕС, які мають бути імплементовані до національного законодавства.

На основі порівняльного аналізу положень директив та законодавства України визначено пріоритетність та терміни їх імплементації.

Зокрема, до пріоритетних віднесено імплементацію Директиви Ради (ЄС) 2016/1164 від 12 липня 2016 року про встановлення правил протидії практикам ухилення від сплати податків, які мають безпосередній вплив на функціонування внутрішнього ринку (Anti-Tax Avoidance Directive - ATAD), із терміном запровадження – 2024 рік.

Наразі Мінфіном здійснюється підготовка пропозицій до проєкту Закону України про внесення змін до Податкового кодексу України щодо імплементації правил протидії практикам ухилення від сплати податків, які мають безпосередній вплив на функціонування ринку ЕС і України.

Мінінфраструктури поінформувало, що Законом України від 05.10.2017 №2164-VIII “Про внесення змін до Закону України “Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні” щодо удосконалення деяких положень” починаючи з 1 січня 2018 року сферу застосування міжнародних стандартів фінансової звітності, поширено на великі підприємства, що становлять суспільний інтерес, яким є ДП “Адміністрація морських портів України”, що сприяє зменшенню відмінностей у способах відображення, оцінки, методів подання фінансової інформації та звітів підприємств, а також до скорочення коливань кількості та якості інформації у фінансових звітах.

З метою приведення митного законодавства України у відповідність до законодавства ЄС Державною митною службою розроблено:

Закон України від 02.05.2023 № 3069-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо приведення кодів УКТЗЕД у відповідність із Законом України “Про Митний тариф України”;

Закон України від 14.07.2023 № 3261-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо приведення порядку визначення країни походження товару у відповідність із митним кодексом Європейського Союзу та забезпечення реалізації угод України про вільну торгівлю”;

Закон України від 27.07.2022 № 2458-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо врегулювання процедури складання митних декларацій на товари, які класифікуються у межах однієї товарної позиції згідно з УКТ ЗЕД, відповідно до Митного кодексу Європейського Союзу”;

Закон України від 15.08.2022 № 2510-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України та інших законів України щодо деяких питань виконання глави 5 розділу 4 IV Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони”;

Закон України від 25.01.2022 № 1999-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо оподаткування митними платежами товарів, що переміщуються (пересилаються) у міжнародних поштових відправленнях, міжнародних експрес-відправленнях, та порядку їх декларування”;

Також народними депутатами України розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України (щодо порядку контролю правильності визначення митної вартості товарів)” (реєстр. № 3562 від 29.05.2020).

Крім того, Мінфіном разом з Держмитслужбою розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, в частині звільнення від сплати ввізного мита” (реєстр. № 5810 від 20.07.2021).

ДПІС поінформувала, що з 01.01.2024 збільшуються на 20%

специфічні ставки акцизного податку та мінімального акцизного податкового зобов'язання зі сплати акцизного податку з тютюнових виробів (пункт 17 підрозділу 5 розділу XX Податкового кодексу України).

Передбачено поступове підвищення ставок з 2021 до 2025 року (кожний рік на 20 %).

Такі зміни спрямовані до наближення ставок, встановлених законодавством України, до ставок, визначених у положеннях Директиви ЄС 2011/64/ЄС від 21.06.2011 щодо структури та ставок акцизів на тютюнові вироби та підвищують ціну на підакцизну продукцію.

Верховною Радою України прийнято Закон України “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України у зв’язку із запровадженням електронної простежуваності обігу алкогольних напоїв, тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах”.

Електронна система дозволить відстежувати рух алкоголю, тютюнових виробів, рідин для електронних сигарет від виробника/імпортера до кінцевого споживача; контролювати повноту та своєчасність сплати сум акцизного податку за такі товари, що сприятиме детінізації підприємницької діяльності.

Запровадження електронної системи в Україні відповідає положенням Рішення (ЄС) 2020/263 Європейського парламенту та ради від 15 січня 2020 року щодо комп’ютеризації руху та контролю за підакцизними товарами.

ДРС поінформувала, що відповідно до Положення про Державну регуляторну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.12.2014 № 724 “Деякі питання Державної регуляторної служби України”, ДРС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України і який реалізує державну регуляторну політику, політику з питань нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, ліцензування та дозвільної системи у сфері господарської діяльності та дерегуляції господарської діяльності.

У межах своїх повноважень, передбачених вищезазначеним

Положенням, ДРС, зокрема, під час здійснення державної регуляторної політики проводить експертизу проєктів регуляторних актів, що подаються на погодження, та аналіз їх регуляторного впливу, приймає рішення про погодження таких проєктів або про відмову в їх погодженні у порядку, встановленому Законом України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” (далі – Закон про регуляторну політику).

Так, протягом 2023 року ДРС згідно з вимогами та процедурами Закону про регуляторну політику опрацьовано низку проєктів нормативно-правових актів з питань технічного регулювання, публічних закупівель, інтелектуальної власності, а саме:

- проєкт Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про ефективне управління майновими правами правовласників у сфері авторського права і (або) суміжних прав” щодо адміністративної процедури” (за результатами опрацювання прийнято рішення ДРС від 20.09.2023 № 428 про погодження проєкту регуляторного акта);

- проєкт Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про публічні закупівлі” та інших законів України щодо вдосконалення публічних закупівель” (за результатами опрацювання прийнято рішення ДРС від 10.11.2023 № 509 про погодження проєкту регуляторного акта);

- проєкт наказу Міністерства економіки України “Про затвердження Регламенту Апеляційної палати Національного органу інтелектуальної власності” (за результатами опрацювання прийнято рішення ДРС від 23.10.2023 № 489 про погодження проєкту регуляторного акта);

- проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2008 р. № 717” (за результатами опрацювання прийнято рішення ДРС від 01.12.2023 № 542 про погодження проєкту регуляторного акта).

Крім того, на підставі звернення суб’єкта господарювання та статті 30 Закону про регуляторну політику ДРС здійснила експертизу наказу Міністерства охорони природного навколишнього середовища України від 09.03.2006 № 108 “Про затвердження Інструкції про загальні вимоги до оформлення документів, у яких обґрунтовуються обсяги викидів, для отримання дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами для підприємств, установ, організацій

		та громадян-підприємців”. За результатами проведеної експертизи було прийнято рішення ДРС від 10.04.2023 № 38/0/81-23 про необхідність усунення Міністерством порушень принципів державної регуляторної політики згідно з вимогами Закону про регуляторну політику. На виконання зазначеного рішення ДРС підготовлений проєкт наказу Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України “Про затвердження Інструкції про вимоги до оформлення документів, в яких обґрунтовуються обсяги викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами” був погоджений (рішення ДРС від 03.08.2023 № 344).
1.1.4. Створення умов розвитку виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю	вживати заходів до створення умов розвитку на території України виробництва продукції з високою доданою вартістю протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців за пропозиціями сторін здійснювати аналіз, перегляд чинних, розроблення нових програм та заходів державної підтримки, спрямованих на розвиток виробництва продукції з	Виконується. Постановами Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 950 та від 03.11.2023 № 1141 внесено зміни до Порядку підтвердження ступеня локалізації виробництва товарів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 861. Зазначеними змінами розширено можливості виробникам колісних транспортних засобів подавати до переліку товарів, що є предметом закупівлі, з підтвердженим ступенем локалізації виробництва, нові товари, що раніше не вироблялися в Україні. Зокрема, виробникам колісних транспортних засобів пропонується використовувати сертифікат типу транспортного засобу або обладнання для підтвердження рівня локалізації виробництва в Україні колісного транспортного засобу, уточнюється вимога щодо надання учасником процедури закупівлі сертифіката відповідності системи управління якістю у виробництві вимогам ДСТУ ISO 9001:2015 або ДСТУ EN ISO 9001:2018 (EN ISO 9001:2015, IDT; ISO 9001:2015, IDT) щодо виробника продукції. Постановою Кабінету Міністрів України від 03.11.2023 № 1149 “Про затвердження Порядку ввезення суб’єктами господарювання, які відповідають критеріям, визначеним пунктом 68 підрозділу 10 розділу XX “Перехідні положення” Податкового кодексу України, товарів, операції з ввезення на митну територію України яких звільняються від оподаткування податком на додану вартість, для використання у власній виробничій діяльності” забезпечено механізм ввезення на митну територію України у митному режимі імпорту обладнання та комплектуючих, що ввозяться суб’єктами господарювання, які

	високою доданою вартістю, створення робочих місць, диверсифікацію промисловості у регіональному розрізі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	відповідають критеріям, визначеним підпунктом 68.2 пункту 68 підрозділу 10 розділу XX “Перехідні положення” Податкового кодексу України, виключно для використання у власній виробничій діяльності та класифікуються за визначеними цим підпунктом товарними підкатегоріями згідно з УКТ ЗЕД. Реалізація постанови сприятиме переобладнанню, модернізації промислового виробництва, впровадженню нових інноваційних технологій та нарощуванню обсягів виробництва промисловим підприємствам Донецької, Луганської, Львівської та Волинської областей, які відповідають критеріям, визначеним пунктом 68 підрозділу 10 розділу XX “Перехідні положення” Податкового кодексу України. Забезпечено виконання доопрацьованого плану комплексних заходів з відновлення ефективної роботи підприємств ГМК України, спрямованого на прискорення переміщення вантажів через пункти пропуску, розташовані на державному кордоні з країнами-членами ЄС, нарощення експорту української продукції, збільшення обсягів вантажних перевезень продукції ГМК через країни ЄС, відшкодування ПДВ у визначений у Податковому кодексі України період. Забезпечено виконання Плану заходів з підтримки легкої промисловості України на 2022-2024 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.02.2022 № 169-р, спрямованого на підвищення рівня конкурентоспроможності українських виробників, розширення існуючих та створення нових виробництв, збільшення обсягів експорту української продукції текстильної та легкої промисловості. З метою створення умов розвитку виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 739 “Деякі питання надання грантів для переробних підприємств” (зі змінами) затверджено порядок надання грантів на створення або розвиток переробних підприємств. Ця програма реалізується в рамках Урядової програми “єРобота” з липня 2022 року та спрямована на надання державної підтримки (грантів) суб’єктам господарювання у переробній галузі, створення сприятливих умов для роботи таких підприємств, збереження й збільшення обсягів виробництва переробної продукції, стабілізації
--	---	--

		ринкової ситуації, збільшення робочих місць в умовах воєнного стану та підтримки грантоотримувачів на місцевому рівні. Програма передбачає надання грантів у розмірі не більше 8 млн. гривень для одного отримувача з пріоритетними умовами співфінансування для суб'єктів господарювання, що зареєстровані та провадять/планують провадити підприємницьку діяльність на деокупованих територіях. Наразі, з моменту реалізації Програми вже подано понад 3086 заяв на отримання грантів, з яких вже було погоджено 650 грантів на суму 3,4 млрд гривень, з яких вже профінансовано 482 грантів на суму 2,5 млрд гривень. Виплачені гранти вже сприяють стимулюванню розвитку багатьох галузей переробної промисловості, зокрема й таких як: виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів, виробництво гумових і пластмасових виробів, виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції, виробництво електричного устаткування тощо, а також створенню понад 9 000 нових робочих місць й працевлаштуванню на них. Надання грантів для розвитку або створення переробних підприємств дозволить державі перейти від сировинної спрямованості, збільшить додану вартість готової продукції (чим більше процесів перероблення сировини у готову продукцію задіяно у процесі, тим більша додана вартість готової продукції), створить додаткові робочі місця для вимушено переселеного населення та матиме мультиплікативний ефект поповнення бюджетів усіх рівнів. Мінстратегпром поінформував, що постановою Кабінету Міністрів України від 01.09.2021 № 951 затверджено Державну цільову науково-технічну програму розвитку авіаційної промисловості на 2021-2030 роки. Також розроблено проєкт Закону України “Про затвердження Загальнодержавної цільової науково-технічної космічної програми на 2021-2025 роки” (реєстр. № 6129 від 04.10.2021), очікує розгляду Верховною Радою України у другому читанні.
1.1.5. Сприяння залученню вітчизняних промислових	вживати заходів до залучення вітчизняних	Виконується Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін

виробників до реалізації інфраструктурних проєктів за кошти державного бюджету та кошти суб'єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі	промислових виробників до реалізації інфраструктурних проєктів за кошти державного бюджету та кошти суб'єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	до Податкового кодексу України щодо реалізації проєктів на умовах державно-приватного партнерства” (реєстр. № 3655 від 15.06.2020). Внесення зазначених змін надаватиме можливість реалізовувати масштабні проєкти на умовах державно-приватного партнерства, у тому числі концесій, наслідком втілення яких буде залучення інвестицій в розвиток, модернізацію і створення нової інфраструктури та в економіку в цілому.
1.1.6. Надання консультаційної та інформаційної підтримки щодо виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання”	проводити із залученням організацій роботодавців на національному, регіональному та галузевому рівні консультаційну, інформаційну та роз'яснювальну роботу з виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” у формі семінарів, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з питань застосування законодавства та надання державної допомоги за такими напрямками, як	Виконується АМКУ поінформував, що протягом 2023 року Комітетом було надано загальні роз'яснення з питань застосування законодавства у сфері державної допомоги: - щодо поширення дії Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” на суб'єктів господарювання, які надають послуги у сфері поводження з побутовими відходами (роз'яснення від 26.01.2023 № 1-pp/дд); - щодо поширення дії Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” на суб'єктів господарювання, які надають послуги з перевезень пасажирів автомобільним транспортом (роз'яснення від 16.02.2023 № 2-pp/дд); - для підтримки культури та збереження культурної спадщини (крім діяльності з виробництва та розповсюдження аудіовізуальних творів) (роз'яснення від 02.03.2023 № 3-pp/дд); - з питань розрахунку грошового еквіваленту державної допомоги у формі гарантії (роз'яснення від 13.04.2023 № 4-pp/дд);

	надання державної допомоги: для забезпечення розвитку регіонів; для підтримки середнього та малого підприємництва; на професійну підготовку працівників; на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць; на відновлення платоспроможності та реструктуризацію суб'єктів господарювання; на захист навколишнього природного середовища; на проведення наукових досліджень, технічний розвиток та інноваційну діяльність; на підтримку окремих галузей економіки протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	- щодо розробки методики розрахунку компенсації за надання послуг у сфері пасажирських перевезень, які є послугами, що становлять загальний економічний інтерес, контролю та перегляду такої компенсації (роз'яснення від 25.05.2023 № 5-pp/дд); - для підтримки суб'єктів господарювання, що здійснюють діяльність у сфері надання соціальних послуг (роз'яснення від 07.09.2023 № 6-pp/дд); - суб'єктам господарювання на надання послуг, що становлять загальний економічний інтерес у сфері аудіовізуальних медіа (роз'яснення від 14.12.2023 № 7-pp/дд). Зазначені роз'яснення розміщено на офіційному вебпорталі Комітету за адресою: https://amcu.gov.ua/npasearch?&category=18. МВС поінформувало, що на базі Головних управлінь ДСНС України в областях та м. Києві організовувалися та проводилися спільні наради, засідання “круглого столу” та консультації з обговорення проблемних питань з дерегуляції підприємницької діяльності, а також надавалася консультаційна та інформаційна підтримка суб'єктам господарювання. У зв'язку із введенням в Україні воєнного стану проведення консультацій тимчасово призупинено.
--	---	---

1.2. Розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки, зокрема:		
1.2.1. Сприяти створенню законодавчих основ формування і реалізації промислової політики, в тому числі затвердженню Стратегії розвитку промислового комплексу України	вживати заходів до формування та реалізації промислової політики, в тому числі щодо затвердження Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінсоцполітики, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінінфраструктури поінформувало, що з урахуванням основних засад реалізації державної політики у сфері транспорту з метою забезпечення комплексного розвитку та підвищення конкурентоспроможності портової галузі; забезпечення належного утримання, ефективного управління та використання стратегічних об'єктів портової інфраструктури; залучення на довгостроковий період приватних інвестицій для розвитку об'єктів портової інфраструктури; створення умов для провадження господарської діяльності в морському порту, рівного доступу до послуг, що надаються в морському порту; створення мережі кластерів; забезпечення безпеки мореплавства, життя і здоров'я людей та господарської діяльності, що провадиться в морському порту, безпечної експлуатації об'єктів портової інфраструктури; забезпечення здійснення нагляду (контролю) за безпекою на морському транспорті; забезпечення матеріально-технічного і технологічного розвитку портової галузі та підготовки кадрів; недопущення забруднення навколишнього природного середовища, дотримання вимог щодо використання та охорони водних об'єктів у межах території та акваторії морського порту; забезпечення екологічної безпеки відповідно до міжнародних стандартів розпорядженням Уряду від 11.07.2013 №548-р (в редакції розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1634-р) затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року. З метою належної організації роботи ДП “Адміністрація морських портів України” (далі ДП “АМПУ”), виконання положень зазначеної стратегії наказом Мінінфраструктури від 10.08.2020 № 445 затверджено Стратегічний план розвитку ДП “АМПУ” на 2021-2025 роки (зі змінами внесеними в 2023 році, що враховують зміну показників діяльності підприємства, відображають поточну ситуацію на підприємства в рамках воєнного стану та корелюють показники ефективності та строки їх досягнення). За інформацією Мінстратегпрому міністерством розроблено та

Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 17.11.2023 № 1291 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 4 квітня 2018 р. № 251”, якою забезпечено уточнення та актуалізацію у зв’язку із кадровими змінами складу Міжвідомчої координаційної комісії з питань імпортозаміщення (далі – Комісія).

27.12.2023 відбулося засідання Комісії, на якому було розглянуто низку питань, які потребують розв’язання з метою зниження імпортозалежності на підприємствах оборонно-промислового комплексу.

З метою підтримки підприємств оборонно-промислового комплексу Мінстратегпромом розроблено:

- Порядок забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу спеціальними засобами технологічного оснащення, технічними засобами, обладнанням та іншим майном, необхідним для підготовки виробництва (проведення ремонту, модернізації) озброєння, військової або спеціальної техніки, спорядження чи боєприпасів на умовах фінансового лізингу (постанова Кабінету Міністрів України від 07.07.2022 № 776);

- Порядок реалізації експериментального проєкту щодо здійснення оборонних закупівель безпілотних систем та засобів радіоелектронної боротьби вітчизняного виробництва;

- Порядок реалізації експериментального проєкту щодо виробництва, закупівлі та постачання боєприпасів до безпілотних систем та бойових частин безпілотних систем (постанова Кабінету Міністрів України від 21.07.2023 № 763).

Крім того, Порядок постачання товарів оборонного призначення під час особливого періоду, введення надзвичайного стану, проведення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії та у період проведення антитерористичної операції, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 25.02.2017 № 345 (зі змінами), доповнено особливостями механізму постачання, зокрема прийняття на озброєння в умовах такого особливого періоду товарів оборонного призначення, що розроблені підприємствами України згідно з планами закупівель, за власні кошти таких підприємств або кошти іноземної держави, а також військової техніки іноземного виробництва.

1.2.2. Включати під час розроблення, внесення змін до стратегій розвитку відповідних галузей питання щодо впливу на ринок праці	забезпечувати під час розроблення та внесення змін до стратегій розвитку галузей промисловості опрацювання та висвітлення питання щодо їх впливу на ринок праці, в тому числі із зазначенням обсягів створення нових робочих місць протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінінфраструктури поінформувало, що створення нових робочих місць у дорожньому господарстві враховано під час виконання заходів, передбачених Державною цільовою економічною програмою розвитку автомобільних доріг загального користування державного значення на 2020-2023 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 21.03.2018 № 382 (зі змінами).
1.2.3. Спільно ініціювати та забезпечити впровадження механізмів державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва	опрацювати з представниками сторін Угоди питання державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва	Виконується Постановами Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 950 та від 03.11.2023 № 1141 внесено зміни до Порядку підтвердження ступеня локалізації виробництва товарів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 861. Зазначеними змінами розширено можливості виробникам колісних транспортних засобів подавати до переліку товарів, що є предметом закупівлі, з підтвердженим ступенем локалізації виробництва, нові товари, що раніше не вироблялися в Україні. Зокрема, виробникам колісних транспортних засобів пропонується використовувати сертифікат типу транспортного засобу або обладнання для підтвердження рівня локалізації виробництва в Україні колісного транспортного засобу, уточнюється вимога щодо надання учасником процедури закупівлі

конкурентоспроможної продукції на території України	конкурентоспроможної продукції на території України, у тому числі виробництва електромобілів; ініціювати та забезпечити впровадження спільно вироблених механізмів державної підтримки протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінінфраструктури, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	сертифіката відповідності системи управління якістю у виробництві вимогам ДСТУ ISO 9001:2015 або ДСТУ EN ISO 9001:2018 (EN ISO 9001:2015, IDT; ISO 9001:2015, IDT) щодо виробника продукції. Мінінфраструктури поінформувало, що за участю ДП “АМПУ” в обговоренні, внесенні пропозицій та коментарів Верховною Радою України прийнято Закон України “Про концесію” від 03.10.2019 №155-IX, що, як очікується, сприятиме спрощенню залучення кредитів, прозорому управлінню за колегіальним принципом, впровадженню світових практик розпорядження майном, спрощенню процедур закупівель.
1.2.4. Сприяти розвитку індустріальних парків	вживати заходів до розвитку індустріальних парків протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінрегіон, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за	Виконується З метою сприяння розвитку індустріальних парків, Мінекономіки було: забезпечено включення впродовж 2023 року до Реєстру 14 індустріальних (промислових) парків. Станом на 01.01.2024 до Реєстру включено 74 індустріальних парка; надано консультації щодо питань пов'язаних із включенням до Реєстру індустріальних (промислових) парків. Відповідно до Стратегії розвитку індустріальних парків на 2023-2030 роки, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.02.2023 № 176-р, підготовлено та розіслано для погодження іншим центральним органам виконавчої влади проєкт

	участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення функціонування індустріальних парків і запровадження моделі еко-індустріального парку в Україні”. Мінінфраструктури повідомило, що Державною інспекцією архітектури та містобудування України (далі – ДІАМ) здійснюється опрацювання документів, які надходять від Мінекономіки, та надання інформації про наявність/відсутність документів, що дають право на виконання підготовчих та будівельних робіт, та документів, що засвідчують прийняття в експлуатацію закінчених будівництвом об'єктів, змін до них, їх скасування чи анулювання. Мінфін поінформував, що надання державної підтримки для створення та функціонування індустріальних парків передбачено Законом України “Про індустріальні парки”, Податковим та Митним кодексами України, а також Законом України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”. Так, податкові та митні преференції для учасників індустріальних парків встановлені пунктом 142.4 статті 142 та пунктом 197.281 статті 197 Податкового кодексу України, а також частиною шостою статті 287 Митного кодексу України. Мінстратегпром поінформував, що протягом 2022-2023 років розглянуто 63 комплекти документів від ініціаторів створення індустріальних парків щодо внесення їх до Реєстру індустріальних парків та направлено відповідні листи Мінекономіки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Київської облвійськадміністрації з метою забезпечення економічного розвитку, підвищення конкурентоспроможності області, активізації інвестиційної діяльності, підвищення рівня зайнятості населення, розвитку сучасної виробничої та ринкової інфраструктури в області продовжується активна робота щодо створення індустріальних парків та розвитку інфраструктури існуючих. Станом на 01.01.2024 до Реєстру індустріальних (промислових) парків включено 11 індустріальних парків, які розміщені в області. У 2023 році процедуру включення до Реєстру індустріальних (промислових) парків ініціювали 2 індустріальні парки.
--	--	---

Перспективи розвитку індустріальних парків на Київщині було обговорено на Форсайт-сесії 20.01.2023 за участі керуючих компаній індустріальних парків, експертів, науковців, представників Мінстратегпрому та територіальних громад.

13.12.2023 проведено вебінар для індустріальних парків Київщини на тему залучення інвестицій за участі керуючих компаній індустріальних парків, територіальних громад, Агенції регіонального розвитку Київської області, UkraineInvest.

Подальший розвиток індустріальних парків регіону сприятиме покращенню інвестиційного клімату, розвитку промисловості та створенню нових робочих місць.

За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації з метою створення умов для залучення інвестицій, розміщення нових промислових, інноваційних, логістичних об'єктів, здійснюються заходи щодо створення в області 3-х індустріальних парків.

Загальні терміни створення індустріальних парків в області 7-10 років, орієнтовна вартість реалізації проєктів 2,3 млрд. грн. Цей процес потребує залучення коштів державного, місцевих бюджетів, коштів інвесторів та ініціаторів створення індустріальних парків та інших ресурсів, не заборонених чинним законодавством. Планується створити 2345 нових робочих місць.

Закарпатська облдержадміністрація повідомила, що структурою стратегічних, оперативних цілей і завдань Регіональної Стратегії розвитку Закарпатської області на період 2021 – 2027 років та Плану заходів з її реалізації у розділі “Прискорення досягнення конкурентоспроможності та інноваційної регіональної економіки” передбачено підвищення конкурентоспроможності ключових секторів регіональної економіки, а саме: розвиток регіональних кластерів (індустріальних парків).

Протягом 2023 року в Закарпатській області включено до Реєстру індустріальних (промислових) парків 3 індустріальні парки.

Львівська облдержадміністрація повідомила, що в області зареєстровано 13 індустріальних (промислових) парків.

Обласною військовою адміністрацією подано на розгляд документацію щодо включення індустріальних (промислових) парків до

		Реєстру індустріальних (промислових) парків у Червоноградській та Бориславській територіальних громадах.
1.2.5. Удосконалити механізми виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки	забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки протягом строку дії Угоди Мінагрополітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до пункту 6 Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 (із змінами), перелік техніки та обладнання, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів (далі – перелік), формується та затверджується Мінекономіки після перевірки ступеня локалізації виробництва техніки та обладнання. Наказами Міністерства економіки України від 15.06.2023 № 5711, від 25.08.2023 № 12251 та від 15.11.2023 № 17279 унесено зміни до оновленого переліку вітчизняної техніки та обладнання для агропромислового комплексу, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів, сформованого та затвердженого наказом Міністерства економіки України від 17.08.2021 № 426. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Львівська облдержадміністрація повідомила, що у зв'язку з військовою агресією російської федерації призупинено реалізацію державної програми часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва. За інформацією Міністерства аграрної політики України у 2024 році планують відновити роботу бюджетної програми часткової компенсації вартості сільської техніки й обладнання. Зокрема, у Державному бюджеті на 2024 рік за КПКВ 2801580 “Фінансова підтримка сільськогосподарських виробників” виділено 205 млн гривень. Харківська облдержадміністрація повідомила, що у 2023 році програма державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки не реалізовувалась. Водночас у 2023 році підтримка агропромислового комплексу була зосереджена за такими державними програмами: - програма “Доступні кредити 5-7-9%” - підтримка інвестиційних

проектів мікро - та малих підприємств. У рамках програми діяли тривідсоткові ставки (залежно від дати заснування бізнесу та його розміру (річного обороту): 5% річних (якщо виручка до 25 млн грн і створюються мінімум 2 робочих місця протягом першого кварталу), 7% річних (для бізнесу з виручкою до 25 млн грн) та 9% річних (для бізнесу з виручкою до 50 млн грн);

- урядова програма “єРобота” (через “Дію” подавались заявки на безповоротні гранти для створення власної справи, розширення малого й середнього бізнесу, отримання нових навичок для нової кар’єри). Гранти за такими напрямками: на створення тепличного господарства та для садівництва, ягідництва та виноградарства (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 “Деякі питання надання грантів бізнесу”); на створення або розвиток переробних підприємств (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 739 “Деякі питання надання грантів для переробних підприємств”).

Полтавська обласна військова адміністрація повідомила, що механізм надання підтримки часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва визначено постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 №130 від 01.03.2017 №130 “Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва” (із змінами).

У 2023 році 500 аграріїв Полтавщини отримали понад 3,3 млрд грн банківських кредитів на розвиток господарств, в тому числі 1,9 млрд грн за державною програмою “Доступні кредити 5-7- 9 %”.

Для підтримки агровиробників запущена онлайн-платформа — Державний аграрний реєстр (ДАР). Мета платформи ДАР – залучення та розподіл усіх видів підтримки серед українських агровиробників, вона відкрита для реєстрації всіх українських аграріїв. Агровиробники, зареєстровані в ДАР, можуть подати заявку на отримання державних субсидій, цільових, субсидованих кредитних програм, а також позик і технічної допомоги від ЄС та інших міжнародних донорів. В ДАР зареєстровано 5014 агровиробників Полтавщини, в тому числі: 2070 юридичних осіб, 1006 фізичних осіб-підприємців, 1938 фізичних

		осіб. Волинська облдержадміністрація повідомила, що з метою удосконалення механізму виконання державних програм підтримки в країні запущено Державний аграрний реєстр (далі - ДАР). Головна мета платформи — прозоре та ефективне залучення й розподіл усіх видів підтримки для українських агровиробників. За менше ніж 5 місяців ДАР став чи не головною діджитал платформою для українських аграріїв. Для забезпечення ефективності та результативності виконання бюджетних програм, управлінням агропромислового розвитку облдержадміністрації у 2023 році проводилась відповідна інформаційно-роз'яснювальна робота. Зокрема до ДАРу було долучено програму на отримання рукавів для зберігання зерна. Проєкт реалізовувався Мінагрополітики та ФАО за фінансової підтримки Канади, Японії та MinderooFoundation. Цією підтримкою скористались біля 50 малих та середніх агровиробників Волині, які отримали більш як 800 рукавів для зберігання зерна.
1.2.6. Опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання	опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання протягом строку дії Угоди Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців спільного представницького	Виконується Мінінфраструктури поінформувало, що питання щодо механізму часткової компенсації вартості техніки та обладнання опрацьовується Укравтодором на виконання доручення Мінінфраструктури від 05.03.2020 № 113/0/2-20. Розглянуто проєкт Закону України “Про внесення змін до статті 242 Бюджетного кодексу України” (реєстр. № 3082 від 18.02.2020), поданого народним депутатом України Лабою М. М. Законопроєктом передбачено виділення окремого напрямку використання коштів державного дорожнього фонду – “фінансове забезпечення розвитку виробничих потужностей дорожніх організацій шляхом часткової компенсації придбання дорожньо-будівельної техніки та обладнання вітчизняного виробництва” та спрямувати 1% державного дорожнього фонду за рахунок зменшення до 4% частки спрямування коштів за напрямом “фінансове забезпечення заходів із забезпечення безпеки дорожнього руху відповідно до державних програм”. Відповідь надано до Мінінфраструктури листом Укравтодору від 11.03.2020 № 1515/1/6.3-3-449/06. У зв'язку з продовженням ведення бойових дій на території України

	органу об'єднань профспілок	здійснюється фінансове забезпечення видатків на національну безпеку і оборону, заходи правового режиму воєнного стану, а також платежі за видатками головних розпорядників бюджетних коштів в межах затверджених для них Державним бюджетом України на 2023 рік.
1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проєктів	вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проєктів регіонального розвитку протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції вживати заходів до інформування про програми державної допомоги, доступні суб'єктам господарювання протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно	Виконується АМКУ поінформував, що відповідно до пункту 5² розділу 9 “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання”(далі – Закон) (в редакції Закону від 01.04.2022 № 2175-IX) під час дії воєнного стану норми статей 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 цього Закону та інші норми законодавства, що впливають із зазначених статей цього Закону, не застосовуються. Державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, є допустимою. Надавачі державної допомоги звільняються від обов'язку: - повідомлення про нову державну допомогу та про пропозиції щодо внесення змін до умов чинної державної допомоги, якщо така державна допомога надається під час дії воєнного стану та протягом одного року після його припинення або скасування; - подання інформації про чинну державну допомогу, надану під час дії воєнного стану та протягом одного року після його припинення або скасування. Під час дії воєнного стану надавачі державної допомоги не подають повідомлення про нову державну допомогу до Комітету, Комітет не здійснює розгляд повідомлень та справ про державну допомогу, не приймає рішень, передбачених Законом; державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, зокрема, спрямована на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проєктів, є допустимою. Щодо застосування законодавства у сфері державної допомоги під час дії воєнного стану Комітетом надано роз'яснення від 15.04.2022 № 1-рр/ДД, яке розміщено на офіційному вебпорталі Комітету за адресою: https://amcu.gov.ua/npas/rozyasnennya-z-pitan-zakonodavstva-u-sferi-derzhavnoyi-dopomogi. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію

	до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	домовленостей. Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації реконструкція першого в Україні муніципального Інноваційно-технологічного парку “Кристал”: в 2021-2022 роках активно здійснювалися будівельні роботи на об’єкті. В липні 2023 року Вінницька міська рада виграла грант у розмірі 800 тисяч євро на розбудову ІТП “Кристал” в рамках проєкту “Підтримка швидкого економічного відновлення українських муніципалітетів (SRER)”, що фінансується німецькою федеральною компанією Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Програмою розвитку ООН (ПРООН) в Україні. В грудні 2023 року було відновлено реконструкцію ІТП “Кристал”. В рамках реалізації Регіональної програми розвитку автомобільних доріг Вінницької області на 2019-2023 роки, затвердженої рішенням 36 сесії обласної Ради від 04.12.2018 року №714, упродовж 2023 року працевлаштовані за направленням обласної служби зайнятості 28 осіб. Під час виконання цієї програми працевлаштовані безробітні брали участь у відновленні і утриманні доріг загального користування місцевого значення; будівництві, реконструкції та капітальному ремонті вулиць і доріг комунальної власності. З метою активізації підприємницької діяльності у період дії воєнного стану в рамках урядової програми “єРобота” в сфері агропромислового виробництва 13 сільськогосподарських підприємств Вінницької області отримали гранти для розвитку садівництва та тепличного господарства на загальну суму 66,2 млн грн. В тому числі 9 підприємств отримали грант для розвитку садівництва та 4 підприємства для розвитку тепличного господарства. Відповідно будуть закладені плодово-ягідні насадження на загальній площі 94,8 га. Загальна площа встановлення модульних теплиць складає 6 га. З метою підтримки сільськогосподарських товаровиробників, а також для активізації підприємницької діяльності у період дії воєнного стану, протягом 2023 року 1558 сільгоспвиробників області залучили кредитних коштів в обсязі 6,7 млрд. грн. по всіх програмах кредитування, в тому числі 1183 агротоваровиробники отримали кредити в обсязі 4,5 млрд. грн. за державною програмою “Доступні кредити 5-7-9”.
--	--	---

		Львівська облдержадміністрація повідомила, що упродовж 2023 року в департаменті економічної політики ОДА на супроводі перебувало більше 70 компаній, база інвестиційних об'єктів налічує понад 700 пропозицій. Усім підприємствам забезпечено належний супровід юридичних процесів (від моменту пошуку земельної ділянки до введення в експлуатації). За підтримки Міністерства економіки та Міністерства інфраструктури України Львівська обласна військова адміністрація успішно релокує підприємства, які знаходяться в Центральній та Східній Україні в осередках бойових дій: 237 підприємств вже перенесли свої виробничі потужності на Львівщину, 161 релоковане підприємство успішно розпочало тут свою діяльність. Також Львівською обласною військовою адміністрацією спільно з USAID був створений “Аналітичний портал Львівщини” - платформу, яка містить інформацію про інвестиційну привабливість регіону, його мережі публічних послуг, корисну інформацію для донорів, управлінців та науково-експертного середовища. Зокрема, на порталі розміщені дані про індустріальні парки, інвестиційні ділянки та об'єкти, об'єкти приватизації, систему надання адміністративних послуг у розрізі громад і старостинських округів.
1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі	вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Міноборони, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади,	Виконується Мінстратегпром поінформував, що на сьогодні відповідно до Закону України “Про оборонні закупівлі” виконавцями державних контрактів (договорів) з оборонних закупівель для постачання товарів, виконання робіт та надання послуг оборонного призначення для потреб державних замовників у сфері оборони можуть бути суб'єкти господарювання незалежно від організаційно-правової форми та форми власності або іноземні суб'єкти господарювання чи об'єднання юридичних осіб, з якими укладено державний контракт (договір) за результатами проведення відповідних процедур закупівель, визначених зазначеним Законом. Крім того, з метою створення рівних конкурентних умов та залучення суб'єктів господарювання недержавної форми власності до реалізації заходів державних цільових програм, пов'язаних з розвитком оборонно-промислового комплексу, Кабінетом Міністрів України

	обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	постановою від 07.07.2022 № 776 “Деякі питання забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу майном на умовах фінансового лізингу” затверджено Порядок забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу спеціальними засобами технологічного оснащення, технічними засобами, обладнанням та іншим майном, необхідним для підготовки виробництва (проведення ремонту, модернізації) озброєння, військової або спеціальної техніки, спорядження чи боєприпасів, на умовах фінансового лізингу Зазначений Порядок визначає механізм забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу незалежно від форми власності спеціальними засобами технологічного оснащення, технічними засобами, обладнанням та іншим майном, необхідним для підготовки виробництва (проведення ремонту, модернізації) озброєння, військової або спеціальної техніки, спорядження чи боєприпасів (далі - майно), на умовах фінансового лізингу. За інформацією Мінінфраструктури з метою забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств Державним агентством розвитку туризму України всі закупівлі здійснюються з використанням системи Prozorro. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Вінницька облдержадміністрація повідомила, що з метою дослідження наявного рівня конкурентоспроможності підприємств та їх продукції щомісячно проводиться аналіз роботи промислових підприємств області, завдяки якому виявляються проблемні питання господарювання окремих промислових підприємств на ринку. Департамент агропромислового розвитку обласної військової адміністрації сприяє забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств. В 2023 році було проведено близько 40 інформаційних заходів за участю сільськогосподарських товаровиробників, в т.ч. фермерських та сімейних фермерських господарств, територіальних громад області та інших зацікавлених осіб з актуальних питань розвитку аграрного виробництва та сільських територій в період дії воєнного стану. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою
--	--	---

		забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств області, максимальної прозорості та доступності процесу закупівель, взаємодії влади, бізнесу та громадськості, уникнення дискримінації заявок учасників усі закупівлі товарів, робіт, послуг у тому числі в умовах воєнного стану здійснюються в електронній формі з використанням системи Prozorro відповідно до Законів України “Про публічні закупівлі” (із змінами) та “Про оборонні закупівлі” (із змінами), постанов Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 № 169 “Деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану” (із змінами), від 12.10.2022 № 1178 “Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування” (із змінами) та від 11.11.2022 № 1275 “Про затвердження особливостей здійснення оборонних закупівель на період дії правового режиму воєнного стану” (із змінами). Із загальної кількості закупівель, що відбулися на території України, 118078 тендерів відбулися за участю 5605 постачальників, що зареєстровані в Тернопільській області. Очікувана вартість по даних закупівлях становить 14828,9 млн гривень. Укладено 117436 договір на суму 10803,3 млн гривень.
1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, у транспортній сфері	разом опрацювати пропозиції щодо змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, пального у транспортній сфері	Виконується Мінфін поінформував, що Законом України від 29.06.2023 № 3173-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України у зв’язку із запровадженням електронної простежуваності обігу алкогольних напоїв, тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах” (далі – Закон № 3173) до Податкового кодексу України внесені зміни, які передбачають запровадження електронної марки акцизного податку – сукупність даних, що складається з унікального ідентифікатора та інших даних Електронної системи обігу алкогольних напоїв, тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах, який дає змогу ідентифікувати кожен одиницю товару (продукції), що підлягає маркуванню, на всіх етапах переміщення товару (продукції).

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінприроди, Мінінфраструктури, ДПС, Держмитслужба, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Змінами, внесеними Законом № 3173 до Закону України “Про державне регулювання виробництва і обігу спирту етилового, коньячного і плодового, алкогольних напоїв, тютюнових виробів, рідин, що використовуються в електронних сигаретах, та пального”, передбачається запровадження Електронної системи обігу алкогольних напоїв та тютюнових виробів, рідин, що використовуються в електронних сигаретах – інформаційно-комунікаційної системи, що забезпечує формування електронних марок акцизного податку, обробку та зберігання інформації щодо товарів, що підлягають маркуванню. Переміщення промаркованих товарів здійснюється за умови складання Акцизного електронного документу, який серед іншого містить перелік електронних марок, які переміщуються. Під час реалізації кінцевому споживачу маркованих товарів здійснюється погашення електронних марок на підставі даних про такі електронні марки, що містяться в розрахункових документах, сформованих реєстратором розрахункових операцій або програмним реєстратором розрахункових операцій. Крім того, норми Закону № 3173 передбачають посилення контролю за виробництвом тютюнової сировини, зокрема, передбачається створення Єдиного державного реєстру обладнання для підготовки або обробки тютюну, тютюнової сировини, промислового виробництва тютюнових виробів. ДПС поінформувала, що Верховною Радою України прийнято Закон України від 29.06.2023 № 3173-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України у зв’язку із запровадженням електронної простежуваності обігу алкогольних напоїв, тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах”. Електронна система дозволить відстежувати рух алкоголю, тютюнових виробів, рідин для електронних сигарет від виробника/імпортера до кінцевого споживача; контролювати повноту та своєчасність сплати сум акцизного податку за такі товари, що сприятиме детінізації підприємницької діяльності. Запровадження електронної системи в Україні відповідає положенням Рішення (ЄС) 2020/263 Європейського парламенту та ради від 15 січня 2020 року щодо комп’ютеризації руху та контролю за підакцизними
--	--	--

товарами.

Міндовкілля поінформувало, що прийнято Закон України від 01.12.2022 № 2805-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства у сфері користування надрами”, що передбачає оновлення положень Кодексу України про надра та низку інших законів задля дерегуляції та осучаснення регуляторного поля у сфері надрокористування, зокрема:

- скасування дублюючих погоджень та дозволів, прибирання надмірних повноважень місцевих громада, залишаючи за ними право ефективного впливу на надрокористувача;

- впровадження електронного спецдозволу на користування надрами, витяг про який буде розміщено у Державному реєстрі, а також обов’язкове подання документів і звітності лише через Електронний кабінет надрокористувача;

- гарантування громадянам України права на отримання частини доходу від рентної плати за користування надрами; - лібералізацію обігу спецдозволів - вільне відчуження прав на користування надрами; - підтримку “малого надрокористування”

- позааукціонне надання спецдозволів на розробку корисних копалин місцевого значення для власників земель площею до 25 га, що є першим кроком для вирішення питання доступу до земельних ділянок; - протидію появі “сплячих ліцензій” шляхом заборони на продовження дії спецдозволів на видобування в разі відсутності видобутку корисної копалини;

- визначення граничних термінів перегляду та підстав для внесення змін до програм робіт з розробки надр;

- зупинку чи анулювання спецдозволів на користування надрами, на бенефіціарних власників юридичних осіб яких накладено відповідні санкції.

Крім того, нова стаття 51 Кодексу передбачає створення Єдиної державної електронної геоінформаційної системи користування надрами з відкритим та безоплатним доступом через Державний геологічний веб-портал. ЄДЕГС включає в себе ряд реєстрів, серед яких Державний фонд надр, Державний реєстр спеціальних дозволів на користування надрами, Державний реєстр нафтових та газових свердловин, Державний

реєстр артезіанських свердловин, Державний водний кадастр (розділ підземні води), Державний геологічний веб-портал; електронний кабінет ЄДЕГС та електронний кабінет надрокористувача, відомості про заяви на отримання, продовження строку дії, внесення змін до спеціальних дозволів на користування надрами, що подані до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері геологічного вивчення та раціонального використання надр, каталог відомостей про геологічну інформацію, протоколи ДКЗ, інформацію про державну реєстрацію геологорозвідувальних робіт, інформацію про ділянки надр, які запропоновано для отримання спеціальних дозволів на користування надрами шляхом проведення аукціону (електронних торгів); інформацію про ділянки надр, на які оголошено конкурси на укладення угод про розподіл продукції тощо.

Порядок ведення, функціонування та доступу до інформації єдиної державної електронної геоінформаційної системи користування надрами затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.2023 № 511.

Також прийнято:

постанову Кабінетом Міністрів України від 09.06.2023 № 706 “Про затвердження Порядку ведення Державного реєстру артезіанських свердловин”;

постанову Кабінетом Міністрів України від 30.06.2023 № 659 “Про затвердження Порядку ведення Державного реєстру спеціальних дозволів на користування надрами”;

постанову Кабінетом Міністрів України від 21.07.2023 № 750 “Про затвердження Порядку ведення державного реєстру нафтових та газових свердловин”;

постанову Кабінетом Міністрів України від 04.07.2023 № 749 ”Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо користування надрами”;

постанову Кабінетом Міністрів України від 18.04.2023 № 353 “Про затвердження форми спеціального дозволу на користування надрами, граничних економічно обґрунтованих строків виконання робіт на ділянці надр (з урахуванням геологічних особливостей), основних видів робіт та форм заяв у сфері геологічного вивчення та раціонального використання

надр”.

Постановами Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 349 та від 16.05.2023 № 533 затверджено Перелік іноземних фондових бірж, до торгів на яких допущені акції юридичних осіб (крім юридичних осіб, які є резидентами держави-агресора) та Перелік підземних споруд, не пов’язаних з видобуванням корисних копалин, у тому числі споруд для підземного зберігання нафти, газу та інших речовин і матеріалів.

Розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до Кодексу адміністративного судочинства України щодо особливостей провадження у справах за зверненнями центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері геологічного вивчення та раціонального використання надр” (реєстр. № 9372 від 08.06.2023, внесений Кабінетом Міністрів України).

Прийнято накази Міндовкілля від 28.03.2023 № 177 “Про затвердження Положення про електронний кабінет надрокористувача”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 01.05.2023 за № 709/39765 та від 28.03.2023 № 176 “Про затвердження примірних угод про умови користування надрами” (реєстрацію в Міністерстві юстиції не підлягає).

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Львівська облдержадміністрації повідомила, що з метою детінізації підприємницької діяльності, зокрема на ринку алкоголю, тютюну, ГУ ДПС у Львівській області упродовж 2023 року проведено 749 фактичних перевірок суб’єктів господарювання, які здійснюють торгівлю алкогольними напоями, тютюновими виробами і паливом, та нарахувано 41,38 млн грн штрафних (фінансових) санкцій.

За інформацією Донецької облдержадміністрації фахівці Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці (далі – Міжрегіональне управління) брали участь спільно з представниками правоохоронних органів у проведенні слідчих дій з виявлення незаконного користування надрами.

Одеська облдержадміністрація повідомила, що для створення рівних конкурентних умов Одеська область вживає усіх заходів щодо детінізації підприємницької діяльності.

		На підставі розпорядження голови обласної державної адміністрації від 12.07.2022 №402/А-2022 (до цього розпорядженням від 03.03.2021 №200/од-2021) утворено міжвідомчу регіональну робочу групу з протидії нелегальному обігу пального в Одеській області. Робоча група здійснює заходи щодо виявлення пунктів продажу палива, які працюють з порушенням діючого законодавства. Волинська облдержадміністрація повідомила, що з метою запобігання масовій трудовій міграції, особисті селянські господарства мають можливість відкриття родинного бізнесу шляхом створення сімейного фермерського господарства у формі ФОП (далі СФГ) шляхом укладання договору (декларації) відповідно до статті 81 Закону України “Про фермерське господарство”. Реєстрація СФГ надає можливість економічно активним селянам розвиватись як повноцінні сільськогосподарські товаровиробники та користуватись податковими пільгами і державними програмами підтримки. У 2023 році в області зареєстровано 3 сімейні фермерські господарства у формі ФОП та 2 фермерські господарства – юридичні особи.
1.2.10. Опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік зобов’язання, визначені в Угоді, але такі, що вимагають фінансування з державного бюджету, в межах балансу його показників	опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік передбачені Угодою зобов’язання, що потребують фінансування з державного бюджету в межах балансу його показників щороку протягом строку дії Угоди Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік питання опрацьовується. Мінфін зазначив, що відповідно до Положення про Міністерство фінансів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 20.08.2014 № 375, Мінфін є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що, зокрема, забезпечує формування та реалізує державну фінансову та бюджетну політику. Відносини, що виникають у процесі складання, розгляду та затвердження бюджетів, регулюються Бюджетним кодексом України, яким визначено, зокрема, що на рівні державного бюджету у бюджетному процесі застосовується програмно-цільовий метод, особливими складовими якого є бюджетні програми, що формуються головними розпорядниками бюджетних коштів під час підготовки пропозицій до Бюджетної декларації та складання бюджетного запиту з урахуванням планів діяльності на середньостроковий період, прогнозних

	представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	та програмних документів економічного і соціального розвитку. Згідно з Бюджетним кодексом України Міністерство фінансів України відповідає, зокрема, за складання проекту закону про Державний бюджет України, розгляд та затвердження якого відбувається у Верховній Раді України за спеціальною процедурою, визначеною Регламентом Верховної Ради України. В умовах воєнного стану видатки державного бюджету першочергово спрямовуються на потреби Збройних Сил України, інших військових формувань, правоохоронних та інших державних органів, залучених до виконання завдань щодо відсічі збройної агресії, забезпечення недоторканності державного кордону та захисту держави або для здійснення згідно із законом заходів загальної мобілізації. За інформацією Пенсійного фонду України під час підготовки проекту Закону України про Державний бюджет України на відповідний рік формуються та надаються головному розпоряднику бюджетних коштів пропозиції та бюджетні запити щодо прогнозованої потреби в коштах державного бюджету на фінансування пенсійних програм та покриття дефіциту коштів Пенсійного фонду України для виплати пенсій.
1.2.11. Вживати у разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників	вживати в разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Держмитслужба, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного	Виконується Мінекономіки підготовлено та Кабінетом Міністрів України подано для розгляду Верховною Радою України проект Закону України “Про внесення зміни до Митного тарифу України, встановленого Законом України “Про Митний тариф України”, щодо зміни ставки мита на оцтову кислоту” (реєстраційний № 10073 від 19.09.2023), розроблений з метою створення необхідних умов для функціонування виробництва етилацетату в Україні. Проектом Закону запропоновано знизити з 5,5 до 0 % ставку ввізного мита на оцтову кислоту (код УКТЗЕД 2915 21 00 00), яка є необхідною сировиною для виробництва етилацетату. У 2023 році Держмитслужба опрацювала та взяла участь у погодженні та прийнятті Міжвідомчою комісією з міжнародної торгівлі 12 рішень: від 23.02.2023 № АД-544/2023/441-01 “Про порушення та проведення перегляду антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну арматури та

	представницького органу об'єднань профспілок	катанки походженням з Російської Федерації у зв'язку із закінченням строку їх застосування”; від 23.02.2023 № АД-543/2023/441-01 “Про внесення змін до рішення Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі від 26.06.2019 № АД-420/2019/ 4411-03”; від 13.07.2023 № АД-551/2023/441-01 “Про зміну антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну прутків з вуглецевої та інших легованих сталей походженням з Республіки Білорусь”; від 13.07.2023 № АД-545/2023/441-01 “Про поновлення дії добровільних цінових зобов'язань з припинення демпінгового імпорту в Україну сталевих безшовних гарячекатаних (гаряче-деформованих) труб походженням з Китайської Народної Республіки”; від 13.07.2023 № АД-553/2023/441-01 “Про внесення змін до рішення Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі від 21.09.2020 № АД-465/2020/ 4411-03”; від 14.09.2023 № АД-557/2023/441-01 “Про внесення змін до рішень Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі від 27.11.2014 № АД-326/2014/4421-06 та від 14.12.2020 № АД-469/2020/4411-03”; від 18.08.2023 № АД-556/2023/441-01 “Про внесення змін до рішення Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі від 23.04.2021 № АД-490/2021/ 4411-03”; від 13.07.2023 № АД-554/2023/441-01 “Про внесення змін до рішення Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі від 27.08.2021 № АД-499/2021/ 4411-03”; від 13.07.2023 № АД-546/2023/441-01 “Про застосування остаточних антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну прокату з вуглецевої сталі з покриттям походженням з Китайської Народної Республіки”; від 13.07.2023 № АД-547/2023/441-01 “Про застосування остаточних антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну деяких видів виробів з асфальту або аналогічного матеріалу походженням з Республіки Білорусь”; від 13.07.2023 № АД-548/2023/441-01 “Про застосування остаточних антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну склотари походженням з Республіки Білорусь”; від 13.07.2023 № АД-549/2023/441-01 “Про застосування остаточних
--	---	---

антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну дротів походженням з Китайської Народної Республіки”.

Мінінфраструктури поінформувало, що ДП “АМПУ” приймає активну участь в розробці та обговоренні проєкту Методики розрахунку розмірів ставок портових зборів, які справляються у морських портах, численних розрахунках до неї, з метою посилення конкурентоспроможності на світовому ринку, що, як очікується, сприятиме інвестиційним надходженням в модернізацію портової інфраструктури, а також забезпечить додаткові валютні надходження та зростання відрахувань до бюджетів всіх рівнів.

Мінстратегпром поінформував наступне.

1. Відповідно до Закону України “Про митний тариф України” від 19.10.2022 № 2697-IX відбулись зміни деяких кодів товарів. У зв’язку з цим виникла потреба у внесенні змін до Переліку відходів та брухту кольорових металів, операції з постачання яких, зокрема операції з імпорту, тимчасово, до 1 січня 2027 року, звільняються від обкладення податком на додану вартість, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2011 № 15 “Про затвердження переліків відходів та брухту чорних і кольорових металів, операції з постачання яких, зокрема операції з імпорту, тимчасово, до 1 січня 2027 року, звільняються від обкладення податком на додану вартість”.

Враховуючи викладене, Мінстратегпромом розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2011 р. № 15”.

2. Забезпечено затвердження переліків товарів, що ввозяться вітчизняними підприємствами для використання у промисловому виробництві моторних транспортних засобів та товарних позицій 8702-8705 згідно з УКТЗЕД відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26.10.2005 № 1031 “Про затвердження Порядку визначення товарів, що ввозяться на митну територію України для використання у промисловому виробництві моторних транспортних засобів”.

3. Кабінетом Міністрів України прийнято розроблену Мінстратегпромом постанову від 21.04.2023 № 372 “Про затвердження Порядку ввезення на митну територію України та цільового використання деяких товарів підприємствами, які мають, створюють або

		модернізують виробничі потужності для промислового виробництва транспортних засобів”. 4. Здійснено розгляд документів підприємств, які мають, створюють або модернізують виробничі потужності для промислового виробництва транспортних засобів та забезпечено підтвердження того, що товари на підприємство, яке їх ввозитиме, відповідають критеріям згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 21.04.2023 № 372 372 “Про затвердження Порядку ввезення на митну територію України та цільового використання деяких товарів підприємствами, які мають, створюють або модернізують виробничі потужності для промислового виробництва транспортних засобів”.
1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.	вживати заходів щодо підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання” протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції передбачати у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки кошти на здійснення таких заходів	Виконується АМКУ поінформував, що відповідно пункту до 6 частини першої статті 1 Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” (далі – Закон) надавачі державної допомоги – органи влади, органи місцевого самоврядування, органи адміністративно-господарського управління та контролю, а також юридичні особи, що діють від їх імені, уповноважені розпоряджатися ресурсами держави чи місцевими ресурсами і ініціюють та/або надають державну допомогу. Отже пропозиції щодо передбачення коштів у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки на заходи з підтримки суб’єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів формують відповідні органи влади – надавачі державної допомоги. При цьому Комітет, у межах повноважень, здійснює моніторинг та оцінку допустимості таких заходів для конкуренції. Відповідно до пункту 5² розділу 9 “Прикінцеві та перехідні положення” Закону (в редакції Закону № 2175-ІХ від 01.04.2022) під час дії воєнного стану норми статей 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 цього Закону та інші норми законодавства, що впливають із зазначених статей цього Закону, не застосовуються. Державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, є допустимою. Надавачі державної допомоги звільняються від обов’язку: - повідомлення про нову державну допомогу та про пропозиції щодо

	протягом строку дії Угоди Мінфін, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, інші заінтересовані центральної органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції	внесення змін до умов чинної державної допомоги, якщо така державна допомога надається під час дії воєнного стану та протягом одного року після його припинення або скасування; - подання інформації про чинну державну допомогу, надану під час дії воєнного стану та протягом одного року після його припинення або скасування. Інформація Мінфіну міститься у п. 1.2.10. Держмитслужба зазначила, що на сьогодні на товари, що ввозяться на митну територію України, діючим законодавством передбачено податкові пільги, зокрема по сплаті: мита – статтями 282, 287 та “Прикінцевими та перехідними положеннями” розділу XXI Митного кодексу України; податку на додану вартість та акцизного податку – статтями 197, 213 та “Прикінцевими положеннями” розділу XXI Податкового кодексу України. Класифікатор звільнень від сплати митних платежів при ввезенні товарів на митну територію України затверджено наказом Міністерства фінансів України від 20.09.2012 № 1011 “Про затвердження відомчих класифікаторів інформації з питань державної митної справи, які використовуються у процесі оформлення митних декларацій”. За 11 місяців 2023 року Держмитслужбою надано пільг в оподаткуванні митними платежами на загальну суму 155,2 млрд гривень. Місцеві органи виконавчої влади також повідомляють про реалізацію домовленостей. Зокрема, Вінницька облдержадміністрація повідомила, що в області діє Регіональна програма розвитку малого і середнього підприємництва на 2021–2027 роки (далі - Програма). У зв’язку із введеним військового стану кошти з обласного бюджету на реалізацію Програми не виділялися. В 2023 році в області здійснювалась реалізація обласної Програми розвитку особистих селянських, фермерських господарств, кооперативного руху на селі та дорадництва на 2021-2025 роки, на фінансування якої з обласного бюджету було виділено 5,1 млн грн. В рамках виділених коштів було надано 16 пільгових кредитів на загальну суму 4,4 млн грн суб’єктам господарювання в сільському господарстві. Кредитування здійснювалось за напрямками: розвиток тваринництва,
--	---	--

придбання обладнання для переробки сільськогосподарської продукції та малогабаритної сільськогосподарської техніки. Також 59 фізичних осіб, які утримують 3 і більше корів, отримали часткове відшкодування витрат за закуплені у 2022-2023 роках установки індивідуального доїння на загальну суму 407,6 тис. грн.

Львівська облдержадміністрація повідомила, що упродовж 2023 року в обласному бюджеті були передбачені кошти на створення відділень підтриманого проживання у територіальних громадах на умовах співфінансування.

Розпорядженням начальника Львівської обласної військової адміністрації від 09.05.2023 № 320/0/5-23ВА був затверджений Порядок надання фінансової підтримки для створення відділень підтриманого проживання у територіальних громадах та їх облаштування на умовах співфінансування і створено відповідну комісію. Відповідно до Рішення комісії з питань надання фінансової підтримки для створення відділень підтриманого проживання у територіальних громадах та їх облаштування на умовах співфінансування від 29.06,2023 № 2 Миколаївській міській раді виділено 1706,324 тис. грн., Підкамінській селищній раді виділено 293,676 тис. грн. Кошти освоєні у повному обсязі.

Окрім цього, з обласного бюджету виділено кошти на статутну діяльність трьом громадським організаціям для здійснення статутної діяльності.

В області затверджено Програму підвищення конкурентоспроможності Львівської області, яка передбачає дієві інструменти підтримки суб'єктів підприємницької діяльності, а також на підтримку підприємницької ініціативи учасників АТО (ООС) та ветеранів війни з РФ.

Програма підвищення конкурентоспроможності Львівської області сприяє розвитку підприємництва, формування розвинутого підприємницького середовища, що розблоковує місцеву економічну ініціативу, активізує бізнес-процеси та підприємницький поступ. У свою чергу, підприємництво – це важлива сфера для розв'язання проблем зайнятості для учасників бойових дій та АТО (ООС).

Також здійснюється підтримка малого та середнього підприємництва шляхом сприяння доступу підприємців до фінансових ресурсів у період

		воєнного стану в частині забезпечення виконання цільової обласної “Програми підтримки бізнесу у Львівській області на період воєнного стану на 2023 рік”. З метою успішного функціонування на території Львівщини підприємств створено “Офіс супроводу інвестора” - консультативно-дорадчий орган при обласній військовій адміністрації, який діє для вирішення поточних проблемних питань наявних і потенційних інвесторів у процесі здійснення ними господарської діяльності, а також для налагодження співпраці органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування у забезпеченні належних умов діяльності суб’єктів господарювання. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою фінансово-кредитної підтримки бізнесу та реалізації інвестиційних проєктів в області запроваджено часткове відшкодування відсоткових ставок за кредитами банків для суб’єктів підприємництва, що діє згідно з Порядком використання коштів, передбачених обласною програмою розвитку малого і середнього підприємництва на 2021-2027 роки, затвердженою рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 23.12.2020 № 41 (зі змінами). На сьогодні, 15 підприємців області взяли участь у вищезазначеній програмі, реалізувавши свої інвестиційні проєкти на суму близько 32 млн гривень, з обласного бюджету відшкодовано майже 3 млн гривень. За січень-грудень 2023 року Державною програмою “Доступні кредити 5-7-9%” скористалися 924 місцеві суб’єкти господарювання на загальну суму 4 млрд гривень.
1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов’язань України, зокрема:		
1.3.1. Сприяти спрощенню та скороченню кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг	за пропозиціями сторін Угоди проаналізувати наявні адміністративні процедури виходу на ринки товарів, робіт і послуг та у разі	Виконується Центральні органи виконавчої влади здійснюють аналіз ситуації з цих питань та вживають необхідних заходів. Мінсоцполітики поінформувало, що Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 07.12.2023 № 1306 “Деякі питання

	виявлення декількох засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання розробити проекти нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості) протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	забезпечення допоміжних засобів реабілітації”, розроблену Мінсоцполітики, зокрема, на виконання завдань, визначених пунктами 22 плану заходів щодо дерегуляції господарської діяльності та покращення бізнес-клімату, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1413 (в редакції розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.01.2023 № 89-р). Зазначеною постановою Порядок забезпечення допоміжними засобами реабілітації (технічними та іншими засобами реабілітації) осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані такі засоби, їх переліку, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.2012 № 321, викладено у новій редакції, у якому відсутня норма, відповідно до якої Мінсоцполітики приймало рішення про відповідність/невідповідність кваліфікаційним вимогам підприємств, які виготовляють, постачають і ремонтують допоміжні засоби реабілітації (технічні та інші засоби реабілітації), якими забезпечуються особи з інвалідністю, діти з інвалідністю та інші окремі категорії населення. Наказом Мінсоцполітики від 21.08.2023 № 294 “Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства соціальної політики України від 09 серпня 2016 року № 871”, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07.09.2023 за № 1572/40628, визнано таким, що втратив чинність, наказ Мінсоцполітики від 09.08.2016 № 871 “Деякі питання придбання технічних та інших засобів реабілітації”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 02.09.2016 за № 1211/29341. МВС повідомило, що з метою спрощення та скорочення кількості адміністративних процедур за ініціативи МВС та Головного сервісного центру МВС (далі – ГСЦ МВС) ужито ряд заходів, зокрема: 01.01.2023 набрав чинності наказ МВС від 21.07.2022 № 449 “Про затвердження деяких нормативно-правових актів з питань організації спеціального навчання працівників дорожнього перевезення небезпечних вантажів (ДОПНВ)”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 22.08.2022 за № 949/38285, яким передбачено ряд спрощень при отриманні свідоцтва ДОПНВ про підготовку водіїв та уповноваженого; 15.06.2023 набрала чинності постанова Кабінету Міністрів України
--	--	---

від 13.06.2023 № 599 “Про внесення змін до Порядку державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку автомобілів, автобусів, а також самохідних машин, сконструйованих на шасі автомобілів, мотоциклів усіх типів, марок і моделей, причепів, напівпричепів, мотоколясок, інших прирівняних до них транспортних засобів та мопедів”, якою скасовано обов’язковість проведення експертного дослідження транспортних засобів (крім транспортних засобів, які були в користуванні за кордоном та ввезені на митну територію України з метою їх першої державної реєстрації), та надано право власникам транспортних засобів самостійно приймати рішення щодо необхідності його проведення;

24.07.2023 видано наказ МВС № 604 “Про затвердження Змін до Порядку видачі та оформлення свідоцтво про допущення транспортних засобів до перевезення визначених небезпечних вантажів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 05.09.2023 за № 1556/40612, яким передбачено: скорочення терміну видачі/продовження свідоцтва про допущення транспортних засобів до перевезення визначених небезпечних вантажів (далі – Свідоцтво) з десяти до п’яти робочих днів; збільшення строку дії Свідоцтва з шести місяців до одного року; приведення деяких положень Порядку у відповідність до вимог частини 9 додатка В Європейської угоди про міжнародне дорожнє перевезення небезпечних вантажів, а також доповнено перелік підстав, у разі яких Свідоцтво підлягає поверненню до сервісного центру (зокрема, у разі зміни номерного знака транспортного засобу);

12.08.2023 набрала чинності постанова Уряду від 08.08.2023 № 833 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо автоматичного здійснення перевірок відомостей, необхідних для допуску особи до керування транспортними засобами, оформлення, видачі посвідчень водія, реєстраційних документів і номерних знаків на транспортні засоби, а також способу їх отримання”, якою передбачено можливість впровадження автоматичних перевірок за реєстрами та базами інформації, доступ до яких має МВС, відомостей про осіб, необхідних для допуску їх до керування транспортними засобами, оформлення, персоналізації, повернення, обміну, видачі посвідчень

водія, державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку транспортного засобу, оформлення та видачі реєстраційних документів і номерних знаків, а також способу їх отримання із використанням засобів та об'єктів призначеного оператора поштового зв'язку, у тому числі через кур'єра;

15.09.2023 набрала чинності постанова Уряду № 999 “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 08 травня 1993 року № 340 і від 07 вересня 1998 року № 1388”, якою передбачено можливість для громадян (крім юридичних осіб) замовити в електронній формі засобами електронного кабінету водія та Порталу Дія послуг з: обміну посвідчення водія, виготовленого на бланку, на посвідчення водія в електронній формі; державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку транспортних засобів; видачі тимчасового реєстраційного талона у зв'язку з наданням права керування засобом іншій фізичній особі; видачі свідоцтва про реєстрацію транспортного засобу на ім'я іншої фізичної особи, яка здійснює поїздку за кордон; продовження терміну відповідального зберігання номерних знаків, перереєстрованих або знятих з обліку транспортних засобів, для подальшого закріплення за іншими транспортними засобами власника; видачі висновку щодо можливості нанесення спеціальних індивідуальних ідентифікаційних номерів або дублювання первинних ідентифікаційних номерів транспортних засобів;

25.09.2023 видано наказ МВС № 776 “Про затвердження Змін до деяких нормативно-правових актів Міністерства внутрішніх справ України з питань проведення державної акредитації закладів, які проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, атестації їх спеціалістів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 20.10.2023 за № 1840/40896, яким вдосконалено процедуру проведення державної акредитації закладів, які проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, атестації їх спеціалістів, зокрема, надано можливість подання заяв для отримання дублікату сертифіката або нового сертифіката у зв'язку із заміною сертифіката, дублікату атестата або нового атестата у зв'язку із заміною атестата, а також про визнання атестата спеціаліста недійсним до будь-якого сервісного центру МВС

		незалежно від місця проведення державної акредитації закладу або атестації спеціаліста закладу; 10.11.2023 набрала чинності постанова Уряду № 1218 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань підготовки та допуску водіїв до керування транспортними засобами”, якою передбачено можливість для закладів, що проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, та атестації їх спеціалістів, самостійно обирати напрямок, за яким здійснюватиметься підготовка, тобто повним курсом (теоретична та практична підготовка) або окремо за кожним напрямком. З метою спрощення доступу громадян до адміністративних послуг Державна міграційна служба України (далі – ДМС) активно розвиває напрям електронних сервісів, що функціонують на офіційному вебсайті ДМС та за допомогою яких в онлайн режимі можна: - записатися в чергу на оформлення закордонного паспорта або ID картки в будь-якому територіальному підрозділі ДМС; - отримати платіжні реквізити для оплати адміністративних послуг у будь-якому територіальному підрозділі ДМС; - перевірити стан оформлення шести типів документів (паспорт громадянина України у формі ID картки, паспорт громадянина України для виїзду за кордон, посвідка на постійне проживання, посвідка на тимчасове проживання, дозвіл на імміграцію в Україну, продовження строку перебування в Україні); - перевірити наявність 14 типів документів у базі даних “Недійсні документи”; - подати звернення, скаргу чи пропозицію через сервіс “Електронна приймальня”, яке буде автоматично передано в систему документообігу ДМС “Мегаполіс”; - повідомити про ймовірне порушення міграційного законодавства; заздалегідь перевірити транслітерацію ПІБ у паспорті громадянина України для виїзду за кордон або ID картці; обрахувати термін перебування в країні з безвізовим режимом за допомогою “Міграційного калькулятора” (з розрахунку не більше 90 днів протягом останніх 180 днів); - подати відгук про якість отриманої адміністративної послуги в
--	--	--

підрозділах ДМС або якість роботи телефонних “гарячих ліній”, з можливістю зворотнього зв’язку; отримати контактні дані органів реєстрації; дізнатися код підрозділу ДМС.

За інформацією Фонду державного майна згідно із Законом України “Про адміністративні послуги” Фондом надаються дві адміністративні послуги:

- видача суб’єктам господарювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності (платна адміністративна послуга);
- надання інформації (відомостей або витягу) з Єдиного реєстру об’єктів державної власності (безоплатна послуга).

Щодо адміністративної послуги – видача суб’єктам господарювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності.

Згідно із Законом України “Про адміністративні послуги” Фонд надає платну адміністративну послугу – видача суб’єктам господарювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності.

Процедура видачі сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності чітко регламентована Законом України “Про оцінку майна, майнових прав та професійну оціночну діяльність в Україні” (далі – Закон про оцінку) та Положенням про видачу сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності, затвердженим наказом Фонду від 14.03.2002 № 479, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.03.2002 за № 312/6600 (із змінами) (далі – Положення про видачу сертифікатів). Наказом Фонду від 27.01.2021 № 106 “Про затвердження Змін до Положення про видачу сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності та до Положення про порядок анулювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності – суб’єктів господарювання та їх поновлення після анулювання”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.03.2021 за №№ 358/35980, 359/35981, до Положення про видачу сертифікатів були внесені зміни в частині запровадження процедури подання документів суб’єктами господарювання до Фонду в електронному вигляді. Відповідно до зазначених вище змін, з метою отримання сертифіката суб’єкта оціночної діяльності суб’єкт господарювання подає до Фонду відповідний пакет документів в електронній формі з накладеним кваліфікованим електронним підписом керівника (у разі неможливості подання документів в електронній формі – в паперовій формі). Згідно з Положенням про видачу сертифікатів

процедура подання документів в електронній формі має бути впроваджена після запровадження підключення сервісу видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності та його інтеграції до Єдиного державного порталу адміністративних послуг.

Наразі підключення наведеного вище сервісу до Єдиного державного порталу адміністративних послуг з об'єктивних причин (зокрема, у зв'язку з відсутністю коштів) не реалізовано.

Наказом Фонду від 30.12.2022 № 1672 “Про затвердження Змін до деяких нормативно-правових актів Фонду державного майна України”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 09.02.2023 за № 253/39309, до Положення про видачу сертифікатів внесено зміни щодо видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності в електронній формі.

Наказом Фонду від 30.08.2023 № 1526 “Про затвердження Положення про видачу сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 16.10.2023 за № 1801/40857, скасовано паперову форму сертифіката суб'єкта оціночної діяльності.

Також з метою видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності в електронній формі Фондом було вжито заходів щодо отримання електронної печатки, використання якої регулюється, зокрема Законом України “Про електронні довірчі послуги”.

Виготовлений Фондом сертифікат суб'єкта оціночної діяльності в електронній формі, підписаний кваліфікованим електронним підписом керівника Фонду та накладеною на нього кваліфікованою електронною печаткою Фонду направляється суб'єкту господарювання засобами електронної пошти на вказану ним електронну адресу.

Подання суб'єктами господарювання документів з метою отримання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності в електронній формі, а також видача сертифікатів в електронній формі суттєво скоротило строки надання адміністративної послуги. При цьому надання адміністративної послуги в електронній формі забезпечило отримання суб'єктами господарювання документів дозвільного характеру під час воєнного стану в умовах відсутності поштового зв'язку.

Щодо послуги з надання інформації (відомостей або витягу) з Єдиного реєстру об'єктів державної власності (далі – Реєстр).

Заходами з виконання Державної антикорупційної програми на 2023 –

2025 роки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220, Фонду визначено завдання, у тому числі щодо вдосконалення на законодавчому рівні процесів із збору та обліку інформації стосовно об'єктів державної власності. Заплановані кроки, якими передбачено внесення змін до законодавчих актів, а також проведення робіт з розроблення централізованої інформаційно-комунікаційної системи “Єдиний реєстр об'єктів державної власності”, що дасть змогу забезпечити, зокрема, надання адміністративної послуги з надання інформації (відомостей або витягу) з Реєстру в електронній формі на основі даних Реєстру. Законом України від 30.05.2023 № 3137- IX “Про внесення змін до Закону України “Про Фонд державного майна України” щодо оптимізації структури Фонду державного майна України”, зокрема, внесено зміни до статті 12 Закону України “Про управління об'єктами державної власності”, що спрямовані на вдосконалення взаємодії із суб'єктами управління для формування та ведення Реєстру, запровадження нових форм і методів з управління та сучасного інструментарію на основі цифрових трансформацій, у тому числі з метою переходу надання адміністративної послуги “Надання інформації (відомостей або витягу) з Єдиного реєстру об'єктів державної власності” з паперової форми до електронної шляхом створення інформаційного ресурсу (порталу) для надання такої послуги та її інтеграції до Єдиного державного вебпорталу електронних послуг.

На сьогодні Фонд у зв'язку з відсутню фінансування, зокрема з державного бюджету, вживає заходів щодо залучення використання матеріальної технічної допомоги для реалізації наведених напрямів цифрової трансформації.

Так, Фонд звернувся до Міністерства цифрової трансформації України (лист від 26.04.2023 № 10- 15-10306) та Національного агентства з питань запобігання корупції (лист від 27.05.2023 № 10-15- 13237) з пропозиціями стосовно надання фінансової підтримки в частині виконання окремих завдань, проєктів, зокрема розробки/модифікації програмно-технічного комплексу “Єдиний реєстр об'єктів державної власності”. Також вживаються заходи щодо залучення потенційних донорів в рамках проєктів міжнародної технічної допомоги.

Щодо заходів, вжитих з метою забезпечення дерегуляції

підприємницької діяльності, зокрема, спрощення процедури реєстрації оцінювачів у Державному реєстрі оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності.

Слід зазначити про те, що з метою забезпечення дерегуляції підприємницької діяльності Фондом вжито заходів щодо внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності, затвердженого наказом Фонду від 10.06.2013 № 796, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13.06.2013 за № 937/23469. Наказом Фонду від 08.06.2017 № 923 “Про внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності” були внесені відповідні зміни, зокрема, в частині реєстрації оцінювачів в Державному реєстрі оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності (далі – Державний реєстр). У зв'язку із запровадженням зазначених змін (з 01.08.2017) Фонду вдалося суттєво спростити процедури видачі кваліфікаційних свідоцтв оцінювачів та внесення інформації стосовно оцінювачів до Державного реєстру (з 45 до 10 днів). Сьогодні відповідний документ у паперовій формі (Свідоцтво про внесення інформації про оцінювача до Державного реєстру) не видається, а спрощена процедура внесення інформації про оцінювача до Державного реєстру відбувається за декларативним принципом.

Мінінфраструктури поінформувало, що з метою спрощення ведення господарської діяльності, скорочення дозвільних і погоджувальних процедур, зменшення впливу державних органів на діяльність суб'єктів господарювання наказом Мінінфраструктури від 15.08.2023 року № 712 було визнано таким, що втратив чинність, наказ Державної туристичної адміністрації України від 24.09.2004 № 83 “Про затвердження Положення про порядок видачі дозволів на право здійснення туристичного супроводу фахівцям туристичного супроводу”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 20.10.2004 року за № 1344 /9943.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, Департаментом (Центром) надання адміністративних послуг виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) опрацьовуються інформаційні та технологічні картки

адміністративних послуг, зокрема щодо спрощення процедур надання адміністративних послуг. За результатами опрацювання надаються відповідні пропозиції суб'єктам надання адміністративних послуг.

Для зручності заявників функціонує особистий кабінет на WEB-порталі адміністративних послуг міста Києва. За допомогою особистого кабінету можна відслідковувати стан розгляду справи, отримати консультацію.

Черкаська облдержадміністрація повідомила, що станом на 01.01.2024 в області створено та функціонує 66 центрів надання адміністративних послуг (далі – ЦНАП) при територіальних громадах, 122 віддалених робочих місць адміністраторів ЦНАП та 5 територіальних підрозділів ЦНАП (всього 193 точки доступу до адміністративних послуг). З прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 14.05.2021 № 514 розпочав функціонування програмний засіб – Гід з державних послуг (далі – Гід).

Обласна державна адміністрація та територіальні громади області, у яких функціонують ЦНАП, популяризують добірки найпопулярніших послуг з Гіду на офіційних вебсайтах та сторінках у соцмережі Фейсбук.

Крім того, функціонує Платформа Центрів Дія, яка доступна за лінком <https://center.diia.gov.ua>. Цей онлайн-ресурс призначений для отримання фізичними та юридичними особами інформації, необхідної для звернення до ЦНАП, та забезпечення постійного підвищення якості надання адміністративних та інших публічних послуг у ЦНАП.

З метою популяризації зазначених онлайн-ресурсів серед населення, обласною державною адміністрацією та громадами області розміщено банери про Гід та Платформу Центрів Дія на офіційних вебсайтах органів місцевої влади.

Київська облдержадміністрація поінформувала, що з метою дотримання принципу прозорості та врахування громадської думки на офіційному веб-сайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) створено окремий розділ “Регуляторна діяльність”. У зазначеному розділі в окремі модулі виокремлена інформація щодо планування регуляторної діяльності, оприлюднення проєктів регуляторних актів, відстеження результативності та відомості про здійснення регуляторної діяльності.

		Для систематизації регуляторних актів, облдержадміністрацією ведеться реєстр регуляторних актів. Перелік прийнятих регуляторних актів Київською обласною державною адміністрацією затверджено розпорядженням Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) від 24.11.2023 № 1320 “Про деякі питання реалізації державної регуляторної політики” та розміщено на офіційному веб сайті. Станом на 01.01.2024 реєстр регуляторних актів Київської облдержадміністрації нараховує 8 регуляторних актів. На офіційному сайті КОДА в підрозділі “Планування регуляторної діяльності” розділу “Регуляторна діяльність” розміщено План діяльності з підготовки проєктів регуляторних актів у сфері господарської діяльності Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) на 2024 рік та поінформовано Державну регуляторну службу України (лист КОДА від 29.11.2023 № 12118/11/24.03.01-N/2023).
	вживати заходів до удосконалення та дерегуляції нормативно-правової бази з виробництва і реалізації технічних та інших засобів реабілітації, в тому числі за рахунок бюджетних коштів протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, МТОТ, Мінекономрозвитку, Мінфін відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Постановою Кабінету Міністрів України від 12.04.2022 № 454 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо забезпечення допоміжними засобами реабілітації (технічними та іншими засобами реабілітації) осіб, постраждалих внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України” внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.2012 № 321 “Про затвердження Порядку забезпечення допоміжними засобами реабілітації (технічними та іншими засобами реабілітації) осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані такі засоби, їх переліку”. МОЗ інформувало раніше, що взято участь в роботі з внесення змін до Закону України “Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні”, які дозволили уникнути дублювання функцій технічного регулювання стосовно технічних засобів реабілітації, які є медичними виробами.

1.3.2. Продовжувати роботу з лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності	проаналізувати проблемні питання застосування Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, за результатами аналізу та консультацій із заінтересованими суб’єктами розробити відповідні проекти нормативно-правових актів, спрямовані на вдосконалення процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Кабінетом Міністрів розроблено проєкт Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю)” (реєстр. № 5837 від 05.08.2021). Проєктом Закону передбачено переорієнтацію системи перевірок з каральної на сервісну (попереджувальну) з елементами цифровізації: переведення роботи інспекторів на роботу в інформаційній системі (менше втручання в діяльність бізнесу); добровільний незалежний аудит діяльності суб’єкта господарювання - новий механізм виконання попереджувальної функції контролю; впровадження страхування бізнесу з метою зменшення перевірок; зобов’язання інспекторів навчати бізнес управлінню ризиками. Наразі зазначений проєкт Закону готується до першого читання. Міністерство юстиції повідомило, що проєктом Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів у зв’язку з прийняттям Закону України “Про адміністративну процедуру” (реєстр. номер 10161 від 18.10.2023) передбачено визначення вичерпного переліку порушень, які є підставами для видачі центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері страхового фонду документації, приписів про усунення порушень вимог законодавства у сфері страхового фонду документації України суб’єктам господарювання. МВС поінформувало, що з метою лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності в МВС видано накази: від 06.11.2019 № 928, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 10.01.2020 за № 31/34314, яким затверджено Порядок проведення моніторингу інформації про результати обов’язкового технічного контролю, що передається суб’єктами здійснення обов’язкового технічного контролю до загальнодержавної бази даних, де чітко визначено механізм його проведення, документи, що оформлюються за результатами моніторингу, та взаємовідносини між органами державного нагляду (контролю); від 18.12.2023 року № 1050 (на даний час проходить процедуру реєстрації в Міністерстві юстиції України), яким унесено зміни до Порядку проведення моніторингу інформації про результати обов’язкового технічного контролю, що передається суб’єктами
---	--	---

здійснення обов'язкового технічного контролю до загальнодержавної бази даних (затверджений наказом МВС від 06.11.2019 № 928), зокрема оновлено (актуалізовано) механізм його проведення, документи, що оформлюються за результатами моніторингу, та взаємовідносини між органами державного нагляду (контролю).

МВС та ДСНС взято участь у розробленні проєктів Законів України від 06.10.2022 № 2655-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо перших кроків дерегуляції бізнесу шляхом страхування цивільної відповідальності” та від 02.05.2023 № 3063-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки” та забезпечено реалізацію вимог зазначених законів шляхом розроблення та прийняття низки нормативно-правових актів.

Мінстратегпром поінформував, що відповідно до вимог статті 5 Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, статті 12 Закону України “Про металобрухт” Урядом прийнято розроблену Мінстратегпромом постанову Кабінету Міністрів України від 07.11.2023 № 1168 “Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності спеціалізованими або спеціалізованими металургійними переробними підприємствами у сфері заготівлі металобрухту та операцій з металобрухтом та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) місцевими державними адміністраціями”.

Реалізація положень зазначеної постанови дозволить місцевим державним адміністраціям забезпечити державний нагляд (контроль) за здійсненням заготівлі металобрухту та операцій з металобрухтом.

ДРС поінформувала, що розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.12.2017 №1020-р схвалено Стратегію реформування системи державного нагляду (контролю) (далі – Стратегія). Одним із етапів реалізації Стратегії реформування системи державного нагляду (контролю) передбачається запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 10.05.2018

№ 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” (далі – постанова Кабінету Міністрів України № 342). З урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України № 342 органи державного нагляду (контролю) у віднесених до їх відання сферах мають розробити критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб’єктів господарювання та уніфіковані форми актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю).

ДРС здійснюється моніторинг приведення органами державного нагляду (контролю) нормативно-правових актів у відповідність до Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” (далі – Закон про нагляд (контроль)) та постанови Кабінету Міністрів України № 342.

Сфера дії Закону про нагляд (контроль) поширюється на 88 сфер державного нагляду (контролю). З 88 сфер державного нагляду (контролю) Урядом затверджено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) у 75 сферах державного нагляду (контролю). У 13 сферах державного нагляду (контролю) не затверджено критерії та відповідно не визначено періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю).

Після затвердження Урядом критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органом державного нагляду (контролю), розробляється уніфікована форма акта, що складається за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) (далі – уніфіковані форми актів). Так, у 70 сферах державного нагляду (контролю) затверджено уніфіковані форми актів, які відповідають

вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342. У 1 сфері державного нагляду (контролю) затверджено уніфікована форма акта, проте вона не відповідає вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342 і потребує приведення у відповідність до вимог законодавства. У 17 сферах державного нагляду (контролю) відсутні уніфіковані форми актів.

Робота з приведення органами державного нагляду та контролю нормативно-правових актів у відповідність до Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342 наразі триває.

Мінінфраструктури інформувало, що Державним агентством розвитку туризму України розроблено та направлено на погодження Мінінфраструктури проєкт наказу “Про затвердження уніфікованої форми акта, що складається за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб’єктом господарювання вимог законодавства у сфері провадження туроператорської діяльності, та інших форм розпорядчих документів”.

Державною інспекцією архітектури та містобудування України розроблено:

- проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо вдосконалення здійснення державного архітектурно-будівельного контролю”, який листом від 01.12.2023 № 1976/05/12-23 надано для погодження Віце-прем’єр-міністру з відновлення України – Міністру розвитку громад, територій та інфраструктури України, та метою якого є забезпечення ефективності здійснення заходів державного архітектурно-будівельного контролю, а також усунення неоднозначності нормативних положень для уникнення можливості їх суб’єктивного застосування органами державного архітектурно-будівельного контролю.

Вказаним проєктом передбачається визначити чіткий алгоритм дій органів державного архітектурно-будівельного контролю у разі виявлення факту самочинного будівництва, можливість складання протоколу про адміністративне правопорушення за відсутності суб’єкта

		містобудування, а також удосконалення процедурних аспектів діяльності Комісії щодо розгляду звернень у сфері містобудівної діяльності; - проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо вдосконалення здійснення державного архітектурно-будівельного нагляду”, який листом від 15.12.2023 № 2058/05/12-23 надано для погодження Віце-прем’єр-міністру з відновлення України – Міністру розвитку громад, територій та інфраструктури України, та метою якого є вдосконалення правового регулювання у сфері державного архітектурно-будівельного нагляду та забезпечення ефективності здійснення заходів такого нагляду. Реалізація зазначеного проєкту дозволить мінімізувати випадки недопущення об’єктами нагляду головних інспекторів будівельного нагляду ДІАМ до здійснення заходів архітектурно-будівельного нагляду, вчинення об’єктами нагляду повторних правопорушень завдяки можливості тимчасового блокування доступу до електронного кабінету користувачів, щодо яких є складений головним інспектором будівельного нагляду ДІАМ протокол про правопорушення тощо.
1.3.3. Опрацювати питання законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури	провести консультації з питань законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури та за результатами консультацій розробити зміни до законів України	Виконано Мінекономіки розроблено: - проєкт нової редакції Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю)” (реєстр. № 5837 від 05.07.2021); - проєкт Закону України “Про внесення змін до Кодексу про адміністративні правопорушення щодо підвищення відповідальності посадових осіб органів державного нагляду (контролю)” (реєстр. № 5838 від 05.07.2021). Консультації проводилися в процесі підготовки проєктів законів. За інформацією МВС на сьогодні відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України (далі – ЦОВВ) здійснюється відповідно до статті 9 Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”.

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Національною поліцією, з метою встановлення єдиного підходу до визначення граничних розмірів матеріальної (майнової) відповідальності за договорами про надання охоронних послуг, належного виконання зобов'язань поліції охорони, видано наказ від 18.01.2019 № 19 “Про затвердження Граничних розмірів матеріальної (майнової) відповідальності за договорами про надання охоронних послуг”.
1.3.4. Сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання	сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконано За участі Мінекономіки, експертів, представників бізнесу розроблено та народними депутатами України внесено на розгляд Верховної Ради України проєкт Закону України “Про саморегулювання господарської та професійної діяльності” (реєстр. № 4221 від 15.10.2020), який спрямований на розвиток самоорганізації бізнесу та покращення умов розвитку для бізнесу, підвищення якості товарів та послуг для споживачів, економію ресурсів держави на регулювання підприємництва. Мінекономіки здійснюється супроводження законопроєкту у комітетах Верховної Ради України. Фонд державного майна поінформував, що саморегулювання оціночної діяльності в Україні здійснюється відповідно до Закону України “Про оцінку майна, майнових прав та професійну оціночну діяльність в Україні” (далі – Закон) шляхом надання можливості оцінювачам об'єднуватися в громадські організації – саморегулювні організації оцінювачів, а також шляхом делегування зазначеним вище організаціям окремих владних повноважень. Згідно із статтею 26 Закону саморегулювними організаціями оцінювачів є всеукраїнські громадські організації, що об'єднують фізичних осіб, які визнані оцінювачами в порядку, встановленому Законом про оцінку, отримали свій статус відповідно до вимог Закону

		про оцінку та здійснюють повноваження з громадського регулювання оціночної діяльності. Порядок визнання статусу саморегулювальної організації оцінювачів передбачений постановою Кабінету Міністрів України від 13.12.2001 № 1668. Станом на 01.01.2024 шість громадських організацій (ГО) мають статус саморегулювальних організацій оцінювачів, визнаних Фондом згідно з вимогами чинного законодавства, а саме: ГО “Всеукраїнське об’єднання “Українське товариство оцінювачів”, ГО “Союз експертів України”, ГО “Всеукраїнська асоціація фахівців оцінки”, ВГО “Всеукраїнська спілка експертів оцінювачів”, ГО “Всеукраїнська Спілка Оцінювачів”, ГО “Всеукраїнська Спілка Оцінювачів Землі”. Відповідно до статті 27 Закону саморегулювальної організації оцінювачів здійснюють повноваження з громадського регулювання оціночної діяльності, зокрема, контролюють виконання положень (національних стандартів) оцінки майна та інших нормативно-правових актів з оцінки майна, забезпечення належної якості оцінки майна, яка проводиться оцінювачами – членами організації; рецензують звіти про оцінку майна, яка проводиться оцінювачами – членами саморегулювальної організації оцінювачів, на вимогу інших організацій, громадян, юридичних осіб відповідно до вимог положень (національних стандартів) оцінки майна та у порядку, встановленому саморегулювальною організацією оцінювачів; беруть участь у розробленні нормативно-правових актів з оцінки майна, у професійній підготовці оцінювачів, у складі Екзаменаційної комісії; сприяють розвитку конкуренції серед оцінювачів тощо. Відповідно до Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” саморегулювальні організації оцінювачів беруть також участь у здійсненні державної регуляторної політики. Фонд як державний орган, який згідно із Законом про оцінку уповноважений визнавати статус саморегулювальних організацій оцінювачів, забезпечує широке залучення саморегулювальних організацій до регулювання оціночної діяльності.
1.3.5. Здійснення заходів для скорочення видів господарської діяльності, що підлягають	розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно скорочення видів господарської діяльності, що	Виконано Верховною Радою України прийнято Закони України: – від 18.09.2019 № 102-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення переліку видів

ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур	підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню”, яким замінено ліцензування діяльності у сфері телекомунікацій на надання суб’єктами господарювання повідомлення про початок провадження діяльності; – від 02.10.2019 №139-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку ліцензування господарської діяльності”, яким, зокрема, оптимізовано ліцензійні процедури, спрощено умови провадження господарської діяльності, що ліцензується; – від 02.10.2019 № 143-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо державного регулювання космічної діяльності”, яким скасовано державну монополію на здійснення космічної діяльності, замінено ліцензування космічної діяльності на механізм отримання дозволів та декларування. ДРС поінформувало, що у Верховній Раді України зареєстровано законопроект “Про внесення змін до деяких законів України щодо спрощення умов провадження господарської діяльності в період воєнного (надзвичайного) стану в Україні” (реєстр. № 7331 від 29.04.2022, прийнятий за основу 28.07.2023. ДРС є відповідальною за супроводження законопроекту у ВРУ), яким пропонується спростити умови набуття суб’єктами господарювання права на провадження господарської діяльності. А саме, у період воєнного (надзвичайного) стану України суб’єкти господарювання набуватимуть права на провадження окремих видів господарської діяльності на підставі подання до відповідних органів ліцензування, дозвільних органів та суб’єктів надання публічних (електронних публічних) послуг декларації про провадження господарської діяльності без отримання документів дозвільного характеру, ліцензій або інших результатів надання публічних послуг, одержання яких передбачено законодавством. 09.11.2023 Комітетом Верховної Ради України з питань економічного розвитку було повторно розглянуто проєкт Закону № 7331 та рекомендовано прийняти його у другому читанні та в цілому з техніко-юридичним опрацюванням. 10.11.2023 на сайті Верховної Ради України у картці проєкту Закону № 7331 розміщено порівняльну таблицю (за результатом повторного розгляду Комітетом у другому
---	---	---

читанні).

За інформацією МВС з метою спрощення процедури отримання ліцензії на провадження господарської діяльності з виробництва та продажу засобів індивідуального захисту, а також удосконалення окремих положень Ліцензійних умов за ініціативи МВС розроблено постанову Кабінету Міністрів України від 02.06.2021 № 571 “Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва та ремонту вогнепальної зброї невійськового призначення і боєприпасів до неї, холодної зброї, пневматичної зброї калібру понад 4,5 міліметра і швидкістю польоту кулі понад 100 метрів на секунду, торгівлі вогнепальною зброєю невійськового призначення та боєприпасами до неї, холодною зброєю, пневматичною зброєю калібру понад 4,5 міліметра і швидкістю польоту кулі понад 100 метрів на секунду; виробництва спеціальних засобів, заряджених речовинами сльозоточивої та дратівної дії, індивідуального захисту, активної оборони та їх продажу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 02 грудня 2015 року № 1000”, якою надано можливість ліцензіату подати органів ліцензування повідомлення про відкриття або закриття місця провадження господарської діяльності у будь-який зручний спосіб (нарочно, поштовим відправленням або в електронному вигляді).

Мінінфраструктури поінформувало, що Державною інспекцією архітектури та містобудування України з метою забезпечення реалізації завдань ДІАМ в частині ліцензування видів господарської діяльності з будівництва об’єктів, що за класом наслідків (відповідальності) належать до об’єктів із середніми (СС2) та значними (СС3) наслідками, та спрощення процедури отримання ліцензій суб’єктами правовідносин розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання ліцензування будівництва об’єктів, що за класом наслідків (відповідальності) належать до об’єктів із середніми (СС2) та значними (СС3) наслідками”, який наразі знаходиться на стадії опрацювання зауважень та пропозицій заінтересованих органів, а також громадськості.

Прийняття зазначеної постанови забезпечить отримання ліцензій виключно в електронній формі та мінімізує “втручання” суб’єктів владних повноважень у цей процес з метою зниження корупційних

		ризиків та адміністративних бар'єрів. Проектом постанови Кабінету Міністрів України передбачається затвердити: ліцензійні умови провадження господарської діяльності з будівництва об'єктів, що за класом наслідків (відповідальності) належать до об'єктів з середніми (СС2) та значними (СС3) наслідками; перелік видів робіт із провадження господарської діяльності з будівництва; об'єктів, що за класом наслідків (відповідальності) належать до об'єктів із середніми (СС2) та значними (СС3) наслідками, які підлягають ліцензуванню; порядок реалізації експериментального проекту щодо подання, розгляду та прийняття рішення про видачу ліцензії на провадження господарської діяльності з будівництва об'єктів, що за класом наслідків (відповідальності) належать до об'єктів із середніми (СС2) та значними (СС3) наслідками, виключно в електронній формі програмними засобами Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва.
1.3.6. Забезпечити розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру	розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконано Мінекономіки розроблено, Урядом схвалено та внесено до Верховної Ради України законопроект “Про внесення змін до деяких законів України щодо спрощення умов провадження господарської діяльності в період воєнного (надзвичайного) стану в Україні” (реєстр. № 7331 від 29.04.2022) (прийнято за основу в першому читанні), яким встановлюються правові підстави для спрощення започаткування бізнесу в період воєнного стану в Україні та ведення господарської діяльності (скасування необхідності отримання переважної більшості дозволів і ліцензій, окрім високоризикованих сфер. Започаткування господарської діяльності здійснюватиметься на підставі подання декларацій). Мінекономіки здійснюється супроводження законопроекту у комітетах Верховної Ради України. Міністерство юстиції поінформувало, що проектом Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів у зв’язку з прийняттям Закону України “Про адміністративну процедуру” (реєстраційний номер 10161 від 18.10.2023) передбачено запровадження декларативного принципу та скорочення документів дозвільного характеру у сфері

страхового фонду документації (запровадження Декларації відповідності матеріально-технічної бази суб'єкта господарювання вимогам законодавства у сфері страхового фонду документації на заміну Дозволів на виготовлення документів страхового фонду, виробництво технічних засобів оброблення інформації і технологічного оснащення, що має відповідати вимогам технічного захисту інформації з обмеженим доступом).

ДРС поінформувала, що у Верховній Раді України зареєстровано проєкт Закону України “Про прискорений перегляд інструментів державного регулювання господарської діяльності” (реєстр. номер 8058 від 19.09.2022), метою якого є перегляд інструментів державного регулювання господарської діяльності, зокрема ліцензій, документів дозвільного характеру та інших результатів надання публічних послуг, задля створення середовища для прискореного розвитку діяльності суб'єктів господарювання та економічного зростання.

Поряд з цим, 13.01.2023 Урядом створено Міжвідомчу робочу групу з питань прискореного перегляду інструментів державного регулювання господарської діяльності (далі – МРГ, до складу включено Голову ДРС), мета якої – зменшення та оптимізація інструментів державного регулювання бізнесу. На сьогодні МРГ продовжує свою діяльність в частині перегляду інструментів державного регулювання господарської діяльності.

Також, на період дії воєнного стану на території України, Урядом прийнято постанову від 18.03.2022 № 314 “Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану”, яка передбачає право на провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання на підставі безоплатного подання до органів ліцензування, дозвільних органів декларації про провадження господарської діяльності без отримання дозвільних документів (документів дозвільного характеру, ліцензій).

ДРС розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення умов ведення бізнесу (дерегуляція)” щодо виключення 17 із 85 дозволів з Переліку документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності, затвердженого Законом України “Про Перелік документів дозвільного

характеру у сфері господарської діяльності”. Законопроект зареєстровано у Верховній Раді України від 22.08.2022 за № 7689. ДРС здійснюється супроводження зазначеного законопроекту у відповідних комітетах Верховної Ради України.

Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення правового регулювання вчинення нотаріальних та реєстраційних дій при набутті прав на земельні ділянки” від 02.05.2023 № 3065-IX внесені зміни до Переліку документів дозвільного характеру, а саме виключено пункт 5 - Висновок державної експертизи землепорядної документації щодо об'єктів, які підлягають обов'язковій державній експертизі, який також передбачено виключити законопроектом № 7689. Законом України “Про систему громадського здоров'я” від 06.09.2022 № 2573-IX з Переліку документів дозвільного характеру виключено пункт 53 - Дозвіл на проведення будь-яких діагностичних, експериментальних, випробувальних, вимірювальних робіт на підприємствах, в установах, організаціях, діяльність яких пов'язана з використанням біологічних агентів, хімічної сировини, продукції та речовин з джерелами іонізуючого та неіонізуючого випромінювання і радіоактивних речовин. Законом України “Про внесення змін до деяких законів України щодо вдосконалення державного регулювання продовольчої безпеки та розвитку тваринництва” від 30.06.2023 № 3221-IX внесені зміни до Переліку документів дозвільного характеру, а саме виключено пункт 54 - Дозвіл на проведення заходів із залученням тварин. Тобто на сьогодні, фактично законопроектом № 7689 скасовується 14 документів дозвільного характеру.

МВС повідомило, що ГСЦ МВС вжито заходів щодо лібералізації процедур здійснення нагляду у сфері господарської діяльності.

Так, постановою Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 1007 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” спрощено процедуру атестації спеціалістів закладів з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів шляхом скасування подачі документа, що підтверджує навички керування транспортним засобом відповідної категорії більше трьох років протягом останнього часу для їх атестації; запроваджено

можливість надання адміністративних послуг за допомогою мобільного територіального сервісного центру МВС (спеціально облаштованого транспортного засобу).

Наказом МВС від 06.05.2022 № 279 “Про затвердження Порядку обліку суб’єктів господарювання, які здійснюють оптову та роздрібну торгівлю автомобілями, автобусами, мотоциклами всіх типів, марок і моделей, причепами, напівпричепами, мотоколясками, іншими транспортними засобами вітчизняного та іноземного виробництва та їх складовими частинами, що мають ідентифікаційні номери”, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 21.05.2022 за № 553/37889, скасовано вимогу щодо подання суб’єктами господарювання, які здійснюють оптову та роздрібну торгівлю транспортними засобами, нотаріально засвідчених документів для постановки на облік в ГСЦ МВС.

Постановою Кабінету Міністрів України від 10.05.2022 № 601 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо теоретичної та практичної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів”, передбачена можливість розділення навчання в акредитованих закладах з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів на два окремих етапи: з теоретичної підготовки та практичного керування транспортним засобом.

Постановою Кабінету Міністрів України від 08.10.2022 № 1145 “Про затвердження Порядку внесення відомостей про належного користувача транспортного засобу до Єдиного державного реєстру транспортних засобів” спрощено процедуру подання заяви про внесення до Єдиного державного реєстру транспортних засобів відомостей про належного користувача транспортного засобу, через веб-додаток, розміщений на офіційному вебсайті ГСЦ МВС та вебпорталі “Дія”, у тому числі з використанням його мобільного додатка.

Постановою Кабінету Міністрів України від 10.11.2023 № 1218 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань підготовки та допуску водіїв до керування транспортними засобами” надано закладам, що проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, та атестації їх спеціалістів,

можливість самостійно обирати напрямок, за яким здійснюватиметься підготовка, тобто повним курсом (теоретична та практична підготовка) або окремо за кожним напрямком.

Наказом МВС від 24.11.2023 № 954 “Про затвердження Переліку вимог до закладів, що проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, та кваліфікаційних вимог до спеціалістів, які здійснюють таку підготовку”, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 11.12.2023 за № 2161/41217, встановлено вичерпний перелік об’єктів матеріально-технічної бази закладів, відповідно до напрямку їх акредитації, вимоги до цих об’єктів, зокрема в частині їх обладнання, а також передбачено, що навчальні матеріали можуть бути представлені у вигляді різнотипних інформаційних ресурсів (текст, відео, презентація (слайд), електронний посібник).

Щодо скорочення кількості документів дозвільного характеру МВС поінформувало наступне.

Відповідно до підпункту 1 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 18.03.2022 № 314 “Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану” у період воєнного стану право на провадження охоронної діяльності, а також діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення може набуватися суб’єктами господарювання на підставі безоплатного подання до органів ліцензування декларації про провадження господарської діяльності, що містить відомості згідно з додатком 1 Постанови.

Мінінфраструктури поінформувало, що Укртрансбезпекою розроблено та здійснено заходи щодо супроводження проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”.

Також Наказом Мінінфраструктури від 15.08.2023 № 712 було визнано таким, що втратив чинність, наказ Державної туристичної адміністрації України від 24.09.2004 № 83 “Про затвердження Положення про порядок видачі дозволів на право здійснення

туристичного супроводу фахівцям туристичного супроводу”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 20.10.2004 за № 1344 /9943.

ФДМ повідомив, що відповідно до статті 1 Закону України “Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності” (далі – Закон про дозвільну систему) декларація про провадження господарської діяльності (далі – декларація) – документ, яким суб’єкт господарювання повідомляє дозвільний орган про свою відповідність вимогам законодавства до певного виду господарської діяльності (у тому числі матеріально-технічної бази, кваліфікації персоналу – якщо це зумовлено особливостями провадження відповідного виду господарської діяльності) та на підставі якого набуває право на провадження заявленого виду господарської діяльності і несе передбачену законом відповідальність.

У такий спосіб суб’єкт господарювання набуває права на провадження певних дій щодо здійснення господарської діяльності або видів господарської діяльності без отримання документа дозвільного характеру. Видача Фондом документа дозвільного характеру – сертифіката суб’єкта оціночної діяльності чітко регламентована статтями 18, 19, 20 Закону про оцінку, а також Положенням про видачу сертифікатів.

Згідно з абзацом другим частини третьої статті 2 Закону про дозвільну систему видача, анулювання, поновлення сертифікатів суб’єкта оціночної діяльності здійснюються відповідно до Закону про дозвільну систему з урахуванням особливостей, визначених Законом про оцінку. Законом про оцінку встановлено також вичерпний перелік документів, який суб’єкт господарювання має подати до Фонду з метою отримання сертифіката суб’єкта оціночної діяльності.

Протягом останніх років Фонд активно працював над спрощенням процедури отримання суб’єктами господарювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності. З цією метою, починаючи з 2011 року, Фонд тричі вносив відповідні зміни до Закону про оцінку, а також 12 разів – до Положення про видачу сертифікатів. Так, зокрема, з переліку документів, що мають подаватися для отримання сертифіката суб’єкта оціночної діяльності, було вилучено виписку або витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців, нотаріально

засвідчені копії документів, а також копію наказу про зарахування оцінювача до штатного складу суб'єкта господарювання. Крім того, чинною редакцією Закону про оцінку та Положення про видачу сертифікатів фактично реалізовано декларативний за суттю принцип одержання сертифіката суб'єкта оціночної діяльності (вичерпний перелік документів, можливість їх подання поштою, зокрема, електронною поштою, одержання сертифікатів електронною поштою, отримання паперової копії сертифіката, виданого в електронній формі, автоматичне внесення інформації до Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності, розміщення її на офіційному вебсайті Фонду).

Щороку Фонд видає близько 1 000 сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності (у 2021 році – 1 167). Враховуючи особливості здійснення господарської діяльності в умовах воєнного стану, у 2022 році Фондом було видано 652 сертифікати суб'єктів оціночної діяльності, у 2023 – 617 сертифікатів. Процедура видачі сертифікатів є прозорою і доступною для всіх суб'єктів господарювання. Слід зазначити, що Фонд як орган державної влади, який має багаторічний досвід з питань регулювання оціночної діяльності в Україні, долучився до вдосконалення законодавства з питань оцінки майна, що забезпечується депутатським корпусом України.

Так, Фонд спільно з народними депутатами України розробив проєкт Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про оцінку майна, майнових прав та професійну оціночну діяльність в Україні” (далі – проєкт Закону). На сьогодні проєкт Закону зареєстрований у Верховній Раді України за № 7386 від 17.05.2022 (<https://itd.rada.gov.ua/billInfo/Bills/Card/39609>).

Згідно з проєктом Закону з метою зменшення тиску держави на господарську діяльність суб'єктів господарювання – суб'єктів оціночної діяльності та спрощення процедури набуття права здійснювати оціночну діяльність передбачається впровадження декларативного принципу здійснення ними господарської діяльності. Відповідно до змін, що вносяться до Закону про оцінку суб'єкти оціночної діяльності зможуть інформувати Фонд стосовно здійснення ними практичної діяльності з оцінки майна без отримання документа дозвільного характеру.

1.3.7. Сприяти реалізації державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму	забезпечувати реалізацію державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується АМКУ поінформував, що Комітетом розпочато справи щодо антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, зловживань монопольним (домінуючим) становищем на товарних ринках, запобігання та припинення неправомірних дій державних органів, що призводять або можуть призвести до недопущення, усунення обмеження чи спотворення конкуренції на товарних ринках. Загальна кількість припинених порушень та дій, що містять ознаки порушення законодавства про захист економічної конкуренції за січень – листопад 2023 року – 205 одиниць. В тому числі: 16 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживань монопольним (домінуючим) становищем; 150 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель; 32 - порушення та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних дій органів влади. Накладені штрафи – 18,81 млн грн. Сплачені штрафи та пеня – 4,6 млн грн. Інформація за грудень 2023 року буде надана в іншому звіті. Інформація щодо прийнятих рішень та рекомендацій міститься на сайті Комітету (https://amcu.gov.ua/).
---	--	---

	розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконано АМКУ поінформував, що пропозицій щодо Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки від сторін Угоди не надходило. Разом з цим, у Комітеті розроблено проєкт акта Кабінету Міністрів України щодо визначення стратегічних напрямів реалізації політики у сфері захисту та розвитку конкуренції і обмеження монополізму в Україні на середньострокову перспективу.
	розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги для окремих галузей економіки протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконано АМКУ поінформував, що протягом 2023 року Комітетом розроблено та схвалено проєкти постанов Кабінету Міністрів України про затвердження критеріїв оцінки допустимості окремих категорій державної допомоги щодо яких наразі здійснюються узгоджувальні процедури відповідно до вимог Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 №950 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 0911.2011 № 1156) (зі змінами) (далі - Регламент), зокрема: - в галузі цивільної авіації; - на надання послуг пасажирських перевезень, які є послугами, що становлять загальний економічний інтерес; - для спортивної інфраструктури; - для об'єктів портової інфраструктури. Крім того, протягом 2023 року Кабінетом Міністрів України прийнято наступні постанови, розроблені Комітетом, зокрема: - “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб'єктам господарювання для підтримки культури та збереження культурної спадщини” від 20.01.2023 № 52;

		- “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання для забезпечення розвитку регіонів та для підтримки середнього та малого підприємництва” від 18.04.2023 № 348; - “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання на надання послуг із створення та/або добору, організації та поширення масової інформації, які є послугами, що становлять загальний економічний інтерес” від 11.07.2023 № 704; - “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання для місцевої інфраструктури” від 13.10.2023 № 1087; - “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання для рекреаційної інфраструктури”. від 10.11.2023 № 1175. Вищезазначені нормативно-правові акти було надіслано сторонам Угоди відповідно до вимог Регламенту.
1.3.8. Підтримувати впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій	вживати заходів до впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади	Виконується Центральними органами виконавчої влади, у підпорядкуванні яких є державні компанії, вживаються заходи щодо впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів.
1.3.9. Сприяти забезпеченню прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення	вживати заходів до забезпечення прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення	Виконується Міненерго поінформувало, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 06.03.2022 № 222 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на суб’єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі

	протягом строку дії Угоди Міненерговугілля, Мінінфраструктури за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	функціонування ринку природного газу” (із змінами) ціна реалізації природного газу ТОВ “Газопостачальна компанія “Нафтогаз Трейдинг” постачальникам природного газу у рамках виконання спеціального обов’язку, що передається за договором, визначається на рівні, який із урахуванням торговельної надбавки (націнки) постачальника газу в розмірі 60 копійок за куб. метр з урахуванням податку на додану вартість дорівнюватиме базовій річній пропозиції такого постачальника, що діяла станом на 24 лютого 2022 року. З початком 2024 року природний газ для побутових споживачів, тобто населення, не подорожчає. Цінники від газопостачальних компаній на січень у рамках річних тарифних планів не змінилися. Залежно від компанії, вартість кубометра газу в січні коливатиметься від 7,70 до 9,99 грн. Переважає більшість (близько 98%) українських побутових споживачів газу нині є клієнтами Газопостачальної компанії “Нафтогаз України”. Це 12,4 млн українських домогосподарств, що купують природний газ за гарантованою ціною 7,96 грн за кубометр. Чинні річні тарифні пропозиції діють до 1 травня 2024 року включно. Тобто до кінця опалювального сезону газ точно не подорожчає. З метою забезпечення соціального захисту населення України протягом дії воєнного стану на всій території України та протягом шести місяців після його припинення або скасування, Законом України від 29.07.2022 № 2479-IX “Про особливості регулювання відносин на ринку природного газу та у сфері теплопостачання протягом дії воєнного стану та подальшого відновлення” передбачено: - запровадити мораторій на підвищення тарифів на послуги розподілу природного газу, на теплову енергію, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води для всіх категорій споживачів; ціни на природний газ для побутових споживачів; - постачальникам природного газу забороняється здійснювати будь-які дії щодо примусу побутового споживача до оплати заборгованості. Мінінфраструктури зазначило, що за інформацією АТ “Укрзалізниця” тарифи на перевезення вантажів залізничним транспортом є державними регульованими, формування їх є прозорим і чітко визначене наступними
--	--	--

нормативними актами.

Згідно зі статтею 5 Закону України “Про ціни і ціноутворення” повноваження на проведення державної цінової політики належать Кабінету Міністрів України. Так, тарифи встановлюються наказами Мінінфраструктури за погодженням з Мінекономіки, Мінфіном і Державною регуляторною службою України.

Відповідно до статті 7 Закону України “Про транспорт” рівень тарифів на транспорті визначається відповідно до нормативних витрат на одиницю транспортної роботи, рівня рентабельності та оплати податків.

Згідно з Методикою розрахунку тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом, затвердженою наказом Міністерства інфраструктури України від 20.06.2013, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27.06.2013 за №1082/23614, розрахунок тарифів здійснюється відповідно до запланованих на рік (на підставі фактичних) обсягів перевезення вантажів, економічно обґрунтованих планованих витрат, визначених на підставі державних та галузевих нормативів витрат ресурсів, ставок податків і зборів (обов'язкових платежів) у плановому періоді. До розрахунку тарифів включається плановий прибуток, розмір якого є достатнім для забезпечення перевезення вантажів залізничним транспортом у межах України та виконання інвестиційних програм у період регулювання.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16.12.2009 № 1392 “Про забезпечення прозорості державної тарифної політики щодо перевезення вантажів залізничним транспортом у межах України” тарифи на перевезення вантажів залізничним транспортом у межах України та пов'язані з ними послуги підлягають щорічній індексації. Проте, зазначена умова не завжди виконується.

Згідно з Порядком перегляду тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом, затвердженим наказом Міністерства інфраструктури України від 08.10.2013, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15.10.2013 за № 1762/24294, підставою для зміни рівня тарифів є зміна умов їх встановлення, що не залежать від господарської діяльності залізниць.

Тарифи підлягають перегляду та змінюються в разі настання хоча б однієї з таких умов:

		1) рівень доходів від звичайної діяльності не забезпечує відшкодування поточних витрат залізниць; 2) не вистачає коштів на здійснення капітальних інвестицій, необхідних для фінансування інвестиційної програми у прогнозованому (плановому) періоді в частині перевезення вантажів. В якості системи вантажних тарифів діє Збірник тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом у межах України та пов'язані з ними послуги (далі – Збірник тарифів) із застосуванням коефіцієнтів, що враховують диференціацію по тарифних класах вантажів, рівень індексу цін виробників промислової продукції та інші чинники. Збірник тарифів затверджено наказом Міністерства транспорту та зв'язку України від 26.03.2009 № 317, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 15.04.2009 за №340/16356, та введено в дію з 01.05.2009. З метою удосконалення діючої системи тарифікації АТ “Укрзалізниця” розроблено та направлено на погодження проєкт нового Збірника тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом в межах України та пов'язані з ними послуги, який передбачає уніфікацію діючих тарифів на перевезення вантажів, а також проєкт відповідної Методики розрахунку тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом. Наразі проєкт зазначеної методики доопрацьовується з урахуванням зауважень Мінінфраструктури.
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
1.4. Підтримувати експорт товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств, зокрема:		

1.4.1. Сприяти доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель	вживати заходів для доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, МЗС, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота, зокрема: - з метою заохочення участі українського регіонального бізнесу у міжнародних тендерах за межами України. 20.12.2019 Міністерством проведено регіональний семінар для керівників підрозділів з міжнародних зв'язків (співробітництва) обласних державних адміністрацій; - з метою надання практичної допомоги вітчизняному бізнесу щодо участі у публічних закупівлях за межами України, насамперед у країнах-сторонах Угоди СОТ про державні закупівлі, на інформаційному ресурсі Інфобокс.Прозорро створено розділ “Міжнародні тендери GPA” https://infobox.prozorro.org/gpa; - в рамках роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель (WTO GPA) делегація України виступила з ініціативою щодо вдосконалення Робочої програми зі збору та обробки статистичних даних шляхом запровадження стандартів відкритих даних на основі стандарту Open Contracting Data Standard (OCDS), а також запропонувала всім країнам - членам Угоди GPA створити спільний портал для розміщення оголошень про тендери (е-Портал) з метою спрощення доступу бізнесу до інформації про закупівлі, що проводяться країнами-членами Угоди GPA та сприянню міжнародній торгівлі; - у 2020 році на офіційному сайті Мінекономіки розміщено інформацію щодо міжнародного досвіду проведення державних закупівель при COVID-19, а саме: застосування правил державних закупівель під час кризи COVID-19 згідно Директив ЄС та Угоди СОТ про державні закупівлі (англійською та українською мовами); Настанова Європейської Комісії щодо закупівель при COVID-19 (англійською та українською мовами); - у II півріччі 2020 року на офіційному сайті Мінекономіки за посиланням: https://shorturl.at/nwDH5 розміщено рекомендації щодо участі українських постачальників в публічних закупівлях в різних країнах, а саме: Вірменії, Польщі, Ізраїлю, Японії, Канади, Фінляндії, Чехії, Італії та країн Балтії. Зазначена інформація представлена за
---	---	--

		підтримки Програми “Інструмент технічної кооперації GPA” проєкту “Підтримка впровадження Угоди СОТ про державні закупівлі”; - з метою формалізації виконання зобов'язань першої фази, передбачених Главою 8 “Державні закупівлі” Розділу IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, Мінекономіки 04.11.2020 було повторно надіслано Стороні ЄС інформацію щодо виконання Україною I етапу передбаченого Додатком XXI-B та Додатком XXI-C Глави 8 “Державні закупівлі” Розділ IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, з урахуванням пропозицій з боку Сторони ЄС стосовно внесення доповнень у документ, надісланий Українською стороною раніше (22.09.2020). Виконання положень Глави 8 “Державні закупівлі” Розділу IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС повинно забезпечити офіційне взаємне відкриття ринків державних контрактів на поставку товарів для центральних органів влади та для державних, регіональних та місцевих органів влади і організацій публічного права; - 22.04.2021 Мінекономіки на адресу МЗС України направлено інформацію про заходи та дії, вжиті для забезпечення виконання вимог етапу II, передбаченого Додатком XXI-B та Додатком XXI-C Глави 8 “Державні закупівлі” Розділ IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, для подальшого її надсилання Стороні ЄС та отримання офіційної реакції; - протягом I півріччя 2021 року на офіційному сайті Мінекономіки розміщено приклади участі українських компаній в тендерах у Великій Британії та Чехії; - Мінекономіки в рамках роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель 26.05.2021 з метою забезпечення інтересів українських виробників на ринку державних закупівель Бразилії надано коментарі та зауваження до відповідей на контрольний список питань Федеративної Республіки Бразилії щодо приєднання до Переглянутої Угоди СОТ про державні закупівлі; - в рамках міжсесійної роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель 13.10.2021 Мінекономіки проведено двосторонню робочу зустріч з бразилійською стороною, на якій було обговорено запропоновані
--	--	---

		Бразилією умови відкриття внутрішнього ринку державних закупівель та надано уточнюючі запитання і коментарі до них, а також домовлено про подальшу тісну співпрацю з метою якнайшвидшого приєднання Федеративної Республіки Бразилія до Переглянутої Угоди СОТ про державні закупівлі; - 01.11.2021 Мінекономіки надано до Комітету СОТ з державних закупівель коментарі до початкової пропозиції доступу до ринку державних закупівель Федеративної Республіки Бразилія щодо приєднання до Переглянутої Угоди СОТ про державні закупівлі; - 07.06.2023 відбулось засідання Комітету СОТ з державних закупівель за участі представника Міністерства економіки України. На засіданні розглядалось прийняття рішення, щодо приєднання Північної Македонії до Угоди на попередньо узгоджених умовах. Українською стороною було підтримано зазначене рішення з метою розширення доступу до ринку публічних закупівель; - в рамках восьмого засідання Комітету асоціації Україна-ЄС у торговельному складі, яке відбулось 30.11.2023 у м. Брюссель, Королівство Бельгія, були підписані рішення Комітету асоціації Україна-ЄС у торговельному складі про позитивну оцінку виконання Етапу 1 та Етапу 2 Додатка XXI-А “Індикативний графік інституційних реформ, адаптації законодавства та надання доступу до ринку” до Глави 8 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони; - У співпраці з проєктом міжнародної технічної допомоги “Підтримка реформи публічних закупівель України”, який фінансується Європейським Союзом, протягом 2021-2023 років було сформовано або оновлено інформаційні довідки щодо участі у публічних закупівлях 14 іноземних країн та опубліковано на офіційному веб-порталі Мінекономіки (доступно за посиланням https://shorturl.at/nwDH5). За інформацією МЗС ведеться робота із популяризації експортного потенціалу України за кордоном, зокрема із використанням механізмів Міжнародної платформи економічної дипломатії Nazovni. Надається відповідне сприяння українським експортерам у виході на нові ринки, зокрема забезпечується інформаційно-консультативна
--	--	--

		допомога, а також задля диверсифікації номенклатури товарної продукції. Презентаційні матеріали та комерційні пропозиції компаній, зареєстрованих на платформі, поширюються серед потенційних іноземних партнерів та профільних асоціацій. На систематичній основі проводиться робота із узгодження участі українських виробників у міжнародних виставкових заходах за кордоном на пільгових умовах або безкоштовно. Протягом 2023 року надано сприяння вітчизняним компаніям в участі у 66 виставково-ярмаркових заходах. Здійснюється робота на напрямі розширення міжгалузевої співпраці платформи Nazovni з відповідними іноземними контрагентами. Зокрема, укладено меморандуми про співпрацю з Trade House Ukraine LCC (Латвія), Європейською бізнес асоціацією, Czech Trade (Чехія), Асоціацією Нідерландів у сфері сільського господарства та садівництва та Асоціацією Нідерландів у сфері сільського господарства та садівництва південних регіонів, Італійським торговим агентством, Міжнародною торговою палатою Філіппін, Українсько-індійською торгово-промисловою палатою, Грузино-Українським Альянсом Співдружності, АЕР (Португалія), Аргентино-українською палатою торгівлі і промислу (CAUCI) та Угорським експортним агентством.
1.4.2. Сприяти захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку	вживати заходів для захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота щодо захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку, зокрема, у рамках антидемпінгових, антисубсидійних та захисних розслідувань, що проводяться іноземними державами стосовно української продукції. Протягом 2023 року в рамках участі Мінекономіки в розслідуваннях торговельного захисту проводилась відповідна робота у 9 справах з торговельного захисту в таких юрисдикціях: ЄС (гарячекатаний плоский прокат чорних металів), США (феросилікомарганець, арматура та прутки з вуглецевої і легованої сталі), Мексика (безшовні сталеві труби, феросилікомарганець), Марокко (гарячекатана листова сталь), Великобританія (певна продукція зі сталі), Республіка Корея (феросилікомарганець), Республіка Індонезія (гарячекатаний

товстолистовий прокат).

Мінекономіки опрацьовано звіти щодо торговельної політики в рамках третього Огляду торговельної політики Республіки Албанія, п'ятого Огляду торговельної політики окремої митної території Тайвань, Пенгху, Кінмен та Матсу, п'ятнадцятого Огляду торговельної політики Європейського Союзу, чотирнадцятого Огляду торговельної політики Японії, п'ятого Огляду торговельної політики Південно-Африканського митного союзу, дев'ятого Огляду торговельної політики Спеціального Адміністративного Району Гонконг Китайської Народної Республіки, надано пропозиції до переліку актуальних проблемних питань до Огляду торговельної політики Турецької Республіки стосовно сприяння Турецькою Республікою росії в обході санкцій.

Взято участь та виголошено позицію української сторони у засіданнях Комітетів СОТ з питань захисних заходів, із субсидій та компенсаційних заходів, з антидемпінгової практики, зокрема, щодо негативних наслідків розвитку економіки України внаслідок бойових дій, та висловлено засудження збройної агресії росії.

У результаті проведеної Мінекономіки роботи:

- 21.07.2023 Міністерство економіки та фінансів Республіки Корея оголосило про відміну антидемпінгових заходів щодо імпорту до Республіки Корея феросилікомарганцю походженням з України у зв'язку із закінченням строку їх застосування;

- у рамках антидемпінгового розслідування щодо імпорту до Європейського Союзу гарячекатаного плоского прокату чорних металів (заліза, нелегованої або іншої легованої сталі) походженням, зокрема з України, європейська сторона повідомила про формальне офіційне рішення Європейської Комісії припинити антидемпінгове розслідування у частині, що стосується імпорту з України.

Крім того: - 06.06.2023 набув чинності Регламент Європейського Парламенту та Ради від 31.05.2023 № 2023/1077 про тимчасову лібералізацію торгівлі, яким продовжено дію торгових поступок, наданих Україні відповідно до Регламенту Європейського Парламенту та Ради від 30.05.2022 № 2022/870;

- Уряд Канади продовжив до 09.06.2024 процедуру звільнення від сплати антидемпінгового мита щодо товарів походженням з України;

		- Міністерство фінансів Тайваню продовжило термін дії рішення щодо незастосування антидемпінгового мита до гарячекатаного прокату походженням з України до 13.09.2024; - Уряд Австралії продовжив безмитний режим для товарів, що імпортуються з України до 04.07.2024; - Уповноважений орган з питань торговельного захисту Сполученого Королівства Великої Британії та Північної Ірландії повідомив про продовження до 30.05.2024 терміну призупинення дії антидемпінгових заходів щодо певної продукції зі сталі походженням з України. Також 31.05.2023 Прокламацією Президента Сполучених Штатів Америки на 1 рік (до 01.06.2024) продовжено призупинення дії додаткових 25 % митних тарифів на імпорт сталі з України до Сполучених Штатів Америки, а також розширено право безмитного доступу на ринок Сполучених Штатів Америки сталевих продукції, виробленої в Європейському Союзі з використанням українських напівфабрикатів. Крім того 16.11.2023 за результатами адміністративного перегляду антидемпінгових заходів щодо імпорту до Сполучених Штатів Америки крученого дроту походженням з України Міністерством торгівлі Сполучених Штатів Америки було встановлено демпінгову маржу для українського крученого дроту на рівні 0 %, яка до цього становила 19,30 %. Водночас з метою підтримки та захисту інтересів українських товаровиробників на ринку Сполучених Штатів Америки Міністру торгівлі Сполучених Штатів Америки Джині М. Раймондо надіслано листа щодо продовження тарифних пільг на імпорт української металопродукції на один рік, розширення права безмитного доступу на ринок Сполучених Штатів Америки для сталевих продукції, виробленої в Європейському Союзі з використанням українських напівфабрикатів, та призупинення дії тарифів на сталь відповідно до розділу 232. Крім того за результатами візиту Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А. до Канади та Сполучених Штатів Америки підготовлено та надіслано Кабінету Міністрів України проєкт листа Міністру торгівлі Сполучених Штатів Америки Джині М. Раймондо зокрема стосовно перегляду антидемпінгових заходів щодо імпорту української сталевих продукції.
--	--	--

Також було надіслано лист на адресу МЗС щодо підтримки доцільності проведення зустрічі Генерального директора ПАТ “АрселорМіттал Кривий Ріг” Мауро Лонгобардо з Міністром торгівлі Сполучених Штатів Америки Джиною Раймондо для обговорення чинних антидемпінгових заходів, що застосовуються до продукції українських металургійних підприємств. Водночас Мінекономіки піднімалось питання лібералізації доступу української продукції на ринок Сполучених Штатів Америки в контексті, зокрема сприяння у скасуванні антидемпінгових заходів під час Дванадцятого засідання Українсько – Американської ради з торгівлі та інвестицій, яке відбулось 14.11.2023 у м. Вашингтон (Сполучені Штати Америки) в онлайн-форматі.

З метою підтримки та захисту інтересів українських товаровиробників на ринку Європейського Союзу надіслано лист заступника Міністра економіки України – Торгового представника України Т. А. Качки Генеральному директору “Торгівля” Європейської комісії пані Сабіні Веянд про завершення дії антидемпінгових заходів стосовно імпорту певних безшовних труб з України.

Також Мінекономіки направлено лист Міністерству економіки Мексиканських Сполучених Штатів щодо можливості скасування захисних заходів (додаткової (адвалорної) ставки мита (5 – 25 %)) до товарів походженням з України, що були запроваджені згідно з Указом Президента Мексиканських Сполучених Штатів від 15.08.2023.

Крім того у рамках моніторингу стану вжиття торговельних заходів іншими державами, зокрема членами СОТ, для виявлення інформації про їх невідповідність положенням угод СОТ та міжнародних договорів, а також тих, які можуть розглядатися як дискримінаційні чи недружні дії, у тому числі на підставі звернень заінтересованих органів та організацій, було опрацьовано низку питань щодо застосування Республікою Молдова окремих норм, встановлених Законом Республіки Молдова “Про плату за забруднення навколишнього середовища” від 25.02.1998 № 1540/1998, Законом Республіки Молдова “Про відходи” від 29.07.2016 № 209, Постановою Уряду Республіки Молдова “Про затвердження Положення про порядок перетину державного кордону товарами, що підлягають контролю Національним агентством безпеки харчових продуктів” від 17.10.2018 № 938 та Законом Республіки

Молдова “Про внутрішню торгівлю” від 23.09.2010 № 231. Також вищезазначені питання розглядались в рамках засідання українсько-молдовської Робочої групи високого рівня з торговельно-економічних питань.

В рамках переговорних процесів щодо укладення Угоди про вільну торгівлю між Урядом України та Урядом Об’єднаних Арабських Еміратів, Угоди про вільну торгівлю між Урядом України та Урядом Туніської Республіки було опрацьовано та надано пропозиції до глав “Захисні заходи” та “Врегулювання спорів” зазначених проєктів угод; здійснено юридичну вивірку англійського тексту проєкту модернізованої Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою, опрацьовано і здійснено юридичну вивірку глав “Захисні заходи” та “Врегулювання спорів” українського тексту проєкту Угоди.

У 2023 році в рамках забезпечення захисту прав та інтересів України шляхом використання механізму вирішення спорів у рамках СОТ та міжнародних договорів України було здійснено наступні заходи.

Опрацьовано питання запровадження Європейським Союзом заборони імпорту низки товарів, походженням з України (Регламент Європейського Союзу від 02.05.2023 № 2023/903, а пізніше Регламент Європейського Союзу від 05.06.2023 № 2023/1100) на предмет відповідності заборони угодам СОТ, у зв’язку із зазначеним наказом Мінекономіки від 12.06.2023 № 5358 утворено відповідну міжвідомчу робочу групу. Водночас опрацьовано питання подальшого продовження Республікою Польща (Розпорядження від 15.09.2023 № 1898), Угорщиною (Указ Уряду від 15.09.2023 № 430/2023 (IX. 15.)) та Словацькою Республікою (Розпорядження від 15.09.2023 № 466/2023) заборони імпорту сільськогосподарської продукції походженням з України. У зв’язку із цим відповідно до Домовленості про правила та процедури вирішення спорів (Додаток 2 до Угоди про заснування СОТ) від 15.04.1994 Мінекономіки 18.09.2023 було подано до Органу з питань вирішення спорів СОТ вимоги про проведення консультацій з вказаними країнами, та вони відповідно були зареєстровані СОТ як *DS 619: Poland — Measures concerning agricultural products from Ukraine*, *DS 620: Hungary — Measures concerning agricultural products from Ukraine*, *DS 621: Slovak Republic — Measures concerning agricultural products from*

		<i>Ukraine.</i> Забезпечено участь Мінекономіки у засіданнях Органу з питань вирішення спорів СОТ в онлайн-форматі, які відбуваються один раз на місяць, на яких, зокрема виголошувались заяви щодо засудження військової агресії росії. Зазначені заяви були підтримані низкою країн-членів СОТ. Водночас забезпечено участь Мінекономіки в ініціативах щодо реформування СОТ, зокрема механізму вирішення спорів. Відповідно до Декларації, схваленої під час 12-ї Конференції міністрів СОТ (WT/L/1135 від 22.06.2022), країни-члени розпочали процес неформальних консультацій, спрямованих на удосконалення системи вирішення спорів СОТ. У рамках ініціювання переговорних процесів країнами-членами, українська сторона виявила інтерес до участі в процесі, готувала відповідні пропозиції та брала участь в консультаціях. Крім того, Україна продовжує брати участь у спорах в рамках СОТ в якості третьої сторони. Так, протягом 2023 року Україна приєдналася у якості третьої сторони до справ DS611 “Китай — захист прав інтелектуальної власності” та DS616 “Європейський Союз — компенсаційні та антидемпінгові мита на холоднокатаний плоский прокат з нержавіючої сталі з Індонезії”.
1.4.3. Залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод	залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.12.2022 № 1079 “Про делегацію Уряду України для участі у переговорах щодо укладення Угоди про вільну торгівлю між Урядом України та Урядом Об’єднаних Арабських Еміратів” (далі – Угода), утворено делегацію Уряду України на чолі із заступником Міністра економіки України – Торговим представником України Т. Качкою та затверджено Директиви для участі у переговорах. Мінекономіки звернулось до громадських об’єднань та асоціацій національних виробників, у т.ч. до ФРУ (лист від 25.10.2022 № 4221- 05/71587-07) щодо надання пропозицій стосовно ступеню лібералізації ринку ОАЕ для українських експортерів з одного боку, а з іншого – українського ринку для зазначеної країни, з урахуванням сучасної економічної ситуації. Відповіді на даний час не отримано.

1.4.4. Сприяти залученню вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС	вживати заходів до залучення вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Забезпечено виконання доопрацьованого плану комплексних заходів з відновлення ефективної роботи підприємств ГМК України, зокрема проведено роботу щодо питань здійснення спільного контролю в пунктах пропуску, розташованих на державному кордоні з країнами-членами ЄС та організації заходів ветеринарного та фітосанітарного контролю при перетині кордонів, а також щодо збільшення пропускнуої здатності залізничної та морської інфраструктури при вивезенні українських товарів до румунських портів, здійснення заходів для збільшення пропускнуої здатності порту Ізмаїл, опрацьовано питання щодо своєчасного відшкодування ПДВ експортерам, постійно проводиться робота щодо забезпечення додаткових потужностей для перестановки вагонів з колії 1520 мм на 1435 мм при здійсненні перевезень у європейські країни, зокрема: - на ППВ Мостиська – облаштовано вісім позицій перестановки вантажних вагонів; - на ППВ Вадул-Сірет – облаштовано одинадцять позицій перестановки вантажних вагонів; - на ППВ Есень – облаштовано дванадцять позицій перестановки вантажних вагонів. Підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо співробітництва між Міністерством економіки України та Спілкою українських підприємців від 16.08.2023, відповідно до якого здійснюється проєкт міжнародної технічної допомоги “Євроінтеграційна кампанія для швидкої переорієнтації бізнесу” (проєкт від 27.10.2023 № 5305). 1. 13.07.2021 Прем’єр-міністром України Д. Шмигалем та Віце-президентом Європейської Комісії М. Шевровичем підписано Меморандум про взаєморозуміння між ЄС та Україною про стратегічне партнерство у сфері сировини. Для України – це можливість брати участь у створенні ланцюгів постачання у високотехнологічних сферах, перш за все, що стосуються акумуляторних виробництв. Одним із додаткових стимулів відновлення української промисловості є робота в рамках Діалогу Україна – ЄС високого рівня з горизонтальних питань та окремих секторів промисловості (Промдіалог) як інструменту
---	--	--

поглибленої взаємодії між Україною та ЄС.

У ході останнього засідання Промдіалогу, яке відбулося 25-26.05.2023, сторони наголосили на важливості подальшого розвитку співробітництва між Україною та ЄС у промисловій сфері, зокрема, з метою відбудови та відновлення функціонування підприємств гірничо-металургійного комплексу України, розширення стратегічного партнерства у галузі критичної сировини та залучення інвестицій, а також здійснення заходів, спрямованих на відновлення діяльності вітчизняних малих та середніх підприємств за фінансової і технічної підтримки інституцій ЄС.

2. Мінекономіки на постійній основі здійснюється робота, спрямована на внесення змін до чинних угод про зони вільної торгівлі, які Україна має зі сторонами-учасниками Регіональної конвенції про пан-євро-середземноморські преференційні правила походження.

01.02.2018 Україна набула статусу учасниці Регіональної конвенції ПСМ, що створило умови для розширення можливостей преференційного експорту для вітчизняних виробників.

24.05.2023 набрав чинності Протокол між Кабінетом Міністрів України і Урядом Республіки Молдова про внесення змін до Угоди про вільну торгівлю між Кабінетом Міністрів України і Урядом Республіки Молдова від 13.11.2003, який передбачає з метою визначення товарів, що походять з територій держав Сторін, застосування положень Конвенції Пан-Євро-Мед або альтернативних правил походження ПСМ.

11.08.2023 набрав чинності Закон України від 14.07.2023 № 3261-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо приведення порядку визначення країни походження товару у відповідність із Митним кодексом Європейського Союзу та забезпечення реалізації угод України про вільну торгівлю”. Закон, зокрема, спрямований на забезпечення прав і законних інтересів суб’єктів ЗЕД щодо дотримання правил преференційного походження товарів у рамках чинних міжнародних договорів України про вільну торгівлю для сприяння спрощенню експортно-імпортних операцій та їх адміністрування шляхом впровадження альтернативних правил походження Конвенції Пан-Євро-Мед.

07.12.2023 у м. Брюссель (Королівство Бельгія) відбулося п’ятнадцяте

засідання Спільного комітету ПЄМ, на якому шляхом одностайного голосування було схвалено Рішення щодо внесення змін до Конвенції ПЄМ, що, насамперед, гармонізує правила походження та кумуляції в регіоні ПЄМ, інтегруючи в регіональному масштабі застосування альтернативних правил походження, які зараз діють для багатьох Договірних сторін ПЄМ на двосторонній основі. Секретаріат ПЄМ запропонував Договірним сторонам завершити всі внутрішньодержавні процедури за один рік та змінити всі свої двосторонні угоди та/або протоколи з відповідними партнерами в частині походження товарів з метою уникнення можливого розриву кумуляції до набрання чинності переглянутою Конвенцією (правила походження будуть запроваджені з 01.01.2025 та модернізують усі угоди про преференційну торгівлю між 24 торговими партнерами ПЄМ).

3. 06.06.2023 набув чинності Регламент Європейського Парламенту та Ради № 2023/1077 від 31.05.2023 про продовження ЄС до 05.06.2024 (включно) заходів з тимчасової лібералізації торгівлі з Україною, які охоплюють скасування усіх мит, квот і торговельних захисних обмежень щодо українського експорту, відповідно до Регламенту Європейського Парламенту та Ради № 2022/870 від 30.05.2022. Продовження ЄС заходів з тимчасової лібералізації торгівлі з Україною значною мірою сприяло динаміці українського експорту на ринки Європи.

Українська сторона неодноразово зверталася до сторони ЄС з проханням продовжити дію Регламенту (ЄС) 2023/1077 Європейського Парламенту та Ради від 31.05.2023 до кінця 2025 року. Зокрема, це відображено у зверненні Прем'єр-міністра України Д. Шмигала до Виконавчого віце-президента ЄК з питань економіки, яка працює на користь людей, В. Домбровскіса у листопаді 2023 року. Також це питання порушувалось під час восьмого засідання Комітету асоціації Україна – ЄС у торговельному складі, що відбулося 30.11.2023 у м. Брюссель.

4. Мінекономіки спільно з Генеральним Директоратом Європейської Комісії “Торгівля” розроблено Пріоритетний план дій з імплементації поглибленої та всеохоплюючої зони вільної торгівлі Україна – ЄС на 2023-2024 рр. (далі – План дій), який було затверджено процедурою обміну листами між виконувачем обов'язків Директора Директорату Е:

Країни сусідства, промисловість, товари, регуляторне співробітництво та публічні закупівлі Генерального Директорату Європейської Комісії “Торгівля” Л. Дельво і заступником Міністра економіки України – Торговим представником України Т. Качкою та політично схвалено під час 24-го саміту Україна-ЄС (03.02.2023, м. Київ).

План дій передбачає 29 спільних пріоритетних кроків, які згруповані за чотирма напрямками:

- подальший доступ до ринку в рамках ПВЗВТ;
- сприяння двосторонній торгівлі та економічне співробітництво;
- подальші короткострокові економічні заходи;
- заходи з оновлення додатків і протоколів до Угоди про асоціацію

Україною та ЄС для відображення еволюції acquis ЄС.

Моніторинг прогресу виконання Плану дій забезпечується секретаріатом Комітету асоціації Україна-ЄС у торговельному складі відповідно до доручення Віце-прем’єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України від 16.02.2023 № 32741/2/1-22.

Під час восьмого засідання Комітету асоціації Україна – ЄС у торговельному складі 30.11.2023 сторони відзначили, що План дій є ідеальним прикладом того, як торговельна частина Угоди про асоціацію між Україною та ЄС дозволяє одночасно створювати більше можливостей для взаємної торгівлі і забезпечувати прогрес у виконанні передвступних умов та інтеграції України до Єдиного ринку ЄС.

1.4.5 Ініціювати удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу	розробити пропозиції щодо внесення змін до законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу з метою його удосконалення протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МЗС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується У Верховній Раді України зареєстровано проєкт Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо створення та функціонування вільних митних зон” (реєстр. № 3404, від 29.04.2020), яким передбачено, зокрема, врегулювання питання відкриття вільних митних зон промислового типу. Питання щодо удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу Мінекономіки опрацьовувалось під час підготовки розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1634 “Про внесення змін до Стратегії розвитку морських портів України на період до 2038 року” шляхом надання пропозицій щодо включення до зазначеної Стратегії положень стосовно удосконалення законодавства в частині дерегулювання та уніфікації створення та функціонування вільних митних зон, у тому числі сервісного і промислового типів, які враховано.
У сфері зайнятості населення		
Сторони домовилися:		
1.5. Сприяти зайнятості населення, зокрема:		
1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць	вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики,	Виконується. В рамках чинного законодавства постійно вдосконалюються підходи щодо активних програм зайнятості, спрямованих на підтримку діючого бізнесу та стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць. Запроваджено механізми стимулювання роботодавців до працевлаштування певних категорій громадян, а саме прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 “Про затвердження Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних”. Змінено умови та механізм виплати роботодавцю компенсацій, визначених статтями 26, 26¹ та частиною четвертою статті 29 Закону України “Про зайнятість населення”, за працевлаштування зареєстрованих безробітних. Реалізація

	Мінекономрозвитку інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	даних норм Порядку в умовах воєнного стану сприятиме підвищенню рівня працевлаштування зареєстрованих безробітних через економічне стимулювання роботодавця шляхом надання компенсації. З початку дії даного Порядку станом на 01.12.2023 працевлаштовано 2155 осіб. Крім того, постановою Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця” затверджено Порядок компенсації суб’єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. З початку дії даного Порядку станом на 01.12.2023 працевлаштовано 1578 осіб. Враховуючи підвищений рівень зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) з використанням компенсаційного механізму, постановою Кабінету Міністрів України від 10.01.2023 № 33 внесено зміни до Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні. Джерелом фінансування зазначеної компенсації витрат визначено кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) та інші джерела, не заборонені законодавством. Розмір компенсації підвищено з 6 500 грн до 6 700 гривень. Станом на 01.12.2023 прийнято 7,1 тис. рішень про надання зазначеної компенсації за працевлаштування 13,4 тис. осіб з числа ВПО. Питання забезпечення ВПО роботою (як постійною, так і тимчасовою) на сьогодні є досить актуальним. Одним із шляхів його вирішення може стати сприяння тимчасовій зайнятості ВПО, зокрема тих, які не зареєстровані в ДСЗ як безробітні, шляхом їх залучення до суспільно корисних робіт (з фінансуванням оплати їх праці), що організовуються військовими адміністраціями спільно з ДСЗ. Постановою Кабінету Міністрів України від 27.10.2023 № 1119 внесено зміни до Порядку залучення працездатних осіб до суспільно корисних
--	---	--

		робіт в умовах воєнного стану, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.07.2011 № 753 (набрання чинності 31.10.2023), якими врегульовано питання: – збільшення розміру оплати праці учасників, зайнятих на виконанні суспільно корисних робіт, до півтора розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на дату її нарахування; – залучення до таких робіт незайнятих ВПО працездатного віку з числа застрахованих осіб, які не мають статусу зареєстрованого безробітного, з оплатою їх праці за рахунок коштів Фонду; – унормування питання організації та фінансування/співфінансування суспільно корисних робіт через договірні відносини між замовником та регіональним центром зайнятості. Оскільки програма зарекомендувала себе як досить ефективний механізм сприяння тимчасовій зайнятості людям, які втратили роботу, в тому числі ВПО, зазначені зміни сприятимуть закріпленню учасників суспільно корисних робіт на робочому місці та, за можливості, отриманню постійної роботи. Постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264 затверджено Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, який передбачає здійснення професійного навчання безробітних за принципом “гроші ходять за людиною”. Порядком передбачено, що безробітні можуть самостійно обирати із запропонованого переліку заклад освіти для проходження професійного навчання та, у разі потреби, місце проживання у період навчання. Зарахування до закладів освіти та навчання в них, а також забезпечення місцем проживання буде здійснюватися на підставі сертифікату на навчання та сертифікату на проживання у період навчання. Крім того, передбачена можливість вибору безробітним місця навчання у роботодавця безпосередньо на робочому місці за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування. Порядком також надано можливість роботодавцям здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці або навчатися за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання. У
--	--	---

		січні-листопаді 2023 року за сприяння ДСЗ 31,2 тис. безробітних проходили професійне навчання. Постановою Кабінету Міністрів України від 30.03.2023 № 286 в рамках проєкту “єРобота” запроваджено програму надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей. З початку 2023 року станом на 19 грудня прийнято позитивні рішення про надання грантів 222 отримувачам на суму 90 млн грн, планується створення 453 нових робочих місць. З метою підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці постановами Кабінету Міністрів України № 249 від 21.03.2023 та № 1264 від 01.12.2023 внесено зміни до Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 207, якими передбачено: 1. Розширення категорій осіб, яким видаються ваучери: - особи, звільнені з військової служби після участі у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, в тому числі особам з інвалідністю внаслідок війни; - особи, які у період дії воєнного стану в Україні або окремих її територіях під час служби, трудової та іншої діяльності, проживання на відповідній території отримали поранення, каліцтво тощо, незалежно від встановлення їм інвалідності; - особи з інвалідністю; - внутрішньо-переміщені особи, які протягом останніх трьох років проходили перепідготовку за рахунок коштів Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття, у разі якщо вони набули статусу внутрішньо переміщеної особи після введення воєнного стану; 2. Спрощення технології видачі ваучерів та запровадження подання заяви на отримання ваучера в електронній формі з використанням засобів Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія); 3. Можливість отримання ваучера для перепідготовки за робітничою професією чи підвищення кваліфікації за професіями і спеціальностями
--	--	--

особам, яким підтверджено повну та/або часткову професійну кваліфікацію, здобуту шляхом неформальної чи інформальної освіти, визнано професійну кваліфікація, здобуту в інших країнах, та визначити документи, які подають зазначені особи для отримання ваучера;

Також наказом Мінекономіки від 11.04.2023 № 2040 затверджений новий Перелік професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер (зі змінами), яким передбачено 124 професії, спеціальності, для навчання за якими може бути виданий ваучер.

Постановою Кабінету Міністрів України від 15.09.2023 № 984 затверджено Порядок реалізації експериментального проєкту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості. Тим самим надано можливість учасникам бойових дій та особам з інвалідністю внаслідок війни незалежно від рівня їх освіти безкоштовно пройти підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації.

Постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264 затверджено Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, який передбачає здійснення професійного навчання безробітних за принципом “гроші ходять за людиною”. Порядком передбачено, що безробітні можуть самостійно обирати заклад освіти для проходження професійного навчання та, у разі потреби, місце проживання у період навчання. Порядком також надано можливість роботодавцям здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці або навчатися за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання.

Державна служба зайнятості повідомила, що ДЦЗ приділяється значна увага питанням легального працевлаштування та ризикам, пов’язаним із зовнішньою трудовою міграцією громадян.

З метою уникнення ризиків при роботі за кордоном для відвідувачів центрів зайнятості проводиться семінар “Ризики нелегальної трудової міграції”, на якому розглядаються питання наслідків зовнішньої нелегальної трудової міграції, громадян інформують про випадки трудової експлуатації та торгівлі людьми. Протягом 2023 року

проведено 2,8 тис. таких семінарів за участю 21,7 тис. осіб.

ДСЗ реалізується комплекс заходів щодо підтримки підприємницької ініціативи серед її клієнтів. Зокрема, здійснюється орієнтація безробітних на підприємництво та самозайнятість, надання інформаційних та консультаційних послуг у напрямі підприємництва, профдіагностичне тестування, а також професійне навчання за професіями та спеціальностями, які надають необхідні знання для малого бізнесу.

Також ДСЗ із залученням на громадських засадах фахівців органів державної влади, успішних підприємців з числа колишніх безробітних організовано на постійній основі надання безоплатних індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності для бажаючих започаткувати підприємницьку діяльність або тих, хто вже здійснює таку діяльність.

Протягом 2023 року надано 19,6 тис. безоплатних індивідуальних та групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.

Під час заходів клієнти отримують знання з основ менеджменту, ринкової економіки, маркетингу, бухгалтерського обліку та оподаткування, соціально-психологічних аспектів управління кадрами, основ трудового законодавства, складають з експертами бізнес-плани.

З метою формування позитивної мотивації до змін власного професійного життя, зміни стереотипів щодо підприємництва, інформування про переваги та ризики започаткування власної справи, діючі грантові програми для безробітних та шукачів роботи, у тому числі жінок, молоді, осіб з інвалідністю тощо проводяться семінари “Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес”, семінари з бізнес-планування та кредитування бізнесу. Протягом 2023 року проведено 4,0 тис. таких заходів за участю 26,4 тис. осіб.

Фахівці ДСЗ надають індивідуальні профорієнтаційні послуги населенню, в тому числі із застосуванням психодіагностичного тестування, щодо визначення здібностей до здійснення та напрямів підприємницької діяльності.

Також ДСЗ реалізує державну програму “єРобота” щодо надання мікрогрантів та грантів на створення або розвиток власного бізнесу, що

		сприяє створенню нових робочих місць та працевлаштуванню незайнятих громадян. Одержувачі мікрогрантів та грантів можуть, за потреби, пройти навчання з основ підприємницької діяльності та отримати особисті консультації у центрах зайнятості з питань організації та ведення власної справи. З початку року станом на 01.01.2024 прийнято позитивні рішення про надання мікрогрантів 9,6 тис. одержувачам, якими передбачається створення 20,6 тис. нових робочих місць. Крім того, прийнято позитивні рішення про надання грантів 226 одержувачам з числа учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей, якими передбачається створення 463 нових робочих місць. Також реалізується програма сприяння економічній самостійності малозабезпеченої сім'ї шляхом надання фінансової допомоги для організації власного бізнесу за рахунок коштів державного бюджету відповідно до Закону України "Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних гарантій для окремих категорій осіб" та Порядку надання допомоги на здобуття економічної самостійності малозабезпеченої сім'ї, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.04.2021 № 397. Розмір такої фінансової допомоги не може перевищувати 15 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 01 січня календарного року, в якому приймається рішення про її надання (граничний розмір на початок 2024 року становить 106 500 грн). Надання фінансової допомоги вирішується комісіями, створеними в територіальних підрозділах ДСЗ. Наразі такі комісії працюють у всіх регіонах, окрім Херсонської області. Станом на 01.01.2024 по Україні створено 150 таких комісій. Прийнято 10 рішень про надання особам, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, фінансової допомоги на здобуття економічної самостійності малозабезпеченої сім'ї, зокрема в Житомирській, Івано-Франківській, Львівській, Полтавській, Тернопільській та Харківській областях. ДСЗ реалізуються механізми фінансової підтримки роботодавців та їх
--	--	--

стимулювання до працевлаштування окремих категорій безробітних громадян шляхом компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування або частини витрат на заробітну плату за відповідну особу. Зокрема, суб'єктам малого підприємництва виплачується компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного внеску за працевлаштованих за направленням Державної служби зайнятості на нові робочі місця зареєстрованих безробітних строком не менше ніж на два роки. З початку дії зазначеної програми (з 29.01.2023) станом на 01.01.2024 суб'єктами малого підприємництва з компенсацією єдиного внеску працевлаштовано на нові робочі місця 2,4 тис. осіб.

ДСЗ приділяється значна увага питанням легального працевлаштування та ризикам, пов'язаним із зовнішньою трудовою міграцією громадян.

Станом на 01.01.2024 єдина загальнодержавна база вакансій ДСЗ налічувала 40,2 тис. актуальних вакансій. Також для пошуку роботи можна скористатися Єдиним вебпорталом вакансій - <https://jobportal.dcz.gov.ua>, який адаптовано до різних мобільних пристроїв. Портал об'єднує базу вакансій ДСЗ і 6 провідних сайтів з пошуку роботи (work.ua, robota.ua, grc.ua, jooble.com, novarobota.ua, pidbir.com) та щодня в середньому налічує близько 200 тис. вакансій. Підписка на вакансії здійснюється через Viber та Telegram.

Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо запобігання потраплянню людей в ситуації, пов'язані з торгівлею людьми. Протягом 2023 року дана тема висвітлювалась у теле- і радіопередачах, інформаційних радіо- і телесюжетах, публікаціях, інтерв'ю та коментарях, наданих ЗМІ керівництвом і фахівцями Державного центру зайнятості та регіональних центрів зайнятості, а також на всіх інформаційних каналах ДСЗ: офіційному вебсайті, у Facebook, Telegram, Viber та Instagram. Всього протягом 2023 року у ЗМІ опубліковано майже 7,8 тис. матеріалів відповідної тематики.

Починаючи з 2022 року триває реалізація урядового проєкту «Робота. Так, для висвітлення програм щодо надання грантів на розвиток бізнесу “Власна справа” та “Грант для ветеранів та їх подружжя” було розміщено понад 27,6 тис. матеріалів у ЗМІ та на онлайн ресурсах ДЦЗ.

Також інформування населення з питань протидії торгівлі людьми, легалізації зайнятості та розвитку підприємницької діяльності постійно здійснюється через “контакт-центр” Державного центру зайнятості, телефони “гарячих ліній” та Telegram канали онлайн-підтримки регіональних центрів зайнятості.

Мінінфраструктури поінформувало, що відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки (зі змінами та доповненнями).

Для забезпечення реалізації державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення у рамках реформи ринку праці, в АТ “Укрзалізниця” діє Порядок виплати компенсації працівникам АТ “Укрзалізниця” за найм (оренду) житла (далі – Порядок), затверджений засіданням правління АТ “Укрзалізниця” від 03.02.2022 (протокол № Ц-54/7 Ком.т.) для соціальної підтримки працівників АТ “Укрзалізниця”, яких приймають на роботу з іншої місцевості, шляхом надання матеріального відшкодування витрат на подолання складних житлово-побутових умов. Розроблено єдиний підхід щодо виплати компенсації працівникам АТ “Укрзалізниця” за найм (оренду) житла, відповідно до вимог Колективного договору та локальних нормативно-правових актів.

У зв’язку з військовою агресією росії проти України, на час дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 року № 64/2022, відшкодування витрат за найм житла працівникам Товариства призупинено.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.

Зокрема, за інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою координації роботи в сфері зайнятості населення та регулювання ринку праці відповідно до нових викликів в період воєнного стану, створення умов щодо ефективної реалізації активних програм сприяння зайнятості незайнятих громадян 22.08.2023 затверджено План заходів щодо поліпшення

ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023–2024 роки (далі – План заходів), який розміщено за посиланням: <https://dprp.kyivcity.gov.ua/files/2023/9/25/25092301.pdf>.

План заходів передбачає, зокрема, заходи щодо сприяння зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Актуальні питання реалізації державної політики сприяння зайнятості населення в столиці обговорювались на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості населення при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) за участю представників соціальних партнерів міської влади, районних в місті Києві державних адміністрацій. Протягом 2023 року проведено три з засідання Координаційного комітету (20.02.2023, 20.09.2023 та 14.12.2023).

В умовах продовження воєнних дій на території України служба зайнятості докладає зусиль для стабілізації ситуації на ринку праці. Це здійснюється, зокрема, шляхом реалізації низки урядових ініціатив, направлених на підтримку безробітних та роботодавців, а також шляхом надання вже традиційних послуг – з працевлаштування, професійного навчання, організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, надання ваучерів тощо.

Пристосування бізнесу до роботи в умовах воєнного стану та державна підтримка сприяли збільшенню попиту на робочу силу. Спостерігалось відчутне відновлення активності роботодавців у пошуку персоналу. Зменшилась кількість зареєстрованих безробітних.

Київська облдержадміністрація (Київська обласна військова адміністрація) поінформувала, що впродовж 2023 року для різних вікових і соціальних категорій населення, в тому числі учнівської та студентської молоді, проведено 3,1 тис. інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, в т.ч. вебінарів. В ході цих заходів висвітлювалися питання переваг легального працевлаштування в Україні, в т.ч. шляхом започаткування власної справи. Участь у заходах взяли 22,3 тис. безробітних та 26,0 тис. зайнятих осіб, в тому числі майже 5,0 тис. осіб із числа учнів закладів освіти, з них: 4,5 тис. учнів закладів загальної середньої освіти, 354 особи із числа студентів вищих навчальних закладів та 166 учнів професійно-технічних навчальних

		закладів. У січні-грудні 2023 року 747 осіб отримали мікрогрант на розвиток або створення власної справи згідно постанови Кабінету Міністрів України №738 від 21.06.2022. У суспільно корисних роботах брали участь 8,4 тис. безробітних, до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучені 174 особи. Протягом 2023 року на обліку в службі зайнятості перебували 7,4 тис. безробітних громадян, які не досягли 35 річного віку, з них – 322 особи, які упродовж року з дня закінчення ВНЗ та ПТНЗ зареєструвались в СЗ. Кількість працевлаштованих безробітних які не досягли 35 річного віку протягом звітного періоду склала 1,6 тис. осіб. Кіровоградська облдержадміністрація повідомила, що з метою запобігання трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон в області проводиться відповідна інформаційно-роз'яснювальна робота. Зокрема, під час семінарів, вебінарів та під час особистого спілкування шукачів роботи інформують про переваги легального працевлаштування в Україні, висвітлюють ризики трудової міграції за кордон. У рамках виконання Плану заходів на 2021-2023 роки із реалізації Стратегії розвитку Кіровоградської області на 2021-2027 роки та програми економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2023 рік, здійснювалася координація роботи з реалізації інвестиційних та інфраструктурних проєктів, у рамках яких створено 633 нових робочих місця.
1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці	вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, ДПС, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується Мінекономіки вживає заходи щодо створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці шляхом розробки низки законопроектів у сфері трудових відносин. У Верховній Раді України зареєстровано розроблені Мінекономіки проєкти законів України: - “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин” (№ 5388 від 16.04.2021), нормами якого спрощується процедура укладення строкового трудового договору та проходження випробування при прийнятті на роботу, лібералізується порядок встановлення робочого часу та часу відпочинку, надання

	відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	відпусток, покладення на працівників матеріальної відповідальності, а також оптимізується порядок припинення трудових відносин у ряді випадків; - “Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо визначення поняття трудових відносин та ознак їх наявності” (№ 5054 від 09.02.2021), нормами якого, зокрема, визначаються поняття та ознаки трудових відносин, що дозволить відмежувати трудові відносини від інших форм зайнятості, суттєво знизить рівень неформальної зайнятості та посилить захист працівників, зокрема тих, які наразі працюють без офіційного оформлення трудових відносин, хоча за всіма ознаками виконують роботу, яка має здійснюватися в межах укладеного трудового договору (законопроект включено до порядку денного дев’ятої сесії Верховної Ради України дев’ятого скликання). Відповідно до наказу Мінекономіки від 16.06.2023 № 5782 “Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану” Держпраці протягом періоду воєнного стану дозволено проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю з підстав, визначених абзацами п’ятим, восьмим та дев’ятим частини першої статті 6 Закону № 877. За період з 16.06.2023 (законодавчого врегулювання можливості проведення позапланових заходів контролю) по 22.12.2023 в ході 92 заходів контролю з питань оформлення трудових відносин виявлено 261 працівника, який працював без оформлення трудового договору у 68 роботодавців та 30 працівників – з підміною трудових договорів іншими видами договорів у 7 роботодавців. Разом з тим, виявлено 125 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але були допущені до роботи без повідомлення ДПС, у 45 роботодавців. За результатами заходів контролю внесено 90 приписів про усунення порушень, складено та направлено до судів 54 протоколи про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 КУпАП, матеріали 13 заходів контролю направлені до правоохоронних органів у зв’язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і
--	---	---

173 Кримінального кодексу України.

На виконання приписів 37 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених заходів контролю з 36 працівниками укладено (оформлено) трудові договори.

З метою зниження рівня незадекларованої праці здійснено 155 753 інформаційні відвідування роботодавців з метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці. У засобах масової інформації розміщено 561 інформаційне повідомлення та на Інтернет ресурсах – 35 805 повідомлень, проведено 6 966 масових заходів (семінарів, вебінарів, нарад тощо), направлено роботодавцям 48 554 електронні листи про вимоги законодавства щодо оформлення трудових відносин.

За результатами проведених заходів укладені трудові договори із 204 042 працівниками.

Упродовж 2023 року проведено 3 інформаційні кампанії.

В березні проведена інформаційна кампанія щодо свідомого ставлення до оформлення трудових відносин спільно з державною податковою службою. Кампанія тривала 4 тижня, упродовж яких у соціальних мережах було розміщено 26 постів про переваги легального працевлаштування.

Кампанія “Виходь на світло!” тривала з 1 серпня по 30 вересня 2023 року.

В ході кампанії інформаційними відвідуваннями охоплено 24 488 роботодавців, проведено 721 інформаційний захід (семінари, вебінари, наради тощо), розміщено 84 білборди, 11 841 публікація на офіційних веб сайтах та 189 у засобах масової інформації на тему оформлення трудових відносин. Відеоролик транслювався 2328 разів, аудіоролик – 437 тисяч разів. Всього інформуванням охоплено 1,9 млн осіб.

Упродовж 4 тижнів відеоролик транслювався на телеканалах “Суспільне Культура” (112 разів), “Суспільне Крим” (154 рази), “Суспільне Новини” (154 рази), а також на регіональних каналах Суспільного телебачення (по 112 разів на кожному).

Крім того, упродовж місяця відеоролик транслювався на моніторах залізничних вокзалів АТ “Укрзалізниця” та поїздів “Інтерсіті”.

Кампанія “Трудовий договір: Твій пасок безпеки у світі праці” тривала упродовж грудня 2023 року. Для кампанії розроблено 4 інфографіки, 5 відеороликів та 10 постів для соціальних мереж. В ході кампанії інформаційними відвідуваннями охоплено 10 011 роботодавців, проведено 308 інформаційних заходів (семінари, вебінари, наради тощо), розміщено 5 701 публікація на офіційних веб сайтах та у соціальних мережах, 107 у засобах масової інформації на тему оформлення трудових відносин. Відеоролики транслювалися 13 495 разів. Всього інформуванням охоплено 417 тисяч осіб.

ДСЗ на постійній основі проводиться робота із суб’єктами господарювання з питань легалізації трудових відносин, в тому числі спільно з представниками Держпраці, зокрема:

- спільно з Держпраці здійснювалась роз’яснювальна робота з роботодавцями про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин;
- індивідуальні відвідування роботодавців з питань легалізації зайнятості;

- семінари для роботодавців з питань легальної зайнятості;
- робочі зустрічі, наради, “круглі столи” та інші заходи, спрямовані на інформування громадськості про переваги офіційного працевлаштування та уникнення порушень у соціальній сфері, недопущення підміни фактичних трудових договорів цивільними та господарськими тощо.

З метою сприяння забезпеченню роботодавцями дотримання норм та вимог трудового законодавства, а також поінформованості населення про ризики, пов’язані з неофіційно оформленою працею та переваги легального працевлаштування, починаючи з 2020 року ДСЗ активно долучилася до інформаційної кампанії про переваги задекларованої праці “Виходь на світло!”, започаткованої Держпраці із залученням органів влади різних рівнів та органів місцевого самоврядування.

Крім того, з метою поінформованості населення та роботодавців щодо негативного впливу неоформлення трудових відносин на економічний та соціальний розвиток держави, в інформаційних секторах центрів зайнятості розміщені матеріали про необхідність дотримання роботодавцями вимог законів України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок

безробіття”, “Про оплату праці”, “Про рекламу”, Кодексу законів про працю України.

Органами ДПС з метою забезпечення надходжень до бюджету податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) вживаються заходи щодо боротьби з “тіньовою” зайнятістю, легалізації зарплати та її виплати без оподаткування.

Так, у 2023 році завдяки заходам податкового контролю податковими органами виявлено 4,1 тис. найманих осіб, праця яких використовувалась роботодавцями без оформлення трудових відносин.

Крім цього, як наслідок роз’яснювальної роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення роботодавцями додатково укладено 26,8 тис. трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 45,4 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 57,9 млн грн єдиного внеску.

Також за результатами перевірок суб’єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, донараховано 9147,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 66,6 млн грн єдиного внеску та 757,3 млн грн військового збору.

До територіальних органів Держпраці передано інформацію про виявлені в ході вжитих заходів податкового контролю порушення законодавства про працю щодо 1,3 тис. роботодавців.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації Головним управлінням ДПС у Тернопільській області проводиться систематична інформаційно-роз’яснювальна робота щодо створення серед населення області атмосфери негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку на доходи фізичних осіб та єдиного внеску. Управлінням Держпраці у Тернопільській області постійно проводиться роз’яснювальна та консультативна робота з питань додержанням законодавства про працю.

Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.

Вінницька облдержадміністрація повідомила, що упродовж 2023 року із суб’єктами господарювання сфери будівництва, охорони здоров’я,

транспорту, сільського господарства, лісового господарства, інформаційних технологій та комп'ютерних систем, торгівлі, виробництва машин, надання комунальних послуг, організації харчування та кур'єрської діяльності продовжитися вжиття заходів щодо неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, зокрема шляхом безпосередніх візитів, із залученням фахівців обласної служби зайнятості.

У січні-грудні 2023 року було проведено: 129 інформаційних семінари з питань організації працевлаштування людей з інвалідністю, 2 конференції, 39 круглих столів, 130 міні-ярмарків, 4 наради, 10 онлайн-співбесід, 40 презентацій роботодавця, 9455 робочих зустрічей (відвідування роботодавців), 739 робочих зустрічей в об'єднаних територіальних громадах, 94 скайп-конференцій, під час яких надавалися обґрунтовані роз'яснення щодо обов'язку роботодавця дотримуватись вимог чинного законодавства про працю та оплату праці в Україні, його відповідальність за порушення норм законодавства та недопустимість використання найманої праці без оформлення належним чином трудових відносин. Крім групової форми інформаційно-роз'яснювальної роботи використовується індивідуальна робота з працівниками підприємств, установ та організацій області, відповідальними за ведення кадрового діловодства, керівниками господарюючих суб'єктів, а також фізичними особами – суб'єктами підприємницької діяльності, які уклали трудові договори з найманими працівниками.

Фахівці філій Вінницької обласної служби зайнятості при проведенні інформаційних семінарів із безробітними постійно роз'яснюють значимість оформлення трудових відносин; особлива увага приділяється загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню в Україні.

На стендах в секторі самостійного пошуку роботи у філіях Вінницького обласного центру зайнятості розміщено роз'яснення переваг отримання легальних доходів у трудових відносинах.

В агропромисловому комплексі здійснюються заходи щодо легалізації зайнятості в галузі та оплати праці шляхом підтримки створення та розвитку сімейних фермерських господарств. Так, в аграрному секторі області станом на 01.01.2023 року вже було зареєстровано 29 сімейних

фермерських господарств, в т.ч. в 2022 році зареєстровано 11 господарств.

За інформацією Донецької облдержадміністрації Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці протягом 2023 року проведено 4896 відвідувань роботодавців з метою інформування про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин.

За результатами проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи протягом 2023 року легалізовано 8440 працівників, станом на 01.12.2023 вжиті наступні інформаційно-роз'яснювальні заходи:

проведено 182 зустрічі в трудових колективах; проведено 18 семінарів зі страхувальниками;

розміщено 51 публікацію на вебсайтах та інформаційних стендах;

розповсюджено 1 389 буклетів, листівок щодо важливості оформлення легальних трудових відносин;

направлено 637 листів до платників з роз'ясненнями щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску.

З метою інформування та надання роз'яснень громадянам щодо переваг легального статусу на ринку праці, правил офіційного працевлаштування, усвідомлення ризиків та негативних наслідків нелегальної зайнятості Донецькою обласною службою зайнятості проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота, спрямована на підвищення соціальної відповідальності серед населення.

Протягом 2023 року проведено майже 1 тис. семінарів з питань легальної зайнятості (в тому числі в онлайн режимі), в ході яких розкривалися переваги офіційного працевлаштування, можливі негативні соціальні наслідки тіньової зайнятості та ризики нелегальної міграції за кордон, в яких взяли участь майже 12,3 тис. безробітних громадян.

Головним управлінням ДПС у Донецькій області спільно з Міжрегіональним управлінням проведено інформаційну кампанію “Виходь на світло” з метою інформування роботодавців та працівників про вимоги законодавства в частині оформлення трудових відносин; медіакампанію “Трудовий договір: твій пасок безпеки у світі праці!”, яка спрямована на вирішення проблеми незадекларованої праці в умовах воєнного стану.

1.5.3. Забезпечувати перегляд та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) у рамках реформи ринку праці	забезпечувати удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) в рамках реформи ринку праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується В рамках чинного законодавства постійно вдосконалюються підходи щодо активних програм зайнятості, спрямованих на підтримку діючого бізнесу та стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць. Запроваджено механізми стимулювання роботодавців до працевлаштування певних категорій громадян, а саме прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 “Про затвердження Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних”. Змінено умови та механізм виплати роботодавцю компенсацій, визначених статтями 26, 26¹ та частиною четвертою статті 29 Закону України “Про зайнятість населення”, за працевлаштування зареєстрованих безробітних. Реалізація даних норм Порядку в умовах воєнного стану сприятиме підвищенню рівня працевлаштування зареєстрованих безробітних через економічне стимулювання роботодавця шляхом надання компенсації. З початку дії даного Порядку станом на 01.12.2023 працевлаштовано шляхом надання компенсацій 2155 осіб, з них – 429 осіб – молодь на перше робоче місце Постановою Кабінету Міністрів України від 21.03.2023 № 249 внесено зміни до Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці. Перелік категорій осіб, які мають право на отримання ваучера, доповнено особами з інвалідністю, за відсутності підходящої роботи, та особами, які у період воєнного стану отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії. Відповідно до наказу Міністерства економіки України від 11.04.2023 № 2040 “Про затвердження переліку професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер” (зі змінами) розширено до 124 перелік професій, спеціальностей, для навчання за якими може бути виданий ваучер. З 01.06.2023 спрощено технологію видачі ваучерів та реалізовано можливість подачі онлайн заявки на отримання ваучера на офіційному сайті ДСЗ за посиланням https://voucher.dcz.gov.ua/. Протягом січня-листопада 2023 року ваучер отримали 17,8 тис. осіб.
--	--	--

Постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264 затверджено Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, який передбачає здійснення професійного навчання безробітних за принципом “гроші ходять за людиною”. Порядком передбачено, що безробітні можуть самостійно обирати із запропонованого переліку заклад освіти для проходження професійного навчання та, у разі потреби, місце проживання у період навчання. Зарахування до закладів освіти та навчання в них, а також забезпечення місцем проживання буде здійснюватися на підставі сертифікату на навчання та сертифікату на проживання у період навчання. Крім того, передбачена можливість вибору безробітним місця навчання у роботодавця безпосередньо на робочому місці за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування. Порядком також надано можливість роботодавцям здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці або навчатися за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання. У січні-листопаді 2023 року за сприяння ДСЗ 31,2 тис. безробітних проходили професійне навчання.

В суспільстві приділяється велика увага інтеграції на ринок праці осіб з інвалідністю та сприяння їх економічній самостійності через працевлаштування. Так, наприкінці серпня поточного року Урядом впроваджено до реалізації програму з надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць для працевлаштованих ними осіб з інвалідністю (постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 № 893 “Деякі питання надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю”). Службою проводиться інформаційно-консультаційна робота з роботодавцями щодо можливостей програми та здійснюється оцінка місцевих ринків праці на предмет її активного поширення серед зацікавлених осіб.

За оперативною інформацією Державного центру зайнятості, станом на 25.12.2023 прийнято 61 рішення про надання такої компенсації у Київській (18), Полтавській (18), Рівненській (4), Миколаївській (3),

Івано-Франківській (2), Одеській (2), Сумській (2), Дніпропетровській (2), Вінницькій (1), Донецькій (1), Житомирській (1), Львівській (1), м. Київ (1), Черкаській (1), Закарпатській (1), Кіровоградській (1) та Тернопільській (1). З них: особи з інвалідністю I групи - 5 осіб, особи з інвалідністю II групи - 56 осіб.

Мінсоцполітики повідомило, що міністерством розроблено проєкт Закону України України “Про внесення змін до деяких законів України щодо створення сприятливих умов для працевлаштування осіб з інвалідністю”, який поданий Кабінетом Міністрів України на розгляд Верховної Ради України (реєстр. № 5344 від 07.04.2021), яким зокрема передбачається диференційований підхід щодо працевлаштування осіб з важкою формою інвалідності та інші заходи щодо реалізації ефективних, сучасних та гнучких механізмів з працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі в частині дерегуляції процесів, забезпечення універсального дизайну та розумного пристосування, стимулювання роботодавців з метою створення робочих місць, а також підвищення рівня відповідальності у разі невиконання встановленої квоти.

Разом з тим у Верховній Раді України були зареєстровані інші альтернативні законопроекти.

За результатами опрацювання в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів законопроекту № 5344 та альтернативних до нього проєктів було підготовлено системний законопроект.

З огляду на зазначене, прийнято рішення підтримати проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю”, внесеного народним депутатом України Третяковою Г. М. (реєстр. № 5344-Д від 18.11.2022).

Крім цього, Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо формування державної політики у сфері праці, трудових відносин, зайнятості населення та трудової міграції” від 05.12.2019 № 341-IX повноваження щодо формування та реалізації державної політики у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу було передано від Мінсоцполітики до Мінекономіки.

Водночас питання загальнообов’язкового державного соціального та пенсійного страхування, сприяння працевлаштуванню осіб з

		інвалідністю, які невід’ємно пов’язані зі сферою праці та зайнятості, залишаються у межах компетенції Мінсоцполітики.
1.5.4. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій.	забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну протягом строку дії Угоди Фонд державного майна, міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується За інформацією Фонду державного майна України передача об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну здійснюється відповідно до Закону України “Про передачу об’єктів права державної та комунальної власності” за рішенням органів, уповноважених управляти державним майном, та наявності згоди відповідної ради. Разом з тим, статтею 6 цього закону передбачено, що передача об’єктів права державної власності у комунальну власність здійснюється комісією з питань передачі об’єктів, до складу якої входять представники виконавчих органів відповідних рад, місцевих органів виконавчої влади, органів, уповноважених управляти державним майном, самоврядних організацій, фінансових органів, підприємств, трудових колективів підприємств, майно яких підлягає передачі. Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону України “Про приватизацію державного і комунального майна” до об’єктів соціально-культурного призначення належать об’єкти освіти, охорони здоров’я, культури, фізичної культури та спорту, туризму, мистецтва і преси, телебачення, радіомовлення, видавничої справи; санаторно-курортні заклади, будинки і табори відпочинку, профілакторії; інші об’єкти, призначені для задоволення соціальних та культурних потреб громадян незалежно від вартості майна; об’єкти соціально-культурного призначення, що не включені до статутного капіталу господарських товариств. Ураховуючи наведене та за результатами аналізу надісланих регіональними відділеннями Фонду матеріалів протягом 2023 року державними органами було передано з державної власності у комунальну власність відповідних територіальних громад 8 об’єктів соціально-культурного призначення. За інформацією МВС упродовж звітного періоду стосовно державних підприємств, що належать до сфери управління міністерства, не приймалися рішення про зміну їх організаційно-правової форми (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), а також передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної

		власності в комунальну. Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Київській, Черкаській та Чернігівській областях у 2023 році не здійснювало перетворення державних підприємств у акціонерні товариства. Волинська облдержадміністрація повідомила, що у разі створення комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства) до складу їх комісій включаються представники профспілкових організацій з правом дорадчого голосу. Чернігівська облдержадміністрація повідомила, що впродовж 2023 року передача об'єктів соціально-культурного призначення з державної форми власності у комунальну не відбувалася.
1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:		
1.6.1. Створення Національного агентства кваліфікацій, мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів	сприяти створенню мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується Центрами професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості вносяться зміни до статутних документів для створення на їх базі кваліфікаційних центрів, які здійснюватимуть оцінювання і визнання результатів навчання осіб, зокрема здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти. Відповідно до Порядку акредитації кваліфікаційних центрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 986 у 2022 році Одеський ЦПТО ДСЗ пройшов акредитацію за професійною кваліфікацією “Електрогазозварник”. Рівненський ЦПТО ДСЗ у 2022 році відповідно до постанови Кабінету Міністрів України

	відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	від 18.03.2022 № 314 “Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану” розпочав провадження діяльності кваліфікаційного центру та здійснення оцінювання і визнання результатів навчання (зокрема здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння або підтвердження професійної кваліфікації “електрогазоварник”, “кухар 3 розряду”, “кухар 4 розряду” та “електрозварник ручного зварювання”. Рішенням Національного агентства кваліфікацій від 26.05.2023 Дніпропетровський ЦПТО ДСЗ акредитовано як кваліфікаційний центр. Запис про це внесено до Реєстру кваліфікацій за № 48 від 26.05.2023 та надано право здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації “електрогазоварник”. МОН інформувало, що Національним агентством кваліфікацій сформовано нормативно-правову базу для створення і функціонування кваліфікаційних центрів. Зокрема затверджено: Порядок акредитації кваліфікаційних центрів (постанова Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 986); Порядок присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами (постанова Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 956); Порядок визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах (постанова Кабінету Міністрів України від 02.06.2021 № 576); Типове положення про кваліфікаційний центр (наказ МОН від 22.04.2021 № 452, зареєстрований в Мін'юсті 17.06.2021 за № 804/36426); Положення про Реєстр кваліфікацій (постанова Кабінету Міністрів України від 16.06.2021 № 620, в редакції постанови Уряду від 27.09.2022 № 1063). Кваліфікаційні центри здійснюють оцінювання і визнання результатів навчання, здобутих особами шляхом формальної, неформальної або інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій, визнання відповідних професійних кваліфікацій, здобутих у інших країнах
--	---	---

Наразі функціонує вже 50 кваліфікаційних центрів, з яких понад 10 працюють на базі підприємств.

За інформацією Держкомтелерадіо утворено Галузеву раду роботи з кадрами Державного комітету телебачення і радіомовлення України, яка є дорадчим колегіальним органом, що забезпечує реалізацію державної кадрової політики у сфері державної служби з питань кадрової роботи та здійснює координацію роботи з персоналом апарату Держкомтелерадіо і керівниками підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління.

Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.

За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) упродовж 2023 року на базі Державного навчального закладу “Катюжанське вище професійне училище” створено два кваліфікаційні центри, що мають право здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання осіб та присвоєння (підтвердження) професійної кваліфікації за професією “кухар” 4-го розряду, “кухар” 5-го розряду.

Полтавська обласна військова адміністрація повідомила, що за звітний період на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти створено 2 Центри розвитку кар’єри. В області функціонує 14 таких Центрів, в межах роботи яких проводяться зустрічі з випускниками 9-11 класів закладів загальної середньої освіти, створюються сучасні відео-презентаційні матеріали, віртуальні екскурсії закладами з представленням робітничих професій.

З метою удосконалення роботи Центрів розвитку кар’єри Департамент освіти і науки облвійськадміністрації спільно з Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти в Полтавській області в рамках програми „EU4Skills: Кращі навички для сучасної України” взяли участь у заходах Всеукраїнського рівня, зокрема пілотуванні інструментарію для Центрів розвитку кар’єри закладів професійної освіти. Представниками Центру кар’єри, що діють при закладах професійної (професійно-технічної) освіти постійно досліджується ринок праці, поповнюється банк потенційних підприємств, організацій, установ для організації виробничої практики

		учнів та працевлаштування випускників. Налагоджена активна співпраця з центром зайнятості та підприємствами-роботодавцями щодо здійснення консультативної підтримки, інформування учнів і випускників про подальшого працевлаштування та по можливості забезпечення їх першим робочим місцем. Львівська облдержадміністрація повідомила, що продовжують свою діяльність 9 освітніх підкласерів: Львівського освітнього промислового ХАБу (будіндустрія, деревообробка та меблеве виробництво, машинобудування, механообробка, агропереробка, легка промисловість, поліграфія, транспорт і логістика, сфера послуг).
1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління	здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН інформувало, що підготовлено та підписано Меморандуми про співпрацю між Міністерством освіти і науки України та: Громадською організацією “Інститут професійних кваліфікацій” 16.01.2023; Корпорацією “Профі” 27.02.2023; Громадською спілкою “Асоціація інсталяторів інженерних систем” 27.02.2023; Державним концерном “Укроборонпром” 24.05.2023; Громадською організацією “Центр “Розвиток корпоративної соціальної відповідальності” 26.05.2023; Швейцарською агенцією розвитку та співробітництва стосовно проєкту “Публічно-приватне партнерство для поліпшення професійної освіти в Україні”, фаза 3, 31.07.2023; Громадською організацією “ПРОДЖЕКТОР” 25.08.2023. Проведено 6 заходів (семінари, конференції, тренінги), у т. ч. он-лайн, для директорів, педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, на базі яких створено навчально-практичні центри у співпраці із соціальними партнерами: Всеукраїнська навчально-практична конференція “Інновації в сучасній сантехнічній освіті” 30-31.01.2023 та 28-29.04.2023; семінар “Улаштування каркасно-обшивних конструкцій: перегородок і стель з використанням комплексних систем КНАУФ” 22.05.2023; тренінг з бізнес комунікацій для директорів закладів освіти 01.06.2023;

		форум “Кращі практики публічно-приватного партнерства в профтехосвіті” 02.06.2023; нарада на базі ПрАТ “Миронівський хлібопродукт” стосовно співпраці закладів освіти з підприємством щодо впровадження дуальної форми здобуття освіти 14.09.20223; семінар-практикум щодо підготовки кваліфікованих робітників за професією “Монтажник гіпсокартонних конструкцій; Опоряджувальник будівельний” 09.11.2023. Мінінфраструктури поінформувало, що у 2023 році з метою забезпечення єдиних підходів до функціонування системи професійного навчання працівників АТ “Укрзалізниця” розбудовано філію “Центр професійного розвитку персоналу”, основними завданнями якої, шляхом централізації функцій, є якісна підготовка персоналу, розробка єдиних стандартизованих навчальних програм, впровадження сучасних технологій навчання та систем дистанційного навчання тощо. Разом з тим, відповідно до наказу Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України від 28.08.2023 №762 “Про деякі питання стосовно визначення АТ “Укрзалізниця” центром спеціального навчання працівників суб’єктів перевезення небезпечних вантажів”, отримано дозвіл на право здійснювати спеціальне навчання з перевезення небезпечних вантажів залізничним транспортом для кваліфікаційних угруповань “керівники”, “фахівці” та “робітники”. Також протягом 2023 року ВАТ “Укрзалізниця” проведено заходи з навчання та розвитку персоналу, в різних формах яких взяли участь понад 160,2 тис. працівників. Основні види навчання: - професійне навчання робітників – понад 49,0 тис. осіб; - спеціальне навчання працівників, пов’язаних з перевезенням небезпечних вантажів – близько 13,4 тис. осіб; - підвищення кваліфікації лінійно-управлінського персоналу регіональних філій, філій – понад 2,8 тис. осіб; - дистанційне навчання працівників АТ “Укрзалізниця” на Порталі розвитку знань – понад 95,0 тис. осіб. З метою встановлення вимог до професійних компетентностей працівників, Товариством у 2023 році продовжено роботу з розроблення
--	--	---

проектів професійних стандартів. Так, наказами Організації роботодавців “Галузеве об’єднання підприємств залізничного транспорту “Федерація залізничників України” затверджено, а Національним агентством кваліфікацій внесено до реєстру 10 професійних стандартів у 2023 році.

ПрАТ “Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту” співпрацює з Київським вищим професійним училищем залізничного транспорту імені В.С. Кудряшова щодо підготовки слюсарів з ремонту рухомого складу, машиністів тепловоза та складачів поїздів.

В Укртрансбезпеці протягом 2022-2023 років впроваджено: електронний посібник – навчально-методичні рекомендації для працівників Укртрансбезпеки - “Довідник інспектора Укртрансбезпеки”, а також навчальні відеоматеріали – Smart-відео, які розміщено у навчальному Smart-центрі Укртрансбезпеки.

Електронний посібник підготовлено з метою впровадження єдиного та уніфікованого порядку складання матеріалів, які оформлюються за результатами здійснення заходів державного нагляду (контролю) шляхом проведення рейдової перевірки (перевірки на дорозі).

У навчально-практичних рекомендаціях (електронному посібнику) наведено: чек-лист з питань та документів, які перевіряються посадовими особами Державної служби України з безпеки на транспорті під час проведення рейдової перевірки (перевірки на дорозі); алгоритм дій щодо організації та проведення рейдової перевірки (перевірки на дорозі), здійснення габаритно-вагового контролю; надано порядок оформлення результатів рейдової перевірки (перевірки на дорозі) та складу адміністративних правопорушень у сфері безпеки на автомобільному транспорті, які вчиняються автомобільними перевізниками, за вчинення яких настає адміністративна відповідальність.

Також видання містить інформацію щодо порядку застосування засобів фото- і відеофіксації посадовими особами Державної служби України з безпеки на транспорті.

Ці навчально-практичні рекомендації також передбачено для працівників територіальних органів Державної служби України з безпеки на транспорті та призначені для допомоги в здійсненні заходів державного нагляду (контролю) у сфері автомобільного транспорту

шляхом проведення рейдових перевірок (перевірок на дорозі).

Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.

За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) між підприємствами м. Києва та закладами професійної (професійно-технічної) освіти на засадах соціального партнерства укладено 1 415 угод про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти із 1 252 замовниками робітничих кадрів (підприємствами, установами, організаціями, у т. ч. 31 комунальним підприємством) для підготовки 11 629 осіб за 95 професіями.

За інформацією Полтавської обласної військової адміністрації в області діють 13 навчально-практичних центрів (у тому числі 3 створено на засадах державно-приватного партнерства), які забезпечені сучасною технікою, обладнанням, можливостями підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників, із них: 2 – швейного профілю, 3 – будівельного, 1 – автомобільного транспорту, 1 – громадського харчування, 6 – машинобудування.

За інформацією Житомирської облдержадміністрації з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації на засадах державно-приватного партнерства в Житомирській області функціонує 14 галузевих навчально-практичних центрів. Для активізації державно-приватного партнерства у галузі професійної (професійно-технічної) освіти забезпечується діяльність Ради професійної освіти Житомирської області, основними завданням якої є визначення перспективних напрямів розвитку професійної освіти області та розроблення рекомендацій щодо удосконалення та модернізації мережі професійно-технічних навчальних закладів, обсягів державного/регіонального замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів з урахуванням реальних та перспективних потреб ринку праці регіону; забезпечення ефективної взаємодії місцевих органів влади, підприємств, установ, організацій у сфері формування та використання трудового потенціалу регіону.

За підсумками 2023 року на сторінці об'єднання роботодавців області опубліковано понад 68 статей та пояснень професійної

		переорієнтації населення, за пропозицією Федерації роботодавців України проведено 12 вебсемініарів з питань профтехосвіти і профорієнтації населення, опрацьовано та внесено пропозиції і зауваження до 13 проєктів законодавчих ініціатив. Проведена робота по залученню підприємств усіх форм власності (які входять до об'єднання) щодо практичного навчання.
1.6.3. Впровадження Національної рамки кваліфікацій, модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах, розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання, підтримки розроблення професійних стандартів і кваліфікацій, модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) освіти	забезпечити виконання плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій протягом строку дії Угоди МОН, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 №1341 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25.06.2020 №519) затверджено Національну рамку кваліфікацій. Постановою Кабінету Міністрів України від 05.12.2018 року за № 1029 “Деякі питання Національного агентства кваліфікацій” створено Національне агентство кваліфікацій та затверджено його Статут. Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373. Рішенням Національного агентства кваліфікацій № 1 (протокол №3 (103) від 25.01.2023) схвалено 37664ації щодо розроблення професійних стандартів. Порядок присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 956. Порядок визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 02.06.2021 № 576. Порядок акредитації кваліфікаційних центрів затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 986. Наказом МОН від 22.04.2021 № 452, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.06.2021 за № 804/36426, затверджено типові положення про кваліфікаційні центри. Положення про Реєстр кваліфікацій затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 16.06.2021. № 620 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27.09.2022 № 1063). Розроблено та затверджено Порядок визнання у вищій та фаховій передвищій освіті результатів навчання, здобутих шляхом неформальної

та/або інформальної освіти (наказ МОН від 08.02.2022 № 130, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 16.03.2022 за № 328/37664).

За інформацією, наданою Національним агентством кваліфікацій, станом на 01.01.2024 затверджено розробниками 292 професійні стандарти, подано 400 заявок до Національного агентства кваліфікацій щодо розроблення професійних стандартів.

Розроблено та затверджено наказами МОН 30 державних освітніх стандартів з конкретних професій, які розміщено на веб-сайті МОН за посиланням:

<https://mon.gov.ua/ua/osvita/profesijno-tehnichna-osvita/reforma-profesijnoyi-osviti/zmist-profesijnoyi-osviti-osvitni-standarti-programi-informaciya-dlya-uchniv-ta-pedagogiv/derzhavni-standarti-navchalni-plani-ta-programi/zatverdzeni-standarti-profesijnoyi-osviti-2023>.

З метою оновлення Національного класифікатора України ДК 003:2010 “Класифікатор професій”, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327 (зі змінами), наказами Міністерства економіки України від 23.06.2023 № 6312 та від 16.01.2024 № 1410 затверджено відповідно Зміну 12 та Зміну 13 до Класифікатора професій, якими внесено 71, скасовано 19 та змінено 22 позиції національного класифікатора.

Мінагрополітики поінформувало, що наказом Мінагрополітики від 22.03.2023 № 591 “Про затвердження Змін до частини 1 Випуску 11 “Виробництва харчової промисловості” Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників” доповнено Випуск 11 Довідника кваліфікаційних характеристик професією “Апаратник виробництва медових напоїв та іншої продукції бджільництва”. Також наказом Мінагрополітики від 17.11.2023 № 2002 “Про затвердження змін до Випуску 2 “Сільське господарство та пов’язані з ним послуги” Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників” затверджено Випуск 2 Довідника кваліфікаційних характеристик у новій редакції. Розроблено на подано на громадське обговорення 4 професійних стандарти “Бджоляр”, “Майстер з комплексного обслуговування об’єктів бджільництва”, “Апаратник виробництва медових напоїв та іншої продукції бджільництва”, “Лаборант

		хіміко-бактеріологічного аналізу з бджільництва”. За інформацією Держпраці постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 206 внесено зміни, зокрема до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340, та виключено норму щодо формування та затвердження Переліку робітничих професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями.
вживати заходів до розширення визнання всього переліку робітничих професій згідно з Класифікатором професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального навчання	протягом строку дії Угоди	Виконано Національне агентство кваліфікацій поінформувало наступне. 1. У лютому 2023 року завершено виконання спільного проекту порівняння Європейської рамки кваліфікацій (ЄРК) з Національною рамкою кваліфікацій (НРК), здійснене за ініціативи Європейської Комісії та за участі Європейського фонду освіти (ETF), експертів Міністерства освіти і науки України, Національного агентства кваліфікацій (далі – Агентство), представників ринку праці. Відповідний звіт (Comparison report of the European Qualifications Framework and the Ukrainian National Qualifications Framework) представлено Європейській Комісії. 15.02.2023 Європейська Комісія оприлюднила звіт “Порівняння Європейської рамки кваліфікацій та Національної рамки кваліфікацій України” на своєму сайті: https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=1223&furtherNews=yes&newsId=10513. За результатами звіту підготовлено Спільний із Європейським Союзом (ЄС) план дій із удосконалення НРК. З метою підготовки до процесу зіставлення (referencing) НРК із ЄРК рішенням Агентства № 1 від 17.03.2023 (протокол № 8 (108) від 17.03.2023 № 1) утворено Національний координаційний центр ЄРК для навчання впродовж життя в Україні. З метою поширення інформації про роботу центру, його популяризації та висвітлення офіційних документів щодо функціонування національної та європейської систем кваліфікацій Агентством створено та забезпечено функціонування його вебсторінки: https://ncp.nqa.gov.ua/. Наказом Міністерства освіти і науки України від 30.10.2023 № 1323 утворено робочу групу зі здійснення зіставлення НРК з ЄРК для
МОН, Національне агентство кваліфікацій, Мінсоцполітики, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок		

навчання впродовж життя, заступником голови якої визначено Голову Агентства. До складу робочої групи включено також інших представників Агентства.

2. У межах компетенції у 2023 році Агентством забезпечено реалізацію повноваження щодо участі у прогнозуванні потреб ринку праці у кваліфікаціях.

Так, упродовж 2023 року забезпечено збір, узагальнення та відповідний аналіз помісячно, поквартально та за підсумками року основних показників ринку праці на предмет встановлення потреби в професіях та кваліфікаціях. Регулярно провадилась робота з перегляду на предмет актуалізації та розвитку підходів, які використовуються час прогнозування.

Станом на звітну дату підготовлено та оприлюднено 12 аналітичних матеріалів.

3. На виконання Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій” від 01.04.2022 № 2179-IX Агентством розроблено та рішенням № 1 від 25.01.2023 (до протоколу № 3 (103) від 25.01.2023) схвалено Методичні рекомендації щодо розроблення професійних стандартів.

Станом на звітну дату Агентством:

zareestrovano 494 заявки на розроблення проекту професійного стандарту, 38 заявок на внесення змін до професійного стандарту;

sxvaleno 98 висновків про дотримання встановлених вимог під час підготовки проєктів професійних стандартів, 14 висновків про необхідність доопрацювання проєктів професійних стандартів;

zareestrovano 299 затверджених професійних стандартів;

provedeno 5 курсів відеолекцій на тему “Розроблення професійних стандартів” для розробників, потенційних розробників та інших зацікавлених осіб (кількість zareestrovanih учасників на навчальній платформі (за 5 курсів) – 1180; видано сертифікатів по закінченню курсу – 655).

Крім того, Агентством наразі здійснюється підготовка проекту нової редакції Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів та, відповідно, проєкту постанови про внесення змін до

постанови Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373, якою затверджено чинний Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів.

4. Станом на звітну дату:

- до Реєстру кваліфікацій внесено інформацію щодо 345 експертів з акредитації кваліфікаційних центрів;
- створено 51 кваліфікаційний центр. Такі центри здійснюють діяльність із присвоєння/підтвердження, визнання в Україні 177 унікальних професійних кваліфікацій;
- кваліфікаційними центрами видано здобувачам 2260 сертифікатів про присвоєння/підтвердження професійних кваліфікацій/часткових професійних кваліфікацій.

Також Агентством напрацьовано проєкт постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 986 “Деякі питання акредитації кваліфікаційних центрів”. Проєктом акта пропонується внесення змін до затвердженого вказаною постановою Порядку акредитації кваліфікаційних центрів.

За інформацією МОН з грудня 2022 року функціонує платформа для дистанційного навчання “Професійна освіта онлайн”, на якій розміщено 104 короткотермінові курси для здобувачів професійних кваліфікацій, які розроблені/адаптовані за підтримки міжнародних партнерів. Мета платформи “Професійної освіти онлайн” – забезпечення рівного, вільного і безоплатного доступу користувачів до якісних та актуальних навчальних матеріалів у сфері професійної (професійно-технічної) освіти. Платформа є окремим модулем “Всеукраїнської школи онлайн”. Тому вона є не тільки майданчиком, де можна навчитись професіям, але й платформою для різних освітніх ресурсів, зокрема профорієнтаційних курсів або ж курсів набуття підприємницьких, комунікаційних або “м’яких” навичок (особистісні навички, наприклад, емоційний інтелект, сила волі, завзятість, креативність тощо).

ДЦЗ повідомило, що професійні кваліфікації присвоюються, визнаються і підтверджуються кваліфікаційними центрами, закладами освіти та іншими суб’єктами, уповноваженими на це законодавством відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2021

№ 956 “Про затвердження Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами”.

Відповідно до Положення про акредитацію кваліфікаційних центрів, яка встановлюється Національним агентством кваліфікацій (спроможність здійснювати діяльність з присвоєння професійних кваліфікацій та визнання результатів неформального та інформального навчання), у 2022 році Одеський ЦПТО ДСЗ пройшов акредитацію за професійною кваліфікацією “Електрогазозварник”. Рівненський ЦПТО ДСЗ у 2022 році відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.03.2022 № 314 “Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану” розпочав провадження діяльності кваліфікаційного центру та здійснення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти) присвоєння або підтвердження професійної кваліфікації “кухар 3 розряду”, “кухар 4 розряду” та “електрозварник ручного зварювання”. Рішенням Національного агентства кваліфікацій від 26.05.2023 Дніпропетровський ЦПТО ДСЗ акредитовано як кваліфікаційний центр та надано право здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання осіб, зокрема здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації “електрогазозварник”. Також рішенням Національного агентства кваліфікацій від 21.09.2023 №4 Харківському ЦПТО ДСЗ надано право здійснювати оцінювання і визнання результатів навчання осіб, зокрема здобутих шляхом неформальної або інформальної освіти, присвоєння та/або підтвердження професійної кваліфікації “токарь 3 розряду”. Протягом 2023 року підтвердили кваліфікацію та отримали відповідні сертифікати 34 особи, з них 6 – за кваліфікацією “електрозварник ручного зварювання”, 4 особи – за кваліфікацією “електрогазозварник”, 22 особи – за кваліфікацією “кухар”, 1 особа – за кваліфікацією “молодший майстер з пошиття одягу” та 1 особа – за кваліфікацією “перукар”.

1.6.4. Впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві	вживати заходів до впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Професійне навчання безробітних організовується Державною службою зайнятості на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, забезпечення поточної та перспективної потреби ринку праці з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у закладах професійно-технічної, вищої освіти, а також у ЦПТО Державної служби зайнятості, на підприємствах, в установах та організаціях або безпосередньо у роботодавців. Дуальна форма передбачає поєднання теоретичного навчання у закладі освіти з проходженням професійно-практичної підготовки (виробничого навчання та виробничої практики) на підприємствах (30% / 70%). Порядком професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264, передбачено застосування дуальної форми професійного навчання безробітних під замовлення роботодавців. Впродовж 2023 року Державною службою зайнятості організовано професійне навчання за дуальною формою 352 особи, з них 317 осіб пройшли навчання у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості та 35 осіб у інших закладах професійної (професійно-технічної) освіти, з яких 86 % працевлаштовані. Центрами професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості проводилися робочі зустрічі з роботодавцями щодо організації професійного навчання за дуальною формою. Представники Державного центру зайнятості, керівники відділів організації професійного навчання обласних центрів зайнятості взяли участь: у форумі “Бізнесу про дуальну освіту” та у вебінарі “Молодь у фокусі: досвід впровадження дуальної освіти у МХП”. На сторінках соціальних мереж центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості та на сайті Державної служби зайнятості постійно ведеться інформування щодо роботи Державної служби зайнятості у напрямку впровадження та популяризації дуальної форми освіти. В рамках співпраці з Федерацією роботодавців України представники Державної служби зайнятості з метою отримання міжнародного досвіду
--	--	---

щодо впровадження дуальної форми освіти приймали участь у вебінарах:
28.04.2023 – Публічний діалог бізнесу та закладів освіти;
14.08.2023 – Кращі міжнародні практики з реалізації дуальної форми навчання.

МОН поінформувало, що Положення про дуальну форму здобуття фахової передвищої та вищої освіти затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 13.04.2023 № 426. Державною установою “Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти” видано методичний посібник “Концепт розвитку дуальної освіти. Методичний посібник з організації та проведення підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти в закладах вищої та фахової передвищої освіти”.

У 2022/23 н. р. 168 закладів П(ПТ)О впроваджували дуальну форму навчання за 123 професіями. Контингент здобувачів освіти закладів П(ПТ)О, що здобували освіту за дуальною формою навчання становить 10 364 особи.

Випуск становить – 5,1 тис. осіб, продовжують отримання професійної (професійно-технічної) освіти у 2023/24 навчальному році за дуальною формою 5,2 тис. здобувачів освіти.

До впровадження дуальної форми навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти залучено 1003 підприємств, установ, організацій.

До ТОП 10 професій, по кількості здобувачів освіти, які опанували професію за дуальною формою, увійшли: “Кухар”, “Електрогазозварник”, “Кравець”, “Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва”, “Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів”, “Офіціант”, “Кондитер”, “Водій автотранспортних засобів”, “Швачка”, “Штукатур”.

Найбільша варіація професій, здобуття яких здійснювалась за дуальною формою навчання, представлена у Дніпропетровській області (26 професій), м. Київ (21), Запорізькій (20), Львівській (20), Житомирській (19), Вінницькій (14), Харківській (14) областях.

МВС поінформувало, що дуальна форма здобуття освіти застосовується під час освітнього процесу в закладах вищої освіти МВС на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, галузь знань 26

“Цивільна безпека”, спеціальність 262 “Правоохоронна діяльність” за схемою “2 роки курсант – 1 рік слухач” та первинній професійній підготовці за індивідуальним навчальним планом при отриманні робітничої професії 5162 “Поліцейський (за спеціалізаціями)”.

Відповідно до вимог наказу МВС від 24.12.2015 № 1625, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 16.01.2016 за № 76/28206, у системі професійного навчання поліцейських за дуальною формою організовано короткострокове підвищення кваліфікації працівників поліції різних категорій безпосередньо за місцем несення служби. Для проведення типового навчання розроблені та затверджені в установленому порядку відповідні навчально-тематичні плани, які враховують специфіку діяльності підрозділів Національної поліції України.

З метою вдосконалення структури підготовки фахівців у закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, видано накази МВС:

від 30.05.2019 № 427 “Про вдосконалення підготовки курсантів у закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, за спеціальністю “Правоохоронна діяльність”;

від 18.08.2021 № 615 “Про підготовку фахівців у закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських за освітньо-професійною програмою “2 роки курсант – 1 рік слухач”.

У Національній гвардії України започатковано наставництво, яке сприяє процесу адаптації випускників вищих навчальних закладів, які направляються для проходження служби на посадах офіцерського складу і є процесом консультування та надання допомоги в роботі більш досвідченим колегою.

Мінагрополітики повідомило, що у 7 закладах освіти, які належать до сфери управління Мінагрополітики, основою підготовки та перепідготовки робітничих кадрів агропромислового комплексу є виробниче навчання та виробнича практика безпосередньо на підприємствах, що становить близько 75 % всього навчального процесу. За дуальною формою навчання підготовлено та перепідготовлено

6,4 тис. робітничих кадрів АПК на базових агрофірмах.

ПФУ поінформувало, що Фондом забезпечується підвищення рівня професійної компетентності працівників органів Фонду відповідно до індивідуальних потреб у навчанні працівників. Запроваджено практику здійснення моніторингу та оцінки якості навчання. За звітний період створено умови для підвищення рівня професійної компетентності 100 % державних службовців апарату Фонду відповідно до затверджених індивідуальних програм професійного розвитку. Професійне навчання державних службовців апарату Фонду здійснювалось за загальними професійними (сертифікатними) програмами, загальними короткостроковими програмами, а також шляхом самоосвіти.

Підвищення рівня професійної компетенції державних службовців апарату Фонду проводилось на базі Вищої школи публічного управління, Державного університету “Житомирська політехніка”, Державного податкового університету, Національного наукового центру “Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М. С. Бокаріуса” Міністерства юстиції України, Української Гельсінської спілки з прав людини, Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Херсонського національного технічного університету, Університету митної справи та фінансів, Запорізького національного університету, Національного технічного університету “Дніпровська політехніка”, Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, онлайн-платформ (Prometheus, BYM online, Освітній хаб міста Києва, Цифрова освіта. Дія, Natolin4Capacity Building, онлайн-школи EF English Live тощо).

Мінінфраструктури поінформувало, що за результатами навчання станом на 01.01.2024 за очікуваними даними безпосередньо на виробництві в регіонах АТ “Укрпошта” присвоєно кваліфікацію або підвищено кваліфікацію 1 109 працівникам робітничих та інженерних професій, зокрема 724 операторам поштового зв’язку.

В АТ “Укрпошта” упродовж 2023 року наставниками регіонів проведено 23 493 людино-заходи для 5 266 працівників товариства. Організовано та проведено виробничу практику на робочих місцях у ВПЗ 427 учням та студентам ВНЗ, а саме: Одеської національної академії зв’язку імені О.С. Попова, Державного університету телекомунікацій, Київського коледжу зв’язку, ДНЗ “Київський професійний коледж з

посиленою військовою фізичною підготовкою” тощо.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготовка кваліфікованих робітників за дуальною формою навчання здійснюється у 13 закладах професійної (професійно-технічної) освіти за 19 професіями та на 89 підприємствах різної форми власності.

За інформацією Донецької облдержадміністрації протягом 2023 року проходили навчання за ліцензованими професіями 99 осіб на базі ДНЗ “Одеський центр ПТО ДСЗ”, ДНЗ “Полтавський центр ПТО ДСЗ”, Рівненського центру ПТО ДСЗ та Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ за професіями обліковець з реєстрації бухгалтерських даних, адміністратор, електрогазозварник, кухар, кондитер, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, перукар (перукар-модельєр), манікюрник, діловод, закрійник, офісний службовець (бухгалтерія), продавець продовольчих товарів.

Через військову агресію Російської Федерації проти України, окупацію частини території Донецької області 9 закладів професійної (професійно-технічної) освіти (далі - ЗП(ПТ)О) опинилися на тимчасово окупованій території, 8 ЗП(ПТ)О – у зоні активних бойових дій.

Також, переважна більшість замовників робітничих кадрів призупинили або взагалі припинили свою діяльність у Донецькій області. Все це вплинуло на співпрацю у напрямку дуальної освіти. Враховуючи вищеназвані чинники, 7 ЗП(ПТ)О здійснюють підготовку кваліфікованих робітників за дуальною формою навчання.

Львівська облдержадміністрація повідомила, що в області 23 заклади професійної (професійно-технічної) освіти із 18 робітничими професіями продовжують роботу з впровадження дуальної форми здобуття освіти.

Здобувачі освіти навчаються за тристоронніми угодами, договори укладені з 93 підприємствами, організаціями різних форм власності.

На сьогодні 585 учень вступив на навчання за дуальною формою здобуття освіти. Загальний контингент, який навчається за цією формою – 1105 здобувачів освіти.

		На підприємствах створено понад 1000 робочих місць для проходження здобувачами освіти ЗПТО виробничої практики. Спільно з ДУ “Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього Національної академії науки України” департамент освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації ініціював проведення опитування серед роботодавців щодо потреби у фахівцях на сучасному ринку праці та вдосконалення процесу впровадження елементів дуальної форми навчання у закладах вищої та професійної (професійно-технічної) освіти. Результатами опитування вивчено сучасний стан та перспективи співпраці представників бізнесу із закладами освіти.
1.6.5. Розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти	забезпечити створення умов для розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти протягом строку дії Угоди МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується МОН інформувало, що наказом Міністерства освіти і науки України від 23.06.2021 № 705 затверджено Методичні рекомендації щодо створення наглядової (підкувальної) ради закладу професійної (професійно-технічної) освіти. Наглядові ради у закладах професійної освіти складаються з представників різних груп: засновників (або уповноважених ними осіб), представників місцевої громадськості, працедавців, професійних спілок. Із 607 закладів П(ПТ)О наглядові (підкувальні) ради створені у 136 закладах Івано-Франківської, Харківської, Чернівецької, Волинської, Житомирської, Тернопільської, Запорізької, Львівської, Донецької, Луганської областей. В інших областях та місті Києві робота триває. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою створення нової системи управління та розвитку соціального партнерства при усіх закладах професійної (професійно-технічної) освіти утворені наглядові ради, які є дорадчими органами у системі управління закладами освіти. Наглядові ради розглядають плани розвитку закладів освіти, здійснюють громадський контроль за їх діяльністю, сприяють ефективній взаємодії закладів з органами місцевого самоврядування, роботодавцями та іншими учасниками підготовки кадрів, надають свої пропозиції щодо покращання підготовки робітників.

Вінницька облдержадміністрація повідомила, що з метою урахування існуючої професійно-кваліфікаційної структури робочої сили і потреби підприємств у кваліфікованих кадрах при формуванні щорічних обсягів державного замовлення, управлінню освіти і науки Вінницької обласної військової адміністрації, міськвиконкомам та райдержадміністраціям двічі на рік надається повний перелік існуючих вакансій та незайнятих осіб, які перебували на обліку в Вінницькій обласній службі зайнятості у професійному розрізі.

Відповідно до пункту 6 протоколу № 23 засідання Кабінету Міністрів України від 23.03.2016 та розпорядження голови обласної державної адміністрації від 04.02.2022 № 43, з метою координації діяльності заінтересованих органів та організацій у сфері професійної освіти, зокрема щодо визначення регіонального замовлення на підготовку кадрів, модернізації мережі професійно-технічних навчальних закладів, в області створена регіональна рада професійної професійно-технічної освіти.

Львівська облдержадміністрація повідомила, що у рамках затвердженого обсягу регіонального замовлення 2023 закладами ПТО здійснено прийом учнів до закладів.

Після завершення терміну прийому учнів розпочато аналіз факту набору, а згодом скеровано на розгляд представникам Регіональної ради з питань професійної освіти при Львівській облдержадміністрації затверджено кореговані обсяги регіонального замовлення (із врахуванням факту набору).

Кореговані обсяги затверджено розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 28.12.2023 № 1328/0/5-23ВА. 2023 – план (10059 осіб) – факт (8012 осіб).

За інформацією Полтавської обласної військової адміністрації у звітному періоді в області функціонували наглядові ради: Полтавського фахового коледжу підприємництва і ресторанного бізнесу; Полтавського фахового коледжу транспортного будівництва, Лубенського лісотехнічного фахового коледжу; Обласного коледжу “Кременчуцька гуманітарно-технологічна академія імені А.С. Макаренка” Полтавської обласної ради, Кременчуцького фахового коледжу транспортної інфраструктури. Продовжується робота щодо створення таких рад в

1.6.6. Розвитку механізмів стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів	опрацювати з представниками сторін Угоди можливі шляхи розвитку механізмів економічного стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів та за результатами проведеної роботи вжити відповідних заходів протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок розробити і запровадити механізми дерегуляції та економічних стимулів протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань	інших закладах професійної (професійно-технічної) освіти області. Виконується Роботодавці залучаються до освітнього процесу в закладах професійної (професійно-технічної) освіти, зокрема через упровадження і поширення дуальної форми здобуття освіти. Відповідно до Порядку професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.03.2023 № 264, роботодавець замовляє організацію професійного навчання безробітного в закладі освіти з подальшим його працевлаштуванням у цього роботодавця, а також замовляє та здійснює професійне навчання безробітного на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим його працевлаштуванням у цього роботодавця. Надано можливість роботодавцям здійснювати попередній відбір безробітних, які виявили бажання пройти професійне навчання на робочому місці або навчатися за дуальною формою, перед отриманням ними сертифікатів на навчання. Сертифікатом на навчання гарантується оплата центром зайнятості роботодавцям, що надають платні освітні послуги з організації професійного навчання безробітних, вартості навчання безробітного в розмірі, що не перевищує 10 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 1 січня поточного року. Порядком здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696 (зі змінами) передбачена компенсація витрат роботодавцю, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб строком не менш як на дванадцять календарних місяців, на перепідготовку та підвищення кваліфікації таких осіб. Сума компенсації встановлюється в межах вартості навчання, але не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на дату здійснення роботодавцем такої оплати. ДСЗ поінформувала, що з метою якісного забезпечення потреби
--	---	---

	профспілок	роботодавців у працівниках та сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних ДСЗ організовує професійне навчання на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних у закладах професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання. В структурі ДСЗ наразі працює 8 ЦПТО ДСЗ (Дніпропетровський, Одеський, Полтавський, Івано-Франківський, Рівненський, Сумський, Львівський, Харківський), які здійснюють професійне навчання безробітних, надають освітні послуги дорослому населенню та роботодавцям. Роботодавці - замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, забезпечують проходження виробничого навчання та виробничої практики. У дієвій співпраці з роботодавцями організовується стажування безробітних та впроваджується дуальна форма навчання. Це сприяє підвищенню мотивації дорослого населення до професійного навчання та отримання робітничих професій. У 2023 році за направленням ДСЗ проходили професійне навчання 32,9 тис. зареєстрованих безробітних, з них в ЦПТО ДСЗ – 19,6 тис. осіб. Мінінфраструктури поінформувало, що підписано Меморандум “Про співробітництво між Національним технічним університетом “Дніпровська політехніка” та Державним агентством розвитку туризму України” задля створення мотивованого студентського середовища, забезпечення високої якості вищої освіти, отримання нових знань та їх передачі студентам, запровадження практико-орієнтовного навчання, а також підтримки динамічного розвитку наукових досліджень та інновацій. Розпочато роботу нового проєкту Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури, Агентства відновлення та розвитку інфраструктури України, Укрпошти та Укрзалізниці “Робота та відновлення”. На сайті https://www.robotavidnovlennya.org/ розміщені вакансії у сфері відновлення. Наразі уже більше тисячі вакансій. Мета проєкту – допомогти з пошуками роботи тим, кому це потрібно, зокрема,
--	------------	--

1.6.7. Удосконалення у 2019 році системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційном у розрізі	вжити заходів з метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційном у розрізі протягом 2019 року Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	внутрішньо переміщеним особам. Виконується На виконання дорученням Прем'єр-міністра України Д. Шмигала за результатами наради від 11.07.2023 та пункту 3 протокольного рішення наради від 10.07.2023 щодо нових підходів та принципів формування державного замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів, в тому числі щодо зміни строків формування, МОН спільно з Мінекономіки розроблено проєкт Закону “Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам” (реєстр. № 10399 від 10.01.2024). Проектом акта, зокрема передбачено внесення змін до Закону України “Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів” щодо особливостей та строків складання середньострокового прогнозу потреби ринку праці, формування державного замовлення. ДСЗ повідомила, що на виконання пункту 6 Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 306, Державним центром зайнятості щороку надаються Мінекономіки інформаційні матеріали щодо попиту та пропозиції на робочу силу, зокрема у професійному розрізі та за видами економічної діяльності для складання середньострокового прогнозу потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці. ДСЗ в листопаді 2023 року спільно з партнерами проведено опитування 33 тис. роботодавців щодо потреби у працівниках, за результатами якого роботодавцями повідомлено про потребу у 27 тис. осіб.
Розділ II		
Оплата праці		
Сторони домовилися:		
2.1. У II кварталі 2019 р. провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати	провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати	Виконано Зазначені переговори було проведено в рамках колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на

мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	2020 рік.
2.2. З метою подолання бідності серед працюючих під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства	керуватися під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати нормами законодавства, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та	Виконується Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці” з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” з 01.01.2023 розмір мінімальної заробітної плати в Україні встановлено на рівні 6 700 грн, що у 2,5 рази перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Мінекономіки 25.05.2023 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2024 рік.

	спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.3. На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором	вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо ставки робітника I розряду ЄТС та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації. Фонд державного майна листами від 05.01.2024 № 10-74-1-272 та від 09.01.2024 № 10-70-568 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією вживати заходів щодо: - встановлення тарифної ставки робітника I розряду відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором; - встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду. Мін'юст інформував, що на державних підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства, тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди, про що зазначено у колективних договорах. МКІП повідомив, що Галузевою угодою між МКІП і ЦК профспілки працівників культури України на 2023-2028 роки рекомендовано закладам культури незалежно від підпорядкування, форми власності та організаційно-правової форми вирішувати питання оплати праці через колективні договори, виходячи із фінансових можливостей. Держкомтелерадіо повідомило, що між Державним комітетом телебачення і радіомовлення України та Профспілкою працівників культури України на 2023–2028 роки підписано галузеві угоди у видавничо-поліграфічній сфері (zareestrovano 04.09.2023 № 11) та у сфері телебачення і радіомовлення (zareestrovano 29.09.2023 № 12), у яких виписані рекомендації щодо встановлення тарифної ставки працівника I розряду. У розділах “Загальні положення” діючих галузевих

		угод визначено, що встановлені угодами соціальні гарантії можуть бути застосовані як мінімальні гарантії на інших підприємствах всіх форм власності, які не входять до сфери управління Сторін, що підписали ці Угоди, але за основним видом діяльності відносяться до видавничо-поліграфічної сфери або сфери телебачення і радіомовлення. МВС поінформувало, що на підприємствах, що належать до сфери управління МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, ставка робітника I розряду встановлена відповідно до вимог колективного договору. Відповідно до підпункту 4.1.5 Галузевої угоди між Державною
--	--	---

Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2021–2025 роки встановлено мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника I розряду на рівні 120% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством. Крім цього, пунктом 4.2 зазначеної Галузевої угоди визначено, що верхня межа схеми посадових окладів не має перевищувати нижньої межі схеми посадових окладів конкретного працівника більше ніж на 36 відсотків. Разом з цим, під час зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на підпорядкованих підприємствах та організаціях ДСНС переглядається мінімальний розмір тарифної ставки працівника I розряду з дня запровадження нового законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Галузевою угодою між Департаментом поліції охорони Національної поліції України та Профспілкою працівників державних установ на 2022-2023 роки, зареєстрованою Мінекономіки 24.01.2022 № 4 (далі – Галузева угода ДПО), встановлена відповідна тарифна ставка робітника I розряду. Пунктом 2.2.7 Галузевої угоди ДПО передбачено самостійне підвищення органами та підрозділами поліції охорони посадових окладів і тарифних ставок у разі зростання прожиткового мінімуму для працездатних осіб на суму його підвищення. Мінфін повідомив, що на виконання положень Генеральної угоди у суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Мінфіну, у робітників I розряду встановлено тарифну ставку відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди та на їх основі колективного договору. Мінінфраструктури повідомило, що Положенням про оплату праці АТ “Укрзалізниця” у 2023 році визначено розмір мінімальної місячної тарифної ставки на рівні 4 247 грн (з урахуванням нормальної тривалості середньомісячної норми годин роботи) та 4 466 грн (з урахуванням норми годин, відкоригованої на період дії режиму воєнного стану): $25,77 \text{ грн} * 164,8 \text{ год} = 4\,247 \text{ грн}$
---	--	---

		25,77 грн * 173,3 год=4 466 грн Розмір мінімальної місячної тарифної ставки в товаристві відноситься до прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 31.12.2023 з коефіцієнтами 1,58 та 1,66 відповідно: 4 247 грн / 2 684 грн=1,58 4 466 грн / 2 684 грн=1,66. Згідно пункту 3.3.6 Галузевої угоди у галузі морського транспорту (2017-2021 роки) в ПрАТ “Київ - Дніпровське МППЗТ” тарифна ставка робітника I розряду встановлюється у розмірі не менше 130 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом; Схемою посадових окладів у колективному договорі АТ “Укрпошта” розмір мінімального посадового окладу (тарифної ставки) передбачений на 86 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, що діяв впродовж 2023 року. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Вінницька облдержадміністрація повідомила, що тарифна ставка робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором. На підприємствах, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10% вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Полтавська обласна військова адміністрація повідомила, що між Міністерством аграрної політики та продовольства України, Всеукраїнським об’єднанням організації роботодавців “Федерація роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України” і Професійною спілкою працівників агропромислового комплексу України укладено Галузеву угоду. Щорічно до Галузевої угоди вносяться зміни та доповнення. Розділ V передбачає встановлення мінімальної тарифної ставки робітника, який виконує просту роботу, що
--	--	--

не вимагає кваліфікації, за повністю виконану місячну норму у розмірі не меншому прожиткового мінімуму для працездатних осіб визначений законодавством України. Мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду встановлюється не нижче 115 % від прожиткового мінімуму для працездатних осіб визначений законодавством України.

Підприємства області, що здійснюють діяльність у сфері ЖКГ проінформовані про необхідність дотримання норм Галузевої та Генеральної угоди.

Підприємства, засновані на майні спільної власності територіальних громад області, що здійснюють діяльність у сфері ЖКГ та підпорядковані Управлінню, регулярно надають на погодження штатні розписи підприємств.

Зміни в умовах оплати праці відображаються в колективних договорах підприємств.

За інформацією Одеської облдержадміністрації у колективних договорах на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою, територіальною угодою та закріплюються зобов'язання роботодавця щодо безумовного дотримання норм галузевих угод.

За інформацією Чернігівської облдержадміністрації керівникам підприємств, які не перебувають у сфері дії галузевих угод або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, рекомендується її розмір встановлювати на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

2.4. Починаючи з 2020 року, забезпечити з урахуванням законодавства України, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства	забезпечити з урахуванням законодавства, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства з 2020 року щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку	Виконується У період дії воєнного стану наявні фінансові ресурси держави у першочерговому порядку спрямовуються на виконання завдань щодо відсічі збройної агресії, забезпечення недоторканності державного кордону та захисту держави, безперебійного функціонування бюджетної сфери та життєвої необхідності потреб жителів територіальних громад, реалізації заходів територіальної оборони та захисту безпеки населення. У 2023 році розмір посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі – ЄТС) не змінювався і залишався на рівні грудня 2021 року. Водночас, розмір посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС був більший за розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (2684 грн) і становив 2893 гривень. Мінфін повідомив, що в умовах воєнного стану й обмежених ресурсів бюджету пріоритетом залишається підтримка обороноздатності держави, енергетичного сектору, реалізація заходів з енергоефективності та відновлення муніципальної інфраструктури, ремонту доріг і дорожньої інфраструктури, охорони здоров'я, освіти та соціальних послуг. З огляду на зазначене, та враховуючи обмеженість дохідної частини бюджетів у 2023 році, розмір мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС не підвищувався.
2.5. У першому півріччі 2019 р. провести консультації щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, та за результатами підготувати узгоджені пропозиції, щодо внесення змін до законодавства	забезпечити проведення з представниками Сторін консультацій щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, за результатами яких підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства протягом першого півріччя 2019 року	Виконано Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” (схвалено на засіданні Кабінету Міністрів України 18.08.2021, зареєстровано у Верховній Раді України від 19.08.2021 № 5857). Консультації з представниками Сторін були проведені відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України під час узгоджувальної наради.

	Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.6. Консолідувати зусилля для забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року	під час переговорів із визначення розміру мінімальної заробітної плати враховувати необхідність забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці” з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” мінімальну заробітну плату з 01.01.2023 встановлено в розмірі 6 700 гривень. Зростання рівня мінімальної заробітної плати станом на 01.01.2023 склало 3,1 % порівняно з аналогічним періодом 2022 року. Мінекономіки 25.05.2023 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2024 рік.
2.7. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах,	рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузових), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати	Виконується У період дії воєнного стану наявні фінансові ресурси держави у першочерговому порядку спрямовуються на виконання завдань щодо відсічі збройної агресії, забезпечення недоторканності державного кордону та захисту держави, безперебійного функціонування бюджетної

організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду	положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	сфери та життєвої необхідності потреб жителів територіальних громад, реалізації заходів територіальної оборони та захисту безпеки населення. Тому у 2023 році розмір посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС не змінювався і залишався на рівні грудня 2021 року. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 №29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01.12.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівників закладів, установ освіти та наукових установ розраховувалися виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС – 2893 гривень. Розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством. Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації. Крім того при нарахуванні заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій рекомендовано враховувати регіональний коефіцієнт не менше 1,15 за розмір мінімальної заробітної плати. МОН поінформувало, що оплата праці працівників галузі здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01.12.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівників закладів, установ освіти та наукових установ розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки – 2893 гривень. Мінфін повідомив, що на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності, що належать до сфери управління
---	---	--

Мінфіну, під час укладання колективних договорів включені положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, становить не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

МВС поінформувало, що міністерством надано рекомендації підприємствам, що належать до сфери його управління та які є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів, під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

На підприємствах та організаціях небюджетної сфери розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу в нормальних умовах праці перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений Законом.

На підприємствах, в установах, організаціях Державної прикордонної служби України розмір основної заробітної плати робітника (працівника) встановлено відповідно до трудового законодавства, норм колективних договорів та наказу Адміністрації Держприкордонслужби від 27.06.2013 № 622

У бюджетних установах, закладах та організаціях ДСНС розмір окладу некваліфікованого робітника за повністю виконану норму робочого часу, який працює в нормальних умовах праці встановлено на рівні не нижче I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 (зі змінами).

У Національній поліції України розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) становить не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника

(працівника) I розряду.

Фонд державного майна поінформував, що відповідно до вимог Закону України “Про акціонерні товариства” та статутів господарських товариств затвердження умов контрактів з керівниками виконавчих органів товариств належить до виключної компетенції наглядової ради та, як правило, контракти підписуються головою наглядової ради.

Умови контрактів керівників суб’єктів господарювання державного сектору економіки, що знаходяться в управлінні Фонду, передбачають розміри посадового окладу та преміювання відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств”.

Фонд як орган управління корпоративними правами держави суб’єктів господарювання звернувся листами від 05.01.2024 № 10-74-1-272 та від 09.01.2024 № 10-70-568 з рекомендацією суб’єктам господарювання, які є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів, під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

Мінінфраструктури інформувало, що:

Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки встановлено у розмірі 260% тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду;

в АТ “Укрзалізниця” пунктом 2.1.4 Положення про оплату праці визначено, що мінімальний розмір місячного окладу для робітників, робота яких не тарифікується (за просту некваліфіковану працю), встановлюється не нижче 90 відсотків місячної тарифної ставки робітника 1-го розряду на найпростіших роботах (тобто мінімальної місячної тарифної ставки). Розмір схеми мінімального окладу таким

працівникам визначений на рівні 4 270 – 4 520 – 4 770 гривень.

в ДП “Адміністрація морських портів України” відповідно до п. 3.1 Галузевої угоди розмір тарифної ставки (окладу) некваліфікованого працівника встановлюється у розмірі не меншому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством України, і не меншому від установленної колективним договором підприємства, установи, організації на момент підписання угоди, що розрахунково становить близько 85% тарифної ставки робітника 1 розряду.

Держкомтелерадіо повідомило, що в діючих галузевих угодах у видавничо-поліграфічній сфері та сфері телебачення і радіомовлення рекомендовано підприємствам та організаціям небюджетної сфери встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 120 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.

Розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.

Мін’юст поінформував, що розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на державних підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства юстиції України, за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, становить не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду про що обов’язково зазначається у положеннях про умови оплати праці, що є додатком до колективних договорів.

Оплата праці працівників архівних установ та установ страхового фонду документації, що знаходяться на бюджетному фінансуванні, здійснюється відповідно до встановлених законодавчими актами умов оплати праці, що передбачено Галузевою Угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018 – 2022 роки (дію галузевої угоди продовжено до закінчення воєнного стану відповідно до погоджувального акту

від 28.11.2023, підписаного Головою Державної архівної служби України та Головою Професійної спілки працівників державних установ України). Укрдержархівом рекомендовано включати до колективних договорів установ, що належать до сфери його управління Положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника), який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

За інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

За інформацією Донецької облдержадміністрації облдержадміністрацією спрямовано листи до керівників вугледобувних, машинобудівних та металургійних підприємств з рекомендаціями щодо вжиття заходів з метою встановлення розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, відповідно до норм Генеральної та Територіальної угод.

За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації під час здійснення повідомної реєстрації територіальних угод і колективних договорів сторонам надаються рекомендації встановити розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері	рекомендувати сторонам галузових (міжгалузових), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості. Зокрема, Мінінфраструктури інформувало, що зазначене положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки (зі змінами та доповненнями). В АТ “Укрзалізниця” оплата праці робітників проводиться за годинними тарифними ставками. Тарифікація робіт, їх розподіл, віднесення до того чи іншого розряду кожної професії здійснюється на підставі норм, які зазначені в Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників відповідного випуску чинної редакції. МВС поінформувало, що умови оплати праці працівникам на державних підприємствах, установах та закладах, що належать до сфери управління МВС, визначаються колективним договором з урахуванням вимог Генеральної угоди. МВС рекомендовано підприємствам, що належать до сфери його управління, під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. На підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС встановлено тарифну систему оплати праці. Формування тарифної сітки та схем посадових окладів проводиться на основі тарифної ставки робітника I розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), що встановлюються в розмірах, не нижче ніж визначені Галузевою угодою. У Департаменті поліції охорони Національної поліції України відповідно до Галузевої угоди застосовується тарифна система оплати праці За інформацією Мінфіну на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери при іншій системі оплати праці, ніж тарифна, встановлено нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду.
---	---	--

Фонд державного майна листами від 05.01.2024 № 10-74-1-272 та від 09.01.2024 № 10-70-568 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника 1 розряду в небюджетній сфері.

Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо необхідності встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері у разі застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації.

Держкомтелерадіо повідомив, що в діючих галузевих угодах у видавничо-поліграфічній сфері та сфері телебачення і радіомовлення рекомендовано підприємствам та організаціям небюджетної сфери встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 120 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.

Розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.

Зокрема, за інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підприємствам, установам, організаціям міста небюджетної сфери надаються рекомендації під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки

		робітника I розряду в небюджетній сфері. Полтавська обласна військова адміністрація поінформувала, що між Міністерством аграрної політики та продовольства України, Всеукраїнським об'єднанням організації роботодавців “Федерація роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України” і Професійною спілкою працівників агропромислового комплексу України укладено Галузеву угоду на 2014–2020 роки. Змінами та доповненнями до Галузевої угоди пунктом 5.37¹ та 5.37² передбачено що при застосуванні на підприємствах, організаціях небюджетної сфери усіх форм власності, альтернативних систем оплати праці встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. До розробки та впровадження систем оплати праці на підприємствах в обов’язковому порядку залучати представників профспілок. За інформацією Вінницької облдержадміністрації рекомендовано під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.
2.9. Продовжити удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень	вживати заходів до удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень протягом строку дії Угоди	Виконується На виконання пункту 3 витягу з протоколу № 30 засідання Урядового комітету з питань економічної, фінансової політики, паливно-енергетичного комплексу та стратегічних галузей промисловості від 29.06.2023 Мінекономіки 26.07.2023 проведено нараду за участю Мінфіну, Мінсоцполітики, МОН, МОЗ, МВС, Мінмолодьспорту, Мінкультури та Міноборони, на якій обговорювалося питання упорядкування оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється на основі ЄТС. Учасники наради дійшли згоди, що питання подальшого упорядкування оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється на основі ЄТС, опрацьовуватиметься після припинення або скасування воєнного стану в Україні та стабілізації економіки. За результатами наради підготовлено пропозиції заінтересованим

	Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	органам виконавчої влади щодо підвищення у 2024 році розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС з метою проведення орієнтовних розрахунків необхідних видатків. МОН поінформувало, що з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України “Про освіту”, відповідно до пункту 6 Прикінцевих положень цього Закону та частини другої статті 36 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки” було затверджено нові схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників і встановлено щорічне збільшення розмірів посадових окладів, щоб на 1 січня 2023 року вийти на найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника у розмірі 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 1 січня відповідного року. За відсутності у 2020-2024 роках коштів на реалізацію цієї постанови її запровадження відтерміновано до 31 грудня 2024 року (постанови Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 № 1044, від 23.11.2020 № 1149, від 28.12.2021 № 1391, від 20.12.2022 № 1411, від 27.12.2023 № 1381). За інформацією Мінветеранів, постановою Кабінету Міністрів України від 02.05.2023 № 425 внесено зміни у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” та який доповнено, зокрема, новими пунктами щодо визначення схеми тарифних розрядів посад працівників державної установи “Національне військове меморіальне кладовище”. Наказом Мінветеранів від 20.07.2023 № 170 внесено зміни до Умов оплати праці працівників установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства у справах ветеранів України, затверджених наказом Мінветеранів від 03.06.2020 № 116, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 22.06.2020 за № 552/34835. МВС поінформувало, що основним нормативно-правовим актом, що визначає єдині підходи до оплати праці працівників закладів та установ,
--	--	---

		є постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298. В АДПСУ здійснювалися заходи щодо підвищення премій та надбавок працівникам за напруженість та підтримку боєготовності У системі ДСНС окремо визначено Умови оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації ДСНС, затверджені наказом МВС від 10.07.2015 № 838, зареєстрованим у Мін'юсті 29.07.2015 за № 917/27362 (зі змінами). З метою удосконалення умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС постійно приводяться у відповідність нормативно-правові акти згідно з чинним законодавством. З метою впорядкування умов оплати праці в Національній поліції України наказом Міністерства внутрішніх справ України від 13 лютого 2017 року № 110 (зі змінами) затверджено Умови оплати праці працівників закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України. Мін'юст поінформував, що Галузевою Угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018–2022 роки (термін дії якої продовжено до закінчення воєнного стану), закріплено положення щодо удосконалення нормування та оплати праці, визначення переліку міжгалузевих і галузевих норм та нормативів праці, що рекомендуються для застосування в державних архівних установах та установах СФД. Відповідно до показників діяльності державних архівних установ за 2022 рік наказом Укрдержархіву від 22.03.2023 № 32 “Про віднесення державних архівних установ України до груп за оплатою праці керівників і спеціалістів” центральні державні архіви України, архівні установи України, державні архіви областей та м. Києва віднесені до I та III груп за оплатою праці керівників і спеціалістів.
2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій,	забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості. МОН поінформувало, що фінансування та умови оплати праці працівників під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі

порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій.	бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, проводиться відповідно до Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України та Закону України “Про оплату праці”. МВС поінформувало, що фінансування та утримання працівників системи МВС під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів та установ, здійснюється відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Закону України “Про оплату праці” та відповідних нормативно-правових актів. Протягом 2021–2023 років у системі ДСНС було здійснено організаційно-штатні заходи в частині зміни найменувань окремих органів і підрозділів ДСНС, що призвело до зміни їх статусу, а також порядку їх фінансування та умов оплати праці працівників та осіб рядового і начальницького складу. Разом з цим, ДСНС забезпечено збереження рівня їх оплати праці як мінімальних гарантій, зокрема, визначено та встановлено посадові оклади, надбавки, доплати, а також розміри преміювання. Під час проведення реформування Національної поліції та ДПСУ також забезпечено збереження рівня оплати праці працівників. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, Київська облдержадміністрація поінформувала, що заробітна плата працівникам бюджетної сфери виплачується відповідно до затверджених фондів оплати праці. За інформацією Харківської облдержадміністрації оплата праці працівників бюджетної сфери здійснюється відповідно до чинного законодавства України. Протягом 2023 року в умовах воєнного стану та жорсткої економії бюджетних коштів збережений розмір на рівні середньомісячної оплати праці працівників закладів освіти 2022 року, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (2893 грн.), мінімальної заробітної плати – 6700 гривень. На виконання статті 57 Закону України “Про освіту” педагогічним працівникам області при наданні щорічної відпустки виплачується
--	--	---

		допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати), а також грошова винагорода за сумлінне виконання обов'язків у межах затвердженого фонду оплати праці. Полтавська обласна військова адміністрація повідомила, що у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України “Про правовий режим воєнного стану”, були внесені суттєві зміни до трудового законодавства, а саме законами України від 15.03.2022 № 2136-IX “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” та від 01.07.2022 № 2352-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин” введені обмеження окремих прав і свобод людини і громадянина. Засновниками або уповноваженими особами, якими є органи управління освітою територіальних громад, з урахуванням умов правового режиму воєнного стану продовжується реформування (реорганізація) у сфері освіти. За 2023 рік закладами освіти Полтавської області дотримано норми законодавства в частині розміру мінімальної заробітної плати, забезпечено виплату педагогічним працівникам надбавки за вислугу років і матеріальної допомоги на оздоровлення. Надбавка за престижність педагогічної праці виплачується у граничних розмірах, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 “Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів”, відповідно до наявного фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах. Місячний середній розмір оплати праці у 2023 році збережено в розрахунку на одного педагогічного працівника на рівні 12,8 тис. грн (без нарахувань). Працівникам бюджетних установ забезпечено своєчасну виплату заробітної плати у строки, встановлені в колективних договорах відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.
2.11. Забезпечити зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом:	забезпечити спільно з представниками сторін Угоди вжиття заходів до:	
– легалізації заробітних плат та розширення охоплення	легалізації заробітних плат та розширення охоплення	Виконується Інформація Держпраці міститься в пункті 1.5.2.

соціальним страхуванням зайнятого населення;	соціальним страхуванням зайнятого населення протягом строку дії Угоди Держпраці, ДПС, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	За інформацією ДПС, органами ДПС з метою забезпечення надходжень до бюджету податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) вживаються заходи щодо боротьби з “тіньовою” зайнятістю, легалізації зарплати та її виплати без оподаткування. Так, у 2023 році завдяки заходам податкового контролю податковими органами виявлено 4,1 тис. найманих осіб, праця яких використовувалась роботодавцями без оформлення трудових відносин. Крім цього, як наслідок роз'яснювальної роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення роботодавцями додатково укладено 26,8 тис. трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 45,4 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 57,9 млн грн єдиного внеску. Також за результатами перевірок суб'єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, донараховано 9147,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 66,6 млн грн єдиного внеску та 757,3 млн грн військового збору. До територіальних органів Держпраці передано інформацію про виявлені в ході вжитих заходів податкового контролю порушення законодавства про працю щодо 1,3 тис. роботодавців. ПФУ відповідно до повноважень, визначених законодавством, постійно здійснюється моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр застрахованих осіб) щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю. За даними Реєстру застрахованих осіб загальна чисельність застрахованих осіб у вересні 2023 року становила 10 837,8 тис. осіб, що більше, ніж у січні 2023 року на 153,4 тис. осіб (101,4 %). У вересні 2023 року в Реєстрі застрахованих осіб налічується 8 811,4 тис. найманих працівників, що на 174,4 тис. осіб більше, ніж у січні 2023 року (102,0 %). Відповідно до відомостей про трудові відносини з Реєстру
---	--	--

застрахованих осіб у січні – вересні 2023 року прийнято на роботу – 1 866,1 тис. осіб, а припинено трудові відносини з 2 141,5 тис. осіб. Звільнено на 275,4 тис. осіб більше ніж працевлаштовано.

Протягом січня – грудня 2023 року за матеріалами моніторингу відомостей Реєстру застрахованих осіб органам Державної податкової служби України надано інформацію щодо: 109,0 тис. страхувальників (про 450,1 тис. застрахованих осіб), що порушують законодавчі вимоги щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску та/або у яких наявне повідомлення про прийняття на роботу та відсутня заробітна плата у звітності по єдиному внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок).

Органами Державної податкової служби України у 2023 році узгоджено суми донарахованого єдиного внеску по застрахованих особах на 6,1 млн. гривень.

Органам Державної служби України з питань праці направлена інформація щодо 434,2 тис. страхувальників (про 4 465,4 тис. застрахованих осіб), які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування.

Крім того, органами Фонду у січні – грудні 2023 року про 132,7 тис. суб'єктів, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, Крім того, органами Фонду у січні – грудні 2023 року про 132,7 тис. суб'єктів, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством, направлено повідомлення до місцевих органів виконавчої влади, до сторін соціального діалогу – про 167,1 тис. суб'єктів.

Проведено 344 спільні наради за участю сторін соціального діалогу та органів Фонду, на яких заслухано керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством.

На комісіях з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення заслухано 7,4 тис. суб'єктів господарювання.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в місті відновлено роботу

міської та районних міжвідомчих робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У 2023 році проведено 3 засідання таких робочих груп (комісій), на яких заслухано керівників 22 столичних суб'єктів господарювання, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Вінницької облдержадміністрації в регіоні забезпечується контроль за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, розглядаються питання дотримання мінімальних гарантій оплати праці, питання по недопущенню використання праці найманих осіб без належного оформлення трудових відносин та виплати роботодавцями доходів у вигляді заробітної плати без сплати податків до бюджету.

З початку 2023 року, фахівцями Центрально-Західного міжрегіонального управління державної служби з питань праці відповідно до визначених законодавством підстав, розглядаються звернення щодо питання порушення строків виплати заробітної плати, проводяться заходи державного контролю з питань додержання законодавства про працю по яким встановлено порушення строків виплати заробітної плати. Протягом січня-грудня поточного року розглянуто 121 звернення, в яких порушуються питання недотримання строків виплати заробітної плати та заборгованості з виплати заробітної плати. Здійснено 48 заходів державного контролю з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях та у фізичних осіб – підприємців. За наслідками зазначених заходів внесено 41 припис про усунення порушення законодавства про працю, з яких 20 виконано та по 11 заходам

державного контролю матеріали передано на розгляд до ГУНП у Вінницькій області щодо порушення кримінальної справи за ознаками злочину, передбаченого ст.175 Кримінального кодексу України. Загалом за наслідками зазначених заходів складено 18 протоколів про адміністративне правопорушення за ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративне правопорушення.

За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) протягом 2023 року ГУ ДПС у Київській області проведено 52 заслуховування юридичних осіб, заробітна плата яких не досягала середньогалузевого рівня та надіслано 2128 листів платникам податків. За результатами проведених заходів у 2023 році підвищено рівень заробітної плати 597 платників податків, додатково надійшло до бюджету єдиного соціального внеску 1361,1 тис. гривень.

За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації питання легалізації зайнятості та заробітної плати перебували у сфері уваги обласної військової адміністрації. З цією метою в області здійснювалась реалізація заходів Програми зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 29.07.2021 № 1, та розпорядження голови облдержадміністрації від 27.09.2021 № 643 “Про стан ринку праці, організацію роботи щодо його регулювання та шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення області”. За наявними даними Пенсійного фонду України (на період воєнного стану роботодавці звільнені від обов’язкової подачі звітності) чисельність найманих працівників, застрахованих у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування області у серпні 2023 року становила 246,1 тис. осіб. З цієї чисельності 3,3 % отримували заробітну плату менше мінімальної, що на 0,2 відсоткових пункти більше, ніж у відповідному місяці попереднього року.

Для забезпечення своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати в області проводяться щомісячні засідання обласної та територіальних спільних комісій з питань підвищення рівня виплат заробітної плати не менше встановленого законодавством рівня.

У 2023 році за результатами проведення спільних дій з органами виконавчої влади на засіданнях комісій при держадміністраціях та на робочих групах на рівні Головного управління Державної податкової

		служби заслухано керівників 1623 підприємств, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше встановленого законодавством мінімуму. Як наслідок, підвищили рівень оплати праці найманим працівникам керівники 570 підприємств або 35,1 %. За рахунок чого, в бюджет додатково надійшло 12,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 12,5 млн грн єдиного соціального внеску. За результатами проведення всіх заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин, інформаційно-роз'яснювальної кампанії, спрямованої на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення за інформацією Головного управління Пенсійного фонду в Запорізькій області, легалізовано 4089 працівників.
– збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами	збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють про виконання зазначеної домовленості. Мінінфраструктури повідомило, що зазначене питання передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки (зі змінами та доповненнями). МВС поінформувало, що оплата праці працівників державних підприємств, що належать до сфери управління МВС, здійснюється відповідно до установчих документів безпосередньо підприємствами, виходячи з особливостей їх управління та в межах фонду оплати праці, з урахуванням умов, передбачених галузевою угодою та колективним договором. В АДПСУ прийнято рішення про збільшення розміру премій, надбавок та доплат відповідно до фонду заробітної плати за узгодженням з профспілкою та керівництвом. У ДСНС середня заробітна плата збільшується відповідно до встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Поряд з тим воєнізованими аварійно-рятувальними (гірничорятувальними) загонами ДСНС постійно вживаються заходи щодо збільшення середньої заробітної плати, фонд оплати праці яких формується з урахуванням результатів діяльності. Умовами зростання

		фонду заробітної плати є збільшення кількості об'єктів аварійно-рятувального обслуговування, розширення платних послуг та збільшення фінансування за укладеними договорами. Заробітна плата в ДМС виплачується згідно вимог законодавства та відповідно до рівня фінансування з державного бюджету. Фонд державного майна листами від 05.01.2024 № 10-74-1-272 та від 09.01.2024 № 10-70-568 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією збільшувати частку працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами. Держкомтелерадіо повідомив, що в розділі “Загальні положення” діючих галузевих угод, зокрема, передбачено, що встановлені Угодами соціальні гарантії можуть бути застосовані як мінімальні гарантії на підприємствах всіх форм власності, які не входять до сфери управління Сторін, що підписали ці Угоди, але за основним видом діяльності відносяться до сфери телебачення і радіомовлення (галузева угода у сфері телебачення і радіомовлення) або до видавничо-поліграфічної сфери (галузева угода у видавничо-поліграфічній сфері).
2.12. Вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері	вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінфін повідомив, що з огляду на фінансові можливості бюджету та принцип збалансованості у 2023 році видатки на оплату праці працівників бюджетної сфери в Законі України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” затверджено в обсязі 145 млрд гривень. За інформацією МКІП У закладах культури, що фінансуються за рахунок коштів державного бюджету, заробітна плата зростає відповідно до Закону України про Державний бюджет на відповідний рік та на підставі постанов Кабінету Міністрів України. ПФУ поінформував, що за даними Реєстру застрахованих осіб із загальної чисельності найманих працівників у вересні 2023 року 2 512,4 тис. осіб – працівники бюджетної сфери, або 28,5 %, з них 382,2 тис. застрахованих осіб нараховано заробітну плату менше 6700,00 грн, або 15,2 % до загальної кількості застрахованих осіб, які отримують менше мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. Середня заробітна плата на одну особу в Україні в бюджетній сфері у вересні 2023 року становить 25 098,9 грн, що на 1 936,7 грн, або на 8,4 %, більше, ніж у січні 2023 року.

		МВС поінформувало, що підвищення заробітної плати працівників системи МВС протягом 2023 року здійснювалось в межах видатків на оплату праці, затверджених Законом України “Про Державний бюджет України на 2023 рік”. Заробітна плата в ДМС виплачується згідно вимог законодавства та відповідно до рівня фінансування з державного бюджету. Керівниками органів управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено з 1 січня 2023 року нарахування заробітної плати на рівні не менше ніж 6 700 грн на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу. Також, протягом 2023 року ДСНС вживалися заходи щодо підвищення середньої заробітної плати працівникам шляхом коригування (збільшення) відсотку премії у межах фонду преміювання та в межах кошторисів, затверджених на 2023 рік.
2.13. 3 метою більш динамічного підвищення рівня добробуту працівників, стимулювання купівельної спроможності та внутрішнього споживання товарів, зменшення негативних процесів тінізації трудових відносин та вимушеної трудової міграції вважати за необхідне поетапне досягнення до 2021 року рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 відсотків середнього рівня оплати праці чотирьох країн Східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)	забезпечити здійснення порівняльного аналізу показників середньої заробітної плати України та чотирьох країн Східної Європи (Польща, Угорщина, Чехія, Литва) щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до даних національних сайтів статистики розмір середньомісячної заробітної плати складав: Польща – 1 471 євро (ІІІ квартал 2022 р.) Литва – 1 946 євро (ІІІ квартал 2022 р.) Угорщина – 1 374 євро (ІІІ квартал 2022 р.) Чехія – 1 623 євро (ІІІ квартал 2022 р.) У зв'язку з прийняттям Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 “Про введення воєнного стану в Україні”, затвердженого Законом України від 24.02.2022 № 2102-ІХ “Про затвердження Указу Президента України “Про введення воєнного стану в Україні”, Державна служба статистики України з 07.03.2022 тимчасово призупинила інформування про стан виконання актів та доручень Президента України, Кабінету Міністрів України, актів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та надання відповідей на звернення підприємств, установ та організацій, звернення громадян та запити на публічну інформацію, що не стосуються воєнного стану, військової діяльності, надання медичної допомоги, евакуації населення тощо. Відповідно до інформації, розміщеної на офіційному вебсайті Пенсійного фонду України, розмір середньомісячної заробітної плати в Україні на вересень 2023 року становив 14 518 грн , що на 12,9 % більше

		порівняно з січнем 2023 року (12 645 грн). Розрахунок показників середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” враховується для обчислення пенсії, здійснюється Пенсійним фондом України за інформацією Державної податкової служби України, наданою в порядку міжвідомчого обміну. До зазначеної інформації, зокрема, належать дані звітності страхувальників про заробітну плату (дохід), на яку нараховується єдиний внесок, та середньооблікову чисельність штатних працівників, зайнятих на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності та у фізичних осіб – підприємців та у осіб, які провадять незалежну професійну діяльність.
	проводити двічі на рік консультації із соціальними партнерами щодо стану реалізації положення до 2021 року міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Консультації буде проведено в рамках підбиття підсумків виконання Генеральної угоди.
2.14. З метою впровадження справедливих підходів до оподаткування трудових доходів та отримання додаткових ресурсів для підвищення оплати праці разом опрацювати	опрацювати спільно з представниками Сторін питання реформування податкової системи та системи соціального страхування	Виконується Мінфін поінформував, що оподаткування доходів фізичних осіб регулюється розділом IV Податкового кодексу України (далі – Кодекс), яким встановлено єдину базову ставку податку на доходи фізичних осіб у розмірі 18 % для трудових та пасивних доходів (крім дивідендів), яка відповідає принципу рівності усіх платників перед законом, недопущення будь-яких проявів податкової дискримінації незалежно від

питання реформування податкової системи та системи соціального страхування	протягом строку дії Угоди Мінфін, ДПС, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	соціальної, расової, національної, релігійної приналежності, громадянства фізичної особи, місця походження капіталу. Згідно з пунктом 164.6 статті 164 Кодексу під час нарахування доходів у формі заробітної плати база оподаткування визначається як нарахована заробітна плата, зменшена на суму страхових внесків до Накопичувального фонду, а у випадках, передбачених законом, - обов'язкових страхових внесків до недержавного пенсійного фонду, які відповідно до закону сплачуються за рахунок заробітної плати працівника, а також на суму податкової соціальної пільги за її наявності. З метою підтримки громадян з низькими доходами статтею 169 Кодексу передбачено перерахунок податку та податкової соціальної пільги. Відповідно до підпункту 169.1.1 пункту 169.1 статті 169 Кодексу для будь-якого платника податку розмір податкової соціальної пільги дорівнює 50 відсоткам розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленому законом на 1 січня звітного податкового року. На протязі 2019– 2023 років розмір податкової соціальної пільги поступово збільшувався і дорівнював: у 2019 році – 960 грн; у 2020 році – 1 051 грн; у 2021 році – 1 135 грн, у 2022 році – 1 240,5 грн, у 2023 році – 1 460 гривень. Також для окремих категорій платників передбачено розмір податкової соціальної пільги у розмірі 100, 150 та 200 відсотків. Крім того, відповідно до статті 166 Кодексу платник податку має право включити до податкової знижки у зменшення оподатковуваного доходу платника податку за наслідками звітного податкового року, нарахованого у вигляді заробітної плати, зменшеного з урахуванням положень вищевказаного пункту 164.6 статті 164 Кодексу, фактично здійснені ним протягом звітного податкового року витрати на користь вітчизняних закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, витрати на іпотечне житлове кредитування та інші види витрат. Отже, питання справедливих підходів до оподаткування трудових доходів законодавчо врегульовано шляхом: - зменшення суми загального місячного оподатковуваного доходу, отримуваного від одного роботодавця у вигляді заробітної плати, на
---	--	--

		суму податкової соціальної пільги (стаття 169 Кодексу); - зменшення оподатковуваного доходу платника податку за наслідками звітного податкового року, нарахованого у вигляді заробітної плати, зменшеного з урахуванням положень вищевказаного пункту 164.6 статті 164 Кодексу на суму фактично здійснених протягом звітного податкового року витрат (стаття 166 Кодексу). За інформацією ДПС, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.12.2023 року № 1218 “Про схвалення Національної стратегії доходів до 2023 року” затверджена Національна стратегія доходів України, яка передбачає реформування податкової системи. Водночас ДПС опрацьовано та підготовлено пропозиції до проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо адміністрування єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (реєстр. № 9569 від 07.08.2023) та до проєкту Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” щодо адміністрування єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (реєстр. № 9570 від 07.08.2023). Позицію ДПС щодо зазначених законопроєктів направлено до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів листом від 14.08.2023 № 734/2/99-00-24-03-02-02 та до Міністерства соціальної політики України листами від 24.08.2023 № 10428/5/99-00-24-03-02-05 та від 11.09.2023 № 11200/5/99-00-24-03-02-05. ПФУ у процесі розроблення законопроєктів та проєктів інших нормативно-правових актів з питань реформування системи соціального захисту, що належать до компетенції Фонду, здійснює соціальний діалог у порядку, визначеному в додатку 5 до Генеральної угоди.
2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для	рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік	Виконується За інформацією Мінінфраструктури: Дане положення передбачене Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки; перелік і розміри доплат і надбавок працівникам АТ “Укрзалізниця”

встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3	і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	визначений додатком 1 до Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками. Умови встановлення і виплати доплат і надбавок регулюються Положенням про оплату праці АТ “Укрзалізниця”; ПрАТ “Київ - Дніпровське МППЗТ” зазначило, що розміри доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів) працівникам, які враховують специфіку умов праці окремих професійних та посадових груп, встановлюються згідно Додатку № 2 до Галузевої угоди у галузі залізничного транспорту (п.3.3.14) та Додатку № 2 до Колективного договору Товариства (п. 4.7); Галузевою угодою (Додаток № 2) та колективними договорами апарату управління та всіх філій ДП “АМПУ” встановлено перелік, розміри та порядок застосування доплат та надбавок згідно із додатком 3 до Генеральної угоди; В Колективному договорі АТ “Укрпошта” визначений перелік і розміри доплат і надбавок до окладів у відповідності до Генеральної угоди. Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо необхідності встановлення переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) здійснюється робота з питань забезпечення застосування на підприємствах, в організаціях та установах переліку видів і мінімальних розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, визначених у додатку 3 Угоди. В ході проведеного аналізу ситуації на підприємствах з питань дотримання законодавства про працю протягом 2023 року керівникам підприємств, установ та організацій надані рекомендації щодо дотримання норм Генеральної та відповідних галузевих угод при
--	--	---

		встановленні доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників. Під час розгляду та реєстрації в органах місцевої виконавчої влади колективних договорів підприємствам, установам, організаціям міста надаються рекомендації щодо застосування переліку видів і мінімальних розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників об'єднань, підприємств і організацій, які мають міжгалузевий характер та контролювався стан дотримання державних гарантій в оплаті праці в частині визначення та встановлення в них прожиткового мінімуму для працездатних осіб, відповідно до якого розраховуються посадові оклади та тарифні ставки, але у розмірах не нижчих від законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” від 03.11.2022 № 2710-IX. За інформацією Вінницької облдержадміністрації рекомендовано під час укладення або внесення до галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер.
Протягом шести місяців з дня підписання Угоди підготувати нову редакцію зазначеного додатка, зокрема в частині переліку доплат та надбавок, їх розмірів, порядку та сфери застосування	розробити нову редакцію переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер, крім бюджетної сфери, (додаток 3 до Угоди), порядок та сферу їх застосування протягом шести місяців з дня підписання Угоди Мінсоцполітики за участю	Виконується Мінсоцполітики звернулося до соціальних партнерів з проханням надати пропозиції щодо нової редакції зазначеного додатку (лист від 19.06.2019 № 934/0/206-19). Сторона роботодавців пропозиції не надала. <i>Довідково:</i> Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838 “Питання Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства”, відповідно до якої питання реалізації державної політики у сфері праці, трудових відносин тощо віднесені до повноважень Мінекономіки. З огляду на зазначене, роботу буде продовжено Мінекономіки у разі виявлення ініціативи однією зі сторін. Станом на 01.01.2024 жодна зі сторін не ініціювала розгляд зазначеного питання.

	спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.16. Розробити в 2019 році та узгодити зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами	розробити та узгодити з представниками сторін Угоди зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами протягом 2019 року Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань	Виконано Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” (схвалено на засіданні Кабінету Міністрів України 18.08.2021, зареєстровано у Верховній Раді України реєстр. № 5857 від 19.08.2021).

2.17. Головні розпорядники бюджетних коштів протягом II–IV кварталів проводять консультації з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подають разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці	профспілок забезпечити проведення консультацій з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подати разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці протягом II–IV кварталів щороку під час дії Угоди головні розпорядники бюджетних коштів	Виконується Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання домовленості. МВС поінформувало, що під час підготовки пропозицій до проекту Закону України про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього Міністерством внутрішніх справ проводилися консультації з галузевими профспілками. МВС листами від 13.08.2021 № 37610/5/15-2021 та від 20.09.2021 № 43588/09-2021 надіслано до Мінфіну бюджетний запит системи МВС на 2022–2024 роки з відповідними пропозиціями щодо обсягів фінансування з розрахунками та обґрунтуваннями. МОН зазначив, що відповідно до Бюджетного кодексу України МОН організовує та забезпечує на підставі Бюджетної декларації та плану діяльності на середньостроковий період складання проекту кошторису та бюджетного запиту і подає їх Міністерству фінансів України. Держкомтелерадіо поінформувало, що галузева угода у сфері телебачення і радіомовлення передбачає домовленість сторін вживати заходів щодо виділення необхідних асигнувань на фінансування з Державного бюджету України акціонерного товариства “Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – АТ НСТУ) відповідно до Закону України “Про суспільні медіа України”, Бюджетного кодексу України. Державним бюджетом України на 2023 рік на виконання бюджетної програми 3802080 “Фінансова підтримка Національної суспільної телерадіокомпанії України” було затверджено 1 504 236,5 тис. грн. Програма профінансована відповідно до встановлених бюджетом призначень.
2.18. Під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік протягом II–III кварталів проводити консультації в рамках постійно діючої	проводити з представниками сторін Угоди консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на	Виконується. У рамках підтримки соціального діалогу 13.09.2023 Мінфін організував онлайн-зустріч під головуванням Першого заступника Міністра фінансів Д. В. Улютіна та заступника Міністра фінансів Р. В. Єрмоличева з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців за участю представників Мінекономіки та Мінсоцполітики з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2024 рік і

тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу	відповідний рік на всіх стадіях бюджетного процесу протягом II–III кварталів щороку під час дії Угоди Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	можливостей врахування в ньому пропозицій Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Під час цієї зустрічі було розглянуто питання розміру основних державних соціальних стандартів та гарантій у проєкті Державного бюджету України на 2024 рік і розмірів видатків на фінансування сектору безпеки і оборони, освіти, медицини, держслужби тощо.
2.19. Під час формування проєктів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік проводити переговори (консультації) щодо:	проводити з представниками сторін Угоди під час формування проєктів прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік переговори (консультації) щодо:	
2.19.1. Середньої заробітної плати, фонду оплати праці;	середньої заробітної плати, фонду оплати праці щороку протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу	Виконується В рамках проведення консультацій щодо встановлення мінімальних державних гарантій 25.05.2023 відбулось засідання щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2024 рік. Ураховуючи норми Закону України від 03.03.2022 № 2115-XI “Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни” у період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення, органи державної статистики призупиняють оприлюднення статистичної інформації, за винятком окремої інформації, у тому числі кварталних

	сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	даних щодо номінального обсягу середньомісячної заробітної плати. За розрахунками Мінекономіки на базі квартальних даних Держстату середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників у січні-вересні 2023 року становила 16 850 грн, що на 17,7% більше ніж у відповідному періоді 2022 року (у I кварталі 2023 року заробітна плата становила 15 436 грн., що на 5,6% більше ніж у I кварталі 2022 року, у II кварталі 2023 року – 17 176 грн., що на 25,2% більше ніж у II кварталі 2022 року, у III кварталі 2023 року – 17 937 грн., що на 22,7% більше ніж у III кварталі 2022 року). При цьому слід зазначити, що з одного боку на рівень оплати праці у 2023 році продовжують впливати фактори 2022 року - наслідки активних бойових дій на значній території України, а саме: тимчасова втрата окремих територій, руйнація інфраструктури та підприємств (або їх пошкодження, що обумовило призупинення їх діяльності), суттєві перманентні руйнування логістики та значна кількість людей працездатного населення за кордоном (мігрантів), що обмежує можливості для заробітку. З іншого - вітчизняні суб'єкти господарювання підвищували рівень оплати праці з метою утримання та залучення нового висококваліфікованого персоналу в умовах нестачі трудових ресурсів в країні. Також одним із суттєвих факторів збільшення обсягів заробітної плати є діяльність Уряду, який, за допомогою застосування різних заходів, перекладає на бюджет значну частину ризиків війни для бізнесу. Це, у свою чергу, сприяє стабільності функціонування економіки на мікрорівні і забезпечує певні гарантії працюючим (в т.ч. і щодо заробітної плати). Довідково. Відповідно до даних Пенсійного фонду сума нарахованої заробітної плати/доходу/грошового забезпечення у межах максимальної величини, на яку нараховується єдиний внесок, за 9 місяців 2023 року складає 1 450,7 млрд грн, що більше на 26,2% порівняно з аналогічним періодом попереднього року. Наразі рівень середньомісячної заробітної плати у 2023 році оцінюється на рівні близько 18,5 тис. грн., на 2024 рік прогнозується на рівні 21 809 грн, що було враховано у бюджетних розрахунках на 2024 рік.
--	---	--

2.19.2. Розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4	розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4 Угоди щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінекономіки 25.05.2023 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2024 рік, на якому, серед іншого, порушувалось питання щодо розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС.
2.19.3. Розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки	розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького	

2.20. Не допускати без проведення попередніх переговорів (консультацій) із сторонами соціального діалогу відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5) ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат	органу об'єднань профспілок забезпечити проведення переговорів (консультацій) з представниками сторін Угоди відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5 до Угоди) перед ініціюванням перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МВС поінформувало, що протягом 2023 року проєкти нормативно-правових актів, спрямованих на зменшення розмірів заробітної плати та грошового забезпечення до МВС не надходили. ДСНС у своїй діяльності та під час розроблення проєктів нормативно-правових актів дотримується норм чинного законодавства України. У разі надходження до ДСНС нормативно-правових актів з метою перегляду розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат, ДСНС не допускати їх зменшення без проведення попередніх консультацій із сторонами соціального діалогу. МОН поінформувало, що у сфері освіти за 2023 рік не було передбачено та не відбувався перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Мінінфраструктури повідомило, що положення виконується.
2.21. Щороку за ініціативою будь-якої із Сторін проводити консультації стосовно проєктів Прогнозів	проводити консультації з представниками сторін Угоди стосовно проєкту Прогнозу економічного і	Виконується В рамках проведення консультацій щодо встановлення мінімальних державних гарантій 25.05.2023 на засіданні щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2023 рік було повідомлено про

економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України на середньостроковий період	соціального розвитку на наступний та два подальші роки щороку протягом строку дії Угоди в разі ініціативи сторони Угоди Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	продовження процесу прогнозування та розроблення прогнозних оцінок розвитку країни. Також в Мінекономіки у 2023 році було проведено 2 дискусії (27.04.2023 та 06.10.2023) з питань макроекономічного аналізу та прогнозування між провідними фахівцями у сфері макропрогнозування як державних, так і недержавних установ, під час яких обговорювались перспективи розвитку економіки України. На ці дискусії запрошувались, у тому числі, і представники сторін Угоди. Постановою Кабінету Міністрів України від 15.12.2023 №1315 “Про схвалення основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України на 2024-2026 роки” було схвалено основні прогнозні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2024-2026 роки. Показники на 2024 рік було використано при бюджетних розрахунках на 2024 рік. ПФУ в межах компетенції щокварталу надається Мінекономіки інформація для здійснення аналізу поточної соціально-економічної ситуації в країні та розроблення прогнозних показників економічного і соціального розвитку (лист від 11.12.2023 № 2800-040103-5/70464).
2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних	Виконується Держпраці відповідно до підпункту 54⁵ пункту 4 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 96 (зі змінами), проводить моніторинг у сфері оплати праці в частині своєчасної і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплати праці. Зазначений моніторинг здійснюється відповідно до постанови Кабінетом Міністрів України від 16.09.2022 № 1037 “Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати” на підставі оперативної інформації обласних військових адміністрацій про стан погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах (установах, організаціях), які розміщені на відповідній території та центральних органів виконавчої влади про стан погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах (установах, організаціях), які знаходяться у сфері їх управління. За оперативними даними обласних військових адміністрацій станом

	заходів протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, ДПС, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	на 01.01.2024 загальна сума заборгованості складала 2 983 млн грн на 443 підприємствах (без врахування частини тимчасово окупованих територій). Довідково: станом на 01.01.2023 загальна заборгованість становила – 2 819 млн грн; на 01.01.2022 – 3 207,1 млн грн; на 21.02.2022 – 3 206,6 млн грн; на 01.01.2021 – 2 611,5 млн гривень. Найбільша сума заборгованості із заробітної плати у Дніпропетровській області – 748,7 млн грн на 46 підприємствах, Харківській – 435,9 млн грн на 45 підприємствах, м. Київ – 349,5 млн грн на 72 підприємствах, Сумській – 271,4 млн грн на 19 підприємствах, Одеській – 169,9 млн грн на 29 підприємствах, Донецькій – 165,1 млн грн на 16 підприємствах, Запорізькій – 141,6 млн грн на 27 підприємствах, Луганській областях – 100,5 млн грн на 10 підприємствах. Борги працівникам 376 економічно активних підприємств станом на 01.01.2024 становили 2 422,2 млн грн або 81,2% від загальної заборгованості із заробітної плати. Заборгованість із заробітної плати на 22 підприємствах, які знаходяться у стадіях банкрутства, станом на 01.01.2024 складала 415,7 млн грн або 13,9% від загальної заборгованості. На 35 економічно неактивних підприємствах, що призупинили свою виробничо-господарську діяльність у 2022 та попередніх роках, станом на 01.01.2024 заборгованість складала 145,1 млн грн або 4,9%. Сума боргу на 241 підприємстві, що знаходяться у сфері управління центральних органів виконавчої влади станом на 01.01.2024 становила 2 231,6 млн гривень. На виконання пункту 2 доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 12.05.2023 № 10013/5/1-23 та наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 (далі – наказ № 5782) інспекторами праці, починаючи з 16.06.2023, заходи контролю здійснено на 708 підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати, з яких 114 підприємств на дату проведення заходу контролю погасили заборгованість. В ході здійснених заходів контролю на 594 підприємствах-боржниках з виплати заробітної плати встановлено наявність заборгованості із
--	---	--

виплати заробітної плати у сумі 2 572,7 млн грн перед 87 485 працівниками (з них перед 15 577 жінками), в тому числі 772,3 млн грн перед 20 918 звільненими особами (з них перед 2 842 жінками).

Заходами контролю охоплено:

1) в розрізі економічної активності:

- 553 економічно активних підприємства-боржника, сума заборгованості по заробітній платі на яких складала 2 444,1 млн грн перед 81 387 працівниками, в тому числі 709,5 млн грн перед 18 001 звільненою особою;

- 30 економічно неактивних підприємств-боржників, сума заборгованості по заробітній платі на яких складала 72,3 млн грн перед 3 502 працівниками, в тому числі 42,3 млн грн перед 2 284 звільненими особами;

- 11 підприємств-банкрутів, сума заборгованості по заробітній платі на яких складала 56,2 млн грн перед 2 596 працівниками, в тому числі 20,5 млн грн перед 633 звільненими особами;

2) в розрізі форм власності:

- 188 підприємств-боржників державної форми власності, сума заборгованості по заробітній платі на яких складала 1 456,7 млн грн перед 41 298 працівниками, в тому числі 376,6 млн грн перед 8 378 звільненими особами;

- 99 підприємств-боржників комунальної форми власності, сума заборгованості по заробітній платі на яких складала 172,2 млн грн перед 9 396 працівниками, в тому числі 21,3 млн грн перед 756 звільненими особами;

- 307 підприємств-боржників приватної форми власності, сума заборгованості по заробітній платі на яких складала 943,8 млн грн перед 36 791 працівниками, в тому числі 374,3 млн грн перед 11 784 звільненими особами.

Найпоширенішими причинами виникнення заборгованості із виплати заробітної плати за інформацією посадових осіб перевірених підприємств, установ та організацій є відсутність господарської діяльності, ведення бойових дій, дебіторська заборгованість, арешт рахунків, скорочення обсягів виробництва, відсутність коштів місцевого

бюджету, не проведення розрахунків контрагентами, несвоєчасний (неповний) розрахунок замовника за виконані роботи.

При здійсненні заходів контролю встановлено порушення вимог законодавства про працю щодо виплати заробітної плати не в першочерговому порядку на 269 підприємствах-боржниках з сумою заборгованості 1 236,9 млн грн, з них:

- 90 підприємств-боржників державної форми власності з сумою заборгованості 839,9 млн грн;
- 46 підприємств-боржників комунальної форми власності з сумою заборгованості 116,7 млн грн;
- 133 підприємства-боржника приватної форми власності з сумою заборгованості 280,2 млн гривень.

За результатами заходів контролю інспекторами праці внесено 594 приписи про усунення виявлених порушень, складено та передано на розгляд до суду 333 протоколи про адміністративне правопорушення, по 69 протоколах судами винесено рішення про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, у сумі 47 тис. 090 грн, 242 матеріали заходів контролю направлено до правоохоронних органів в порядку статті 214 Кримінального процесуального кодексу України за ознаками кримінального правопорушення, передбаченого статтею 175 Кримінального кодексу України, по 47 матеріалах порушено кримінальне провадження.

Відповідно до абзацу 7 частини 2 статті 265 Кодексу законів про працю України винесено 37 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 743 тис. 700 грн, з них сплачено – 173 тис. 100 гривень.

На вимоги інспекторів праці 243 підприємства-боржники погасили заборгованість із виплати заробітної плати на суму 434,5 млн грн, тобто повністю чи частково розрахувалися з 19 393 працівниками.

Органами ДПС проводиться цілеспрямована робота зі збору коштів, необхідних для забезпечення своєчасного здійснення пенсійних виплат і соціальних допомог.

З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня мінімальної заробітної плати, ДПС на постійній основі проводиться індивідуальна роз'яснювальна робота з керівниками підприємств та спільні заходи з органами місцевої влади щодо суб'єктів

		господарювання, які виплачують заробітну плату менше або на рівні законодавчо встановленого мінімуму, мають заборгованість із виплати заробітної плати, зі сплати податку на доходи фізичних осіб, військового збору, єдиного внеску. За результатами проведеної роботи відповідно до поданих роботодавцями Податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків - фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 15.12.2020 № 773 “Про внесення змін до наказу Міністерства фінансів України від 13 січня 2015 року № 4”, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.11.2020 року за № 1304/35587 станом на 01.10.2023 року, кількість застрахованих осіб склала 8,6 млн. осіб, що на 0,4 млн більше ніж за аналогічний період 2022 року. Заробітна плата та грошове забезпечення, на які нараховується єдиний внесок за січень-вересень 2023 року 1421,6 млрд грн, що на 277,6 млрд грн (або 124,3 відс.) більше ніж за аналогічний період 2022 року. Разом з цим за січень-грудень 2023 року забезпечено надходження єдиного внеску в сумі 478,1 млрд грн, що на 52,8 млрд грн (що становить 112,4 відс.) більше ніж за аналогічний період 2022 року, в тому числі надходження, зокрема, від: - фонду оплати праці – 301,0 млрд грн, (+16,4 млрд грн, або 105,8 відсотків); - сум грошового забезпечення – 164,1 млрд грн, (+36,5 млрд грн, або 128,6 відсотків.); - фізичних осіб - підприємців – 12,6 млрд грн, (-0,2 млрд грн, або 98,4 відсотків). Також, за січень – листопад 2023 року за рахунок проведення спільних дій територіальних органів ДПС та місцевих органів влади, індивідуальної роз’яснювальної роботи з керівниками підприємств – боржників та вжитих заходів з контролю погашено заборгованість із заробітної плати у сумі 2 051,0 млн грн, надійшло 234,4 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 637,5 млн грн єдиного внеску. Мінфін поінформував, що проводиться щомісячно постійний
--	--	--

моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктів господарювання, що знаходяться в сфері управління Мінфіну.

Міненерго запроваджено спеціальний моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств, що належать до сфери управління Міненерго. Керівникам підприємств надіслано листи Міненерго від 04.01.2023 № 26/1.2-14-220 та від 03.10.2023 № 26/1.5-14-20034 щодо вжиття заходів для забезпечення дотримання законодавства про оплату праці.

Основними причинами наявності заборгованості із заробітної плати на підприємствах є: зменшення замовлень на продукцію та послуги; скорочення обсягів виробництва та реалізації продукції; порушення логістичних зв'язків; арешт рахунків; припинення господарської діяльності.

На державних вугледобувних підприємствах причинами виникнення такої заборгованості є: дефіцит обігових коштів; значні витрати на виробництво вугільної продукції, що не покриваються надходженням коштів від її реалізації; зниження обсягів видобутку вугілля; несвоєчасні або неповні розрахунки за поставлену вугільну продукцію; значні суми кредиторської заборгованості; зупинка виробництва тощо. Джерелами виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї працівникам державних вугледобувних підприємств у 2023 році були кошти, отримані від реалізації вугільної продукції, та видатки державного бюджету за відповідними програмами.

Протягом січня – грудня 2023 року на оплату праці та внесення обов'язкових платежів, пов'язаних з виплатою заробітної плати, спрямовано бюджетних коштів, у тому числі за рахунок:

1) програми “Реструктуризація вугільної галузі” 2 180 288,5 тис. грн, з яких станом на 01.01.2024 використано 2 145 782,8 тис. грн, у тому числі:

- на погашення заборгованості із заробітної плати за грудень 2022 року – 32 667,8 тис. грн;

- на виплату заробітної плати за січень – листопада 2023 року – 2 024 399,8 тис. грн;

- на авансові платежі за грудень 2023 року – 88 715,2 тис. гривень.

2) програми “Заходи з ліквідації неперспективних вугледобувних підприємств” (ВП “Шахта ”Великомостівська” ДП “Львіввугілля”) – 30 331,9 тис. гривень.

За інформацією ПФУ представники Фонду та його органів постійно беруть участь у засіданнях Комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких розглядаються питання погашення заборгованості з обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України.

Фонд державного майна здійснює постійний моніторинг стану погашення підпорядкованими суб’єктами господарювання державного сектору економіки (далі – суб’єкти господарювання) заборгованостей із виплат заробітної плати, зі сплати обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, систематично застосовує заходи управлінського контролю щодо суб’єктів господарювання-боржників та веде постійну роботу у напрямі пошуку шляхів виведення суб’єктів господарювання-боржників з кризового стану, а також погашення існуючих заборгованостей та недопущення їх зростання.

Крім того, Фонд систематично звітує перед Президентом України, Мінсоцполітики України, Державною службою України з питань праці та Пенсійним фондом України щодо стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати, зі сплати обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування на підзвітних підприємствах.

За оперативною інформацією з початку 2023 року 108 суб’єктів господарювання погасили заборгованість із виплати заробітної плати на загальну суму 153,4 млн грн, з них:

11 підприємств погасили заборгованість у повному обсязі на загальну суму 31,2 млн грн:

- ДП “Укрспирт” – 14,1 млн грн;
- АТ “ОГХК” – 13,9 млн грн;
- ДП “Торговий дім Сіверщина” – 1,3 млн грн;
- ДП “Головний селекційний центр України” – 0,14млн грн;

		- ДП “Львівський дослідний завод НАН України” – 0,5 млн грн; - ДП “Конярство України” – 0,518 млн грн; - ДП “Холминський спиртовий завод” – 0,369 млн грн; - ДП “Вашківський спиртзавод” – 0,150 млн грн; - ДП “Їдальня № 14” – 0,026 млн грн; - ДП “Дніпро” – 0,08 млн грн; - ДП “Мурафський кар’єр” – 0,03 млн грн. Основними причинами появи або збільшення заборгованості із заробітної плати на підприємствах є припинення виробничої діяльності (окупація, зона ведення військових дій), порушення ланцюгів постачання та збільшення витрат, вимушена зміна логістики, криза неплатежів, в т. по оренді, відсутність замовлень тощо. Починаючи з грудня 2019 року, до сфери управління Фонду було здійснено передачу великої кількості державних підприємств за окремими рішеннями Уряду та відповідно до наказів Фонду у зв’язку з прийняттям рішення про приватизацію єдиних майнових комплексів державних підприємств. Процес передачі державних підприємств Фонду з метою приватизації триває. Передані на приватизацію суб’єкти господарювання, як правило, мають незадовільний фінансово-економічний стан, обтяжені боргами та потребують значних фінансових інвестицій. При цьому Фонд не має бюджетних коштів для підтримки суб’єктів господарювання через відсутність відповідного бюджетного фінансування. Більшість суб’єктів господарювання – боржників, що перебувають у сфері управління Фонду, плануються до приватизації, а відповідно до Закону України “Про приватизацію державного і комунального майна” під час приватизації об’єкта державної або комунальної власності до договору купівлі-продажу включаються умови щодо погашення боргів із заробітної плати та перед бюджетом, простроченої кредиторської заборгованості підприємства. Приватизація вказаних суб’єктів господарювання надасть можливість залучення ефективних інвестиційних ресурсів та покращить ситуацію щодо погашення заборгованості. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію
--	--	---

домовленостей.

Зокрема, за інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 № 1037 “Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати”, проводиться щотижневий моніторинг, який здійснюється на основі статистичної інформації, а також за даними структурних підрозділів Київської міської та районних в місті Києві державних адміністрацій.

Питання стану погашення заборгованості із заробітної плати, боргів перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на підприємствах міста постійно розглядається на засіданнях міської та районних в місті Києві тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Протягом січня – грудня 2023 року виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та районними в місті Києві державними адміністраціями:

- надіслано 92 звернення (подання) до власників або уповноважених ними органів 100 підприємств-боржників щодо сприяння в прискоренні погашення заборгованості із заробітної плати, платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та недопущення її виникнення в подальшому, а також розгляду питання щодо притягнення до відповідальності посадових осіб цих підприємств за порушення законодавства про працю та оплату праці, у тому числі розірвання в установленому порядку контрактів (трудових відносин) з їх керівниками;

- проведено 53 засідання міської та районних в місті Києві тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких заслухано 194 керівників підприємств-боржників із виплати заробітної плати, зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, в тому числі 169 боржники із виплати заробітної плати, всіх їх попереджено про відповідальність за порушення законодавства про працю та оплату праці;

		- для організації проведення заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю, щомісячно до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці надсилаються переліки столичних підприємств, які подали до органів статистики інформацію про заборгованість із виплати заробітної плати (форма № 3-борг (місячна) “Звіт про заборгованість з оплати праці”). За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації в області щомісячно здійснюється моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. За інформацією Головного управління Державної податкової служби в Запорізькій області за 11 місяців 2023 року показник надходжень сум по єдиному внеску виконано на 101 % (+94,3 млн грн). При доведеному показнику на рівні ДПС України 9234,4 млн грн, фактично надійшло 9328,7 млн грн. Виконання до факту минулого року складає 95 % (9818 млн грн). Крім того, Державною фіскальною службою України спільно з Пенсійним фондом України і Державною службою України з питань праці з метою координації дій із запобігання “тіньовій” зайнятості і виплаті доходів без сплати належних сум податків, внесків, зборів 14.06.2016 затверджений План заходів по координації спільних дій з виявлення фактів використання праці неоформлених працівників (далі – План заходів). Головним управлінням Пенсійного фонду в Запорізькій області на виконання Плану заходів для відпрацювання доведено (за даними звітів по ЄСВ за лютого 2022 року-вересень 2023 року) 3558 страхувальників, якими порушено вимоги ч. 5 ст. 8 Закону України від 08.07.2010 № 2464 “Про збір і облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, в частині не донарахування до мінімального страхового внеску. За результатами виконання Плану заходів станом на 01.12.2023 додаткові надходження склали 1,4 млн грн єдиного внеску.
2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно	вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах всіх форм власності та не допускати	Виконується Погашення заборгованості з виплати заробітної плати є одним з пріоритетів діяльності Уряду, а також керівників центральних та місцевих органів виконавчої влади, діяльність яких передусім спрямована на подолання причин, які призводять до появи боргів з

від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	утворення нової протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	виплати заробітної плати. Задля забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працюють створені при центральних та місцевих органах виконавчої влади тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Мінекономіки та Держпраці здійснюють постійний моніторинг стану виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності. На виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 12.05.2023 № 10013/5/1-23 щодо забезпечення своєчасного виявлення негативних тенденцій та забезпечення оперативного прийняття управлінських рішень з питань додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати, Міністерством економіки України затверджено наказ від 16.06.2023 року № 5782 “Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану”. На виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 04.04.2023 № 10013/0/1-23 щодо забезпечення щотижневих засідань Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), Міністерством економіки України впродовж 2023 року проведено 18 нарад із уповноваженими представниками центральних органів виконавчої влади, інших суб'єктів управління об'єктами державної власності та обласних військових адміністрацій. Інформація Держпраці міститься в пункті 2.22. Мін'юст поінформував, що протягом 2023 року вживались такі заходи: - державними підприємствами, що належать до сфери управління Міністерства юстиції України, забезпечено складання графіків погашення заборгованості із заробітної плати; - здійснюється щотижневий контроль стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства юстиції України;
---	---	--

		- головами комісій з припинення державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства юстиції України, розроблено плани заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати та заборгованості по сплаті податків, зборів, внесків державних підприємств, які припинили діяльність шляхом ліквідації; - за період з 01.01.2023 по 01.01.2024 на державних підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства юстиції України, заборгованість із заробітної плати зменшилась на 1562,0 тис. гривень. Інформація Міненерго міститься в п. 2.22. Фонд державного майна тримає на постійному контролі питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам господарських товариств та державних підприємств, що знаходяться в його підпорядкуванні. Своїми листами Фонд систематично повідомляє керівників підприємств про першочерговість розрахунків з оплати праці, про необхідність погашення заборгованостей із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного внеску в найкоротший термін, з'ясовує причини їх непогашення та попереджає про персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог законодавства про оплату праці. За оперативною інформацією з початку 2023 року було проведено 25 засідань Тимчасової 20 комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат (далі – Тимчасова комісія), зокрема в апараті Фонду – 12. На засіданнях Тимчасової комісії: - попереджено керівників суб'єктів господарювання про відповідальність за неналежне виконання вимог законодавства про оплату праці, при цьому наголошено, що відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України, статті 36 Закону України “Про оплату праці” та статті 175 Кримінального кодексу України винні в порушенні законодавства про оплату праці особи притягаються до дисциплінарної, матеріальної, адміністративної та кримінальної відповідальності згідно з законодавством; - наголошено на необхідності здійснення заходів щодо активізації роботи з платоспроможними дебіторами, зокрема проведення
--	--	--

претензійно-позовної роботи із стягнення дебіторської заборгованості за виконані роботи (надані послуги), спрямування отриманих коштів насамперед на виплату поточної заробітної плати та погашення заборгованості з неї, здійснення аналізу товарно-матеріальних запасів та можливих ринків їх збуту, а також оптимізації організаційної структури підприємств.

Суб'єктам господарювання державного сектору економіки, які мають заборгованість із заробітної плати наголошено, що під час складання фінансового плану необхідно мінімізувати витрати шляхом скорочення непродуктивних витрат та запланувати погашення заборгованості із заробітної плати у відповідності з затвердженим графіком погашення заборгованості із заробітної плати у 2023 році.

З метою здійснення заходів, спрямованих на погашення заборгованості із заробітної плати, за результатами прийнятих Тимчасовою комісією рішень: Фондом затверджено 30 графіків погашення заборгованості із заробітної плати у 2023 році на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які передбачають повне або часткове погашення заборгованості із заробітної плати на загальну суму 170,2 млн гривень.

Мінфіном поінформовано, що у разі виникнення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності Мінфіном вживаються заходи щодо повного її погашення відповідно до законодавства та недопущення утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати.

МВС поінформувало, що на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, заборгованість із виплати заробітної плати відсутня. Керівникам підприємств наголошено про важливість дотримання вимог законодавства про оплату праці в частині своєчасної виплати заробітної плати працівникам підприємств та недопущення виникнення заборгованості, а також про відповідальність згідно з чинним законодавством за порушення законодавства про працю.

За інформацією Держкомтелерадіо на 01.01.2024 сума заборгованості із заробітної плати на підприємствах-боржниках Держкомтелерадіо складає 37,0 тис. грн. Питання щодо погашення заборгованості із

заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду України перебуває на постійному контролі у керівництва Держкомтелерадіо та Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, грошового забезпечення (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат.

Щомісячна інформація про стан погашення заборгованості із заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду України надсилається до Мінекономіки, Держпраці.

Також до Мінекономіки та Держпраці надсилається щотижнева оперативна інформація про стан заборгованості із заробітної плати.

Щоквартальна інформація надсилається до Пенсійного фонду України.

Мінінфраструктури поінформувало, що за оперативною інформацією, наданою підприємствами, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, станом на 04.01.2024 обсяг заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємств, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, становить 14433,0 тис. гривень.

Державним агентством відновлення та розвитку інфраструктури України забезпечено щотижневий моніторинг трудового законодавства з питань організації оплати праці на підприємствах та організаціях, що входять до сфери управління Агентства відновлення. Створено Тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати підприємствами та організаціями, які входять до сфери управління Агентства відновлення. У 2023 році проведено 8 засідань комісії щодо наявної заборгованості по заробітній платі на підприємствах.

В ДП “АМПУ” та її філіях заборгованість із виплати заробітної плати відсутня та не допускалась протягом всього часу існування підприємства.

В АТ “Укрпошта” заборгованість із виплати заробітної плати відсутня.

За інформацією ПФУ заборгованість із виплати заробітної плати перед працівниками територіальних управлінь Фонду, які розташовані на території, підконтрольній органам державної влади, Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, що належить до сфери управління Фонду, та апарату Пенсійного фонду України відсутня.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію

домовленостей.

За інформацією Вінницької облдержадміністрації органи виконавчої влади області здійснюють комплекс організаційних, економічних та адміністративних заходів щодо прискорення розв'язання цієї проблеми та підвищення рівня оплати праці.

На щотижневих оперативних нарадах розглядаються питання, що стосуються заборгованості із заробітної плати на підприємствах і організаціях, із залученням територіальних органів міністерств та місцевих органів виконавчої влади.

Розроблені, затверджені та оприлюднені графіки погашення заборгованості із заробітної плати по кожному підприємству-боржнику, а також встановлено контроль за станом їх виконання.

Водночас видано окреме доручення Голови обласної державної адміністрації щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати у бюджетній сфері та запроваджено щотижневий моніторинг стану виплати заробітної плати.

В області постійно проводиться роз'яснювальна робота із роботодавцями про фінансову та адміністративну відповідальність щодо несвоєчасності виплати заробітної плати і не в повному обсязі.

Крім того, згідно рішення обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, облдержадміністрацією порушено питання перед органами поліції та прокуратури щодо притягнення до відповідальності керівників підприємств-боржників, які допустили заборгованість із виплати заробітної плати та не вживають заходів щодо її погашення.

Київська облдержадміністрація (Київська обласна військова адміністрація) повідомила, що питання стану погашення заборгованості із заробітної плати в області перебуває на постійному контролі органів виконавчої влади та місцевого самоврядування.

З метою забезпечення погашення заборгованості із заробітної плати на державних підприємствах протягом 2023 року направлено 13 звернень до центральних органів виконавчої влади у сфері управління яких перебувають підприємства-боржники.

Також проведено 12 засідання тимчасової комісії Київської облдержадміністрації з питань погашення заборгованості із заробітної

		плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Для вжиття заходів спрямованих на погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях області щомісяця відповідна інформація направлялась Головному управлінню Державної податкової служби у Київській області, Центральному міжрегіональному управлінню Держпраці, Київській обласній раді профспілок та Київському обласному об'єднанню організацій роботодавців.
2.24. Забезпечити регулярний розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів до погашення заборгованості із виплати заробітної плати в повному обсязі	забезпечити розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Питання своєчасності виплати та погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення) перебуває на постійному контролі керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та голів облдержадміністрацій. Міністерством економіки України на виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 04.04.2023 №10013/0/1-23 щодо забезпечення проведення щотижневих засідань Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), під головуванням заступника Міністра економіки України Т. Бережної протягом 2023 року було проведено 18 нарад із уповноваженими представниками центральних органів виконавчої влади, інших суб'єктів управління об'єктами державної власності та обласних військових адміністрацій. На засіданнях розглядались причини виникнення заборгованості із заробітної плати та заходи, що вживаються для її скорочення на підприємствах-боржниках. Держпраці поінформувала, що в умовах воєнного стану засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) у 2022 році не проводились. З метою сприяння забезпеченню своєчасної виплати заробітної плати працюють тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), створені при центральних та місцевих органах виконавчої влади (далі – тимчасова комісія), до складу яких входять представники міжрегіональних управлінь Держпраці. Впродовж 2023 року тимчасовими комісіями, з урахуванням безпекової ситуації, проведено 1 426 засідань, на яких попереджено про

		дисциплінарну відповідальність 2 541 керівника. За інформацією Фонду державного майна співробітники Фонду 25.04.2023 взяли участь у засіданні Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення). Також співробітники Фонду взяли участь у нарадах (засіданнях) з питань погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах державної форми власності, що перебувають у сфері управління Фонду: 25.05.2023, 27.09.2023, 31.10.2023, 19.12.2023 – у Київській обласній військовій адміністрації; 28.07.2023 – в Одеській районній державній (військовій) адміністрації; 20.09.2023 – в Запорізькій обласній військовій адміністрації.
2.25. Протягом 2019 року розробити та подати до Верховної Ради України узгоджений законопроект щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат	розробити та вжити заходів до подання до Верховної Ради України узгодженого з представниками сторін Угоди законопроекту щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мін'юст, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується У Верховній Раді України зареєстровано проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця” (реєстр. № 9510 від 19.07.2023), унесений народними депутатами України Третяковою Г. М. та іншими, яким, зокрема, пропонується забезпечити захист права працівника на своєчасне отримання винагороди за працю. Мінекономіки було опрацьовано зазначений законопроект та в межах компетенції направлено Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів позицію листом від 18.08.2023 № 4707-03/43485-01.
2.26. Оприлюднювати у	забезпечити оприлюднення	Виконується

засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати	у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Держпраці активно відстежує динаміку заборгованості із виплати заробітної плати, яка станом на 01.01.2024 становила 2 957,4 млн грн. Виявлення причин виникнення боргів по заробітній платі та контроль за їх погашенням є ключовими завданнями інспекторів праці, особливо у складних умовах воєнного стану. На офіційному сайті Держпраці за посиланням: https://dsp.gov.ua/mzzp2023/ опубліковано інформацію про стан заборгованості з виплати заробітної плати в інтерактивній аналітичній панелі (“дашборді”), де можна ознайомитись з даними в розрізі адміністративно-територіальних одиниць, економічної активності підприємств та інших критеріїв. Разом з тим, проведено 132 488 інформаційних заходів, пов'язаних із застосуванням та роз'ясненням трудового законодавства (семінари, наради, круглі столи, відеоконференції, Інтернет-ресурси, радіо, телебачення, друковані ЗМІ, тощо), в тому числі у ЗМІ - 844, на Інтернет ресурсах – 66 772 та 7 851 масовий захід. Розроблено 17 анімаційних відеороликів на тему законодавства про працю, які розміщені на сторінці Держпраці в YouTube та на сторінці у Фейсбук (відповідно до медіаплану). На сторінці у Фейсбук створена нова рубрика “А чи знаєте ви?”, у якій розміщуються цікаві факти з питань, віднесених до повноважень Держпраці (відповідно до медіаплану). Для забезпечення працівників і роботодавців інформацією щодо роботи, зокрема в умовах війни, Держпраці створений інформаційний портал pratsia.in.ua. На порталі можна: - отримати відповіді на найбільш поширені питання з питань застосування законодавства; - ознайомитися із методичними рекомендаціями щодо забезпечення безпечного проведення робіт; - залишити заявку на отримання консультаційної підтримки підприємств; ознайомитися із порадами вимушеним переселенцям щодо безпечного пошуку роботи; - отримати контакти сервісу онлайн консультування “інтерактивний інспектор”.
---	---	---

Упродовж 2023 року на інформаційному порталі розміщено 37 відповідей на найбільш поширені запитання. Створена рубрика “Психосоціальна підтримка на роботі”.

За інформацією МВС, на підприємствах, що належать до сфери управління МВС, заборгованість із заробітної плати відсутня. На офіційному вебпорталі МВС та офіційних сторінках МВС у соціальних мережах на постійній основі розміщується інформація щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці та соціального захисту.

Фонд державного майна постійно контролює виконання підприємствами-боржниками графіків погашення заборгованості із заробітної плати та вживає заходи з метою недопущення їх порушення.

У Звіті та аналітичних довідках про роботу Фонду державного майна України та хід приватизації державного майна, які оприлюднюються на сайті Фонду, надається інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати суб'єктами господарювання, що перебувають у сфері управління Фонду. Також на офіційному вебсайті Фонду оприлюднено зведений графік погашення заборгованості із заробітної плати у 2023 році на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які належать до сфери управління Фонду, який передбачає повне або часткове погашення заборгованості із заробітної плати.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про виконання.

Зокрема, за інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на офіційному веб-сайті Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці <http://kiev.dsp.gov.ua> та Facebook, Telegram, а також на інтернет ресурсах державних органів та соціальних партнерів регулярно висвітлюється інформація, спрямована на зниження рівня незадекларованої праці.

Крім того, інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва та на сайті Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого

органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) <https://dprp.kyivcity.gov.ua/>.

Також на сайті Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розміщено наступні інформаційні матеріали: Трудові відносини в умовах воєнного стану; Подолання незадекларованої праці; Про реєстрацію в службі зайнятості та надання статусу безробітного; Про колективні договори тощо.

За інформацією Департаменту суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у рамках безперервного інформаційного мовлення телеканалу “Київ” та в ефірі радіостанції “Київ FM” забезпечено висвітлення відповідної інформації, що спрямована до працівників та роботодавців, які продовжують працювати, але при цьому уникають належного оформлення трудових відносин та сплати податків.

За інформацією Донецької облдержадміністрації забезпечено оприлюднення 2010 інформаційних матеріалів на інтернет-ресурсах, у тому числі у медіа – 23, проведено 89 семінарів; направлено 4196 листів роботодавцям з метою інформування про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю.

З метою інформування роботодавців здійснено 6295 інформаційних заходів з питань щодо застосування та роз’яснення трудового законодавства. Розроблено та розповсюджено власну друковану продукцію, а саме пам’ятку “Строки розрахунків при звільненні” загальним тиражом 175 екземплярів серед ВПО Донецької області, зокрема у хабі “ЯМаріуполь”.

За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації упродовж 2023 року з метою профілактики правопорушень Південно-Східним міжрегіональним управлінням державної служби з питань праці проведено 15,5 тис. заходів, пов’язаних із застосуванням, роз’ясненням та пропагандою трудового законодавства, в тому числі в ЗМІ – 2,9 тис. заходів.

Зокрема, забезпечено роботу сервісу “Інтерактивний інспектор”, надано 13,2 тис. консультацій з питань праці; здійснено 9,7 тис. відвідувань роботодавців. Проводиться інтернет розсилка

		матеріалів з питань додержання законодавства про працю, охорону праці та інших питань, що входять до компетенції Управління (матеріали направлені до 2,5 тис. суб'єктів господарювання електронною поштою). Проведено 382 семінарів, нарад, круглих столів, зустрічей Висвітлено майже 3 тис. повідомлень на інтернет-ресурсах з питань законодавства про працю (сайт, Фейсбук та Телеграм-канал тощо).
--	--	---