

РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ за 2021 РІК

1.	1200000	Міністерство економіки України	
	(КПКВ ДБ)		(найменування головного розпорядника коштів)
2.	1201000	Апарат Міністерства економіки України	
			(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	1201290	1090	Компенсація роботодавцю частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування
	(КПКВ ДБ)	(КФКВ)	(найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Забезпечення ефективної реалізації трудових прав працівників, зокрема на гідну та своєчасну оплату праці

Створення сприятливого для бізнесу інституційного середовища

Мета бюджетної програми:

Стимулювання роботодавців до участі у реалізації загальнодержавних проєктів, спрямованих на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних, покращення рівня життя і добробуту громадян, легалізації зайнятості населення та заробітної плати.

Завдання бюджетної програми:

- 1) Забезпечення виплати компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожну особу, працевлаштовану на нове робоче місце, за умови дотримання встановлених вимог.

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис. грн)					
Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою	800,0	800,0	0,0	0,0	-800,0
у т. ч.: загальний фонд	800,0	800,0	0,0	0,0	-800,0



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бояркіна Олена Анатоліївна**

Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000991A26008A469C00

Дійсний з 03.12.2021 0:00:00 по 02.12.2023 23:59:59

Мінекономіки



2122-04/13 від 31.07.2022 23:33

спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1. Здійснення компенсації роботодавцям 50 % фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, за кожну особу, працевлаштовану на нове робоче місце, за умови здійснення протягом 12 календарних м. всього	800,0	800,0	0,0	0,0	-800,0
у т. ч.: загальний фонд	800,0	800,0	0,0	0,0	-800,0
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення касових видатків від планових пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;
- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;
- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;
- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць;
- відсутні правові підстави органів Держпраці для проведення відповідних перевірок на підприємствах, що не дає можливості отримати від Держпраці підтвердження про виконання роботодавцем умов виплати компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування надходження (відповідно до пункту 31 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823, перевірка здійснюється за письмовим зверненням роботодавця).

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис. грн)

КЕКВ/ ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2610	800,0	0,0	800,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-800,0	0,0
Всього	800,0	0,0	800,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-800,0	0,0

Кількість змін до плану 0, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 0

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення касових видатків від планових пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим

працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;

- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;

- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;

- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць;

- відсутні правові підстави органів Держпраці для проведення відповідних перевірок на підприємствах, що не дає можливості отримати від Держпраці підтвердження про виконання роботодавцем умов виплати компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування надходження (відповідно до пункту 31 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823, перевірка здійснюється за письмовим зверненням роботодавця).

6. Стан фінансової дисципліни

(тис. грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітного року	на кінець звітного року		на початок звітного року	на кінець звітного року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
ВСЬОГО за бюджетною програмою						

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Дебіторська та кредиторська заборгованість за загальним та спеціальним фондом державного бюджету на кінець звітного періоду відсутня.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
1. Здійснення компенсації роботодавцям 50 % фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне					

Кількість укладених трудових договорів з особами, працевлаштованими на нові робочі місця із заробітною платою не нижче трьох розмірів мінімальної заробітної плати (од.)	0,0	0,0		0,0	0,0		0,0		
Середньомісячний розмір компенсації роботодавцю фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за одну особу, працевлаштовану на нове робоче місце (грн.)	0,0	0,0		0,0	0,0		0,0		
Рівень забезпечення виплати компенсації роботодавцям, які отримали право на компенсацію (відс.)	0,0	0,0		0,0	0,0		0,0		

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Відхилення касових видатків від планових пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;
- у певної частини роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою щомісяця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плинність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;
- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;
- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць;
- відсутні правові підстави органів Держпраці для проведення відповідних перевірок на підприємствах, що не дає можливості отримати від Держпраці підтвердження про виконання роботодавцем умов виплати компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування надходження (відповідно до пункту 31 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823, перевірка здійснюється за письмовим зверненням роботодавця).

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

N з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
1	Контрольні заходи щодо ефективності виконання показників бюджетної програми у звітному періоді не здійснювались		

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

Паспорт бюджетної програми затверджено наказом Мінекономіки від 09.02.2021 № 231 "Про затвердження паспорта бюджетної програми на 2021 рік" відповідно до Правил складання паспортів бюджетних програм та звітів про їх виконання, затверджених наказом Мінфіна від 29.12.2002 № 1098.

У звітному періоді не внесилися зміни до паспорта бюджетної програми.

Дебіторська та кредиторська заборгованість за загальним та спеціальним фондом державного бюджету на кінець звітного періоду відсутня.

Бюджетна програма "Компенсація роботодавцю частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" залишається актуальною для подальшої її реалізації з метою належного виконання Закону України від 05.07.2012 № 5067 "Про зайнятість населення", яким встановлено, що роботодавцю, який протягом 12 календарних місяців забезпечував створення нових робочих місць, працевлаштовував на них працівників і упродовж цього періоду щомісяця здійснював їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну особу, протягом наступних 12 календарних місяців за умови збереження рівня заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну таку особу щомісяця за рахунок коштів Державного бюджету України, передбачених у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, компенсуються фактичні витрати у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

N з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3

Державний секретар Міністерства економіки України

(підпис)

Олена БОЯРКІНА

(ім'я та прізвище)