

**Інформація про досягнення  
головним розпорядником коштів державного бюджету  
запланованої мети, завдань та результативних показників  
бюджетної програми на 2021 рік**

1.	120	Міністерство економіки України	
	(КПЕКВ ДБ)		(найменування головного розпорядника)
2.	1201000	Апарат Міністерства економіки України	
	(КПЕКВ ДБ)		(найменування відповідального виконавця)
3.	1201290	1090 Компенсація роботодавцю частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	
	(КПЕКВ ДБ)		(найменування бюджетної програми)
4.	Мета бюджетної програми		
Стимулювання роботодавців до участі у реалізації загальнодержавних проєктів, спрямованих на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних, покращення рівня життя і добробуту громадян, легалізації зайнятості населення та заробітної плати.			
5.	Завдання бюджетної програми		

№ з/п	Завдання											
1	Забезпечення виплати компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за кожному особу, працевлаштовану на нове робоче місце, за умови дотримання встановлених вимог.											

**6. Результативні показники бюджетної програми**

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Виділення		
1	2	3	4	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

**1 продукт**

1	Кількість укладених трудових договорів з особами, працевлаштованими на нові робочі місця із заробітної платою не нижче трьох розмірів мінімальної заробітної плати	од.	Внутрішньо-господарський облік	32	32	-32	-32
---	--	-----	--------------------------------	----	----	-----	-----

Пояснення:

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення фактичних показників від запланованих пов'язано з наступним:

чому така значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим

працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;

- у певній частині роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою помісця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;

- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;

- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць.

## 2 ефективності

1	Середньомісячний розмір компенсації роботодавцю фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за одну особу, працевлаштовану на нове робоче місце	грн.	Внутрішньо-господарський облік	2083,3	-2083,3
---	--	------	--------------------------------	--------	---------

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення фактичних показників від запланованих пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;

- у певній частині роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою помісця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;

- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;

- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць.

## 3 якості

1	Рівень забезпечення виплати компенсації роботодавцем, які отримали право на компенсацію	відс.	Внутрішньо-господарський облік	100	-100
---	---	-------	--------------------------------	-----	------

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Відхилення фактичних показників від запланованих пов'язано з наступним:

- значна частина роботодавців, які створили нові робочі місця, з підстав карантинних обмежень на ведення господарської діяльності, здійснюють оплату праці найманим працівникам в розмірі менше ніж три мінімальні заробітні плати;

- у певній частині роботодавців, які протягом 12 календарних місяців з дня укладення трудового договору з особою помісця здійснювали виплату їй заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, у зв'язку з періодичними карантинними обмеженнями, спостерігається плінність кадрів (зменшення штатної чисельності працівників) та зменшення фонду оплати праці;

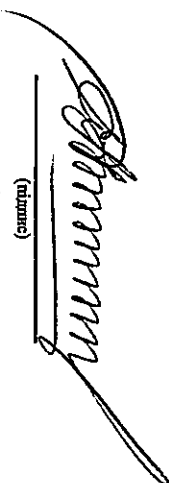
- частина роботодавців, які здійснюють оплату праці у розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати, виплачують її менше 12 календарних місяців, оскільки підприємства в більшості є сільськогосподарськими і їх діяльність носить сезонний характер;

- впроваджено для роботодавців квартальну звітність про нарахування та сплату ЄВ, що не дає можливості оперативно отримувати інформацію про створення нових робочих місць.

7. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми, який містить інформацію про ступінь досягнення мети та стан виконання завдань бюджетної програми.

В ході реалізації та виконання програми КІПКВК 1201290 "Компенсація роботодавцю частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" у 2021 році програма потребує визначення нового механізму надання роботодавцями компенсації частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, щодо правового врегулювання процедури проведення перевірок підтвердження наданої роботодавцем інформації про виконання ним умов компенсації.

**Виконувач обов'язків  
державного секретаря  
Міністерства економіки України**

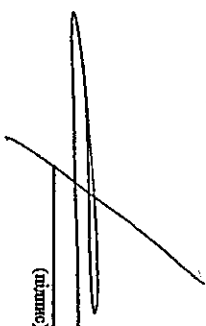


(підпис)

Олена БОЯРКИНА

(підпис/підбід, прізвище)

**Заступник директора департаменту  
фінансово-господарської діяльності -  
начальник управління фінансів**



(підпис)

Вікторія КОРШЕНКО

(підпис/підбід, прізвище)