

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні
(розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

станом на 01 січня 2022 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
<p>Розділ I</p> <p>Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць</p>		
<p>У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва</p>		
<p>Сторони домовилися забезпечувати:</p>		
<p>1.1. Розвиток внутрішнього ринку товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств та підвищення платоспроможного споживчого попиту шляхом:</p>		
<p>1.1.1. Створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки</p>	<p>вживати заходів до створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінфін поінформував, що з метою залучення довгострокових пільгових ресурсів міжнародних фінансових організацій для розвитку економіки протягом 2021 року було проведено роботу із залучення коштів на загальну суму 1 272,4 млн євро та 1 101 млн дол. США, зокрема для впровадження проектів у сфері енергетики, розвитку інфраструктури, транспорту, логістичної мережі, енергоефективності, водопостачання, освіти, охорони здоров'я, а також імплементації низки важливих стратегічних реформ, спрямованих на прискорення економічного зростання, стимулювання конкуренції та посилення державних інституцій, зокрема шляхом демонополізації та анбандлінгу в газовій галузі, розширення інфраструктурної сфери та зміцнення антикорупційних</p>



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Мінекономіки

ого ринку шляхом створення

Підписувач **Дядюра Ігор Григорович**

Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000000D6062F002D1E9300

Дійсний з 06.04.2021 0:00:00 по 05.04.2023 23:59:59



4805-01/4447-01 від 30.01.2022 18:54

		<p>З цією метою було здійснено низку заходів, а саме:</p> <p>1) прийнято накази Міністерства фінансів України:</p> <ul style="list-style-type: none"> - від 08.11.2021 № 585 “Про доцільність підготовки проєкту “Створення Центрів професійної досконалості”; - від 27.10.2021 № 566 “Про доцільність підготовки спільного з Кредитною установою для відбудови (KfW) інвестиційного проєкту “Проєкт муніципального водного господарства м. Чернівці, Стадія 2”; - від 18.05.2021 № 276 “Про доцільність підготовки спільного з Міжнародним банком реконструкції та розвитку проєкту “Україна – Підвищення стійкості енергосистеми для європейської інтеграції енергомережі (Встановлення гібридних систем з виробництва електроенергії в ПрАТ “Укргідроенерго”); - від 29.04.2021 № 243 “Про доцільність підготовки з Міжнародним банком реконструкції та розвитку проєкту “Київська міська мобільність”; - від 18.03.2021 № 160 “Про доцільність підготовки з Міжнародним банком реконструкції та розвитку Другого проєкту з енергоефективності”; - від 22.01.2021 № 36 “Про доцільність підготовки спільного з Міжнародним банком реконструкції та розвитку проєкту “Екстрене реагування на COVID-19 та вакцинація в Україні”. <p>2) забезпечено проведення офіційних переговорів про укладення відповідних міжнародних договорів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15.12.2021 між делегаціями України та ЄІБ щодо укладання Фінансової угоди “Програма підтримки професійно-технічної освіти в Україні” (сума 58 млн євро); - 18-19.11.2021 між делегаціями України та МБРР щодо укладення Угоди про позику “Друга позика на політику розвитку у сфері економічного відновлення” (сума 300 млн євро); - 08.06.2021 між делегаціями України та МБРР щодо укладення Договорів гарантії “Україна – Підвищення стійкості енергосистеми для європейської інтеграції енергомережі (Встановлення гібридних систем з виробництва електроенергії в ПрАТ “Укргідроенерго”)” (сума 177 млн дол. США (МБРР), 34 млн дол. США (ФЧТ); - 27.04.2021 між делегаціями України та МБРР щодо укладення Угоди про позику “Екстрене реагування на COVID-19 та вакцинація в Україні” (сума 90 млн дол. США); - 12.04.2021 між делегаціями України та МБРР щодо укладення Гарантійної угоди “Додаткове фінансування для протидії COVID-19 в рамках Проєкту доступу до довготермінового фінансування” (сума 100 млн дол. США); - 30-31.03.2021 між делегаціями України та МБРР щодо укладення Угоди про позику “Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів” (сума 200 млн дол. США).
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - 15.03.2021 між делегаціями України та МБРР щодо укладення Угоди про позику “Додаткове фінансування проекту “Екстрене реагування на COVID-19 та вакцинація в Україні” (сума 150 млн дол. США); 3) підписання відповідних міжнародних договорів: <ul style="list-style-type: none"> - 20.12.2021 підписано між Україною та МБРР Угоду про позику щодо проекту “Друга позика на політику розвитку у сфері економічного відновлення” (сума 300 млн євро); - 15.12.2021 підписано між Україною та ЄІБ Фінансову угоду щодо проекту “Програма підтримки професійно-технічної освіти в Україні” (сума 58 млн євро); - 13.12.2021 підписано між Україною та МБРР Угоду про позику щодо проекту “Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів” (сума 200 млн дол. США); - 13.12.2021 підписано між Україною та МБРР Угоду про позику щодо проекту “Додаткове фінансування Проекту “Екстрене реагування на COVID-19 та вакцинація в Україні” (сума 150 млн дол. США); - 30.11.2021 підписано Угоду про кредит та грант між Кабінетом Міністрів України, Житомирською міською радою, Запорізькою міською радою та KfW у рамках проекту “Енергоефективність у громадах” (сума 26,5 млн євро); - 13.09.2021 підписано між Україною та МБРР Гарантійну угоду щодо проекту “Україна – Підвищення стійкості енергосистеми для європейської інтеграції енергомережі (Встановлення гібридних систем з виробництва електроенергії в ПрАТ “Укргідроенерго”)” (сума 177 млн дол. США (МБРР), 34 млн дол. США (ФЧТ); - 25.06.2021 підписано між Україною та МБРР Угоду про позику щодо проекту “Перша позика на політику розвитку у сфері економічного відновлення” (сума 350 млн дол. США); - 07.06.2021 підписано між Україною та МБРР Гарантійну угоду щодо проекту “Додаткове фінансування для протидії COVID-19 в рамках Проекту доступу до довгострокового фінансування” (сума 100 млн дол. США); - 17.05.2021 підписано між Україною та МБРР Угоду про позику щодо проекту “Екстрене реагування на COVID-19 та вакцинація в Україні” (сума 90 млн дол. США); - 12.02.2021 підписано між Україною та ЄІБ Гарантійну угоду щодо проекту “Проект розвитку державного підприємства “Міжнародний аеропорт “Бориспіль”. Реконструкція льотної зони № 2” (сума 270 млн євро). <p>Водночас у 2021 році набули чинності:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20.12.2021 Угода про позику між Україною та МБРР щодо проекту “Друга позика на політику розвитку у сфері економічного відновлення” (сума 300 млн євро); - 13.12.2021 Угода про позику між Україною та МБРР щодо проекту “Додаткове фінансування проекту “Екстрене реагування на COVID-19 та вакцинація в Україні”
--	--	--

		<p>(сума 150 млн дол. США);</p> <ul style="list-style-type: none"> - 03.12.2021 Угода про позику між Україною та МБРР щодо проекту “Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів” (сума 200 млн дол. США); - 02.12.2021 Гарантійна угода (Проект розвитку АТ “Укрпошта”: Логістична мережа та Сільське відділення”) між Україною та ЄБРР, а також Кредитний договір між АТ “Укрпошта” та ЄБРР (сума 63 млн євро); - 12.11.2021 Кредитна угода “Розвиток транс’європейської транспортної мережі (Україна – дорожні коридори)” між Україною та ЄБРР (сума 450 млн євро); - 18.10.2021 Фінансова угода “Енергоефективність громадських будівель в Україні” між Україною та ЄІБ (сума 300 млн євро); - 23.09.2021 Фінансова угода “Програма з відновлення України” між Україною та ЄІБ (сума 340 млн євро); - 30.07.2021 Угода про позику між Україною та МБРР щодо проекту “Екстрене реагування на COVID-19 та вакцинація в Україні” (сума 90 млн дол. США); - 25.06.2021 Угода про позику між Україною та МБРР щодо проекту “Перша позика на політику розвитку у сфері економічного відновлення” (сума 350 млн дол. США); - 25.03.2021 Угода про позику (Проект “Східна Україна: возз’єднання, відновлення та відродження (Проект 3В)” між Україною та МБРР (сума 100 млн дол. США); - 14.01.2021 Гарантійна угода (Проект електрифікації української залізниці “Електрифікація залізничного напрямку Долинська-Миколаїв-Колосівка”) між Україною та ЄБРР (сума 150 млн євро); - 08.01.2021 Гарантійна угода “Програма підвищення надійності підстанцій” між Україною та ЄІБ (сума позики 136 млн євро). <p>28.07.2021 набула чинності Угода між Кабінетом Міністрів України та Урядом Федеративної Республіки Німеччина про фінансове співробітництво (асигнування 2012 – 2019 років).</p> <p>Мінагрополітики поінформувало, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” були передбачені видатки загального фонду в обсязі 4 665,0 млн грн за програмою КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників”, у тому числі на державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції.</p> <p>Відповідно до розподілу коштів за напрямками бюджетної програми КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” на 2021 рік, затвердженого наказом Мінагрополітики від 22.06.2021 № 43 (зі змінами), передбачено видатки, зокрема для:</p>
--	--	--

		<p>1. Державної підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції передбачений обсягом 1 609,573 млн гривень.</p> <p><i>Довідково: передбачено надання державної підтримки, у тому числі шляхом часткового відшкодування вартості об'єктів:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - в розмірі до 50 % вартості, а сільськогосподарським кооперативам в розмірі до 70 % вартості, у тому числі вартості обладнання, побудованих та/або реконструйованих і прийнятих в експлуатацію об'єктів для утримання (вирощування та розведення) сільськогосподарських тварин, птиці, об'єктів аквакультури (на рибницьких господарствах), доїльних залів, підприємств з переробки сільськогосподарської продукції (зокрема для виробництва харчових продуктів м'ясних, рибних, молочних) та/або побічних продуктів тваринного походження, що належать до II і III категорій. <p>У 2021 році 43 отримувачам частково відшкодовано вартість 65 об'єктів (43 об'єкти у скотарстві, 7 – у свинарстві; 6 – у птахівництві, 1 – у вівчарстві, 1 - у кролівництві та 7 з переробки сільськогосподарської продукції) обсягом 491,049 млн гривень.</p> <ul style="list-style-type: none"> - в розмірі до 50 % вартості, у тому числі вартості обладнання, побудованих та/або реконструйованих і прийнятих в експлуатацію зернофуражних сховищ, елеваторів, механізованих зерноскладів, зерноочисних та зерноочисно-сушильних пунктів. <p>У 2021 році 14 отримувачам частково відшкодовано вартість 15 об'єктів із зберігання та переробки зерна обсягом 183,666 млн гривень.</p> <p>2. Фінансової підтримки розвитку садівництва, виноградарства та хмелярства обсягом 512,228 млн гривень.</p> <p><i>Довідково: передбачено надання державної підтримки шляхом часткової компенсації:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - у розмірі до 80 % здійснених витрат на придбання садивного матеріалу плодово-ягідних культур, винограду та хмелю. - у розмірі до 50 % здійснених витрат на проведення робіт та придбання матеріалів для спорудження шпалер і встановлення систем краплинного зрошення. <p>У 2021 році 279 суб'єктам господарювання компенсовано витрати з придбання садивного матеріалу, проведення робіт та придбання матеріалів для спорудження шпалер і встановлення систем краплинного зрошення, закупівлю спеціалізованої техніки, механізмів та обладнання обсягом 198,3 млн гривень.</p> <ul style="list-style-type: none"> - у розмірі до 30 % вартості закупівлі техніки, механізмів та обладнання для проведення технологічних операцій у виноградарстві, садівництві і хмелярстві. <p>У 2021 році 47 суб'єктам господарювання компенсовано вартість нового</p>
--	--	--

		<p><i>будівництва та реконструкції холодильників для зберігання плодів, ягід, столових сортів винограду та хмелю власного виробництва, цехів первинної переробки винограду, плодів та ягід власного виробництва, об'єктів із заморожування плодово-ягідної продукції та вартості придбання ліній товарної обробки плодів та ягід, автоматизованих ліній з висушування плодів, ягід та хмелю власного виробництва, ліній з переробки власно вироцених плодів, ягід та технічних сортів винограду на соки, пюре, виноматеріали після завершення пусконаладжувальних робіт обсягом 312,2 млн гривень.</i></p> <p>3. Державної підтримки виробників картоплі обсягом 53,215 млн гривень.</p> <p><i>Довідково: передбачено надання державної підтримки шляхом часткової компенсації:</i></p> <p><i>- у розмірі до 50 % вартості нового будівництва холодильників для зберігання власно вироценої картоплі (картоплесховищ), цехів первинної переробки власно вироценої картоплі, побудованих і прийнятих в експлуатацію.</i></p> <p><i>У 2021 році 2 суб'єктам господарювання компенсовано вартість нового будівництва картоплесховища та цеху первинної переробки власно вироценої картоплі обсягом 53,215 млн гривень.</i></p>
<p>1.1.2. Розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок придбання товарів, робіт, послуг</p>	<p>забезпечувати розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок для придбання товарів, робіт, послуг, у тому числі з урахуванням пропозицій Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні протягом строку дії Угоди</p>	<p>Виконується</p> <p>За інформацією Мінагрополітики Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” передбачено видатки загального фонду в обсязі 4 665,0 млн грн за програмою КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників”, у тому числі на державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції.</p> <p>В рамках вказаної бюджетної програми:</p> <p>1. Запроваджено нові напрями підтримки сільгосптоваровиробників:</p> <p>- відшкодування втрат від пошкодження посівів сільськогосподарських культур внаслідок надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру (<i>довідково: 528 суб'єктам господарювання відшкодовано втрати обсягом 107,910 млн гривень</i>);</p> <p>- державна підтримка виробників картоплі (<i>довідково: 2 суб'єктам господарювання компенсовано (до 50 %) вартість нового будівництва картоплесховища та цеху первинної переробки власно вироценої картоплі обсягом 53,215 млн гривень</i>);</p> <p>- державна підтримка сільськогосподарських товаровиробників шляхом виділення бюджетних субсидій з розрахунку на одиницю оброблюваних угідь (<i>довідково: 655 суб'єктам господарювання виплачено 50,0 млн грн субсидії з розрахунку на одиницю оброблюваних угідь, на яких вирощувалася гречка, загальна площа гектарів на які нарахована субсидія становить 32,9 тис. га (додаткова потреба у коштах</i></p>

	<p>Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі - спільний представницький орган сторони роботодавців) та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (далі - спільний представницький орган об'єднань профспілок)</p>	<p><i>становила – 114,6 млн гривень).</i></p> <p>2. Розширено існуючий напрям підтримки сільгосптоваровиробників, а саме державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції:</p> <ul style="list-style-type: none"> - запроваджено спеціальну бюджетну дотацію за утримання кізочок, козематок, ярок, вівцематок (<i>довідково: 158 суб'єктам господарювання виплачено 50,0 млн грн дотації за утримання 6 207 голів кіз та 53 678 голів овець (додаткова потреба у коштах становила – 9,9 млн грн);</i> - запроваджено спеціальну бюджетну дотацію за приріст поголів'я корів власного відтворення (<i>довідково: 229 суб'єктам господарювання виплачено 100,0 млн грн дотації за приріст 10,0 тис. голів корів (додаткова потреба у коштах становила – 200,7).</i>
	<p>розглянути питання запровадження часткової компенсації вітчизняним аграріям вартості придбаних мінеральних добрив вітчизняного виробництва</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони</p>	<p>Виконується</p> <p>Питання опрацьовується. В разі необхідності пропонується обговорити пропозиції сторін в рамках утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив.</p>

	роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	
<p>1.1.3. Поступової з урахуванням позицій сторін соціального діалогу гармонізації законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності тощо</p>	<p>вживати з урахуванням результатів аналізу можливих негативних наслідків та позицій сторін соціального діалогу заходів до гармонізації національного законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності, охорони довкілля тощо</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Мінприроди, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, ДРС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p><i>Щодо сфери авторського права і суміжних прав.</i></p> <p>З метою гармонізації національного законодавства у сфері інтелектуальної власності із законодавством Європейського Союзу Мінекономіки розроблено низку законів України:</p> <p>1) проект Закону України “Про авторське право і суміжні права”. Метою прийняття проекту Закону є системний перегляд положень Закону України “Про авторське право і суміжні права”, інших законодавчих актів, з урахуванням вимог статей 161-192 частини другої “Стандарти, що стосуються прав інтелектуальної власності” Глави 9 Розділ IV “Торгівля та пов’язані з торгівлею питання” Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їх державами-членами, з іншої сторони (далі – Угода про асоціацію), а також інших міжнародних договорів і суспільних тенденцій, що стосуються авторського права і суміжних прав. Предметом регулювання є врегулювання питань, пов’язаних із охороною та захистом авторського права і суміжних прав;</p> <p>2) проект Закону України “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав”. Метою прийняття проекту Закону є зменшення кількості правопорушень під загрозою посиленої адміністративної та кримінальної відповідальності. Предметом регулювання є посилення адміністративної та кримінальної відповідальності за порушення авторського права і суміжних прав.</p> <p>09.06.2021 у Верховній Раді України зареєстровано розроблені Мінекономіки проекти Законів України “Про авторське право і суміжні права” за № 5552-4 та “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав” за № 5643. З 15.06.2021 проект Закону України “Про авторське право і суміжні права” (№ 5552-4) перебуває на розгляді у Комітеті Верховної Ради України з питань економічного розвитку. З 15.06.2021 проект Закону України “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав” (№ 5643) перебуває на розгляді у</p>

		<p>Комітеті Верховної Ради України з питань правоохоронної діяльності;</p> <p>3) проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо посилення захисту прав інтелектуальної власності”. Метою прийняття проєкту Закону є імплементація до національного законодавства положень Угоди про асоціацію щодо загальних зобов’язань, цивільних заходів, процедур і засобів захисту прав інтелектуальної власності, передбачених частиною третьою Глави 9 Розділ IV Угоди, та Директивою 2004/48/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004 про захист прав інтелектуальної власності.</p> <p>Предметом регулювання є: приведення положень актів цивільного, цивільного процесуального, господарського процесуального права та законодавства у сфері інтелектуальної власності у відповідність до зобов’язань щодо захисту прав інтелектуальної власності, взятих Україною за Угодою про асоціацію, зокрема щодо: права на інформацію (можливість витребування судом інформації про походження і мережі розповсюдження товарів чи послуг, що порушують право інтелектуальної власності); попередніх і попереджувальних заходів (застосування попередніх судових заборон щодо посередників, чії послуги використовуються відповідачем при порушенні права інтелектуальної власності); альтернативних заходів (можливість застосування разового грошового стягнення замість інших способів захисту); збитків (застосування принципів відшкодування правовласнику заподіяної майнової шкоди шляхом відшкодування збитків або виплати компенсації, та/або немайнової (моральної) шкоди); публікації судових рішень (можливість доведення до загального відома інформації щодо порушення прав інтелектуальної власності та змісту судового рішення). 10.12.2021 Мінекономіки було подано проєкт Закону на розгляд Кабінету Міністрів України.</p> <p><i>Щодо гармонізації законодавства із законодавством ЄС у сфері санітарних і фітосанітарних заходів та технічного регулювання.</i></p> <p>Мінекономіки на постійній основі проводить роботу з адаптації законодавства України до вимог законодавства ЄС в рамках Угоди про асоціацію у сфері санітарних і фітосанітарних заходів.</p> <p>Загальний прогрес виконання завдань, визначених у сфері “Санітарні та фітосанітарні заходи” становить близько 64 відсотка.</p> <p>На виконання підпунктів а-г пункту 1 Статті 59, Глави 4 “Санітарні та фітосанітарні заходи”, Розділу IV “Торгівля та питання, пов’язані з торгівлею”, Додатку IV, Додатку V Угоди про асоціацію прийнято закони України “Про безпечність та гігієну кормів” від 21.12.2017 № 2264-VIII, “Про державний контроль за дотриманням законодавства про харчові продукти, корми, побічні продукти тваринного походження, здоров’я та благополуччя тварин” від 18.05.2017 № 2042-VIII, “Про інформацію для споживачів</p>
--	--	--

		<p>щодо харчових продуктів” від 06.12.2018 № 2639-VIII, “Про безпечність та гігієну кормів” від 21.12.2017 № 2264-VIII “Про ветеринарну медицину та благополуччя тварин” від 04.02.2021 № 1206-IX та низки підзаконних актів.</p> <p>Народними депутатами України в порядку законодавчої ініціативи внесено на розгляд Верховної Ради України:</p> <p>проект Закону України “Про матеріали і предмети, що контактують з харчовими продуктами” (реєстр. № 4568 від 04.01.2021), яким повністю враховано положення проекту Закону, розробленого Мінекономіки. Постановою Верховної Ради України від 01.06.2021 № 1504-IX проект Закону прийнято за основу та постановою Верховної Ради України від 07.09.2021 № 1708-IX включено до порядку денного;</p> <p>проект Закону “Про захист рослин” (реєстр. № 4600 від 16.01.2021), яким повністю враховано положення проекту Закону, розробленого Мінекономіки. Постановою Верховної Ради України від 07.09.2021 № 1708-IX проект Закону включено до порядку денного.</p> <p>Кабінетом Міністрів України внесено на розгляд Верховної Ради України:</p> <p>проект Закону України “Про державне регулювання генетично-інженерної діяльності та державний контроль за обігом генетично модифікованих організмів і генетично модифікованої продукції для забезпечення продовольчої безпеки” (реєстр. № 5839 від 05.08.2021);</p> <p>проект Закону “Про внесення змін до деяких законів України щодо харчових продуктів та інших об’єктів санітарних заходів” (реєстр. № 6248 від 01.11.2021);</p> <p>проект Закону “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері санітарного законодавства” (реєстр. № 6096 від 24.09.2021). Постановою Верховної Ради України від 14.12.2021 № 1940-IX проект Закону включено до порядку денного.</p> <p>Мінекономіки розроблено та прийнято наказ від 13.04.2021 № 750 “Про затвердження інструкцій з виявлення, локалізації та ліквідації деяких регульованих шкідливих організмів картоплі”, зареєстрований у Мін’юсті 22.04.2021 за № № 545/36167, 546/36168, 547/36169, 548/36170.</p> <p>Розроблено проект наказу Мінекономіки “Про затвердження інструкції з виявлення, локалізації та ліквідації регульованих шкідливих організмів лісу” (стовбурова соснова нематода та китайський жук-вусач), який наразі погоджується з ЦОВВ.</p> <p>Крім того, до СПО об’єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні надсилався на погодження розроблений Мінекономіки проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін у додаток 2 до Технічного регламенту безпечності іграшок”.</p>
--	--	--

		<p>З метою гармонізації законодавства у сфері публічних закупівель із стандартами ЄС Верховною Радою України прийнятий Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про публічні закупівлі” та деяких інших законодавчих актів України щодо вдосконалення публічних закупівель”, який набрав чинності 20.10.2019 та введено в дію 19.04.2020. Законом передбачено комплексні зміни, пов’язані із запровадженням спрощених закупівель, удосконаленням механізму оскарження, посиленням відповідальності за порушення законодавства про закупівлі, а також запровадженням електронних каталогів тощо</p> <p>МОЗ поінформувало, що з метою гармонізації законодавства із законодавством ЄС прийнято накази МОЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - від 22.03.2021 № 539 “Про внесення змін до додатку 6 до Акта, складеного за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб’єктами господарювання вимог законодавства у сфері санітарного та епідемічного благополуччя населення“, зареєстрований у Мін’юсті 02.06.2021 за № 743/36364, який розроблено на виконання вимог Санітарного регламенту для закладів загальної середньої освіти, затвердженого наказом МОЗ від 25.09.2020 № 2205, зареєстрованого в Мін’юсті 10.11.2020 за № 1111/35394; - від 18.05.2021 № 961 “Про затвердження Змін до Гігієнічних нормативів і регламентів безпечного застосування пестицидів і агрохімікатів”, зареєстрований у Мін’юсті 03.06. 2021 за № 745/36367; - від 06.05.2021 № 881 “Про затвердження змін до Гігієнічних регламентів хімічних речовин у повітрі робочої зони”, зареєстрований у Мін’юсті 10.06.2021 за № 781/36403; - від 18.05.2021 № 960 “Про затвердження максимально допустимих рівнів (МДР) вмісту хлорпірифосу та хлорпірифос-метилу у сільськогосподарській продукції та харчових продуктах та Змін до Гігієнічних нормативів і регламентів безпечного застосування пестицидів і агрохімікатів”, зареєстрований у Мін’юсті 03.06.2021 за № 743/36365, розроблений з метою визначення шляхів гармонізації вітчизняних нормативних документів з директивами ЄС, зокрема Регламентом ЄС 396/2005 Європейського Парламенту і Ради від 23.02.2005 щодо максимальних залишків пестицидів в або на харчових продуктах і кормах рослинного і тваринного походження, який вносить зміни до директиви Ради № 91/414/ЄС, в питанні встановлення максимально допустимих рівнів залишків діючих речовин хлорпірифосу та хлорпірифос-метилу в сільськогосподарській та харчовій продукції на рівні 0,01 мг/кг. <p>Також МОЗ розроблено Технічний регламент на косметичну продукцію, який прийнято постановою Кабінету Міністрів України 20.01.2021 № 65. Цей Технічний регламент встановлює вимоги до косметичної продукції, що продається на ринку, з метою забезпечення високого рівня захисту здоров’я людини та розроблено на основі</p>
--	--	---

		<p>Регламенту (ЄС) № 1223/2009 Європейського Парламенту і Ради від 30 листопада 2009 року на косметичну продукцію.</p> <p>На завершальному етапі знаходиться робота з мовно-стилістичного опрацювання перекладів Регламенту (ЄС) 2017/745 Європейського парламенту та Ради від 5 квітня 2017 року щодо медичних виробів та Регламенту (ЄС) 2017/746 Європейського парламенту та Ради від 5 квітня 2017 та продовжується формування пакету документів згідно Правил розроблення проектів технічних регламентів, що затверджуються Кабінетом Міністрів України, на основі актів законодавства Європейського Союзу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 18.06.2012 № 708, та Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2012 № 950.</p> <p>За інформацією Мінфіну гармонізація національного законодавства у сфері оподаткування із законодавством ЄС здійснюється в рамках виконання зобов'язань згідно із Додатком XXVIII до глави 4 “Оподаткування” розділу 5 “Економічне і галузеве співробітництво” Угоди про асоціацію.</p> <p>Протягом 2021 року було здійснено такі заходи у сфері оподаткування:</p> <p><i>1. Щодо податку на додану вартість.</i></p> <p>25.01.2021 Мінфін отримав висновок Генерального директорату з питань податків та митного союзу Європейської Комісії (ЄК) щодо імплементації Директиви Ради 2006/112/ЄС від 28 листопада 2006 р. про спільну систему податку на додану вартість до національного податкового законодавства, згідно з яким національне податкове законодавство України в частині податку на додану вартість у цілому відповідає законодавству ЄС, зокрема статті 353 та Додатку XXVIII Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.</p> <p>Законом України від 03.06.2021 № 1525-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо скасування оподаткування доходів, отриманих нерезидентами у вигляді виплати за виробництво та/або розповсюдження реклами та удосконалення порядку оподаткування податком на додану вартість операцій з постачання нерезидентами електронних послуг фізичним особам” (набрав чинності 02.07.2021) передбачено, з метою оподаткування ПДВ, визначення місця постачання електронних послуг та визначення платником податку особи нерезидента, яка не має постійного представництва та яка постачає фізичним особам електронні послуги, місце постачання яких розташовано на митній території України.</p> <p>Мінфін підготував та 26.10.2021 надіслав Стороні ЄС проєкт Рішення Ради асоціації між Україною та ЄС про імплементацію Тринадцятої Директиви Ради ЄС № 86/560/ЄЕС від 17.11.1986 щодо гармонізації законодавства Держав-Членів про податки з обороту – заходи для відшкодування податку на додану вартість суб'єктам</p>
--	--	---

		<p>оподаткування, які не засновані на території Співтовариства.</p> <p>Верховна Рада України 30.11.2021 прийняла Закон України № 1914-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень” (далі – Закон № 1914), проєкт якого був розроблений Міністерством фінансів України.</p> <p>З метою імплементації положень статей 344 та 346 Директиви 2006/112/ЄС Законом № 1914, який набрав чинності 01.01.2022, визначено поняття “інвестиційне золото” та звільнено від оподаткування податком на додану вартість операції з інвестиційним золотом.</p> <p><i>2. Щодо акцизного податку</i></p> <p>З метою приведення правил оподаткування пива у відповідність до статті 3 Директиви Ради 92/83/ЄЕС від 19.10.1992 щодо гармонізації структур акцизних зборів на спирт та алкогольні напої (далі – Директива 92/83) Законом № 1914 змінено діючу в Україні ставку акцизу на пиво за 1 л готової продукції на ставку залежно від фактичної міцності готової продукції – за 1 л 100-відсоткового спирту.</p> <p>Мінфін висловив позицію щодо недоцільності:</p> <p>1) запровадження знижених ставок акцизного податку (відповідний лист 16.09.2021 надіслано Кабінет Міністрів України):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на алкогольні напої для малих спиртових заводів; - на алкогольні напої для незалежних малих пивоварних заводів; - на пиво (міцністю не більше 2,8 %) та вино (міцністю не більше 8,5 відсотка); <p>2) запровадження звільнення від сплати акцизного податку пива, вина, інших негазованих та ігристих зброджених напоїв, які виготовлені приватною особою та спожиті за умови відсутності продажу (відповідний лист 04.11.2021 надіслано Кабінет Міністрів України).</p> <p>Крім того, повідомляємо, що триває опрацювання Стороною ЄС підготовлених Мінфіном порівняльних таблиць щодо відповідності національного законодавства відповідним положенням директив ЄС з питань акцизного податку: Директиві 92/83 та Директиві Ради 2011/64/ЄС від 21.06.2011 про структуру та ставки акцизного збору на тютюнові вироби (далі – Директива 2011/64).</p> <p>29.10.2021 Мінфін офіційним листом звернувся до DG TAXUD (в копії Представництво ЄС в Україні) з проханням надати офіційні висновки/коментарі щодо надісланих Стороні ЄС порівняльних таблиць імплементації директив ЄС з акцизного податку.</p> <p>Під час сьомого засідання Комітету асоціації Україна – ЄС (29-30.11.2021) Мінфін привернув увагу Сторони ЄС на важливість отримання висновку/коментарів щодо надісланих Стороні ЄС порівняльних таблиць імплементації Директив 92/83 та 2011/64.</p>
--	--	---

		<p>Міндовкілля поінформувало, що євроінтеграція у природоохоронній галузі, спрямована на виконання євроінтеграційних зобов'язань України, охоплює заходи та реформи за такими пріоритетами:</p> <p><i>1. Запобігання негативним наслідкам зміни клімату, участь у реалізації цілей “Європейського зеленого курсу”.</i></p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30.07.2021 № 868 схвалено Оновлений національно визначений внесок України до Паризької угоди (далі – НВВ). Цей документ закріплює амбітну для України ціль – скоротити викиди парникових газів у 2030 році на 65 % від рівня 1990 року.</p> <p>Також 31.07.2021 НВВ було розміщено на офіційному веб-сайті Секретаріату Рамкової конвенції ООН про зміну клімату за посиланням https://www4.unfccc.int/sites/ndcstaging/PublishedDocuments/Ukraine%20First/Ukraine%20NDC_July%2031.pdf.</p> <p>Реалізація завдань з декарбонізації стосується практично усіх секторів економіки, а тому необхідно забезпечити, щоб усі секторальні стратегії узгоджувались з цим завданням, були актуалізовані та синхронізовані з загальнонаціональними пріоритетами та цілями.</p> <p>Реалізація кліматичних цілей передбачає ряд ключових трансформацій у сфері енергоефективності, постачання енергоресурсів, промисловості, транспорті, сільському та лісовому господарстві, управління відходами, а також розвитку фінансових інструментів для підтримки таких трансформацій. Досягнення таких цілей покращить якість навколишнього природного середовища та життя громадян.</p> <p>Варто зазначити, що для реалізації НВВ необхідно до 2030 року залучити близько 102 млрд євро капітальних інвестицій. Дані обсяги фінансування відображають максимальні потреби і враховують усі джерела: приватні, державні, кошти міжнародних фінансових організацій та донорів.</p> <p>Для забезпечення реалізації необхідних секторальних трансформацій необхідною є реформа екологічних фінансів та забезпечення цільового використання податку на викиди парникових газів.</p> <p><i>2. Зменшення та контроль промислового забруднення.</i></p> <p>З метою імплементації Директиви 2010/75/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 24.11.2010 про промислові викиди (інтегроване запобігання та контроль забруднення) (далі – Директиви 2010/75/ЄС), впровадження якої є зобов'язанням України в рамках Угоди про асоціацію, та створення правових та інституційних передумов для ефективного запобігання, зменшення і контролю промислового забруднення в Україні, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 22.05.2019 № 402 схвалено Концепцію реалізації державної політики у сфері промислового</p>
--	--	---

		<p>забруднення (далі - Концепція), розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.12.2019 № 1422 затверджено План заходів із впровадження Концепції реалізації державної політики у сфері промислового забруднення.</p> <p>Концепція передбачає реформування дозвільної процедури для промислових підприємств з метою зменшення промислового забруднення довкілля. Зокрема, йдеться про впровадження інтегрованого довкільного дозволу і найкращих доступних технологій та методів управління, запровадження європейських підходів до оцінки комплексного впливу промислового об'єкта на довкілля, нових інструментів захисту своїх прав для громадськості.</p> <p>Відповідно до Концепції Міндовкілля розроблено проєкт Закону України “Про запобігання, зменшення та контроль забруднення, що виникає в результаті промислової діяльності” (реєстр. № 4167 від 29.09.2020, доопрацьований 17.06.2021). 15.07.2021 на пленарному засіданні Верховної Ради України зазначений законопроект не отримав достатньої кількості голосів народних депутатів, у зв'язку з чим був відхилений та знятий з розгляду.</p> <p>На цей час у Верховній Раді України зареєстровано три законопроекти України, за основу яких взято текст урядового законопроект:</p> <p>“Про інтегроване запобігання та контроль промислового забруднення” (реєстр. № 6004 від 07.09.2021, внесений народними депутатами України О. Устїноюю та ін.) та альтернативні до нього:</p> <p>“Про запобігання, зменшення та контроль забруднення, що виникає в результаті промислової діяльності” (реєстр. № 6004-1 від 07.09.2021, внесений народними депутатами України О. Марусяком та ін.);</p> <p>“Про забезпечення конституційних прав громадян на безпечне для життя і здоров'я довкілля” (реєстр. № 6004-2 від 22.09.2021, внесений народними депутатами України О. Бондаренком та ін.).</p> <p>Міністерство наполегливо працює для реалізації реформи у сфері промислового забруднення, яка покликана забезпечити довгоочікувану екомодернізацію вітчизняної промисловості, зменшити промислове забруднення та надати можливість національним товаровиробникам вийти на ринки Європи.</p> <p>Разом з тим, Міндовкілля спільно з експертами проєкту “Найкращі доступні технології та методи управління”, що реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, розпочало процес розробки ІТ-рішення видачі інтегрованих довкільних дозволів в електронному вигляді, що є одним з важливих елементів, реалізація якого дозволить забезпечити прозорий механізм видачі інтегрованого довкільного дозволу, покращить координацію та співпрацю між зацікавленими сторонами у процесі видачі інтегрованого дозволу, забезпечить доступ</p>
--	--	---

		<p>громадськості до інформації про етапи дозвільної процедури та можливості участі у ній. Реалізація закону матиме позитивний вплив на ринкове середовище, забезпечить захист прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян, розвиток регіонів, громадське здоров'я та довкілля.</p> <p>Міндовкілля підготовлено проєкт акта про затвердження плану заходів з реалізації Концепції підвищення рівня хімічної безпеки, який перебуває на етапі погодження із заінтересованими центральними органами виконавчої влади. Відбувається процес адаптації технічного регламенту щодо безпечності хімічної продукції, гармонізований з Регламентом (ЄС) Європейського Парламенту та Ради № 1907/2006 від 18.12.2006 про реєстрацію, оцінку, авторизацію і обмеження хімічних речовин та препаратів (REACH), яким засновується Європейське Агентство хімічних речовин і препаратів, вносяться зміни до Директиви 1999/45/ЄС і скасовуються Регламент Ради (ЄЕС) № 793/93 і Регламент Комісії (ЄС) № 1488/94, а також Директива Ради 76/769/ЄЕС і Директиви Комісії 91/155/ЄЕС, 93/67/ЄЕС, 93/105/ЄС і 2000/21/ЄС. Також адаптується технічний регламент щодо класифікації небезпеки, попереджувального маркування та пакування хімічної продукції, гармонізований з Регламентом (ЄС) Європейського Парламенту та Ради № 1272/2008 від 16.12.2008 про класифікацію, маркування та упаковку речовин та сумішей (CLP).</p> <p>Спільно з представниками Координатора проєктів ОБСЄ в Україні розроблено проєкт Закону України “Про хімічну безпеку та управління хімічною продукцією”, який листом Міндовкілля від 16.07.2021 № 25/1-23/15122-21 направлено на погодження заінтересованим центральним органам виконавчої влади.</p> <p>Станом на теперішній час проєкт Закону України “Про хімічну безпеку та управління хімічною продукцією” доопрацьовується з урахуванням зауважень заінтересованих органів.</p> <p>Приєднання до Мінаматської конвенції про ртуть здійснюється шляхом прийняття проєкту Закону України “Про приєднання до Мінаматської конвенції про ртуть”. Міндовкілля розроблено проєкт Закону України “Про приєднання до Мінаматської конвенції про ртуть“ (далі – законопроект) та підготовлено Аналітичний звіт про оцінювання обсягів ртутьвмісних відходів та рекомендації щодо впровадження Мінаматської конвенції в Україні (підготовлений за фінансової підтримки Європейського Союзу в рамках реалізації проєкту “Українське громадянське суспільство за європейське поведіння з відходами” Програми підтримки громадянського суспільства в Україні – 2015).</p> <p>Законопроект, погоджений заінтересованими центральними органами виконавчої влади, листом від 02.11.2021 № 25/1-23/23277-21 направлено до МЗС для подальшого внесення на розгляд Президенту України (МЗС готує необхідний пакет документів).</p>
--	--	---

3. Управління відходами.

Прийнято Закон України від 01.06.2021 № 1489-IX “Про обмеження обігу пластикових пакетів на території України”, метою якого є визначення правових та організаційних засад обігу пластикових пакетів, упорядкування відносин, що виникають під час розповсюдження пластикових пакетів на території України, а також стимулювання розвитку виробництва біорозкладних пластикових пакетів, що надасть можливість українським виробникам стати на шлях глобальних європейських та світових тенденцій та зайняти провідне місце у світовому виробничому ланцюгу.

З метою запровадження в національне законодавство основоположних принципів та положень європейського законодавства у сфері управління відходами, зокрема, запровадження ієрархії управління відходами та основних вимог до розширеної відповідальності виробника, введення системи довгострокового планування управління відходами на національному, регіональному та місцевому рівнях, розроблено проєкт Закону України “Про управління відходами”, зареєстрований у Верховній Раді України за № 2207-1-д від 04.06.2020 (готується до другого читання).

Забезпечується робота з розроблення законопроектів “Про відходи упаковки”, “Про управління відходами видобувної промисловості”, прийняття яких можливе після прийняття рамкового законопроекту про управління відходами.

4. Раціональне використання природних ресурсів.

Наказом Міндовкілля від 29.07.2020 № 8 створено робочу групу з розробки нової редакції Кодексу України про надра (далі – Кодекс). До розробки Кодексу долучилась команда проєкту “Новий кодекс України про надра”, що фінансується Європейським Союзом та впроваджується Консорціумом у складі експертів Projekt-Consult (Німеччина), MinPol (Австрія) та Офісу ефективного регулювання BRDO (Україна).

Проєкт Кодексу про надра фіналізовано проєктом Євросоюзу “Розробка нової редакції Кодексу України про надра”, опубліковано на сайті міністерства, отримано позиції та висновки заінтересованих органів.

Після опрацювання зауважень та пропозицій до проєкту Кодексу про надра Міндовкілля листом від 01.06.2021 № 25/1-22/11487-21 подало в установленому порядку проєкт акта на розгляд Кабінету Міністрів України.

Кабінет Міністрів України листом від 01.07.2021 № 21043/0/2-21 повернув матеріали для доопрацювання відповідно до вимог Регламенту Кабінету Міністрів України.

Крім того, міністерством доопрацювано проєкт Кодексу в частині завдань, визначених рішенням РНБОУ від 16.07.2021, введеним в дію Указом Президента України від 23.07.2021 № 306.

Міндовкілля листом від 16.08.2021 № 25/1-22/17513-21 надало проєкт Кодексу на розгляд Уряду. На засіданні Урядового комітету 16.09.2021 вирішено повернути проєкт

		<p>Кодексу Міндовкілля для проведення узгоджувальної наради та доопрацювання у місячний строк.</p> <p>30.09.2021 проведено узгоджувальну нараду щодо проєкту Кодексу із заінтересованими ЦОВВ та громадськими організаціями. Листом Міндовкілля від 13.10.2021 № 25/1-22/21896-21 проєкт акта подано на розгляд Уряду.</p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.12.2021 № 1777-р схвалено Державну стратегію управління лісами до 2035 року, метою якого є розв'язання екологічних, економічних та соціальних проблем лісового господарства України, створення умов для його сталого розвитку, реалізації інституційної реформи.</p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.10.2021 № 1240-р схвалено Морську природоохоронну стратегію України. Стратегічні цілі морської природоохоронної політики та пріоритетні завдання спрямовуються на досягнення та підтримання “доброго” екологічного стану Чорного та Азовського морів відповідно до Рамкової директиви про морську стратегію з урахуванням пунктів 6 і 14 Цілей сталого розвитку України на період до 2030 року, визначених Указом Президента України від 30.09.2019 № 722.</p> <p><i>5. Збереження природних оселищ та природної фауни і флори на території України.</i></p> <p>Президентом України 11.01.2021 підписано Указ № 2/2021 “Про зміну меж території національного природного парку “Верховинський”.</p> <p>02.01.2022 підписано Указ Президента України “Про зміну меж Карпатського біосферного заповідника” № 5/2022 та 03.01.2022 Указ Президента України “Про зміну меж національного природного парку “Меотида” № 7/2022. Крім того, підписано Укази Президента України № 6/2022 “Про зміну меж територій та об’єктів природно-заповідного фонду загальнодержавного значення”, № 4/2022 “Про створення національного природного парку “Пуща Радзівіла”, № 3/2022 “Про створення національного природного парку “Куяльницький”, № 2/2022 “Про створення національного природного парку “Холодний Яр”.</p> <p>Розроблення Національної стратегії збереження біорізноманіття України до 2030 року передбачене зобов’язаннями України відповідно до міжнародних договорів та протоколів до них у сфері охорони навколишнього природного середовища, зокрема Законом України “Про ратифікацію Конвенції про охорону біологічного різноманіття”, підпунктом другим пункту 26 протоколу засідання міжвідомчої робочої групи з питань координації подолання наслідків зміни клімату в рамках ініціативи Європейської Комісії “Європейський зелений курс” від 19 січня 2021 року № 1. Наказом Міндовкілля від 13.01.2021 № 12 створено робочу групу з розроблення проєкту Стратегії охорони біорізноманіття до 2030 року. Наразі ведеться робота з її розроблення.</p> <p>Розроблено проєкт Закону України “Про території Смарагдової мережі”</p>
--	--	--

		<p>(зареєстрований у Верховній Раді України за № 4461 від 04.12.2020), який встановлює правові засади визначення та збереження територій Смарагдової мережі в Україні згідно з вимогами Конвенції про охорону дикої флори та фауни і природних середовищ існування в Європі (Бернської конвенції) та з урахуванням вимог Директиви № 2009/147/ЄС про збереження диких птахів та Директиви № 92/43/ЄС про збереження природних оселищ та видів природної фауни і флори. Метою якого є забезпечення збереження природних оселищ та видів природної фауни і флори, що підлягають особливій охороні в Європі, шляхом визначення територій Смарагдової мережі в межах України.</p> <p>У першому кварталі 2021 року взято участь у підготовці розгляду законопроекту Комітетом Верховної Ради України з питань екологічної політики та природокористування та Комітетом Верховної Ради України з питань інтеграції України до Європейського Союзу. Опрацьовано Висновок Головного науково-експертного управління від 05.02.2021. Взято участь у нараді щодо врахування зауважень Національного агентства з питань запобігання корупції.</p> <p>За результатами Комітет Верховної Ради України з питань екологічної політики та природокористування та Комітет Верховної Ради України з питань інтеграції України до Європейського Союзу надали позитивні висновки до законопроекту: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=70592. 15.07.2021 законопроект було розглянуто на позачерговому засіданні Верховної Ради України. Результати розгляду – 199 народних депутатів України проголосували за законопроект. Прийнято рішення направити до Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики та природокористування для підготовки на розгляд у повторному першому читанні. 06.09.2021 підготовлено доопрацьований законопроект для розгляду у повторному першому читанні.</p> <p>Мінрегіон повідомляв, що Верховною Радою України прийнято Закон України “Про надання будівельної продукції на ринку” № 850-IX від 02.09.2020, що імплементує положення Регламенту 305/2011.</p> <p>На виконання цього Закону прийнято розроблені Мінрегіоном постанови Кабінету Міністрів України: “Про затвердження переліку категорій будівельної продукції” від 28.04.2021 № 426 та “Про затвердження систем оцінки та перевірки стабільності показників будівельної продукції” від 09.06.2021 № 596.</p> <p>Також Мінрегіоном розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання надання будівельної продукції на ринку”, направленої на вирішення ключових питань імплементации Регламенту 305/2011 (прийнятий Урядом 24.12.2021).</p> <p>У 2021 році Мінрегіон виступив замовником розроблення 59 гармонізованих європейських стандартів щодо будівельної продукції, прийняття яких національним</p>
--	--	--

		<p>органом стандартизації планується у 2022 році.</p> <p>ДСНС поінформувало, що відповідно до Плану розроблення технічних регламентів на 2021 рік, затвердженого наказом Мінекономіки від 03.03.2021 № 442 розроблено проєкт Технічного регламенту засобів цивільного захисту та постанови Кабінету Міністрів України про його затвердження, змін до переліку органів державного ринкового нагляду та сфер їх відповідальності, аналіз регуляторного впливу.</p> <p>На цей час зазначені проєкти погоджено МВС (лист від 03.08.2021 № 35525/1/35-2021), оприлюднено на сайті ДСНС та направлено на погодження до заінтересованих центральних органів виконавчої влади.</p> <p>Листом від 08.10.2021 № 03-17147/261-2 відкориговані проєкти Технічного регламенту засобів цивільного захисту та постанови Кабінету Міністрів України про його затвердження, змін до переліку органів державного ринкового нагляду та сфер їх відповідальності, аналіз регуляторного впливу направлено до ДРС на погодження.</p> <p>Підготовлено та направлено до Мінекономіки повідомлення про зазначений проєкт технічного регламенту для надання державам-членам Світової організації торгівлі відповідно до частини третьої статті 17 Закону України “Про технічні регламенти та оцінку відповідності”. Зазначене повідомлення оприлюднено на сайті ДСНС.</p> <p>Проводиться обговорення зазначеного проєкту технічного регламенту із заінтересованими громадськими організаціями.</p> <p>Розроблено першу редакцію проєкту Технічного регламенту аерозольних розпилювачів на основі Директиви Ради 75/324/ЄЕС від 20 травня 1975 р. про наближення законодавства держав-членів стосовно аерозольних розпилювачів та пунктів 1.2.1, 2.2.2.1.6 і 6.2.6 додатка А до Європейської угоди про міжнародне дорожнє перевезення небезпечних вантажів від 2016 року.</p> <p>На цей час розроблені проєкти документів погоджено Міністерством внутрішніх справ України (лист від 29.09.2021 № 43804/1/35-2021), оприлюднено на сайті ДСНС та направлено до заінтересованих центральних органів виконавчої влади (Мінекономіки, Мінінфраструктури, Мінфіну, Мінцифри) на погодження. Проводиться обговорення зазначеного проєкту технічного регламенту із заінтересованими громадськими організаціями.</p> <p>З метою імплементації законодавства України до положень Митного кодексу ЄС (Регламент Європейського Парламенту і Ради (ЄС) № 952/2013) Держмитслужбою розроблено:</p> <p>проєкт Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо урегулювання процедури складання митних декларацій на товари, які підпадають під різні товарні підпозиції згідно з УКТЗЕД, відповідно до Митного кодексу Європейського Союзу” (проєкт зареєстровано у Верховній Раді України за № 4517</p>
--	--	--

		<p>від 18.12.2020, прийнято у першому читанні);</p> <p>проект Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо приведення у відповідність кодів УКТЗЕД” (проект зареєстровано у Верховній Раді України за № 5053 від 09.02.2021);</p> <p>проект Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо приведення порядку визначення країни походження товару у відповідність до Митного кодексу Європейського Союзу” (проект зареєстровано у Верховній Раді України за № 5353 від 08.04.2021);</p> <p>проект Закону України “Про Рішення Підкомітету Україна – ЄС з питань митного співробітництва про внесення змін до Протоколу І “Щодо визначення концепції “походження товарів” і методів адміністративного співробітництва” до Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони” (проект погоджено всіма заінтересованими міністерствами та листом від 21.09.2021 № 08-1.6/15-03/5.1/8774 надіслано до Мінфіну);</p> <p>проект Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо визначення умов звільнення від сплати ввізного мита на повернені товари відповідно до Митного кодексу Європейського Союзу”.</p> <p>Держмитслужба також повідомила, що Мінфіном за участі Держмитслужби розроблено проект Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, в частині звільнення від сплати ввізного мита” (проект зареєстровано у Верховній Раді України за № 5810 від 20.07.2021).</p> <p>Також розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.2021 № 592 “Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2006 р. № 1765” якою передбачено приведення переліку виробничих і технологічних операцій, за якими визначається країна походження товару у відповідність до Делегованого акта (Регламент Комісії ЄС від 16.05.2018 №2018/1062), в частині визначення непреференційного походження товарів при імпорті товарів в Україну.</p>
<p>1.1.4. Створення умов розвитку виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю</p>	<p>вживати заходів до створення умов розвитку на території України виробництва продукції з високою доданою вартістю</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінекономіки здійснювало заходи щодо створення умов розвитку в Україні виробництва продукції з високою доданою вартістю, а саме розвитку виробництва органічної продукції.</p> <p>У 2021 році на виконання Закону України “Про основні принципи та вимоги до</p>

<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців</p>	<p>органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції” та з метою забезпечення здійснення Держпродспоживслужбою державного нагляду (контролю) у сфері органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції, Мінекономіки розроблено та прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 1005 “Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження органом сертифікації господарської діяльності у сфері органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції і визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) Державною службою з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів”.</p> <p>Також, розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку визначення періодичності здійснення планових заходів державного контролю відповідності діяльності операторів (потужностей) вимогам законодавства у сфері органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції, які здійснюються Державною службою з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, та критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від її провадження”, який планується внести на розгляд Кабінету Міністрів України.</p> <p>У той же час Мінекономіки розпочато процедуру підтвердження спеціальних знань інспекторів з органічного виробництва.</p> <p>Так, прийнято наказ Мінекономіки від 11.10.2021 № 723 “Про затвердження Порядку підтвердження спеціальних знань інспектора з органічного виробництва та/або обігу органічної продукції у сфері органічного виробництва”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 28.10.2021 за № 1393/37015.</p> <p>Відповідно до зазначеного Порядку наказом Мінекономіки від 01.12.2021 № 992-21 утворено комісію Мінекономіки з підготовки та проведення кваліфікаційного іспиту для інспекторів з органічного виробництва та/або обігу органічної продукції, а також наказом Мінекономіки від 17.12.2021 № 1083-21 апеляційну комісію з вирішення питань оскарження результатів кваліфікаційного іспиту. 28.12.2021 проведено перше засідання Комісії.</p> <p>Також, у 2021 році Мінекономіки реалізовано черговий крок до створення нових національних географічних зазначень для харчової та сільськогосподарської продукції, які є ефективним інструментом у стимулюванні виробництва продукції з доданою вартістю.</p> <p>Експертною комісією Мінекономіки розглянуто та погоджено 9 специфікацій для майбутніх продуктів із географічними зазначеннями, і які проходять національну реєстрацію:</p> <p>“ДОЛИНА ФРУМУШИКА” - застосовується для вин тихих, а саме білого, червоного та рожевого, які виробляються виключно з винограду вирощеного у межах</p>
<p>за пропозиціями сторін здійснювати аналіз, перегляд чинних, розроблення нових програм та заходів державної підтримки, спрямованих на розвиток виробництва продукції з високою доданою вартістю, створення робочих місць, диверсифікацію у промисловості у регіональному розрізі</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції” та з метою забезпечення здійснення Держпродспоживслужбою державного нагляду (контролю) у сфері органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції, Мінекономіки розроблено та прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 1005 “Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження органом сертифікації господарської діяльності у сфері органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції і визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) Державною службою з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів”.</p> <p>Також, розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку визначення періодичності здійснення планових заходів державного контролю відповідності діяльності операторів (потужностей) вимогам законодавства у сфері органічного виробництва, обігу та маркування органічної продукції, які здійснюються Державною службою з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, та критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від її провадження”, який планується внести на розгляд Кабінету Міністрів України.</p> <p>У той же час Мінекономіки розпочато процедуру підтвердження спеціальних знань інспекторів з органічного виробництва.</p> <p>Так, прийнято наказ Мінекономіки від 11.10.2021 № 723 “Про затвердження Порядку підтвердження спеціальних знань інспектора з органічного виробництва та/або обігу органічної продукції у сфері органічного виробництва”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 28.10.2021 за № 1393/37015.</p> <p>Відповідно до зазначеного Порядку наказом Мінекономіки від 01.12.2021 № 992-21 утворено комісію Мінекономіки з підготовки та проведення кваліфікаційного іспиту для інспекторів з органічного виробництва та/або обігу органічної продукції, а також наказом Мінекономіки від 17.12.2021 № 1083-21 апеляційну комісію з вирішення питань оскарження результатів кваліфікаційного іспиту. 28.12.2021 проведено перше засідання Комісії.</p> <p>Також, у 2021 році Мінекономіки реалізовано черговий крок до створення нових національних географічних зазначень для харчової та сільськогосподарської продукції, які є ефективним інструментом у стимулюванні виробництва продукції з доданою вартістю.</p> <p>Експертною комісією Мінекономіки розглянуто та погоджено 9 специфікацій для майбутніх продуктів із географічними зазначеннями, і які проходять національну реєстрацію:</p> <p>“ДОЛИНА ФРУМУШИКА” - застосовується для вин тихих, а саме білого, червоного та рожевого, які виробляються виключно з винограду вирощеного у межах</p>

		<p>географічного району “Долина Фрумушика“ (південно-західна частина Одеської області;</p> <p>“ХЕРСОНСЬКИЙ КАВУН” - поєднання селекційних досягнень та кліматичних умов Херсонського регіону створили оптимальні умови для отримання плодів, які характеризуються високою врожайністю та унікальними смаковими якостями);</p> <p>“ПРИДУНАЙСЬКА БЕСАРАБІЯ” - застосовується для вин тихих та ігристих, які виробляються з винограду, який визначено за відповідними сортами та має походження щонайменше 85 відсотків із цього географічного місця;</p> <p>“ЯЛПУГ“ - назва місця походження, яка визначає територію виробництва вин тихих, що розташована навколо озера Ялпуг (найбільше природне озеро лиманного типу в Україні) у південно-західній частині Болградського району Одеської області;</p> <p>“МЕД ЗАКАРПАТТЯ/ЗАКАРПАТСЬКИЙ МЕД” - монофлорний чи поліфлорний мед, особливі якості якого формуються завдяки специфічній медоносній флорі Закарпатського регіону, виділяється декілька видів такого меду: - весняний мед – мед з чорниці (яфин-мед) та травневий збір; - літній мед – закарпатський літній збір, високогірний збір, мед з гірської малини та мед іван – чаю; - осінній мед – лісовий мед та мед гірчака сахалінського (мед Вейріха);</p> <p>М’ЯСО БАРАНИНИ ФРУМУШИКА/БАРАНИНА ФРУМУШИКА” - географічне зазначення для м’яса баранини Фрумушика, яке має репутацію унікального м’яса, отриманого із окремих порід овець, що випасають на території Тарутинських степів. Щонайменше 60 відсотків кормів - це трава чи сіно походженням із географічного району;</p> <p>“ЗАКАРПАТТЯ/ЗАКАРПАТСЬКЕ ВИНО” - географічне зазначення для вина тихого, яке виробляється із окремих сортів винограду, вирощеного виключно на території визначеного географічного району - схили Карпатських гір Закарпатської області (Берегівський, Ужгородський, Хустський та Мукачівський райони);</p> <p>“ШАБАГ” - вина тихі та ігристі, що походять з території, яка розташована в східній частині Білгород-Дністровського району Одеської області, та відома як унікальна ампелоекологічна ніша для вирощування європейських сортів винограду, що зумовлена специфікою її розташування та поєднання окремих характеристик ділянок, на яких вирощується виноград (рельєф, ґрунтовий покрив, клімат, ландшафтні умови та біорізноманіття);</p> <p>“АША-АБАГ” - географічне зазначення для вина тихого та ігристого, яке виробляється із сировини щонайменше 85 відсотків якої вирощено на визначеній території навколо села Шабо Білгород Дністровського району вздовж правого берегу Дністровського лиману.</p> <p>В рамках удосконалення регуляторного поля щодо географічних зазначень</p>
--	--	---

	<p>Мінекономіки також підготовлено законопроект “Про особливості правової охорони географічних зазначень для сільськогосподарської продукції та харчових продуктів, захист прав та застосування схем якості, включаючи традиційні гарантовані особливості для сільськогосподарської продукції та харчових продуктів”, який зареєстровано 04.06.2021 у Верховній Раді України (реєстр. номер № 5616).</p> <p>Цим законопроектом запроваджується поняття традиційної гарантованої особливості для харчових продуктів і страв, що на сьогодні є досить популярним критерієм серед споживачів харчових продуктів чи страв регіонального походження і є додатковим інструментом для просування продукції на ринку і створення їй додаткової вартості.</p> <p>Мінагрополітики поінформувало, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік“ були передбачені видатки загального фонду в обсязі 4 665,0 млн грн за програмою КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників“, у тому числі на державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції.</p> <p>Відповідно до розподілу коштів за напрямками бюджетної програми КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників“ на 2021 рік, затвердженого наказом Мінагрополітики від 22.06.2021 № 43 (зі змінами), передбачено видатки, зокрема для:</p> <p>1) державної підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції передбачений обсягом 1 609,573 млн грн;</p> <p><i>Довідково: передбачено надання державної підтримки, у тому числі шляхом часткового відшкодування вартості об’єктів:</i></p> <p><i>- в розмірі до 50 % вартості, а сільськогосподарським кооперативам в розмірі до 70 % вартості, у тому числі вартості обладнання, побудованих та/або реконструйованих і прийнятих в експлуатацію об’єктів для утримання (вирощування та розведення) сільськогосподарських тварин, птиці, об’єктів аквакультури (на рибницьких господарствах), доїльних залів, підприємств з переробки сільськогосподарської продукції (зокрема для виробництва харчових продуктів м’ясних, рибних, молочних) та/або побічних продуктів тваринного походження, що належать до II і III категорій.</i></p> <p><i>У 2021 році 43 отримувачам частково відшкодовано вартість 65 об’єктів (43 об’єкти у скотарстві, 7 – у свинарстві; 6 – у птахівництві, 1 – у вівчарстві, 1 – у кролівництві та 7 з переробки сільськогосподарської продукції) обсягом 491,049 млн гривень;</i></p> <p><i>- в розмірі до 50 % вартості, у тому числі вартості обладнання, побудованих та/або реконструйованих і прийнятих в експлуатацію зернофуражних сховищ, елеваторів, механізованих зерноскладів, зерноочисних та зерноочисно-сушільних пунктів.</i></p>
--	---

		<p><i>У 2021 році 14 отримувачам частково відшкодовано вартість 15 об'єктів із зберігання та переробки зерна обсягом 183,666 млн гривень;</i></p> <p><i>2) фінансової підтримки розвитку садівництва, виноградарства та хмелярства обсягом 512,228 млн грн;</i></p> <p><i>Довідково: передбачено надання державної підтримки шляхом часткової компенсації:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- у розмірі до 80 % здійснених витрат на придбання садивного матеріалу плодово-ягідних культур, винограду та хмелю.</i> <i>- у розмірі до 50 % здійснених витрат на проведення робіт та придбання матеріалів для спорудження шпалер і встановлення систем краплинного зрошення.</i> <p><i>У 2021 році 279 суб'єктам господарювання компенсовано витрати з придбання садивного матеріалу, проведення робіт та придбання матеріалів для спорудження шпалер і встановлення систем краплинного зрошення, закупівлю спеціалізованої техніки, механізмів та обладнання обсягом 198,3 млн гривень.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- у розмірі до 30 % вартості закупівлі техніки, механізмів та обладнання для проведення технологічних операцій у виноградарстві, садівництві і хмелярстві.</i> <p><i>У 2021 році 47 суб'єктам господарювання компенсовано вартість нового будівництва та реконструкції холодильників для зберігання плодів, ягід, столових сортів винограду та хмелю власного виробництва, цехів первинної переробки винограду, плодів та ягід власного виробництва, об'єктів із заморожування плодово-ягідної продукції та вартості придбання ліній товарної обробки плодів та ягід, автоматизованих ліній з висушування плодів, ягід та хмелю власного виробництва, ліній з переробки власно вирощених плодів, ягід та технічних сортів винограду на соки, пюре, виноматеріали після завершення пусконаладжувальних робіт обсягом 312,2 млн гривень.</i></p> <p><i>3) державної підтримки виробників картоплі обсягом 53,215 млн гривень.</i></p> <p><i>Довідково: передбачено надання державної підтримки шляхом часткової компенсації:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- у розмірі до 50 % вартості нового будівництва холодильників для зберігання власно вирощеної картоплі (картоплесховиц), цехів первинної переробки власно вирощеної картоплі, побудованих і прийнятих в експлуатацію.</i> <p><i>У 2021 році 2 суб'єктам господарювання компенсовано вартість нового будівництва картоплесховища та цеху первинної переробки власно вирощеної картоплі обсягом 53,215 млн гривень.</i></p>
1.1.5. Сприяння залученню вітчизняних промислових	вживати заходів до залучення вітчизняних	<p>Виконується</p> <p>Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до</p>

<p>виробників до реалізації інфраструктурних проєктів за кошти державного бюджету та кошти суб'єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі</p>	<p>промислових виробників до реалізації інфраструктурних проєктів за кошти державного бюджету та кошти суб'єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців</p>	<p>Податкового кодексу України щодо реалізації проєктів на умовах державно-приватного партнерства”. Законопроект зареєстровано Верховною Радою України від 15.06.2020 № 3655. Внесення зазначених змін надаватиме можливість реалізовувати масштабні проєкти на умовах державно-приватного партнерства, у тому числі концесій, наслідком втілення яких буде залучення інвестицій в розвиток, модернізацію і створення нової інфраструктури та в економіку в цілому.</p> <p>На виконання пункту 56 Плану заходів з виконання Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020-2022 роки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534, Уряд 18.11.2020 затвердив перелік пріоритетних для держави інвестиційних проєктів на період до 2023-го року. До переліку увійшло близько 100 проєктів, зокрема у сферах охорони здоров'я, енергетики, транспорту, культурної та туристичної інфраструктури, спортивної інфраструктури, наукової та освітньої інфраструктури, переробної промисловості, поводження з відходами, природоохоронної сфери, надання послуг поштового зв'язку. Формування уніфікованого переліку дозволить ефективно використовувати ресурси держави та бізнесу з метою зростання економіки, залучення інвестицій, наповнення бюджетів, створення робочих місць.</p> <p>Мінінфраструктури інформувало, що розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.07.2013 № 548-р (в редакції розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1634-р) затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року. З метою належної організації роботи ДП “Адміністрація морських портів України”, виконання положень зазначеної стратегії наказом Мінінфраструктури від 10.08.2020 № 445 затверджено Стратегічний план розвитку ДП “АМПУ” на 2021-2025 роки.</p> <p>Мінрегіон інформував, що в Державній стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки передбачені, зокрема, такі завдання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові та технопарки, технополіси тощо): - визначення та облаштування відповідної інфраструктури територій, у межах яких суб'єкти господарювання можуть провадити виробничу діяльність, шляхом: <ul style="list-style-type: none"> передбачення у проєктах містобудівної документації відповідного рівня промислових зон, промислових районів, груп підприємств або розташованих окремо підприємств, зокрема територій, на яких розміщена інноваційна інфраструктура, індустріальні парки, з урахуванням їх спеціалізації та транспортної доступності; врахування у містобудівній документації інвестиційних планів постачальників
---	--	--

		ресурсів (електроенергія, водопостачання і водовідведення, газопостачання).
<p>1.1.6. Надання консультаційної та інформаційної підтримки щодо виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”</p>	<p>проводити із залученням організацій роботодавців на національному, регіональному та галузевому рівні консультаційну, інформаційну та роз’яснювальну роботу з виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” у формі семінарів, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з питань застосування законодавства та надання державної допомоги за такими напрямками, як надання державної допомоги:</p> <ul style="list-style-type: none"> для забезпечення розвитку регіонів; для підтримки середнього та малого підприємництва; на професійну підготовку працівників; на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць; на відновлення платоспроможності та реструктуризацію суб’єктів господарювання; на захист навколишнього природного середовища; 	<p>Виконується</p> <p>АМКУ поінформував, що 26.10.2021 представниками Комітету було проведено семінар-навчання з питань державної допомоги для представників Федерації роботодавців України. Семінар охопив як загальні питання поняття державної допомоги суб’єктам господарювання, так і окремі питання щодо категорій державної допомоги на професійну підготовку працівників, на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць тощо.</p> <p>Представниками ДСНС протягом 2021 року взято участь:</p> <ul style="list-style-type: none"> у публічному заході на тему: “розвиток підприємницької культури та регуляторна політика” з проведення дискусії щодо концептуальних підходів до формування економічної політики до 2030 року (26.01.2021 в онлайн режимі); в онлайн конференції “ЦНАП у “Вулику”: як інформаційні технології допомагають обслуговувати людей швидше та краще” (10.06.2021); в онлайн засіданні круглого столу на тему: “Доступні адміністративні послуги як індикатор реформи децентралізації” (07.07.2021).

	<p>на проведення наукових досліджень, технічний розвиток та інноваційну діяльність; на підтримку окремих галузей економіки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців</p>	
<p>1.2. Розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки, зокрема:</p> <p>1.2.1. Сприяти створенню законодавчих основ формування і реалізації промислової політики, в тому числі затвердженню Стратегії розвитку промислового комплексу України</p> <p>1.2.2. Включати під час розроблення, внесення змін до стратегій розвитку відповідних галузей питання щодо впливу на ринок праці</p>	<p>вживати заходів до формування та реалізації промислової політики, в тому числі щодо затвердження Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінсоцполітики, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінстратегпром поінформував, що постановою Кабінету Міністрів України від 07.07.2021 № 695 внесено зміни до Положення про Міжвідомчу координаційну комісію з питань імпортозаміщення (Комісія діятиме у сфері всіх стратегічних галузей промисловості).</p> <p>30.07.2021 проведено засідання Міжвідомчої координаційної комісії з питань імпортозаміщення, протокол якого 06.08.2021 направлено Кабінетові Міністрів України для надання доручень державним органам. Також підготовлено та направлено до Кабінету Міністрів України звіт про діяльність Комісії.</p> <p>Урядом прийнято розроблену Мінстратегпромом постанову Кабінету Міністрів України від 03.11.2021 № 1143 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30 січня 2019 р. № 127” щодо удосконалення функціонування Державного реєстру імпортозаміщення та його ведення Мінстратегпромом у всіх стратегічних галузях промисловості (оборонно-промисловий комплекс, авіаційна, космічна, машинобудівна, металургійна, хімічна галузі).</p> <p>Мінстратегпромом розроблено та 03.11.2021 направлено на розгляд та погодження до 13-и заінтересованих центральних органів виконавчої влади проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження Стратегії державної політики у сфері імпортозаміщення та диверсифікації постачань за імпортом товарів і послуг для потреб</p>

	<p>спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок забезпечувати під час розроблення та внесення змін до стратегій розвитку галузей промисловості опрацювання та висвітлення питання щодо їх впливу на ринок праці, в тому числі із зазначенням обсягів створення нових робочих місць</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>стратегічних галузей промисловості” (до 2030 року), яким зокрема, передбачено детальний Операційний план з її реалізації на найближчі три роки. Ключовою кінцевою метою Стратегії є остаточне подолання критичної залежності вітчизняних підприємств від виробів та комплектуючих, передусім походженням з держави-агресора. Перелік конкретних пріоритетних заходів, що виконуватимуться в рамках реалізації Стратегії, визначатиметься після її затвердження. Наразі ведеться збір, аналіз зауважень та пропозицій державних органів до проекту Стратегії. Після погодження заінтересованими центральними органами виконавчої влади, Мінстратегпром забезпечить подальше узгодження зазначеного проекту акта, відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950.</p> <p>Мінстратегпром розробив та 14.12.2021 направив на погодження до Мінцифри та ДРС проєкт наказу Мінстратегпрому “Про затвердження форми ведення Державного реєстру імпортозаміщення та кооперації у стратегічних галузях промисловості”, який потребує державної реєстрації у Мін’юсті.</p> <p>Проектом наказу передбачено затвердження форми ведення Державного реєстру імпортозаміщення та кооперації у стратегічних галузях промисловості.</p> <p><i>Щодо формування політики авіаційної та космічної галузей:</i></p> <p>розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 429-р схвалена Стратегія відродження вітчизняного авіабудування на період до 2030 року;</p> <p>постановою Кабінету Міністрів України від 01.09.2021 № 951 затверджена Державна цільова науково-технічна програма розвитку авіаційної промисловості на 2021-2030 роки (0,27 млрд гривень за напрямом “соціально-кадровий” з державного бюджету).</p> <p>Мінекономіки розроблено проєкт розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року” та надіслано на розгляд Кабінету Міністрів України листом від 16.10.2020 № 27032/32/1-20.</p> <p>Секретаріат Кабінету Міністрів листом від 21.10.2020 № 35445/0/2-20 повернув проєкт розпорядження для приведення у відповідність із вимогами Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, та, зважаючи на чинність постанови Кабінету Міністрів від 07.09.2020 № 819 “Деякі питання Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України”, передачі матеріалів, на базі яких підготовлено проєкт акта, до Мінстратегпрому для подальшого його опрацювання.</p> <p>За інформацією Мінінфраструктури з урахуванням основних засад реалізації державної політики у сфері транспорту з метою забезпечення комплексного розвитку та</p>
--	---	---

		<p>підвищення конкурентоспроможності портової галузі; забезпечення належного утримання, ефективного управління та використання стратегічних об'єктів портової інфраструктури; залучення на довгостроковий період приватних інвестицій для розвитку об'єктів портової інфраструктури; створення умов для провадження господарської діяльності в морському порту, рівного доступу до послуг, що надаються в морському порту; створення мережі кластерів; забезпечення безпеки мореплавства, життя і здоров'я людей та господарської діяльності, що провадиться в морському порту, безпечної експлуатації об'єктів портової інфраструктури; забезпечення здійснення нагляду (контролю) за безпекою на морському транспорті; забезпечення матеріально-технічного і технологічного розвитку портової галузі та підготовки кадрів; недопущення забруднення навколишнього природного середовища, дотримання вимог щодо використання та охорони водних об'єктів у межах території та акваторії морського порту; забезпечення екологічної безпеки відповідно до міжнародних стандартів розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.07.2013 № 548-р (в редакції розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1634-р) затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року.</p> <p>З метою належної організації роботи ДП “АМПУ”, виконання положень зазначеної стратегії наказом Мінінфраструктури від 10.08.2020 № 445 затверджено Стратегічний план розвитку ДП “АМПУ” на 2021-2025 роки.</p> <p>Попередньо центральні органи виконавчої влади зазначали наступне.</p> <p>За інформацією Міненерго для забезпечення енергобезпеки країни розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2017 № 605-р схвалено Енергетичну стратегію України на період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – Енергетична стратегія). Одними з цілей і пріоритетів Енергетичної стратегії визначено мінімізацію імпорту завдяки інтенсивному нарощуванню видобутку вуглеводнів і розвитку власної ресурсної бази, ефективному використанню ресурсів, створення запасів та резервів, диверсифікація джерел і шляхів постачань вуглеводнів (з одного джерела не більше 30 % енергетичних ресурсів) тощо.</p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 06.06.2018 № 497-р затверджено План заходів з реалізації етапу “Реформування енергетичного сектору (до 2020 року) Енергетичної стратегії України на період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – План заходів). Планом заходів, зокрема, передбачено забезпечення створення умов, необхідних для збільшення власного видобутку вуглеводнів, удосконалення державної системи контролю якості нафтопродуктів, впровадження системи ринкового нагляду за якістю моторних палив, підвищення вимог до якості та безпеки пального, реконструкції виробничих потужностей, залучення нових обсягів вуглеводневої сировини для переробки, а також технічного</p>
--	--	---

		<p>переоснащення та підвищення надійності трубопровідної системи.</p> <p>Для забезпечення енергетичної незалежності від імпортного природного газу розроблено Концепцію розвитку газовидобувної галузі України яка схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1079-р.</p> <p>З метою запровадження ефективних організаційних механізмів та вироблення комплексної державної політики в частині реформування, та сталого функціонування вугільної галузі України, зокрема затверджено розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.10.2020 № 1215-р “Деякі питання утворення акціонерного товариства за участю державних вугледобувних підприємств та публічного акціонерного товариства “Центренерго”.</p>
<p>1.2.3. Спільно ініціювати та забезпечити впровадження механізмів державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб’єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об’єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України</p>	<p>опрацювати з представниками сторін Угоди питання державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб’єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об’єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України, у тому числі виробництва електромобілів;</p> <p>ініціювати та забезпечити впровадження спільно вироблених механізмів державної підтримки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінстратегпром надано пропозиції до Законів України від 02.03.2021 №1293-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо особливостей оподаткування суб’єктів господарювання, які реалізують інвестиційні проекти із значними інвестиціями в Україні” та від 02.03.2021 №1294-IX “Про внесення зміни до пункту 4 розділу XXI “Прикінцеві та перехідні положення” Митного кодексу України щодо звільнення від оподаткування ввізним митом нового устаткування (обладнання) та комплектуючих виробів до нього, що ввозяться для реалізації інвестиційного проекту із значними інвестиціями на виконання спеціального інвестиційного договор”.</p> <p>Опрацьовано можливість залучення пільгових кредитів в рамках кредитної програми Міністерства економіки та фінансів Республіки Корея та EximBank Korea.</p> <p>Мінстратегпром, шляхом взаємодії із суб’єктом авіаційної галузі АТ “Мотор Січ”, розробляє кроки поетапного залучення інвестицій у дане підприємство, у тому числі шляхом надання державної допомоги.</p>

	<p>Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінінфраструктури, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	
<p>1.2.4. Сприяти розвитку індустриальних парків</p>	<p>вживати заходів до розвитку індустриальних парків протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінрегіон, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Станом на 01.01.2022 до Реєстру індустриальних (промислових) парків (далі – Реєстр) включено 52 індустриальних парки, зокрема у II півріччі 2021 року зареєстровано 3 індустриальні парки: “КРОНОСПАН РІВНЕ” (Рівненська область), “Мостиський Сухий Порт” (Львівська область), “Kalush Industrial HUB” (Івано-Франківська область).</p> <p>Керуючі компанії обрано у 27 індустриальних парках, зокрема у II півріччі 2021 році було обрано керуючі компанії в 5-ох індустриальних парках: Кам'янка-Бузький індустриальний парк, “INNOVATION FORPOST”, “Хмельницький”, “Бізнес Прайм”, “Східний регіон”.</p> <p>У 8 індустриальних парках є учасники (всього 15 учасників), зокрема у II півріччі 2021 року статусу учасника індустриального парку “Коростень” набуло ТОВ “БФ Інжиніринг” та ТОВ “Українська холдингова лісопилна компанія”, індустриального парку “Фастіндастрі” набуло ТОВ “ФПК”.</p> <p>Крім того, з метою сприяння розвитку індустриальних парків Мінекономіки: надано консультації щодо питань пов'язаних із включенням до Реєстру індустриальних парків, зокрема: “Володимир-Волинський” у м. Володимир-Волинський (Волинська область), “Малин-Захід” (м. Малин, Житомирська область), “Хотин-Invest” (м. Хотин, Чернівецька область), “Покровськ” (м. Покровськ, Донецька область), “Бердянськ” (м. Бердянськ, Запорізька область).</p> <p>07.10.2021 набрав чинності Закон України від 07.09.2021 № 1710-IX “Про внесення змін до Закону України “Про індустриальні парки” та деяких інших законодавчих актів України щодо залучення інвестицій у промисловий сектор економіки шляхом стимулювання створення індустриальних парків (далі – Закон).</p> <p>Зазначеним Законом вносяться зміни до Законів України “Про індустриальні парки”,</p>

		<p>“Про ринок електричної енергії” та “Про регулювання містобудівної діяльності” та передбачається:</p> <p>можливість виключення індустріального парку із Реєстру (і відповідно втрата можливості державної підтримки) за визначеним переліком умов;</p> <p>можливість повторного включення індустріального парку до Реєстру після його виключення з Реєстру, але не більше одного разу;</p> <p>посилення вимог до індустріальних парків для включення в Реєстр;</p> <p>узгодження механізмів фінансування і державної допомоги із Бюджетним кодексом України, законами України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” і “Про засади державної регіональної політики”;</p> <p>можливість приєднання індустріальних парків до електричних мереж за рахунок цільового прибутку в тарифах на послуги з передачі та розподілу електричної енергії; забезпечення електрифікації територій, де створюються індустріальні парки.</p> <p>Запровадження запропонованих Закону норм дозволить уникнути наявності в Реєстрі індустріальних парків, що функціонують лише “на папері”, стимулюватиме їх подальший розвиток; забезпечить належну державну підтримку індустріальних парків за рахунок бюджетних коштів; спростить вирішення питань, пов’язаних з електрифікацією територій, де створено індустріальні парки, та їх приєднанням до електромереж.</p> <p>Прикінцевими положеннями Закону передбачено, зокрема, необхідність прийняття Урядом Стратегії розвитку індустріальних парків.</p> <p>Станом на 28.12.2021 Мінекономіки здійснює підготовку проєкту зазначеної стратегії.</p> <p>Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” Мінрегіону передбачено видатки за бюджетною програмою “Державний фонд регіонального розвитку” в обсязі 5 205,0 млн грн та субвенцію з державного бюджету місцевим бюджетам на стимулювання розвитку індустріальних парків в обсязі 400,0 млн гривень.</p> <p>Для фінансування за бюджетною програмою “Державний фонд регіонального розвитку” у 2022 році відібрано 14 проєктів створення та облаштування індустріальних парків, 2 проєкти, які дотичні до індустріальних парків.</p> <p>Відбір проєктів за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на стимулювання розвитку індустріальних парків буде здійснюватися у 2022 році після прийняття відповідного порядку та умов надання субвенції.</p> <p>Мінфін поінформував, що надання державної підтримки для створення та функціонування індустріальних парків передбачено Законом України “Про індустріальні парки”, Митним кодексом України (стаття 287). Також вона може надаватися в рамках Закону України про Державний бюджет на відповідний рік,</p>
--	--	--

		<p>Бюджетного та Податкового кодексів України.</p> <p>Так, наразі державна підтримка для створення та функціонування індустріальних парків передбачена у вигляді звільнення від сплати ввізного мита обладнання, устаткування та матеріалів, які імпортуються для облаштування та здійснення господарської діяльності на території індустріального парку. Також вона може надаватися за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку, встановлення органами місцевого самоврядування ставок та пільг зі сплати місцевих податків і зборів.</p> <p>З метою залучення інвестицій у промисловий сектор економіки шляхом стимулювання створення індустріальних парків Законом України від 07.09.2021 № 1710-IX внесено зміни до Закону України “Про індустріальні парки”, зокрема, в частині:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удосконалення термінології та визначення об’єктів, які можуть розміщуватися в індустріальних парках; - розширення меж земельної ділянки від 10 до 1000 га; - зміни процедури включення/виключення до/з Реєстру індустріального парку (відповідне рішення буде приймати Уряд, а не Мінекономіки); - форм державного стимулювання (повна або часткова компенсація відсоткової ставки за кредитами, надання коштів на безповоротній основі для облаштування індустріальних парків, компенсація витрат на підключення до інженерно-транспортних мереж, податкове та митне стимулювання відповідно до законодавства). <p>Також цим Законом Кабінету Міністрів України доручено:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) до 01.01.2025 утворити центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику щодо створення і функціонування індустріальних парків; 2) у шестимісячний строк з дня набрання чинності цим Законом створити державну установу для здійснення підтримки ініціаторів створення, керуючих компаній та учасників індустріальних парків; 3) під час підготовки проекту Закону України про Державний бюджет України на 2022 рік та наступні чотири роки передбачити видатки в сумі не менше 2 млрд грн на відповідний рік на реалізацію окремих бюджетних програм з підтримки створення та функціонування індустріальних парків. <p>Слід зазначити, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” на стимулювання та розвиток індустріальних парків передбачено видатки в сумі 400,0 млн грн за бюджетною програмою Міністерства розвитку громад та територій України “Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на стимулювання розвитку індустріальних парків“ (КПКВК 2761360).</p> <p>Попередньо Мінрегіон інформував, що бере участь у реалізації заходів щодо розвитку індустріальних парків у межах своєї компетенції.</p>
--	--	--

		<p>Зокрема, Державна стратегія регіонального розвитку на період на 2021-2027 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695 (далі – Стратегія), що є основним планувальним документом для реалізації секторальних стратегій розвитку, координації державної політики у різних сферах, досягнення ефективності використання державних ресурсів у територіальних громадах та регіонах.</p> <p>У Стратегії визначено 3 стратегічні цілі, на досягнення яких спрямовуватиметься Стратегія.</p> <p>Ціль 1. Формування згуртованої держави в соціальному, гуманітарному, економічному, екологічному, безпековому та просторовому вимірах.</p> <p>Ціль 2. Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів.</p> <p>Ціль 3. Розбудова ефективного багаторівневого врядування.</p> <p>Реалізація зазначених стратегічних цілей передбачається шляхом виконання ряду операційних цілей та завдань.</p> <p>Стратегією передбачено, зокрема, такі завдання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - запровадження дієвих механізмів активізації діяльності індустріальних парків на територіях, де перебувають у стадії закриття вугледобувні та вуглепереробні підприємства; - запровадження механізмів підтримки транскордонних індустріальних та технологічних парків, економічних і промислових зон на території України з метою стимулювання регіонального економічного розвитку; - сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові та технопарки, технополіси тощо): - визначення та облаштування відповідної інфраструктури територій, у межах яких суб'єкти господарювання можуть провадити виробничу діяльність, шляхом: <ol style="list-style-type: none"> 1) передбачення у проєктах містобудівної документації відповідного рівня промислових зон, промислових районів, груп підприємств або розташованих окремо підприємств, зокрема територій, на яких розміщена інноваційна інфраструктура, індустріальні парки, з урахуванням їх спеціалізації та транспортної доступності; 2) врахування у містобудівній документації інвестиційних планів постачальників ресурсів (електроенергія, водопостачання і водовідведення, газопостачання). <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.05.2021 № 497-р затверджено План заходів на 2021-2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, що містить такі заходи стосовно розвитку індустріальних парків:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) сприяння транскордонній кооперації в рамках індустріальних і наукових парків, формуванню та забезпеченню виконання довгострокових програм державної допомоги, спрямованих на підтримку суб'єктів таких парків, за рахунок коштів місцевих бюджетів;
--	--	--

		<p>2) удосконалення законодавства щодо засад створення та функціонування індустріальних парків, у тому числі щодо забезпечення приєднання їх до електромереж;</p> <p>3) вдосконалення системи проведення моніторингу та оцінки ефективності діяльності голів обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій у частині вдосконалення переліку показників ефективності роботи обласних держадміністрацій, зокрема щодо формування бюджетів розвитку регіонів, створення індустріальних парків та іншої інфраструктури для залучення інвестицій, коворкінгів, для підтримки мікро-підприємництва та стартапів, програм підтримки малого і середнього підприємництва, взаємодії з Радою бізнес-омбудсмена, державною установою “ЮКРЕЙНІНВЕСТ”.</p> <p>Мінрегіоном розроблено, схвалено Урядом та зареєстровано у Верховній Раді України проєкт Закону України “Про особливості стимулювання регіонального розвитку” (реєстр. № 5649 від 10.06.2021), який передбачає, що з метою вирішення соціально-економічних проблем територій з обмеженими можливостями для розвитку, яким надано статус на державному рівні в залежності від функціонального типу, у їх межах можуть здійснюватися заходи, зокрема, щодо цільового спрямування державних капітальних вкладень у розвиток виробничої (у тому числі індустріальних (промислових) парків), комунікаційної, транспортної та соціальної інфраструктури.</p> <p>Також, слід зазначити, що в межах бюджетної програми КПКВК 2751270 “Підтримка регіональної політики України” реалізуються проєкт “Мережа індустріальних парків “Західний індустріальний кластер” вартістю 12 млн грн, в тому числі з державного бюджету 10,2 млн грн та проєкт “Створення агропромислового парку у м. Шепетівка” вартістю 21 млн гривень та строком реалізації цих проєктів – 36 місяців.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Перший на Херсонщині індустріальний парк створено у місті Скадовську. Його особливість полягає в тому, що це єдиний не тільки в області, а й в усій Україні індустріальний парк, який має злітну смугу.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації в області зареєстровано 9 індустріальних (промислових) парків: Рясне-2, Сігма Парк Яричів, “Захід-Ресурс” у м. Городок, Кам’янка-Бузький, Новороздільський, Яворівський індустріальні парки, Спарроу Парк Львів та ІП “Бізнес Прайм“ (у с. Тернопілля Тростянецької сільської об’єднаної територіальної громади Миколаївського району) та Мостиський сухий порт. Ведуться перемовини щодо створення нового індустріального парку на перспективній території Бориславської громади.</p> <p>Концепція розвитку індустріального парку передбачає створення платформи для активізації розвитку машинобудування, харчової та електронної промисловості,</p>
--	--	---

		<p>комбінованої логістики, виробництва будівельних матеріалів, потужностей деревообробки, виробництва меблів, промисловості будівельних матеріалів і виробів із них, надання логістичних послуг.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації:</p> <p>1. В області створений індустриальний парк “Нововолинськ”, який включений під № 24 від 30.06.2017 до Реєстру індустриальних (промислових) парків України.</p> <p>На даний момент роботи на території ІП не ведуться, керуюча компанія відсутня.</p> <p>2. Індустриальний парк “Ковель” буде створено на території Люблинецької ОТГ на земельній ділянці загальною площею 49 га (кадастровий номер 0722184600:03:006:0436).</p> <p>Важливою перевагою парку є його розташування. Автомагістраль М07 Київ-Ковель-Ягодин прилягає прямо біля ділянки. На заході територія парку прилягає до широкої залізничної колії сполученням Ковель-Львів (1520 мм). З північної сторони на відстані близько 3 км проходить вузька залізнична колія європейського стандарту сполученням Ковель-Ягодин (1435 мм).</p> <p>Функціонування парку розраховане мінімум на 30 років, а фактор того, що в радіусі 20 км проживає близько 100 тисяч мешканців, гарантує його забезпеченість трудовими ресурсами.</p> <p>На даний момент рівень готовності проєкту “Індустриальний парк “Ковель” наступний: затверджено детальний план території; розроблено, але не затверджено концепцію Індустриального парку “Ковель”.</p> <p>3. Індустриальний парк “Володимир – Волинський”. Загальна площа земельної ділянки, яка пропонується для створення індустриального парку, становить – 37,6570 гектарів.</p> <p>Рішенням Володимир-Волинської міської ради від 01.10.2020 №40/8 затверджена Концепція індустриального парку.</p> <p>24.09.2021 Володимир-Волинською міською радою було подано документи Мінекономіки для реєстрації Індустриального парку “Володимир-Волинський”. Однак, враховуючи вимоги Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про індустриальні парки” та деяких інших законодавчих актів України щодо залучення інвестицій у промисловий сектор економіки шляхом стимулювання створення індустриальних парків”, що набрав чинності 07.10.2021, Мінекономіки повернуло документи на доопрацювання (триває робота щодо внесення змін до Концепції індустриального парку з врахуванням усіх зауважень).</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації з метою активізації розвитку інноваційної та інвестиційної діяльності, в тому числі шляхом створення індустриальних парків, а також зміцнення інвестиційного потенціалу та формування позитивного</p>
--	--	---

		<p>інвестиційного іміджу регіону, обласною державною адміністрацією проводяться відповідні заходи.</p> <p>Протягом 2021 року керівництвом обласної державної адміністрації проводились робочі зустрічі з офіційними представниками іноземних країн і міжнародних організацій (було проведено двадцять три зустрічі, в тому числі у форматі відеозв'язку), під час яких проводились презентації економічного, інвестиційного та науково-технічного потенціалу регіону, обговорювались питання щодо економічної ситуації та рівня безпеки в регіоні, а також можливості залучення іноземних інвестицій в економіку Харківської області.</p> <p>З метою підготовки переліку потенційних об'єктів інвестування, які можуть бути запропоновані на розгляд інвесторам, в тому числі для створення індустриальних парків, обласною державною адміністрацією сформовано базу вільних земельних ділянок типу "Greenfield" (70 земельних ділянок загальною площею 632,4 га) та виробничих площ типу "Brownfield" (25 вільних виробничих площ загальною площею 110,9 га), які можуть бути використані під час реалізації інвестиційних проектів. Аналіз щодо актуальності вищенаведених об'єктів проводиться на постійній основі спільно з органами місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування Харківської області.</p> <p>Валківською міською радою Харківської області ініціюється створення індустриального парку "Земля і вода" загальною площею 23 га. З цією метою розроблено інвестиційний проект "Будівництво заводів по виробництву біогазу, метанолу, біодизелю, оцтової кислоти та сортувальної лінії сміття на території індустриального парку "Земля і вода" кошторисною вартістю понад 30 млн дол США.</p> <p>Державним науково-виробничим підприємством "Об'єднання Комунар" розроблено та запроваджується проєкт "Створення індустриального парку "Комунар" кошторисною вартістю 12 млн дол США.</p> <p>Також продовжується реалізація проєкту створення індустриального парку "Малинівка - Еко" на території Малинівської громади Чугуївського району Харківської області.</p>
<p>1.2.5. Удосконалити механізми виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки</p>	<p>забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>Виконується</p> <p>Відповідно до пункту 6 Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 (із змінами), перелік техніки та обладнання, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів (далі – перелік), формується та затверджується Мінекономіки після перевірки ступеня локалізації виробництва техніки та обладнання.</p> <p>Мінекономіки відповідно до наказу від 17.08.2021 № 426 (із змінами внесеними наказом від 30.11.2021 № 978) сформовано, затверджено, розміщено на офіційному сайті оновлений перелік вітчизняної техніки та обладнання для агропромислового комплексу, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів та</p>

<p>Мінагрополітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>надіслано його до уповноважених банків, що підписали з Мінагрополітики Меморандум про загальні засади співробітництва.</p> <p>Так, до оновленого переліку включено 209 підприємств, номенклатура їх продукції складає 17 041 найменувань.</p> <p>Зокрема, доповнено Перелік посівними комплексами, агрегатами та аплікаторами для внесення рідких мінеральних добрив, зерноочишувальними сепараторами, технологічним обладнання для комбікормових заводів та елеваторних комплексів, обладнанням для хімічного захисту рослин, зрошувальним, іригаційним та насосним обладнанням, зерносушарками та теплогенераторами, ваговим обладнанням для зважування сільгосппродукції, напівпричепами, ґрунтообробною технікою, обладнанням для утримання ВРХ та свиней тощо.</p> <p>Мінагрополітики поінформувало, що з метою забезпечення стимулів для ефективного виробництва сільськогосподарської продукції, зокрема, шляхом удосконалення механізмів підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки та підвищення рівня інженерно-технічного забезпечення сільськогосподарських товаровиробників у 2021 році забезпечено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - надання сільськогосподарським товаровиробникам державної підтримки за напрямом “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”; <p><i>Довідково. Згідно з оперативною інформацією, за програмою КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” (за напрямом – “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”) у 2021 році державну підтримку отримали 5 789 аграріїв, які придбали 30 тис. одиниць техніки та обладнання на загальну суму близько 4 млрд гривень (без ПДВ).</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - розроблення та внесення змін до наказів Мінагрополітики, якими затверджено форми для отримання часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва і фінансової підтримки розвитку фермерських господарств, а також паспортів бюджетних програм на 2021 рік і бюджетного запиту на 2022-2024 роки; - розроблення методичних підходів і модулів програмних засобів для автоматизації збору, узагальнення, систематизації та перевірки достовірності інформації, що надходить від уповноважених банків, щодо часткової компенсації вартості вітчизняної техніки; - налагодження ефективної комунікації із заінтересованими сторонами (уповноваженими банками, сільгосптоваровиробниками, структурними підрозділами облдержадміністрацій, що забезпечують виконання функцій з питань агропромислового розвитку, галузевими асоціаціями) з практичних питань реалізації зазначеної бюджетної
--	---

		<p>програми; - оновлення інформації на офіційному сайті Мінагрополітики, у т.ч. в частині компенсації вартості с/г техніки.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації у 2021 році продовжувала діяти державна програма часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, на яку спрямовано 991,0 млн гривень. Аграрії, які придбали техніку та обладнання вітчизняного виробництва, отримали 25 відсотків компенсації витрат. Це дало змогу 108 сільгоспвиробникам Львівщини отримати з державного бюджету відшкодування вартості 188 одиниць сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва в сумі 20,8 млн гривень.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації з метою забезпечення ефективності та результативності виконання бюджетних програм, управлінням агропромислового розвитку облдержадміністрації у 2021 році проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота щодо програм підтримки галузі. Інформація про державні підтримки розміщена на офіційному веб-сайті http://agrovoly.gov.ua/.</p> <p>За 2021 рік 87 агровиробників, придбавши техніку, подали документи та отримали 17,4 млн грн, як часткову компенсацію вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва (25 відсотків вартості).</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації за період з грудня 2020 року по вересень 2021 року програмою часткової компенсації за придбану техніку скористалися 397 сільгосптоваровиробників. Сума компенсації становила 65,3 млн гривень.</p> <p>Хмельницька облдержадміністрація повідомила, що у 2021 році з обласного бюджету виділено 2,7 млн грн для фінансової підтримки суб'єктів малого підприємництва агропромислового комплексу (часткова компенсація вартості придбаної сільськогосподарської техніки та обладнання) в рамках Програми розвитку агропромислового комплексу Хмельницької області на 2017-2021 роки. Допомогу отримали 15 сімейних фермерських господарств та 250 фізичних осіб – підприємців.</p>
<p>1.2.6. Опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і</p>	<p>опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації</p>	<p>Виконується</p> <p>Укравтодор повідомляв, що питання стосовно механізму часткової компенсації вартості техніки та обладнання опрацьовано Укравтодором на виконання доручення Мінінфраструктури від 05.03.2020 № 113/0/2-20. Розглянуто проект Закону України “Про внесення змін до статті 24-2 Бюджетного кодексу України” за реєстр. № 3082 від 18.02.2020, поданий народним депутатом України Лабою М. М.</p> <p>Законопроектом передбачено виділення окремого напрямку використання коштів</p>

<p>часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання</p>	<p>відсотків за кредитами на їх придбання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>державного дорожнього фонду – “фінансове забезпечення розвитку виробничих потужностей дорожніх організацій шляхом часткової компенсації придбання дорожньо-будівельної техніки та обладнання вітчизняного виробництва” та спрямувати 1 % державного дорожнього фонду за рахунок зменшення до 4 % частки спрямування коштів за напрямом “фінансове забезпечення заходів із забезпечення безпеки дорожнього руху відповідно до державних програм”.</p>
<p>1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проєктів</p>	<p>вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проєктів регіонального розвитку</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінрегіон повідомив, що протягом 2021 року розбудовано мережу закладів освіти, охорони здоров'я, фізичної культури і спорту, культури, реалізовано інші проєкти економічного зростання регіонів (214 реалізованих проєктів на кінець 2021 року: з них 172 за рахунок ДФРР на суму 4 343,6 млн грн та 42 – за рахунок Надзвичайної кредитної програми для відновлення України на суму 1 569,1 млн гривень).</p> <p>Згідно наказів Мінрегіону від 26.05.2021 № 127 “Про розподіл бюджетних коштів за заходами щодо підтримки реалізації реформ у сфері регіонального розвитку і сприяння децентралізації влади відповідно до бюджетної програми КПКВК 2751270”, від 26.05.2021 № 128 “Про затвердження пропозицій щодо розподілу у 2021 році бюджетних коштів за проєктами регіонального розвитку, що пройшли конкурсний відбір у 2017–2018 роках”, від 26.05.2021 № 129 “Про затвердження пропозицій щодо розподілу у 2021 році бюджетних коштів за проєктами регіонального розвитку, що пройшли конкурсний відбір у 2020 році” реалізовувалися 83 проєкти регіонального розвитку загальною сумою фінансування з державного бюджету 744,3 млн грн, в тому числі з асигнуваннями на 2021 рік 479,6 млн гривень.</p> <p>Касові видатки по реалізації 83 проєктів у 2021 році склали 146,8 млн грн з яких орієнтовно 24 завершено у 2021 році.</p> <p>За інформацією Мінрегіону розроблено проєкт Закону України “Про</p>

	<p>вживати заходів до інформування про програми державної допомоги, доступні суб'єктам господарювання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Загальнодержавну цільову соціальну програму “Питна вода України” на 2022–2026 роки” задля розвитку та реконструкції систем централізованого водопостачання та централізованого водовідведення населених пунктів України та забезпечення населення України якісною питною водою в достатній кількості (zareestrovano у Верховній Раді України 02.07.2021 за № 5723, прийнято за основу 18.11.2021).</p> <p>Урядом прийнято розроблену Мінрегіоном постанову Кабінету Міністрів України від 07.07.2021 № 711 “Про затвердження Порядку відбору проектів, пов’язаних з розвитком та модернізацією місцевої інфраструктури, які підлягають фінансуванню згідно з Рамковою угодою між Урядом України та Урядом Королівства Данія щодо загальних умов та процедур, організаційних заходів та фінансових умов реалізації програми Danida Business Finance в Україні”, що визначає процедуру відбору проектів, пов’язаних з розвитком та модернізацією місцевої інфраструктури (далі - відбір), які підлягають фінансуванню у вигляді позик згідно з Рамковою угодою між Урядом України та Урядом Королівства Данія щодо загальних умов та процедур, організаційних заходів та фінансових умов реалізації програми Danida Business Finance в Україні, ратифікованої Законом України від 16.06.2020 № 707-IX.</p> <p>Для сприяння створенню та розвитку в Україні технологічних стартапів на ранніх стадіях розвитку з метою підвищення їх глобальної конкурентоспроможності утворено Фонд розвитку інновацій (далі – Фонд) (розпорядження Кабінету Міністрів України від 07.11.2018 № 895).</p> <p>Основним завданням Фонду є стимулювання інноваційної діяльності шляхом надання фінансування у формі грантів стартапам на початкових стадіях розвитку.</p> <p>Процес відбору стартапів для надання грантів відбувається на конкурсній основі: компанії оцінюються та обираються радою незалежних експертів.</p> <p>На стадії pre-seed стартап може отримати грант на суму 25 тис. дол, на стадії seed – 50 тис. дол. Один стартап може сумарно отримати 75 тис. доларів.</p> <p>Також Фондом розпочато акселераційну програму з метою допомоги українським стартапам стати успішними глобальними компаніями. Стартап має можливість отримати грант до 10 тис. дол. і заощадити роки спроб та помилок, прискорити свій розвиток завдяки проходженню кращих українських та іноземних акселераційних програм. Акселератор після акредитації отримує можливість відбирати стартапи з переліку рекомендованих Фондом і проводити для них свої акселераційні програми. За перший рік роботи до Фонду було надіслано понад 2 тис. заявок, з яких 62 були профінансовані на суму понад 44 млн гривень.</p> <p>АМКУ поінформував, що в рамках проектів регіонального розвитку, в межах компетенції, повідомляємо, що у 2021 році тимчасовою адміністративною колегією Антимонопольного комітету України було прийнято рішення від 06.10.2021 № 133-р/тк</p>
--	---	---

		<p>про визнання:</p> <p>підтримки, яка надається резидентам Дія Сіті у формі права переходу на оподаткування податком на прибуток на особливих умовах, такою, що не є державною допомогою;</p> <p>підтримки, яка надається у формі встановлення спеціального режиму оподаткування окремих доходів працівників та гіг-спеціалістів резидентів Дія Сіті, такою, що є державною допомогою, допустимою для конкуренції (як регіональна державна допомога).</p> <p>За інформацією Мінцифри в результаті реалізації програми таких податкових стимулів очікується вихід ІТ галузі “з тіні”, збільшення кількості робочих місць, репатріювання в економіку України прибутку ІТ компаній, що наразі виводиться до інших юрисдикцій.</p> <p>В Мінстратегпромі на опрацюванні знаходяться понад 30 інвестиційних проєктів, серед яких 9 пріоритетних для держави інвестиційних проєктів до 2023 року (розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.12.2020 № 1581-р), та 11 інвестиційних проєктів в сферах оборонно-промислового комплексу, авіаційній, переробній, промисловій, космічній та Індустрії 4.0, надані для включення до Книги проєктів “Програми трансформації України на 2021–2030 роки”.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації упродовж 2021 року на супроводі в облдержадміністрації перебувало 180 компаній, база інвестиційних об’єктів налічує понад 400 одиниць.</p> <p>Усім підприємствам забезпечено належний супровід юридичних процесів (від моменту пошуку земельної ділянки до введення в експлуатації).</p> <p>Упродовж 2021 року реалізовано такі інвестиційні проєкти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - завод FEEDNOVA з виробництва кормів для тварин і перероблення відходів тваринного походження, - завод з виробництва мінерально-вітамінних добавок ТОВ “Коудайс Україна”, - сучасне картоплексовище компанії “Контінентал Фармерз Груп” потужністю 16 тис. тонн. <p>Розпочато будівництво логістичного центру “PORT”, заводу з виробництва сухих будівельних сумішей за участі компанії “Крайзель – Будівельні матеріали”, заводу газобетонних блоків у Стрию інвестором якого є компанія AEROC.</p> <p>Окрім цього, у 2022 році планується збільшення виробничих потужностей підприємства ТОВ “ОДВ-ЕЛЕКТРИК” та відкриття у Львівському аеропорті ім. Данила Галицького Duty Free міжнародної мережі Heinemann.</p> <p>Створено інвестпаспорт Львівської області українською та англійською мовами,</p>
--	--	--

		<p>який розміщений на багатьох сайтах посольств та торгово-промислових палат світу, а також інвестиційні паспорти громад. Розробляються інвестиційні паспорти галузей, де буде розміщено інформацію щодо основних показників діяльності підприємств певної галузі, трудового потенціалу, обсягів експорту та імпорту та державних стимулів за наявності.</p> <p>У серпні 2021 року створено єдиний майданчик інвестиційних запитів та пропозицій області телеграм-канал Invest Man.</p> <p>16.09.2021 проведено ювілейний XX Міжнародний економічний форум, який зібрав 1500 представників політичної еліти України, дипломатичного корпусу в Україні, українського бізнесу та провідних міжнародних компаній, а також представників торгових місій з 20 країн світу. 15 спікерів із України та світу ділилися досвідом і дискутували на актуальні теми. У найбільшій “Startup Expo”-виставці взяло участь 47 українських стартапів. Кращий стартап отримав фінансову підтримку в розмірі 100 тис. гривень.</p> <p>Харківською обласною державною адміністрацією, органами місцевого самоврядування проведено системну роботу з підготовки проєктів регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку.</p> <p>В цілому в 2021 році Харківській області розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.04.2021 № 297-р (зі змінами) затверджено перелік інвестиційних програм і проєктів регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися у 2021 році за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку, до якого увійшли 8 проєктів на загальну суму 228 075,296 тис гривень.</p> <p>Також, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.06.2021 № 626-р (зі змінами) розподілено у 2021 році субвенцію з державного бюджету місцевим бюджетам на реалізацію інфраструктурних проєктів та розвиток об’єктів соціально-культурної сфери, у тому числі для реалізації в Харківській області 4 проєкта на загальну суму 134 066,000 тис гривень.</p> <p>Розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 19.05.2021 № 468-р (зі змінами) місцевим бюджетам Харківської області у 2021 році було виділено 336 376,573 тис грн коштів субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, у т. ч. обласному бюджету Харківської області виділено кошти у сумі 68 168,464 тис грн для реалізації 71 об’єкту (заходу).</p> <p>Волинською облдержадміністрацією здійснюються заходи щодо залучення та використання коштів субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, на реалізацію інфраструктурних проєктів та розвиток об’єктів соціально-культурної сфери</p>
--	--	--

		<p>по Волинській області, також проведено конкурсний відбір інвестиційних програм і проєктів регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного фонду регіонального розвитку.</p> <p>Крім того, в облдержадміністрації сформований перелік потенційних об'єктів інвестування (Інвестиційні проєкти, вільні земельні ділянки типу Greenfield, Brownfield), які можуть бути запропоновані інвесторам. Інформація щодо вказаних об'єктів розміщена на “Інвестиційному порталі Волинської області”, на офіційних сайтах міських рад, райдержадміністрацій та територіальних громад.</p> <p>В Херсонській області станом на 01.12.2021 реалізуються 13 проєктів на загальну суму 191440,133 тис. грн (у тому числі кошти державного фонду регіонального розвитку – 147522,493 тис. грн, кошти місцевих бюджетів – 43917,640 тис. гривень).</p> <p>Серед цих проєктів 4 проєкти спрямовано на будівництво, ремонт загальноосвітніх закладів, 2 – на будівництво та реконструкцію дошкільних закладів, 2 – на розвиток спортивної інфраструктури, 5 – загальні (найбільш значимі проєкти: “Капітальний ремонт та оснащення обладнанням для відділення неврологічної патології комунального некомерційного підприємства “Обласна лікарня відновного лікування” Херсонської обласної ради за адресою: вул. Нестерова, 1а м. Херсон”, “Встановлення світлосигнальної системи ВВІ-1 на аеродромі аеропорту “Херсон”. Реконструкція (коригування)”, “Реконструкція каналізаційних очисних споруд в м. Генічеськ Херсонської області (коригування)”.</p>
<p>1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі</p>	<p>вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Міноборони, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінстратегпром поінформував, що на виконання підпункту 1 пункту 4 рішення Ради національної безпеки і оборони України від 18.06.2021 “Про Стратегію розвитку оборонно-промислового комплексу України”, введеного в дію Указом Президента України від 20.08.2021 № 372/2021, щодо опрацювання механізмів фінансування розвитку виробництва підприємств оборонно-промислового комплексу недержавної форми власності, які беруть участь у виробництві товарів оборонного призначення, необхідних для задоволення пріоритетів сектору безпеки і оборони із залученням інструментів державно-приватного партнерства, Мінстратегпром, в термін до 18.09.2021, розробив відповідний проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу майном на умовах фінансового лізингу” (далі – проєкт постанови). Метою зазначеного проєкту постанови є впровадження механізму фінансового лізингу, спрямованого на ефективне використання коштів державного бюджету, виділених на виконання державних цільових програм реформування та розвитку оборонно-промислового комплексу, розроблення, освоєння і впровадження нових технологій, нарощування наявних</p>

	<p>відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>виробничих потужностей для виготовлення продукції оборонного призначення.</p> <p>Проектом постанови передбачається внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для виконання державних цільових програм реформування та розвитку оборонно-промислового комплексу, розроблення, освоєння і впровадження нових технологій, нарощування наявних виробничих потужностей для виготовлення продукції оборонного призначення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2016 № 544, та Порядку відчуження об'єктів державної власності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06.06.2007 № 803, у частині надання права спрямування бюджетних коштів, передбачених за бюджетною програмою КПКВК 2601030, на забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу спеціальними засобами технологічного оснащення, технічними засобами, обладнанням та іншим майном, необхідним для підготовки виробництва, на умовах фінансового лізингу і визначення порядку його здійснення.</p> <p>Станом на дату формування інформації, проєкт постанови проходить погодження із заінтересованими органами.</p>
<p>1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, у транспортній сфері</p>	<p>разом опрацювати пропозиції щодо змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, пального у транспортній сфері</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінприроди, Мінінфраструктури, ДПС,</p>	<p>Виконується</p> <p>МОЗ поінформувало, що відповідно до Закону України “Про лікарські засоби” лише зареєстровані лікарські засоби можуть реалізовуватись на території України. Реалізація лікарських засобів здійснюється за наявності сертифіката якості, що видається виробником (для імпортованих лікарських засобів - імпортером (виробником або особою, що представляє виробника лікарських засобів на території України).</p> <p>Окрім того, відповідно до пункту 10 частини першої статті 7 Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності” виробництво лікарських засобів, оптова та роздрібна торгівля лікарськими засобами, імпорт лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) – з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про лікарські засоби” здійснюється згідно з переліком видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню.</p> <p>Фармацевтична діяльність в Україні регулюється відповідно до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 929.</p> <p>Здійснення підприємницької діяльності в фармацевтичній галузі регулюються низкою нормативно – правових актів, які унеможливають безліцензійну діяльність, а також забезпечують рівні конкурентні умови.</p> <p>Також, постановою Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 1002 “Про</p>

	<p>Держмитслужба, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) та затвердження Типової форми договору про здійснення доставки лікарських засобів кінцевому споживачу” передбачено скасування вимог до вивіски та зовнішніх рекламних конструкцій аптечного закладу для ліцензіатів, які провадять господарську діяльність з виробництва (виготовлення) лікарських засобів в умовах аптеки, роздрібною торгівлі лікарськими засобами, встановлених абзацами другим-п'ятим пункту 161 Ліцензійних умов.</p> <p>Мінекономіки розроблено Програму реформування та розвитку спиртової галузі на 2020-2023 роки, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.2020 № 699.</p> <p>Прийнято Закон України “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень” від 30.11.2021 № 1914-IX.</p> <p>ДПС поінформувала, що цим Законом внесено зміни до Кодексу, які сприятимуть детінізації підприємницької діяльності та створенню рівних конкурентних умов, зокрема в частині оподаткування акцизним податком встановлено:</p> <p>перенесення на виробників та імпортерів тютюнових виробів сплати 5% акцизного податку з роздрібного продажу тютюнових виробів, який на сьогодні сплачується ритейлом, що зменшить витрати ритейлу на складання та подання звітності, а також унеможливить втрати бюджету від недонадходжень акцизного податку та ПДВ внаслідок використання скруток та продажу тютюнових виробів за готівкові кошти без використання реєстраторів розрахункових операцій. Ці зміни набирають чинності з 01.01.2022, але не раніше дня набрання чинності змінами до Бюджетного кодексу України в частині запровадження механізму зарахування акцизного податку з реалізації суб'єктами господарювання роздрібною торгівлі підакцизних товарів – тютюнових виробів, тютюну та промислових замінників тютюну, рідин, що використовуються в електронних сигаретах, до місцевих бюджетів;</p> <p>запровадження порядку пломбування місць можливого доступу до спирту на території виробників та підприємств, які є виробниками продукції з його використанням;</p> <p>запровадження звітування тютюново-ферментаційними заводами про обсяги імпорту, виробництва та обігу тютюнової сировини та прирівняння такого звітування до податкової декларації;</p> <p>зіпсовані, знищені товари, або товари, наявність чи місцезнаходження яких не підтверджено суб'єктом господарювання, у тому числі товари, нестача яких виявлена за</p>
--	--	--

	<p>результатами інвентаризації, проведеної суб'єктом господарювання роздрібною торгівлю, вважаються проданими безпосередньо громадянам та іншим кінцевим споживачам для їх особистого некомерційного використання;</p> <p>тимчасово до 31.12.2029 включно обмежено накопичення запасів тютюнових виробів перед підвищенням ставок акцизного податку, а саме встановлено сплату акцизного податку із застосуванням коефіцієнта 1,5 за реалізацію на внутрішній ринок та/або ввезення на митну територію України тютюнових виробів у розмірі, що перевищує 115 відсотків середньомісячного обсягу реалізації на внутрішньому ринку такої продукції або її ввезення таким підприємством-виробником та/або імпортером за попередні дев'ять місяців;</p> <p>Законом № 1914 в частині ліцензування підакцизних товарів встановлено:</p> <p>впровадження Е-ліцензування (подання документів на отримання ліцензії в електронному вигляді);</p> <p>безстрокова дія ліцензії;</p> <p>виключення процедури призупинення дії ліцензії шляхом заміни на повідомлення про:</p> <p>необхідність внесення чергового платежу за ліцензію за 90, 75, 60, 45, 30 та 15 днів до настання терміну сплати за відповідну ліцензію (для ліцензій на роздрібну торгівлю – за 30 та 15 днів);</p> <p>дату, з якої анулюється ліцензія у разі невнесення чергового платежу за ліцензію за 9 днів до настання терміну сплати за відповідну ліцензію.</p> <p>Верховною Радою України прийнято Закон України від 14.12.2021 № 1946-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні”, яким внесено зміни до Кодексу, що сприятимуть детінізації підприємницької діяльності у сфері ІТ індустрії.</p> <p>Цим Законом запроваджується низка заходів щодо стимулювання розвитку ІТ індустрії, зокрема спеціальний режим оподаткування резидентів Дія Сіті – ІТ компаній, що відповідатимуть вимогам, передбаченим Законом України “Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні”, та будуть включені до спеціального реєстру, ведення якого здійснюватиме Мінцифри.</p> <p>Спеціальний режим оподаткування резидентів Дія Сіті передбачає можливість переходу ними на оподаткування податком на прибуток підприємств за особливими умовами (аналог податку на виведений капітал), що передбачають ставку податку у розмірі 9 % та оподаткування лише низки операцій.</p> <p>При цьому окремою базою оподаткування в спеціальному режимі оподаткування резидентів Дія Сіті буде сума невідповідності контрольованої операції принципу “втягнутої руки”, яка буде оподатковуватись за ставкою 18 відсотків.</p>
--	---

		<p>Встановлено особливості оподаткування податком на доходи фізичних осіб доходів спеціалістів резидента Дія Сіті, ставка ПДФО у розмірі 5 % застосовується до:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) заробітної плати; б) винагороди за гіг-контрактом; в) авторської винагороди за створення службового твору та перехід прав на службові твори. <p>Зменшена ставка ПДФО застосовується за умови, що розмір такого доходу за рік не перевищує еквівалент 240 тисяч євро. З суми перевищення, платник самостійно доплачує податок за ставкою 18 % та подає річну податкову декларацію.</p> <p>Міндовкілля у співпраці з фахівцями Проєкту ЄС розроблено нову редакцію Кодексу про надра (детальна інформація включена в п. 1.1.3).</p> <p>З метою актуалізації Загальнодержавної програми розвитку мінерально-сировинної бази України на період до 2030 року розроблено проєкти законів України “Про внесення змін до Загальнодержавної програми розвитку мінерально-сировинної бази України на період до 2030 року” та “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо забезпечення розвитку мінерально-сировинної бази України”, які внесено на розгляд Верховної Ради України (реєстр. № 6227 від 27.10.2021 та № 6228 від 27.10.2021 відповідно).</p> <p>Для спрощення процедури затвердження проєктів на проведення дослідно-промислової розробки під час геологорозвідувальних робіт, у першу чергу на вуглеводневі корисні копалини, Держгеонадрами підготовлено проєкт наказу Міндовкілля “Про затвердження змін до Положення про порядок організації та виконання дослідно-промислової розробки родовищ корисних копалин загальнодержавного значення”, який наразі опрацьовується в Міндовкілля.</p> <p>Запущено онлайн-реєстр артезіанських свердловин, що є важливим кроком до цивілізованого надрокористування: на замовлення Держгеонадр ДНВП “Геоінформ” запустив Державний реєстр артезіанських свердловин, який міститиме інформацію про усі артезіанські свердловини. Триває наповнення реєстру відповідно до даних паспортів свердловин. Відповідно до оцінок експертів, в Україні працює понад сто тисяч артезіанських свердловин. Планується, що дані щодо кожної з них будуть поступово внесені до відкритої бази даних. Реєстр має прив’язку до ГІС-системи, а також доступ водокористувачів самостійно вносити дані про свою свердловину, пройшовши автентифікацію через сервіс ID.gov.ua.</p> <p>Забезпечено функціонування інвестиційного атласу надрокористування, який постійно оновлюється.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації розпорядженням голови</p>
--	--	--

		<p>обласної державної адміністрації від 21.12.2020 № 984/2020-р створена робоча група щодо вирішення проблемних питань діяльності суб'єктів малого підприємництва при обласній державній адміністрації. У 2021 році проведено 6 засідань робочої групи. Зокрема, за результатами засідання, яке відбулось 17.09.2021 робочою групою опрацьовано законодавчі ініціативи стосовно використання реєстраторів розрахункових операцій, які направлено до Офісу Президента України. Додаткові пропозиції щодо змін до законодавства з питань детінізації підприємницької діяльності до облдержадміністрації не надходили.</p> <p>Крім того, відповідно до п.6 протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 29 у 2019 році розпорядженням голови облдержадміністрації від 28.12.2019 № 915/2019-р утворено міжвідомчу регіональну робочу групу зі сприяння у боротьбі із нелегальним обігом і роздрібною торгівлею паливом у Хмельницькій області. До складу робочої групи входять представники Нацполіції, ДСНС, ДПС, прокуратури, Держпродспоживслужби, Держпраці та інші.</p> <p>Протягом 2021 року проведено 57 засідань робочої групи, на яких розглянуто стан справ та визначено пріоритетні напрямки боротьби з нелегальним обігом і роздрібною торгівлею паливом в області, а також скоординовано роботу правоохоронних та контролюючих органів області для забезпечення ефективної взаємодії з виявлення та припинення діяльності нелегальних АЗС.</p> <p>За результатами проведеної роботи здійснено перевірку 274 об'єктів, які реалізують пальне на території області; припинено діяльність 14 нелегальних АЗС; вилучено 196,6 тонн паливно-мастильних матеріалів на суму 4065,8 тис. грн та обладнання на суму 1451,0 тис. грн; розпочато 179 адміністративних проваджень.</p> <p>За інформацією Львівської облдержадміністрації з метою підвищення економічної активності підприємницького середовища в області реалізується Програма підвищення конкурентоспроможності Львівської області, затверджена рішенням обласної ради від 18.02.2021 № 56 (далі – Програма).</p> <p>Завданнями Програми є: промоція інвестиційного потенціалу регіону та інтерактивна підтримка інвестиційної діяльності; підтримка малого бізнесу; підтримка підприємницької ініціативи учасників АТО (ООС); інституційна, наукова та аналітична підтримка регіонального та інноваційного розвитку; організація та проведення форумів, конференцій і тематичних заходів; секторальна та ваучерна підтримка бізнесу.</p> <p>Згідно з Програмою суб'єктам підприємницької діяльності за рахунок коштів обласного бюджету відшкодовується частина відсотків за кредитами, взятими ними для ведення підприємницької діяльності. У 2021 році відшкодовувались відсотки за кредитами суб'єктам підприємницької діяльності за договорами 2017-2020 років. Відшкодовано з обласного бюджету 1 907,83 тис. гривень.</p>
--	--	---

		<p>Відшкодувались також відсотки за кредитами суб'єктам підприємницької діяльності – учасникам АТО (ООС) за договорами 2017-2020 років. У 2021 році з обласного бюджету відшкодовано 408,52 тис. гривень.</p> <p>У 2021 році відбулось засідання експертної комісії в рамках реалізації завдань Програми “Ваучерна підтримка бізнесу”, яка здійснюється шляхом надання інноваційних, маркетингових ваучерів та ваучерів на консалтингові послуги (далі – ваучерів) – права на безповоротну фінансову допомогу для суб'єктів господарювання - юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, які перебувають на різних системах оподаткування, на відшкодування частини вартості робіт і послуг згідно із вимогами цієї Програми.</p> <p>Експертна комісія провела оцінювання 67 поданих проєктів розвитку бізнесу на предмет економічної ефективності та відповідності вимогам Програми та прийняла рішення про надання права на відшкодування ваучерів 41 суб'єктам господарювання, проєкти розвитку бізнесу яких набрали найбільше балів відповідно до рейтингового списку, отримали відшкодування на суму 2 319,2 тис. гривень.</p> <p>Завершилась подача стартап-проєктів підприємців-початківців та учасників АТО (ООС) в рамках Програми підвищення конкурентоспроможності Львівської області на 2021-2025 роки.</p> <p>Облдержадміністрацією прийнято 39 заявок, 10 переможцям конкурсу надана безповоротна фінансова допомога суму 904,0 тис.грн, а саме на реалізацію стартап-проєктів з метою допомоги у започаткуванні та популяризації підприємницької діяльності, впровадження інновацій, створення нових напрямів або розширенню вже існуючих видів діяльності.</p> <p>З метою промоції економічного потенціалу Львівської області, пошуку нових ринків збуту у 2021 року було організовано IV Львівський Експортний форум, на якому були обговорені питання підтримки експорту на національному та регіональному рівнях, розвитку нових можливостей українського бізнесу на ринках ЄС та інші важливі питання.</p> <p>Херсонська облдержадміністрація поінформувала, що обласною комісією з питань наповнення місцевих бюджетів постійно ведеться робота за напрямом легалізації бізнесу та найманої праці. Забезпечено постійний і дієвий контроль за фактами використання роботодавцями нелегальної, нестійкої та нестандартної зайнятості, “тіньової” виплати заробітної плати, запозиченої праці та інших порушень трудових прав працівників; здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота щодо ризиків, які спричиняє таке працевлаштування. Протягом 2021 року проведено 4 засідання, заслухано керівників територіальних громад, відпрацьовується механізм роботи комісії з новоствореними територіальними громадами. З 01.07.2021 стартував механізм</p>
--	--	--

щотижневого звітування територіальних громад області за результатами роботи з легалізації зайнятості і заробітної плати.

У територіальних громадах області запроваджено систему роботи комісій з питань наповнення місцевих бюджетів, на яких заслуховуються суб'єкти господарювання, які виплачують заробітну плату нижче законодавчо встановленого мінімуму. Крім того, створені робочі групи з проведення перевірок щодо легалізації оплати праці та зайнятості населення.

Протягом 2021 року зазначеними робочими групами проведено 516 рейдів, в ході яких виявлено 5703 неоформлених найманих працівників, в тому числі за останній місяць 1395. У результаті легалізації праці цих осіб до місцевих бюджетів додатково надійшло 6,8 млн гривень.

Розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 13.02.2020 № 144 утворено робочу групу з питань законності обігу алкогольної продукції в області та затверджено її склад з метою визначення шляхів, механізмів та способів вирішення проблемних питань, пов'язаних з дотриманням законності у сфері обігу алкогольної продукції.

У 2021 році перевірено 205 торговельних об'єктів (з яких – 7 сайтів продажу лікеро-горілчаних виробів) по Херсонській області, у 125 з яких виявлені порушення. З незаконного обігу вилучено 29971,4 дал алкогольних напоїв на загальну суму 24644,2 тис. грн (у тому числі 25100,1 дал спирту на загальну суму 15745,5 тис. гривень). Переважно виявлено лікеро-горілчану продукцію виробництва ТОВ “Люботинський завод “ПродТовари”, ТОВ “Александрія-БЛП”, “Люботинський Край” та ТОВ “ЛГЗ “Прайм”, ПП “Олександрія Преміум”. Складено 48 протоколів про адміністративні правопорушення за ч.1, 2. та ч.3 ст. 156, ч.1 ст. 164. Виявлено 21 порушення в рамках кримінального провадження, припинено діяльність 15 незаконних виробництв, вилучено обладнання на суму 1,4 тис.грн, вилучено 1413 акцизних марок, застосовано 48 штрафних фінансових санкцій на суму 589,7 тис. гривень.

З метою детінізації діяльності у сільському господарстві, громадянам, які виявили бажання стати легальними виробниками агропродукції, забезпечено можливість відкриття родинного бізнесу шляхом створення фізичною особою – підприємцем сімейного фермерського господарства (далі СФГ) на підставі договору (декларації) про створення СФГ і відображення про це відомостей в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

Волинська облдержадміністрація поінформувала, що з метою детінізації діяльності у сільському господарстві, громадянам, які виявили бажання стати легальними виробниками агропродукції, забезпечено можливість відкриття родинного бізнесу шляхом створення фізичною особою – підприємцем сімейного фермерського

		<p>господарства (далі СФГ) на підставі договору (декларації) про створення СФГ і відображення про це відомостей в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.</p> <p>Реєстрація СФГ надає можливість економічно активним селянам розвиватись як повноцінні сільськогосподарські товаровиробники та скористатись податковими пільгами і державними програмами підтримки, передбаченими для сільськогосподарських товаровиробників і, зокрема, для сімейних фермерських господарств. У 2021 році зареєстровано всього 49 сімейних фермерських господарств у формі ФОП та 18 фермерських господарств – юридичних осіб.</p>
<p>1.2.10. Опрацювати під час підготовки проєкту закону про Державний бюджет України на відповідний рік зобов'язання, визначені в Угоді, але такі, що вимагають фінансування з державного бюджету, в межах балансу його показників</p>	<p>опрацювати під час підготовки проєкту закону про Державний бюджет України на відповідний рік передбачені Угодою зобов'язання, що потребують фінансування з державного бюджету в межах балансу його показників</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що під час підготовки проєкту закону про Державний бюджет України на відповідний рік питання опрацьовується.</p> <p>Мінфін зазначив, що відповідно до Положення про Міністерство фінансів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 20.08.2014 № 375, Мінфін є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що, зокрема, забезпечує формування та реалізує державну фінансову та бюджетну політику. Відносини, що виникають у процесі складання, розгляду та затвердження бюджетів, регулюються Бюджетним кодексом України, яким, визначено, зокрема, що на рівні державного бюджету у бюджетному процесі застосовується програмно-цільовий метод, особливими складовими якого є, у тому числі, бюджетні програми, що формуються головними розпорядниками бюджетних коштів під час підготовки пропозицій до Бюджетної декларації та складання бюджетного запиту з урахуванням планів діяльності на середньостроковий період, прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку.</p> <p>Згідно Бюджетного кодексу України Міністерство фінансів України відповідає, зокрема, за складання проєкту закону про Державний бюджет України, розгляд та затвердження якого відбувається у Верховній Раді України за спеціальною процедурою, визначеною Регламентом Верховної Ради України.</p> <p>За інформацією Мінстратегпрому постановою Кабінету Міністрів України від 01.09.2021 № 951 затверджено Державну цільову науково-технічну програму розвитку авіаційної промисловості на 2021-2030 роки.</p> <p>Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та інших джерел: інвестиційних та інноваційних фондів, кредитів, власних коштів підприємств.</p> <p>Обсяг видатків на виконання Програми визначається щороку під час складання Бюджетної декларації та проєкту державного бюджету на відповідний рік з</p>

		<p>урахуванням його реальних можливостей.</p> <p>В Програмі зазначено, що розв'язати проблеми вітчизняної авіаційної промисловості можливо за кількома варіантами.</p> <p>Так, варіант “мінімальний” передбачає щорічне фінансування з державного бюджету близько 1 млрд гривень; варіант “базовий” передбачає щорічне фінансування з державного бюджету близько 2 млрд гривень.</p>
<p>1.2.11. Вживати у разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників</p>	<p>вживати в разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Держмитслужба, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінстратегпром поінформував, що на виконання пункту 25 доручення Прем'єр-міністра України від 24.09.2020 № 34418/2/1-20 щодо реалізації абзацу п'ятого пункту 11 Розділу XI “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України “Про оборонні закупівлі”, а також з урахуванням того, що в Митному та Податковому кодексах України діють положення щодо надання податкових пільг при закупівлі товарів оборонного призначення з посиланням на норми та терміни Закону України “Про державне оборонне замовлення”, який втратив чинність, крім положень щодо виконання державного оборонного замовлення у 2020-2021 роках, Мінстратегпром, в термін до 28.02.2021, розробив проекти законів України «Про внесення змін до деяких законів України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо звільнення від оподаткування товарів оборонного призначення” та “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо звільнення від оподаткування товарів оборонного призначення”», якими передбачалося внесення змін до Митного та Податкового кодексів України для приведення їх положень у відповідність до норм Закону України “Про оборонні закупівлі”.</p> <p>Зазначені проекти актів за результатами розгляду на засіданні Урядового комітету з питань національної безпеки і оборони, стратегічних галузей промисловості та інфраструктури від 30.09.2021 (пункт 2 протоколу № 4) доопрацьовані та підготовлені для подання на розгляд Кабінету Міністрів України.</p> <p>Держмитслужба зазначила, що статтею 275 Митного кодексу України встановлено, що у випадках, передбачених законами України (якщо інше не передбачено міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України), з метою захисту економічних інтересів України та українських товаровиробників у разі ввезення товарів на митну територію України, незалежно від інших видів мита, можуть застосовуватися особливі види мита:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) спеціальне мито; 2) антидемпінгове мито; 3) компенсаційне мито; 4) додатковий імпорتنний збір.

На виконання законів України від 22.12.1998 № 330-XIV “Про захист національного товаровиробника від демпінгового імпорту”, № 331-XIV “Про захист національного товаровиробника від субсидованого імпорту”, № 332-XIV “Про застосування спеціальних заходів щодо імпорту в Україну” протягом 2021 року Держмитслужбою забезпечувалась реалізація та адміністрування 40 рішень Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі (далі – Комісія), якими запроваджено захисні заходи митно-тарифного регулювання (особливі види мита) на такі товари: лампи електричні, плити ДВП, сода каустична, сечовина, круги шліфувальні, шоколад, плоский та арматурний прокат, прутки гарячекатані, карбамідо-формальдегідна смола, сіль кухонна виварна, скляна тара та пробки гумові медичного призначення, клінкери цементні та портландцемент, підшипник кочення роликівий, газобетонні блоки, сталеві дроти кручені, троси, канати, сталеві безшовні нержавіючі та гаряче-деформовані труби або холодно-катані (обтисненні у холодному стані), сірники, гвинти, болти та гайки, устаткування та обладнання для залізничних та інших колій, арматура кріплення, фурнітура та аналогічні вироби для використання у вікнах та/або балконних дверних блоках з поворотною та поворотно-відкидною ступкою, теплоізоляційні матеріали, пористі плити, блоки та листи з пінополіуретанів, полімерні матеріали, зрізані свіжі троянди, проводи ізольовані.

Крім того, відповідно до статті 29 Закону України “Про зовнішньоекономічну діяльність” та постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.1999 № 2120 “Про затвердження Порядку проведення розслідувань з метою встановлення фактів дискримінаційних та/або недружніх дій з боку інших держав, митних союзів чи економічних угруповань щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України” забезпечено адміністрування рішень Комісії:

“Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України – виробників сталевих прутків та застосування адекватних заходів у відповідь”, яким запроваджено справляння спеціального мита на гарячекатані прутки походженням з Республіки Білорусь;

“Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України – підприємств автомобілебудування та застосування адекватних заходів у відповідь”, яким запроваджено спеціальне мито щодо імпорту в Україну деяких моторних транспортних засобів походженням із Республіки Білорусь.

Також забезпечено справляння спеціального мита відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.08.2020 № 719 “Про запровадження спеціального мита на

		<p>окремі товари походженням з Російської Федерації, що ввозяться на митну територію України” на такі товари, як важкі дистиляти (газойлі), гази скраплені, вуглеводні, вугілля.</p> <p>Загальна сума особливих видів мита, сплачених до Державного бюджету України у 2021 році, склала 745,35 млн гривень.</p> <p>Мінекономіки інформує, що Урядом внесено до Верховної Ради України проєкт Закону України “Про внесення змін до статті 287 Митного кодексу України (щодо спрощення ввезення складових для продукції оборонного призначення)” (реєстр. № 3558). Метою законопроєкту є встановлення нульового ввізного мита на складові, що ввозяться підприємствами оборонно-промислового комплексу на митну територію України в митному режимі імпорту для використання у виробництві, ремонті та експлуатації продукції оборонного призначення.</p> <p>Також Міністерством були надані пропозиції до проєкту Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень” реєстр. № 5600, прийнятий 30.11.2021 № 1914-IX.</p>
<p>1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.</p>	<p>вживати заходів до підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання”</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p>	<p>Виконується</p> <p>АМКУ поінформував, що на виконання Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” Комітет як Уповноважений орган з питань державної допомоги здійснює моніторинг державної допомоги суб’єктам господарювання, контроль за допустимістю такої допомоги для конкуренції. Оцінка допустимості державної допомоги для конкуренції здійснюється Комітетом за результатами розгляду відповідних повідомлень про державну допомогу, які подаються до Комітету надавачами такої допомоги, та справ про державну допомогу.</p> <p>Відповідно до зазначеного Закону надавачі державної допомоги – органи влади, органи місцевого самоврядування, органи адміністративно-господарського управління та контролю, а також юридичні особи, що діють від їх імені, уповноважені розпоряджатися ресурсами держави чи місцевими ресурсами і ініціюють та/або надають державну допомогу.</p> <p>Отже пропозиції щодо передбачення коштів у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки на заходи з підтримки суб’єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів формують відповідні органи влади – надавачі державної допомоги. При цьому Комітет, у межах повноважень, здійснює моніторинг та оцінку допустимості таких заходів для конкуренції.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також повідомляють про реалізацію домовленостей.</p>

<p>передбачати у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки кошти на здійснення таких заходів</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p>	<p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації в області затверджено Стратегію розвитку малого та середнього підприємництва Львівської області. Серед програм, які спрямовані на виконання Стратегії слід відзначити Програму підвищення конкурентоспроможності Львівської області, яка передбачає дієві інструменти підтримки суб'єктів підприємницької діяльності, що працюють у галузі виробництва харчових продуктів, деревообробки, виробництва меблів, а також на підтримку підприємницької ініціативи учасників АТО (ООС).</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації в обласному бюджеті на 2021 рік передбачені видатки на надання фінансової підтримки 33 комунальним підприємствам на загальну суму 335,9 млн грн та 53 комунальним некомерційним підприємствам на суму 660,1 млн гривень. Станом на 29.12.2021 асигнування на фінансову підтримку профінансовані в повному обсязі.</p> <p>Відповідно до пункту 1.6. “Фінансова підтримка театрів, філармоній, художніх і музичних колективів, ансамблів” розділу VI заходів Програми розвитку культури, туризму та охорони нерухомої культурної спадщини Харківської області на 2019-2023 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 06.12.2018 № 822-VII (зі змінами), за рахунок коштів обласного бюджету у 2021 року надана фінансова підтримка 8 обласним театральнo-концертним установам у сумі 184 млн грн (рішення Антимонопольного комітету України про допустимість нової державної допомоги для конкуренції від 20.03.2019 № 169-р, від 11.06.2019 № 418-р).</p> <p>Крім того, у рамках реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку Харківської області на 2021 рік, затвердженої рішенням Харківської обласної ради від 24.12.2020 № 24-VIII, проводиться відповідна робота з надання допомоги та підтримки підприємництва.</p> <p>Обласною державною адміністрацією спільно з Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва (далі – Фонд) на постійній основі здійснюється координація діяльності бізнес-центрів, надається методична допомога, інформаційна підтримка розвитку бізнесу, проводяться семінари і майстер-класи для бажаючих розпочати власну справу.</p> <p>Усього було проведено та взято участь у 35 заходах, було охоплено інформаційно-консультаційною підтримкою біля 6000 суб'єктів підприємницької діяльності, їх найманих працівників, представників громад, студентів та осіб, які тільки мають намір розпочати власну справу.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації вугільні підприємства області щомісяця перебувають у переліку боржників з виплати заробітної плати, що є основною причиною, яка створює соціальну напругу серед шахтарів.</p> <p>Облдержадміністрація через представників у Координаційному центрі готова відстоювати розвиток вугільних підприємств області в рамках Концепції реформування</p>
---	---

	<p>вугільної галузі і Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування вугільної галузі. Від облдержадміністрації надані пропозиції до Концепції реформування вугільної галузі та до проєкту Державної цільової програми справедливої трансформації вугільних регіонів України на період до 2030 року по Волинській області.</p> <p>Утримання об'єкта незавершеного будівництва “Будівництво шахти № 10 “Нововолинська” в безпечному та безаварійному стані забезпечує ДП “Дирекція по будівництву об'єктів”. Фінансування витрат на утримання об'єкта незавершеного будівництва у 2021 році здійснюється з Державного бюджету України за бюджетною програмою КПКВК 2401590 “Реструктуризація вугільної галузі” КЕКВ 2610, на що Паспортом бюджетної програми передбачено 26 950,0 тис гривень. Заборгованість з виплати заробітної плати по підприємству відсутня.</p> <p>Херсонська облдержадміністрація поінформувала, що розвиток та підтримка підприємництва в області реалізовуватиметься у 2021-2023 роках через Програму розвитку малого і середнього підприємництва у Херсонській області на 2021-2023 роки (далі – Програма). Відповідно до Програми розроблено комплекс заходів за 4 напрямками зі створення комфортного бізнес-середовища та вдосконалення інфраструктури підтримки суб'єктів підприємницької діяльності, забезпечення фінансово-кредитної та інформаційно-маркетингової підтримки, сприяння інклюзивному розвитку бізнесу шляхом ресурсного та інформаційного забезпечення, захисту прав та інтересів підприємців.</p> <p>З метою розширення доступу суб'єктів малого та середнього підприємництва до фінансових ресурсів обласною державною адміністрацією проводиться активна робота з бізнес-спільнотою, підприємцями-початківцями, громадянами, які мають бажання відкрити свій бізнес, банками, обласним центром зайнятості по реалізації можливостей програми пільгового кредитування “Доступні кредити 5-7-9%” . Обласною державною адміністрацією сформовано пропозиції колегіально з представниками бізнесу щодо удосконалення Порядку надання фінансової державної підтримки суб'єктам мікропідприємництва та малого підприємництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.01.2020 № 28 (зі змінами) до програми пільгового кредитування “Доступні кредити 5-7-9%” .</p> <p>Протягом 2021 року в області державні банки-партнери видали 167 позик на загальну суму в 417,5 млн гривень. З них: 11,3 млн грн (2,6%) були видані в якості рефінансування попередньо отриманих кредитів, 44,17 млн грн (10,6%) підприємці отримали на капітальні інвестиції та 362,2 млн грн (86,8%) – антикризових кредитів під 0-3%.</p> <p>Крім того, створено базу даних банківських та небанківських фінансово кредитних установ і переліку їх послуг у сфері мікрокредитування малого та середнього</p>
--	--

		<p>підприємництва. Проаналізовано можливості банківських та небанківських фінансово-кредитних установ з метою виявлення найвигідніших пропозицій для суб'єктів малого та середнього підприємництва. Інформаційні матеріали розміщено на сайті обласної державної адміністрації за посиланням: https://khoda.gov.ua/ekonomichnij-rozvitok-xersonsko%25d1%2597-oblasti/rozvitok-pidpriyemnicva/</p> <p>Крім того, реалізація фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього бізнесу досягатиметься шляхом компенсації відсоткових ставок за кредитами з обласного бюджету (заплановано 2 млн грн на 2021 рік, 3 млн грн на 2022 рік, 4 млн грн на 2023 рік). Це дозволить активізувати підприємницький потенціал окремих ніш і галузей, створить можливість для розвитку місцевого бізнесу в найбільш перспективних сферах (туризм, сфера послуг, переробка сільськогосподарської продукції), а також вихід з “тіні” частини вже існуючого малого і середнього підприємництва.</p>
<p>1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов'язань України, зокрема:</p>		
<p>1.3.1. Сприяти спрощенню та скороченню кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг</p>	<p>за пропозиціями сторін Угоди проаналізувати наявні адміністративні процедури виходу на ринки товарів, робіт і послуг та у разі виявлення декількох засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання розробити проекти нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості)</p>	<p>Виконується</p> <p>Центральні органи виконавчої влади здійснюють аналіз ситуації з цих питань та вживають необхідних заходів.</p> <p>Зокрема, МОЗ поінформувало, що на виконання Закону України “Про технічні регламенти та оцінку відповідності” Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 16.02.2015 № 1057 “Про визначення сфер діяльності, в яких центральні органи виконавчої влади здійснюють функції технічного регулювання” (далі – Постанова), якою визначено сфери діяльності МОЗ щодо функцій технічного регулювання, а саме щодо створення, виробництва, контролю якості та реалізації лікарських засобів та медичних виробів (у тому числі медичні вироби; медичні вироби для діагностики in vitro; активних медичних виробів, які імплантують; лікарських засобів; косметичної продукції; тютюнових виробів).</p> <p>При цьому Мінсоцполітики здійснювало функції технічного регулювання, зокрема, щодо технічних та інших засобів реабілітації (крім медичних виробів та допоміжних засобів до них, на які поширюється дія технічного регламенту щодо медичних виробів).</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 8.07.2020 № 617 “Про внесення змін до</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>деяких актів Кабінету Міністрів України” внесено зміни до Постанови, що призвели до дублювання функцій технічного регулятора щодо протезно-ортопедичних виробів та крісел колісних, на які поширюється дія технічного регламенту щодо медичних виробів.</p> <p>МВС повідомило, що Законом України “Про адміністративні послуги” передбачено, що органи державної влади мають право надавати тільки адміністративні послуги, перелік яких повинен бути визначений у Законі.</p> <p>На виконання зазначених вимог Головним сервісним центром МВС розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України (щодо імплементації законодавства та визначення переліку адміністративних послуг, що надаються територіальними органами Міністерства внутрішніх справ України)”, який листом МВС від 24.11.2021 № 53529/09-2021 внесено на розгляд Кабінету Міністрів України.</p> <p>У жовтні 2020 року набув чинності Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв’язку з прийняттям Закону України “Про стандартизацію”, пунктом 14 якого внесено зміни до статті 30 Закону України “Про дорожній рух” та скасовано обов’язкове узгодження з відповідними уповноваженими державними органами нормативно-технічної документації на транспортні засоби.</p> <p>16.12.2020 Кабінетом Міністрів України прийнято постанову № 1273 “Про внесення змін до Порядку державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку автомобілів, автобусів, а також самохідних машин, сконструйованих на шасі автомобілів, мотоциклів усіх типів, марок і моделей, причепів, напівпричепів, мотоколясок, інших прирівняних до них транспортних засобів та мопедів”.</p> <p>Основні зміни, що прийняті постановою значно скорочують час безпосереднього обслуговування в сервісному центрі МВС, а також направлені на провадження та перетворення державних процесів у сфері надання адміністративних послуг у сучасний та зручний для фізичних і для юридичних осіб онлайн-формат, шляхом можливості Електронного кабінету водія.</p> <p>Загалом, за допомогою Електронного кабінету водія можливо: записатися в електронну чергу до сервісних центрів МВС; перевірити, чи вільний індивідуальний номерний знак в обраному регіоні та подати заяву на отримання послуги з виготовлення макетів індивідуальних номерних знаків та її оплату; дізнатися актуальну інформацію про власні авто та посвідчення водія; отримати повну інформацію про адміністративні порушення та сплатити штрафи за них; отримати інформацію про участь транспортного засобу в ДТП; отримати безкоштовний та платний витяг з Єдиного державного реєстру МВС за VIN-кодом транспортного засобу; перевірити, чи накладені обтяження на транспортний засіб; замовити послугу з обміну посвідчення водія, зокрема виданого особі вперше, після закінчення строку його дії (2 роки), у разі непридатності його для</p>
--	--	--

		<p>подальшого використання, зміни персональних даних власника та замість втраченого або викраденого; внести відомості про належного користувача транспортного засобу.</p> <p>Функціями Е-кабінету в режимі реального часу щоденно користуються майже 25 тисяч осіб.</p> <p>Загалом користувачами Е-кабінету виступають понад 1,5 млн фізичних та 25 тис. юридичних осіб. Зазначений показник має позитивну динаміку у його зростанні.</p> <p>Також, за ініціативи МВС з метою створення зручних і доступних умов отримання послуг у сфері державної реєстрації транспортних засобів, Урядом ухвалено постанову Кабінету Міністрів України від 17.02.2021 № 115 “Про внесення змін до Порядку державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку автомобілів, автобусів, а також самохідних машин, сконструйованих на шасі автомобілів, мотоциклів усіх типів, марок і моделей, причепів, напівпричепів, мотоколясок, інших прирівняних до них транспортних засобів та мопедів” норми якої надають можливість суб’єктам господарювання брати участь у реєстрації нових транспортних засобів, які ними реалізуються, а громадянам, які придбали нові транспортні засоби, отримати реєстраційні документи на транспортний засіб та номерні знаки безпосередньо в приміщенні суб’єкта господарювання, у якого такий транспортний засіб було придбано.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 17.02.2021 № 121 “Про внесення змін до Положення про порядок видачі посвідчень водія та допуску громадян до керування транспортними засобами” запроваджено можливість подати заяви на обмін посвідчення водія або отримання його після втрати чи викрадення через Єдиний державний веб-портал електронних послуг “Портал Дія”, у тому числі з використанням відповідного мобільного додатка.</p> <p>Ліцензування видів господарської діяльності, зокрема, видача, переоформлення, анулювання ліцензій, зупинення та відновлення дії ліцензій, а також розширення або звуження видів господарської діяльності здійснюється Управлінням ліцензування МВС відповідно до Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності”. Закон встановлює уніфікований порядок ліцензування видів діяльності (порядок прийняття, розгляду заяв здобувачів ліцензій та ліцензіатів, строки прийняття рішень, оформлення результатів розгляду, оприлюднення цих результатів).</p> <p>З огляду на викладене пропозиції щодо розроблення нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості), пов’язаних з ліцензуванням видів господарської діяльності, відсутні.</p> <p>З метою спрощення доступу громадян до адміністративних послуг, ДМС активно розвиває напрям електронних сервісів, які функціонують на офіційному веб-сайті ДМС, за допомогою яких в режимі он-лайн можна:</p> <ul style="list-style-type: none">• записатися в чергу на оформлення закордонного паспорта або ID-картки у будь-
--	--	---

		<p>якому з понад 600 територіальних підрозділів ДМС;</p> <ul style="list-style-type: none"> • заповнити окремі дані про особу для подальшого формування заяви-анкети на закордонний паспорт або ID-картку, що скоротить час перебування особи в підрозділі ДМС; • отримати платіжні реквізити для оплати адміністративних послуги у будь-якому територіальному підрозділі ДМС; • перевірити стан оформлення 6 типів документів (паспорт громадянина України у формі ID-картки, паспорт громадянина України для виїзду за кордон, посвідка на постійне проживання, посвідка на тимчасове проживання, дозвіл на імміграцію в Україну, продовження строку перебування в Україні); • отримувати консультації щодо отримання адміністративних послуг ДМС та сповіщення про стан оформлення документів через чат-бот у месенджерах Вайбер і в Телеграм; • перевірити наявність 14 типів документів у базі даних “Недійсні документи”; • подати звернення, скаргу чи пропозицію через сервіс “Електронна приймальня“, яке буде автоматично передано у систему документообігу ДМС “Мегаполіс”; • заздалегідь перевірити транслітерацію ПІБ у паспорті громадянина України для виїзду за кордон або ID-картці; • обрахувати термін перебування в країні з безвізовим режимом за допомогою “Міграційного калькулятора” (з розрахунку не більше 90 днів протягом останніх 180 днів); • подати відгук про якість отриманої адміністративної послуги в підрозділах ДМС, з можливістю зворотного зв’язку; • отримати контактні дані органів реєстрації. <p>Державний ринковий нагляд у визначеній для ДСНС сфері відповідальності здійснюється відповідно до законів України “Про державний ринковий нагляд і контроль нехарчової продукції”, “Про загальну безпечність нехарчової продукції” та технічного регламенту піротехнічних виробів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.08.2011 № 839.</p> <p>Основними принципами ринкового нагляду і контролю продукції, у тому числі, є неприпустимість дублювання державними органами функцій і сфер відповідальності щодо здійснення нагляду та контролю продукції. Отже, адміністративні процедури виходу на ринки піротехнічної продукції оптимізації, спрощення або скорочення не потребує.</p> <p>За участі Мінцифри було розроблено Закон України “Про особливості надання публічних (електронних публічних) послуг”. Статтею 5 цього закону передбачено, що у разі якщо законодавством для отримання публічної (електронної публічної) послуги</p>
--	--	--

		<p>вимагається подання документів та/або інформації, що міститься в інформаційно-телекомунікаційних системах, такі документи та/або інформація не подаються, а в заяві (зверненні, запиті) про надання публічної (електронної публічної) послуги зазначаються відомості, необхідні для надання такої послуги.</p> <p>Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 04.08.2021 № 808 “Про реалізацію експериментального проєкту щодо спрощення умов для започаткування та провадження підприємницької діяльності”, відповідно до якої забезпечено отримання комплексної електронної публічної послуги “e-Підприємець”, яка складається з:</p> <ul style="list-style-type: none"> державної реєстрації фізичної особи підприємця; державної реєстрації змін до відомостей про фізичну особу - підприємця, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань; державної реєстрації створення товариства з обмеженою відповідальністю на підставі модельного статуту; державної реєстрації переходу товариства з обмеженою відповідальністю на діяльність на підставі модельного статуту; подання повідомлення про використання або про відмову від використання єдиного рахунка; реєстрації платником єдиного податку; реєстрації платником податку на додану вартість; видачі ліцензії на право оптової торгівлі алкогольними напоями; видачі ліцензії на роздрібну торгівлю тютюновими виробами; видачі ліцензії на роздрібну торгівлю алкогольними напоями; видачі ліцензії на право оптової торгівлі тютюновими виробами; видачі ліцензії на оптову торгівлю паливом (за відсутності місць оптової торгівлі паливом); видачі ліцензії на зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки); видачі ліцензії на оптову торгівлю рідинами, що використовуються в електронних сигаретах; видачі ліцензії на роздрібну торгівлю рідинами, що використовуються в електронних сигаретах; видачі довідки про внесення місця зберігання алкогольних напоїв та тютюнових виробів до Єдиного державного реєстру місць зберігання; реєстрації реєстратора розрахункових операцій та програмного реєстратора розрахункових операцій, а також пошуку фіскального чека; повідомлення про прийняття працівника (працівників) на роботу;
--	--	---

		<p>реєстрації декларації відповідності матеріально-технічної бази суб'єкта господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки;</p> <p>подання інформації про попит на робочу силу (вакансії);</p> <p>державної реєстрація потужностей операторів ринку харчових продуктів;</p> <p>реєстрації декларації відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці;</p> <p>видачі дозволу на початок виконання робіт підвищеної небезпеки та початок експлуатації (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки;</p> <p>відкриття банківського рахунка.</p> <p>За інформацією Фонду державного майна згідно із Законом України “Про адміністративні послуги” Фондом надаються дві адміністративні послуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності (платна адміністративна послуга); - надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності (безоплатна адміністративна послуга). Слід зазначити, що протягом останнього часу Фонд вживав конкретних заходів щодо скорочення кількості адміністративних послуг, а також їх оптимізації. <p><i>Щодо адміністративної послуги – видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності.</i></p> <p>Процедура видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності чітко регламентована Законом про оцінку та Положенням про видачу сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності, затвердженим наказом Фонду від 14.03.2002 № 479, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.03.2002 за № 312/6600 (із змінами) (далі – Положення про видачу сертифікатів).</p> <p>Наказом Фонду від 27.01.2021 № 106 “Про затвердження Змін до Положення про видачу сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності та до Положення про порядок анулювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності – суб'єктів господарювання та їх поновлення після анулювання”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України від 22.03.2021 за номерами 358/35980, 359/35981, до Положення про видачу сертифікатів були внесені зміни в частині запровадження процедури подання документів суб'єктами господарювання до Фонду в електронному вигляді.</p> <p>Відповідно до зазначених вище змін, з метою отримання сертифіката суб'єкта оціночної діяльності суб'єкт господарювання подає до Фонду відповідний пакет документів в електронній формі з накладеним кваліфікованим електронним підписом керівника (у разі неможливості подання документів в електронній формі – в паперовій формі). Запровадження процедури подання документів в електронній формі (після запровадження підключення сервісу видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності</p>
--	--	--

та його інтеграції до Єдиного державного порталу адміністративних послуг) дасть змогу суб'єктам звернень суттєво скоротити строки надходження зазначених вище документів, що, в свою чергу, сприятиме скороченню строку отримання сертифіката суб'єкта оціночної діяльності. Подання документів в електронній формі дасть змогу також заощадити кошти суб'єктів господарювання на друк, копіювання документів та поштові витрати.

Щодо адміністративної послуги – надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності.

На виконання Плану заходів щодо реформування системи надання адміністративних послуг, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 26.10.2011 № 1076-р, наказом Фонду від 13.08.2012 № 3302 “Про затвердження Переліку безоплатних адміністративних послуг, які надаються Фондом державного майна України”, зареєстрованим в Мін'юсті 30.08.2012 за № 1464/21776, було затверджено перелік безоплатних адміністративних послуг, які надаються Фондом. До зазначеного вище переліку було включено, зокрема, послугу – надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності. Відповідно до наказу Фонду від 01.02.2021 № 132 “Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Фонду державного майна України від 13 серпня 2012 року № 3302”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16.02.2021 за № 197/35819, наказ Фонду від 13.08.2012 № 3302 визнано таким, що втратив чинність.

Щодо заходів, вжитих з метою забезпечення дерегуляції підприємницької діяльності, зокрема, спрощення процедури реєстрації оцінювачів у Державному реєстрі оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності.

З метою забезпечення дерегуляції підприємницької діяльності Фонд вжив заходів щодо внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності, затвердженого наказом Фонду від 10.06.2013 № 796, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13.06.2013 за № 937/23469. Наказом Фонду від 08.06.2017 № 923 “Про внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності” були внесені відповідні зміни, зокрема, в частині реєстрації оцінювачів в Державному реєстрі оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності (далі – Державний реєстр). У зв'язку із запровадженням зазначених вище змін (з 01.08.2017) Фонду вдалося суттєво спростити процедури видачі кваліфікаційних свідоцтв оцінювачів та внесення інформації стосовно оцінювачів до Державного реєстру (з 45 до 10 днів). Сьогодні відповідний документ у паперовій формі (Свідоцтво про внесення інформації про оцінювача до Державного реєстру) не видається, а спрощена процедура внесення інформації про оцінювача до Державного реєстру відбувається за декларативним принципом.

		<p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Волинської облдержадміністрації проведено низку зустрічей з представниками Волинської торгово-промислової палати, Державної митної служби та бізнесу на яких, в тому числі, обговорювалися питання щодо кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг. Задвоєння засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання не виявлено.</p> <p>У Херсонській області систематично вживаються відповідні заходи з удосконалення системи надання адміністративних послуг та якісного обслуговування населення через центри надання адміністративних послуг (далі – Центри).</p> <p>З метою поліпшення бізнес-клімату та впровадження процесів дерегуляції, упорядкування та спрощення системи надання адміністративних послуг в області діють 37 ЦНАПів, утворених рішеннями органів місцевого самоврядування, в тому числі 8 міських (м. Херсон, Каховка, Нова Каховка, Гола Пристань, Скадовськ, Берислав, Генічеськ, Олешки), в яких в свою чергу створено 66 віддалених робочих місць та 5 територіальних підрозділів. У кожному Центрі затверджено відповідний перелік адміністративних послуг, розроблено та затверджено інформаційні, технологічні картки на кожен адміністративну послугу.</p> <p>Платні послуги, які є умовою для отримання адміністративних послуг, надаються, згідно Закону, на платній основі.</p> <p>Питання забезпечення населення області доступними та якісними адміністративними послугами знаходиться на постійному контролі обласної державної адміністрації.</p>
	<p>вживати заходів до удосконалення та дерегуляції нормативно-правової бази з виробництва і реалізації технічних та інших засобів реабілітації, в тому числі за рахунок бюджетних коштів</p> <p>протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, МТГОТ, Мінекономрозвитку, Мінфін відповідно до компетенції за участю</p>	<p>Виконується</p> <p>МОЗ поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.2012 № 321 “Про затвердження Порядку забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані технічні засоби реабілітації, переліків таких засобів” в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 362 затверджено вимоги до введення в обіг та/або в експлуатацію технічних та інших засобів реабілітації, зокрема щодо їх характеристик та вимог до виробництва, що привело до дублювання функцій технічного регулювання.</p> <p>МОЗ надіслано звернення до Мінсоцполітики, як до розробника постанови Кабінету Міністрів України від 08.07.2020 № 617 та до Мінекономіки, як до головного технічного регулятора в частині скасування внесених змін до постанови Кабінету Міністрів України від 16.12.2005 №1057 стосовно дублювання функцій технічного регулювання щодо технічних та інших засобів реабілітації (в тому числі протезно-ортопедичні</p>

	спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	вироби та крісла колісні, на які поширюється дія технічного регламенту щодо медичних виробів)". Також, МОЗ взято участь в роботі з внесення змін до Закону України "Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні", які дозволили уникнути дублювання функцій технічного регулювання стосовно технічних засобів реабілітації, які є медичними виробами.
1.3.2. Продовжувати роботу з лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності	проаналізувати проблемні питання застосування Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності", за результатами аналізу та консультацій із заінтересованими суб'єктами розробити відповідні проекти нормативно-правових актів, спрямовані на вдосконалення процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<p>Виконується</p> <p>За поданням Кабінету Міністрів України у Верховній Раді України 05.08.2021 за № 5837 зареєстровано проєкт Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю)". Законопроектом пропонується викласти в новій редакції Закон України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності", яким передбачається:</p> <ul style="list-style-type: none"> -впровадити добровільне страхування цивільної відповідальності діяльності підприємців. Для застрахованих підприємців із середнім та незначним ступенем ризику зменшиться кількість планових перевірок (періодичність збільшиться в півтора рази); -впровадити аудит діяльності підприємців, як попереджувальний захід, що підвищить сервісну складову контролю, тобто залучивши фахівців органу контролю або незалежної організації, уповноваженої у відповідній сфері господарської діяльності, суб'єкти господарювання отримують можливість попередити порушення вимог законодавства без застосування санкцій, а також зменшити кількість планових перевірок в півтора рази; -створити в органах контролю інститут громадських Рад з питань державного контролю за участі представників бізнесу, що підвищить об'єктивність та публічність розгляду скарг підприємців, зменшить навантаження на суди за рахунок досудового розгляду скарг; -розширити та вдосконалити функціонал Інспекційного порталу – заходи контролю та обмін документами здійснюватимуться в електронній формі, запроваджується екабінет для підприємців з можливістю подання скарги та відмови від комплексної перевірки через е-систему; -запровадити відповідальність керівника органу контролю за недодержання підлеглими процедурних вимог та дисциплінарну відповідальність посадових осіб органу контролю у разі, якщо судом підтверджено протиправність рішення цього органу контролю (догана). <p>МВС та ДСНС поінформували, що контроль за додержанням вимог ліцензійних умов здійснюється органами ліцензування у встановленому Законом України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності" порядку з урахуванням особливостей, визначених Законом України "Про ліцензування</p>

		<p>видів господарської діяльності”.</p> <p>З метою вдосконалення законодавства про державний нагляд (контроль) розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки”, зареєстрований у Верховній Раді України 22.10.2021 за № 6203.</p> <p>З метою забезпечення реалізації принципу рівності всіх учасників судового процесу в адміністративному судочинстві та зменшення фінансового навантаження на державний бюджет розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до статті 139 Кодексу адміністративного судочинства України” (реєстр. № 4255), прийнятий 16.11.2021 за основу в першому читанні, який наразі готується до другого читання.</p> <p>Розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до Кодексу адміністративного судочинства України щодо особливостей провадження у справах за зверненнями органів державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки” (реєстр. № 4150). Комітетом Верховної Ради України з правової політики законопроєкт рекомендовано до прийняття за основу в першому читанні.</p> <p>ДРС поінформувала, що Урядом схвалено Стратегію реформування системи державного нагляду (контролю), розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.12.2017 № 1020-р (далі – Стратегія).</p> <p>Одним із етапів реалізації Стратегії реформування системи державного нагляду (контролю) передбачається запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.</p> <p>Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” (далі – постанова Кабінету Міністрів України № 342).</p> <p>З урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України № 342 органи державного нагляду (контролю) у віднесених до їх відання сферах мають розробити критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб’єктів господарювання та уніфіковані форми актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю).</p> <p>ДРС здійснюється моніторинг приведення органами державного нагляду та контролю нормативно-правових актів у відповідність до Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” (далі – Закон про нагляд (контроль)) та постанови Кабінету Міністрів України № 342.</p> <p>Сфера дії Закону про нагляд (контроль) поширюється на 84 сфери державного</p>
--	--	--

		<p>нагляду (контролю).</p> <p>З 84 сфер державного нагляду (контролю) Урядом затверджено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) у 73 сферах державного нагляду (контролю).</p> <p>У 2 сферах державного нагляду (контролю) критерії не відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342 та у 9 сферах державного нагляду (контролю) не затверджено критерії та відповідно не визначено періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю).</p> <p>Після затвердження Урядом критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органом державного нагляду (контролю), розробляється уніфікована форма акта, що складається за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) (далі – уніфіковані форми актів).</p> <p>Так, у 62 сферах державного нагляду (контролю) затверджено уніфіковані форми актів, які відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342.</p> <p>У 4 сферах державного нагляду (контролю) затверджено уніфіковані форми актів, проте вони не відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342 і потребують приведення у відповідність до вимог законодавства.</p> <p>У 18 сферах державного нагляду (контролю) відсутні уніфіковані форми актів.</p> <p>Мінінфраструктури інформувало, що Укртрансбезпека сприяє створенню сприятливого середовища для провадження господарської діяльності, розвитку малого та середнього підприємництва, залученню інвестицій, забезпечення уникнення або спотворення конкуренції на внутрішньому ринку, збалансованого захисту інтересів громадян, суб'єктів господарювання та держави, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удосконалення нормативно-правової бази у сфері державного нагляду (контролю) з дотриманням кращих практик, викладених у рішеннях та регламентах ЄС (накази Мінінфраструктури від 11.01.2020 № 6 “Про затвердження уніфікованої форми акта, що складається за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів автомобільним транспортом, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом, та форми розпорядження щодо усунення виявлених порушень”, зареєстрований в Мін'юсті 24.01.2020 за № 72/34355,
--	--	---

		<p>від 21.01.2020 № 15 “Про затвердження уніфікованої форми акта, що складається за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів залізничним транспортом, та форми розпорядження щодо усунення виявлених порушень”, зареєстрований в Мін’юсті 27.03.2020 року за № 312/34595;</p> <p>- запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) в сфері безпеки на транспорті відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)”. Відповідно до зазначеної постанови, з метою урегулювання питання щодо встановлення єдиних критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері автомобільного, залізничного та міського електричного транспорту, на підставі яких визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) Укртрансбезпекою розроблено, погоджено із заінтересованими органами, подано на розгляд Уряду та прийнято Урядом постанову Кабінету Міністрів України від 15.01.2020 № 7 “Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері автомобільного транспорту та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) Державною службою з безпеки на транспорті”.</p> <p>Пенсійний фонд України інформував, що на виконання Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” Пенсійним фондом України протягом 2019 року розроблено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органами Пенсійного фонду України, які затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2019 № 632.</p>
--	--	--

		<p>Постановою правління Пенсійного фонду України від 20.11.2019 № 20-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 14.01.2020 за № 43/34326, затверджено форми актів, які складаються під час державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, та інших організаційно-розпорядчих документів.</p>
<p>1.3.3. Опрацювати питання законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб'єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури</p>	<p>провести консультації з питань законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб'єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури та за результатами консультацій розробити зміни до законів України</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконано</p> <p>Мінекономіки розроблено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нову редакцію базового Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю)” (зареєстровано Верховною Радою України 05.07.2021 № 5837); - проект Закону України “Про внесення змін до Кодексу про адміністративні правопорушення щодо підвищення відповідальності посадових осіб органів державного нагляду (контролю)” (зареєстровано Верховною Радою України 05.07.2021 № 5838). <p>Консультації проводилися в процесі підготовки проектів законів.</p> <p>ДПС поінформувала, що Законом України від 16.01.2020 № 466-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві”, внесено зміни до Кодексу, якими запроваджується нова концепція відповідальності платників податків та контролюючих органів, яка передбачає, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> відповідальність контролюючих органів за вчинення податкових правопорушень незалежно від наявності вини; визначення фіксованого розміру компенсації (одна мінімальна заробітна плата) за шкоду, заподіяну протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, для отримання якої платнику податків необхідно довести лише факт протиправності рішень, дій бездіяльності контролюючих органів (прийняття незаконного рішення, що призвели до втрати особою статусу платника податку; невнесення до Реєстру заяв про повернення суми бюджетного відшкодування та/або порушення строків початку проведення камеральної перевірки, перешкоджання звільненню майна особи з-під режиму тимчасово затримання тощо); визначення переліку видів шкоди, заподіяної протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, які можуть бути заявлені платником податків до відшкодування (вартість втраченого, пошкодженого або знищеного майна; додаткові витрати, понесені платником податку (штрафні санкції, сплачені контрагентам платника податку, вартість додаткових робіт, послуг, додатково витрачених матеріалів тощо); витрати, пов'язані з адміністративним та/або судовим оскарженням тощо). Сума такого відшкодування не повинна перевищувати 50 розмірів мінімальної заробітної плати. <p>МВС поінформувало, що відповідно до статті 9 Закону України “Про основні засади</p>

		<p>державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” шкода, завдана фізичній чи юридичній особі незаконними рішеннями, діями чи бездіяльністю посадової або службової особи органу державного нагляду (контролю), відшкодовується за рахунок коштів відповідних бюджетів, передбачених для фінансування цього органу, незалежно від вини такої посадової або службової особи.</p> <p>Посадова або службова особа органу державного нагляду (контролю) несе відповідальність у порядку регресу в розмірі виплаченого з відповідного бюджету відшкодування у зв’язку з незаконними рішеннями, діями чи бездіяльністю такої посадової або службової особи.</p>
<p>1.3.4. Сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання</p>	<p>сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p>Виконано</p> <p>За участі Мінекономіки, експертів, представників бізнесу розроблено та народними депутатами України внесено на розгляд Верховної Ради України проект Закону України “Про саморегулювання господарської та професійної діяльності” (реєстраційний номер 4221 від 15.10.2020), який спрямований на розвиток самоорганізації бізнесу та покращення умов розвитку для бізнесу, підвищення якості товарів та послуг для споживачів, економію ресурсів держави на регулювання підприємництва. Мінекономіки здійснюється супроводження законопроекту у комітетах Верховної Ради України та профільному комітеті.</p> <p>Мінрегіон інформував, що статтями 16-1 та 17 Закону України “Про архітектурну діяльність” та низкою підзаконних актів врегульовано питання створення, реєстрації саморегулювних організацій у сфері архітектурної діяльності та делегування їм повноважень.</p> <p>Мінрегіоном підготовлено наказ від 17.05.2021 №114 щодо удосконалення порядку реєстрації саморегулювних організацій, зареєстрований у Мін’юсті 15.09.2021 за № 1212/36834.</p>
<p>1.3.5. Здійснення заходів для скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур</p>	<p>розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>Виконано</p> <p>Верховною Радою України прийнято Закони України:</p> <ul style="list-style-type: none"> – від 18.09.2019 № 102-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення переліку видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню”, яким замінено ліцензування діяльності у сфері телекомунікацій на надання суб’єктами господарювання повідомлення про початок провадження діяльності; – від 02.10.2019 №139-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку ліцензування господарської діяльності”, яким, зокрема, оптимізовано ліцензійні процедури, спрощено умови провадження господарської

	<p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>діяльності, що ліцензується;</p> <p>– від 02.10.2019 № 143-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих України щодо державного регулювання космічної діяльності”, яким скасовано державну монополію на здійснення космічної діяльності, замінено ліцензування космічної діяльності на механізм отримання дозволів та декларування.</p> <p>За участі Мінекономіки, експертів, представників бізнесу розроблено та народними депутатами України внесено на розгляд Верховної Ради України проект Закону України “Про внесення змін до законодавчих актів України щодо дозвільної системи у сфері господарської діяльності та спрощення доступу на ринки” (реєстраційний номер 4219 від 15.10.2020), який спрямований на спрощення та оптимізацію засобів адміністративного регулювання бізнесу, впровадження цифровізації дозвільних та ліцензійних процедур. Мінекономіки здійснюється супроводження законопроекту у комітетах Верховної Ради України та профільним комітетом рекомендовано у першому читанні прийняти його за основу.</p>
<p>1.3.6. Забезпечити розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру</p>	<p>розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>ДРС поінформувала, що у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України “Про внесення змін до законодавчих актів України щодо дозвільної системи у сфері господарської діяльності та спрощення доступу на ринки” (реєстр. № 4219 від 15.10.2020).</p> <p>Проектом Закону передбачається скасування ліцензування таких видів господарської діяльності, як перероблення та захоронення побутових відходів, а також спрощення умов ведення господарської діяльності для бізнесу та скасування необхідності отримання 4 документів дозвільного характеру, переведення 2 видів господарської діяльності на заявничий принцип її здійснення.</p> <p>ДРС підготовлені пропозиції до зазначеного законопроекту, які листом від 22.02.2021 № 764/0/20-21 направлені до Комітету Верховної Ради України з питань економічного розвитку.</p> <p>02.06.2021 представниками ДРС взято участь у засіданні Комітету з питань економічного розвитку з приводу узгодження наданих пропозицій до проекту Закону. Проект Закону рекомендовано прийняти за основу.</p> <p>ГСЦ МВС вжито заходи щодо децентралізації підприємницької діяльності та лібералізації процедур здійснення нагляду у сфері господарської діяльності, зокрема, на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.2019 № 320 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” 23.12.2019 видано наказ МВС № 1084 “Про внесення змін до Інструкції про порядок організації роботи територіальних органів з надання сервісних послуг МВС щодо державної акредитації закладів, які проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, та атестації їх спеціалістів”, зареєстрований у Мін’юсті</p>

		<p>23.01.2020 за № 79/34362, яким зокрема узгоджено порядок державної акредитації закладів та атестації їх спеціалістів у відповідність до вимог законодавства. Унесені зміни спрямовані на дерегуляцію відповідних відносин, удосконалення механізму державного регулювання процедури видачі бланків свідоцтв, здійснення контролю за їх використанням шляхом запровадження електронного обміну даними, передачу повноваження з проведення державної акредитації закладів, що здійснюють підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв, від ГСЦ МВС на регіональний рівень, що створює сприятливі умови для взаємодії таких закладів із територіальними органами з надання сервісних послуг МВС.</p> <p>Сервісні центри МВС видають дозволи на встановлення та використання спеціальних звукових і світлових сигнальних пристроїв синього кольору на транспортних засобах реагування суб'єктів охоронної діяльності. Порядок видачі таких дозволів встановлюється наказом МВС від 23.12.2019 № 1080 “Про порядок оформлення, видачі та обліку дозволів на встановлення та використання спеціальних звукових і світлових сигнальних пристроїв синього кольору на транспортних засобах”, зареєстрованим у Мін'юсті 24.01.2020 за № 85/34368. Скасування зазначених дозволів є недоцільним з точки зору забезпечення безпеки дорожнього руху.</p>
<p>1.3.7. Сприяти реалізації державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму</p>	<p>забезпечувати реалізацію державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Виконується</p> <p>АМКУ поінформував, що Комітетом розпочато справи щодо антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, зловживань монополієм (домінуючим) становищем на товарних ринках, запобігання та припинення неправомірних дій державних органів, що призводять або можуть призвести до недопущення, усунення обмеження чи спотворення конкуренції на товарних ринках.</p> <p>Загальна кількість припинених порушень та дій, що містять ознаки порушення законодавства про захист економічної конкуренції за січень – листопад 2021 року – 1 415 одиниць.</p> <p>В тому числі:</p> <p>130 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживань монополієм (домінуючим) становищем;</p> <p>842 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель;</p> <p>155 - порушення та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних дій органів влади.</p> <p>Накладені штрафи – 6,68 млрд гривень.</p>

		<p>Сплачені штрафи та пеня – 515,41 млн гривень. Інформація за грудень 2021 року буде надана в іншому звіті. Інформація щодо прийнятих рішень та рекомендацій міститься на сайті Комітету (https://amcu.gov.ua/).</p> <p>За ініціативи Мінекономіки до Національної економічної стратегії на період до 2030 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2021 № 179 включено розроблення Концепції державної політики розвитку та захисту економічної конкуренції в Україні, що є одним із завдань шляху досягнення стратегічної цілі “Створення цілісної системи сприяння розвитку конкуренції з боку держави, забезпечення її ефективного захисту, ефективного державного регулювання сфери природних монополій”.</p> <p>Станом на 24.12.2021 Мінекономіки розробляється Концепція державної політики розвитку та захисту економічної конкуренції в Україні.</p> <p>Концепція визначатиме засади формування та реалізації єдиної та цілісної державної політики у сфері розвитку та захисту конкуренції та обмеження монополізму в Україні.</p>
	<p>розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Виконується</p> <p>АМКУ поінформував, що пропозицій щодо Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки від сторін Угоди не надходило.</p> <p>Разом з цим, у Комітеті розроблено проєкт акта Кабінету Міністрів України щодо визначення стратегічних напрямів реалізації політики у сфері захисту та розвитку конкуренції і обмеження монополізму в Україні на середньострокову перспективу.</p>
	<p>розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги для окремих галузей економіки</p>	<p>Виконується</p> <p>АМКУ поінформував, що в Комітеті було розглянуто лист Федерації роботодавців України від 24.12.2019 № 19-1-681 (вх. № 8-01/15570 від 24.12.2019) з пропозиціями до проєкту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання у вугільній галузі”.</p> <p>Відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого Постановою</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (зі змінами), вказаний проєкт постанови з урахуванням наданих пропозицій внесено Комітетом до Кабінету Міністрів України листом від 19.11.2020 № 500-29/04-15848.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 13.01.2021 № 38 затверджено критерії оцінки допустимості державної допомоги суб'єктам господарювання у вугільній галузі.</p>
<p>1.3.8. Підтримувати впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій</p>	<p>вживати заходів до впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінрегіон співпрацює зі Світовим банком та Європейським інвестиційним банком, а також є відповідальним виконавцем щодо реалізації п'яти масштабних проєктів. За рахунок кредитних коштів Світового банку впроваджуються два проєкти “Підвищення енергоефективності у секторі централізованого тепlopостачання” та “Другий проєкт розвитку міської інфраструктури”. Водночас, коштами позики Європейського інвестиційного банку фінансуються ще три проєкти, а саме: “Програма розвитку муніципальної інфраструктури України”, “Розвиток системи водопостачання та водовідведення в місті Миколаїв” та “Надзвичайна кредитна програма для відновлення України”.</p>
<p>1.3.9. Сприяти забезпеченню прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення</p>	<p>вживати заходів до забезпечення прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Міненерговугілля, Мінінфраструктури за участю спільного представницького органу</p>	<p>Виконується</p> <p>Міненерго поінформувало про наступне.</p> <p>Відповідно до статті 3 Закону України “Про ринок природного газу” (далі – Закон) ринок природного газу функціонує на засадах вільної добросовісної конкуренції, крім діяльності суб'єктів природних монополій, та за принципами, зокрема забезпечення високого рівня захисту прав та інтересів споживачів природного газу, у тому числі забезпечення першочергового інтересу безпеки постачання природного газу, вільної торгівлі природним газом та рівності суб'єктів ринку природного газу незалежно від держави, згідно із законодавством якої вони створені, вільного вибору постачальника природного газу. Закон передбачає, з одного боку, державне регулювання монопольних ринків (транспортування, розподіл, зберігання природного газу), з іншого – розвиток вільної добросовісної конкуренції на товарному ринку природного газу. Згідно з</p>

<p>сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднують профспілок</p>	<p>частиною другою статті 12 Закону, з 01.08.2020 постачання природного газу для всіх категорій споживачів (у т.ч., для побутових споживачів та релігійних організацій), здійснюється за цінами, що вільно встановлюються між постачальником та споживачем, крім випадків, передбачених цим Законом.</p> <p>Варто зазначити, що постачальники природного газу формують ціни на природний газ для потреб побутових споживачів, базуючись, зокрема, на ціні закупівлі газового ресурсу та встановленій ними маржі. Рівень маржі, яку постачальники закладають в ціну природного газу, не визначено діючими нормативно-правовими актами. Меморандумом про взаєморозуміння щодо врегулювання проблемних питань у сфері централізованого постачання теплової енергії та постачання гарячої води, укладеного 09.02.2021 між Кабінетом Міністрів України в особі Міністра розвитку громад та територій України та першого заступника Міністра енергетики України, Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, НАК “Нафтогаз України” і Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування “Асоціація міст України”, передбачено, зокрема, запровадження довгострокових цінових пропозицій для забезпечення сталого рівня цін на природний газ для підприємств теплопостачання.</p> <p>За інформацією НАК “Нафтогаз України”, ТОВ “Газопостачальна компанія “Нафтогаз Трейдинг” (далі – товариство) для виробників теплової та електричної енергії розроблено трирічні договори постачання природного газу.</p> <p>Умовами зазначених договорів передбачена фіксована річна ціна природного газу на рівні 7 420 грн за тис. куб. м (з ПДВ та без врахування тарифу на послугу транспортування) на обсяг І, що використовується для потреб населення. Зазначена ціна діє на період з 01.06.2021 по 31.05.2022. Обсяг І розраховується як середньоарифметичне значення обсягу фактичного використання природного газу споживачем за останні три роки у відповідному місяці для потреб виробництва теплової енергії для надання послуг з опалення та постачання гарячої води населенню. Додаткові обсяги газу відпускатимуться для теплокомуненерго за спотовою ціною.</p> <p>Разом з тим, з метою об'єднання зусиль для проходження опалювального сезону 2021/2022 років, 30.09.2021 між Кабінетом Міністрів України в особі Прем'єр міністра України, Міністра розвитку громад та територій України та Міністра енергетики України, НАК “Нафтогаз України”, Офісом Президента України, Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування, “Асоціацією міст України” та Палатою місцевих влад Конгресу місцевих та регіональних влад підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо врегулювання проблемних питань у сфері постачання теплової енергії та постачання гарячої води в опалювальному періоді 2021/2022 рр. (далі – Меморандум). В основі Меморандуму домовленість про те, що місцеві влади не</p>
--	---

		<p>підвищуватимуть тарифи на тепло і гарячу воду в цьому опалювальному сезоні у порівнянні з попереднім.</p> <p>Також зафіксовано ціну на природний газ для виробників тепла для бюджетних установ та організацій, що фінансуються з державного і місцевих бюджетів на рівні 13,66 грн за 1 куб. метрів (без ПДВ та без тарифів на транспортування та розподіл природного газу).</p> <p>Розуміючи потреби бюджетних установ, враховуючи соціальне значення та важливість безперебійної роботи цих установ, Кабінет Міністрів України розпорядженням від 11.10.2021 № 1234-р “Деякі питання діяльності акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” попередньо погодив рішення правління АТ “НАК “Нафтогаз України” щодо погодження рішення дочірньої компанії “Газ України” НАК “Нафтогаз України” як єдиного учасника товариства про затвердження умов додаткової угоди до примірного договору постачання природного газу для виробництва теплової енергії на 2021 – 2024 роки та про вчинення товариством правочинів, а саме щодо укладення: додаткових угод до договорів постачання природного газу для виробництва теплової енергії на 2021 – 2024 роки; договорів постачання природного газу бюджетним установам та організаціям відповідно до примірного договору; договорів постачання природного газу релігійним організаціям відповідно до примірного договору.</p> <p>Згідно з умовами цього договору, постачання природного газу буде здійснено протягом 15 місяців (включно до грудня 2022 року) з фіксованою ціною на газ – 13,658 грн за куб. метр (без урахування ПДВ, тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу), або 16,554 грн за куб. метр (з ПДВ, з урахуванням тарифу на послуги транспортування та коефіцієнту, який застосовується при замовленні потужності на добу наперед у відповідному періоді на рівні 1,10 умовних одиниць).</p> <p>Міненерго окремо зазначає, що органи місцевої влади мають зробити передбачені Меморандумом кроки, а саме: визначити та надати компенсацію різниці в тарифах з місцевого бюджету для підприємств теплокомуненерго. Така компенсація вкрай важлива, аби підприємства теплокомуненерго мали можливість не підвищувати тарифи на тепло для потреб населення, а також в повній мірі розраховуватися за газ, який отримують для потреб населення за ціною 7,42 грн за куб. м (з ПДВ та без врахування тарифу на послугу транспортування); привести тарифи на тепло та гаряче водопостачання для бюджетних організацій у відповідність до ціни природного газу 13,658 грн за куб. метр (без урахування ПДВ, тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу); привести тарифи на тепло та гаряче водопостачання для комерційних компаній у відповідність до поточної ринкової ціни на природний газ. Зазначені кроки дадуть можливість підприємствам теплокомуненерго повною мірою</p>
--	--	--

		<p>розраховуватися з НАК “Нафтогаз України” за спожитий природний газ. Інакше споживання природного газу підприємствами теплокомуненерго буде оформлюватися як несанкціоновані відбори та у них виникатиме значна заборгованість перед Оператором ГТС України. При цьому слід зазначити, що відповідно до змін до Закону “Про державний бюджет на 2021 рік”, прийнятих 04.11.2021, на погашення заборгованості з різниці в тарифах підприємств теплокомуненерго і водопровідно-каналізаційного господарства перед НАК “Нафтогаз України” до місцевих бюджетів буде спрямовано майже 27 мільярдів гривень.</p>
<p>Кабінет Міністрів України зобов’язується:</p>		
<p>1.4. Підтримувати експорт товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств, зокрема:</p>		
<p>1.4.1. Сприяти доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель</p>	<p>вживати заходів для доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, МЗС, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Виконується</p> <p>І. З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства (далі – ЕКА), Мінекономіки протягом 2021 року збільшено статутний капітал ЕКА на 1,8 млрд гривень на виконання статті 31 Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” та постанови Кабінету Міністрів України від 29.03.2021 № 268 “Про збільшення статутного капіталу приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство” (після докапіталізації статутний капітал ЕКА складає 2 млрд гривень).</p> <p>Одночасно із цим Мінекономіки у співпраці із народними депутатами України проводиться робота щодо внесення змін до Закону України “Про забезпечення масштабної експансії експорту товарів (робіт, послуг) українського походження шляхом страхування, гарантування та здешевлення кредитування експорту”.</p> <p>Так, 03.02.2021 Верховною Радою України у першому читанні прийнято проєкт Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про забезпечення масштабної експансії експорту товарів (робіт, послуг) українського походження шляхом страхування, гарантування та здешевлення кредитування експорту” щодо забезпечення ефективного функціонування експортно-кредитного агентства” (реєстр. № 3793) де, з поміж іншого, передбачається розширення сфер підтримки українського експорту (переліку груп товарів згідно УКТ ЗЕД). Наразі Проєкт Закону опрацьовується комітетами Верховної Ради України та готується до другого читання.</p> <p>З метою завершення процесу формування органів управління ЕКА Мінекономіки, як</p>

		<p>уповноваженим органом управління, проведено відкритий конкурсний відбір членів наглядової ради ЕКА (наказ Мінекономіки від 03.12.2020 № 2517 “Про оголошення конкурсного відбору з визначення кандидатур на посаду члена наглядової ради приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”), за результатами якого обрано наглядову раду Експортно-кредитного агентства (наказ Мінекономіки від 05.03.2021 № 468 “Про затвердження результатів конкурсного відбору та обрання членів наглядової ради приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”).</p> <p>Під час підготовки до другого читання проекту Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про забезпечення масштабної експансії експорту товарів (робіт, послуг) українського походження шляхом страхування, гарантування та здешевлення кредитування експорту” щодо забезпечення ефективного функціонування експортно-кредитного агентства” (реєстр. № 3793 від 03.07.2020), відбулося декілька робочих зустрічей представників Національного банку України, Мінекономіки, ЕКА та Комітету Верховної Ради України з питань фінансів, податкової та митної політики на яких обговорювалися питання внесення змін до постанови НБУ від 30.06.2016 № 351 “Про затвердження Положення про визначення банками України розміру кредитного ризику за активними банківськими операціями”, що надасть змогу використовувати страховий поліс ЕКА для забезпечення кредитів для комерційних банків.</p> <p>У свою чергу, ЕКА разом з АТ “Укресімбанк” запровадили комплексну програму зі страхування експортних кредитів. Запланований обсяг кредитного портфелю на старті програми становить 50 млн грн з подальшим збільшенням, враховуючи можливості ЕКА.</p> <p>Крім того, в ЕКА сформовано повний пакет документів та регламентуючих процедур (Технологічна карта погодження та підписання договорів страхування ЗЕД, перелік документів для укладання договору, анкета страхувальника, заява на страхування, договір страхування) по таких продуктах: страхування зовнішньоекономічного договору (контракту); страхування експортного кредитування; страхування тендерних гарантій.</p> <p>З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - з метою заохочення участі українського регіонального бізнесу у міжнародних тендерах за межами України 20.12.2019 Міністерством проведено регіональний семінар для керівників підрозділів з міжнародних зв'язків (співробітництва) обласних державних адміністрацій; - з метою надання практичної допомоги вітчизняному бізнесу щодо участі у публічних закупівлях за межами України, насамперед у країнах-сторонах Угоди СОТ
--	--	--

		<p>про державні закупівлі, на інформаційному ресурсі Інфобокс.Прозорро створено розділ “Міжнародні тендери GPA” https://infobox.prozorro.org/gpa;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в рамках роботи в Комітеті COT з державних закупівель (WTO GPA) делегація України виступила з ініціативою щодо вдосконалення Робочої програми зі збору та обробки статистичних даних шляхом запровадження стандартів відкритих даних на основі стандарту Open Contracting Data Standard (OCDS), а також запропонувала всім країнам - членам Угоди GPA створити спільний портал для розміщення оголошень про тендери (e-Портал) з метою спрощення доступу бізнесу до інформації про закупівлі, що проводяться країнами-членами Угоди GPA та сприянню міжнародній торгівлі; - у 2020 році на офіційному сайті Мінекономіки розміщено інформацію щодо міжнародного досвіду проведення державних закупівель при COVID-19, а саме: застосування правил державних закупівель під час кризи COVID-19 згідно Директив ЄС та Угоди COT про державні закупівлі (англійською та українською мовами); Настанова Європейської Комісії щодо закупівель при COVID-19 (англійською та українською мовами); - у II півріччі 2020 року на офіційному сайті Мінекономіки за посиланням: https://cutt.ly/TeBFsvMy розміщено рекомендації щодо участі українських постачальників в публічних закупівлях в різних країнах, а саме: Вірменії, Польщі, Ізраїлю, Японії, Канади, Фінляндії, Чехії, Італії та країн Балтії. Зазначена інформація представлена за підтримки Програми “Інструмент технічної кооперації GPA” проекту “Підтримка впровадження Угоди COT про державні закупівлі”; - з метою формалізації виконання зобов’язань першої фази, передбачених Главою 8 “Державні закупівлі” Розділу IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, Мінекономіки 04.11.2020 було повторно надіслано Стороні ЄС інформацію щодо виконання Україною I етапу передбаченого Додатком XXI-B та Додатком XXI-C Глави 8 “Державні закупівлі” Розділ IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, з урахуванням пропозицій з боку Сторони ЄС стосовно внесення доповнень у документ, надісланий Українською стороною раніше (22.09.2020). Виконання положень Глави 8 “Державні закупівлі” Розділу IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС повинно забезпечити офіційне взаємне відкриття ринків державних контрактів на поставку товарів для центральних органів влади та для державних, регіональних та місцевих органів влади і організацій публічного права; - 22.04.2021 Мінекономіки на адресу МЗС України направлено інформацію про заходи та дії, вжиті для забезпечення виконання вимог етапу II, передбаченого Додатком XXI-B та Додатком XXI-C Глави 8 “Державні закупівлі” Розділ IV “Торгівля і питання, пов’язані з торгівлею” Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, для
--	--	--

		<p>подальшого її надсилання Стороні ЄС та отримання офіційної реакції;</p> <ul style="list-style-type: none"> - протягом I півріччя 2021 року на офіційному сайті Мінекономіки розміщено приклади участі українських компаній в тендерах у Великій Британії та Чехії; - Мінекономіки в рамках роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель 26.05.2021 з метою забезпечення інтересів українських виробників на ринку державних закупівель Бразилії надано коментарі та зауваження до відповідей на контрольний список питань Федеративної Республіки Бразилії щодо приєднання до Переглянутої Угоди СОТ про державні закупівлі; - в рамках міжсесійної роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель 13.10.2021 Мінекономіки проведено двосторонню робочу зустріч з бразилійською стороною, на якій було обговорено запропоновані Бразилією умови відкриття внутрішнього ринку державних закупівель та надано уточнюючі запитання і коментарі до них, а також домовлено про подальшу тісну співпрацю з метою якнайшвидшого приєднання Федеративної Республіки Бразилія до Переглянутої Угоди СОТ про державні закупівлі; - 01.11.2021 Мінекономіки надано до Комітету СОТ з державних закупівель коментарі до початкової пропозиції доступу до ринку державних закупівель Федеративної Республіки Бразилія щодо приєднання до Переглянутої Угоди СОТ про державні закупівлі; - 22-23 листопада 2021 року відбулось шосте засідання Комітету асоціації Україна-ЄС у торговельному складі, на якому Європейською стороною підтверджено отримання інформації від Української сторони щодо виконання I та II етапів, передбачених Додатком XXI-A до глави 8 “Державні закупівлі” Угоди про асоціацію та попередньо надано позитивну оцінку поданої інформації. Разом з тим, стороною ЄС наголошено, що для опрацювання та аналізу інформації щодо виконання II етапу, яка була надана Українською стороною в квітні 2021 року, необхідно ще 3-4 місяці. Також стороною ЄС у відповідь на попередній запит з боку України, деталізовано процедуру погодження відкриття ринків публічних закупівель. <p>II. Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.09.2020 № 1071 цілісний майновий комплекс державної установи “Офіс з просування експорту України” передано із сфери управління Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства до сфери управління Господарсько-фінансового департаменту Секретаріату Кабінету Міністрів України.</p> <p>МЗС інформувало, що у I півріччі 2021 року проведено консультаційні заходи щодо процедур закупівель агенціями ООН (вебінар за участі представників Секретаріату ООН (UNICEF, UNOPS, FAO, UNPD) 11.03.2021 та онлайн конференція для виробників аграрної продукції щодо участі у закупівлях FAO. (18.05.2021), Світового Банку (24.06.2021) ЗДУ надали сприяння 109 українським компаніям для участі в державних</p>
--	--	---

		<p>тендерах іноземних країн.</p> <p>Оновлено веб-сайти ЗДУ та Ради експортерів та інвесторів при МЗС України в частині інформації щодо особливостей виходу на іноземні ринки.</p> <p>Мінстратегпром інформував, що з метою розвитку міжнародного економічного співробітництва, налагодження ефективної взаємодії з українськими експортерами, а також популяризації експортного та інвестиційного потенціалу України, за сприяння Київської міської та обласних державних адміністрацій зібрано інформацію щодо промислових підприємств, які мають попит на зовнішніх ринках та є перспективними для розвитку експорту (близько 500 пропозицій).</p> <p>Для просування експортних пропозицій промислових товарів Мінстратегпром опрацьовує можливі шляхи поширення експортних пропозицій суб'єктів господарювання, зокрема використання сервісів Єдиного експортного порталу (www.export.gov.ua), що адмініструється ДУ "Офіс з просування експорту" (запит до Державної установи направлено листом від 27.04.2021 № 20/1.4-8.1/1825). Проводиться робота з налагодження співпраці з ПрАТ "Експортно-кредитне агентство" (лист від 19.05.2021 № 20/1.4-8.1/2198), а також можливості використання інших інструментів та ресурсів для просування експорту.</p> <p>Забезпечується підтримка участі українських підприємств у міжнародних виставково-ярмаркових заходах, серед яких:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Міжнародна оборонна виставка "IDEX-2021" (20-25 лютого 2021, Абу-Дабі, ОАЕ); - XVII Міжнародна спеціалізована виставка "Зброя та Безпека" та XII Міжнародний авіакосмічний салон "Авіасвіт – XXI" (15-18 червня 2021, МВЦ); - міжнародна виставка з суднобудування, судноплавства та розвитку портів "Одеса" (31 серпня - 02 вересня 2021); - міжнародна виставка EUROPORT (02-05 листопада 2021, Роттердам).
<p>1.4.2. Сприяти захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку</p>	<p>вживати заходів для захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота щодо захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку.</p> <p>З метою збереження та покращення умов доступу української продукції на зовнішні ринки Мінекономіки проводиться комплексна робота у рамках антидемпінгових, антисубсидійних та захисних розслідувань.</p> <p>Протягом 2021 року Мінекономіки взято участь та представлено позицію України у 14 торговельних розслідуваннях на зовнішніх ринках (зокрема, Європейського союзу, Євразійського економічного союзу, Сполученого Королівства Великої Британії та Північної Ірландії, Канади, США, Мексики, країн Перської затоки, Пакистану,</p>

	<p>участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Таїланду, Індії).</p> <p>Разом із цим проведено роботу з метою врегулювання проблемних питань доступу українських товарів на ринок Республіки Білорусь, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Міжвідомчою комісією з міжнародної торгівлі було прийнято рішення від 16.04.2021 №486/2021/4411-03 “Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України – підприємств автомобілебудування та застосування адекватних заходів у відповідь”, відповідно до якого з 03.05.2021 запроваджується спеціальне мито на імпорт в Україну окремих транспортних засобів білоруського походження розміром 35 %. Повідомлення про це рішення опубліковано в газеті “Урядовий Кур’єр” №77 (6945) від 22.04.2021. • підготовлено та надіслано листи Білоруській стороні стосовно дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь та стосовно проблемних питань доступу автомобільної техніки на ринок Республіки Білорусь; • проведено 27.04.2021 двосторонні консультації з Республікою Білорусь з метою врегулювання проблемних питань у двосторонній торгівлі; • на засіданні Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі 06.12.2021 було розглянуто подані Міністерством економіки України матеріали щодо рішення від 16.04.2021 № 486/2021/4411-03 та прийнято рішення від 06.12.2021 № 519/2021/4411-03 про його скасування. Крім того, 17.06.2021 відбулися двосторонні консультації у форматі відеоконференції з Європейським Союзом щодо захисних заходів на сталеву продукцію відповідно до положень статті 42 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони (далі – Угода про асоціацію), а також статті 12.3 Угоди СОТ про захисні заходи. Під час консультацій обговорювали питання продовження застосування Європейським Союзом захисних заходів щодо металопродукції на наступні три роки. <p>Мінекономіки також взято активну участь у засіданнях Комітетів СОТ з питань торговельного захисту у квітні та жовтні 2021 року (озвучено заяви до представників відповідних країн стосовно розслідувань, що проводяться відносно української продукції).</p> <p>Необхідно також відмітити наступні позитивні зміни щодо доступу українських товарів на зовнішні ринки протягом 2021 року:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Євразійський економічний союз з 21.01.2021 припинив застосування антидемпінгових заходів щодо сталевих цільнокатаних коліс; 2) Євразійський економічний союз з 29.03.2021 припинив застосування антидемпінгових заходів щодо імпорту арматури; 3) Профільний міністерський комітет Ради співробітництва арабських держав
--	--	--

Перської затоки прийняв рішення не застосовувати, у тому числі проти України, захисні заходи щодо імпорту металопродукції до країн Перської затоки.

В той же час, Мінекономіки постійно здійснюється моніторинг та аналіз ситуації з торговельними обмеженнями українського експорту, за результатами якого опрацьовується можливість захисту прав та інтересів України шляхом використання механізму врегулювання суперечок в рамках СОТ та міжнародних договорів України.

Протягом 2021 року було забезпечено захист прав та інтересів України в торговельно-економічній сфері в рамках спору з Європейським Союзом відповідно до Угоди про асоціацію у зв'язку із введенням Україною тимчасової заборони експорту лісоматеріалів у необробленому вигляді. Наразі вживаються заходи з метою виконання постанови Арбітражної групи в рамках зазначеного спору відповідно до процедури, встановленої Угодою про асоціацію.

Україна продовжує брати участь у спорах в рамках СОТ у якості третьої сторони. Протягом звітнього періоду:

- Україна приєдналася у якості третьої сторони до справ DS 592 “Індонезія – заходи щодо сировинних матеріалів” (далі – DS 592), DS 597 “США – вимоги щодо маркування країни походження” (далі – DS 597), DS 598 “Китай – антидемпінгові та компенсаційні заходи щодо ячменю з Австралії”, DS 600 “Європейський Союз та деякі держави-члени – певні заходи щодо пальмової олії та біопалива на основі олійних пальм” (далі – DS 600), DS 602 “Китай – антидемпінгові та компенсаційні мита на вино з Австралії”, DS 604 “Російська Федерація – окремі заходи щодо вітчизняних та іноземних товарів і послуг”;

- було подано письмові позиції України як третьої сторони у справах DS 595 “Європейський Союз – захисні заходи щодо певної продукції зі сталі” (далі – DS 595), DS 597, DS 592, DS 600; DS 582 “Індія – тарифний режим на певні товари в секторі інформаційних та комунікаційних технологій” (далі – DS 582), DS 584 “Індія – тарифний режим щодо деяких товарів” (далі – DS 584) та DS 588 “Індія – тарифний режим на певні товари в секторі інформаційних та комунікаційних технологій” (далі – DS 588);

- було взято участь у сесії третіх сторін в онлайн-режимі у справах DS 583 “Туреччина – деякі заходи щодо виробництва, імпорту та збуту фармацевтичної продукції” (далі – DS 583), DS 595 на якому було виголошено позицію України у справі, та у справах DS 597, DS 582, DS 584, DS 588 і DS 592;

- було надано відповіді Української сторони на питання Групи експертів до третіх сторін у справах DS 582, DS 584, DS 588 та DS 597;

- було надіслано узагальнені резюме позицій України у справах DS 583, DS 595 та DS 597, DS 582, DS 584 та DS 588.

		<p>Протягом звітнього періоду було також опрацьовано питання щодо стягнення Республікою Молдова сплати “екологічного збору” за імпорту товарів в пластиковій упаковці або упаковці “tetra-pack” та стосовно змін в законодавстві Республіки Молдова щодо викладки на торгових полицях у мережі роздрібної торгівлі не менше 50% продуктів харчування, вироблених та/або перероблених на території Республіки Молдова. Отримано юридичний аналіз Консультативного центру СОР стосовно застосованих Республікою Молдова заходів щодо викладки товарів.</p> <p>Також було опрацьовано питання лібералізації автомобільних вантажних перевезень та питання нестачі дозволів на виконання транзитних міжнародних автомобільних вантажних перевезень, виданих Республікою Польща.</p> <p>Крім того, Україна продовжує приймати участь у ініціативах в рамках СОР. Протягом звітнього періоду:</p> <ul style="list-style-type: none">- було взято участь у засіданнях Переговорної групи СОР з правил торгівлі з напрацювання проекту угоди СОР з питань скасування (обмеження) субсидій у галузі рибальства щодо стандартів перегляду у рамках процедури вирішення спорів за майбутньою угодою СОР з рибальських субсидій;- було опрацьовано нову торговельну стратегію ЄС – “Реформування СОР: на шляху до стійкої та ефективної багатосторонньої торговельної системи” у частині реформування механізму вирішення спорів та роботи Апеляційного органу СОР;- було взято участь у опрацюванні особливостей функціонування Тимчасової багатосторонньої домовленості стосовно застосування апеляційного арбітражу відповідно до статті 25 Домовленості про правила і процедури вирішення спорів.
--	--	---

<p>1.4.3. Залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод</p>	<p>залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Виконується</p> <p>На даний час продовжується переговорний процес щодо укладення угод про вільну торгівлю з Республікою Сербія та Турецькою Республікою.</p> <p>Мінекономіки здійснюється попередній аналіз економічної доцільності укладення преференційних угод з країнами світу (Тунісом, Індонезією, Індією, Єгиптом, КНР, Йорданією, Саудівською Аравією, Бразилією, В'єтнамом та іншими).</p> <p>Для інформування об'єднань українських виробників про перебіг переговорного процесу з Туреччиною, Сербією, а також з обговорення питань доцільності укладення преференційних угод з іншими країнами світу в частині виявлення зацікавленості щодо ступеню лібералізації ринків цих країн для українських експортерів з одного боку, а з іншого – українського ринку для зазначених країн, Мінекономіки було проведено робочі зустрічі (10.02.2020, 20.08.2020 та 23.09.2020) із залученням представників Федерації роботодавців України.</p> <p>Крім цього, Міністерством на постійній основі проводиться опитування об'єднань українських виробників, у т.ч. і ФРУ, що є стороною Угоди про утворення СПО роботодавців з вищезгаданих питань (листи від 23.09.2016 № 4222-07/30789-07, від 23.05.2018 № 4222-05/22261-07, від 30.05.2019 № 4222-05/22632-07, від 17.04.2020 № 4222-05/25484-07, від 19.03.2021 № 4222-05/17258-07, від 05.05.2021 № 4222-05/26277-07).</p>
<p>1.4.4. Сприяти залученню вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС</p>	<p>вживати заходів до залучення вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Виконується</p> <p>1. Мінекономіки здійснює заходи у рамках функціонування Діалогу високого рівня Україна – ЄС щодо горизонтальних питань та окремих секторів промисловості (Промдіалог). Промдіалог є інструментом поглибленої взаємодії між сторонами, який поряд з традиційними механізмами має потужну бізнес-складову і спрямований на залучення вітчизняних виробників до європейських та регіональних ланцюгів постачання і розвиток кооперації з підприємствами держав ЄС.</p> <p>12-16 березня 2021 року у форматі відеоконференції проведено четверте засідання Промдіалогу, а також засідання його робочих груп.</p> <p>Також 13 липня 2021 року Прем'єр-міністром України Д. Шмигалем та Віце-президентом Європейської Комісії М. Шевровичем підписано Меморандум про взаєморозуміння між Європейським Союзом і Україною про стратегічне партнерство у сфері сировини. Для України це можливість брати участь у створенні ланцюгів постачання у високотехнологічних сферах, перш за все, що стосується акумуляторних виробництв.</p> <p>Меморандум та Дорожня карта до нього передбачають активну взаємодію усіх зацікавлених стейкхолдерів, у тому числі й видобувних компаній, за координації ERMA (Європейський Альянс сировинних ресурсів) та інших провідних установ</p>

		<p>Європейського Союзу. Зацікавлені сторони, зокрема вітчизняні підприємства, можуть долучитись до Європейського Альянсу сировинних ресурсів (ERMA), а також Європейського акумуляторного альянсу (EBA).</p> <p>2. Здійснюється робота, спрямована на внесення змін до чинних угод про зони вільної торгівлі, які Україна має зі сторонами-учасниками Регіональної конвенції про пан-євро-середземноморські преференційні правила походження. Україна набула статусу учасниці Регіональної конвенції ПЄМ з 01.02.2018, що створило умови для розширення можливостей преференційного експорту для вітчизняних виробників.</p> <p>У 2021 році проведено переговори щодо підготовки проекту та 28.08.2021 підписано сторонами Протокол між Кабінетом Міністрів України і Урядом Республіки Молдова про внесення змін до Угоди про вільну торгівлю між Кабінетом Міністрів України і Урядом Республіки Молдова від 13 листопада 2003 року. Здійснюються заходи щодо набрання чинності Протоколом.</p> <p>01.01.2021 набрала чинності Угода про вільну торгівлю між Кабінетом Міністрів України та Урядом Держави Ізраїль. Українська сторона нотифікувала депозитарій Конвенції ПЄМ про завершення внутрішньодержавних процедур, необхідних для набрання чинності Угодою 01.03.2021.</p> <p>3. З метою поглиблення торговельних відносин з ЄС, мінімізації негативних наслідків, спричинених пандемією COVID-19, та запобігання зниженню темпів реалізації поглибленої та всеосяжної зони вільної торгівлі (ПВЗВТ) між Україною та ЄС сторонами узгоджено спільний документ, який отримав назву “План пріоритетних дій щодо посилення імплементації ПВЗВТ Україна – ЄС у 2021–2022 роках”. Зазначений План пріоритетних дій схвалено сторонами у серпні 2021 року шляхом обміну листами.</p>
<p>1.4.5. Ініціювати удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу</p>	<p>розробити пропозиції щодо внесення змін до законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу з метою його удосконалення</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МЗС, інші</p>	<p>Виконується</p> <p>Питання щодо удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу винесено на обговорення тимчасової робочої групи з питань дерегуляції у сфері економічної, цінової, інвестиційної, зовнішньоекономічної політики, утвореної протокольним рішенням № 1 від 30.09.2021 тимчасовим консультативно-дорадчим органом Кабінету Міністрів України – Міжвідомчою робочою групою з питань дерегуляції господарської діяльності (далі – робоча група), утвореною постановою Кабінету Міністрів України від 01.09.2021 № 925.</p> <p>За результатами розгляду питання 22.12.2021 на засіданні вказаної робочої групи, досягнуто домовленості провести в січні 2022 року зустріч із представників Мінекономіки з представниками Мінфіну та Митниці для більш детального</p>

	заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	обговорення пропозицій.
У сфері зайнятості населення		
Сторони домовилися:		
1.5. Сприяти зайнятості населення, зокрема:		
1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції в'їзних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць	вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції в'їзних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<p>Виконується</p> <p>З метою впровадження протягом 2020–2022 років комплексної системи нових можливостей стабілізації та сталого розвитку економіки України, підвищення рівня зайнятості населення шляхом збереження існуючих і стимулювання створення нових високопродуктивних робочих місць з гідними умовами праці Уряд реалізує Державну програму стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020–2022 роки, яку затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534 (далі – Програма).</p> <p>Програма містить короткострокові ініціативи щодо подолання негативних наслідків, пов'язаних з COVID-19, заходи підтримки економіки за функціональними напрямками (підтримка малого та середнього бізнесу, міжнародна торгівля, інвестиції та інновації, створення робочих місць та розвиток ринку праці, розумне регулювання економічної діяльності), а також заходи з підтримки секторів економіки (промисловості, сільського господарства, енергетики, транспорту та інфраструктури, ІТ, сфери послуг).</p> <p>За кожним заходом визначено відповідальний орган виконавчої влади.</p> <p>Оцінка ефективності запланованих заходів, як і Програми в цілому, здійснюватиметься в ході їх реалізації за визначеними індикаторами.</p> <p>Крім того, з метою пом'якшення ситуації на ринку праці України у період карантину Уряд запровадив певні законодавчі зміни, зокрема щодо:</p> <p>значного спрощення умов реєстрації у Державній службі зайнятості та отримання допомоги по безробіттю (спрощено порядок реєстрації осіб у державній службі зайнятості та отримання допомоги по безробіттю у період встановлення карантину, забезпечено можливість здійснення реєстрації безробітного з першого дня після подання заяви про надання статусу безробітного та призначення виплати допомоги по</p>

		<p>безробіттю у такому разі з першого дня реєстрації безробітного (постанова Кабінету Міністрів України від 29.03.2020 № 244), а також виплати допомоги по безробіттю без особистого відвідування безробітним центру зайнятості за умови підтвердження безробітним наміру перебування у статусі безробітного будь-якими засобами комунікації (телефонний зв'язок, електронні засоби, тощо) (наказ Мінекономіки від 06.04.2020 № 624 “Про затвердження Порядку надання допомоги по безробіттю, у тому числі одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності”, зареєстрований в Мін'юсті 17.06.2020 за № 537/34820); забезпечення можливостей здійснення центрами зайнятості реєстрації, перереєстрації безробітних та призначення виплати допомоги по безробіттю за заявами в електронній формі (постанова Кабінету Міністрів України від 24.04.2020 № 307);</p> <p>надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину та/або надзвичайної ситуації, встановлених Кабінетом Міністрів України (запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину та/або надзвичайної ситуації, встановлених Кабінетом Міністрів України (постанова Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 № 306);</p> <p>підвищено розмір допомоги по безробіттю для найбільш вразливих категорій населення з 650 до 1000 грн на період дії карантину та протягом 30 календарних днів після його закінчення (постанова правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 08.04.2020 № 217);</p> <p>у грудні 2020 року запроваджено програму з надання одноразової допомоги у розмірі до 8000 грн для найманих працівників, діяльність роботодавців яких була скорочена у зв'язку з обмежувальними протиепідемічними заходами (постанова Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1231);</p> <p>Завдяки вжитим заходам вдалося зберегти понад 546 тис. робочих місць (390 тис. завдяки наданню допомоги по частковому безробіттю і 156 тис. завдяки наданню одноразової допомоги роботодавцям).</p> <p>Водночас, з метою стимулювання процесів працевлаштування безробітних Уряд розробив проєкт Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” (зареєстрований у Верховній Раді України за № 6067), положення якого, зокрема, передбачають:</p> <ul style="list-style-type: none"> - зміну підходів до працевлаштування безробітних та осіб, які шукають роботу, що дозволить прискорити інтеграцію на ринок праці непрацюючого населення; - забезпечення сприянню працевлаштування довгострокових безробітних шляхом
--	--	--

		<p>надання компенсації роботодавцям витрат єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;</p> <ul style="list-style-type: none"> - впровадження активних програм зайнятості, зокрема надання фінансової допомоги для організації підприємницької діяльності громадянам, які бажають відкрити власну справу, в тому числі молоді та вразливим категоріям населення. <p>Крім того, з метою посилення захисту прав працівників внаслідок реалізації домовленостей, передбачених Угодою про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони (ратифіковано із заявою Законом № 1678-VII від 16.09.2014), імплементації окремих положень актів законодавства ЄС, міжнародно-правових актів Міжнародної організації праці Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників” (zareєстрований у Верховній Раді України за № 5266, прийнятий у першому читанні), яким пропонується:</p> <ul style="list-style-type: none"> - передбачити можливість укладення колективного договору фізичними особами, які використовують найману працю, поширення дії положень галузевої угоди на всіх роботодавців галузі; - встановити обов'язок роботодавця ознайомлювати працівника з текстом колективного договору, змінами і доповненнями до нього, обов'язок сторін забезпечити безперешкодний доступ до тексту договору, можливість його копіювання, обов'язок сторін колективної угоди інформувати про її укладення та внесення до неї змін безпосередньо заінтересованих у цьому суб'єктів; - встановити строк дії умов колективного договору не менше року в разі реорганізації, зміни власника юридичної особи, відокремленого структурного підрозділу юридичної особи; - привести норми національного законодавства у відповідність із міжнародним в частині ведення переговорів на добровільній основі; - встановити зобов'язання для роботодавців надавати повідомлення щодо запланованого масового звільнення профспілковому представнику; - посилити відповідальність за порушення порядку повідомлення роботодавцем профспілок про масове звільнення; - передбачити норми щодо недопущення дискримінації в оголошеннях з працевлаштування, а також надання права особам, що зазнали дискримінації звернутися до суду із заявою про відновлення порушених прав, відшкодування матеріальної та моральної шкоди. <p>Державною службою зайнятості (далі - ДСЗ) приділяється значна увага питанням легального працевлаштування та ризикам, пов'язаним із зовнішньою трудовою</p>
--	--	---

міграцією громадян.

З метою уникнення ризиків при роботі за кордоном для відвідувачів центрів зайнятості проводиться семінар “Ризики нелегальної трудової міграції”, на якому розглядаються питання наслідків зовнішньої нелегальної трудової міграції, громадян інформують про випадки трудової експлуатації та торгівлі людьми. Протягом 2021 року проведено 7,1 тис. таких семінарів за участю 56,1 тис. осіб.

Крім того, було проведено 56,5 тис. інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості за участю 433,4 тис. осіб, на яких також розглядалися питання запобігання трудовій міграції та переваг легального працевлаштування.

ДСЗ сприяє роботодавцям у створенні нових робочих місць при працевлаштуванні на них соціально незахищених безробітних шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. Компенсація також виплачується суб’єктам малого підприємництва, які створюють нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштовують на них безробітних.

Протягом 2021 року таким чином було працевлаштовано 5 760 безробітних, з них 1 270 осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 4 490 осіб в пріоритетних видах економічної діяльності.

У разі працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, роботодавцю компенсуються витрати на оплату праці (тривалістю не більше шести календарних місяців та не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць), за умови збереження гарантій зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази. Протягом 2021 року з компенсацією витрат на оплату праці працевлаштовано 251 особу.

ДСЗ вживається комплекс заходів щодо популяризації серед населення підприємницької діяльності. Акценти зроблено на інформаційній роботі та ознайомленні безробітних громадян з перспективними напрямками бізнес діяльності; організаціями, проектами, програмами-донорами, які надають підтримку у відкритті власної справи; можливістю навчання основам підприємництва, зокрема за сприяння ДСЗ.

Безробітним, за їх бажанням та за відсутності підходящої для них роботи, допомога по безробіттю може виплачуватися одноразово для організації підприємницької діяльності. Упродовж 2021 року започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово 293 особи.

Також інформаційні матеріали щодо підприємницької діяльності постійно висвітлюються ДСЗ у теле-, радіопередачах, інформаційних телесюжетах, публікаціях, інтерв’ю та коментарях, наданих ЗМІ керівництвом та фахівцями Державного центру

		<p>зайнятості та регіональних центрів зайнятості, а також на офіційному інтернет-порталі та Facebook-сторінках ДСЗ.</p> <p>Загалом протягом 2021 року для центральних та місцевих ЗМІ було підготовлено майже 3 тис. матеріалів на теми, пов'язані з організацією підприємницької діяльності за сприяння ДСЗ.</p> <p>Найчастіше ці теми висвітлювалися в ЗМІ Запорізької, Донецької, Львівської, Тернопільської, Хмельницької, Івано-Франківської та Кіровоградської областей. Державним центром зайнятості протягом 2021 року було підготовлено матеріали на теми, направлені на розвиток підприємництва та самозайнятості серед безробітних (03.03.2021 – радіо НВ, 25.03.2020 - UA: Перший, 05.04.2021 – перший канал Українського радіо, 25.06.2021 – ТК “Україна 24”, 21.07.2021 – телеканал LIVE, 02.12.2021 – ТОВ “Телепростір”).</p> <p>Відповідно до наказів ДСНС від 13.01.2021 № 21 “Про окремі питання грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту у 2021 році” та від 15.01.2021 № 33 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2021 році” з метою впорядкування окремих питань грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту та працівників, у тому числі створення умов для запобігання масовій трудовій міграції, особам рядового і начальницького складу починаючи з січня 2021 року забезпечено мінімальний рівень грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту у розмірі 10 000 грн, а працівникам забезпечено нарахування заробітної плати на рівні не менше 6000 грн на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу.</p> <p>Разом з цим, керівниками органів управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок та премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника та результатів його роботи.</p> <p>Також, протягом II півріччя 2021 року ДСНС вживалися заходи щодо підвищення середньої заробітної плати (грошового забезпечення) працівникам та особам рядового і начальницького складу шляхом коригування (збільшення) відсотку премії у межах фонду преміювання та в межах кошторисів, затверджених на 2021 рік.</p> <p>З метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон у підпорядкованих органах і підрозділах ДСНС особам рядового і начальницького складу виплачується одноразова грошова допомога після укладання</p>
--	--	--

		<p>першого контракту, здійснюється виплата грошової компенсації за піднайом (оренду) житлових приміщень, також здійснюється забезпечення Державною іпотечною установою осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу тощо.</p> <p>Крім цього, керівниками підпорядкованих підрозділів сфери управління ДСНС постійно надаються роз'яснення з питань соціального захисту співробітників служби цивільного захисту та особливих умов пенсійного забезпечення.</p> <p>Підпорядкованими підрозділами ДСНС постійно розміщуються вакансії на офіційних веб-сайтах та на сайтах rabota.ua, work.ua, а також здійснюється просування вакансій у соціальних мережах.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.</p> <p>Зокрема, за інформацією Волинської облдержадміністрації протягом 2021 року проведено 1196 семінарів на тему “Ризики нелегальної трудової міграції”, заходів з питань попередження зовнішньої нелегальної трудової міграції, виїзних заходів, круглих столів, тренінгів для 7358 безробітних осіб та 2336 осіб з числа зайнятого населення. Проведені заходи із популяризації офіційного працевлаштування, запобігання та протидії торгівлі людьми висвітлювались в засобах масової інформації, на офіційній сторінці Волинського обласного центру зайнятості та facebook-сторінках центрів зайнятості.</p> <p>Обласною службою зайнятості реалізовувався проєкт “Успішна громада”, яким передбачено впровадження ряду напрямків розвитку місцевих територій, що стали б альтернативою виїзду містян за кордони нашої області та України. Під час реалізації проєкту основні акценти зосереджуються на створенні нових робочих місць, розвитку підприємництва, сприяння у підготовці та підборі кадрів для потреб громади, для наближення соціальних послуг до клієнтів, створення системи оперативного та безперешкодного реагування на потреби жителів об'єднаних територіальних громад. За період реалізації проєкту проведено 957 заходів, учасниками яких стали 14832 особи.</p> <p>Впродовж 2021 року реалізовувався проєкт Волинської обласної служби зайнятості “Територія майстерності”, метою якого є сприяння ефективній зайнятості у сільській місцевості, сприяння розвитку підприємництва в аграрному секторі, в сфері послуг, популяризація та розвиток сфери туризму.</p> <p>В результаті, реалізації проєкту “Територія майстерності” протягом 2021 року проведено 343 заходи (семінари, майстер-класи, економічні екскурсії, виїзні акції, робочі зустрічі) для 3854 безробітних осіб, сільських жителів та членів ОСГ, які підвищили свої професійні компетенції в аграрному секторі.</p> <p>Одним з перспективних напрямків створення конкурентоспроможних робочих місць є підприємство та самозайнятість. Впродовж 2021 року фахівцями центрів</p>
--	--	--

		<p>зайнятості області проведено 349 вебінарів з орієнтації на започаткування власної справи та семінарів “Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес”, в яких взяли участь 2307 осіб, з числа зареєстрованих безробітних, жителів об’єднаних територіальних громад, учнів ПНТЗ та студентів ПТНЗ.</p> <p>Протягом 2021 року проведено 477 заходів, в яких взяли участь 1613 безробітних осіб, 3261 зайнята особа, 571 соціальний партнер. Надано 1119 індивідуальних консультацій з питань започаткування власної справи.</p> <p>З метою розвитку підприємництва серед сільського населення Волинська обласна служба зайнятості з лютого місяця 2019 року активно співпрацює з холдингом “УкрМілкІнвест” за проектом “Створення сімейних молочних ферм”, який реалізується спільно з кластером “Натуральне молоко”. Проект спрямований на створення нових робочих місць, шляхом утворення сімейних молочних ферм, на здійснення фінансової підтримки у придбанні ВРХ та необхідної техніки, облаштування приміщення, а також здійснення всього технологічного супроводу.</p> <p>Реалізується Програма зайнятості населення Харківської області на період 2021-2023 років, затвердженої рішенням обласної ради від 11 березня 2021 року № 56-VIII, до якої включено заходи щодо орієнтації населення на започаткування власної справи, популяризації підприємництва та показники створення нових робочих місць.</p> <p>Протягом 2021 року обласною службою зайнятості за оперативними даними проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - більше 0,6 тис. семінарів “Ризики нелегальної трудової міграції”, в яких взяли участь 4,5 тис. осіб; - понад 0,4 тис. семінарів “Легалізація зайнятості – крок на зустріч Вашим працівникам (у тому числі інвалідам)” за участю більше 2,0 тис. роботодавців; понад 100 семінарів “Шляхи стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, у т. ч. для осіб з особливими потребами. Компенсація Єдиного соціального внеску”, в яких прийняли участь близько 0,6 тис. роботодавців тощо. <p>В місті Дергачі Харківської області відбувся перший захід для жінок, які мають бажання відкрити власний бізнес в швейної галузі. Учасниці заходу – жінки, які відносяться до цільових груп проекту (ВПО, жінки з інвалідністю та вразливі категорії населення).</p> <p>За інформацією Хмельницької облдержадміністрації з метою запобігання трудовій міграції обласною службою зайнятості здійснюється профорієнтаційна робота з населенням. У 2021 році профорієнтаційними послугами охоплено 65,0 тис. осіб, в тому числі 37,1 тис. безробітних. Зокрема, проведено 151 семінар “Ризики нелегальної трудової міграції” (охоплено 1,6 тис. осіб), 1,7 тис. інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості (14,4 тис. осіб), 690 майстер-класів “Сучасні джерела</p>
--	--	---

		<p>пошуку роботи” (6,1 тис. осіб), 1,1 тис. тренінгів з техніки пошуку роботи (9,3 тис. осіб), які спрямовані на сприяння в професійному самовизначенні, орієнтації на актуальні професії та спеціальності, підвищення мотивації до легального працевлаштування в Україні.</p> <p>У зв’язку з епідеміологічною ситуацією на території області служба зайнятості модернізувала свої можливості і запровадила надання послуг у форматі онлайн. За звітний рік обласною службою зайнятості проведено 1,7 тис. інформаційних та профконсультаційних вебінарів, якими охоплено 17,4 тис. осіб.</p> <p>Протягом звітного періоду проводилась робота щодо виявлення потреб роботодавців у робочій силі. В базі даних обласного центру зайнятості наявними було 27,4 тис. вакансій. В цілому по Україні налічувалось близько 705,8 тис. вакансій. З метою здійснення інформування населення про можливості працевлаштування дані про актуальні вакансії розміщуються на ВЕБ-порталі державної служби зайнятості.</p> <p>З метою стимулювання створення робочих місць та працевлаштування безробітних громадян, зокрема тих, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, роботодавцям компенсуються витрати в розмірі єдиного соціального внеску за відповідну працевлаштовану особу. Обласною службою зайнятості прийнято рішення про здійснення компенсації єдиного соціального внеску 97 роботодавцям за працевлаштування 177 безробітних на нові робочі місця.</p>
<p>1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці</p>	<p>вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, ДПС, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінекономіки вживає заходи щодо створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці шляхом розробки низки законопроектів у сфері трудових відносин.</p> <p>У Верховній Раді України зареєстровано розроблені Мінекономіки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин” (№ 5388 від 16.04.2021), нормами якого спрощується процедура укладення строкового трудового договору та проходження випробування при прийнятті на роботу, лібералізується порядок встановлення робочого часу та часу відпочинку, надання відпусток, покладення на працівників матеріальної відповідальності, а також оптимізується порядок припинення трудових відносин у ряді випадків. 21.09.2021 законопроект № 5388 прийнято за основу у першому читанні; - проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо визначення поняття трудових відносин та ознак їх наявності” (№ 5054 від 09.02.2021), нормами якого, зокрема, визначаються поняття та ознаки трудових відносин, що дозволить відмежувати трудові відносини від інших форм зайнятості, суттєво знизить рівень неформальної зайнятості та посилить захист працівників, зокрема тих, які наразі працюють без офіційного оформлення трудових відносин, хоча за всіма ознаками виконують роботу, яка має здійснюватися в межах укладеного трудового договору.

		<p>07.09.2021 законопроект № 5054 включено до порядку денного.</p> <p>Органами ДПС з метою забезпечення надходжень до бюджетів податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску вживаються заходи щодо боротьби з “тіньовою” зайнятістю, легалізації зарплати та її виплати без оподаткування.</p> <p>Так, у січні – листопаді 2021 року завдяки заходам податкового контролю податковими органами виявлено 2,3 тис. найманих осіб, праця яких використовувалась роботодавцями без оформлення трудових відносин.</p> <p>Крім цього, як наслідок роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення, роз’яснювальної роботи, роботодавцями додатково укладено 100,9 тис. трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 119,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 133,6 млн грн єдиного внеску.</p> <p>Крім цього за результатами перевірок суб’єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, донараховано 926,5 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 157,6 млн грн єдиного внеску та 63,3 млн грн військового збору.</p> <p>Держпраці поінформувала, що інспекторами праці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності і видів діяльності та фізичними особами – підприємцями.</p> <p>У ході 7 тис. 231 інспекційного відвідування виявлено 14 тис. 992 працівника, які працювали без оформлення трудового договору у 3 тис. 514 роботодавців та 1 тис. 443 працівника - з підміною трудових договорів іншими видами договорів у 245 роботодавців.</p> <p>Разом з тим, виявлено 2 тис. 427 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДФС.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань внесено 3 тис. 475 приписів про усунення порушень.</p> <p>Складено та направлено до судів 1 тис. 116 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 КУпАП, винесено 66 постанов за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 65 тис. 73 гривні. Винесено 894 постанови про накладення штрафних санкцій відповідно до статті 265 КЗпП України на суму 253 млн 302 тис. гривень.</p> <p>Матеріали 652 відвідувань направлені до правоохоронних органів у зв’язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України, за якими прийнято 54 рішення про порушення кримінальної справи. Внесено 40 пропозицій керівникам та власникам підприємств щодо притягнення посадових осіб,</p>
--	--	---

		<p>винних у порушенні законодавства про працю, до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>На виконання приписів 2 тис. 283 суб'єкта господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 22 тис. 918 працівниками укладено (оформлено) трудові договори та за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – з 221 тис. 291 працівником.</p> <p>З метою профілактики правопорушень інспекторами праці здійснено 102 тис. 613 відвідувань підприємств щодо інформування роботодавців та його працівників про переваги офіційного працевлаштування.</p> <p>ДСЗ протягом 2021 року проводилась робота із суб'єктами господарювання з питань легалізації трудових відносин, в тому числі спільно з Держпраці. Так, фахівцями ДСЗ проводилися роз'яснювальні заходи, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спільно з Держпраці роз'яснювальна робота з роботодавцями про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин; - індивідуальні відвідування роботодавців з питань легалізації зайнятості; - семінари для роботодавців з питань легальної зайнятості; - робочі зустрічі, наради, “круглі столи“ та інші заходи, спрямовані на інформування громадськості про переваги офіційного працевлаштування та уникнення порушень у соціальній сферах, недопущення підміни фактичних трудових договорів цивільними та господарськими тощо. <p>З метою підвищення свідомості роботодавців щодо дотримання норм та вимог трудового законодавства, а також рівня обізнаності населення про ризики, пов'язані з неофіційно оформленою працею та переваги легального працевлаштування, починаючи з 2020 року ДСЗ активно долучилася до інформаційної кампанії про переваги задекларованої праці “Виходь на світло!“, що проводиться Державною службою України з питань праці із залученням органів влади різних рівнів та органі місцевого самоврядування.</p> <p>Крім того, з метою поінформованості населення та роботодавців щодо негативного впливу неоформлення трудових відносин на економічний та соціальний розвиток держави, в інформаційних секторах центрів зайнятості розміщені матеріали про необхідність дотримання роботодавцями вимог законів України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, “Про оплату праці”, “Про рекламу”, Кодексу законів про працю України. З метою створення сприятливих умов для детінізації заробітної плати та соціальної захищеності працівників, ДСЗ спільно з Державною службою України з питань праці взаємодіють на центральному та територіальному рівнях на умовах, визначених Порядком взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів</p>
--	--	--

		<p>міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад та ДСЗ, затвердженим наказом Мінсоцполітики від 02.07.2014 № 437.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, в Львівській області з метою виявлення прихованої зайнятості, підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників в області прийнято розпорядження голови облдержадміністрації від 17.06.2021 № 507/0/5-21 “Про утворення обласної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення”, яким зобов'язано голів районних державних адміністрацій активізувати роботу районний робочих груп з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення.</p> <p>Загалом, упродовж 2021 року в області проведено 96 засідань робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення (у т. ч. 9 обласних), на яких заслухано 553 суб'єкти господарювання, які виплачують заробітну плату на рівні або нижче законодавчо встановленого розміру.</p> <p>Відповідно до затвердженого плану заходів, на теренах Львівщини упродовж 2021 року ГУ ДПС у Львівській області проведено масштабну інформаційно - роз'яснювальну кампанію щодо неприпустимості використання роботодавцями праці неоформлених належним чином найманих працівників.</p> <p>Роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання щодо необхідності укладання трудових договорів з найманими працівниками та їх офіційного працевлаштування проводилась спільно з органами місцевого самоврядування, ГУ Держпраці у Львівській області, ГУ Пенсійного фонду України у Львівській області, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> 15 170 платникам податків на електронні скриньки надіслано інформаційні листи щодо легалізації найманої праці; 8 405 найманих працівників проінформовано про переваги офіційного працевлаштування; 4 905 роботодавців проінформовано про легалізацію найманої праці; 983 особам проведено роз'яснення трудового законодавства (студенти, школярі, безробітні, пенсіонери, тощо); 34 круглих столів та семінарів проведено (ТЦ “Шувар”, ТЦ “Південний”); 18 матеріалів розміщено в друкованих ЗМІ; проведено 3 виступи на радіо та телебаченні спільно з представниками ГУ Держпраці (радіо “Незалежність”, телеканали “Правда ТУТ Львів” та “Перший Західний”). <p>У Волинській області забезпечується контроль (нагляд) за дотриманням законодавства про працю в тому числі за оформленням трудових відносин та</p>
--	--	---

		<p>своєчасною і в повному обсязі виплатою заробітної плати.</p> <p>Протягом 2021 року проведено 540 заходів контролю з питань додержання законодавства про працю.</p> <p>З метою запобігання використанню незадекларованої праці в Управління Держпраці у Волинській області в січні 2021 року проведено аналіз кількості застрахованих осіб, стан незадекларованої праці в регіоні, визначено ризиковані сфери господарювання та категорій, розроблено паспорт неформальної зайнятості.</p> <p>При Управлінні Держпраці у Волинській області створено постійно діючу робочу групу спільних дій з питань запобігання використанню незадекларованої праці згідно наказу № 17 від 13.01.2021 року. До складу робочої групи включені представники Головного управління Пенсійного Фонду України, Головного управління Держпродспоживслужби, Волинського обласного центру зайнятості, Головного управління статистики у Волинській області, Головного управління ДПС, УПД ГУНП, Федерації профспілок.</p> <p>Проведено на 01.01.2022 року: 2600 інформаційних заходів, - 230 інспекційних відвідувань, в ході яких вивчалось питання оформлення трудових відносин, в результаті встановлено: 334 працівника було допущено до роботи без належного оформлення трудових відносин, винесено – 128 приписів щодо порушення законодавства про працю, складено 60 протоколів за ч.3 ст. 41 КУпАП, складено 15 постанов про накладання штрафу відповідно до абз.2 частини 2 ст.265 КЗпП України на суму 1 180 000 тис. грн, з 7094 працівниками укладено трудові договори за результатами інформаційних та інспекційних відвідувань</p> <p>Проведено спільно з Державною податковою службою компанію з легалізації трудових відносин суб'єктами господарювання, які мають ризики використання незадекларованої праці “Виходь на світло”.</p> <p>В Харківській області скоординовано роботу органів державної влади з метою детінізації ринку праці. Щороку за погодженням із зацікавленими державними органами, об'єднаннями профспілок та роботодавців розробляється та затверджується облдержадміністрацією план заходів щодо підвищення рівня оплати праці та легалізації трудових відносин.</p> <p>Створена та працює обласна робоча група з питань підвищення мінімальної заробітної плати, рівня оплати праці та легалізації зайнятості (з початку року проведено 6 засідань).</p> <p>Відповідні робочі групи створені та працюють в усіх районах та містах області (у 2021 році проведено 189 їх засідань, на яких заслухано 2,2 тис. роботодавці з питань легалізації виплати заробітної плати та низького рівня оплати праці). В роботі комісій беруть участь представники ГУ Держпраці, ДПС області.</p> <p>У засобах масової інформації, на веб - сайтах обласної державної адміністрації,</p>
--	--	--

		<p>районних державних адміністрацій (органів місцевого самоврядування), територіальних органів, представники яких входять до складу територіальних комісій з легалізації робочих місць та доходів, висвітлено 586 матеріалів з питань діяльності таких комісій.</p> <p>В області проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота, направлена на недопущення використання роботодавцями праці найманих працівників без офіційного оформлення трудових відносин в районах області та містах обласного значення. Так, у 2021 році за участю 9,1 тис. роботодавців проведено 3,8 тис. семінарів, нарад та “круглих” столів. У численних організаційних заходах (зустрічі, семінари, “круглі” столи, прес-конференції тощо), спрямованих на поширення інформованості населення щодо переваг офіційної зайнятості, приймало участь 24,9 тис. громадян.</p> <p>У Херсонській області розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 19.02.2021 № 123 затверджений план заходів щодо наповнення місцевих бюджетів області та економного і раціонального використання бюджетних коштів у 2021 році, відповідно до якого забезпечено постійний та дієвий контроль за фактами використання роботодавцями нелегальної, нестійкої та нестандартної зайнятості, “тіньової” виплати заробітної плати, запозиченої праці та інших порушень трудових прав працівників.</p>
<p>1.5.3. Забезпечувати перегляд та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) у рамках реформи ринку праці</p>	<p>забезпечувати удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) в рамках реформи ринку праці</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р затверджено План заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, який передбачає консолідацію зусиль органів державної влади та стейкхолдерів ринку праці у наступних пріоритетних сферах.</p> <p><i>Розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць</i></p> <p>Ситуація на ринку праці насамперед залежить від макроекономічного становища України та є його віддзеркаленням. Підґрунтям для появи позитивних тенденцій у сфері зайнятості є наявність в країні сприятливих економічних процесів, спрямованих на стає економічне зростання.</p> <p>У зв'язку з цим, планом заходів передбачено впровадження механізмів залучення інвестицій та стимулювання бізнесу для створення нових робочих місць, подальша дерегуляція та спрощення процедур виходу на ринок, розвиток експортного потенціалу української промисловості, стимулювання інноваційної діяльності.</p> <p><i>Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості</i></p> <p>Гнучкість суб'єктів малого і середнього підприємництва (МСП) в умовах стрімких</p>

трансформаційних процесів в економіці, а також дедалі зростаюча частка зайнятих в МСП призводять до збільшення ролі малого і середнього підприємництва у забезпеченні стійкого економічного розвитку України.

Стимулювання розвитку МСП та самозайнятості передбачає: надання доступу МСП до джерел доступного кредитування, створення мережі пунктів інформаційної підтримки підприємців на регіональному та місцевому рівнях, правове урегулювання нестандартних форм зайнятості, розширення інструментів державної підтримки МСП та самозайнятих.

Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення

Реалізація цього напряму передбачає створення умов для удосконалення системи державного нагляду та контролю за додержанням вимог законодавства про працю та зайнятість населення, впровадження у виробництво інноваційних технологій та нових видів засобів індивідуального й колективного захисту.

Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя

Невідповідність напрямів підготовки молодих фахівців потребам економіки призводить до професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці. В результаті ринок праці переповнений випускниками закладів освіти, які здобули спеціальності, що не користуються попитом на ринку праці. З іншого боку, роботодавців не влаштовує значна кількість працівників внаслідок особливих вимог виробництва до рівня їх кваліфікації та досвіду роботи.

Подолання структурної диспропорції попиту та пропозиції на ринку праці потребує здійснення заходів щодо впровадження методики здійснення моніторингу попиту і пропозиції робочої сили на ринку праці, удосконалення методологічних підходів щодо прогнозування потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці, розвиток національної системи кваліфікацій, приведення Класифікатора професій у відповідність до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08), розроблення регіональних програм розвитку професійної (професійно-технічної) освіти, удосконалення механізму формування державного та регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітничих кадрів та фахівців з вищою освітою відповідно до реальних потреб економіки та регіональних ринків праці.

Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді

Однією з актуальних проблем сучасного ринку праці є проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема молоді, осіб передпенсійного віку, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб та інших осіб, які потребують додаткового захисту.

У зв'язку з цим, планом заходів передбачено забезпечення подальшого удосконалення державної системи професійної орієнтації населення, популяризація робітничих професій, впровадження інструментів стимулювання роботодавців, які працевлаштовують молодь на перше робоче місце, удосконалення механізму забезпечення виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та механізму фінансування заходів зі сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, створення правового поля та стимулювання розвитку соціального підприємництва, впровадження нових програм сприяння зайнятості осіб, звільнених з військової служби після участі в операції об'єднаних сил тощо.

Реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці

Сьогодні вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості. Її ядром повинно стати підвищення якості трудового потенціалу та інтеграція якнайбільшої частки населення в національний ринок праці. Це може бути забезпечено шляхом розширення інструментарію та заходів стимулювання зайнятості з акцентом на новітні інформаційні технології, зміну підходів у роботі із суб'єктами ринку праці, інтеграцію на ринок праці економічно неактивного населення.

У цьому напрямі передбачено оновлення законодавства у сфері зайнятості населення з акцентом на активні програми зайнятості, впровадження нових ІТ-інструментів та електронних сервісів у роботу служби зайнятості, впровадження інституту радника по роботі з роботодавцями та радника з питань інклюзивного працевлаштування, посилення співпраці служби з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями тощо.

Забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції

Зростання міграційних процесів, яке спричинено цілою низкою факторів, має як негативні так і позитивні наслідки, однак державна політика у цій сфері перш за все має бути спрямована на створення умов для реінтеграції українських трудових мігрантів і захист прав та інтересів громадян України, які працюють за кордоном.

Реалізація цього напрямку передбачає подальшу актуалізацію договірної бази двосторонніх міжнародних договорів України з питань трудової міграції, удосконалення підходів до використання існуючих можливостей збору та аналізу даних про міграцію, удосконалення системи державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні, впровадження системи стимулюючих заходів для громадян України, які працювали за кордоном та повернулися до України, спрямованих на започаткування власного бізнесу тощо.

Водночас з метою переорієнтації роботи Державної служби зайнятості на

		<p>поглиблення співпраці з роботодавцями та іншими учасниками ринку праці для прискорення працевлаштування безробітних Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 28.10.2021 № 1121 “Про реалізацію експериментального проєкту щодо впровадження нової моделі надання клієнтоорієнтованих послуг центрами зайнятості”.</p> <p>Ця модель передбачає:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перерозподіл функцій між регіональними та базовими центрами зайнятості; - чіткий розподіл повноважень між кар’єрним радником, який безпосередньо надає послуги з працевлаштування, спеціалізованим кар’єрним радником, основна мета якого полягає у сприянні поверненню до ринку праці категорій громадян, які мають певні труднощі в працевлаштуванні, та консультантом роботодавця, який налагоджуватиме співпрацю з роботодавцями, зокрема щодо подання вакансій та їх заповнення найбільш підходящими кандидатами; - цифровізацію послуг, що надаються Державною службою зайнятості.
<p>1.5.4. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій.</p>	<p>забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну протягом строку дії Угоди Фонд державного майна, міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного</p>	<p>Виконується</p> <p>За інформацією Фонду державного майна України передача об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну здійснюється відповідно до Закону України “Про передачу об’єктів права державної та комунальної власності” за рішенням органів, уповноважених управляти державним майном, та наявності згоди відповідної ради. У свою чергу, статтею 6 цього Закону передбачено, що передача об’єктів права державної власності у комунальну власність здійснюється комісією з питань передачі об’єктів, до складу якої входять представники виконавчих органів відповідних рад, місцевих органів виконавчої влади, органів, уповноважених управляти державним майном, самоврядних організацій, фінансових органів, підприємств, трудових колективів підприємств, майно яких підлягає передачі.</p> <p>Відповідно до частини 4 статті 5 Закону України “Про приватизацію державного і комунального майна” до об’єктів соціально-культурного призначення належать об’єкти освіти, охорони здоров’я, культури, фізичної культури та спорту, туризму, мистецтва і преси, телебачення, радіомовлення, видавничої справи; санаторно-курортні заклади, будинки і табори відпочинку, профілакторії; інші об’єкти, призначені для задоволення соціальних та культурних потреб громадян незалежно від вартості майна; об’єкти соціально-культурного призначення, що не включені до статутного капіталу господарських товариств.</p> <p>Ураховуючи наведене та на підставі аналізу надісланих регіональними відділеннями Фонду матеріалів, протягом II півріччі 2021 року цими державними органами було передано з державної власності у комунальну власність відповідних територіальних</p>

	представницького органу об'єднань профспілок	<p>громад 3 об'єкта соціально-культурного призначення.</p> <p>В МВС у звітному періоді комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не створювалися.</p> <p>У сфері управління Пенсійного фонду України відсутні державні підприємства, що потребують корпоратизації. Передача об'єктів соціально-культурного призначення з державної у комунальну власність протягом 2021 року не здійснювалася</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Хмельницької облдержадміністрації у звітному періоді регіональним відділенням Фонду державного майна України по Вінницькій та Хмельницькій областях не створювались комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства) та передачі з державної власності у комунальну об'єктів соціально-культурного призначення розташованих на території області.</p> <p>У Волинській області у разі створення комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства) до складу їх комісій включаються представники профспілкових організацій з правом дорадчого голосу.</p> <p>За інформацією Полтавської облдержадміністрації у 2021 році перетворення державних підприємств у акціонерні товариства, а також передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не відбувалося. У регіональному відділенні фонду Державного майна України відсутні факти включення представників профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації.</p>
1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:		
1.6.1. Створення Національного агентства кваліфікацій, мережі галузевих рад та	сприяти створенню мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів	<p>Виконується</p> <p>Раніше МОН інформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 05.12.2018 № 1029 створено Національне агентство кваліфікацій, затверджено його Статут та визначено граничну чисельність працівників секретаріату. Розпорядженням</p>

кваліфікаційних центрів	<p>протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Кабінету Міністрів України від 03.04.2019 № 219 затверджено склад зазначеного Агентства. Відповідно до покладених на нього повноважень Національне агентство кваліфікацій забезпечує моніторинг ринку праці на предмет потреби у фахівцях, супроводжує Національну рамку кваліфікацій та інші повноваження.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 693 до Статуту НАК було внесено зміни, якими, зокрема, більш чітко визначені повноваження, склад і структура Агентства, управління діяльністю Агентства тощо.</p> <p>З метою створення мережі кваліфікаційних центрів Мінекономіки брало участь у опрацюванні постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання акредитації кваліфікаційних центрів”, яку затверджено від 22.09.2021 № 986.</p> <p>За інформацією Держкомтелерадіо утворено Галузеву раду роботи з кадрами Державного комітету телебачення і радіомовлення України, яка є дорадчим колегіальним органом, що забезпечує реалізацію державної кадрової політики у сфері державної служби з питань кадрової роботи та здійснює координацію роботи з персоналом апарату Держкомтелерадіо і керівниками підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Хмельницької облдержадміністрації в закладах освіти області наразі створюються пілотні галузеві ради. Після оновлення Закону України «Про професійну освіту» такі ради та центри будуть створюватись на базі закладів професійно-технічної освіти області.</p> <p>В області перепідготовку і підвищення кваліфікації кадрів здійснює Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації.</p> <p>Разом з тим, підвищення кваліфікації керівних та педагогічних працівників закладів освіти області здійснює Хмельницький обласний інститут післядипломної педагогічної освіти.</p> <p>На утримання цих закладів з обласного бюджету у 2021 році виділено 28,4 млн гривень. За інформацією Львівської облдержадміністрації продовжують свою діяльність 9 освітніх підкласерів: Львівського освітнього промислового ХАБу (будіндустрія, деревообробка та меблеве виробництво, машинобудування, механообробка, агропереробка, легка промисловість, поліграфія, транспорт і логістика, сфера послуг).</p> <p>Харківська облдержадміністрація поінформувала, що з урахуванням перспектив розвитку ринку праці регіону, стану навчально-матеріальної бази, економічної ефективності діяльності закладів професійної (професійно-технічної) освіти в області працюють навчально-практичні центри.</p> <p>Сучасно обладнані навчально-практичні центри дозволяють значно підвищити</p>
-------------------------	---	---

		<p>якість професійної підготовки здобувачів освіти, надавати часткові компетенції дорослому незайнятому населенню щодо підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників організацій, установ, підприємств, а головне – дають змогу майбутнім випускникам адаптуватися до реальних потреб ринку праці і реалізувати себе у майбутньому.</p>
<p>1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління</p>	<p>здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>МОН інформувало, що 19.02.2021 підписано Меморандум про впровадження пілотного проєкту між Міністерством освіти і науки України, Одеською обласною державною адміністрацією та Громадською організацією “Інститут професійних кваліфікацій”.</p> <p>04.03.2021 підписано Меморандум про співпрацю між Міністерством освіти і науки України, Товариством з обмеженою відповідальністю “Захід-Схід Консалтинг” і громадською організацією “Міжнародний клуб ділових людей”.</p> <p>Затверджено Методичні рекомендації щодо створення наглядової (підлежальної) ради закладу професійної (професійно-технічної) (далі П(ПТ)О) освіти (наказ МОН від 23.06.2021 № 705). Створення таких рад матиме позитивний вплив на розвиток та модернізацію закладів освіти, що базуватиметься на принципах державно-приватного партнерства, доступності, відкритості, орієнтації на потреби здобувачів освіти та ринку праці.</p> <p>15.12.2021 підписано Меморандум про співпрацю між Міністерством освіти і науки України, Товариством з обмеженою відповідальністю “Віатек”.</p> <p>На виконання Указу Президента України від 30.03.2021 № 130 “Про пріоритетні заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти” Кабінетом Міністрів України схвалено Концепцію Державної цільової соціальної програми розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на 2022-2027 роки” (розпорядження Кабінету Міністрів України від 09.12.2021 №1619-р).</p> <p>Відповідно до Меморандуму між Міністерством освіти і науки України, Житомирською і Одеською обласними державними адміністраціями та Громадською організацією “Інститут професійних кваліфікацій” проведено пілотне дослідження відповідності показників регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів потребам ринку праці, за результатами якого підготовлено рекомендації щодо ефективних механізмів його формування та оптимального використання коштів обласних бюджетів.</p> <p>Мінагрополітики інформувало, що наказами Міністерства:</p> <p>1) від 18.06.2021 № 41 затверджено паспорт бюджетної програми на 2021 рік за КПКВК 2801130 “Підвищення кваліфікації фахівців агропромислового комплексу” в обсязі 27,06 млн грн;</p>

		<p>2) від 01.07.2021 № 57 “Про затвердження положень та статутів підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінагрополітики” затверджено статути, зокрема, вищезгаданих 14 – ти освітніх закладів.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації станом на грудень 2021 року закладами професійної освіти освоєно 16 264,9 тис. грн на відкриття Навчально-практичних центрів (НВЦ): з них державної субвенції – 10 370,2 тис. грн; обсяг співфінансування з обласного бюджету становить 4 000 тис. гривень.</p> <p>НПЦ з таких галузевих спрямувань:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. “Сільське господарство” на базі ДПТНЗ “Червоненське ВПУ”, загальна вартість створення – 9000,00 тис грн, 2. “Промисловість” на базі Турківського професійного ліцею, загальна вартість створення – 1 340,00 тис грн, 3. “Промисловість” на базі ДНЗ “Новояворівське ВПУ”, загальна вартість створення – 2 292,7 тис грн, 4. “Деревообробна і меблева промисловість” на базі ДНЗ “Львівське вище професійне політехнічне училище”, загальна вартість створення – 2 110,6 тис. гривень. 5. “Швейне виробництво” на базі Львівське вище професійне училище побутового обслуговування – 1 521,6 тис гривень. <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації з урахуванням перспектив розвитку ринку праці регіону, стану навчально-матеріальної бази, економічної ефективності діяльності закладів професійної (професійно-технічної) освіти в області працюють навчально-практичні центри з професій “Швачка. Кравець. Закрійник”, “Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва”, “Зварник”, “Електрозварник ручного зварювання. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних зварювальних машинах. Зварник”, “Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування. Електромонтажник силових мереж та електроустаткування”, “Токар. Верстатник широкого профілю. Фрезерувальник. Шліфувальник. Свердлувальник”, “Монтажник систем утеплення будівель”, “Пекар”.</p> <p>На умовах державно-приватного партнерства у закладах професійної (професійно-технічної) освіти працюють навчально-практичні центри з професій “Маляр”, “Штукатур”, “Монтажник гіпсокартонних конструкцій”, “Слюсар-ремонтник. Слюсар механоскладальних робіт. Слюсар-інструментальник. Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів. Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування”.</p> <p>На базі Ізюмського регіонального центру професійної освіти відкрито STEM-</p>
--	--	---

		<p>лабораторію, яка є доповненням до практичної частини вивчення предметів природничо-математичної підготовки. Вона містить комплекти вимірювальних приладів з фізики, хімії та біології, набори для конструювання і творчості, набори для вивчення основ робототехніки. Наявне обладнання допомагає вивчати модуль “Робототехніка” у складі предмета “Технології”. Також обладнання лабораторії сприятиме активізації дослідницької діяльності учнів під час навчання.</p> <p>Для активізації трудової діяльності, зростання рівня готовності учнів до життя на базі Державного навчального закладу “Куп’янський регіональний центр професійної освіти” створено Центр кар’єрного розвитку, де організовано якісне науково-методичне забезпечення консультування учнів та абітурієнтів із планування й розвитку кар’єри та задоволення особистісних й соціальних потреб у формуванні майбутніх фахівців.</p> <p>За інформацією Хмельницької облдержадміністрації в області вживаються заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти, у тому числі із застосуванням засад державно-приватного партнерства. На сьогодні, підприємства є активними партнерами закладів професійної (професійно-технічної) освіти, вони сприяють модернізації матеріально-технічної бази навчальних закладів, проведенню конкурсів фахової майстерності тощо.</p>
<p>1.6.3. Впровадження Національної рамки кваліфікацій, модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах, розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання, підтримки розроблення професійних стандартів і кваліфікацій, модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) освіти</p>	<p>забезпечити виконання плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>МОН поінформувало, що затверджено:</p> <p>перелік професій для розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти на основі компетентнісного підходу в 2021 році (наказ МОН від 04.02.2021 № 142), створено 44 робочі групи для розроблення проектів стандартів за відповідними професіями, до складу яких ввійшли представники закладів професійної (професійно-технічної) освіти, навчально-методичних (науково-методичних) центрів (кабінетів) професійно-технічної освіти та роботодавці;</p> <p>методичні рекомендації щодо розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетентнісним підходом (наказ МОН від 17.02.2021 № 216);</p> <p>Порядок визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах (постанова Уряду від 02.06.2021 № 576).</p> <p>Затверджено Державний стандарт професійної (професійно-технічної) освіти (постанова Кабінету Міністрів України від 20.10.2021 № 1077), відповідно до якого розроблено 30 сучасних проектів державних освітніх стандартів, з яких 23 стандарти вже затверджено наказами МОН.</p> <p>У рамках програми “EU4Skills: кращі навички для сучасної України” спільно з Національною агенцією з розвитку (Фінляндія) розроблено проекти 20 освітніх програм з робітничих професій.</p> <p>Стандарти вищої освіти та освітні програми розробляються науково-методичними</p>

		<p>комісіями (підкомісіями) Науково методичної ради Міністерства освіти і науки України з урахуванням рекомендацій роботодавців України, центральних органів виконавчої влади, до сфери управління яких належать заклади вищої освіти, та професійних стандартів.</p> <p>У рамках співпраці з Державною службою зайнятості України за підтримки Програми “EU4Skills: кращі навички для сучасної України” в 2021 році проведено дослідження ринку праці в 10 областях України. Здійснено аналіз статистичних показників регіональних ринків праці, проведено опитування роботодавців (12 878 підприємств), випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти 2020 року (11787 осіб), здійснено експертну оцінку окремих видів економічної діяльності (27 фокус груп, 196 експертів, 13 секторів).</p> <p>Одним з компонентів дослідження було, зокрема, удосконалення методики проведення опитування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти щодо їх працевлаштування.</p> <p>Національним агентством кваліфікацій розроблено та Кабінетом Міністрів України затверджено постанови від 02.06.2021 № 576 “Про затвердження Порядку визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах” та від 15.09.2021 № 956 “Про затвердження Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами”.</p> <p>З метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці здійснюється організація процесу підтвердження результатів неформального навчання відповідно до „Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями”, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 15.05. 2013 № 340.</p> <p>Всього за активною програмою понад 709 осіб отримали свідоцтва про присвоєння кваліфікації за професією „Кухар”. Протягом 2021 року 246 осіб отримали свідоцтва про присвоєння кваліфікації за професією „Кухар”.</p> <p>Крім того Мінекономіки брало участь у опрацюванні постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами” яку затверджено від 15.09.2021 № 956 та постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах”, яку затверджено від 02.06.2021 № 576.</p> <p>ДСНС поінформувала, що у рамках впровадження Національної рамки кваліфікації фахівцями закладів вищої освіти цивільного захисту внесено зміни до освітніх програм у відповідності із постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 509 “Про</p>
--	--	--

		<p>внесення змін до додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 “Про затвердження Національної рамки кваліфікації”, зокрема:</p> <p>Національним університетом цивільного захисту України проведено акредитацію освітніх програм “Пожежна безпека”, “Аудит пожежної та техногенної безпеки”, “Пожежогасіння та аварійно-рятувальні роботи” у галузі знань 26 “Цивільна безпека” за спеціальністю 261 “Пожежна безпека” за освітнім ступенем “бакалавр”;</p> <p>Львівським державним університетом безпеки життєдіяльності проведено акредитацію освітньої програми “Екологія та охорона навколишнього середовища” у галузі знань 10 “Природничі науки” за спеціальністю 101 “Екологія” за освітнім ступенем “бакалавр”.</p> <p>З метою прогнозування потреби у кадрах та визначення обсягів державного замовлення ДСНС проведено збір та узагальнення пропозицій від територіальних органів та підрозділів цивільного захисту щодо прогнозних показників на підготовку фахівців і науково-педагогічних кадрів у закладах вищої освіти цивільного захисту на 2021 – 2024 роки.</p> <p>Спеціальна підготовка є одним з видів підвищення кваліфікації працівників воєнізованих гірничорятувальних (аварійно-рятувальних) загонів ДСНС. Протягом I півріччя 2021 року усі працівники загонів пройшли підвищення кваліфікації шляхом проведення тренувань з використанням індивідуальних дихальних апаратів.</p> <p>З метою формування планів-графіків навчання осіб середнього та старшого начальницького складу в системі післядипломної освіти здійснено збір та узагальнення потреб територіальних органів управління ДСНС, організаційних структур Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту, установ і організацій сфери управління ДСНС у підвищенні кваліфікації (спеціалізації) вказаних осіб відповідно до напрямів їх професійно-службової діяльності на 2022 рік.</p> <p>ПФУ в межах своїх повноважень підготовлено та застосовується Перелік професійних назв робіт, які виконуються в апараті Фонду та його територіальних органах відповідно до Національного класифікатора України “Класифікатор професій ДК 003:2010” (зі змінами).</p>
	<p>вживати заходів до розширення визнання всього переліку робітничих професій згідно з Класифікатором професій, за якими здійснюється</p>	<p>Виконано</p> <p>З метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці здійснюється організація процесу підтвердження результатів неформального навчання відповідно до „Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями”, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340.</p>

	<p>підтвердження результатів неформального навчання протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Національне агентство кваліфікацій, Мінсоцполітики, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>За інформацією ДСЗ у 2021 році реалізовано пілотний проєкт з відпрацювання методологічних підходів щодо розробки прогнозних показників потреби в кадрах на регіональному ринку праці, які використовуються для формування та розміщення регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів, за підтримки програми європейської допомоги “EU4Skills: кращі навички для сучасної України” у 10 областях України (Вінницькій, Дніпропетровській, Запорізькій, Кіровоградській, Львівській, Миколаївській, Одеській, Полтавській, Рівненській та Чернівецькій). Представниками ДСЗ проведено опитування 12884 роботодавців та 15109 випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти 2020 року у 10 областях України. Опитування спрямовано на визначення актуальних та перспективних потреб у кадрах, наявних розривів у навичках за найбільш актуальними професіями.</p> <p>Проведено 27 фокус груп за різними видами економічної діяльності у 10 пілотних регіонах, за участі 196 експертів відповідних галузей, під час яких визначено перспективи розвитку окремих провідних видів економічної діяльності по областях, тенденції попиту на професії, навички, кваліфікації та основні невідповідності між підготовкою кадрів та потребами роботодавців, проблеми регулювання ринку праці в цілому, сформовано 27 звітів за результатами роботи фокус-груп, узагальнені презентації про основні результати дослідження.</p> <p>За результатами реалізації проєкту визначено головні сектори економічної діяльності у цих регіонах: сільське господарство, промисловість та торгівля. Зазначено підвищений попит ринку праці на такі професії: водій автотранспортних засобів, оператор котельні, швачка, робітник з комплексного обслуговування сільськогосподарського виробництва, тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва, слюсар-ремонтник.</p> <p>Щодо затребуваності навичок, то серед комунікативних найбільш затребуваним є вміння вести діалог, серед професійно-функціональних - робота з документами, серед професійно-технічних - робота з обладнанням, серед цифрових - робота з базовими офісними програмами, стосовно особистісно-мотиваційних компетенцій найбільш затребуваними є: орієнтація на результат, робота в команді та відповідальність.</p> <p>Основними викликами ринку праці за підсумками реалізації проєкту визначено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - недостатні обсяги підготовки робітничих кадрів; - старіння та міграція населення; - дефіцит робітничих кадрів; - низький рівень співпраці роботодавців з закладами освіти; - невідповідність змісту навчання сучасним вимогам; - застаріла матеріально-технічна база закладів освіти тощо. <p>За результатами проєкту у 2021 році узгоджено пропозиції щодо єдиних підходів з</p>
--	--	--

		<p>розробки прогнозних показників для формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів та визначено основні етапи впровадження аналізу 25 регіональних ринків праці у 2022 році (наказ ДЦЗ від 23.12.2021 № 104), у тому числі щодо запровадження короткострокового прогнозу стану ринку праці (барометру професій).</p> <p>Результати опитування роботодавців у 10 регіонах розміщено на сайті ДСЗ у форматі дашборду: https://www.dcz.gov.ua/storinka/eu4skills. Розміщені кількісні показники надають можливість здійснювати вибірку щодо загальної професійної структури в межах певного регіону загалом та за обраними фільтрами (наприклад, за групами КВЕД, розмірами підприємств, підрозділами та класами професій).</p> <p>Також ДСЗ відповідно до наказу ДЦЗ від 18.06.2021 № 51 бере участь у проєкті “Україна 4.0. Дослідження соціально-економічних змін та прогнозування потреб в професійних кваліфікаціях з цифровими навичкам, що реалізується за підтримки Представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні у співпраці з Національним агентством кваліфікацій, Міністерством цифрової трансформації України, Міністерством економіки України.</p> <p>Мета проєкта - здійснення прогнозування траєкторії розвитку ринку праці України під впливом глобальних трендів (діджиталізації, розвиток Індустрії 4.0 та автоматизації робочих місць), а також прогнозування потреб ринку праці у професійних кваліфікаціях з цифровими навичками. Для проведення роботи у ДСЗ створена відповідна робоча група.</p> <p>В рамках реалізації проєкту проведено опитування 786 сільськогосподарських підприємств у всіх регіонах України, доопитування 713 підприємств, а також проведено усне опитування 72 підприємств сільськогосподарської галузі щодо формування “Портрету професій”: оператор роботизованих комплексів, біоінженер, агроєколог, агробіоенергетик, агроінформатик / агрокібернетик, кліматичний агроінженер. Проведено 9 фокус-груп у 9 областях (Сумській, Харківській, Полтавській, Вінницькій, Дніпропетровській, Запорізькій, Миколаївській, Рівненській, Кіровоградській) під час яких визначено перспективи розвитку сільськогосподарських підприємств в рамках цифрової трансформації, тенденцій попиту на цифрові навички та кваліфікації.</p> <p>Спільно з Національним агентством кваліфікацій та Інститутом підготовки кадрів державної служби зайнятості України готується до апробації методика прогнозування затребуваних навичок.</p> <p>З метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці ДСЗ здійснює організацію процесу підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями. Направлення на підтвердження кваліфікації особа отримує у будь-якому центрі ДСЗ.</p> <p>Протягом 2021 року 288 осіб отримали свідоцтво про присвоєння кваліфікації за</p>
--	--	--

		<p>професією “Кухар“: в Рівненському ЦПТО ДСЗ – 50 осіб, в Одеському ЦПТО ДСЗ – 83 особи, у Вищому професійному училищі № 33 м. Києва – 155 осіб.</p> <p>Загалом, за направленням ДСЗ із серпня 2016 року підтвердили кваліфікацію 758 осіб, з них 402 особи в ЦПТО ДСЗ, 22 особи в ВКУ КНТЕУ м. Києва (виключено з Переліку) та 334 особи в ВПУ № 33 м. Києва.</p> <p>Зокрема, у рамках проєкту підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією “Кухар“, який реалізується за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ GmbH), завершено підтвердження результатів неформального навчання 48 жителів Донецької, Дніпропетровської, Запорізької, Полтавської, Луганської та Харківської областей: 24 особи у Одеському та 24 особи у Рівненському ЦПТО ДСЗ. Серед осіб, які пройшли підтвердження результатів неформального навчання, 6 осіб з числа внутрішньо переміщених осіб і 1 особа з числа військовослужбовців, які брали участь в АТО (ООС).</p> <p>З метою реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 986 “Деякі питання акредитації кваліфікаційних центрів“ розпочато підготовку матеріалів для проходження ЦПТО ДСЗ процедури акредитації як кваліфікаційних центрів. ЦПТО ДСЗ зорієнтовані на професійне навчання дорослого населення, реалізацію короткострокових програм навчання за затребуваними професіями та напрямками навчання на замовлення роботодавців.</p> <p>Набуття ЦПТО ДСЗ статусу кваліфікаційних центрів є важливою складовою формування системи освіти дорослих, реалізації їх права на визнання професійних компетентностей, набутих у неформальній та інформальній освіті.</p> <p>Презентацію результатів діяльності ДСЗ у напрямі розвитку людського капіталу було здійснено 3 грудня 2021 року на форумі “Людський капітал – 2030”, який було організовано за сприяння EU4Skills Національним агентством кваліфікацій.</p>
--	--	--

<p>1.6.4. Впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві</p>	<p>вживати заходів до впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>МОН надіслало для використання департаментам (управлінням) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрацій, навчально-методичним (науково-методичним) центрам (кабінетам) професійно-технічної освіти, закладам професійної (професійно-технічної) освіти методичні рекомендації щодо укладання договору про здобуття професійної освіти за дуальною формою (лист МОН від 18.05.2021 №1/9-260).</p> <p>Впродовж 2020-2021 навчального року дуальна форма здобуття професійної (професійно-технічної) освіти впроваджувалася у 240 закладах професійної (професійно-технічної) освіти, навчалось 12380 здобувачів освіти, залучено понад 1376 підприємств. Випуск у 2021 році здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, які навчалися за дуальною формою становить 5453 особи (відсоток працевлаштування - 80).</p> <p>Відповідно до наказу МОН від 15.10.2019 № 1296 “Щодо запровадження пілотного проєкту у закладах фахової передвищої та вищої освіти з підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти” з жовтня 2019 року розпочато експеримент із запровадження дуальної форми здобуття освіти у 44 закладах фахової передвищої та вищої освіти (27 закладів вищої освіти та 17 закладів фахової передвищої освіти). Станом на кінець 2021 року дуальну форму навчання запроваджено у 79 закладах фахової передвищої та вищої освіти, залучено понад 350 роботодавців, серед яких представники великого, середнього та малого бізнесу.</p> <p>МОН розроблено проєкт Положення про дуальну форму здобуття фахової передвищої та вищої освіти, який направлено на погодження до Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Уповноваженого Верховної Ради з прав людини та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.</p> <p>У рамках спецпроєкту на порталі liga.net оприлюднено 6 матеріалів щодо успішних практик закладів професійної (професійно-технічної) освіти підготовки учнів за дуальною формою освіти та співпраці із роботодавцями:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ліки від безробіття випускників: що таке дуальна освіта і як вона працює. 2. Професіонали на замовлення: що може дати бізнесу дуальна освіта. Приклад Німеччини. 3. 1000 грн до стипендії і 50% практики. Як по-сучасному вчать шити одяг у Чернігові. 4. У школі сварили, тут хвалять. Як запорізький ліцей виховує фахівців для потреб навіть АЕС. 5. Доплата за успішність та 70% практики. Як студенти в Краматорську стають верстатниками.
--	--	--

		<p>6. Роботу пропонують 100% випускників. Як дуальна освіта працює у Володимир-Волинському.</p> <p>Інформація доступна за посиланням: https://project.liga.net/projects/dual_education/</p> <p>Для забезпечення потреб роботодавців у працівниках та робітничих кадрах затребуваної кваліфікації в ДСЗ впроваджено дуальну форму навчання, яка має низку переваг порівняно з традиційною системою навчання: організація навчання з врахуванням вимог робочого місця; максимальна відповідність знань та вмінь працівників потребам підприємства після проходження навчання; оптимізація часу та коштів на пошук працівників, їх перенавчання та адаптацію до умов конкретного підприємства.</p> <p>За такої організації освітнього процесу роботодавець може обирати кандидатів на навчання, брати участь у формуванні змісту навчання та в оцінюванні його результатів. Станом на 01.12.2021 ДСЗ організовано професійне навчання за дуальною формою 1360 осіб, з них 1225 осіб пройшли навчання у центрах професійно-технічної освіти ДСЗ та 135 осіб – у інших закладах професійної (професійно-технічної) освіти. За період січня-листопада 2021 року проходили навчання 1117 осіб з числа зареєстрованих безробітних та 234 особи на платній основі, з них 990 осіб завершили навчання і 964 особи працевлаштовано.</p> <p>Частка безробітних, які навчаються за дуальною формою, до загальної кількості осіб, які проходять професійне навчання, становить 2,6%.</p> <p>Протягом січня-листопада 2021 року відбувалося збільшення кількості роботодавців, залучених до організації професійного навчання за дуальною формою.</p> <p>У ДСЗ для забезпечення потреб роботодавців у працівниках та робітничих кадрах затребуваної кваліфікації впроваджено дуальну форму навчання, яка має низку переваг порівняно з традиційною системою навчання: організація навчання з врахуванням вимог робочого місця; максимальна відповідність знань та вмінь працівників потребам підприємства після проходження навчання; оптимізація часу та коштів на пошук працівників, їх перенавчання та адаптацію до умов конкретного підприємства. За такої організації освітнього процесу роботодавець може обирати кандидатів на навчання, брати участь у формуванні змісту навчання та в оцінюванні його результатів.</p> <p>Протягом 2021 року організовано професійне навчання за дуальною формою 1513 осіб: 1349 осіб проходили навчання у ЦПТО ДСЗ, – 164 особи у закладах професійної (професійно-технічної) освіти. Із загальної чисельності осіб – 1267 зареєстрованих безробітних та 246 осіб навчалися на платній основі. Завершили навчання 1063 особи, з яких 1030 осіб працевлаштовано.</p> <p>Протягом 2021 року проведено 17 робочих нарад з керівниками відділів організації профнавчання обласних центрів зайнятості та ЦПТО ДСЗ з питань організації</p>
--	--	--

		<p>професійного навчання за дуальною формою, у тому числі використання в практичній діяльності “Пам’ятки щодо організації діяльності центру професійно-технічної діяльності державної служби зайнятості” та “Пам’ятки щодо організації професійного навчання зареєстрованих безробітних за дуальною формою” (розроблені пам’ятки містять шаблони договорів для організації професійного навчання за дуальною формою, шаблони та принципи розробки робочих навчальних планів, щоденника виробничої практики тощо).</p> <p>Підготовлено інформаційні буклети щодо дуальної форми навчання для використання обласними центрами зайнятості з метою популяризації та презентації для роботодавців переваг та принципів організації професійного навчання за дуальною формою освіти.</p> <p>Відповідно до Тематичного плану підвищення кваліфікації керівників центрів зайнятості та керівників відділів організації профнавчання обласних центрів зайнятості проведено заняття на тему “Сучасні технології навчання дорослих: дистанційне навчання, дуальна форма тощо” (25.05.2021, 26-27.08.2021).</p> <p>Проведено три робочі зустрічі з представниками Федерації роботодавців України щодо інформування її членів про можливості організації професійного навчання кадрів за дуальною формою на базі ЦПТО ДСЗ, спільно з ДСЗ та додатково поінформовано листом ДЦЗ (№33/1311/5241-21 від 15.09.2021).</p> <p>Взято участь в роботі робочої групи МОН з реалізації I та II етапів Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти у вищій та фаховій передвищій освіті.</p> <p>За сприяння Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні представник Державного центру зайнятості брав участь у роботі Міжнародної науково-практичної конференції “Дуальна форма здобуття освіти: успіхи та проблеми другого року запровадження пілотного проєкту у закладах фахової передвищої освіти України” (18.11.2021).</p> <p>В рамках співпраці з німецькою організацією роботодавців NORDMETAL за участі координаторів українсько-німецького проєкту “Партнерство роботодавців” Хансом Манцкі та Генрі Циммерманом представники Державного центру зайнятості, керівники відділів організації профнавчання обласних центрів зайнятості, керівники ЦПТО ДСЗ у 2021 році брали участь у 4 робочих зустрічах та онлайн вебінарах з питань впровадження дуальної форми освіти та розробки професійних стандартів (11.05, 15.06, 27.07, 22.09.2021).</p> <p>Педагогічні працівники Дніпропетровського ЦПТО ДСЗ є учасниками українсько-німецького проєкту “ЕХАМ-Дніпро” із впровадження дуальної форми освіти у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, у рамках якого реалізується Програма модульної кваліфікації організаторів і наставників професійного навчання в Дніпропетровській області. До навчання залучено 20 працівників підприємств регіону.</p>
--	--	---

У рамках реалізації пілотного проекту з наставництва сформовано Тематичний навчальний план школи передового досвіду – курсу цільового призначення з психолого-педагогічного мінімуму та на базі Херсонського ЦПТО ДСЗ проведено навчання наставників з числа 29 працівників підприємств регіону. Планується організація навчання наставників на базі Рівненського та Львівського ЦПТО ДСЗ.

МВС поінформувало, що дуальна форма здобуття освіти застосовується під час освітнього процесу в ЗВО МВС на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, галузь знань 26 “Цивільна безпека”, спеціальність 262 “Правоохоронна діяльність” за схемою “2 роки курсант – 1 рік слухач” та первинній професійній підготовці за індивідуальним навчальним планом при отриманні робітничої професії 5162 “Поліцейський (за спеціалізаціями)”.

У Національній гвардії України започатковано наставництво, яке сприятиме процесу адаптації випускників вищих навчальних закладів, які направляються для проходження служби на посадах офіцерського складу і є процесом консультування та надання допомоги в роботі більш досвідченим колегою.

ПФУ забезпечується підвищення рівня професійної компетентності працівників органів Пенсійного фонду України відповідно до індивідуальних потреб у навчанні працівників, запроваджено практику здійснення моніторингу та оцінки якості навчання.

Налагоджено співпрацю з Українською школою урядування, Національним юридичним університетом імені Ярослава Мудрого, Національним університетом “Одеська юридична академія”, Київським національним торговельно-економічним університетом, Вінницьким торговельно-економічним інститутом КНТЕУ, Національним авіаційним університетом, Київським національним університетом імені Тараса Шевченка, Комунальним навчальним закладом “Київський міський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій”, Товариством з обмеженою відповідальністю “НВК Профцентр”.

Створені умови для системного підвищення кваліфікації, проходження стажування, проведення внутрішніх навчань та самоосвіти.

Зокрема, протягом 2021 року для проходження стажування у Фонді відповідно до Порядку стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в апараті Пенсійного фонду України та його територіальних органах, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 19.07.2019 № 9-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 серпня 2019 року за № 909/33880, зараховано п’ятеро осіб.

Відповідно до частини восьмої статті 48 Закону України “Про державну службу”, Порядку стажування державних службовців, затвердженого наказом Національного

		<p>агентства України з питань державної служби від 03.03.2016 № 48, зареєстрованого в Мін'юсті 23.03.2016 за № 439/28569, допущено до стажування шестеро працівників.</p> <p>Мінінфраструктури розроблено Порядок підтвердження професійної компетентності водіїв транспортних засобів для надання послуг з перевезення пасажирів і вантажів, затверджений наказом Мінінфраструктури № 789 від 18.11.2020, яким передбачено проведення навчання водіїв з використанням дуальної форми здобуття освіти.</p> <p>Відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки (зі змінами та доповненнями).</p> <p>В АТ “Укрпошта” за результатами навчання станом на 01.01.2022 за очікуваними даними безпосередньо на виробництві в філіях присвоєно кваліфікацію або підвищено кваліфікацію 7 480 працівникам робітничих та інженерних професій. В АТ “Укрпошта” впроваджено наставництво, першим етапом якого стала підготовка наставників.</p> <p>У програмі підготовки наставників взяли участь 371 працівник, з ними проведено тренінг “Ефективне наставництво” та посттренінгове супроводження. 2 876 наставників філій провели 10 246 людино-заходів для 5 775 працівників Товариства.</p> <p>АТ “Укрзалізниця” розпочало впровадження дуальної форми освіти у 2018 році з 6 закладами професійної (професійно-технічної) освіти (далі – ЗП(ПТ)О) та 4 регіональними філіями.</p> <p>У 2020-2021 навчальному році: підписано двосторонні договори з впровадження дуальної форми освіти з 16 ЗП(ПТ)О та 2 закладами вищої освіти; у 2021 році випущено ЗП(ПТ)О 360 кваліфікованих робітників, які навчалися за дуальною формою освіти, з яких 131 працевлаштовано в підрозділи Товариства.</p> <p>У 2021-2022 навчальному році: підписано двосторонні договори з впровадження дуальної освіти з 13 ЗП(ПТ)О; навчаються за дуальною формою 298 здобувачів освіти у ЗП(ПТ)О.</p> <p>Система наставництва Товариства охоплює працівників, які вперше в осінньо-зимових умовах приступають до роботи за професіями, що пов'язані з безпекою руху та особистою безпекою (першозимники).</p> <p>В ПрАТ “Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту” встановлено рівноправне партнерство закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти та здобувачів освіти з метою набуття останніми досвіду практичного застосування компетентностей та їхньої адаптації в умовах реальної професійної діяльності. У Товаристві також поширене наставництво, коли кваліфіковані робітники маючи значний досвід роботи на залізничному транспорті передають його молодому поколінню.</p>
--	--	--

		<p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації в області 19 закладів професійної (професійно-технічної) освіти із 21 робітничою професією продовжують роботу з впровадження дуальної форми здобуття освіти.</p> <p>Здобувачі освіти навчаються за тристоронніми угодами, договори укладені з 102 підприємствами, організаціями різних форм власності.</p> <p>На сьогодні 631 учень вступив на навчання за дуальною формою здобуття освіти.</p> <p>На підприємствах створено понад 1000 робочих місць для проходження здобувачами освіти ЗПТО виробничої практики.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації у закладах професійної (професійно-технічної) освіти Харківської області продовжується робота щодо впровадження елементів дуальної форми здобуття освіти. У минулому навчальному році 222 особи навчалося за дуальною формою здобуття освіти в 11 закладах професійної (професійно-технічної) освіти за 19 професіями, із них: монопрофесії – 9, інтегровані – 10.</p> <p>Кількість роботодавців, які уклали договори щодо спільної діяльності, становить: двосторонні – 65, тристоронні – 118. Працевлаштовано 194 особи (81%) на ті підприємства, де відбувалося виробниче навчання та виробнича практика. Залучено 26 підприємств різних форм власності (без урахування дублювання), серед яких: Регіональна філія “Південна залізниця” ПАТ “Укрзалізниця”; ПАТ “Трест Житлобуд-1”; КП “Водоканал”; КП “Харківські теплові мережі”; ТОВ “Харківській вагоноремонтний завод”; ТОВ “Лозівський ковальсько-механічний завод”; Зміївська ТЕС ПАТ “Центренерго”; ДП “Харківський машинобудівний завод “ФЕД”; ПАТ “Харківський машинобудівний завод “Світло шахтаря”; ДП “Завод імені Малишева”.</p> <p>Крім того, Харківським центром професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (ХЦПТО ДСЗ) ведеться активна робота з розробки дистанційних курсів з предметів теоретичної підготовки та наповненню сайту дистанційного навчання на платформі Moodle, яка була модернізована та адаптована під викладання в режимі реального часу в рамках реалізації проекту “Нова професія” за підтримки уряду Німеччини спільно з німецькою федеральною компанією “GIZ” шляхом інтеграції з відкритою програмною системою відео-конференцв’язку “Open Meetings”.</p> <p>З використанням матеріальної бази роботодавців-замовників кадрів за дуальною формою навчання майже 300 осіб проходили навчання за наступними професіями: “Верстатник широкого профілю”, “Плодоовочівник”, “Слюсар-ремонтник”, “Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва”, “Продавець непродовольчих товарів”, “Продавець продовольчих товарів”, “Монтажник гіпсокартонних конструкцій”, “Муляр”, “Штукатур”, “Касир торговельного залу”, “Токар”, “Фрезерувальник”, “Покоївка”, “Основи налагодження та програмування токарного обробного центру ЧПК на обробку</p>
--	--	--

		<p>деталі”, “Сучасні агротехнології вирощування сільськогосподарських культур в умовах ринкового господарювання”, “Крапельне зрошення як інноваційний метод вирощування ягідних культур”, “Набуття наскрізних компетенцій, необхідних для виконання основних робочих функцій з професій “продавець продовольчих товарів” та “продавець непродовольчих товарів”, “Монтажник віконних конструкцій”.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації станом на 01.01.2022 року на базі 3-х закладів професійної освіти (далі – ЗПО) Волині з 5-ти професій застосовуються в освітньому процесі елементи дуальної форми навчання. Випуск у 2021 році за даною формою навчання склав 72 особи, середнє працевлаштування – 77%, продовжують навчання 50 осіб. Прийом у 2021 році склав 66 осіб, укладено 2 угоди з підприємствами.</p> <p>Водночас усі ЗПО Волині адаптували до вимог підприємств робочі навчальні плани з елементами дуальної форми навчання. У 2021 році 6 безробітних направлено на професійне навчання за дуальною формою на замовлення: КП “Санаторій матері і дитини “Пролісок” – 3 безробітних за професіями “бармен”, “офіціант”, “майстер ресторанного обслуговування”, на ФОП Мазнюк В.К. за професією – 2 безробітних за професією “верстатник деревообробних верстатів”, ФОП Переходько Р. Д. – 1 безробітна за професією “продавець продовольчих товарів”.</p> <p>Херсонська обласна служба зайнятості спільно з ДНЗ “Херсонський ЦПТО ДСЗ” впроваджує одне із пріоритетних напрямків роботи в організації професійного навчання безробітних – навчання з елементами дуальної форми навчання. Дуальна форма навчання дає змогу максимально наблизити навчання до вимог підприємства та, відповідно, прискорити працевлаштування безробітних та забезпечити їх закріплення на робочих місцях. Протягом 2021 року елементи дуальної форми навчання використовувалися за такими професіями: “Швачка”, “Тракторист-машиніст с/г виробництва”. Чисельність безробітних, які навчалися з елементами дуальної форми навчання становить 26 осіб.</p>
<p>1.6.5. Розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти</p>	<p>забезпечити створення умов для розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти</p>	<p>Виконується</p> <p>МОН інформувало, що у рамках Програми “EU4Skills: Кращі навички для сучасної України” проведено 7 онлайн тренінгів для представників регіональних рад ПТО семи пілотних областей (Вінницька, Миколаївська, Рівненська, Чернівецька, Львівська, Запорізька, Полтавська).</p> <p>Наказом МОН від 23.06.2021 № 705 затверджено Методичні рекомендації щодо створення наглядової (підключальної) ради закладу професійної (професійно-технічної) освіти.</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації у рамках затвердженого обсягу регіонального замовлення 2021 закладами ПТО здійснено прийом учнів до закладів.</p> <p>Після завершення терміну прийому учнів розпочато аналіз факту набору, а згодом на черговому засіданні Регіональної ради з питань професійної освіти при Львівській облдержадміністрації затверджено кореговані обсяги регіонального замовлення (із врахуванням факту набору).</p> <p>Засідання проведено 02.11.2021. Кореговані обсяги затверджено розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 06 грудня 2021 року №1220/0/5-21.</p> <p>У 2021 році – план 9597 осіб, факт – 8407 особи.</p> <p>У Волинській області регіональна рада професійної освіти створена розпорядженням голови облдержадміністрації від 14.04.2020 № 214 “Про Регіональну раду професійної освіти у Волинській області”. 03.12.2021 відбулося засідання, на якому погоджено скореговані показники регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів, фахових молодших бакалаврів та бакалаврів у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти Волинської області на 2021 рік. Також розглянуто та погоджено прогностні показники регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів, фахових молодших бакалаврів та бакалаврів у закладах професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти Волинської області на 2022 рік.</p> <p>У 5-ти закладах професійної (професійно-технічної) освіти області створені Наглядові ради.</p> <p>Відповідно до розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації від 18.05.2021 № 314 створено Харківську регіональну раду професійної (професійно-технічної) освіти.</p> <p>У 2021 році на засіданнях регіональної ради:</p> <ul style="list-style-type: none"> - погоджено проектні обсяги регіонального замовлення з підготовки робітничих кадрів та фахових молодших бакалаврів на 2021/2022 навчальний рік; - проаналізовано результати вступної кампанії 2021 року до закладів професійної (професійно-технічної) освіти та фахової передвищої освіти; - погоджено прогностні показники на регіональному ринку праці з підготовки робітничих кадрів та фахових молодших бакалаврів на 2022/2023 навчальний рік; - обговорено питання щодо запровадження елементів дуальної форми навчання в закладах професійної (професійно-технічної) освіти. <p>За інформацією Хмельницької облдержадміністрації в області функціонує регіональна рада професійної освіти (стейкхолдерів), склад якої затверджено</p>
--	--	---

		розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 10.06.2020 за № 398/2020-р. Систематично проводяться засідання ради, за результатами яких приймаються відповідні рішення.
1.6.6. Розвитку механізмів стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів	<p>опрацювати з представниками сторін Угоди можливі шляхи розвитку механізмів економічного стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів та за результатами проведеної роботи вжити відповідних заходів</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> <p>розробити і запровадити механізми дерегуляції та економічних стимулів</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького</p>	<p>Виконується</p> <p>З метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці здійснюється організація процесу підтвердження результатів неформального навчання відповідно до „Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями”, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340.</p> <p>За інформацією МОН затверджено Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіти (наказ МОН від 12.12.2019 № 1551 зареєстрований в Міністерстві юстиції України 20.02.2020 за № 193/34476).</p> <p>Для роботодавців розроблено рекомендації щодо запровадження дуальної форми здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, які розміщено на сайті МОН за посиланням:</p> <p>https://mon.gov.ua/ua/osvita/profesijno-tehnicna-osvita/dualna-osvita/dlya-robotodavciv.</p> <p>ДСЗ поінформувала, що з метою якісного забезпечення потреби роботодавців у працівниках та сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних ДСЗ організовує професійне навчання на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних у закладах професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.</p> <p>В структурі ДСЗ функціонують 11 ЦПТО ДСЗ у Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській та Херсонській областях, які здійснюють професійне навчання безробітних, надають освітні послуги дорослому населенню та роботодавцям за 95 робітничими професіями та численними тематиками курсів підвищення кваліфікації.</p> <p>Роботодавці – замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, забезпечують проходження виробничого навчання та виробничої практики. У дієвій співпраці з роботодавцями організовується стажування безробітних та впроваджується дуальна форма навчання. Це сприяє підвищенню мотивації дорослого населення до професійного навчання та отримання робітничих професій. У 2021 році за направленням служби зайнятості проходили професійне навчання 88,3 тис. зареєстрованих безробітних, з них в ЦПТО ДСЗ – 50,6 тис. осіб.</p>

	<p>органу профспілок</p> <p>об'єднань</p>	<p>Також, дуальна форма передбачає поєднання вивчення теоретичних предметів навчального плану в закладах освіти (30 %) з проходженням професійно-практичної підготовки (виробничого навчання та виробничої практики) на підприємствах (70 %), які замовляють кадри і мають належні умови для організації практичного виробничого навчання. Такий підхід дозволяє максимально наблизити професійне навчання до умов реального виробництва, конкретних робочих місць, врахувати вимоги роботодавців до рівня кваліфікації та профілю компетентності працівників, а здобувачам освіти одночасно навчатись та опановувати обрану професію безпосередньо на підприємстві.</p> <p>З метою впровадження дієвих практичних рішень задля подолання дисбалансу на ринку праці та підготовки кадрів за затребуваними кваліфікаціями ДЦЗ проведено низку зустрічей з Федерацією роботодавців України, презентацію програм навчання частковим кваліфікаціям за короткостроковими програмами на замовлення роботодавців за сприяння ДСЗ, а також укладено меморандуми про співпрацю ДЦЗ з ТОВ з іноземними інвестиціями “Хенкель Баутехнік (Україна)” та ТОВ “РЕХАУ”.</p>
--	---	---

<p>1.6.7. Удосконалення у 2019 році системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі</p>	<p>вжити заходів з метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінекономіки розробило проєкт Закону України “Про формування та розміщення державного та/або регіонального замовлення на підготовку фахівців з вищою, фаховою передвищою освітою, наукових, науково-педагогічних кадрів, кваліфікованих робітників та слухачів підготовчих відділень закладів вищої освіти, на післядипломну освіту”(№ 5467 від 05.05.2021), який 07.09.2021 прийнято за основу та наразі готується до другого читання.</p> <p>З метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі, нормами зазначеного законопроекту пропонується, врегулювати особливості відносин, що виникають у зв'язку з формуванням і розміщенням державного та/або регіонального замовлення на підготовку здобувачів вищої, фахової передвищої, наукових, науково-педагогічних кадрів, кваліфікованих робітників та слухачів підготовчих відділень закладів вищої освіти, післядипломної освіти.</p> <p>З метою запровадження в Україні ефективного моніторингу, необхідного для здійснення глибокого аналізу сфери зайнятості та стану ринку праці на національному та регіональному рівнях, а також удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці Мінекономіки у червні 2021 року звернулось до Проєкту Міжнародної організації праці (далі – МОП) „Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні” з проханням надати технічну допомогу з питань розбудови та запровадження в Україні інформаційної системи ринку праці (далі – ІСРП), яка застосовується МОП у всьому світі.</p> <p>ІСРП – побудована на основі програмного продукту, переданого МОП, сукупність засобів збору, зберігання, передачі, оброблення і представлення інформації стосовно ринку праці, що надається органами виконавчої влади, установами, організаціями, іншими зацікавленими сторонами на системній основі.</p> <p>Запровадження в Україні ІСРП дасть змогу здійснювати ефективний моніторинг національного та регіональних ринків праці на постійній основі та забезпечить необхідною та повною інформацією усі зацікавлені сторони.</p> <p>В рамках роботи по впровадженню ІСРП Мінекономіки провело ряд зустрічей з розпорядниками статистичних та адміністративних даних, іншими заінтересованими сторонами та сформувало попередній перелік показників, який зберігатиметься в ІСРП та включатиме необхідні дані для проведення глибокого аналізу ринку праці як на національному так і регіональному рівнях.</p> <p>За участі Мінекономіки 30.11.2021 в Національному інституті стратегічних досліджень відбулось засідання експертної ради з питань регіональної політики зайнятості. На засіданні обговорювались питання стосовно переліку індикаторів,</p>
---	--	--

необхідних для здійснення моніторингу національного та регіональних ринків праці, використання програмного забезпечення та методичних підходів проведення аналізу регіональних ринків праці.

На даний час ведеться робота по доопрацюванню списку необхідних для включення в ІСРП індикаторів, налагодження співпраці із зацікавленими сторонами та розпорядниками інформації щодо продукування, обміну та використання відповідних статистичних та адміністративних даних.

Варто звернути увагу, що для запровадження ІСРП в Україні необхідно здійснити низку процедур як з боку України, так і МОП, зокрема в частині передачі та адаптації цифрових інструментів до можливостей розпорядників інформації та потреб користувачів, що потребуватиме певного часу.

ДСЗ поінформувала, що аналіз нормативної бази (положень Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 306, та Порядку розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.05.2013 № 363) засвідчив відсутність критеріїв для прийняття рішення про погодження пропозицій закладів освіти. У зв'язку з чим порушено питання перед Мінекономіки про необхідність спільного напрацювання підходів до об'єктивного визначення обсягів державного замовлення на підготовку фахівців у закладах освіти з урахуванням потреб національного і регіональних ринків праці (лист ДЦЗ від 01.09.2021 № 33/1311/4861-21).

Відповідно до наказу ДЦЗ від 23.03.2021 № 21 “Щодо проведення пілотного проєкту з відпрацювання методологічних підходів щодо розробки прогностичних показників потреби в кадрах для формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів“ у 2021 році за підтримки програми європейської допомоги “EU4Skills: кращі навички для сучасної України“ реалізовано пілотний проєкт у 10 областях України (Вінницькій, Дніпропетровській, Запорізькій, Кіровоградській, Львівській, Миколаївській, Одеській, Полтавській, Рівненській та Чернівецькій).

Фахівцями центрів зайнятості проведено опитування близько 13 тис. роботодавців, проаналізовано результати опитування понад 15 тис. випускників закладів професійно-технічної освіти 28 закладів професійної(професійно-технічної) освіти, також проведено 27 фокус груп за різними видами економічної діяльності за участі 196 експертів. У результаті визначено перспективи розвитку окремих провідних галузей по областях, тенденції попиту на професії, навички, кваліфікації, наявні розриви у навичках за найбільш актуальними професіями.

		<p>Результати опитування роботодавців у 10 регіонах розміщено на сайті ДСЗ: https://www.dcz.gov.ua/storinka/eu4skills. Кількісні показники надають можливість здійснювати вибірку щодо загальної професійної структури в межах певного регіону загалом та за обраними фільтрами (наприклад, за групами КВЕД, розмірами підприємств, підрозділами та класами професій).</p> <p>Також у 2021 році ДСЗ спільно з Національним агентством кваліфікацій, Міністерством цифрової трансформації України, Міністерством економіки України за підтримки Фонду імені Фрідріха Еберта реалізовано проєкт “Україна 4.0. Дослідження соціально-економічних змін та прогнозування потреб в професійних кваліфікаціях з цифровими навичками” (наказ ДЦЗ “Про утворення робочої групи” від 18.06.2021 № 51) у 25 регіонах.</p> <p>Фахівцями регіональних центрів зайнятості проведено опитування 786 роботодавців сільськогосподарської галузі, доопитування 713 підприємств сільськогосподарської галузі щодо визначення вимог роботодавців до рівня кваліфікації та освіти під час добору працівників, переліку затребуваних навичок.</p> <p>На основі опитування 72 роботодавців сформовано “портрет нових професій” аграрної галузі: оператор роботизованих комплексів, біоінженер, агроєколог, агробіоенергетик, агроінформатик/агрокібернетик, кліматичний агроінженер.</p> <p>Відповідно до отриманих результатів усіх етапів реалізації проєкту сформовано звіт, у якому визначено тенденції розвитку сільськогосподарської галузі, перелік затребуваних навичок та кваліфікацій, проаналізовано тенденції змін у функціоналі працівників підприємств, визначено тренди та наслідки впровадження цифрових технологій, а також перелік ІТ навичок, що є необхідними для виконання робіт за категоріями працівників.</p> <p>Експертами проєкту та працівниками ДЦЗ було забезпечено організаційний супровід та методичну допомогу регіональним центрам зайнятості з питань реалізації проєкту.</p> <p>Спільно з Національним агентством кваліфікацій та Інститутом підготовки кадрів державної служби зайнятості України готується до апробації методика прогнозування затребуваних навичок.</p>
Розділ II		
Оплата праці		
Сторони домовилися:		
2.1. У II кварталі 2019 р. провести переговори щодо підвищення у 2019 році	провести переговори щодо підвищення у 2019 році	<p>Виконано</p> <p>Зазначені переговори було проведено в рамках колективних переговорів щодо</p>

<p>підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік.</p>
<p>2.2. З метою подолання бідності серед працюючих під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства</p>	<p>керуватися під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати нормами законодавства, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького</p>	<p>Виконується</p> <p>Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці“ з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України “Про Державний бюджет України на 2021 рік“ з 01.01.2021 розмір мінімальної заробітної плати збільшено з 5 000 грн до 6 000 грн, а з 01.12.2021 – до 6 500 гривень.</p> <p>Відповідно до Регламенту протягом березня-квітня проведено переговори Комісії повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік.</p>

	органу профспілок	об'єднань
<p>2.3. На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором</p>	<p>вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості.</p> <p>Так, опрацьовується проєкт Галузевої угоди між Міністерством охорони здоров'я України, Українською федерацією роботодавців охорони здоров'я та Спільним представницьким органом всеукраїнських репрезентативних профспілок галузі охорони здоров'я на 2022 – 2026 роки (далі – Галузева угода), в якій буде запропоновано встановити тарифну ставку робітника I розряду. Разом з тим, керівникам комунальних некомерційних підприємств надано право укладати колективний договір з первинними профспілковими організаціями, розділи якого в обов'язковому порядку містять умови оплати праці.</p> <p>Також МОЗ поінформувало, що Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік прожитковий мінімум для працездатних осіб становить 2379 гривень. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери“ з 01.01.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівника I тарифного розряду складає 2670 гривень, зазначену норму дотримано на рівні.</p> <p>Мінмолодьспорту поінформувало, що відповідна норма включена до Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021-2025 роки.</p> <p>Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією вживати заходів щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встановлення тарифної ставки робітника I розряду відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором; - встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду. <p>Мін'юст інформував, що на державних підприємствах тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди, про що обов'язково зазначено у колективних договорах.</p> <p>На підприємствах, що належать до сфери управління МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, ставка робітника I розряду встановлена</p>
<p>Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на</p>	<p>вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в</p>	<p>встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду.</p> <p>Мін'юст інформував, що на державних підприємствах тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди, про що обов'язково зазначено у колективних договорах.</p> <p>На підприємствах, що належать до сфери управління МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, ставка робітника I розряду встановлена</p>

<p>10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>відповідно до вимог колективного договору.</p> <p>Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 – 2022 роки (зі змінами та доповненнями) передбачено тарифну ставку робітника I розряду у розмірі на 80 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб;</p> <p>В галузевих угодах між Державним комітетом телебачення і радіомовлення України та Профспілкою працівників культури України на 2017 – 2021 роки, укладених у видавничо-поліграфічній сфері та у сфері телебачення і радіомовлення, містяться рекомендації щодо встановлення тарифної ставки працівника I розряду.</p> <p>ДСНС поінформувала, що відповідно до Галузевої угоди між Державною службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2021 – 2025 роки (далі – Галузева угода) встановлено мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника I розряду на рівні 120 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.</p> <p>На одному із державних підприємств ДСНС колективним договором передбачено встановлення тарифної ставки робітника I розряду у розмірі не менше 160 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.</p> <p>Крім цього, Галузевою угодою визначено, що верхня межа схеми посадових окладів не має перевищувати нижньої межі схеми посадових окладів конкретного працівника більше ніж на 36 відсотків.</p> <p>Разом з цим, під час зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на підпорядкованих підприємствах та організаціях ДСНС переглядається мінімальний розмір тарифної ставки працівника I розряду з дня запровадження нового законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p> <p>Мінстратегпром поінформував, що колективні договори, укладені на підприємствах, установах, організаціях, які знаходяться у сфері управління Міністерства, відповідають нормам Генеральної угоди.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації під час здійснення колективних переговорів при формуванні Територіальної угоди сторони домовилися (пункт 3.17. Територіальної угоди), що норми Генеральної угоди, галузевих угод у сфері трудових відносин сторони соціального діалогу визнаватимуть як мінімальні гарантії, обов'язкові для підприємств, установ, організацій усіх форм власності.</p> <p>У Тарифній частині Територіальної угоди встановлено, що мінімальна тарифна</p>
---	--	--

ставка робітника 1 розряду визначена у розмірі, передбаченому в Галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнською Конфедерацією роботодавців підприємств житлово-комунального господарства та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки (зі змінами та доповненнями від 29.01.2018).

Встановлені коефіцієнти співвідношень в Тарифній частині Територіальної угоди є мінімальними гарантіями в оплаті праці працівників підприємств житлово-комунального господарства області.

Під час здійснення повідомної реєстрації колективних договорів органи виконавчої влади надають відповідні рекомендації.

За інформацією Волинської облдержадміністрації протягом 2021 року проводився аналіз положень колективних договорів щодо відповідності тарифної ставки робітника I розряду нормам Генеральної угоди на підприємствах, в організаціях не бюджетної сфери незалежно від форми власності.

Під час розгляду та реєстрації колективних договорів підприємствам, установам, організаціям області надаються рекомендації щодо встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

В Харківській області проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота для роботодавців: семінари, бесіди, зустрічі з профспілковим активом з метою встановлення у галузевих (міжгалузевих) угодах та на їх основі у колективних договорах тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності.

В ході повідомної реєстрації колективних договорів, керівникам підприємств та організацій небюджетної сфери галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених галузевих угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, рекомендується встановлювати тарифну ставку робітника I розряду на рівні, що не менше як на 10 % перевищує прожитковий мінімум для працездатної особи визначений чинним законодавством України.

Херсонська облдержадміністрація повідомляє, що Територіальна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики та трудових відносин у Херсонській області на 2019 – 2021 роки, яку укладено між Херсонською обласною державною адміністрацією, Об'єднанням організацій роботодавців Херсонщини, Херсонською обласною міжгалузєвою радою професійних спілок, містить відповідні положення.

<p>2.4. Починаючи з 2020 року, забезпечити з урахуванням законодавства України, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства</p>	<p>забезпечити з урахуванням законодавства, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства</p> <p>з 2020 року щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінфін повідомляв, що враховуючи фінансові можливості бюджету, в Законі України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” враховано видатки на підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з урахуванням збереження співвідношення між цим показником та мінімальною заробітною платою, що діяло в 2020 році (44,5 відсотка).</p>
<p>2.5. У першому півріччі 2019 р. провести консультації щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, та за результатами підготувати узгоджені пропозиції, щодо внесення змін до законодавства</p>	<p>забезпечити проведення з представниками Сторін консультацій щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, за результатами яких підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства</p> <p>протягом першого півріччя 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за</p>	<p>Виконано</p> <p>Мінекономіки підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” та подано на розгляд Уряду листом від 29.06.2021 № 4708-02/33788-01. Проект Закону зареєстровано у Верховній Раді України 19.08.2021, реєстр. № 5857.</p> <p>Консультації з представниками Сторін були проведені відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України під час узгоджувальної наради.</p>

	<p>участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	
<p>2.6. Консолідувати зусилля для забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року</p>	<p>під час переговорів із визначення розміру мінімальної заробітної плати враховувати необхідність забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці“ з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України „Про Державний бюджет України на 2021 рік” мінімальну заробітну плату з 01.01.2021 встановлено в розмірі 6 000 грн, а з 01.12.2021 – 6 500 гривень. Підвищення склало 1 277 грн (27,0 %) станом на 01.01.2021 та 1 500 грн (30 %) станом на 01.12.2021 порівняно з аналогічними періодами 2020 року.</p> <p>Відповідно до Регламенту протягом березня-квітня проведено переговори Комісії повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік.</p>
<p>2.7. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати</p>	<p>Виконується</p> <p>Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості.</p> <p>Так, за інформацією Мінрегіону згідно з додатком 1 до Галузевої угоди у сфері будівництва коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників I розряду до мінімального розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту некваліфіковану працю на будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних та реставраційних роботах, складає 1,28.</p> <p>МОН поінформувало, що оплата праці працівників галузі здійснюється на підставі</p>

<p>часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду</p> <p>протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>(окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду</p>	<p>постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.</p> <p>МВС звернувся листом від 23.06.2021 № 28201/39-2021 з рекомендацією підприємствам, що належать до сфери його управління та які і є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.</p> <p>Фонд державного майна України, як орган управління корпоративними правами держави суб'єктів господарювання, звернувся листом від 03.01.2020 № 10-17-289 з рекомендацією суб'єктам господарювання, які і є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.</p> <p>МОЗ зазначив, що статтею 3 Закону України “Про оплату праці” визначено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01.01.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівника I тарифного розряду складає 2670 гривень. Зазначену норму дотримано на рівні. Розмір мінімальної заробітної плати визначено на рівні 6000 гривень.</p> <p>Мінінфраструктури інформувало, що в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” оклади (тарифні ставки) некваліфікованих робітників Товариства встановлені у розмірі більшому ніж 85% тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду;</p> <p>в Укравтодорі Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки встановлено у розмірі 240 % ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду;</p> <p>в АТ “Укрзалізниця” мінімальний місячний оклад некваліфікованого робітника</p>
--	--	--

		<p>(працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, встановлено у розмірі 3 540 гривень.</p> <p>Держкомтелерадіо повідомило, що в діючих галузевих угодах у видавничо-поліграфічній сфері та сфері телебачення і радіомовлення рекомендовано підприємствам та організаціям небюджетної сфери встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 110 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.</p> <p>Розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.</p> <p>ДСНС поінформувала, що відповідно до Галузевої угоди та колективних договорів підприємств та організацій мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) для робітників, що виконують просту некваліфіковану роботу (прибиральник службових приміщень), встановлюється у розмірі не меншому 120, 160 % прожиткового мінімуму, встановленого законодавством України для працездатних осіб. Зокрема, максимальний посадовий оклад може становити на 36 % більше від встановленого мінімального.</p> <p>На підприємствах та організаціях небюджетної сфери розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом.</p> <p>У бюджетних установах, закладах та організаціях ДСНС розмір окладу некваліфікованого робітника за повністю виконану норму робочого часу, який працює в нормальних умовах праці встановлено на рівні не нижче I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Уряду від 30.08.2002 № 1298.</p> <p>Укрдержархів поінформував, що Галузевою угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018–2022 роки передбачено, що оплата праці працівників архівних установ та установ СФД, що знаходяться на бюджетному фінансуванні, здійснюється відповідно до встановлених законодавчими актами умов оплати праці.</p> <p>Положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника), який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду Укрдержархівом рекомендовано включати до</p>
--	--	---

		<p>колективних договорів установ, що належать до сфери його управління.</p> <p>З 2021 року нові колективні договори з урахуванням положень Генеральної угоди укладені ЦДАВО України (від 29.12.2020), ЦДЕА України (реєстраційний № 133-21 від 22.09.2021), ЦДАЗУ (реєстраційний № 80-21 від 25.05.2021), ЦДНТА України (реєстраційний № 103 від 10.12.2021), ДНАБ, м. Київ (реєстраційний № 53-21 від 02.04.2021).</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації в ході проведення двомісячника з укладання колективних договорів сторонам колективно-договірного регулювання роз'яснюється про необхідність передбачати у положенні про оплату праці такі умови оплати праці, за яких розмір заробітної плати некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації при наданні консультацій з питань реєстрації та змісту колективних договорів рекомендується сторонам соціального діалогу під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, у яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.</p> <p>Херсонська облдержадміністрація повідомляє, що Територіальна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики та трудових відносин у Херсонській області на 2019 – 2021 роки, яку укладено між Херсонською обласною державною адміністрацією, Об'єднанням організацій роботодавців Херсонщини, Херсонською обласною міжгалузеву радою професійних спілок, містить відповідні положення.</p>
<p>2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в</p>	<p>Виконується</p> <p>Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості.</p> <p>Зокрема, Мінінфраструктури інформувало, що в АТ “Укрпошта”, Укравтодорі зазначена норма виконується.</p> <p>В АТ “Укрзалізниця” оплата праці робітників проводиться за годинними тарифними ставками. Тарифікація робіт, їх розподіл, віднесення до того чи іншого розряду кожної професії здійснюється на підставі норм, які зазначені в Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників відповідного випуску чинної редакції.</p> <p>МОЗ поінформувало, що статтею 3 Закону України “Про оплату праці” визначено,</p>

<p>тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері</p>	<p>організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу</p> <p>сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (зокрема, бути менше тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.</p> <p>Умови оплати праці працівникам на держаних підприємствах, установах та закладах, що належать до сфери управління МВС, визначаються колективним договором відповідно до вимог Генеральної угоди.</p> <p>МВС звернувся листом від 23.06.2021 № 28200/39-2021 з рекомендацією підприємствам, що належать до сфери її управління, під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p> <p>За інформацією ДСНС на підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС встановлено тарифну систему оплати праці. Формування тарифної сітки та схем посадових окладів проводиться на основі тарифної ставки робітника I розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), що встановлюються у розмірах, не нижче ніж визначені Галузевою угодою.</p> <p>Разом з цим, Положенням про внутрішньовиробничі тарифні умови організації оплати праці працівників визначено, що на державному підприємстві застосовується тарифна система як сукупність нормативів, за допомогою яких здійснюються регулювання та диференціація розмірів оплати праці працівників в залежності від складності робіт (кваліфікації працівників), особливостей та значимості окремих видів виробництва, категорій працівників, які приймають участь у виробничому процесі, та умов праці.</p> <p>Крім цього, у разі застосування на підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС іншої системи оплати праці ніж тарифної, то ДСНС буде включено до Галузевої угоди та колективних договорів зазначені положення умов оплати праці, зокрема із визначенням іншої системи оплати праці, а також буде враховано нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері тощо.</p> <p>Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p>
--	--	---

		<p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації під час надання методичної допомоги та здійснення повідомної реєстрації колективних договорів підприємств тих галузей, у яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, органами виконавчої влади та самоврядування надаються рекомендації стосовно встановлення розміру тарифної ставки робітника I розряду на рівні, не менше як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації в ході проведення двомісячника з укладання колективних договорів сторонам колективно-договірного регулювання рекомендується включати до колективних договорів підприємств, організацій небюджетної сфери незалежно від форми власності на яких застосовуються інші системи оплати праці, ніж тарифна, положення щодо умов оплати праці, за яких встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю повинно бути не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації з метою приведення діючих колективних договорів у відповідність до вимог чинного законодавства протягом 2021 року під час повідомних реєстрацій колективних договорів, змін та доповнень до них проводились консультації та рекомендовано сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p> <p>Херсонська облдержадміністрація повідомляє, що Розділом II Територіальної угоди передбачено встановити згідно з додатком відповідно до Генеральної угоди перелік видів та мінімальних розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів та посадових окладів працівників об'єднань, підприємств та організацій, які мають міжгалузевий характер, для встановлення в колективних договорах.</p>
<p>2.9. Продовжити удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей</p>	<p>вживати заходів до удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей</p>	<p>Виконується</p> <p>МОН поінформувало, що з 01.01.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівників закладів, установ освіти та наукових установ розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки – 2670 грн, а з 01.12.2021 – 2893 грн відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.</p>

<p>оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень</p>	<p>оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>З метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України “Про освіту”, відповідно до пункту 6 Прикінцевих положень цього Закону та частини другої статті 36 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки” було затверджено нові схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників і встановлено щорічне збільшення розмірів посадових окладів, щоб на 01.01.2023 вийти на найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника у розмірі 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 1 січня відповідного року. За відсутності у 2020-2022 роках коштів на реалізацію цієї постанови її запровадження було відтерміновано до 31.12.2022 (постанови Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 № 1044, від 23.11.2020 № 1149, від 28.12.2021 № 1391).</p> <p>Мінмолодьспорту розроблено та підготовлено проект постанови Кабінету Міністрів України, яка затверджена 04.08.2021 № 809 “Про оплату праці працівників центрів олімпійської підготовки та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 травня 2002 року № 660”, на виконання зазначеної постанови розроблено та затверджено наказ Мінмолодьспорту від 22.12.2021 № 4919 “Про внесення змін до деяких наказів з оплати праці”.</p> <p>За інформацією Міноборони умови оплати праці працівників військових частин, установ та організацій ЗСУ, що фінансуються з бюджету України, приведено у відповідність до норм чинного законодавства з оплати праці працівників (наказом Міністерства оборони України від 14.04.2021 № 98 внесено зміни в 9 наказів Міністра (Міністерства) щодо визначення умов оплати праці для різних категорій працівників).</p> <p>Крім цього, видано наказ Міністерства оборони України від 23.06.2021 № 173 “Про затвердження Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я в системі Міністерства оборони України”.</p> <p>З метою дотримання вимог чинного законодавства з оплати праці до військових частин, установ та організацій ЗСУ направлено відповідні вказівки щодо застосування окремих норм і положень законодавчих актів з оплати праці працівників бюджетної сфери у 2021 році.</p> <p>МВС та ДСНС поінформували, що умови оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС затверджено наказом МВС від 14.08.2015 № 975, зареєстрованим у Мін'юсті 04.09.2015 за № 1062/27507.</p> <p>Разом з цим, відповідно до наказу ДСНС від 15.01.2021 № 33 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2021 році“ керівниками органів</p>
--	--	---

		<p>управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок та премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника та результатів його роботи.</p> <p>Також, наказом ДСНС від 15.01.2021 № 32 “Про окремі питання заробітної плати працівників гідрометеорологічних організацій у 2021 році” ДСНС упорядковано щомісячне преміювання працівників гідрометеорологічних організацій. Зокрема, встановлено граничні розміри преміювання працівників гідрометеорологічних організацій залежно від встановленого тарифного розряду у розмірі до 110 % посадових окладів з урахуванням надбавок і доплат постійного характеру у межах фонду преміювання.</p> <p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” ДСНС розроблено та МВС видано накази від 14.07.2021 № 536 “Про внесення змін до Умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій Державної служби України з надзвичайних ситуацій”, зареєстрований в Мін’юсті 04.08.2021 за № 1020/36642 та від 10.06.2021 № 433 “Про внесення змін до Умов оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації Державної служби України з надзвичайних ситуацій”, зареєстрований в Мін’юсті 30.06.2021 за № 859/36481.</p> <p>З метою упорядкування умов оплати праці працівників, зокрема працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації ДСНС розроблено проєкт наказу МВС “Про внесення змін до Умов оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації Державної служби України з надзвичайних ситуацій”.</p> <p>Реалізація наказу забезпечить встановлення та виплату надбавки за класну кваліфікацію авіаційному персоналу (наземному складу авіації), який безпосередньо впливає на безпеку польотів та здійснює організацію польотів, управління повітряним рухом, технічну експлуатацію повітряних суден та всі види забезпечення польотів.</p> <p>За інформацією Міноборони умови оплати праці працівників військових частин, установ та організацій Збройних Сил України (далі – військові частини), що фінансуються з бюджету України, приведено у відповідність до норм чинного</p>
--	--	---

		<p>законодавства з оплати праці працівників (наказом Міноборони від 14.04.2021 № 98 внесено зміни в 9 відомчих наказів щодо визначення умов оплати праці для різних категорій працівників), до військових частин направлено вказівку “Про застосування окремих норм і положень законодавчих актів з оплати праці працівників бюджетної сфери у 2021 році”.</p> <p>Укрдержархів поінформував, що Галузевою угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018 – 2022 роки закріплено положення щодо удосконалення нормування та оплати праці, визначення переліку міжгалузевих і галузевих норм та нормативів праці, що рекомендуються для застосування в державних архівних установах та установах СФД.</p> <p>Відповідно до показників діяльності державних архівних установ за 2020 рік наказом Укрдержархіву від 27.01.2021 № 23 “Про віднесення державних архівних установ України до груп за оплатою праці керівників і спеціалістів” центральні державні архіви, архівні установи України, державні архіви областей та м. Києва віднесені до I та III груп за оплатою праці керівників і спеціалістів.</p>
<p>2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій.</p>	<p>забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного</p>	<p>Виконується</p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості.</p> <p>За інформацією Міноборони під час проведення реформ у Збройних Силах України, у тому числі пов’язаних зі зміною статусу закладів, установ, організацій та умов оплати праці їх працівників, керівники (начальники) військових частин забезпечують виконання передбачених законодавством норм щодо надання гарантованих виплат працівникам.</p> <p>МОН поінформувало, що фінансування та умови оплати праці працівників під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, проводиться відповідно до Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України та Закону України “Про оплату праці”.</p> <p>МВС поінформувало, що фінансування та утримання працівників системи МВС під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів та установ, здійснюється відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Закону України “Про оплату праці” та відповідних нормативно-правових актів.</p> <p>ДСНС поінформувала, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.10.2020 № 939 “Про перейменування деяких територіальних органів Державної служби з надзвичайних ситуацій” деякі територіальні органи ДСНС перейменовано на головні управління ДСНС у відповідній області.</p>

	<p>представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Крім цього, протягом 2021 року у системі ДСНС було здійснено організаційно-штатні заходи в частині зміни найменувань державних пожежно-рятувальних підрозділів головних управлінь ДСНС, що призвело до зміни їх статусу, а також порядку їх фінансування та умов оплати праці працівників та осіб рядового і начальницького складу.</p> <p>Разом з цим, ДСНС забезпечено збереження рівня їх оплати праці як мінімальних гарантій, зокрема, визначено та встановлено посадові оклади, надбавки, доплати, а також розміри преміювання.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Полтавської облдержадміністрації у місцевих бюджетах області в першочерговому порядку враховуються видатки на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці.</p> <p>На оплату праці працівникам бюджетної сфери виходячи з обсягів фінансового ресурсу та трансфертів з державного бюджету з бюджетів всіх рівнів профінансовано 9826,9 млн гривень.</p> <p>Під час проведення реформ у сфері освіти в рамках децентралізації та імплементації Закону України “Про освіту” працівникам збережено рівень оплати праці.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації оплата праці працівників бюджетної сфери здійснюється відповідно до чинного законодавства України. Рівень оплати праці за січень-листопад 2021 року працівників освіти зріс на 23,9 %, охорони здоров'я та соціальної допомоги – на 32,2 %, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – на 35,7 відсотків.</p> <p>Сумська облдержадміністрація поінформувала, що під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, рекомендовано керівникам забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівникам як мінімальних гарантій державою.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації у разі проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці, заробітна плата їх працівникам нараховуватиметься відповідно до встановлених чинним законодавством умов оплати праці та виплачуватиметься у встановлені колективним договором строки.</p>
2.11. Забезпечити зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом:	забезпечити спільно з представниками сторін Угоди вжиття заходів до:	
– легалізації заробітних плат та розширення охоплення	легалізації заробітних плат та розширення охоплення	<p>Виконується Інформація Держпраці, ДПС міститься в пункті 1.5.2.</p>

<p>соціальному страхуванню зайнятого населення;</p>	<p>соціальному страхуванню зайнятого населення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, ДПС, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>ПФУ відповідно до повноважень, визначених законодавством, постійно здійснюється моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.</p> <p>За даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування загальна чисельність застрахованих осіб у вересні 2021 року – 12 251,1 тис. осіб, що більше, ніж у січні 2021 року на 503,2 тис. осіб (104,3 відсотків).</p> <p>У вересні 2021 року в реєстрі застрахованих осіб налічується 9 850,9 тис. найманих працівників, що на 374,3 тис. осіб більше, ніж у січні 2021 року (103,9 відсотків).</p> <p>Відповідно до відомостей про трудові відносини з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у січні – вересні 2021 року прийнято на роботу – 3 585,6 тис. осіб, а припинено трудові відносини з 2 804,7 тис. осіб. Працевлаштовано на 780,9 тис. осіб більше ніж звільнено.</p> <p>Протягом січня – листопада 2021 року за матеріалами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб органам Державної податкової служби України надано інформацію щодо:</p> <p>78,5 тис. страхувальників (по 290,2 тис. застрахованих осіб), що порушують законодавчі вимоги щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску та/або в яких наявне повідомлення про прийняття на роботу та відсутня заробітна плата у звітності по єдиному внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок).</p> <p>Органами Державної податкової служби України у 2021 році узгоджено суми донрахованого єдиного внеску по застрахованих особах на 19,0 млн гривень.</p> <p>Органам Державної служби України з питань праці направлена інформація щодо: 207,9 тис. страхувальників (по 1 853,7 тис. застрахованих осіб), які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування.</p> <p>Органами Державної служби України з питань праці України виявлені у 2021 році порушення законодавства у 1,3 тис. страхувальників по 12,7 тис. осіб.</p> <p>Крім того, органами Пенсійного фонду України у січні – листопаді 2021 року по 129,3 тис. суб'єктах, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством, направлено повідомлення до місцевих органів виконавчої влади, до сторін соціального діалогу по 59,7 тис. суб'єктів.</p> <p>Проведено 304 спільні наради за участю сторін соціального діалогу та органів Пенсійного фонду України, де заслухано керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого</p>
---	--	---

		<p>законодавством.</p> <p>10,2 тис. суб'єктів господарювання заслухано на комісіях з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення</p> <p>Фонд державного майна листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією збільшувати частку працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації з метою виявлення прихованої зайнятості, підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників в області діє розпорядження голови облдержадміністрації від 17.06.2021 №507/0/5-21 “Про утворення обласної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення”.</p> <p>Департаментом економічної політики обласної державної адміністрації підготовлено та скеровано лист головам районних державних адміністрацій щодо активізації роботи з легалізації заробітної плати та зайнятості населення шляхом посилення співпраці з контролюючими органами в частині зменшення незареєстрованої зайнятості, відновлення практики проведення виїзних засідань робочих груп, а також семінарів, “круглих столів” з охопленням максимальної кількості керівників підприємств, фізичних осіб-підприємців.</p> <p>Окрім цього, скеровано лист головам районних державних адміністрацій з посиланням на інформаційні матеріали щодо незадекларованої праці для використання в роботі на висвітлення їх в засобах масової інформації.</p> <p>Згідно з поданою звітністю з єдиного внеску за III квартал 2021 року у Львівській області встановлено 1538 суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше встановленого законодавством розміру, у трудових відносинах перебуває 9437 найманих працівників.</p> <p>У січні-листопаді 2021 року надходження ПДФО до бюджету зросли на 2006,0 млн грн або на 120,8 % у порівнянні з січнем-листопадом 2020 року.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації до Головного управління Держпраці у Харківській області протягом 2021 року надано інформацію по 1777 страхувальниках (відносно 18034 застрахованих осіб), які мають ознаки порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування. За результатами вжитих заходів виявлені порушення у 118 страхувальників по 8879 застрахованих особах.</p> <p>Результатом співпраці у 2021 році всіх зацікавлених органів, за даними Державної податкової служби станом на 01.12.2021, є легалізація 1070 робочих місць, до бюджету Фонду спрямовано 368,8 тис грн єдиного соціального внеску.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації інспекторами праці управління</p>
--	--	---

		<p>праці протягом 2021 року проведено 230 інспекційних відвідувань суб'єктів господарювання щодо питання оформлення трудових відносин, 36 – з питань додержання мінімальних гарантій в оплаті праці.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань виявлено, що до роботи без належного оформлення трудових відносин допущено 334 працівника на 127 суб'єктах господарювання, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 330 працівників, які працювали без укладення (оформлення) трудового договору; - 4 працівника, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДФС. <p>За результатами проведеної роботи, роботодавцями працевлаштовані 7094 працівника.</p>
<p>– збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами</p>	<p>збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють про виконання зазначеної домовленості.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що в АТ “Укрзалізниця” за 11 місяців 2021 року середньомісячна заробітна плата по товариству склала 13 185 гривень. У порівнянні з аналогічним періодом минулого року зростання середньомісячної зарплати залізничників склало 14,6%. Заробітна плата працівників АТ “Укрзалізниця” нараховується та виплачується виключно з дотриманням вимог законодавства. Галузева угода поширюється на всіх працівників АТ “Укрзалізниця”.</p> <p>Умови оплати праці всіх працівників ПрАТ “Київ – Дніпровське МППЗТ” регулюються виключно колективним договором, Галузевою угодою та законодавчими актами України.</p> <p>МОЗ поінформувало, що проєктом Галузевої угоди, що на сьогодні доопрацьовується сторонами угоди, передбачено положення щодо формування оплати праці з урахуванням вимог чинного законодавства.</p> <p>МВС поінформувало, що оплата праці працівників підприємств, що належать до сфери управління МВС, регулюється колективними договорами.</p> <p>Також між МВС та первинною профспілковою організацією апарату МВС укладено колективний договір на 2018–2021 роки. Сторони договору взяли на себе відповідні зобов'язання у сфері оплати праці.</p> <p>ДСНС поінформувала, що у зв'язку із укладанням у II півріччі 2021 року Галузевої угоди на новий термін (2021–2025 роки) ДСНС було підвищено на 30 відсотків посадові оклади керівним працівникам, професіоналам, фахівцям і робітникам, у тому числі лікарям та середньому медичному персоналу Медичного реабілітаційного центру “Одеський”, що дало змогу значно збільшити середню заробітну плату.</p>

		<p>Також, ДСНС у II півріччі 2021 року було підвищено на 5 % посадові оклади керівним працівникам, професіоналам, фахівцям і робітникам воєнізованих аварійно-рятувальних (гірничорятувальних) загонів ДСНС, що в свою чергу дало змогу збільшити середню заробітну плату.</p> <p>Воєнізованими аварійно-рятувальними (гірничорятувальними) загонами ДСНС постійно вживаються заходи щодо зростання середньої заробітної плати, фонд оплати праці яких формується з урахуванням результатів діяльності. Умовами зростання фонду заробітної плати є збільшення кількості об'єктів аварійно-рятувального обслуговування, розширення платних послуг та збільшення фінансування по укладеним договорам.</p> <p>Крім цього, середня заробітна плата працівників ДП “Український авіаційний метеорологічний центр” за II півріччя 2021 року збільшилася на 41,5 % порівняно з I півріччям 2021 року.</p> <p>Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 Фонд звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією збільшувати частку працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами.</p>
<p>2.12. Вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері</p>	<p>вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>З метою підвищення у 2021 році розміру посадового окладу працівника I-го тарифного розряду ЄТС, Урядом прийнято постанову від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, якою встановлено, що посадові оклади (тарифні ставки) з 01.01.2021 розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I-го тарифного розряду – 2 670 грн, а з 01.12.2021 – 2 893 гривні. Зазначені розміри посадового окладу (тарифної ставки) працівника I-го тарифного розряду ЄТС перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 01.01.2021 – 2 270 гривень.</p> <p>ПФУ поінформував, що за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування із загальної чисельності найманих працівників у вересні 2021 року 2486,7 тис. осіб – працівники бюджетної сфери або 25,2 %, з них 272,2 тис. застрахованим осіб нараховано заробітну плату менше 6000,00 грн або 23,5 % до загальної кількості застрахованих осіб, які отримують менше мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством.</p> <p>Середня заробітна плата на одну особу по Україні у бюджетній сфері у вересні 2021 року становить 13 320,74 грн, що на 1 205,50 грн або на 9,95 % більше, ніж у січні 2021 року.</p> <p>У 2021 році Міноборони фінансовий ресурс на оплату праці працівників виділено на рівні 2020 року. Отже заробітна плата працівників фактично не збільшилась (посадові</p>

		<p>оклади збільшено, розмір стимулюючих виплат зменшено).</p> <p>МВС поінформувало, що підвищення заробітної плати працівників системи МВС протягом 2021 року здійснювалось в межах видатків на оплату праці, затверджених Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік”.</p> <p>З 1 січня та з 1 грудня 2021 року працівникам бюджетних установ, закладів та організацій підвищено посадові оклади.</p> <p>МОЗ поінформувало, що Президентом України підписано Указ від 18.06.2021 № 261/2021 “Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров’я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників”, яким передбачено підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров’я. На виконання зазначеного Указу, додаткова потреба на 2022 рік для підвищення оплати праці лікарів до розміру не менше 20000 грн, а для середнього медичного персоналу – не менше 13500 грн на місяць, врахована у Державному бюджеті України на 2022 рік.</p> <p>МКІП поінформувала, що у закладах культури, що фінансуються за рахунок коштів державного бюджету заробітна плата зростає відповідно до Закону України про Державний бюджет на відповідний рік та на підставі постанов Кабінету Міністрів України.</p> <p>ДСНС поінформувала, що з 1 січня та з 1 грудня 2021 року працівникам бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС підвищено посадові оклади.</p> <p>Крім цього, керівниками органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено з 01.01.2021 нарахування заробітної плати на рівні не менше 6 000 грн, а з 1 грудня – 6 500 грн на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу.</p> <p>Також, протягом 2021 року ДСНС вживалися заходи щодо підвищення середньої заробітної плати працівникам шляхом коригування (збільшення) відсотку премії у межах фонду преміювання та в межах кошторисів, затверджених на 2021 рік.</p>
<p>2.13. 3 метою більш динамічного підвищення рівня добробуту працівників, стимулювання купівельної спроможності та внутрішнього споживання товарів, зменшення негативних процесів тінізації трудових відносин та вимушеної трудової міграції вважати за</p>	<p>забезпечити здійснення порівняльного аналізу показників середньої заробітної плати України та чотирьох країн Східної Європи (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p>	<p>Виконується</p> <p>Відповідно до даних національних сайтів статистики розмір середньомісячної заробітної плати складав:</p> <p>Польща – 1218 євро (I півріччя 2021)</p> <p>Литва – 1566 євро (I півріччя 2021)</p> <p>Угорщина – 1190 євро (I півріччя 2021)</p> <p>Чехія – 1502 євро (I півріччя 2021)</p> <p>Україна – 443 євро (13 310 грн) (січень-червень 2021)</p> <p><i>Довідково: за січень-листопад 2021 року розмір середньомісячної заробітної плати в Україні склав 456 євро (13 705 грн).</i></p>

<p>необхідне поетапне досягнення до 2021 року рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 відсотків середнього рівня оплати праці чотирьох країн Східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)</p>	<p>Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	
	<p>проводити двічі на рік консультації із соціальними партнерами щодо стану реалізації положення до 2021 року</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Консультації буде проведено в рамках підбиття підсумків виконання Генеральної угоди. МОЗ поінформувало, що згідно з Законом України “Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення” від 19.10.2017 № 2168-VIII НСЗУ оплачує надані медичні послуги згідно з тарифами та коригувальними коефіцієнтами. В залежності від обсягу наданих послуг та отриманих коштів від НСЗУ керівники закладів охорони здоров'я мають можливість стимулювати заробітною платою своїх працівників.</p> <p>Також Президентом України підписано Указ від 18.06.2021 № 261/2021 “Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників”, яким передбачено підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров'я. На виконання зазначеного Указу, додаткова потреба на 2022 рік для підвищення оплати праці лікарів до розміру не менше 20000 грн, а для середнього медичного персоналу – не менше 13500 грн на місяць, врахована у Державному бюджеті України на 2022 рік.</p>
<p>2.14. З метою впровадження справедливих підходів до оподаткування трудових доходів та отримання додаткових ресурсів для підвищення оплати праці разом опрацювати питання реформування податкової системи та системи соціального страхування</p>	<p>опрацювати спільно з представниками Сторін питання реформування податкової системи та системи соціального страхування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, ДПС, Мінсоцполітики,</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінфін інформував, що оподаткування доходів фізичних осіб регулюється розділом IV “Податок на доходи фізичних осіб” Податкового кодексу України (далі – Кодекс), яким встановлено єдину базову ставку податку на доходи фізичних осіб у розмірі 18 % для трудових та пасивних доходів (крім дивідендів) (пункт 165.1 статті 165 Кодексу), яка відповідає принципу рівності усіх платників перед законом, недопущення будь-яких проявів податкової дискримінації незалежно від соціальної, расової, національної, релігійної приналежності, громадянства фізичної особи, місця походження капіталу.</p> <p>Одночасно, з метою підтримки громадян з низькими статками розділом IV Кодексу передбачено перерахунок податку та податкові соціальні пільги.</p> <p>Так, відповідно до підпункту 169.1.1 пункту 169.1 статті 169 Кодексу для будь-якого</p>

	<p>Мінекономрозвитку, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>платника податку розмір податкової соціальної пільги дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленому законом на 1 січня звітного податкового року (у 2021 році – 1135 гривень).</p> <p>Також для окремих категорій платників передбачено розмір податкової соціальної пільги у розмірі 100, 150 та 200 відсотків.</p> <p>Відповідно до підпункту 169.4 пункту 169.1 статті 169 Кодексу податкова соціальна пільга застосовується до доходу, нарахованого на користь платника податку протягом звітного податкового місяця як заробітна плата (інші прирівняні до неї відповідно до законодавства виплати, компенсації та винагороди), якщо його розмір не перевищує суми, що дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн (у 2021 році – 3178 гривень).</p> <p>Крім того, відповідно до статті 166 Кодексу платник податку має право на податкову знижку за наслідками звітного податкового року.</p> <p>Так, до податкової знижки включаються фактично здійснені протягом звітного податкового року платником податку витрати на користь вітчизняних закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, витрати на іпотечне житлове кредитування, та інше.</p> <p>Ураховуючи викладене, питання справедливих підходів до оподаткування трудових доходів законодавчо врегульовано.</p>
<p>2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди</p>	<p>Виконується</p> <p>Зокрема, Мінмолодьспорту повідомило, що до Галузевої угоди включено додаток 1 “Перелік доплат, надбавок і підвищень до тарифних ставок, посадових окладів, ставок заробітної плати працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання” (розроблений на основі додатка 3 до Генеральної угоди), яким передбачено додаткові виплати для усіх працівників галузі (зокрема для небюджетних організацій) із зазначенням особливостей, які стосуються працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери.</p> <p>Додатком 3 до Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Профспілкою працівників Збройних Сил України на 2019 – 2023 роки встановлено перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників.</p> <p>За інформацією Мінінфраструктури положення передбачено галузевими угодами ДП “Адміністрація морських портів України”, Укравтодор, АТ “Укрзалізниця”, ПрАТ “Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту”.</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>До Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021–2025 роки включено додаток 1 “Перелік доплат, надбавок і підвищень до тарифних ставок, посадових окладів, ставок заробітної плати працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання” (розроблений на основі додатка 3 до Генеральної угоди), яким передбачено додаткові виплати для усіх працівників галузі (зокрема для небюджетних організацій) із зазначенням окремо нюансів, які стосуються працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери.</p> <p>ДСНС поінформувало, що Додатком 12 до Галузевої угоди та колективними договорами на підприємствах визначено перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій ДСНС, що мають міжгалузевий характер.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації відповідні рекомендації надаються органами виконавчої влади під час надання методичної допомоги підприємствам при укладанні колективних договорів, а також під час здійснення їх повідомної реєстрації.</p> <p>За інформацією Полтавської облдержадміністрації рекомендації щодо включення положень Генеральної угоди до колективних договорів направлено Полтавській обласній раді професійних спілок, Полтавському обласному об'єднанню організацій роботодавців, райдержадміністраціям та міськвиконкомам.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації під час проведення двомісячника з укладання колективних договорів сторонам надаються рекомендації про включення до колективних договорів положення щодо переліку і розміру доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), згідно з додатком 3 до Генеральної угоди.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації при наданні консультацій підприємствам та організаціям небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, рекомендується встановлювати під час укладання колективних договорів перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди.</p> <p>Херсонська облдержадміністрація повідомляє, що Розділом II Територіальної угоди передбачено встановити згідно з додатком відповідно до Генеральної угоди перелік видів та мінімальних розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів та посадових окладів працівників об'єднань, підприємств та організацій, які мають міжгалузевий характер, для встановлення в колективних договорах.</p>
--	--	---

<p>Протягом шести місяців з дня підписання Угоди підготувати нову редакцію зазначеного додатка, зокрема в частині переліку доплат та надбавок, їх розмірів, порядку та сфери застосування</p>	<p>розробити нову редакцію переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер, крім бюджетної сфери, (додаток 3 до Угоди), порядок та сферу їх застосування</p> <p>протягом шести місяців з дня підписання Угоди</p> <p>Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>Мінсоцполітики звернулося до соціальних партнерів з проханням надати пропозиції щодо нової редакції зазначеного додатку (лист 19.06.2019 № 934/0/206-19). Сторона роботодавців пропозиції не надала.</p> <p><i>Довідково:</i> Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838 „Питання Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства”, відповідно до якої питання реалізації державної політики у сфері праці, трудових відносин тощо віднесенні до повноважень Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства.</p> <p>З огляду на зазначене, роботу буде продовжено Мінекономіки у разі виявлення ініціативи однією зі сторін.</p> <p>Станом на 01.01.2022 жодна зі сторін не ініціювала розгляд зазначеного питання.</p>
<p>2.16. Розробити в 2019 році та узгодити зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на</p>	<p>розробити та узгодити з представниками сторін Угоди зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного</p>	<p>Виконано</p> <p>Мінекономіки підготовлено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” та подано на розгляд Уряду листом від 29.06.2021 № 4708-02/33788-01. Проєкт Закону зареєстровано у Верховній Раді України 19.08.2021 за реєстр. № 5857.</p>

<p>умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами</p>	<p>ризиків для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	
<p>2.17. Головні розпорядники бюджетних коштів протягом II–IV кварталів проводять консультації з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подають разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці</p>	<p>забезпечити проведення консультацій з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подати разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці</p> <p>протягом II–IV кварталів щороку під час дії Угоди</p>	<p>Виконується</p> <p>Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання домовленості.</p> <p>Зокрема, при підготовці проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік МВС проводяться консультації з галузевими профспілками та направляються відповідні пропозиції щодо обсягів фінансування з розрахунками та обґрунтуваннями до Мінфіну. Зокрема, МВС надіслало до Мінфіну бюджетний запит системи МВС на 2021-2023 роки.</p> <p>Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” (зі змінами) для органів системи МВС передбачено видатки в сумі 98 862,8 млн гривень.</p> <p>МОН зазначив, що проєкт бюджету розглядається на засіданні Кабінету Міністрів України, на якому присутні представники Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок.</p> <p>Держкомтелерадіо поінформувало, що галузева угода у сфері телебачення і радіомовлення передбачає домовленість сторін вживати заходів щодо виділення необхідних асигнувань на сферу телебачення і радіомовлення з бюджетів усіх рівнів. Домагатися фінансування з Державного бюджету України акціонерного товариства “Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – АТ НСТУ) в обсягах, визначених не менше 0,2 % видатків загального фонду Державного бюджету України за попередній рік відповідно до Закону України “Про Суспільне телебачення і</p>

	головні розпорядники бюджетних коштів	радіомовлення України”. У Державному бюджеті України на 2021 рік на виконання бюджетної програми 3802080 “Фінансова підтримка Національної суспільної телерадіокомпанії України” передбачено 2 274 158,0 тис. грн, у тому числі за загальним фондом - 1 874 158,0 тис. грн (1 838 414,7 тис. грн – видатки споживання, 35 743,3 тис. грн – видатки розвитку) та за спеціальним фондом 400 000,0 тис. грн (видатки розвитку), що відповідає чинному законодавству.
2.18. Під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік протягом II–III кварталів проводити консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу	проводити з представниками сторін Угоди консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік на всіх стадіях бюджетного процесу протягом II–III кварталів щороку під час дії Угоди Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується. На виконання пунктів 2.18, 4.3 плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р, та з метою забезпечення належної діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу Мінфін щороку проводить зустрічі з представниками сторін профспілок і роботодавців для презентації та обговорення проекту Державного бюджету України на наступний рік. Наказом Мінфіну від 22.04.2021 № 232 внесено зміни до складу вказаної тристоронньої робочої групи. У рамках підтримки соціального діалогу 02.09.2021 у Мінфіні проведено зустріч з представниками сторони профспілок і сторони роботодавців за участю представників Мінекономіки та Мінсоцполітики з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2022 рік та можливостей врахування в ньому пропозицій Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні, надісланих листом від 30.07.2021 № 01-12/642-спо. Під час цієї зустрічі було розглянуто питання розміру основних державних соціальних стандартів та гарантій у проекті Державного бюджету України на 2022 рік та розміри видатків на фінансування освіти, медицини, держслужби, галузей промисловості (вугільної галузі, авіабудування) тощо. Крім того, протягом 02 – 07.09.2021 у Мінфіні проводилися консультації з представниками окремих галузевих профспілок.

<p>2.19. Під час формування проєктів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік проводити переговори (консультації) щодо:</p>	<p>проводити з представниками сторін Угоди під час формування проєктів прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік переговори (консультації) щодо:</p>	
<p>2.19.1. Середньої заробітної плати, фонду оплати праці;</p>	<p>середньої заробітної плати, фонду оплати праці</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Виконується</p> <p>В рамках проведення консультацій щодо встановлення мінімальних державних гарантій відбулись засідання щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік (25.03.2021, 27.04.2021).</p> <p>Протягом 2020-2021 років проведено низку консультацій з питань внесення змін і доповнень до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, в ході яких серед іншого обговорено питання реалізації положень її розділу II.</p> <p>Загалом, середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників за даними Держстату у січні-листопаді 2021 року становила 13 705 грн, що на 20,7% більше ніж у відповідному періоді 2020 року (зростання на 9,9% у січні-листопаді 2020 року), реальна заробітна плата – зросла на 10,3% (зростання на 7,1% у січні-листопаді 2020 року).</p> <p>У листопаді 2021 року середня номінальна заробітна плата штатних працівників становила 14 282 грн, що на 19,2% більше ніж у листопаді 2020 року (зростання на 12,2% у листопаді 2020 року), реальна заробітна плата зросла на 8,0% (зростання на 8,1% у листопаді 2020 року) відповідно.</p> <p>Головними рушіями росту середньої номінальної заробітної плати штатних працівників були, з одного боку, активізація виробничої діяльності суб'єктів економічної діяльності, з іншого – підвищення рівня мінімальної заробітної плати з 01.01.2021 року до 6 000 гривень.</p>
<p>2.19.2. Розмірів мінімальної заробітної плати в строки та</p>	<p>розмірів мінімальної заробітної плати в строки та</p>	<p>Виконується</p> <p>03.09.2020 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників</p>

<p>порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4;</p>	<p>порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4 Угоди</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2021 рік, на якому, серед іншого, порушувалось питання щодо розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки.</p> <p>Відповідно до Регламенту протягом березня-квітня проведено переговори Комісії повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік.</p>
<p>2.19.3. Розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки</p>	<p>розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	
<p>2.20. Не допускати без проведення попередніх</p>	<p>забезпечити проведення переговорів (консультацій) з</p>	<p>Термін виконання не настав МВС поінформувало, що протягом 2021 року проекти нормативно-правових актів,</p>

<p>переговорів (консультацій) із сторонами соціального діалогу відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5) ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат</p>	<p>представниками сторін Угоди відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5 до Угоди) перед ініціюванням перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>спрямованих на зменшення розмірів заробітної плати та грошового забезпечення до МВС не надходили.</p> <p>Проєкти законів України, постанов Кабінету Міністрів України та постанов правління Пенсійного фонду України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат протягом 2021 року Пенсійним фондом України не розроблялись.</p> <p>За інформацією Мінрегіону під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів здійснюються узгоджувальні процедури із сторонами соціального діалогу відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди.</p> <p>МОН поінформувало, що у сфері освіти за 2021 рік не було передбачено та не відбувався перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.</p>
<p>2.21. Щороку за ініціативою будь-якої із Сторін проводити консультації стосовно проєктів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального</p>	<p>проводити консультації з представниками сторін Угоди стосовно проєкту Прогнозу економічного і соціального розвитку на наступний та два подальші роки</p>	<p>Виконується</p> <p>В Мінекономіки на постійній основі відбуваються дискусії з питань макроекономічного аналізу та прогнозування між провідними фахівцями у сфері макропрогнозування як державних, так і недержавних установ, під час яких обговорюються перспективи розвитку економіки України.</p> <p>Впродовж 2021 року було організовано та проведено 2 онлайн-конференції (22.04.2021 та 20.10.2021), які були присвячені питанням макроекономічного прогнозування (Консенсус- семінари), в яких приймали участь представники державних</p>

розвитку України на середньостроковий період	<p>щороку протягом строку дії Угоди в разі ініціативи сторони Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>та недержавних організацій, зокрема, міністерств, Національного банку, науково-дослідницьких та аналітичних організацій, представників бізнесу, тощо. Слід зазначити, що на ці дискусії також були запрошені представники Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок та Федерації роботодавців України.</p> <p>У свою чергу, під час проведення консультацій зазначених у п.2.19 та 2.19.1, було поінформовано профспілкову сторону щодо основних прогнозних макропоказників економічного та соціального розвитку, що формувалися в рамках підготовки Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2022-2024 роки, схваленого постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2021 № 586 “Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2022-2024 роки”.</p> <p>Пенсійним фондом України в межах компетенції щокварталу надається Міністерству економіки України інформація для здійснення аналізу поточної соціально-економічної ситуації в країні та розроблення прогнозних показників економічного і соціального розвитку (лист від 10.12.2021 № 2800-040103-5/61479).</p>
2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	<p>забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p>Виконується</p> <p>За інформацією Держпраці впродовж січня-листопада 2021 року інспекторами праці здійснено заходи контролю на 782 підприємствах-боржниках з виплати заробітної плати.</p> <p>За результатами заходів контролю інспекторами праці складено та передано до суду 356 протоколів про адміністративне правопорушення, по 87 протоколах судами винесено рішення у т. ч. про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, у сумі 36 тис. 725 гривень. Винесено 173 постанови за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 160 тис. 868 гривень. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 299 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 5 млн 252 тис. грн, з них сплачено – 1 млн 883 тис. гривень.</p> <p>Керівникам та власникам суб'єктів господарювання внесено 62 подання щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці. До правоохоронних органів передано матеріали 265 заходів контролю, за результатами їх розгляду до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 37 матеріалів.</p> <p>На вимоги інспекторів праці 433 підприємства-боржника погасило заборгованість із виплати заробітної плати на суму 576 млн 972 тис. грн, тобто підприємства повністю чи частково розрахувалися з 61 тис. 729 працівниками.</p> <p>Впродовж січня-листопада 2021 року інспекторами праці проведено 2 тис.</p>

<p>Держпраці, Мінсоцполітики, ДПС, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>946 заходів контролю з питань додержання мінімальних гарантій в оплаті праці.</p> <p>Порушення вимог законодавства щодо мінімальних державних гарантій в оплаті праці виявлено в ході 367 проведених заходів контролю, проведеними 25 заходами контролю виявлено порушення законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати, в ході 7 проведених заходів виявлено недотримання умов генеральної угоди щодо мінімального розміру ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальних гарантій в оплаті праці (ст. 11 Закону України “Про оплату праці”).</p> <p>У ході проведених заходів контролю виявлено 6 тис. 100 працівників, щодо яких порушено мінімальні гарантії в оплаті праці.</p> <p>З метою усунення виявлених правопорушень інспекторами праці внесено роботодавцям 406 приписів.</p> <p>За результатами перевірок на посадових осіб складено та передано до суду 245 матеріалів про адміністративні правопорушення, винесено 10 постанов за ст. 188-6 КУпАП, до правоохоронних органів передано матеріали 28 заходів контролю, внесено 35 пропозицій керівникам та власникам підприємств щодо притягнення посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 31 постанову про накладення фінансових санкцій у сумі 6 млн 792 тис. гривень.</p> <p>На виконання вимог приписів 264 роботодавця усунули виявлені порушення стосовно 1 787 працівників.</p> <p>Впродовж січня–листопада 2021 року у сумі 136,8 тис. грн громадянам було донраховано та компенсовано втрату частини доходів. Ще 569,2 тис. грн, за результатами заходів контролю інспекторів праці, було виплачено працівникам у якості індексації грошових доходів населення.</p> <p>МВС поінформувало, що виплата заробітної плати та грошового забезпечення здійснюється своєчасно та в повному обсязі. Сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснюється з дотриманням вимог законодавства.</p> <p>Станом на 29.12.2021 заборгованість із заробітної плати існує на підприємстві, яке знаходиться в стані припинення шляхом ліквідації, у розмірі 54.7 тис. гривень, а також на економічно-неактивних державних підприємствах, що належать до сфери управління ДСНС, а саме: по ДП “Управління капітального будівництва” – 202,0 тис. грн і ДП “Миронівське будівельно-монтажне управління” – 115,0 тис. гривень.</p> <p>Органами ДПС проводиться цілеспрямована робота зі збору коштів, необхідних для забезпечення своєчасного здійснення пенсійних виплат і соціальних допомог.</p> <p>З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня</p>
---	---

мінімальної заробітної плати, ДПС на постійній основі проводиться індивідуальна роз'яснювальна робота з керівниками підприємств та спільні заходи з органами місцевої влади щодо суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше або на рівні законодавчо встановленого мінімуму, мають заборгованість із виплати заробітної плати, зі сплати податку на доходи фізичних осіб, військового збору, єдиного внеску.

За результатами проведеної роботи відповідно до поданих роботодавцями податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків - фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску станом на 01.10.2021 року, кількість застрахованих осіб склала 10,2 млн осіб, що на 0,3 млн менше ніж за відповідний період 2020 року.

Заробітна плата та грошове забезпечення, на які нараховується єдиний внесок за січень-вересень 2021 року склала 1096,7 млрд грн, що на 158,8 млрд грн (або 116,9 %) більше ніж за відповідний період 2020 року.

Разом з цим за січень-листопад 2021 року забезпечено надходження єдиного внеску в сумі 310,5 млрд грн, що на 48,6 млрд грн (що становить 118,6 %) більше ніж за відповідний період 2020 року, в тому числі надходження, зокрема, від:

фонду оплати праці – 274,5 млрд грн, (+43,5 млрд грн або 118,8 %);

сум грошового забезпечення – 19,7 млрд грн, (+1,2 млрд грн або 106,5 %);

фізичних осіб - підприємців – 16,1 млрд грн, (+3,9 млрд грн або 132,0 відсотка).

ДПС вживаються усі необхідні заходи для виконання покладених завдань із забезпечення реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску з метою зростання надходжень єдиного внеску та відповідно зменшення дефіциту бюджету Пенсійного фонду України.

Разом з тим, за період з січня по листопад 2021 року за рахунок проведення спільних дій територіальних органів ДПС та місцевих органів влади, індивідуальної роз'яснювальної роботи з керівниками підприємств – боржників та вжитих заходів з контролю погашено заборгованість із заробітної плати у сумі 3 207,0 млн грн, надійшло 481,9 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 877,6 млн грн єдиного внеску.

Мінстратегпром поінформував, що забезпечено проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та подання щопонеділка до Державної служби України з питань праці узагальненої інформації щодо заборгованості стосовно підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства.

Міненерго запроваджено спеціальний моніторинг стану погашення підприємствами, що належать до сфери управління Міненерго, заборгованості із заробітної плати працівникам.

		<p>Найбільша питома вага у загальній сумі заборгованості із заробітної плати припадає на державні вугледобувні підприємства, основними причинами виникнення якої є дефіцит власних обігових коштів, несвоєчасні та неповні розрахунки за відвантажену споживачам вугільну продукцію, обмежені бюджетні видатки на часткове покриття витрат із собівартості товарної вугільної продукції тощо.</p> <p>Джерелами погашення заборгованості із заробітної плати працівникам державних вугледобувних підприємств у 2021 році є кошти, отримані від реалізації вугільної продукції, та видатки державного бюджету за програмою КПКВК 2401590 “Реструктуризація вугільної галузі” (далі – бюджетна програма).</p> <p>Відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” видатки за бюджетною програмою становлять 3 125,0 млн грн, у т. ч. 57,0 млн грн – на заходи з утримання об’єкту незавершеного будівництва шахти № 10 “Нововолинська” у безаварійному стані.</p> <p>З метою забезпечення виплати заробітної плати у 2021 році та погашення заборгованості з неї здійснено такі заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за бюджетною програмою 836,5 млн грн наближено на травень з жовтня – грудня; - розпорядженням Кабінету Міністрів України “Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Міністерству енергетики на 2021 рік” від 14.07.2021 № 760-р, за бюджетною програмою збільшено обсяг видатків у сумі 393,0 млн грн; - Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” від 08.10.2021 № 1807-IX, збільшено видатки за бюджетною програмою на 1 007,2 млн грн; - розпорядженням Кабінету Міністрів України “Про перерозподіл деяких видатків, передбачених Міністерству енергетики на 2021 рік” від 09.12.2021 № 1631-р за бюджетною програмою збільшено обсяг видатків розвитку на 89,8 млн гривень. <p>Станом на 28.12.2021 за бюджетною програмою державним вугледобувним підприємствам на оплату праці та внесення обов’язкових платежів, пов’язаних з виплатою заробітної плати, спрямовано 4 560,4 млн гривень.</p> <p>За інформацією Міноборони заробітна плата працівникам військових частин виплачувалася своєчасно та в повному обсязі двічі на місяць; заборгованості з виплати заробітної плати працівникам Збройних Сил України, які фінансуються з державного бюджету, станом на 01.01.2022 немає.</p> <p>Мінветеранів постійно проводить моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. За інформацією, наданою ДП “Державний центр сертифікації і експертизи сільськогосподарської продукції”, заборгованість із виплати заробітної плати та обов’язкових платежів до державного</p>
--	--	---

бюджету України на підприємстві відсутня.

Мінінфраструктури поінформувало, що за оперативною інформацією, наданою підприємствами, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, станом на 31.12.2021 обсяг заборгованості із виплати заробітної плати становить 22361,5 тис. грн, у тому числі: ДП “Ренійський морський торговельний порт” (8336,0 тис. грн), УДП “Укрінтеравтосервіс” (6464,1 тис. грн), ДАП “Львівські авіалінії” (3904,1 тис. грн), ДАК “Херсон-Авіа” (1137,3 тис. грн), ДНВЗ авіаційного профілю “Запорізький центр льотної підготовки ім. Маршала авіації О. І. Покришкіна” (640,0 тис. грн), ДП “Антонов-Фінанс” (1049,0 тис. грн), ДП “Нацпроект “Повітряний експрес” (831,0 тис. гривень).

Значний обсяг заборгованості припадає на економічно неактивні підприємства, на яких розпочато довготривалі процедури, зокрема, реорганізації.

Питання погашення заборгованості на підприємствах, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, перебувають на постійному контролі. В результаті здійснених заходів обсяг заборгованості із виплати заробітної плати на таких підприємствах станом на 31.12.2021 у порівнянні з початком 2021 року зменшився на 20528,2 тис. грн або на 47,9 відсотків.

Мінінфраструктури в межах компетенції вживає всіх можливих заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, внесків до Пенсійного фонду України та інших обов’язкових платежів підприємств, що належать до сфери управління Міністерства, та недопущення виникнення нової заборгованості.

Мінфіном запроваджено та щомісячно проводиться постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати суб’єктів господарювання, що знаходяться у сфері управління Мінфіну.

Органи Пенсійного фонду України беруть участь у засіданнях Комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), на яких розглядаються питання погашення заборгованості з обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України.

Заборгованість із виплати заробітної плати перед працівниками територіальних управлінь Пенсійного фонду України, які розташовані на території, підконтрольній органам державної влади, Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, що належить до сфери управління Фонду, та апарату Пенсійного фонду України відсутня.

Фонд державного майна України здійснює постійний моніторинг стану погашення підпорядкованими підприємствами заборгованості із виплати заробітної плати, перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, систематично застосовує заходи

		<p>управлінського контролю щодо підприємств-боржників з кризового стану, а також погашення існуючих заборгованостей та недопущення їх збільшення.</p> <p>Фонд контролює виконання керівниками підприємств умов контрактів, зокрема, щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати та у разі невиконання визначених контрактом умов вживає відповідні заходи.</p> <p>Так, станом на 01.01.2022 розірвано 13 контрактів з керівниками підприємств, які допустили значне погіршення фінансового стану підприємства (у тому числі у зв'язку з збільшення заборгованості із заробітної плати).</p> <p>За оперативною інформацією з початку 2021 року суб'єктами господарювання погашено заборгованості із виплати заробітної плати на загальну суму 111 614,71 тис. грн, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у повному обсязі: ДП “Науково-дослідний, виробничий агрокомбінат “Пуща-Водиця”, ДП “Дитячий оздоровчий центр “Дніпро”, ДП “Орган з сертифікації УКРНДІМЕТ-СЕРТ”, АТ “Завод “Електроважмаш”; - частково: ДП “Агропромислова фірма “Леанка”, ДП “Володимирське”, ДП “Державний інститут по проектуванню підприємств м'ясної та молочної промисловості”, ВАТ “Житомирський завод хімічного волокна”, ДКП “Готель “Слов'янський”, ДП “Український державний інститут по проектуванню заводів важкого машинобудування”, ДП “НВО “Потенціал-Еко”, ДП “Київторф”, ДП “Вінницький лікєро-горілчаний завод”, ДП “Рівненський автомобільний ремонтний завод”, ДП “Центр сертифікації та експертизи насіння та садивного матеріалу”, АТ “Запорізький виробничий алюмінієвий комбінат”, ДП “Київський інститут інженерних вишукувань і досліджень “Енергопроект”, ДП “Чернігівторф”, ДП “Вінницький лікєро-горілчаний завод”, ПАТ “НТК “Електронприлад”. <p>Основними причинами появи заборгованостей із заробітної плати, зі сплати обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на підзвітних підприємствах або їх збільшення є наявність великої кількості виконавчих проваджень і як наслідок – арешт рахунків, призупинення роботи підприємств, відсутність замовлень, дефіцит надходжень коштів від замовників (споживачів), що спричинено запровадженням запобіжних заходів та карантину щодо запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-2019, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (COVID-2019).</p> <p>Відсутність замовлень, а також необхідність здійснення поточних платежів призвело до дефіциту обігових коштів, що у свою чергу призвело до погіршення фінансового стану підприємств, виникнення або збільшення заборгованості.</p> <p>Починаючи з грудня 2019 року до сфери управління Фонду було здійснено передачу</p>
--	--	--

		<p>великої кількості державних підприємств (понад 500 об'єктів) за окремими рішеннями Уряду та відповідно до наказів Фонду у зв'язку з прийняттям рішення про приватизацію єдиних майнових комплексів державних підприємств. Процес передачі державних підприємств до Фонду з метою приватизації триває.</p> <p>Передані на приватизацію суб'єкти господарювання, як правило, мають незадовільний фінансово-економічний стан, обтяжені боргами та потребують значних фінансових інвестицій. При цьому Фонд не має бюджетних коштів для підтримки суб'єктів господарювання через відсутність відповідного бюджетного фінансування.</p> <p>У ДСНС на підпорядкованих підприємствах, в установах та організаціях проводиться постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску. Виплата заробітної плати здійснюється два рази на місяць. Стан виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій перебуває на постійному і особливому контролі у ДСНС.</p> <p>ДСНС запроваджено практику щоквартального розгляду на засіданнях Колегії питання оплати праці, сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та фінансово-економічної діяльності підпорядкованих установ, державних підприємств та організацій системи ДСНС із запрошенням їх керівників.</p> <p>Разом з цим з метою недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати ДСНС вживаються заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> щотижня здійснюється моніторинг стану виплати заробітної плати і сплати внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування в бюджетних установах, закладах, організаціях, на підприємствах сфери управління ДСНС; щодокади здійснюється моніторинг стану виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, які фінансуються із державного бюджету; щомісяця здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств та організацій, що перебувають у сфері управління ДСНС, та які розташовані на території, яка контролюється українською владою. <p>Вищезазначена інформація подається до Державної служби України з питань праці у визначені терміни.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, у Львівській області у 2021 році проводився постійний моніторинг стану погашення боргів з виплати заробітної плати та єдиного соціального внеску по кожному підприємству боржнику. Організовано та проведено 4 засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати зарплати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та 82 засідання районних (міських) комісій на яких розглядались питання погашення боргів з єдиного соціального внеску.</p> <p>Окрім цього, у 2021 році Головним управлінням Пенсійного фонду України у</p>
--	--	--

Львівській області періодично надавались обласній державній адміністрації переліки найбільших боржників зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України, які використовувались для заслуговування керівників підприємств-боржників на районних комісіях з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Станом на 01.12.2021 ліквідували у повному обсязі заборгованість зі сплати ЄСВ ДП “Екотрансенерго” (1507,0 тис. грн) та ДП “Сколівський військовий лісгосп” (1004,0 тис. гривень.).

В Полтавській області здійснюється моніторинг своєчасності виплати заробітної плати на підприємствах усіх форм власності з метою оперативного вжиття заходів упередження недопущення збільшення та виникнення зарплатних боргів.

Оперативні дані моніторингу направляються галузевим департаментам облдержадміністрації та контролюючим органам для вжиття заходів впливу щодо погашення зарплатних боргів та своєчасної виплати поточної заробітної плати на підприємствах.

Всього у 2021 році за результатами проведених документальних перевірок порушення податкового та іншого законодавства під час виплати заробітної плати та інших доходів громадянам встановлені по 17 суб'єктах господарювання. Додатково донараховано податку на доходи фізичних осіб у сумі 17,57 млн грн, єдиного внеску у сумі 0,21 млн грн та військового збору у сумі 1,14 млн гривень.

В напрямку захисту прав застрахованих осіб, органи Пенсійного фонду здійснюють щомісячний моніторинг реєстру застрахованих осіб по роботодавцям, які порушують трудове законодавство.

За результатами моніторингу направлено матеріалів до управління Держпраці по 6,4 тис. страхувальників. Проведено 2 перевірки. До Державної податкової служби направлено матеріалів по 1,7 тис. страхувальників.

За інформацією Харківської облдержадміністрації в області здійснюється постійний контроль за своєчасною виплатою заробітної плати шляхом проведення щотижневого моніторингу, яким охоплені всі підприємства-боржники.

Інформація про виявленні в ході моніторингу порушення чинного законодавства з праці передається до Головного управління Держпраці в Харківській області для вжиття заходів до керівників підприємств в межах її повноважень.

Щомісяця на засіданнях обласної та територіальних тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат заслуговуються керівники підприємств, на яких існують борги з виплати заробітної плати та з єдиного соціального внеску.

		<p>Всього у 2021 році проведено 146 засідань цих комісій, заслухано 383 керівників підприємств.</p> <p>Херсонська облдержадміністрація повідомляє, що проводиться щотижневий моніторинг стану заборгованості із виплати заробітної плати в розрізі підприємств, установ та організацій області. Крім того укладено угоду про співпрацю Головного управління Держпраці у Херсонській області, Головного управління Державної податкової служби у Херсонській області, Автономній Республіці Крим та м.Севастополі, Головного управління Пенсійного Фонду України в Херсонській області, Головного управління статистики у Херсонській області стосовно обміну інформацією щодо сум заборгованості та суб'єктів господарювання-боржників із заробітної плати і єдиного соціального внеску, фактів використання нелегалізованої зайнятості, в якій передбачено обов'язкове інформування правоохоронних органів.</p>
<p>2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати</p>	<p>вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах всіх форм власності та не допускати утворення нової</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p>	<p>Виконується</p> <p>Погашення заборгованості з виплати заробітної плати є одним з пріоритетів діяльності Уряду, а також керівників центральних та місцевих органів виконавчої влади, діяльність яких передусім спрямована на подолання причин, які призводять до появи боргів з виплати заробітної плати.</p> <p>Задля забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працюють створені при центральних та місцевих органах виконавчої влади тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>Мінекономіки та Держпраці здійснюють постійний моніторинг стану виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності, за результатами якого щомісячно надається інформація Кабінету Міністрів України для прийняття відповідних рішень.</p> <p>Інформація Держпраці, міститься в пункті 2.22.</p> <p>З метою посилення захисту конституційних прав працівників на своєчасне та в повному обсязі отримання заробітної плати, зокрема в разі неплатоспроможності роботодавця, посилення відповідальності за порушення строків виплати заробітної плати, а також на виконання пункту 146 Плану пріоритетних дій Уряду на 2021 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 276-р, пункту 60 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 02.02.2021 № 1165-IX, Мінекономіки розроблено проекти Законів України “Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця”, “Про</p>

внесення змін до Закону України “Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця”, “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України”.

Після опрацювання в установленому порядку зазначених законопроектів їх буде подано на розгляд Уряду відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950.

Разом з тим, враховуючи, що формування страхових механізмів компенсації ризику неплатоспроможності роботодавця для забезпечення реалізації права на своєчасне одержання винагороди за працю та ліквідації заборгованості із заробітної плати, передусім, потребує ратифікації норм розділу III Конвенції стосовно захисту за допомогою інституту гарантування, Мінекономіки підтримано ідеї, закладені до проектів законів України окремих народних депутатів.

Опрацьовано та надано пропозиції до ініційованих окремими народними депутатами законопроектів щодо захисту прав працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, спрямовані на підвищення ефективності та дієвості механізмів, запропонованих, зокрема, законопроектом “Про внесення змін до Закону України “Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця”, зареєстрованим 13.04.2020 за № 3332, поданим народними депутатами України Волинцем М. Я., Тимошенко Ю. В. та іншими та рекомендованим для включення до порядку денного Верховної Ради України.

За рішенням Першого віце-прем’єр-міністра України – Міністра економіки України Любченка О. М. 01.07.2021 проведено чергове засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення) за участю керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та голів облдержадміністрацій.

Під час зазначеного засідання було розглянуто питання про заходи, які вживають центральні та місцеві органи виконавчої влади для погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, про заходи, спрямовані на недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати медичним працівникам, а також про результати державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про оплату праці.

До участі у засіданні було запрошено також Прем’єр-міністра України Шмигала Д. А., який дав низку доручень центральним органам виконавчої влади, обласним держадміністраціям, спрямованих на суттєве скорочення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій в найближчій перспективі.

Протягом липня – грудня 2021 року було проведено 10 засідань Міжвідомчої робочої

		<p>групи, на яких було розглянуто питання щодо стану виплати заробітної плати працівникам підприємств, що належать до сфери управління органів виконавчої влади та розташовані на території відповідного регіону; підвищення ефективності роботи тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та їх взаємодії з органами ДПС, зокрема в частині отримання актуальної інформації про фінансово-економічні показники підприємств-боржників; оприлюднення графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати в розрізі підприємств-боржників на сайтах відповідних органів виконавчої влади.</p> <p>Було заслухано посадових осіб 11 Міністерств, 13 інших центральних органів виконавчої влади, Національної академії наук України, 24-х обласних, а також Київської міської державних адміністрацій стосовно стану погашення заборгованості з виплати заробітної плати, здійснюється попередження керівників підприємств, що мають таку заборгованість, про персональну відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати, у тому числі передбачені законодавством фінансові, адміністративні та кримінальні санкції.</p> <p>Мінекономіки на постійній основі здійснюється спеціальний моніторинг погашення підприємствами, установами та організаціями, що належать до сфери управління Мінекономіки, заборгованості із заробітної плати.</p> <p>У Міністерстві 20.10.2021 у форматі відеоконференції проведено нараду з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, що перебувають у сфері управління Мінекономіки, а саме: ДП “Завод порошкової металургії”, ДП “Український науково-технічний центр металургійної промисловості “Енергосталь”, АТ “Науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут гірничорудного машинобудування з дослідним заводом”, ДАК “Хліб України”, державне підприємство зовнішньоекономічної діяльності “Укрінтеренерго”, АТ “Державна акціонерна компанія “Українські поліметали”.</p> <p>В ході наради розглядалися питання щодо стану виконання заходів, визначених протокольним рішенням наради з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати від 11.08.2021 та перспектив погашення підприємствами такої заборгованості до 01.12.2021. У IV кварталі 2021 року погашено заборгованості із виплати заробітної плати по підприємствам, підпорядкованим Мінекономіки, на загальну суму 3 803,7 тис. гривень. ДП “Південний державний проектно-конструкторський та науково-дослідний інститут авіаційної промисловості” погасило заборгованість із заробітної плати повністю.</p> <p>З початку 2022 року надіслано суб’єктам господарювання лист-нагадування, у якому повідомляється про першочерговість розрахунків з оплати праці і персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог трудового законодавства, та</p>
--	--	--

з вимогою вжиття заходів щодо прискорення погашення існуючої заборгованості, надання затверджених графіків погашення заборгованості та забезпечення їх неухильного виконання.

Міноборони щотижнево, щомісячно та щоквартально здійснюється моніторинг та розглядається стан справ з виплати заробітної плати працівникам підприємств.

На кожному підприємстві, де мала місце заборгованість з виплати заробітної плати на початок 2021 року, складено і затверджено за погодженням з профспілковими органами графіки погашення заборгованості, які виконали 14 з 22 підприємств.

За результатами вжитих заходів заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах, що належать до сфери управління Міноборони, зменшилась на 2 820,4 тис. грн та на кінець року становила 25 888,4 тис. гривень.

Повністю погашено заборгованість на 6 підприємствах: ДП “Сколівський військовий лісгосп”; ДП “Готель Козацький”; ДП “Українська військово-транспортна компанія “Воєнконверс-43”; ДП “Білоцерківський військовий торг”; ДП “Центральний ремонтний завод засобів зв’язку; ДП “Ужгородське військово лісництво”.

Найбільшими боржниками з економічно активних підприємств є ДП “Львівський завод збірних конструкцій” та ДП “Черкаський автомобільний ремонтний завод”.

Міноборони використовуються всі наявні засоби впливу для ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати та інших виплат працівникам підприємств:

проводиться аналіз виконання графіку погашення заборгованості з виплати заробітної плати;

щомісячно проводяться засідання тимчасової комісії з питань стосовно перспектив погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;

проводяться заслуховування керівників підприємств-боржників щодо оцінки та аналізу фінансово-економічного стану та вжиття вичерпних заходів для погашення заборгованості з виплати заробітної плати;

готуються пропозиції щодо зміни керівників підприємств у разі невиконання своєчасної виплати заробітної плати;

здійснюється реорганізація збиткових підприємств шляхом приєднання до прибуткових та ліквідації підприємств, які не здійснюють господарської діяльності та знаходяться в скрутному фінансово-економічному стані.

МОЗ поінформувало, що з метою забезпечення фінансової спроможності закладів охорони здоров’я державної та комунальної форм власності та в подальшому недопущення утворення заборгованості з виплати заробітної плати, в рамках реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2021 році для керівників закладів охорони здоров’я, які безпосередньо відповідальні за утворення

заборгованості, у контрактах передбачено відповідальність, у тому числі і розірвання контракту. Разом з тим, проводиться відповідний моніторинг щодо її наявності.

Мін'юст поінформував, що станом на 01.01.2022 для погашення заборгованість із виплати заробітної плати по державним підприємствам Державної кримінально-виконавчої служби України, що належать до сфери управління Мін'юсту, складено графіки погашення підприємствами заборгованості по заробітній платі у 2022 році.

Також, Мін'юстом направлено лист від 09.06.2021 № 5070/22.4./32-21 до міжрегіональних управлінь з питань виконання кримінальних покарань Міністерства юстиції та Департаменту з питань виконання кримінальних покарань щодо розгляду питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат державних підприємств Державної кримінально-виконавчої служби України.

Разом з тим, Мін'юстом здійснюється щотижневий контроль стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Мін'юсту.

З метою ефективного управління державними підприємствами, що перебувають у сфері управління Мін'юсту, керівникам підприємств надано доручення Державного секретаря Міністерства від 28.07.2021 № 346/1.3/48-21 щодо посилення контролю за станом виплати заробітної плати працівникам підприємств та недопущення утворення поточної заборгованості з виплати заробітної плати.

Міненерго поінформувало, що з метою створення умов щодо виплати поточної заробітної плати та часткового погашення заборгованості з неї працівникам державних вугледобувних підприємств Верховною Радою України прийнято постанову від 17.12.2021 № 1981-IX “Про звернення Верховної Ради України до Кабінету Міністрів України щодо виділення коштів з резервного фонду державного бюджету України на виплату заробітних плат працівникам державних вугледобувних підприємств”. На виконання зазначеної постанови Урядом 28.12.2021 прийнято розпорядженням № 1733-р. “Про виділення коштів з резервного фонду державного бюджету”, яким передбачено виділення Міненерго коштів у сумі 300,0 млн грн для оплати праці та внесення обов'язкових платежів пов'язаних з виплатою заробітної плати працівникам державних вугледобувних підприємств. Керівників підприємств, організацій та господарських товариств, що належать до сфери управління Міненерго, зобов'язано вжити дієвих заходів для погашення заборгованості із заробітної плати та недопущення її виникнення в подальшому.

Упродовж серпня-вересня 2021 року Міненерго проведено шість засідань тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, за результатами яких прийнято відповідні рішення.

		<p>Питання дотримання законодавства в частині нарахування та виплати заробітної плати досліджується під час виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту Міненерго на відповідний період.</p> <p>У 2021 році копії аудиторських звітів за результатами внутрішнього аудиту ДП “Мирноградвугілля” та ДП “Регіональні електричні мережі”, а також довідку щодо встановлених порушень за результатами дослідження питання оплати праці працівників ДП “Селидіввугілля”, надіслано до Державного бюро розслідувань для відповідного реагування.</p> <p>Мінстратегпром поінформував, що з метою вжиття заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України, наказом від 22.07.2021 № 128 утворено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат. Протокольним рішенням тимчасової комісії від 25.10.2021 № 18/22-П керівників підприємств–боржників зобов’язано вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати.</p> <p>МВС поінформувало, що керівникам підприємств, що належать до сфери управління Міністерства, листом від 05.01.2021 № 319/39-2021 наголошено про важливість дотримання вимог законодавства про оплату праці в частині своєчасної виплати заробітної плати працівникам підприємств та недопущення виникнення заборгованості із неї, а також про відповідальність згідно з чинним законодавством за порушення законодавства про працю.</p> <p>За результатами вжитих заходів у 2021 році погашено заборгованість із виплати заробітної плати по підприємствах, що належать до сфери управління МВС, на загальну суму 416 тис. гривень.</p> <p>Органи ПФУ постійно беруть участь у засіданнях Комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, які створені при місцевих органах виконавчої влади та на яких розглядаються питання погашення заборгованості з обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.</p> <p>Фонд державного майна України тримає на постійному контролі питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам господарських товариств та державних підприємств, що знаходяться в його підпорядкуванні.</p> <p>Фонд систематично повідомляє керівників підприємств про першочерговість розрахунків з оплати праці, про необхідність погашення заборгованостей із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове</p>
--	--	---

		<p>державне соціальне страхування в найкоротший термін, з'ясовує причини їх непогашення та попереджає про персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог законодавства України про оплату праці.</p> <p>З метою здійснення заходів, спрямованих на погашення заборгованості із заробітної плати, Фондом на підставі наданої підприємствами інформації, складено та затверджено консолідований графік погашення заборгованості із заробітної плати на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які належать до сфери управління Фонду і його регіональних відділень. Фонд постійно контролює виконання підприємствами-боржниками графіків погашення зазначеної заборгованості та вживає заходи з метою недопущення їх порушення.</p> <p>З метою організації поточного контролю погашення заборгованостей у Фонді діє Тимчасова комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, за результатами засідань якої вживаються заходи щодо забезпечення погашення заборгованостей, зокрема, із виплати заробітної плати, визначаються шляхи, механізми та способи вирішення проблемних питань, недопущення збільшення зазначеної заборгованості, інші питання, що належать до компетенції Тимчасової комісії.</p> <p>За оперативною інформацією з початку 2021 року було проведено 75 (у т. ч. РВ) засідань Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та соціальних виплат.</p> <p>Додатково на виконання пункту 6 доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 13.07.2021 № 27759/7/1-21 щодо стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати Фонд доручив підприємствам ужити дієвих заходів щодо покращення фінансово-економічного стану підприємств, та забезпечити погашення заборгованості із заробітної плати до 31.12.2021.</p> <p>Мінфіном поінформував, що за результатами проведеного моніторингу встановлено заборгованість із виплати заробітної плати працівникам державного підприємства Київська офсетна фабрика (далі - підприємство) станом на 01.01.2022 на загальну суму 1309,4 тис гривень.</p> <p>Стан погашення заборгованості із виплати заробітної плати було розглянуто на засіданні тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в м. Києві Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської державної адміністрації (протокол № 12 від 22.12.2021).</p> <p>Одночасно Мінфіном зобов'язано підприємство вжити наступних заходів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розробити план заходів та графік погашення заборгованості із заробітної плати (із
--	--	--

		<p>зазначенням термінів та суми погашення заборгованості);</p> <ul style="list-style-type: none"> - провести аналіз дебіторської заборгованості та забезпечити проведення претензійно-позивної роботи з її повернення; - розглянути можливість повернення дебіторської заборгованості з податку на прибуток у розмірі 1636,0 тис грн з метою спрямування її на погашення заборгованості із заробітної плати. <p>ДСНС поінформувала, що на сьогодні, заборгованості із заробітної плати працівникам бюджетних установ, закладів, організацій та економічно-активних підприємств немає.</p> <p>Проте, існує вона на економічно-неактивних державних підприємствах, а саме: по ДП “Управління капітального будівництва” заборгованість із виплати заробітної плати становить 202,0 тис. грн та по ДП “Миронівське будівельно-монтажне управління” вона становить 115,0 тис. гривень.</p> <p>ДП “УКБ” з 2010 року не здійснює фінансово-господарську діяльність, розрахункові рахунки в органах державної казначейської служби та банківських установах закрито.</p> <p>Ліквідаційною комісією проводиться робота з виявлення активів, відновлення бухгалтерського обліку ДП “УКБ” та вживаються заходи щодо стягнення дебіторської заборгованості. Підготовлено матеріали по списанню безнадійної дебіторської та кредиторської заборгованості підприємства. Відсутність коштів унеможливило здійснення претензійно-позовної роботи по стягненню кредиторської заборгованості.</p> <p>Відповідно до постанови Господарського суду в Київській області від 17.02.2021 справа № 911/3213/19 (далі – Постанова) ДП “Миронівське БМУ” визнано банкрутом та відкрито ліквідаційну процедуру, припинено повноваження органу управління щодо управління банкрутом та розпорядженням його майном. Судом призначено арбітражного керуючого Сокотуна В. А. ліквідатором банкрута ДП “Миронівське БМУ”.</p> <p>На виконання пункту 8 Постанови Господарського суду в Київській області від 17.02.2021 Ліквідаційною комісією по актам приймання-передачі передано ліквідатору матеріальні активи, документацію, печатки і штампи підприємства. Узгоджено план заходів з проведення ліквідаційної процедури банкрута ДП “Миронівське БМУ” відповідно до положень Кодексу України з процедур банкрутства.</p> <p>Відповідно до плану заходів визначено на конкурсній основі оцінювача та проведено оцінку майна ДП “Миронівське БМУ”.</p> <p>У вересні 2021 року на електронному аукціоні реалізовано майно боржника на суму 18,280 тис гривень. Заборгованість по заробітній платі підлягає погашенню в першу чергу кредиторських вимог. Розподіл коштів відповідно до затвердженого</p>
--	--	---

		<p>Господарським Судом Київської області реєстру кредиторів відбудеться 28.12.2021 на засіданні Комітету кредиторів.</p> <p>Мінрегіон направив листи підприємствам стосовно забезпечення виконання Плану невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати, факсограму від 18.01.2021 № 7/21/576-21 щодо складання, погодження та затвердження відповідними державними адміністраціями графіків погашення заборгованості із заробітної плати на 2021 рік та інформування Міністерства про стан виконаної роботи.</p> <p>Міністерство постійно отримує, опрацьовує, аналізує та направляє до Державної служби України з питань праці щотижневу, щомісячну інформацію стосовно заборгованості із виплати заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів підприємств, установ та організацій, які належать до сфери управління Міністерства.</p> <p>За інформацією Держкомтелерадіо станом на 01.01.2022 сума заборгованості із заробітної плати на підприємствах-боржниках Держкомтелерадіо складає 3 922,7 тис. грн, у т. ч. активні підприємства – 3 748,0 тис. грн, неактивні – 174,7 тис. гривень.</p> <p>Питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду України перебуває на постійному контролі у керівництва Держкомтелерадіо та Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, грошового забезпечення (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат. Інформація про вжиті заходи та стан погашення заборгованості розглядається на апаратних нарадах.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, в Львівській області метою забезпечення погашення боргів з виплати заробітної плати упродовж 2021 року:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ проведено 86 засідань тимчасових комісій з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (у т. ч. 4 засідання обласної комісії), на яких заслухано 157 керівників підприємств-боржників. ✓ скеровано: <ul style="list-style-type: none"> - 24 звернення до Кабінету Міністрів України та центральних органів виконавчої влади щодо вирішення питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати та відновлення фінансування окремих підприємств-боржників; - 2 звернення до голів територіальних громад області щодо вжиття заходів з погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках; - 75 повідомлень про відповідальність за невиплату заробітної плати для керівників підприємств-боржників; ✓ проведено роботу щодо формування графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами, які згідно статистичних даних зазначаються у переліку боржників. Станом на 28.12.2021 графіки погашення боргів склали
--	--	---

28 економічно-активних підприємств та ще 11 підприємств надіслали листи-пояснення щодо терміну погашення заборгованості. Вказані графіки публікуються на офіційному сайті обласної державної адміністрації.

✓ питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати є предметом обговорення на постійних нарадах керівництва обласної державної адміністрації з головами територіальних громад, районних державних адміністрацій та територіальних органів центральних органів виконавчої влади. До прикладу, у 2021 році представники обласної державної адміністрації взяли участь у двох спільних нарадах з Головним управлінням ДПС у Львівській області, Головним управлінням ПФУ у Львівській області щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами, що перебувають у процедурі банкрутства.

✓ проводиться щотижневе спілкування з керівниками підприємств-боржників у телефонному режимі та режимі відеоконференції.

✓ правоохоронними органами по факту невиконання заробітної плати упродовж січня-листопада 2021 року відкрито 13 кримінальних проваджень згідно вимог ч.1 ст. 175 Кримінального Кодексу України.

Загалом, упродовж січня - листопада 2021 року в області ліквідували заборгованість з виплати заробітної плати 72 підприємства на суму 66,9 млн грн (зокрема 8 державних підприємств на суму 19,6 млн гривень).

За інформацією Полтавської облдержадміністрації у 2021 році питання щодо стану та перспектив погашення зарплатних боргів розглядалися на 8 обласних та 29 районних (міських) засіданнях тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат, на яких заслухано 72 звіти керівників підприємств-боржників та арбітражних керуючих.

Обласна та районні (міські) тимчасові комісії працюють у взаємодії із Управлінням Держпраці у Полтавській області, Північно-Східним міжрегіональним управлінням Міністерства юстиції України, органами Національної поліції, Головним управлінням Пенсійного фонду України в Полтавській області, Головним управлінням Державної податкової служби у Полтавській області, регіональним відділенням Національної служби посередництва і примирення в Полтавській області, Полтавською обласною радою професійних спілок.

Станом на 01.12.2021 загальна заборгованість із заробітної плати склала 73,3 млн гривень. Протягом 2021 року загальнообласний борг зменшився на 30,4 млн гривень.

Питання щодо своєчасної та у повному обсязі оплати праці на всіх підприємствах області перебуває на постійному контролі в Управлінні Держпраці у Полтавській області.

Протягом 2021 року на виконання приписів погашено заборгованість по виплаті

		<p>заробітної плати 3411 працівникам на загальну суму 54571,8 тис. гривень.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації в області реалізується комплекс заходів, спрямованих на повне погашення зарплатних боргів. На підприємствах-боржниках складені графіки погашення заборгованості з виплати заробітної плати. Узагальнений графік погашення зарплатних боргів розміщено на сайті обласної державної адміністрації.</p> <p>З початку 2021 року Головним управлінням Держпраці у Харківській області вжиті заходи інспекційної діяльності щодо 28 підприємств-боржників із виплати заробітної плати. По 5 підприємствам винесено постанову за ознакою статті 188-6 КУпАП про накладення штрафу за невиконання приписів та створення перешкод в діяльності державних інспекторів праці.</p> <p>По всіх перевірених підприємствах-боржниках матеріали направлені до правоохоронних органів за результатами виявлених грубих порушень законодавства про працю. По посадових особах 9 підприємств-боржників, щодо яких внесені відомості до Єдиного Реєстру, триває досудове розслідування.</p> <p>Розірвано контракти з керівниками 8 підприємств-боржників.</p> <p>Повністю ліквідували зарплатні борги 67 підприємств.</p> <p>Херсонська облдержадміністрація повідомляє, що протягом 2021 року проведено 83 засідання тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, із них 7 – обласної комісії, 18 – міських та 58 – районних. За результатами роботи комісіями попереджено 108 керівників підприємств-боржників. На засіданнях обласної комісії були заслухані та розглянуті 18 звітів і доповідей керівництва галузевих структурних підрозділів облдержадміністрації, міськвиконкомів, районних державних адміністрацій, територіальних органів центральних органів виконавчої влади про вжиті заходи щодо своєчасної виплати заробітної плати працівникам підприємств-боржників за територіальною і галузевою ознаками незалежно від форми власності. Для посилення контролю за додержанням роботодавцями законодавства про оплату праці вживаються всі невідкладні заходи реагування до керівників підприємств-боржників, які є порушниками чинного законодавства.</p> <p>Протягом січня – грудня 2021 року Головним управлінням Держпраці у Херсонській області проведено 14 перевірок на підприємствах-боржниках з виплати заробітної плати. За результатами виписано 14 приписів про усунення виявлених порушень.</p> <p>Станом на 01.01.2022 повністю відсутня заборгованість із виплати заробітної плати у Бериславському районі, а також перед працівниками бюджетної сфери області.</p>
2.24. Забезпечити регулярний розгляд на	забезпечити розгляд на урядовому рівні питання	<p>Виконується</p> <p>За рішенням Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економіки України</p>

<p>урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів до погашення заборгованості із виплати заробітної плати в повному обсязі</p>	<p>своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Любченка О. М. 01.07.2021 проведено чергове засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення) за участю керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та голів облдержадміністрацій, у т. ч. представників Міністерства енергетики України, Державного концерну „Укроборонпром”, Державного космічного агентства, Фонду державного майна України.</p> <p>Під час зазначеного засідання було розглянуто питання про заходи, яких вживають центральні та місцеві органи виконавчої влади для погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, про заходи, спрямовані на недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати медичним працівникам, а також про результати державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про оплату праці.</p> <p>До участі у засіданні було запрошено також Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А., який дав низку доручень центральним органам виконавчої влади, обласним держадміністраціям, спрямованих на суттєве скорочення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій в найближчій перспективі.</p> <p>21.12.2021 відбулось онлайн засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах державного сектору економіки.</p> <p>У заході взяли участь представники центральних органів виконавчої влади, обласних та Київської міської держадміністрацій, а також соціальні партнери.</p> <p>Присутні розглянули питання щодо стану заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах державного сектору в окремих галузях економіки та окремих регіонах, а також заходи врегулювання проблем заборгованості.</p> <p>За результатами засідання вирішено вжити більш активних заходів до суб'єктів господарювання, у яких спостерігається динаміка зростання заборгованості.</p> <p>Разом з тим, з початку 2021 року тимчасовими комісіями з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), створеними при центральних та місцевих органах виконавчої влади, проведено 1 тис. 718 засідань, на яких попереджено про дисциплінарну відповідальність 3 тис. 513 керівників.</p>
<p>2.25. Протягом 2019 року розробити та подати до Верховної Ради України узгоджений законопроект щодо захисту вимог</p>	<p>розробити та вжити заходів до подання до Верховної Ради України узгодженого з представниками сторін Угоди законопроект щодо</p>	<p>Виконується</p> <p>З метою посилення захисту конституційних прав працівників на своєчасне та в повному обсязі отримання заробітної плати, зокрема в разі неплатоспроможності роботодавця, посилення відповідальності за порушення строків виплати заробітної плати, а також на виконання пункту 146 Плану пріоритетних дій Уряду на 2021 рік,</p>

<p>працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат</p>	<p>захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мін'юст, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 276-р, пункту 60 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 02.02.2021 № 1165-IX, Мінекономіки розроблено проекти Законів України “Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця”, “Про внесення змін до Закону України “Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця”, “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України”.</p> <p>Після опрацювання в установленому порядку зазначених законопроектів їх буде подано на розгляд Уряду відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950.</p>
<p>2.26. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених заходів державного контролю щодо дотримання</p>	<p>забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від</p>	<p>Виконується</p> <p>Держпраці та її територіальні органи висвітлюють на своїх офіційних веб-сайтах інформацію про вжиті заходи за результатами здійснених заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість.</p> <p>Разом з тим, з метою профілактики правопорушень проведено 57 тис. 868 заходів, пов'язаних із застосуванням, роз'ясненням та пропагандою трудового законодавства, з них – 3 тис. 356 у засобах масової інформації.</p> <p>МВС поінформувало, що на офіційному сайті МВС постійно розміщується інформація щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці, зокрема:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. МВС вимагатиме у держбюджеті підвищення заробітної плати поліцейським - https://mvs.gov.ua/uk/press-center/news/mvs-vimagatime-u-derzbyudzeti-pidvishhennya-zarobitnoyi-plati-policeiskim-denis-monastirskii 2. Денис Монастирський назвав практичні кроки МВС у питанні підвищення заробітних плат для поліцейських - https://mvs.gov.ua/uk/press-center/news/denis-monastirskii-nazvav-prakticni-kroki-mvs-u-pitanni-pidvishhennya-zarobitnix-plat-dlya-policeiskix 3. Заробітну плату правоохоронцям можливо підвищити за рахунок детінізації економіки - https://mvs.gov.ua/uk/press-center/news/zarobitnu-platu-pravoohoroncyam-mozливо-pidvishhiti-za-rahunok-detinizaciyi-ekonomiki

<p>вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати</p>	<p>форми власності та господарювання, їх результати</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>4. Уряд підняв рівень заробітних плат фахівцям ДСНС, які працюють поза населеними пунктами у гірській місцевості - https://mvs.gov.ua/uk/press-center/news/uryad-pidnyav-riven-zarobitnix-plat-faxivcyam-dsns-yaki-pracyuyut-poza-naselenimi-punktami-u-girskii-miscevosti</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про виконання.</p> <p>Зокрема, на субсайті Головного управління ДПС у Львівській області вебпорталу ДПС України розміщено 11 інформаційних матеріалів щодо незадекларованої праці, у тому числі роз'яснювального характеру; на сторінці ДПС у Львівській області в соціальній мережі Facebook – 3. Підготовлено 2 інформаційних матеріали, які оприлюднено у 7 ЗМІ.</p> <p>Упродовж 2021 року на офіційному сайті Головного управління Держпраці у Львівській області оприлюднено 18 інформаційних повідомлень про вжиті заходи впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, тощо.</p> <p>Забезпечено оприлюднення на сайті Управління Держпраці у Волинській області 300 інформаційних повідомлень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 97 в засобах масової інформації та на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де є заборгованість із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці; - 200 публікацій про здійснення управлінням заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати. <p>За інформацією Херсонської облдержадміністрації щомісяця в області оприлюднюються у місцевих засобах масової інформації позитивні приклади погашення заборгованості із заробітної плати та перелік підприємств-боржників, що мають найбільші суми відповідних боргів. Також інформація висвітлюється на веб-сайті обласної державної адміністрації.</p> <p>За інформацією Полтавської облдержадміністрації забезпечено оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати.</p> <p>Публікації на вказану тематику розміщували на офіційному веб-порталі відділення Національної служби посередництва та примирення, в інформаційних програмах радіо і</p>
--	---	--

		<p>телебачення Філії ПАТ “НСТУ”, “Регіональна дирекція UA: ПОЛТАВА” та телеканалах “Центральний”, “ІРТ-Полтава”, “Місто+”, а також висвітлювалися у регіональних медіа.</p> <p>На офіційному сайті Держпраці щотижня публікується інформація з переліком підприємств (установ, організацій), що мають заборгованість із заробітної плати, в тому числі по Полтавській області.</p> <p>За інформацією Харківської облдержадміністрації у засобах масової інформації, в мережі Інтернет систематично публікуються матеріали з питань погашення заборгованості із заробітної плати, сприяння легалізації заробітної плати та трудових відносин на суб’єктах господарювання області, притягнення роботодавців до фінансової відповідальності за порушення законодавства про працю та зайнятість.</p> <p>Інформація про роботу обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат розміщується на сайті обласної державної адміністрації.</p> <p>Головне управління Держпраці у Харківській області розміщує інформацію про вжиті заходи державного контролю щодо підприємств-боржників та їх результати на власному сайті та в мережі Фейсбук.</p>
--	--	--