



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Професійна спілка працівників
державних установ України

profsgos@ua.fm

*Про повідомну реєстрацію
Доповнень до Галузевої угоди*

Міністерство економіки України розглянуло лист Професійної спілки працівників державних установ України від 30.08.2024 № 158 та повідомляє, що Доповнення до Галузевої Угоди між Державною прикордонною службою України та Профспілкою працівників державних установ України на 2024-2026 роки (далі – Угода) зареєстровані Міністерством 12.09.2024 за № 9.

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” (далі – Порядок) рекомендуємо врахувати наступне.

Статтею 100 Кодексу законів про працю України встановлено, що на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними, географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я встановлюється підвищена оплата праці. Перелік цих робіт визначається Кабінетом Міністрів України.

Слід зазначити, що постановою Верховної Ради України від 12.09.1991 № 1545-XII “Про порядок тимчасової дії на території України деяких актів законодавства Союзу РСР” встановлено, що до прийняття відповідних актів законодавства України на території республіки застосовуються акти законодавства Союзу РСР з питань, які не врегульовані законодавством України, за умови, що вони не суперечать Конституції і законам України.

Оскільки дія постанови Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 03.10.1986 № 387/22-78 “Про затвердження Типового положення про оцінку умов праці на робочих місцях та порядок застосування галузевих переліків робіт, на яких можуть встановлюватися доплати робітникам за умови праці”



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100

Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4802-08/68530-07 від 16.09.2024 09:10

(далі – Типове положення) не скасована, деякі норми Типового положення можуть бути застосовані на території України, за умови, якщо вони не суперечать Конституції і законам України. Згідно з підпунктами 1.1 та 1.2 Типового положення фактичні умови праці оцінюються на робочих місцях, де виконуються, передбачені галузевим переліком робіт з важкими та шкідливими умовами праці, особливо важкими та шкідливими умовами праці, на яких можуть встановлюватися доплати робочим за умови праці, затверджених міністерством, відомством, за умови погодження з ЦК профспілок. Оцінка фактичного стану умов праці виконується на основі даних атестації робочих місць за умовами праці відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці (далі – Порядок), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442.

Відповідно до пункту 5 Порядку до проведення атестації можуть залучатися проектні та науково-дослідні організації, технічні інспекції праці профспілок, територіальні органи Державної служби України з питань праці.

Пунктом 6 Порядку встановлено, що атестація робочих місць передбачає, зокрема:

- установлення факторів і причин виникнення несприятливих умов праці;
- санітарно-гігієнічне дослідження факторів виробничого середовища, важкості й напруженості трудового процесу на робочому місці;
- комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідальність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам;
- установлення ступеня шкідливості й небезпечності праці та її характеру за гігієнічною класифікацією;
- обґрунтування віднесення робочого місця до категорії із шкідливими (особливо шкідливими), важкими (особливо важкими) умовами праці;
- аналіз реалізації технічних і організаційних заходів, спрямованих на оптимізацію рівня гігієни, характеру і безпеки праці.

З урахуванням зазначеного, повідомляємо, що доплати робочим за умови праці можуть встановлюватися відповідно до галузевого переліку робіт з важкими та шкідливими умовами праці, особливо важкими та шкідливими умовами праці, за умови проведення атестації робочих місць.

Враховуючи викладене, пропонуємо звернутися до Міністерства внутрішніх справ України для створення відповідного галузевого переліку робіт з важкими та шкідливими умовами праці, особливо важкими та шкідливими умовами праці.

Заступник Міністра
економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА