



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку України)**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. 253-93-94, факс 226-31-81
Web: <http://www.me.gov.ua>, e-mail: meconomy@me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____
На № _____ від _____

**Народному депутату України
Осуховському О. І.**

*Щодо інформації про склад
Комітету з призначення*

Шановний Олегу Івановичу!

Міністерство економічного розвитку і торгівлі розглянуло Ваше звернення від 11.07.16 № 350-16/208 щодо надання інформації стосовно складу Комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств та повідомляє.

Відповідно до пункту 22 Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.09.2008 № 777, до складу комітету з призначення включаються Міністр економічного розвитку і торгівлі, Міністр фінансів, Міністр інфраструктури, Міністр енергетики та вугільної промисловості, Міністр аграрної політики та продовольства або їх заступники та п'ять незалежних недержавних експертів, кандидатури яких погоджуються Кабінетом Міністрів України. Положення про комітет з призначення затверджується Мінекономрозвитку.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.02.2015 № 209 погоджено кандидатури п'яти незалежних недержавних експертів до складу комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств,

Положення про Комітет з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств затверджено наказом Мінекономрозвитку від 23.02.2015 № 157, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 24.02.2015 № 210/29955 (додається).

Додаток: копія на 4 арк. в 1 прим.

З повагою

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр**

М2 Мінекономрозвитку

Вих. № 2413-01/23026-02 від 25.07.2016 10/3614



С. І. КУБІВ



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ

НАКАЗ

23.02.2015

м. Київ

№ 157

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
24 лютого 2015 р. за № 210/26655

Про затвердження Положення про Комітет з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств

Із змінами і доповненнями, внесеними
наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України
від 19 січня 2016 року № 79

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 січня 2015 року № 53 "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 р. № 777", Положення про Міністерство економічного розвитку і торгівлі України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 року № 459,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про Комітет з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств, що додається.
2. Департаменту відносин власності забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.
3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Міністр

А. Абронавичус

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства економічного розвитку і торгівлі України

23 лютого 2015 року N 157

Зареєстровано

в Міністерстві юстиції України

24 лютого 2015 р. за N 210/26655

ПОЛОЖЕННЯ

про Комітет з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств

1. Комітет з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств (далі - Комітет з призначення) утворюється з метою відбору кандидатури на посаду керівника особливо важливого для економіки підприємства (далі - підприємство).

2. Комітет з призначення у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, Положенням про Міністерство економічного розвитку і торгівлі України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 року N 459, та цим Положенням.

3. Комітет з призначення утворюється у складі голови та членів. Персональний склад Комітету з призначення затверджується Міністерством економічного розвитку і торгівлі.

4. До складу Комітету з призначення включаються Міністр економічного розвитку і торгівлі, Міністр фінансів, Міністр інфраструктури, Міністр енергетики та вугільної промисловості, Міністр аграрної політики та продовольства або їх заступники та п'ять незалежних недержавних експертів, кандидатури яких погоджуються Кабінетом Міністрів України (далі - незалежні експерти).

До участі у засіданні Комітету з призначення запрошується представник відповідного суб'єкта управління та Фонду державного майна.

Міністром економічного розвитку і торгівлі призначається секретар Комітету з призначення, який не є його членом.

5. Формою роботи Комітету з призначення є засідання. Черговість засідань обумовлюється потребою в прийнятті рішень Комітетом з призначення.

Засідання Комітету з призначення має кворум за умови участі у ньому трьох членів з правом голосу.

Рішення Комітету з призначення приймається шляхом голосування та ухвалюється простою більшістю голосів, оформляється протоколом, який підписує головуєчий на засіданні.

Право голосу мають міністри, які є членами Комітету з призначення, або їх заступники. У разі якщо підприємство, на посаду керівника якого здійснюється відбір, входить до сфери управління Фонду державного майна або міністерства, керівник якого не є членом Комітету з призначення, - право голосу також надається представнику відповідного суб'єкта управління підприємством. У випадку рівного розподілу голосів вирішальним є голос представника відповідного суб'єкта управління підприємством.

підприємством.

6. Основними завданнями Комітету з призначення є:

затвердження вимог до претендентів на посаду керівника підприємства відповідно до абзацу дванадцятого пункту 20 Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 вересня 2008 року N 777;

(абзац другий пункту 6 із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

доведення до комісії при Комітеті з призначення затверджених вимог;

(абзац третій пункту 6 із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

розгляд пропозицій комісії при Комітеті з призначення щодо претендентів на посаду керівника підприємства разом з поданими комісією при Комітеті з призначення документами, зазначеними у пункті 9 цього Положення;

(абзац четвертий пункту 6 із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

визначення кандидатури претендента на посаду керівника підприємства для подання на погодження відповідних пропозицій до Кабінету Міністрів України.

7. Комісія при Комітеті з призначення не пізніше 7 днів до дня засідання Комітету з призначення надає йому відомості про підприємство, на посаду керівника якого має оголошуватись конкурсний відбір (загальна характеристика підприємства, динаміка фінансових показників за останні п'ять років тощо), опис функціональних обов'язків для керівника підприємства з переліком ключових цілей на посаді та кваліфікаційних вимог до претендента на таку посаду.

(абзац перший пункту 7 із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

Абзац другий пункту 7 виключено

(згідно з наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

8. Комітет з призначення розглядає на своєму засіданні надані комісією при Комітеті з призначення відомості, визначає на їх підставі основні вимоги до претендента на посаду керівника підприємства, які доводяться до комісії при Комітеті з призначення, або направляє такі відомості на доопрацювання в разі подання неповної інформації про підприємство.

(пункт 8 із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

9. Комісія при Комітеті з призначення після оголошення переможців проведеного ним конкурсного відбору та не пізніше ніж за 7 днів до дня засідання Комітету з призначення подає йому на розгляд документи про кандидатури претендентів (від двох до п'яти), відібраних за його результатами.

(абзац перший пункту 9 із змінами, внесеними згідно з наказом
Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

Документи про кандидатуру включають конкурсну пропозицію претендента на посаду керівника підприємства, а також підготовлені та надані претендентом: відомості, викладені в довільній формі, щодо кар'єри претендента з детальним переліком професійних досягнень та відповідності досвіду претендента цілям посади; презентацію, яка включає бачення стратегії підприємства та план дій.

Документи подаються українською та англійською мовами на електронну адресу Комітету з призначення.

Комітет з призначення за пропозиціями комісії при Комітеті з призначення розглядає на своєму засіданні кандидатури і подані документи та за результатами такого розгляду на підставі відомостей, що містять ці документи, приймає рішення стосовно внесення до Кабінету Міністрів України пропозиції щодо погодження відібраної кандидатури претендента на посаду керівника підприємства.

(абзац четвертий пункту 9 із змінами, внесеними згідно з наказом
Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 19.01.2016 р. N 79)

10. Міністр економічного розвитку і торгівлі на підставі рішення Комітету з призначення не пізніше ніж через 5 днів після його затвердження вносить до Кабінету Міністрів України пропозиції щодо погодження відібраної кандидатури претендента на посаду керівника підприємства.

**Директор департаменту
відносин власності**

О. Максимов