



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)**

НАКАЗ

25 січня 2022 року

№ 176-22

Київ

**Про затвердження професійного
стандарту “Інструктор з трудової
адаптації”**

Відповідно до пунктів 27, 28 Порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31 травня 2017 року № 373 (зі змінами),

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити професійний стандарт “Інструктор з трудової адаптації”, що додається.
2. Директорату зайнятості та трудової міграції передати затверджений професійний стандарт “Інструктор з трудової адаптації” Національному агентству кваліфікацій для реєстрації.

**Перший віце-прем’єр-міністр
України – Міністр**



Юлія СВИРИДЕНКО



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства економіки України

25 січня 2022 року № 176-22

Професійний стандарт “Інструктор з трудової адаптації”

1. Загальні відомості професійного стандарту

1.1 Основна мета виду професійної діяльності

Надання комплексних соціальних послуг особам з інвалідністю, в тому числі особам з інтелектуальними або психічними порушеннями (комбінованими порушеннями), особам із зниженою руховою активністю, які можуть самостійно пересуватися; особам похилого віку; особам, які повернулися з місць позбавлення волі; колишнім алко- та наркозалежним; випускникам інтернатних закладів; внутрішньо переміщеним особам; військовослужбовцям; особам, які втратили роботу через карантинні обмеження, тривалі хвороби, відпустку по догляду за дитиною (далі – особам з інвалідністю та іншим окремим категоріям населення), які перебувають у складних життєвих обставинах, спрямованих на формування, розвиток та удосконалення соціальних, комунікативних, фізичних, трудових умінь та навичок для подальшого працевлаштування та інтеграції у суспільне життя.

1.2. Назва виду економічної діяльності, секції, розділу, групи та класу економічної діяльності та їхній код (згідно з Національним класифікатором України ДК 009:2010 „Класифікація видів економічної діяльності”)

| | | | | | | | |
|-------------|---|--------------|---|---------------|---|---------------|---|
| Секція Q | Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | Розділ 88 | Надання соціальної допомоги без забезпечення проживання | Група 88.1 | Надання соціальної допомоги без забезпечення проживання для осіб похилого віку та інвалідів | Клас 88.10 | Надання соціальної допомоги без забезпечення проживання для осіб похилого віку та інвалідів |
| Секція Q | Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | Розділ 88 | Надання соціальної допомоги без забезпечення проживання | Група 88.9 | Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання | Клас 88.99 | Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н.в.і.у. |



1.3. Назва виду професійної діяльності та її код (згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 „Класифікатор професій”)

| Розділ | Підрозділ | Клас | Підклас |
|---------|--|--|-----------------------------|
| 3 | 32 | 322 | 3226 |
| Фахівці | Фахівці в галузі біології, агрономії та медицини | Допоміжний персонал у галузі сучасної медицини, фізіотерапії, фармації та ветеринарії (крім медичних сестер) | Фізіотерапевти та масажисти |

1.4. Назва професії (професійної назви роботи) та її код (згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 „Класифікатор професій”)

3226 Інструктор з трудової адаптації.

1.5. Узагальнена назва професії

Інструктор з трудової адаптації.

1.6. Професійна кваліфікація

Інструктор з трудової адаптації.

Інструктор з трудової адаптації II категорії.

Інструктор з трудової адаптації I категорії.

Незалежно від професійної кваліфікації фахівець з фізичної реабілітації повинен володіти всіма компетентностями, визначеними у пункті 5 цього професійного стандарту.

Присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій здійснюється за результатами атестації соціальних працівників, інших фахівців, що надають соціальні та реабілітаційні послуги.

1.7. Назви типових посад

Інструктор з трудової адаптації.

Інструктор з трудової адаптації II категорії.

Інструктор з трудової адаптації I категорії.

1.8. Місце професії (посади, професійної назви роботи) в організаційно-виробничій структурі підприємства (установи, організації)

Підпорядковується керівнику структурного підрозділу та/або керівнику підприємства, установи/закладу надання соціальних послуг, де працює інструктор з трудової адаптації.

1.9. Умови праці

Тривалість робочого часу та відпочинку встановлюється відповідно до чинного законодавства, режиму роботи та відпочинку, правил внутрішнього трудового розпорядку, колективного договору.



Відпустки надаються згідно з чинним законодавством, колективним договором, графіками надання відпусток.

Робота пов'язана з підвищеним нервово-емоційним навантаженням.

1.10. Умови допуску до роботи за професією (посадою)

Для інструктора з трудової адаптації¹: вища освіта початкового рівня за ступенем молодшого бакалавра або вища освіта першого (бакалаврського) рівня за ступенем бакалавра за спеціальністю „Громадське здоров'я” або „Фізична терапія, ерготерапія” або „Біомедична інженерія” або „Соціальна робота” або „Психологія”.

Для інструктора з трудової адаптації²: без вимог до стажу роботи.

Для інструктора з трудової адаптації II категорії³: стаж роботи на посаді інструктора з трудової адаптації – не менше ніж 2 роки.

Для інструктора з трудової адаптації I категорії⁴: вища освіта першого (бакалаврського) рівня за ступенем бакалавра за спеціальністю „Громадське здоров'я” або „Фізична терапія, ерготерапія” або „Біомедична інженерія” або „Соціальна робота” або „Психологія”. Стаж роботи на посаді інструктора з трудової адаптації II категорії – не менше ніж 1 рік.

Наявність особистої медичної книжки з результатами проходження обов'язкових попереднього (до прийняття на роботу) та періодичних профілактичних медичних оглядів.

Попереднє проходження інструктажів, навчання та перевірки знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.

1.11. Документи, що підтверджують професійну та освітню кваліфікації, їх віднесення до рівня Національної рамки кваліфікації (НРК)

Диплом молодшого бакалавра, 5 рівень НРК.

Диплом бакалавра, 6 рівень НРК.

2. Навчання та професійний розвиток

2.1. Первинна професійна підготовка (назва кваліфікації)

Підготовка на початковому рівні (короткий цикл) вищої освіти за спеціальністю „Громадське здоров'я” або „Фізична терапія, ерготерапія” або „Біомедична інженерія” або „Соціальна робота” або „Психологія”.

Підготовка на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти за спеціальністю „Громадське здоров'я” або „Фізична терапія, ерготерапія” або „Біомедична інженерія” або „Соціальна робота” або „Психологія”.

2.2. Перепідготовка

Підготовка на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти для здобуття ступеня “бакалавр” за спеціальністю “„Громадське здоров'я” або „Фізична терапія, ерготерапія” або „Біомедична інженерія” або „Соціальна робота” або



„Психологія” на основі ступеня “бакалавр” або “магістр”, здобутого за іншою спеціальністю.

2.3. Підвищення кваліфікації з присвоєнням нового рівня освіти (назва кваліфікації)

Підготовка на першому (бакалаврському) рівень вищої освіти за спеціальністю „Громадське здоров'я” або „Фізична терапія, ерготерапія” або „Біомедична інженерія” або „Соціальна робота” або „Психологія”.

2.4. Підвищення кваліфікації без присвоєння нового рівня освіти (назва кваліфікації)

Законодавством передбачене обов'язкове підвищення кваліфікації в межах вимог до професії без присвоєння нового рівня освіти не рідше ніж один раз на п'ять років.

3. Нормативно-правова база, що регулює відповідну професійну діяльність

Конституція України.

Кодекс законів про працю України.

Цивільний кодекс України.

Сімейний кодекс України.

Загальна декларація прав людини, прийнята і проголошена резолюцією 217 А (III) Генеральної Асамблеї ООН від 10.12.1948 р.

Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, ратифікована Законом України від 17.07.1997 р. № 475/97-ВР.

Конвенція про права осіб з інвалідністю, ратифікована Законом України від 16.12.2009 р. № 1767-VI.

Закон України „Про соціальні послуги”.

Закон України „Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю”.

Закон України „Про забезпечення функціонування української мови як державної”.

Закон України „Про охорону праці”.

Закон України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”.

Закон України „Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні”.

Закон України „Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні”.

Закон України „Про основні засади молодіжної політики”.

Закон України „Про протидію торгівлі людьми”.

Закон України „Про соціальну адаптацію осіб, які відбувають чи відбули покарання у виді обмеження волі або позбавлення волі на певний строк”.

Закон України „Про запобігання та протидію домашньому насильству”.



Закон України „Про запобігання корупції”.

Закон України „Про освіту”.

Закон України „Про вищу освіту”.

Закон України „Про професійну (професійно-технічну) освіту”.

Закон України „Про фахову передвищу освіту”.

Закон України „Основи законодавства України про охорону здоров'я”.

Закон України „Про зайнятість населення”.

Закон України „Про житловий фонд соціального призначення”.

Закон України „Про захист персональних даних”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 23.05.2007 № 757 „Про затвердження Положення про індивідуальну програму реабілітації особи з інвалідністю”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 № 1417 „Деякі питання діяльності територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг)”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 185 „Про затвердження критеріїв діяльності надавачів соціальних послуг”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 177 „Деякі питання діяльності центрів надання соціальних послуг”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 № 429 „Про затвердження Порядку установлення диференційованої плати за надання соціальних послуг”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 № 428 „Про затвердження Порядку регулювання тарифів на соціальні послуги”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 № 450 „Деякі питання надання соціальних послуг шляхом соціального замовлення”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 № 449 „Про затвердження Порядку проведення моніторингу надання та оцінки якості соціальних послуг”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 № 587 „Про організацію надання соціальних послуг”.

Постанова Кабінету Міністрів України від 27.01.2021 № 99 „Про Реєстр надавачів та отримувачів соціальних послуг”.

Наказ Міністерства соціальної політики України від 01.10.2012 № 612 „Про затвердження Порядку атестації соціальних працівників, інших фахівців, що надають соціальні та реабілітаційні послуги”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 22.10.2012 за № 1771/22083.

Наказ Міністерства соціальної політики України від 23.06.2020 р. № 429 „Про затвердження Класифікатора соціальних послуг”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 09.07.2020 за № 643/34926.

Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23.05.2018 № 981 „Про затвердження перекладу Міжнародної класифікації функціонування, обмежень



життєдіяльності та здоров'я та Міжнародної класифікації функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я дітей і підлітків”.

Наказ Міністерства соціальної політики України від 12.06.2020 № 414 „Про затвердження Методичних рекомендацій щодо супервізії працівників, які надають соціальні послуги”.

Наказ Міністерства України у справах молоді та спорту від 09.09.2005 №1965 „Про затвердження Етичного кодексу спеціалістів із соціальної роботи України”.

Державні стандарти соціальних послуг.

Інші нормативно-правові акти, які регламентують діяльність фахівця з фізичної реабілітації.

4. Загальні компетентності

| Умовні позначення | Загальні компетентності |
|-------------------|---|
| 3.01 | Здатність дотримуватись етичних норм |
| 3.02 | Здатність з повагою ставитися до раси, національності, культури, релігії, віку, статті та стану здоров'я осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення, та підтримувати позитивну психологічну атмосферу в групі |
| 3.03 | Здатність використовувати інформаційні і комунікаційні технології |
| 3.04 | Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово |
| 3.05 | Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями, постійно підвищувати свою кваліфікацію, майстерність, загальну культуру |
| 3.06 | Здатність працювати в команді |
| 3.07 | Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу |
| 3.08 | Здатність приймати обґрунтовані рішення |
| 3.09 | Здатність до міжособистісної взаємодії |
| 3.10 | Здатність дотримуватись санітарно-епідеміологічного режиму |



5. Перелік трудових функцій (професійних компетентностей за трудовою дією або групою трудових дій, що входять до них), умовні позначення

| Умовні позначення | Трудові функції | Професійні компетентності (за трудовою дією або групою трудових дій) | Умовні позначення |
|-------------------|---|---|-------------------|
| А | Організація процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення та сприяння їх повноцінній інтеграції та реінтеграції в суспільство | Здатність застосовувати законодавчі, нормативно-правові акти України з питань надання соціальних послуг і трудового законодавства щодо осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення | А1 |
| | | Здатність організовувати та здійснювати професійну орієнтацію осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення | А2 |
| | | Здатність здійснювати консультування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення з питань подальшого працевлаштування | А3 |
| Б | Планування та проведення процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю | Здатність планувати трудову адаптацію осіб з інвалідністю відповідно до індивідуальної програми реабілітації | Б1 |
| | | Здатність організовувати та здійснювати адаптацію до трудової діяльності осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення відповідно до Міжнародної класифікації функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я в залежності від їхніх психологічних особливостей | Б2 |
| В | Взаємодія з питань трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення із зацікавленими сторонами | Здатність налагоджувати та підтримувати зв'язки із зацікавленими сторонами з питань трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення | В1 |
| Г | Моніторинг діяльності з трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення та розробка шляхів її удосконалення | Здатність аналізувати діяльність з трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення | Г1 |
| | | Здатність удосконалювати якість процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення | Г2 |



6. Опис трудових функцій (трудова функція; предмети і засоби праці (обладнання, устаткування, матеріали, інструмент); професійні компетентності (за трудовою дією або групою трудових дій); знання, уміння та навички

| Трудові функції | Предмети та засоби праці (обладнання, матеріали, продукти, інструмент) | Професійні компетентності (за трудовою дією або групою трудових дій) | Знання | Уміння та навички |
|---|---|--|--|---|
| <p>А. Організація процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення та сприяння їх повноцінній інтеграції та реінтеграції в суспільство</p> | <p>Законодавча та нормативно-правова база; кімната з трудової адаптації; письмовий стіл, стілець; ортехніка; доступ до мережі Інтернет; канцелярське приладдя; комп'ютер та програмне забезпечення; засоби зв'язку; нормативно-методична література, посібники; поліграфічні роздаткові матеріали (ілюстровані зразки з прикладами трудової діяльності з метою популяризації та</p> | <p>А1. Здатність застосовувати законодавчі, нормативно-правові акти України з питань надання соціальних послуг і трудового законодавства щодо осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> | <p>А1.31. Законодавча база та інші нормативно-правові акти, що діють в соціальній сфері А1.32. Державні стандарти соціальних послуг України А1.33. Основи сімейного, житлового, трудового, цивільного законодавства України А1.34. Накази, інструкції, розпорядження та інші нормативно-правові акти з питань надання соціальних послуг державного, регіонального та місцевого рівнів у межах своєї компетенції А3.35. Вимоги до конфіденційності особистої інформації, зберігання та використання персональних даних осіб А1.36. Основи сучасних інформаційних технологій та мережі Інтернет А1.37. Основні принципи роботи з комп'ютером та відповідні</p> | <p>А1.У1. Аналізувати та розуміти вимоги законодавчої бази та інших нормативно-правових актів України, що діють в соціальній сфері, та вміти їх застосовувати на практиці в межах своєї компетенції А1.У2. Розуміти мету, завдання, принципи соціальної роботи в конкретному випадку А1.У3. Виконувати завдання щодо надання послуг соціальної адаптації відповідно до вимог державних соціальних стандартів А1.У4. Розуміти сутність роботи, дотримуватися основних принципів діяльності та реалізувати завдання на кожному з основних етапів роботи інструктора з трудової адаптації А1.У5. Використовувати основні методи, способи та засоби отримання, зберігання, обробки інформації</p> |



| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | <p>визначення професійної орієнтації осіб); наочно-дидактичне приладдя, обладнання для організації та проведення різних видів трудової діяльності; робочі інструменти, інвентар для трудової адаптації, обладнані приміщення для працетерапії, засоби індивідуального захисту.</p> | <p>A2. Здатність організовувати та здійснювати професійну орієнтацію осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> | <p>програмні засоби A2.31. Сутність, мету та основні принципи професійної роботи осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A2.32. Організацію та етапи проведення експертизи потенційних професійних здібностей осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A2.33. Сутність, види та форми інформування та профконсультування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A2.34. Основні методи професійної роботи осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A2.35. Міжнародна класифікація функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я осіб з інвалідністю A2.36. Сучасні методи та форми аналізу професійної роботи A2.37. Методика планування професійної роботи осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A3.31. Технологія написання резюме A3.32. Технологія проведення</p> | <p>A2.У1. Організувати професійну роботу осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A2.У2. Проводити експертизу потенційних професійних здібностей осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A2.У3. Проводити інформаційно-консультативну роботу з особами з інвалідністю та іншими окремими категоріями населення з метою вибору виду трудової діяльності A2.У4. Обирати ефективні методи професійної роботи відповідно до Міжнародної класифікації функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення в залежності від їхніх особливостей A2.У5. Здійснювати аналіз роботи щодо професійної орієнтації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A2.У6. Планувати і проводити роботу щодо професійної орієнтації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення A3.У1. Здійснювати консультування осіб з інвалідністю та інших окремих</p> |
|--|--|--|---|--|



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>консультування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення з питань подальшого працевлаштування</p> | <p>співбесіди з роботодавцем A3.33. Основні правила поведіння під час проходження співбесіди з потенційним роботодавцем A3.34. Методи та технологія пошуку роботи A3.35. Методи встановлення контакту з особами з інвалідністю та іншими окремими категоріями населення A3.36. Особливості взаємодії з особами з інвалідністю та іншими окремими категоріями населення A3.37. Методи підтримання професійних довірливих відносин з особами з інвалідністю та іншими окремими категоріями населення A3.38. Основи ділового спілкування A3.39. Норми ділової поведінки та професійного спілкування</p> | <p>категорій населення з питань організації трудової адаптації та подальшого працевлаштування A3.У2. Здійснювати консультування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення щодо сучасних потреб ринку праці у професійно-кваліфікаційному розрізі A3.У3. Проводити консультування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення щодо проблемних питань, пов'язаних із їхнім працевлаштуванням</p> |
| <p>Б. Планування та проведення процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю</p> | <p>Законодавча та нормативно-правова база; кімната з трудової адаптації; письмовий стіл, стілець; оргтехніка; доступ до мережі Інтернет; канцелярське</p> | <p>Б1. Здатність планувати трудову адаптацію осіб з інвалідністю відповідно до індивідуальної програми реабілітації</p> | <p>Б1.31. Методологія планування процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю Б1.32. Методологія складання індивідуальної програми реабілітації осіб з інвалідністю Б1.33. Положення про індивідуальну програму реабілітації осіб з інвалідністю Б1.34. Основні заходи підвищення якості процесу трудової адаптації</p> | <p>Б1.У1. Підбирати ефективні методи та засоби планування процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю Б1.У2. Розробляти індивідуальні програми з трудової адаптації Б1.У3. Проводити діяльність у сфері трудової адаптації відповідно до індивідуальної програми реабілітації Б1.У4. Здійснювати моніторинг виконання індивідуальної програми реабілітації осіб з інвалідністю в частині</p> |



| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | <p>приладдя; комп'ютер та програме забезпечення; засоби зв'язку; нормативно-методична література, посібники; поліграфічні роздаткові матеріали (ілюстровані зразки з прикладами трудової діяльності з метою популяризації та визначення професійної орієнтації осіб); наочно-дидактичне приладдя, обладнання для організації та проведення різних видів трудової діяльності; робочі інструменти, інвентар для трудової адаптації, обладнані приміщення для працетерапії, засоби індивідуального захисту.</p> | | <p>Б1.35. Основи діловодства (документознавства та документознавства) Б1.36. Сутність соціальних послуг, та порядок їх надання Б1.37. Основи психології Б1.38. Сутність та методи формування та розвитку соціальних, комунікативних, фізичних, когнітивних, трудових умінь і навичок в залежності від категорії отримувачів комплексних соціальних послуг</p> <p>Б2.31. Форми, методи та засоби трудової адаптації Б2.32. Психофізичні, вікові особливості та індивідуальні освітні потреби осіб з інвалідністю та інші окремі категорії населення Б2.33. Основні види, структуру та методи навчальних занять Б2.34. Види трудової адаптації Б2.35. Способи організації освітньо-корекційного процесу Б2.36. Основи корекційної педагогіки Б2.37. Сутність та розуміння адаптивних освітніх програм Б2.38. Основні правила організації навчального, корекційного, навчально-реабілітаційного</p> | <p>трудової адаптації та документально це оформлювати Б1.У5. Сприяти формуванню та розвитку соціальних, комунікативних, фізичних, когнітивних, трудових умінь і навичок, у тому числі самообслуговування, соціальної компетенції осіб з інвалідністю з урахуванням їх індивідуальних можливостей та обдарувань</p> <p>Б2.У1. Підбирати ефективні форми, методи та засоби трудової адаптації з урахуванням індивідуального підходу Б2.У2. Оснащувати кімнати з трудової адаптації для осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення Б2.У3. Готувати засоби та предмети праці, необхідні для здійснення трудової діяльності (інструменти, заготовки, матеріали) Б2.У4. Визначати індивідуальні диференційовані завдання з урахуванням фізичного та психічного стану осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення, необхідні для повноцінної трудової адаптації Б2.У5. Готувати та проводити практичні навчальні заняття для осіб з інвалідністю,</p> |
|--|--|--|--|---|



| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | | <p>їхніх психологічних особливостей</p> | <p>процесів Б2.39. Основи безпеки життєдіяльності людини Б2.310. Інструкції та відомчі документи Б2.311. Загальні правила надання домедичної допомоги та основні її техніки та методи Б2.312. Основні техніки та методи надання домедичної допомоги Б2.313. Методи мотивування вирішення проблем Б2.314. Основні заходи створення сприятливих умов праці Б2.315. Методологія складання диференційованих завдань Б2.316. Основи методики „Гімнастика для мозку” Б2.317. Основні способи та методи тренування пам'яті Б2.318. Державні санітарні правила та норми Б2.319. Порядок складання та подання звітності Б2.320. Типи та обсяги супровідної, звітної документації, способи її заповнення (ведення), класифікація планових документів, процедури їхнього узгодження та прийняття Б2.321. Правила та норми охорони праці</p> | <p>осіб похилого віку та інших окремих категорій населення, а саме: художні, швейні, догляд за рослинами, в'язання, художньо-прикладні заняття та інші Б2.У6. Залучати колишніх засуджених в процес трудової адаптації з урахуванням їхніх особливостей та ступеня тяжкості скоєного злочину Б2.У7. Організовувати денну зайнятість осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення Б2.У8. Здійснювати освітньо-корекційний процес з урахуванням психофізичних, вікових особливостей та індивідуальних освітніх потреб різних категорій населення та, зокрема, осіб з інвалідністю відповідно до Міжнародної класифікації функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я Б2.У9. Проводити роботу щодо професійної реабілітації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення методом навчання професій відповідно до адаптивних освітніх програм, освітніх стандартів, встановлених державою та виходячи з наявності у закладі технічного ресурсу Б2.У10. Застосовувати знання основних правил організації навчального, корекційного, навчально-реабілітаційного процесів</p> |
|--|--|---|--|---|



| | | | |
|--|--|---|--|
| | | <p>A2.35. Міжнародна класифікація функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я осіб з інвалідністю</p> <p>B1.36. Основи діловодства (документообігу) та документознавства</p> | <p>B2.U11. Реагувати на невідкладні стани порушення життєдіяльності осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> <p>B2.U12. Надавати домедичну допомогу особам з інвалідністю та іншим окремим категоріям населення</p> <p>B2.U13. Встановлювати та підтримувати контакт з особами з інвалідністю та іншими окремими категоріями населення та допомагати їм реалізувати їхні права</p> <p>B2.U14. Застосовувати індивідуальний підхід до осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення з урахуванням їх фізичного та психологічного стану та створювати сприятливі ділові відносини</p> <p>B2.U15. Мотивувати осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення до активної взаємодії з вирішення проблем</p> <p>B2.U16. Створювати сприятливі умови праці</p> <p>B2.U17. Вести необхідну документацію, готувати звіти</p> <p>B2.U18. Проводити інструктаж щодо заходів, які забезпечують виконання правил і норм охорони праці, гігієни праці, технічної експлуатації устаткування та інструменту, контролювати їх дотримання під час трудового процесу</p> |
|--|--|---|--|



| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>В. Взаємодія з питань трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення із зацікавленими сторонами</p> | <p>Законодавча та нормативно-правова база; кімната з трудової адаптації; письмовий стіл, стілець; орґтехніка; доступ до мережі Інтернет; канцелярське приладдя; комп'ютер та програмне забезпечення; засоби зв'язку; нормативно-методична література, посібники; поліграфічні роздаткові матеріали (ілюстровані зразки з прикладами трудової діяльності з метою популяризації та</p> | <p>В1. Здатність налагоджувати та підтримувати зв'язки із зацікавленими сторонами з питань трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> | <p>В1.31. Основні форми і принципи соціального партнерства В1.32. Види та способи комунікації В1.33. Порядок взаємодії з освітніми закладами щодо професійного навчання осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення В1.34. Процедура проведення тренінгів, семінарів та вебінарів В1.35. Технологія, форми та методи співпраці з представниками підприємств, установ, організацій з питань працевлаштування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення В1.36. Перелік організацій (установ, закладів, служб тощо), які надають послуги працевлаштування В1.37. Способи, методи та технологію залучення фахівців,</p> | <p>Б2.У19. Визначати індивідуальні диференційовані завдання, що підвищують процес трудової адаптації Б2.У20. Проводити роботу з особами похилого віку, спрямовану на розвиток когнітивних функцій, використовуючи методику „Гімнастика для мозку” та інші методики для тренування пам'яті з використанням різних практик</p> |
| | | <p>В1.У1. Сприяти взаємодії з освітніми закладами щодо професійного навчання осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення В1.У2. Проводити консультування представників підприємств, установ, організацій з питань працевлаштування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення в межах своєї компетентності В1.У3. Проводити консультування з центрами зайнятості, службами працевлаштування щодо працевлаштування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення В1.У5. Сприяти встановленню зв'язків з фахівцями, службами, організаціями, підприємствами, органами, закладами, установами, які надають послуги соціального супроводу при працевлаштуванні</p> | | |



| | | | | |
|---|--|--|--|---|
| <p>Г. Моніторинг діяльності з трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення та розробка шляхів її удосконалення</p> | <p>визначення професійної орієнтації осіб); наочно-дидактичне приладдя, обладнання для організації та проведення різних видів трудової діяльності; робочі інструменти, інвентар для трудової адаптації, обладнані приміщення для працетерапії, засоби індивідуального захисту.</p> | | <p>служб, організацій, підприємств, органів, закладів, установ, які надають послуги соціального супроводу при працевлаштуванні</p> <p>В1.38. Методи та форми інформування та консультивання відповідних підприємств, установ, організацій з питань працевлаштування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> <p>В1.39. Стратегія налагодження співпраці з зацікавленими сторонами щодо працевлаштування осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> | |
| <p>Г. Моніторинг діяльності з трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення та розробка шляхів її удосконалення</p> | <p>Законодавча та нормативно-правова база; кімната з трудової адаптації; письмовий стіл, стілець; організаційна база; доступ до мережі Інтернет; канцелярське приладдя; комп'ютер та програмне забезпечення; засоби зв'язку;</p> | <p>Г1. Здатність аналізувати діяльність з трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> | <p>Г1.31. Сучасні методи та інструменти проведення моніторингу</p> <p>Г1.32. Форми документування моніторингу</p> <p>Г1.33. Чинники, які впливають на якість процесу трудової адаптації</p> <p>Г1.34. Ідентифікація показників якості процесу трудової адаптації</p> <p>А1.36. Основи сучасних інформаційних технологій та мережі Інтернет</p> <p>А1.37. Основні принципи роботи з комп'ютером та відповідні</p> | <p>Г1.У1. Здійснювати моніторинг процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення та документально це оформлювати</p> <p>Г1.У2. Аналізувати чинники, що впливають на якість процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> <p>Г1.У3. Аналізувати готовність осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення до самостійного трудового життя та надавати рекомендації щодо підвищення самостійності таких осіб</p> <p>Г1.У4. Визначати ефективність заходів з</p> |



| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| | <p>нормативно-методична література, посібники; поліграфічні роздаткові матеріали (ілюстровані зразки з прикладами трудової діяльності з метою популяризації та визначення професійної орієнтації осіб); наочно-дидактичне приладдя, обладнання для організації та проведення різних видів трудової діяльності; робочі інструменти, інвентар для трудової адаптації, обладнані приміщення для працетерапії, засоби індивідуального захисту.</p> | <p>Г2. Здатність удосконалювати якість процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> | <p>програми засоби A2.35. Міжнародна класифікація функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я осіб з інвалідністю Г2.31. Показники якості процесу трудової адаптації Г2.32. Крайній вітчизняний та зарубіжний досвід з питань трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p> | <p>трудова адаптація осіб з інвалідністю відповідно до Міжнародної класифікації функціонування, обмежень життєдіяльності та здоров'я Г2.У1. Розробляти шляхи удосконалення якості процесу трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення та впроваджувати їх у практичну діяльність Г2.У2. Вивчати та впроваджувати крайній вітчизняний та зарубіжний досвід з трудової адаптації осіб з інвалідністю та інших окремих категорій населення Г2.У3. Підвищувати якість процесу трудової адаптації</p> |
|--|--|---|---|---|



7. Дані щодо розроблення та затвердження професійного стандарту

7.1. Розробник професійного стандарту

Науково-дослідний інститут соціальної політики Міністерства соціальної політики України і Національної академії наук України на замовлення Міністерства соціальної політики України.

Склад робочої групи:

Адирхаєв С.Г. – доктор педагогічних наук, професор, Директор Інституту соціальних технологій Університету „Україна”;

Базиленко А.К. – кандидат психологічних наук, доцент, завідувача кафедри соціальної роботи та педагогіки Інституту соціальних технологій Університету „Україна”;

Дрозач М.І. – кандидат економічних наук, провідний науковий співробітник відділу з наукового аналізу розвитку системи соціальних послуг НДІ СП Мінсоцполітики і НАН України;

Жарков О.В. – інструктор з трудової адаптації Київського міського Центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів м. Києва;

Каплуненко О.П. – інструктор з праці Стрижавського дитячого будинку-інтернату Вінницької обласної організації профспілки працівників соціальної сфери України;

Османова А.М. – кандидат психологічних наук, завідувача кафедри психології Інституту соціальних технологій Університету „Україна”;

Сімака А.Н. – інструктор з трудової адаптації Комунальної реабілітаційної установи змішаного типу „Львівський міський центр реабілітації „Джерело” Львівської обласної організації профспілки працівників соціальної сфери України;

Стульпінас Н.К. – старший науковий співробітник відділу з наукового аналізу розвитку системи соціальних послуг НДІ СП Мінсоцполітики і НАН України;

Таран М.Ю. – інструктор з трудової терапії Комунальної установи „Запорізький геріатричний пансіонат” Запорізької обласної ради;

Терещук О.А. – науковий співробітник відділу з наукового аналізу розвитку системи соціальних послуг НДІ СП Мінсоцполітики і НАН України;

Терюханова І.М. – кандидат економічних наук, завідувач відділом з наукового аналізу розвитку системи соціальних послуг НДІ СП Мінсоцполітики і НАН України;

Тимошек Т.Р. – науковий співробітник відділу з наукового аналізу розвитку системи соціальних послуг НДІ СП Мінсоцполітики і НАН України;

Туровець А.М. – старший викладач кафедри фізичної терапії, ерготерапії та фізичного виховання Інституту соціальних технологій Університету „Україна”.



7.2. Суб'єкт перевірки професійного стандарту
Національне агентство кваліфікацій.

7.3. Дата затвердження професійного стандарту
25 січня 2022 року.

7.4. Рекомендована дата наступного перегляду професійного стандарту
Січень 2027 року.

