

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Міністерства розвитку економіки,
торгівлі та сільського господарства
України на 2020 – 2021 роки
(розділ II)

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Міністр розвитку економіки, торгівлі
та сільського господарства України

_____ І. Р. Петрашко

_____ 2020 рік

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України

Відповідно до наказів Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 07.08.2020 № 1502-20 "Про проведення оцінки корупційних ризиків", 21.02.2017 № 247 "Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України та затвердження її положення" (зі змінами) у Мінекономіки проведено відповідні заходи з оцінки корупційних ризиків.

З метою залучення представників громадськості та експертів до процесу підготовки антикорупційної програми Мінекономіки, на офіційному веб-сайті Міністерства у розділі "Громадськості" в підрозділі "Запобігання проявам корупції" опубліковано наказ Мінекономіки від 07.08.2020 № 1502-20 "Про проведення оцінки корупційних ризиків".

Згідно з наказом Мінекономіки від 05.08.2020 № 1477-20 до складу комісії з оцінки корупційних ризиків у Мінекономіки (далі – комісія), включено тридцять два представника структурних підрозділів Міністерства.

Головою комісії визначено державного секретаря Мінекономіки Мар'євича К. М.

Комісією, згідно Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, відповідно до об'єктів оцінки корупційних ризиків складено Робочий план оцінки корупційних ризиків Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України на 2020 – 2021 роки (далі – Робочий план). Робочий план розміщено на офіційному веб-сайті Мінекономіки у розділі "Громадськості" в підрозділі "Запобігання проявам корупції" у розділі "Плани заходів Мінекономрозвитку щодо запобігання і протидії корупції та інформація про результати їх виконання".

За результатами ідентифікації корупційних ризиків комісія здійснила їх формальне визначення.

Комісія визначила чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1). Пропозиції щодо усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України



Костянтин МАР'ЄВИЧ

Опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинники корупційних ризиків
та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією

Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
Сфера норм та стандартів гідної праці		
<p>Можливе виникнення корупційних ризиків з огляду на обмеженість форм організації перевірки результатів навчання.</p> <p>Відповідно до частин першої та п'ятої статті 18 Закону України "Про охорону праці" працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії. Порядок проведення навчання та перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці визначається типовим положенням, що затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.</p> <p>Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці затверджене</p>	<p>Складність забезпечення постійної роботи комісій по перевірці знань з питань охорони праці після проведення спеціального навчання та з перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб, що пройшли навчання у навчальних центрах.</p> <p>На виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України П. Розенко від 12 лютого 2018 року № 52008/3/1-17 Мінсоцполітики було проведено ряд консультацій та нарад за участю представників Держпраці, ДРС, Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Конфедерації роботодавців України та навчальних центрів, за результатами яких виявлено низку проблем, пов'язаних з процедурою проведення навчання і перевірки знань з</p>	<p>Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 02.09.2019 № 829 "Деякі питання оптимізації системи центральних органів виконавчої влади" та від 11.09.2019 № 838 "Питання Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства" діяльність Держпраці координується через Міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.</p> <p>Втрата репутації Мінекономіки</p>

<p>наказом Державного комітету з нагляду за охороною праці від 26 січня 2005 року № 15, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 за № 231/10511 (далі – Типове положення). Відповідно до пунктів 4.4, 5.2, 5.3 Типового положення перевірка знань з питань охорони праці після проведення спеціального навчання здійснюється, зокрема комісією відповідного територіального органу Держпраці за участю відповідних профспілок (якщо навчання проводилось у навчальному центрі). Перевірка знань з питань охорони праці відповідної категорії посадових осіб проводиться комісією, створеною наказом Держпраці. Очолює комісію Голова (заступник Голови), до складу комісії входять посадові особи Держпраці та її територіальних органів, а також представники відповідних профспілок. Перевірка знань з питань охорони праці посадових осіб, які пройшли навчання в навчальних центрах, проводиться комісією відповідного територіального органу Держпраці за участю представників інших органів державного управління охороною праці або комісією, створеною місцевим органом виконавчої влади за участю відповідних профспілок.</p>	<p>питань охорони праці, зокрема: неспроможність Держпраці забезпечити постійну роботу комісій Держпраці з перевірки знань з питань охорони праці після проведення спеціального навчання та з перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб, що пройшли навчання у навчальних центрах; неспроможність Держпраці забезпечити достатню кількість своїх представників для участі у роботі комісій з перевірки знань з питань охорони праці; обмеженість форм організації перевірки результатів навчання</p>	
--	---	--

Корупційний ризик – відсутність контролю за діями членів комісії.		
Сфера промислової політики та стимулювання розвитку регіонів		
<p>Порядком використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130, визначено, що умови, критерії та механізми подання форми заявки та документів, необхідних для включення до переліку та щорічного підтвердження, визначаються Мінекономіки, що може сприяти вчиненню корупційних чи пов'язаного з корупцією правопорушень. Внесення змін до наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 13.04.2017 № 566, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.04.2017 № 521/30389, в частині чіткого визначення умов, критеріїв та механізмів подання до Мінекономіки форми заявки та документів, необхідних для включення до переліку та щорічного підтвердження, дозволить уникнути корупційних ризиків</p>	<p>Нечітке визначення умов, критеріїв та механізмів подання до Мінекономіки форми заявки та документів, необхідних для включення до переліку та щорічного підтвердження в нормативно-правових актах</p>	<p>Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, притягнення працівників до відповідальності, втрата репутації Мінекономіки, судові процеси проти Міністерства</p>

Сфера інтелектуальної власності

<p>Відсутність постійного жорсткого контролю за прийняттям рішення щодо видачі/відмови у видачі контрольних марок, надає можливість посадовій особі відділу надання адміністративних послуг в сфері інтелектуальної власності департаменту розвитку сфери інтелектуальної власності на власний розсуд готувати проект необ'єктивного результату прийняття якого відбувається/не відбувається видача контрольних марок.</p> <p>Ці корупційні ризики можуть бути пов'язані лише з людським фактором (наявність у працівника, який бере участь у формуванні та підготовці проекту рішення майнового (немайнового) інтересу, його неухважність, перевантаженість, відсутність достатнього досвіду і кваліфікації, недостатній рівень компетентності</p>	<p>Наявність у працівника, який бере участь у формуванні та підготовці проекту рішення майнового (немайнового) інтересу, його неухважність, перевантаженість, відсутність достатнього досвіду і кваліфікації, недостатній рівень компетентності</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінекономіки</p>
<p align="center">Питання забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах зайнятості, розвитку ринку праці, трудової міграції, професійного розвитку впродовж життя, соціального діалогу, колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин</p>		
<p>Виникає правова колізія при застосуванні праці іноземців та осіб без громадянства шляхом видачі (продовження дії) роботодавцям відповідного дозволу, у</p>	<p>Неоднозначне тлумачення термінів, на які видаються дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (продовження їх дії); недосконалий</p>	<p>Неправомірно завищений або занижений розмір плати, який встановлюється роботодавцю для отримання дозволу, строк, на який</p>

тому числі під час справляння плати за відповідну адміністративну послугу	перелік документів, необхідний для отримання дозволу; неузгодженість положень Закону із розпорядженням Уряду щодо можливості подачі документів для отримання дозволу через ЦНАП	він видається, що може призвести до судових позовів роботодавців до державної служби зайнятості внаслідок додаткових витрат. Втрата репутації державної служби зайнятості та Міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства, який координує діяльність державної служби зайнятості.
Юридичний департамент		
Можливий вплив зацікавлених осіб на посадових осіб юридичного департаменту, які залучені до представництва інтересів Мінекономіки в судах, що надає можливість цим особам невиправдано встановлювати або розширювати власні дискреційні повноваження як учасників процесу відповідно до процесуального законодавства та визначених прав в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань	Неналежне представлення інтересів Мінекономіки в судах, державних органах, на підприємствах, в установах, організаціях	Неналежний захист інтересів Мінекономіки. Можливі неотримання відповідних фінансових відшкодувань або додаткові фінансові витрати, втрата авторитету Міністерства
Сфера захисту національного виробника		
Необ'єктивні\помилкові пропозиції за результатами проведення торговельних розслідувань	Необ'єктивні\помилкові пропозиції за результатами проведення торговельних розслідувань	Втрата репутації Мінекономіки, судові процеси
Встановлення кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі, які можуть обмежити участь належної	Встановлення кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі, які можуть обмежити участь належної	Втрата репутації Мінекономіки, неналежне представлення інтересів України під час забезпечення захисту

кількості учасників, що може спричинити неефективне здійснення процедури закупівлі послуг юридичних радників для забезпечення захисту прав та інтересів України в торговельно-економічній сфері в рамках СОТ	кількості учасників, що може спричинити неефективне здійснення процедури закупівлі	прав та інтересів України в торговельно-економічній сфері в рамках СОТ
Сфера санкційної політики		
Стаття 5 Закону України "Про зовнішньоекономічну діяльність" не передбачає чіткого тлумачення питань відмови у наданні адміністративної послуги, внесення змін у Свідоцтво про реєстрацію, закриття представництва	Відсутність у статті 5 Закону України "Про зовнішньоекономічну діяльність" від 16.04.1991 № 959-ХІІ переліку підстав для: відмови у наданні адміністративної послуги, внесення змін у Свідоцтво про реєстрацію, закриття представництва	Затримка терміну внесення змін у Свідоцтво про реєстрацію, закриття представництва, втрата репутації Мінекономіки та інше.
Порядком видачі висновку щодо продовження граничних строків розрахунків за окремими операціями з експорту та імпорту товарів, установлених Національним банком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2019 № 104, не передбачено процедуру внесення змін до висновків, у разі виявлення в них технічної помилки	Під час підготовки проекту висновку технічна помилка може бути допущена як з огляду на наявність технічної помилки у поданих документах заявника, так і в результаті людського фактору втомленості, ураховуючи велику завантаженість посадових осіб, залучених до підготовки проектів висновків, що подаються на підпис керівництву.	Втрата репутації Мінекономіки, судові процеси
Департамент фінансово-господарської діяльності		
Можлива недоброчесність посадових осіб, які готують проекти рішень Міністерства про надання згоди на вчинення державними унітарними підприємствами, які належать до сфери управління	Суб'єктивна оцінка поданих державним унітарним підприємством, що належить до сфери управління Міністерства, документів для підготовки проекту рішення	Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів. Негативні наслідки матеріального характеру для суб'єктів господарювання

<p>Мінекономіки, господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість, та значного господарського зобов'язання або про відмову в наданні такої згоди</p>		
<p>Можлива недоброчесність посадових осіб, які готують проекти рішень Міністерства щодо проведення незалежних аудиторських перевірок річної фінансової звітності державних унітарних підприємств, які належать до сфери управління Мінекономіки</p>	<p>Суб'єктивна оцінка поданих державним унітарним підприємством, що належить до сфери управління Міністерства, документів для підготовки проекту рішення</p>	<p>Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів. Негативні наслідки матеріального характеру для суб'єктів господарювання</p>
<p>Встановлення особами, відповідальними за підготовку тендерної документації, дискримінаційних вимог для потенційних учасників закупівель</p>	<p>Суб'єктивна оцінка щодо технічних та якісних характеристик предмета закупівлі</p>	<p>Втрата репутації Мінекономіки, закупівля товарів, робіт і послуг за завищеними цінами</p>

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Сфера норм та стандартів гідної праці						
<p>Недосконалість нормативно-правового акту, згідно з яким здійснюється навчання і перевірки знань з питань охорони праці.</p> <p>Протягом останнього часу збільшилася кількість звернень та скарг від навчальних центрів щодо проблемних питань під час здійснення комісіями Держпраці перевірок знань з питань охорони праці.</p> <p>Протягом 2018-2019 рр до Мінсоцполітики надійшло більше трьох десятків звернень з цього приводу.</p> <p>За результатом розгляду цих звернень,</p>	середня	<p>Вдосконалення та спрощення процедури проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (внесення змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511).</p> <p>Відповідно до Положення про Міністерства розвитку</p>	Кузовой Ю. В. (генеральний директор директорату норм та стандартів гідної праці)	листопад 2021 р.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зміни внесені

<p>відповідно до висновків і пропозицій Державної регуляторної служби України Віце-прем'єр-міністром України П. Розенком надано доручення від 12 лютого 2018 року № 52008/3/1-17 Мінсоцполітики, Мін'юсту, Держпраці та ДРС розглянути порушене питання із залученням заінтересованих сторін</p>		<p>економіки, торгівлі та сільського господарства, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 р. № 459 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 вересня 2019 р. № 838) функції формування та реалізації державної політики у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу, промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами, здійснення державного гірничого нагляду, здійснення державного нагляду та контролю за додержанням вимог законодавства про працю та зайнятість населення належать до компетенції Мінекономіки.</p> <p>Враховуючи усі обговорення та пропозиції, розроблено проект наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>України "Про затвердження змін до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці".</p> <p>Проектом акта передбачається внесення змін до Типового положення з метою:</p> <ul style="list-style-type: none"> спрощення процедури проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці; врегулювання процедури залучення до роботи комісій з перевірки знань з питань охорони праці представників профспілок, Держпраці, Фонду соціального страхування; врегулювання процедури визначення переліку питань (тестів) для перевірки знань з питань охорони праці; надання навчальним центрам та роботодавцям, що проводять навчання з питань охорони праці, можливості визначати форми та методи організації навчання та перевірки знань 				
--	--	---	--	--	--	--

Сфера промислової політики та стимулювання розвитку регіонів						
Нечітке визначення критеріїв, умов та механізмів подання до Мінекономіки форми заявки та документів, необхідних для включення до переліку вітчизняної техніки та обладнання для агропромислового комплексу, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів та щорічного підтвердження, в нормативно-правових актах	низька	Внесення змін до наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 13.04.2017 № 566, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.04.2017 за № 521/30389, в частині чіткого визначення умов, критеріїв та механізмів подання до Мінекономіки форми заявки та документів, необхідних для включення до переліку та щорічного підтвердження	Задорожний О.В. (заступник директора директорату-начальник головного управління галузей промисловості) Кривой О.К. (начальник відділу реалізації державних програм) Несходовська Н.А.(головний спеціаліст відділу реалізації державних програм)	грудень 2020 р.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зміни внесено
Сфера інтелектуальної власності						
Ймовірне використання службового становища посадовою особою при прийнятті рішення щодо видачі/відмови у видачі контрольних марок	низька	Проведення роз'яснювальної роботи з посадовими особами, які безпосередньо здійснюють розгляд заяв про видачу контрольних марок, щодо суворого дотримання антикорупційного законодавства та законодавства в сфері інтелектуальної власності	Демчук А.В. (директор департаменту розвитку сфери інтелектуальної власності) Малиш А.А. (заступник директора департаменту-начальник управління державних реєстрацій) Єсєв В.Д. (заступник	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Дієві заходи направлені на запобігання корупційного правопорушення та правопорушення пов'язаного з корупцією проведено

		Моніторинг (перевірка) відповідності їх дій щодо дотримання вимог законодавства у сфері інтелектуальної власності при прийнятті відповідного рішення	начальника управління-начальник відділу надання адміністративних послуг у сфері інтелектуальної власності) Демчук А.В. (директор департаменту розвитку сфери інтелектуальної власності) Малиш А.А. (заступник директора департаменту-начальник управління)	раз на пів року		моніторинг проведено
Питання забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах зайнятості, розвитку ринку праці, трудової міграції, професійного розвитку впродовж життя, соціального діалогу, колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин						
Правова колізія при застосуванні праці іноземців та осіб без громадянства шляхом видачі (продовження дії) роботодавцям відповідного дозволу, у тому числі під час справляння плати за відповідну адміністративну послугу	низька	Внесення відповідних змін до Закону України "Про зайнятість населення"	Савенко О.Л. (генеральний директор директорату розвитку ринку праці та зайнятості)	I квартал 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Подання на розгляд Кабінету Міністрів України законопроекту "Про внесення змін до Закону України "Про зайнятість населення"

Юридичний департамент

Недобросесність посадових осіб юридичного департаменту, які залучені до представництва інтересів Мінекономіки в судах.	низька	Моніторинг (перевірка) відповідності дій посадових осіб юридичного департаменту, які наділені відповідним правом щодо представництва інтересів Міністерства в судах та дотримання ними процесуального законодавства (зокрема в частині необгрунтованої відмови від позову, його визнання тощо)	Савчук О.Л. (директор юридичного департаменту) Лініченко Д.В. (заступник директора юридичного департаменту) Харабара Т. І. (начальник управління правового захисту інтересів Міністерства в судах та інших органах) Романенко Ю.О.(начальник відділу захисту прав у сфері інтелектуальної власності)	грудень 2021 рік	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Моніторинг проведено
--	--------	--	---	------------------	---	----------------------

Сфера захисту національного виробника

Відсутність чітко визначеного механізму проведення антидемпінгових, антисубсидійних, спеціальних розслідувань	середня	Удосконалення законодавства у сфері інструментів торговельного захисту з метою підвищення ефективності та транспарентності проведення торговельних розслідувань (антидемпінгові, антисубсидійні та спеціальні)	Зінковський С. В. (заступник директора департаменту-начальник управління захисту внутрішнього ринку)	грудень 2021	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Прийняття Законів України "Про захист національного товаровиробника від демпінгового імпорту", "Про захист національного товаровиробника"
---	---------	--	--	--------------	---	---

						ика від субсидованого імпорту", "Про застосування спеціальних заходів щодо імпорту в Україну"
Відсутність чіткої процедури визначення кваліфікаційних критеріїв учасника під час проведення процедури закупівлі послуг юридичних радників для забезпечення захисту прав та інтересів України в торговельно-економічній сфері в рамках СОТ	середня	Проведення роз'яснювальної роботи із працівниками департаменту захисту національного виробника стосовно дотримання антикорупційного законодавства, законодавства в сфері публічних закупівель та рекомендацій стосовно здійснення закупівель, зокрема щодо кваліфікаційних критеріїв учасника під час проведення процедури закупівлі послуг юридичних радників	Козленко Ю. А. (заступник директора департаменту-начальник управління захисту торгових інтересів)	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Дієві заходи направлені на запобігання корупційного правопорушення та правопорушення пов'язаного з корупцією проведено
Сфера санкційної політики						
Недосконалість нормативно-правових актів, згідно з якими здійснюється реєстрація представництв іноземних суб'єктів господарської діяльності в Україні	низька	Підготовка проекту Закону щодо внесення змін до статті 5 Закону України "Про зовнішньоекономічну діяльність", яким передбачити чітке тлумачення питань	Мароха В.М. (директор департаменту санкційної політики) Максименко О.В. (завідувач сектору взаємодії з	Грудень 2021 р.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проект Закону внесено до Кабінету Міністрів України

		відмови у наданні адміністративної послуги, внесення змін у Свідоцтво про реєстрацію, закриття представництва	іноземними представництвами)			
Недосконалість чинного законодавства (виявлена у процесі практичної реалізації). Відсутність чіткої процедури внесення змін до висновку щодо продовження граничних строків розрахунків за окремими операціями з експорту та імпорту товарів, установлених Національним банком	низька	Підготовка проекту постанови про внесення змін до Порядку видачі висновку щодо продовження граничних строків розрахунків за окремими операціями з експорту та імпорту товарів, установлених Національним банком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2019 № 104	Мароха В.М. (директор департаменту санкційної політики) Лісова І.К. (заступник директора департаменту-начальник відділу державного регулювання зовнішньоекономічної діяльності)	Грудень 2021р.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проект постанови внесено до Кабінету Міністрів України
Департамент фінансово-господарської діяльності						
Можливий вплив зацікавлених осіб на посадових осіб департаменту, які готують проекти рішень Міністерства про надання згоди на вчинення державними унітарними підприємствами, які належать до сфери управління Мінекономіки, господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість, та значного господарського зобов'язання або про відмову в наданні такої згоди	середня	Здійснення контролю за виконанням посадовими особами, відповідальними за виконання заходу, службових обов'язків, проведення з ними роз'яснювальної роботи стосовно дотримання антикорупційного законодавства, вивчення законодавства у цій сфері з метою підвищення кваліфікації	Бояркіна О.А. (директор департаменту фінансово-господарської діяльності) Малашок М.М. (заступник директора департаменту-начальник управління діяльності суб'єктів господарювання в сфері Міністерства)	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Здійснено контроль та проведено роз'яснювальну роботу

<p>Можливий вплив зацікавлених осіб на посадових осіб департаменту, які готують проекти рішень Міністерства щодо проведення незалежних аудиторських перевірок річної фінансової звітності державних унітарних підприємств, які належать до сфери управління Мінекономіки</p>	<p>середня</p>	<p>Здійснення контролю за виконанням посадовими особами, відповідальними за виконання заходу, службових обов'язків, проведення з ними роз'яснювальної роботи стосовно дотримання антикорупційного законодавства, вивчення законодавства у цій сфері з метою підвищення кваліфікації</p>	<p>Бояркіна О.А. (директор департаменту фінансово-господарської діяльності) Малашок М.М. (заступник директора департаменту-начальник управління діяльності суб'єктів господарювання в сфері Міністерства)</p>	<p>Постійно</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Здійснено контроль та проведено роз'яснювальну роботу</p>
<p>Підготовка структурними підрозділами Мінекономіки вимог до предметів закупівлі із встановленням дискримінаційних вимог для потенційних учасників закупівель</p>	<p>низька</p>	<p>Усунення дискримінаційних вимог в тендерній документації.</p> <p>Проведення із працівниками Міністерства, які надають на розгляд тендерну документацію, роз'яснювальної роботи стосовно дотримання законодавства в сфері публічних закупівель</p>	<p>Бояркіна О.А. (директор департаменту фінансово-господарської діяльності)</p> <p>Корнієнко В. І. (заступник директора департаменту-начальник управління фінансів)</p>	<p>Постійно</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Усунено дискримінаційні вимоги в тендерній документації.</p> <p>Проведено із працівниками Міністерства, які надають на розгляд тендерну документацію, роз'яснювальну роботу</p>