

## ІНФОРМАЦІЯ

про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні (розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

станом на 01 січня 2020 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
Розділ I Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць		
У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва		
Сторони домовилися забезпечувати:		
1.1. Розвиток внутрішнього ринку товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств та підвищення платоспроможного споживчого попиту шляхом:		
1.1.1. Створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки	вживати заходів до створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки  протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції	<b>Виконується</b> Центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції здійснюють заходи з метою реалізації зазначеного положення. Зокрема, за інформацією Мінрегіону підтримка реалізації регіональних інвестиційних та інноваційних проектів здійснювалася за рахунок коштів, отриманих від Європейського Союзу у рамках виконання Угоди про фінансування Програми підтримки секторальної політики – Підтримка регіональної політики України в межах операційної програми “Інноваційна економіка та інвестиції”. Програму затверджено разом із Планом заходів на 2018-2020 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року постановою Кабінету Міністрів України від 12.09.2018 № 733. За результатами конкурсного відбору проектів серед переможців, відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів

		<p>України від 22.08.2018 № 569, визначено 17 проектів за програмою регіонального розвитку “Інноваційна економіка та інвестиції” із загальним обсягом фінансування 223,7 млн гривень.</p> <p>Для вирішення питань, пов’язаних із створенням та функціонуванням індустріальних парків, включених до Реєстру індустріальних парків, Мінекономіки на адресу голів обласних державних адміністрацій надіслало у вересні 2019 року листи, якими було поінформовано про наявність державної підтримки облаштування індустріальних парків, які включені до Реєстру індустріальних (промислових) парків шляхом фінансування за рахунок державного і місцевих бюджетів у відповідності до статті 24<sup>1</sup> Бюджетного кодексу України за рахунок коштів Державного фонду регіонального розвитку. Також запитано інформацію щодо фінансових ресурсів, необхідних для подальшої розбудови індустріальних парків на період до 2025 року, у розрізі очікуваних джерел їх залучення; заходів, які здійснюються або підготовка яких триває щодо забезпечення співфінансування за рахунок коштів державного і місцевого бюджетів проектів регіонального розвитку із забезпечення доступу індустріальних парків до зовнішніх транспортно-інженерних мереж та на проекти з облаштування території індустріальних парків на період до 2025 року.</p> <p>Крім того, з метою удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки Законом України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” Мінекономіки за бюджетною програмою 1201150 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” передбачені видатки із загального фонду на суму 4 000 000,0 тис. грн, в тому числі на компенсацію вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва.</p>
<p>1.1.2. Розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми</p>	<p>забезпечувати розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою забезпечення розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних машинобудівних підприємств через програми часткової компенсації вартості техніки та</p>

<p>часткової компенсації вартості та кредитних ставок придбання товарів, робіт, послуг</p>	<p>підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок для придбання товарів, робіт, послуг, у тому числі з урахуванням пропозицій Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі - спільний представницький орган сторони роботодавців) та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (далі - спільний представницький орган об'єднань профспілок)</p>	<p>обладнання для сільгосптоваровиробників всіх форм власності запроваджено механізми державної підтримки, передбачені Законом України від 31.10.2019 № 265-IX "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2019 рік". Мінекономіки за бюджетною програмою 1201150 "Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників" було передбачено видатки із загального фонду на суму 681 790,0 тис. грн, за бюджетною програмою 1201100 "Фінансова підтримка розвитку фермерських господарств" за напрямком часткової компенсації вартості придбаної техніки (15 %) на суму 195 000,0 тис. гривень.</p> <p>Порядки використання коштів затверджено постановами Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 "Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва" (із змінами) та від 07.02.2018 № 106 "Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання фінансової підтримки розвитку фермерських господарств".</p> <p><i>Довідково. За період дії Програм 2017 - 2019 років сільгосптоваробудівниками придбано продукції машинобудування на суму понад 8,5 млрд грн, збільшено номенклатуру сільгосптехніки та обладнання з 792 до 12542 одиниць та задіяно потужності 181 машинобудівного підприємства.</i></p>
	<p>розглянути питання запровадження часткової компенсації вітчизняним аграріям вартості придбаних мінеральних добрив вітчизняного виробництва</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони</p>	

	роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	
<p>1.1.3. Поступової з урахуванням позицій сторін соціального діалогу гармонізації законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності тощо</p>	<p>вживати з урахуванням результатів аналізу можливих негативних наслідків та позицій сторін соціального діалогу заходів до гармонізації національного законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності, охорони довкілля тощо</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Мінприроди, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, ДРС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінфіну гармонізація національного законодавства у сфері оподаткування із законодавством ЄС здійснюється в рамках виконання зобов'язань згідно із Додатком XXVIII до глави 4 “Оподаткування” розділу 5 “Економічне і галузеве співробітництво” Угоди про асоціації між Україною та ЄС.</p> <p>Щодо акцизного податку.</p> <p>З метою адаптації національного законодавства з питань акцизного податку до законодавства ЄС було прийнято наступні законодавчі та нормативно-правові акти:</p> <p>1) Закон України від 07.12.2017 № 2245-VIII “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2018 році”, яким передбачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– поступове, до 2025 року підвищення ставок акцизного податку в Україні до рівня, діючого в ЄС (щорічне збільшення ставок акцизного податку на тютюнові вироби до досягнення рівня еквіваленту 90 євро за 1000 штук);</li> <li>– дотримання з 01.01.2025 вимоги Директиви Ради 2011/64 від 21.06.2011 про структуру і ставки акцизів, що застосовуються до тютюнових виробів в частині частки акцизу у середньозваженій роздрібній ціні продажу сигарет як мінімум 60 % (для цього запроваджується механізм визначення такої ціни).</li> </ul> <p>2) Закон України від 23.11.2018 № 2628 “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України щодо покращення адміністрування та перегляду ставок окремих податків та зборів”, яким передбачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– приведення класифікації виноробної продукції з 01.03.2019 до вимог Директиви Ради 92/83/ЄЕС від 19.10.1992 щодо гармонізації структур акцизних зборів на спирт та алкогольні напої;</li> <li>– запровадження з 01.07.2019 електронного контролю за фактичним рухом пального в розрізі місць зберігання замість</li> </ul>

		<p>електронного обліку в розрізі суб'єктів господарювання, введення ліцензування діяльності усіх суб'єктів господарювання, які здійснюють виробництво, зберігання, оптову та роздрібну торгівлю паливом;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– встановлення контролю за цільовим використанням пального, призначеного для цілей авіаційного транспорту (бензинів авіаційних та палива для реактивних двигунів) та відповідальності за використання такого товару не за призначенням (у разі нецільового використання пального застосовувати збільшувачий коефіцієнт 10);</li> <li>– запровадження ведення в Системі електронного адміністрування реалізації пального (СЕАРП) окремого обліку за переміщенням спирту;</li> <li>– коригування графіку наближення ставок тютюнових виробів, прийнятого у 2017 році, з метою досягнення у 2025 році рівня ставок 90 євро за 1000 штук шляхом збільшення ставки акцизного податку та мінімального акцизного податкового зобов'язання на тютюнові вироби з 1 липня 2019 року на 9 % (з 1 січня 2019 року ці показники збільшені за чинною редакцією на 20 %), тобто загальне збільшення близько 31.2 % порівняно з цими показниками 2018 року.</li> </ul> <p>3) Постанови Кабінету Міністрів України, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– постанову Кабінету Міністрів України від 17.01.2018 № 21 “Про затвердження Порядку випуску, обігу та погашення податкових векселів, які видаються до отримання або ввезення на митну територію України нафтопродуктів та/або речовин, що використовуються як компоненти моторних палив, для використання як сировини для виробництва в хімічній промисловості та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України” стосовно приведення до норм Податкового кодексу України переліку нафтопродуктів (за кодами УКТ ЗЕД), які використовуються як компоненти моторних палив і можуть ввозитися в Україну як сировина для виробництва у хімічній промисловості без сплати акцизного податку;</li> <li>– постанову Кабінету Міністрів України від 24.04.2019 № 408 “Деякі питання електронного адміністрування реалізації пального та спирту етилового”, якою затверджено Порядок</li> </ul>
--	--	--

		<p>електронного адміністрування пального та спирту етилового;</p> <p>– постанову Кабінету Міністрів України від 19.06.2019 № 545 “Про затвердження Порядку ведення Єдиного державного реєстру суб’єктів господарювання, які отримали ліцензії на право виробництва, зберігання, оптової та роздрібною торгівлі паливом, та місць виробництва, зберігання, оптової та роздрібною торгівлі паливом і внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України”.</p> <p>Щодо податку на додану вартість.</p> <p>Мінфіном було здійснено порівняльний аналіз (порівняльну таблицю) відповідності національного податкового законодавства положенням Директиви Ради 2006/112/ЄС від 28.11.2006 про спільну систему податку на додану вартість (далі – Директива 2006/112).</p> <p>Порівняльну таблицю було направлено до Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції з проханням направити її стороні ЄС з метою отримання відповідного висновку від Європейської Комісії.</p> <p>З метою оцінки поточного стану імплементації Директиви 2006/112 у національне законодавство України та виконання зобов’язань згідно із Угодою про асоціацію Міністерство фінансів України в рамках проекту EU4PFM залучило короткострокового міжнародного експерта із законодавства про податок на додану вартість.</p> <p>9-13 грудня 2019 року у Міністерстві фінансів було проведено перший семінар за участі міжнародного експерта проекту EU4PFM з Німеччини та представників секретаріату Комітету Верховної Ради України з питань фінансів, податкової та митної політики, Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції України, Міністерства фінансів України, Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Національного банку України та Державної податкової служби України. Під час семінару розпочато роботу щодо опрацювання порівняльної таблиці та надання експертом оцінки відповідності положень українського законодавства положенням законодавства ЄС.</p> <p>У сфері публічних закупівель.</p>
--	--	---

		<p>З метою гармонізації законодавства із стандартами ЄС Верховною Радою України прийнятий Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про публічні закупівлі” та деяких інших законодавчих актів України щодо вдосконалення публічних закупівель”, який набрав чинності 20.10.2019 та буде введено в дію 19.04.2020. Законом передбачено комплексні зміни, пов’язані із запровадженням спрощених закупівель, удосконаленням механізму оскарження, посиленням відповідальності за порушення законодавства про закупівлі, а також запровадженням електронних каталогів тощо.</p> <p>Протягом 2019 року ДПС проводилась робота щодо реалізації Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 1106.</p> <p>З метою виконання пунктів 1490 – 1522 вказаного Плану заходів щодо імплементації Директиви Ради Європейського Союзу № 2006/112/ЄС від 28 листопада 2006 року про спільну систему податку на додану вартість (далі – Директива № 112) фахівці ДПС беруть участь у роботі робочої групи з імплементації законодавства ЄС в частині ПДВ у національне законодавство, утвореної Міністерством фінансів України (наказ Мінфіну від 12.12.2018 № 1010).</p> <p>Відповідно Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом МОЗ Україна вживаються заходи з метою поступового досягнення відповідності з регламентами ЄС та системами стандартизації, метрології, акредитації, робіт з оцінки відповідності та ринкового нагляду ЄС, а також дотримання принципів та практик, викладених в актуальних рішеннях та регламентах Європейського Союзу.</p> <p>МОЗ проведено роботу щодо впровадження європейських норм в законодавство України щодо обігу медичних виробів шляхом прийняття ряду нормативно-правових актів України.</p> <p>Так, правове регулювання медичних виробів здійснюється, зокрема, відповідно до Технічного регламенту щодо медичних виробів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.10.2013 № 753, що розроблений на основі Директиви Ради</p>
--	--	---

		<p>ЄС від 14.06.1993 № 93/42/ЄЕС щодо медичних виробів; Технічного регламенту щодо медичних виробів для діагностики in vitro, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.10.2013 № 754, що розроблений на основі Директиви Європейського Парламенту та Ради ЄС від 27.10.1998 № 98/79/ЄЕС щодо медичних виробів для діагностики in vitro; Технічного регламенту щодо активних медичних виробів, які імплантують, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.10.2013 № 753, що розроблений на основі Директиви Ради ЄС від 20.06.1990 № 90/385/ЄЕС щодо наближення законодавства держав-членів в частині активних медичних виробів.</p> <p>Протягом 2020 року МОЗ заплановано здійснити розробку нових редакцій технічних регламентів на основі актуальних документів ЄС, а саме: Регламенту (ЄС) 2017/745 Європейського Парламенту та Ради від 05.04.2017 щодо медичних виробів і Регламенту (ЄС) 2017/746 Європейського Парламенту та Ради від 05.04.2017 щодо медичних виробів для діагностики in vitro.</p> <p>Мінрегіон відповідальний за виконання завдання, передбаченого пунктом 2.23 Додатку III до Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом стосовно адаптації законодавства щодо будівельних виробів, включаючи їх імплементаційні заходи, зі строком виконання, відповідно до графіку, до кінця 2020 року.</p> <p>На виконання вищезазначеного завдання Додатку III до Угоди про асоціацію Мінрегіоном було розроблено та Кабінетом Міністрів України подано до Верховної Ради України проект Закону України “Про основні вимоги до споруд, а також умови розміщення на ринку будівельних виробів”, який спрямований на імплементацію положень Регламенту (ЄС) № 305/2011 Європейського Парламенту і Ради, яким встановлено гармонізовані умови для розміщення на ринку будівельних виробів та скасовано Директиву Ради 89/106/ЄЕС (реєстр. № 7151 від 02.10.2017).</p> <p>Законопроект відкликано 29.08.2019.</p> <p>За результатами міжвідомчих нарад, проведених 21.10.2019 та 25.10.2019, проект закону було доопрацьовано з урахуванням</p>
--	--	--



		<p>зауважень та пропозицій, також змінено назву проекту акту.</p> <p>Наразі проект Закону “Про надання будівельних виробів на ринку” готується до внесення до Верховної Ради України в установленому порядку.</p> <p>За інформацією Мінінфраструктури відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом до 2022 року Україна має імплементувати в національне законодавство у сфері залізничного транспорту положення 11 нормативних актів ЄС, основні вимоги яких стосуються лібералізації у сфері залізничного транспорту, створення умов для розвитку конкуренції на ринку залізничних перевезень, забезпечення недискримінаційного доступу до інфраструктури тощо.</p> <p>На виконання вимог Угоди та відповідних нормативно-правових актів Уряду, упродовж 2014-2019 років було розроблено декілька редакцій проекту Закону України “Про залізничний транспорт”.</p> <p>Проект презентує нову модель ринку залізничних перевезень, аналогічну європейським залізничним системам, передбачає конкурентний ринок перевезень пасажирів та вантажів, недискримінаційний доступ усіх користувачів до послуг інфраструктури, новий підхід до організації суспільно важливих пасажирських перевезень.</p> <p>Останні редакції законопроекту (від 29.08.2019 № 1196 та від 06.09.2019 № 1196-1) внесено новообраними народними депутатами та наразі знаходяться на розгляді у комітетах Верховної Ради України.</p>
<p>1.1.4. Створення умов розвитку виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю</p>	<p>вживати заходів до створення умов розвитку на території України виробництва продукції з високою доданою вартістю</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Розроблено проект Стратегії розвитку промислового комплексу на період до 2030 року. Одним із пріоритетів Стратегії є розвиток в Україні виробництва продукції з високою доданою вартістю за рахунок низки стимулюючих і регуляторних заходів. Зокрема серед пріоритетних напрямків передбачено впровадження підходу смарт-спеціалізації, який передбачає визначення інноваційних пріоритетів кожного регіону на основі глибинного дослідження їхнього економічного, інноваційного та наукового потенціалу, а також діалогу між представниками місцевої влади, бізнесу, наукової спільноти та громадськості. В</p>

	представницького органу роботодавців	подальшому передбачається концентрація зусиль регіонів на підтримці таких пріоритетів. В 2019 р. імплементацію підходу розпочато в усіх регіонах України. Методику смарт-спеціалізації планується затвердити відповідним актом Кабінету Міністрів України.
	за пропозиціями сторін здійснювати аналіз, перегляд чинних, розроблення нових програм та заходів державної підтримки, спрямованих на розвиток виробництва продукції з високою доданою вартістю, створення робочих місць, диверсифікацію промисловості у регіональному розрізі  протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Розробляються законопроекти щодо змін до Податкового, Митного кодексів і до Закону України “Про автотранспорт”, якими пропонуються стимули для виробників електричного автотранспорту в Україні (в частині оподаткування ПДВ, податку на прибуток). Передбачається стимулювання підприємств ключових ланок ланцюгу виробництва електричного автотранспорту, починаючи з видобутку літєвої сировини. А також підтримка сільськогосподарського машинобудування за механізмом часткової компенсації вартості сільгосптехніки та обладнання, відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рік”.
1.1.5. Сприяння залученню вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проектів за кошти державного бюджету та кошти суб’єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі	вживати заходів до залучення вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проектів за кошти державного бюджету та кошти суб’єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі  протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	<b>Виконується</b> Мінекономіки утворює Оперативний штаб для реагування та уникнення кризових ситуацій у промисловості в рамках якого буде залучено вітчизняні промислові виробники до реалізації інфраструктурних проектів.

<p>1.1.6. Надання консультаційної та інформаційної підтримки щодо виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”</p>	<p>проводити із залученням організацій роботодавців на національному, регіональному та галузевому рівні консультаційну, інформаційну та роз’яснювальну роботу з виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” у формі семінарів, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з питань застосування законодавства та надання державної допомоги за такими напрямками, як надання державної допомоги: для забезпечення розвитку регіонів;</p> <p>для підтримки середнього та малого підприємництва;</p> <p>на професійну підготовку працівників;</p> <p>на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць;</p> <p>на відновлення платоспроможності та реструктуризацію суб’єктів господарювання;</p> <p>на захист навколишнього природного середовища;</p> <p>на проведення наукових досліджень, технічний розвиток та інноваційну діяльність;</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Антимонопольним комітетом було створено робочу групу щодо приведення Податкового та Митного кодексів України у відповідність із Законом України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”. До участі у цій робочій групі долучено представників Федерації роботодавців України (заступника генерального директора Гончарову Ю.Ю., юридичного радника Кулик О.В.).</p> <p>06.12.2019 за запитом Ужгородської обласної державної адміністрації представниками Антимонопольного комітету України проведено у місті Ужгороді семінар з питань застосування законодавства у сфері державної допомоги суб’єктам господарювання. До участі у вказаному семінарі облдержадміністрацією залучались, зокрема, представники місцевих організацій роботодавців.</p> <p>Також, у 2020 році за запитом від місцевих органів Комітетом планується проведення на місцевому рівні низки додаткових семінарів з питань застосування законодавства з питань державної допомоги, до яких, зокрема, залучатимуться представники відповідних місцевих організацій роботодавців.</p>
---	--	---

	<p>на підтримку окремих галузей економіки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців</p>	
1.2. Розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки, зокрема:		
1.2.1. Сприяти створенню законодавчих основ формування і реалізації промислової політики, в тому числі затвердженню Стратегії розвитку промислового комплексу України	<p>вживати заходів до формування та реалізації промислової політики, в тому числі щодо затвердження Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінсоцполітики, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою проведення реформи, яка здатна забезпечити стабільність та динамічний розвиток економіки шляхом проведення нової індустріалізації національного господарства України для розв'язання гострих проблем, які постали перед промисловим комплексом країни, Мінекономіки розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року” (далі – проект розпорядження).</p> <p>На сьогодні проект розпорядження готується до подання на погодження до заінтересованих центральних органів виконавчої влади.</p> <p>Після прийняття зазначеної Стратегії буде розроблено план заходів щодо її реалізації, яким визначатимуться чіткі заходи органів державної влади та органів місцевого самоврядування з метою забезпечення сталого всеохоплюючого розвитку промисловості України.</p>
1.2.2. Включати під час розроблення,	забезпечувати під час розроблення та	<b>Виконується</b>

<p>внесення змін до стратегій розвитку відповідних галузей питання щодо впливу на ринок праці</p>	<p>внесення змін до стратегій розвитку галузей промисловості опрацювання та висвітлення питання щодо їх впливу на ринок праці, в тому числі із зазначенням обсягів створення нових робочих місць</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Мінекономіки розробляється проект Стратегії розвитку промислового комплексу на період до 2030 року. Зокрема, проект передбачає модернізацію діяльності ринку праці (в напрямку максимально можливої відповідності актуальним потребам промисловості), а також суттєве зростання зайнятості в промисловому секторі України.</p>
<p>1.2.3. Спільно ініціювати та забезпечити впровадження механізмів державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України</p>	<p>опрацювати з представниками сторін Угоди питання державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України, у тому числі виробництва електромобілів;</p> <p>ініціювати та забезпечити впровадження спільно вироблених механізмів державної підтримки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінінфраструктури, інші заінтересовані центральні органи</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінрегіону підтримка реалізації регіональних інвестиційних та інноваційних проектів здійснювалася за рахунок коштів, отриманих від Європейського Союзу у рамках виконання Угоди про фінансування Програми підтримки секторальної політики – Підтримка регіональної політики України в межах операційної програми “Інноваційна економіка та інвестиції”. Програму затверджено разом із Планом заходів на 2018-2020 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року постановою Кабінету Міністрів України від 12.09.2018 № 733.</p> <p>За результатами конкурсного відбору проектів серед переможців, відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 569, визначено 17 проектів за програмою регіонального розвитку “Інноваційна економіка та інвестиції” із загальним обсягом фінансування 223,7 млн гривень.</p>

	<p>виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	
<p>1.2.4. Сприяти розвитку індустріальних парків</p>	<p>вживати заходів до розвитку індустріальних парків</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінрегіон, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою розвитку індустріальних парків Мінекономіки постійно проводить відповідні заходи, зокрема: забезпечує інформаційну та консультаційну підтримку ініціаторів створення і керуючих компаній; здійснює моніторинг функціонування індустріальних парків; веде Реєстр індустріальних парків.</p> <p>До роботи міжвідомчої комісії з підготовки рекомендацій щодо включення індустріальних парків до Реєстру індустріальних парків у 2019 році було залучено Спільний представницький орган сторони роботодавців та Спільний представницький орган об'єднань профспілок.</p> <p>Представник Мінекономіки взяв участь у засіданні Секції Асоціації міст України з місцевого економічного розвитку 21-22.11.2019 у м. Дніпро, разом з 45 представниками органів місцевого самоврядування з 15 областей України.</p> <p>Під час засідання було висвітлено питання створення і функціонування індустріальних парків в Україні та відповідних особливостей цих процесів.</p> <p>Мінекономіки взяло участь в організації та проведенні Торгово-промисловою палатою України 03.12.2019 II форуму індустріальних парків України. Форум було проведено із залученням органів виконавчої влади, місцевих органів влади, міжнародних організацій (UNIDO, GIZ) та ділових кіл з метою розкриття потенціалу такого інструменту економічного та промислового розвитку країни як індустріальні парки та еко-індустріальні парки.</p> <p>Для вирішення питань, пов'язаних із створенням та функціонуванням індустріальних парків, включених до Реєстру індустріальних парків, Мінекономіки на адресу голів обласних державних адміністрацій надіслало у вересні 2019 року листи,</p>

		<p>якими було поінформовано про наявність державної підтримки облаштування індустріальних парків, які включені до Реєстру індустріальних (промислових) парків шляхом фінансування за рахунок державного і місцевих бюджетів у відповідності до статті 24<sup>1</sup> Бюджетного кодексу України за рахунок коштів Державного фонду регіонального розвитку. Також запитано інформацію щодо фінансових ресурсів, необхідних для подальшої розбудови індустріальних парків на період до 2025 року, у розрізі очікуваних джерел їх залучення; заходів, які здійснюються або підготовка яких триває щодо забезпечення співфінансування за рахунок коштів державного і місцевого бюджетів проектів регіонального розвитку із забезпечення доступу індустріальних парків до зовнішніх транспортно-інженерних мереж та на проекти з облаштування території індустріальних парків на період до 2025 року.</p> <p>Станом на 01.01.2020 до Реєстру індустріальних парків включено 42 індустріальні парки.</p> <p>Мінрегіон бере участь у реалізації заходів щодо розвитку індустріальних парків у межах своєї компетенції.</p> <p>Зокрема, Державна стратегія регіонального розвитку на період до 2020 року, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 385, містить перелік завдань та заходів щодо розвитку індустріальних парків, серед яких:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– удосконалення регіональної інвестиційно-інноваційної інфраструктури, зокрема створення регіональної мережі наукових, технологічних та індустріальних парків, а також системи правової, кадрової та інформаційної підтримки інноваційної діяльності;</li> <li>– надання державної підтримки суб'єктам господарювання, що створюють “точки зростання ” (індустріальні парки) та розв’язують проблеми зайнятості населення;</li> <li>– активізація економічної ініціативи, розвиток підприємництва на місцевому рівні.</li> </ul> <p>Крім того, статтею 24<sup>1</sup> Бюджетного кодексу України передбачено, що кошти державного фонду регіонального розвитку (ДФРР) спрямовуються на виконання інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку, що мають на меті</p>
--	--	---

		<p>розвиток регіонів, створення інфраструктури індустриальних та інноваційних парків.</p> <p>У 2018 – 2019 роках за кошти ДФРР реалізується один проект регіонального розвитку щодо формування інфраструктури індустриальних парків (розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.05.2018 № 372-р (із змінами, внесеними розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.07.2018 № 479-р):</p> <p>Проект 018804-ЧВ “Будівництво мереж водопостачання, водовідведення та зливових стоків індустриального парку м. Новодністровськ” (Чернівецька область), роки реалізації 2018–2019. Загальний обсяг фінансування проекту складає 8 561,226 тис. гривень.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, рішенням Житомирської обласної ради від 23.05.2019 № 1416 затверджена Програма розвитку мережі індустриальних парків у Житомирській області на 2019 рік. Мета Програми – моделювання мережі індустриальних парків Житомирської області та визначення перспектив їх розвитку, як потужного інноваційно-технологічного утворення, що стимулюватиме інвестиційно-виробничу діяльність підприємств на локальній території та підвищить інвестиційну привабливість області, допоможе у створенні та сприянні співфінансування розвитку інфраструктури та території мережі індустриальних парків.</p> <p>23 грудня 2019 року проведено презентацію концепцій індустриальних парків в с. Іванівка Житомирського району та м. Малин за підтримки міжнародної програми “U-LEAD з Європою”.</p> <p>Захід проводився для представників бізнесу, ОТГ, громадського сектору за участю представників Житомирської обласної ради та Житомирської обласної державної адміністрації.</p> <p>Під час заходу було розглянуто ключові моменти розвитку індустриальних парків, шляхи залучення інвестицій на ділянки, представниками EVON Group презентовано повний звіт щодо проекту індустриальних парків.</p> <p>На реалізацію Програми розвитку мережі індустриальних</p>
--	--	---



		<p>парків Житомирської області на 2020 рік, затвердженої рішенням обласної ради від 18.12.2019 № 1723, в обласному бюджеті на 2020 рік передбачено 600 тис. гривень.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що структурою стратегічних, оперативних цілей і завдань проекту Регіональної Стратегії розвитку Закарпатської області на період 2021-2027 років та Плану заходів з її реалізації у розділі „Прискорення досягнення конкурентоспроможності та інноваційної регіональної економіки” передбачено підвищення конкурентоспроможності ключових секторів регіональної економіки, а саме: розвиток регіональних кластерів (індустріальних парків).</p>
<p>1.2.5. Удосконалити механізми виконання програм державної підтримки сільгоспвиробниками сільськогосподарської техніки</p>	<p>забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінагрополітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки Законом України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” Мінекономіки за бюджетною програмою 1201150 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” передбачені видатки із загального фонду на суму 4 000 000,0 тис. грн, в тому числі на компенсацію вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Закарпатська облдержадміністрація повідомляє, що в області забезпечується виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 “Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва” та від 07.02.2018 № 106 “Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання фінансової підтримки розвитку фермерських господарств” надавалася часткова компенсація вартості придбаної сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва.</p>

<p>1.2.6. Опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання</p>	<p>опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>На сьогодні вивчається питання щодо можливих шляхів часткової компенсації вартості техніки і обладнання для будівництва доріг і компенсації відсотків за кредитами на їх придбання. Водночас Законом України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” видатки на зазначені заходи не передбачено.</p>
<p>1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проектів</p>	<p>вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проектів регіонального розвитку</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінрегіону, підтримка реалізації регіональних інвестиційних та інноваційних проектів здійснювалася за рахунок коштів, отриманих від Європейського Союзу у рамках виконання Угоди про фінансування Програми підтримки секторальної політики – Підтримка регіональної політики України в межах операційної програми “Інноваційна економіка та інвестиції”. Програму затверджено разом із Планом заходів на 2018-2020 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року постановою Кабінету Міністрів України від 12.09.2018 № 733.</p> <p>За результатами конкурсного відбору проектів серед переможців, відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 569, визначено 17 проектів за програмою регіонального розвитку “Інноваційна економіка та інвестиції” із загальним обсягом фінансування 223,7 млн грн, зокрема:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проект створення інноваційного бізнес-інкубатора на базі</li> </ol>

		<p>індустріального парку міста Дніпра – 16 000 тис. гривень;</p> <p>2. Проект створення регіонального виставкового багатофункціонального центру (РБВЦ) в місті Дніпрі – 110 255 тис. гривень;</p> <p>3. Розвиток інституційної спроможності Агенції регіонального розвитку Закарпатської області – 3 598,96 тис. гривень;</p> <p>4. Створення КУ “Агенція розвитку Мелітополя” – 3 565,169 тис. гривень;</p> <p>5. Інструменти розвитку бізнесу Львівської області – 5 600 тис. гривень;</p> <p>6. Інформаційно-аналітична підтримка підвищення енергоефективності та інвестиційно-інноваційного розвитку господарського комплексу Львівської області – 3000,06 тис. гривень;</p> <p>7. Інноваційний кластер “Регіональний інноваційний HUB” (RInnoHUB) – 5 520,174 тис. гривень;</p> <p>8. Інтеграція освіти, науки і виробництва – інноваційна модель регіонального розвитку – 4 610 тис. гривень;</p> <p>9. Розбудова регіональної інфраструктури з контролю якості і безпеки продукції АПК – 12 000 тис. гривень;</p> <p>10. Розвиток інноваційної інфраструктури та вдосконалення інноваційної політики регіонів України на основі “розумної спеціалізації” – 5 203,875 тис. гривень;</p> <p>11. Розвиток міжрегіональної мережі трансферу технологій – 11 000 тис. гривень;</p> <p>12. Створення авіаційного кластера як “точки зростання” економіки Кіровоградського регіону – 12 000 тис. гривень;</p> <p>13. Створення проектно-освітнього центру розвитку інновацій та інвестицій в регіоні – 11 585,409 тис. гривень;</p> <p>14. START-UP УНІВЕРСИТЕТ – 3 844,4 тис. грн;</p> <p>15. Сучасний ХАБ задля підтримки розвитку малого бізнесу – 8 616,736 тис. гривень;</p> <p>16. Створення мережі об’єктів інфраструктури підтримки підприємництва у Тернопільській області – 2 069,58 тис. гривень;</p> <p>17. Формування системи підтримки розвитку підприємництва у місті Хмельницькому – 5 232,65 тис. гривень.</p> <p>Антимонопольний комітет поінформував, що в контексті</p>
--	--	--

		<p>проектів регіонального розвитку до Комітету Сумською міською радою подано повідомлення від 29.07.2019 № 487-ПДД про державну допомогу у формі підтримки облаштування індустріального парку “Суми”.</p> <p>За результатами розгляду повідомлення Комітетом розпочато розгляд справи про державну допомогу для проведення поглибленого аналізу допустимості державної допомоги для конкуренції. За результатами розгляду вказаної справи Комітетом буде прийнято рішення у відповідності до Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Житомирська облдержадміністрація вживає заходи щодо надання державної підтримки для виконання програм і проектів регіонального розвитку. Відповідно до бюджетної програми “Державний фонд регіонального розвитку” за рахунок коштів державного бюджету проводиться фінансування інвестиційних програм і проектів згідно з сформованим переліком об’єктів за результатами конкурсного відбору.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що в 2019 році на реалізацію 48 інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку Закарпатської області спрямовано кошти державного фонду регіонального розвитку в сумі 267,2 млн грн, касові видатки становили 234,2 млн гривень. З місцевих бюджетів було передбачено співфінансування зазначених програм і проектів на загальну суму 60,3 млн грн, з яких використано 52,9 млн гривень.</p>
	<p>вживати заходів до інформування про програми державної допомоги, доступні суб’єктам господарювання протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінрегіону, новий конкурсний відбір проектів, що можуть реалізовуватися за рахунок коштів, отриманих від ЄС в рамках виконання Угоди про фінансування Програми підтримки секторальної політики – Підтримка регіональної політики України, буде оголошено у 2020 році. У зв’язку з необхідністю інформування зацікавлених сторін у наявних можливостях для реалізації проектів Мінрегіоном було проведено координаційну зустріч 19.08.2019, де було представлено майбутній конкурс. На зустрічі були присутні представники центральних та регіональних органів виконавчої влади, агенцій регіонального розвитку,</p>

	представницького органу сторони роботодавців	<p>громадських організацій тощо. Було обговорено умови майбутнього конкурсу, критерії оцінки та особливості подання проектів. Крім того, 19–20 грудня 2019 року у м. Львові на семінарі-наradі з представниками регіонів також було представлено ключові особливості майбутнього конкурсного відбору проектів.</p> <p>Оголошення про початок конкурсного відбору буде розміщено на офіційному сайті Мінрегіону.</p>
1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі	<p>вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Міноборони, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Питання опрацьовується. Пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін Генеральної угоди під час підбиття підсумків виконання її положень.</p>
1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, у транспортній сфері	<p>разом опрацювати пропозиції щодо змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, пального у транспортній сфері</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ,</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією МОЗ, відповідно до Закону України “Про лікарські засоби” лише зареєстровані лікарські засоби можуть реалізовуватись на території України. Реалізація лікарських засобів здійснюється лише за наявності сертифіката якості, що видається виробником (для імпортованих лікарських засобів - імпортером (виробником або особою, що представляє виробника лікарських засобів на території України).</p> <p>Окрім того, відповідно до пункту 10 частини першої статті 7 Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності” виробництво лікарських засобів, оптова та роздрібна торгівля лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім</p>

	<p>Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінприроди, Мінінфраструктури, ДПС, Держмитслужба, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>активних фармацевтичних інгредієнтів) – з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про лікарські засоби” здійснюється згідно з переліком видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню.</p> <p>Фармацевтична діяльність в Україні регулюється відповідно до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 929.</p> <p>Відповідно до Загальної частини, Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік вимог, обов'язкових для виконання ліцензіатом, та вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії для провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів).</p> <p>Дія цих Ліцензійних умов поширюється на всіх суб'єктів господарювання, зокрема на зареєстрованих в установленому законодавством порядку юридичних осіб незалежно від їх організаційно-правової форми та форми власності, фізичних осіб - підприємців, які провадять господарську діяльність з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) (далі – суб'єкт господарювання).</p> <p>Відповідно до пункту 161 Ліцензійних умов на фасаді будівлі, в якій розміщується аптечний заклад, встановлюється вивіска із зазначенням виду закладу. На видному місці перед входом до аптечного закладу розміщується інформація про найменування ліцензіата, режим роботи аптечного закладу.</p> <p>На вивісці та зовнішніх рекламних конструкціях аптечного закладу дозволяється, крім використання позначення виду аптечного закладу, розміщувати найменування ліцензіата, найменування аптечного закладу та/або знака для товарів і послуг (логотипа), який належить ліцензіату на законних підставах, за умови, що найменування ліцензіата, найменування аптечного закладу та/або знак для товарів та послуг (логотип) не містить:</p>
--	---	---

		<p>вказівки щодо рівня або іншої ознаки цін, яка може вплинути на наміри споживача щодо придбання товарів у такому закладі;</p> <p>інформації, що може вводити споживача в оману, про орієнтованість аптечного закладу на обслуговування певних соціальних груп населення;</p> <p>порівнянь з іншими аптечними закладами.</p> <p>Таким чином, здійснення підприємницької діяльності в фармацевтичній галузі регулюються рядом нормативно – правових актів, які унеможливають безліцензійну діяльність, а також забезпечують рівні конкурентні умови.</p> <p>Держлікслужба повідомила, що з метою забезпечення оптимізації процедури отримання ліцензій, зменшення кількості відмов через суб’єктивні технічні помилки, а головне, забезпечення більшої прозорості процесів та усунення ризиків корупції 12.12.2019 в тестовому режимі запрацював онлайн-сервіс Держлікслужби з отримання дозвільних документів, а саме – щодо ліцензування діяльності з виробництва та імпорту лікарських засобів, а також роздрібної та оптової торгівлі.</p> <p>Новий онлайн-сервіс сприятиме вдосконаленню процесу взаємодії бізнесу з Держлікслужбою щодо надання послуг із ліцензування від моменту подання заяв до видачі відповідного дозвільного документа, повідомляючи про стан розгляду заяв у режимі реального часу.</p> <p>Нова онлайн-система забезпечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>скорочення матеріальних та часових витрат бізнесу на отримання ліцензії; зменшення ризику виникнення технічних помилок при заповненні заяви, завдяки можливості онлайн-консультації з представниками Держлікслужби ще на етапі подачі заяви;</li> <li>автоматичну фіксацію подання заяви та документів, а також відстеження статусу заявки онлайн, своєчасне сповіщення заявника щодо прийнятих рішень та можливість актуалізувати дані 24/7;</li> <li>зменшення корупційної складової через повну прозорість подачі заяви самостійно, без контакту з чиновником;</li> <li>збереження в електронній формі копій усіх документів, історії комунікації та статистики щодо прийнятих та оброблених пакетів</li> </ul>
--	--	--

		<p>документів.</p> <p>За інформацією ДПС, Верховною Радою України 20.09.2019 прийнято Закон України № 128-IX “Про внесення змін до Закону України “Про застосування реєстраторів розрахункових операцій у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг” та інших законів України щодо детінізації розрахунків у сфері торгівлі та послуг” з метою, зокрема, фіскалізації розрахункових операцій, що проводяться через програмні РРО, на фіскальному сервері контролюючого органу, що дозволить легалізувати розрахункові операції.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Закарпатська облдержадміністрація повідомляє, що з метою виявлення та ліквідації на території області нелегальних об'єктів торгівлі нафтопродуктами розпорядженням голови облдержадміністрації від 19.11.2019 № 635 утворено постійно діючу робочу групу з організації взаємодії органів влади щодо забезпечення виявлення та ліквідації нелегального обігу та торгівлі нафтопродуктами в усіх їх проявах. Відповідні робочі групи створено в райдержадміністраціях та міськвиконкомах.</p> <p>Водночас, у 2019 році органами державної податкової служби за наслідками контрольно-перевірочної роботи та інших заходів до державної реєстрації залучено 184 фізичні особи та сплачено до бюджету 341,7 тис. грн податків та зборів.</p>
<p>1.2.10. Опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік зобов'язання, визначені в Угоді, але такі, що вимагають фінансування з державного бюджету, в межах балансу його показників</p>	<p>опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік передбачені Угодою зобов'язання, що потребують фінансування з державного бюджету в межах балансу його показників</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю</p>	<p><b>Виконується органами виконавчої влади</b></p> <p>Зокрема, за інформацією Пенсійного фонду України, Законом України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” на фінансове забезпечення виплати пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за пенсійними програмами, та дефіциту коштів Пенсійного фонду України передбачені асигнування в загальній сумі 172,6 млрд гривень. Зазначені кошти у повному обсязі спрямовувались на пенсійні виплати, фінансування яких згідно із чинними законодавчими нормами повинно забезпечуватись за рахунок коштів державного бюджету. Планові розміри пенсійних виплат визначались з урахуванням прогнозного зростання у 2020 році розмірів прожиткового мінімуму для осіб,</p>



	<p>спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>які втратили працездатність, мінімальної заробітної плати, а також інших законодавчих норм, дія яких триватиме протягом наступного бюджетного періоду.</p> <p>Відповідно до Положення про Міністерство фінансів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 20.08.2014 № 375, Мінфін є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що, зокрема, забезпечує формування та реалізує державну фінансову та бюджетну політику.</p> <p>Відносини, що виникають у процесі складання, розгляду та затвердження бюджетів регулюються Бюджетним кодексом України, яким, визначено, зокрема, що на рівні державного бюджету у бюджетному процесі застосовується програмно-цільовий метод особливими складовими якого є у тому числі бюджетні програми, що формуються головними розпорядниками бюджетних коштів під час підготовки пропозицій до Бюджетної декларації та складання бюджетного запиту з урахуванням планів діяльності на середньостроковий період, прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку.</p> <p>Закон України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” прийнято Верховною Радою України 14 листопада 2019 року за № 294-ІХ.</p>
<p>1.2.11. Вживати у разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників</p>	<p>вживати в разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Держмитслужба, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Розробляються законопроекти щодо змін до Податкового, Митного кодексів і до Закону України “Про автотранспорт”, якими пропонуються стимули для виробників електричного автотранспорту в Україні (в частині оподаткування ПДВ, податку на прибуток). Передбачається стимулювання підприємств ключових ланок ланцюгу виробництва електричного автотранспорту, починаючи з видобутку літєвої сировини. А також підтримка сільськогосподарського машинобудування за механізмом часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання, відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рік”.</p>

<p>1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання”.</p>	<p>вживати заходів до підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання”</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p> <p>передбачати у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки кошти на здійснення таких заходів</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Антимонопольний комітет поінформував, що на виконання Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” Комітет як Уповноважений орган з питань державної допомоги здійснює моніторинг державної допомоги суб'єктам господарювання, контроль за допустимістю такої допомоги для конкуренції. Оцінка допустимості державної допомоги для конкуренції здійснюється Комітетом за результатами розгляду відповідних повідомлень про державну допомогу, які подаються до Комітету надавачами такої допомоги, та справ про державну допомогу суб'єктам господарювання.</p> <p>За результатами моніторингу державної допомоги та на підставі інформації про чинну державну допомогу, яка подається надавачами такої допомоги, Комітетом складається та ведеться реєстр державної допомоги, який розміщений у вільному доступі на офіційному порталі державної допомоги за посиланням <a href="http://pdd.amc.gov.ua/registry/registryofstateaid/list">http://pdd.amc.gov.ua/registry/registryofstateaid/list</a>.</p> <p>Крім того, на виконання Закону Комітетом у 2019 році було складено та оприлюднено річний звіт про надання державної допомоги в Україні за 2018 рік. Звіт доступний на офіційному веб-сайті комітету у розділі “Державна допомога”.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>В Житомирській області запроваджено механізм фінансової підтримки суб'єктів малого і середнього підприємництва шляхом часткового відшкодування з обласного бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації бізнес-проектів.</p> <p>За період існування механізму, компенсацію на здешевлення кредитів з обласного бюджету отримали 15 суб'єктів малого і середнього підприємництва на загальну суму 1 млн 550 тис. гривень.</p> <p>У 2019 році з державного бюджету профінансовано 66338,05 тис. грн, у тому числі по напрямках:</p> <p>фінансова підтримка заходів в агропромисловому комплексі шляхом здешевлення кредитів 11357,25 тис. грн, отримали 48 сільськогосподарських підприємств;</p>
---	---	--

		<p>державна підтримка розвитку хмелярства, закладення молодих садів, виноградників та ягідників і нагляд за ними 22051,90 тис. грн – 17 сільськогосподарських підприємств;</p> <p>державна підтримка галузі тваринництва 32928,90 тис. грн – 11715 фізичних осіб (18395 голів великої рогатої худоби).</p> <p>На виконання Програми розвитку агропромислового комплексу Житомирської області у 2019 році для підтримки аграріїв з обласного бюджету використано 9144,0 тис. грн, у тому числі по напрямках:</p> <p>приріст поголів'я корів молочного, м'ясного та комбінованого напрямів продуктивності у сільськогосподарських підприємствах усіх форм власності використано 734,0 тис. грн 9 сільгосппідприємствами;</p> <p>часткове відшкодування вартості придбання причіпної і навісної сільськогосподарської техніки фермерськими господарствами, використано 304,0 тис. грн 5 фермерськими господарствами;</p> <p>фінансова підтримка у сфері органічного виробництва – 156,0 тис. грн (4 сільськогосподарські підприємства);</p> <p>відшкодування вартості установок індивідуального доїння корів використано 3500,0 тис. грн, здешевлено вартість 503 доїльні установки (503 господарства населення);</p> <p>надання соціально-спрямованих дорадчих послуг, використано - 50,0 тис. грн;</p> <p>програма “Надання державного пільгового кредитування індивідуальним сільським забудовникам”.</p> <p>З початку року по програмі “Власний дім” з обласного бюджету використано 4400,0 тис. грн пільгові кредити отримали 25 сільських забудовників.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що рішенням обласної ради 04.04.2019 № 1413 затверджено Порядок використання коштів обласного бюджету для часткового відшкодування відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації інвестиційних проектів – в рамках реалізації Програми підвищення конкурентоспроможності Закарпатської області на 2019-2020 роки. Створено конкурсну комісію, яка розглядає</p>
--	--	--

		<p>бізнес-плани на розвиток бізнесу. У 2019 році часткове відшкодування відсотків з обласного бюджету отримали 11 суб'єктів підприємництва на суму 988,0 тис. гривень.</p> <p>Антимонопольний комітет повідомив, що у межах повноважень здійснює моніторинг та оцінку допустимості таких заходів для конкуренції.</p>
<p>1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов'язань України, зокрема:</p>		
<p>1.3.1. Сприяти спрощенню та скороченню кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг</p>	<p>за пропозиціями сторін Угоди проаналізувати наявні адміністративні процедури виходу на ринки товарів, робіт і послуг та у разі виявлення декількох засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання розробити проекти нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості)</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Фонду державного майна згідно із Законом України “Про адміністративні послуги” Фондом надаються дві адміністративні послуги:</p> <p>видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності (платна адміністративна послуга);</p> <p>надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності (безоплатна адміністративна послуга).</p> <p>Слід зазначити, що протягом останнього часу Фонд вживав конкретних заходів щодо скорочення кількості адміністративних послуг, а також їх оптимізації. Так, у зв'язку з набранням чинності з 01.08.2017 наказом Фонду від 08.06.2017 № 923 “Про внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності” реєстрація інформації про оцінювачів у Державному реєстрі оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності відбувається за декларативним принципом. Таким чином, Фонд здійснив заходи щодо дерегуляції підприємницької діяльності, а також скоротив кількість адміністративних послуг, що ним надаються.</p> <p>На сьогодні Фонд вживає відповідних заходів щодо внесення змін до Положення про видачу сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності, затвердженого наказом Фонду від 14.03.2002</p>

	профспілок	№ 479, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28.03.2002 за № 312/6600 (у редакції наказу Фонду державного майна України від 24.03.2015 № 402). Це дасть змогу суб'єктам звернень суттєво скоротити строки подання зазначених вище документів, що, в свою чергу, сприятиме скороченню строку отримання сертифіката суб'єкта оціночної діяльності. Проект наказу Фонду "Про затвердження Змін до Положення про видачу сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності та до Положення про порядок анулювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності – суб'єктів господарювання та їх поновлення після анулювання" направлено на погодження та отримання висновку про проведення цифрової експертизи листами від 17.12.2019 №10-59-22547 та від 18.12.2019 № 10-59-22591 відповідно до Державної регуляторної служби України та до Міністерства цифрової трансформації України.
	вживати заходів до удосконалення та дерегуляції нормативно-правової бази з виробництва і реалізації технічних та інших засобів реабілітації, в тому числі за рахунок бюджетних коштів  протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, МТОТ, Мінекономрозвитку, Мінфін відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<b>Виконується</b> За інформацією МОЗ задля зменшення втручання держави в економічні процеси та для оптимізації ціноутворення на медичні вироби (у країнах-членах ЄС відсутні інструменти державного цінового регулювання на медичні вироби, які закуповуються за бюджетні кошти), постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 № 184 було внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України № 955 "Про заходи щодо стабілізації цін на лікарські засоби і вироби медичного призначення", якими скасовано державне регулювання цін на медичні вироби.
1.3.2. Продовжувати роботу з лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності	проаналізувати проблемні питання застосування Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності", за результатами аналізу та консультацій із заінтересованими суб'єктами розробити відповідні	<b>Виконується</b> Розпочато роботу щодо розроблення проекту Закону України про внесення системних змін до Закону України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності", направлено листи до органів влади та громадських організацій щодо надання пропозицій до зазначеного проекту акта.

	<p>проекти нормативно-правових актів, спрямовані на вдосконалення процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Пенсійний фонд України поінформував, що на виконання Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” Пенсійним фондом України протягом 2019 року розроблено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органами Пенсійного фонду України, які затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2019 № 632.</p> <p>Крім того, постановою правління Пенсійного фонду України від 20.11.2019 № 20-1 затверджено форми актів, які складаються під час державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, та інших організаційно-розпорядчих документів.</p> <p>Мінінфраструктури поінформувало, що Укртрансбезпека сприяє створенню сприятливого середовища для провадження господарської діяльності, розвитку малого та середнього підприємництва, залученню інвестицій, забезпечення уникнення або спотворення конкуренції на внутрішньому ринку, збалансованого захисту інтересів громадян, суб'єктів господарювання та держави, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– удосконалення нормативно-правової бази у сфері державного нагляду (контролю) з дотриманням кращих практик, викладених у рішеннях та регламентах ЄС;</li> <li>– запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) в сфері безпеки на транспорті відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення</li> </ul>
--	--	--

		<p>критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)”;</p> <p>– підвищення професійної компетентності посадових (службових) осіб, уповноважених на здійснення державного нагляду (контролю).</p>
<p>1.3.3. Опрацювати питання законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури</p>	<p>провести консультації з питань законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури та за результатами консультацій розробити зміни до законів України</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінфін, Мін’юст, ДПС, Держмитслужба, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Розпочато роботу щодо розроблення проекту Закону України про внесення системних змін до Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, направлено листи до органів влади та громадських організацій щодо надання пропозицій до зазначеного проекту Закону.</p> <p>Також слід зазначити, що за інформацією ДПС відповідальність державних службовців за порушення вимог чинного законодавства, вчинення дій чи допущення бездіяльності встановлено Законом України “Про державну службу”, КУпАП, Кримінальним кодексом України та іншими нормативно-правовими актами.</p> <p>Верховною Радою України у першому читанні 03.12.2019 розглянуто проект Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” (реєстр. № 1210 від 30.08.2019), яким, зокрема передбачено:</p> <p>відповідальність контролюючих органів за вчинення податкових правопорушень незалежно від наявності вини;</p> <p>визначення фіксованого розміру компенсації шкоди (одна мінімальна заробітна плата) заподіяної протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, для отримання якої платнику податків необхідно довести лише факт протиправності рішень, дій, бездіяльності контролюючих органів);</p> <p>визначення переліку видів шкоди, заподіяної протиправними</p>

		рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, які можуть бути заявлені платником податків до відшкодування (вартість втраченого, пошкодженого або знищеного майна; додаткові витрати, понесені платником податку (штрафні санкції, сплачені контрагентам платника податку, вартість додаткових робіт, послуг, додатково витрачених матеріалів тощо); витрати, пов'язані з адміністративним та/або судовим оскарженням тощо). Сума такого відшкодування не повинна перевищувати 50 розмірів мінімальної заробітної плати.
1.3.4. Сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання	сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання  протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<b>Виконується</b> Мінекономіки розроблено проект Закону України “Про саморегулювання господарської та професійної діяльності”, який спрямований на створення правової та організаційної основи для розвитку саморегулювання в різних сферах господарської та професійної діяльності. Зазначений законопроект внесено до Верховної Ради України (реєстр. № 2613 від 17.12.2019). За інформацією Мінрегіону статтями 16-1 та 17 Закону України “Про архітектурну діяльність” та низкою підзаконних актів врегульовано питання створення, реєстрації саморегулювних організацій у сфері архітектурної діяльності та делегування їм повноважень. На сьогодні у зазначеній сфері діють 4 саморегулювні організації, яким делеговано повноваження Мінрегіону з проведення професійної атестації відповідальних виконавців робіт (послуг) у будівництві.
1.3.5. Здійснення заходів для скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур	розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур  протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу	<b>Виконується</b> Мінекономіки розробляється проект Закону, який направлений на удосконалення і суттєве розширення сфери застосування декларативного принципу провадження господарської діяльності, скорочення кількості документів дозвільного характеру, застосування яких не забезпечує ефективного державного регулювання господарської діяльності. Верховною Радою України прийнято Закони України: – від 18.09.2019 № 102-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення переліку видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню”, яким замінено ліцензування діяльності у сфері телекомунікацій на



<p>1.3.6. Забезпечити розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру</p>	<p>сторони роботодавців</p> <p>розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>надання суб'єктами господарювання повідомлення про початок провадження діяльності;</p> <p>– від 02.10.2019 №139-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку ліцензування господарської діяльності”, яким, зокрема, оптимізовано ліцензійні процедури, спрощено умови провадження господарської діяльності, що ліцензується;</p> <p>– від 02.10.2019 № 143-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо державного регулювання космічної діяльності”, яким скасовано державну монополію на здійснення космічної діяльності, замінено ліцензування космічної діяльності на механізм отримання дозволів та декларування.</p> <p>Відтепер видача ліцензії – це надання суб'єкту господарювання права на провадження виду господарської діяльності або частини виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню, шляхом прийняття органом ліцензування рішення про видачу ліцензії, про що робиться запис у ліцензійному реєстрі (замість внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про право провадження суб'єктом господарювання визначеного ним виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню).</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що Укртрансбезпека розробила та здійснила заходи щодо супроводження проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з перевезень пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”.</p>
<p>1.3.7. Сприяти реалізації державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму</p>	<p>забезпечувати реалізацію державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Антимонопольний комітет поінформував, що розпочато справи про виявлення та припинення антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання у сфері публічних закупівель, зловживань монополієм (домінуючим) становищем на товарних ринках, запобігання та припинення неправомірних дій державних органів, що призводять або можуть призвести до недопущення,</p>

	<p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>усунення обмеження чи спотворення конкуренції на товарних ринках.</p> <p>Загальна кількість припинених порушень та дій, що містять ознаки порушення законодавства про захист економічної конкуренції за січень – листопад 2019 року – 1776 одиниць.</p> <p>В тому числі:</p> <p>226 – порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживань монопольним (домінуючим) становищем;</p> <p>694 – порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель;</p> <p>402 – порушення та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних дій органів влади.</p> <p>Накладені штрафи – 8,3 млрд гривень.</p> <p>Сплачені штрафи та пеня – 147,7 млн гривень.</p> <p>З метою запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції Комітетом у II півріччі 2019 року:</p> <p>1. За результатами аналізу інформації, розміщеної на офіційних сайтах суб'єктів господарювання, що здійснюють постачання природного газу побутовим споживачам, Комітетом було встановлено, що повідомлення невизначеному колу осіб неповних та неточних відомостей щодо вартості та умов придбання природного газу на умовах продукту “Газовий запас” у рамках акції “Твоя енергонезалежність” (#ТвояЕнергонезалежність), зокрема, внаслідок замовчування окремих фактів, що може вплинути на наміри цих осіб (побутових споживачів природного газу) щодо придбання природного газу в цього суб'єкта господарювання та суб'єктів господарювання, які беруть участь в акції, містять ознаки порушення законодавства про захист від недобросовісної конкуренції.</p> <p>Враховуючи зазначене, 12.09.2019 Комітетом були надані рекомендації № 54-рк щодо припинення дій, які містять ознаки порушення, передбаченого статтею 15<sup>1</sup> Закону України “Про захист від недобросовісної конкуренції”, під час комунікації щодо</p>
--	--	--

		<p>продукції “Газовий запас” в рамках акції “Твоя Енергонезалежність”. Рекомендації надані 18 суб’єктам господарювання.</p> <p>2. 21.11.2019 Комітетом були надані рекомендації № 61-рк АТ “Укртрансгаз”, ТОВ “Оператор газотранспортної системи України”, АТ “Національна акціонерна компанія ”Нафтогаз України” з метою здійснення заходів, спрямованих на розвиток конкуренції, запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції. Зокрема, було рекомендовано забезпечити прозорий механізм формування маржинальних цін на природний газ, а також здійснювати купівлю/продаж природного газу для балансування газотранспортної системи на конкурентних засадах, зокрема, торгових платформах.</p> <p>ТОВ “Оператор газорозподільної системи”, АТ “НАК “Нафтогаз України” та АТ “Укртрансгаз” повідомили Комітет про результати розгляду вищезазначених рекомендацій.</p> <p>Наразі здійснюється аналіз отриманої від суб’єктів господарювання інформації, за результатами якого, у разі наявності в діях ТОВ “Оператор газорозподільної системи”, АТ “НАК “Нафтогаз України” та АТ “Укртрансгаз” ознак порушення законодавства про захист економічної конкуренції, будуть вжиті заходи, передбачені законодавством.</p> <p>3. Комітет, керуючись пунктом 5 частини третьої статті 7 Закону України “Про Антимонопольний комітет України”, надав обов’язкові для розгляду рекомендації від 29.11.2019 № 64-рк АТ “ДТЕК Західенерго” у торговій зоні “Острів Бурштинської ТЕС”, з метою вжиття заходів для розвитку конкуренції та запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції на ринках електроенергії.</p> <p>4. Комітетом на засіданні, яке відбулося 05.12.2019, надано обов’язкові для розгляду рекомендації № 66-рк Міністерству розвитку громад та територій України, спрямовані на розвиток конкуренції, запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції.</p> <p>5. Антимонопольним комітетом України за результатами проведеного аналізу ринків роздрібної реалізації високооктанових бензинів та дизельного палива через мережі</p>
--	--	---

		<p>стаціонарних автозаправних станцій встановлено, що рівень роздрібних цін в Україні не корелюється зі змінами факторів, що впливають їх формування.</p> <p>З метою запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції, Комітет 05.12.2019 надав ТОВ “ВЕСТ ПЕТРОЛ МАРКЕТ”, ТОВ “ОККО-РІТЕЙЛ”, ПАТ “УКРНАФТА”, ПП “АМІК Україна”, ТОВ “Альянс Холдинг”, ТОВ “СОКАР ПЕТРОЛЕУМ”, ПП “Укрпалетсистем”, ТОВ “ГЛУСКО Рітейл” обов’язкові для розгляду рекомендації № 67-рк, а саме: вжити заходів щодо встановлення роздрібних цін на високооктанові бензини та дизельне паливо на рівні, який існував би за умов значної конкуренції на ринку.</p> <p>За результатами наданих Комітетом рекомендацій, протягом грудня 2019 року середні роздрібні ціни на високооктанові бензини в Україні знизилися на 1,41 грн/л або 4,91 %, а середні роздрібні ціни на дизельне паливо – на 1,35 грн/л або на 4,80 відсотка.</p> <p>Крім того, наразі Комітетом отримано інформацію від суб’єктів господарювання, яким були надані рекомендації, за результатами її аналізу, у разі наявності ознак порушення законодавства про захист економічної конкуренції, будуть вжиті відповідні заходи.</p>
	<p>розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>В Антимонопольному комітеті розроблено проект акта Кабінету Міністрів України щодо визначення стратегічних напрямів реалізації політики у сфері захисту та розвитку конкуренції і обмеження монополізму в Україні на середньострокову перспективу.</p> <p>Проект Концепції державної політики розвитку та захисту економічної конкуренції в Україні (далі – проект Концепції) розроблено разом з експертами Світового Банку на основі аналітичних матеріалів World Bank Group “Reducing Market Distortions for a More Prosperous Ukraine. Proposals for Market Regulation, Competition Policy, and Institutional Reform” та схвалено на засіданні Комітету.</p> <p>11.01.2019 з метою одержання зауважень і пропозицій, проект Концепції опубліковано на офіційному сайті Комітету за адресою</p>

		<p><a href="http://www.amc.gov.ua/amku/control/main/uk/publish/article/146849">http://www.amc.gov.ua/amku/control/main/uk/publish/article/146849</a>.</p> <p>25.02.2019 відбулося публічне обговорення проекту Концепції під час заходу “Формування національної конкурентної політики України”, організованого Представництвом Світового Банку в Україні за участю директора Світового банку в справах України, Білорусі та Молдови Сату Кахконен, експертів Головного офісу організації (м. Вашингтон), представників Комітету, Адміністрації Президента України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Міністерства інфраструктури України, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації, державних органів та конкурентних відомств Австралії, Іспанії та Румунії, результати якого узагальнені в проекті Концепції.</p> <p>Розроблений проект є проектом Концепції реалізації державної політики у відповідній сфері в розумінні пункту 7 § 56 Регламенту Кабінету Міністрів України.</p> <p>Згідно із пунктом 2 § 50 Регламенту на розгляд Кабінету Міністрів разом з концепцією реалізації державної політики у відповідній сфері вноситься політична пропозиція.</p> <p>Комітетом підготовлено проект політичної пропозиції до Концепції. Водночас, відповідно до § 59 Регламенту політичну пропозицію на розгляд Кабінету Міністрів України вносять міністри.</p> <p>Відповідно до пункту 1, підпункту 18 пункту 4 Положення про Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 р. № 459 (зі змінами), Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики економічного розвитку, бере участь у формуванні та реалізації державної політики у сфері економічної конкуренції і обмеження монополізму, сприяє розвитку конкурентних відносин.</p> <p>Виходячи із вищевикладеного, Комітетом листом від 19.06.2019 №200-29/01-7737 передано до Міністерства розвитку</p>
--	--	---

	<p>розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги для окремих галузей економіки протягом строку дії Угоди</p> <p>Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>економіки, торгівлі та сільського господарства України проект для внесення Міністром розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України у встановленому порядку до Кабінету Міністрів України політичної пропозиції до проекту Концепції державної політики розвитку та захисту економічної конкуренції в Україні.</p> <p><b>Виконується</b></p> <p>В Антимонопольному комітеті розглянуто лист Федерації роботодавців України від 24.12.2019 № 19-1-681 щодо пропозицій до проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання у вугільній галузі”. Зазначені пропозиції будуть враховані під час подальшого опрацювання Комітетом вказаного проекту постанови.</p>
<p>1.3.8. Підтримувати впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій</p>	<p>вживати заходів до впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Питання опрацьовується. Пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін Генеральної угоди під час підбиття підсумків виконання її положень.</p>
<p>1.3.9. Сприяти забезпеченню прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення</p>	<p>вживати заходів до забезпечення прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінекоенерго відповідно до Закону України “Про ринок електричної енергії” з 1 липня 2019 року запроваджено новий ринок електричної енергії, який функціонує на конкурентних засадах, крім діяльності суб’єктів природних монополій, з обмеженнями, встановленими цим Законом.</p> <p>З метою недопущення стрімкого зростання цін на електричну</p>

	<p>Міненерговугілля, Мінінфраструктури за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>енергію для населення та відповідно до статті 62 Закону прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на учасників ринку електричної енергії для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку електричної енергії”, яка діє до 31.12.2020.</p> <p>Станом на 30.06.2019 тарифи на електроенергію, що відпускаються населенню, встановлені постановою НКРЕКП від 26.02.2015 № 220, зареєстрованою в Мін’юсті України 02.03.2015 за № 231/26676.</p> <p>Згідно цієї постанови ціна на електричну енергію за обсяг спожитий до 100 кВт/год становить 90 коп. за кВт/год, а за обсяг спожитий понад 100 кВт/год – 168 коп. за кВт/год. Зазначений пільговий тариф, затверджений постановою НКРЕКП від 26.02.2015 № 220, діє виключно в опалювальний сезон – з жовтня по квітень включно. При цьому, граничний обсяг спожитої електроенергії за цим тарифом становить 3 000 кВт в місяць.</p> <p>Контроль за відповідністю нормативно-правовим актам розрахунку роздрібних тарифів на електричну енергію, що відпускається для кожного класу споживачів, крім населення, на території України, здійснюється НКРЕКП щомісячно.</p>
Кабінет Міністрів України зобов’язується:		
1.4. Підтримувати експорт товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств, зокрема:		
1.4.1. Сприяти доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель	<p>вживати заходів для доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, МЗС, Мінфін, інші заінтересовані центральні</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, Міністерством постійно проводиться комплексна робота, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– з метою заохочення участі українського регіонального бізнесу у міжнародних тендерах за межами України 20.12.2019 Міністерством проведено регіональний семінар для керівників підрозділів з міжнародних зав’язків (співробітництва) обласних державних адміністрацій;</li> <li>– в рамках роботи в Комітеті СОР з державних закупівель (WTO GPA) делегація України виступила із ініціативою щодо</li> </ul>

	<p>органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>вдосконалення Робочої програми зі збору та обробки статистичних даних шляхом запровадження стандартів відкритих даних на основі стандарту Open Contracting Data Standard (OCDS), а також запропонувала всім країнам - членам Угоди GPA створити спільний портал для розміщення оголошень про тендери (е-Портал) з метою спрощення доступу бізнесу до інформації про закупівлі, що проводяться країнами-членами Угоди GPA та сприянню міжнародній торгівлі.</p> <p>– на офіційному сайті Мінекономіки за посиланням: <a href="https://cutt.ly/TeBFsvMy">https://cutt.ly/TeBFsvMy</a> розміщено рекомендації щодо участі українських постачальників в публічних закупівлях в різних країнах (Вірменія, Польща, Ізраїль, Японія, Канада). Протягом 2019 року також була розміщена інформація щодо здійснення закупівель в Фінляндії, Чехії та Італії. Зазначена інформація представлена за підтримки Програми “Інструмент технічної кооперації GPA” проекту “Підтримка впровадження Угоди СОТ про державні закупівлі”.</p> <p>Державна установа “Офіс з просування експорту України” при Мінекономіки надає консультаційні послуги в рамках використання механізму міжнародних публічних закупівель (GPA).</p> <p>Основна мета цих послуг – надати бізнесу інформацію про механізм міжнародних публічних закупівель, у тому числі Угоду СОТ про державні закупівлі (далі – Угода), проконсультувати щодо можливостей, які відкриває Угода для українського бізнесу, та шляхи використання цього інструменту для самостійного опанування компанією нових експортних ринків.</p> <p>Під час спільної роботи із консультантом Установи, виробники отримують повну інформацію про визначення коду продукції (CPV) та країни, які є Сторонами Угоди, доступ до закупівель яких наразі відкрито для українських компаній.</p> <p>У результаті отримання консультації від представника Установи, суб’єкт господарювання зможе визначитись із цільовою країною, визначити код предмета закупівлі, здійснювати пошук тендерів, що дозволить у подальшому самостійно працювати із механізмом міжнародних публічних тендерів GPA.</p> <p>З метою забезпечення належного функціонування приватного</p>
--	---	--



		<p>акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство” прийнято постанову Кабінетом Міністрів України від 21.08.2019 № 772 “Про затвердження Правил здійснення діяльності приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство” зі страхування від комерційних та некомерційних ризиків, перестраховання та надання гарантій”.</p> <p>Наказом Мінекономрозвитку від 13.08.2019 № 1388 затверджено положення про правила страхування приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство” (зі змінами).</p> <p>Підготовлено проекти наказів Мінекономіки “Про затвердження положення про страхові тарифи, положення про склад страхових резервів та правил формування та використання страхових резервів приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство” та “Про затвердження положень про правила страхування зовнішньоекономічних договорів (контрактів) та перестраховання приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”, які наразі проходять процедуру погодження.</p> <p>Завершено підготовчу роботу з формування конкурсної комісії з відбору кандидатів на посади членів наглядової ради ПрАТ “Експортно-кредитне агентство”.</p> <p>Протягом звітного періоду МЗС та закордонні дипломатичні установи України (ЗДУ) на системній основі проводили роботу із популяризації України на ринках країн перебування, а також із просування інформації про продукцію українських виробників, крім того надавалося необхідне організаційне сприяння та дипломатичний супровід участі українських делегацій та підприємств у міжнародних форумах, конференціях, виставках та інших заходах для представлення експортних спроможностей, популяризації інвестиційного потенціалу України та залучення іноземних інвестицій у національну економіку.</p> <p>У рамках діяльності Ради експортерів та інвесторів при МЗС (PEI) з метою ознайомлення цільової аудиторії з експортними можливостями українських підприємств протягом 2019 року надано сприяння у поширенні комерційних пропозицій та налагодженні контактів з потенційними партнерами близько</p>
--	--	---

		<p>500 українським підприємствам та ін.</p> <p>Крім цього, опрацьовано звернення іноземних компаній щодо пошуку ділових партнерів в Україні, зокрема компаніям з Канади, Алжиру, ПАР, Кувейту, Мексики, Норвегії, Узбекистану та Малайзії, Таджикистану, Швеції, Сербії, Чехії, Фінляндії, Казахстану, Данії та ін.</p> <p>Протягом 2019 року ЗДУ забезпечено підтримку участі українських підприємств у понад 80-ти престижних міжнародних виставково-ярмаркових заходах за кордоном, серед яких:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 25-й Міжнародний ярмарок туризму “Словаччина Тур – 2019” (24-27 січня 2019 року, м. Братислава);</li> <li>– 43-й Міжнародний ярмарок туризму (21-24 лютого 2019 року, м. Белград);</li> <li>– Міжнародна вистава International Property Show (26-28 березня 2019 року, м. Дубай);</li> <li>– Перший Робочий Форум з питань співробітництва країн-членів і країн-спостерігачів Тихоокеанського Альянсу (23-24 квітня 2019 року, м. Ліма);</li> <li>– Міжнародна нафтова виставка-конференція країн Північної Африки “NAPEC 2019” (10-13 березня 2019 року, м. Оран);</li> <li>– 13-й Міжнародна спеціалізована виставка запчастин, обладнання та обслуговування транспортних засобів “EQUIP AUTO ALGERIA” (11-14 березня 2019 року, м. Алжир);</li> <li>– Міжнародна виставка будівельних матеріалів та комунального будівництва “BATIMATEC” (24 – 28 березня 2019 року, м. Алжир);</li> <li>– Форум “Інвестиції та підприємництво в сучасному економічному процесі” (20.04.2019 року, м. Душанбе, Таджикистан);</li> <li>– “Стамбульський сирний фестиваль” (İstanbul Peynir Festivali”) (18-21.04.2019 року, Туреччина);</li> <li>– 4-та Міжнародна виставка та конференція сталеливарної промисловості “India Steel Expo 2019” (22-24 січня 2019 року, м. Мумбаї, Індія);</li> <li>– “Індійський ярмарок текстильних матеріалів” (16-18 квітня</li> </ul>
--	--	---

		<p>2019 року, м. Делі, Індія);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 52-й Міжнародний ярмарок “FIA-2019” (18-23 квітня 2019 року, м. Алжир, АНДР);</li> <li>– Четверта міжнародна виставка сільського господарства “Agripro Expo” (23-26 січня 2019 року, м. Оран, АНДР);</li> <li>– 7-а міжнародна сільськогосподарська виставка Qatar International Agricultural Exhibition – 2019 (AGRITEQ – 2019), (19-22 березня 2019 року, Катар);</li> <li>– Щорічна міжнародна виставка “FOODEXPO Greece” (16-18 березня 2019 року, м. Афіни, Греція);</li> <li>– Міжнародний ярмарок будівництва та архітектури “BUDMA 2019” (12-15 лютого 2019 року, м. Познань, РП);</li> <li>– Міжнародна виставка морепродуктів та їх переробки “The Global Seafood Marketplace. Seafood Processing Global” (7-9 травня 2019 року, м. Брюссель, Бельгія);</li> <li>– “The 20th Shanghai International Wine&amp;Spirits Exhibition” (29-30 травня 2019 року, м. Шанхай, КНР);</li> <li>– Міжнародна виставка продуктів харчування “Один пояс, один шлях” (The Belt and Road International Food EXPO, BRIFE), 27-29 червня 2019 року, САР Гонконг, КНР);</li> <li>– Міжнародна виставка “Rīga Food 2019” (04 вересня 2019 року, м. Рига);</li> <li>– 46-й міжнародний конгрес та виставка “Апімондія 2019” (08-12 вересня 2019 року);</li> <li>– Міжнародна виставка Grain &amp; Milling Expo (9-11 жовтня 2019 року, м Касабланка, Марокко);</li> <li>– Українсько-болгарський бізнес форум (18 жовтня 2019 року, м. Варна);</li> <li>– V міжнародний діловий форум “Бізнес Дні у Гомелі” (18 жовтня 2019 року, м. Гомель);</li> <li>– 25-та ювілейна Азербайджанська міжнародна виставка Будівництво ВакуBuild 2019 (22-25 жовтня 2019 року, м. Баку);</li> <li>– XVI Міжнародний аерокосмічний салон “Dubai Air Show 2019” (17 – 21 листопада 2019 року в м.Дубай );</li> <li>– Міжнародна спеціалізована виставка обладнання та технологій виробництва продуктів харчування і напоїв “Gulfood</li> </ul>
--	--	--

		<p>Manufacturing” (29-31 жовтня 2019 року, м. Дубай);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 5-а міжнародна виставка “Hospitality Qatar 2019” (11-14 листопада 2019 року, м. Доха);</li> <li>– Торгова місія 12-ти малих та середніх українських виробників продуктів харчування до Данії (18-19 листопада 2019 року, м. Копенгаген);</li> <li>– Українсько-канадський бізнес форум (13 листопада 2019 року, м. Торонто);</li> <li>– Захід „Ukraine NOW: Market Reforms, Innovation and Opportunity” (21 листопада 2019 року, м. Будапешт);</li> <li>– Міжнародний діловий форум “Експортер-2019” та проведення 27 листопада 2019 року (27 листопада 2019 року, м. Лісабон);</li> <li>– Українсько-грецький бізнес форум (26-28 листопада 2019 року, м. Афіни);</li> <li>– Словацька коопераційна біржа (24 жовтня 2019 року у м. Братислава).</li> </ul> <p>Надано сприяння вітчизняним компаніям щодо участі у міжнародних тендерах і аукціонах у понад 20 країнах світу, серед яких Туркменістан, Грузія, Чеська Республіка, Узбекистан, Індія, Киргизстан та Непал, Алжир, Болгарія, Литва, Естонія, Бразилія, Чорногорія, Хорватія, Туніс, Азербайджан та інші.</p> <p>Комерційні пропозиції українських та іноземних компаній розміщено на вебсторінці PEI, а також опубліковано на сторінках у соціальних мережах.</p> <p>З метою оперативного інформування учасників ринку про перспективні міжнародні виставкові заходи, форуми та фестивалі, які відбуватимуться за кордоном, у відповідності до отриманих нот від акредитованих в Україні іноземних представництв, листів ЗДУ в рамках механізму PEI здійснювалась передача запрошень до участі у заходах у понад 80-ти країнах світу.</p>
1.4.2. Сприяти захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку	вживати заходів для захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку протягом строку дії Угоди	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою збереження та покращення умов доступу української продукції на зовнішні ринки Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота у рамках антидемпінгових, антисубсидійних та захисних розслідувань.</p>

	<p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>Протягом 2019 року Міністерством забезпечено представлення інтересів української сторони в рамках 17 справ торговельного захисту на зовнішніх ринках, що проводились в наступних юрисдикціях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Бразилія щодо автомобільних шин та прокату;</li> <li>– ЄАЕС щодо прокатних валків, нержавіючих труб, металопрокату, сталевих коліс, оцинкованого прокату;</li> <li>– Єгипет щодо напівфабрикатів та арматури;</li> <li>– ЄС щодо сталеві продукції;</li> <li>– Індія щодо акрилового волокна та позиція у спорі в рамках СОТ щодо продукції з заліза і сталі;</li> <li>– Індонезія щодо прокату;</li> <li>– Мексика щодо феросилікомарганцю;</li> <li>– Марокко щодо прокату;</li> <li>– США щодо трубної продукції та прокату;</li> <li>– Канада щодо металопрокату.</li> </ul> <p>Необхідно відзначити наступні позитивні результати діяльності у 2019 році щодо доступу українських товарів на зовнішні ринки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Захисне розслідування щодо металопродукції в Туреччині завершено без застосування заходів;</li> <li>– Індія припинила застосовувати захисні заходи щодо гарячекатаного прокату;</li> <li>– Призупинено дію антидемпінгового мита (34,22 %) на імпорт сталевих коліс до країн Євразійського економічного союзу;</li> <li>– Захисне розслідування щодо металопрокату в Євразійському економічному союзі завершено без застосування заходів до двох товарів із трьох;</li> <li>– ЄС зменшив ставку антидемпінгового мита за результатами проміжного перегляду заходів щодо безшовних труб з 13,8 % до 8,1 %;</li> <li>– Бразилія зменшила розмір антидемпінгового мита щодо українського листового прокату з 261,79 дол. США за тонну до 52,02 доларів.</li> </ul> <p>Станом на січень 2020 року на зовнішніх ринках щодо української продукції діють 34 антидемпінгових і 4 захисних</p>
--	---	---

		<p>заходи, зокрема в таких країнах і економічних угрупованнях як США, ЄС, Євразійський економічний союз, Канада, Мексика, Таїланд, Тайвань, Індія, Індонезія, Бразилія, Єгипет, Марокко, Корея, Пакистан, а також додаткове мито у США щодо сталевих продукції (25 %).</p> <p>Проводиться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 антидемпінгове розслідування щодо імпорту акрилового волокна (Індія);</li> <li>– 7 переглядів антидемпінгових заходів щодо імпорту прокатних валків та сталевих коліс (ЄАЕС), сталевих труб (США), прокату та трубної продукції (Канада), автомобільних шин та трубної продукції (Бразилія);</li> <li>– 2 захисних розслідування щодо імпорту металопродукції до країн Перської затоки (РСАКПЗ), гарячекатаного прокату до Марокко.</li> </ul>
<p>1.4.3. Залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод</p>	<p>залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Питання опрацьовується. Пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін Генеральної угоди під час підбиття підсумків виконання її положень.</p>
<p>1.4.4. Сприяти залученню вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС</p>	<p>вживати заходів до залучення вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Започаткований між Україною та ЄС Діалог високого рівня Україна – ЄС щодо горизонтальних питань та окремих секторів промисловості (Промдіалог) є інструментом поглибленої взаємодії між сторонами, який поряд з традиційними механізмами має потужну бізнес-складову і спрямований на залучення вітчизняних виробників до європейських та регіональних ланцюгів постачання і розвиток кооперації з підприємствами держав ЄС.</p>

	<p>заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>13.03.2019 у м. Брюссель проведено третє засідання Діалогу високого рівня Україна – ЄС щодо горизонтальних питань та окремих секторів промисловості.</p> <p>Також у 2019 році проведено низку спільних засідань робочих груп Промдіалогу за такими напрямками, як технічні бар'єри у торгівлі та стандартизація, питання малого та середнього бізнесу, публічні закупівлі, співробітництво у добувній промисловості, співробітництво у космічній галузі.</p> <p>З 01.02.2018 Україна набула статусу учасниці Регіональної конвенції про пан-євро-середземноморські преференційні правила походження, що збільшує можливості преференційного експорту для вітчизняних виробників за умови заміни в діючих торговельних угодах України протоколів про походження товарів на положення Конвенції.</p> <p>Україною ведеться робота щодо внесення змін до торговельних угод, зокрема з 01.01.2019 розпочато застосування положень Конвенції у двосторонній торгівлі з ЄС (прийнято Рішення від 21.11.2018 № 1/2018 Підкомітету Україна – ЄС з питань митного співробітництва щодо заміни Протоколу I “Щодо визначення концепції “походження товарів” і методів адміністративного співробітництва” до Угоди про асоціацію).</p> <p>21.05.2019 підписано Протокол між Урядом України та Урядом Грузії про внесення змін до Угоди між Урядом України та Урядом Республіки Грузія про вільну торгівлю від 9 січня 1995 року. Наразі завершуються внутрішньодержавні процедури з набуття Протоколом чинності (законопроект щодо ратифікації Протоколу внесено на розгляд Верховної Ради України, реєстр. № 0017 від 16.12.2019).</p> <p>Також з метою розширення присутності вітчизняних товарів на ринках ЄС 30.07.2019 була підписана сторонами та ратифікована Законом України від 05.12.19 № 345-IX Угода у формі обміну листами між Україною та Європейським Союзом про внесення змін до торговельних преференцій щодо м'яса птиці та переробленого м'яса птиці, передбачених Угодою про асоціацію між Україною та ЄС.</p> <p>Мінекономіки розробляється проект Стратегії розвитку промислового комплексу на період до 2030 року. Одним із</p>
--	---	--

		пріоритетів Стратегії є стимулювання інтеграції вітчизняних підприємств до міжнародних виробничих ланцюгів, що спрямовано на підвищення конкурентоспроможності промисловості України та її продукції на зовнішньому та внутрішньому ринках.
1.4.5. Ініціювати удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу	розробити пропозиції щодо внесення змін до законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу з метою його удосконалення  протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МЗС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	<b>Виконується</b> Питання опрацьовується. Пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін Генеральної угоди під час підбиття підсумків виконання її положень.
У сфері зайнятості населення		
Сторони домовилися:		
1.5. Сприяти зайнятості населення, зокрема:		
1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць	вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку інші центральні органи виконавчої	<b>Виконується</b> Вживаються послідовні кроки, спрямовані на підвищення доходів населення, задоволення потреб національного ринку праці в робочій силі, створення умов для зацікавленості роботодавців у збереженні та створенні робочих місць, а також запобігання негативним наслідкам від трудової міграції. Протягом звітного періоду забезпечувалась реалізація Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року (розпорядження Уряду від 12.07.2017 № 482) та Плану заходів щодо забезпечення реінтеграції в суспільство трудових мігрантів і членів їх сімей (розпорядження Уряду від 12.04.2017 № 257).



	<p>влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>З метою зниження в Україні рівня бідності та соціального відчуження і запровадження нових механізмів запобігання цим явищам, у звітному періоді забезпечувалась реалізація Стратегії подолання бідності, якою передбачено, зокрема, підвищення доходів населення від зайнятості та збільшення виплат у системі державного соціального страхування для забезпечення умов гідної праці (розпорядження Уряду від 16.03.2016 № 161).</p> <p>Також здійснювались заходи, передбачені Стратегією розвитку малого і середнього підприємництва в Україні на період до 2020 року, метою яких є сприяння розвитку підприємництва в Україні, створення сприятливих умов для відкриття, ведення і зростання малого і середнього підприємництва шляхом консолідації зусиль усіх заінтересованих сторін для забезпечення соціально-економічний розвитку країни та підвищення рівня життя населення (розпорядження Уряду від 24.05.2017 № 504).</p> <p>Урядом прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1396-р “Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року”.</p> <p>Основними напрямками, зокрема є:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць.</li> </ol> <p>Реалізація цього напрямку здійснюватиметься шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>поліпшення інвестиційного середовища і підвищення інвестиційної привабливості національної економіки;</li> <li>формування сприятливої системи оподаткування та регуляторного режиму;</li> <li>забезпечення розвитку внутрішнього ринку товарів, робіт і послуг вітчизняних підприємств та експортного потенціалу українських виробників;</li> <li>зростання рівня інноваційності та наукоємності економіки;</li> <li>розбудови системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці у професійно-кваліфікаційному розрізі та розрізі регіонів.</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2) Забезпечення реалізації ефективної державної політики у</li> </ol>
--	---	---

		<p>сфері трудової міграції.</p> <p>Реалізація цього напряму здійснюватиметься шляхом:  сприяння внутрішній мобільності робочої сили для сталого розвитку регіонів;  забезпечення захисту прав та інтересів громадян України, які працюють за кордоном;  створення умов для реінтеграції українських трудових мігрантів та інтеграції закордонних українців та іноземців в українське суспільство.</p> <p>ДСЗ приділяється значна увага питанням легального працевлаштування та ризикам, пов'язаним із зовнішньою трудовою міграцією громадян.</p> <p>Протягом 2019 року в центрах зайнятості/філіях проводився семінар “Легальна зайнятість”, на якому розглядалися питання офіційного працевлаштування та попередження від шахрайства при працевлаштуванні на роботу. Протягом 2019 року проведено майже 9,5 тис. таких семінарів за участю близько 127 тис. осіб.</p> <p>З метою уникнення ризиків при роботі за кордоном, для відвідувачів центрів зайнятості проводився семінар “Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці”, на якому розглядалися питання щодо наслідків зовнішньої нелегальної трудової міграції, випадки трудової експлуатації та торгівлі людьми. Протягом 2019 року проведено 6,2 тис. таких семінарів, участь у яких взяли понад 79,4 тис. осіб.</p> <p>Крім того, ДСЗ у 2019 році проведено 27,9 тис. інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці за участю 343,9 тис. осіб, на яких розглядалися питання запобігання трудовій міграції та переваг легального працевлаштування.</p> <p>ДСЗ сприяє роботодавцям у створенні нових робочих місць при працевлаштуванні на них соціально незахищених безробітних шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Компенсація також виплачується суб'єктам малого підприємництва, які створюють нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштовують на них безробітних.</p> <p>Протягом 2019 року таким чином було працевлаштовано</p>
--	--	--

		<p>11,4 тис. безробітних, з них 3,9 тис. осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та понад 7,5 тис. осіб в пріоритетних видах економічної діяльності.</p> <p>У разі працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, роботодавцю компенсуються витрати на оплату праці (тривалістю не більше шести календарних місяців та не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць), за умови збереження гарантій зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази. Протягом 2019 року з компенсацією витрат на оплату праці працевлаштовано 760 осіб.</p> <p>ДСЗ вживається комплекс заходів щодо популяризації серед населення підприємницької діяльності. Акценти зроблено на інформаційній роботі та ознайомленні безробітних громадян з перспективними напрямками бізнес діяльності; організаціями, проектами, програмами-донорами, які надають підтримку у відкритті власної справи; можливістю навчання основам підприємництва, зокрема за сприяння державної служби зайнятості.</p> <p>Безробітним, за їх бажанням та за відсутності підходящої для них роботи, допомога по безробіттю може виплачуватися одноразово для організації підприємницької діяльності.</p> <p>Упродовж 2019 року започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово 2,4 тис. осіб.</p> <p>НАДС з метою покращення умов роботи на державній службі здійснено ряд заходів, до яких залучено Голову Профспілки працівників державних установ України, зокрема проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– круглий стіл для вищого корпусу державної служби “Повага та гідність на державній службі: чи забезпечені, чи захищені? ”;</li> <li>– круглий стіл “Трансформація культури державної служби”.</li> </ul> <p>Разом з тим, з метою популяризації інституту державної служби та залучення осіб з числа молоді на державну службу забезпечено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– організацію проведення інформаційного заходу “Право на державну службу” в НАДС та його територіальних органах;</li> <li>– проведення заходу для стажерів програми “Державотворець в</li> </ul>
--	--	--

		<p>дії”;</p> <p>– участь у Ярмарку вакансій Legal HR Fair.</p> <p>За інформацією Мінінфраструктури для забезпечення реалізації державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення у рамках реформи ринку праці, Товариством розроблено систему соціальної підтримки працівників АТ “Укрзалізниця”, яких приймають на роботу з іншої місцевості, шляхом надання матеріального відшкодування витрат на подолання складних житлово-побутових умов.</p> <p>Розроблено єдиний підхід щодо виплати компенсації працівникам АТ “Укрзалізниця” за найм (оренду) житла, відповідно до вимог Колективного договору та локальних нормативно-правових актів, саме: для вирішення житлових питань працівників Товариства, розроблено Порядок виплати компенсації працівникам ПАТ “Укрзалізниця” за найм (оренду) житла, введеного в дію ПАТ “Укрзалізниця” від 20.03.2018 № 185 (далі – Порядок Компенсації). В 2019 році в результаті запровадження цієї практики виникла необхідність у вдосконаленні організації виплати витрат з найму житла, у зв’язку з чим фахівцями Товариства розроблений проєкт змін до Порядку Компенсації.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон обласною службою зайнятості у 2019 році проведено 196 семінарів на тему „Запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці”, якими охоплено 2,0 тис. осіб. У Міжгірському та Хустському районах регулярно проводяться семінари для населення щодо започаткування власної справи у сфері сільського туризму. Проводиться інформування населення про можливість надання супутніх туристичних послуг і товарів.</p> <p>Департаментом економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації розроблено методичні рекомендації „Власнику сільської садиби”, які розповсюджуються серед</p>
--	--	--

		<p>власників сільських садиб та тих, хто бажає започаткувати власну справу у галузі сільського туризму.</p> <p>Здійснювалося інформування населення про можливості започаткування власної справи у сфері сільського туризму на офіційному туристично-інформаційному порталі „Вітаємо на Закарпатті”.</p> <p>У Хустському районі розроблено, виготовлено та розповсюджено по всіх сільських радах для їх розміщення в найбільш відвідуваних місцях рекомендації для власників сільських садиб та осіб, що бажають працювати у цій сфері; розміщено оголошення у міськрайонній газеті „Вісник Хустщини” з методичними роз’ясненнями для власників садиб та охочих займатися сільським зеленим туризмом.</p> <p>Рахівською райдержадміністрацією та керівниками проекту „Підтримка розвитку системи географічних зазначень в Україні” проведено науково-практичний семінар „Агротуризм, найкращий спосіб просування традиційних продуктів з географічним зазначенням”.</p>
<p>1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці</p>	<p>вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, ДПС, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Урядом прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1396- р “Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року” (далі – Основні напрями).</p> <p>Одним із Основних напрямів є забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення.</p> <p>Реалізація цього напрямку здійснюватиметься шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>підвищення рівня добробуту населення в результаті поетапного наближення рівня заробітної плати в Україні до країн – членів ЄС;</li> <li>створення умов для легалізації зайнятості та доходів населення;</li> <li>удосконалення законодавства про працю з урахуванням міжнародних стандартів та посилення контролю за його дотриманням;</li> <li>створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків на ринку праці.</li> </ul>

		<p>Державними інспекторами праці Держпраці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності та видів діяльності та фізичними особами – підприємцями.</p> <p>В ході 9 тис. 877 інспекційних відвідувань виявлено 6 тис. 861 працівника, які працювали без оформлення трудового договору у 1 тис. 718 роботодавців та 5 тис. 21 працівника – за цивільними договорами, що мали ознаки трудового у 508 роботодавців. Також, виявлено 7 тис. 338 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДФС.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань внесено 2 тис. 887 приписів про усунення виявлених порушень.</p> <p>Складено та направлено до судів 416 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП). Винесено 1 тис. 231 постанову про накладення штрафних санкцій відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України на суму 1 млрд 5 млн 939 тис. гривень. Відповідно до статті 188-6 КУпАП винесено 14 постанов про накладення штрафів у сумі 14 тис. 993 гривні.</p> <p>Матеріали 536 відвідувань направлені до правоохоронних органів у зв'язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України. За результатами розгляду порушено 45 кримінальних проваджень. Власникам внесено 92 пропозиції про притягнення винних посадових осіб до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>На виконання приписів 1 тис. 628 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 29 512 працівниками укладено (оформлено) трудові договори; за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – з 159 301 працівником.</p> <p>ДСЗ приділяється значна увага питанням легального працевлаштування.</p>
--	--	---

		<p>У 2019 році в центрах зайнятості/філіях проводився семінар “Легальна зайнятість”, на якому розглядалися питання офіційного працевлаштування та попередження від шахрайства при працевлаштуванні на роботу. Протягом 2019 року проведено майже 9,5 тис. таких семінарів за участю близько 127 тис. осіб.</p> <p>ДСЗ проводить інформаційно-роз’яснювальну роботу, спрямовану на запобігання нелегальним трудовим відносинам та їх негативним наслідкам.</p> <p>Протягом 2019 року було проведено 34,4 тис. семінарів для населення та роботодавців з питань легальної зайнятості та запобігання нелегальній трудовій міграції та 34,2 тис. заходів (круглих столів, цільових зустрічей, нарад), спрямованих на інформування громадськості про переваги офіційного працевлаштування та уникнення порушень у соціальній сфері, недопущення підміни фактичних трудових договорів цивільними та господарськими тощо.</p> <p>Органами ДПС з метою збільшення надходжень до бюджетів податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі – єдиного внеску) вживаються заходи щодо боротьби з „тіньовою” зайнятістю та виплатою зарплати без оподаткування.</p> <p>Відповідно до вимог розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р “Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення” органами ДПС проводиться інформаційно-роз’яснювальна робота з роботодавцями та громадськістю щодо недопустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення трудових відносин. На офіційному веб-порталі ДПС висвітлюється інформація щодо результатів роботи органів ДПС у напрямі детінізації ринку праці.</p> <p>Внаслідок роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення, роз’яснювальної роботи, роботодавцями додатково укладено 152,7 тис. трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 134,5 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 149,1 млн грн єдиного внеску.</p> <p>До територіальних органів Держпраці передано інформацію</p>
--	--	--

		<p>про виявлені в ході вжитих заходів податкового контролю порушення законодавства про працю щодо 1275 роботодавців.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація повідомляє, що впродовж 2019 року службовими особами Держпраці у Закарпатській області проведено 953 інформаційно-роз'яснювальні заходи із роботодавцями та їх найманими працівниками, в ході яких роздано відповідні буклети із роз'ясненням переваг легального працевлаштування та відповідальності за порушення законодавства про працю в цій частині. На регіональному телебаченні відбулося 9 передач з питань нелегальної зайнятості та відповідальності роботодавців за порушення цього сегменту трудових правовідносин. Водночас, на радіостанціях, що ведуть мовлення на території Закарпаття, ринках Ужгорода, Мукачева, а також у маршрутних автобусах обласного центру транслювався аудіо-ролик про переваги легального працевлаштування та відповідальності роботодавців за допуск працівників до роботи без належного оформлення трудових відносин.</p> <p>В рамках інформаційної кампанії, проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– зустрічі з випускниками професійно-технічних та вищих навчальних закладів області з питань легального працевлаштування;</li> <li>– 35 заходів (семінари, наради з роботодавцями, безробітними) щодо переваг легального працевлаштування та виплати офіційної заробітної плати.</li> </ul> <p>У електронних та друкованих ЗМІ розміщено 456 публікацій на згадану тематику.</p>
<p>1.5.3. Забезпечувати перегляд та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) у рамках реформи ринку праці</p>	<p>забезпечувати удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) в рамках реформи ринку праці</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Урядом прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1396-р “Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року” (далі – Основні напрями).</p> <p>Одним із Основних напрямів є забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді.</p> <p>Реалізація цього напрямку здійснюватиметься шляхом:</p>



	<p>роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці для створення нових і збереження існуючих робочих місць;  удосконалення механізму сприяння працевлаштуванню, підтримки зайнятості осіб з інвалідністю та автоматизованого контролю за виконанням нормативу робочих місць; інституційної визначеності та розбудови органу, відповідального за реалізацію політики у зазначеній сфері;  забезпечення розвитку системи професійної орієнтації населення;  стимулювання партнерства між органами влади, роботодавцями та закладами освіти на ринку праці;  сприяння зайнятості молоді, її кар'єрному розвитку;  сприяння розвитку політики недискримінації на ринку праці.</p> <p>В рамках посилення соціального захисту осіб з інвалідністю на засіданні Уряду 10.04.2019 прийнято рішення врегулювати механізм фінансування заходів сприяння зайнятості осіб з інвалідністю за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів (постанова Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 № 310).</p> <p>Змінами до постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2007 № 70 “Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України “Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні” визначено, що суми адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю можуть використовуватись для фінансування, відповідно до статей 24<sup>1</sup>, 26 та частини другої статті 27 Закону України “Про зайнятість населення”, компенсацій роботодавцям витрат, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих безробітних громадян з інвалідністю, у тому числі, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці;</li> <li>на оплату праці за працевлаштованих безробітних внутрішньо переміщених осіб з інвалідністю (але не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць);</li> <li>на перепідготовку та підвищення кваліфікації</li> </ul>
--	---	--

		<p>працевлаштованих безробітних внутрішньо переміщених осіб з інвалідністю.</p> <p>Для забезпечення реалізації Фондом соціального захисту інвалідів положень постанови Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 № 310, наказом Мінсоцполітики від 12.04.2019 № 558, зареєстрованого в Мін'юсті України 02.05.2019 за № 453/33424, внесено зміни до Положення про Фонд соціального захисту інвалідів, якими визначено, що Фонд забезпечує фінансування визначених Законом України “Про зайнятість населення” заходів сприяння зайнятості осіб з інвалідністю.</p> <p>У державній службі зайнятості стартував новий проект для успішного працевлаштування українців – Освітній портал державної служби зайнятості (<a href="http://skills.dcz.gov.ua/">http://skills.dcz.gov.ua/</a>).</p> <p>Новий сервіс дозволить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>розвивати особисті компетенції, затребувані на ринку праці;</li> <li>отримати актуальну інформацію щодо пошуку роботи та підбору персоналу;</li> <li>навчитися складати резюме сучасного формату;</li> <li>підготуватися до співбесіди з роботодавцем;</li> <li>обрати освітні курси та вебінари для безробітних, зокрема ті, які проводяться центрами професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.</li> </ul> <p>На сайті будуть впроваджуватися нові освітні програми, розроблені спільно з роботодавцями, проводитимуться вебінари та дистанційне навчання. Більшість матеріалів буде розміщуватися у відеоформаті.</p> <p>З 01.01.2019 в роботу державної служби зайнятості впроваджено інститут “кар’єрного радника”, профілювання безробітних, шукачів роботи та індивідуальні плани працевлаштування.</p> <p>За результатами профілювання кар’єрний радник разом з особою складає індивідуальний план працевлаштування з метою визначення найефективнішого шляху її працевлаштування.</p> <p>У 2019 році пройшли первинне профілювання 993 тис. осіб, з них поглиблене профілювання – 626 тис. осіб.</p> <p>З метою забезпечення реалізації цілі 3.1 “Людина з інвалідністю, яка може та хоче працювати, має для цього всі</p>
--	--	---

		<p>можливості, а людина, яка не може працювати за станом здоров'я, отримує гідний рівень утримання та догляду. Наявність інвалідності не повинна бути причиною бідності та ізоляції від суспільства” Програми діяльності Кабінету Міністрів України, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.09.2019 № 849, схваленої постановою Верховної Ради України від 04.10.2019 № 188-IX, Мінсоцполітики спільно із Фондом соціального захисту інвалідів, представниками громадських об'єднань осіб з інвалідністю опрацьовується питання законодавчих змін щодо працевлаштування і зайнятості осіб з інвалідністю. Передбачається опрацювати питання стимулювання розвитку власної справи для всієї категорії осіб з інвалідністю, забезпечення розумного пристосування робочих місць та контролю за розрахунком і сплатою роботодавцями сум адміністративно-господарських санкцій та пені за невиконання нормативу робочих місць.</p>
<p>1.5.4. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій.</p>	<p>забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну протягом строку дії Угоди Фонд державного майна, міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Фонд державного майна повідомив, що у звітному періоді комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не створювалися.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Донецької облдержадміністрації представники профспілкових організацій та їх об'єднань входять до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.</p> <p>Дніпропетровська облдержадміністрація повідомляє, що представники профспілкових організацій включаються до складу комісій з питань передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.</p> <p>В Житомирській, Закарпатській, Миколаївській, Чернігівській областях упродовж 2019 року об'єкти соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не передавалися.</p>

<p>1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:</p>		
<p>1.6.1. Створення Національного агентства кваліфікацій, мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів</p>	<p>сприяти створенню мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів</p> <p>протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 05.12.2018 № 1029 створено Національне агентство кваліфікацій, затверджено його Статут та визначено граничну чисельність працівників секретаріату. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2019 № 219 затверджено склад зазначеного Агентства. Розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 19.06.2019 № 434, 435, 436 затверджено Голову Агентства та його заступників. Відповідно до покладених на нього повноважень Національне агентство кваліфікацій забезпечує моніторинг ринку праці на предмет потреби у фахівцях, супроводжує Національну рамку кваліфікацій та інші повноваження.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 693 до Статуту НАК було внесено зміни, якими, зокрема, більш чітко визначені повноваження, склад і структура Агентства, управління діяльністю Агентства тощо.</p>
<p>1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління</p>	<p>здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією МОН Уряд схвалив Концепцію реалізації державної політики у сфері професійної освіти “Сучасна професійна освіта” на період до 2027 року (розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 419-р), якою передбачено новий принцип фінансування закладів, підвищення якості освіти та розвиток державно-приватного партнерства.</p> <p>За кошти приватних партнерів у 2019 році створено 7 навчально-практичних центрів (ТОВ “Сініат” – 2 НПЦ, ТОВ “Снежка-Україна” – 2 НПЦ, ТМ “Будмайстер” – 1 НПЦ, Фонд імені Ебергарда Шьока – 2 НПЦ) та 6 територій професійних компетентностей, створених за підтримки ТОВ</p>

	<p>роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>“Фамальгаут-Полімін”.</p> <p>15.07.2019 підписано Меморандум про співробітництво між Міністерством освіти і науки України та Товариством з додатковою відповідальністю “СІНІАТ”.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що на цей час АТ “Укрзалізниця” здійснює заходи щодо створення на базі галузевих навчальних закладів єдиного центру професійного навчання та центру підтвердження результатів неформального навчання.</p> <p>Наказом АТ “Укрзалізниця” від 26.04.2019 № 284 утворена робоча група з підготовки установчих документів для створення єдиного центру професійного навчання, розроблені проєкт організаційної структури та проєкт Положення про філію “Центр професійного навчання” АТ “Укрзалізниця”.</p> <p>У 2018-2019 роках розроблені та затверджені Міністерством соціальної політики України 14 професійних стандартів на компетентнісній основі, 2 проєкти професійних стандартів розроблені і знаходяться на затвердженні в Міністерстві соціальної політики України, ще 19 проєктів професійних стандартів на компетентнісній основі розробляються регіональними філіями АТ “Укрзалізниця”.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації з метою розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства функціонують галузеві навчально-практичні центри, відкриті спільно з роботодавцями, а саме:</p> <p>будівельного напрямку – спільно з компаніями “СНСЖКА-Україна”, “Хенкель-Баутехнік. Україна” на базі Центру професійно-технічної освіти м. Житомира та спільно з компанією “Полірем” на базі Бердичівського професійного будівельного ліцею;</p> <p>готельно-ресторанної справи спільно з асоціацією кулінарів на базі ДНЗ “Центр сфери обслуговування м. Житомира”.</p> <p>З метою розвитку державно-приватного партнерства у галузі професійної (професійно-технічної) освіти забезпечується</p>
--	---	--

		<p>діяльність Ради професійної освіти Житомирської області, основними завданнями якої є: визначення перспективних напрямів розвитку професійної освіти області та розроблення рекомендацій щодо удосконалення та модернізації мережі професійно-технічних навчальних закладів, обсягів державного/регіонального замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів з урахуванням реальних та перспективних потреб ринку праці регіону; забезпечення ефективної взаємодії місцевих органів влади, підприємств, установ, організацій у сфері формування та використання трудового потенціалу регіону.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти „Сучасна професійна (професійно-технічна) освіта” на період до 2027 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 червня 2019 року № 419-р, здійснюються заходи щодо реалізації державно-приватного партнерства у сфері підготовки кваліфікованих кадрів, зокрема, залучення заінтересованих сторін до розроблення професійних та освітніх стандартів, участь у роботі кваліфікаційних комісій закладів професійної (професійно-технічної) освіти, популяризація професійної (професійно-технічної) освіти серед дітей, молоді, планування професійного розвитку, створення центрів кар'єри на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти, проведення моніторингу працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти тощо.</p>
<p>1.6.3. Впровадження Національної рамки кваліфікацій, модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах, розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання, підтримки розроблення професійних стандартів і кваліфікацій, модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) освіти</p>	<p>забезпечити виконання плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 509 “Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341” Національну рамку кваліфікацій приведено у відповідність до вимог Закону України “Про освіту”.</p> <p>Наказом МОН від 06.05.2019 № 665 створено робочу групу з розроблення проекту професійного стандарту за групою професій “Викладачі університетів та вищих навчальних закладів”. Заявку на розроблення зазначеного професійного стандарту</p>

	<p>роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>zareєстровано Науково-дослідним інститутом праці і зайнятості населення Міністерства соціальної політики і НАН України.</p> <p>Науково-методичними комісіями сектору вищої освіти Науково методичної ради Міністерства освіти і науки України розроблено і затверджено понад 100 стандартів вищої освіти за різними рівнями.</p> <p>Відповідно до покладених на нього повноважень Національне агентство кваліфікацій забезпечує моніторинг ринку праці на предмет потреби у фахівцях, супроводжує Національну рамку кваліфікацій та інші повноваження.</p> <p>Крім того, з метою наближення Національної системи кваліфікацій до європейських вимог, підвищення якості робочої сили та приведення змісту підготовки кадрів у відповідність до потреб роботодавців постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373 затверджено Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів.</p> <p>З метою надання методичної допомоги розробникам професійних стандартів, забезпечення єдиних підходів і дотримання об'єктивності при розробленні професійних стандартів та забезпечення якості їх перевірки наказом Міністерства соціальної політики від 22.01.2018 № 74 затверджено Методику розроблення професійних стандартів.</p> <p>Станом на 28.12.2019 отримано від розробників та розміщено на сайті Мінсоцполітики 177 заявки на розроблення професійних стандартів.</p> <p>Крім того, станом на 28.01.2019 затверджено та внесено до Реєстру професійних стандартів 25 професійних стандартів та розміщено на сайті Мінсоцполітики.</p> <p>За інформацією ДСЗ з метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці державна служба зайнятості здійснює організацію процесу підтвердження результатів неформального навчання.</p> <p>Підтвердження результатів неформального професійного навчання працівників здійснюється в центрах-суб'єктах визнання результатів неформального професійного навчання. Відповідно до наказу Мінсоцполітики від 16.03.2016 № 256 (зі змінами від 03.04.2018 № 466) діючими суб'єктами оцінювання, які</p>
--	---	---

		<p>здійснюють підтвердження результатів неформального навчання осіб за робітничою професією “Кухар 3-6 розрядів” є Центри професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ): Рівненський ЦПТО ДСЗ, Одеський ЦПТО ДСЗ та Вище професійне училище № 33 м. Києва. Донецьким ЦПТО ДСЗ підготовлено пакет документів для включення до Переліку суб’єктів підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями за професією “Кухар”.</p> <p>Направлення на підтвердження кваліфікації особа отримує у будь-якому центрі зайнятості/філії державної служби зайнятості.</p> <p>Протягом 2019 року 101 особа отримала свідоцтво про присвоєння кваліфікації за професією “Кухар”: в Рівненському ЦПТО ДСЗ – 30 осіб, в Одеському ЦПТО ДСЗ – 36 осіб, у Вищому професійному училищі № 33 м. Києва - 35 осіб.</p> <p>НАДС забезпечено розроблення та реєстрацію професійних стандартів у сфері державної служби:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– “Генеральний директор директорату (директор генерального департаменту)” (наказ Мінсоцполітики від 13.12. 2019 № 1751);</li> <li>– “Керівник експертної групи (у складі директорату, генерального департаменту)” (наказ Мінсоцполітики від 13.12.2019 № 1750);</li> <li>– “Державний експерт (директорату, генерального департаменту)” (наказ Мінсоцполітики 13.12.2019 № 1752).</li> </ul> <p>Проведено 3 засідання робочої групи з розроблення та затвердження професійних стандартів у сфері державної служби, утвореної наказом НАДС № 112 від 24.05.2018 (актуалізована шляхом прийняття наказу НАДС від 27.06.2019 № 119-19).</p> <p>До складу зазначеної робочої групи включено Голову Профспілки працівників державних установ України. Протоколи засідань робочої групи розміщено на офіційному вебсайті НАДС.</p> <p>Проведено громадське обговорення трьох проектів професійних стандартів на офіційному вебсайті НАДС, яке тривало до 20.09.2019. Звіт, інформацію та довідку про результати громадського обговорення кожного з проектів професійних стандартів в установленому порядку розміщено на офіційному вебсайті НАДС.</p> <p>Розроблено заявку та інформацію про фактичний стан та</p>
--	--	--



		<p>перспективи застосування виду професійної діяльності “Керівник служби управління персоналом (центральні та місцеві органи державної влади)”.</p> <p>31.05.2019 Науково-дослідним інститутом праці і зайнятості населення Міністерства соціальної політики України і НАН України зареєстровано заявку на реєстрацію професійного стандарту: 1229.1; 1229.2; 1229.3. “Керівник служби управління персоналом (центральні та місцеві органи державної влади)” (посилання на реєстр заявок на розроблення професійних стандартів: <a href="http://ipzn.org.ua/nashi-propozytsiyi/">http://ipzn.org.ua/nashi-propozytsiyi/</a>).</p> <p>Пенсійним фондом України в межах своїх повноважень підготовлено та застосовується Перелік професійних назв робіт, що виконуються в апараті Фонду та його територіальних органах відповідно до Національного класифікатора України “Класифікатор професій ДК 003:2010” (зі змінами).</p>
	<p>вживати заходів до розширення визнання всього переліку робітничих професій згідно з Класифікатором професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального навчання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Національне агентство кваліфікацій, Мінсоцполітики, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою розширення Переліку робітничих професій, за якими проводиться підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями Мінсоцполітики розроблено проект наказу „Про затвердження Змін до Переліку робітничих професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями”.</p> <p>Проект наказу погоджено без зауважень Держпраці та СПО сторони роботодавців на національному рівні.</p> <p>Наразі проект наказу доопрацьовується з урахуванням пропозицій, наданих СПО об’єднань профспілок.</p>
<p>1.6.4. Впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання</p>	<p>вживати заходів до впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах,</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що з 01.09.2019 до дуальної форми здобуття професійної (професійно-технічної) освіти долучилося 370 закладів за участі 937 роботодавців, підготовка здійснюється за 143 окремими професіями, у тому числі з можливістю їх інтеграції з технологічно суміжними професіями.</p>

<p>системи наставництва на виробництві</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві</p>	<p>Підприємства, організації, установи, що долучилися до впровадження дуальної форми здобуття освіти: ПАТ “Укрзалізниця”, ПрАТ “Маріупольський металургійний комбінат”, ПрАТ “Новокраматорський машинобудівний завод”, ПАТ Трест “Київелектромонтаж”, ТОВ “Північно-український Будівельний Альянс”, ТОВ “Науково-виробниче підприємство” “Херсонський машинобудівний завод”, АТ “Мотор Січ”, ТОВ “Запорізький титано-магнієвий комбінат”, ПАТ “Криворізький залізорудний комбінат”, ТОВ “Малинська швейна фабрика “Ельфа”, ПрАТ “Швейна фабрика “ВОРОНІН”, ПАТ “Ельворті” та інші.</p> <p>В структурі державної служби зайнятості функціонують 11 ЦПТО ДСЗ у Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській та Херсонській областях, які здійснюють професійне навчання безробітних, надають освітні послуги дорослому населенню та роботодавцям. Це спеціалізовані навчальні заклади сучасного європейського рівня для дорослого населення. ЦПТО ДСЗ створені для ефективної підготовки висококваліфікованих робітників шляхом професійного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації. Тут пропонується широкий спектр напрямів підготовки робітників для багатьох видів економічної діяльності: промисловості, будівництва, агропромислового комплексу, транспорту і зв'язку, сфери послуг тощо.</p> <p>Стратегічною метою діяльності ЦПТО ДСЗ є забезпечення у стислі терміни якісної професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з метою підвищення їхньої конкурентоспроможності на регіональному ринку праці, працевлаштування за фахом та подальшого закріплення випускників на робочих місцях або започаткування власної справи. Досягнення цієї мети здійснюється шляхом поглиблення зв'язків із замовником робітничих кадрів – роботодавцем. Усі навчальні плани та програми розробляються за участі роботодавців та погоджуються ними.</p> <p>Наразі ЦПТО ДСЗ можуть здійснювати навчання за 95 робітничими професіями та 230 тематиками курсів підвищення</p>
--	---	---

		<p>кваліфікації. Протягом 2019 року проходили навчання в ЦПТО ДСЗ 54,1 тис. безробітних осіб.</p> <p>ЦПТО ДСЗ активно впроваджують у навчальний процес окремі елементи дуального навчання. Дуальна система передбачає поєднання вивчення теоретичних предметів навчального плану в ЦПТО ДСЗ з проходженням професійно-практичної підготовки (виробничого навчання та виробничої практики) на підприємствах, які замовляють кадри і мають належні умови для організації практичного навчання.</p> <p>Впровадження елементів дуального навчання сприяє підвищенню конкурентоспроможності населення шляхом набуття практичних навичок безпосередньо на виробництві. Протягом 2019 року 2421 особа проходила навчання з використанням елементів дуальної форми.</p> <p>Пенсійний фонд України приділяє значну увагу навчанню та залученню до роботи в органах Фонду молодих спеціалістів, стимулюванню системи їх подальшого наставництва. Триває співпраця з Національним юридичним університетом імені Ярослава Мудрого, Національним університетом “Одеська юридична академія”, Київським національним торговельно-економічним університетом, Вінницьким торговельно-економічним інститутом КНТЕУ та Національним авіаційним університетом.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Закарпатська облдержадміністрація інформує, що з метою подолання розриву між теорією і практикою, освітою й виробництвом, підвищення якості підготовки кваліфікованих кадрів із урахуванням вимог роботодавців у закладах професійної (професійно-технічної) освіти упроваджуються елементи дуальної форми навчання. Так, у ВПУ № 3 м. Мукачево розпочато таке навчання з професії “Верстатник широкого профілю, оператор верстатів з програмним керуванням”, продовжується навчання з професії “Регулювальник радіоелектронної апаратури та приладів, контролер радіоелектронної апаратури та приладів”. Крім того, здійснюється навчання у Свалявському професійному будівельному ліцеї з професії “Електрогазозварник”, у ПТУ № 33</p>
--	--	--

		сmt Великий Березний – з професії “Продавець продовольчих товарів”.
<p>1.6.5. Розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти</p>	<p>забезпечити створення умов для розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що в Україні діють 25 регіональних рад професійної (професійно-технічної) освіти.</p> <p>З метою нормативно-правового регулювання утворення та діяльності регіональних рад професійної (професійно-технічної) освіти Міністерством освіти і науки України розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Типового положення про регіональну раду професійної (професійно-технічної) освіти”.</p> <p>Розроблення та затвердження типового положення передбачено Концепцією реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти “Сучасна професійна (професійно-технічна) освіта” на період до 2027 року, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 419- р.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Закарпатська облдержадміністрація повідомляє, що з метою координації діяльності зацікавлених органів та організацій у сфері професійної освіти в області функціонує регіональна рада професійної освіти обласної державної адміністрації. Крім того, здійснюються заходи щодо створення наглядових (підклубальних) рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти.</p>
<p>1.6.6. Розвитку механізмів стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів</p>	<p>опрацювати з представниками сторін Угоди можливі шляхи розвитку механізмів економічного стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів та за результатами проведеної роботи вжити відповідних заходів протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою якісного забезпечення потреби роботодавців у працівниках та сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних державна служба зайнятості організовує професійне навчання.</p> <p>Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.</p>

	<p>органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Роботодавець – замовник кадрів, має право брати участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, забезпечувати проходження виробничого навчання та виробничої практики або стажування безробітних.</p> <p>Протягом 2019 року професійне навчання проходили 138,6 тис. безробітних. Рівень працевлаштування безробітних після закінчення професійного навчання склав 95,8 відсотка.</p>
	<p>розробити і запровадити механізми дерегуляції та економічних стимулів</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою участі роботодавців у підготовці кадрів внесено зміни до Порядку відбору закладів освіти для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання, зокрема передбачено, що роботодавці, які замовляють та здійснюють професійне навчання безробітних на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим працевлаштуванням безробітних у роботодавця, відбору не проходять. На період такого навчання роботодавці можуть забезпечувати безробітних місцем для проживання відповідно до законодавства без застосування процедури відбору.</p> <p>Центр зайнятості на підставі заявок роботодавців формує та розміщує на власному вебсайті Перелік роботодавців, які замовили та здійснюють професійне навчання зареєстрованих безробітних на робочому місці (на виробництві) за індивідуальною формою навчання або шляхом стажування з подальшим їх працевлаштуванням.</p> <p>Це розширить поінформованість безробітних щодо можливості професійного навчання у роботодавців. Навчання безробітних на робочому місці дозволить скоротити терміни навчання, сприятиме адаптації безробітних до робочого місця та задоволенню потреби роботодавців у кваліфікованій робочій силі.</p>
<p>1.6.7. Удосконалення у 2019 році системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі</p>	<p>вжити заходів з метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>В рамках проекту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”, спільно з експертами Європейського фонду освіти з 2 по 4 липня 2019 року проведено навчально-координаційний семінар “Удосконалення прогнозування та узгодження попиту і пропозиції кваліфікованої</p>

	<p>протягом 2019 року</p> <p>Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>робочої сили в Україні”, результатом якого став сформульований та узгоджений сторонами план дій для підвищення ефективності прогнозування навичок робочої сили, а також посилення міжвідомчої координації.</p> <p>Для врахування поточної потреби економіки країни у кваліфікованих кадрах державна служба зайнятості два рази на рік надсилає Мінекономіки, МОН, СПО сторони роботодавців, СПО об'єднань профспілок, Фонду соціального захисту інвалідів інформаційні матеріали щодо кількості безробітних та кількості вакансій, у професійному розрізі та за видами економічної діяльності.</p> <p>ДЦЗ у 2019 році розроблено прогноз щодо попиту та пропозиції на зареєстрованому ринку праці (за видами економічної діяльності, професійними групами з прикладами найбільш затребуваних професій у розрізі регіонів).</p> <p>Матеріали прогнозу щодо попиту та пропозиції на зареєстрованому ринку праці на 2020 рік (за попередніми оцінками) розміщені на вебсайті державної служби зайнятості у розділі “Аналітика та статистика” у блоці “Інфографіка”.</p> <p>За інформацією Держстату з метою інформаційного забезпечення середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі за результатами обстеження робочої сили (до 2019 року – вибіркоче обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності) дані щодо зайнятості та безробіття населення у розрізі професійних груп (на рівні розділу та підрозділу Класифікатора професій (КП)) та за рівнями освіти оприлюднюються щорічно відповідно до плану державних статистичних спостережень у збірнику “Економічна активність населення України”.</p> <p>Також за результатами зазначеного обстеження у 2019 році для публічного використання вперше підготовлено файл мікроданих “Анонімні мікродані за показниками щодо робочої сили та їх характеристиками” за 2018 рік, який, зокрема, уміщує інформацію щодо рівня освіти, спеціальності за дипломом (посвідченням), професії за основним місцем роботи (за розділами КП).</p> <p>Публікація та файл мікроданих розміщуються на офіційному вебсайті Держстату в розділі “Статистична інформація”/</p>
--	---	---

		“Публікації”/ “Ринок праці”/“Зайнятість та безробіття” та “Файли мікроданих”/“Демографічна та соціальна статистика”/“Ринок праці”.
Розділ II		
Оплата праці		
Сторони домовилися:		
2.1. У II кварталі 2019 р. провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб  протягом 2019 року  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<b>Виконано</b> Переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб було проведено в рамках колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік.
2.2. З метою подолання бідності серед працюючих під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства	керуватися під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати нормами законодавства, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства  протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу	<b>Виконується</b> Відповідно до Регламенту, протягом березня-квітня 2019 року, відбулись переговори робочої Комісії повноважних представників Сторін органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок та Спільного представницького органу сторони роботодавців з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік. Згідно зі статтею 8 Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” мінімальну заробітну плату з 01.01.2020 встановлено у розмірі 4723 гривень.

	сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
<p>2.3. На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором</p>	<p>вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості.</p> <p>Так, за інформацією Мінрегіону згідно із пунктом 3.1.2. Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців “Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України” та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2021 роки (далі – Галузева угода у сфері ЖКГ) передбачено, що мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду встановлюється в розмірі не менше 160 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p> <p>Пунктом 2.9 Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки (далі – Галузева угода у сфері будівництва) передбачено встановлення мінімального гарантованого розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту і некваліфіковану роботу, за повністю виконану місячну норму праці на рівні 231 відсотка прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 01 січня календарного року.</p> <p>Згідно з додатком 1 до цієї угоди коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників I розряду до мінімального розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту некваліфіковану працю на будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних та реставраційних роботах, складає 1,28.</p> <p>Фонд державного майна звернувся листом від 03.01.2020 № 10-17-289 з рекомендацією суб'єктам господарювання вживати</p>
<p>Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміченим на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	



	<p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>заходів щодо встановлення тарифної ставки робітника 1 розряду відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором.</p> <p>За інформацією Мінекоенерго зазначене положення міститься у чинних галузевих угодах, стороною яких є Міністерство.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” згідно Галузевої угоди на 2017–2021 роки тарифна ставка робітника I розряду встановлюється у розмірі не менше 130 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом;</p> <p>в ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансв’язок” Тарифна ставка робітника I розряду встановлюється не менше 120 % прожиткового мінімуму, встановленої законом;</p> <p>в АТ “Укрзалізниця” оплата праці працівників регулюється Положенням про оплату праці працівників публічного акціонерного товариства “Українська залізниця”, яке є невід’ємною частиною Галузевої угоди. З 01.07.2019 у АТ “Укрзалізниця” розмір мінімальної місячної тарифної ставки робітника 1 розряду складає 3 216 грн, що на 60,2 % вище прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації під час проведення семінарів у містах і районах області керівникам суб’єктів господарювання рекомендується визначати у колективних договорах відповідний розмір тарифної ставки робітника I розряду.</p> <p>Зазначена норма передбачена в Територіальній угоді про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 - 2021 роки.</p> <p>Постійна увага приділяється інформаційно - роз’яснювальній роботі з питань застосування законодавства з праці, публікації з цього питання систематично висвітлюються у засобах масової інформації. Спільно з Департаментом агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, головним управліннями Пенсійного фонду України упродовж року</p>
--	---	---

		<p>проведено 23 семінари в усіх районах і містах області.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання рекомендується включати відповідні положення.</p>
<p>2.4. Починаючи з 2020 року, забезпечити з урахуванням законодавства України, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства</p>	<p>забезпечити з урахуванням законодавства, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства</p> <p>з 2020 року щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку</p>	<p><b>Термін виконання не настав</b></p>
<p>2.5. У першому півріччі 2019 р. провести консультації щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, та за результатами підготувати узгоджені пропозиції, щодо внесення змін до законодавства</p>	<p>забезпечити проведення з представниками Сторін консультацій щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, за результатами яких підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства</p> <p>протягом першого півріччя 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань</p>	<p><b>Виконано</b></p> <p>Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантій забезпечення мінімальної заробітної плати та оплати праці на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці”.</p> <p>Урядом, на засіданні 27.12.2019 схвалено проект Закону України „Про працю”, який зареєстровано у Верховній Раді України 28 грудня за № 2708.</p> <p>Нормами проекту № 2708 врегульовується питання щодо складових заробітної плати, які не враховуються для визначення її мінімального розміру.</p>

<p>2.6. Консолідувати зусилля для забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року</p>	<p>профспілок</p> <p>під час переговорів із визначення розміру мінімальної заробітної плати враховувати необхідність забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Відповідно до Регламенту, протягом березня-квітня 2019 року, відбулись переговори робочої Комісії повноважних представників Сторін органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок та Спільного представницького органу сторони роботодавців з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік.</p> <p>На засіданні Комісії, представники Мінсоцполітики надали пропозицію щодо необхідності встановлення розміру мінімальної заробітної на рівні 50 % середньої заробітної плати.</p> <p>Сторони домовилися консолідувати зусилля для забезпечення поступового наближення розміру мінімальної заробітної до рівня 50 % середньої заробітної плати, що відповідатиме європейській практиці.</p>
<p>2.7. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду</p> <p>протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією центральних органів виконавчої влади вказані домовленості виконуються.</p> <p>Під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінсоцполітики контролювало наявність норми щодо розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника).</p> <p>А у разі відсутності такої норми надавало відповідні рекомендації.</p> <p>За інформацією Мінрегіону згідно з додатком 1 до Галузевої угоди у сфері будівництва коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників I розряду до мінімального розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту некваліфіковану працю на будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних та реставраційних роботах, складає 1,28.</p> <p>Фонд державного майна як орган управління корпоративними правами держави суб'єктів господарювання звернувся листом від 03.01.2020 № 10-17-289 з рекомендацією суб'єктам господарювання, які і є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання</p>

	<p>міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) 1 розряду.</p> <p>За інформацією Мінекоенерго зазначене положення міститься у чинних галузевих угодах, стороною яких є Міністерство.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” оклади (тарифні ставки) некваліфікованих робітників Товариства встановлені у розмірі більшому ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду;</p> <p>в ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансв’язок” відповідно до Галузевої угоди, колективного договору та Положення про умови оплати праці працівників Товариства розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом;</p> <p>в АТ “Укрзалізниця” мінімальний місячний оклад некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, встановлено у розмірі 3 220 грн, що вище розміру мінімальної місячної тарифної ставки робітника 1 розряду.</p> <p>МОН поінформувало, що оплата праці працівників галузі здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.</p> <p>Держкомтелерадіо повідомило, що в діючих галузевих угодах рекомендовано:</p> <p>підприємствам видавничо-поліграфічної сфери встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах</p>
--	--	---

		<p>праці у розмірі не менше ніж 110 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством;</p> <p>організаціям сфери телебачення і радіомовлення: встановлювати мінімальний посадовий оклад (тарифну ставку) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці у розмірі, не меншому від 110 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законодавством.</p> <p>Також, в угодах зазначено розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації під час проведення семінарів у містах і районах області керівникам суб'єктів господарювання рекомендується визначати у колективних договорах зобов'язання сторін щодо збільшення розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, до 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання рекомендується включати відповідні положення щодо умов оплати праці.</p>
<p>2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінсоцполітики контролювало наявність норми щодо необхідності встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері у разі застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна.</p> <p>А у разі відсутності такої норми надавало відповідні рекомендації.</p>

	<p>тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Зокрема, за інформацією Мінекоенерго зазначене положення міститься у чинних галузевих угодах, стороною яких є Міністерство.</p> <p>Фонд державного майна звернувся листом від 03.01.2020 № 10-17-289 з рекомендацією суб'єктам господарювання під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що в ПрАТ "Київ-Дніпровське МППЗТ" нижня межа оплати за кваліфіковану працю встановлена у розмірі більшому за тарифну ставку робітника I розряду; в ПрАТ "Харківський електротехнічний завод "Трансв'язок" нижня межа оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації під час проведення інформаційно-консультативних семінарів у містах і районах області керівникам суб'єктів господарювання небюджетної сфери усіх форм власності рекомендується визначати у колективних договорах при застосуванні на підприємствах, організаціях альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової та ін.) нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання рекомендується включати відповідні положення щодо умов оплати праці.</p>
<p>2.9. Продовжити удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із</p>	<p>вживати заходів до удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Урядом прийнято постанови Кабінету Міністрів України (розроблені Мінсоцполітики, а також в підготовці яких Мінсоцполітики брало участь), які направлені на удосконалення</p>

<p>забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень</p>	<p>забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>умов оплати праці працівників бюджетної сфери:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– від 23.01.2019 № 36 “Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників”;</li> <li>– від 03.04.2019 № 392 “Деякі питання оплати праці працівників Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти”;</li> <li>– від 17.04.2019 № 325 “Про умови оплати праці працівників дирекції Національного фонду досліджень України”;</li> <li>– від 22.05.2019 № 432 “Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 29 вересня 2010 р. № 875”;</li> <li>– від 05.06.2019 № 468 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 5 вересня 2018 р. № 708”;</li> <li>– від 10.07.2019 № 695 “Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22” (передбачається з 1 вересня 2019 року підвищити на 10 % посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, крім тих, посадові оклади (ставки заробітної плати) яких підвищено відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників”);</li> <li>– від 14.08.2019 № 755 “Деякі питання оплати праці працівників дитячо-юнацьких спортивних шкіл”;</li> <li>– від 10.08.2019 № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки” (пропонується започаткувати поетапне виконання положень законодавства в частині оплати праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників і встановити у 2020 році найменший розмір посадового окладу педагогічного працівника на рівні 2,5 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 01 січня календарного року. У подальшому: у 2021 році – на рівні 3; у 2022 році – 3,5; з січня 2023 року – 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на відповідний рік);</li> <li>– від 14.08.2019 № 697 “Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінет Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298”;</li> </ul>
---	---	---

		<p>– від 23.10.2019 № 882 ”Деякі питання оплати праці працівників державної установи „Український інститут розвитку освіти”.</p> <p>НАДС поінформувало про розроблення пропозицій щодо класифікації посад державної служби та методології визначення ваги посад. Для напрацювання зазначених пропозицій утворено Міжвідомчу робочу групу з розроблення класифікації посад державної служби та визначення схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2020 рік (наказ НАДС від 28.10.2019 № 197-19).</p> <p>Міноборони поінформувало, що умови оплати праці працівників військових частин, установ та організацій Збройних Сил України (далі – військові частини), що фінансуються з бюджету України, приведено у відповідність до норм чинного законодавства з оплати праці працівників (видано 9 наказів Міноборони щодо визначення умов оплати праці для різних категорій працівників). З 01.01.2020 працівникам установлено нові посадові оклади з урахуванням встановленого на 1 січня поточного року прожиткового мінімуму для працездатних осіб – 2102 гривень.</p>
<p>2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій.</p>	<p>забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Міноборони поінформувало, що під час проведення реформ у Збройних Силах України, у тому числі пов’язаних зі зміною статусу закладів, установ, організацій та умов оплати праці їх працівників, керівники (начальники) військових частин забезпечують виконання всіх передбачених законодавством норм щодо надання гарантованих виплат відповідним працівникам.</p> <p>МОН поінформувало, що фінансування та умови оплати праці працівників під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, проводиться відповідно до Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України та Закону України “Про оплату праці”.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації під час проведення реформ у бюджетній сфері забезпечується збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх</p>



	сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	працівників. Закарпатська облдержадміністрація інформує, що у місцевих бюджетах на 2019 рік за рахунок всіх наявних джерел фінансування було передбачено видатки для підвищення заробітної плати працівникам бюджетної сфери, у тому числі і закладам, які змінюють свій статус під час проведення реформ у освітній і медичній сфері.
2.11. Забезпечити зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом:	забезпечити спільно з представниками сторін Угоди вжиття заходів до:	
– легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення;	<p>легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, ДПС, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Державними інспекторами праці Держпраці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності та видів діяльності та фізичними особами – підприємцями.</p> <p>В ході 9 тис. 877 інспекційних відвідувань виявлено 6 тис. 861 працівника, які працювали без оформлення трудового договору у 1 тис. 718 роботодавців та 5 тис. 21 працівника – за цивільними договорами, що мали ознаки трудового, у 508 роботодавців. Також, виявлено 7 тис. 338 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДФС.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань внесено 2 тис. 887 приписів про усунення виявлених порушень.</p> <p>Складено та направлено до судів 416 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП). Винесено 1 тис. 231 постанову про накладення штрафних санкцій відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України на суму 1 млрд 5 млн 939 тис. гривень. Відповідно до статті 188-6 КУпАП винесені 14 постанов про накладення штрафів у сумі 14 тис. 993 гривні.</p> <p>Матеріали 536 відвідувань направлені до правоохоронних органів у зв'язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України. За результатами розгляду порушено 45 кримінальних проваджень. Власникам внесено</p>

		<p>92 пропозиції про притягнення винних посадових осіб до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>На виконання приписів 1 тис. 628 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 29 512 працівниками укладено (оформлено) трудові договори; за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – з 159 301 працівником.</p> <p>Пенсійним фондом України відповідно до повноважень, визначених законодавством, здійснюється моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю. За даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування загальна чисельність застрахованих осіб у листопаді 2019 року – 13 239,2 тис. осіб, що більше, ніж у січні 2019 року на 66,7 тис. осіб (100,5 %).</p> <p>У листопаді 2019 року в реєстрі застрахованих осіб налічується 10309,0 тис. найманих працівників, що на 66,3 тис. осіб більше ніж у січні 2019 року (100,6 %). Відповідно до відомостей про трудові відносини з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у січні – листопаді 2019 року прийнято на роботу 4363,6 тис. осіб, а припинено трудові відносини з 3996,2 тис. особами. Працевлаштовано на 367,4 тис. осіб більше ніж звільнено.</p> <p>У 2019 році за матеріалами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб органам ДПС надано інформацію щодо: 87,6 тис. страхувальників (по 266,8 тис. застрахованих особах), які порушують законодавчі вимоги щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску та/або у яких наявне повідомлення про прийняття на роботу та відсутня заробітна плата у звітності по єдиному внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок). Органами ДПС у 2019 році узгоджено суми донарахованого єдиного внеску</p>
--	--	--

		<p>по застрахованих особах на 36,0 млн грн Органам Державної служби України з питань праці направлена інформація щодо: 207,4 тис. страхувальників (по 2392,1 тис. застрахованих осіб), які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування. Органами Держпраці виявлені у 2019 році порушення законодавства у 3,4 тис. страхувальників по 85,8 тис. особах. Крім того, органами Пенсійного фонду України у 2019 році по 183,9 тис. суб'єктах, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством, направлено повідомлення до місцевих органів виконавчої влади, до соціальних партнерів по 44,1 тис. суб'єктах. Проведено 1015 спільних нарад соціальних партнерів та органів Пенсійного фонду України, де заслухано керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством.</p> <p>30,0 тис. суб'єктів господарювання заслухано на комісіях з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення.</p> <p>Органами ДПС з метою збільшення надходжень до бюджетів податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиного внеску) вживаються заходи щодо боротьби з “тіньовою” зайнятістю та виплатою зарплати без оподаткування.</p> <p>Відповідно до вимог розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р “Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення” (далі – розпорядження № 649-р) органами ДПС проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями та громадськістю щодо недопустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення трудових відносин. На офіційному веб-порталі ДПС висвітлюється інформація щодо результатів роботи органів ДПС у напрямі детінізації ринку праці.</p> <p>Водночас у січні – листопаді 2019 року завдяки заходам податкового контролю податковими органами виявлено 15,5 тис. найманих осіб, праця яких використовувалась роботодавцями без оформлення трудових відносин, у т. ч. за результатами спільних перевірок з органами Держпраці.</p>
--	--	--

		<p>Крім цього, як наслідок роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення, роз'яснювальної роботи, роботодавцями додатково укладено 152,7 тис. трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 134,5 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 149,1 млн грн єдиного внеску.</p> <p>До територіальних органів Держпраці передано інформацію про виявлені в ході вжитих заходів податкового контролю порушення законодавства про працю щодо 1275 роботодавців.</p> <p>За інформацією Мінрегіону у сфері житлово-комунального господарства випадків виплати нелегалізованої заробітної плати не спостерігається.</p> <p>Мінрегіоном здійснюється щоквартальний моніторинг із заробітної плати. За оперативними даними моніторингу, у сфері житлово-комунального господарства середня заробітна плата за 2019 рік становила 8642 грн, що у 2,1 рази перевищує розмір мінімальної заробітної плати станом на 01.01.2019. Темп зростання заробітної плати у галузі за 2019 рік становить 15,1 %.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Закарпатська облдержадміністрація інформує, що упродовж 2019 року інспекторами праці проведено 232 інспекційні відвідування, в рамках яких досліджувалося питання оформлення трудових договорів згідно законодавчих вимог. Порушення порядку оформлення трудових відносин виявлено у 67 роботодавців, котрі використовували працю 21 робітника без повідомлення органів ДФС, ще 170 працівників працювали без укладення трудового договору. За результатами інспектувань внесено приписи на усунення виявлених порушень, складено та скеровано на розгляд до суду 49 адміністративних протоколів за ознаками ч. 3 ст. 41 КУпАП та відповідно до абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП України винесено 47 постанов про накладення на суб'єктів господарювання штрафу у розмірі 15997320 гривень. Аналіз здійсненої роботи засвідчив, що роботодавці, у яких державними інспекторами праці проведено роз'яснювальну та інспекційну кампанію, оформили трудові договори з 2298 найманими працівниками.</p>
--	--	---

<p>– збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами</p>	<p>збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють про виконання зазначеної домовленості.</p> <p>Зокрема, за інформацією Мінрегіону, Галузевою угодою у сфері ЖКГ охоплено близько 80 % працюючих у цій сфері.</p> <p>Галузева угода у сфері будівництва прямо та опосередковано впливає на умови оплати праці більше ніж 644 тисяч будівельників.</p> <p>Фонд державного майна листом від 03.01.2020 № 10-17-289 з рекомендацією суб'єктам господарювання збільшувати частку працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що оплата праці працівників регулюється галузевою угодою.</p>
<p>2.12. Вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері</p>	<p>вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037) з 01.01.2019 посадовий оклад (тарифна ставка) працівника I тарифного розряду ЄТС підвищено на 9 %, відповідно зросли посадові оклади за всіма тарифними розрядами ЄТС (підвищення з 01.01.2020 також склало 9 відсотків).</p> <p>За рахунок додаткових складових (надбавки, доплати, премії) середня заробітна плата в бюджетній сфері підвищилась у більш високих розмірах.</p> <p>За останніми статистичними даними у листопаді 2019 року середня заробітна плата в бюджетних галузях економіки склала:</p> <p>освіта – 8 087 грн (у листопаді 2018 р. – 6 938 грн), охорона здоров'я – 7 073 грн (6 042 грн), мистецтво, спорт 8 584 грн (7 721 грн), функціонування бібліотек, інших закладів культури – 7 701 грн (6 597 гривень).</p> <p>Міноборони вживає необхідних заходів щодо підвищення рівня середньої заробітної плати працівників військових частин</p>

		<p>шляхом раціонального планування та розподілу коштів на оплату праці. Виділений у 2020 році Міноборони ресурс на оплату праці працівників дає можливість забезпечити виплату заробітної плати в середньому на рівні 9 354 грн, що на 16 % більше, ніж у 2019 році.</p> <p>Пенсійний фонд України поінформував, що за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування із загальної чисельності найманих працівників у листопаді 2019 року 3182,6 тис. осіб – працівники бюджетної сфери або 30,9 %, з них 304,7 тис. застрахованим особам нараховано заробітну плату менше 4173,00 грн, або 30,8 % до загальної кількості застрахованих осіб, які отримують менше мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. Середня заробітна плата на одну особу по Україні у бюджетній сфері у листопаді 2019 року становить 9846,92 грн, що на 1695,12 грн або на 20,8 % більше ніж у січні 2019 року.</p>
<p>2.13. З метою більш динамічного підвищення рівня добробуту працівників, стимулювання купівельної спроможності та внутрішнього споживання товарів, зменшення негативних процесів тінізації трудових відносин та вимушеної трудової міграції вважати за необхідне поетапне досягнення до 2021 року рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 відсотків середнього рівня оплати праці чотирьох країн Східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)</p>	<p>забезпечити здійснення порівняльного аналізу показників середньої заробітної плати України та чотирьох країн Східної Європи (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Відповідно до даних національних сайтів статистики розмір середньомісячної заробітної плати складав:</p> <p>Польща – 1196 євро (I півріччя 2019); Литва – 1289 євро (I півріччя 2019); Угорщина – 1151 євро (I квартал 2019); Чехія – 1322 євро (I квартал 2019); Україна – 310 євро (9 629 грн) (січень-березень 2019); 334 євро (10 027 грн) (січень-червень 2019).</p> <p><i>Довідково: за січень-листопад 2019 року розмір середньомісячної заробітної плати в Україні склав 357 євро (10 340 гривень).</i></p> <p>Держстат повідомив, що інформаційні матеріали, що вміщують показники щодо середньої заробітної плати, розраховані за підсумками державного статистичного спостереження “Обстеження підприємств із питань статистики праці”, оприлюднюються відповідно до плану державних статистичних спостережень та розміщуються на офіційному вебсайті Держстату в розділі “Статистична інформація”/“Демографічна та соціальна статистика”/“Ринок праці”/“Оплата праці та соціально-трудова</p>

	<p>проводити двічі на рік консультації із соціальними партнерами щодо стану реалізації положення</p> <p>до 2021 року</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>відносини”.</p> <p><b>Виконується</b> Консультації буде проведено в ході підбиття підсумків виконання Генеральної угоди станом на 01.01.2020.</p>
<p>2.14. З метою впровадження справедливих підходів до оподаткування трудових доходів та отримання додаткових ресурсів для підвищення оплати праці разом опрацьовувати питання реформування податкової системи та системи соціального страхування</p>	<p>опрацьовувати спільно з представниками Сторін питання реформування податкової системи та системи соціального страхування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, ДПС, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b> Мінфін поінформував, що проектом Плану дій на виконання Програми діяльності Кабінету Міністрів України передбачений, зокрема, План реалізації державної політики для досягнення ефективного застосування стимулюючої моделі оподаткування економіки, показником результативності якої є проведення реформи оподаткування у 2020 році. В рамках реформи передбачено ряд завдань щодо комплексних змін до Податкового кодексу України. Одним з таких завдань є зменшення податкового навантаження на платників податків (в частині податку на доходи фізичних осіб (ПДФО)).</p> <p>Враховуючи наведене, питання щодо впровадження справедливих підходів до оподаткування трудових доходів та отримання додаткових ресурсів для підвищення оплати праці буде опрацьовано протягом 2020 року під час розробки комплексних змін до Податкового кодексу України.</p> <p>ПФУ у процесі розроблення законопроектів та проектів інших нормативно-правових актів з питань реформування системи соціального захисту, що відноситься до компетенції Фонду, здійснює соціальний діалог у порядку, визначеному в додатку 5 до Генеральної угоди.</p>
<p>2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок,</p>	<p>рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод,</p>	<p><b>Виконується</b> Під час здійснення повідомної реєстрації галузевих</p>

<p>окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3</p>	<p>колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>(міжгалузевих) та територіальних угод Мінсоцполітики контролювало наявність норми щодо необхідності встановлення переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер. У разі відсутності такої норми надавало відповідні рекомендації.</p> <p>За інформацією Мінрегіону перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників визначено додатком 6 до Галузевої угоди у сфері ЖКГ, та додатком 3 до Галузевої угоди у сфері будівництва, які відповідають переліку і розміру доплат, визначеному додатком 3 до Генеральної угоди.</p> <p>За інформацією Мінекоенерго зазначене положення міститься у чинних галузевих угодах, стороною яких є Міністерство.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації в Територіальній угоді про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки передбачено: “Установити для застосування на підприємствах, в організаціях перелік і розміри доплат, надбавок, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком. Підприємства можуть розширювати перелік та розміри доплат і надбавок, а також встановлювати інші заохочувальні виплати за рахунок власних коштів.</p> <p>В організаціях, установах, закладах бюджетної сфери зазначений перелік і розміри доплат, надбавок, інших заохочувальних виплат встановлюється Кабінетом Міністрів України”.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що сторонам територіальних угод і колективних договорів рекомендується встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Генеральної Угоди.</p>
Протягом шести місяців з дня	розробити нову редакцію переліку і	<b>Виконується</b>



<p>підписання Угоди підготувати нову редакцію зазначеного додатка, зокрема в частині переліку доплат та надбавок, їх розмірів, порядку та сфери застосування</p>	<p>розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер, крім бюджетної сфери, (додаток 3 до Угоди), порядок та сферу їх застосування</p> <p>протягом шести місяців з дня підписання Угоди</p> <p>Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Мінсоцполітики звернулося до соціальних партнерів з проханням надати пропозиції щодо нової редакції зазначеного додатку (лист 19.06.2019 № 934/0/206-19).</p> <p>Сторона роботодавців не надала свої пропозиції.</p> <p><i>Довідково: Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838 “Питання Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства” відповідно до якої питання реалізації державної політики у сфері праці, трудових відносин тощо віднесенні до повноважень Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства.</i></p> <p><i>З огляду на зазначене, роботу буде продовжено після завершення процесу передачі функцій від Мінсоцполітики до Мінекономрозвитку.</i></p>
<p>2.16. Розробити в 2019 році та узгодити зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами</p>	<p>розробити та узгодити з представниками сторін Угоди зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного</p>	<p><b>Виконано</b></p> <p>Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантій забезпечення мінімальної заробітної плати та оплати праці на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці”.</p> <p>Урядом, на засіданні 27.12.2019 схвалено проект Закону України “Про працю”, який зареєстровано у Верховній Раді України 28 грудня за № 2708.</p> <p>Нормами проекту № 2708 врегульовується питання щодо складових заробітної плати, які не враховуються для визначення її мінімального розміру.</p>

	представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
<p>2.17. Головні розпорядники бюджетних коштів протягом II–IV кварталів проводять консультації з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подають разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці</p>	<p>забезпечити проведення консультацій з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подати разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці</p> <p>протягом II–IV кварталів щороку під час дії Угоди</p> <p>головні розпорядники бюджетних коштів</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Під час складання бюджетних запитів на 2020 - 2022 роки Мінфіном доведено головним розпорядникам бюджетних коштів граничні показники видатків на 2020 рік (лист від 03.09.2019 № 04110-09-10/22087), в яких враховано видатки на оплату праці працівників бюджетної сфери, працівників державних органів, з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін (106 відсотків).</p> <p>За інформацією Держкомтелерадіо при підготовці пропозицій до проекту Закону про Державний бюджет України на 2020 рік за програмою 1701080 “Фінансова підтримка Національної суспільної телерадіокомпанії України” з Профспілкою працівників культури було узгоджено пропозицію щодо видатків за вказаною програмою в розмірі 0,2 % від видатків бюджету минулого року.</p>
<p>2.18. Під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік протягом II–III кварталів проводити консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу</p>	<p>проводити з представниками сторін Угоди консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік на всіх стадіях бюджетного процесу</p> <p>протягом II–III кварталів щороку під час дії Угоди</p> <p>Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Мінфін поінформував, що з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2020 рік 12.09.2019 під головуванням заступника Міністра фінансів України Джигири Ю. А. проведено зустріч з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців.</p>

	профспілок	
2.19. Під час формування проектів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік проводити переговори (консультації) щодо:	проводити з представниками сторін Угоди під час формування проектів прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік переговори (консультації) щодо:	
2.19.1. Середньої заробітної плати, фонду оплати праці;	середньої заробітної плати, фонду оплати праці  щороку протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<b>Виконується</b> Питання обговорювалось під час проведення консультацій щодо встановлення мінімальних державних гарантій, в ході засідань щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік, які відбулись 2 та 23 квітня 2019 року. Загалом середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників за даними Держстата у січні-листопаді 2019 року становила 10340 грн, що на 18,7 % більше ніж у відповідному періоді 2018 року. Зростання середньомісячної заробітної плати відбувалось, в першу чергу, в умовах високої конкуренції за кваліфіковану робочу силу з іноземними роботодавцями та збереження позитивної динаміки економіки в цілому, а також підвищення рівня державних соціальних стандартів (мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС). Але, таке зростання заробітної плати дещо нижче за прогнозований показник на 2019 рік, переважно через складну ситуацію у промисловому виробництві, обсяги якого за підсумком січня-листопада 2019 року знизилися на 1,2 відсотка.
2.19.2. Розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4;	розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4 Угоди	<b>Виконується</b> Відповідно до Регламенту, протягом березня-квітня 2019 року, відбулись переговори робочої Комісії повноважних представників Сторін органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок та Спільного представницького органу сторони роботодавців з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік.

	щороку протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.19.3. Розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки	розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки  щороку протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<b>Виконується.</b> Мінфін поінформував, що з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2020 рік 12.09.2019 під головуванням заступника Міністра фінансів України Джигири Ю. А. проведено зустріч з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців.
2.20. Не допускати без проведення попередніх переговорів (консультацій) із сторонами соціального діалогу відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5) ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат	забезпечити проведення переговорів (консультацій) з представниками сторін Угоди відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5 до Угоди) перед ініціюванням перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат  протягом строку дії Угоди	<b>Термін виконання не настав.</b> Мінсоцполітики не ініціювало перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. МОН відповідно до Порядку здійснення соціального діалогу постійно проводить попередні консультації (переговори) із сторонами соціального діалогу. МОН поінформувало, що у галузі освіти протягом 2019 року не було передбачено та не відбувся перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Проекти законів України, постанов Кабінету Міністрів України та постанов правління Пенсійного фонду України щодо

	<p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат протягом 2019 року Пенсійним фондом України не розроблялись.</p> <p>За інформацією Мінрегіону під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів здійснюються узгоджувальні процедури із сторонами соціального діалогу відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди.</p>
<p>2.21. Щороку за ініціативою будь-якої із Сторін проводити консультації стосовно проектів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України на середньостроковий період</p>	<p>проводити консультації з представниками сторін Угоди стосовно проекту Прогнозу економічного і соціального розвитку на наступний та два подальші роки щороку протягом строку дії Угоди в разі ініціативи сторони Угоди</p> <p>Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>В Мінекономіки на постійній основі відбувається дискусія з питань макроекономічного аналізу та прогнозування між провідними фахівцями у сфері макропрогнозування, як державних, так і недержавних установ, під час якої обговорюються перспективи розвитку економіки України.</p> <p>Так, впродовж 2019 року відбулися 2 чергові дискусії (5 квітня та 7 жовтня) з питань макроекономічного аналізу і прогнозування, на яких обговорювався прогноз економічного і соціального розвитку України на 2019–2022 роки.</p> <p>На ці дискусії також були запрошені представники СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.</p>
<p>2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів</p>	<p>забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Держпраці впродовж січня–листопада 2019 року інспекторами праці проведено інспекційні відвідування 909 підприємств-боржників.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань підприємств-боржників, інспекторами праці складено та передано до суду 434 протоколи про адміністративне правопорушення, по 93 протоколах судами винесено рішення про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, у сумі 47 тис. 771 гривню. Винесено 175 постанов за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 181 тис. 525 гривень. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 904 постанови про накладення</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Мінсоцполітики, ДПС, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>фінансових санкцій у сумі 11 млн 192 тис. грн, з них сплачено – 8 млн 243 тис. гривень.</p> <p>Керівникам та власникам суб'єктів господарювання внесено 131 подання про притягнення винних посадових осіб до дисциплінарної відповідальності, з них 13 задоволено, у т. ч. розірвано 2 контракти.</p> <p>До правоохоронних органів передано матеріали 310 інспекційних відвідувань, за результатами їх розгляду до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 49 матеріалів, направлено до суду 8 матеріалів.</p> <p>Впродовж січня–листопада 2019 року на вимоги інспекторів праці 449 підприємств-боржників погасили заборгованість із виплати заробітної плати на суму 822 млн 923 тис. грн, тобто підприємства повністю чи частково розрахувалися з 99 146 працівниками.</p> <p>Впродовж січня-листопада 2019 року інспекторами праці Держпраці та органів місцевого самоврядування проведено 4 тис. 918 інспекційних відвідувань та 134 невиїзних інспектування з питань додержання мінімальних гарантій в оплаті праці.</p> <p>Порушення вимог законодавства щодо мінімальних державних гарантій в оплаті праці виявлено в ході 470 проведених заходів контролю; проведеними 46 заходами контролю виявлено порушення законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати; порушення вимог щодо міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень виявлено у ході 242 проведених заходів контролю; недотримання умов генеральної угоди щодо мінімального розміру ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальних гарантій в оплаті праці – у ході 49 заходів контролю.</p> <p>Під час проведених заходів контролю виявлено 6 тис. 445 працівників, щодо яких порушено мінімальні гарантії в оплаті праці.</p> <p>З метою усунення виявлених правопорушень інспекторами праці внесено роботодавцям 697 приписів.</p> <p>За результатами перевірок на посадових осіб складено та передано до суду 323 матеріали про адміністративні</p>
--	--	--

		<p>правопорушення, винесено 14 постанов за ст. 188-6 КУпАП, до правоохоронних органів направлено 17 матеріалів заходів контролю, внесено 78 пропозицію керівникам та власникам підприємств щодо притягнення посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 341 постанову про накладення фінансових санкцій у сумі 209 млн 313 тис. гривень.</p> <p>На виконання вимог приписів 358 роботодавців усунули виявлені порушення стосовно 2 тис. 712 працівників.</p> <p>Впродовж січня–листопада 2019 року у сумі 441 тис. грн громадянам було донараховано та компенсовано втрату частини доходів. Ще 992 тис. грн, за результатами заходів контролю інспекторів праці, було виплачено працівникам у якості індексації грошових доходів населення.</p> <p>Органами ДПС проводиться цілеспрямована робота зі збору коштів, необхідних для забезпечення своєчасного здійснення пенсійних виплат і соціальних допомог.</p> <p>З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня мінімальної заробітної плати, ДПС на постійній основі проводиться індивідуальна роз'яснювальна робота з керівниками підприємств та спільні заходи з органами місцевої влади щодо суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше або на рівні законодавчо встановленого мінімуму, мають заборгованість із виплати заробітної плати, із сплати податку на доходи фізичних осіб, військового збору, єдиного внеску.</p> <p>За результатами проведеної роботи відповідно до поданих роботодавцями звітів за січень-жовтень 2019 року, кількість застрахованих осіб склала 13 млн. осіб, що на 1,8 млн більше ніж за відповідний період 2018 року.</p> <p>Заробітна плата та грошове забезпечення, на які нараховується єдиний внесок за січень-жовтень 2019 року склали 1007,9 млрд грн, що на 190,4 млрд грн (або 123,3 %) більше ніж за відповідний період 2018 року.</p> <p>Разом з цим за січень-листопад 2019 року забезпечено</p>
--	--	--

		<p>надходження єдиного внеску в сумі 245,5 млрд грн, що на 41,5 млрд. грн (що становить 120,3 відс.) більше ніж за відповідний період 2018 року, в тому числі надходження, зокрема, від:</p> <p>фонду оплати праці – 216,1 млрд грн, (+35,1 млрд грн або 119,4 %);</p> <p>сум грошового забезпечення – 15,9 млрд грн, (+3,6 млрд грн або 129,8 %);</p> <p>фізичних осіб підприємців – 13,3 млрд грн, (+2,7 млрд грн або 125,5 %).</p> <p>ДПС вживаються усі необхідні заходи для виконання покладених завдань із забезпечення реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску з метою зростання надходжень єдиного внеску та відповідно зменшення дефіциту бюджету Пенсійного фонду України.</p> <p>Разом з тим, у січні – листопаді 2019 року за рахунок проведення спільних дій територіальних органів ДПС та місцевих органів влади, індивідуальної роз'яснювальної роботи з керівниками підприємств – боржників та вжитих заходів з контролю погашено заборгованість із заробітної плати у сумі 2 881,9 млн грн, надійшло 570,5 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 820,4 млн грн єдиного внеску.</p> <p>До органів прокуратури спрямовано матеріали щодо 8 юридичних осіб, які мали довготривалу заборгованість із виплати заробітної плати.</p> <p>Мінрегіоном здійснюється щомісячний моніторинг стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах житлово-комунального господарства.</p> <p>Поряд з цим, Мінрегіон, як уповноважений державою орган управління, постійно здійснює контроль за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати на державних підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери його управління.</p> <p>За інформацією Мінекоенерго запроваджено спеціальний моніторинг стану погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати.</p> <p>Мінекоенерго зобов'язало керівників підприємств-боржників</p>
--	--	--



		<p>вжити дієвих заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати та з єдиного внеску та попередило про їх особисту відповідальність за своєчасну і в повному обсязі їх сплату.</p> <p>Питання дотримання законодавства в частині нарахування та виплати заробітної плати досліджується під час виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту Мінекоенерго на відповідний період.</p> <p>З метою визначення механізмів і способів врегулювання проблеми ліквідації боргів із заробітної плати наказом Міненерговугілля від 18.04.2011 № 70 створено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та стипендій. Упродовж 2019 року відбулося 2 засідання тимчасової комісії.</p> <p>Найбільша питома вага у загальній сумі заборгованості із заробітної плати припадає на державні вугледобувні підприємства, причиною виникнення якої є дефіцит власних обігових коштів.</p> <p>Джерелами виплати заробітної плати працівникам вугледобувних підприємств є кошти, отримані від реалізації вугільної продукції, та видатки за відповідними бюджетними програмами.</p> <p>У січні-грудні 2019 року з Державного бюджету України на оплату праці та внесення обов'язкових платежів, пов'язаних з виплатою заробітної плати працівникам вугільної промисловості, а також погашення заборгованості з неї, спрямовано 3 423 738,4 тис. грн, у тому числі за бюджетними програмами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– КПКВК 1101590 “Реструктуризація вугільної галузі“ – 2 885 008,4 тис. грн;</li> <li>– КПКВК 1101710 “Оплата праці та внесення обов'язкових платежів, пов'язаних з виплатою заробітної плати працівникам вугільної промисловості“ – 500 000,0 тис. грн;</li> <li>– КПКВК 1101070 “Ліквідація вугледобувних та торфодобувних підприємств“ – 38 730,0 тис. гривень.</li> </ul> <p>Міноборони поінформувало, що заробітна плата працівникам, які фінансуються з бюджету, виплачувалася своєчасно та в повному обсязі двічі на місяць. Відсутня заборгованість з виплати</p>
--	--	---

		<p>заробітної плати таким працівникам Збройних Сил України.</p> <p>МОН здійснює постійний контроль та моніторинг з виплати заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності. У разі виникнення заборгованості чи затримки із заробітної плати міністерство вживає залежних від нього заходів щодо їх усунення.</p> <p>Державіаслужби поінформувала, що виплата заробітної плати працівникам та сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснюється своєчасно та у повному обсязі відповідно до чинного законодавства.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації в області щотижнево проводиться моніторинг щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам області у територіальному та галузевому розрізі.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що в області забезпечується проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. За статистичними даними заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах, організаціях області на 1 грудня 2019 року становила 5586,3 тис. грн і порівняно до 01.01.2019 (3163,0 тис. грн) збільшилася на 2423,3 тис. грн або 76,6 відсотка. На економічно активних підприємствах борг становив 4842,8 тис. грн, і порівняно до 01.01.2019 (2593,7 тис. грн) збільшився на 2249,1 тис. грн, або 86,7 відсотка. На підприємствах-банкрутах борг становив 174,2 тис. гривень. На підприємствах, які припинили економічну діяльність борг становив 569,3 тис. гривень.</p> <p>Питання про стан погашення заборгованості із виплати заробітної плати у розрізі підприємств, установ та організацій області систематично розглядається на засіданнях обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та податкового боргу за участі представників прокуратури області, головного управління державної фіскальної служби у Закарпатській області, голів райдержадміністрацій, міськвиконкомів, представників обласної</p>
--	--	---

		<p>ради профспілок, керівників підприємств-боржників та інших зацікавлених структур. Упродовж 2019 року проведено 12 засідань обласної комісії. За результатами засідань було прийнято протокольні рішення, якими зобов'язано департаменти облдержадміністрації та інші обласні структури, райдержадміністрації, міськвиконкоми вжити ряд додаткових заходів щодо ліквідації боргів із виплати заробітної плати.</p> <p>При райдержадміністраціях, міськвиконкомах проводяться засідання комісій з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій стипендій та інших соціальних виплат. Зокрема, за 2019 рік проведено 169 засідань тимчасових комісій, де було заслухано 400 керівників підприємств-боржників з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та погашення платежів до бюджетів усіх рівнів. За результатами засідань отримали попередження 125 керівників щодо недопущення збільшення заборгованості із виплати заробітної плати.</p>
<p>2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати</p>	<p>вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах всіх форм власності та не допускати утворення нової</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Детальну інформацію надано в п. 2.22.</p> <p>Впродовж січня-листопада 2019 року інспекторами праці Держпраці проведено інспекційні відвідування 909 підприємств-боржників.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань підприємств-боржників, інспекторами праці складено та передано до суду 434 протоколи про адміністративне правопорушення, по 93 протоколах судами винесено рішення про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, у сумі 47 тис. 771 гривню. Винесено 175 постанов за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 181 тис. 525 гривень. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 904 постанови про накладення фінансових санкцій у сумі 11 млн. 192 тис. грн., з них сплачено – 8 млн. 243 тис. гривні.</p> <p>Керівникам та власникам суб'єктів господарювання внесено 131 подання про притягнення винних посадових осіб до дисциплінарної відповідальності, з них 13 задоволено, у т.ч. розірвано 2 контракти.</p>

		<p>До правоохоронних органів передано матеріали 310 інспекційних відвідувань, за результатами їх розгляду до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 49 матеріалів, направлено до суду 8 матеріалів.</p> <p>Впродовж січня-листопада 2019 року на вимоги інспекторів праці 449 підприємств-боржників погасили заборгованість із виплати заробітної плати на суму 822 млн. 923 тис. грн, тобто підприємства повністю чи частково розрахувалися з 99 146 працівниками.</p> <p>Міноборони поінформувало, що щомісячно проводяться засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, проводиться аналіз виконання стану графіка погашення заборгованості. За результатами аналізу дій керівництва суб'єктів господарювання щодо погашення заборгованості із заробітної плати, у разі наявності факту її несвоечасної виплати, готуються пропозиції щодо зміни керівників підприємств. Здійснюється реорганізація збиткових підприємств шляхом приєднання до прибуткових та ліквідація підприємств, які не здійснюють господарську діяльність та знаходяться в скрутному фінансово-економічному стані.</p> <p>Прогноз заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах Міноборони становитиме 918,0 тис. гривень. Залишається проблемним питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати на неактивних підприємствах, що не здійснюють фінансово-господарської діяльності або знаходяться в стадії припинення діяльності (ліквідації, реорганізації) та на підприємствах щодо яких порушено провадження у справі про банкрутство. Загальна сума такої заборгованості складає 19565,8 тис. грн (95,5 %).</p> <p>Мінрегіоном за результатами аналізу моніторингу стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах житлово-комунального господарства вживаються відповідні заходи реагування. Зокрема, питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати постійно розглядається на селекторних нарадах Мінрегіону, а також нарадах Мінрегіону з</p>
--	--	--

		<p>представниками обласних, Київської міської державних адміністрацій.</p> <p>Поряд з цим, Міністерством направлено листи підприємствам, що належать до сфери його управління, стосовно забезпечення виконання Плану невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати, а також складання, погодження та затвердження відповідними державними адміністраціями графіків погашення заборгованості із заробітної плати на 2019 рік та інформування Міністерства про стан виконаної роботи. Представниками Мінрегіону прийнято участь у засіданнях тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в м. Києві 12.06.2019, 26.07.2019 та 18.12.2019, на яких було заслухано керівників підприємств – боржників, що належать до сфери управління Мінрегіону. Проведено кадрові зміни на одному підприємстві, яке мало значні суми заборгованості.</p> <p>Заборгованість із виплати заробітної плати перед працівниками територіальних управлінь Пенсійного фонду України, які розташовані на території, підконтрольній органам державної влади та Державного підприємства “Інформаційний центр персоналізованого обліку Пенсійного фонду України”, що належить до сфери управління Фонду відсутня.</p> <p>Фонд державного майна тримає на постійному контролі питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам господарських товариств та державних підприємств, що знаходяться в його підпорядкуванні.</p> <p>Фонд систематично повідомляє керівників підприємств про першочерговість розрахунків з оплати праці, про необхідність погашення заборгованостей із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування в найкоротший термін, з’ясовує причини їх непогашення та попереджає про персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог законодавства України про оплату праці. З метою здійснення заходів, спрямованих на погашення заборгованості із заробітної плати, Фондом на підставі наданої підприємствами інформації,</p>
--	--	--

		<p>складено та затверджено консолідований графік погашення заборгованості із заробітної плати на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які належать до сфери управління Фонду і його регіональних відділень. Фонд постійно контролює виконання підприємствами-боржниками графіків погашення зазначеної заборгованості та вживає заходи з метою недопущення їх порушення.</p> <p>Також упродовж 2019 року відбулося 54 ( з урахуванням РВ) засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, за результатами засідань якої вживалися заходи щодо забезпечення погашення заборгованостей, зокрема, із виплати заробітної плати, визначаються шляхи, механізми та способи вирішення проблемних питань, недопущення збільшення зазначеної заборгованості.</p> <p>За інформацією Держкомтелерадіо станом на 01.01.2020 сума заборгованості із заробітної плати на підприємствах-боржниках Держкомтелерадіо складає 7081,1 тис. гривень.</p> <p>Питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду України перебуває на постійному контролі у керівництва Держкомтелерадіо та Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, грошового забезпечення (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат. Інформація про вжиті заходи та стан погашення заборгованості розглядається на апаратних нарадах.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації За останніми статистичними даними за станом на 01.12.2019 загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах області становила 14,5 млн грн Про наявність боргів до статистичних органів прозвітували 10 суб'єктів господарювання. Упродовж 2019 року сума зазначеного боргу збільшилася на 8,2 млн грн або на 30,3 %, у тому числі у листопаді ц. р. - на 8,6 млн грн або у 2,5 рази.</p> <p>За результатами перевірок внесено приписи на усунення</p>
--	--	---

		<p>виявлених порушень та вжито заходів для притягнення винних у порушенні строків виплати заробітної плати осіб до встановленої законом відповідальності.</p> <p>Також відповідно до абз. 3 ч. 2 ст. 265 КЗпП України винесено 10 постанов про накладення штрафу за порушення строків виплати заробітної плати на строк більше одного місяця на загальну суму 123840 гривень.</p>
<p>2.24. Забезпечити регулярний розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів до погашення заборгованості із виплати заробітної плати в повному обсязі</p>	<p>забезпечити розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Держпраці з початку 2019 року тимчасовими комісіями з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, створеними при центральних та місцевих органах виконавчої влади, проведено 4244 засідань, на яких попереджено про дисциплінарну відповідальність 7074 керівників.</p>
<p>2.25. Протягом 2019 року розробити та подати до Верховної Ради України узгоджений законопроект щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат</p>	<p>розробити та вжити заходів до подання до Верховної Ради України узгодженого з представниками сторін Угоди законопроекту щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мін'юст, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників на своєчасну виплату заробітної плати”.</p> <p>У зв'язку з формуванням нового складу Уряду відповідно до § 40 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою КМУ від 18.07.2007 № 950, Міністерством закордонних справ України повернуто проект акта на доопрацювання.</p> <p>Урядом, на засіданні 27.12.2019 схвалено проект Закону України „Про працю”, який зареєстровано у Верховній Раді України 28.12.2019 за № 2708.</p> <p>Нормами проекту № 2708 посилюється захист права працівників на своєчасну виплату заробітної плати.</p>

	роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
<p>2.26. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати</p>	<p>забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці та її територіальні органи висвітлюють на своїх офіційних веб-сайтах інформацію щодо здійснених заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість.</p> <p>Крім того, з метою профілактики правопорушень проведено 28 тис. 913 заходів, пов'язаних із застосуванням, роз'ясненням та пропагандою трудового законодавства, з них – 2 тис. 670 у засобах масової інформації.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій за порушення законодавства про працю, у тому числі за наявні борги з виплати заробітної плати оприлюднюються у засобах масової інформації та на офіційних вебсайтах управління Держпраці в області, райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад.</p> <p>Упродовж 2019 року здійснено 119 публікацій у засобах масової інформації та прийнято участь у 3796 інформаційно-роз'яснювальних заходах з питань додержання законодавства про працю, зайнятість населення, працевлаштування осіб з інвалідністю та загальнообов'язкового державного соціального страхування.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що інформація про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях, їх результати оприлюднюється на офіційному веб-сайті Управління Держпраці у Закарпатській області та інших електронних та друкованих засобах масової інформації.</p>



Розділ III		
Гідні умови праці та соціальний захист працюючих		
Охорона та умови праці		
Сторони домовилися:		
<p>3.1. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих та вживати заходів до усунення таких порушень</p>	<p>надавати спільному представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок інформацію про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працівників та вживати заходів з метою усунення таких порушень протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Під час надходження звернень щодо порушення прав працівників, їх представників Мінсоцполітики зверталось до спільного представницького органу об'єднань профспілок з метою сприяння вирішенню проблемних питань.</p>
<p>3.2. Рекомендувати Фонду соціального страхування щороку передбачати у бюджеті Фонду кошти на:</p>	<p>рекомендувати Фонду соціального страхування передбачати у бюджеті Фонду кошти на:</p>	
<p>3.2.1. Проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування;</p>	<p>проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування щороку протягом строку дії Угоди</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінсоцполітики у Бюджеті Фонду соціального страхування України на 2019 рік, затвердженому постановою Кабінету Міністрів від 16.01.2019 № 16, було передбачено видатки на профілактику страхових випадків у сумі 11 301,0 тис. гривень.</p> <p>З метою реалізації нових підходів реформування системи безпеки та гігієни праці виконавчою дирекцією Фонду розроблено проекти постанов правління Фонду “Про затвердження Порядку</p>

	<p>Мінсоцполітики, Держпраці, інші заінтересовані центральні і місцеві органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>розроблення та затвердження заходів з профілактики страхових випадків, що здійснюються за рахунок коштів Фонду соціального страхування України” та “Про затвердження Порядку участі Фонду соціального страхування України у навчанні і підвищенні рівня знань з питань охорони праці”.</p> <p>При розгляді зазначених Порядків на спільному засіданні постійних комісій Фонду, яке відбулося 06.12.2018, дані питання були зняті з розгляду порядку денного засідання правління Фонду, як такі, що потребують суттєвого доопрацювання. Протягом 2019 року виконавчою дирекцією Фонду Порядки не були доопрацьовані.</p> <p>За інформацією Пенсійного фонду України, проведення навчання працівників, відповідальних за охорону праці заплановано у 2020 році.</p> <p>Міноборони здійснюється навчання посадових осіб органів військового управління, військових частин, закладів, установ, організацій та підприємств Міноборони. Навчання проводиться в Навчально-методичному центрі з охорони праці Житомирського військового інституту ім. С. П. Корольова, навчальних центрах Держпраці, професійних комбінатах та безпосередньо у військових частинах. У вищезазначеному Навчально-методичному центрі протягом 2019 року пройшли навчання з питань охорони праці та атестовано понад 400 посадових осіб військових частин, установ та організацій Збройних Сил України.</p> <p>Мінінфраструктури організовує навчання і перевірку знань з питань охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління Міністерства.</p>
<p>3.2.2. Запровадження у 2019 році на національному каналі телевізійного проекту „Безпека праці та життєдіяльності”.</p>	<p>вжиття заходів для запровадження на національному каналі телевізійного проекту “Безпека праці та життєдіяльності”</p> <p>у 2019 році</p> <p>Держкомтелерадіо, Держпраці, Мінсоцполітики, інші заінтересовані</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Держкомтелерадіо, відповідно до Закону України “Про Суспільне телебачення і радіомовлення України” (далі – Закон) Національна телекомпанія України з її філіями (раніше – обласні державні телерадіокомпанії, що підпорядковувалися Держкомтелерадіо) перетворена у публічне акціонерне товариство “Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – ПАТ “НСТУ”), яке веде самостійну творчо-виробничу діяльність.</p>

	<p>центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Відповідно до вимог Закону, Статут НСТУ містить норму щодо заборони на втручання з боку акціонера (Держкомтелерадіо), інших суб'єктів владних повноважень у його редакційну політику.</p> <p>Зважаючи на викладене, Держкомтелерадіо не має правових підстав щодо надання доручень з організації виробництва телерадіопрограм, висвітлення тих чи інших заходів.</p> <p>Водночас діяльність ПАТ "НСТУ" провадиться на принципах всебічного, об'єктивного і збалансованого інформування про суспільно значущі події, а також участі громадськості у формуванні програмної політики.</p> <p>Слід зазначити, що з питань сприяння висвітленню питань охорони праці, а також можливості започаткування телепроєкту "Безпека праці та життєдіяльності" до Держкомтелерадіо надходили листи Держпраці, які були надіслані до ПАТ "НСТУ". Відповідей та пропозицій не надходило.</p> <p>За інформацією Мінсоцполітики до виконавчої дирекції Фонду не надходило від Держкомтелерадіо та Держпраці техніко-економічних обґрунтувань щодо телевізійного проєкту "Безпека праці та життєдіяльності".</p> <p>Держпраці звернулась листом від 16.12.2019 № 9507/1/15-ДП-19 до Держкомтелерадіо як головного виконавця з проханням розглянути можливість запровадження на національному каналі телевізійного проєкту "Безпека праці та життєдіяльності" та залучення фахівців Держпраці до його реалізації.</p>
<p>3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати</p>	<p>з метою скорочення незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до:</p> <p>унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту)</p> <p>протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Державними інспекторами праці Держпраці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності та видів діяльності та фізичними особами – підприємцями.</p> <p>В ході 9 тис. 877 інспекційних відвідувань виявлено</p>

<p>єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p>	<p>центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>6 тис. 861 працівника, які працювали без оформлення трудового договору у 1 тис. 718 роботодавців та 5 тис. 21 працівника – за цивільними договорами, що мали ознаки трудового у 508 роботодавців. Також, виявлено 7 тис. 338 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДФС.</p>
	<p>унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>За результатами інспекційних відвідувань внесено 2 тис. 887 приписів про усунення виявлених порушень.</p> <p>Складено та направлено до судів 416 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП). Винесено 1 тис. 231 постанову про накладення штрафних санкцій відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України на суму 1 млрд 5 млн 939 тис. гривень. Відповідно до статті 188-6 КУпАП винесені 14 постанов про накладення штрафів у сумі 14 тис. 993 гривні.</p> <p>Матеріали 536 відвідувань направлені до правоохоронних органів у зв'язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України. За результатами розгляду порушено 45 кримінальних проваджень. Власникам внесено 92 пропозиції про притягнення винних посадових осіб до дисциплінарної відповідальності.</p>
	<p>унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>ДПС, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p>	<p>На виконання приписів 1 тис. 628 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 29 512 працівниками укладено (оформлено) трудові договори та за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – з 159 301 працівником.</p> <p>ПФУ поінформував, що за результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування страхувальників, щодо яких здійснені інспекційні відвідування відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р “Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення” органами Державної служби України з питань праці, в реєстрі застрахованих осіб</p>

		<p>підтверджено дані про прийняття на роботу 12409 осіб, яким нараховано заробітну плату у сумі 122,9 млн грн, єдиного внеску – 27,1 млн гривень. Чисельність застрахованих осіб, які працювали неповний робочий час, виконували роботи за угодами цивільно-правового характеру та осіб з інвалідністю у листопаді 2019 року складає 1542,4 тис. осіб (кожен шостий працівник), з них: 963,4 тис. найманих осіб працювали неповний робочий час; 212,4 тис. осіб виконували роботи (надавали послуги) за цивільно-правовими договорами (в цьому випадку немає обов'язку здійснювати доплату до мінімального страхового внеску).</p> <p>У реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування налічується за листопад 2019 року 328,0 тис. наявних повідомлень про початок трудових відносин, з них 124,9 тис. осіб не були застраховані протягом 6 місяців (38,1 відсотка).</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що інформація про випадки незадекларованої праці на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління Міністерства не виявлялась та не надходила.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Інформацію в розрізі регіонів буде надано в разі надходжень відповідного запиту.</p>
<p>3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями</p>	<p>підготувати пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності, зокрема, шляхом поліпшення взаємодії з Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Держпраці, з метою удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та підвищення його ефективності, приведення системи інформаційного забезпечення Держпраці з обліку травматизму у відповідність до вимог Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337, Державною установою “Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці” внесено відповідні коригування та доопрацьовано інформаційну систему (далі – ІС) “Повідомлення”. Доопрацьовану ІС “Повідомлення” введено в експлуатацію в тестовому режимі з 1 січня 2020 року.</p> <p>Також, повідомляємо, що за інформацією Фонду соціального</p>

	<p>Держпраці, Мінсоцполітики, МОЗ, Національна поліція, обласні, Київська міська держадміністрації за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>страхування здійснюється шокквартильне надання Інституту медицини праці ім. Кундієва Національної академії медичних наук України відомостей щодо професійних захворювань за даними актів розслідування професійних захворювань за формою П-4 (лист від 27.04.2018 № 18/501); щорічне надання Держстату відомостей щодо виробничого травматизму за даними актів розслідування нещасних випадків за формою Н-1 (Угода від 23.09.2019 № 12-166-19).</p> <p>У Національній поліції порядок ведення єдиного обліку в органах (підрозділах) поліції заяв і повідомлень про кримінальні правопорушення та інші події урегульовано наказом МВС від 05.03.2019 № 100.</p> <p>Крім того, спільними наказами МВС та МОЗ від 06.07.2016 № 612/679 “Про порядок обліку фактів звернення та доставлення до закладів охорони здоров'я осіб у зв'язку із заподіянням їм тілесних ушкоджень кримінального характеру та інформування про такі випадки органів і підрозділів поліції” та МВС, МОЗ, Генпрокуратури від 29.09.2017 № 807/1193/279 “Про затвердження Порядку взаємодії між органами та підрозділами Національної поліції, закладами охорони здоров'я та органами прокуратури України при встановленні факту смерті людини” нормативно урегульований порядок обміну підрозділів Національної поліції та закладів охорони здоров'я під час розслідування фактів смерті людини та нанесення тілесних ушкоджень.</p>
<p>3.5. Протягом дії Угоди спільно напрацювати та запровадити механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я</p>	<p>розробити разом з представниками сторін Угоди узгоджені механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, Мінфін,</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою напрацювання узгодженого механізму економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників наказом Мінсоцполітики утворено Робочу групу з розроблення проекту Закону України “Про безпеку праці та здоров'я працівників”, яким передбачається реалізація зазначеного заходу.</p> <p>Держпраці напрацьовуються механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я розділу III Гідні умови</p>

	ДПС, Пенсійний фонд України, Мінекономрозвитку за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	праці та соціальний захист працюючих працівників.
3.6. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах	<p>звернутися до керівників підприємств із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Посадові особи територіальних органів Держпраці протягом січня-листопада 2019 року провели 4287 інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.</p> <p>Мінфіном надіслано листи керівникам підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства, із відповідним нагадуванням.</p> <p>Міноборони поінформувало, що у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах Міноборони за участю представників галузевої профспілки забезпечено проведення атестації робочих місць за умовами праці. За результатами висновків реалізовані організаційні, технічні і санітарно-гігієнічні заходи для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів та надано пільги і компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах. За даними статистичної звітності у 2019 році проведено атестацію 1789 робочих місць.</p> <p>За інформацією Мінекоенерго атестація робочих місць на підприємствах ПЕК здійснюється у відповідність з чинним законодавством. За роботу у важких та шкідливих умовах праці працівникам надаються відповідні пільги. Вживаються заходи до мінімізації негативних факторів: впровадження новітніх, більш надійних засобів індивідуального захисту, техніки та технології, забезпечення працівників спеціальним харчуванням, молоком, питним режимом, миючими засобами.</p> <p>Фонд державного майна, як орган управління корпоративними правами держави суб'єктів господарювання, звернувся до керівників підприємств листом від 03.01.2020 № 10-17-289 із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації</p>

		<p>робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що питання проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах включено до колективних договорів (угод) підприємств, та контролюються Міністерством.</p> <p>В діючих галузевих угодах передбачені рекомендації Держкомтелерадіо щодо забезпечення фінансування атестації робочих місць за умовами праці робітників, які працюють у шкідливих та важких умовах, та забезпечення відповідно до діючих нормативів їх права на компенсації, пільгове пенсійне забезпечення та інше. За результатами атестації розробляти заходи щодо покращення умов праці та включати їх до колективного договору підприємства.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації під час проведення інформаційно-консультативних семінарів у районах і містах області керівникам підприємств пропонується своєчасно проводити атестацію робочих місць та надати працівникам пільги і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці за результатами атестації та чинного законодавства.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що сторонам колективних договорів рекомендується включати до їх тексту положення щодо своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці.</p>
	<p>опрацювати пропозиції сторін щодо внесення змін до законодавства з метою сприяння своєчасному проведенню атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Згідно з пунктом 6 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць передбачає, зокрема, комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик</p>



	<p>шкідливих умовах протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам.</p> <p>Відповідно до статті 1 Закону України “Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення” державні санітарні норми та правила, санітарно-гігієнічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти (далі – санітарні норми) – обов’язкові для виконання нормативно-правові акти центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, що встановлюють медичні вимоги безпеки щодо середовища життєдіяльності та окремих його факторів, недотримання яких створює загрозу здоров’ю і життю людини та майбутніх поколінь, а також загрозу виникнення і розповсюдження інфекційних хвороб та масових неінфекційних захворювань (отруєнь) серед населення.</p> <p>Згідно з підпунктом 12 пункту 4 Положення про Міністерство охорони здоров’я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів від 25.03.2015 № 267 (зі змінами), державні санітарні норми і правила, санітарно-епідеміологічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти, а також санітарні правила та норми у сфері охорони праці затверджує МОЗ.</p> <p>Розроблено проект наказу Міністерства охорони здоров’я України “Про затвердження гігієнічних регламентів допустимого вмісту хімічних і біологічних речовин у повітрі робочої зони та класифікації небезпечності хімічних речовин” (Мінсоцполітики погоджено без зауважень).</p>
<p>3.7. Під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці забезпечувати дотримання норм</p>	<p>забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення нових</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Відповідно до вимог Регламенту Кабінету Міністрів України, Порядку подання нормативно-правових актів на державну реєстрацію до Мін’юсту та проведення їх державної реєстрації,</p>

законодавства про охорону праці та соціальний діалог	<p>нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, Мінекономрозвитку, ДРС, Мін'юст за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>затвердженого наказом Мін'юсту від 12.04.2005 № 34/5, зареєстрованого в Мін'юсті 12.04.2005 за № 381/10661, соціальний діалог проводиться під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці.</p> <p>За інформацією Держпраці, проекти нормативно-правових актів, які стосуються регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, розглядаються органами виконавчої влади з урахуванням позиції сторін соціального діалогу (стаття 8 Закону України "Про соціальний діалог в Україні").</p> <p>Опрацювання та прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці провадяться центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці, за участю професійних спілок і Фонду соціального страхування від нещасних випадків та за погодженням з органами державного нагляду за охороною праці (частина перша статті 28 Закону України "Про охорону праці").</p> <p>На виконання статті 8 Закону України "Про соціальний діалог" та частини першої статті 28 Закону України "Про охорону праці", з урахуванням вимог Порядку подання нормативно-правових актів на державну реєстрацію до Мін'юсту та проведення їх державної реєстрації, затвердженого наказом Мін'юсту від 12.04.2005 № 34/5, зареєстрованого в Мін'юсті 12.04.2005 за № 381/10661, Держпраці забезпечує дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці.</p>
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
3.8. Протягом I кварталу кожного року оприлюднювати інформацію про стан охорони праці в Україні	<p>забезпечити оприлюднення інформації про стан охорони праці в Україні</p> <p>щороку протягом I кварталу під час дії Угоди</p> <p>Держпраці</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що інформація про стан охорони праці в Україні за 2019 рік узагальнюється та буде оприлюднена впродовж I кварталу 2020 року.</p>
3.9. Щороку розглядати на урядовому	розглядати на урядовому рівні за	<b>Виконується</b>

<p>рівні за участю сторін соціального діалогу стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні</p>	<p>участю представників сторін соціального діалогу інформацію про стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Держпраці повідомила, що інформація про стан виробничого травматизму в Україні за 2020 рік узагальнюється для підготовки відповідних інформаційно-аналітичних матеріалів, які буде надано для розгляду на урядовому рівні за участю сторін соціального діалогу.</p>
<p>3.10. Публікувати узагальнену інформацію про:</p>	<p>забезпечити публікацію узагальненої інформації про:</p>	
<p>– стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників – щороку;</p>	<p>стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Держстат, Мінсоцполітики, МОЗ</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Держстат повідомив, що інформаційні матеріали, що містять показники щодо кількості працівників, які мають право на пільги і компенсації за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, розраховані за підсумками державного статистичного спостереження “Умови праці на підприємствах” та узагальнені за видами економічної діяльності, оприлюднюються один раз на два роки відповідно до плану державних статистичних спостережень та розміщуються на офіційному вебсайті Держстату в розділі “Статистична інформація”/ “Публікації”/ “Демографічна та соціальна статистика”/ “Ринок праці”/ “Оплата праці та соціально-трудові відносини”.</p>
<p>– пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності – один раз на два роки</p>	<p>пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності</p> <p>один раз на два роки протягом строку дії Угоди</p> <p>Держстат</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Держстат повідомив, що інформаційні матеріали, що вміщують показники щодо кількості працівників, які мають право на пільги і компенсації за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, розраховані за підсумками державного статистичного спостереження “Умови праці на підприємствах” та узагальнені за видами економічної діяльності, оприлюднюються один раз на два роки відповідно до плану державних статистичних спостережень та розміщуються на офіційному вебсайті Держстату в розділі</p>

		“Статистична інформація”/ “Публікації”/ “Демографічна та соціальна статистика”/ “Ринок праці”/ “Оплата праці та соціально-трудова відносини”.
3.11. Забезпечувати здійснення державного нагляду (контролю) в сфері праці та охорони праці відповідно до ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві	<p>опрацювати за участю сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства у частині приведення механізму державного нагляду (контролю) у сфері праці та охорони праці у відповідність із Законом України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” та ратифікованими Україною Конвенціями Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, ДРС, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Посадовими особами Держпраці за участю сторін Угоди на семінар- нарадах у березні 2019 у м. Харків, а також у грудні 2019 року м. Київ, обговорювались пропозиції щодо внесення змін до законодавства у частині приведення механізму державного нагляду (контролю) у сфері праці та охорони праці у відповідність із Законом України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” та ратифікованими Україною Конвенціями Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві.</p>
3.12. Завершити протягом 2019 року створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”	<p>завершити створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”</p> <p>протягом 2019 року</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>В межах штатних розписів в центральних і місцевих органах виконавчої влади створено і укомплектовано служби охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці, що передбачено статтями 33, 34 Закону України “Про охорону праці”.</p> <p>Зокрема, в Мінфіні створено службу охорони праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”.</p> <p>У Мінсоцполітики створено та функціонує відділ управління майном та охорони праці Управління адміністративного забезпечення.</p>

	<p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p>	<p>Державіаслужби поінформувала, що функції щодо організації і здійснення заходів з питань охорони праці покладено на один із структурних підрозділів.</p> <p>Відповідно до Закону України “Про охорону праці” для координації, вдосконалення роботи з охорони праці і контролю за її виконанням в структурі апарату Міноборони створено сектор охорони праці (у складі Департаменту інформаційно-організаційної роботи та контролю), який відповідальний за виконання повноважень з державного управління охороною праці.</p> <p>Згідно з наказом Міноборони від 08.12.2016 № 663 “Про затвердження Положення про службу охорони праці у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України” в органах військового управління, військових частинах, військових навчальних закладах, установах, організаціях та державних підприємствах Міноборони створені та функціонують штатні служби охорони праці або призначені відповідальні особи з питань охорони праці.</p> <p>Відповідно до статті 13 Закону України “Про охорону праці” наказом Пенсійного фонду України від 18.12.2019 № 29-АГ визначено відповідальною особою із забезпечення вирішення питань охорони праці в Пенсійному фонді України Глінську В. А., заступника начальника відділу господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення Управління адміністративного забезпечення. Аналогічну роботу із визначення відповідальних з питань охорони праці проведено територіальними органами Фонду.</p> <p>Відповідальним за виконання повноважень з державного управління охороною праці в апараті Держстату є відділ господарського обслуговування управління справами адміністративного департаменту.</p> <p>В Держкомтелерадіо у складі адміністративно-господарського управління є відділ матеріально-технічного забезпечення, охорони праці та пожежної безпеки.</p> <p>Відповідно до ст.13 Закону України “Про охорону праці” в Національній поліції України впроваджено систему управління охороною праці, державний нагляд і внутрішньовідомчий контроль за дотриманням вимог законодавчих актів з питань безпечного ведення робіт поліцейськими, державними службовцями та вільнонайнятими працівниками, з якими укладено трудові угоди в</p>
--	--	--

		<p>структурі Національної поліції.</p> <p>Для здійснення державного технічного нагляду за дотриманням вимог законодавства, наказів, вказівок, положень, правил, норм, інструкцій з питань монтажу, ремонту та безпечної експлуатації обладнання в кожному структурному підрозділі апарату центрального органу управління поліцією, міжрегіональних, територіальних органах і установах поліції призначені відповідальні посадові особи.</p> <p>Зокрема, у структурі центрального органу управління поліції функціонує у складі Департаменту управління майном сектор державного нагляду за охороною праці.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p>
	<p>опрацювати питання щодо внесення необхідних змін до положень про міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення місцевих держадміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33-34 Закону України “Про охорону праці”</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Положення про органи виконавчої влади містять відповідні завдання.</p> <p>Зокрема Мінекоенерго відповідно до покладених на нього завдань формує та здійснює заходи щодо охорони праці та забезпечення безпеки життєдіяльності у паливно-енергетичному комплексі, здійснює контроль за станом охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінекоенерго.</p> <p>Основними завданнями Мінекономіки серед іншого є забезпечення формування та реалізації державної політики: у сфері промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами, здійснення державного гірничого нагляду.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, в Положенні департаменту соціального захисту населення Миколаївської облдержадміністрації, затвердженого розпорядженням голови Миколаївської облдержадміністрації від 20.12.2018 № 570-р, передбачено сприяння реалізації державної політики з питань охорони та умов праці в області.</p>
<p>3.13. Відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до</p>	<p>бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів окремим</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Видатки на охорону праці бюджетні установи, що належать до сфери управління Мінфіну, щороку передбачають у розрахунках</p>

<p>кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення</p>	<p>розділом видатки на охорону праці щороку</p> <p>головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня</p> <p>головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити здійснення контролю за виконанням доручення</p> <p>щороку головні розпорядники бюджетних коштів</p>	<p>до кошторисів, з урахуванням фінансових можливостей установи відповідно до вимог статті 19 Закону України “Про охорону праці”.</p> <p>У військових частинах, закладах, установах, організаціях Міноборони та Збройних Сил України, які утримуються за рахунок бюджетних коштів, розмір витрат на охорону праці встановлений у колективних договорах з урахуванням можливостей бюджетного фінансування.</p> <p>Розпорядниками бюджетних коштів всіх рівнів при плануванні кошторису на відповідний рік передбачені витрати на заходи з охорони праці (приведення основних фондів у відповідність з вимогами охорони праці, усунення впливу на працівників небезпечних і шкідливих факторів, проведення атестації робочих місць за умовами праці, а також проведення навчання з охорони праці, забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту, надання працівникам лікувально-профілактичного харчування тощо).</p> <p>За інформацією Мінрегіону, видатки на охорону праці передбачаються щороку відповідно до розрахунків до кошторису апарату Міністерства на поточний рік, та бюджетних установ, які відносяться до сфери управління Міністерства.</p> <p>Видатки на охорону праці передбачаються кошторисами головних управлінь Пенсійного фонду України в областях, м. Києва та апарату Пенсійного фонду України в межах фінансових можливостей за видатками на фінансування адміністративних витрат, пов’язаних з виконанням функцій покладених на органи Пенсійного фонду України.</p> <p>Видатки на охорону праці передбачаються окремим розділом у розрахунках до кошторисів апарату Держстату та його територіальних органів.</p> <p>Бюджетним установам в сфері управління Держпраці передбачати відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації</p>
---	--	---

		<p>фінансування видатків головних розпорядників бюджетних коштів щодо профілактичних заходів з охорони праці по установах та організаціях, які утримуються за рахунок обласного бюджету, здійснюється своєчасно та у межах передбачених асигнувань.</p> <p>У розрахунках до кошторисів бюджетних установ видатки на охорону праці окремим рядком не передбачаються.</p> <p>З метою законодавчого врегулювання проблемних питань щодо державного фінансування сфери охорони праці, сторонами соціального діалогу області направлено звернення до Верховної ради України щодо внесення змін:</p> <p>до статей 87, 89 та 90 Бюджетного кодексу України стосовно передбачення окремим кодом економічної класифікації витрат на охорону праці в бюджетах усіх рівнів;</p> <p>до частини четвертої статті 19 Закону України “Про охорону праці” щодо повернення раніше скасованих мінімальних розмірів витрат на охорону праці для підприємств, що утримуються за рахунок бюджету, а саме не менше 0,2% від фонду оплати праці.</p> <p>У Територіальній угоді про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки зазначено, що бюджетним підприємствам, організаціям, закладам та установам щороку передбачати у розрахунках до кошторисів видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням вказаного доручення.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що відповідно до статті 19 Закону України „Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів установ охорони здоров’я передбачено окремим розділом видатки на охорону праці. Також, закладами освіти, що фінансуються з обласного бюджету, у межах кошторисних призначень передбачаються щороку видатки на охорону праці.</p>
3.14. Розглянути до 31 грудня 2019 р. за участю сторін соціального діалогу питання щодо ратифікації Конвенцій Міжнародної організації праці:	розглянути за участю представників сторін соціального діалогу питання щодо ратифікації таких Конвенцій Міжнародної організації праці:	
– № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму;	– № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму	<p><b>Виконується</b> Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 121 1964 року</p>



	<p>до 31 грудня 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>про допомогу у випадках виробничого травматизму (далі – Конвенція МОП № 121) спрямована на забезпечення надання відповідної допомоги потерпілим внаслідок нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.</p> <p>Процедуру розслідування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань визначено Порядком розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337.</p> <p>Передбачені нормами Конвенції МОП № 121 види допомоги, в тому числі медичної, порядок та підстави для їх отримання визначено Законом України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та нормативно-правовими актами Фонду соціального страхування України.</p> <p>Перелік професійних захворювань, про які йде мова у Конвенції МОП № 121, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 08.11.2000 № 1662.</p> <p>Конвенція МОП № 121 в цілому відповідає чинному законодавству України та може бути подана до Верховної Ради України на ратифікацію.</p>
<p>– № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах;</p>	<p>– № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах</p> <p>до 31 грудня 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах (далі – Конвенція МОП № 152) спрямована на підвищення рівня безпеки при виконанні портових робіт, головне місце серед яких займають вантажно-розвантажувальні операції. За інформацією Мінінфраструктури існують деякі проблемні питання, що не дозволяють завершити роботу щодо ратифікації зазначеної конвенції, а саме: застаріла матеріально-технічна база у морських торговельних портах України та нормативно-правова база в країні.</p> <p>ДП “Науково-дослідний проектно-конструкторський інститут морського флоту України з дослідним виробництвом”, за дорученням Мінінфраструктури, провів наукові дослідження, які показали, що для повного переозброєння парку механізмів і обладнання, впровадження нових технологій, підприємства морської галузі потребують значного фінансування.</p>

		<p>Планом діяльності Держпраці з підготовки проектів регуляторних актів на 2018 рік передбачено опрацювання Правил охорони праці в морських портах.</p> <p>В 2015 році Держпраці оприлюднила НПАОП 0.00-1.75-15 Правила охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт дія яких розповсюджується і під час виконання портових робіт.</p> <p>Відповідно до статей 10 та 11 розділу III “Технічні заходи” Конвенції МОП № 152 визначено перелік вимог до портових доріг, проїздів, обладнання пішохідних тротуарів з метою забезпечення безпечного руху транспорту і пішоходів. На сьогоднішній день не всі українські порти відповідають цим вимогам. Статтею 13 Конвенції МОП № 152 вимагається забезпечити безпечну експлуатацію обладнання в частині надійного огороження небезпечних його частин. У більшості випадків станкове металорізальне обладнання (токарно-гвинторізні верстати, фрезерні та ін.) до – і післявоєнного випуску, які не мають огорожень небезпечних зон, яке відповідало б міжнародним стандартам. Деревообробне устаткування знаходиться в неналежному для експлуатації стані.</p>
<p>– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві;</p>	<p>– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві</p> <p>до 31 грудня 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що основною причиною травматизму у будівництві є неспроможність та незацікавленість керівників підрядних будівельних підприємств організувати безпечне ведення робіт на будівельному майданчику через відсутність необхідної мотивації.</p> <p>Такий стан справ посилюється повною залежністю підрядників від замовників, які не забезпечують прийняті архітектурні, технічні рішення у визначені ними терміни будівництва необхідним фінансуванням, для застосування відповідних рішень з охорони праці.</p> <p>Як наслідок:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– до виконання робіт залучаються працівники, які не пройшли відповідного навчання, стажування перед допуском до роботи, а інколи навіть інструктажу;</li> <li>– робітники не забезпечені засобами колективного та</li> </ul>

		<p>індивідуального захисту;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– майстри та виконроби не контролюють дотримання вимог охорони праці;</li> <li>– не розробляється або неякісно розробляється проектно-технологічна документація;</li> <li>– не здійснюється координація різних робіт при одночасному виконанні робіт субпідрядниками, які залучаються не тільки генеральними підрядниками, а і замовниками.</li> </ul> <p>Розв’язання цих та інших проблем охорони праці у будівництві стане можливим у разі успішної ратифікації Конвенції про безпеку та гігієну праці у будівництві № 167 (далі – Конвенція МОП № 167) та імплементації Директиви Ради ЄС 92/57/ЄЕС від 24 червня 1992 року Про виконання мінімальних вимог щодо безпеки і захисту здоров’я на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках (далі – Директива Ради ЄС 92/57/ЄЕС).</p> <p>На сьогодні імплементовано у національне законодавство Директиву Ради ЄС 92/57/ЄЕС (наказ Мінсоцполітики від 23.06.2017 № 1050 “Про затвердження Мінімальних вимог з охорони праці на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 08.09.2017 за № 1111/30979).</p> <p>Ключові вимоги, передбачені Конвенцією МОП № 167 та Директивою Ради ЄС 92/57/ЄЕС, мають ознаки вимог та норм, що повинні бути прийняті у законодавстві про будівництво, архітектуру та містобудування.</p> <p>Отже, для належної ратифікації потрібно не тільки розробити нормативно-правові акти з охорони праці, але і внести зміни до Закону України “Про регулювання містобудівної діяльності”.</p> <p>Мінрегіон листом від 18.07.2017 № 7/16-7601 повідомляв Міністерство соціальної політики України про підтримку та доцільність ратифікації Конвенції Міжнародної організації праці № 167 про безпеку та гігієну праці у будівництві 1988 року.</p>
– № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці	– № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці  до 31 грудня 2019 року	<p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що основними принципами Конвенції № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці (далі – Конвенція МОП № 187) є: оцінка професійних ризиків чи небезпек; боротьба з професійними ризиками чи небезпеками в</p>

	<p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>місцях їх виникнення; розвиток національної культури профілактики в сфері безпеки та гігієни праці, яка включає інформацію, консультації та підготовку.</p> <p>Варто відмітити, що значна частина норм та положень Конвенції МОП № 187 фактично міститься у Директиві Ради ЄС № 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи (далі – Директива Ради ЄС № 89/391/ЄЕС).</p> <p>Урядом прийнято розроблене Держпраці розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989 „Про схвалення Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні та затвердження плану заходів щодо її реалізації”.</p> <p>Концепція реформування системи управління охороною праці в Україні (далі – Концепція) є основою для запровадження національної системи управління безпекою та гігієною праці, сформованої на принципах запобігання виробничих ризиків та заохочення до створення безпечних і здорових умов праці.</p> <p>Реалізація Концепції, яка забезпечить імплементацію в національне законодавство норм Директиви Ради ЄС № 89/391/ЄЕС, буде здійснюватися шляхом виконання плану заходів щодо реалізації Концепції (далі – план заходів).</p> <p>Планом заходів передбачено протягом 2019-2020 років формування нової національної системи запобігання виробничим ризикам шляхом впровадження на законодавчому рівні ризикоорієнтованого підходу у сфері безпеки та гігієни праці.</p> <p>Після реалізації зазначених заходів буде можливим прийняття рішення стосовно імплементації положень Конвенції МОП № 187.</p>
<p>3.15. Забезпечити розміщення на офіційному сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання</p>	<p>забезпечити розміщення та оновлення на офіційному веб-сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>На офіційному веб-сайті Держпраці у розділі “Діяльність”, підрозділ “Реєстри” розміщена зведена інформація про суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці інших суб'єктів господарювання. Інформація містить контактні дані та перелік основних питань згідно з якими проводиться навчання з питань охорони праці.</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці</p>	<p>Перелік суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці, в оперативному порядку оновлюється на підставі даних, отриманих від Головних управлінь (Управлінь) Держпраці.</p>
<p>3.16. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту</p>	<p>вживати заходів до забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Територіальні органи Держпраці відповідно до Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 проводять інспекційні відвідування у випадках надання профспілковими органами інформації про результати проведеного громадського контролю за додержанням законодавства про працю, зокрема щодо порушених прав працівників на безпечні і нешкідливі умови праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов.</p> <p>За інформацією Мінрегіону пунктом 3.2 Галузевої угоди у сфері будівництва рекомендовано підприємствам при укладенні колективних договорів передбачати зобов'язання щодо безперешкодного відвідування технічними та правовими інспекторами праці (відповідальними за охорону праці) профспілки підприємств галузі і будівельних майданчиків для здійснення громадського контролю за станом безпеки та гігієни праці працівників.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації у Територіальній угоді про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 -2021 роки передбачено, що Сторона профспілок</p> <p>“Здійснює громадський контроль за:</p> <p>додержанням роботодавцями на підприємствах, в установах, організаціях законодавства про працю та охорону праці, умов трудових договорів, колективних договорів і угод з оплати праці, своєчасністю виплати заробітної плати, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом,</p>

		<p>спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту;</p> <p>реалізацією прав громадян щодо відновлення професійного здоров'я і отримання медико-соціальної допомоги, вносить за результатами цього контролю відповідні подання керівникам підприємств, установ, організацій та відповідним державним контролюючим органам.”</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що з метою громадського контролю за дотриманням трудового законодавства правовими інспекторами праці, фахівцями облпрофради і галузевих обласних організацій профспілок за 2019 рік перевірено 158 підприємств, організацій і установ різних форм власності та господарювання. З метою усунення виявлених порушень надсилалися подання роботодавцям. Здійснювався контроль за виконанням роботодавцями рекомендацій профспілок.</p>
Соціальний захист працюючих		
Сторони домовилися:		
<p>3.30. Під час визначення розміру прожиткового мінімуму в проекті закону про Державний бюджет України на відповідний рік керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму, визначеним відповідно до законодавства</p>	<p>визначати розмір прожиткового мінімуму у проекті закону про Державний бюджет України на відповідний рік з урахуванням положень законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичного розміру прожиткового мінімуму, визначеного відповідно до законодавства</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Мінфін поінформував, що згідно із Законом України “Про державні соціальні стандарти та державні гарантії” прожитковий мінімум є базовим державним соціальним стандартом, на основі якого визначаються розміри основних державних соціальних гарантій, у тому числі пенсії, соціальні допомоги, мінімальна заробітна плата тощо.</p> <p>Одним із принципів бюджетної системи України Бюджетним кодексом України визначено збалансованість, виходячи з якого повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період.</p> <p>Слід також відмітити, що Конституційний Суд України своїм Рішенням від 26 грудня 2011 року № 20-рп/2011 підкреслив, що одним з визначальних елементів у регулюванні суспільних відносин у соціальній сфері є додержання принципу пропорційності між соціальним захистом громадян та фінансовими можливостями держави.</p> <p>Проект закону України про Державний бюджет України на</p>

		<p>відповідний рік готується з урахуванням основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України та основних завдань бюджетної політики, що спрямовані на забезпечення збалансування державних фінансів.</p> <p>Тому питання встановлення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати на відповідний рік вирішується з урахуванням реальних фінансових можливостей держави стосовно забезпечення своєчасного і у повному обсязі фінансування уже прийнятих рішень щодо соціального захисту населення.</p> <p>Статтею 7 Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рік”, передбачено установити у 2020 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць у розмірі з 1 січня 2020 року — 2027 гривень, з 1 липня — 2118 гривень, з 1 грудня — 2189 гривень, а для основних соціальних і демографічних груп населення:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>дітей віком до 6 років: з 1 січня 2020 року — 1779 гривень, з 1 липня — 1859 гривень, з 1 грудня — 1921 гривня;</li> <li>дітей віком від 6 до 18 років: з 1 січня 2020 року — 2218 гривень, з 1 липня — 2318 гривень, з 1 грудня — 2395 гривень;</li> <li>працевдатних осіб: з 1 січня 2020 року — 2102 гривні, з 1 липня — 2197 гривень, з 1 грудня — 2270 гривень;</li> <li>осіб, які втратили працевдатність: з 1 січня 2020 року — 1638 гривень, з 1 липня — 1712 гривні, з 1 грудня — 1769 гривень.</li> </ul> <p>Поряд з цим Кабінету Міністрів України доручено здійснити заходи щодо наближення у 2020 році розміру прожиткового мінімуму до його реальної величини, яка може становити розрахунково близько 4251 гривню з відповідним коригуванням розміру прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення.</p> <p>На сьогодні визначаються шляхи підвищення розміру прожиткового мінімуму з одночасним реформуванням системи соціальних виплат і допомог та оптимізації державних видатків на забезпечення їх виплат.</p> <p>Тому питання подальшого підвищення розмірів прожиткового мінімуму буде розглянуто після остаточного визначення підходів</p>
--	--	--

		<p>щодо поетапного наближення затверджених розмірів прожиткового мінімуму до їх фактичних показників, здійснення фінансово-економічних розрахунків.</p> <p>Мінсоцполітики інформує, що пропозиції до проекту Бюджетної декларації на 2020-2022 роки та проекту державного бюджету на 2020 рік і прогнозу державного бюджету на 2021 та 2022 роки надано Мінфіну листами Мінсоцполітики від 27.02.2019 № 4084/0/2-19/51 та від 10.04.2019 № 7158/0/2-19/51.</p>
3.31. Забезпечувати за участю сторін соціального діалогу опрацювання питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму	<p>опрацювати за участю представників сторін Угоди питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою створення передумов для підвищення прожиткового мінімуму Мінсоцполітики розробило проекти Законів України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо зміни підходів застосування прожиткового мінімуму при визначенні розмірів заробітної плати та запровадження розміру штрафної ставки та розрахункової одиниці” та “Про внесення змін до розділу VI “Прикінцеві та перехідні положення” Бюджетного кодексу України щодо мінімального розміру посадового окладу”, які листом Мінсоцполітики від 02.12.2019 № 20686/0/2-19/51 надіслало сторонам соціального діалогу на погодження.</p> <p>Зазначені законопроекти, доопрацьовані відповідно до рішення Уряду від 11.12.2019 (Протокол № 25), подано на розгляд Верховної Ради України (реєстр. № 2720 та № 2721 від 13.01.2020).</p>
3.32. Сприяти ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася	<p>вживати заходів з метою ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції</p>	<p><b>Питання опрацьовується.</b></p> <p>Пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін Генеральної угоди під час підбиття підсумків виконання її положень.</p>
3.33. Вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового	<p>вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового пенсійного</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінсоцполітики із 01.03.2019 запроваджено новий механізм щорічної індексації пенсій, призначених за</p>



<p>пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій</p>	<p>забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>нормами Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”. У 2019–2020 роках при перерахунку пенсій показник середньої заробітної плати (доходу) в Україні збільшується на коефіцієнт, що відповідає 50 % показника зростання споживчих цін і 50 % показника зростання середньої заробітної плати за попередній рік.</p> <p>У 2019 році проведено перерахунок пенсій із застосуванням коефіцієнта збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески (який враховувався для обчислення пенсій), збільшеного на коефіцієнт 1,17 (постанова Кабінету Міністрів України від 20.02.2019 № 124 “Питання проведення індексації пенсій у 2019 році”) (далі – Постанова № 124).</p> <p>У бюджеті Пенсійного фонду України на 2020 рік передбачено кошти на щорічну індексацію пенсій. Заплановано підвищення пенсій на 12 відсотків, що відповідатиме 50 відсоткам зростання середньої заробітної плати, з якої сплачено внески, та 50 % показника зростання споживчих цін за попередній рік.</p> <p>З метою заміни механізму відшкодування витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, на сплату підвищеної ставки єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування Мінсоцполітики опрацьовується проект Закону щодо запровадження обов’язкової професійної накопичувальної пенсійної системи.</p> <p>Пенсійний фонд України поінформував, що на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 26.06.2019 № 543 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” з 01.07.2019 органами Пенсійного фонду України проведено перерахунки пенсій:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– особам з інвалідністю внаслідок війни. Мінімальний розмір пенсійної виплати особам з інвалідністю внаслідок війни збільшено для осіб з інвалідністю I групи з 285 % до 650 %, II групи – з 255 % до 525 %, III групи з 225 % до 360 % прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;</li> <li>– особам, які мають страховий стаж чоловіки – 35, жінки – 30 років, отримують пенсію, призначену відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне</li> </ul>
--	---	---

		<p>страхування” та розмір пенсійної виплати яких з урахуванням передбачених законодавством надбавок, підвищень, додаткової пенсії, цільової грошової допомоги, сум індексації та інших доплат до пенсії (крім пенсії за особливі заслуги перед Україною) не досягає 2000 грн Таким особам встановлена доплата до пенсії у сумі, що не вистачає до зазначеного розміру 2000 грн;</p> <p>– військовослужбовцям, в тому числі військовозобов’язаним, призваним на військові збори, які брали участь у ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, інших ядерних аварій та випробувань, військових навчань із застосуванням ядерної зброї під час проходження військової служби (військових зборів) і внаслідок цього стали особами з інвалідністю. Таким особам перерахунок пенсії проведено виходячи з п’ятикратного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня 2019 року.</p> <p>У зв’язку зі збільшенням розміру прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність, перерахунки пенсій проведено з 01.07.2019 (збільшено з 1497,00 грн до 1564,00 грн) та з 01.12.2019 (збільшено до 1638,00 грн).</p> <p>З метою вдосконалення системи пенсійного забезпечення в частині щодо спрощення доступу до послуг Пенсійним фондом України вживаються заходи щодо розвитку електронних послуг, зокрема, з липня 2019 року Пенсійним фондом України запроваджено нову модель звернення за призначенням пенсії в електронному вигляді через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України “єдиний дотик”.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що з метою вдосконалення системи пенсійного забезпечення та посилення соціального захисту залізничників проводиться робота з розвитку недержавного пенсійного забезпечення, що має стратегічне значення для АТ “Укрзалізниця” як соціально-відповідального товариства. Участь у програмах недержавних пенсійних фондів суттєво розширює соціальний пакет працівників товариства.</p>
	забезпечити за ініціативою сторін Угоди проведення консультацій щодо ситуації у системі пенсійного забезпечення з метою визначення	<p><b>Виконується</b></p> <p>Проекти нормативно-правових актів з питань пенсійного забезпечення, які розробляються Мінсоцполітики, надсилаються на погодження соціальним партнерам.</p>

	<p>напрямі її вдосконалення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>24.10.2019 відбулася тристороння зустріч з питань майбутнього пенсійної системи України за участю представників СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.</p>
<p>3.34. З метою запобігання поширення бідності серед працюючих, приймати нормативно-правові акти з питань основних напрямів державної цінової та тарифної політики, а також щодо регулювання цін і тарифів для населення, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи, після обговорення у відповідних постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників Сторін цієї Угоди</p>	<p>забезпечити обговорення у постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників сторін Угоди, проектів нормативно-правових актів, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи</p> <p>з питань:</p> <p>основних напрямів державної цінової та тарифної політики;</p> <p>регулювання цін і тарифів для населення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Міненерговугілля, Мінрегіон, Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання зазначеного положення Угоди.</p> <p>За інформацією Мінрегіону, формування, встановлення та застосування тарифів на житлово-комунальні послуги здійснюється відповідно до вимог законодавства.</p> <p>Наразі регульованими залишаються лише тарифи на комунальні послуги, встановлення яких здійснюється Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг і органами місцевого самоврядування.</p> <p>Чинним законодавством передбачено, що ці органи зобов'язані встановлювати тарифи на житлово-комунальні послуги в розмірі не нижче економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво.</p> <p>За інформацією НКРЕКП відповідно до частини першої статті 1 Закону України “Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг” (із змінами внесеними Законом України від 19.12.2019 N~394 IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення конституційних принципів у сферах енергетики та комунальних послуг”) (далі – Закон) Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики</p>

	<p>компетенції за участю НКРЕКП (за згодою), НКРЗІ (за згодою), спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>та комунальних послуг (далі - НКРЕКП, Регулятор), є постійно діючим центральним органом виконавчої влади зі спеціальним статусом, який утворюється Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Особливості спеціального статусу Регулятора обумовлюються його завданнями і повноваженнями та визначаються цим Законом, іншими актами законодавства і полягають, зокрема, в гарантії незалежності в прийнятті ним рішень у межах повноважень, визначених законом.</p> <p>Регулятор є колегіальним органом, що здійснює державне регулювання, моніторинг та контроль за діяльністю суб'єктів господарювання у сферах енергетики та комунальних послуг.</p> <p>Відповідно до положень статті 5 Закону, Регулятор у своїй діяльності керується Конституцією України, цим Законом та іншими законодавчими актами України.</p> <p>Під час виконання своїх функцій та повноважень Регулятор діє самостійно у межах, визначених законом. Письмові чи усні вказівки, розпорядження, доручення органу державної влади, іншого державного органу, органу місцевого самоврядування, їх посадових та службових осіб, суб'єктів господарювання, політичних партій, громадських об'єднань, професійних спілок чи їх органів, а також інших осіб, які обмежують повноваження членів Регулятора та посадових осіб Регулятора, є незаконним впливом.</p> <p>Органам державної влади, органам місцевого самоврядування, їх посадовим і службовим особам, суб'єктам господарювання, політичним партіям, громадським об'єднанням, професійним спілкам та їх органам забороняється чинити незаконний вплив на процеси державного регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг.</p> <p>Особи, які здійснюють незаконний вплив на процес виконання членами Регулятора, його посадовими особами своїх функцій і повноважень, несуть адміністративну та кримінальну відповідальність відповідно до закону.</p> <p>Відповідно до частини третьої статті 5 Закону рішення Регулятора не підлягають погодженню органами державної влади, крім випадків, передбачених цим Законом.</p> <p>Відповідно до статті 4 Закону основними принципами</p>
--	--	--

		<p>діяльності Регулятора є, зокрема, відкритість, прозорість і гласність процесу державного регулювання.</p> <p>При цьому, відповідно до частини першої статті 24 Закону Регулятор забезпечує відкритість своєї діяльності, зокрема, шляхом інформування громадськості про плани та результати своєї роботи, проведення громадських обговорень та громадських слухань.</p> <p>Так, статтею 14 Закону та Регламентом Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затвердженим постановою НКРЕКП від 06.12.2016 № 2133 (далі - Регламент НКРЕКП), визначено порядок організації роботи Регулятора, зокрема порядок проведення засідань та прийняття рішень НКРЕКП.</p> <p>З метою забезпечення безперешкодного доступу споживачів, ліцензіатів, органів державної влади та органів місцевого самоврядування, організацій, що представляють інтереси споживачів, громадських організацій та засобів масової інформації до інформації та їх обізнаності на засадах гласності, відкритості та свободи висловлювань, НКРЕКП розроблено та прийнято Порядок проведення відкритого обговорення проектів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затверджений постановою НКРЕКП від 30.06.2017 № 866.</p> <p>Відповідно до частини першої статті 24 Закону Регулятор забезпечує відкритість своєї діяльності, зокрема, шляхом:</p> <p>оприлюднення на своєму офіційному веб-сайті у формі відкритих даних, зокрема проектів рішень Регулятора разом з обґрунтуванням, прийнятих Регулятором рішень, результатів моніторингу ринків у сферах енергетики та комунальних послуг; актів перевірки суб'єктів господарювання;</p> <p>Забезпечення можливості перегляду на своєму офіційному веб-сайті онлайн-трансляції засідань Регулятора, які проводяться у формі відкритих слухань, та доступу до архіву їх записів.</p> <p>Так, НКРЕКП постійно забезпечує трансляцію засідань НКРЕКП, що проводяться у формі відкритих слухань в режимі онлайн (через веб-сайт на YouTube) та зберігає вільний доступ до архіву їх записів.</p>
--	--	---

		<p>Зазначаємо, що відповідно до частини третьої статті 6 Закону України “Про ринок електричної енергії” визначені повноваження Регулятора на ринку електричної енергії, серед яких повноваження щодо встановлення тарифів на електричну енергію для населення відсутні.</p> <p>Відповідно до Закону України “Про ринок природного газу” з 01.10.2015 НКРЕКП відсутні повноваження щодо забезпечення проведення цінової політики на ринку природного газу(у частині встановлення цін на природний газ, зокрема для побутових споживачів).</p> <p>Таким чином, керуючись вимогами чинного законодавства НКРЕКП забезпечує виконання покладених на неї завдань щодо <i>забезпечення балансу інтересів споживачів, суб'єктів господарювання, що провадять діяльність у сферах енергетики та комунальних послуг, і держави</i> шляхом встановлення економічно обґрунтованих тарифів для ліцензіатів НКРЕКП.</p> <p>За інформацією НКРЗІ відповідно до статті 8 Закону України “Про поштовий зв’язок” (далі – Закон), Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації (далі – НКРЗІ), зокрема, здійснює формування цінової політики та регулювання відповідно до законодавства України тарифів на послуги поштового зв’язку.</p> <p>Згідно з абзацом другим статті 9 Закону, тарифному регулюванню у сфері надання послуг поштового зв’язку підлягають виключно універсальні послуги поштового зв’язку.</p> <p>Регулювання тарифів на універсальні послуги поштового зв’язку (далі – тарифи) здійснюється шляхом встановлення граничних тарифів відповідно до Порядку регулювання тарифів на універсальні послуги поштового зв’язку, затвердженим рішенням НКРЗІ від 23.05.2017 № 260, яке зареєстроване у Міністерстві юстиції України від 16.06.2017 за № 759/30627 (далі – Порядок).</p> <p>Відповідно до пункту 5 розділу I Порядку, НКРЗІ приймає рішення щодо затвердження тарифів після обговорення у відповідних постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників Спільного представницького органу об’єднань профспілок та Спільного представницького</p>
--	--	--

		<p>органу роботодавців, з оприлюдненням таких рішень.</p> <p>У липні 2019 року до НКРЗІ звернулось АТ “Укрпошта” із пропозицією щодо перегляду граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв’язку.</p> <p>На виконання пункту 3.34 Генеральної Угоди, 29.07.2019 відбулося засідання робочої групи з розробки Граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв’язку за участю представників СПО сторони роботодавців та СПО об’єднань профспілок, утвореної наказом Голови НКРЗІ від 29.01.2018 № 10/нк.</p> <p>Пропозиції АТ “Укрпошта” стосовно перегляду Граничних тарифів підтримано СПО роботодавців та СПО профспілок.</p> <p>Рішенням НКРЗІ від 03.09.2019 № 403 (зі змінами) затверджено Граничні тарифи на універсальні послуги поштового зв’язку і визнано таким, що втратило чинність, рішення НКРЗІ від 07.08.2018 № 414.</p> <p>Вказане рішення зареєстровано Міністерством юстиції України 20.09.2019 за № 1048/34019 та набрало чинності з дня його офіційного опублікування (опубліковано в Офіційному віснику України від 11.10.2019 № 78). Граничні тарифи на універсальні послуги поштового зв’язку введено в дію з 01.01.2020.</p> <p>Згідно з частиною другою статті 66 Закону України “Про телекомунікації” НКРЗІ серед іншого здійснює тарифне регулювання загальнодоступних телекомунікаційних послуг.</p> <p>Пунктом 4.3 Порядку регулювання тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, затвердженим рішенням Національної комісії з питань регулювання зв’язку України від 02.04.2009 № 1438 та зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.04.2009 року за № 363/16379, передбачено, що проекти тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, розроблені згідно з цим Порядком, направляються на погодження до всеукраїнських об’єднань організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнських профспілок і профоб’єднань.</p> <p>До НКРЗІ в жовтні 2019 року звернулось ПАТ “Укртелеком” з пропозицією щодо перегляду Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги на період з</p>
--	--	--

		<p>01.01.2020.</p> <p>У зв'язку із вищезазначеним, 24.10.2019 року пропозиції товариства були обговорені в рамках засідання робочої групи з розробки Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги за участю представників СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок, утвореної наказом Голови НКРЗІ від 29.01.2018 № 10/нк. Пропозиції ПАТ “Укртелеком” стосовно перегляду Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги підтримано СПО сторони роботодавців на національному рівні та СПО об'єднань профспілок.</p> <p>Рішенням НКРЗІ від 26.11.2019 № 564 було затверджено Граничні тарифи на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, на період з 01.01.2020, і визнано таким, що втратило чинність, рішення НКРЗІ від 18.08.2018 № 488.</p> <p>Зазначене рішення зареєстровано у Міністерстві юстиції України 12.12.2019 за № 1225/34196 та набрало чинності з 01.01.2020.</p>
<p>3.35. Забезпечувати інформаційну відкритість та прозорість роботи фондів соціального страхування, Пенсійного фонду з метою отримання інформації застрахованими особами та страхувальниками, зокрема надання аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо</p>	<p>забезпечити оприлюднення, надання на запит застрахованих осіб і страхувальників аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Пенсійний фонд України, Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до компетенції, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного</p>	<p><b>Виконується постійно</b></p> <p>Виконавчою дирекцією Фонду соціального страхування постійно здійснюється широке інформування громадськості, страхувальників, застрахованих осіб, потерпілих на виробництві та членів їх сімей про завдання і діяльність Фонду, прав та обов'язків суб'єктів страхування, соціальних гарантій застрахованим особам, потерпілим на виробництві та членам їх сімей з метою забезпечення відкритості і прозорості у діяльності Фонду, реалізації як найповнішого задоволення потреб застрахованих осіб на об'єктивну інформацію щодо виконання Фондом статутних завдань та новацій, що впроваджуються для покращення надання послуг.</p> <p>Зокрема, надавалися відповіді та роз'яснення на запитання друкованих та електронних ЗМІ: журналів “Охорона праці і пожежна безпека”, “Безпека праці на виробництві”, “Охорона праці”, “Промислова безпека”, “Технополіс”, “Соціальний захист”, “Фокус”, “КАДРОВИК.UA”, “Роботодавець”, газет “Зарплата та кадрова справа”, “Дебет-Кредит”, “Медична бухгалтерія”, “Оплата праці”, “Праця і зарплата”, “Все про</p>



	представницького органу об'єднань профспілок	<p>бухгалтерський облік”, “Експрес”, податкової платформи “ТаксЛінк”, порталу 112.ua, УНІА “Укрінформ”, ТОВ “Новини 24 години”, ІА “Українські національні новини”, ТОВ “ТЕХ МЕДІА ГРУП” та інших.</p> <p>Надавалися інтерв'ю та роз'яснення спеціалістів виконавчої дирекції Фонду з основних статутних питань діяльності для телеканалів: “1+1”, “Інтер”, “Zik”, “Ictv”, “112 Україна”, “Україна”, “СТБ”, “Espreso.TV”, “ТРК Аверс”, “5 канал”, “24.ua”, “NEWS One”, “Наш”, “Київ” та інші.</p> <p>Інформаційні прес-релізи щодо діяльності Фонду постійно розміщуються на головній сторінці офіційного веб-порталу Фонду, в соціальних мережах Facebook, Twitter. Розсилка прес-релізів здійснюється на 119 електронних адрес друкованих, інтернет-, радіо– та телевізійних засобів масової інформації, враховуючи інформаційні агентства.</p> <p>Інформаційні матеріали про діяльність Фонду розміщуються на поширених інформаційних порталах, веб-сайтах органів державної влади та інших інтернет-виданнях, в друкованих виданнях, на телебаченні та радіо.</p> <p>Також на сайті Фонду створено розділи “Страховальникам” та “Застрахованим особам”, “Запитання-відповіді”, де розміщено роз'яснення з основних статутних питань діяльності.</p> <p>Крім того, робочими органами виконавчої дирекції Фонду в областях та м. Києві здійснюються публікації в інтернет-виданнях, на сайтах інших установ, в друкованих ЗМІ, соціальних мережах, виступи на телебаченні та радіо. Також виготовляється та розповсюджується довідково-роз'яснювальна друкована продукція.</p> <p>ДЦЗ забезпечує оприлюднення та надання на запити застрахованих осіб і страховальників аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг.</p> <p>Всі запити з питань надходження та видатків страхових коштів за видами виплат задоволено в повному обсязі у встановлені терміни.</p> <p>Інформаційна відкритість Пенсійного фонду України забезпечується шляхом оприлюднення аналітичних матеріалів,</p>
--	--	--

		<p>статистичних даних стосовно чисельності пенсіонерів та середніх розмірів призначених місячних пенсій у розрізі областей, надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій, інформації про показник середньої заробітної плати (доходу) в середньому на 1 застраховану особу на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України. Здійснюється оприлюднення та своєчасне оновлення наборів даних, що містять інформацію щодо обсягів річних закупівель, надходження та використання коштів загального фонду, організаційну структуру, підсумки роботи із запитами на інформацію, баланс та звіт про фінансові результати Пенсійного фонду України, на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних (data.gov.ua).</p> <p>У засобах масової інформації (телебаченні, радіо, пресі) та соціальних мережах оприлюднюється інформаційні повідомлення (статі, роз'яснення, коментарі тощо) з питань діяльності Пенсійного фонду України. Надаються відповіді на запити про публічну інформацію.</p>
<p>3.36. Протягом півроку з дня підписання Угоди напрацювати узгоджені зміни до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного соціального внеску</p>	<p>розробити та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно внесення змін до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p> <p>до 15 листопада 2019 р.</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, ДПС за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Мінсоцполітики зазначає, що згідно з частиною першою статті 7 Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” принципами загальнообов'язкового державного пенсійного страхування є рівноправність застрахованих осіб щодо отримання пенсійних виплат та виконання обов'язків стосовно сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, відповідальність суб'єктів системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування за порушення норм цього Закону, а також за невиконання або неналежне виконання покладених на них обов'язків. Солідарна система загальнообов'язкового державного пенсійного страхування базується на засадах солідарності й субсидування та здійснення виплат пенсій і надання соціальних послуг за рахунок поточних надходжень коштів від економічно активного населення до Пенсійного фонду України.</p> <p>Страхові внески є цільовим загальнообов'язковим платежем і</p>

	<p>соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>підлягають сплаті незалежно від фінансового стану платника страхових внесків. Тільки сплачені страхові внески, як передбачено у частині першій статті 24 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, є підставою для врахування періодів роботи у страховий стаж працівникам. Надання переваг окремим платникам (боржникам) обов’язкових платежів не узгоджується із принципами рівних прав і обов’язків суб’єктів господарювання та може призвести до масових порушень ними платіжної дисципліни, а запропонований підхід щодо забезпечення врегулювання соціально-економічних проблем окремих категорій платників за рахунок солідарної системи пенсійного забезпечення, на думку, є неприйнятним.</p> <p>Водночас, з метою розв’язання питання погашення заборгованості усіх підприємств зі сплати єдиного внеску, Міністерством соціальної політики розробляється проект Закону, яким, зокрема, передбачається визначити механізм розстрочення сум недоїмки платникам, а також списання сум фінансових санкцій (пені та штрафів) за умови погашення заборгованості.</p>
<p>3.37. Спільно опрацювати питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі:</p>	<p>опрацювати з представниками сторін Угоди питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі:</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінсоцполітики з метою збереження здоров’я працюючих, виявлення об’єктивних причин виникнення професійних захворювань та розробки ефективних заходів щодо їх попередження виконавчою дирекцією Фонду протягом 2019 року здійснюється щоквартальний аналіз своєчасності виявлення ранніх ознак хронічних професійних захворювань (отруень) при проведенні медоглядів працівників.</p> <p>Стосовно існуючої проблеми якості проведення медичних оглядів працівників та вжиття відповідних заходів реагування виконавча дирекція Фонду направила листи до Міністерства охорони здоров’я України (від 19.11.2019 № 2348-02-1) та Міністерства енергетики та захисту довкілля України (від 20.11.2019 № 2359-02-1).</p> <p>Держпраці одним з методів профілактики настання страхових випадків визначено пропаганду питань охорони праці, шляхом щорічного проведення заходів Дня охорони праці в Україні, Всеукраїнського огляду-конкурсу на присвоєння звання „Краще підприємство з охорони праці” та сприяння у проведенні</p>

		Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнка “Охорона праці очима дітей”.
– їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги;	їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги  протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	<b>Виконується</b> За інформацією Мінсоцполітики виконання цього пункту пов’язане із вжиттям заходів у першу чергу роботодавцями та закладами охорони здоров’я, спрямованими на своєчасне виявлення захворювання та вжиття запобіжних заходів.
– фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування	фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування  протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	<b>Виконується</b> За інформацією Мінсоцполітики постановою правління Фонду від 24.05.2017 № 33 затверджено „Порядок відшкодування витрат за надані послуги санаторно-курортним закладам за вибором потерпілих внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання”. Постановою правління Фонду від 13.07.2017 № 39 затверджено “Порядок відшкодування витрат за надані соціальні послуги з лікування застрахованих осіб та членів їх сімей після перенесених захворювань і травм у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів за рахунок коштів Фонду соціального страхування України”. Даними Порядками передбачено: – забезпечення лікування застрахованих осіб та членів їх сімей після перенесених захворювань і травм у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів за їх особистим вибором за рахунок коштів Фонду соціального страхування України;

		– забезпечення потерпілих внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання санаторно-курортним лікуванням за власним вибором.
3.38. Докласти спільних зусиль щодо поступового збільшення протягом 2019–2020 років мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб.	вживати заходів до поступового збільшення мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб протягом 2019–2020 років  Мінсоцполітики, Мінфін за участю Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	<b>Виконується</b> За інформацією ДЦЗ відповідно до постанови правління Фонду від 12.09.2018 №175 “Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю”, яка зареєстрована 27.09.2018 року за № 1112/32564 у Міністерстві юстиції України, з 01.01.2019 встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю для осіб, зазначених у частині першій статті 22 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, у розмірі 1630 гривень, що станом на 01.01.2020 становить 77,5 % від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.
Кабінет Міністрів України зобов’язується:		
3.39. Надавати Стороні роботодавців та профспілковій Стороні інформацію про:	надавати спільному представницькому органу об’єднань профспілок та спільному представницькому органу роботодавців інформацію про:	
3.39.1. Фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов’язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками – щомісяця;	фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов’язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками	<b>Виконується</b> Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму щомісяця надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (за листопад) була надана листами Мінсоцполітики від 17.12.2019 № 21797/0/2-19/51, № 21798/0/2-19/51.

	щомісяця протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	
3.39.2. Основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів – щокварталу;	основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів щокварталу протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	<b>Виконується</b> Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів щокварталу надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (за січень-вересень 2019 року) надіслана листами Мінсоцполітики від 13.11.2019 № 19568/0/2-19/51, № 19567/0/2-19/51.
3.39.3. Стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів – двічі на рік	стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	<b>Виконується</b> Мінсоцполітики повідомляє, що в межах реформування системи надання соціальних послуг продовжується робота із запровадження стандартизації соціальних послуг. Наказами Мінсоцполітики затверджено 22 державних стандарти соціальних послуг. Наразі розроблено ще 6 державних стандартів соціальних послуг: супроводу під час інклюзивного навчання; тимчасового відпочинку для батьків або осіб, які їх замінюють, що здійснюють догляд за дітьми з інвалідністю; догляду та виховання дітей, в умовах, наближених до сімейних; натуральної допомоги; переклад жестовою мовою; соціально-психологічної реабілітації осіб, із залежністю від наркотичних засобів чи психотропних речовин; фізичного супроводу осіб з вадами зору, які знаходяться на погоджені у центральних органах виконавчої влади, соціальних партнерів та всеукраїнських організацій осіб з інвалідністю. Інформація щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (станом на 01.08.2019) надіслана листами Мінсоцполітики від 01.08.2019 № 14166/0/2-19/51, № 14167/0/2-19/51.
3.40. Проводити консультації із соціальними партнерами щодо змін законодавства з питань	забезпечити проведення консультацій з представниками сторін Угоди щодо змін	<b>Виконується</b> За інформацією Мінсоцполітики 11.07.2019 відбулися тристоронні консультації щодо пропорцій розподілу єдиного

<p>загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного соціального внеску, розмірів страхових виплат та надання послуг</p>	<p>законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, розмірів страхових виплат та надання послуг</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, за результатами яких Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 24.07.2019 № 655 “Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 р. № 675”.</p> <p>При Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів створено робочу групу по доопрацюванню до другого читання проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо стабілізації функціонування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування” (реєстр. № 2275). До складу якої входять представники: Офісу Президента України, Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Мін'юсту, Мінсоцполітики, виконавчої дирекції Фонду, Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, а також помічник народного депутата України.</p> <p>За інформацією Пенсійного фонду України під час розроблення проектів нормативно-правових актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування забезпечується їх попередній розгляд та узгодження із соціальними партнерами.</p> <p>Протягом 2019 року погоджено з соціальними партнерами проект Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо адміністрування соціальних внесків (зборів)” та проект Закону України “Про внесення змін до законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі”.</p>
<p>3.41. Підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за</p>	<p>підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою оптимізації списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, та уникнення різних підходів до їх практичного застосування органами, які призначають і виплачують пенсії, а також фахівцями підприємств, організацій і установ, було переглянуто та прийнято постанову Кабінету</p>

результатами атестації робочих місць	інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за результатами атестації робочих місць  протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Міністрів України від 14.08.2019 № 708 „Про внесення змін до списків, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 461”. За інформацією Мінсоцполітики з метою заміни механізму відшкодування витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, на сплату підвищеної ставки єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування Міністерством опрацьовується проект Закону щодо запровадження обов'язкової професійної накопичувальної пенсійної системи.
3.42. Продовжити звільнення фондів соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування	вживати заходів до звільнення фондів соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування  протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<b>Виконується</b> На сьогодні Законом України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” не передбачено фінансування Фондом видатків, що не мають страхового характеру або не пов'язані із забезпеченням діяльності Фонду.
3.43. Опрацювати питання запровадження електронного реєстру листків непрацездатності	вжити заходів до запровадження електронного реєстру листків непрацездатності	<b>Виконано</b> За інформацією Мінсоцполітики постановою Кабінету Міністрів України від 28.11.2018 № 999 “Деякі питання



	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОЗ, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, НСЗУ за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>Електронного реєстру листків непрацездатності” утворено Електронний реєстр листків непрацездатності, а постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328 „Деякі питання організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього” затверджено Порядок організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього.</p> <p>З вересня 2019 року МОЗ разом з Національною службою здоров'я України в межах компетенції почали попередню реєстрацію в електронній системі охорони здоров'я (далі – ЕСОЗ) всіх закладів охорони здоров'я будь-якої форми власності, які не уклали з НСЗУ договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, для створення подальшої спроможності цих закладів долучитися до внесення інформації про медичні висновки лікаря про тимчасову втрату працездатності в ЕСОЗ, з метою подальшої їх передачі до Електронного реєстру листків непрацездатності (далі – ЕРЛН).</p> <p>В той же час МОЗ повідомляє, що державним бюджетом України на 2019 рік не було передбачено кошти на безпосередню розробку додаткового відповідного модуля в ЕСОЗ, який би забезпечив накопичення даних про медичні висновки лікаря про тимчасову втрату працездатності в ЕСОЗ для подальшої їх передачі до ЕРЛН.</p> <p>На виконання пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328 “Деякі питання організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього”, МОЗ розпочало розробку проєктів нормативно-правових актів для приведення в межах компетенції законодавства у відповідність з Постановою. Проте завершення розробки та затвердження згаданих актів буде можливе відразу після початку технічної реалізації проєкту розробки додаткового відповідного модуля в ЕСОЗ.</p> <p>НСЗУ проводиться розробка Технічного завдання на створення модулів інформаційної взаємодії електронної системи охорони здоров'я (далі – ЕСОЗ) з Електронним реєстром листків непрацездатності (далі – ЕРЛН), що має формуватися як електронна база даних із використанням інформаційної</p>
--	---	---

		<p>інфраструктури Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Державний реєстр), що оперуватиме масивами інформації із реєстру застрахованих осіб Державного реєстру та наповнюватиметься даними із ЕСОЗ.</p> <p>НСЗУ додатково зазначає, що МОЗ розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України, яким передбачено перенесення терміну запровадження інформаційної взаємодії, необхідної для забезпечення функціонування ЕРЛН, інформаційно-телекомунікаційних систем суб'єктів цієї взаємодії, до 1 квітня 2020 року.</p>
<p>3.44. Спільно із соціальними партнерами опрацювати питання щодо реформування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, розвитку загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування</p>	<p>опрацювати з представниками сторін Угоди питання щодо реформування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, розвитку загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінсоцполітики 05.12.2019 Верховною Радою України прийнято за основу законопроект “Про внесення змін до деяких законів України щодо стабілізації функціонування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування”, поданий до Верховної Ради України народними депутатами України Третяковою Г. М., Струневичем В. О. (реєстр. № 2275 від 16.10.2019). Мінсоцполітики законопроект підтримується як такий, що дозволяє оптимізувати принципи функціонування правління Фонду соціального страхування України, посилити відповідальність держави за прийняті ним рішення, поширити на посадових осіб Фонду дію Закону України “Про запобігання корупції”, зокрема, обов'язку подання до НАЗК щорічної декларації про доходи тощо.</p> <p>З метою зменшення кількості необґрунтовано виданих та продовжених листків непрацездатності врегульовано питання організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього (постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328).</p> <p>У зв'язку з продовженням термінів введення у постійну (промислову) експлуатацію електронної системи охорони здоров'я опрацьовується особливий порядок ведення Електронного реєстру листків непрацездатності (ЕРЛН) до її запровадження, що має унеможливити підробку бланків листків непрацездатності, зменшити порушення їх необґрунтованої видачі та продовження, що сприятиме збереженню страхових коштів та</p>

<p>3.45. Розробити за участю сторін соціального діалогу та внести узгоджені законодавчі пропозиції щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі</p>	<p>забезпечити розроблення за участю представників сторін Угоди та внесення узгоджених законодавчих пропозицій щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОЗ, Мінсоцполітики, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>коштів роботодавців.</p> <p><b>Питання опрацьовується.</b></p> <p>Пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін Генеральної угоди під час підбиття підсумків виконання її положень.</p>
<p>Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення</p>		
<p>Сторони домовилися:</p>		
<p>3.48. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування</p>	<p>вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики повідомляє, що на виконання доручення Прем'єр-міністра України від 24.04.2019 №11964/1/1-19 щодо підготовки та проведення організації оздоровчої кампанії у 2019 році з початком оздоровчого сезону працював Центральний міжвідомчий штаб з питань організації оздоровлення та відпочинку дітей.</p> <p>Протягом року відбулося 2 Всеукраїнських селекторних наради з проведення оздоровчої кампанії ( 23.05.2019 та 22.10.2019), в яких взяли участь представники центральних органів виконавчої влади, заступники голів обласних та Київської міської державних адміністрацій, представники департаментів та управлінь, які займаються питаннями оздоровлення та відпочинку дітей.</p> <p>Під час селекторних нарад розглядалися питання підготовки оздоровчої кампанії 2019 року та її підсумки. Було зроблено</p>

	профспілок	<p>детальний аналіз проблем та викликів, обговорені шляхи вирішення проблемних питань.</p> <p>На регіональному рівні було створено оперативні штаби, міжвідомчі комісії з питань підготовки та проведення оздоровчої кампанії 2019 року, проведено колегії, селекторні наради, засідання міжвідомчих комісій, координаційних рад стосовно визначення завдань з організації і проведення оздоровлення та відпочинку дітей, навчальні семінари за участю представників Держпродспоживслужби, управлінь у справах захисту прав споживачів та відділів пожежної охорони. Питання забезпечення громадського порядку у місцях відпочинку дітей, запобігання правопорушенням, нещасним випадкам, іншим надзвичайним ситуаціям, організації безпечного перевезення груп дітей перебували на постійному контролі відповідних територіальних установ та організаторів оздоровчого процесу.</p> <p>За даними місцевих органів виконавчої влади в Україні нараховується понад 4 млн дітей шкільного віку.</p> <p>За даними місцевих органів виконавчої влади у 2019 році було заплановано охопити оздоровленням та відпочинком близько 2 млн дітей (49,7 % від загальної чисельності дітей шкільного віку), з них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оздоровленням – 647 тис дітей (16,1 % від загальної чисельності);</li> <li>– відпочинком – 1 344 тис дітей (33,5 % від загальної чисельності).</li> </ul> <p>Станом на 15.12.2019 забезпечено оздоровленням та відпочинком 1 987 773 дітей (49,6 % від загальної чисельності дітей шкільного віку), з них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оздоровленням – 625 833 дитини (15,6 % від загальної чисельності);</li> <li>– відпочинком – 1 361 940 дітей (34 % від загальної чисельності).</li> </ul> <p>У поточному році було передбачено оздоровити дітей з числа пільгових категорій – 1,2 млн або 30,2 % від загальної кількості дітей пільгових категорій, з яких вже охоплено 1 201 917 дітей (30 % від загальної кількості дітей пільгових категорій).</p> <p>В першочерговому порядку планувалось оздоровити:</p>
--	------------	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування – 46 тис осіб або 89,5 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– дітей, один із батьків яких загинув (пропав безвісти) у районі проведення антитерористичних операцій, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, бойових дій чи збройних конфліктів або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних у районі проведення антитерористичних операцій, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, бойових дій чи збройних конфліктів, а також внаслідок захворювання, одержаного у період участі в антитерористичній операції, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях – 1 324 особи або 76 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти, один з батьків яких загинув під час масових акцій громадянського протесту або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних під час масових акцій громадянського протесту – 72 особи або 100 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти, батьки яких загинули від нещасних випадків на виробництві або під час виконання службових обов'язків – 419 осіб або 67,8 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти з інвалідністю – 41 тис осіб або 53,2 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти з багатодітних сімей – 281 тис осіб або 50,2 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти малозабезпечених сімей – 97 тис осіб або 48,1 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– дітям осіб, визнаних учасниками бойових дій відповідно до пункту 19 частини першої статті 6 Закону України „Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” – 67 тис осіб або 67,1 % від загальної кількості цієї категорії.</li> </ul> <p>Станом на 15 грудня 2019 року вже охоплено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– діти-сироти та діти, позбавлених батьківського піклування – 41 437 осіб або 80,9 % від загальної кількості цієї категорії;</li> </ul>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– дітей, один із батьків яких загинув (пропав безвісти) у районі проведення антитерористичних операцій, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, бойових дій чи збройних конфліктів або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних у районі проведення антитерористичних операцій, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, бойових дій чи збройних конфліктів, а також внаслідок захворювання, одержаного у період участі в антитерористичній операції, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях – 1 347 осіб або 75,5 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти, один з батьків яких загинув під час масових акцій громадянського протесту або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних під час масових акцій громадянського протесту – 32 особи або 42,1 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти, батьки яких загинули від нещасних випадків на виробництві або під час виконання службових обов'язків – 313 осіб або 51 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти з інвалідністю – 39 463 особи або 51,4 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти з багатодітних сімей – 277 036 осіб або 49,4 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– діти з малозабезпечених сімей – 93 978 осіб або 46,5 % від загальної кількості цієї категорії;</li> <li>– дітям осіб, визнаних учасниками бойових дій відповідно до пункту 19 частини першої статті 6 Закону України „Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” – 66 481 особа або 66,7 % від загальної кількості цієї категорії.</li> </ul> <p><i>Мережа дитячих закладів оздоровлення та відпочинку</i></p> <p>У 2019 році було заплановано роботу 10 449 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку з них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 415 заклади оздоровлення (позаміських – 360, санаторного типу – 50, дитячі центри – 5);</li> </ul>
--	--	--

		<p>– 10 034 закладів відпочинку (з денним перебуванням – 9 491, позаміських – 68, праці та відпочинку – 337, наметові містечка – 138).</p> <p>Станом на 15.12.2019 працювало 10 659 дитячих закладів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 404 заклади оздоровлення (позаміських – 354, санаторного типу – 45, дитячі центри – 5);</li> <li>– 10 255 заклади відпочинку (з денним перебуванням – 9 796, позаміських – 70, праці та відпочинку – 263, наметові містечка – 126).</li> </ul> <p><i>Оздоровлення дітей в УДЦ “Молода гвардія”, МДЦ “Артек”</i></p> <p>Відповідно до передбачених коштів у дитячих центрах:</p> <p>“Молода гвардія” було заплановано оздоровити 11 080 дітей пільгових категорій, з яких вже протягом 13 змін оздоровлено 11 059 дітей;</p> <p>“Артек” було заплановано оздоровити 11 661 дитину пільгових категорій, з яких вже протягом 13 змін оздоровлено 11 641 дитину.</p> <p><i>Фінансове забезпечення оздоровлення та відпочинку дітей.</i></p> <p>За бюджетною програмою “Оздоровлення та відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, у дитячих оздоровчих таборах ДЦ “Молода гвардія” та “Артек” – 207 млн гривень.</p> <p>За даними місцевих органів виконавчої влади у 2019 році заплановано спрямувати на оздоровлення та відпочинок дітей 1,287 млрд грн, із них: станом на 01.12.2019 на оздоровлення та відпочинок дітей витрачено 1,288 млрд гривень.</p> <p>Мінфін повідомив, що у Державному бюджеті України на 2019 рік у складі видатків Мінсоцполітики за бюджетною програмою за КПКВК 2501450 “Оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки в дитячих оздоровчих таборах МДЦ “Артек” і ДЦ “Молода гвардія” на оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, передбачено 217,2 млн грн, які на сьогодні профінансовані у сумі 213116,8 тис. гривень</p> <p>Крім того, у складі видатків місцевих бюджетів передбачаються кошти на оздоровлення та відпочинок дітей.</p> <p>Так, за оперативними даними місцевих фінансових органів у</p>
--	--	---

		<p>2019 році на оздоровлення та відпочинок дітей з місцевих бюджетів було заплановано спрямувати 1 427,4 млн грн або 15,0 % більше планових показників 2018 року, які за 11 місяців поточного року профінансовані у сумі 1 327,3 млн грн, за рахунок яких було оздоровлено понад 600 тис. дітей.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Інформацію облдержадміністрацій буде надано в разі надходжень відповідного запиту.</p>
<p>3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки</p>	<p>вжити заходів до:</p> <p>підтримки на державному рівні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності “WORLD SKILLS UKRAINE”</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінсоцполітики, Мінмолодьспорт, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>За інформацією МОН затверджено Положення про Всеукраїнський конкурс професійної майстерності “WorldSkills Ukraine” (наказ МОН від 16.07.2019 № 984, зареєстровано в Мін’юсті 13.08.2019 за № 908/33879).</p> <p>У жовтні – листопаді 2019 року проведено I (відбірковий) етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності “WORLD SKILLS UKRAINE”. Всього у конкурсі за 17 компетенціями взяли участь 1191 особа.</p> <p>II (фінальний) етап Конкурсу заплановано провести 6-8 травня 2020 року.</p> <p>З метою підвищення престижності робітничих професій, державна служба зайнятості разом із міжнародною громадською організацією “WorldSkills Ukraine”, бере участь в організації та проведенні загальноукраїнського професійного конкурсу WorldSkills. Конкурс WorldSkills – це своєрідні олімпійські ігри для учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, молодих кваліфікованих робітників і фахівців у віці від 18 до 24 років, що проводяться кожні два роки у міжнародному форматі за шістьма секторами світової економіки.</p> <p>У листопаді 2019 року було проведено черговий конкурс професійної майстерності WorldSkills. В Луганській, Одеській та Харківській областях з метою популяризації навчальних закладів державної служби зайнятості, їхніх освітніх послуг дорослому населенню та робітничих професій, конкурс проходив на базі ЦПТО ДСЗ. Під час проведення конкурсу, працівниками та майстрами ЦПТО ДСЗ проводилися майстер-класи за</p>



		<p>робітничими професіями, які можна набути в цих освітніх закладах.</p> <p>Окрім цього, слухачі ЦПТО ДСЗ брали участь у конкурсі у різних номінаціях. Зокрема, слухачі Одеського ЦПТО ДСЗ виступили у 5 номінаціях: зварювальні роботи, роботи на верстатах ЧПУ, перукарське мистецтво, кондитерське мистецтво, кулінарне мистецтво. У номінаціях зварювальні роботи, робота на верстатах ЧПУ слухачі вибороли I місце, у номінації кондитерське мистецтво - II місце, у номінації перукарське мистецтво – III місце.</p> <p>Мінмолодьспорту поінформувало, що Міністерством спільно з Центром “Розвиток корпоративної соціальної відповідальності” розпочало проект під назвою “Пакт заради молоді – 2020”.</p> <p>Метою Пакту є запровадження сучасних, європейських механізмів та підходів по роботі з молоддю та консолідація зусиль держави, громадськості та бізнесу для вирішення проблеми освіти і працевлаштування молодих людей.</p> <p>У звітному періоді продовжувалась реалізація зазначеної ініціативи, зокрема,</p> <p>13 червня в м. Кривому Розі відбувся форум “Бізнес-Молодь: ефект WOW від співпраці” за участі 100 молодих людей.</p> <p>На форумах учасники отримали інформацію щодо актуальних кар’єрних можливостей для молоді, практичні рекомендації від провідних регіональних та національних компаній з побудови кар’єри, в цікавій, креативній формі створювали бізнес-кейси разом із HR менеджерами.</p> <p>17 липня в Миколаєві на закритті програми “Skills Lab: власна справа” Пакт підписали 4 компанії: ТОВ “Миколаївський тепловозремонтний завод”, ПП “Малицький” (ТМ “Марка Малицького”), ТОВ “Бріолайт” та приватне підприємство “ТК – РЕНЕССАНС”, а також 1 освітній партнер: Асоціація “Інноваційний Кластер “Регіональний інноваційний ХАБ”.</p> <p>25 липня в м. Черкаси, на закритті програми “Skills Lab: власна справа” Пакт підписали 2 компанії: Дисконтно-бонусна мережа “Файне місто” та Ресторан здорового харчування “FoodHacker”.</p> <p>У рамках Пакту 02-03 грудня у м. Києві за участі 200 осіб проведено Всеукраїнський молодіжний форум “Career Talks 3.0.</p>
--	--	--

		<p>Навички для успіху”, під час проведення якого учасники зустрілися з топ-менеджерами та лідерами думок щодо обміну досвідом про навички, що ведуть до успіху в кар’єрі та у підприємництві.</p> <p>Форум проводився з метою розвитку сучасних навичок серед молоді для успішної професійної самореалізації, а також сприяння вирішенню проблем трудової міграції та молодіжного безробіття. Він об’єднав лідерів думок, ТОП-менеджерів та активних молодих людей з усієї України.</p> <p>05 листопада 2019 року у приміщені Мінмолодьспорту проведено чергову квартальну зустріч із бізнес партнерами – підписантами Пакту, на якій до Пакту долучилися нові 4 компанії: Урядовий контактний центр, РАБЕН Україна, PepsiCo Україна, Procter&amp;Gamble Україна.</p> <p>10 грудня 2019 року Міністерством молоді та спорту України спільно з Центром “Розвиток КСВ” проведено щорічну Підсумкову зустріч підписантів “Пакту заради молоді-2020”. На зустрічі були підсумовані та представлені результати роботи за 2019 рік.</p> <p>9 кращих організацій, які проявили активність у реалізації заходів в рамках ініціативи та реалізують програми із забезпечення місць для роботи та стажування молоді, а саме: Кока-Кола Беверіджиз Україна Лімітед, Райффайзен Банк Аваль, Метінвест Холдинг, ДП “НЕК “Укренерго”, Альфа-Банк Україна, ПАТ “Укртелеком”, Лайфселл, UKRSIBBANK BNP Paribas Group, Reikartz Hotel Group відзначені Почесними грамотами Мінмолодьспорту за значний внесок у розвиток української молоді та активну участь у реалізації “Українського пакту заради молоді- 2020”.</p> <p>Також учасники провели стратегічну сесію щодо проєктів із розвитку Пакту у новому році та, відповідно наданих ініціатив від учасників, визначили подальші активності Пакту на наступний рік.</p> <p>19 грудня у м. Святогірську Донецької області, в рамках форуму “Бізнес-Молодь: ефект WOW від співпраці” Пакт підписано 1 компанією: Новокраматорським машинобудівним заводом.</p>
--	--	--

		<p>26 грудня у м. Краматорську Донецької області до Пакту долучилися 4 компанії: Комунальна установа “Донецький обласний дитячо-молодіжний центр”, Слов’янська кондитерська фабрика “Валенсія”, Краматорська кав’ярня “Поруч”, Центр інновацій “RochatokSpace”.</p> <p>До Пакту приєдналися 18 нових партнерів.</p> <p>Наразі, українська ініціатива об’єднала 146 компаній з 19 міст України: Вінниці, Івано-Франківську, Львову, Одеси, Сум, Києва, Дніпра, Луцька, Кременчука, Харкова, Запоріжжя, Олександрії, Маріуполя, Херсона, Миколаєва, Чернігова, Черкас, Святогірська та Краматорська.</p> <p>Роботодавці спільно створили 42482 робочих місць для молоді, 666 партнерств із освітнім сектором та забезпечили менторством 2783 молодих людей.</p> <p>За 2019 рік:</p> <p>70 нових закладів роботодавці залучили до співпраці (проведення спільних проєктів, програм навчання та практики);</p> <p>10355 осіб залучено на практику, стажування або роботу (18-30 років) на початкові позиції;</p> <p>1083 молодих людей отримали менторську підтримку від роботодавців.</p> <p>З 27 по 29 листопада 2019 року в місті Львові департаментом внутрішньої та інформаційної політики Львівської ОДА проведено Всеукраїнську молодіжну акцію “Startup youth”, мета якої – просування молодих людей у підприємницькому середовищі через розвиток та вдосконалення навичок для відкриття та ефективного ведення власної справи. Основними завданням акції є здійснення ефективного діалогу між представниками громадських організацій, установ та бізнес-сектору з метою просування молодих людей у підприємницькому середовищі.</p>
	забезпечення оновлення переліку професій професійно-технічної освіти та освітніх програм відповідно до потреб ринку праці та інтересів молоді	<p><b>Виконується</b></p> <p>З метою створення передумов запобігання молодіжному безробіттю державною службою зайнятості проводилась комплексна робота з профорієнтації учнівської та студентської молоді щодо формування усвідомлених підходів до вибору майбутньої професії, планування професійної кар’єри та розвитку</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>затребуваних на ринку праці навичок.</p> <p>Реалізація цієї мети передбачає провадження широкомасштабної профінформаційної роботи з учнями старших класів, роз'яснювальної роботи з батьками, методичної роботи з педагогічними працівниками та заходів з розвитку практичних навичок з працевлаштування для студентської молоді.</p> <p>На регіональному рівні розгорнуто роботу щодо проведення Кар'єрних форумів. За ініціативи та участі регіональних служб зайнятості відбулися Кар'єрні форуми у Донецькій, Запорізькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Тернопільській, Хмельницькій областях та м. Київ. Учасниками форумів разом з державною службою зайнятості стали Мінмолодьспорт, МОН, держадміністрації, спілки роботодавців та підприємців, молодіжні громадські організації, представники освіти і науки, учнівська молодь.</p> <p>Заходи для учнів проводились у сучасних форматах профорієнтаційних форумів, конкурсів професійних творів, майстер-класів, промо-акцій. До проведення заходів залучалися організації роботодавців, профспілок та їх об'єднання, органи місцевого самоврядування. Наймасштабнішими і найпоширенішими стали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– міжрегіональний змагально-мотиваційний конкурс серед шкільних команд Херсонської, Закарпатської, Рівненської, Львівської областей – “ПрофіКемп” щодо розвитку підприємницьких ініціатив у сфері туризму;</li> <li>– довготривалі регіональні проекти (комплексні заходи зі школярами, батьками, вчителями): “Заяви про себе і свою професію” – Волинська область, “СтартPROFI” – Запорізька область, “Професійні рубежі” – Луганська область, “Трафік можливостей” – Рівненська область, “ПрофіJUMP” – Херсонська область, “Професія моєї мрії” – м. Київ;</li> <li>– майстер-класи та квести (у т. ч. з використанням бази Центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ): “Шлях в країну мрій”, “Кар'єрний навігатор”, “Місто майстрів”, “Територія майстерності” – Запорізька, Миколаївська, Одеська, Рівненська, Сумська, Дніпропетровська, Харківська області, м. Київ та інші;</li> </ul>
--	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– економічні екскурсії на провідні підприємства, в ІТ-компанії, сільські господарства – понад 3,7 тис. заходів для 88,5 тис. осіб;</li> <li>– уроки з вибору професій, зустрічі з батьками та педагогами – понад 18 тис. заходів для 486 тис. осіб;</li> <li>– профорієнтаційне тестування: на платформі “Профорієнтація та розвиток кар’єри” дистанційно пройшли 42,8 тис. осіб, на платформі “Моя професія” – 65 тис. осіб;</li> <li>– індивідуальне профконсультування – 87,3 тис. осіб.</li> </ul> <p>Молоді, яка зверталася до державної служби зайнятості, надавалася допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги, забезпечувалася участь у ярмарках вакансій, різноманітних семінарах щодо розширення обізнаності на ринку праці та набуття навичок, які допомагають у працевлаштуванні.</p> <p>Профорієнтаційні послуги щодо вибору професії надавалися з урахуванням потреб регіонального ринку праці, пропонувалася участь у різноманітних профорієнтаційних та інформаційно-консультаційних заходах, семінарах та тренінгах: “Молодь на ринку праці”, “Особливості зайнятості молоді”, презентації роботодавців, затребуваних професій, курсів профнавчання, навчальних закладів, надаються індивідуальні профорієнтаційні консультації з вибору професії, у т. ч. з використанням тестових методик.</p> <p>З метою популяризації робітничих професій вдосконалено профорієнтаційний контент на Інтернет-сайтах ЦПТО ДСЗ. На базі ЦПТО ДСЗ проводилися дні відкритих дверей, професіографічні екскурсії, інтерактивні заходи для молоді, (промо-акції, майстер-класи, зустрічі з випускниками та роботодавцями). На Інтернет-платформі державної служби зайнятості “Профорієнтація та розвиток кар’єри” та Інтернет-платформі “Моя професія: консультаційна мережа” реалізовано можливість пройти власну профорієнтацію та діагностику навичок, затребуваних на ринку праці. Протягом 2019 року 320 тис. безробітних молодих людей віком до 35 років (95,7 %) отримали 1,3 млн профорієнтаційних послуг. Їм надано 481 тис. профконсультацій, у т. ч. 48,5 тис. консультацій із застосуванням</p>
--	--	---

		<p>психодіагностики. Участь у професійному відборі на замовлення роботодавців взяли 8,6 тис. молодих осіб. Як результат – обрали актуальну професію та проходили професійне навчання за професіями – 39,5 тис. молодих осіб, працевлаштовано – 282,3 тис. молодих осіб.</p> <p>Також, профорієнтаційною роботою охоплено 1,5 млн осіб, які навчалися в навчальних закладах різних типів. Із залученням соціальних партнерів та організацій роботодавців проведено понад 10,6 тис. профорієнтаційних заходів для молоді з мотивації на вибір робітничих професій: 3,8 тис. економічних екскурсій на ринкоутворюючих підприємствах для 88,5 тис. молодих осіб; 563 презентації професійно-технічних та вищих навчальних закладів для 70,5 тис. осіб; 890 ярмарків кар’єри та професій для понад 180 тис. молодих осіб; 1,8 тис. заходів у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку для близько 174 тис. дітей; понад 3,6 тис. змагально-мотиваційних, інтелектуальних заходів для 203 тис. осіб. та інші заходи.</p> <p>Мінрегіоном систематично розробляються кваліфікаційні характеристики професій працівників, утворюються нові професії, в тому числі укрупнені, відповідно до потреб ринку праці та інтересів молоді, які вносяться до Національного класифікатора України “Класифікатор професій ДК 003:2010”.</p>
	<p>оновлення матеріальної бази не менше 50 закладів профтехосвіти</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що за рахунок коштів державного бюджету на базі діючих закладів професійної (професійно-технічної) освіти у 2019 році створено 45 навчально-практичних центрів. Всього впродовж 2016 – 2019 років утворено 145 центрів.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Закарпатська облдержадміністрація інформує, що у 2019 році на оновлення матеріальної бази закладів професійно-технічної освіти спрямовано 5 960,4 тис. грн, у тому числі для придбання обладнання довгострокового користування – 5 463,9 тис. грн, проведення капітального ремонту закладів – 496,5 тис. гривень.</p>
	<p>збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією МОН Законом України “Про Державний</p>

	<p>за технічними спеціальностями протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>бюджет України на 2020 рік” Міністерству освіти і науки України за бюджетною програмою 2201160 “Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики” враховані видатки у сумі 27 893,5 млн грн, у тому числі по загальному фонду 16 260,2 млн грн, по спеціальному – 10 829,2 млн гривень. Розподіл цих коштів між закладами вищої освіти відповідно до статті 22 Бюджетного кодексу України віднесено до повноважень головного розпорядника бюджетних коштів.</p> <p>Що стосується підвищення розміру стипендії, збільшення відсотка студентів, які отримують академічні стипендії, то статтею 62 Закону України “Про вищу освіту” встановлено, що особи, які навчаються у закладах вищої освіти за денною формою навчання за рахунок коштів державного або місцевих бюджетів, мають право на отримання академічних та соціальних стипендій у встановленому законодавством порядку. Академічні стипендії призначаються особам, які досягли значних успіхів у навчанні та/або науковій діяльності згідно з критеріями, встановленими Кабінетом Міністрів України. Частка студентів (курсантів), які мають право на отримання академічних стипендій, встановлюється вченою радою закладу вищої освіти у межах визначеного Кабінетом Міністрів України загального відсотка студентів (курсантів), які мають право на отримання академічних стипендій, та стипендіального фонду Порядок призначення і виплати стипендій, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2004 № 882 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1050).</p> <p>Пунктом 13 зазначеного Порядку встановлено, що перед початком підведення підсумків кожного семестрового контролю вчена (педагогічна) рада відповідного навчального закладу з урахуванням видатків на стипендіальне забезпечення, затверджених навчальному закладу у встановленому порядку, визначає однаковий для всіх факультетів (відділень), курсів та спеціальностей (напрямів підготовки) ліміт стипендіатів, яким буде призначатися академічна стипендія за результатами такого семестрового контролю. Цей показник встановлюється у відсотках (у діапазоні від 40 до 45) фактичної кількості студентів денної форми навчання, які навчаються за державним</p>
--	---	---

		<p>(регіональним) замовленням на певному факультеті (відділенні), курсі за певною спеціальністю (напрямом підготовки) станом на перше число місяця, наступного за датою закінчення семестрового контролю згідно з навчальними планами для відповідних факультетів (відділень), курсів та спеціальностей (напрямів підготовки).</p> <p>З урахуванням цього, Законом України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” Міністерству освіти і науки України видатки за бюджетною програмою 2201190 “Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти” затверджені в обсязі 3 514,4 млн гривень. Кошти на збільшення відсотку стипендіатів у Законі не передбачені.</p>
3.50. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	<p>вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Інформацію викладено в п. 3.48.</p>
3.51. Забезпечити реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла	забезпечити виконання Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінрегіону згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 24.10.2012 № 967 “Про затвердження Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2020 роки” (далі – Програма) кошти для виконання визначених Програмою завдань і заходів передбачаються під час складання</p>



<p>шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла</p>	<p>придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла</p> <p>протягом строку дії Державної програми</p> <p>Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, обласні, Київська міська держадміністрації</p>	<p>проекту Державного бюджету України на відповідний рік, виходячи з можливостей державного бюджету.</p> <p>У 2019 році фінансування Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2020 роки здійснювалося в межах бюджетних програм: КПКВК 2751380 “Часткова компенсація відсоткової ставки кредитів комерційних банків молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла” (загальний фонд) та КПКВК 2751420 “Збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” з подальшим використанням на реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом” (спеціальний фонд).</p> <p>Видатки у звітному періоді склали за КПКВК 2751380 – 25118,5 тис. грн, за КПКВК 2751420 – 29000,0 тис. гривень.</p> <p>Бюджетні призначення на 2020 рік затверджені за КПКВК 2751380 в обсязі 23400,0 тис. грн (загальний фонд), за КПКВК 2751420 в обсязі 28000,0 тис. грн (спеціальний фонд).</p> <p>Мінрегіоном подано Мінфіну бюджетний запит на 2020 рік щодо передбачення видатків на фінансування бюджетних програм з відповідними розрахунками та обґрунтуваннями і запропонованим обсягом бюджетних призначень, необхідних для фінансування заходів бюджетної програми за КПКВК 2751390 “Надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла” в обсязі 500,0 млн гривень.</p> <p>Разом з тим, Державним бюджетом України на 2020 рік Міністерству не передбачені бюджетні асигнування за бюджетною програмою “Надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла”.</p> <p>На сьогодні фінансування програми пільгового молодіжного кредитування може здійснюватися за рахунок коштів місцевих бюджетів, а також за рахунок коштів статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, порядок використання яких визначено постановою Кабінету Міністрів</p>
--	--	---

		<p>України від 11.05.2011 № 488.</p> <p>Так, за результатами виконання Програми у 2019 році за рахунок коштів місцевих бюджетів було укладено 197 кредитних договорів про надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла на загальну суму 131,6 млн грн та за рахунок коштів Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” укладено 100 кредитних договорів на загальну суму 58,4 млн грн, всього надано 297 кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла на загальну суму 190 млн гривень.</p> <p>Крім того, Держмолодьжитла повідомляє, що на надання пільгових кредитів на будівництво (придбання) житла для інших категорій позичальників (учасників бойових дій, які брали участь в антитерористичній операції, внутрішньо переміщених осіб, працівників бюджетних установ, науково-педагогічних працівників), у 2019 році місцевими бюджетами було передбачено 70,6 млн грн, з яких фактично виділено 70,1 млн грн, або 99 % річних призначень, профінансовано 106 договорів на загальну суму 70,1 млн гривень.</p> <p>Крім того, за бюджетною програмою “Збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” з подальшим використанням на реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом”, на яку Законом України “Про Державний бюджет України на 2019 рік” було передбачено 29 млн. грн, станом на 01.01.2020 за рахунок цих коштів та власних коштів Держмолодьжитла у 2019 році було профінансовано 115 пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям на загальну суму 67,4 млн гривень.</p>
	<p>опрацювати питання внесення змін до Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінрегіону державним замовником-координатором Програми є Мінрегіон, а виконавцями заходів – Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, Рада міністрів</p>

	<p>(реконструкцію) і придбання житла, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 травня 2001 р. № 584, що дасть можливість усунути правові прогалини, які ускладнюють ефективне виконання бюджетних програм забезпечення молоді житлом</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”</p>	<p>Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації.</p> <p>Пільгові довготермінові кредити молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла надаються відповідно до Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, яке затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 29.05.2001 № 584.</p> <p>Згідно з пунктом 8 цього Положення бюджетні призначення на виконання програми надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла встановлюються законом про Державний бюджет України та рішеннями про місцеві бюджети на відповідний рік.</p> <p>Разом з тим, починаючи з 2015 року Державним бюджетом України на відповідний рік бюджетні асигнування за бюджетною програмою “Надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла” Мінрегіону не передбачаються.</p> <p>Фінансування програми пільгового молодіжного кредитування здійснюється на сьогодні, зокрема за рахунок коштів місцевих бюджетів. При цьому, відповідно до статті 2 Закону України “Про місцеві державні адміністрації” місцеві державні адміністрації в межах відповідної адміністративно-територіальної одиниці забезпечують: 1) виконання Конституції, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня; 2) законність і правопорядок, додержання прав і свобод громадян; 3) виконання державних і регіональних програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля, а в місцях компактного проживання корінних народів і національних меншин – також програм їх національно-культурного розвитку; 4) підготовку та схвалення прогнозів відповідних бюджетів, підготовку та виконання відповідних бюджетів; 5) звіт про виконання відповідних бюджетів та програм;</p>
--	---	---

		<p>Таким чином, місцеві органи виконавчої влади наділені повноваженнями на усунення правових прогалин, які ускладнюють ефективне виконання бюджетної програми забезпечення молоді житлом у рамках відповідних регіональних програм, які фінансуються за рахунок місцевих коштів.</p> <p>У свою чергу Мінрегіон інформує, що у разі передбачення видатків з Державного бюджету України для надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла (КПКВК 2751390), Міністерство продовжить роботу з її удосконалення, у тому числі усунення правових прогалин, та відповідно її реалізації.</p>
<p>3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця</p>	<p>вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінрегіон, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, Мінсоцполітики, Мінфін, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>МОН постійно співпрацює із Сторонами соціального діалогу.</p> <p>У Міністерстві перебував проєкт постанови Верховної Ради України за реєстр. № 1129 від 29.08.2019 “Про звернення до Кабінету Міністрів України щодо забезпечення у 2020 році гідного соціального захисту та належного рівня заробітних плат педагогічних працівників, збільшення обсягів видатків на виплату академічних стипендій учням та студентам, не допущення передачі фінансування державних вищих закладів освіти I-II рівнів акредитації з державного бюджету на місцеві бюджети”, а також проєкти Законів України щодо підвищення розміру соціальної стипендії:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проєкт за реєстр. № 2012 від 03.09.2019 “Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення розмірів академічної та соціальної стипендій”, який підтриманий МОН із зауваженнями;</li> <li>– проєкт за реєстр. № 2013 від 03.09.2019 “Про внесення змін до статті 8 Закону України “Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування” щодо підвищення розміру стипендії та щорічної допомоги” щодо підвищення розміру соціальної стипендії дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування не менше 150 % прожиткового мінімуму на одну особу. Зазначена пропозиція підтримана МОН.</li> </ul> <p>Популяризація професійної (професійно-технічної) освіти</p>

		<p>серед дітей, молоді, дорослих, планування професійного розвитку та кар'єри є одним із базових завдань проведення реформи професійної (професійно-технічної) освіти, що зафіксовано у Концепції реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти “Сучасна професійна (професійно-технічна) освіта” на період до 2027 року, затвердженій розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 419- р.</p> <p>За інформацією МОН, з метою забезпечення сільської місцевості медичними та педагогічними працівниками надано право на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним замовленням особам, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості (селі, селищі) або селищі міського типу. Випускників цих закладів вищої освіти, які уклали угоду, держава відповідно до законодавства забезпечує безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм (постанова Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417 “Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням”). Особливістю положень цієї постанови є те, що згідно із нормами Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, проведення реформи децентралізації влади в Україні і забезпечення територіального розвитку повноваження щодо реалізації основних положень постанови покладено на управління освіти і охорони здоров'я обласних державних адміністрацій.</p> <p>У 2019 році Міністерством вперше реалізовано механізм першочергового зарахування вступників у медичні і педагогічні ЗВО.</p> <p>Крім цього, інформація з питань забезпечення житлом також наведена в п. 3.51</p> <p>Інформація стосовно заходів з метою сприяння працевлаштуванню молоді наведена в п. 3.49.</p> <p>За інформацією ДЦЗ молоді, яка звертається до державної служби зайнятості, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та</p>
--	--	---

		<p>профконсультаційні послуги, пропонується участь у ярмарках вакансій, різноманітних семінарах, які спрямовані на розширення обізнаності щодо реалій ринку праці та відпрацювання навичок, які допомагають у працевлаштуванні.</p> <p>У 2019 році в державній службі зайнятості 337,4 тис. осіб у віці до 35 років мали статус безробітного (32,9 % від загальної чисельності безробітних). За сприяння служби зайнятості працевлаштовано 282,3 тис. осіб у віці до 35 років.</p> <p>Серед молодих осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, державною службою зайнятості на перше робоче місце в 2019 році працевлаштовано 1,8 тис. безробітних.</p> <p>Крім того, при працевлаштуванні на нове робоче місце молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, яка звільнилася із строкової військової або альтернативної служби, і яка вперше приймається на роботу, роботодавцю компенсуються фактичні витрати в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. Така компенсація виплачується щомісячно протягом одного року з дня працевлаштування особи за умови збереження її зайнятості упродовж двох років. Так, у 2019 році з наданням компенсації роботодавцям працевлаштовано 151 особу з числа зазначених категорій молоді.</p> <p>Відповідна компенсація здійснюється також при працевлаштуванні безробітної молоді на нове робоче місце суб'єктами малого підприємництва, які проводять діяльність у пріоритетних видах економічної діяльності.</p> <p>Для розвитку й підтримки підприємницької ініціативи серед безробітних, державною службою зайнятості здійснюється виплата допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності. Протягом 2019 року таку допомогу отримали 1,1 тис. осіб з числа молоді у віці до 35 років.</p> <p>Державна служба зайнятості надає можливість тимчасового працевлаштування як безробітним, так і особам, зайнятим трудовою діяльністю. Так, однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних, надання можливості закріплення на робочому місці є організація громадських та інших робіт</p>
--	--	---

		<p>тимчасового характеру. Протягом 2019 року до таких робіт залучено 48,5 тис. молодих осіб.</p> <p>За інформацією МОЗ на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.02.2019 № 95-р “Про схвалення Стратегії розвитку медичної освіти в Україні” розроблено проект наказу МОЗ “Про затвердження Положення про інтернатуру”.</p> <p>Проектом наказу передбачені зміни до процедур зарахування, проходження та закінчення інтернатури випускниками закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку фахівців галузі 22 “Охорона здоров’я”, зокрема в частині створення умов для справедливого розподілу випускників закладів вищої освіти для проходження інтернатури.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p>
	<p>опрацювати питання щодо удосконалення порядку стипендіального забезпечення протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>	<p><b>Питання опрацьовується.</b></p> <p>Пропозиції Сторін щодо шляхів вирішення зазначеного питання пропонується обговорити під час засідання Спільної робочої комісії повноважних представників Сторін Генеральної угоди під час підбиття підсумків виконання її положень.</p>
<p>3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту</p>	<p>вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Мінмолодьспорту поінформувало, що Указом Президента України від 9 лютого 2016 року № 42/2016 схвалена Національна стратегія з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року “Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація”, проект якої було розроблено Мінмолодьспортом.</p> <p>Зазначеною Національною стратегією визначені завдання обласним, Київській міській державним адміністраціям за участю органів місцевого самоврядування щороку здійснювати на відповідній території належну роботу із забезпечення оздоровчої</p>

	<p>сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>рухової активності, передбачати у відповідних місцевих бюджетах кошти на виконання регіональних планів заходів з реалізації Стратегії та забезпечувати їх належне фінансування.</p> <p>У визначені п. 2 Національної стратегії терміни звітування в 2019 році Мінмолодьспортом забезпечено підготовку та оприлюднення звіту про виконання плану заходів щодо реалізації Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року “Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація” на 2018 рік (<a href="http://www.dsmsu.gov.ua/index/ua/material/43242">http://www.dsmsu.gov.ua/index/ua/material/43242</a>).</p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 26 липня 2018 р. № 541-р був затверджений відповідний план заходів щодо реалізації Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року “Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація” на 2019 рік, проект якого було розроблено Мінмолодьспортом, що безпосередньо сприяє належному забезпеченню оздоровчої рухової активності населення та розвитку фізичної культури і спорту. Наразі триває робота щодо підготовки Звіту про виконання відповідного Плану заходів на 2019 рік, який має бути оприлюднено до 15.02.2020 року.</p> <p>У 2019 році було організовано та проведено змагання XXVI Всеукраїнської Спартакіади “Повір у себе” серед дітей з інвалідністю, присвяченої 28-ій річниці незалежності України.</p> <p>До відбіркових змагань усіх етапів Спартакіади було залучено близько 10 тисяч дітей з інвалідністю.</p> <p>Фінальні змагання XXVI Спартакіади “Повір у себе” серед дітей з інвалідністю було проведено з 31 березня по 18 червня. Протягом звітного періоду було проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– з 13 по 16 травня 2019 року у м. Миколаєві з бадмінтону серед дітей з вадами слуху та тенісу настільного серед дітей з вадами розумового і фізичного розвитку;</li> <li>– з 30 травня по 19 червня 2019 року на базі ДП УДЦ “Молода гвардія” м. Одеса з легкої атлетики серед дітей з вадами зору, слуху та ураженнями опорно-рухового апарату, з плавання серед дітей з вадами слуху, з спортивного орієнтування серед дітей з вадами слуху, з тенісу настільного серед дітей з вадами слуху та</li> </ul>
--	---	---



		<p>ураженнями опорно-рухового апарату;  <i>на спортивних спорудах м. Одеса:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– з 02 по 06 червня 2019 року з легкої атлетики серед дітей з вадами розумового і фізичного розвитку та шахів серед дітей з вадами зору, слуху та ураженнями опорно-рухового апарату;</li> <li>– з 07 по 12 червня 2019 року з волейболу пляжного серед дітей з вадами слуху та волейболу серед дітей з вадами слуху;</li> <li>– з 13 по 18 червня 2019 року з боротьби вільної та боротьби греко-римської серед дітей з вадами слуху.</li> </ul> <p>Всього у фінальних змаганнях Спартакіади взяло участь 859 дітей з інвалідністю, з яких: з порушенням слуху – 427 осіб, з порушенням зору – 95 осіб, з ураженням опорно-рухового апарату – 251 особа, з порушенням розумового і фізичного розвитку – 86 осіб.</p> <p>У фінальних змаганнях XXVI Всеукраїнської Спартакіади “Повір у себе” діти з інвалідністю вибороли 1221 нагород, з яких 504 золотих, 411 срібних та 306 бронзових медалей.</p> <p>З метою підтримки дітей з інвалідністю, підвищення мотивації їх до систематичних занять фізичною культурою і спортом та досягнення високих спортивних результатів 28.08.2019 в Klitschko Expo (НСК “Олімпійський”) відбулась презентація благодійного фонду Parimatch Foundation і його першої ініціативи “Так, я можу!”, реалізованої спільно з Національним комітетом спорту інвалідів України та Українським центром з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю “Інваспорт”. У рамках програми “Так, я можу!” 15 дітей з інвалідністю з 10 областей України та м. Києва віком від 12 до 17 років впродовж року отримуватимуть іменні стипендії Фонду.</p> <p>З метою інтеграції осіб з інвалідністю, у т. ч. ветеранів АТО, які отримали поранення та інвалідність внаслідок участі в операції Об’єднаних сил на сході України, до активного життя у суспільстві, покращення фізичного і функціонального стану та відновлення їх працездатності засобами фізичного культури і спорту Мінмолодьспортом спільно з Національним комітетом спорту інвалідів України та Укрцентром “Інваспорт” проводяться заходи з фізкультурно-спортивної реабілітації.</p> <p>Відповідно до Єдиного календарного плану фізкультурно-</p>
--	--	--

		<p>оздоровчих та спортивних заходів України на 2019 рік, затвердженого наказом Мінмолодьспорту від 27.12.2018 № 5790, Укрцентром “Інваспорт” на базі Західного реабілітаційно-спортивного центру у Львівській області у звітний період було проведено 14 реабілітаційно-спортивних зборів, в яких взяли участь 247 осіб.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації в області розроблено та затверджено обласний план заходів на 2019 рік у відповідності до Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року ”Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація”!</p> <p>З метою формування у суспільстві належних умов до оздоровчої рухової активності та здорового способу життя, як найвищої соціальної цінності в державі протягом року проведено ряд заходів, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– інформаційно-просвітницькі заходи, з метою популяризації серед дітей та юнацтва здорового способу життя, занять фізичною культурою та спортом, досягнень видатних українських спортсменів, утвердження патріотизму в загальноосвітніх навчальних закладах;</li> <li>– комплексні багатоступеневі змагання, фізкультурно-оздоровчі та спортивно-масові заходи з залучення дітей та молоді, у тому числі дітей-інвалідів, до активних занять спортом;</li> <li>– місячник “Спорт для всіх – спільна турбота”, з метою покращення умов для регулярних занять фізичною культурою і спортом;</li> <li>– постійно проводилася робота щодо покращення спортивної інфраструктури області шляхом реконструкції існуючих та будівництва нових об’єктів спортивного профілю.</li> <li>– Закарпатська облдержадміністрація інформує, що згідно з Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів протягом поточного періоду 2019 року на території Закарпатської області тільки за участі управління молоді та спорту облдержадміністрації проведено 488 спортивних та фізкультурно-масових заходів не нижче регіонального рівня,</li> </ul>
--	--	---

<p>3.54. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності</p>	<p>вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>якими було охоплено 25832 учасників різних вікових груп.</p> <p><b>Виконується.</b></p> <p>За сприянням Мінмолодьспорту на 2019 рік було передбачено 600 млн грн субвенцій регіонам для ремонту, реконструкції та будівництва спортивних об'єктів:</p> <p>200 млн грн – субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на створення нових, будівельно-ремонтні роботи існуючих палаців спорту та завершення розпочатих у попередньому періоді робіт з будівництва/реконструкції палаців спорту;</p> <p>200 млн грн – субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на будівництво мультифункціональних майданчиків для занять ігровими видами спорту;</p> <p>200 млн грн – субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам обласного значення – обласним центрам на будівництво нових, реконструкцію та капітальний ремонт існуючих спортивних басейнів та районним бюджетам на реконструкцію та капітальний ремонт існуючих спортивних басейнів.</p> <p>За ініціативою Мінмолодьспорту в 2016 році Урядом було внесено зміни до Бюджетного кодексу щодо фінансування програм та проектів, що мають на меті розвиток спортивної інфраструктури, а саме у статтю 24<sup>1</sup> Державний фонд регіонального розвитку (Закон України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» від 20.12.2016 № 1789). Зазначеними змінами передбачено, що на програми і проекти регіонального розвитку задля розвитку спортивної інфраструктури державних і комунальних закладів, навчальних закладів виділяється не менше ніж 10 % коштів державного фонду регіонального розвитку.</p> <p>Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.03.2015 № 196 «Деякі питання державного фонду регіонального розвитку» програми і проекти щодо розвитку спортивної інфраструктури погоджує Мінмолодьспорт.</p> <p>Мінмолодьспортом у звітному періоді забезпечено проведення роботи щодо участі в розгляді та погодженні інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися за рахунок коштів ДФРР на розвиток спортивної</p>
--	--	--

		<p>інфраструктури.</p> <p>Регіональними центрами «Інваспорт» за дорученням Укрцентру «Інваспорт» здійснювалась робота щодо організації та проведення всеукраїнських змагань з видів спорту осіб з інвалідністю, передбачених Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів України на 2019 рік, затвердженим наказом Мінмолодьспорту від 27.12.2018 № 5790.</p> <p>Так, у період з травня по грудень 2019 року було проведено 14 реабілітаційно-спортивних зборів, 195 навчально-тренувальних зборів та 64 всеукраїнських змагань.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Інформацію буде надано в разі надходження відповідного запиту.</p>
<p>3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах</p>	<p>вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Мінмолодьспорту поінформувало, що у звітному періоді активно здійснювалась робота у напрямку сприяння участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах. Зокрема, за підтримки Мінмолодьспорту організовано та проведено наступні спортивно-масові заходи: фінальні змагання XXIV Всеукраїнської міжгалузевої Спартакіади трудящих промислової сфери, транспорту (05-09.09.2019, с. Коблево Миколаївської області), XXII Спартакіади серед державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади (м. Київ, 15.09 – 20.12.2019), фінальні змагання XXI Всеукраїнської спартакіади серед збірних команд державних службовців Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя (23.09-28.09.2019, м. Ужгород Закарпатської області), X ювілейний розіграш Кубка працівників енергетики та вугільної промисловості України з футболу серед збірних команд підприємств енергетичної галузі України (17.10.2019 – 20.10.2019), м. Червоноград Львівської області), Всеукраїнської спартакіади працівників оборонної промисловості (м. Харків, 28 – 29.11.2019).</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p>

		Інформацію буде надано в разі надходження відповідного запиту.
<p>3.56. До кінця 2019 року підготувати узгоджені пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення</p>	<p>підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення</p> <p>до кінця 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” щодо проведення гендерних аудитів”. Проект акта стосується проведення гендерних аудитів на підприємствах, в установах та організаціях для забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, що дозволить ефективніше досягти цілей Програми діяльності Кабінету Міністрів України у різних сферах життєдіяльності суспільства. Реалізація акта створить умови для інтеграції гендерних підходів у всіх сферах життєдіяльності суспільства та на всіх рівнях, що дозволить враховувати потреби різних груп жінок і чоловіків та впроваджувати адресну політику; матиме позитивний вплив на ринок праці, трудові права, економічні можливості; підвищить спроможність місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування у реалізації державної політики забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; створить передумови для зміцнення та збереження здоров'я жінок і чоловіків різних груп населення, що призведе до покращення стану здоров'я усіх груп населення.</p> <p>Планується проведення зустрічі та обговорення за участю СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок.</p> <p>Разом з тим повідомляємо, що Мінсоцполітики із врахуванням пропозицій СПО об'єднань профспілок розроблено проект наказу Мінсоцполітики „Про затвердження Методичних рекомендацій щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах”.</p> <p>Методичними рекомендаціями передбачається включення до колективних договорів / угод питання щодо проведення гендерного аудиту (перевірки стану забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків на підприємстві, в установі, організації при формуванні та реалізації політики, програм, проектів, наданні послуг, у фінансовій діяльності) і підготовки за</p>

		його результатами плану дій підприємства, спрямованого на гендерне вирівнювання.
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
3.57. Провести консультації із сторонами соціального діалогу щодо:	забезпечити проведення консультацій з представниками сторін Угоди щодо:	
3.57.1. Здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;	здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку  протягом строку дії Угоди  Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін	<b>Виконується</b> Мінсоцполітики є головним розпорядником бюджетних коштів і відповідальним виконавцем за бюджетною програмою 2501450 "Оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, в дитячих оздоровчих таборах МДЦ "Артек" і ДЦ "Молода Гвардія". Законом України „Про державну підтримку та особливості функціонування дитячих центрів "Артек" і "Молода гвардія" (п. 2 ст.1), кошти на придбання путівок до дитячих центрів "Артек" і "Молода гвардія" для оздоровлення та відпочинку дітей щороку передбачаються у Державному бюджеті України. Держава повинна викуповувати 100 відсотків путівок дитячого центру "Молода гвардія" та 90 відсотків путівок дитячого центру "Артек". Відповідно до пункту 4 Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для організації оздоровлення і відпочинку дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, в дитячих центрах "Артек" і "Молода гвардія", затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2011 № 227, вартість одного ліжко-дня путівки для дитячих центрів "Артек" і "Молода гвардія" затверджується Мінсоцполітики за погодженням з Мінфіном. Слід зазначити, що в калькуляції вартості одного ліжко-дня путівки для дитячих центрів "Артек" і "Молода гвардія" при розрахунку статей витрат, застосовуються основні прогностичні макропоказники економічного і соціального розвитку України на поточний рік та відповідні роки, а саме зростання індексу споживчих цін, тарифів на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, прожитковий мінімум на оплату праці працівників зазначених дитячих центрів тощо.
3.57.2. Спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;	спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку  протягом строку дії Угоди  Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін	

		<p>Враховуючи вищезазначене, вартість путівки до дитячих центрів “Артек” і “Молода гвардія” розраховується виключно із собівартості статей витрат із застосуванням основних прогнозних макропоказників економічного і соціального розвитку України.</p> <p>Крім того, наразі законодавством про публічні закупівлі визначено процедури та механізми закупівель, що дозволяють замовникам ефективно та вчасно здійснювати закупівлі путівок на оздоровлення дітей серед тих дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, що мають належні та безпечні умови перебування дітей.</p> <p>Мінекономіки було проаналізовано проблемні питання, що виникають під час закупівлі послуг з організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах за бюджетні кошти, підготовлено та направлено на адреси обласних та Київської міської адміністрацій лист Міністерства щодо закупівлі послуг з харчування від 05.11.2019 № 3801-05/45742-09, який розміщено на офіційному сайті Міністерства та знаходиться за посилання <a href="https://cutt.ly/QeOrHCK">https://cutt.ly/QeOrHCK</a>.</p>
3.57.3. Вдосконалення механізму підтримки суб'єктів господарювання, які здійснюють оздоровлення дітей	<p>удосконалення механізму підтримки закладів, що здійснюють оздоровлення та відпочинок дітей</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Мінекономрозвитку, Мінфін</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики розроблено та забезпечується виконання постанови Кабінету Міністрів України № 580 від 26.06.2019 “Деякі питання ведення Державного реєстру майнових об'єктів оздоровлення та відпочинку дітей”.</p> <p>Проект акту був розроблений на виконання Закону України „Про оздоровлення та відпочинок дітей” з метою збереження мережі дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, захисту та запобігання їх ліквідації, перепрофілюванню, використанню не за призначенням.</p>
3.58. Врегулювати питання порядку користування студентами та учнями гуртожитками і використання житлової площі в них	<p>затвердити загальні правила забезпечення та користування студентськими гуртожитками закладів освіти</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінрегіон</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією МОН постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 331 затверджено Порядок забезпечення гуртожитками осіб, які здобувають освіту в закладах професійної (професійно-технічної) освіти. Цей Порядок встановлює механізм надання жилої площі в гуртожитках закладів професійної (професійно-технічної) освіти, поселення на надану жилу площу, користування нею та виселення з гуртожитків.</p>
3.59. Під час планування бюджетних	передбачати під час планування	<b>Виконується</b>

<p>запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”</p>	<p>бюджетних запитів видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, у встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” протягом строку дії Угоди</p> <p>головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня</p>	<p>Під час складання бюджетних запитів на 2020 - 2022 роки Мінфіном доведено головним розпорядникам бюджетних коштів граничні показники видатків на 2020 рік (лист від 03.09.2019 № 04110-09-10/22087), в яких враховано видатки на оплату праці працівників бюджетної сфери, працівників державних органів, з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін (106 відсотків).</p> <p>Під час складання бюджетних запитів на 2020 – 2022 роки розпорядниками нижчого рівня враховано потребу на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу та у зв'язку з обмеженістю фінансових ресурсів не забезпечено граничними обсягами видатків.</p> <p>Під час планування бюджетних запитів Мінсоцполітики передбачає видатки на відрахування профспілковому комітету на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в повному обсязі.</p> <p>Державіаслужба поінформувала, що під час складання бюджетного запиту, передбачаються видатки на відрахування коштів Первинній профспілковій організації Державіаслужби на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, в розмірі 0,3 % від фонду оплати праці на відповідний рік, згідно вимог статті 44 Закону України Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.</p> <p>В галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення доручено роботодавцям щорічно під час формування бюджетних запитів Організацій (телебачення і радіомовлення) передбачати окремим розділом видатки на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи профкомаами Організацій у розмірі не менше ніж 0,3 % від фонду оплати праці у визначеному законодавством порядку.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, у Територіальній угоді Житомирської області на 2019-2021 роки передбачено зобов'язання Сторони роботодавців відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше</p>
---	--	--



		<p>ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація інформує, що сторонам колективних договорів рекомендовано включати до їх тексту зобов'язання щодо відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.</p>
<p>Кабінет Міністрів України та Сторона роботодавців зобов'язуються:</p>		
<p>3.60. Вживати заходів з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці</p>	<p>вживати заходів до удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінмолодьспорт, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Мінмолодьспорту поінформувало, що з метою підвищення якості професійної орієнтації молоді в Україні 03.06.2019, під час засідання Ради з питань професійної орієнтації населення, відбулось підписання Меморандуму про співробітництво між Міністерством молоді та спорту, Міністерством освіти і науки, Міністерством соціальної політики та Державною службою зайнятості.</p> <p>Він спрямований на створення спільної площадки для профорієнтаційної роботи щодо розвитку сучасних форм та методів профорієнтаційної роботи з молоддю: впровадження цифрових комунікаційних технологій, створення в навчальних закладах центрів кар'єри, проведення конкурсів фахової майстерності, посилення співпраці закладів освіти з роботодавцями на місцевому рівні.</p> <p>Меморандум визначає відносини та напрями співробітництва центральних органів виконавчої влади у сфері професійної орієнтації молоді.</p> <p>Зокрема, серед інших, визначено такі напрями співробітництва:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– створення спільної платформи для профорієнтаційної роботи;</li> <li>– організація спільних профорієнтаційних заходів для молоді;</li> <li>– залучення молоді до участі в конкурсах фахової майстерності;</li> <li>– сприяння створенню центрів кар'єри на базі закладів вищої та професійної (професійно-технічної) освіти з метою</li> </ul>

		<p>забезпечення професійного консультування молоді щодо адаптації до умов ринку праці, формування навичок, затребуваних роботодавцями;</p> <p>– створення умов для підвищення ефективності співпраці між підприємствами, установами, організаціями та закладами освіти щодо проведення профорієнтації молоді.</p> <p>Регіональні служби зайнятості співпрацювали з органами виконавчої влади, закладами освіти, роботодавцями, об'єднаними територіальними громадами, громадськими організаціями: підписано угоди про співпрацю, розроблено плани спільних дій з департаментами освіти і науки, у справах сім'ї та молоді облдержадміністрацій, організаціями роботодавців, торгово-промисловими палатами, Фондами підтримки підприємництва, соціального захисту інвалідів, громадськими молодіжними організаціями, організаціями з міжнародного співробітництва, закладами освіти, обласними навчально-методичними центрами професійно-технічної освіти, центрами надання вторинної правової допомоги, реабілітаційними центрами, військовими комісаріатами тощо з питань проведення спільної профорієнтаційної роботи з молоддю.</p> <p>Також, питання профорієнтації віднесено до компетенції створених при облдержадміністраціях Рад з професійно-технічної освіти (стейкхолдерів), Комітетів сприяння зайнятості, Координаційних рад з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми, Тристоронніх соціально-економічних рад. На їх засіданнях розглядаються питання розвитку стратегії профорієнтації та збереження трудового потенціалу області.</p> <p>З метою формування усвідомлених мотивів молоді щодо вибору певного виду діяльності, що забезпечить задоволення її матеріальних і духовних потреб, Мінмолодьспортом спільно із Управлінням молоді та спорту Закарпатської обласної державної адміністрації із 09 по 11 червня 2019 року у м. Ужгороді було проведено Всеукраїнський форум «Кар'єра зі школи» вибір і планування», кількість учасників 110 осіб.</p> <p>Мінмолодьспортом спільно із Центром «Розвиток КСВ»,</p>
--	--	--

		<p>Фондом ООН у галузі народонаселення із 2018 року реалізується програма »Skills Lab». Метою програми є розвиток і вдосконалення навичок, які необхідні молодим людям для побудови успішної кар'єри або початку власної справи.</p> <p>Із 20 червня до 17 липня 2019 р. у м. Миколаєві та із 25 червня по 25 липня у м. Черкаси, та із 31 жовтня по 28 листопада 2019 року у м. Кривий Ріг 2019 р реалізовано програму “Skills Lab: успішна кар'єра”, яка сприяє активізації молоді та стимулювання її ініціатив, зменшенню відтоку молоді для роботи за кордон, тренуванню важливих навичок для критичного мислення та спроможності молоді до самозайнятості.</p> <p>З 23 листопада по 2 грудня 2019 р. ДУ “Всеукраїнський молодіжний центр” у м. Ірпені Київської області проведено Всеукраїнську акцію, спрямовану на розвиток професійних інтересів молоді. Основні завдання заходу передбачали: актуалізацію проблеми успішного професійного вибору; формування в молоді чіткої професійної спрямованості; розвиток функціональних компетенцій молоді; підвищення комунікації та співпраці між молоддю з різних регіонів України, а також інформування молоді щодо підготовки для повноцінного самовизначення і самореалізації.</p> <p>Також було розроблено буклети про ефективні інструменти з питань профорієнтації для молоді, яка прагне свідомо обирати майбутню професію, а також для спеціалістів, які допомагають молоді у професійному самовизначенні.</p> <p>Буклети розповсюджено через мережу українських молодіжних центрів, а також серед закладів, установ, організацій, підприємств, що працюють з молоддю, та здійснюють профорієнтацію та розміщено на офіційному веб-сайті Мінмолодьспорту.</p>
	<p>запровадити “Дні кар'єри” у закладах загальної середньої освіти</p> <p>з 2019 року</p> <p>МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією МОН популяризація професійної (професійно-технічної) освіти серед дітей, молоді, дорослих, планування професійного розвитку та кар'єри є одним із базових завдань проведення реформи професійної (професійно-технічної) освіти, відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти “Сучасна професійна</p>

	<p>компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>(професійно-технічна) освіта” на період до 2027 року, затвердженій розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 419- р.</p> <p>З метою підвищення престижності робітничих професій, допомоги молоді свідомо обрати майбутній фах у 2019 році проведено п'ять Всеукраїнських конкурсів фахової майстерності серед учнів закладів П(ПТ)О з професій: “кухар”, “електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування”, “маляр”, “тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва”, “офіціант”.</p> <p>За інформацією ДЦЗ метою створення передумов запобігання молодіжному безробіттю державною службою зайнятості проводиться комплексна робота з профорієнтації учнівської та студентської молоді щодо формування усвідомлених підходів до вибору майбутньої професії, планування професійної кар'єри та розвитку затребуваних на ринку праці навичок.</p> <p>Реалізація цієї мети передбачає провадження широкомасштабної профінформаційної роботи з учнями старших класів, роз'яснювальної роботи з батьками, методичної роботи з педагогічними працівниками та заходів з розвитку практичних навичок з працевлаштування для студентської молоді.</p> <p>На регіональному рівні розгорнуто роботу щодо проведення “Кар'єрних форумів”. За ініціативи та участі регіональних служб зайнятості відбулися Кар'єрні форуми у Донецькій, Запорізькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Тернопільській, Хмельницькій областях та м. Києві. Учасниками форумів разом з державною службою зайнятості стали Мінмолодьспорт, МОН, держадміністрації, спілки роботодавців та підприємців, молодіжні громадські організації, представники освіти і науки, учнівська молодь.</p> <p>Заходи для учнів проводяться у сучасних форматах профорієнтаційних форумів, конкурсів професійних творів, майстер-класів, промо-акцій. До проведення заходів залучаються організації роботодавців, профспілок та їх об'єднання, органи місцевого самоврядування. Наймасштабнішими і найпоширенішими стали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- міжрегіональний змагально-мотиваційний конкурс серед</li> </ul>
--	---	---

		<p>шкільних команд Херсонської, Закарпатської, Рівненської, Львівської областей – “ПрофіКемп”, щодо розвитку підприємницьких ініціатив у сфері туризму;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- довготривалі регіональні проекти (комплексні заходи зі школярами, батьками, вчителями): “Заяви про себе і свою професію” – Волинська область, “СтартPROFI” – Запорізька область, “Професійні рубежі” – Луганська область, “Трафік можливостей” – Рівненська область, “ПрофіJUMP” – Херсонська область, “Професія моєї мрії” – м. Київ;</li> <li>- майстер-класи та квести (у т. ч. з використанням бази ЦПТО ДСЗ): “Шлях в країну мрій”, “Кар’єрний навігатор”, “Місто майстрів”, “Територія майстерності” – Запорізька, Миколаївська, Одеська, Рівненська, Сумська, Дніпропетровська, Харківська області, м. Київ та інші;</li> <li>- економічні екскурсії на провідні підприємства, в ІТ-компанії, сільські господарства – понад 3,7 тис. заходів для 88,5 тис. осіб;</li> <li>- уроки з вибору професій, зустрічі з батьками та педагогами – понад 18 тис. заходів для 486 тис. осіб тощо.</li> </ul> <p>Молоді, яка зверталася до державної служби зайнятості, надавалася допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги, забезпечувалася участь у різноманітних заходах служби зайнятості щодо розширення обізнаності на ринку праці та набуття навичок, які допомагають у працевлаштуванні.</p> <p>Профорієнтаційні послуги щодо вибору професії надавалися з урахуванням потреб регіонального ринку праці, пропонувалася участь у різноманітних профорієнтаційних та інформаційно-консультаційних заходах, семінарах та тренінгах, презентації роботодавців, затребуваних професій, курсів профнавчання, навчальних закладів, надавалися індивідуальні профорієнтаційні консультації з вибору професії, у т. ч. з використанням тестових методик.</p> <p>Протягом 2019 року профорієнтаційними послугами державної служби зайнятості з профінформування, профконсультаування та профвідбору охоплено 319,5 тис. безробітної молоді у віці до 35 років. Також, профорієнтаційною роботою охоплено 1,5 млн</p>
--	--	---

		<p>осіб, що навчалися в навчальних закладах різних типів. Із залученням соціальних партнерів та організацій роботодавців проведено понад 10,6 тис. профорієнтаційних заходів для молоді з мотивації на вибір робітничих професій: 3,8 тис. економічних екскурсій на ринкоутворюючих підприємствах для 88,5 тис. молодих осіб; 563 презентації професійно-технічних та вищих навчальних закладів для 70,5 тис. осіб; 890 ярмарків кар'єри та професій для понад 180 тис. молодих осіб; 1,8 тис. заходів в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку для близько 174 тис. дітей; понад 3,6 тис. змагально-мотиваційних, інтелектуальних заходів для 203 тис. осіб.</p> <p>З метою вдалого вибору професії та розвитку кар'єри, а також вибору напряму навчання, державною службою зайнятості запроваджено дистанційний формат профорієнтаційних послуг на Інтернет-платформах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– “Профорієнтація та розвиток кар'єри” (<a href="http://www.profi.dcz.gov.ua">www.profi.dcz.gov.ua</a>) (самостійне тестування за тестами з профорієнтації та діагностики навичок);</li> <li>– “Моя професія: консультаційна мережа” (<a href="http://myprofession.com.ua">myprofession.com.ua</a>) (комплексне профорієнтаційне тестування з вибору професії).</li> </ul> <p>Станом на 28 грудня 2019 року на платформі “Профорієнтація та розвиток кар'єри” пройшли тестування понад 42,8 тис. осіб, на платформі “Моя професія: консультаційна мережа” - майже 65,0 тис. осіб.</p>
	<p>сприяти діяльності Ради з питань професійної орієнтації населення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОН, Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінфін, Мін'юст за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>03.06.2019 відбулося засідання Ради з питань професійної орієнтації населення на тему: “Професійна орієнтація молоді”, за участю представників Мінсоцполітики, МОН, Мінмолодьспорту, МОЗ, Мінфіну, Мін'юсту, Державної служби зайнятості (Центрального апарату), СПО сторони роботодавців, СПО об'єднань профспілок, представників громадських організацій.</p> <p>За результатами обговорення питань порядку денного засідання Ради були прийняті наступні рекомендації:</p> <p>1) Мінсоцполітики, Мінмолодьспорт, Мінекономрозвитку, МОН, Державній службі зайнятості (Центральному апарату), іншим центральним органам виконавчої влади разом із СПО сторони роботодавців на національному рівні, громадськими</p>

		<p>організаціями, їх об'єднаннями:</p> <p>разом із членами Ради з питань професійної орієнтації населення опрацювати питання щодо створення робочих груп, визначення напрямів їх діяльності.</p> <p>2) звернутися до Мінекономрозвитку з метою подальшої участі представника у роботі Ради.</p> <p>3) МОН, Мінмолодьспорт, Мінсоцполітики, Державній службі зайнятості (Центральному апарату):</p> <p>сприяти розвитку інтелектуальних і творчих здібностей, інноваційних умінь, життєвих та професійних навичок молоді, необхідних для успішної самореалізації;</p> <p>проводити профорієнтаційну роботу, спрямовану на стимулювання молоді до свідомого здобуття професійної (професійно-технічної) освіти;</p> <p>сприяти залученню молоді до участі в конкурсах фахової майстерності;</p> <p>впроваджувати у профорієнтаційну роботу з молоддю інформаційно-комунікаційні та цифрові технології.</p> <p>4) МОН, Мінмолодьспорт, Державній службі зайнятості (Центральному апарату), іншим центральним органам виконавчої влади разом із СПО сторони роботодавців на національному рівні, громадськими організаціями, їх об'єднаннями:</p> <p>сприяти запровадженню механізмів співпраці закладів освіти та роботодавців щодо оновлення змісту професійної (професійно-технічної) та вищої освіти з урахуванням потреб роботодавців та затверджених професійних стандартів.</p> <p>5) Державній службі зайнятості (Центральному апарату) разом із МОН та Пенсійним фондом України:</p> <p>запровадити моніторинг працевлаштування випускників закладів освіти.</p> <p>5) МОН, Державній службі зайнятості (Центральному апарату), Мінмолодьспорту:</p> <p>сприяти здійсненню профорієнтаційної діагностики та консультування молоді щодо розвитку кар'єри, у тому числі щодо вибору ними кар'єри підприємця.</p> <p>6) Мінмолодьспорт, МОН, Державній службі зайнятості (Центральному апарату) разом із Міністерством інформаційної</p>
--	--	--

		<p>політики, Держтелерадіо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>сприяти активному поширенню інформації серед молоді про наявні в Україні можливості професійної реалізації;</li> <li>сприяти підвищенню рівня знань і компетенцій фахівців, які працюють з молоддю;</li> <li>сприяти широкому висвітленню в засобах масової інформації заходів, пов'язаних з професійною орієнтацією;</li> <li>здійснювати заходи з популяризації професійної (професійно-технічної) освіти у засобах масової інформації.</li> </ul> <p>Крім того, за результатами засідання підписано Меморандум про співробітництво у сфері професійної орієнтації молоді між Міністерством молоді та спорту України, Міністерством освіти і науки України, Міністерством соціальної політики України, Державною службою зайнятості (Центральним апаратом) (від 03.06.2019), який спрямований на створення спільної площадки для профорієнтаційної роботи щодо розвитку сучасних форм та методів профорієнтаційної роботи з молоддю: впровадження цифрових комунікаційних технологій, створення в навчальних закладах центрів кар'єри, проведення конкурсів фахової майстерності, посилення співпраці закладів освіти з роботодавцями на місцевому рівні.</p>
<p>Розділ IV Соціальний діалог</p>		
<p>Сторони домовилися:</p>		
<p>4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур</p>	<p>забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією центральних органів виконавчої влади зустрічі відбуваються на постійній основі.</p> <p>Співпраця зі сторонами соціального діалогу відбувається у формі консультацій, обміну інформацією, узгоджувальних процедур та колективних переговорів з укладення колективних договорів і угод.</p> <p>Повноважні представники соціальних партнерів беруть участь у засіданнях Кабінету Міністрів України.</p> <p>Міністерствами, іншими центральними органами виконавчої</p>



	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня</p>	<p>влади забезпечується співпраця з соціальними партнерами на галузевому рівні.</p> <p>Соціальні партнери входять до складу колегій, громадських рад, науково-експертних рад, утворених при центральних органах виконавчої влади, а також до складу робочих груп, комісій.</p> <p>Зокрема, 18.06.2019 в Мінсоцполітики відбулось засідання спільної комісії по підведенню підсумків виконання в 2018 році Галузевої угоди між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України і працівників державних установ України на 2016–2018 роки.</p> <p>19.09.2019 в Мінсоцполітики за ініціативи Федерації профспілок працівників малого та середнього підприємництва України відбулася робоча зустріч з представниками незалежних профспілок, які не входять до складу СПО об'єднань профспілок, в ході якої обговорено питання нового Трудового кодексу та стану соціального діалогу в Україні.</p> <p>30.10.2019 у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів відбувся круглий стіл на тему: „Осучаснення законодавчого регулювання трудових відносин”, в якому взяли участь представники Мінсоцполітики, Держпраці, інших центральних органів виконавчої влади, секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Національної служби посередництва та примирення, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, об'єднань профспілок та організацій роботодавців, наукових установ та народні депутати.</p> <p>Учасники засідання обговорили стан трудових відносин та висловили бачення нового Трудового кодексу.</p> <p>Представники Мінсоцполітики 10.12.2019 взяли участь у засіданні Президії Центральної Ради Профспілки працівників соціальної сфери України, під час якого було обговорено заходи Уряду з оптимізації чисельності районних державних адміністрацій, наслідки для структурних підрозділів з питань соціального захисту та заходи щодо захисту прав та гарантій членів Профспілки.</p> <p>НАДС з метою покращення умов роботи на державній службі здійснено ряд заходів, до яких залучено Голову Профспілки</p>
--	---	---

		<p>працівників державних установ України, зокрема проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– круглий стіл для вищого корпусу державної служби “Повага та гідність на державній службі: чи забезпечені, чи захищені? ”;</li> <li>– круглий стіл “Трансформація культури державної служби”.</li> </ul> <p>Міноборони поінформувало, що здійснюється системна робота з галузевою профспілкою шляхом співпраці в рамках Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради, обміну інформацією, консультацій, проведення спільних заходів. Спільно з ЦК профспілки працівників Збройних Сил України 19.12.2019 організовано та проведено круглий стіл на тему: “Формування правової культури соціального діалогу на галузевому рівні”. За результатами засідання опрацьовано відповідні рекомендації командирам військових частин, керівникам закладів, установ, організацій, об’єктів державної власності (державних підприємств та їх об’єднань, управлінь капітального будівництва) Міноборони.</p> <p>Мінрегіоном забезпечено системну та послідовну співпрацю із Профспілкою працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України та Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунального господарством України».</p> <p>У Пенсійному фонді України діє практика постійного та системного діалогу із соціальними партнерами з метою забезпечення прав та інтересів працівників та роботодавців, зокрема, шляхом погодження розроблених Фондом нормативно-правових актів із соціальними партнерами. Фахівці Фонду систематично беруть участь у зустрічах з представниками галузевих профспілок та всеукраїнських галузевих об’єднань організацій роботодавців з метою вироблення шляхів розв’язання нагальних проблем у соціальній сфері.</p> <p>Водночас, центральні органи виконавчої влади беруть участь у колективно-договірному регулюванні трудових відносин. На цей час укладено 97 галузевих (міжгалузевих) угод (із них за участю центральних органів виконавчої влади – 63 угоди). В кожній області укладено територіальні угоди обласного та інших рівнів.</p> <p>На початку 2019 року Держтеокадастром було проведено</p>
--	--	--

		<p>консультації з Всеукраїнською профспілкою працівників геодезії, картографії та кадастру (далі – профспілка) в рамках соціального діалогу щодо проблемних питань, які потребували обговорення у 2019 році.</p> <p>24.04.2019 у Держгеокадастрі відбулася звітно-виборна конференція профспілки за участю керівників територіальних профспілкових організацій, створених при головних управліннях Держгеокадастру та при державних підприємствах, що належать до сфери управління Держгеокадастру. На конференції було заслухано звіт Голови профспілки Грибкова М. Є. за 2016–2018 роки, обрано представників профспілки до галузевої соціально-економічної ради на 2019–2025 роки, обговорено організаційні питання діяльності первинних профспілкових організацій профспілки.</p> <p>У третьому кварталі 2019 року Держгеокадастром проведено консультації із профспілкою в рамках соціального діалогу з приводу формування Громадської ради при Держгеокадастрі та щодо участі профспілки у роботі інших консультативно-дорадчих органів при Держгеокадастрі.</p>
<p>4.2. Під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (далі – проекти актів) здійснювати узгоджувальні процедури у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, та не допускати їх порушення</p>	<p>забезпечувати здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів актів у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, не допускати їх порушення протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди та Регламенту Кабінету Міністрів України під час підготовки проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів з питань, що стосуються формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, відповідний проект акта надсилається СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.</p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними здійснювалась співпраця з представниками сторін соціального діалогу.</p> <p>Так, за інформацією НАДС ним забезпечено узгодження, в тому числі із профспілковою Стороною та Стороною роботодавців, проектів актів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– “Про внесення змін до Закону України “Про державну службу”;</li> <li>– “Про внесення змін до Порядку розгляду питань, пов’язаних</li> </ul>

		<p>з підготовкою і внесенням подань щодо осіб, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Верховною Радою України, Президентом України або Кабінетом Міністрів України чи погоджується з Кабінетом Міністрів України“;</p> <p>– “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 та визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2017 року № 1047“;</p> <p>– “Про схвалення Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів щодо її реалізації“.</p> <p>МОН поінформувало, що під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів здійснюються усі узгоджувальні процедури у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди.</p> <p>За інформацією Мінрегіону під час підготовки проектів нормативно-правових актів з питань соціальних, економічних, трудових відносин відповідний проект акта в обов’язковому порядку надсилається уповноваженому представнику від всеукраїнських профспілок, їх об’єднань та уповноваженому представнику від всеукраїнських об’єднань організацій роботодавців. У разі отримання зауважень вживаються заходи щодо усунення розбіжностей та організується детальне обговорення шляхів вирішення спірних питань.</p> <p>За інформацією Пенсійного фонду України протягом 2019 року із Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні погоджено 11 проектів нормативно-правових актів, розроблених Пенсійним фондом України.</p>
<p>4.3. Забезпечити проведення консультацій Сторін на всіх стадіях бюджетного процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку України, підвищення ефективності роботи постійно діючої тристоронньої робочої</p>	<p>забезпечити проведення консультацій представників сторін Угоди на всіх стадіях бюджетного процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку України та підвищення ефективності роботи</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Мінфін поінформував, що з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2020 рік 12.09.2019 під головуванням заступника Міністра фінансів України Джигири Ю. А. проведено зустріч з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців.</p> <p>Проект акта розглядається на засіданні Кабінету Міністрів</p>

<p>групи для проведення консультацій з бюджетних питань</p>	<p>постійно діючої тристоронньої робочої групи для проведення консультацій з бюджетних питань</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>України, на якому присутні представники СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.</p>
<p>4.4. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення</p>	<p>інформувати спільний представницький орган роботодавців та спільний представницький орган об'єднань профспілок про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики щорічно забезпечує розгляд моніторингу порушень прав профспілок, який здійснює Федерація профспілок України відповідно до рекомендацій МОП, залучає до перевірки заявлених фактів центральні та місцеві органи виконавчої влади.</p> <p>За результатами перевірок у випадку підтвердження порушень застосовуються заходи реагування відповідно до компетенції, проводиться роз'яснювальна робота із застосування законодавства про профспілки, їх права та гарантії діяльності.</p> <p>Так, Мінсоцполітики на виконання доручення Секретаріату Кабінету Міністрів України від 04.03.2019 № 7239/1/1-19 розглянуло звернення Федерації профспілок України від 25.02.2019 № 07/01-16/156 щодо інформації про порушення прав профспілок у 2018 році.</p> <p>Узагальнену інформацію про проведену Держпраці та іншими органами виконавчої влади роботу щодо розгляду моніторингу порушень прав профспілок та вжиття відповідних заходів надіслано Федерації профспілок України (листи Мінсоцполітики від 08.04.2019 № 6971/0/2-19/53 та від 14.05.2019 № 6971/1/2-19/53).</p> <p>У 2019 році Мінсоцполітики за участю інших органів виконавчої влади опрацьовано скаргу Федерації профспілок України до Комітету з питань свободи асоціації Міжнародного бюро праці (справа № 3341).</p> <p>Департамент міжнародних трудових стандартів Міжнародного</p>

		<p>бюро праці про розгляд порушених профспілками питань поінформовано листом Мінсоцполітики від 14.03.2019 № 5170/0/2-9/53.</p> <p>Інші центральні органи виконавчої влади також вживають відповідних заходів, зокрема, Мінрегіон забезпечує здійснення обміну інформацією із соціальними партнерами, в тому числі щодо порушень (у разі наявності) конвенцій Міжнародної організації праці інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення.</p>
<p>4.5. Здійснювати безоплатно обмін наявною у Сторін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань цієї Угоди для виконання взятих на себе зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами</p>	<p>надавати безоплатно спільному представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок наявну інформацію, документи і матеріали, статистичні дані з питань Угоди для виконання взятих зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>МОН постійно співпрацює із Сторонами соціального діалогу, зокрема в частині обміну наявною інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними.</p> <p>Мінрегіон забезпечує в межах компетенції безоплатний обмін інформацією, документами і матеріалами, а також статистичними даними з питань, що визначені Угодою.</p> <p>За інформацією Пенсійного фонду України у рамках безстрокової Угоди про співпрацю між Пенсійним фондом України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (від 10 жовтня 2016 року) та Угоди про співпрацю між Фондом та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань роботодавців на національному рівні (від 18 травня 2017 року) сторони здійснюють спільну діяльність та безоплатний обмін наявною інформацією у сферах організаційної, аналітичної, законотворчої, правопросвітницької та правозахисної роботи, інформаційного забезпечення застрахованих осіб і страхувальників у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.</p> <p>Зокрема, за результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, соціальним партнерам надається інформація про виявлені факти порушення трудових і пенсійних</p>

		<p>прав застрахованих осіб в частині виплати заробітної плати в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством.</p> <p>Протягом 2019 року направлено повідомлення по 44,1 тис суб'єктів господарювання, проведено 1015 спільних нарад органів Пенсійного фонду України із представниками соціальних партнерів, де заслухано керівників та власників підприємств, на яких виявлено зазначені порушення.</p> <p>Інформація щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму щомісяця надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (за листопад) була надана листами Мінсоцполітики від 17.12.2019 № 21797/0/2-19/51, № 21798/0/2-19/51.</p> <p>Інформація щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів щокварталу надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (за січень-вересень 2019 року) надіслана листами Мінсоцполітики від 13.11.2019 № 19568/0/2-19/51, № 19567/0/2-19/51.</p> <p>Інформація щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (станом на 01.08.2019) надіслана листами Мінсоцполітики від 01.08.2019 № 14166/0/2-19/51, № 14167/0/2-19/51.</p> <p>Крім того, з метою інформаційного забезпечення користувачів статистична інформація, зокрема з питань зайнятості та безробіття, оплати праці та соціально-трудових відносин, оприлюднюється відповідно до плану державних статистичних спостережень та розміщується на офіційних вебсайтах Держстату та його територіальних органів у розділі “ Статистична інформація”.</p>
4.6. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та	надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і	<p><b>Виконується</b></p> <p>Центральні та місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, Мінрегіоном та ДСНС учасникам соціального діалогу на всіх рівнях на відповідні запити надається в межах компетенції методична допомога з питань колективно-договірного</p>

забезпечення їх виконання	<p>договорів та забезпечення їх виконання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>регулювання соціально-трудових відносин, укладення колективних договорів та забезпечення їх виконання.</p> <p>За інформацією Житомирської облдержадміністрації з метою розвитку соціального діалогу в області соціальними партнерами посилено організаційну роботу щодо укладання та реєстрації колективних договорів на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності.</p> <p>Стан укладення та виконання колективних договорів розглядається на засіданнях тристоронніх соціально-економічних рад у районах та містах області.</p> <p>З метою з'ясування стану справ з питання колективно-договірному регулювання в області здійснюється моніторинг щодо укладання колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, включаючи і ті, що не звітують у статистичні органи.</p> <p>Спеціалістами Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації розроблено та направлено у райони та міста області "Методичні рекомендації щодо укладання колективних договорів на підприємствах, організаціях і установах усіх форм власності та Макет колективного договору".</p>
4.7. Внести законодавчі пропозиції щодо стимулювання суб'єктів соціально-трудова відносин до участі у колективно-договірному регулюванні, зокрема шляхом запровадження інституту поширення угод	<p>внести законодавчі пропозиції щодо стимулювання суб'єктів соціально-трудова відносин до участі у колективно-договірному регулюванні, зокрема шляхом запровадження інституту поширення угод</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Тристоронньою робочою групою, утвореною рішенням Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради, розроблено проект Закону України "Про колективні угоди та договори".</p> <p>Законопроект серед іншого передбачено можливість поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди (її окремих положень) на всіх роботодавців незалежно від форми власності, які провадять свою діяльність у відповідній галузі/галузях (виді/видах економічної діяльності).</p> <p>Проект Закону України 07.05.2019 схвалено на засіданні Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку із подальшим доопрацюванням окремих норм.</p> <p>Листом Мінсоцполітики від 11.05.2019 № 9064/0/2-19/53 доопрацьований законопроект подано на розгляд Кабінету Міністрів України.</p>



		<p>Разом з тим, проект акта повернуто Міністерству в зв'язку зі складенням повноважень Уряду.</p> <p>На сьогодні триває співпраця сторін соціального діалогу з питань реалізації Плану заходів з підвищення ефективності тристороннього соціального діалогу в Україні в рамках Проекту Міжнародної організації праці “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”.</p> <p>Враховуючи зазначене Мінсоцполітики листом від 19.09.2019 № 16702/0/2-19/53 звернулося до Кабінету Міністрів України з пропозицією термін внесення на розгляд Уряду законопроекту встановити у 2020 році.</p>
<p>4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань</p>	<p>забезпечувати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Стороною органів виконавчої влади забезпечується висвітлення у засобах масової інформації, на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань.</p> <p>Зокрема, Міноборони поінформувало, що на офіційному порталі Міноборони в мережі Інтернет (сторінка “Соціальний діалог”) постійно висвітлюється інформація щодо здійснення соціального діалогу на галузевому рівні.</p> <p>За інформацією Мінрегіону інформування про стан виконання взятих на себе зобов'язань виконується постійно протягом строку дії Угоди. Зокрема, на офіційному веб-сайті Мінрегіону раз на півроку розміщується узагальнена інформація про стан виконання Мінрегіоном Плану заходів щодо реалізації Генеральної угоди.</p> <p>Інформацію про проведені з представниками сторін соціального діалогу заходи та результати опубліковано на офіційному веб-сайті Держгеокадастру.</p> <p>На інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду України оприлюднюється інформація щодо результатів обговорення з громадськістю проектів нормативно-правових актів, розробниками яких є Фонд.</p> <p>Мінінфраструктури повідомило, що сторони соціального діалогу в АТ «Укрзалізниця» здійснюють систематичне висвітлення з галузевих ЗМІ та на своїх офіційних веб-сайтах</p>

		<p>інформацію щодо домовленостей, досягнутих під час консультацій та переговорів. Також публікується інформація щодо стану виконання взятих зобов'язань.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Житомирської облдержадміністрації всі зустрічі сторін соціального діалогу (круглі столи, комісії, засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради) проводяться із залученням засобів масової інформації з послідувачим висвітленням інформації та прийнятих Сторонами рішень на офіційних вебсайтах облдержадміністрації та Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації.</p> <p>Закарпатська облдержадміністрація повідомила, що інформація за результатами консультацій і переговорів сторін соціального діалогу публікується в газеті „Новини Закарпаття”, розміщується на веб-сайтах облдержадміністрації, Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації та надсилається на сайт Федерації профспілок України.</p>
<p>4.9. Сприяти підвищенню ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад</p>	<p>вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Питання колективно-договірного регулювання трудових відносин, вирішення колективних трудових спорів та ведення соціального діалогу наразі обговорюються його сторонами. Робота проводиться за участю експертів Міжнародної організації праці, зокрема, в ході реалізації в Україні Проекту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”.</p> <p>Здійснений національними та міжнародними експертами порівняльний аналіз сучасної практики ведення соціального діалогу в рамках існуючих інституцій виявив загальні для низки європейських країн проблемні питання, що здебільшого призводять до зниження ефективності наявних механізмів взаємодії сторін.</p> <p>Враховуючи позитивний і негативний досвід розвитку соціального діалогу попередньо напрацьовано три можливі сценарії модернізації національного законодавства, які 16.12.2019 презентовано в ході засідання круглого столу „На шляху до</p>

		<p>ефективного, впливового та інклюзивного соціального діалогу в Україні”.</p> <p>Можливі варіанти актуалізації національного законодавства та послідовність дій сторін соціального діалогу також обговорювались їхніми представниками разом з експертами Міжнародної організації праці 17-18.12.2019 під час семінару з питань підготовки проекту Програми Гідної праці МОП для України на 2020-2024 роки.</p> <p>Наразі за результатами проведеного заходу фахівцями МОП готується проект Програми для подальшого опрацювання сторонами соціального діалогу.</p>
<p>4.10. Вносити узгоджені пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик</p>	<p>вносити узгоджені з представниками сторін Угоди пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади за участю Національної служби посередництва і примирення, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Тристоронньою робочою групою, утвореною рішенням Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради, розроблено проект Закону України “Про колективні угоди та договори”.</p> <p>Проект Закону України 07.05.2019 схвалено на засіданні Урядового комітету з питань соціальної політики та гуманітарного розвитку із подальшим доопрацюванням окремих норм та листом Мінсоцполітики від 11.05.2019 № 9064/0/2-19/53 доопрацьований подано на розгляд Кабінету Міністрів України.</p> <p>Також, Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про соціальний діалог в Україні” щодо створення тристоронніх соціально-економічних рад на територіальному рівні” (листом від 04.06.2019 № 10658/0/2-19/53 проект акта подано на розгляд Кабінету Міністрів України).</p> <p>Проекти актів повернуто Міністерству в зв'язку зі складенням повноважень Уряду.</p> <p>На сьогодні триває співпраця сторін соціального діалогу з питань реалізації Плану заходів з підвищення ефективності тристороннього соціального діалогу в Україні в рамках Проекту Міжнародної організації праці “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”, яким окрім вирішення зазначених вище питань також передбачено здійснення аналізу практики вирішення колективних трудових спорів в частині здійснення примирних процедур, посередництва, виконання рішень трудового арбітражу, застосування страйку та</p>

<p>4.11. З метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях, застосуванню кращих прикладів з європейської практики проводити спільні заходи з відповідної тематики</p>	<p>проводити спільні заходи з питань здійснення соціального діалогу з метою сприяння підвищенню його ефективності на всіх рівнях та застосування кращих прикладів з європейської практики</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p>підготовка змін до законодавства.</p> <p><b>Виконується</b></p> <p>З метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях проводяться спільні заходи з відповідної тематики.</p> <p>Триває співпраця сторін соціального діалогу з питань реалізації Плану заходів з підвищення ефективності тристороннього соціального діалогу в Україні в рамках Проекту Міжнародної організації праці “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”.</p> <p>Відповідно до Плану заходів з підвищення ефективності соціального діалогу 24–25 червня 2019 року відбулось виїзне засідання тристоронньої робочої групи (м. Одеса), в ході якого експертами МОП було представлено дослідження особливостей діяльності соціально-економічних рад у низці європейських країн.</p> <p>Фахівцями Проекту разом з Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів 16.12.2019 проведено засідання тристороннього “круглого столу” на тему: “На шляху до ефективного, впливового та інклюзивного соціального діалогу в Україні”, в ході якого було представлено проект “Зеленої книги”, метою якої є стимулювання широкої громадської дискусії в Україні щодо можливих шляхів підвищення ефективності, впливу та всеосяжності (інклюзивності) соціального діалогу з метою вирішення актуальних економічних і соціальних викликів та позитивного впливу на умови життя та праці громадян України, а також представлення та обговорення можливих сценаріїв розвитку соціального діалогу в Україні.</p> <p>Участь у заході взяли народні депутати України, представники Офісу Президента України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, Національної служби посередництва і примирення, Секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради, профспілок та організацій роботодавців, засобів масової інформації, наукових установ.</p> <p>За результатами проведеної роботи представниками сторін</p>
---	--	--

		<p>соціального діалогу на національному рівні в співпраці з міжнародними експертами буде напрацьовано комплексні пропозиції щодо внесення змін до законодавства.</p> <p>Розпочато співпрацю сторін соціального діалогу з метою підготовки проекту Програми гідної праці для України на 2020–2024 роки.</p> <p>З метою вироблення основних параметрів нової Програми 17 та 18 грудня ц. р. відбувся тристоронній семінар за участі експертів МОП, представників центральних органів влади та соціальних партнерів, до якої заплановано включення питань соціального діалогу.</p>
<p>Кабінет Міністрів України зобов'язується:</p>		
<p>4.12. Надавати можливість уповноваженим представникам профспілкової Сторони та Сторони роботодавців представляти свою позицію на засіданнях Кабінету Міністрів України та Урядових комітетів</p>	<p>запрошувати уповноважених представників профспілкової сторони та сторони роботодавців на засідання Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення і прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Участь уповноважених представників профспілкової Сторони та Сторони роботодавців у засіданнях Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення і прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин забезпечується відповідно до Генеральної угоди та Регламенту Кабінету Міністрів України.</p>
<p>4.13. Забезпечити у разі звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців, утворення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад</p>	<p>забезпечити утворення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад у разі відповідного звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Утворено Галузеві (міжгалузеві) тристоронні або двосторонні соціально-економічні ради при:</p> <p>Мінрегіоні – Галузева тристороння соціально-економічна рада у сфері житлово-комунального господарства, склад якої затверджено наказом від 25.10.2012 № 545;</p> <p>Мінінфраструктури – Галузева тристороння соціально-економічна рада (наказ Мінінфраструктури від 16.11.2015 № 475);</p>

	<p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади</p>	<p>Міненерговугіллі – Тристороння соціально-економічна рада (наказ Міненерговугілля від 07.03.2017 № 181);</p> <p>Міністерстві оборони – Галузева двостороння соціально-економічна рада, склад якої затверджено наказом Міноборони від 28.03.2017 № 181;</p> <p>Мінагрополітики – Галузева тристороння соціально-економічна рада в агропромисловій сфері (наказ Мінагрополітики від 06.11.2017 № 594).</p> <p>Держгеонадр – Галузева двостороння соціально-економічна рада(наказ Держгеонадр від 27.02.2018 № 77);</p> <p>Держрибагентстві – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держрибагентства від 03.04.2018 № 158).</p>
Заключні положення		
Сторони домовилися:		
<p>4. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)</p>	<p>забезпечувати в межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p>	<p><b>Виконується</b></p> <p>Віце-прем'єр-міністром України дано доручення від 21.05.2019 № 17360/0/1-19 міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській держадміністраціям в межах компетенції вжити відповідних заходів для забезпечення виконання Генеральної угоди.</p> <p>Мінсоцполітики надіслало міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади листи від 07.06.2019 № 10860/0/2-19/53 та від 17.09.2019 № 16589/0/2-19/53 щодо необхідності неухильного дотримання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України та положень Генеральної угоди в частині здійснення соціального діалогу та узгоджувальних процедур під час підготовки проектів актів.</p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691 затверджено план заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки та доручено міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській державним адміністраціям забезпечувати його своєчасне виконання.</p>

<p>5. У разі необхідності надавати спільні роз'яснення щодо застосування окремих положень Угоди</p>	<p>надавати разом зі сторонами Угоди роз'яснення щодо застосування окремих положень Угоди у разі надходження відповідних звернень</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>	<p><b>Термін виконання не настав</b></p> <p>У разі надходження звернень щодо застосування окремих положень Угоди Сторонами спільно надаватимуться відповідні роз'яснення.</p>
---	--	---