

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання**  
**основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні**  
**(розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)**

*станом на 01 січня 2023 року*

| Положення<br>Генеральної угоди                                                                                                                                                                                                                                                                   | Зміст заходу, строк виконання,<br>головний виконавець                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Стан виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Розділ III                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Гідні умови праці та соціальний захист працюючих                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Охорона та умови праці                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Сторони домовилися:                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3.1. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих та вживати заходів до усунення таких порушень | <p>надавати спільному представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок інформацію про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працівників та вживати заходів з метою усунення таких порушень</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінекономіки разом з центральними та місцевими органами виконавчої влади щорічно забезпечує розгляд моніторингу порушень прав профспілок, який здійснює ФПУ відповідно до рекомендацій МОП.</p> <p>Так, Мінекономіки розглянуло звернення Федерації профспілок України від 02.04.2021 № 07/01-15/244 щодо порушень прав профспілок у 2020 році.</p> <p>Узагальнену інформацію про проведену органами виконавчої влади роботу щодо розгляду моніторингу порушень прав профспілок та вжиття відповідних заходів надіслано Федерації профспілок України (лист від 20.05.2021 № 4805-07/28511-07).</p> <p>Крім того, розглянуто запит Директорки Департаменту міжнародних стандартів праці Міжнародної організації праці К. Варги щодо звернення Федерації профспілок України стосовно надання додаткової інформації до доповіді 392-го засідання Комітету зі свободи об'єднання МОП з розгляду звернення ФПУ від 06.11.2018 (справа № 3341). Відповідь надана листом від 18.03.2021 № 4705-07/16901-03.</p> <p>Також інші міністерства та відомства повідомляють про виконання зазначеної домовленості.</p> |



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100

Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4705-01/12975-01 від 24.03.2023 17:34

|                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Зокрема, 01.10.2020 укладено Угоду про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією профспілок України. У рамках Угоди сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.</p> <p>ПФУ, МВС поінформували, що фактів порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих не виявлено.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.2. Рекомендувати Фонду соціального страхування щороку передбачати у бюджеті Фонду кошти на:                                                                                                                  | рекомендувати Фонду соціального страхування передбачати у бюджеті Фонду кошти на:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.2.1. Проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування; | <p>проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, інші заінтересовані центральні і місцеві органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінінфраструктури поінформувалі, що у 2022 році:</p> <p>пройдено навчання з питань охорони праці та відповідну перевірку знань керівниками апарату та керівниками самостійних структурних підрозділів апарату Укртрансбезпеки в кількості 21 особа та керівниками територіальних органів Укртрансбезпеки в кількості 23 осіб;</p> <p>за відповідними заявками Державної служби морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України проведено навчання 20 працівників з охорони праці та 21 працівника з протипожежної безпеки, які вирішують питання з охорони праці, цивільного захисту та пожежної безпеки;</p> <p>в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” працівники, які вирішують питання охорони праці, проходять своєчасно навчання та перевірку знань в учбово-методичних центрах згідно з вимогами “Типового положення про навчання і перевірку знань з питань охорони праці” (у I півріччі 2022 року пройшли навчання 45 працівників);</p> |

|                                                                                                                    |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                               | <p>проводено навчання з питань охорони праці посадових осіб філій ДП “АМПУ” у Галузевому навчальному центрі на морському і річковому транспорті з наступною перевіркою знань в Комісії з перевірки знань з питань охорони праці Міністерства інфраструктури України.</p> <p>За інформацією ПФУ у 2022 році проведено навчання працівника, відповідального за охорону праці.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Донецької облдержадміністрації відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого в Мін’юсті 15.02.2005 за № 231/10511 (далі – Типове положення) навчання з питань охорони праці здійснюється навчальними центрами, а перевірка знань - комісіями СМУ Держпраці.</p> <p>У 2022 року фахівцями СМУ Держпраці було прийнято участь у роботі 158 комісій з перевірки знань з питань охорони праці.</p> <p>Упродовж 2022 року страхові експерти з охорони праці відділень управління ВД Фонду соціального страхування України у Львівській області взяли участь у роботі 279 комісій, що створені на підприємствах, установах та організаціях для перевірки знань з питань охорони праці працівників (пройшли навчання 4109 осіб).</p> <p>Спеціалісти управління ВД Фонду соціального страхування України в Івано-Франківській області з метою підвищення рівня знань посадових осіб та спеціалістів, які вирішують питання охорони праці, впродовж 2022 року брали участь у навчаннях на базі відповідних навчальних закладів.</p> |
| 3.2.2. Запровадження у 2019 році на національному каналі телевізійного проєкту „Безпека праці та життєдіяльності”. | вжиття заходів для запровадження на національному каналі телевізійного проєкту “Безпека праці та життєдіяльності” у 2019 році | <p><b>Виконується</b></p> <p>Центральними органами виконавчої влади в межах повноважень вжито заходи з метою реалізації зазначеної домовленості.</p> <p>Держкомтелерадіо зазначає, що відповідно до Закону України “Про Суспільне телебачення і радіомовлення України” (далі – Закон) Національна телекомпанія України з її філіями (раніше – обласні</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|  |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Держкомтелерадіо, Держпраці, Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>державні телерадіокомпанії, що підпорядковувалися Держкомтелерадіо) перетворена в акціонерне товариство “Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – АТ “НСТУ”), яке веде самостійну творчо-виробничу діяльність.</p> <p>Зважаючи на викладене, Держкомтелерадіо не має правових підстав щодо надання доручень з організації виробництва телерадіопрограм, висвітлення тих чи інших заходів.</p> <p>Держпраці звернулась листом від 16.12.2019 № 9507/1/15-ДП-19 до Держкомтелерадіо як головного виконавця з проханням розглянути можливість запровадження на національному каналі телевізійного проєкту „Безпека праці та життєдіяльності” та залучення фахівців Держпраці до його реалізації.</p> <p>Згідно із Законом України „Про Суспільне телебачення і радіомовлення України” Національна телекомпанія України з її філіями була перетворена у публічне акціонерне товариство „Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – ПАТ „НТСУ”).</p> <p>Листом від 13.07.2020 № 4703/1/15-20 Держпраці звернулась до ПАТ „НТСУ” з пропозицією запровадження зазначеного проєкту та залучення фахівців Держпраці до його реалізації., за результатами розгляду якого ПАТ „НТСУ” повідомило, що зазначену пропозицію буде передано на розгляд творчому колективу телерадіокомпанії та у разі прийняття позитивного рішення поінформує Держпраці.</p> <p>Наразі АТ “НСТУ” бере участь у продукуванні контенту для спільного інформаційного марафону “Єдині новини”, запущеного з 24.02.2022 з метою інформування населення про ситуацію в Україні від початку російського вторгнення, під час якого висвітлюються питання щодо безпеки праці.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p> | <p>з метою скорочення незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до:</p> <p>унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту)</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p> <p>унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p> <p>унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Інформація Держпраці міститься в пункті 1.5.2.</p> <p>ПФУ повідомив, що за даними моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб, чисельність застрахованих осіб, які працювали неповний робочий час, у вересні 2022 року складала 1039,9 тис. осіб, що менше, ніж у грудні 2021 року на 13,2 тис. осіб (98,8 %). Доплату єдиного внеску до мінімального страхового внеску у вересні 2022 року здійснено за 612,6 тис. осіб. Чисельність застрахованих осіб, які виконували роботи (надавали послуги) за цивільно-правовими договорами – 119,3 тис. осіб.</p> <p>Відповідно до інформації Держпраці про страхувальників, щодо яких здійснені інспекційні відвідування відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р “Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення”, в реєстр застрахованих осіб станом на 01.01.2023 внесено дані про прийняття на роботу 20 169 осіб, яким нараховано заробітну плату у сумі 179,6 млн грн, єдиного внеску – 39,9 млн гривень.</p> <p>ДПС вживаються заходи податкового контролю до платників податків, які задіяні у схемах мінімізації та ухилення від сплати податків, зборів та єдиного внеску, утримують податки, збори та внески із заробітної плати, проте до бюджетів не перераховують. За наслідками перевірок суб'єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, у січні - листопаді 2022 року донараховано 184,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 33,7 млн грн єдиного внеску та 10,8 млн грн військового збору.</p> <p>МВС поінформувало, що з керівниками підпорядкованих підприємств, установ та організацій постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин. Підпорядкованими підприємствами, установами та організаціями не допускається оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час. Виплата заробітної плати без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків не</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків протягом строку дії Угоди</p> <p>ДПС, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців</p> | <p>допускається.</p> <p>Нарахування і сплата податків та єдиного внеску здійснюється відповідно до вимог Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та Податкового кодексу.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Вінницької облдержадміністрації проводяться інспекційні заходи з питань виявлення неоформлених трудових відносин, до якої залучені інспектори праці, представники Національної поліції України, Державної податкової служби України, Державної служби України з безпеки на транспорті, Державної служби України з лікарських засобів та контролю за наркотиками, Державної міграційної служби України та органів місцевого самоврядування.</p> <p>Загальна кількість укладених трудових договорів за результатами вжитих заходів Управлінням Держпраці у Вінницькій області становить 14223, з яких 13805 (97%) укладено за результатами превентивної роботи.</p> <p>За порушення трудового законодавства винесено 96 приписів, складено та передано до суду 19 протоколів за ч.3 ст.41 КУпАП, винесено 1 постанову за ст. 188-6 КУпАП, складено 19 постанов про накладання штрафу відповідно до абзацу другого ч. 2 ст.265 КЗпПУ на суму 24,6 млн, грн, 3 матеріали направлено до правоохоронних органів.</p> <p>Органами Державної податкової служби області легалізовано працю 4662 найманих осіб, сплачено 12915,3 тис. грн податків, зборів, внесків.</p> <p>За результатами проведених перевірок з питань дотримання чинного законодавства при виплаті заробітної плати та інших доходів протягом січня-листопада 2022 року донараховано 17404,9 тис. грн, сплачено 20534,5 тис. грн, а саме: податку на доходи фізичних осіб – 14975,9 тис. грн (з яких надійшло 13208,5 тис. грн), військового збору – 886,6 тис. грн (з яких сплачено – 593,6 тис. грн), єдиного внеску – 1542,4 тис. грн (з яких сплачено 6732,4 тис. гривень).</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації інспекторами праці Головного управління Держпраці у Київській області було проведено 10374 інспекційних відвідувань суб'єктів господарювання</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>щодо виявлення незадекларованої праці, під час яких перевіряють документи бухгалтерської звітності, зокрема щодо нарахування та сплати єдиного внеску та податків. Виявлені порушення законодавства про працю додаються до акту інспекційного відвідування, виноситься припис про усунення порушень, а у разі його невиконання - виносяться штрафні санкції.</p> <p>Роз'яснювальна робота ГУ ДПС у Київській області сприяла залученню до державної реєстрації суб'єктів підприємницької діяльності 117 осіб, а додаткові надходження з єдиного податку склали 820,5 тис. гривень.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації Головним управлінням ДПС у Тернопільській області проводиться систематична інформаційно-роз'яснювальна робота щодо створення серед населення області атмосфери негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку на доходи фізичних осіб та єдиного внеску.</p> <p>Упродовж 2022 року за результатами превентивних та контрольних заходів із 5417 працівниками було укладено трудові договори, зокрема після інформаційно-роз'яснювальної роботи – 349 договорів, за результатами відвідувань роботодавців з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – 5068 договорів.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації СМУ Держпраці протягом січня-лютого 2022 року здійснено 658 інспекційних відвідувань з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), в ході яких було виявлено 10 працівників, допущених до роботи без укладання трудового договору та повідомлення органів ДПС. Протягом 2022 року проведено 6161 відвідування роботодавців з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства з питань оформлення трудових відносин.</p> <p>За даними Головного управління ДПС у Донецькій області, які були надані до 24.02.2022, легалізовано 1,2 тис робочих місць, додатково надійшло 1,6 млн грн єдиного внеску.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями</p> | <p>підготувати пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності, зокрема, шляхом поліпшення взаємодії з Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, Мінсоцполітики, МОЗ, Національна поліція, обласні, Київська міська держадміністрації за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці поінформувала, що 30.04.2021 укладено Угоду № 4 щодо взаємообміну інформаційними ресурсами між Держпраці та Держстатом (далі – Угода)., відповідно до пункту 2.2 якої здійснюється обмін інформацією (як правило у лютому місяці наступного за звітним роком).</p> <p>Взаємодія між органами та підрозділами Національної поліції, закладами охорони здоров'я та органами прокурати під час перевірки обставин смерті людини та нанесення тілесних ушкоджень здійснюється відповідно до спільних наказів МВС і МОЗ від 06.07.2016 № 612/679 “Про порядок обліку фактів звернення та доставлення до закладів охорони здоров'я осіб у зв'язку із заподіянням їм тілесних ушкоджень кримінального характеру та інформування про такі випадки органів і підрозділів поліції” та МВС, МОЗ і Генпрокуратури від 29.09.2017 № 807/1193/279 “Про затвердження Порядку взаємодії між органами та підрозділами Національної поліції, закладами охорони здоров'я та органами прокуратури України при встановленні факту смерті людини”.</p> <p>Мінсоцполітики та Фонд соціального страхування України поінформували, що здійснюється:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- щоквартальне надання Інституту медицини праці ім. Кундієва Національної академії медичних наук України відомостей щодо професійних захворювань за даними актів розслідування професійних захворювань за формою П-4;</li> <li>- щорічне надання Державній службі статистики України відомостей щодо виробничого травматизму за даними актів розслідування нещасних випадків за формою Н-1.</li> </ul> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації з метою підвищення ефективності обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, управління ВД Фонду соціального страхування України у Київській області приєдналось до централізованої інформаційно-аналітичної системи обліку і аналізу нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві (далі</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>– ЦІАС), чим забезпечено автоматизовану діяльність служби страхових експертів з охорони праці в питаннях обліку нещасних випадків та профзахворювань, формування і ведення реєстрів, проведення аналізу і звітності з виробничого травматизму, організації його профілактики.</p> <p>Інформація про нещасні випадки і профзахворювання доводиться до роботодавців страховими експертами з охорони праці відділень безпосередньо на місцях під час здійснення ними профілактичної роботи та шляхом оприлюднення щотижневої інформації на веб-сторінці управління (<a href="http://www.fssu.gov.ua/fse/control/kievobl/uk/index">http://www.fssu.gov.ua/fse/control/kievobl/uk/index</a>).</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації згідно з Порядком розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 (далі – Порядок), управління Держпраці веде оперативний облік нещасних випадків, що підлягають спеціальному розслідуванню, постраждалих від гострих професійних захворювань (отруєнь) та/або аварій. Для підвищення ефективності оперативного обліку тісно співпрацює по обміну інформації з управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Тернопільській області, закладами охорони здоров'я, Головним управлінням Національної поліції у Тернопільській області, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації у звітному періоді поточного року СМУ Держпраці спільно з представниками управління ВД Фонду соціального страхування України в Донецькій області, представниками профспілкових органів підприємств, об'єднань профспілок, роботодавців, лікувально-профілактичних закладів організовано та проведено 422 розслідування причин виникнення хронічних професійних захворювань. Спеціалісти СМУ Держпраці взяли участь у розслідуванні 172 випадків гострих професійних захворювань на коронавірусну хворобу COVID-19 в медичних працівників, з них 2 - зі смертельним наслідком. Облік професійних захворювань проводиться відповідно до вимог Порядку.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>З метою покращення ефективності обліку професійних захворювань щомісячно проводиться обмін інформацією з робочим органом Фонду соціального страхування України, здійснюється контроль за своєчасністю та об'єктивністю розслідування нещасних випадків на виробництві, їх документальним оформленням і веденням обліку, виконанням заходів з усунення причин нещасних випадків.</p> <p>Протягом 2022 року територіальними слідчими підрозділами Головного управління Національної поліції в Донецькій області (далі – ГУНП в Донецькій області) до Єдиного реєстру досудових розслідувань, без врахування закритих, внесено 18 кримінальних правопорушень, пов'язаних з порушеннями правил безпеки під час виконання робіт з підвищеною небезпекою, що спричинило загибель людей або інші тяжкі наслідки (ч. 2 ст. 272 КК України).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>3.5. Протягом дії Угоди спільно напрацювати та запровадити механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я</p> | <p>розробити разом з представниками сторін Угоди узгоджені механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, Мінфін, ДПС, Пенсійний фонд України, Мінекономрозвитку за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці напрацьовуються механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників.</p> <p>Державною установою „Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці”, на замовлення Держпраці підготовлено проект “Методичних рекомендацій щодо опрацювання підходів підвищення мотивації роботодавців до покращення економічної ефективності виробництв через безпеку і здоров'я на роботі”.</p> <p>Мінекономіки повідомляє, що з метою напрацювання узгодженого механізму економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників та на виконання пункту 2 Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989-р, пункту 1316 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженому постановою</p> |

|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 1106, та пунктів 289, 291 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2022 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 15.02.2022 № 2036, розроблено проект Закону України “Про безпеку та здоров’я працівників на роботі” (далі - проект Закону).</p> <p>Проект Закону після розгляду Урядом повернуто на доопрацювання (лист Секретаріату Кабінету Міністрів України від 21.12.2022 № 26997/0/2-22). Наразі проект Закону готується для повторного подання на розгляд Кабінету Міністрів України.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.6. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах | <p>звернутися до керівників підприємств із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці поінформувала, що з метою попередження допущення роботодавцями порушень прав працівників на безпечні і здорові умови праці, а також на пільги і компенсації за роботу з важкими та шкідливими умовами праці впродовж січня-лютого 2022 року територіальними органами Держпраці проведено 3 тис. 318 семінарів, нарад, прес-конференції з питань додержання законодавства про працю, в частині надання пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах.</p> <p>У січні-лютому 2022 року інспекторами праці проведено 147 заходів державного нагляду (контролю) з питань дотримання роботодавцями вимог Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, за результатами яких виявлено 47 порушень щодо організації і строків проведення атестації робочих місць за умовами праці, у тому числі 43 випадки не проведення атестації робочих місць за умовами праці та 4 випадки порушення термінів її проведення.</p> <p>За результатами перевірок на посадових осіб, які допустили зазначені порушення:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- складено та передано до суду на розгляд 20 протоколів про адміністративні правопорушення відповідно до частини першої статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.;</li> <li>- внесено 37 приписів про усунення виявлених порушень (5 роботодавців усунули виявлені порушення);</li> <li>- внесено 15 подань керівникам та власникам підприємств,</li> </ul> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>установ, організацій про притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>В ході проведення заходів державного контролю також виявлено 3 порушення щодо надання додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (стаття 76 КЗпП) та 6 порушень щодо видачі молока і лікувально-профілактичного харчування на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці (стаття 166 КЗпП).</p> <p>Впродовж березня-грудня 2022 року заходи державного нагляду (контролю) територіальними органами Держпраці не проводились оскільки відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 “Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану”, були призупинені на період воєнного стану.</p> <p>МВС поінформувало, що атестація робочих місць у підпорядкованих підрозділах проводиться вчасно.</p> <p>Мінінфраструктури поінформувало, що атестація робочих місць за умовами праці проводиться на підприємствах і організаціях, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в АТ “Укрпошта” своєчасно проводиться атестація робочих місць та надаються пільги і компенсації працівникам за роботу у важких та шкідливих умовах;</li> <li>- в АТ “Укрзалізниця” за результатами атестації робочих місць працівникам залізничного транспорту надаються пільги та компенсації відповідно до вимог чинного законодавства України;</li> <li>- в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” своєчасно проводиться атестація робочих місць за умовами праці та за результатами атестації надаються у повному обсязі працівникам пільги та компенсації.</li> </ul> <p>Фонд державного майна України, як орган управління корпоративними правами держави суб’єктів господарювання звернувся до керівників підприємств листом від 12.01.2023 № 1071775 із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.</p> <p>В діючих галузевих угодах передбачені рекомендації Держкомтелерадіо щодо забезпечення фінансування атестації робочих місць за умовами праці робітників, які працюють у шкідливих та важких умовах, та забезпечення відповідно до діючих нормативів їх права на компенсації, пільгове пенсійне забезпечення та інше; за результатами атестації розробляти заходи щодо покращення умов праці та включати їх до колективного договору підприємства.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації виконання забезпечується відповідно до вимог діючого законодавства.</p> <p>За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації своєчасне проведення атестації робочих місць на підприємствах області контролюється шляхом проведення перевірок.</p> <p>До 24.02.2022 питання щодо проведення атестації робочих місць перевірялись на 19 підприємствах, за результатами 4 перевірок встановлено порушення Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, 4 приписи, складено та передано до суду 4 протоколи згідно ч. 1 ст. 41 КУпАП.</p> <p>Проведено 159 семінарів на підприємствах, установах, організаціях з питань атестації робочих місць.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації фактів не проведення або порушення строків проведення атестації робочих місць за умовами праці у звітному періоді 2022 року встановлено не було. Звернення громадян з цього питання не надходили.</p> <p>Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з основних питань діяльності, спеціалістами СМУ Держпраці звертається увага керівників підприємств на необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно - гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  | <p>опрацювати пропозиції сторін щодо внесення змін до законодавства з метою сприяння своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Згідно з пунктом 6 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (далі – Порядок), атестація робочих місць передбачає, зокрема, комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам.</p> <p>Відповідно до статті 1 Закону України „Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення” державні санітарні норми та правила, санітарно-гігієнічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти (далі – санітарні норми) – це обов’язкові для виконання нормативно-правові акти центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, що встановлюють медичні вимоги безпеки щодо середовища життєдіяльності та окремих його факторів, недотримання яких створює загрозу здоров’ю і життю людини та майбутніх поколінь, а також загрозу виникнення і розповсюдження інфекційних хвороб та масових неінфекційних захворювань (отруєнь) серед населення.</p> <p>Згідно з підпунктом 12 пункту 4 Положення про Міністерство охорони здоров’я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 267 (зі змінами), державні санітарні норми і правила, санітарно-епідеміологічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти, а також санітарні правила та норми</p> |

|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>у сфері охорони праці затверджує МОЗ.</p> <p>На сьогодні чиним є наказ Міністерства охорони здоров'я України від 14.07.2020 № 1596 „Про затвердження гігієнічних регламентів допустимого вмісту хімічних і біологічних речовин у повітрі робочої зони та класифікації небезпечності хімічних речовин” (зі змінами).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>3.7. Під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог</p> | <p>забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Держпраці, Мінекономрозвитку, ДРС, Мін'юст за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що опрацювання та прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці провадяться центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці, за участю професійних спілок та за погодженням з органами державного нагляду за охороною праці (частина перша статті 28 Закону України „Про охорону праці”).</p> <p>На виконання статті 8 Закону України „Про соціальний діалог” та частини першої статті 28 Закону України „Про охорону праці”, з урахуванням вимог Порядку подання нормативно-правових актів на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України та проведення їх державної реєстрації, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12.04.2005 № 34/5, зареєстрованого в Мін'юстиці 12.04.2005 за № 381/10661, Держпраці забезпечує дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці.</p> |
| Кабінет Міністрів України зобов'язується:                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>3.8. Протягом I кварталу кожного року оприлюднювати інформацію про стан охорони праці в Україні</p>                                                                                                    | <p>забезпечити оприлюднення інформації про стан охорони праці в Україні</p> <p>щороку протягом I кварталу під час дії Угоди</p> <p>Держпраці</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що інформаційно-аналітичну довідку „Про стан охорони праці в Україні у 2022 році та пріоритетні напрями роботи у 2023 році” буде оприлюднено у визначений даним пунктом угоди термін.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>3.9. Щороку розглядати на урядовому рівні за участю</p>                                                                                                                                                | <p>розглядати на урядовому рівні за участю представників сторін</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що інформацію про стан виробничого</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| сторін соціального діалогу стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні                                                                                                                                                                                                                                                                       | соціального діалогу інформацію про стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок                                                                                                                                                 | травматизму в Україні за 2021 рік узагальнено, підготовлено відповідні інформаційно-аналітичні матеріали та у супроводі листа від 11.03.2022 № 1238/1/9.2-22 надіслано Мінекономіки для подальшого розгляду на урядовому рівні.<br>Протягом першого кварталу 2023 року буде узагальнено інформацію про стан виробничого травматизму в Україні за 2022 рік, підготовлено відповідні інформаційно-аналітичні матеріали та надіслано Мінекономіки для подальшого розгляду на урядовому рівні.<br>Для оперативного інформування про стан виробничого травматизму в Україні, на сайті Держпраці функціонує спеціальна рубрика „Травматизм. Статистика. Причини” (посилання: <a href="https://dsp.gov.ua/category/diyalnist/travmatyzm-statystykaprychyny/">https://dsp.gov.ua/category/diyalnist/travmatyzm-statystykaprychyny/</a> )                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.10. Публікувати узагальнену інформацію про:<br><br>– стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників – щороку;<br><br>– пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності – один раз на два роки | забезпечити публікацію узагальненої інформації про:<br><br>стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників щороку протягом строку дії Угоди<br><br>Держпраці, Держстат, Мінсоцполітики, МОЗ<br><br>пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності один раз на два роки протягом строку дії Угоди<br><br>Держстат | <b>Виконується</b><br>Інформація Держпраці міститься в п. 3.6.<br>Також Держпраці поінформувала, що з початку 2022 року територіальними органами Держпраці складено 6 163 акти стосовно визначення категорій працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам.<br>Визначено категорії працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам на підприємствах із загальною кількістю 988 837 працівників, з них підлягають медичним оглядам – 395 204 працівники. За результатами медичних оглядів оглянуто - 253 610 працівників, з них у 357 працівників виявлено підозру на професійне захворювання.<br>Держстат інформував, що інформація щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці, отримується в рамках державного статистичного спостереження "Умови праці на підприємствах" один раз на два роки. Відповідно до плану державних статистичних спостережень на 2022 рік публікація зазначеної інформації за 2021 рік була запланована на травень 2022 року. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>У зв'язку із військовою агресією російської федерації проти України, згідно з положеннями пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у періоддії воєнного стану або стану війни" частина респондентів скористалася правом не подавати звіти, що унеможлиблює формування органами державної статистики об'єктивної статистичної інформації, зокрема й щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці. Поновлення оприлюднення зазначеної статистичної інформації, відбудеться після завершення встановленого законом терміну для подання статистичної та фінансової звітності.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>3.11. Забезпечувати здійснення державного нагляду (контролю) в сфері праці та охорони праці відповідно до ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві</p> | <p>опрацювати за участю сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства у частині приведення механізму державного нагляду (контролю) у сфері праці та охорони праці у відповідність із Законом України "Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності" та ратифікованими Україною Конвенціями Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, ДРС, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>З метою імплементації в національне законодавство норм Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві, особливості здійснення заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю були визначені постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 (далі – Постанова), якою було затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю.</p> <p>Рішенням Окружного адміністративного суду міста Києва від 28.04.2021 у справі № 640/17424/19, залишеним без змін постановою Шостого апеляційного адміністративного суду від 14.09.2021, Постанову визнано протиправною та нечинною. Таким чином, судами підкреслено, що Постанова за своєю суттю суперечить вимогам чинного законодавства.</p> <p>У 2019 році з подібних мотивів судом було визнано нечинною постанову Кабінету Міністрів України від 29.04.2017 № 295 "Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", якою було також було затверджено Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю.</p> <p>Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 (зі змінами)</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>в Україні із 05 години 30 хвилин 24.02.2022 введено воєнний стан.</p> <p>Відповідно до статті 16 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” (далі – Закон) у період дії воєнного стану центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та його територіальні органи можуть здійснювати за заявою працівника або профспілки позапланові заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання та фізичними особами, які використовують найману працю, в частині додержання вимог цього Закону, а також з питань виявлення неоформлених трудових відносин та законності припинення трудових договорів.</p> <p>Водночас, пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 “Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану” припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану.</p> <p>З урахуванням чинних на період дії воєнного стану обмежень Держпраці проводяться інформаційні заходи з метою інформування роботодавців та працівників про вимоги законодавства про працю.</p> <p>В рамках оновлення законодавства про працю Мінекономіки розробляється проект Закону України “Про працю”, яким, зокрема, пропонується врегулювати порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю відповідно до Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві, що дозволить закріпити відповідні норми на законодавчому рівні.</p> <p>Проект передбачає визначення завдань та функцій державної інспекції праці, прав та обов’язків інспекторів праці та об’єктів відвідувань, встановлює механізм проведення інспекційних відвідувань та застосування заходів впливу за порушення законодавства про працю.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>Законопроектом, зокрема, визначатимуться особливості здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин.</p> <p>Зазначений проект акта на виконання Закону України “Про деєрадянiзацію законодавства України” та Плану заходів з опрацювання нормативно-правових актів Союзу РСР та Української РСР (Української СРР) з метою визначення положень, які доцільно інкорпорувати до законодавства України, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16.12.2022 № 1148-р, буде подано на розгляд Уряду.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>3.12. Завершити протягом 2019 року створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”</p> | <p>завершити створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”</p> <p>протягом 2019 року</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p> | <p><b>Виконано</b></p> <p>В межах штатних розписів в центральних і місцевих органах виконавчої влади створено і укомплектовано служби охорони праці, відповідальні за виконання повноважень з державного управління охороною праці, що передбачено статтями 33, 34 Закону України „Про охорону праці”.</p> <p>МВС поінформувало, що в апараті МВС створено самостійний структурний підрозділ - сектор охорони праці (наказом МВС від 16.04.2021 № 293 затверджено нове Положення про сектор охорони праці).</p> <p>Наказом МВС від 09.04.2022 № 333 “Про затвердження штату Головного сервісного центру МВС” було створено новий окремий підрозділ – сектор з питань охорони праці.</p> <p>Відповідно до наказу ДМС від 08.02.2017 № 23 затверджено структуру апарату Державної міграційної служби України, якою у відділі планування кар’єри, розвитку та оцінювання персоналу Управління персоналу визначено уповноважену особу, на яку покладено виконання функцій з цивільного захисту, охорони праці та пожежної безпеки.</p> <p>У структурі апарату ДСНС створено управління організації медичного забезпечення, медико-біологічного захисту та охорони праці, на яке покладено функції та повноваження з державного управління охороною праці в системі ДСНС відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”.</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>У ДПСУ створено відповідні служби з охорони праці.</p> <p>У Мінсоцполітики створено та функціонує відділ з питань цивільного захисту та охорони праці Управління адміністративного забезпечення.</p> <p>У структурі Держкомтелерадіо є сектор матеріально-технічного забезпечення, охорони праці та пожежної безпеки (3 штатні одиниці).</p> <p>Мінінфраструктури поінформувало, що економічна мотивація керівників і працівників до безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків проводиться відповідно до Положення про систему управління охороною праці в АТ “Укрпошта”.</p> <p>У штаті Укравтодору працює належним чином укомплектований підрозділ з охорони праці.</p> <p>Функції щодо організації і здійснення заходів з питань охорони праці покладено на один із структурних підрозділів Державіаслужби.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Розпорядженням голови Тернопільської облдержадміністрації від 25.11.2019 № 736-од/01.02-01 „Про стан охорони праці та виробничого травматизму в області” голів районних державних адміністрацій зобов’язано створити структурні підрозділи з охорони праці.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації місцевими органами виконавчої влади приділяється значна увага в питаннях охорони праці, основні обов’язки щодо вивчення стану охорони праці на підприємствах в цьому напрямку покладені у більшості випадків на відповідні управління соціального захисту населення, які є структурними підрозділами органів місцевого самоврядування. СМУ Держпраці, управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Донецькій області місцевим органам виконавчої влади надавалась допомога та консультації в створенні структурних підрозділів з охорони праці.</p> <p>З метою забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони праці та відповідно до вимог статті 34 Закону України «Про охорону праці» у штатному розписі районних державних</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | адміністрацій Львівської області визначено спеціалістів з охорони праці, відповідно до доручення голови обласної державної адміністрації від 12.05.2021 №17/0/6-21.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>опрацювати питання щодо внесення необхідних змін до положень про міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення місцевих держадміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33-34 Закону України “Про охорону праці”</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання зазначеного положення, питання перебуває на постійному контролі.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також зазначають про виконання зобов’язання.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації опрацьовуються всі пропозиції сторін щодо внесення змін до законодавства з метою сприяння своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.</p> <p>В Чернівецькій області забезпечується виконання чинного законодавча та реалізація державної політики в галузі охорони праці.</p> <p>Кіровоградська облдержадміністрація зазначила, що при надходженні відповідних нормативно-правових актів від центральних органів виконавчої влади будуть опрацьовані питання щодо внесення необхідних змін до положень про структурні підрозділи місцевих державних адміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33-34 Закону України "Про охорону праці".</p> |
| 3.13. Відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення | <p>бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці</p> <p>щороку</p> <p>головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінфін поінформував, що у розрахунках до кошторисів бюджетних установ, що належать до сфери управління Мінфіну, на 2022 рік передбачено видатки на охорону праці відповідно до вимог статті 19 Закону України “Про охорону праці” з урахуванням фінансових можливостей установи.</p> <p>МВС поінформувало, що розмір видатків на охорону праці відображається у фінансових планах підприємств, установ та організацій на відповідний рік. Кошти на охорону праці виділяються щорічно.</p> <p>При складанні бюджетних запитів та розрахунків до кошторисів розпорядниками коштів нижчого рівня враховуються видатки на</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                        |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                        | <p>головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити здійснення контролю за виконанням доручення щороку</p> <p>головні розпорядники бюджетних коштів</p> | <p>охорону праці. Головний розпорядник відповідно до бюджетного законодавства забезпечує контроль за ефективним та раціональним використанням коштів.</p> <p>Держкомтелерадіо зазначило, що в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення зобов'язано керівників організацій щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці”; у галузевій угоді у видавничо-поліграфічній сфері керівникам підприємств рекомендовано забезпечувати фінансування заходів з охорони праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік.</p> <p>Держпраці поінформувала, що відповідно до пункту 4 Переліку заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994, отримано послуги з проведення короткострокових семінарів з питань охорони праці для працівників Держпраці (у 2022 році сума 54 920 гривень).</p> <p>Мін’юст поінформував, що у розрахунках до кошторису на 2022 рік апарату Мін’юсту передбачено видатки на охорону праці. Мін’юстом доручено розпорядникам бюджетних коштів нижчого рівня передбачати у розрахунках до кошторисів видатки на охорону праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці”.</p> <p>Відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів апарату Держстату та його територіальних органів видатки на охорону праці передбачаються окремим розділом.</p> <p>Видатки на охорону праці передбачаються кошторисами головних управлінь Пенсійного фонду України в областях, м. Києві та апарату ПФУ в межах фінансових можливостей за видатками на фінансування адміністративних витрат, пов’язаних з виконанням ПФУ функцій.</p> |
| 3.14. Розглянути до 31 грудня 2019 р. за участю сторін | розглянути за участю представників сторін соціального діалогу питання                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| соціального діалогу питання щодо ратифікації Конвенцій Міжнародної організації праці: | щодо ратифікації таких Конвенцій Міжнародної організації праці:                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| – № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму;                    | <p>– № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму до 31 грудня 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконано</b></p> <p>Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму (далі – Конвенція МОП № 121) спрямована на забезпечення надання відповідної допомоги потерпілим внаслідок нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.</p> <p>Процедуру розслідування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань визначено Порядком розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 (зі змінами).</p> <p>Передбачені нормами Конвенції МОП № 121 види допомоги, в тому числі медичної, порядок та підстави для їх отримання визначено Законом України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та нормативно-правовими актами.</p> <p>Перелік професійних захворювань, про які йде мова у Конвенції МОП № 121, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 08.11.2000 № 1662 (зі змінами).</p> <p>Конвенція МОП № 121 в цілому відповідає чинному законодавству України та може бути подана до Верховної Ради України на ратифікацію.</p> |
| – № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах;           | <p>– № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах до 31 грудня 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони</p>                                                                                              | <p><b>Виконано</b></p> <p>Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах (далі – Конвенція МОП № 152) спрямована на підвищення рівня безпеки при виконанні портових робіт, головне місце серед яких займають вантажно-розвантажувальні операції.</p> <p>Мінімальні вимоги щодо безпеки та здоров’я працівників під час виконання робіт у морських портах (НПАОП 61.0-7.01-20), розроблені Держпраці та затверджені наказом Мінекономіки від</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                      | <p>роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>                                                                                                                                                                                                                                              | <p>18.11.2020 № 2352, зареєстрованим в Мін'юсті 12.01.2021 за № 33/35655 (далі – Наказ №2352). В 2015 році Держпраці оприлюднила НПАОП 0.00-1.75-15 Правила охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт дія яких розповсюджується і під час виконання портових робіт.</p> <p>Статтею 13 Конвенції МОП № 152 вимагається забезпечити безпечну експлуатацію обладнання в частині надійного огороження небезпечних його частин. Під час виконання перевірок або виконання превентивних заходів обов'язково звертається увага цим питанням.</p> <p>Питання щодо ратифікації Конвенції МОП № 152 Держпраці обговорювалося з представників сторін соціального діалогу під час узгодження проекту Наказу № 2352.</p> <p>Конвенція МОП № 152 в цілому відповідає чинному законодавству України та може бути подана до Верховної Ради України на ратифікацію.</p>                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві;</p> | <p>– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві</p> <p>до 31 грудня 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що окремо обговорено найбільш проблемні аспекти сучасного законодавства та економічної ситуації, які регулюють та впливають на стан обладнання і безпеки ведення будівельних робіт.</p> <p>Проведено профілактично-роз'яснювальну роботу з питань запобігання гострим професійним захворюванням, зокрема викликаних COVID-19. Окрему увагу приділено питанням безпеки ведення будівельно-ремонтних робіт.</p> <p>Учасникам превентивних заходів неодноразово доведені вимоги нормативно-правових актів з охорони праці під час медоглядів, проведення навчання та інструктажів з охорони праці.</p> <p>Також розглядалися питання щодо профілактики нещасних випадків на виробництві, розроблення і реалізації заходів щодо усунення порушень законодавства про охорону праці, виявлених під час проведення планових перевірок. За результатами аналізу настання нещасних випадків висвітлено завдань щодо їх профілактики. Особлива увага зверталась на основні недоліки функціонування систем управління охороною праці на</p> |

|                                                                    |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    |                                                                                                                                                     | <p>підприємствах, виконання комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці на підприємствах.</p> <p>Посадові особи Держпраці роз'ясняли вимоги до персоналу, організаційні та технічні заходи, що забезпечують безпеку під час виконання будівельних робіт. Особливу увагу приділено дотриманню вимог безпеки під час виконання робіт на висоті, зокрема виконанню повного комплексу підготовчих робіт, оформленню та виконанню карт технологічних процесів.</p> <p>Розв'язання цих та інших проблем охорони праці у будівництві стане можливим у разі успішної ратифікації Конвенції про безпеку та гігієну праці у будівництві № 167 (далі – Конвенція МОП № 167) та повної імплементації Директиви Ради ЄС 92/57/ЄЕС від 24.06.1992 Про виконання мінімальних вимог щодо безпеки і захисту здоров'я на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках (далі – Директива Ради ЄС 92/57/ЄЕС).</p> <p>На сьогодні імплементовано у національне законодавство Директиву Ради ЄС 92/57/ЄЕС, як наказ Мінсоцполітики від 23.06.2017 № 1050 „Про затвердження Мінімальних вимог з охорони праці на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках”, зареєстрований в Мін'юсті 08.09.2017 за № 1111/30979.</p> <p>Питання щодо підвищення стану охорони праці на будівельних підприємствах в Україні знаходиться на постійному контролі Держпраці.</p> <p>Після реалізації плану заходів Концепції, яка забезпечить імплементацію в національне законодавство норм Директиви Ради ЄС № 89/391/ЄЕС, буде можливим прийняти рішення стосовно імплементації положень Конвенції МОП № 167.</p> |
| – № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці | <p>– № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці</p> <p>до 31 грудня 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомила, що основними принципами Конвенції № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці (далі – Конвенція МОП № 187) є: оцінка професійних ризиків чи небезпек; боротьба з професійними ризиками чи небезпеками в місцях їх виникнення; розвиток національної культури профілактики</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        | <p>заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>                                                                                                 | <p>в сфері безпеки та гігієни праці, яка включає інформацію, консультації та підготовку.</p> <p>Значна частина норм та положень Конвенції МОП № 187 фактично міститься у Директиві Ради ЄС № 89/391/ЄЕС від 12.06.1989 про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи (далі – Директива Ради ЄС № 89/391/ЄЕС).</p> <p>Урядом прийнято розроблене Держпраці розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989 „Про схвалення Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні та затвердження плану заходів щодо її реалізації”.</p> <p>Концепція реформування системи управління охороною праці в Україні (далі - Концепція) є основою для запровадження національної системи управління безпекою та гігієною праці, сформованої на принципах запобігання виробничих ризиків та заохочення до створення безпечних і здорових умов праці.</p> <p>Реалізація Концепції, яка забезпечить імплементацію в національне законодавство норм Директиви Ради ЄС № 89/391/ЄЕС, буде здійснюватися шляхом виконання плану заходів щодо реалізації Концепції (далі – план заходів).</p> <p>Після реалізації плану заходів буде можливим прийняти рішення стосовно імплементації положень Конвенції МОП № 187.</p> |
| <p>3.15. Забезпечити розміщення на офіційному сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання</p> | <p>забезпечити розміщення та оновлення на офіційному веб-сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>На офіційному веб-сайті Держпраці у розділі „Діяльність”, підрозділ „Реєстри” розміщувалась зведена інформація про суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці інших суб'єктів господарювання. Інформація містить контактні дані та перелік основних питань, згідно з якими проводиться навчання з питань охорони праці. Перелік суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці, в оперативному порядку оновлюється на підставі даних, отриманих від міжрегіональних управлінь Держпраці.</p> <p>Наразі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.03.2022 № 263 “Деякі питання забезпечення функціонування інформаційно-комунікаційних систем, електронних комунікаційних</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>систем, публічних електронних реєстрів в умовах воєнного стану” зведена інформація не оприлюднюється.</p> <p>Водночас, на офіційному веб-сайті Держпраці розміщено Реєстр декларацій відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці, в тому числі суб’єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>3.16. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту</p> | <p>вживати заходів до забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці сприяє реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту, що визначено статтею 41 Закону України „Про охорону праці” шляхом соціального діалогу, надання консультацій та роз’яснень, превентивної діяльності.</p> <p>Інші органи виконавчої влади також вживають заходів з метою забезпечення реалізації відповідного права профспілок.</p> <p>МВС поінформувало, що відповідно до колективного договору між МВС та первинною профспілковою організацією апарата МВС, профспілками здійснюється контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов.</p> <p>Працівники, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці мають додаткову оплачувану відпустку, оплату праці в підвищеному розмірі й інші пільги та компенсації тощо.</p> <p>Профспілкові організації здійснюють незалежну експертизу умов праці та у разі необхідності надають пропозиції щодо покращення виробничого середовища та забезпечення їх безпечної роботи.</p> <p>ПФУ повідомив, що в рамках виконання законодавства про охорону праці в частині забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту Пенсійним фондом України здійснено придбання у 2021–2022 роках 200 респіраторів та 140 протигазів.</p> <p>Мінінфраструктури поінформувало, що колективними</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>договорами АТ “Укрпошта” та АТ “Укрзалізниця” передбачено право профспілок щодо здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарнопобутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту.</p> <p>Також зазначені положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки.</p> <p>Мін’юст поінформував, що профспілка Укрдержархіву має право громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту.</p> <p>Для забезпечення безпечних умов праці в Укрдержархіві вживаються заходи щодо належного стану безпеки, санітарії і гігієни праці, що передбачено Правилами внутрішнього службового розпорядку Державної архівної служби України, ухваленими зборами трудового колективу Укрдержархіву.</p> <p>В установах, що належать до сфери управління Укрдержархіву спільно з профспілками вживаються заходи щодо забезпечення законодавства про охорону праці, облаштування куточків з матеріалами про охорону праці, дотримання санітарних вимог.</p> <p>В центральних державних архівах (ЦДАВО України, ЦДНТА України) профспілка приймає участь у роботі комісії з питань охорони праці, у розробці комплексних заходів з питань охорони праці, опрацюванні та прийнятті документів про охорону праці, оцінюванні умов праці на робочих місцях.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації вживаються заходи до забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту.</p> <p>Кіровоградською облдержадміністрацією, в межах повноважень, вживаються заходи щодо забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту.</p> <p>У січні-лютому 2022 року під час проведення обстежень підприємств, установ, організацій на 7 об'єктах встановлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>незадовільний санітарно-гігієнічний та санітарно-технічний стан приміщень на 3 об'єктах;</li> <li>незабезпечення спецодягом та засобами індивідуального захисту на 2 об'єктах;</li> <li>не ведуться особові картки обліку видачі ЗІЗ на 3 об'єктах;</li> <li>не забезпечені санітарно-побутовими приміщеннями (душові, рукомийники, шафи для одягу, гардеробні) на 2 об'єктах.</li> </ul> <p>Виявлені недоліки під час обстежень включені до приписів, які вручались керівникам та посадовим особам даних об'єктів.</p> <p>Проводиться спільна робота з закладами охорони здоров'я.</p> <p>Складено 351 акт визначення категорій осіб, які підлягають періодичним медичним оглядам та погоджено 351 списків на проходження періодичних медичних оглядів, погоджено заключних актів за результатами медичних оглядів 327.</p> <p>У 2022 році не встановлено повного невиконання рекомендацій заключного акту за результатами періодичного медичного огляду працівників.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою взаємодії у здійсненні державного нагляду і громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та охорону праці між Управлінням Держпраці у Тернопільській області та Тернопільською обласною радою профспілок підписано угоду про співпрацю. Документ передбачає співпрацю у проведенні</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                      |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                      |                                                                                                                       | <p>інформаційно-роз'яснювальної роботи, наданні інформаційних та консультаційних послуг, участь представників профспілкових організацій у заходах Управління Держпраці з державного нагляду (контролю) щодо додержання законодавства про охорону та гігієну праці, соціальне страхування (в межах визначеної компетенції) на підприємствах, в установах, організаціях, у тому числі за зверненнями працівників чи профспілкових організацій.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації посадові особи СМУ Держпраці протягом звітного періоду сприяли реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту, зокрема через надання консультацій з наступних тем: “Обов’язки та права представника первинної організації профспілки та представника профспілкового органу вищого рівня при участі у комісії (спеціальної комісії) з розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь)”, “Право профспілок вносити роботодавцям подання з питань охорони праці щодо проведення технічного огляду, експертного обстеження машин, механізмів устаткування підвищеної небезпеки та одержувати від них аргументовану відповідь”, “Важливість громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту, якій здійснюють профспілки”.</p> |
| Соціальний захист працюючих                                                                          |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Сторони домовилися:                                                                                  |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.30. Під час визначення розміру прожиткового мінімуму в проєкті закону про Державний бюджет України | визначати розмір прожиткового мінімуму у проєкті закону про Державний бюджет України на відповідний рік з урахуванням | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінфін поінформував, що згідно із Законом України “Про державні соціальні стандарти та державні гарантії” прожитковий мінімум є базовим державним соціальним стандартом, на основі</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>на відповідний рік керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму, визначеним відповідно до законодавства</p> | <p>положень законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичного розміру прожиткового мінімуму, визначеного відповідно до законодавства</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінфін, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>якого визначаються розміри основних державних соціальних гарантій, у тому числі пенсії, соціальні допомоги, мінімальна заробітна плата тощо. Одним із принципів бюджетної системи України Бюджетним кодексом України визначено збалансованість, згідно з яким повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період. Слід також зауважити, що Конституційний Суд України своїм Рішенням від 26.12.2011 № 20-рп/2011 підкреслив, що одним з визначальних елементів у регулюванні суспільних відносин у соціальній сфері є додержання принципу пропорційності між соціальним захистом громадян і фінансовими можливостями держави.</p> <p>Проект закону України про Державний бюджет України на відповідний рік готується з урахуванням основних прогнозних макроекономічних і соціального розвитку України та основних завдань бюджетної політики, спрямованих на забезпечення збалансування державних фінансів.</p> <p>Тому питання встановлення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати на відповідний рік вирішується з урахуванням реальних фінансових можливостей держави в частині забезпечення своєчасного й у повному обсязі фінансування вже прийнятих рішень щодо соціального захисту населення.</p> <p>Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” було встановлено прожитковий мінімум на одну особу в розрахунок на місяць з 01 січня – 2 393 грн, з 01 липня – 2 508 грн, з 01 грудня – 2 589 грн, а для основних соціальних і демографічних груп населення:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>дітей віком до 6 років: з 01 січня – 2 100 грн, з 01 липня – 2 201 грн, з 01 грудня – 2 272 грн;</li> <li>дітей віком від 6 до 18 років: з 01 січня – 2 618 грн, з 01 липня – 2 744 грн, з 01 грудня – 2 833 грн;</li> <li>працездатних осіб: з 01 січня – 2 481 грн, з 01 липня – 2 600 грн, з 01 грудня – 2 684 грн;</li> <li>осіб, які втратили працездатність: з 01 січня – 1 934 грн, з 01 липня – 2 027 грн, з 01 грудня – 2 093 гривні.</li> </ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.31. Забезпечувати за участю сторін соціального діалогу опрацювання питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму</p>                    | <p>опрацювати за участю представників сторін Угоди питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору)”, який передбачає зміну методології визначення прожиткового мінімуму та упорядкування сфери його застосування. Законопроект зареєстровано у Верховний Раді України 08.02.2021 за № 5045.</p> <p>У 2022 році забезпечувалось доопрацювання до II читання проекту Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення” (реєстр. № 3515 від 22.05.2020), який передбачає удосконалення методології визначення прожиткового мінімуму та включений до порядку денного дев'ятої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання.</p> |
| <p>3.32. Сприяти ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася</p>                                    | <p>вживати заходів з метою ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції</p>                                          | <p>Питання опрацьовується. За потреби пропонується обговорити під час спільних заходів Сторін Генеральної угоди.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>3.33. Вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій</p> | <p>вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>                                                                                                                                           | <p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінсоцполітики прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 16.02.2022 № 118 „Про індексацію пенсій та заходи щодо підвищення рівня соціального захисту найбільш вразливих верств населення у 2022 році”, відповідно до якої з 01.03.2022:</p> <p>проведено перерахунок пенсії із застосуванням коефіцієнта</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок

збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, який враховується для обчислення пенсії, в розмірі 1,14 (підвищено пенсії більше ніж 10 млн осіб), підвищено з 2 200 грн до 2 300 грн мінімальну пенсійну виплату особам із повним страховим стажем 30/35 років (жінки / чоловіки) і особам з інвалідністю I групи (чисельність осіб, розмір пенсії яких збільшився, – 1 491 970 осіб);

збільшено з 1 934 грн до 2 100 грн розмір мінімальної пенсійної виплати непрацюючим пенсіонерам із числа одержувачів мінімальних пенсій, державної допомоги одержувачам державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю, а також особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю, які одержують державну соціальну допомогу (чисельність осіб, розмір пенсії яких збільшився, – 1 782 960 осіб);

проіндексовано на 14 % розміри щомісячних компенсаційних виплат до пенсії осіб старше 75 років (чисельність осіб, розмір пенсії яких збільшився, – 2 317 600 осіб).

Відповідно до частини другої статті 44 Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” з 1 червня з доплатою за квітень та травень проведено автоматичний перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам із урахуванням зарплати у період роботи та набутого страхового стажу (станом на 01.04.2022 в Україні 10,8 млн пенсіонерів, з яких 2,7 млн обліковуються як працюючі).

З 1 липня у зв’язку зі збільшенням розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, відповідно до Закону України „Про Державний бюджет України на 2022 рік”, підвищено мінімальний розмір пенсії за віком з 1 934 до 2 027 грн, розміри надбавок і підвищень до пенсії, що залежать від розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 963 „Про додатковий соціальний захист окремих категорій осіб у 2022 році та в подальшому” з 1 жовтня:

для осіб віком від 70 до 75 років встановлено щомісячну доплату до пенсії в розмірі 300 грн (для жінок / чоловіків) (чисельність осіб,

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>розмір пенсії яких зросте – 1 675 616 осіб);</p> <p>мінімальну пенсійну виплату особам, яким виповнилося 70 років і більше, встановлено у розмірі 3 000 грн за наявності страхового стажу 30 / 35 років (для жінок / чоловіків) (чисельність осіб, розмір пенсії яких зросте – 580 503 особи);</p> <p>за наявності меншої тривалості стажу у осіб, яким виповнилося 70 років і більше, розмір мінімальної пенсійної виплати встановлено пропорційно до наявного страхового стажу (чисельність осіб, розмір пенсії яких зросте – 207 672 особи).</p> <p>При цьому розмір пенсійної виплати за наявності страхового стажу не менше ніж 25 років у чоловіків і не менше ніж 20 років у жінок із числа осіб, яким виповнилося 80 років і більше, не може бути меншим, ніж 2 600 гривень, а в осіб у віці від 70 до 80 років не може бути меншим, ніж 2 500 гривень;</p> <p>підвищено мінімальну пенсію за віком для пенсіонерів віком старше 65 років за наявності у них страхового стажу 30 / 35 років (жінки / чоловіки) до 2 680 грн (40 % від мінімальної зарплати 6 700 грн).</p> <p>З 01.12.2022 для осіб, яким не виповнилось 70 років (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 963 „Про додатковий соціальний захист окремих категорій осіб у 2022 році та в подальшому”):</p> <p>встановлено мінімальну пенсійну виплату в розмірі 2 500 грн (за наявності страхового стажу 30 / 35 років (жінки / чоловіки) і більше (чисельність осіб, розмір пенсії яких зросте – 954 001 особа),</p> <p>за наявності меншої тривалості стажу розмір мінімальної пенсійної виплати встановлено пропорційно до наявного страхового стажу (чисельність осіб, розмір пенсії яких зросте – 547 278 осіб).</p> <p>У зв’язку зі збільшенням розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, відповідно до Закону України „Про Державний бюджет України на 2022 рік” підвищено мінімальний розмір пенсії за віком з 2 027 грн до 2 093 грн, розміри надбавок і підвищень до пенсії, що залежать від розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.</p> <p>Протягом 2022 року за участі Пенсійного фонду України в</p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>розробленні актів законодавства щодо порядку пенсійного забезпечення в умовах воєнного стану прийнято закони України від 19.06.2022 № 2314-IX “Про внесення змін до Закону України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб” щодо виплати пенсій”, від 15.08.2022 № 2506-IX “Про внесення змін до статті 40 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” щодо оптимізації заробітної плати при обчисленні пенсії за періоди страхового стажу під час воєнного стану”, від 18.10.2022 № 2682-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо захисту соціальних, трудових та інших прав фізичних осіб, у тому числі під час воєнного стану, та спрощення обліку робочих місць для осіб з інвалідністю”, від 04.11.2022 № 2734-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо спрощення механізму участі у загальнообов’язковому державному пенсійному страхуванні”, постанова Кабінету Міністрів України від 26.02.2022 № 162 “Про особливості виплати та доставки пенсій, грошових допомог на період введення воєнного стану” та зміни до неї.</p> <p>Органами Фонду проведено перерахунки пенсій, а також забезпечено виплату пенсіонерам пенсійних виплат у розмірах, визначених законодавством.</p> <p>Зокрема ,перерахунки пенсій проведені у зв’язку із:</p> <p>зміною прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати, осучасненням пенсії, встановленням компенсаційної виплати пенсіонерам у віці від 70 до 75 років (при дотриманні визначених умов), а також встановленням розміру мінімальної пенсійної виплати пенсіонерам до досягнення віку 70 років (при дотриманні визначених умов), осучасненням заробітної плати, отриманої за роботу в зоні відчуження, отримувачам пенсії по інвалідності із числа учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС та пенсій членам їх сімей у зв’язку з втратою годувальника.</p> <p>МВС поінформувало, що з метою забезпечення справедливого підходу у вирішенні питань пенсійного забезпечення осіб, звільнених з військової служби, служби в органах внутрішніх справ</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>(міліції), та деяких інших осіб, а також уникнення диспропорції у розмірах пенсій залежно від часу звільнення зі служби, МВС неодноразово направлялись пропозиції до Мінсоцполітики з пропозицією врегулювати питання відновлення збалансованої системи призначення та перерахунку пенсій з метою забезпечення єдиного підходу щодо цих питань в усіх силових структурах.</p> <p>З метою врегулювання проблемних питань пенсійного забезпечення колишніх військовослужбовців та деяких інших категорій осіб ДСНС було надано Мінсоцполітики пропозиції стосовно здійснення перерахунку пенсій з урахуванням усіх щомісячних складових грошового забезпечення за відповідними або аналогічними посадами військовослужбовців та деяких інших категорій осіб з урегулюванням цього питання відповідними урядовими рішеннями.</p> |
|                                                    | <p>забезпечити за ініціативою сторін Угоди проведення консультацій щодо ситуації у системі пенсійного забезпечення з метою визначення напрямів її вдосконалення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики забезпечено проведення консультацій із соціальними партнерами шляхом погодження проектів нормативно-правових актів у сфері вдосконалення системи пенсійного забезпечення.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.34. З метою запобігання поширення бідності серед | забезпечити обговорення у постійно діючих тристоронніх дорадчих                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p><b>Виконується</b></p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>працюючих, приймати нормативно-правові акти з питань основних напрямів державної цінової та тарифної політики, а також щодо регулювання цін і тарифів для населення, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи, після обговорення у відповідних постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників Сторін цієї Угоди</p> | <p>органах, утворених за участю представників сторін Угоди, проєктів нормативно-правових актів, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи</p> <p>з питань:</p> <p>основних напрямів державної цінової та тарифної політики;</p> <p>регулювання цін і тарифів для населення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Міненерговугілля, Мінрегіон, Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю НКРЕКП (за згодою), НКРЗІ (за згодою), спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>забезпечується виконання зазначеного положення Угоди.</p> <p>У 2022 році Кабінетом Міністрів України прийнято постанови від 18.03.2022 № 311 “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 341 і від 9 грудня 2020 р. № 1236”; від 12.01.2022 № 1, від 09.02.2022 № 140, від 11.03.2022 № 249, від 26.03.2022 № 369 “Про внесення зміни до пункту 41<sup>4</sup> постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1236”; від 29.04.2022 № 488 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1236”; від 17.05.2022 № 594 “Про зупинення дії пункту 41<sup>4</sup> постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1236” – з питань запровадження на період дії карантину державного регулювання цін на товари, що мають істотну соціальну значущість, зокрема на дизельне паливо та бензини автомобільні, шляхом декларування зміни рівня роздрібних цін та установлення граничного рівня торговельної надбавки на ці товари.</p> <p>Крім того, з метою забезпечення цінової стабільності у державі в умовах воєнного стану Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 06.03.2022 № 223 “Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 25 грудня 1996 р. № 1548”, згідно з якою встановлено, що на період воєнного стану обласні військові адміністрації разом з Національною поліцією, Державною службою з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, Державною службою з лікарських засобів та контролю за наркотиками забезпечують контроль за встановленням суб'єктами господарювання роздрібною торгівлю цін на такі товари: борошно пшеничне, макаронні вироби, батон, хліб, крупа гречана, крупа вівсяна, свинина, яловичина, птиця (тушки курячі), молоко, масло вершкове, сметана, яйця курячі, олія соняшникова, цукор кристалічний, капуста білокачанна, цибуля ріпчаста, буряк, морква, картопля, етанол (розчин 96%), нестероїдні протизапальні лікарські засоби вітчизняні, антибактеріальні лікарські засоби вітчизняні, бензин (марки А-92, А-95), дизельне паливо, газ скраплений для автомобілів.</p> <p>Розробником зазначених постанов є Мінекономіки і, оскільки їх</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>прийняття було обумовленими необхідністю стабілізації цінової ситуації на соціально значущі товари на період карантину та воєнного стану в Україні, громадське обговорення проектів нормативно-правових актів не проводилося.</p> <p>Законом України від 30.03.2020 № 540-XI “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв’язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)” було внесено зміни до Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”, відповідно до яких дія цього Закону не поширюється на здійснення регуляторної діяльності, пов’язаної з прийняттям актів, прийнятих з питань запровадження та здійснення заходів правового режиму воєнного, надзвичайного стану, оголошення зони надзвичайної екологічної ситуації на період здійснення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), передбачених карантином, встановленим Кабінетом Міністрів України, а також з питань мобілізації та демобілізації.</p> <p>Міненерго поінформувало, що протягом 2022 року для населення застосовувалися тарифи на електроенергію, встановлені постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на учасників ринку електричної енергії для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку електричної енергії” (зі змінами).</p> <p>Згідно зі змінами до постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 28.10.2022 № 1206, надання універсальних послуг побутовим споживачам здійснюватиметься за фіксованими цінами, визначеними у додатку 3 до постанови, до 31.03.2023.</p> <p>Наразі постанова Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483 залишається єдиним механізмом, який врегульовує питання здійснення розрахунків між учасниками ринку в рамках фіксованих цін для побутових споживачів.</p> <p>В цілях забезпечення стабільності, належної якості та</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>доступності природного газу, підтримання належного рівня безпеки його постачання споживачам без загрози першочерговій цілі створення повноцінного ринку природного газу у 2022 році Кабінетом Міністрів України прийнято постанови:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- від 06.03.2022 № 222 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на суб’єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу”;</li> <li>- від 19.07.2022 № 812 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на суб’єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу щодо особливостей постачання природного газу виробникам теплової енергії та бюджетним установам”.</li> </ul> <p>НКРЕКП поінформувала, що відповідно до частини першої статті 1 Закону України “Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг” (далі – Закон) Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі – НКРЕКП, Регулятор) є постійно діючим центральним органом виконавчої влади зі спеціальним статусом, який утворюється Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Регулятор є колегіальним органом, що здійснює державне регулювання, моніторинг та контроль за діяльністю суб’єктів господарювання у сферах енергетики та комунальних послуг.</p> <p>Відповідно до вимог статті 4 Закону одним із основних завдань/принципів державного регулювання діяльності суб’єктів природних монополій (у тому числі цін/тарифів) є відкритість, прозорість діяльності на ринках природних монополій, а також забезпечення гласності та доступності процесу/процедури державного регулювання.</p> <p>При цьому, відповідно до частини першої статті 24 Закону Регулятор забезпечує відкритість своєї діяльності, зокрема, шляхом інформування громадськості про плани та результати своєї роботи, проведення громадських обговорень та громадських слухань.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Відкриті обговорення проєктів рішень НКРЕКП з питань встановлення цін (тарифів), схвалення/затвердження інвестиційних програм/планів розвитку, розгляду зауважень та пропозицій до проєктів рішень, що мають ознаки регуляторних актів проводяться відповідно до Порядку проведення відкритого обговорення проєктів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затвердженого постановою НКРЕКП від 30.06.2017 № 866 (з урахуванням постанови НКРЕКП від 12.07.2022 № 704 “Про врегулювання окремих питань щодо подання на схвалення Інвестиційних програм з передачі/розподілу електричної енергії на 2023 рік”, прийнятої в умовах воєнного стану).</p> <p>Засідання Регулятора проводяться у формі відкритих слухань.</p> <p>Отже, НКРЕКП забезпечує прозорість процесу формування, зокрема, тарифу на послуги з передачі електричної енергії, тарифу на послуги з диспетчерського (оперативно-технологічного) управління, тарифів на послуги з розподілу електричної енергії, тарифів на послуги постачальників універсальних послуг та тарифу на послуги постачальника “останньої надії”.</p> <p>Разом з тим, на сьогодні на законодавчому та практичному рівнях закріплені механізми прозорого, об’єктивного, відкритого та економічно обґрунтованого процесу формування та встановлення тарифів, схвалення інвестиційних програм ліцензіатам НКРЕКП, забезпечена можливість участі органів місцевого самоврядування, громадськості, професійних спілок, сторони роботодавців у цьому процесі.</p> <p>Крім цього, НКРЕКП постійно забезпечує трансляцію засідань НКРЕКП, що проводяться у формі відкритих слухань в режимі онлайн (через вебсайт на YouTube) та зберігає вільний доступ до архіву їх записів.</p> <p>Таким чином, керуючись вимогами чинного законодавства, НКРЕКП виконує покладені на неї завдання щодо забезпечення балансу інтересів споживачів, суб’єктів господарювання, що провадять діяльність у сферах енергетики та комунальних послуг, і держави шляхом встановлення тарифів для ліцензіатів НКРЕКП.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.35. Забезпечувати інформаційну відкритість та прозорість роботи фондів соціального страхування, Пенсійного фонду з метою отримання інформації застрахованими особами та страхувальниками, зокрема надання аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо</p> | <p>забезпечити оприлюднення, надання на запит застрахованих осіб і страхувальників аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Пенсійний фонд України, Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до компетенції, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>ПФУ повідомив, що інформаційна відкритість Фонду забезпечується шляхом оприлюднення у медіапросторі аналітичних матеріалів, статистичних даних з питань пенсійного забезпечення та соціального страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг, напрямів та результатів діяльності Пенсійного фонду України та його органів.</p> <p>На Єдиному державному вебпорталі відкритих даних (data.gov.ua) здійснюється оприлюднення та своєчасне оновлення наборів даних, які містять інформацію щодо обсягів річних закупівель, надходження та використання коштів загального фонду, організаційну структуру, підсумки роботи із запитами на інформацію, баланс та звіт про фінансові результати Пенсійного фонду України, загальний склад працюючих осіб за видами економічної діяльності; професійний склад працюючих осіб за віком, за окремими категоріями, за видами економічної діяльності; узагальнені дані реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про кількість застрахованих осіб, одержувачів пенсій, їх заробітну плату, дохід, грошове забезпечення, допомогу та компенсацію, на яку нараховано і з якої сплачено страхові внески, розмір призначених пенсійних виплат.</p> <p>У засобах масової інформації (телебаченні, радіо, друкованих виданнях) та соціальних мережах оприлюднюються інформаційні повідомлення (статті, роз'яснення, коментарі) з питань діяльності Пенсійного фонду України. Надаються відповіді на запити про публічну інформацію.</p> <p>Звіт про виконання бюджету Пенсійного фонду України за 2021 рік, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 05.04.2022 № 3-1, оприлюднено на сторінці Пенсійного фонду України у соціальній мережі Facebook та Єдиному державному вебпорталі відкритих даних (data.gov.ua). Публікація в офіційних друкованих виданнях Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та публічне представлення звіту відбудеться не</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>пізніше перебігу трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни.</p> <p>Відповідно до Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Фонду, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 30.07.2015 № 13-1, зареєстрованого в Мін'юсті 18.08.2015 за № 991/27436, органи Фонду надають безоплатно будь-якій особі, яка звертається безпосередньо або за допомогою засобів телекомунікації, консультації в усній та письмовій формі щодо застосування законодавства про пенсійне забезпечення, обліку осіб, що підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, їх прав та обов'язків, порядку сплати страхових внесків, заповнення звітності та інших питань відповідно до <u>Закону України</u> “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, а також надають на вимогу застрахованої особи інформацію, що міститься на її персональній обліковій картці в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.</p> <p>Фонд соціального страхування повідомив, що з перших днів повномасштабного вторгнення російської федерації виконавчою дирекцією Фонду проводилось широке інформування застрахованих осіб, потерпілих на виробництві та роботодавців щодо специфіки роботи в умовах воєнного стану, їх прав і можливостей у разі евакуації за кордон, знаходження у тимчасовій окупації чи неможливості дотриматись стандартних процедур через бойові дії.</p> <p>Було напрацьовано та висвітлено алгоритми дій для кожного із випадків, зокрема особливості отримання лікарняних чи декретної допомоги без залучення роботодавця або у випадку переїзду за кордон;</p> <p>фінансування допомог і страхових виплат особам, які перебувають на тимчасово окупованих територіях; щодо виплат і медико-соціальних послуг працівникам, які постраждали внаслідок бойових дій під час виконання посадових обов'язків; щодо дій лікаря у випадку відсутності доступу до електронного реєстру лікарняних та паперових бланків.</p> |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>Окремо для забезпечення ефективного зв'язку та оперативного надання консультацій на початку війни було створено перелік із зазначенням адрес, телефонів і часу прийому усіх відділень та управлінь виконавчої дирекції Фонду, які продовжують прийом громадян в умовах воєнного стану, а також забезпечено його регулярну актуалізацію. Також забезпечено роботу гарячих ліній управлінь виконавчої дирекції Фонду в усіх областях та м. Києві, а також роботу гарячої лінії виконавчої дирекції Фонду.</p> <p>Інформаційні пресрелізи щодо діяльності Фонду системно розміщуються на головній сторінці офіційного вебпорталу Фонду та субпорталах, в соціальних мережах Facebook, Twitter, телеграм-каналі Фонду. Розсилка пресрелізів здійснюється на 110 електронних адрес друкованих, інтернет-, радіо- та телевізійних засобів масової інформації, враховуючи інформаційні агентства, також повідомлення надсилаються робочим органам виконавчої дирекції Фонду для розміщення в регіональних ЗМІ (у 2022 році у ЗМІ було розміщено біля 4 тис. пресрелізів та інформацій щодо діяльності Фонду, близько 50 тис. публікацій на субпорталах сайту Фонду, в інтернет-виданнях, на сайтах інших установ, в друкованих ЗМІ, соціальних мережах, виступів на телебаченні та радіо).</p> <p>На сайті Фонду у розділі “Діяльність Фонду” щоквартально розміщуються статистичні дані з основних напрямів статутної діяльності Фонду; створено розділи “Страхувальникам” та “Застрахованим особам”, “Запитання-відповіді”, де розміщено роз’яснення з основних статутних питань діяльності.</p> <p>Крім того, у розділі “Електронні сервіси – Довідкова інформація” розміщена інформація щодо подання страхувальниками до Фонду соціального страхування України заяви-розрахунку та повідомлення про виплату коштів застрахованим особам із застосуванням електронного цифрового підпису. З метою прозорості в діяльності Фонду і для зручності застрахованих осіб у телеграм-каналі Фонду за посиланням <a href="https://t.me/socialfund">https://t.me/socialfund</a> розміщуються декілька видів регулярної звітності щодо стану проведеного Фондом фінансування як лікарняних і декретних допомог, так і страхових виплат.</p> <p>З метою сприяння підвищенню обізнаності працівників та</p> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>роботодавців щодо впровадження електронної форми листків непрацездатності, сформованих на підставі медичних висновків про тимчасову непрацездатність, проведено масштабну інформаційно-роз'яснювальну роботу через соціальні мережі, електронні та друковані засоби масової інформації, радіо, телебачення, розповсюджено інформаційні матеріали для застрахованих осіб та страхувальників з алгоритмом їхніх дій у процесі отримання допомог по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах тощо, створено ряд графічних (ілюстративних) матеріалів, зокрема інфографіки. Фахівці Фонду системно надавали відповіді та роз'яснення на запитання з основних статутних питань діяльності для друкованих та електронних засобів масової інформації, а також інтерв'ю для провідних телеканалів.</p> <p>ДЦЗ здійснюється оприлюднення та надання на запити органів державної влади, застрахованих осіб і страхувальників інформаційних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг.</p> |
| <p>3.36. Протягом півроку з дня підписання Угоди напрацювати узгоджені зміни до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного соціального внеску</p> | <p>розробити та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно внесення змін до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p> <p>до 15 листопада 2019 р.</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, ДПС за участю Фонду</p> | <p><b>Виконується.</b></p> <p>З метою урегулювання питання зарахування до страхового стажу періоду роботи, за який з вини роботодавця не було сплачено єдиний внесок, Мінсоцполітики розробляється законопроект, у якому, зокрема, пропонується доповнити пункт 3<sup>1</sup> розділу XV „Прикінцеві положення” Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” новим підпунктом 6 щодо включення до страхового стажу для визначення права на призначення пенсії періодів, за які страхувальником не було сплачено страхові внески (єдиний внесок) за період роботи на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, за умови подання страхувальником звітності щодо нарахування страхових внесків (єдиного внеску) за такі періоди та обліку заборгованості з їх сплати відповідно до законодавства. Зазначена норма поширюватиметься на період до набрання чинності Законом України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”.</p>                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                        | <p>соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Виконавча дирекція Фонду соціального страхування свою позицію вже зазначала в пропозиціях до проектів законів України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо подання єдиної звітності з єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування і податку на доходи фізичних осіб”, “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо справедливого механізму нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, “Про запровадження державних гарантій реалізації пенсійних прав застрахованими особами з числа працівників державних підприємств, які мають заборгованість зі сплати страхових внесків”.</p> <p>ДСЗ брала активну участь у розробці Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” від 21.09.2022 № 2622-IX (набрав чинності 29.10.2022), яким, зокрема, передбачено зміну підходів у призначенні допомоги по безробіттю, її тривалості та розміру виплат.</p> |
| <p>3.37. Спільно опрацювати питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі:</p> | <p>опрацювати з представниками сторін Угоди питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі:</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держпраці повідомляє, що з метою підвищення рівня безпеки праці та ефективності роботи територіальних органів у частині запобігання росту рівня виробничого травматизму, а також визначення пріоритетних напрямів роботи, Держпраці розроблено Типовий профіль безпеки праці, до якого включено таку інформацію: кількість населення, працюючих та штат працівників Держпраці, кількість суб'єктів господарювання у розрізі галузей, показники наглядової діяльності, кількість нещасних випадків тощо.</p> <p>Територіальні органи Держпраці для більш ефективного, цільового та адресного проведення превентивних заходів, розробили Профілі безпеки праці кожного відповідного регіону. Профілі доповнено інформацією про ризиконебезпечні галузі економіки в регіоні, навантаженням на інспекторів праці, показниками превентивної діяльності.</p> <p>Увагу територіальних органів було сконцентровано на відповідні</p>                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>– їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги;</p> | <p>їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>галузі промисловості та заплановано проведення превентивної роботи на рік із урахуванням особливостей кожної окремої галузі.</p> <p>У всіх територіальних органах Держпраці створені та функціонують постійно діючі робочі групи, до складу яких включено представників заінтересованих органів і соціальних партнерів, на засіданнях обговорюються пріоритетні напрями роботи та вирішуються питання, що стосуються безпеки праці в області.</p> <p>У рамках постійно діючих робочих груп було обговорено та сформовано Плани превентивної роботи територіальних органів Держпраці на 2022 рік з урахуванням стану безпеки праці на підприємствах області. План передбачає тематики превентивних заходів у визначених галузях, розподіл кількості заходів за строками проведення, планову кількість суб'єктів господарювання, можливість коригування Планів в залежності від травматизму та наглядової діяльності. Визначено найбільш пріоритетні напрями превентивної роботи та тематики превентивних заходів.</p> <p>Найвагомішими здобутками превентивної діяльності можна вважати зміну ставлення роботодавців і працівників до особистої безпеки, розуміння ними важливості дотримання вимог безпеки та формування культури безпеки праці.</p> <p>Держпраці, спільно з соціальними партнерами та заінтересованими органами розроблено Національний план спільних заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму на 2023 рік, який передбачає, зокрема, впровадження нових інструментів, спрямованих на зниження рівня виробничого травматизму в превентивній діяльності.</p> <p>Фонд соціального страхування повідомив, що за результатами аналізу виконавчою дирекцією Фонду підготовлено та направлено листи стосовно існуючої проблеми якості проведення медичних оглядів працівників та вжиття відповідних заходів реагування до Міністерства охорони здоров'я України та Міністерства соціальної політики України (від 13.06.2022 № 671-02-1).</p> |
| – фінансування                                                                                                                   | фінансування санаторно-курортного                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Виконується</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування</p>                                               | <p>лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p>                | <p>За інформацією офіційного веб сайту Фонду соціального страхування України за підсумками 2022 року понад 7,5 тисячі застрахованих осіб та їх дітей пройшли відновлювальне лікування після важких захворювань і травм за кошти Фонду на загальну суму 101,6 млн гривень. Зокрема, відновне лікування отримали 5,2 тис. застрахованих осіб, 1,8 тис. застрахованих осіб з інвалідністю та 223 дитини у супроводі застрахованої особи.</p> <p>Фонд соціального страхування здійснював направлення працівників, які перенесли інсульти, інфаркти, оперативні втручання та інші важкі захворювання і травми, на реабілітаційне лікування – до тих санаторно-курортних закладів, які знаходяться у більш безпечних населених пунктах України. При цьому вибір санаторно-курортного закладу, який відповідає вимогам по профілю хвороби для проходження лікування, був за пацієнтом.</p> <p>Водночас, в умовах воєнного стану положення, передбачені пунктом 3.37 Плану заходів, складно реалізовувати.</p> |
| <p>3.38. Докласти спільних зусиль щодо поступового збільшення протягом 2019–2020 років мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб.</p> | <p>вживати заходів до поступового збільшення мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб протягом 2019–2020 років</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін за участю Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>ДСЗ поінформувала, що відповідно до постанови правління Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 31.01.2020 № 211 “Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю”, з 01.03.2020 встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю для осіб, зазначених у частині першій статті 22 Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, у розмірі 1800 гривень (67,1% від прожиткового мінімуму для працездатних осіб з 01.12.2022).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>Кабінет Міністрів України зобов’язується:</p>                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.39. Надавати Стороні роботодавців та профспілковій Стороні інформацію про:                                                                                                                                                                                     | надавати спільному представницькому органу об'єднань профспілок та спільному представницькому органу роботодавців інформацію про:                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3.39.1. Фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов'язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками – щомісяця; | фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов'язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками<br><br>щомісяця протягом строку дії Угоди<br><br>Мінсоцполітики | <b>Виконується</b><br>Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму в 2022 році двічі надавалась спільному представницькому органу об'єднань профспілок та спільному представницькому органу роботодавців. Зокрема, остання інформація (за січень 2022 року) була надана листами Мінсоцполітики від 16.02.2022 № 2197/0/2-22/51, № 2198/0/2-22/51.<br>Подальше надання та оприлюднення інформації буде відновлено після завершення дії воєнного стану. |
| 3.39.2. Основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів – щокварталу;                                                                                                                                              | основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів<br><br>щокварталу протягом строку дії Угоди<br>Мінсоцполітики                                                                                                                                                  | <b>Виконується</b><br>Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів в 2022 році надавалась спільному представницькому органу об'єднань профспілок та спільному представницькому органу роботодавців листом Мінсоцполітики від 15.02.2022 № 2141/0/2-22/51.<br>Подальше надання та оприлюднення інформації буде відновлено після завершення дії воєнного стану.                                               |
| 3.39.3. Стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів – двічі на рік                                                                                                                                                             | стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів<br><br>двічі на рік протягом строку дії Угоди<br><br>Мінсоцполітики                                                                                                                                                            | <b>Виконується</b><br>Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік надається спільному представницькому органу об'єднань профспілок та спільному представницькому органу роботодавців. Зокрема, остання інформація (станом на 01.08.2022) надіслана листами Мінсоцполітики від 25.08.2022 № 8674/0/2-22/51, № 8675/0/2-22/51.                                                                                   |
| 3.40. Проводити консультації                                                                                                                                                                                                                                     | забезпечити проведення консультацій з                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Виконується</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>із соціальними партнерами щодо змін законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного соціального внеску, розмірів страхових виплат та надання послуг</p> | <p>представниками сторін Угоди щодо змін законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, розмірів страхових виплат та надання послуг</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>За інформацією Мінсоцполітики під час розроблення проєктів законодавчих актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування Мінсоцполітики забезпечується їх попередній розгляд та узгодження із соціальними партнерами.</p> <p>ПФУ поінформував, що під час розроблення проєктів нормативно-правових актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального та пенсійного страхування забезпечується їх попередній розгляд та узгодження із соціальними партнерами.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.41. Підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за результатами атестації робочих місць</p> | <p>підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за результатами атестації робочих місць</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо накопичувальної професійної пенсійної системи”, який передбачає заміну механізму відшкодування витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, на сплату підвищеної ставки єдиного внеску за фактично працюючих працівників, зайнятих на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці (реєстр. № 4408 від 20.11.2020).</p> <p>Мінсоцполітики забезпечується супроводження у Верховній Раді України проекту Закону, який включено до порядку денного дев'ятої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання (постанова ВРУ від 07.02.2023 № 2911-IX).</p>                                   |
| <p>3.42. Продовжити звільнення фондів соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування</p>                                             | <p>вживати заходів до звільнення фондів соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на</p>                                                                                                                                                                     | <p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінсоцполітики Верховною Радою України прийнято Закон України від 21.09.2022 № 2620-IX „Про внесення змін до Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, яким Закон України від 23.09.1999 № 1105 „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” викладено у новій редакції (далі – Закон № 1105).</p> <p>Законом № 1105 Пенсійний фонд України визначено уповноваженим органом управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.</p> |

|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      | випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок                                                                                                                                                                                             | Законом № 1105 не передбачено фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не пов'язані із забезпеченням діяльності Пенсійного фонду України.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.43. Опрацювати питання запровадження електронного реєстру листків непрацездатності | вжити заходів до запровадження електронного реєстру листків непрацездатності<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>МОЗ, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, НСЗУ за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок | <b>Виконано</b><br>МОЗ та Мінсоцполітики інформують, що питання врегульовано постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328 „Деякі питання організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього” (зі змінами), якою, зокрема, затверджено Порядок організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього.<br>Затверджено накази МОЗ від 01.06.2021 № 1066 “Деякі питання формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність та проведення їхньої перевірки” (зі змінами), яким, зокрема, затверджено Порядок формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я, та від 17.06.2021 № 1234 “Про затвердження порядку видачі (формування) листків непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності” (зі змінами).<br>З 10.06.2021 Електронний реєстр листків непрацездатності введено в промислову експлуатацію та розпочато перехід до видачі листків непрацездатності в електронній формі.<br>Функціонування Електронного реєстру листків непрацездатності здійснюється у штатному режимі. Станом на 01.01.2023 97 % листків непрацездатності сформовано в електронній формі<br>В частині компетенції НСЗУ реалізація проєкту із запуску електронних лікарняних була виконана. Наразі відповідні функціональні модулі електронної системи охорони здоров'я впроваджено та організовано забезпечення їх функціонування та технічної підтримки.<br>За участю Фонду соціального страхування України запроваджено електронний реєстр листків непрацездатності, саме: |

|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>- 30.06.2021 затверджено Протокол № 2/2-ЕРЛН про інформаційну взаємодію між Пенсійним фондом України та Фондом соціального страхування України при веденні Електронного реєстру листків непрацездатності;</p> <p>- розроблено та впроваджено прикладне програмне забезпечення:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) обміну інформацією між Електронним реєстром листків непрацездатності та Єдиною інформаційно-аналітичною системою Фонду соціального страхування України;</li> <li>2) опрацювання заяв-розрахунків наданих страхувальниками за електронними листками непрацездатності;</li> <li>3) електронних кабінетів страхувальника та застрахованої особи.</li> </ol> <p>ПФУ поінформував, що з червня 2021 року забезпечено експлуатацію Електронного реєстру листків непрацездатності (далі – ЕРЛН). Електронні листки непрацездатності формуються в ЕРЛН автоматично на підставі електронних медичних висновків про тимчасову непрацездатність. Обмін інформацією із електронною системою охорони здоров'я здійснюється засобами системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта”.</p> <p>У 2022 році сформовано понад 7,5 млн електронних листків непрацездатності.</p> |
| 3.44. Спільно із соціальними партнерами опрацювати питання щодо реформування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, розвитку загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування | <p>опрацювати з представниками сторін Угоди питання щодо реформування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, розвитку загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики поінформувало, що Верховною Радою України прийнято Закон України від 21.09.2022 № 2620-IX „Про внесення змін до Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, яким Закон України від 23.09.1999 № 1105 „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” викладено у новій редакції (далі – Закон № 1105).</p> <p>Законом № 1105 з 01.01.2023 Пенсійний фонд України визначено уповноваженим органом управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                      | <p>соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>                                                                                                                                                                                                                                  | <p>випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності (далі – страхування від нещасного випадку).</p> <p>Розділом VII „Прикінцеві та перехідні положення” Закону № 1105 передбачено припинення Фонду соціального страхування України (далі – Фонд) та управління виконавчої дирекції Фонду, реорганізувавши їх шляхом приєднання до Пенсійного фонду України з 01.01.2023. Пенсійний фонд України та його територіальні органи є правонаступниками Фонду, його виконавчої дирекції, управлінь виконавчої дирекції Фонду та їх відділень.</p> <p>Законом № 1105 збережено всі гарантії громадян за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та страхування від нещасного випадку. Зокрема не змінюються умови отримання права та розміри страхових виплат у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, щомісячних та одноразових страхових виплат для потерпілих на виробництві і членів.</p>        |
| <p>3.45. Розробити за участю сторін соціального діалогу та внести узгоджені законодавчі пропозиції щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі</p> | <p>забезпечити розроблення за участю представників сторін Угоди та внесення узгоджених законодавчих пропозицій щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОЗ, Мінсоцполітики, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>МОЗ інформувало, що Президентом України підписано Указ від 18.06.2021 № 261/2021 “Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників”, яким передбачено підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров'я. На виконання зазначеного Указу додаткова потреба на 2022 рік для підвищення оплати праці лікарів до розміру не менше 20000 грн, а для середнього медичного персоналу – не менше 13500 грн на місяць, врахована у Державному бюджеті України на 2022 рік.</p> <p>Крім того, згідно з Законом України “Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення” від 19.10.2017 № 2168-VIII НСЗУ оплачує надані медичні послуги згідно з тарифами та коригувальними коефіцієнтами. В залежності від обсягу наданих послуг та отриманих коштів від НСЗУ керівники закладів охорони здоров'я мають можливість стимулювати заробітною платою своїх працівників.</p> |

| Розділ III                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Гідні умови праці та соціальний захист працюючих                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Сторони домовилися:                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 3.48. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування | вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>Мінсоцполітики, МОЗ, МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінсоцполітики повідомляє, що в Україні нараховується понад 4 млн дітей шкільного віку. У 2022 році було заплановано охопити оздоровленням та відпочинком понад 163, 1 тис. дітей (3,8 % від загальної чисельності дітей шкільного віку), з них:</p> <p>оздоровленням – 66, 7 тис. дітей (1,6 % від загальної чисельності);<br/>відпочинком – 96,4 тис. дітей (2,2 % від загальної чисельності).</p> <p>В 2022 році забезпечено оздоровленням та відпочинком 81,2 тис. дітей (1,9 % від загальної чисельності дітей шкільного віку та 49,8 % від кількості дітей, які планувалось охопити оздоровленням та відпочинком), з них:</p> <p>оздоровленням – 11 357 дітей (0,3 % від загальної чисельності та 7 % від кількості дітей, які планувалось охопити оздоровленням та відпочинком);<br/>відпочинком – 96 356 дитини (1,6 % від загальної чисельності та 42,8 % від кількості дітей, які планувалось охопити оздоровленням та відпочинком).</p> <p>У 2022 році було передбачено оздоровити з числа пільгових категорій - 134,0 тис. дітей або 5,7 % від загальної кількості дітей пільгових категорій, з яких охоплено 57,1 тис. дітей (2,4 % від загальної кількості дітей пільгових категорій та 42,6 % від кількості дітей пільгових категорій, яких планувалось охопити).</p> <p>У Державному бюджеті на 2022 рік було передбачено видатки на організацію оздоровлення та відпочинку дітей:</p> <p>за бюджетною програмою КПКВК 2501450 „Оздоровлення та відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, у дитячих оздоровчих таборах ДЦ „Молода гвардія” та „Артек” - 267,1 млн грн;</p> <p>за бюджетною програмою КПКВК 2501350 „Оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку вищої категорії, які розташовані в гірських районах (районах, в яких розташовані населені пункти, віднесені до категорії гірських)” – 135,0 млн гривень.</p> <p>За даними місцевих органів виконавчої влади у 2022 році було заплановано спрямувати на оздоровлення та відпочинок дітей понад 453 млн грн за кошти місцевих бюджетів, з яких використано понад 167 млн гривень.</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>Відповідно до передбачених коштів у УДЦ „Молода гвардія” на початку 2022 року планувалося оздоровити 10 350 дітей пільгових категорій, однак внаслідок знаходження закладу в зоні ведення активних бойових дій не було можливості приймати дітей на оздоровлення та відпочинок.</p> <p>ДПУ „МДЦ „Артек” було тимчасово евакуйовано в Закарпатську область (заклад спроможний забезпечити оздоровленням та відпочинком 250 дітей в кожну зміну) та було заплановано оздоровити 1 500 дітей пільгових категорій, з яких протягом 6 змін оздоровлено 1 314 дітей.</p> <p>На початку 2022 року проведено 2 зміни за рахунок коштів 2021 року та охоплено оздоровчими послугами 1 202 дитини в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку вищої категорії, які розташовані в гірських районах (районах, в яких розташовані населені пункти, віднесені до категорії гірських).</p> <p>Однією з форм оздоровлення дітей є не лише оздоровлення у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку на території України, але і оздоровлення організованих груп дітей за кордоном.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 10.11.2021 № 1167 „Про затвердження Порядку організації виїзду дітей за кордон на оздоровлення та відпочинок” (зі змінами) затверджено процедуру виїзду українських дітей за кордон на оздоровлення та відпочинок в умовах дії на території України надзвичайного або воєнного стану, відповідно до якої на період введення на території України надзвичайного або воєнного стану виїзд груп дітей за кордон на оздоровлення та відпочинок здійснюється за наявності згоди Національної соціальної сервісної служби України.</p> <p>Нацсоцслужбою видано 6 згод на виїзд 141 дитини за кордон на відпочинок та оздоровлення до Чеської Республіки (40 дітей), Республіки Польща (29 дітей), Азербайджану (30 дітей) та до Королівства Іспанії (42 дитини).</p> <p>У 2022 році оздоровлення та відпочинок дітей за рахунок додаткових джерел фінансування не проводилось.</p> <p>Мінінфраструктури поінформувало, що колективним договором АТ “Укрпошта” передбачено додатково залучення коштів у розмірі 0,15% фонду оплати праці на заходи та надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, а ПрАТ “Київ - Дніпровське МППЗТ” - на придбання або часткове відшкодування вартості путівок за рахунок коштів, які виділяються на оздоровлення.</p> <p>Також положення щодо надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей</p> |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації відповідно до Порядку проведення державної атестації дитячих закладів оздоровлення та відпочинку і присвоєння їм відповідних категорій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.04.2009 № 426, та Типовим положенням про атестаційну комісію з проведення державної атестації дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, затвердженого наказом Міністерства соціальної політики від 23.05.2016 № 545 “Про затвердження Типового положення про атестаційну комісію з проведення державної атестації дитячих закладів оздоровлення та відпочинку”, зареєстрованим в Мін’юсті 09.06.2016 за № 834/28964, станом на 01.07.2021 проведено атестацію 10 позаміських дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації в області розроблена та прийнята Обласна комплексна програма підтримки сім’ї та забезпечення прав дітей “Щаслива родина-успішна країна до 2022 року”, затверджена рішенням сесії Київської обласної ради від 27.04.2018 № 402-21-VII.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації в області виконується цільова соціальна програма оздоровлення та відпочинку дітей на період до 2025 року, яка дозволяє за бюджетні кошти забезпечити оздоровлення дітей в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку, а також передбачає збереження і зміцнення матеріально-технічної бази даних закладів.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації з метою підтримки дитячих закладів оздоровлення та відпочинку розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 12.06.2018 № 769/5-18 “Про затвердження обласної комплексної програми “Про оздоровлення та відпочинок дітей Донецької області на 2018 – 2022 роки” затверджені заходи щодо реалізації обласної комплексної програми “Про оздоровлення та відпочинок дітей Донецької області на 2018 – 2022 роки”.</p> <p>В січні 2022 року комунальним підприємством “Обласний дитячо-молодіжний санаторно-оздоровчий комплекс “Перлина Донеччини” (далі – КП “ОДМСОК “Перлина Донеччини” (м. Святогірськ) проведено</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                  |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                   | <p>1 відпочинкову зміну.</p> <p>Протягом оздоровчої кампанії 2022 року оздоровленням та відпочинком охоплено 385 дітей, які потребують особливої соціальної ваги та підтримки (190 дітей – в ДПУ “МДЦ “Артек”, 90 дітей – в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку Хмельницької області та 105 дітей – в КП “ОДМСОК “Перлина Донеччини”.</p> <p>З метою підтримки дітей та сімей з дітьми, які перемістилися з Донецької області, КП “ОДМСОК “Перлина Донеччини”, за сприяння облдержадміністрації, організовано та проведено виїзний мобільний табір “Мобі-кемп “Арт-квест” в Закарпатській області.</p> <p>Заходами мобільного табору охоплено 540 дітей та батьків, в тому числі в містах Ужгород – 245 осіб, Мукачево - 85 осіб, Свалява – 25 осіб, Іршава – 150 осіб та селище Велика Бийгань Берегівського району – 35 осіб.</p> <p>З метою підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 16.11.2022 № 531/5-22 “Про заходи щодо забезпечення діяльності Санаторно-оздоровчого центру соціальної реабілітації “Смарагдове місто” в умовах воєнного стану” вживаються заходи щодо тимчасової організації діяльності закладу на базі майнового комплексу Орининської гімназії Хмельницької обласної ради.</p> |
| 3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки | вжити заходів до:                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                                  | підтримки на державному рівні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності “WORLD SKILLS UKRAINE” | <p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що у зв’язку із введенням воєнного стану в Україні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності “WORLD SKILLS UKRAINE” скасовано (наказ МОН від 11.04.2022 № 327).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінсоцполітики, Мінмолодьспорт, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>2-5 листопада 2022 року у м. Лар (Німеччина) троє учнів Львівського Міжрегіонального вищого професійного училища автомобільного транспорту та будівництва Андрій Пікловський, Андрій Ярошевський та Юрій Рибак представили Україну на World Skills-2022 – Special Edition за компетенцією “Сантехніка та опалення”. Участь української команди стала можливою завдяки запрошенню і спонсорській підтримці сантехнічної компанії “GROHE” <a href="https://mon.gov.ua/ua/news/ukrayina-vpershe-vzyala-uchastuzmagannyahmizhnarodnogo-rivnya-world-skills">https://mon.gov.ua/ua/news/ukrayina-vpershe-vzyala-uchastuzmagannyahmizhnarodnogo-rivnya-world-skills</a>.</p> <p>ДСЗ поінформувала, що з метою створення передумов запобігання молодіжному безробіттю ДСЗ проводиться комплексна робота з профорієнтації учнівської та студентської молоді щодо формування усвідомлених підходів до вибору майбутньої професії, планування професійної кар'єри.</p> <p>Протягом 2022 року у сучасних форматах центрами зайнятості для учнівської молоді разом з ЦПТО ДСЗ, соціальними партнерами проводились профорієнтаційні конкурси, майстер-класи, вебінари, відеоконференції тощо</p> <p>Для координації зусиль у сфері професійної орієнтації молоді на регіональному рівні за ініціативи та участі регіональних служб зайнятості продовжено роботу щодо проведення інформаційних заходів, таких як ярмарки кар'єри, кар'єрні зустрічі.</p> <p>Протягом 2022 року забезпечено можливість 56,5 тис. молодих осіб, які навчаються в закладах освіти різних типів, зробити усвідомлений вибір майбутньої професії, спланувати професійне майбутнє з врахуванням вимог сучасного ринку праці.</p> <p>Центри професійно-технічної освіти ДСЗ (далі – ЦПТО ДСЗ) з метою популяризації робітничих професій та просування освітніх послуг брали участь у різноманітних заходах, зокрема, на базі Одеського, Рівненського, Дніпропетровського ЦПТО ДСЗ проходили профорієнтаційні заходи, ярмарки вакансій з майстер-класами та конкурси професійної майстерності за участю роботодавців. Наприклад, проведені конкурси професійної майстерності серед слухачів Дніпропетровського центру ПТО ДСЗ, в яких взяли участь 102 особи за 10 професіями: оператор з обробки інформації та програмного забезпечення; офісний службовець (бухгалтерія); контролер-касир; касир (в банку); продавець непродовольчих товарів; продавець продовольчих товарів; молодша медична сестра з догляду за хворими; оператор котельні; електрогазозварник; манікюрник.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                                                                                                                        | <p>У 2022 році з використанням бази ЦПТО ДСЗ проведено 4,9 тис. різноманітних профорієнтаційних заходів з популяризації робітничих професій за участю 37,9 тис. осіб.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації підвищенню престижності робітничих професій серед молоді та ознайомленню зі спектром професій сприяють конкурси фахової майстерності серед учнів ЗП(ПТ)О.</p> <p>У січні 2022 року проведено I (відбірковий) етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності “WorldskillsUkraine” серед випускників ЗП(ПТ)О за компетенціями: “зварювальні роботи”, “технологія моди”, “електромонтажні роботи”, “кладка цегли”. Оновлення переліку професій, за якими проводиться підготовка робітничих кадрів, здійснюється з урахуванням попиту на трудові ресурси.</p> <p>За інформацією Київської міської держадміністрації проведено: серед здобувачів освіти I етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності “WorldSkills Ukraine» за компетенцією “Технологія моди” на базі Навчально-практичного центру “Smart фабрика” Київського вищого професійного училища технологій та дизайну одягу; за компетенцією “Обслуговування важкої техніки” - на базі Міжрегіонального вищого професійного училища автомобільного транспорту та будівельної механізації; за компетенцією “Перукарське мистецтво” - на базі Київського вищого професійного училища швейного та перукарського мистецтва; за компетенцією “Робота на верстатах з програмним керуванням” - на базі НТУУ “Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського”; серед майстрів виробничого навчання з професії “Рихтувальник кузовів” у ДНЗ Київському регіональному вищому професійному училищі будівництва; міські онлайн конкурси: педагогічної майстерності серед викладачів професійно-теоретичної підготовки з предмету “Креслення”, на кращу слюсарну майстерню, на кращий кабінет та комплексно-методичне забезпечення з предмету “Хімія”, з предмету “Правила дорожнього руху”.</p> |
|  | забезпечення оновлення переліку професій професійно-технічної освіти та освітніх програм відповідно до потреб ринку праці та інтересів | <p><b>Виконується</b></p> <p>МОН раніше інформувало, що прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 31.03.2021 № 281 “Про внесення змін до Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>молоді</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти”.</p> <p>За рахунок коштів державного бюджету (150 млн грн) у 2021 році здійснено заходи щодо створення 62 навчально-практичних центрів на базі діючих закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Відбір закладів здійснювався комісією МОН у складі, затвердженому наказом МОН від 15.03.2021 № 311, відповідно до Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2016 р. № 925 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України 12.02.2020 № 104).</p> <p>У 2022 році ЦПТО ДСЗ постійно проводилась робота щодо розробки нових освітніх програм, у тому числі щодо набуття безробітними ІТ навичок та підвищення рівня цифрової компетентності населення, керування безпілотними літальними апаратами, особливостей використання БПЛА в умовах воєнного стану, організації безпечної роботи пунктів обігріву для цивільного населення під час дії воєнного стану, психологічних аспектів роботи на підприємствах, в установах, організаціях в умовах воєнного стану. В рамках реалізації програми “еРобота” розроблено освітні програми: школа успішного бізнесу, ФОП від А до Я, розробка бізнес плану для отримання бізнес грантів.</p> <p>Розроблено 17 освітніх програм з набуття ІТ навичок та організовано професійне навчання 902 зареєстрованих безробітних, зокрема за напрямками курсів цільового призначення: “Використання можливостей комп’ютерної графіки для створення 3D моделей”, “Використання програми 3Ds Max у різних сферах дизайну”, “Використання редактора векторної графіки “CorelDraw”, “Використання сучасних систем Autodesk для виробництва на верстатах з програмним керуванням та 3D друку”, “Основи 3D-друку”, “3d моделювання в середовищі Fusion 360 та друк на 3d принтері” та ін.</p> <p>На виконання Меморандуму про взаєморозуміння між Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) та ДЦЗ, укладеним 25.03.2021, в рамках проєкту міжнародної технічної допомоги “Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС про енергоефективність в Україні” у 2022 році продовжено співпрацю щодо навчання за частковими кваліфікаціями “Ізолювальник з термоізоляції”, “Спеціаліст з монтажу плоских покрівель”, “Монтажник віконних та дверних конструкцій”, “Передові системи</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>термомодернізації будівель і споруд”.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації у 2022 році для підготовки пропозицій до проєкту Стратегічного плану розвитку системи закладів професійної (професійно-технічної) освіти Тернопільської області на 2022-2027 роки щодо потреби у кваліфікованих робітничих кадрах у серпні 2021 року службою зайнятості проведено опитування роботодавців області та подано матеріал до розділу “Демографічна ситуація та регіональний ринок праці” на засідання Робочої групи з розроблення Стратегічного плану розвитку системи закладів професійної (професійно-технічної) освіти Тернопільської області на 2022-2027 роки.</p> <p>За інформацією Вінницької облдержадміністрації підвищенню іміджу закладів професійно-технічної освіти та профорієнтації сприяють конкурси професійної майстерності. У Всеукраїнських конкурсах фахової майстерності у 4 із 5 номінацій учасники Вінниччини здобули призові місця з професій: “верстатник”, “помічник машиніста тепловоза (електровоза), “перукар”, “штукатур”. Призери конкурсів отримуватимуть стипендію Президента України.</p> <p>За інформацією Волинської обласної військової адміністрації створено промоційні матеріали: буклети “Переваги професійної освіти”, “Робітничі професії, які можна здобути у ЗП(ПТ)О Волині”. Проведено онлайн-огляд відеоінформації “Моя робітнича професія”, “Мій заклад П(ПТ)О”.</p> |
| <p>оновлення матеріальної бази не менше 50 закладів профтехосвіти</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформував, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” було передбачено 250 млн грн на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти. В умовах воєнного стану відбувся перерозподіл видатків державного бюджету для спрямування їх на ключові потреби армії, забезпечення обороноздатності країни.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації у 2022 році з метою покращення матеріально-технічної бази закладів професійної (професійно-технічної) освіти у 2022 році виділено залишок освітньої субвенції, що склався на початок 2022 року, в сумі 4436,6 тис. гривень, з них: на придбання меблів (ліжок) – в сумі 226,8 тис. гривень, на придбання матеріалів,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>м'якого інвентарю та обладнання – в сумі 1409,8 тис. гривень та на поточний ремонт – 2800 тис. гривень. За рахунок коштів спеціального фонду виконано поточний ремонт навчальних та побутових приміщень на загальну суму 5615,6 тис. гривень та придбано нової техніки та обладнання на загальну суму 1468 тис. гривень.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації на заходи, пов'язані із забезпеченням протипожежної безпеки у 2022 році використано 1 700 тис. грн; на заходи, пов'язані з облаштуванням захисних споруд – 6 929,7 тис. грн; аварійно-відновлювальні роботи навчального корпусу ВСП “Любешівський технічний фаховий коледж Луцького НТУ” – 782,7 тис. грн; капітальний ремонт котельні Володимир-Волинського центру професійної освіти – 3500,8 тис. грн; капітальний ремонт будівлі виробничої майстерні ДНЗ “Нововолинський ЦПТО” – 596,5 тис. грн; розробку проектно-кошторисної документації для реконструкції навчального корпусу ДНЗ “Ковельський ЦПТО” – 378,1 тис. грн; на придбання твердопаливного котла Володимир-Волинського ЦПО – 6 70,0 тис. гривень.</p> <p>Київська міська держадміністрація повідомила, що у закладах професійної (професійно-технічної) освіти функціонує 13 навчально-практичних центрів з використання нових технологій та обладнання. Протягом звітнього періоду у зв'язку зі зміною фінансування закладів освіти в умовах воєнного стану, створення центрів перенесено на 2023 рік</p> <p>У Вінницькій області працюють 20 навчально-практичних центрів, забезпечених сучасним обладнанням, де впроваджуються сучасні виробничі технології.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються за технічними спеціальностями</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1047 “Про розміри стипендій у державних та комунальних закладах освіти, наукових установах” передбачено встановлення стипендій учням закладів професійної (професійно-технічної) освіти, студентам закладів фахової передвищої та вищої освіти, наукових установ державної та комунальної форми власності, а також переможцям, призерам та учасникам інтелектуальних змагань, у тому числі в підвищеному розмірі, та затверджено Перелік спеціальностей (спеціалізацій), для яких встановлюються академічні стипендії у підвищеному розмірі, у тому числі за технічними спеціальностями. У порівнянні з розміром мінімальної ординарної (звичайної) академічної стипендії розмір академічної стипендії у підвищеному розмірі для студентів закладів фахової передвищої освіти, які здобувають освітньо-кваліфікаційний рівень “молодший спеціаліст”, освітньо-професійний ступінь “фаховий молодший бакалавр”, освітній ступінь “бакалавр” за спеціальностями (спеціалізаціями) та студентів закладів вищої освіти, наукових установ, які здобувають освітній або освітньо-професійний ступінь “молодший бакалавр”, освітні ступені “бакалавр”, “спеціаліст” або “магістр” за спеціальностями (спеціалізаціями) збільшено більше як на 27 відсотків.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації стипендіальне забезпечення учнів та студентів закладів освіти, які фінансуються за рахунок видатків обласного бюджету, здійснюється у повному обсязі відповідно до вимог чинного законодавства.</p> <p>За інформацією Волинської облдержадміністрації виплата стипендій здобувачам освіти закладів професійної забезпечується в повному обсязі. Виплата соціальних стипендій, академічних стипендій здійснюється відповідно до пункту 24 постанови Кабінету Міністрів України від 12.07.2004 № 882 (для учнів, які за результатами семестрового контролю мають середній бал успішності не нижчий ніж 7 за дванадцятибальною системою).</p> <p>За інформацією Вінницької облдержадміністрації заборгованість виплати стипендій відсутня.</p> |
| 3.50. Проводити щороку | вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p><b>Виконується</b></p> <p>Інформацію викладено в п. 3.48.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування</p>                                                                                                                                                                                                                                      | <p>залученням додаткових джерел фінансування</p> <p>щороку протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, МОЗ, МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>3.51. Забезпечити реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі</p> | <p>забезпечити виконання Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла</p> <p>протягом строку дії Державної програми</p> <p>Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні органи виконавчої</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінрегіон інформував про наступне.</p> <p>1. Постановою Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1360 продовжено дію Державної програми забезпечення молоді житлом до 2023 року.</p> <p>Фінансування програми може здійснюватися за рахунок коштів місцевих бюджетів а також за рахунок коштів статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву“, порядок використання яких визначено постановою Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 488. Кредит за рахунок коштів статутного капіталу Держмолодьжитла надається на окремих умовах, зокрема: вік кожного з членів молоді сім’ї (чоловік та дружина), одиноких молодих громадян встановлено до 35 років включно; термін кредитування до 20 років; власний внесок – 10% вартості житла; сплата відсотків за користування кредитом у розмірі облікової ставки Національного банку України, діючої на момент прийняття рішення про надання пільгового кредиту (з 10.12.2021 становить 9 %).</p> <p>Держмолодьжитла поінформував, що на реалізацію програми надання пільгових довгострокових державних кредитів молодим сім’ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла на</p> |

|                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла</p> | <p>влади, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, обласні, Київська міська держадміністрації</p> | <p>2022 рік за рахунок коштів місцевих бюджетів передбачено 119,6 млн гривень. Станом на 01.01.2023 профінансовано 50 пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям на загальну суму 55,2 млн гривень.</p> <p>Крім того, на надання пільгових кредитів на будівництво (придбання) житла для інших категорій позичальників (учасників бойових дій, які брали участь в антитерористичній операції, внутрішньо переміщених осіб, працівників бюджетних установ, науково-педагогічних працівників) у 2022 році місцевими бюджетами передбачено 9,04 млн гривень. Станом на 01.01.2023 профінансовано 6 договорів на загальну суму 5,5 млн гривень.</p> <p>За бюджетною програмою “Збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” з подальшим використанням на реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом”, на яку Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” передбачено 28 млн грн, станом на 01.01.2023 року за рахунок цих коштів та власних коштів Держмолодьжитла профінансовано 68 пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям на загальну суму 57,9 млн. гривень.</p> <p>Мінфін поінформував, що відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 24.10.2012 № 967 “Про затвердження Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013 – 2023 роки” слід передбачати під час складання проекту Державного бюджету України на відповідний рік кошти, необхідні для виконання завдань і заходів Програми, з урахуванням можливостей державного бюджету. Протягом 2019 – 2022 років з державного бюджету на реалізацію Програми спрямовано 348,86 млн грн, головним розпорядником бюджетних коштів фактично використано (касові видатки) 335,21 млн гривень.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про виконання положення.</p> <p>У 2022 році з бюджету міста Києва на фінансово-кредитну підтримку молодих сімей заплановано 7006,557 тис грн, з них: 6766,557 тис. грн – погашення відсотків за користування довгостроковими пільговими кредитами на будівництво (придбання) житла для молодих сімей, і витрати, пов'язані з обслуговуванням пільгових кредитів банком; 240,0 тис. грн – виплата компенсації 25% або 50% вартості квартири при народженні 2-х або більше дітей.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>За 2022 рік обслуговуючому банку перераховано фінансово-кредитну підтримку в сумі 6 278,07 тис. грн – витрати, пов'язані з наданням та обслуговуванням пільгових довгострокових кредитів, наданих громадянам на будівництво житла.</p> <p>Тернопільська облдержадміністрація повідомила, що за інформацією Тернопільського регіонального управління Державної спеціалізованої фінансової установи „Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” за Державною програмою забезпечення молоді житлом на 2013–2023 роки у 2022 році надано 1 кредит на суму 553782 гривень на придбання житла. Також здійснювалась реалізація заходів Програми кредитування молодіжного житлового будівництва в Тернопільській області на 2018–2022 роки, яка затверджена рішенням сесії обласної ради від 22.12.2017 № 893 (зі змінами), за якою у 2022 році профінансовано 772821 гривень для надання 1 довгострокового пільгового кредиту на придбання житла учаснику АТО/ОСС. У 2023 році в області передбачається реалізація програми кредитування молодіжного житлового будівництва в Тернопільській області на 2023–2026 роки, затверджена розпорядженням начальника Тернопільської обласної військової адміністрації від 29.10.2022 № 759/01.02-01.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації Донецьким регіональним управлінням Держмолодьжитла на умовах Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2023 роки протягом 2022 року видано 1 пільговий іпотечний довгостроковий кредит на придбання житла на суму 751812 тис гривень.</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                         | <p>опрацювати питання внесення змін до Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 травня 2001 р. № 584, що дасть можливість усунути правові прогалини, які ускладнюють ефективне виконання бюджетних програм забезпечення молоді житлом</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Держмолодьжитлом інформувало, що робота щодо розроблення проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, затвердженого постановою кабінету Міністрів України від 29.05.2001 № 584” упродовж певного періоду проводилась спільно з Мінрегіоном. У зв'язку з відсутністю фінансування, зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 29.05.2001 № 584 не вносились.</p> <p>Постановою Уряду від 08.10.2022 № 1132 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо питань пільгового кредитування будівництва (реконструкції) і придбання житла” до постанови Кабінету Міністрів України від 29.05.2001 № 584 внесено зміни в частині запровадження пільгових періодів у зв'язку з руйнуванням, пошкодженням житла, що відбулося внаслідок збройної агресії росії.</p> <p>Також, зазначеною постановою передбачено можливість визначення Держмолодьжитлом кредитних канікул для позичальників.</p> |
| <p>3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування</p> | <p>вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінрегіон, Державна спеціалізована</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>Виконується</b></p> <p>МОН поінформувало, що у 2022 році погоджено проекти законодавчих та нормативно-правових актів, зокрема проекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності” (реєстр. № 8017 від 12.09.2022);</li> <li>- Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” (реєстр. №№ 6067 від 16.09.2021, № 6067-1 від 05.10.2021, № 6067-2 від 18.07.2022, № 6067-3</li> </ul>                                                                                                                                                                                                         |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>та надання першого робочого місця</p> | <p>фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, Мінсоцполітики, Мінфін, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p> <p>опрацювати питання щодо удосконалення порядку стипендіального забезпечення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p> | <p>від 18.07.2022, № 6067-4 від 18.07.2022);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України та Закону “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” щодо підтримки роботодавців та працівників в умовах воєнного стану” (реєстр. № 7406 від 25.05.2022);</li> <li>- Закону України “Про встановлення правових та соціальних гарантій для громадян Республіки Польща, які перебувають на території України”;</li> <li>- Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо деяких питань функціонування сфер зайнятості та загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в період воєнного стану” (реєстр. № 7275 від 11.04.2022);</li> <li>- Закону України “Про внесення змін до статті 5 Закону України “Про судовий бір” щодо встановлення пільги по судовому збору для громадян України” (реєстр. № 6526 від 18.01.20220);</li> <li>- постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку проведення комплексного огляду системи соціального захисту ветеранів війни та членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України”;</li> <li>- постанови Верховної Ради України “Про звіт Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради України з питань розслідування випадків та причин порушення прав дитини під час здійснення децентралізації повноважень з питань охорони дитинства, реформування системи закладів інституційного догляду та виховання, реалізації права дитини на сімейне виховання та усиновлення, розвитку (модернізації) соціальних послуг” (реєстр. № 7073 від 21.02.2022).</li> </ul> <p>З метою забезпечення сільської місцевості медичними та педагогічними працівниками надано право на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним замовленням осіб, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості (селі, селищі) або селищі міського типу. Випускників цих закладів вищої освіти, які уклали угоду, держава відповідно до законодавства забезпечує безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм (постанова Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417 “Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням”).</p> <p>У 2022 році Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про</p> |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>професійну (професійно-технічну) освіту” щодо окремих аспектів підготовки кваліфікованих робітників в умовах опрацювати питання щодо удосконалення порядку воєнного стану та відновлення економіки” внесено зміни до статті 5 Закону України “Про професійну (професійно-технічну) освіту”, згідно з якими особи мають право здобувати повні або часткові професійні кваліфікації без одночасного здобуття повної загальної середньої освіти, яку вони можуть здобути безоплатно в будь-який інший час впродовж життя за будь-якою формою здобуття освіти. Крім того, передбачено безоплатне отримання другої робітничої професії, але не раніше ніж через три роки після завершення безоплатного здобуття професійної (професійно-технічної) освіти за попередньо здобутою професією (професіями), за умови наявності підтвердженого страхового стажу не менше двох років і за наявності вільних місць після зарахування осіб, які безоплатно здобуватимуть професійну (професійно-технічну) освіту вперше.</p> <p>За даними державної статистичної звітності за формою № 1 (профтех) “Про підсумки роботи професійно-технічних навчальних закладів” станом на 01.09.2022 загальний випуск учнів, слухачів закладів професійної (професійно-технічної) освіти становив 101 427 осіб, з них працевлаштувалися за професією 71 395 осіб (70,4% від загальної кількості випускників), 7 424 особи продовжили навчання у вищих та інших закладах освіти (7,3 % від загальної кількості випускників), 1 181 особа призвана на військову службу (1,2% від загальної кількості випускників).</p> <p>Кількість випускників, які не працевлаштувалися, складає 21 427 осіб (21,1% від загальної кількості випускників), з них 2,3 % звернулися за працевлаштуванням до служби зайнятості.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 26.01.2022 № 46 внесено зміни до пункту 13 Порядку призначення і виплати стипендій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2004 № 882 “Питання стипендіального забезпечення”, якими змінено діапазон здобувачів фахової передвищої та вищої освіти на отримання академічної стипендії з 35 до 40% на діапазон від 40 до 45%.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 13.05.2022 № 599 внесені зміни до постанов Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питань академічної мобільності.</p> <p>Мінмолодьспорту повідомило, що з метою створення нових робочих місць</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>для молоді, проведення профорієнтації щодо майбутньої професії, запровадження сучасних європейських механізмів і підходів до роботи з молоддю та консолідації зусиль держави, громадськості і бізнесу стосовно вирішення проблем освіти і працевлаштування молодих людей, Міністерством молоді та спорту України у співпраці з Фондом ООН у галузі народонаселення, спільно з Центром “Розвиток корпоративної соціальної відповідальності” з 2016 року в Україні реалізується європейська ініціатива “Пакт заради молоді-2025”.</p> <p>Станом на початок січня 2022 року оновлений “Пакт заради молоді-2025” підписали 32 компанії з різних міст України, якими створено 14 277 місць для стажування, практики, роботи молоді та залучено до партнерства 136 навчальних закладів.</p> <p>У 2022 році Мінмолодьспорту спільно з Координаційним штабом з гуманітарних та соціальних питань Офісу Президента України, МОЗ, Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України та Міністерством розвитку громад та територій України запустили платформу для допомоги цивільному населенню “СпівДія”.</p> <p>Одними з основних послуг, що надаються у межах платформи СпівДія є послуга “СпівДія підприємці” для підтримки малого бізнесу та послуга “СпівДія працевлаштування”. У рамках надання безплатних кар’єрних консультацій проєкту “СпівДія працевлаштування” надаються консультації щодо можливості відкриття власної справи. “Співдія працевлаштування” виконується БО “БФ “СпівДія” спільно з експертною платформою Career Hub громадської організації “Центр “Розвиток КСВ” за підтримки програми USAID “Мріємо та діємо”, що виконується IREX, та за підтримки Європейського союзу Entrepreneurship and Employment та Мінмолодьспорту.</p> <p>У рамках реалізації ініціативи “СпівДія” здійснено відбір та підготовку кар’єрних консультантів для молоді, які допомагають молодим людям адаптуватися в умовах війни та знайти роботу в Україні (м. Чернівці, Ужгород, Тернопіль, Львів, Луцьк, Хмельницький, Черкаси, Полтава, Рівне, Одеса, Дніпро, Івано-Франківськ).</p> <p>З вересня 2022 р. послуги з працевлаштування надавалися у восьми регіонах проєкту “СпівДія зайнятості” (Полтава, Луцьк, Хмельницький, Черкаси, Тернопіль, Львів, Одеса та Дніпро). З початку проєкту:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведено 2353 профорієнтаційні консультації;</li> </ul> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- працевлаштовано 400 осіб (160 осіб – до 35 років, 240 осіб – 36+ років);</li> <li>- отримано 2245 заявок (74% від жінок, 26% від чоловіків; середній вік клієнта – 37,7 років).</li> </ul> <p>Крім того, регіональні консультанти працюють над наповненням бази вакансій у регіонах проекту. Наразі до співпраці залучено понад 110 роботодавців та понад 500 вакансій у різних регіонах.</p> <p>Держмолодьжитло поінформувало, що протягом 2022 р. продовжувалась робота по співпраці з органами місцевої влади та місцевого самоврядування щодо фінансування місцевих програм забезпечення молоді житлом.</p> <p>Діяли 70 місцевих програм з пільгового кредитування молоді на придбання житла, з них 43 – забезпечення молоді житлом, 27 – з надання пільгових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам. За підсумками 2019-2022 років (станом на 01.01.2023), в рамках реалізації місцевих програм, залучено з місцевих бюджетів усіх рівнів (виділено асигнувань) на надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам 525,4 млн грн, використано кошти у сумі 522,8 млн. грн. За рахунок даних коштів надано 674 пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам.</p> <p>Мінсоцполітики поінформувало, що у 2022 році відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 07.2022 № 796 „Деякі питання призначення і виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти”:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) підвищено розміри соціальних стипендій Верховної Ради України для студентів закладів фахової передвищої та вищої освіти з числа: <ul style="list-style-type: none"> <li>- дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, які навчаються в закладах фахової передвищої та вищої освіти, – з 750 грн до 5 891 грн,</li> <li>- дітей з малозабезпечених сімей, які навчаються в закладах фахової передвищої освіти – з 750 грн до 1 335 грн, та які навчаються в закладах вищої освіти – з 900 грн до 1 770 грн;</li> </ul> </li> <li>2) спрощено порядок звернення за призначенням соціальних стипендій.</li> </ol> <p>Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 16.12.2022 № 1496 „Про внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти”, якою, зокрема, розширено коло осіб, які мають право на отримання соціальних стипендій студентам (курсантам)</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>закладів фахової передвищої та вищої освіти:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- діти загиблих, померлих (тих, що пропали безвісти) Захисників і Захисниць України;</li> <li>- студенти денної та дуальної форми здобуття освіти, які навчаються у закладах вищої освіти приватної форми власності на умовах державного замовлення.</li> </ul> <p>Разом з цим забезпечено виплату соціальних стипендій без зменшення їх розміру курсантам, які перебувають на державному утриманні, якщо заклади освіти не мають можливості забезпечити державне утримання.</p> <p>Також забезпечено продовження виплати соціальних стипендій для:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю I–III груп, які не мають можливості пройти повторний огляд лікарсько-консультативною комісією або медико-соціальною експертною комісією, у період дії воєнного стану,</li> <li>- студентів (курсантів), якщо у період дії воєнного стану закінчився строк дії паспорта громадянина України.</li> </ul> <p>Крім того, скорочено перелік документів для підтвердження права на отримання соціальних стипендій для окремих категорій здобувачів освіти.</p> <p>МВС поінформувало, що у 2021/2022 навчальному році у Вищому професійному училищі Львівського державного університету безпеки життєдіяльності (м. Вінниця) пройшли навчання за програмою первинної професійної підготовки кваліфікованих робітників 92 особи, отримали робітничу професію за програмою професійно-технічного навчання 345 осіб.</p> <p>У 2022 році закладами освіти цивільного захисту здійснено випуск 442 фахівці освітнього ступеня “бакалавр” та 96 фахівців – “фаховий молодший бакалавр” для потреб органів і підрозділів ДСНС за державним замовленням за технічними спеціальностями: цивільна безпека, пожежна безпека, хімічні технології та інженерія, транспортні технології, кібербезпека.</p> <p>Згідно з наказом ДСНС від 30.08.2021 № 588 “Про участь керівного складу територіальних органів ДСНС в освітньому процесі закладів вищої освіти цивільного захисту у 2021/2022 навчальному році” територіальними органами ДСНС та закладами вищої освіти цивільного захисту проводилась інформаційна та професійно-орієнтаційна робота серед молоді вступного віку.</p> <p>Молоді, яка звертається до ДСЗ, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги,</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>пропонується участь у ярмарках вакансій, різноманітних семінарах, які спрямовані на розширення обізнаності щодо реалій ринку праці та відпрацювання навичок, які допомагають у працевлаштуванні.</p> <p>У 2022 році послуги отримали 312,0 тис. осіб у віці до 35 років, з них 248,5 тис. мали статус безробітного. За сприяння ДСЗ отримали роботу 69,0 тис. осіб у віці до 35 років.</p> <p>За сприяння ДСЗ на перше робоче місце у 2022 році було працевлаштовано понад 1 тис. безробітних осіб.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Вінницької облдержадміністрації заборгованість виплати стипендій відсутня.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації стипендії студентам закладів фахової передвищої освіти та учням ЗП(ПТ)О виплачувалися у розмірах, встановлених чинним законодавством, своєчасно і в повному обсязі.</p> <p>Працевлаштування випускників ЗП(ПТ)О на перше робоче місце проводиться відповідно до Порядку працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів, підготовка яких проводилася за державним замовленням, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 784.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації в закладах професійної освіти приділяється значна увага покращенню соціальних гарантій для здобувачів освіти. Всі учні безкоштовно забезпечуються місцями в гуртожитках.</p> <p>Розмір стипендії у закладах професійної освіти становить 1250 грн, для відмінників 1819 грн, для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування – 4150 грн, для учнів із малозабезпечених сімей – 450 гривень. Кожен заклад професійної освіти організовує для учнів харчування за рахунок коштів батьків або стипендії, для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування харчуванням забезпечує держава. Майже 80% випускників забезпечуються першим робочим місцем.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації протягом 2022 року Донецьким обласним центром зайнятості працевлаштовано 99 осіб з числа випускників закладів освіти, у тому числі 1 особу з компенсацією роботодавцю єдиного внеску.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>При складанні бюджетного запиту на 2023 рік у повному обсязі заплановано та затверджено кошти на відповідне державне забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування та дотримання їх соціальних гарантій. Усі виплати проводяться відповідно до чинного законодавства.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту</p> | <p>вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінмолодьспорту поінформувало, що в Україні діють центри фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх”, які здійснюють свою діяльність шляхом залучення різних груп населення, зокрема соціально незахищених, до занять фізичною культурою.</p> <p>Указом Президента України від 17.12.2020 № 574/2020 започатковано соціальний проект “Активні парки – локації здорової України”, мета якого організація оздоровчої рухової активності громадян, створення умов для зниження показників захворюваності, поліпшення якості та тривалості активного життя населення, профілактики захворювань і подолання їх наслідків.</p> <p>У рамках соціального проекту у регіонах України функціонують 704 локації (внаслідок російської агресії пошкоджено 54 локації). Заходи у рамках реалізації соціального проекту проводять 556 координаторів.</p> <p>У 2022 році Всеукраїнським центром фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх” у рамках соціального проекту проведено 8 етапів фізкультурно-оздоровчих заходів “Активні парки – локації здорової України” та 25 фізкультурно-оздоровчих заходів “Здорова Україна”, до яких залучено 2433 учасників, з них 430 внутрішньо переміщених осіб, проведено 70 фізкультурно-оздоровчих заходів.</p> <p>З метою інтеграції людей з інвалідністю до повноцінного життя у суспільстві, покращення їхнього фізичного і функціонального стану, відновлення працездатності засобами фізичної культури і спорту, Мінмолодьспорту спільно з Національним комітетом спорту інвалідів України та Укрцентром “Інваспорт” проводилися заходи з фізкультурно-спортивної реабілітації.</p> <p>Згідно з Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів України на 2022 рік, затвердженим наказом Мінмолодьспорту від 21.12.2021 № 4897 (зі змінами), на базі підприємства “Західний реабілітаційно-спортивний центр Національного комітету спорту інвалідів України” у 2022 році організовано та проведено п'ять</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>реабілітаційно-спортивних зборів, у яких взяли участь 145 осіб, з них 101 особа з інвалідністю.</p> <p>За кошти Міністерства соціальної політики України та за участі Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Національного комітету спорту інвалідів України, Українського центру з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю “Інваспорт” та регіональних центрів “Інваспорт” у лютому 2022 р. проведено три табори фізкультурно-спортивної реабілітації, у яких взяли участь 77 учасників, з яких 63 особи з інвалідністю.</p> <p>З метою підтримки дітей з інвалідністю, формування у них цілеспрямованості до подолання особистих фізичних порушень, реабілітації засобами фізичної культури і спорту для подальшої адаптації до повноцінного життя у суспільстві вже двадцять вісім років поспіль Укрцентром “Інваспорт” спільно з Національним комітетом спорту інвалідів України, Міністерством молоді та спорту України та Міністерством соціальної політики України проводиться Всеукраїнська спартакіада серед дітей з інвалідністю “Повір у себе”. Щороку, понад 5 тисяч дітей з інвалідністю віком 11–15 років залучались до участі у всіх етапах змагань Спартакіади із 14 видів спорту.</p> <p>Згідно з Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів України на 2022 рік організовано та проведено:</p> <p>225 навчально-тренувальних зборів в Україні, серед яких 181 – з підготовки до міжнародних спортивних змагань, 2 – з підготовки до участі в XIII зимових Паралімпійських іграх (м. Пекін, Китайська Народна Республіка), 31 – з підготовки до участі у XXIV літніх Дефлімпійських іграх (Федеративна Республіка Бразилія), 11 – з підготовки до участі у XX зимових Дефлімпійських іграх 2023 року;</p> <p>264 навчально-тренувальні збори за кордоном, з яких 227 – з підготовки до міжнародних спортивних змагань, 2 – з підготовки до участі у XIII зимових Паралімпійських іграх (м. Пекін, Китайська Народна республіка), 24 – з підготовки до участі у XXIV літніх Дефлімпійських іграх (Федеративна Республіка Бразилія), 11 – з підготовки до участі у XX зимових Дефлімпійських іграх 2023 року;</p> <p>29 всеукраїнських спортивних змагань серед осіб з інвалідністю, в яких взяло участь 1833 особи, серед них 1093 спортсмени з інвалідністю.</p> <p>Водночас було забезпечено участь збірних команд України з видів спорту осіб з інвалідністю у XIII зимових Паралімпійських іграх, XXIV літніх</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Дефлімпійських іграх, 84 міжнародних спортивних змаганнях, серед яких 26 чемпіонатів світу, 14 чемпіонатів Європи, 12 Кубків світу, 5 Кубків Європи, 27 міжнародних турнірів, на яких українські спортсмени з інвалідністю здобули 617 нагород (251 золотих, 187 срібних та 179 бронзових).</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також повідомляють.</p> <p>Зокрема, Кіровоградська облдержадміністрація поінформувала, що на виконання Закону України “Про фізичну культуру і спорт” у 2022 році з обласного бюджету виділено кошти: ФСТ “Колос” – 70 тис. грн, ФСТ “Динамо” – 130 тис. грн та ФСТ “Спартак” – 56 тис. гривень.</p> <p>Протягом 2022 року за рахунок коштів обласного бюджету надано фінансову підтримку:</p> <p>громадським організаціям фізкультурно-спортивного спрямування на проведення заходів, спрямованих на пропаганду здорового способу життя та залучення широкого кола людей до регулярних занять фізичною культурою і спортом у сумі 269,9 тис. грн;</p> <p>дитячо-юнацьким спортивним школам на утримання дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підготовку і проведення фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових заходів, участі спортсменів у всеукраїнських змаганнях, відзначення та заохочення спортсменів та їх тренерів, діячів фізичної культури та спорту у сумі 43,7 млн гривень.</p> <p>За інформацією Вінницької облдержадміністрації забезпечено розвиток 72 видів спорту, 25 – літніх олімпійських, 2 – зимових олімпійських, 27 неолімпійських видів спорту та 18 видів спорту серед спортсменів з обмеженими фізичними можливостями, що дало можливість залучити 23122 осіб. Всіма видами фізкультурно-оздоровчої діяльності в області охоплені 258055 осіб.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації розпорядженням голови Київської обласної державної адміністрації від 25.09.2020 № 516 затверджено План заходів щодо реалізації в Київській області Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року „Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація”.</p> <p>У процесі реалізації Плану заходів впродовж 2022 року в трудових колективах проведено заходи з оцінки фізичної підготовленості населення Київської області для формування відповідної звітності, проведено спортивні заходи до Дня фізичної культури і спорту, інших державних та галузевих свят.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації станом на початок 2022 року в Донецькій області здійснювали діяльність 46 дитячо-юнацьких спортивних шкіл.</p> <p>На території Донецької області функціонує 20 центрів фізичного здоров'я населення "Спорт для всіх": 1 – обласний, 16 – міських та 3 – селищних. Протягом 2022 року центри фізичного здоров'я населення "Спорт для всіх" проводили фізкультурно-оздоровчі та спортивні заходи, спрямовані на популяризацію рухової активності серед широких верств населення.</p> <p>Спортивно-реабілітаційну роботу серед осіб з інвалідністю здійснює Донецький регіональний центр з фізичної культури та спорту для осіб з інвалідністю "Інваспорт".</p> <p>З метою розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності, фізкультурно-спортивними товариствами області проведено близько 10 спортивно-масових заходів в умовах воєнного стану.</p> |
| 3.54. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності | <p>вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією Мінмолодьспорту відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10.03.2022 № 256 "Про спрямування коштів до резервного фонду державного бюджету" перерозподілено кошти субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на розвиток спортивної інфраструктури у 2022 році.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей (див. п. 3.53).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах                            | <p>вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом</p> <p>протягом строку дії Угоди</p>                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінмолодьспорту поінформувало, що фізкультурно-спортивними товариствами проведено 15 заходів, а саме:</p> <p><b>ГО "ВФСТ "Колос":</b></p> <p>Всеукраїнські спортивні змагання серед команд сільських, селищних територіальних громад України з 7 видів спорту: волейбол, гирьовий спорт,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|  |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>дартс, теніс настільний, шахи, шашки, футзал (06–09 жовтня, сел. Ворохта Івано-Франківської області);</p> <p>Всеукраїнські спортивні змагання з футзалу серед ветеранів 40+,45+,50+,55+.(12–23 жовтня);</p> <p>Всеукраїнські спортивні змагання пам'яті першого МС Закарпаття з волейболу Івана Скрябіна серед ветеранів (чоловіки 60+, жінки 40+,50+ (16–20 листопада));</p> <p>Всеукраїнські спортивні змагання з боксу під девізом “Хто ти, майбутній олімпієць?” серед учнів позашкільних навчальних закладів спортивного профілю юнаки 2008–2009 р.н.. (15–19 листопада, сел. Ворохта Івано-Франківської області);</p> <p>Всеукраїнські спортивні змагання з важкої атлетики серед спортсменів ДЮСШ пам'яті А. Хвеси́ка. (01–03 грудня, м. Луцьк).</p> <p><b>ГО “ФСТ “Спартак”:</b></p> <p>чемпіонат ГО "ФСТ "Спартак" з вільної боротьби серед юнаків 2006-2008 р.н. та юніорів 2002-2005 р.н. (09–11 грудня, м. Львів).</p> <p><b>ГО “ВФСТ “Україна”:</b></p> <p>1 етап Кубку Центральної ради ГО "ВФСТ "Україна" в класі яхт–Плату 25 під гаслом "Разом до перемоги" (9 липня, м. Київ);</p> <p>XV Всеукраїнська спартакіада працівників вугільної промисловості з трьох видів спорту: гирьового спорту, шахів та шашок (06–09 жовтня);</p> <p>Всеукраїнські змагання працівників авіабудування та машинобудування з п'яти видів спорту: гирьовий спорт, футзал, теніс настільний, шахи, шашки (11–13 листопада, м. Київ);</p> <p>Відкритий чемпіонат ГО "ВФСТ "Україна" з дзюдо (юнаки та дівчата) за програмою "Хто ти, майбутній олімпієць?" (14–16 жовтня, м. Чернівці);</p> <p>Відкритий чемпіонат ГО "ВФСТ "Україна" з естетичної групової гімнастики (15–16 жовтня, м. Київ);</p> <p>Відкритий чемпіонат ГО "ВФСТ "Україна" з шахів серед трудящих промислової сфери, транспорту та соціально-побутової сфери (20–21 серпня);</p> <p>Відкритий чемпіонат ГО "ВФСТ "Україна" з шашок-64 серед трудящих промислової сфери, транспорту та соціально-побутової сфери, присвяченого Дню фізичної культури і спорту України (10–11 вересня).</p> <p><b>ФСТ “Динамо” України:</b></p> <p>турнір з тенісу на “Кубок Фізкультурно-спортивного товариства “Динамо”</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>України (24–25 вересня, м. Київ);<br/>         спортивний захід “День відкритих дверей”, присвячений Дню фізичної культури і спорту (вересень, м. Київ);<br/>         дитячий спортивний захід до Дня Святого Миколая (21 грудня, м. Київ).<br/>         Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей (див п. 3.53).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>3.56. До кінця 2019 року підготувати узгоджені пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення</p> | <p>підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення</p> <p>до кінця 2019 року</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконано</b><br/>         Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” щодо проведення гендерних аудитів” (далі – законопроект), який надіслано організаціями роботодавців та профспілок (лист від 18.02.2020 №2559/0/2-20).<br/>         Мінсоцполітики 22.05.2020 проведено обговорення законопроекту за участю представників Мінсоцполітики, Мінекономіки, Федерації роботодавців, Конфедерації роботодавців, Федерації профспілок, Конфедерації вільних профспілок, офісу Урядового уповноваженого з питань гендерної політики, представництва МОП в Україні, структури ООН-Жінки в Україні, Національної Асамблеї людей з інвалідністю, громадських організацій.<br/>         За результатами обговорення було досягнуто домовленостей стосовно того, що проведення гендерного аудиту має здійснюватися підприємствами, установами та організаціями на добровільній основі.<br/>         Відповідно до листа Мінсоцполітики від 10.06.2020 № 5955/0/290-20/57 сторонами Генеральної угоди повідомлено Міністерство про їхню офіційну позицію з цього питання.<br/>         Зокрема, Мінекономіки висловлено позицію щодо недоцільності внесення до статті 17 Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” положень про затвердження Кабінетом Міністрів України Порядку проведення гендерного аудиту та доцільності врегулювання питань проведення гендерного аудиту шляхом прийняття відповідних рекомендацій (лист від 22.06.2020 № 3501-06/38669-03).<br/>         СПО роботодавців висловлено позицію щодо відсутності міжнародних зобов'язань щодо включення гендерного аудиту до національного законодавства. Проведення гендерних аудитів здійснюється виключно на добровільній основі, виходячи з візії, місії та цінностей компанії. Ці питання впроваджуються членами</p> |

|                                           |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           |                                                                         | <p>Глобального Договору ООН, компанії складають соціальні звіти, що є позитивними практиками та додатковим чинником у просуванні іміджу компанії на світових ринках (лист від 24.03.2020 № 20-2-180).</p> <p>Конфедерацією роботодавців України також не підтримано введення до законодавства терміну „гендерний аудит” та врегулювання процедур його проведення (лист від 23.06.2020 № 133).</p> <p>Разом з тим, наказом Мінсоцполітики від 29.01.2020 № 56 затверджено Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, які опрацьовувались сторонами профспілок та організацій. Методичні рекомендації містять положення щодо проведення гендерних аудитів на підприємствах, в установах та організаціях.</p> <p>Відповідно до статті 17 Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” роботодавець зобов’язаний створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі; забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов’язками; здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров’я умов праці; вживати заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.</p> <p>Оскільки проведення гендерних аудитів є одним із інструментів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах, практичного виконання Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, виконання зобов’язань щодо зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків, взятих Україною в межах міжнародної ініціативи „Партнерство Біарріц” та членства у Міжнародній коаліції за рівну оплату праці (EPIC), Мінсоцполітики розробило проект Методичних рекомендацій з проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, який опрацьовано спільно з Урядовим уповноваженим з питань гендерної політики, Мінекономіки, Міжнародною організацією праці, Структурою ООН Жінки.</p> |
| Кабінет Міністрів України зобов’язується: |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3.57. Провести консультації із            | забезпечити проведення консультацій з представниками сторін Угоди щодо: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                           |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| сторонами соціального діалогу щодо:                                                       |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3.57.1. Здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;      | здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін           | <b>Виконується</b><br>Мінсоцполітики поінформувало, що Порядком використання коштів, передбачених у державному бюджеті на оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку вищої категорії, які розташовані в гірських районах (районах, в яких розташовані населені пункти, віднесені до категорії гірських), затвердженням постановою Кабінету Міністрів України від 31.03.2021 № 322, визначено, що вартість путівки (ліжко-дня) не може перевищувати середньої вартості путівки (ліжко-дня), яка за купується у поточному році за рахунок бюджетних коштів, в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку вищої категорії державної форми власності.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.57.2. Спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку; | спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;<br>протягом строку дії Угоди<br><br>Мінеку, Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін | <b>Виконано</b><br>Мінекономіки проведено консультації із сторонами соціального діалогу, зокрема з Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфіном, СПО об'єднань профспілок та СПО роботодавців щодо питання запровадження спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.<br>Опрацювавши дане питання та за результатами обговорення дійшли висновку, що наразі законодавством про публічні закупівлі визначено процедури та механізми закупівель, які дозволяють замовникам ефективно та вчасно здійснювати закупівлі путівок на оздоровлення дітей серед тих дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, що мають належні та безпечні умови перебування дітей.<br>Поряд з цим, Мінекономіки було проаналізовано проблемні питання, що виникають під час закупівлі послуг з організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах за бюджетні кошти, підготовлено та направлено на адреси обласних та Київської міської адміністрацій лист Міністерства щодо закупівлі послуг з харчування від 05.11.2019 № 3801-05/45742-09, який розміщено на офіційному сайті Міністерства та знаходиться за посилання <a href="https://cutt.ly/QeOrHCK">https://cutt.ly/QeOrHCK</a> . |
| 3.57.3. Вдосконалення механізму                                                           | удосконалення механізму підтримки закладів, що здійснюють                                                                                                 | <b>Виконується</b><br>За участі Мінсоцполітики прийнято Закон України від 14.07.2020 № 784-IX                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| підтримки суб'єктів господарювання, які здійснюють оздоровлення дітей                                                | оздоровлення та відпочинок дітей<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>Мінсоцполітики,<br>Мінекономрозвитку, Мінфін<br><br>МОЗ,                          | „Про внесення змін до Закону України „Про державну підтримку та особливості функціонування дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія” щодо додаткової державної підтримки дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія” на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)”, яким передбачено забезпечення покриття витрат дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія” на період відміни тематичних змін у 2020 році в умовах особливого режиму роботи під час карантину, пов’язаного із запобіганням поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Зазначене надало можливість зберегти та не допустити банкрутства дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія”, а також захистити трудові права понад 1080 працівників цих центрів.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.58. Врегулювати питання порядку користування студентами та учнями гуртожитками і використання житлової площі в них | затвердити загальні правила забезпечення та користування студентськими гуртожитками закладів освіти<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>МОН, Мінрегіон | <p><b>Виконується</b></p> <p>За інформацією МОН механізм надання жилої площі в гуртожитках закладів професійної (професійно-технічної) освіти, поселення на надану жилу площу, користування нею та виселення з гуртожитків встановлено Порядком забезпечення гуртожитками осіб, які здобувають освіту в закладах професійної (професійно-технічної) освіти, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 331 (далі – Порядок).</p> <p>Учням, які здобувають професійну (професійно-технічну) освіту, жила площа та житлово-комунальні послуги у гуртожитку надаються безоплатно (Пункт 28 Порядку).</p> <p>Наказом МОН від 21.11.2019 № 1452 затверджено Положення про особливості користування гуртожитками закладів фахової передвищої та вищої освіти.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 03.11.2021 № 1131 затверджено Порядок проживання та утримання учнів у пансіонах закладів освіти, який встановлює умови і правила проживання учнів у пансіонах ліцеїв, спеціальних закладів загальної середньої освіти (навчально-реабілітаційних центрів та спеціальних шкіл), пансіонів (гуртожитків) закладів спеціалізованої освіти (наукових, мистецьких, спортивних ліцеїв, військових (військово-морських, військово-спортивних) ліцеїв та ліцеїв із посиленою військово-фізичною підготовкою), до яких вони зараховані на навчання.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.59. Під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”</p> | <p>передбачати під час планування бюджетних запитів видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” протягом строку дії Угоди</p> <p>головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінфін раніше інформував, що під час складання бюджетних запитів на 2022 – 2024 роки видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу передбачено відповідно до фінансових можливостей установ і враховано як додаткову потребу, що не забезпечена граничними обсягами видатків на відповідні роки.</p> <p>Держкомтелерадіо поінформувало, що в Галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення доручено роботодавцям щорічно під час формування бюджетних запитів організацій телебачення і радіомовлення передбачати окремим розділом видатки на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи профкомами Організацій у розмірі не менше ніж 0,3 % від фонду оплати праці у визначеному законодавством порядку.</p> <p>МВС поінформувало, що у 2022 році під час планування показників бюджетного запиту на 2023-2025 роки ГСЦ, а також закладами і установами, що належать до сфери управління МВС, передбачено видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації при формуванні бюджетних запитів надаються пропозиції щодо передбачення видатків на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу. Розпорядником бюджетних коштів передбачено відрахування профспілковим комітетам в розмірі 1 % від фонду оплати праці.</p> <p>За інформацією Тернопільської в облдержадміністрації під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів в межах бюджетного законодавства та наявного фінансового ресурсу передбачаються видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачено видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у ст. 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.</p> <p>Діючими колективними договорами вугледобувних підприємств передбачені щомісячні відрахування коштів профспілковим органам на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах від 0,6 % до 1 % від фонду оплати праці, з віднесенням цих сум на валові витрати підприємств.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Кабінет Міністрів України та Сторона роботодавців зобов’язуються:                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.60. Вживати заходів з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці | <p>вживати заходів до удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>МОН, Мінмолодьспорт, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p> <p>запровадити “Дні кар’єри” у закладах загальної середньої освіти</p> | <p><b>Виконується.</b></p> <p>За інформацією МОН спільно з рекламною агенцією “PlusOne” та Програмою ЄС “EU4Skills: найкращі навички для сучасної України” реалізовано національну комунікаційну кампанію “Все працює завдяки нам”, яка покликана змінити ставлення суспільства до професійної освіти, а також створено нову візуальну айдентичку вступної кампанії до закладів профосвіти “Приклади руку до...”. Кампанія містить 8 історій молодих випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, які розповідають про свій шлях до професії, її цінність та значення і розміщено за покликанням: <a href="https://mon.gov.ua/ua/news/mon-zapuskaye-promokampaniyu-profesijnoyi-osviti-vse-pracyuye-zavdyaki-nam">https://mon.gov.ua/ua/news/mon-zapuskaye-promokampaniyu-profesijnoyi-osviti-vse-pracyuye-zavdyaki-nam</a> (1,2 млн переглядів на Youtube).</p> <p>МОН спільно з Програмою ЄС “EU4Skills: найкращі навички для сучасної України” реалізовано спецпроект “Профі у профтех”, який розповідає про реформу професійної (професійно-технічної) освіти на прикладі історій успіху педагогів та майстрів виробничого навчання.</p> <p>Запущено спецпроект з медіа Українська правда. Життя “Профі у профтех”.</p> <p>Створено технічне завдання для запуску ще одного спецпроекту з медіа “Заборона” про переваги професійної освіти.</p> <p>МОН розроблено методичні рекомендації щодо проведення профорієнтаційної роботи в закладах загальної середньої освіти.</p> <p>З метою підвищення професійного рівня педагогічних працівників закладів освіти щодо формування в учасників освітнього процесу компетентностей професійного самовизначення, насамперед виявлення й розвиток схильностей і</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>з 2019 року</p> <p>МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p>здібностей, формування мотивів вибору професії, професійних інтересів, моральних та інших якостей, важливих для майбутньої трудової діяльності, створено спецкурс для слухачів очно-дистанційної форми навчання “Школа кар’єрного консультанта: психолого-педагогічний аспект профорієнтаційної роботи”. Випускники даної програми отримують практичні знання та навички проведення консультацій щодо вибору підлітками найкращої професії, підготовки до співбесіди в компанії своєї мрії тощо. Також профорієнтаційний онлайн-курс для педагогічних працівників дозволить педагогічному працівникові самостійно проводити первинну профорієнтаційну роботу, створювати кар’єрні плани для здобувачів освіти, застосовувати відповідні навички у своїй повсякденній роботі. Наразі підготовлено 858 педагогічних працівників.</p> <p>На базі Школи Кар’єрного Консультанта створено професійну мережу для подальшої комунікації між фахівцями та залучення все більшої кількості вчителів та психологів до профорієнтаційної роботи як в закладах освіти, так і за їх межами.</p> <p>На платформі "Всеукраїнський проєкт з профорієнтації побудови кар’єри" (<a href="http://hryoutest.in.ua/courses/diznaysya-pro-trendi">http://hryoutest.in.ua/courses/diznaysya-pro-trendi</a>) здобувачі освіти мають можливість пройти онлайн-тестування, яке сприяє формуванню компетентності у виборі професії, як системи базових характеристик потрібних для успішного планування, коригування і реалізації перспектив власного професійного розвитку.</p> <p>В результаті онлайн-тестування здобувачі освіти отримують інформацію про схильності та задатки до того чи іншого виду професійної діяльності; характерологічні особливості; характеристику особистісних якостей і особливостей поведінки; наявну адаптованість до соціально затребуваних видів професійної діяльності; ступінь розвитку здібностей; типи інтелекту в розрізі їх придатності до напрямів професійної діяльності; відповідність вимог різних професій до стресостійкості та індивідуальних рис особистості; когнітивні особливості особистості; психологічно обґрунтовані способи професійно застосувати наявні креативні здібності; типи інтелекту (здібності) особистості тощо. Крім того, у результаті тестування здобувачу освіти надається список професій з коментарями та дорожня карта для подальшого визначення індивідуальної траєкторії навчання. Після проходження тестування здобувачам освіти пропонується пройти профорієнтаційне консультування з урахуванням</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>результатів тестування.</p> <p>На платформі учасникам освітнього процесу пропонується такий інструмент як “Мапа професій” у вигляді зручного PDF-документу, у якому міститься база даних закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої та вищої освіти, у розрізі областей, сфер діяльності тощо.</p> <p>Мінмолодьспорт поінформувало, що з метою налагодження спільної скоординованої діяльності для здійснення якісної профорієнтації серед молоді, Мінмолодьспорт спільно з МОН, ДСЗ та Мінекономіки розроблено відповідний План заходів на 2019-2022 роки, який розміщено за посиланням: <a href="http://dsmsu.gov.ua/index/ua/material/54015">http://dsmsu.gov.ua/index/ua/material/54015</a>.</p> <p>Громадською організацією “Центр “Розвиток КСВ”, експертною платформою Career Hub разом з Мінмолодьспортом у межах програми “Мріємо та діємо” від початку березня до кінця серпня проведено марафон “Все буде Україна”, під час якого:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- створено 41 відео інфографіку/ілюстрований список справ;</li> <li>- опубліковано 50 списків корисних ресурсів;</li> <li>- опубліковано 19 статей або дописів із корисними порадами;</li> <li>- проведено 10 відеострімів із відомими українцями в Instagram (“Кожен на своєму фронті”);</li> <li>- проведено 10 безкоштовних онлайн заходів групи психологічної підтримки.</li> </ul> <p>З опублікованих матеріалів молодь, у тому числі, отримала низку рекомендацій щодо працевлаштування, включаючи поради як знайти роботу в умовах війни, як створити вдале резюме, мотиваційний лист, щодо монетизації власного хобі та старту кар’єри фрилансера.</p> <p>Марафон охопив більше 300 тис. молодих людей у соціальних мережах Career Hub (Телеграм, Інстаграм, Фейсбук).</p> <p>Водночас у 2022 році платформа Career Hub Центру “Розвиток КСВ” у партнерстві з Мінмолодьспортом у рамках програми “Мріємо та діємо” запустила безплатні практичні освітні курси “Career Hub Pro: Фриланс”, а 23 вересня провела перший випуск фрилансерів у копірайтингу, дизайні та digital-маркетингу (відібрано 70 учасників, з них 30 – успішно завершили курс).</p> <p>Центр “Розвиток КСВ” та спільнота молоді Career Hub у межах програми USAID “Мріємо та діємо” у партнерстві з Мінмолодьспортом провели 10-денний челендж-марафон “Заряджай кар’єру”, що мав на меті допомогти</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>молоді вийти зі стану апатії та створити кар'єрний план розвитку, що надихатиме весь наступний рік. (на челендж-марафон зареєструвалося більше 200 учасників з 22 регіонів України та з 5 країн світу, з них активну участь взяли 95; фіналістами стали 45 учасників, 9 - відзначені призами).</p> <p>Центр “Розвиток КСВ” та експертна платформа Career Hub у партнерстві з Мінмолодьспорту та за підтримки компанії Syngenta розпочали реалізацію онлайн-курсу “AgroChallenge. Твоє майбутнє в агро” – це серія відео-діалогів, у яких учасники могли поспілкуватися із експертами аграрної сфери аби дізнатись, чим ця сфера визначна для України та світу. У межах проекту у липні 2022 року відеокурс переглянуло більше 1300 підлітків зі всієї України, після перегляду якого 100 учнів виконали челендж у соцмережах, поділившись інсайтами та відгуками, а 20 з них виграли цінні призи.</p> <p>ДСЗ приділяється значна увага мотивації молоді до вибору актуальних професій, затребуваних у реальному секторі економіки. Центрами зайнятості проводиться профінформаційна робота з учнівською молоддю, роз'яснювальна робота з батьками та методична робота з педагогічними працівниками.</p> <p>Для учнівської молоді проводяться профорієнтаційні уроки, ярмарки кар'єри, організовуються зустрічі з представниками професій, професіографічні екскурсії на підприємства регіону, майстер-класи тощо.</p> <p>З метою розвитку професійних інтересів молоді в ДСЗ впроваджено в роботу власні інформаційно-комунікаційні технології. Для широкого доступу населення до профорієнтаційних послуг впроваджено Інтернет-платформу державної служби зайнятості “Профорієнтація та розвиток кар'єри” та її мобільну версію (<a href="http://prof1.dcz.gov.ua">prof1.dcz.gov.ua</a>). Особи різних вікових категорій змогли пройти онлайн діагностику м'яких навичок та профорієнтаційний тест. Результати цього тестування використовувалися фахівцями під час кар'єрного консультування щодо вибору/зміни професії, напряду професійного навчання. На кінець 2022 року онлайн тестування на цій платформі пройшли понад 110 тис. осіб.</p> <p>Для молоді, яка навчається в професійних (професійно-технічних) закладах освіти, центрами зайнятості проводилися зустрічі з роботодавцями, ярмарки кар'єри, вакансій; тренінги з soft skills (м'яких навичок); тренінги з техніки пошуку роботи; професійне консультування та психодіагностика щодо навичок, затребуваних на ринку праці, створювалися банки вакансій випускників. Протягом 2022 року для молоді із залученням роботодавців, навчальних</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>закладів, громадських організацій та інших проведено понад 400 заходів.</p> <p>Профорієнтаційною роботою протягом 2022 року охоплено 56,5 тис. молодих осіб, які навчаються в закладах освіти різних типів.</p> <p>Профорієнтаційні послуги Державної служби зайнятості у 2022 році отримали 44,4 тис. школярів, 5,3 тис. учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти та 6,8 тис. студентів закладів вищої освіти. Профконсультаційні послуги з вибору професії з використанням профорієнтаційного тестування отримали 4,1 тис. учнів.</p> <p>З метою ознайомлення із сучасними підходами щодо вибору професії, планування професійної кар'єри протягом життя, комплексом соціальних послуг у сфері профорієнтації, які надає ДСЗ, проводилися методичні семінари, вебінари, відеоконференції тощо (у 2022 році проведено 456 методичних семінарів з питань організації профорієнтаційної роботи за участі 4,4 тис. педагогів та психологів).</p> <p>Молоді, яка звертається до ДСЗ, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги, індивідуальні профорієнтаційні консультації з вибору професії, у т. ч. з використанням тестових методик.</p> <p>Протягом 2022 року профорієнтаційними послугами ДСЗ з профінформування, профконсультавання та профвідбору охоплено 213,1 тис. безробітної молоді у віці до 35 років. Надано 486,5 тис. профорієнтаційних послуг, з них 174,3 тис. профконсультацій, у т. ч. 13,1 тис. консультацій із застосуванням психодіагностики. Професійне навчання проходили 10,6 тис. безробітних у віці до 35 років, працевлаштовано 69 тис. молодих осіб.</p> <p>З метою вдалого вибору професії та розвитку кар'єри, ДСЗ запроваджено дистанційний формат профорієнтаційних послуг на інтернет-платформі “Профорієнтація та розвиток кар'єри” (самостійне тестування за тестами з профорієнтації та діагностики навичок).</p> <p>У 2022 році на платформі пройшли тестування близько 109 тис. осіб, індивідуальних профорієнтаційних онлайн послуг надано 72,2 тис. осіб, до участі у понад 900 вебінарах щодо сприяння зайнятості та розвитку кар'єри було залучено 8,5 тис. осіб.</p> <p>Фахівці відділів організації профорієнтації обласних центрів зайнятості протягом 2022 року взяли участь у вивченні успішного Міжнародного досвіду у</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>сфері професійної орієнтації, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-27.09.2022 - вебінар “Професійна орієнтація. Досвід Німеччини” (організатор - Федерація роботодавців України спільно з Освітнім центром економіки землі Мекленбург-Передня Померанія);</li> <li>-11.10.2022 - міжнародний Освітній форум “Професійна освіта для повоєнної відбудови України-Переможниці” (організатор - Освітній центр економіки федеральної землі Німеччини Мекленбург-Передня Померанія за підтримки організації роботодавців NORDMETALL);</li> <li>-19.10.2022 - вебінар “Механізми впливу роботодавців на існуючу систему регулювання питань професійних кваліфікацій ( організатор - Федерація роботодавців України спільно з Конфедерацією роботодавців Латвії(LDDK).</li> </ul> <p>У 2022 році ДСЗ долучилася до проєкту “Зміцнення потенціалу Державної служби зайнятості та Центрів професійної технічної освіти для професійної реінтеграції колишніх комбатантів та інших людей, які постраждали внаслідок повномасштабного російського вторгнення в Україну”, який реалізується ГО “Фонд “Професійний розвиток Харкова” за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ). Учасниками проєкту стали 95 працівників ДСЗ, які безпосередньо взаємодіють із клієнтами, і працівники ЦПТО ДСЗ, які перебувають на даний момент виключно на підконтрольних територіях.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці при Навчально-методичному центрі професійно-технічної освіти у Тернопільській області створена група з питань профорієнтаційної роботи. Цією групою постійно надається допомога закладам професійної освіти щодо підготовки профорієнтаційних заходів, популяризації робітничих професій, піднятті престижності професійної освіти, формуванню нового іміджу професійної освіти регіону. На сайті Навчально-методичному центрі професійно-технічної освіти у Тернопільській області розміщені матеріали профорієнтаційного заходу “Обери свою професію”.</p> <p>З метою мотивації молоді до трудової діяльності та зорієнтування учнів у світі професій, ознайомлення із способами їх вибору, допомоги у визначенні</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                   |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                           | <p>своїх інтересів і здібностей творчою групою сформовано “Збірник тренінгів профорієнтаційного спрямування”.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації з середини лютого 2022 року за ініціативи Донецького обласного центру зайнятості в місті Краматорську було розпочато реалізацію пілотного профорієнтаційного проєкту “Марафон професій” з метою популяризації робітничих професій серед випускників 9-х класів та їх батьків, презентації молоді закладів освіти та роботодавців регіону. До запровадження воєнного стану проведено 10 профорієнтаційних заходів в рамках марафону, залучено майже 1,4 тис учнів 9-х класів міста Краматорська та 22 соціальні партнери.</p> <p>У 2022 році в закладах освіти області впроваджується Всеукраїнський проєкт з профорієнтації та побудови кар’єри “Обери професію своєї мрії”, у межах якого проводиться профорієнтаційне тестування та консультування, створення мультимедійних інформаційних курсів у міжнародному форматі SCORM щодо сучасного ринку праці та актуальних професій, онлайн-екскурсії до найкращих українських компаній та організацій тощо.</p> <p>За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації протягом 2022 року всіма закладами професійної (професійно-технічної) та вищої освіти проводились різноманітні заходи з популяризації спеціальностей та робітничих професій, серед яких найбільш поширеними є: "День відкритих дверей", тематичні онлайн-екскурсії учнів випускних класів закладів загальної середньої освіти, розміщення друкованої рекламної продукції, відео- та аудіо- рекламних роликів в транспорті, засобах масмедіа, закладах торгівлі та ін.</p> <p>Фахівцями центрів зайнятості області проводилася профорієнтаційна робота серед різних категорій молоді, спрямована на підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці. Проведено понад 300 заходів для різних категорій молоді. Серед них майстер-класи, інтерактивні заходи, презентації навчальних закладів та професій, групові профінформаційні заходи для здобувачів освіти з числа молоді тощо.</p> |
| сприяти діяльності Ради з питань професійної орієнтації населення | протягом строку дії Угоди | <p><b>Виконується</b></p> <p>МОЗ інформувало, що заклади вищої освіти проводять активну профорієнтаційну роботу серед студентів, спрямовану на першочергове укомплектування первинної ланки, закладів екстреної медичної допомоги, опорних закладів охорони здоров’я та лабораторних центрів.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Мінсоцполітики,                                                   | МОН,                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                            | Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінфін, Мін'юст за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Розділ IV<br>Соціальний діалог                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Сторони домовилися:                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур | забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня | <b>Виконується</b><br>За інформацією органів виконавчої влади співпраця зі сторонами соціального діалогу відбувається у формі консультацій, обміну інформацією, узгоджувальних процедур та колективних переговорів з укладення колективних договорів і угод.<br>Згідно з Регламентом Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, проекти актів Кабінету Міністрів з питань, що стосуються формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, в обов'язковому порядку надсилаються уповноваженому представнику всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та уповноваженому представнику всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.<br>Відповідно до передбаченого додатком 5 до Угоди Порядком здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів головний розробник проекту закону, іншого нормативно-правового акта, забезпечує проведення узгоджувальних процедур із профспілковою Стороною та Стороною роботодавців з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин відповідно до цього Порядку, Закону України "Про соціальний діалог в Україні", Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, та Положення про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.1992 № 731.<br>Органами виконавчої влади проводяться спільні заходи з представниками |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>сторін соціального діалогу.</p> <p>У ПФУ діє практика постійного та системного діалогу із соціальними партнерами з метою забезпечення прав та інтересів працівників і роботодавців, зокрема шляхом погодження розроблених Фондом нормативно-правових актів із соціальними партнерами. Фахівці Фонду систематично беруть участь у зустрічах з представниками галузевих профспілок та всеукраїнських галузевих об'єднань організацій роботодавців з метою вироблення шляхів розв'язання нагальних проблем у соціальній сфері.</p> <p>Міністерства і відомства є суб'єктами сторін низки угод галузевого рівня.</p> <p>Зокрема Міненерго поінформувало, що з метою посилення соціального захисту працівників паливно-енергетичного комплексу укладено та діють Галузеві угоди між:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Центральною Радою профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України;</li> <li>- Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Національною акціонерною компанією “Нафтогаз України” та Профспілкою працівників нафтової та газової промисловості України;</li> <li>- Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України;</li> <li>- Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців “Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України” і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України;</li> <li>- Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості від 03.07.2001 (із змінами і доповненнями).</li> </ul> <p>Держкомтелерадіо поінформувало, що зазначене положення міститься в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення та в галузевій угоді у видавничо-поліграфічній сфері.</p> <p>МВС поінформував, що первинною профспілковою організацією апарату МВС 24.12.2021 на загальних зборах розглянуто та затверджено Колективний договір між МВС та первинною профспілковою організацією апарату</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Міністерства внутрішніх справ на 2022-2024 роки. Соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціально-економічної політики здійснюється шляхом обміну інформацією, консультацій, зустрічей тощо.</p> <p>У ДПСУ створено всі умови для соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур.</p> <p>За інформацією Мінінфраструктури положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки.</p> <p>В кожній області укладено територіальні угоди обласного рівня.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, в Київській області між сторонами соціального діалогу забезпечено обмін інформацією з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин.</p> <p>За інформацією Тернопільської облдержадміністрації на вимогу сторін соціального діалогу надається уся необхідна інформація з питань формування та реалізації державної соціальної і економічної політики. Окрім того, у разі потреби проводяться консультації, колективні переговори та узгоджувальні процедури.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації програмою економічного і соціального розвитку Донецької області на 2022 рік, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 12.01.2022 № 20/5-22 (із змінами), виконувалися заходи щодо сприяння розвитку соціального діалогу, роботі територіальних тристоронніх соціально-економічних рад та укладанню територіальних угод у містах та районах області; здійснення попереджувальних заходів щодо виникнення колективних трудових спорів, страйків та акцій протесту; сприяння вирішенню колективних спорів (конфліктів); проведення роботи щодо прогнозування можливих змін соціально-трудових відносин, виникнення трудових спорів та протестних дій найманих працівників.</p> <p>За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації взаємодія між профспілками, організаціями роботодавців та органами виконавчої влади</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | здійснюється шляхом постійного обміну інформацією, проведення консультацій, переговорів, підписання меморандумів про розуміння та співробітництво, спільної участі у засіданнях "круглих столів", нарадах, конференціях, масових заходах тощо.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.2. Під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (далі – проєкти актів) здійснювати узгоджувальні процедури у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, та не допускати їх порушення | забезпечувати здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів актів у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, не допускати їх порушення протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок | <p><b>Виконується</b></p> <p>Відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди та Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, під час підготовки проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів з питань, що стосуються формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, відповідний проєкт акта надсилається СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні.</p> <p>З метою сприяння проведенню соціального діалогу центральним органам виконавчої влади надсилаються листи-нагадування про необхідність неухильного дотримання вимог відповідних положень Генеральної угоди під час підготовки проєктів законів та інших нормативно-правових актів (останній лист Мінекономіки від 07.07.2021 № 4805-07/35472-03). При цьому, в порядку надання методичної допомоги для використання в роботі надається інформація про уповноважених представників від всеукраїнських об'єднань профспілок та від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, яким надсилаються проєкти нормативно-правових актів.</p> <p>Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними здійснювалась співпраця з представниками сторін соціального діалогу.</p> <p>Мінекономіки співпрацювало з представниками Сторін під час підготовки проєктів актів з урахуванням норм Порядку здійснення узгоджувальних процедур, передбаченого додатком 5 до Угоди.</p> <p>МОН, МВС, ДСНС, Мінінфраструктури, ПФУ, ФДМУ також повідомили, що під час розроблення проєктів законодавчих та нормативно-правових актів здійснюються узгоджувальні процедури в установленому порядку.</p> |
| 4.3. Забезпечити проведення консультацій Сторін на всіх стадіях                                                                                                                                                        | забезпечити проведення консультацій представників сторін Угоди на всіх стадіях бюджетного процесу, формування макропоказників                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінфін поінформував, що на виконання пунктів 2.18, 4.3 Плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>бюджетного процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку України, підвищення ефективності роботи постійно діючої тристоронньої робочої групи для проведення консультацій з бюджетних питань</p>                                                                                                    | <p>соціально-економічного розвитку України та підвищення ефективності роботи постійно діючої тристоронньої робочої групи для проведення консультацій з бюджетних питань</p> <p>протягом строку дії Угоди Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p>                                                                                                                                                                                         | <p>відносин в Україні на 2019 – 2021 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р, та з метою забезпечення належної діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу щороку проводяться зустрічі з представниками сторін профспілок і роботодавців на стадіях бюджетного процесу.</p> <p>Відповідно до Бюджетного кодексу України МОН організовує та забезпечує на підставі Бюджетної декларації та плану діяльності на середньостроковий період складання проєкту кошторису та бюджетного запиту і подає їх Міністерству фінансів України.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>4.4. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх</p> | <p>інформувати спільний представницький орган роботодавців та спільний представницький орган об'єднань профспілок про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінекономіки в разі отримання інформації щодо проблемних питань реалізації прав та гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань зверталось до представників СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців з проханням вжити в межах повноважень необхідних заходів для запобігання порушенням міжнародного і національного законодавства.</p> <p>МВС поінформувало, що у разі виявлення фактів порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань поінформує соціальних партнерів щодо вжитих заходів з усунення виявлених порушень.</p> <p>ФДМУ поінформував, що в межах компетенції надаватиме наявну інформацію щодо порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та вимог законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>усунення</p> <p>4.5. Здійснювати безоплатно обмін наявною у Сторін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань цієї Угоди для виконання взятих на себе зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами</p> | <p>об'єднань профспілок</p> <p>надавати безоплатно спільному представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок наявну інформацію, документи і матеріали, статистичні дані з питань Угоди для виконання взятих зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Центральними органами виконавчої влади виконуються зазначені домовленості.</p> <p>Зокрема, Мінсоцполітики систематично надає інформацію Стороні роботодавців та профспілковій Стороні:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- щомісяця щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму;</li> <li>- щокварталу щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів;</li> <li>- двічі на рік щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів.</li> </ul> <p>МОН постійно співпрацює із сторонами соціального діалогу, зокрема в частині обміну наявною інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними.</p> <p>ПФУ поінформував, що у рамках безстрокової Угоди про співпрацю між Пенсійним фондом України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (укладена 10.10.2016) та Угоди про співпрацю між Пенсійним фондом України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань роботодавців на національному рівні (укладена 18.05.2017) сторони здійснюють спільну діяльність та безоплатний обмін наявною інформацією у сферах організаційної, аналітичної, законотворчої, правопросвітницької та правозахисної роботи, інформаційного забезпечення застрахованих осіб і страхувальників у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.</p> <p>Зокрема, за результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю соціальним партнерам надається інформація про виявлені факти порушення трудових і пенсійних прав застрахованих осіб у частині виплати заробітної плати в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством.</p> <p>МВС поінформувало, що у межах повноважень органів системи МВС здійснюється безоплатний обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань, що визначені Угодою, з метою виконання взятих зобов'язань та здійснення взаємного контролю.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.6. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання</p> | <p>надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Фахівцями Мінекономіки надається методична допомога сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення, виконання колективних угод і договорів в разі надходження до Міністерства відповідних запитів, а також в телефонному режимі.</p> <p>В разі потреби Мінекономіки звертається до Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з метою вжиття заходів в межах повноважень для сприяння колективним переговорам.</p> <p>Центральні та місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію цієї домовленості.</p> <p>Мінінфраструктури поінформувало, що зазначене передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки.</p> <p>В АТ “Укрзалізниця” діє трирівнева система колективно-договірного регулювання. Координація питань колективно-договірних відносин та соціального діалогу у Товаристві здійснюються Департаментом соціальної політики. У разі необхідності Департаментом надаються роз'яснення та методична допомога регіональним філіям, філіям товариства. Положення Галузевої угоди та колективних договорів виконуються.</p> <p>На час дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022, дія окремих положень Галузевої угоди та колективних договорів виконуються з певними обмеженнями, передбаченими Законом України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”.</p> <p>Представники Пенсійного фонду України систематично беруть участь у зустрічах з представниками сторін соціального діалогу з метою вироблення шляхів розв'язання нагальних проблем у соціальній сфері.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації соціальними партнерами регіону у тісній співпраці проводяться заходи спрямовані на</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | <p>покращення соціального діалогу. Найрезультативнішою формою співпраці представників соціального діалогу є укладання та виконання колективних договорів та угод.</p> <p>За інформацією Київської облдержадміністрації відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, райдержадміністрацій, міськвиконкомів (міст обласного значення) надається методична допомога з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання.</p> <p>Донецькою облдержадміністрацією, райдержадміністраціями, виконавчими органами територіальних громад постійно надається методична допомога сторонам соціального діалогу з питань колективно – договірного регулювання трудових і соціально – економічних відносин.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>4.7. Внести законодавчі пропозиції щодо стимулювання суб'єктів соціально-трудова відносин до участі у колективно-договірному регулюванні, зокрема шляхом запровадження інституту поширення угод</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок</p> |  | <p><b>Виконується</b></p> <p>Мінекономіки розроблено, а Верховною Радою України прийнято Закон України від 12.05.2022 № 2253-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників”, яким серед іншого пропонується передбачити можливість поширення норм галузевої (міжгалузевої) угоди на всіх роботодавців відповідної галузі.</p> <p>З метою виконання зазначеного Закону за ініціативи Мінекономіки прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 13.09.2022 № 1022 “Деякі питання поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, окремих її положень”, якою затверджено Порядок поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, окремих її положень.</p> <p>Крім того, в рамках тристоронньої робочої групи, утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради, напрацьовано проєкт Закону України “Про колективні угоди та договори”, яким пропонується комплексне вирішення проблемних питань колективно-договірного регулювання трудових відносин.</p> <p>Проект Закону України “Про колективні угоди та договори” (реєстр. № 7628 від 02.08.2022) Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на засіданні 24.11.2022 рекомендовано парламенту прийняти його у другому читанні і в цілому.</p> <p>Також з метою забезпечення можливості практичної реалізації положення</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>частини першої статті 32 проекту Закону № 7628 Мінекономіки розроблено проект Закону України “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо посилення відповідальності в сфері колективно-договірної діяльності”, в частині притягнення до відповідальності за порушення вимог законодавства під час укладення та виконання колективних угод і договорів (реєстр. № 7629 від 02.08.2022).</p> <p>10.12.2022 Комітетом з питань правоохоронної діяльності рекомендовано Верховній Раді України законопроект за результатами розгляду в першому читанні прийняти за основу.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов’язань</p> | <p>забезпечувати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов’язань</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>Стороною органів виконавчої влади забезпечується висвітлення у засобах масової інформації, на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов’язань.</p> <p>Зокрема на офіційному веб-сайті Мінекономіки (Головна =&gt; Діяльність =&gt; Соціальний діалог =&gt; Колективна угода на національному рівні) міститься інформація про стан реалізації органами виконавчої влади домовленостей, передбачених цією Угодою, на головній сторінці оприлюднюється інформація про проведені заходи та прийняті рішення.</p> <p>У ДПСУ та ДСНС здійснюється систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов’язань.</p> <p>На інформаційній сторінці веб-порталу Пенсійного фонду України оприлюднюється інформація щодо результатів обговорення з громадськістю проєктів нормативно-правових актів, розробниками яких є Фонд.</p> <p>Держкомтелерадіо поінформувало, що в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення визначено домовленість сторін постійно висвітлювати у засобах масової інформації питання співпраці сторін соціального діалогу, оприлюднювати інформацію щодо виконання соціальними партнерами взятих на себе зобов’язань.</p> <p>Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.</p> <p>Зокрема, за інформацією Київської облдержадміністрації на офіційному</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>веб-сайті облдержадміністрації періодично висвітлюється домовленості, досягнуті під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та стан їх виконання.</p> <p>За інформацією Тернопільської військової адміністрації інформація щодо заслуханих на засіданнях обласної тристоронньої ради питань та досягнутих щодо них домовленостей, систематично висвітлюється на сайтах обласної державної адміністрації та обласної ради професійних спілок.</p> <p>За інформацією Донецької облдержадміністрації на головній сторінці офіційного вебсайту облдержадміністрації у розділі “Новини” здійснюється висвітлення інформації щодо домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов’язань.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>4.9. Сприяти підвищенню ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад</p> | <p>вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>В рамках Національної ради 17.12.2020 підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо впровадження Програми гідної праці для України на 2020-2024 роки. Підготовлена за результатами тристоронніх консультацій Програма гідної праці для України містить три пріоритети, що є підґрунтям системи захисту працівника: покращений соціальний діалог; інклюзивна та продуктивна зайнятість; поліпшені умови праці та соціальний захист.</p> <p>Протягом 2022 року відбулось 2 засідання Президії Національної ради (17.05.2022 та 18.08.2022).</p> <p>На засіданні Президії Національної ради 17.05.2022 затверджено нову редакцію Типового положення про Комітет на робочу групу Національної ради.</p> <p>З метою оновлення складу сторони органів виконавчої влади в Національній раді Урядом прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 1110 “Про внесення змін до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 75 і від 17 червня 2020 р. № 688”.</p> <p>Рішеннями співголови Ради, Першого віце-прем’єр-міністра України – Міністра економіки України внесено зміни до складу представників сторони органів виконавчої влади в Національній раді та сформовано його персональний склад (№ 2 від 29.11.2021, № 3 від 01.03.2022, № 4 від 04.07.2022, № 5 від 02.08.2022).</p> <p>Утворено та діють галузеві (міжгалузеві) тристоронні та двосторонні соціально-економічні ради при:</p> |

|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Міноборони - Галузева двостороння соціально-економічну раду (наказ Міністерства від 18.12.2020 № 482);</p> <p>Мінрегіоні – Галузева тристороння соціально-економічна рада у сфері житлово-комунального господарства, утворена 09.06.2012;</p> <p>Мінінфраструктури – Галузева тристороння соціально-економічна рада (наказ Мінінфраструктури від 16.11.2015 № 475);</p> <p>Держгеонадр – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держгеонадр від 27.02.2018 № 77);</p> <p>Держрибагентстві – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держрибагентства від 03.04.2018 № 158);</p> <p>Міненерго – Трестороння соціально-економічна рада (наказ Міненерго від 20.10.2020 № 669).</p> <p>На територіальному рівні в кожній області діє розгалужена система тристоронніх соціально-економічних рад.</p> <p>Інформація про співпрацю в рамках органів соціального діалогу розміщується на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади.</p>                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.10. Вносити узгоджені пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик | <p>вносити узгоджені з представниками сторін Угоди пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик</p> <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади за участю Національної служби посередництва і примирення, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>В рамках утвореної 27.11.2020 Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради тристоронньої робочої групи напрацьовано проєкт Закону України “Про колективні угоди та договори”, яким пропонується комплексне вирішення проблемних питань колективно-договірного регулювання трудових відносин, а також внесення змін до законодавства з питань соціального діалогу.</p> <p>Проект Закону України “Про колективні угоди та договори” (реєстр. № 7628 від 02.08.2022) Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на засіданні 24.11.2022 рекомендовано парламенту прийняти його у другому читанні і в цілому.</p> <p>Також з метою забезпечення можливості практичної реалізації положення частини першої статті 32 проекту Закону № 7628 Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо посилення відповідальності в сфері колективно-договірної діяльності”, в частині притягнення до відповідальності за порушення вимог законодавства під час укладення та виконання колективних угод і договорів (реєстр. № 7629 від 02.08.2022).</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | профспілок                                                                                                                                                                         | <p>10.12.2022 Комітетом з питань правоохоронної діяльності рекомендовано Верховній Раді України законопроект за результатами розгляду в першому читанні прийняти за основу.</p> <p>Експертна підтримка фахівцями МОП процесу розроблення відповідних змін до законодавства забезпечується в ході реалізації Проєкту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні.”</p> <p>НСПП поінформувала, що 06.08.2021 отримано рекомендації експертів МОП у межах реалізації Проєкту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні” для опрацювання пропозицій та рекомендацій щодо законопроекту “Про колективні трудові спори”, розробленого НСПП.</p> <p>04.08.2022 НСПП проведено узгоджувальну зустріч із представниками Мінекономіки, СПО об’єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні з питань узгодження базового проекту Закону України “Про колективні трудові спори”. Наразі працює робоча група щодо проекту Закону України “Про колективні трудові спори”.</p> <p>15.12.2022 за допомогою міжнародної організації ТАІЕХ проведено семінар на тему: “Превентивні заходи, спрямовані на зниження соціального напруження під час проведення акцій соціального протесту та страйків” із запрошенням міжнародних експертів, представників сторін соціального діалогу, працівників НСПП, членів робочої групи з розробки проекту закону “Про колективні трудові спори”.</p> |
| 4.11. 3 метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях, застосуванню кращих прикладів з європейської практики проводити спільні заходи з питань здійснення соціального діалогу з метою сприяння підвищенню його ефективності на всіх рівнях та застосування кращих прикладів з європейської практики | <p>протягом строку дії Угоди</p> <p>Мінсоцполітики, за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок</p> | <p><b>Виконується</b></p> <p>З метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях проводяться спільні заходи з відповідної тематики. Представники сторін соціального діалогу беруть участь в заходах, які проводяться комітетами Верховної Ради України, зокрема Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів (круглі столи, наради, комітетські слухання тощо).</p> <p>Також триває співпраця сторін соціального діалогу з питань реалізації Плану заходів з підвищення ефективності тристороннього соціального діалогу в Україні в рамках проєкту Міжнародної організації праці “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Кабінет Міністрів України зобов'язується:                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.12. Надавати можливість уповноваженим представникам профспілкової Сторони та Сторони роботодавців представляти свою позицію на засіданнях Кабінету Міністрів України та Урядових комітетів | запрошувати уповноважених представників профспілкової сторони та сторони роботодавців на засідання Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення і прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади | <b>Виконується</b><br>У 2022 році у зв'язку з воєнною агресією російської федерації проти України та в цілях безпеки участь уповноважених представників профспілкової Сторони та Сторони роботодавців у засіданнях Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення та прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин була тимчасово призупинена.                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.13. Забезпечити у разі звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців, утворення галузевих (міжгалузевих)  | забезпечити утворення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад у разі відповідного звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців<br><br>протягом строку дії Угоди<br><br>міністерства, інші центральні органи                                                                                                                                                                                                                 | <b>Виконується</b><br>Відповідно до Закону України „Про соціальний діалог в Україні” тристоронні або двосторонні органи соціального діалогу утворюються за спільним рішенням сторін відповідного рівня за ініціативою будь-якої сторони соціального діалогу відповідного рівня.<br>З метою забезпечення ведення соціального діалогу утворені Галузеві (міжгалузеві) тристоронні, двосторонні соціально-економічні ради, зокрема при:<br>Міненерго – Тристороння соціально-економічна рада (наказ Міненерго від 20.10.2020 № 669);<br>Міноборони – Галузева двостороння соціально-економічна рада, положення про яку затверджено наказом Міноборони від 28.03.2017 № 181; |

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад                                                                                                              | виконавчої влади                                                                                                                                                   | <p>Держгеонадр – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держгеонадр від 27.02.2018 № 77);</p> <p>Держрибагентстві – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держрибагентства від 03.04.2018 № 158);</p> <p>Мінінфраструктури – Галузева тристороння соціально-економічна рада (наказ Мінінфраструктури від 16.11.2015 № 475).</p> <p>Мінрегіоні – Галузева тристороння соціально-економічна рада у сфері житлово-комунального господарства, утворена 09.06.2012.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Заключні положення                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Сторони домовилися:                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди) | забезпечувати в межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди) | <p><b>Виконується</b></p> <p>Віце-прем'єр-міністром України дано доручення від 21.05.2019 № 17360/0/1-19 міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській держадміністраціям в межах компетенції вжити відповідних заходів для забезпечення виконання Генеральної угоди.</p> <p>Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691 затверджено план заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки та доручено міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській державним адміністраціям забезпечувати його своєчасне виконання.</p> <p>Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади надсилаються листи щодо необхідності неухильного дотримання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України та положень Генеральної угоди в частині здійснення соціального діалогу та узгоджувальних процедур під час підготовки проєктів актів.</p> <p>Органи виконавчої влади контролюють дотримання передбачених Угодою домовленостей, стан виконання взятих зобов'язань та інформують про їх реалізацію.</p> |
| 5. У разі необхідності надавати спільні роз'яснення щодо                                                                                                             | надавати разом зі сторонами Угоди роз'яснення щодо застосування окремих положень Угоди у разі надходження відповідних звернень                                     | <p><b>Виконується</b></p> <p>У разі надходження звернень щодо застосування окремих положень Угоди Сторонами спільно надаватимуться відповідні роз'яснення.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| застосування окремих положень Угоди                                                                         | протягом строку дії Угоди<br><br>міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 9. Вносити зміни та доповнення до Угоди за взаємною згодою Сторін після проведення колективних переговорів. |                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>Виконується</b></p> <p>02.11.2021 відбулось засідання Спільної робочої комісії сторін Генеральної угоди, в ході якого повноважними представниками Сторін схвалено текст змін та доповнень до чинної Генеральної угоди.</p> <p>Проект змін та доповнень до Генеральної угоди надіслано на розгляд Кабінету Міністрів України для підготовки до підписання Прем'єр-міністром України та уповноваженими представниками інших сторін соціального діалогу (лист Мінекономіки від 23.12.2021 № 4805-09/60725-01).</p> <p>На виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 06.01.2022 № 59539/1/1-21 Мінекономіки разом із представниками Сторін Генеральної угоди проводить підготовчу роботу до підписання зазначеного документу.</p> |