

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні
(розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

станом на 01 липня 2021 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
Розділ І		
Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць		
У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва		
Сторони домовилися забезпечувати:		
1.1. Розвиток внутрішнього ринку товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств та підвищення платоспроможного споживчого попиту шляхом:		
1.1.1. Створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки	вживати заходів до створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи	Виконується Мінагрополітики поінформувало, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” передбачено видатки загального фонду в обсязі 4 500 млн грн за програмою КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників”, у тому числі на державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. Відповідно до розподілу коштів за напрямками бюджетної програми КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” на 2021 рік, затвердженого наказом Мінагрополітики від 22.06.2021 № 43, для державної підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції передбачений обсяг коштів у сумі 1 150,0 млн гривень.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000044483200F0C29500

Підписувач Глущенко Світлана Володимирівна

Дійсний з 15.06.2021 0:00 по 14.06.2023 23:59

Мінекономіки



4805-09/40641-07 від 10.08.2021

10:31:14

		сільськогосподарської продукції”. Вказаним Законом, зокрема розширено коло отримувачів і збільшено розміри державної підтримки тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. З метою приведення у відповідність до норм чинного законодавства постановою Кабінету Міністрів України від 12.05.2021 № 517 викладено у новій редакції Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для державної підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. Вказаним Порядком передбачено надання державної підтримки, зокрема шляхом часткового відшкодування вартості об’єктів в розмірі до 50 % вартості, а сільськогосподарським кооперативам в розмірі до 70 % вартості, у тому числі вартості обладнання, побудованих та/або реконструйованих і прийнятих в експлуатацію об’єктів для утримання (вирощування та розведення) сільськогосподарських тварин, птиці, об’єктів аквакультури (на рибницьких господарствах), доїльних залів, підприємств з переробки сільськогосподарської продукції (зокрема для виробництва харчових продуктів м’ясних, рибних, молочних) та/або побічних продуктів тваринного походження, що належать до II і III категорій.
1.1.2. Розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок придбання товарів, робіт, послуг	забезпечувати розширення заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок для придбання товарів, робіт, послуг, у тому числі з урахуванням пропозицій Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку,	Виконується За інформацією Мінагрополітики Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” передбачено видатки загального фонду в обсязі 4 500 млн грн за програмою КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників”, у тому числі на державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. Відповідно до розподілу коштів за напрямками бюджетної програми КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” на 2021 рік, затвердженого наказом Мінагрополітики від 22.06.2021 № 43, для державної підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції передбачений обсяг коштів у сумі 1 150,0 млн гривень. Верховною Радою України прийнято Закон України від 05.11.2020 № 985-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування Державного аграрного реєстру та удосконалення державної підтримки виробників сільськогосподарської продукції”, яким, зокрема, розширено коло отримувачів і збільшено розміри державної підтримки тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. З метою приведення у відповідність до норм чинного законодавства постановою Кабінету Міністрів України від 12.05.2021 № 517 викладено у новій редакції Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для державної

	Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі - спільний представницький орган сторони роботодавців) та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (далі - спільний представницький орган об'єднань профспілок)	підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. Відповідно до нової редакції Порядку збільшено розміри державної підтримки тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції, а саме збільшено відсоток відшкодування за такими напрямками: - до 80 % вартості (без податку на додану вартість) для часткового відшкодування вартості племінних тварин, бджіл, сперми та ембріонів (у 2020 році – до 50 % вартості (без податку на додану вартість); - до 50 % вартості, а сільськогосподарським кооперативам в розмірі до 70 % вартості для часткового відшкодування вартості об'єктів (у 2020 році – до 30 % вартості (без податку на додану вартість); - до 50 % вартості для часткового відшкодування вартості об'єктів із зберігання та переробки зерна (у 2020 році – до 30 % вартості (без податку на додану вартість). Постановою Кабінету Міністрів України від 07.02.2018 № 106 “Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання фінансової підтримки розвитку фермерських господарств” визначено механізм використання бюджетних коштів, спрямованих на фінансову підтримку розвитку фермерських господарств за такими напрямками: - часткова компенсація витрат фермерським господарствам, пов'язаних з наданими сільськогосподарськими дорадчими послугами (крім новостворених); - фінансова підтримка новостворених фермерських господарств для отримання сільськогосподарських дорадчих послуг; - бюджетна субсидія на одиницю оброблюваних угідь (1 гектар) – новоствореним фермерським господарствам; - спеціальна бюджетна дотація за утримання корів усіх напрямів продуктивності фермерському господарству, у власності якого перебуває від п'яти корів, ідентифікованих та зареєстрованих відповідно до законодавства.
	розглянути питання запровадження часткової компенсації вітчизняним аграріям вартості придбаних мінеральних добрив вітчизняного виробництва протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку,	Виконується Питання опрацьовується. В разі необхідності пропонується обговорити пропозиції сторін в рамках утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив.

	Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	
1.1.3. Поступової з урахуванням позицій сторін соціального діалогу гармонізації законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності тощо	вживати з урахуванням результатів аналізу можливих негативних наслідків та позицій сторін соціального діалогу заходів до гармонізації національного законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності, охорони довкілля тощо протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Мінприроди, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, ДРС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу	Виконується <i>Щодо сфери авторського права і суміжних прав</i> Мінекономіки розроблено проекти Законів України “Про авторське право і суміжні права” та “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав”. Проект Закону України “Про авторське право і суміжні права” розроблено з метою системного перегляду положень Закону України “Про авторське право і суміжні права”, інших законодавчих актів, з урахуванням вимог Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їх державами-членами, з іншої сторони, а також інших міжнародних договорів і суспільних тенденцій, що стосуються авторського права і суміжних прав. Прийняття зазначеного законопроекту сприятиме: 1) спрощенню для правовласників процедури вилучення нелегального контенту на веб-сайтах в Інтернеті та поширенню цієї процедури на всі об'єкти авторського права і суміжних прав, посиленню контролю за легальністю контенту в соціальних мережах провайдером послуг обміну контентом; 2) автоматичному набуттю роботодавцями і замовниками прав на комп'ютерні програми і бази даних, створені як службові твори або в рамках виконання договорів замовлення, що забезпечить врахування інтересів ІТ-компаній як інвесторів; 3) запровадженню спеціального режиму охорони неоригінальних баз даних, об'єктів, створених за допомогою штучного інтелекту, традиційних виражень культури; 4) врегулюванню специфічних випадків реалізації авторського права для

	сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	ефективної комерціалізації творчого продукту (право на синхронізацію, охорона шрифтів, охорона оригінального персонажу твору); 5) забезпеченню довготривалої комерційної цінності музичних записів шляхом збільшення строку дії суміжних прав виконавців та виробників фонограм з 50 до 70 років на рівні нових стандартів країн ЄС; 6) розширенню випадків вільного використання об'єктів авторського права і суміжних прав в інтересах суспільства та бізнесу (“свобода панорами” для розміщення фотографій будівель і скульптур у Вікіпедії, створення тимчасових цифрових копій контенту провайдерами тощо); 7) врегулюванню порядку укладання поширених в Інтернеті ліцензійних договорів на основі публічної пропозиції. Проект Закону України “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав” розроблено з метою врегулювання проблемних питань адміністративної та кримінальної відповідальності за порушення авторського права і суміжних прав. Прийняття зазначеного законопроекту сприятиме: 1) посиленню адміністративної відповідальності за порушення авторського права і суміжних прав (передбачається санкція як штраф від п'ятдесяти до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (від 850 грн до 5100 грн) з конфіскацією незаконно виготовленої продукції та обладнання і матеріалів, які призначені для її виготовлення); 2) посиленню кримінальної відповідальності за порушення авторського права і суміжних прав (передбачається санкція як штраф від трьохсот до тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (від 5 100 грн до 17 000 грн) або виправні роботи на строк до двох років, або позбавлення волі на той самий строк; 3) конкретизації кримінальної відповідальності за різні способи фінансування піратства (передбачається окрема стаття 176-1 “Фінансування порушення авторського права і суміжних прав”, яка передбачає відповідальність за умисне фінансування дій, пов'язаних із незаконним використанням об'єктів авторського права (в тому числі літературних, художніх творів, комп'ютерних програм, баз даних (компіляцій даних), інших творів) і (або) суміжних прав (виконань, фонограм, фільмів, передач організацій мовлення), виготовлення, реклама, розповсюдження, ввезення з метою розповсюдження і застосування засобів для недозволеного обходу технологічного засобу захисту авторського права і (або) суміжних прав (в тому числі кардшейрінгу), камкордингу, інших умисних
--	---	--

порушень авторського права і суміжних прав);

4) вилученню в законодавстві положень щодо відповідальності за відсутність контрольних марок на компакт-дисках та інших подібних носіях (оскільки відповідна система маркування втратила актуальність в епоху Інтернету).

09.06.2021 у Верховній Раді України зареєстровано розроблені Мінекономіки проекти Законів України “Про авторське право і суміжні права” за № 5552-4 та “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України та Кримінального процесуального кодексу України щодо відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав” за № 5643.

Щодо сфери промислової власності

Прийнято ряд законів України, спрямованих на гармонізацію національного законодавства із законодавством Європейського Союзу:

1) Закон України від 19.09.2019 № 111-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення охорони прав на компонування напівпровідникових виробів”, спрямований на узгодження вимог чинного законодавства України щодо охорони прав на напівпровідникові вироби із правом Європейського Союзу;

2) Закон України від 20.09.2019 № 123-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення правової охорони географічних зазначень”, спрямований на узгодження вимог чинного законодавства України щодо охорони прав на географічні зазначення із правом Європейського Союзу;

3) Закон України від 21.07.2020 № 815-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення охорони і захисту прав на торговельні марки і промислові зразки та боротьби з патентними зловживаннями”, спрямований на підвищення стандартів правової охорони торговельних марок і промислових зразків, які встановлені у статтях 193-200, 212-218 Угоди про асоціацію. Цим Законом посилено санкції за порушення прав на торговельні марки і промислові зразки, а також введено норми, спрямовані на протидію зловживанню правами інтелектуальної власності шляхом запровадження можливості досудового скасування реєстрацій промислових зразків в Апеляційній палаті (процедура “post grant opposition”);

4) Закон України від 21.07.2020 № 816-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформи патентного законодавства”, який спрямовано на підвищення стандартів правової охорони винаходів і корисних моделей, встановлених у статтях 219-223 Угоди про асоціацію, посилено санкції за порушення прав на винаходи і корисно моделі, а також введено норми, спрямовані

на протидію зловживанню правами інтелектуальної власності шляхом надання права будь-якій особі заперечувати проти заявок на винаходи після їх публікації, запроваджується можливість визнання недійсними прав на винаходи і корисні моделі в адміністративному порядку в Апеляційній палаті (“post-grant opposition”);

5) Закон України від 16.06.2020 № 703-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо створення національного органу інтелектуальної власності”, розроблений з метою запровадження дворівневої системи державного управління сферою інтелектуальної власності: створення Національного органу інтелектуальної власності України (НОІВ). При цьому Мінекономіки забезпечує формування та реалізує державну політику в сфері інтелектуальної власності, а НОІВ виконує окремі публічні функції (владні повноваження) з реалізації державної політики.

З метою гармонізації законодавства у сфері публічних закупівель із стандартами ЄС Верховною Радою України прийнятий Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про публічні закупівлі” та деяких інших законодавчих актів України щодо вдосконалення публічних закупівель”, який набрав чинності 20.10.2019 та введено в дію 19.04.2020. Законом передбачено комплексні зміни, пов’язані із запровадженням спрощених закупівель, удосконаленням механізму оскарження, посиленням відповідальності за порушення законодавства про закупівлі, а також запровадженням електронних каталогів тощо.

До Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні надсилались на погодження наступні проекти нормативно-правових актів:

- проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення зміни до пункту 5 постанови Кабінету Міністрів України від 4 грудня 2019 р. № 1186”;

- проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення зміни до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 4 грудня 2019 р. №1186”;

- проект наказу Мінекономіки “Про внесення зміни до пункту 3 наказу Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 05 липня 2017 року № 969”.

Мінекономіки на постійній основі проводить роботу по адаптації законодавства України до вимог законодавства ЄС в рамках Угоди про асоціацію у сфері санітарних і фітосанітарних заходів.

Загальний прогрес виконання завдань, визначених у сфері “Санітарні та фітосанітарні заходи” становить близько 62 відсотка.

На виконання підпунктів а-г пункту 1 Статті 59, Глави 4 “Санітарні та

фітосанітарні заходи”, Розділу IV “Торгівля та питання, пов’язані з торгівлею”, Додатку IV, Додатку V Угоди про асоціацію прийнято закони України “Про безпечність та гігієну кормів” від 21.12.2017 № 2264-VIII, “Про державний контроль за дотриманням законодавства про харчові продукти, корми, побічні продукти тваринного походження, здоров’я та благополуччя тварин” від 18.05.2017 № 2042-VIII, “Про інформацію для споживачів щодо харчових продуктів” від 06.12.2018 № 2639-VIII, “Про безпечність та гігієну кормів” від 21.12.2017 № 2264-VIII “Про ветеринарну медицину та благополуччя тварин” від 04.02.2021 № 1206-IX та низки підзаконних актів.

Крім того, до ВРУ подано проєкт Закону “Про захист рослин” (реєстр. № 4600 від 16.01.2021), розроблено проєкт Закону “Про державне регулювання генетично-інженерної діяльності та державний контроль за обігом генетично модифікованих організмів і генетично модифікованої продукції для забезпечення продовольчої безпеки”, який розміщено на вебсайті Міністерства з метою проведення громадського обговорення.

Народними депутатами України в порядку законодавчої ініціативи внесено проєкт Закону України “Про матеріали і предмети, що контактують з харчовими продуктами” на розгляд ВРУ (реєстр. № 4568 від 04.01.2021), яким повністю враховано положення проєкту Закону, розробленого Мінекономіки.

Постановою ВРУ від 01.06.2021 № 1504-IX проєкт Закону прийнято за основу та готується до внесення на розгляд Верховної Ради України у другому читанні.

МОЗ поінформувало, що з метою гармонізації законодавства із законодавством ЄС прийнято накази:

- від 22.03.2021 № 539 “Про внесення змін до додатку 6 до Акта, складеного за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб’єктами господарювання вимог законодавства у сфері санітарного та епідемічного благополуччя населення”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 02.06.2021 за № 743/36364, який розроблено на виконання вимог Санітарного регламенту для закладів загальної середньої освіти, затвердженого наказом МОЗ від 25.09.2020 № 2205, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 10.11.2020 за № 1111/35394;

- від 18.05.2021 № 961 “Про затвердження Змін до Гігієнічних нормативів і регламентів безпечного застосування пестицидів і агрохімікатів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 03.06. 2021 за № 745/36367;

- від 06.05.2021 № 881 “Про затвердження змін до Гігієнічних регламентів хімічних речовин у повітрі робочої зони“, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 10.06.2021 за № 781/36403;

- від 18.05.2021 № 960 “Про затвердження максимально допустимих рівнів (МДР) вмісту хлорпірифосу та хлорпірифос-метилу у сільськогосподарській продукції та харчових продуктах та Змін до Гігієнічних нормативів і регламентів безпечного застосування пестицидів і агрохімікатів”, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 03.06.2021 року за № 743/36365, розроблений з метою визначення шляхів гармонізації вітчизняних нормативних документів з директивами ЄС, зокрема Регламентом ЄС 396/2005 Європейського Парламенту і Ради від 23.02.2005 щодо максимальних залишків пестицидів в або на харчових продуктах і кормах рослинного і тваринного походження, який вносить зміни до директиви Ради № 91/414/ЄЕС, в питанні встановлення максимально допустимих рівнів залишків діючих речовин хлорпірифосу та хлорпірифос-метилу в сільськогосподарській та харчовій продукції на рівні 0,01 мг/кг.

ДПС поінформувала, що Верховною Радою України прийнято Закон України від 16.01.2020 № 466-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” (далі – Закон № 466), що вносить зміни до Податкового кодексу України (далі – Кодекс) в частині акцизного податку, які гармонізують законодавство України до законодавства ЄС.

Так Законом № 466 уточнено платника податку, об’єкт оподаткування та базу оподаткування електричної енергії, також розширено коло об’єктів оподаткування з тютюнових виробів (електронна сигарета, рідини, що використовуються в електронних сигаретах), встановлено для них мінімальне акцизне податкове зобов’язання із сплати акцизного податку з тютюнових виробів. Зміни щодо оподаткування акцизним податком тютюнових виробів набирають чинності з 01.01.2021.

Нововведення стосовно оподаткування електронних сигарет та рідин, що використовуються в електронних сигаретах наближають українське законодавство до положення статті 1 Директиви ЄС № 2014/40/ЄС від 03 квітня 2014 року “Про наближення законів, правил та адміністративних положень держав-членів, що стосується виробництва, презентації та продажу тютюну та супутніх товарів”, яким передбачено, зокрема, ведення в обіг та маркування деяких виробів, які пов’язані з тютюновими виробами, а саме електронних сигарет і заправних контейнерів.

Також Законом № 466 внесено зміни до Кодексу щодо запровадження з 01.01.2021 ставки акцизного податку та мінімального акцизного податкового зобов’язання із сплати акцизного податку з тютюнових виробів, зокрема, на сигарили, включаючи сигарили з відрізними кінцями, з вмістом тютюну, а саме, встановлення окремої специфічної ставки акцизного податку на сигарили,

включаючи сигарили з відрізними кінцями, з вмістом тютюну та адвалорної ставки на цей вид тютюну у розмірі 12 % (підпункти 215.3.2¹ та 215.3.3 пункту 215.3 статті 215 Кодексу).

Зазначені зміни спрямовані на наближення ставок, встановлених законодавством України, до ставок, визначених Директивою ЄС № 2011/64/ЄС від 21 червня 2011 року щодо структури та ставок акцизів на тютюнові вироби.

За інформацією Мінфіну гармонізація національного законодавства у сфері оподаткування із законодавством ЄС здійснюється в рамках виконання зобов'язань згідно із Додатком XXVIII до глави 4 “Оподаткування” розділу 5 “Економічне і галузеве співробітництво” Угоди про асоціації між Україною та ЄС.

Протягом I півріччя 2021 року було здійснено наступні заходи з імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС у сфері оподаткування:

Щодо податку на додану вартість

25.01.2021 Мінфіном отримано висновок Генерального директорату з питань податків та митного союзу Європейської Комісії (ЄК) щодо імплементації Директиви Ради 2006/112/ЄС від 28 листопада 2006 р. про спільну систему податку на додану вартість до національного податкового законодавства.

Згідно висновку ЄК національне податкове законодавство України в частині податку на додану вартість в цілому відповідає законодавству ЄС.

Крім того, Мінфіном розроблено проект Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень” (реєстр. № 5600 від 02.06.2021) (далі – законопроект № 5600), який 12.05.2021 схвалено Урядом України та 01.07.2021 прийнято Верховною Радою України у I читанні.

Проектом Закону, зокрема, передбачено з метою імплементації положень статей 344 та 346 Директиви 2006/112/ЄС визначення поняття “інвестиційне золото” та звільнення від оподаткування податком на додану вартість операцій з інвестиційним золотом.

Щодо акцизного податку

Законопроект № 5600, зокрема, передбачено з метою врахування коментарів Сторони ЄС замінити діючу в Україні ставку акцизу на пиво за 1 л готової продукції на ставку в залежності від фактичної міцності готової продукції - за 1 л 100-відсоткового спирту.

Крім того, тривають консультації зі Стороною ЄС щодо порівняльної таблиці імплементації Директиви Ради 92/83/ЄЕС від 19.10.1992 року щодо гармонізації структур акцизних зборів на спирт та алкогольні напої у національному законодавстві.

Міндовкілля поінформувало, що євроінтеграція у природоохоронній галузі, спрямована на виконання євроінтеграційних зобов'язань України, охоплює заходи та реформи за такими пріоритетами:

1. Запобігання негативним наслідкам зміни клімату, участь у реалізації цілей “Європейського зеленого курсу”.

У Міндовкілля за підтримки Уряду Швеції на завершальному етапі відбувається процес підготовки другого національно-визначеного внеску до Паризької угоди (далі – НВВ2), в якому беруть активну участь усі заінтересовані сторони (центральні органи виконавчої влади, Верховна Рада України, наукові установи, бізнес, професійні та громадські організації).

У рамках проєкту було здійснено моделювання можливих сценаріїв розвитку економіки в Україні у середньо- та довгостроковій перспективі, динаміки викидів парникових газів та обсяги необхідних для цього інвестицій, а також запропоновано політики і заходи щодо скорочення викидів парникових газів.

Варто зазначити, що Міндовкілля завершило підготовку фінального документа НВВ2 та розробило проєкт розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Другого національно визначеного внеску України до Паризької угоди”, що був надісланий на погодження із заінтересованими центральними органами виконавчої влади. Також проєкт акта опубліковано на офіційному веб-сайті Міндовкілля для проведення громадських обговорень.

2. Зменшення та контроль промислового забруднення.

З метою виконання умов Угоди про асоціацію з ЄС та забезпечення імплементації положень Директиви 2010/75/ЄС “Про промислові викиди” (інтегроване запобігання та контроль забруднення) розроблено проєкт Закону України “Про запобігання, зменшення та контроль промислового забруднення” (№ 4167 від 29.09.2020), яким передбачено впровадження інтегрованого дозволу, що встановлюватиме вимоги до обсягів забруднення та необхідних заходів для зменшення впливу підприємств на довкілля. Інтегрований дозвіл охоплюватиме вимоги до викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря, спецводокористування та управління відходами.

Реалізація закону матиме позитивний вплив на ринкове середовище, забезпечить захист прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян, розвиток регіонів, громадське здоров'я та довкілля.

Міндовкілля підготовлено проєкт акта про затвердження плану заходів з реалізації Концепції підвищення рівня хімічної безпеки. Готується пакет документів для повторного погодження із заінтересованими органами влади.

Спільно з представниками Координатора проєктів ОБСЄ в Україні розроблено проєкт Закону України “Про хімічну безпеку та управління хімічною продукцією”.

Законопроект доопрацьовується з урахуванням зауважень Міністерства юстиції України та готується до повторного погодження заінтересованими центральними органами виконавчої влади.

Приєднання до Мінаматської конвенції про ртуть здійснюється шляхом прийняття проекту Закону України “Про приєднання до Мінаматської конвенції про ртуть”, який відповідно до статей 9 та 13 Закону України “Про міжнародні договори України” Міністерством закордонних справ України листом від 09.02.2021 № 72/11-612/1-7868 внесено на розгляд Президенту України.

Станом на 22.06.2021 законопроект повернуто для доопрацювання листом МЗС від 26.05.2021 № 72/14-612-34918 (лист Офіса Президента України від 20.05.2021 № 02-01/1208). Наразі листом від 13.07.2021 № 25/1-23/14666-21 направлено на погодження із заінтересованими ЦОВВ 3. Управління відходами.

Прийнято Закон України від 01.06.2021 № 1489-IX “Про обмеження обігу пластикових пакетів на території України”, метою якого є визначення правових та організаційних засад обігу пластикових пакетів, упорядкування відносин, що виникають під час розповсюдження пластикових пакетів на території України, а також стимулювання розвитку виробництва біорозкладних пластикових пакетів, що надасть можливість українським виробникам стати на шлях глобальних європейських та світових тенденцій та зайняти провідне місце у світовому виробничому ланцюгу.

З метою запровадження в національне законодавство основоположних принципів та положень європейського законодавства у сфері управління відходами, зокрема, запровадження ієрархії управління відходами та основних вимог до розширеної відповідальності виробника, введення системи довгострокового планування управління відходами на національному, регіональному та місцевому рівнях, розроблено проект Закону України “Про управління відходами”, зареєстрований у Верховній Раді України за № 2207-1-д від 04.06.2020, готується до другого читання.

Забезпечується робота з розроблення законопроектів “Про відходи упаковки”, “Про управління відходами видобувної промисловості”, прийняття яких можливе після прийняття рамкового законопроекту про управління відходами.

4. Раціональне використання природних ресурсів.

Проектом ЄС “Розробка нової редакції Кодексу України про надра” розроблений проект нової редакції Кодексу про надра. Наразі доопрацьовуються зауваження подані Кабінетом Міністрів України, після чого повторно буде подано на розгляд Уряду.

Розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Державної стратегії управління лісами до 2035 року”, метою якого є розв’язання

екологічних, економічних та соціальних проблем лісового господарства України, створення умов для його сталого розвитку, реалізації інституційної реформи. Наразі здійснюється процедура погодження із заінтересованими органами влади.

Розроблено проєкт розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Морської природоохоронної стратегії України”, який пройшов погодження із заінтересованими органами виконавчої влади.

Наразі Міністерством готується пакет документів для подання проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Морської природоохоронної стратегії України” на розгляд Уряду.

5. Збереження природних оселищ та природної фауни і флори на території України.

Президентом України 11.01.2021 підписано Указ № 2/2021 “Про зміну меж території національного природного парку “Верховинський”.

Проекти Указів Президента України “Про зміну меж Карпатського біосферного заповідника” та “Про зміну меж національного природного парку “Меотида” подано до Офісу Президента України на підпис Президенту України.

Розроблено проєкт Закону України “Про території Смарагдової мережі” (zareestrovaniy u Verkhovniy Radi Ukrainy za № 4461 від 04.12.2020), який встановлює правові засади визначення та збереження територій Смарагдової мережі в Україні згідно з вимогами Конвенції про охорону дикої флори та фауни і природних середовищ існування в Європі (Бернської конвенції) та з урахуванням вимог Директиви № 2009/147/ЄС про збереження диких птахів та Директиви № 92/43/ЄС про збереження природних оселищ та видів природної фауни і флори. Метою законопроекту є забезпечення збереження природних оселищ та видів природної фауни і флори, що підлягають особливій охороні в Європі, шляхом визначення територій Смарагдової мережі в межах України.

Мінрегіон поінформував, що Верховною Радою України прийнято Закон України “Про надання будівельної продукції на ринку” № 850-IX від 02.09.2020, що імплементує положення Регламенту 305/2011.

На виконання цього Закону прийнято розроблені Мінрегіоном постанови Кабінету Міністрів України: “Про затвердження переліку категорій будівельної продукції” від 28.04.2021 № 426 та “Про затвердження систем оцінки та перевірки стабільності показників будівельної продукції” від 09.06.2021 № 596.

Також Мінрегіоном розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання надання будівельної продукції на ринку”, направленої на вирішення ключових питань імплементції Регламенту 305/2011.

У 2021 році Мінрегіон виступив замовником розроблення 59 гармонізованих

європейських стандартів щодо будівельної продукції, прийняття яких національним органом стандартизації планується у 2022 році.

Окрім того, відповідно до пункту 3 розділу VIII “Прикінцеві та перехідні положення” вказаного вище Закону Мінрегіоном ведеться робота щодо перегляду будівельних норм (розроблення проєктів нових редакцій), якими встановлено основних вимог до будівель і споруд відповідно до європейських вимог, затвердження яких планується у IV кварталі 2021 року.

ДСНЗ відповідно до Плану розроблення технічних регламентів на 2021 рік, затвердженого наказом Мінекономіки від 03.03.2021 № 442 розроблено проєкт Технічного регламенту засобів цивільного захисту.

Листом ДСНС від 27.05.2021 № 01-8832/261-2 відкориговані проєкти Технічного регламенту аерозольних розпилювачів та постанови Кабінету Міністрів України про його затвердження, змін до переліку органів державного ринкового нагляду та сфер їх відповідальності, аналіз регуляторного впливу направлено до МВС на погодження.

Крім цього розроблено першу редакцію проєкту Технічного регламенту аерозольних розпилювачів на основі Директиви Ради 75/324/ЄЕС від 20 травня 1975 р. про наближення законодавства держав-членів стосовно аерозольних розпилювачів та пунктів 1.2.1, 2.2.2.1.6 і 6.2.6 додатка А до Європейської угоди про міжнародне дорожнє перевезення небезпечних вантажів від 2016 року, яка обговорюється із заінтересованими громадськими організаціями.

З метою імплементації законодавства України до положень Митного кодексу ЄС (Регламент Європейського Парламенту і Ради (ЄС) № 952/2013) Держмитслужбою розроблено:

проєкт Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо урегулювання процедури складання митних декларацій на товари, які підпадають під різні товарні підпозиції згідно з УКТЗЕД, відповідно до Митного кодексу Європейського Союзу” (проєкт зареєстровано у Верховній Раді України за № 4517 від 18.12.2020, проєктом постанови ВРУ від 01.04.2021 № 4517/П законопроєкт пропонується прийняти за основу);

проєкт Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо приведення у відповідність кодів УКТЗЕД” (проєкт зареєстровано у Верховній Раді України за № 5053 від 09.02.2021);

проєкт Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо приведення порядку визначення країни походження товару у відповідність до Митного кодексу Європейського Союзу” (проєкт зареєстровано у Верховній Раді України за № 5353 від 08.04.2021);

		проект Закону України “Про Рішення Підкомітету Україна – ЄС з питань митного співробітництва про внесення змін до Протоколу І “Щодо визначення концепції “походження товарів” і методів адміністративного співробітництва” до Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони” (направлено на розгляд до Міністерства фінансів України); проект Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо визначення умов звільнення від сплати ввізного мита на повернені товари відповідно до Митного кодексу Європейського Союзу”.
1.1.4. Створення умов розвитку виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю	вживати заходів до створення умов розвитку на території України виробництва продукції з високою доданою вартістю протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	Виконується Мінекономіки розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року” (далі – проект розпорядження) та надіслано на розгляд Кабінету Міністрів України листом від 16.10.2020 № 27032/32/1-20. Секретаріат Кабінету Міністрів листом від 21.10.2020 № 35445/0/2-20 повернув проект розпорядження для приведення у відповідність із вимогами Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 року № 950, та, зважаючи на чинність постанови Кабінету Міністрів від 07.09.2020 № 819 “Деякі питання Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України” передачі матеріалів, на базі яких підготовлено проект акта, до Мінстратегпрому для подальшого його опрацювання. Відповідно до акта приймання/передавання незавершених у діловодстві документів від 13.11.2020 № 2015-23/2/1а Мінекономіки передало доручення до Мінстратегпрому, про що поінформовано Кабінет Міністрів України листом Мінекономіки від 20.11.2020 № 2022-01/69375-01. Мінагрополітики поінформувало, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” передбачено видатки загального фонду в обсязі 4 500 млн грн за програмою КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників”, у тому числі на державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. Відповідно до розподілу коштів за напрямками бюджетної програми КПКВК 2801580 “Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників” на 2021 рік, затвердженого наказом Мінагрополітики від 22.06.2021 № 43, для державної підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції передбачений обсяг коштів у сумі 1 150,0 млн гривень. Верховною Радою України прийнято Закон України від 05.11.2020 № 985-IX
	за пропозиціями сторін здійснювати аналіз, перегляд чинних, розроблення нових програм та заходів державної підтримки, спрямованих на розвиток виробництва продукції з високою доданою вартістю, створення робочих місць, диверсифікацію промисловості у регіональному розрізі	

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	“Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування Державного аграрного реєстру та удосконалення державної підтримки виробників сільськогосподарської продукції”. Вказаним законом, зокрема розширено коло отримувачів і збільшено розміри державної підтримки тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. З метою приведення у відповідність до норм чинного законодавства постановою Кабінету Міністрів України від 12.05.2021 № 517 викладено у новій редакції Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для державної підтримки розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції. Вказаним Порядком передбачено надання державної підтримки, зокрема шляхом часткового відшкодування вартості об’єктів в розмірі до 50 % вартості, а сільськогосподарським кооперативам в розмірі до 70 % вартості, у тому числі вартості обладнання, побудованих та/або реконструйованих і прийнятих в експлуатацію об’єктів для утримання (вигодовування та розведення) сільськогосподарських тварин, птиці, об’єктів аквакультури (на рибницьких господарствах), доїльних залів, підприємств з переробки сільськогосподарської продукції (зокрема для виробництва харчових продуктів м’ясних, рибних, молочних) та/або побічних продуктів тваринного походження, що належать до II і III категорій. <i>Довідково: відповідно до інформації, наданої регіонами, у 2021 році очікується будівництво та реконструкція 48 об’єктів загальною вартістю понад 2 500,0 млн гривень. Завдяки цьому буде створено 700 робочих місць.</i>
1.1.5. Сприяння залученню вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проектів за кошти державного бюджету та кошти суб’єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі	вживати заходів до залучення вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проектів за кошти державного бюджету та кошти суб’єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку,	Виконується Мінекономіки розроблено проект Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо реалізації проектів на умовах державно-приватного партнерства”. Законопроект зареєстровано Верховною Радою України від 15.06.2020 № 3655. Внесення зазначених змін надаватиме можливість реалізовувати масштабні проекти на умовах державно-приватного партнерства, у тому числі концесій, наслідком втілення яких буде залучення інвестицій в розвиток, модернізацію і створення нової інфраструктури та в економіку в цілому. На виконання пункту 56 Плану заходів з виконання Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020-2022 роки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534, Уряд 18.11.2020 затвердив перелік пріоритетних для держави

	Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	інвестиційних проектів на період до 2023-го року. До переліку увійшло близько 100 проектів, зокрема у сферах охорони здоров'я, енергетики, транспорту, культурної та туристичної інфраструктури, спортивної інфраструктури, наукової та освітньої інфраструктури, переробної промисловості, поводження з відходами, природоохоронної сфери, надання послуг поштового зв'язку. Формування уніфікованого переліку дозволить ефективно використовувати ресурси держави та бізнесу з метою зростання економіки, залучення інвестицій, наповнення бюджетів, створення робочих місць. Мінінфраструктури інформувало, що з урахуванням основних засад реалізації державної політики у сфері транспорту з метою забезпечення належного утримання, ефективного управління та використання стратегічних об'єктів портової інфраструктури; залучення на довгостроковий період приватних інвестицій для розвитку об'єктів портової інфраструктури; забезпечення безпеки мореплавства, життя і здоров'я людей та господарської діяльності, що провадиться в морському порту, безпечної експлуатації об'єктів портової інфраструктури розпорядженням Уряду від 11.07.2013 № 548-р затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року (зі змінами). Мінрегіон інформував, що в Державній стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки передбачені, зокрема, такі завдання: - сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові та технопарки, технополіси тощо); - визначення та облаштування відповідної інфраструктури територій, у межах яких суб'єкти господарювання можуть провадити виробничу діяльність, шляхом: - передбачення у проектах містобудівної документації відповідного рівня промислових зон, промислових районів, груп підприємств або розташованих окремо підприємств, зокрема територій, на яких розміщена інноваційна інфраструктура, індустріальні парки, з урахуванням їх спеціалізації та транспортної доступності; - врахування у містобудівній документації інвестиційних планів постачальників ресурсів (електроенергія, водопостачання і водовідведення, газопостачання).
1.1.6. Надання консультаційної та інформаційної підтримки щодо виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання”	проводити із залученням організацій роботодавців на національному, регіональному та галузевому рівні консультаційну, інформаційну та роз'яснювальну роботу з	Виконується Антимонопольним комітетом 30.11.2020 та 01.12.2020 було проведено у м. Львів регіональний семінар щодо застосування законодавства з питань державної допомоги. Кількість учасників семінару було обмежено у зв'язку з вимогами, встановленими постановою Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 № 211 “Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (зі змінами) та постановою Кабінету

	виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” у формі семінарів, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з питань застосування законодавства та надання державної допомоги за такими напрямками, як надання державної допомоги: для забезпечення розвитку регіонів; для підтримки середнього та малого підприємництва; на професійну підготовку працівників; на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць; на відновлення платоспроможності та реструктуризацію суб’єктів господарювання; на захист навколишнього природного середовища; на проведення наукових досліджень, технічний розвиток та інноваційну діяльність; на підтримку окремих галузей економіки протягом строку дії Угоди	Міністрів України від 20.05.2020 № 392 “Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та етапів послаблення протиепідемічних заходів”. Представниками ДСНС у I півріччі 2021 року взято участь у публічному заході на тему: “Розвиток підприємницької культури та регуляторна політика” з проведення дискусії щодо концептуальних підходів до формування економічної політики до 20305 року (26.01.2021 в онлайн режимі) та в онлайн конференції “ЦНАП у “Вулику”: як інформаційні технології допомагають обслуговувати людей швидше та краще” (10.06.2021).
--	---	--

	Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	
1.2. Розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки, зокрема:		
1.2.1. Сприяти створенню законодавчих основ формування і реалізації промислової політики, в тому числі затвердженню Стратегії розвитку промислового комплексу України	вживати заходів до формування та реалізації промислової політики, в тому числі щодо затвердження Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінсоцполітики, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінекономіки розроблено проєкт розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2030 року” (далі – проєкт розпорядження) та надіслано на розгляд Кабінету Міністрів України листом від 16.10.2020 № 27032/32/1-20. Секретаріат Кабінету Міністрів листом від 21.10.2020 № 35445/0/2-20 повернув проєкт розпорядження для приведення у відповідність із вимогами Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 року № 950, та, зважаючи на чинність постанови Кабінету Міністрів від 07.09.2020 № 819 “Деякі питання Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України” передачі матеріалів, на базі яких підготовлено проєкт акта, до Мінстратегпрому для подальшого його опрацювання. Відповідно до акта приймання/передавання незавершених у діловодстві документів від 13.11.2020 № 2015-23/2/1а Мінекономіки передало доручення до Мінстратегпрому, про що поінформовано Кабінет Міністрів України листом Мінекономіки від 20.11.2020 № 2022-01/69375-01. Мінстратегпром зазначив, що Міністерством надано Мінекономіки пропозиції до Закону України від 02.03.2021 № 1294-IX “Про внесення зміни до пункту 4 розділу XXI “Прикінцеві та перехідні положення” Митного кодексу України щодо звільнення від оподаткування ввезним митом нового устаткування (обладнання) та комплектуючих виробів до нього, що ввозяться для реалізації інвестиційного проєкту із значними інвестиціями на виконання спеціального інвестиційного договору” та до Закону України від 02.03.2021 № 1293-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо особливостей оподаткування суб’єктів господарювання, які реалізують інвестиційні проєкти із значними інвестиціями в

Україні”.

За інформацією Мінінфраструктури з урахуванням основних засад реалізації державної політики у сфері транспорту з метою забезпечення комплексного розвитку та підвищення конкурентоспроможності портової галузі; забезпечення належного утримання, ефективного управління та використання стратегічних об'єктів портової інфраструктури; залучення на довгостроковий період приватних інвестицій для розвитку об'єктів портової інфраструктури; створення умов для провадження господарської діяльності в морському порту, рівного доступу до послуг, що надаються в морському порту; створення мережі кластерів; забезпечення безпеки мореплавства, життя і здоров'я людей та господарської діяльності, що провадиться в морському порту, безпечної експлуатації об'єктів портової інфраструктури; забезпечення здійснення нагляду (контролю) за безпекою на морському транспорті; забезпечення матеріально-технічного і технологічного розвитку портової галузі та підготовки кадрів; недопущення забруднення навколишнього природного середовища, дотримання вимог щодо використання та охорони водних об'єктів у межах території та акваторії морського порту; забезпечення екологічної безпеки відповідно до міжнародних стандартів розпорядженням Уряду від 11.07.2013 № 548-р затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року (із змінами).

З метою належної організації роботи ДП “Адміністрація морських портів України”, виконання планових показників підприємства на 2020 рік наказом ДП “АМПУ” від 19.03.2020 №76/10 затверджено План пріоритетних дій ДП “Адміністрація морських портів України” на 2020 рік (в редакції наказу ДП “АМПУ” від 06.07.2020 № 177/10).

За інформацією Мініенерго для забезпечення енергобезпеки країни розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2017 № 605-р схвалено Енергетичну стратегію України на період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – Енергетична стратегія). Одними з цілей і пріоритетів Енергетичної стратегії визначено мінімізацію імпорту завдяки інтенсивному наращуванню видобутку вуглеводнів і розвитку власної ресурсної бази, ефективному використанню ресурсів, створення запасів та резервів, диверсифікація джерел і шляхів постачань вуглеводнів (з одного джерела не більше 30 % енергетичних ресурсів) тощо.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 06.06.2018 № 497-р затверджено План заходів з реалізації етапу “Реформування енергетичного сектору (до 2020 року) Енергетичної стратегії України на період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – План заходів). Планом

		заходів, зокрема, передбачено забезпечення створення умов, необхідних для збільшення власного видобутку вуглеводнів, удосконалення державної системи контролю якості нафтопродуктів, впровадження системи ринкового нагляду за якістю моторних палив, підвищення вимог до якості та безпечності пального, реконструкції виробничих потужностей, залучення нових обсягів вуглеводневої сировини для переробки, а також технічного переоснащення та підвищення надійності трубопровідної системи. Для забезпечення енергетичної незалежності від імпортного природного газу розроблено Концепцію розвитку газовидобувної галузі України яка схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1079-р. Правлінням АТ “НАК “Нафтогаз України” 06.06.2017 затверджено Корпоративну стратегію групи Нафтогаз (далі – Стратегія), а АТ “Укргазвидобування” затверджено власну Програму 20/20. Одним з 2 головних завдань зазначених документів було забезпечення органічного та прибуткового зростання розвідки і видобутку природного газу. Стратегією та Програмою 20/20 були враховані положення Концепції. З метою запровадження ефективних організаційних механізмів та вироблення комплексної державної політики в частині реформування, та сталого функціонування вугільної галузі України: - затверджено розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.10.2020 № 1215-р “Деякі питання утворення акціонерного товариства за участю державних вугледобувних підприємств та публічного акціонерного товариства “Центренерго”; - розроблено проект розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Концепції реформування вугільної галузі та затвердження плану заходів з її реалізації”, який у грудні 2020 року подано на розгляд Кабінету Міністрів України.
1.2.2. Включати під час розроблення, внесення змін до стратегій розвитку відповідних галузей питання щодо впливу на ринок праці	забезпечувати під час розроблення та внесення змін до стратегій розвитку галузей промисловості опрацювання та висвітлення питання щодо їх впливу на ринок праці, в тому числі із зазначенням обсягів створення нових робочих місць	Виконується Стратегія розвитку промислового комплексу має на меті проведення реформи, яка здатна забезпечити стабільність та динамічний розвиток економіки – проведення в Україні нової індустріалізації з метою розв’язання гострих проблем, які постали перед національною промисловістю. Розвиток промислового комплексу повинен забезпечити зростання попиту на працівників, перш за все висококваліфікованих, що зменшить трудову міграцію з країни. Розвинена промислова база має забезпечувати стабільну зайнятість, і, як наслідок, – зростання середнього рівня заробітних плат. Зазначене є важливим з огляду на негативні наслідки пандемії COVID-19,

	протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	зокрема, тенденції зменшення зайнятості.
1.2.3. Спільно ініціювати та забезпечити впровадження механізмів державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України	опрацювати з представниками сторін Угоди питання державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України, у тому числі виробництва електромобілів; ініціювати та забезпечити впровадження спільно вироблених механізмів державної підтримки протягом строку дії Угоди	Виконується Мінстратегпром ведеться робота з іноземними інвесторами по залученню інвестицій в промисловість. Проводиться робота щодо підготовки та реалізації інвестиційних проектів, які відносяться до стратегічних галузей промисловості Мінстратегпрому та які затверджено розпорядженням Уряду від 16.12.2020 №1581 “Про затвердження переліку пріоритетних для держави інвестиційних проектів до 2023 року” - подано бюджетний запит щодо фінансування проектів на 2022-2024 рр: - “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва важкої БМП “Кевлар” на ТОВ “СКТБ Корпорація “УкрІннМаш”; - “Організація виробництва пострілів до РПГ-5, СПГ-9, РПГ-32У на ТОВ “Радіоприлад “АБ” (м. Харків-м. Шостка); - “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва повнопривідного 5 (6) вісного броньованого шасі для спеціальної військової та цивільної мобільної техніки на ТОВ “ПрАТ ХЗТУ” (м. Харків); - “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва гранат РГД-5 тема “Бульба” на ТОВ “Радіоприлад “АБ” (м. Харків); “Організація виробництва автогрейдера та машини землерийної БЗМ-2У на ТОВ “СКТБ Корпорація “УкрІннМаш”.

	Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінінфраструктури, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	
1.2.4. Сприяти розвитку індустриальних парків	вживати заходів до розвитку індустриальних парків протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінрегіон, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Станом на 01.07.2021 до Реєстру індустриальних (промислових) парків (далі – Реєстр) включено 49 індустриальних парків, зокрема у I півріччі 2021 року зареєстровано 4 індустриальні парки: “Rivne industrial park” (Рівненська область), “E40 Industrial Park” (Київська область), “Солтанівка” (Київська область) та “Спарроу Парк Львів” (м. Львів). Керуючі компанії обрано у 25 індустриальних парках, зокрема у I півріччі 2021 року було обрано керуючі компанії в 2-ох індустриальних парках: “Тернопіль” та “Солтанівка”. У 8 індустриальних парках є учасники (всього 11 учасників), зокрема у I півріччі 2021 року статусу учасника Вінницького індустриального парку набуло ТОВ “Вінницяенерго”. Крім того, з метою сприяння розвитку індустриальних парків Мінекономіки: надано консультації щодо питань пов'язаних із включенням до Реєстру індустриальних парків “Мостиський Сухий Порт” у м. Мостиська (Львівська область) та “Кроноспан Рівне” (с. Городок, Рівненська область); розроблено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення засад створення та функціонування індустриальних парків”, який схвалено Урядом та подано до Верховної Ради України (реєстраційний № 5021 від 04.02.2021). Зазначеним проектом Закону вносяться зміни до Законів України “Про індустриальні парки”, “Про ринок електричної енергії” та “Про регулювання містобудівної діяльності” та пропонується передбачити: можливість виключення індустриального парку із Реєстру (і відповідно втрата можливості державної підтримки) за визначеним переліком умов; можливість повторного включення індустриального парку до Реєстру після його

виключення з Реєстру, але не більше одного разу;

посилення вимог до індустріальних парків для включення в Реєстр;

узгодження механізмів фінансування і державної допомоги із Бюджетним кодексом України, законами України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” і “Про засади державної регіональної політики”;

можливість приєднання індустріальних парків до електричних мереж за рахунок цільового прибутку в тарифах на послуги з передачі та розподілу електричної енергії;

забезпечення електрифікації територій, де створюються індустріальні парки.

Запровадження запропонованих проектом Закону норм дозволить уникнути наявності в Реєстрі індустріальних парків, що функціонують лише “на папері”, стимулюватиме їх подальший розвиток; забезпечить належну державну підтримку індустріальних парків за рахунок бюджетних коштів; спростить вирішення питань, пов'язаних з електрифікацією територій, де створено індустріальні парки, та їх приєднанням до електромереж.

Мінстратегпром повідомив, що у квітні 2021 року на адресу Київської міської та обласних державних адміністрацій надіслано лист стосовно збору інформації щодо профільних промислових підприємств, зацікавлених у залученні інвестицій, зокрема пропозицій щодо створення індустріальних парків. Отримано пропозиції від 12 ОДА. Інформація опрацьовується.

Мінрегіон бере участь у реалізації заходів щодо розвитку індустріальних парків у межах своєї компетенції.

Зокрема, Державна стратегія регіонального розвитку на період на 2021-2027 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695 (далі – Стратегія), що є основним планувальним документом для реалізації секторальних стратегій розвитку, координації державної політики у різних сферах, досягнення ефективності використання державних ресурсів у територіальних громадах та регіонах.

У Стратегії визначено 3 стратегічні цілі, на досягнення яких спрямовуватиметься Стратегія.

Ціль 1. Формування згуртованої держави в соціальному, гуманітарному, економічному, екологічному, безпековому та просторовому вимірах.

Ціль 2. Підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів.

Ціль 3. Розбудова ефективного багаторівневого врядування.

Реалізація зазначених стратегічних цілей передбачається шляхом виконання ряду операційних цілей та завдань.

Стратегією передбачено, зокрема, такі завдання:

		- запровадження дієвих механізмів активізації діяльності індустріальних парків на територіях, де перебувають у стадії закриття вугледобувні та вуглепереробні підприємства; - запровадження механізмів підтримки транскордонних індустріальних та технологічних парків, економічних і промислових зон на території України з метою стимулювання регіонального економічного розвитку; - сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові та технопарки, технополіси тощо): - визначення та облаштування відповідної інфраструктури територій, у межах яких суб'єкти господарювання можуть провадити виробничу діяльність, шляхом: 1) передбачення у проектах містобудівної документації відповідного рівня промислових зон, промислових районів, груп підприємств або розташованих окремо підприємств, зокрема територій, на яких розміщена інноваційна інфраструктура, індустріальні парки, з урахуванням їх спеціалізації та транспортної доступності; 2) врахування у містобудівній документації інвестиційних планів постачальників ресурсів (електроенергія, водопостачання і водовідведення, газопостачання). Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 травня 2021 р. № 497-р затверджено План заходів на 2021-2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, що містить такі заходи стосовно розвитку індустріальних парків: 1) сприяння транскордонній кооперації в рамках індустріальних і наукових парків, формуванню та забезпеченню виконання довгострокових програм державної допомоги, спрямованих на підтримку суб'єктів таких парків, за рахунок коштів місцевих бюджетів; 2) удосконалення законодавства щодо засад створення та функціонування індустріальних парків, у тому числі щодо забезпечення приєднання їх до електромереж; 3) вдосконалення системи проведення моніторингу та оцінки ефективності діяльності голів обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій у частині вдосконалення переліку показників ефективності роботи обласних держадміністрацій, зокрема щодо формування бюджетів розвитку регіонів, створення індустріальних парків та іншої інфраструктури для залучення інвестицій, коворкінгів, для підтримки мікро-підприємництва та стартапів, програм підтримки малого і середнього підприємництва, взаємодії з Радою бізнес-омбудсмена, державною установою "ЮКРЕЙНІНВЕСТ". Мінрегіоном розроблено, схвалено Кабінетом Міністрів України та зареєстровано у Верховній Раді України проект Закону України "Про особливості
--	--	--

стимулювання регіонального розвитку” (реєстр. № 5649 від 10.06.2021), який передбачає, що з метою вирішення соціально-економічних проблем територій з обмеженими можливостями для розвитку, яким надано статус на державному рівні в залежності від функціонального типу, у їх межах можуть здійснюватися заходи, зокрема, щодо цільового спрямування державних капітальних вкладень у розвиток виробничої (у тому числі індустріальних (промислових) парків), комунікаційної, транспортної та соціальної інфраструктури.

Також, слід зазначити, що в межах бюджетної програми КПКВК 2751270 “Підтримка регіональної політики України” реалізуються проєкт “Мережа індустріальних парків “Західний індустріальний кластер” вартістю 12 млн грн, в тому числі з державного бюджету 10,2 млн грн та проєкт “Створення агропромислового парку у м. Шепетівка” вартістю 21 млн гривень та строком реалізації цих проєктів – 36 місяців.

Також Мінрегіоном розроблений проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання надання будівельної продукції на ринку”, який наразі проходить громадське обговорення.

За інформацією Мінфіну надання державної підтримки для створення та функціонування індустріальних парків передбачено законом України “Про індустріальні парки”, Митним кодексом України (стаття 287). Також вона може надаватися в рамках Закону України про Державний бюджет на відповідний рік, Бюджетного та Податкового кодексів України.

Так, наприклад, органам місцевого самоврядування відповідно до норм Податкового кодексу надані повноваження зі встановлення ставок та пільг із сплати місцевих податків і зборів, включаючи податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки, плату за землю.

Слід відмітити, що Кабінетом Міністрів України внесено на розгляд Верховної Ради України законопроект “Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення засад створення та функціонування індустріальних парків” (реєстр. № 5021 від 04.02.2021), яким, зокрема, передбачається:

- узгодження термінології, яка міститься у Законі України “Про індустріальні парки” із іншими законодавчими актами, виключення з нього положень, які врегульовані Бюджетним кодексом України;
- розширення переліку документів, які подаються для включення Парку до Реєстру індустріальних парків та врегулювання питання виключення Парку з нього;
- надання державної підтримки відповідно до Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання”.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію

домовленостей.

Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації в області зареєстровано 8 індустріальних (промислових) парків: Рясне-2, Сігма Парк Яричів, “Захід-Ресурс” у м. Городок, Кам’янка-Бузький, Новороздільський, Яворівський індустріальні парки, Спарроу Парк Львів та ІП “Бізнес Прайм” (у с. Тернопілля Тростянецької сільської об’єднаної територіальної громади Миколаївського району). Ведуться перемовини щодо створення нових індустріальних парків на перспективних територіях Солонківської та Оброшинської громад.

В Полтавській області функціонує індустріальний парк „Ланнівський”, створений на приватних землях в Ланнівській ОТГ. Ініціатором створення виступило ПП „Ланнівський цукровий завод”, що входить до Ланнівської агропромислової групи підприємств. Площа індустріального парку - 30,7 га. Заявлений строк функціонування 49 років.

Концепцією парку передбачено залучення інвестицій у сумі близько 1,0-1,5 млн дол. США на 1 га, створення близько 600 нових робочих місць в сільській місцевості.

Полтавською міською радою опрацьовується можливість створення індустріального парку на визначеній території відповідно до діючого Генерального плану м. Полтава (площа близько 40,7 га в межах Затуринського промислового району міста та у промисловій зоні Київського району на базі існуючих підприємств по вул. Заводській на площі близько 20,0 га). Проект „Створення індустріального парку міста Полтави” включено до проекту Плану реалізації Стратегії економічного розвитку Полтавської міської територіальної громади на період 2021-2023 роки.

Решетилівська міська рада та Горішньоплавнівська міська рада мають намір створити індустріальний (промисловий) парк та вивчають дане питання.

За інформацією Харківської облдержадміністрації з метою підготовки переліку потенційних об’єктів інвестування, які можуть бути запропоновані на розгляд інвесторам, в тому числі для створення індустріальних парків, обласною державною адміністрацією сформовано базу вільних земельних ділянок типу “Greenfield” та виробничих площ типу “Brownfield”. База налічує 70 земельних ділянок загальною площею 632,4 га (типу “Greenfield”) та 25 вільних виробничих площ (типу “Brownfield”) загальною площею 110,9 га, які можуть бути використані під час реалізації інвестиційних проектів.

Аналіз актуальності вищенаведених об’єктів проводиться на постійній основі спільно з органами місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування Харківської області.

Державним науково-виробничим підприємством “Об’єднання Комунар”

		розроблено та запроваджується проєкт “Створення індустріального парку “Комунар” кошторисною вартістю 12 млн дол. США. Також продовжується реалізація проєкту створення індустріального парку “Малинівка – Еко” на території Малинівської громади Чугуївського району Харківської області. Станом на 01.07.2021 на території Хмельницької області утворено 2 індустріальних парки “Хмельницький” і “Славута”, які можуть бути запропоновані інвесторам для розміщення підприємств. Індустріальний парк “Славута” створений Славутською міською радою та включений у Реєстр індустріальних парків 07.02.2014 року. Площа земельної ділянки – 50 га. Строк, на який створено індустріальний парк, становить 50 років.
1.2.5. Удосконалити механізми виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки	забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки протягом строку дії Угоди Мінагрополітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань	Виконується З метою удосконалення механізмів державної підтримки для придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки Мінекономіки у 2021 році підготовлена постанова Кабінету Міністрів України від 17.03.2021 № 205 “Про внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”, якою, зокрема, уточнені та вдосконалені процедури оформлення та одержання сільгосптоваровиробниками часткової компенсації вартості придбаної сільськогосподарської техніки та обладнання. Крім того, прийнято накази Мінекономіки: - від 15.04.2021 № 772 “Про затвердження розподілу коштів між уповноваженими банками для надання часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва за грудень 2020 року”; - від 15.04.2021 № 773 “Про затвердження розподілу коштів між уповноваженими банками для надання часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва за січень 2021 року”; - від 15.04.2021 № 774 “Про затвердження розподілу коштів між уповноваженими банками для надання часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва за лютий 2021 року”; - від 15.04.2021 № 787 “Про затвердження розподілу коштів між уповноваженими банками для надання часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва за березень

	профспілок	2021 року”. За результатами проведеної роботи 1 833 сільгосптоваровиробники придбали у грудні 2020 року та у період з січня по березень 2021 року – 2 846 одиниць сільгосптехніки і обладнання вітчизняного виробництва на загальну суму 909,2 млн гривень та отримали часткову компенсацію на суму 189,4 млн гривень. Наразі, до переліку заводів-виробників вітчизняної сільськогосподарської техніки і обладнання на умовах часткової компенсації її вартості включено 210 підприємств, номенклатура продукції складає 15 458 найменувань. Мінагрополітики поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 затверджено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, яким визначено механізм використання бюджетних коштів за напрямом “Часткова компенсація вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва”. Рішеннями Уряду внесено зміни до постанови, спрямовані на удосконалення Порядку. Протягом 2019-2020 років сільгосптоваровиробникам виплачено 1627 млн грн компенсації, на 2021 рік передбачено у Державному бюджеті України 1 млрд грн на ці цілі. Це дозволило за останні два роки удвічі збільшити питому вагу вітчизняної техніки у формуванні ринку сільськогосподарської техніки та обладнання. Мінфіном було опрацьовано та погоджено без зауважень розроблений Мінагрополітики проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” (лист від 07.06.2021 № 06010-11-5/17841), який було прийнято Урядом (постанова Кабінету Міністрів України від 16.06.2021 № 612) та внесені відповідні зміни до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації 29 сільгоспвиробників отримали з державного бюджету відшкодування вартості 35 одиниць сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва в сумі 3,45 млн гривень. за інформацією Полтавської облдержадміністрації за підсумками I кварталу 2021 року сільськогосподарськими товаровиробниками області подано 138 заявок на компенсацію 214 одиниць техніки та обладнання. Сума компенсації склала 15,6 млн
--	------------	---

		грн, що є третьою найбільшою сумою серед регіонів України. За інформацією Харківської облдержадміністрації за період з грудня 2020 року та січень-березень 2021 року за програмою часткової компенсації за придбану техніку кошти отримують 142 аграрії Харківської області, які придбали 218 одиниць техніки та обладнання на суму 53,4 млн грн (без ПДВ). Загальна сума профінансованої компенсації складає 13,5 млн гривень. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації для фінансової підтримки суб'єктів малого підприємництва агропромислового комплексу, у 2021 році з обласного бюджету за напрямом “Часткова компенсація вартості придбаної сільськогосподарської техніки та обладнання (включаючи приватний сектор)” виділено 4,3 млн гривень. На звітну дату на розгляд Комісії по визнанню переліку суб'єктів господарювання АПК для отримання права на компенсацію від ОСГ надійшло 73 пакета документів, СФГ – 4.
1.2.6. Опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання	опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання протягом строку дії Угоди Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Укравтодор повідомив, що питання стосовно механізму часткової компенсації вартості техніки та обладнання опрацьовано Укравтодором на виконання доручення Мінінфраструктури від 05.03.2020 № 113/0/2-20. Розглянуто проєкт Закону України “Про внесення змін до статті 242 Бюджетного кодексу України” за реєстр. № 3082 від 18.02.2020, поданий народним депутатом України Лабою М. М. Законопроектом передбачено виділення окремого напрямку використання коштів державного дорожнього фонду – “фінансове забезпечення розвитку виробничих потужностей дорожніх організацій шляхом часткової компенсації придбання дорожньо-будівельної техніки та обладнання вітчизняного виробництва” та спрямувати 1 % державного дорожнього фонду за рахунок зменшення до 4 % частки спрямування коштів за напрямом “фінансове забезпечення заходів із забезпечення безпеки дорожнього руху відповідно до державних програм”.

1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проектів	вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проектів регіонального розвитку протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції вживати заходів до інформування про програми державної допомоги, доступні суб'єктам господарювання протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Мінрегіон поінформував, що розроблено проєкт Закону України “Про Загальнодержавну цільову соціальну програму “Питна вода України” на 2022-2026 роки” задля розвитку та реконструкції систем централізованого водопостачання та централізованого водовідведення населених пунктів України та забезпечення населення України якісною питною водою в достатній кількості. Наразі даний законопроект було схвалено на засіданні Урядового комітету та подано на розгляд до Кабінету Міністрів України. Зокрема Мінрегіон активно співпрацює зі Світовим банком та Європейським інвестиційним банком, а також є відповідальним виконавцем щодо реалізації п'яти масштабних проєктів. За рахунок кредитних коштів Світового банку впроваджуються два проєкти “Підвищення енергоефективності у секторі централізованого теплопостачання” та “Другий проєкт розвитку міської інфраструктури”. Водночас, коштами позики Європейського інвестиційного банку фінансуються ще три проєкти, а саме: “Програма розвитку муніципальної інфраструктури України”, “Розвиток системи водопостачання та водовідведення в місті Миколаїв” та “Надзвичайна кредитна програма для відновлення України”. Також Мінрегіоном розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку відбору Мінрегіоном проєктів для участі у програмі Danida Business Finance в Україні”, які пов'язані з розвитком та модернізацією місцевої інфраструктури та підлягають фінансуванню згідно з Рамковою угодою між Урядом України та Урядом Королівства Данія. Створення робочих місць у сфері житлово-комунального господарства було б можливе при реалізації, зокрема у разі прийняття законопроектів “Про Загальнодержавну цільову соціальну програму “Питна вода України” на 2022-2026 роки” та її фінансування в повному обсязі. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.2016 № 827 “Деякі питання фінансування програм і проєктів регіонального розвитку” (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 78) (далі – Постанова), Мінрегіон є головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми КПКВК 2751270 “Підтримка регіональної політики України”. Конкурсний відбір проєктів регіонального розвитку, які можуть реалізовуватися за рахунок коштів державного бюджету, отриманих від Європейського Союзу, проводиться відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору проєктів регіонального розвитку, затвердженого Постановою. У конкурсному відборі беруть участь проєкти, які відповідають завданням Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2020 року, затвердженої
---	---	--

постановою Кабінету Міністрів України від 06.08.2014 № 835, плану заходів на 2018-2020 роки з реалізації Стратегії та програмами регіонального розвитку, схваленим постановою Кабінету Міністрів України від 12.09.2018 № 733.

Участь у конкурсі могли брати органи місцевого самоврядування, місцеві органи виконавчої влади, агенції регіонального розвитку, міністерства та інші центральні органи виконавчої влади.

За результатами першого конкурсного відбору проведеного у 2017-2018 роках, було відібрано 70 проєктів-переможців на загальну суму 902,9 млн грн, з яких 616,1 млн грн кошти державного бюджету, за три роки реалізації 7 учасників відмовилися від реалізації проєктів, 6 учасникам комісією відмовлено у продовженні термінів реалізації проєктів та не рекомендовано їх до фінансування, 29 проєктів реалізовані та впроваджені у 2019 та 2020 роках, 28 проєктів продовжують свою реалізацію до кінця 2021 року.

За результатами другого конкурсного відбору проведеного у 2020 році, заплановано профінансувати та почати реалізацію 55 нових проєктів регіонального розвитку на загальну суму 846,8 млн грн, в тому числі з державного бюджету 533,5 млн гривень.

Таким чином, у 2021 році загалом планується до реалізації 83 проєкти регіонального розвитку, які попередньо плануються до фінансування за рахунок коштів державного бюджету загальним обсягом 852,4 млн гривень.

Зокрема, по програмі регіонального розвитку “Інноваційна економіка та інвестиції” за результатами конкурсного відбору проведеного:

- у 2017-2018 роках було відібрано 17 проєктів-переможців на загальну суму 226,5 млн грн в тому числі за рахунок державного бюджету – 107,8 млн грн, з яких 3 учасники відмовилися від реалізації проєктів, 3 учасникам комісією відмовлено у продовженні термінів реалізації проєктів та не рекомендовано їх до фінансування, 4 проєкти реалізовані у 2019 та 2020 роках, 7 проєктів реалізуються у 2021 році, а саме:

1. Інтеграція освіти, науки і виробництва – інноваційна модель регіонального розвитку;
2. Розбудова регіональної інфраструктури з контролю якості і безпеки продукції АПК;
3. Розвиток інноваційної інфраструктури та вдосконалення інноваційної політики регіонів України на основі “розумної спеціалізації”;
4. Розвиток міжрегіональної мережі трансферу технологій;
5. Створення проектно-освітнього центру розвитку інновацій та інвестицій в

регіоні;

6. Розвиток інституційної спроможності Агенції регіонального розвитку Закарпатської області;

7. Створення КУ “Агенція розвитку Мелітополя”;

8. Створення авіаційного кластера як “точки зростання” економіки Кіровоградського регіону;

9. Інструменти розвитку бізнесу Львівської області;

10. Інноваційний кластер “Регіональний інноваційний HUB” (RIInnoHUB);

11. Сучасний ХАБ задля підтримки розвитку малого бізнесу;

- у 2020 році, було відібрано 14 проєктів-переможців, які рекомендовані до фінансування у 2021 році на загальну суму 159,4 млн грн в т. ч. за рахунок державного бюджету – 114,8 млн грн, а саме:

1. Розбудова екосистеми інновацій Івано-Франківська;

2. Створення SMART Volyn Hub як об’єкта інноваційної інфраструктури у Волинській області”;

3. Креативний ХАБ “Територія успіху”;

4. Розвиток Інноваційного Кластеру “RIInnoHUB”;

5. EXPORT AID - підтримка експортної діяльності Чернігівської області;

6. Створення мережі центрів підтримки бізнесу/підприємців у Київській області;

7. Економіко-соціальний бізнес - інкубатор для ОТГ;

8. Створення мережі бізнес-хабів у Закарпатській області;

9. Створення та інституційне наповнення Інвестиційного парку “Відновлення зрошення Херсонщини”;

10. Центр розвитку соціального підприємництва;

11. Інкубатор з запуску бізнесу у сфері аквакультури (AQUABATOR);

12. Створення агропромислового парку у м. Шепетівка;

13. Збереження лісових насаджень та покращення екологічної безпеки сільських територій Херсонської області за допомогою сучасних ІР-систем;

14. Розвиток біоекономіки Західного регіону України: виробництво екотари з біодеградабельних полімерів.

Реалізація зазначених проєктів має на меті підвищення конкурентоспроможності регіонів шляхом розвитку регіональної й місцевої економіки на основі ефективного використання наявного потенціалу, існуючих конкурентних переваг, формування сприятливого інвестиційного середовища, модернізації реального сектору економіки, зростання експортного потенціалу, створення умов для активізації інноваційних процесів з урахуванням принципів смарт-спеціалізації. Проте,

фінансування зазначених проектів не є державною допомогою у розумінні Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.

Для сприяння створенню та розвитку в Україні технологічних стартапів на ранніх стадіях розвитку з метою підвищення їх глобальної конкурентоспроможності утворено Фонд розвитку інновацій (далі – Фонд) (розпорядження Кабінету Міністрів України від 07.11.2018 № 895).

Основним завданням Фонду є стимулювання інноваційної діяльності шляхом надання фінансування у формі грантів стартапам на початкових стадіях розвитку.

Процес відбору стартапів для надання грантів відбувається на конкурсній основі: компанії оцінюються та обираються радою незалежних експертів.

На стадії pre-seed стартап може отримати грант на суму 25 тис. дол, на стадії seed – 50 тис. дол. Один стартап може сумарно отримати 75 тис. доларів.

Також Фондом розпочато акселераційну програму з метою допомогти українським стартапам стати успішними глобальними компаніями. Стартап має можливість отримати грант до 10 тис. дол. і заощадити роки спроб та помилок, прискорити свій розвиток завдяки проходженню кращих українських та іноземних акселераційних програм. Акселератор після акредитації отримує можливість відбирати стартапи з переліку рекомендованих Фондом і проводити для них свої акселераційні програми. За перший рік роботи до Фонду було надіслано понад 2 тис. заявок, з яких 62 були профінансовані на суму понад 44 млн гривень.

Мінстратегпромом проводиться робота щодо підготовки та реалізації інвестиційних проектів, які відносяться до стратегічних галузей промисловості Мінстратегпрому, та які затверджено розпорядженням Уряду від 16.12.2020 №1581 “Про затвердження переліку пріоритетних для держави інвестиційних проектів до 2023 року”:

- “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва важкої БМП “Кевлар”;
- “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва повнопривідного 5 (6) вісного броньованого шасі для спеціальної військової та цивільної мобільної техніки”;
- “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва комплексу транспортних засобів УСПУ, ТЗМ, ТМ для РСЗВ “Вільха М”;
- “Організація виготовлення дослідного зразка та серійного виробництва двигунів типу 4ДТ”;
- “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва гранат РГД -5 тема “Бульба”;

- “Організація виробництва дослідного зразка та серійного виробництва 30 мм пострілів ВОГ-17В та ВОГ-17ІН до автоматичного гранатомету АГС-17”;
- “Організація виробництва пострілів до РПГ-5, ОПГ-9, РПГ-32У”;
- “Організація ліній з виробництва патронів різного калібру для стрілецької зброї”;
- “Організація виробництва автогрейдера та машини землерийної БЗМ-2У”.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації у 2021 році на супроводі у Департаменті економічної політики Львівської обласної державної адміністрації перебуває близько 100 інвестиційних проєктів. Усім підприємствам забезпечено належний супровід юридичних процесів (від моменту пошуку земельної ділянки до введення в експлуатації).

23.06.2021 відбулось відкриття сучасного підприємства ТзОВ “Feednova“, яке виготовлятиме високопротеїнові кормові добавки для якісної відгодівлі сільськогосподарських і домашніх тварин. Завод “Feednova“ є першим в Україні незалежним майданчиком, який прийматиме та перероблятиме сировину від зовнішніх постачальників, а саме від аграрних підприємств регіону. На ньому працюватимуть близько 100 людей. ТзОВ “Feednova“ є інвестиційним проєктом групи компаній “Ефективні інвестиції“ в партнерстві з нідерландською компанією “Mada Participations B.V.“ та компанією UMG Investments. Високі стандарти діяльності компанії забезпечать дотримання правил охорони навколишнього середовища і сприятимуть економічному розвитку регіону присутності.

Незважаючи на карантинні обмеження та ситуацію в державі, управління інвестиційної політики Департаментом економічної політики, з метою промоції Львівщини як регіону із сприятливим інвестиційним кліматом, було проведено близько 25 прийомів з представників бізнесу.

З метою залучення нових іноземних інвесторів триває оновлення та створення нової бази інвестиційних проєктів, яка наразі містить 302 земельні ділянки та вільні виробничі площі. Також створено окрему базу приватних інвестиційних об’єктів.

З 14 по 17 червня 2021 року реалізовано програму навчання щодо розробки стратегічних та програмних документів, а також формування інвестиційних паспортів територій.

З метою ефективної співпраці 15 червня відбулось підписання Меморандуму про співпрацю щодо покращення інвестиційного клімату Львівської області між Львівської облдержадміністрацією, ПрАТ “Львівобленерго” та АТ “Львівгаз” відповідно до чинного законодавства України.

За інформацією Полтавської облдержадміністрації для реалізації інвестиційних проєктів у 2021 році в обласному бюджеті затверджено Фонд розвитку територій області в обсязі 13,0 млн гривень.

На території Полтавської області затверджено реалізацію 7 проєктів на загальну суму 118,8 млн грн:

1. Реконструкція Полтавського обласного клінічного онкологічного диспансеру по вул. М. Дмитрієва, 7а в м. Полтаві з добудовою радіологічного відділення і лабораторії радіонуклідної діагностики. Коригування (фінансування з ДФРР – 20,0 млн грн).

2. Реконструкція з добудовою будівлі рентгено-діагностичного кабінету Кременчуцького обласного онкологічного диспансеру по вул. Лікаря Богаєвського, 60-Б в м. Кременчуці (фінансування з ДФРР – 22,8 млн грн).

3. Будівництво басейну, розташованого за адресою вул. Гоголя, 175 в м. Миргород, Полтавської області. Коригування (фінансування з ДФРР – 7,2 млн грн).

4. Реконструкція спортивного залу з добудовою побутових приміщень Демидівської ЗОШ І-ІІІ ступенів Решетилівської районної ради вулиця Перемоги, 118 в с. Демидівка, Решетилівського району Полтавської області. Коригування (фінансування з ДФРР – 4,8 млн грн).

5. Реставрація Полтавської обласної філармонії по вул. Гоголя, 10 в м. Полтава (будинок колишньої хоральної синагоги). Коригування (фінансування з ДФРР – 45,0 млн грн).

На завершення реставраційних робіт Полтавської обласної філармонії по вул. Гоголя, 10 в м. Полтава (будинок колишньої хоральної синагоги) з обласного бюджету виділено 13,0 млн грн, із запланованих на січень-червень 45,0 млн грн коштів ДФРР профінансовано 39,8 млн грн, із них проведено касових видатків – 26,0 млн гривень.

6. Реконструкція нежитлового приміщення за адресою: вул. Миру, 10 в с. Більськ, під музей Комунальної установи „Історико-культурний заповідник „Більськ” Полтавської обласної ради з адміністративними приміщеннями та благоустроєм території (фінансування з ДФРР – 10,0 млн гривень). Загальна кошторисна вартість реконструкції ІКЗ „Більськ” з адміністративними приміщеннями та благоустроєм території становить 32,7 млн гривень. Через додаток „Дія” 29.03.2021 отримано дозвіл на проведення будівельних робіт. У 2021 рік з обласного бюджету виділені кошти в сумі 2,0 млн гривень. Будівельні роботи розпочаті.

7. Реконструкція будівлі дитячого садка під цех по первинній обробці та переробці молока по вул. Шевченка, 42Б в с. Васильки Лохвицької територіальної

		громади Миргородського району Полтавської області (фінансування з ДФРР – 9,0 млн гривень). Крім того, протягом I півріччя 2021 року проведені стартапи, в т. ч. „Школа садиб зеленого туризму, бізнес-інкубатор для підтримки ініціатив та проєктів у сфері туризму”. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації у 2021 році Хмельницькій області передбачено 189,244 млн грн ДФРР на реалізацію проєктів регіонального розвитку. Затверджено перелік з 9 проєктів на всю доведену для області суму, а саме: 4 проєкти закладів освіти (школа, дитячий садочок, корпус навчально-виховного комплексу та центр позашкільної освіти), 2 проєкти закладів охорони здоров'я (будівництво лікувально-діагностичного корпусу та технічне переоснащення кімнати для дистанційної променевої терапії онкологічного диспансеру), 2 виробничі економічні проєкти (очисні споруди), 1 проєкт спортивної інфраструктури (стадіон) 1 проєкт (гуртожиток НВК). Станом на 29.06.2021 профінансовано з ДФРР 73,59 млн грн, освоєно – 40,7 млн грн або 55 відсотків. У Програмі соціально-економічного розвитку Хмельницької області на 2021 рік передбачено додаток 3, в якому визначено найважливіші інвестиційні проєкти регіонального розвитку, що реалізовуватимуться у 2021 році із залученням бюджетних коштів.
1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі	вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Міноборони, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції	Виконується Мінекономіки розроблено Програму реформування та розвитку спиртової галузі на 2020-2023 роки, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.2020 № 699 (далі – Програма). Основними завданнями Програми, зокрема є: удосконалення державної політики у сфері виробництва та обігу спирту етилового та суміжних галузей; протидія “тіньовому” ринку спирту етилового, алкогольних напоїв та спиртвмісних рідин. Пунктом 3 плану заходів з виконання Програми передбачено: здійснення заходів, спрямованих на припинення торгівлі міцними алкогольними напоями на розлив та у закладах торгівлі, що не відповідають вимогам законодавства (відповідальні виконавці – ДПС, МВС); посилення відповідальності щодо незаконного виготовлення, зберігання, збуту або транспортування з метою збуту підакцизних товарів (відповідальні виконавці – МВС, Мін’юст, Мінфін, Мінекономіки, ДПС).

	за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	
1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, у транспортній сфері	разом опрацювати пропозиції щодо змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, пального у транспортній сфері протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінприроди, Мінінфраструктури, ДПС, Держмитслужба, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	ДПС поінформувала, що Законом України “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” внесено зміни до Кодексу, які сприятимуть детінізації підприємницької діяльності та створенню рівних конкурентних умов, зокрема встановлено: <u>в частині впровадження кроків Плану дій BEPS</u> удосконалення контролю за трансфертним ціноутворенням з імплементацією положень 8-10, 13 кроків Плану дій BEPS; застосування процедури взаємного узгодження (Крок 14), що передбачає механізм подачі заяви на розгляд справи за процедурою взаємного узгодження, вимоги до такої заяви, порядок дій контролюючого органу тощо; оподаткування прирівняних до дивідендів платежів при здійсненні операцій з нерезидентами; визначення контрольованих іноземних компаній та їх оподаткування (Крок 3); обмеження витрат за фінансовими операціями з пов'язаними особами (Крок 4); запобігання зловживанням у зв'язку із застосуванням договорів про уникнення подвійного оподаткування (Крок 6); запобігання уникненню статусу постійного представництва та оподаткування постійних представництв (Крок 7); розширюється термін розумної економічної причини (ділової мети), внаслідок чого можливе його застосування щодо операцій як з резидентами, так і нерезидентами; <u>в частині податку на прибуток підприємств</u> розширення кола податкових агентів на юридичних та фізичних осіб – “спрощенців”, а також фізичних осіб, які провадять незалежну професійну діяльність – щодо виплачених нерезиденту доходів (прибутків) із джерелом їх походження з України, юридичних осіб – “спрощенців” – щодо отриманого скоригованого прибутку контрольованої іноземної компанії; уточнення порядку врахування процентів, що сплачуються за кредитами, позиками та іншими борговими зобов'язаннями (тонка капіталізація), щодо розповсюдження обмеження по врахуванню таких процентів щодо кредитів, позик та інших боргових зобов'язань, отриманих як від пов'язаних, так і непов'язаних осіб резидентів та нерезидентів;

вводяться нові різниці, які збільшують фінансовий результат до оподаткування щодо сум:

30 % вартості товарів, у тому числі необоротних активів, робіт та послуг (крім операцій, визнаних контрольованими відповідно до статті 39 Кодексу), реалізованих на користь нерезидентів, які входять до переліку держав (територій) низькоподаткових юрисдикцій;

частини скоригованого прибутку контрольованої іноземної компанії, пропорційній частці, якою володіє або яку контролює юридична особа, що обчислюється відповідно до правил, визначених статтею 392 Кодексу;

витрат, понесених платником податків на користь нерезидентів, якщо такі операції не мають ділової мети;

в частині податку на додану вартість

відновлення застосування нульової ставки ПДВ до операціях з експорту сої та ріпаку тощо.

Законом України від 17.12.2020 № 1717-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо забезпечення збору даних та інформації необхідних для декларування окремих об'єктів оподаткування” внесено зміни до Кодексу, які сприятимуть детінізації підприємницької діяльності та створенню рівних конкурентних умов, зокрема:

узгоджено норми щодо взяття на облік нерезидентів, що придбавають у іншого нерезидента, який не має постійного представництва в Україні, інвестиційні активи юридичної особи – резидента України, а також визначено строки подання документів для взяття таких нерезидентів на облік;

врегульовано порядок відображення в системі електронного адміністрування реалізації пального та спирту етилового залишків станом на 23.05.2020 палива рідкого на основі газойлів (дизпаливо), а також розчинників або розріджувачів на основі метанолу, які на цю дату було віднесено до підакцизного пального;

встановлено можливість держателів електронних платіжних засобів отримувати готівкові кошти на місцях проведення розрахунків за товари, роботи, послуги тощо.

МОЗ поінформувало, що відповідно до Закону України “Про лікарські засоби” лише зареєстровані лікарські засоби можуть реалізовуватись на території України. Реалізація лікарських засобів здійснюється за наявності сертифіката якості, що видається виробником (для імпортованих лікарських засобів - імпортером (виробником або особою, що представляє виробника лікарських засобів на території України).

Окрім того, відповідно до пункту 10 частини першої статті 7 Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності” виробництво лікарських засобів,

оптова та роздрібна торгівля лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) – з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про лікарські засоби” здійснюється згідно з переліком видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню.

Фармацевтична діяльність в Україні регулюється відповідно до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 929.

Здійснення підприємницької діяльності в фармацевтичній галузі регулюються рядом нормативно – правових актів, які унеможливають безліцензійну діяльність, а також забезпечують рівні конкурентні умови.

Також МОЗ розроблено проєкт змін до Ліцензійних умов, яким передбачено скасування вимог до вивіски та зовнішніх рекламних конструкцій аптечного закладу для ліцензіатів, які провадять господарську діяльність з виробництва (виготовлення) лікарських засобів в умовах аптеки, роздрібною торгівлі лікарськими засобами, встановлених абзацами другим-п'ятим пункту 161 Ліцензійних умов.

Мінфін з метою посилення контролю за обігом алкогольних напоїв та тютюнових виробів планує впровадити системи контролю за їх обігом:

- впровадження системи контролю за обігом тютюнових виробів передбачено законопроектом (реєстр. № 3044а-2 від 16.09.2020). Наразі законопроект опрацьовується у Комітеті ВРУ з питань фінансів, податкової та митної політики та Мінфіні з метою його доопрацювання;

- з метою запровадження системи контролю за обігом алкогольних напоїв Урядом прийнято постанову, відповідно до якої на марки акцизного податку наносяться QR-код та штрих-код. У ДПС створено електронну базу виданих акцизних марок. За допомогою зчитування таких кодів під час роздрібного продажу та співставлення їх із кодами виданих марок можливе виявлення сфальсифікованих марок та дублікатів. Відповідні норми передбачені в Урядовому законопроекті № 5600 від 02.06.2021.

Міндовкілля розробляються нормативно-правові акти, щодо використання надр, зокрема:

Міндовкілля у співпраці з фахівцями Проєкту ЄС розроблено нову редакцію Кодексу про надра. Для розробки Кодексу поновлено діяльність робочої групи при Міністерстві (наказ Міндовкілля від 29.07.2020 № 8) як органу, відповідального за формування державної політики галузі. До розробки Кодексу долучилась команда проєкту “Новий кодекс України про надра”, що фінансується Європейським Союзом та впроваджується Консорціумом у складі експертів Projekt-Consult (Німеччина),

MinPol (Австрія) та Офісу ефективного регулювання BRDO (Україна). Наразі здійснюється доопрацювання проекту акта з урахуванням зауважень Кабінету Міністрів України, після чого його буде повторно подано розгляд Уряду.

З метою актуалізації Загальнодержавної програми розвитку мінерально-сировинної бази України на період до 2030 року розроблено проекти законів України “Про внесення змін до Загальнодержавної програми розвитку мінерально-сировинної бази України на період до 2030 року” та “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо забезпечення розвитку мінерально-сировинної бази України”. Наразі здійснюється доопрацювання проекту акта з урахуванням зауважень Кабінету Міністрів України, після чого його буде повторно подано розгляд Уряду.

Для спрощення процедури затвердження проектів на проведення дослідно-промислової розробки під час геологорозвідувальних робіт, у першу чергу на вуглеводневі корисні копалини, підготовлено проект наказу Міндовкілля “Про затвердження змін до Положення про порядок організації та виконання дослідно-промислової розробки родовищ корисних копалин загальнодержавного значення”. Держгеонадра вживають заходів щодо погодження відповідного наказу Міндовкілля із заінтересованими органами влади.

Запущено онлайн-реєстр артезіанських свердловин, що є важливим кроком до цивілізованого надрокористування: на замовлення Держгеонадр ДНВП “Геоінформ” запустив Державний реєстр артезіанських свердловин, який міститиме інформацію про усі артезіанські свердловини. Триває наповнення реєстру відповідно до даних паспортів свердловин. Відповідно до оцінок експертів, в Україні працює понад сто тисяч артезіанських свердловин. Планується, що дані щодо кожної з них будуть поступово внесені до відкритої бази даних. Реєстр має прив’язку до ГІС-системи, а також доступ водокористувачів самостійно вносити дані про свою свердловину, пройшовши автентифікацію через сервіс ID.gov.ua.

Забезпечено функціонування інвестиційного атласу надрокористування, який постійно оновлюється.

Держмитслужба є центральним органом виконавчої влади, який реалізує державну митну політику, державну політику у сфері боротьби з правопорушеннями під час застосування законодавства з питань державної митної справи.

Держмитслужба у межах компетенції вживає заходів щодо належної реалізації ініціатив Кабінету Міністрів України та Міністерства фінансів України у сфері державної митної політики, зокрема у питаннях гармонізації законодавства із законодавством ЄС, детінізації підприємницької діяльності та вжиття заходів з митно-тарифного регулювання.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Полтавської облдержадміністрації з метою ефективного функціонування промислового комплексу області та за умов відсутності діючої державної промислової стратегії, в облдержадміністрації запроваджено системну роботу щодо опрацювання, спільно з промисловцями області, проблемних питань розвитку промислового комплексу та діяльності окремих промислових підприємств та формування пропозицій центральним органам виконавчої влади щодо шляхів їх вирішення.

В результаті проведеної роботи у I півріччі 2021 року, облдержадміністрацією були направлені пропозиції щодо врегулювання ситуації на ПрАТ „АвтоКрАЗ” (лист Міністерству з питань стратегічних галузей промисловості України від 11.05.2021 №6047/1/01-10), а також щодо проблематики розвитку промисловості Полтавської області за результатами зустрічі голови облдержадміністрації з бізнесом, що відбулась 03.06.2020.

За інформацією Хмельницької облдержадміністрації відповідно до чинного законодавства придбання товарів приватних і державних підприємств здійснюється з дотриманням принципів Закону України “Про публічні закупівлі”. Законом передбачено, що вітчизняні та іноземні учасники всіх форм власності та організаційно-правових форм беруть участь у процедурах закупівель на рівних умовах, а закупівлі здійснюються із дотриманням принципів відкритості, прозорості, недискримінації учасників, а також максимальної економії та ефективності.

За перше півріччя 2021 року (оперативні дані) в області через систему ProZorro здійснено 99,53 тис. закупівель. З них 5,25 тис. процедур – конкурентні, 94,28 тис. процедур – не конкурентні. Підтверджена економія – 431,47 млн гривень.

За інформацією Львівської облдержадміністрації з метою підвищення економічної активності підприємницького середовища в області реалізується Програма підвищення конкурентоспроможності Львівської області, затверджена рішенням обласної ради від 18.02.2021 № 56. Згідно з Програмою суб’єктам підприємницької діяльності за рахунок коштів обласного бюджету відшкодовується частина відсотків за кредитами, взятими ними для ведення підприємницької діяльності. У 2021 році відшкодовувались відсотки за кредитами суб’єктам підприємницької діяльності за договорами 2017-2020 років. Відшкодовано з обласного бюджету 847,4 тис. гривень.

Відшкодовувались також відсотки за кредитами суб’єктам підприємницької діяльності – учасникам АТО (ООС) за договорами 2017-2020 років. У 2021 році з обласного бюджету відшкодовано 19,7 тис. гривень.

У квітні 2021 року відбулось засідання експертної комісії в рамках реалізації завдань Програми “Ваучерна підтримка бізнесу”, яка здійснюється шляхом надання інноваційних, маркетингових ваучерів та ваучерів на консалтингові послуги (далі – ваучерів) – права на безповоротну фінансову допомогу для суб’єктів господарювання - юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, які перебувають на різних системах оподаткування, на відшкодування частини вартості робіт і послуг згідно із вимогами цієї Програми.

Експертна комісія провела оцінювання 67 поданих проєктів розвитку бізнесу на предмет економічної ефективності та відповідності вимогам Програми та прийняла рішення про надання права на відшкодування ваучерів 45 суб’єктам господарювання, проєкти розвитку бізнесу яких набрали найбільше балів відповідно до рейтингового списку.

Західне міжобласне територіальне відділення Антимонопольного комітету України вживало заходи щодо дослідження ринків реалізації товарів, надання послуг і виконання робіт у тимчасових спорудах.

За результатами дослідження встановлено наявність ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції, передбачені частиною 1 статті 15 Закону України “Про захист економічної конкуренції” у вигляді антиконкурентних дій органів місцевого самоврядування, які можуть призвести до обмеження конкуренції.

Враховуючи вищенаведене, Західне міжобласне територіальне відділення Антимонопольного комітету України надано рекомендації органам місцевого самоврядування м. Борислав, м. Самбір, м. Мостиська, м. Новояворівськ, м. Новий Розділ про припинення дій щодо встановлення неправомірних вимог для суб’єктів господарювання, що мають намір здійснювати діяльність з реалізації товарів, надання послуг і виконання робіт у тимчасових спорудах.

З метою детінізації підприємницької діяльності, зокрема на ринку алкоголю, тютюну ГУ ДПС у Львівській області протягом I півріччя 2021 року проведено 171 фактичну перевірку суб’єктів господарювання, які здійснюють торгівлю алкогольними напоями, тютюновими виробами і паливом, та donaraxovano 82630,6 тис. грн штрафних (фінансових) санкцій, зокрема:

1) 113 перевірок щодо торгівлі алкогольних напоїв, тютюнових виробів, рідин, що використовуються в електронних сигаретах - за результатами яких donaraxovano 16376,9 тис. грн, у тому числі за фактами:

виробництва, зберігання, транспортування, реалізації фальсифікованих алкогольних напоїв та тютюнових виробів без марок акцизного податку встановленого зразка, з підробленими марками акцизного податку - donaraxovano

		898,2 тис. грн; оптової або роздрібною торгівлі алкогольними напоями за цінами, нижчими за встановлені мінімальні оптово-відпускні або роздрібні ціни, роздрібною торгівлі тютюновими виробами за цінами, вищими від максимальних роздрібних цін на тютюнові вироби, встановлених виробниками або імпортерами таких тютюнових виробів - донраховано 90 тис. грн; зберігання алкогольних напоїв та тютюнових виробів у місцях зберігання не внесених до Єдиного реєстру - донраховано 134,1 тис. грн; безліцензійної роздрібною торгівлі алкогольними напоями та/або тютюновими виробами - донраховано 273,6 тис. гривень; 2) 58 перевірок суб'єктів господарювання з роздрібною торгівлі та обігу пального донраховано - донраховано 66253,7 тис. грн, встановлено діяльність 3 нелегальних АЗС та застосовано фінансових санкцій на загальну суму 4,5 млн гривень.
1.2.10. Опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік зобов'язання, визначені в Угоді, але такі, що вимагають фінансування з державного бюджету, в межах балансу його показників	опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік передбачені Угодою зобов'язання, що потребують фінансування з державного бюджету в межах балансу його показників щороку протягом строку дії Угоди Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік питання опрацьовується. Мінфін зазначає, що відповідно до Положення про Міністерство фінансів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 20.08.2014 № 375, Мінфін є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що, зокрема, забезпечує формування та реалізує державну фінансову та бюджетну політику. Відносини, що виникають у процесі складання, розгляду та затвердження бюджетів, регулюються Бюджетним кодексом України, яким, визначено, зокрема, що на рівні державного бюджету у бюджетному процесі застосовується програмно-цільовий метод, особливими складовими якого є, у тому числі, бюджетні програми, що формуються головними розпорядниками бюджетних коштів під час підготовки пропозицій до Бюджетної декларації та складання бюджетного запиту з урахуванням планів діяльності на середньостроковий період, прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку. Згідно Бюджетного кодексу України Міністерство фінансів України відповідає, зокрема, за складання проекту закону про Державний бюджет України, розгляд та затвердження якого відбувається у Верховній Раді України за спеціальною процедурою, визначеною Регламентом Верховної Ради України. Закон України "Про Державний бюджет України на 2021 рік" прийнято Верховною Радою України 15 грудня 2020 року за № 1082-IX.

1.2.11. Вживати у разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників	вживати в разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Держмитслужба, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінекономіки підготовлено, схвалено Урядом та внесено до Верховної Ради України проект Закону України “Про внесення змін до статті 287 Митного кодексу України (щодо спрощення ввезення складових для продукції оборонного призначення)” (реєстр. № 3558). Метою законопроекту є встановлення нульового ввізного мита на складові, що ввозяться підприємствами оборонно-промислового комплексу на митну територію України в митному режимі імпорту для використання у виробництві, ремонті та експлуатації продукції оборонного призначення. Держмитслужба зазначила, що статтею 275 Митного кодексу України встановлено, що у випадках, передбачених законами України (якщо інше не передбачено міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України), з метою захисту економічних інтересів України та українських товаровиробників у разі ввезення товарів на митну територію України, незалежно від інших видів мита, можуть застосовуватися особливі види мита: 1) спеціальне мито; 2) антидемпінгове мито; 3) компенсаційне мито; 4) додатковий імпортний збір. На виконання законів України від 22.12.1998 № 330-XIV “Про захист національного товаровиробника від демпінгового імпорту”, № 331-XIV “Про захист національного товаровиробника від субсидованого імпорту”, № 332-XIV “Про застосування спеціальних заходів щодо імпорту в Україну” у I півріччі 2021 року Держмитслужбою забезпечувалась реалізація та адміністрування 31 рішення Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі (далі – Комісія), якими запроваджено захисні заходи митно-тарифного регулювання (особливі види мита) на такі товари: лампи електричні, плити ДВП, сода каустична, сечовина, круги шліфувальні, шоколад, плоский та арматурний прокат, прутки гарячекатані, карбамідо-формальдегідна смола, сіль кухонна виварна, скляна тара та пробки гумові медичного призначення, цемент, підшипник кочення роликів, газобетонні блоки, сталеві дроти кручені, троси, канати, сталеві безшовні нержавіючі та гаряче-деформовані труби або холодно-катані (обтисненні у холодному стані), сірники, гвинти, болти та гайки, устаткування та обладнання для залізничних та інших колій, арматура кріплення, фурнітура та аналогічні вироби для використання у вікнах та/або балконних дверних блоках з поворотною та поворотно-відкидною ступкою, пористі плити, блоки та листи з пінополіуретанів, полімерні матеріали, зрізані свіжі троянди.
--	---	--

		Крім того, відповідно до статті 29 Закону України “Про зовнішньоекономічну діяльність” та постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.1999 № 2120 “Про затвердження Порядку проведення розслідувань з метою встановлення фактів дискримінаційних та/або недружніх дій з боку інших держав, митних союзів чи економічних угруповань щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України” забезпечено адміністрування рішень Комісії: “Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України – виробників сталевих прутків та застосування адекватних заходів у відповідь”, яким запроваджено справляння спеціального мита на гарячекатані прутки походженням з Республіки Білорусь; “Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб’єктів зовнішньоекономічної діяльності України – підприємств автомобілебудування та застосування адекватних заходів у відповідь”, яким запроваджено спеціальне мито щодо імпорту в Україну деяких моторних транспортних засобів походженням із Республіки Білорусь. Також забезпечено справляння спеціального мита відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.08.2020 № 719 “Про запровадження спеціального мита на окремі товари походженням з Російської Федерації, що ввозяться на митну територію України” на такі товари, як важкі дистиляти (газойлі), гази скраплені, вуглеводні, вугілля. Загальна сума особливих видів мита, сплачених до Державного бюджету України у I півріччі 2021 року, склала 336,9 млн гривень.
1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.	вживати заходів до підтримки суб’єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб’єктам господарювання” протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку,	Виконується Антимонопольний комітет інформував, що на виконання Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” Комітет як Уповноважений орган з питань державної допомоги здійснює моніторинг державної допомоги суб’єктам господарювання, контроль за допустимістю такої допомоги для конкуренції. Оцінка допустимості державної допомоги для конкуренції здійснюється Комітетом за результатами розгляду відповідних повідомлень про державну допомогу, які подаються до Комітету надавачами такої допомоги, та справ про державну допомогу. Відповідно до Закону надавачі державної допомоги - органи влади, органи місцевого самоврядування, органи адміністративно-господарського управління та контролю, а також юридичні особи, що діють від їх імені, уповноважені розпоряджатися ресурсами держави чи місцевими ресурсами і ініціюють та/або

	Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції передбачати у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки кошти на здійснення таких заходів протягом строку дії Угоди Мінфін, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції	надають державну допомогу. Отже пропозиції щодо передбачення коштів у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки на заходи з підтримки суб'єктів господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів формують відповідні органи влади – надавачі державної допомоги. При цьому Комітет, у межах повноважень, здійснює моніторинг та оцінку допустимості таких заходів для конкуренції. Місцеві органи виконавчої влади також повідомляють про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації в області затверджено Стратегію розвитку малого та середнього підприємництва Львівської області. Серед програм, які спрямовані на виконання Стратегії слід відзначити Програму підвищення конкурентоспроможності Львівської області, яка передбачає дієві інструменти підтримки суб'єктів підприємницької діяльності, що працюють у галузі виробництва харчових продуктів, деревообробки, виробництва меблів, а також на підтримку підприємницької ініціативи учасників АТО (ООС). За інформацією Полтавської облдержадміністрації Комплексна програма розвитку малого та середнього підприємництва у Полтавській області на 2021-2023 роки (далі - Програма), затверджена рішенням другої сесії Полтавської обласної ради восьмого скликання від 29.12.2020 № 32, передбачає надання фінансово-кредитної підтримки суб'єктам підприємництва за умови створення нових робочих місць. Зазначена підтримка відповідно до Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання” є незначною (до 200 тис. євро). Відповідно до Програми на фінансово-кредитну підтримку з обласного бюджету у 2021 році передбачено 800,0 тис. гривень. У звітному періоді фінансова підтримка не надавалась. За інформацією Харківської облдержадміністрації у рамках реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку Харківської області на 2021 рік, затвердженої рішенням Харківської обласної ради від 24.12. 2020 № 24-VIII, проводиться відповідна робота з надання допомоги та підтримки підприємництва. Обласною державною адміністрацією спільно з Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва на постійній основі здійснюється координація діяльності бізнес-центрів, надається методична допомога, інформаційна підтримка розвитку бізнесу, проводяться семінари і майстер-класи для бажаючих розпочати власну справу. Так протягом I півріччя 2021 року проведено низку заходів: 28.01.2021 проведено семінар на тему: “Податкові новації 2021 року”, на якому надані роз’яснення щодо актуальних змін у податковому законодавстві, що починають діяти з 01.01.2021; 16.02.2021 проведено форум, у якому взяли участь керівники банківських установ
--	---	---

Харківського регіону, провідних страхових компаній та суб'єктів господарювання сільськогосподарської сфери;

08.04.2021 було проведено онлайн-захід “Психологічні аспекти відкриття власного бізнесу. Що заважає це зробити“, в рамках якого усі присутні мали змогу провести комплексну оцінку своїх життєвих потреб, можливостей, ресурсів, здібностей та перешкод на шляху до створення власної справи;

13.05.2021 проведено робочу зустріч з представниками Офісу реформ Харкова, за підсумком якої було підписано Меморандум про партнерство та співробітництво;

21.05.2021 спільно з Альянсом “РОМБ“ організовано та проведено Першу регіональну конференцію ФОПів Харківської області;

Асоціацією приватних роботодавців реалізується програма “Новий відлік“, яка спрямована на підтримку, започаткування, розвиток або відновлення підприємницької діяльності серед ВПО, учасників АТО та членів їх родин, у тому числі і для жінок. У рамках вищевказаного проєкту Харківською обласною громадською організацією “Асоціація приватних роботодавців“ проведено 9 занять для 36 осіб, з яких 30 % – учасники АТО/ООС та ВПО. Учасники проєкту взяли участь у бізнес-навчанні щодо планування та ефективного ведення підприємницької діяльності.

На постійній основі проводиться інформаційна підтримка серед підприємницьких та ділових кіл області з реалізації Програми Федерального міністерства економіки та енергетики Німеччини для управлінських кадрів “Fit for Partnership with Germany“. Зазначена Програма спрямована на стимулювання розвитку українського бізнесу, економічне співробітництво між Україною та Німеччиною, соціально-економічний розвиток регіонів.

08.06.2021 проведено робочу зустріч із керівниками підприємств легкої промисловості регіону – учасниками Харківського кластера легкої промисловості та дизайну, на тему: “Стан і перспективи розвитку легкої промисловості Харківщини“.

16.06.2021 в місті Харків відбулася презентація проєкту SEW Ukraine, метою якої було інформування представників сектору легкої промисловості регіону про можливості проєкту, формування перспективних партнерств та визначення майбутніх кроків щодо реалізації проєктних заходів на рівні регіону. Учасники презентації – адміністрація проєкту SEW Ukraine, органи місцевої влади, виробники товарів легкої промисловості, профільні асоціації та кластери, торгівельно-промислова палата, засоби масової інформації.

22-23 червня 2021 року в місті Дергачі Харківської області відбувся перший захід для жінок, які мають бажання відкрити власний бізнес в швейної галузі. Учасниці заходу – жінки, які відносяться до цільових груп проєкту (жінки, що належать до вразливих категорій населення, як то ВПО, жінки з інвалідністю та інші групи).

Законом України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” передбачена можливість надання підтримки у будь-якій формі суб’єктам господарювання за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів. В обласному бюджеті на 2021 рік передбачені видатки на надання фінансової підтримки 33 комунальним підприємствам на загальну суму 285,5 млн грн та 53 комунальним некомерційним підприємствам на суму 576,4 млн гривень.

Відповідно до пункту 1.6. “Фінансова підтримка театрів, філармоній, художніх і музичних колективів, ансамблів” розділу VI заходів Програми розвитку культури, туризму та охорони нерухомої культурної спадщини Харківської області на 2019-2023 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 06.12.2018 № 822-VII (зі змінами), за рахунок коштів обласного бюджету на 2021 рік передбачено фінансову підтримку 8 обласних театральних-концертних установ у сумі 144 млн грн (рішення Антимонопольного комітету України про допустимість нової державної допомоги для конкуренції від 20.03.2019 № 169-р, від 11.06.2019 № 418-р).

За інформацією Хмельницької облдержадміністрації у 2021 році на виконання заходів Програми розвитку малого і середнього підприємництва Хмельницької області на 2021-2023 роки для надання фінансово-кредитної підтримки суб’єктам малого та середнього підприємництва, які працюють у пріоритетних галузях економіки, через Регіональний фонд підтримки підприємництва по Хмельницькій області, Департаменту економічного розвитку облдержадміністрації, як головному розпоряднику коштів, передбачено кошти в сумі 3 307,26 тис грн, які профінансовані в межах фактично повернутих кредитів, наданих у минулих роках, в сумі 1 549,3 тис. грн або 100 % до планових призначень на перше півріччя.

Станом на 01.07.2021 освоєно 1 220,0 тис грн або 78,7% до профінансованої суми, що дало змогу надати фінансово-кредитну підтримку 2-м суб’єктам підприємництва.

У першому півріччі 2021 року надано фінансову допомогу 4 суб’єктам підприємництва на суму 1549,3 тис. грн бізнес-проєктами яких передбачено:

- виробництво будівельних матеріалів (придбання віброформувальної лінії “ВФ-1” для виготовлення бетонних виробів);
- переробка сільськогосподарської продукції (придбання системи вентиляції та вітрини холодильної для виробництва еко- та біопродуктів в “Гастропекарні “Крендель” на “Urban Street”);
- виробництво та переробка сільськогосподарської продукції (придбання прес-підборщика для сіна марки Sirma Z224);
- надання соціальних послуг населенню у сільській місцевості по ресайклінгу (придбання 9 контейнерів).

1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов'язань України, зокрема:		
1.3.1. Сприяти спрощенню та скороченню кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг	за пропозиціями сторін Угоди проаналізувати наявні адміністративні процедури виходу на ринки товарів, робіт і послуг та у разі виявлення декількох засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання розробити проекти нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості) протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральні органи виконавчої влади здійснюють аналіз ситуації з цих питань та вживають необхідних заходів. Зокрема, МОЗ поінформувало, що на виконання Закону України “Про технічні регламенти та оцінку відповідності” Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 16.02.2015 № 1057 “Про визначення сфер діяльності, в яких центральні органи виконавчої влади здійснюють функції технічного регулювання” (далі – Постанова), якою визначено сфери діяльності МОЗ щодо функцій технічного регулювання, а саме щодо створення, виробництва, контролю якості та реалізації лікарських засобів та медичних виробів (у тому числі медичні вироби; медичні вироби для діагностики <i>in vitro</i>; активних медичних виробів, які імплантують; лікарських засобів; косметичної продукції; тютюнових виробів). При цьому Мінсоцполітики здійснювало функції технічного регулювання, зокрема, щодо технічних та інших засобів реабілітації (крім медичних виробів та допоміжних засобів до них, на які поширюється дія технічного регламенту щодо медичних виробів). Постановою Кабінету Міністрів України від 8.07.2020 № 617 “Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України” внесено зміни до Постанови, що призвели до дублювання функцій технічного регулятора щодо протезно-ортопедичних виробів та крісел колісних, на які поширюється дія технічного регламенту щодо медичних виробів. МВС повідомило, що Законом України “Про адміністративні послуги” передбачено, що органи державної влади мають право надавати тільки адміністративні послуги, перелік яких повинен бути визначений у Законі. На виконання зазначених вимог Головним сервісним центром МВС розроблено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України (щодо імплементації законодавства та визначення переліку адміністративних послуг, що надаються територіальними органами Міністерства внутрішніх справ України)”, який листом МВС від 25.03.2021 № 11835/09-2021 поданий на розгляд Кабінету Міністрів України.

У жовтні 2020 року набув чинності Закон України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв’язку з прийняттям Закону України “Про стандартизацію”, пунктом 14 якого внесено зміни до статті 30 Закону України “Про дорожній рух” та скасовано обов’язкове узгодження з відповідними уповноваженими державними органами нормативно-технічної документації на транспортні засоби.

За ініціативи ГСЦ МВС до Плану діяльності МВС з підготовки проєктів регуляторних актів на 2020 рік включено розроблення проєкту змін до Порядку переобладнання транспортних засобів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.07.2010 № 607, у частині відміни вимоги щодо узгодження з МВС та Мінінфраструктури нормативно-технічної документації на відповідний вид переобладнання. Розроблений проєкт акта надіслано на погодження ЦОВВ і отримано зауваження та пропозиції Мінінфраструктури, Мінфіну, Мінекономіки, Мінцифри та ДРС.

Окрім цього, 16.12.2020 Кабінетом Міністрів України прийнято постанову № 1273 “Про внесення змін до Порядку державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку автомобілів, автобусів, а також самохідних машин, сконструйованих на шасі автомобілів, мотоциклів усіх типів, марок і моделей, причепів, напівпричепів, мотоколясок, інших прирівняних до них транспортних засобів та мопедів”.

Основні зміни, що прийняті постановою значно скорочують час безпосереднього обслуговування в сервісному центрі МВС, а також направлені на провадження та перетворення державних процесів у сфері надання адміністративних послуг у сучасний та зручний для фізичних і для юридичних осіб онлайн-формат, шляхом можливості Електронного кабінету водія.

Загалом, за допомогою Електронного кабінету водія можливо: записатися в електронну чергу до сервісних центрів МВС; перевірити, чи вільний індивідуальний номерний знак в обраному регіоні та подати заяву на отримання послуги з виготовлення макетів індивідуальних номерних знаків та її оплату; дізнатися актуальну інформацію про власні авто та посвідчення водія; отримати повну інформацію про адміністративні порушення та сплатити штрафи за них; отримати інформацію про участь транспортного засобу в ДТП; отримати безкоштовний та платний витяг з Єдиного державного реєстру МВС за VIN-кодом транспортного засобу; перевірити, чи накладені обтяження на транспортний засіб; замовити послугу з обміну посвідчення водія, зокрема виданого особі вперше, після закінчення строку його дії (2 роки), у разі непридатності його для подальшого використання, зміни персональних даних власника та замість втраченого або викраденого; внести відомості про належного користувача транспортного засобу.

Також, за ініціативи МВС з метою створення зручних і доступних умов отримання послуг у сфері державної реєстрації транспортних засобів, Урядом ухвалено постанову Кабінету Міністрів України від 17.02.2021 № 115 “Про внесення змін до Порядку державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку автомобілів, автобусів, а також самохідних машин, сконструйованих на шасі автомобілів, мотоциклів усіх типів, марок і моделей, причепів, напівпричепів, мотоколясок, інших прирівняних до них транспортних засобів та мопедів” норми якої надають можливість суб’єктам господарювання брати участь у реєстрації нових транспортних засобів, які ними реалізуються, а громадянам, які придбали нові транспортні засоби, отримати реєстраційні документи на транспортний засіб та номерні знаки безпосередньо в приміщенні суб’єкта господарювання, у якого такий транспортний засіб було придбано.

Також, постановою Кабінету Міністрів України від 17.02.2021 № 121 “Про внесення змін до Положення про порядок видачі посвідчень водія та допуску громадян до керування транспортними засобами” запроваджено можливість подати заяви на обмін посвідчення водія або отримання його після втрати чи викрадення через Єдиний державний веб-портал електронних послуг “Портал Дія”, у тому числі з використанням відповідного мобільного додатка.

Ліцензування видів господарської діяльності, зокрема, видача, переоформлення, анулювання ліцензій, зупинення та відновлення дії ліцензій, а також розширення або звуження видів господарської діяльності здійснюється Управлінням ліцензування МВС відповідно до Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності”. Закон встановлює уніфікований порядок ліцензування видів діяльності (порядок прийняття, розгляду заяв здобувачів ліцензій та ліцензіатів, строки прийняття рішень, оформлення результатів розгляду, оприлюднення цих результатів).

З огляду на викладене пропозиції щодо розроблення нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості), пов’язаних з ліцензуванням видів господарської діяльності, відсутні.

Державний ринковий нагляд у визначеній для ДСНС сфері відповідальності здійснюється відповідно до законів України “Про державний ринковий нагляд і контроль нехарчової продукції”, “Про загальну безпечність нехарчової продукції” та технічного регламенту піротехнічних виробів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.08.2011 № 839. Основними принципами ринкового нагляду і контролю продукції, у тому числі, є неприпустимість дублювання державними органами функцій і сфер відповідальності щодо здійснення нагляду та контролю продукції. Адміністративні процедури виходу на ринки піротехнічної продукції

оптимізації, спрощення або скорочення не потребують.

За інформацією Фонду державного майна згідно із Законом України “Про адміністративні послуги” Фондом надаються дві адміністративні послуги:

- видача суб’єктам господарювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності (платна адміністративна послуга);
- надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб’єктів оціночної діяльності (безоплатна адміністративна послуга). Слід зазначити, що протягом останнього часу Фонд вживав конкретних заходів щодо скорочення кількості адміністративних послуг, а також їх оптимізації.

Щодо адміністративної послуги – видача суб’єктам господарювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності.

Процедура видачі сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності чітко регламентована Законом про оцінку та Положенням про видачу сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності, затвердженим наказом Фонду від 14.03.2002 № 479, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.03.2002 за № 312/6600 (із змінами) (далі – Положення про видачу сертифікатів).

Наказом Фонду від 27.01.2021 № 106 “Про затвердження Змін до Положення про видачу сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності та до Положення про порядок анулювання сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності – суб’єктів господарювання та їх поновлення після анулювання”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України від 22.03.2021 за номерами 358/35980, 359/35981, до Положення про видачу сертифікатів були внесені зміни в частині запровадження процедури подання документів суб’єктами господарювання до Фонду в електронному вигляді.

Відповідно до зазначених вище змін, з метою отримання сертифіката суб’єкта оціночної діяльності суб’єкт господарювання подає до Фонду відповідний пакет документів в електронній формі з накладеним кваліфікованим електронним підписом керівника (у разі неможливості подання документів в електронній формі – в паперовій формі). Запровадження процедури подання документів в електронній формі (після запровадження підключення сервісу видачі сертифікатів суб’єктів оціночної діяльності та його інтеграції до Єдиного державного порталу адміністративних послуг) дасть змогу суб’єктам звернень суттєво скоротити строки надходження зазначених вище документів, що, в свою чергу, сприятиме скороченню строку отримання сертифіката суб’єкта оціночної діяльності. Подання документів в електронній формі дасть змогу також заощадити кошти суб’єктів господарювання на друк, копіювання документів та поштові витрати.

Щодо адміністративної послуги – надання довідок з Державного реєстру

оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності.

На виконання Плану заходів щодо реформування системи надання адміністративних послуг, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 26.10. 2011 № 1076-р, наказом Фонду від 13.08.2012 № 3302 “Про затвердження Переліку безоплатних адміністративних послуг, які надаються Фондом державного майна України”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30.08.2012 за № 1464/21776, було затверджено 3 перелік безоплатних адміністративних послуг, які надаються Фондом.

До зазначеного вище переліку було включено, зокрема, послугу надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності. Відповідно до наказу Фонду від 01.02.2021 № 132 “Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Фонду державного майна України від 13 серпня 2012 року № 3302”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16.02.2021 за № 197/35819, наказ Фонду від 13.08.2012 № 3302 визнано таким, що втратив чинність.

Щодо заходів, вжитих з метою забезпечення дерегуляції підприємницької діяльності, зокрема, спрощення процедури реєстрації оцінювачів у Державному реєстрі оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності.

З метою забезпечення дерегуляції підприємницької діяльності Фонд вжив заходів щодо внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності, затвердженого наказом Фонду від 10.06.2013 № 796, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13.06.2013 за № 937/23469. Наказом Фонду від 08.06.2017 № 923 “Про внесення змін до Порядку ведення Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності” були внесені відповідні зміни, зокрема, в частині реєстрації оцінювачів в Державному реєстрі оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності (далі – Державний реєстр). У зв'язку із запровадженням зазначених вище змін (з 01.08.2017) Фонду вдалося суттєво спростити процедури видачі кваліфікаційних свідоцтв оцінювачів та внесення інформації стосовно оцінювачів до Державного реєстру (з 45 до 10 днів). Сьогодні відповідний документ у паперовій формі (Свідоцтво про внесення інформації про оцінювача до Державного реєстру) не видається, а спрощена процедура внесення інформації про оцінювача до Державного реєстру відбувається за декларативним принципом.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

вживати заходів до
удосконалення та

Виконується

МОЗ поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.2012

	дерегуляції нормативно-правової бази з виробництва і реалізації технічних та інших засобів реабілітації, в тому числі за рахунок бюджетних коштів протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, МТОТ, Мінекономрозвитку, Мінфін відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	№ 321 “Про затвердження Порядку забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані технічні засоби реабілітації, переліків таких засобів” в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 362 затверджено вимоги до введення в обіг та/або в експлуатацію технічних та інших засобів реабілітації, зокрема щодо їх характеристик та вимог до виробництва, що привело до дублювання функцій технічного регулювання.
1.3.2. Продовжувати роботу з лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності	проаналізувати проблемні питання застосування Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, за результатами аналізу та консультацій із заінтересованими суб'єктами розробити відповідні проекти нормативно-правових актів, спрямовані на вдосконалення процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності протягом строку дії Угоди	Виконується Мінекономіки розроблено, погоджено із заінтересованими органами, подано на розгляд до Кабінету Міністрів України листом від 17.06.2021 № 3632-06/32358-03 проекти Законів України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення державного нагляду (контролю)” та “Про основні засади державного нагляду (контролю)”. МВС та ДСНС поінформували, що контроль за додержанням вимог ліцензійних умов здійснюється органами ліцензування у встановленому Законом України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” порядку з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про ліцензування видів господарської діяльності”. ДРС поінформувала, що Урядом схвалено Стратегію реформування системи державного нагляду (контролю), розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.12.2017 № 1020-р (далі – Стратегія). Одним із етапів реалізації Стратегії реформування системи державного нагляду (контролю) передбачається запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності. Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику

	Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” (далі – постанова Кабінету Міністрів України № 342). З урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів України № 342 органи державного нагляду (контролю) у віднесених до їх відання сферах мають розробити критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктів господарювання та уніфіковані форми актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю). ДРС здійснюється моніторинг приведення органами державного нагляду та контролю нормативно-правових актів у відповідність до Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” (далі – Закон про нагляд (контроль)) та постанови Кабінету Міністрів України № 342. Станом на 01.07.2021 норми Закону про нагляд (контроль) розповсюджуються на 82 сфери державного нагляду (контролю). З 82 сфер державного нагляду (контролю) Урядом затверджено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) у 71 сфері державного нагляду (контролю). У 2 сферах державного нагляду (контролю) критерії не відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342 та у 9 сферах державного нагляду (контролю) не затверджено критерії та відповідно не визначено періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю). Після затвердження Урядом критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органом державного нагляду (контролю), розробляється уніфікована форма акта, що складається за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) (далі – уніфіковані форми актів). Так, у 60 сферах державного нагляду (контролю) затверджено уніфіковані форми актів, які відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342. У 6 сферах державного нагляду (контролю) затверджено уніфіковані форми актів,
--	---	---

проте вони не відповідають вимогам Закону про нагляд (контроль) та постанови Кабінету Міністрів України № 342 і потребують приведення у відповідність до вимог законодавства.

У 16 сферах державного нагляду (контролю) відсутні уніфіковані форми актів.

Мінінфраструктури інформувало, що Укртрансбезпека сприяє створенню сприятливого середовища для провадження господарської діяльності, розвитку малого та середнього підприємництва, залученню інвестицій, забезпечення уникнення або спотворення конкуренції на внутрішньому ринку, збалансованого захисту інтересів громадян, суб'єктів господарювання та держави, а саме:

- удосконалення нормативно-правової бази у сфері державного нагляду (контролю) з дотриманням кращих практик, викладених у рішеннях та регламентах ЄС (накази Мінінфраструктури від 11.01.2020 № 6 “Про затвердження уніфікованої форми акта, що складається за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів автомобільним транспортом, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом, та форми розпорядження щодо усунення виявлених порушень”, зареєстрований в Мін'юсті 24.01.2020 за № 72/34355, від 21.01.2020 № 15 “Про затвердження уніфікованої форми акта, що складається за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів залізничним транспортом, та форми розпорядження щодо усунення виявлених порушень”, зареєстрований в Мін'юсті 27.03.2020 року за № 312/34595;

- запровадження ризик-орієнтованого підходу до здійснення заходів державного нагляду (контролю) в сфері безпеки на транспорті відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)”. Відповідно до зазначеної постанови, з метою урегулювання питання щодо встановлення єдиних критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері автомобільного, залізничного та міського електричного транспорту, на підставі яких визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю) Укртрансбезпекою розроблено, погоджено із

		заінтересованими органами, подано на розгляд Уряду та прийнято Урядом постанову Кабінету Міністрів України від 15.01.2020 № 7 “Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері автомобільного транспорту та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) Державною службою з безпеки на транспорті”. Пенсійний фонд України поінформував, що на виконання Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 342 “Про затвердження методик розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю), а також уніфікованих форм актів, що складаються за результатами проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю)” Пенсійним фондом України протягом 2019 року розроблено критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) органами Пенсійного фонду України, які затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2019 № 632. Постановою правління Пенсійного фонду України від 20.11.2019 № 20-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 14.01.2020 за № 43/34326, затверджено форми актів, які складаються під час державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб’єктом господарювання вимог законодавства у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування, та інших організаційно-розпорядчих документів.
1.3.3. Опрацювати питання законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства	провести консультації з питань законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб’єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства	Виконано Проекти Законів України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення державного нагляду (контролю)” та “Про основні засади державного нагляду (контролю)” розроблено Мінекономіки, погоджено із заінтересованими органами та подано на розгляд до Кабінету Міністрів України листом від 17.06.2021 № 3632-06/32358-03. ДПС поінформувала, що Законом України “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” внесено зміни до Кодексу, якими запроваджується нова концепція відповідальності платників податків та контролюючих органів, яка передбачає, зокрема: відповідальність контролюючих органів за вчинення податкових правопорушень незалежно від наявності вини;

та прокуратури	та прокуратури та за результатами консультацій розробити зміни до законів України протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	визначення фіксованого розміру компенсації (одна мінімальна заробітна плата) за шкоду, заподіяну протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, для отримання якої платнику податків необхідно довести лише факт протиправності рішень, дій бездіяльності контролюючих органів (прийняття незаконного рішення, що призвели до втрати особою статусу платника податку; невнесення до Реєстру заяв про повернення суми бюджетного відшкодування та/або порушення строків початку проведення камеральної перевірки, перешкоджання звільненню майна особи з-під режиму тимчасово затримання тощо); визначення переліку видів шкоди, заподіяної протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, які можуть бути заявлені платником податків до відшкодування (вартість втраченого, пошкодженого або знищеного майна; додаткові витрати, понесені платником податку (штрафні санкції, сплачені контрагентам платника податку, вартість додаткових робіт, послуг, додатково витрачених матеріалів тощо); витрати, пов'язані з адміністративним та/або судовим оскарженням тощо). Сума такого відшкодування не повинна перевищувати 50 розмірів мінімальної заробітної плати. МВС поінформувало, що відповідно до статті 9 Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” шкода, завдана фізичній чи юридичній особі незаконними рішеннями, діями чи бездіяльністю посадової або службової особи органу державного нагляду (контролю), відшкодовується за рахунок коштів відповідних бюджетів, передбачених для фінансування цього органу, незалежно від вини такої посадової або службової особи. Посадова або службова особа органу державного нагляду (контролю) несе відповідальність у порядку регресу в розмірі виплаченого з відповідного бюджету відшкодування у зв'язку з незаконними рішеннями, діями чи бездіяльністю такої посадової або службової особи.
1.3.4. Сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання	сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні	Виконано За участі Мінекономіки, експертів, представників бізнесу розроблено та народними депутатами України внесено на розгляд Верховної Ради України проект Закону України “Про саморегулювання господарської та професійної діяльності” (реєстраційний номер 4221 від 15.10.2020), який спрямований на розвиток самоорганізації бізнесу та покращення умов розвитку для бізнесу, підвищення якості товарів та послуг для споживачів, економію ресурсів держави на регулювання підприємництва. Мінекономіки здійснюється супроводження законопроекту у

	органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	комітетах Верховної Ради України. Мінрегіон поінформував, що статтями 16-1 та 17 Закону України “Про архітектурну діяльність” та низкою підзаконних актів врегульовано питання створення, реєстрації саморегулівних організацій у сфері архітектурної діяльності та делегування їм повноважень. На сьогодні у зазначеній сфері діють 4 саморегулівні організації, яким делеговано повноваження Мінрегіону з проведення професійної атестації відповідальних виконавців робіт (послуг) у будівництві. Мінрегіоном підготовлено наказ від 17.05.2021 №114 щодо удосконалення порядку реєстрації саморегулівних організацій, який направлено на державну реєстрацію до Міністерства юстиції.
1.3.5. Здійснення заходів для скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур	розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконано Верховною Радою України прийнято Закони України: – від 18.09.2019 № 102-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення переліку видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню”, яким замінено ліцензування діяльності у сфері телекомунікацій на надання суб'єктами господарювання повідомлення про початок провадження діяльності; – від 02.10.2019 № 139-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку ліцензування господарської діяльності”, яким, зокрема, оптимізовано ліцензійні процедури, спрощено умови провадження господарської діяльності, що ліцензується; – від 02.10.2019 № 143-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо державного регулювання космічної діяльності”, яким скасовано державну монополію на здійснення космічної діяльності, замінено ліцензування космічної діяльності на механізм отримання дозволів та декларування. За участі Мінекономіки, експертів, представників бізнесу розроблено та народними депутатами України внесено на розгляд Верховної Ради України проект Закону України “Про внесення змін до законодавчих актів України щодо дозвільної системи у сфері господарської діяльності та спрощення доступу на ринки” (реєстраційний номер 4219 від 15.10.2020), спрямований на спрощення та оптимізацію засобів адміністративного регулювання бізнесу, впровадження цифровізації дозвільних та ліцензійних процедур. Мінекономіки здійснюється супроводження законопроекту у комітетах Верховної Ради України (Комітетом Верховної Ради України з питань економічного розвитку рекомендовано у першому читанні прийняти за основу). ДРС поінформувала, що протягом I півріччя 2021 року у рамках підготовки пропозицій щодо удосконалення та спрощення ліцензійних процедур та за
1.3.6. Забезпечити розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру	розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру	

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	результатами аналізу нормативно-правових актів у сфері ліцензування направлено пропозиції до МВС, МОЗ, Держлікслужби, Національної поліції України щодо можливості врегулювання питання усунення дублювання засобів державного регулювання в частині вимог до об'єктів та приміщень, які використовуються для провадження господарської діяльності з обігу наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, шляхом виключення дозволу (що видається Національною поліцією України) з переліку документів, які додаються до заяви про отримання ліцензії, встановленого Ліцензійними умовами. ГСЦ МВС вжито заходи щодо децентралізації підприємницької діяльності та лібералізації процедур здійснення нагляду у сфері господарської діяльності, зокрема, на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.2019 № 320 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України” 23.12.2019 видано наказ МВС № 1084 “Про внесення змін до Інструкції про порядок організації роботи територіальних органів з надання сервісних послуг МВС щодо державної акредитації закладів, які проводять підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів, та атестації їх спеціалістів”, зареєстрований у Мін'юсті 23.01.2020 за № 79/34362, яким зокрема узгоджено порядок державної акредитації закладів та атестації їх спеціалістів у відповідність до вимог законодавства. Унесені зміни спрямовані на дерегуляцію відповідних відносин, удосконалення механізму державного регулювання процедури видачі бланків свідоцтв, здійснення контролю за їх використанням шляхом запровадження електронного обміну даними, передачу повноваження з проведення державної акредитації закладів, що здійснюють підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації водіїв, від ГСЦ МВС на регіональний рівень, що створює сприятливі умови для взаємодії таких закладів із територіальними органами з надання сервісних послуг МВС. Сервісні центри МВС видають дозволи на встановлення та використання спеціальних звукових і світлових сигнальних пристроїв синього кольору на транспортних засобах реагування суб'єктів охоронної діяльності. Порядок видачі таких дозволів встановлюється наказом МВС від 23.12.2019 № 1080 “Про порядок оформлення, видачі та обліку дозволів на встановлення та використання спеціальних звукових і світлових сигнальних пристроїв синього кольору на транспортних засобах”, зареєстрованим у Мін'юсті 24.01.2020 за № 85/34368. Скасування зазначених дозволів є недоцільним з точки зору забезпечення безпеки дорожнього руху.
--	---	--

1.3.7. Сприяти реалізації державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму	забезпечувати реалізацію державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Антимонопольний комітет інформував, що Комітетом розпочато справи про виявлення та припинення антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель, зловживань монополієм (домінуючим) становищем на товарних ринках, запобігання та припинення неправомірних дій державних органів, що призводять або можуть призвести до недопущення, усунення обмеження чи спотворення конкуренції на товарних ринках. Загальна кількість припинених порушень та дій, що містять ознаки порушення законодавства про захист економічної конкуренції за січень – листопад 2020 року – 1487 одиниць. В тому числі: 197 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживань монополієм (домінуючим) становищем; 841 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель; 157 - порушення та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних дій органів влади. Накладені штрафи – 721,8 млн гривень. Сплачені штрафи та пеня – 2 852,8 млн гривень. З метою запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції Комітетом у II півріччі 2020 року: 02.07.2020 Комітетом були надані рекомендації 29-рк НКРЕКП на підставі статті 46 Закону України “Про захист економічної конкуренції”, з метою усунення причин виникнення порушень законодавства про захист економічної конкуренції та умов, що їм сприяють. - Підготовлено та прийнято на засіданні Комітету рекомендації від 13.08.2020 № 34-рк, а саме: АТ “УКРТРАНСГАЗ” щодо вжиття заходів для усунення наслідків порушення, передбаченого пунктом 2 статті 50 та пунктом 1 частини 2 статті 13 Закону України “Про захист економічної конкуренції”, у вигляді зловживання монополієм (домінуючим) становищем на ринку транспортування природного газу. - Підготовлено та прийнято на засіданні Комітету рекомендації від 28.08.2020 № 36-рк, а саме: ТОВ “Вінницягаз збут”, ТОВ “Волиньгаз збут”, ТОВ “Кременчукгаз-постачання”, ТОВ “Дніпропетровськгаз збут”, ПАТ
---	--	--

“Донецькоблгаз”, ТОВ “Житомиргаз збут”, ТОВ “Закарпатгаз збут”, ТОВ “Запоріжгаз збут”, ТОВ “Івано-Франківськгаз збут”, ДП “КиївгазЕнерджи” АТ “Київгаз”, ТОВ “Київоблгаз збут”, ТОВ “ГПК “Нафтогаз України”, ТОВ “Поліссягаз”, ТОВ “Торговий дім “Лубнигаз”, ПАТ “Луганськгаз”, ТОВ “Львівгаз збут”, ТОВ “Азовгаз”, ДП “Газ Мелітополя”, ТОВ “Миколаївгаз збут”, ТОВ “Одесагаз-постачання”, ТОВ “Полтавагаз збут”, ТОВ “Рівнегаз збут”, ТОВ “Сумигаз збут”, ТОВ “Тернопільоблгаз”, ДП “Газпостач”, ТОВ “Харківгаз збут”, ТОВ “Уманьгаз збут”, ТОВ “Херсонрегіонгаз”, ТОВ “Хмельницькгаз збут”, ТОВ “Черкасигаз збут”, ТОВ “Чернівцігаз збут”, ТОВ “Чернігівгаз збут”, ДП “Шепетівкагаз”, ДП “Монтажник”, ТОВ “Газовик”, ТОВ “Газпостачсервіс”, ДП “Кременецьке управління постачання газу” вжити заходів щодо встановлення цін на природний газ на рівні, що існував би за умов існування значної конкуренції на ринку постачання природного газу та у разі зміни цін на природний газ вжити заходів щодо своєчасного інформування побутових споживачів до введення їх в дію.

4. Підготовлено та прийнято на засіданні Комітету рекомендації від 17.09.2020 № 37-рк, а саме: ТОВ “ЄВРО-РЕКОНСТРУКЦІЯ” щодо вжиття заходів, спрямованих на запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції.

5. Підготовлено та винесено на засідання Комітету рекомендації від 05.11.2020 № 49-рк, а саме: ПАТ “Донецькоблгаз” про запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції.

З метою адвокатування конкуренції на ринках природного газу та здійснення заходів, спрямованих на розвиток конкуренції та запобігання порушенням законодавства про захист економічної конкуренції на ринках природного газу 03 грудня 2020 р. Комітет надав обов’язкові для розгляду рекомендації № 58-рк, а саме: ТОВ “Газопостачальна компанія “Нафтогаз України”, ТОВ “Азовгаз”, ТОВ “Вінницягаз збут”, ТОВ “Волиньгаз збут”, ТОВ “Кременчукгаз-постачання”, ТОВ “Дніпропетровськгаз збут”, ПАТ “Донецькоблгаз”, ДП “Газпостач”, ПАТ “Тернопільміськгаз”, ДП “Шепетівкагаз” ПАТ “Шепетівкагаз”, ТОВ “Житомиргаз збут”, ТОВ “Закарпатгаз збут”, ТОВ “Запоріжгаз збут”, ТОВ “Івано-Франківськгаз збут”, ДП “Київгаз Енерджи” ПАТ “Київгаз”, ТОВ “Київоблгаз збут”, ТОВ “Поліссягаз”, ПАТ “Луганськгаз”, ТОВ “Львівгаз збут”, ДП “Газ Мелітополя” ПАТ “Мелітопольгаз”, ТОВ “Миколаївгаз збут”, ТОВ “Одесагаз-постачання”, ТОВ “Полтавагаз збут”, ТОВ “Рівнегаз збут”, ТОВ “Сумигаз збут”, ТОВ “Тернопільоблгаз”, ТОВ “Торговий дім “Лубнигаз”, ТОВ “Харківгаз збут”, ТОВ “Уманьгаззбут”, ТОВ “Херсонрегіонгаз”, ТОВ “Хмельницькгаз збут”, ТОВ “Черкасигаз збут”, ТОВ “Чернівцігаз збут”,

		ТОВ “Чернігівгаз збут”, ДП “Монтажник” ТОВ “Кристал”, ТОВ “Газовик”, ТОВ “Газпостачсервіс”, ДП “Кременецьке управління газу” утриматись від дій, які можуть призводити до недопущення, обмеження, усунення чи спотворення конкуренції на ринку постачання природного газу, зокрема, при зміні побутовими споживачами постачальника природного газу, встановленні цін на природний газ. 24 грудня 2020 р. Комітет прийняв рішення у справі 128-26.13/104-19 про порушення Групою суб’єктів господарювання в особі АТ “Вінницягаз”, АТ “Волиньгаз”, АТ “Житомиргаз”, АТ “Закарпатгаз”, АТ “Запоріжгаз”, АТ “Київоблгаз”, АТ “Дніпрогаз”, АТ “Дніпропетровськгаз”, АТ “Криворіжгаз”, АТ “Миколаївгаз”, АТ “Рівнегаз”, АТ “Сумигаз”, АТ “Івано-Франківськгаз”, АТ “Харківгаз”, АТ “Харківміськгаз”, АТ “Хмельницькгаз”, АТ “Чернівцігаз” та АТ “Чернігівгаз” законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживання монополією (домінуючим) становищем на ринку послуги з розподілу природного газу в межах територій їх ліцензійної діяльності. Накладено штраф на загальну суму 380,2 млн гривень. За ініціативи Мінекономіки до Національної економічної стратегії на період до 2030 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2021 № 179 включено завдання щодо розроблення Концепції державної політики розвитку та захисту економічної конкуренції в Україні, що є одним із кроків на шляху досягнення стратегічної цілі “Створення цілісної системи сприяння розвитку конкуренції з боку держави, забезпечення її ефективного захисту, ефективного державного регулювання сфери природних монополій”. Станом на 01.07.2021 Мінекономіки розробляється зазначена Концепція, яка визначатиме засади формування та реалізації єдиної та цілісної державної політики у сфері розвитку та захисту конкуренції та обмеження монополізму в Україні.
	розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки протягом строку дії Угоди Антимонополий комітет, Мінекономрозвитку, інші	Виконується Антимонополий комітетом розроблено проект акта Кабінету Міністрів України щодо визначення стратегічних напрямів реалізації політики у сфері захисту та розвитку конкуренції і обмеження монополізму в Україні на середньострокову перспективу. Проект Концепції державної політики розвитку та захисту економічної конкуренції в Україні (далі – проект Концепції) розроблено разом з експертами Світового Банку на основі аналітичних матеріалів World Bank Group “Reducing Market Distortions for a More Prosperous Ukraine. Proposals for Market Regulation, Competition Policy, and Institutional Reform” та схвалено на засіданні Комітету.

	заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	11.01.2019 з метою одержання зауважень і пропозицій, проект Концепції опубліковано на офіційному сайті Комітету за адресою http://www.amc.gov.ua/amku/control/main/uk/publish/article/146849. 25.02.2019 відбулося публічне обговорення проекту Концепції на заході “Формування національної конкурентної політики України”, організованому Представництвом Світового Банку в Україні за участю директора Світового банку в справах України, Білорусі та Молдови Сату Кахконен, експертів Головного офісу організації (м. Вашингтон), представників Комітету, Адміністрації Президента України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Міністерства інфраструктури України, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації, державних органів та конкурентних відомств Австралії, Іспанії та Румунії, результати якого узагальнені в проекті Концепції. Розроблений проект є проектом Концепції реалізації державної політики у відповідній сфері в розумінні пункту 7 § 56 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 липня 2007 року (зі змінами) (далі – Регламент). Згідно із пунктом 2 § 50 Регламенту на розгляд Кабінету Міністрів разом з концепцією реалізації державної політики у відповідній сфері вноситься політична пропозиція. Комітетом підготовлено проект політичної пропозиції до Концепції. Відповідно до § 59 Регламенту політичну пропозицію на розгляд Уряду вносять міністри. Комітетом листом від 19.06.2019 №200-29/01-7737 передано Мінекономіки проект Концепції для внесення до Кабінету Міністрів України у встановленому порядку.
	розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги для окремих галузей економіки протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші	Виконується В Антимонопольному комітеті було розглянуто лист Федерації роботодавців України від 24.12.2019 № 19-1-681 (вх. № 8-01/15570 від 24.12.2019) з пропозиціями до проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання у вугільній галузі”. Відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, вказаний проект постанови з урахуванням наданих пропозицій внесено Комітетом до Кабінету Міністрів України листом від 19.11.2020 № 500-29/04-15848.

	заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	
1.3.8. Підтримувати впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій	вживати заходів до впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів державних компаній та природних монополій протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади	Виконується Мінрегіон співпрацює зі Світовим банком та Європейським інвестиційним банком, а також є відповідальним виконавцем щодо реалізації п'яти масштабних проектів. За рахунок кредитних коштів Світового банку впроваджуються два проекти “Підвищення енергоефективності у секторі централізованого теплопостачання” та “Другий проект розвитку міської інфраструктури”. Водночас, коштами позики Європейського інвестиційного банку фінансуються ще три проекти, а саме: “Програма розвитку муніципальної інфраструктури України”, “Розвиток системи водопостачання та водовідведення в місті Миколаїв” та “Надзвичайна кредитна програма для відновлення України”.
1.3.9. Сприяти забезпеченню прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення	вживати заходів до забезпечення прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення протягом строку дії Угоди Міненерговугілля, Мінінфраструктури за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Міненерго поінформувало про наступне. <i>Щодо ціни на природний газ для побутових споживачів .</i> З 01.04.2021 не застосовується гранична ціна на природний газ для побутових споживачів у розмірі 6,99 грн за 1 куб. метр (з урахуванням податку на додану вартість та плати за транспортування магістральними газопроводами до внутрішніх точок виходу з газотранспортної системи), встановлена постановою Кабінету Міністрів України від 18.01.2021 № 25 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України”. Наразі Міненерго опрацьовується проект Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо подолання кризових явищ на ринку природного газу”, який передбачатиме зменшення розриву у тарифах між різними газорозподільними компаніями та дасть змогу встановити справедливий тариф на розподіл природного газу. <i>Щодо тарифів на електричну енергію для побутових споживачів.</i> Відповідно до Положення про покладення спеціальних обов'язків на учасників ринку електричної енергії для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі

		функціонування ринку електричної енергії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483 (далі – Постанова № 483), на ДП “Гарантований покупець”, ДП “НАЕК “Енергоатом”, ПрАТ “Укргідроенерго” та постачальників універсальних послуг покладено виконання спеціальних обов’язків із забезпечення доступності електричної енергії для побутових споживачів (далі – ПСО). Наразі Постанова № 483 (зі змінами) є єдиним механізмом, який регулює питання щодо здійснення розрахунків між учасниками ринку в рамках застосування фіксованої ціни для побутових споживачів із застосуванням єдиного тарифу – 1,68 грн/кВт год, незалежно від обсягів їх споживання в рамках закупівлі електричної енергії згідно з ПСО. На даний час, з урахуванням зонного обліку, кінцева ціна на електричну енергію для побутових споживачів в середньому складає близько 1,60 грн/кВт год (з ПДВ), з яких лише транспортна складова становить 1,51 грн/кВт год. Тобто за саму електричну енергію виробникам, на яких покладені спеціальні обов’язки, залишається лише 9 копійок/кВт·год. Таким чином, існуюча фіксована ціна на електроенергію для побутових споживачів є пільговою. Наразі, Міненерго спільно з НКРЕКП та іншими зацікавленими сторонами продовжує подальше напрацювання щодо удосконалення механізму покладення спеціальних обов’язків на учасників ринку електричної енергії для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку електричної енергії, що забезпечить його сталу роботу на довгостроковий термін. Зокрема, розглядаються додаткові механізми захисту соціально незахищених верств населення.
Кабінет Міністрів України зобов’язується:		
1.4. Підтримувати експорт товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств, зокрема:		

1.4.1. Сприяти доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель	вживати заходів для доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, МЗС, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Для ефективного функціонування приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитного агентства” (далі – ЕКА) та на виконання статті 31 Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” Мінекономіки розроблено та прийнято на засіданні Уряду постанову Кабінету Міністрів України від 29.03.2021 № 268 “Про збільшення статутного капіталу приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”, якою передбачено збільшення статутного капіталу ЕКА на суму 1 800 000 000 гривень. Наразі проводиться робота щодо завершення процедури докапіталізації ЕКА, після чого статутний капітал ЕКА складатиме 2 млрд гривень. З метою завершення процесу формування органів управління ЕКА Мінекономіки як уповноважений орган управління провело відкритий конкурсний відбір членів наглядової ради ЕКА (наказ Мінекономіки від 03.12.2020 № 2517 “Про оголошення конкурсного відбору з визначення кандидатур на посаду члена наглядової ради приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”), за результатами якого обрано наглядову раду Експортно-кредитного агентства (наказ Мінекономіки від 05.03.2021 № 468 “Про затвердження результатів конкурсного відбору та обрання членів наглядової ради приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”). На сьогодні Мінекономіки разом із іншими органами державної влади проводиться робота щодо створення нормативно-правової бази для покращення умов виходу експортерів на зовнішні ринки та впровадження кращих практик корпоративного управління в ЕКА. Так, на засіданні Уряду 26.05.2021 прийнято постанову Кабінету Міністрів України “Деякі питання діяльності приватного акціонерного товариства “Експортно-кредитне агентство”, якою внесено зміни до Статуту ЕКА, Положення про наглядову раду ЕКА та Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду члена наглядової ради ЕКА. Водночас Верховною Радою України прийнято у першому читанні проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про забезпечення масштабної експансії експорту товарів (робіт, послуг) українського походження шляхом страхування, гарантування та здешевлення кредитування експорту” щодо забезпечення ефективного функціонування експортно-кредитного агентства” (реєстр. № 3793 від 03.07.2020), яким передбачається розширення сфер підтримки українського експорту та українських товарів з високою доданою вартістю. З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота, зокрема:
---	---	--

		- з метою заохочення участі українського регіонального бізнесу у міжнародних тендерах за межами України 20.12.2019 Міністерством проведено регіональний семінар для керівників підрозділів з міжнародних зв'язків (співробітництва) обласних державних адміністрацій; - в рамках роботи в Комітеті COT з державних закупівель (WTO GPA) делегація України виступила із ініціативою щодо вдосконалення Робочої програми зі збору та обробки статистичних даних шляхом запровадження стандартів відкритих даних на основі стандарту Open Contracting Data Standard (OCDS), а також запропонувала всім країнам - членам Угоди GPA створити спільний портал для розміщення оголошень про тендери (e-Портал) з метою спрощення доступу бізнесу до інформації про закупівлі, що проводяться країнами-членами Угоди GPA та сприянню міжнародній торгівлі; - Мінекономіки в рамках роботи в Комітеті COT з державних закупівель 26 травня 2021 року з метою забезпечення інтересів українських виробників на ринку державних закупівель Бразилії надано коментарі та зауваження до відповідей на контрольний список питань Федеративної Республіки Бразилії щодо приєднання до Переглянутої Угоди COT про державні закупівлі; - з метою надання практичної допомоги вітчизняному бізнесу щодо участі у публічних закупівлях за межами України, насамперед у країнах-сторонах Угоди COT про державні закупівлі, на інформаційному ресурсі Інфобокс.Прозорро створено розділ “Міжнародні тендери GPA” https://infobox.prozorro.org/gpa; - у 2020 році на офіційному сайті Мінекономіки розміщено інформацію щодо міжнародного досвіду проведення державних закупівель при COVID-19, а саме: застосування правил державних закупівель під час кризи COVID-19 згідно Директив ЄС та Угоди COT про державні закупівлі (англійською та українською мовами); Настанова Європейської Комісії щодо закупівель при COVID-19 (англійською та українською мовами); - на офіційному сайті Мінекономіки за посиланням: https://cutt.ly/TeBFsvMy розміщено рекомендації щодо участі українських постачальників в публічних закупівлях в різних країнах, а саме: Вірменії, Польщі, Ізраїлю, Японії, Канади, Фінляндії, Чехії, Італії та країн Балтії. Зазначена інформація представлена за підтримки Програми “Інструмент технічної кооперації GPA” проекту “Підтримка впровадження Угоди COT про державні закупівлі”; - протягом першого півріччя 2021 року на офіційному сайті Мінекономіки розміщено приклади участі українських компаній в тендерах у Великій Британії та Чехії. МЗС поінформувало, що у I півріччі 2021 р. проведено консультаційні заходи
--	--	--

		щодо процедур закупівель агенціями ООН (вебінар за участі представників Секретаріату ООН (UNICEF, UNOPS, FAO, UNPD) 11.03.2021 та онлайн конференція для виробників аграрної продукції щодо участі у закупівлях ФАО. (18.05.2021), Світового Банку (24.06.2021) ЗДУ надали сприяння 109 українським компаніям для участі в державних тендерах іноземних країн. Оновлено веб-сайти ЗДУ та Ради експортерів та інвесторів при МЗС України в частині інформації щодо особливостей виходу на іноземні ринки. Мінстратегпром поінформував, що з метою розвитку міжнародного економічного співробітництва, налагодження ефективної взаємодії з українськими експортерами, а також популяризації експортного та інвестиційного потенціалу України, за сприяння Київської міської та обласних державних адміністрацій зібрано інформацію щодо промислових підприємств, які мають попит на зовнішніх ринках та є перспективними для розвитку експорту (близько 500 пропозицій). Для просування експортних пропозицій промислових товарів Мінстратегпром опрацьовує можливі шляхи поширення експортних пропозицій суб'єктів господарювання, зокрема використання сервісів Єдиного експортного порталу (www.export.gov.ua), що адмініструється ДУ “Офіс з просування експорту” (запит до Державної установи направлено листом від 27.04.2021 № 20/1.4-8.1/1825). Проводиться робота з налагодження співпраці з ПрАТ “Експортно-кредитне агентство” (лист від 19.05.2021 № 20/1.4-8.1/2198), а також можливості використання інших інструментів та ресурсів для просування експорту. Забезпечується підтримка участі українських підприємств у міжнародних виставково-ярмаркових заходах, серед яких: - Міжнародна оборонна виставка “IDEX-2021” (20-25 лютого 2021, Абу-Дабі, ОАЕ); - XVII Міжнародна спеціалізована виставка “Зброя та Безпека” та XII Міжнародний авіакосмічний салон “Авіасвіт –XXI” (15-18 червня 2021, МВЦ); - міжнародна виставка з суднобудування, судноплавства та розвитку портів “Одеса” (31 серпня - 02 вересня 2021); міжнародна виставка EUROPORT (02-05 листопада 2021, Роттердам).
1.4.2. Сприяти захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку	вживати заходів для захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку протягом строку дії Угоди	Виконується Мінекономіки постійно здійснюється моніторинг та аналіз ситуації з торговельними обмеженнями українського експорту, за результатами якого опрацьовується можливість захисту національних інтересів України шляхом використання механізму врегулювання суперечок в рамках СОТ та міжнародних договорів України.

	Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Протягом звітнього періоду було забезпечено захист прав та інтересів України в рамках спору з Європейським Союзом відповідно до Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони (далі – Угода про асоціацію) у зв’язку із введенням Україною тимчасової заборони експорту лісоматеріалів у необробленому вигляді. Наразі вживаються заходи з метою виконання постанови Арбітражної групи в рамках зазначеного спору відповідно до процедури, встановленої Угодою про асоціацію. Протягом звітнього періоду було опрацьовано питання стягнення Республікою Молдова сплати “екологічного збору” за імпорту товарів в пластиковій упаковці або упаковці “tetra-pack”, а також отримано та опрацьовано статистичну інформацію в рамках справи DS499 “Російська Федерація – заходи щодо імпорту залізничного рухомого складу, стрілочних переводів та іншого залізничного обладнання” з метою перевірки і актуалізації виконання рішення в справі. Отримано та наразі опрацьовується інформація Посольства України в Республіці Молдова щодо положень Закону Республіки Молдова № 225 від 04.12.2020 “Про внесення змін до деяких нормативних актів” в частині відповідності положень зазначеного закону положенням будь-якої з угод СОТ та міжнародних договорів. Також протягом звітнього періоду України брала активну участь у спорах в рамках СОТ у якості третьої сторони: Україна приєдналася у якості третьої сторони до справ DS592 “Індонезія – заходи щодо сировинних матеріалів”; DS597 “США – вимоги щодо маркування країни походження”; DS598 “Китай – антидемпінгові та компенсаційні заходи щодо ячменю з Австралії” та DS600 “Європейський Союз та деякі держави-члени – певні заходи щодо пальмової олії та біопалива на основі олійних пальм”; було подано письмові позиції України як третьої сторони у справах DS595 “Європейський Союз – захисні заходи щодо певної продукції зі сталі”, DS582 “Індія – тарифний режим на певні товари в секторі інформаційних та комунікаційних технологій”; DS584 “Індія – тарифний режим щодо деяких товарів” та DS588 “Індія – тарифний режим на певні товари в секторі інформаційних та комунікаційних технологій”; було взято участь у сесії третіх сторін в онлайн-режимі у справах DS583 “Туреччина – деякі заходи щодо виробництва, імпорту та збуту фармацевтичної продукції” та DS595 “Європейський Союз – захисні заходи щодо певної продукції зі сталі”; на останній було виголошено позицію України у справі; було надіслано узагальнені резюме позицій України у справах DS583 “Туреччина – деякі заходи щодо виробництва, імпорту та збуту фармацевтичної продукції” та DS595 “Європейський Союз – захисні заходи щодо певної продукції зі сталі”. Крім того, Україна продовжує приймати участь у ініціативах щодо реформування
--	---	--

COT, зокрема механізму вирішення спорів. Так, протягом звітнього періоду було опрацьовано нову торговельну стратегію ЄС – “Реформування COT: на шляху до стійкої та ефективної багатосторонньої торговельної системи” у частині реформування механізму вирішення спорів та роботи Апеляційного органу COT. Також було взято участь у черговому засіданні Переговорної групи COT з правил торгівлі з напрацювання проекту угоди COT з питань скасування (обмеження) субсидій у галузі рибальства щодо стандартів перегляду у рамках процедури вирішення спорів за майбутньою угодою COT з рибальських субсидій.

Водночас, у рамках діяльності Органу з питань вирішення спорів COT Україна підтримала ініціативи щодо започаткування виборчих процедур на вакантні посади у складі Апеляційного органу COT. Протягом звітнього періоду Україна продовжила приймати активну участь у опрацюванні особливостей функціонування Тимчасової багатосторонньої домовленості стосовно застосування апеляційного арбітражу відповідно до статті 25 Домовленості про правила і процедури вирішення спорів.

З метою збереження та покращення умов доступу української продукції на зовнішні ринки Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота у рамках антидемпінгових, антисубсидійних та захисних розслідувань.

У рамках участі Мінекономіки у розслідуваннях торговельного захисту було підготовлено низку позиційних документів та звернень до представників іноземних країн, зокрема під час опрацювання наступних справ:

1) у рамках перегляду захисних заходів у зв’язку із завершенням терміну дії мита на імпорт металопродукції до ЄС забезпечено комунікацію з українськими виробниками, також підготовлено та надіслано коментар;

2) 17.06.2021 відбулися двосторонні консультації у форматі відеоконференції з Європейським Союзом щодо захисних заходів на сталеву продукцію відповідно до положень статті 42 Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, а також статті 12.3 Угоди COT про захисні заходи. Під час консультацій обговорювали питання продовження застосування ЄС захисних заходів щодо металопродукції на наступні три роки.

3) у рамках роботи щодо захисту інтересів українських товаровиробників на ринку США надіслано лист від Міністра розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України І. Петрашка, адресований Міністру торгівлі США Джині Раймондо щодо підтримки розгляду цінових зобов’язань (безшовні труби), запропонованих українською галуззю виробництва; взято участь у підготовці відповідних інформаційних матеріалів до зустрічей з Державним секретарем США та он-лайн зустрічі з Торговим представником США з питань застосування

обмежувальних заходів на ринку США по відношенню до української продукції;

4) у рамках проведення повторного антидемпінгового розслідування стосовно імпорту деяких видів сталевих труб, що походять з України і ввозяться на митну територію Євразійського економічного союзу, підготовлено та надіслано коментар;

5) у рамках антидемпінгового розслідування щодо імпорту натурального меду до США, походженням, у тому числі з України, розпочатого Міністерством торгівлі США забезпечено комунікацію з українськими виробниками меду;

6) у рамках перегляду антидемпінгових заходів стосовно імпорту до Республіки Індія холоднокатаного плоского прокату із заліза, нелегованої або іншої легованої сталі походженням, у тому числі з України, забезпечено комунікацію з українськими виробниками, а також надіслано запит на реєстрацію Мінекономіки та Посольства України в Республіці Індія учасниками розслідування;

7) у рамках перегляду антидемпінгових заходів щодо імпорту до Мексики листового гарячекатаного прокату (підготовлено та надіслано матеріали на запит уповноваженого органу, а також позицію для представлення на слуханнях);

8) у рамках перегляду антидемпінгових заходів на імпорт до Мексики арматури походженням з України підготовлено та надіслано відповіді на запит уповноваженого органу;

9) у рамках транзитного перегляду захисних заходів щодо імпорту металопродукції до Великобританії надіслано коментар;

10) у рамках перегляду антидемпінгових заходів щодо імпорту гарячекатаного прокату до Канади було підготовано та надіслано коментар;

11) також, взято участь у засіданнях Комітету СОТ з антидемпінгової практики та Комітету СОТ із захисних заходів. У ході засідань українською стороною озвучено заяви до представників відповідних країн щодо наступних справ:

- захисного розслідування щодо металопродукції, що проводиться в країнах Перської затоки;

- перегляду захисних заходів щодо шпалер, що проводиться Туреччиною;

- перегляду антидемпінгових заходів щодо холоднокатаного прокату, що проводиться Пакистаном;

- антидемпінгових розслідувань щодо крученого дроту та безшовних труб, що проводяться США.

Разом із цим, у рамках опрацювання питання дискримінаційних дій Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності України:

1) 16.04.2021 Міжвідомча комісія з міжнародної торгівлі прийняла рішення №486/2021/4411-03 “Про встановлення фактів дискримінаційних та недружніх дій з

боку Республіки Білорусь щодо законних прав та інтересів суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності України – підприємств автомобілебудування та застосування адекватних заходів у відповідь”, відповідно до якого з 03.05.2021 запроваджується спеціальне мито на імпорт в Україну окремих транспортних засобів білоруського погодження розміром 35 %. Повідомлення про це рішення опубліковано в газеті “Урядовий Кур’єр” №77 (6945) від 22.04.2021;

2) проведено відеоконференцію 27.04.2021 щодо актуальних питань торговельно-економічного співробітництва між Україною та Республікою Білорусь у сфері інструментів торговельного захисту.

Необхідно відмітити наступні позитивні зміни щодо доступу українських товарів на зовнішні ринки протягом 2021 року:

1) Євразійський економічний союз з 21.01.2021 припинив застосування антидемпінгових заходів щодо сталевих цільнокатаних коліс;

2) Євразійський економічний союз з 29.03.2021 припинив застосування антидемпінгових заходів щодо імпорту арматури.

МЗС поінформувало, що за першу половину 2021 року МЗС та ЗДУ було опрацьовано 2625 звернень від українських експортерів щодо пошуку партнерів, надання інформаційної підтримки тощо.

МЗС проведено 16 інформаційно-консультаційних заходів щодо виходу на ринки Азії, Африки, Близького Сходу, Європи (онлайн брифінги посольств України в Єгипті, Кенії, Ізраїлі, Алжирі, Японії, Ефіопії, Казахстані, Чехії, Швеції, ОАЕ, Малайзії та ін.), в яких взяло участь близько 1000 учасників.

1.4.3. Залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод	залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується На даний час продовжується переговорний процес щодо укладення угод про вільну торгівлю з Республікою Сербія та Турецькою Республікою. Мінекономіки здійснюється попередній аналіз економічної доцільності укладення преференційних угод з країнами світу (Туніс, Індонезія, Індія, Єгипет, КНР, Йорданією, Саудівською Аравією, Бразилією, В'єтнамом та іншими). Для інформування об'єднань українських виробників про перебіг переговорного процесу з Туреччиною, Сербією, а також з обговорення питань доцільності укладення преференційних угод з іншими країнами світу в частині виявлення зацікавленості щодо ступеню лібералізації ринків цих країн для українських експортерів з одного боку, а з іншого – українського ринку для зазначених країн, Мінекономіки було проведено робочі зустрічі (10.02.2020, 20.08.2020 та 23.09.2020) із залученням представників Федерації роботодавців України. Крім цього, Міністерством на постійній основі проводиться опитування об'єднань українських виробників, у т.ч. і ФРУ, що є стороною Угоди про утворення СПО роботодавців з вищезгаданих питань (листи від 23.09.2016 № 4222-07/30789-07, від 23.05.2018 № 4222-05/22261-07, від 30.05.2019 № 4222-05/22632-07, від 17.04.2020 № 4222-05/25484-07, від 19.03.2021 № 4222-05/17258-07, від 05.05.2021 № 4222-05/26277-07).
1.4.4. Сприяти залученню вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС	вживати заходів до залучення вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Мінекономіки здійснює заходи у рамках функціонування Діалогу високого рівня Україна – ЄС щодо горизонтальних питань та окремих секторів промисловості (Промдіалог). 12-16.03.2021 у форматі відеоконференції проведено Четверте засідання Промдіалогу та засідання його робочих груп: - Робочої групи з технічних бар'єрів у торгівлі (12.03.2021) Сторони обговорили звіт, підготовлений експертами попередньої оціночної місії ЄС щодо готовності інфраструктури якості України до укладення Угоди про оцінку відповідності та прийнятність промислових товарів (АСАА) та подальші дії для просування укладення Угоди. - Робочої групи з питань малого та середнього бізнесу (15.03.2021) Сторони підкреслили важливість спільних зусиль, направлених на підтримку малого і середнього підприємництва, зокрема щодо участі України в Програмі ЄС “Єдиний ринок”, складовою якої буде Програма COSME. Сторони домовились про подальшу співпрацю в рамках Європейської Мережі Підприємств (EEN). - Робочої групи у сфері видобувної промисловості (15.03.2021)

Сторони обговорили підготовку тексту Меморандуму про стратегічне партнерство у сфері видобувної промисловості між Україною та ЄС. Сторона ЄС поінформувала про поточний стан розроблення Дорожньої карти стратегічного партнерства у галузі сировинних матеріалів між Україною та ЄС (Roadmap towards a strategic partnership on raw materials between European Union and Ukraine). Узгоджено проведення Конференції високого рівня щодо стратегічного партнерства у галузі критичної сировини.

Четверте пленарне засідання Промдіалогу (16.03.2021)

Сторони акцентували увагу на необхідності заохочення підприємств України та ЄС до поглиблення співпраці та долучення до всіх можливих програм співробітництва.

Сторони наголосили на важливості:

- залучення технологічних та інноваційних рішень у промислове виробництво;
- забезпечення участі промислових підприємств у глобальних, європейських і регіональних ланцюгах постачання;
- співпраці у контексті реалізації нових індустріальних ініціатив ЄС;
- вивчення і застосування досвіду ЄС з метою вдосконалення управління промисловим виробництвом;
- розширення кластерного співробітництва.

Позитивно відзначено початок проведення попередньої місії ЄС з оцінки готовності інфраструктури якості України до укладення Угоди АСАА. Висловлено прагнення інтенсифікувати співпрацю у галузі критичної сировини та акумуляторів з метою започаткування стратегічного партнерства. Висловлено готовність до спільного оновлення логіко-структурної матриці діяльності у рамках Промдіалогу.

У першому півріччі 2021 року продовжилася робота, спрямована на щодо заміни в діючих торговельних угодах України протоколів про походження товарів на положення Регіональної конвенції про пан-євро-середземноморські преференційні правила походження (Конвенція ПЄМ).

Проведено переговори про внесення змін до Угоди про вільну торгівлю між Кабінетом Міністрів України і Урядом Республіки Молдова. 30.03.2021 Сторонами парафовано проект відповідного Протоколу (урядову делегацію для участі у переговорах утворено та затверджено директиви для участі у переговорах щодо підготовки проекту Протоколу про внесення змін до УВТ розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.12.2020 № 1561-р).

01.01.2021 набрала чинності Угода про вільну торгівлю між Кабінетом Міністрів України та Урядом Держави Ізраїль. Українська сторона нотифікувала депозитарій Конвенції ПЄМ про завершення внутрішньодержавних процедур,

		необхідних для набрання чинності Угодою 01.03.2021.
1.4.5. Ініціювати удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу	розробити пропозиції щодо внесення змін до законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу з метою його удосконалення протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МЗС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Питання щодо удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу опрацьовувалось Мінекономіки в рамках підготовки змін до Стратегії розвитку морських портів України на період до 2038 року (розпорядження Кабінету Міністрів України № 1634 від 23.12.2020).
У сфері зайнятості населення		
Сторони домовилися:		
1.5. Сприяти зайнятості населення, зокрема:		
1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць	вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць протягом строку дії Угоди	Виконується З метою збереження зайнятості, посилення соціального захисту працівників, запобігання зростанню безробіття та підвищення конкурентоздатності трудового потенціалу під час епідемії COVID-19: триває реалізація Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року (розпорядження Уряду від 24.12.2019 № 1396) та плану заходів з їх реалізації (розпорядження Уряду від 03.03.2020 № 216) за такими основними пріоритетами: розвиток національної економіки, створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості; розвиток системи професійної освіти, забезпечення створення умов для професійного навчання впродовж життя, розвиток

	Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	інклюзивного ринку праці, реалізація ефективної державної політики у сфері трудової міграції; 17.12.2020 співголовами Національної тристоронньої соціально-економічної ради та Регіональним директором Регіонального бюро МОП для країн Європи та Центральної Азії підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо впровадження Програми гідної праці для України на період 2020-2024 рр; пріоритетними напрямками Програми визначено покращений соціальний діалог, інклюзивна та продуктивна зайнятість, поліпшені умови праці та соціальний захист; запроваджено навчання зареєстрованих безробітних для потреб роботодавців сфери інформаційних технологій (постанова Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 39), завдяки чому безробітні можуть набути кваліфікацію в ІТ-сфері та отримати перспективну роботу; запроваджено елементи дуального навчання зареєстрованих безробітних, що дозволяє набути додаткових компетентностей, які сприяють працевлаштуванню безробітних та забезпеченню потреб роботодавців у кваліфікованих робітниках; запроваджено новий цифровий сервіс для успішного працевлаштування українців – Освітній портал державної служби зайнятості; запроваджено професійну орієнтацію осіб у дистанційному форматі на Інтернет-платформі державної служби зайнятості „Профорієнтація та розвиток кар'єри” та її мобільній версії, а також на платформі „Моя професія: консультаційна мережа”; запроваджено механізм надання допомоги по частковому безробіттю на період карантину для найманих працівників та фізичних осіб – підприємців; на фінансування цієї допомоги у 2020 році Урядом було виділено 2,8 млрд. грн із фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19 (постанови Уряду від 22.04.2020 № 306 і від 27.04.2020 № 308); у грудні 2020 року запроваджено програму з надання одноразової допомоги у розмірі до 8000 грн для найманих працівників, діяльність роботодавців яких була скорочена у зв'язку з обмежувальними протиепідемічними заходами (постанова Уряду від 09.12.2020 № 1231); підвищено з 650 до 1000 гривень розмір допомоги по безробіттю для найбільш вразливих категорій населення на період дії карантину та протягом 30 календарних днів після його закінчення (постанова правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 08.04.2020 № 217); з державного бюджету виділено 6,5 млрд гривень додатково на фінансування матеріального забезпечення на випадок безробіття (постанови Кабінету Міністрів України від 27.04.2020 № 308 „Про виділення коштів для надання фінансової
--	---	---

допомоги Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття" (із змінами), від 10.06.2020 № 472 „Деякі питання виділення коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття" (із змінами), від 01.03.2021 № 164 „Деякі питання спрямування коштів державного бюджету для виплати допомоги по безробіттю" та від 02.06.2021 № 582 „Деякі питання розподілу коштів державного бюджету для виплати допомоги по безробіттю")

створено робочі місця у сфері благоустрою за рахунок видатків на організацію громадських та інших робіт тимчасового характеру у сфері благоустрою, які здійснюються Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття; за сприяння державної служби зайнятості до громадських та інших робіт тимчасового характеру у сфері благоустрою залучено 100 тис. осіб.

Завдяки вжитим заходам навіть в умовах епідемії та згортання економічної діяльності вдалося зберегти близько 540 тис. робочих місць (383 тис. завдяки наданню допомоги по частковому безробіттю і 157 тис. завдяки наданню одноразової допомоги роботодавцям), протягом 2020 року за сприяння державної служби зайнятості працевлаштовано 606,4 тис. осіб.

Державною службою зайнятості приділяється значна увага питанням легального працевлаштування та ризикам, пов'язаним із зовнішньою трудовою міграцією громадян.

З метою уникнення ризиків при роботі за кордоном для відвідувачів центрів зайнятості проводиться семінар “Ризики нелегальної трудової міграції”, на якому розглядаються питання наслідків зовнішньої нелегальної трудової міграції, громадян інформують про випадки трудової експлуатації та торгівлі людьми. Протягом січня-червня 2021 року проведено 3,2 тис. таких семінарів за участю 25,2 тис. осіб.

Крім того, було проведено 29 тис. інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості за участю 218,8 тис. осіб, на яких також розглядалися питання запобігання трудовій міграції та переваг легального працевлаштування.

Державна служба зайнятості сприяє роботодавцям у створенні нових робочих місць при працевлаштуванні на них соціально незахищених безробітних шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Компенсація також виплачується суб'єктам малого підприємництва, які створюють нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштовують на них безробітних.

Протягом січня-червня 2021 року таким чином було працевлаштовано

934 безробітних, з них 204 особи, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, та 730 осіб в пріоритетних видах економічної діяльності.

У разі працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, роботодавцю компенсуються витрати на оплату праці (тривалістю не більше шести календарних місяців та не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць), за умови збереження гарантій зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази. Протягом січня-червня 2021 року з компенсацією витрат на оплату праці працевлаштовано 43 особи.

Державною службою зайнятості вживається комплекс заходів щодо популяризації серед населення підприємницької діяльності. Акценти зроблено на інформаційній роботі та ознайомленні безробітних громадян з перспективними напрямками бізнес діяльності; організаціями, проектами, програмами-донорами, які надають підтримку у відкритті власної справи; можливістю навчання основам підприємництва, зокрема за сприяння Державної служби зайнятості.

Безробітним, за їх бажанням та за відсутності підходящої для них роботи, допомога по безробіттю може виплачуватися одноразово для організації підприємницької діяльності. Упродовж січня-червня 2021 року започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово 240 осіб.

Укравтодор повідомив, що відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки (зі змінами та доповненнями).

Відповідно до наказів ДСНС України від 13.01.2021 № 21 “Про окремі питання грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту у 2021 році” та від 15.01.2021 № 33 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2021 році” з метою впорядкування окремих питань грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту та працівників, у тому числі створення умов для запобігання масовій трудовій міграції, особам рядового і начальницького складу починаючи з січня 2021 року забезпечено мінімальний рівень грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту у розмірі 10 000 грн, а працівникам забезпечено нарахування заробітної плати на рівні не менше 6000 грн на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу.

Разом з цим, керівниками органів управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено диференціацію заробітної плати

працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок та премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника та результатів його роботи.

Також, протягом I півріччя 2021 року ДСНС вживалися заходи щодо підвищення середньої заробітної плати (грошового забезпечення) працівникам та особам рядового і начальницького складу шляхом коригування (збільшення) відсотку премії у межах фонду преміювання та в межах кошторисів, затверджених на 2021 рік.

З метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон у підпорядкованих органах і підрозділах ДСНС особам рядового і начальницького складу виплачується одноразова грошова допомога після укладання першого контракту, здійснюється виплата грошової компенсації за піднайом (оренду) житлових приміщень, також здійснюється забезпечення Державною іпотечною установою осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу тощо.

Крім цього, керівниками підпорядкованих підрозділів сфери управління ДСНС постійно надаються роз'яснення з питань соціального захисту співробітників служби цивільного захисту та особливих умов пенсійного забезпечення.

Підпорядкованими підрозділами ДСНС постійно розміщуються вакансії на офіційних веб-сайтах та на сайтах rabota.ua, work.ua, а також здійснюється просування вакансій у соціальних мережах.

ДФС повідомила, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.12.2018 № 1200 “Про утворення Державної податкової служби України та Державної митної служби України” (із змінами) утворено Державну податкову службу України та Державну митну службу України, реорганізувавши Державну фіскальну службу шляхом поділу.

У зв'язку з прийняттям Закону України “Про Бюро економічної безпеки України”, пунктом 2 частини 10 розділу VI “Прикінцеві та перехідні положення” якого передбачено ліквідацію Державної фіскальної служби України не пізніше шести місяців з дня набрання чинності цим Законом, у зв'язку з чим у визначений Законом строк, заплановано провести заходи з ліквідації ДФС.

З метою дотримання чинного законодавства в частині права на обов'язкове працевлаштування окремих категорій працівників, ДФС були направлені листи до центральних органів виконавчої влади з пропозицією щодо забезпечення працевлаштування працівників ДФС, які мають гарантії при ліквідації державного органу. Питання опрацьовується.

Водночас на сьогодні, є не вирішеними низка питань, щодо правонаступника працівників податкової міліції, зокрема, в якому органі буде перебувати комітет працівників податкової міліції, на яких поширюється чинність законів України “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи” та “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту”.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.

Зокрема, за інформацією Полтавської облдержадміністрації обласна служба зайнятості приймає активну участь у широкомасштабному соціальному проєкті „Живи та працюй в Україні”. В рамках цієї акції 25 філіями обласного центру зайнятості та Кременчуцьким МРЦЗ проведено 27 презентацій роботодавців, які мають постійну потребу в працівниках, за участю 299 шукачів роботи.

В рамках внутрішньорегіональної міграції з початку року за сприяння служби зайнятості забезпечено працевлаштування близько 2,8 тис. осіб з щоденним трансфером працівників.

Також, з метою працевлаштування мобільних осіб, в першу чергу в трудонадлишкових районах, служба зайнятості області запровадила проведення на постійній основі онлайн презентацій роботодавців, які мають потребу в кадрах.

За I півріччя 2021 року проведено 7 таких заходів за участю 50 осіб з числа потенційних претендентів на вакансії.

Реалізується Програма зайнятості населення Харківської області на період 2021-2023 років, затвердженої рішенням обласної ради від 11 березня 2021 року № 56-VIII, до якої включено заходи щодо орієнтації населення на започаткування власної справи, популяризації підприємництва та показники створення нових робочих місць. Обласною державною адміністрацією затверджено та організовано виконання Комплексного плану першочергових заходів щодо підвищення рівня оплати праці та легалізації трудових відносин. Щокварталу проводяться засідання обласного та районних (міських) координаційних Комітетів сприяння зайнятості та професійної орієнтації населення.

Облдержадміністрацією спільно з Харківським регіональним фондом підтримки підприємництва (далі – Фонд) на постійній основі здійснюється координація діяльності бізнес-центрів, надається методична допомога, інформаційна підтримка розвитку бізнесу, проводяться семінари для підприємців.

Харківською обласною громадською організацією “Асоціація приватних роботодавців” реалізується програма “Новий відлік”, яка спрямована на підтримку, започаткування, розвиток або відновлення підприємницької діяльності серед ВПО, учасників АТО та членів їх родин, у тому числі і для жінок.

У рамках проекту проводяться заходи, під час яких учасники отримують повний бізнес-курс, як започаткувати та реалізувати власну справу; професійну допомогу в написанні бізнес-плану; можливість презентувати готовий бізнес-план потенційним інвесторам і пошук пільгового кредитування та можливість знаходитись в бізнес-середовищі.

З початку року проведено 9 занять для 36 осіб, з яких 30 % – учасники АТО/ООС та ВПО.

У червні поточного року проведено робочу зустріч із керівниками підприємств легкої промисловості регіону – учасниками Харківського кластера легкої промисловості та дизайну, на тему: “Стан і перспективи розвитку легкої промисловості Харківщини”. Підчас зустрічі обговорено оцінку стану легкої промисловості регіону, формування бачення розвитку галузі в регіоні, що у свою чергу, сприятиме створенню нових робочих місць, в першу чергу, для жінок.

В місті Харків відбулася презентація проекту SEW Ukraine, метою якої було інформування представників сектору легкої промисловості регіону про можливість проекту, формування перспективних партнерств та визначення майбутніх кроків щодо реалізації проектних заходів на рівні регіону. Учасники презентації – адміністрація проекту SEW Ukraine, органи місцевої влади, виробники товарів легкої промисловості, профільні асоціації та кластери, торгівельно-промислова палата, засоби масової інформації.

В місті Дергачі Харківської області відбувся перший захід для жінок, які мають бажання відкрити власний бізнес в швейної галузі. Учасниці заходу – жінки, які відносяться до цільових груп проекту (ВПО, жінки з інвалідністю та вразливі категорії населення).

Протягом I півріччя 2021 року обласною службою зайнятості за оперативними даними проведено:

- майже 0,3 тис. семінари “Ризики нелегальної трудової міграції”, в яких взяли участь 2,1 тис. осіб;
- більше 0,2 тис. семінарів “Легалізація зайнятості – крок на зустріч Вашим працівникам (у тому числі інвалідам)” за участю 1,0 тис. роботодавців;
- понад 60 семінарів “Шляхи стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, у т.ч. для осіб з особливими потребами. Компенсація Єдиного соціального внеску”, в яких прийняли участь близько 0,3 тис. роботодавців тощо.

Разом з цим, з метою запобігання безробіттю, служба зайнятості збільшує обсяги активних заходів сприяння зайнятості, підвищує їх якість. Так, особи з числа безробітних були залучені до таких активних форм зайнятості: всього працевлаштовано (у т.ч. за договорами ЦПХ та самостійно) 20,7 тис. осіб; до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру спрямовано майже 6,5 тис.

		безробітних осіб; професійне навчання проходили 6,0 тис. безробітних осіб. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації з метою запобігання трудовій міграції обласною службою зайнятості здійснюється профорієнтаційна робота з населенням. У січні-червні 2021 року профорієнтаційними послугами охоплено 35,9 тис. осіб, в тому числі 26,1 тис. безробітних. Зокрема, проведено 38 семінарів ”Ризики нелегальної трудової міграції” (охоплено 0,4 тис. осіб), 757 інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості (6,0 тис. осіб), 271 майстер-клас “Сучасні джерела пошуку роботи” (2,3 тис. осіб), 379 тренінгів з техніки пошуку роботи (3,1 тис. осіб), які спрямовані на сприяння в професійному самовизначенні, орієнтації на актуальні професії та спеціальності, підвищення мотивації до легального працевлаштування в Україні. Протягом звітного періоду проводилась робота щодо виявлення потреб роботодавців у робочій силі. В базі даних обласного центру зайнятості наявними було 16,7 тис. вакансій. В цілому по Україні налічувалось близько 428,1 тис. вакансій. З метою здійснення інформування населення про можливості працевлаштування дані про актуальні вакансії розміщуються на ВЕБ-порталі державної служби зайнятості. З метою стимулювання створення робочих місць та працевлаштування безробітних громадян, зокрема тих, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, роботодавцям компенсуються витрати в розмірі єдиного соціального внеску за відповідну працевлаштовану особу. Обласною службою зайнятості прийнято рішення про здійснення компенсації єдиного соціального внеску 17 роботодавцям за працевлаштування 25 безробітних на нові робочі місця.
1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці	вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, ДПС, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного	Виконується Органами ДПС з метою забезпечення надходжень до бюджетів податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску вживаються заходи щодо боротьби з „тіньовою” зайнятістю, легалізації зарплати та її виплати без оподаткування. Так, у січні – червні 2021 року завдяки заходам податкового контролю податковими органами виявлено 0,6 тис. найманих осіб, праця яких використовувалась роботодавцями без оформлення трудових відносин. Крім цього, як наслідок роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення, роз’яснювальної роботи, роботодавцями додатково укладено 48,9 тис трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 56,2 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 63,3 млн грн єдиного внеску.

	представницького органу сторони роботодавців	Крім цього за результатами перевірок суб'єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, донараховано 174,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 86,7 млн грн єдиного внеску та 13,0 млн грн військового збору. Держпраці поінформувала, що інспекторами праці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності і видів діяльності та фізичними особами – підприємцями. У ході 3 тис. 619 інспекційних відвідувань виявлено 3 тис. 516 працівників, які працювали без оформлення трудового договору у 1 тис. 123 роботодавців та 596 працівників - з підміною трудових договорів іншими видами договорів у 116 роботодавців. Разом з тим, виявлено 1 тис. 128 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДФС. За результатами інспекційних відвідувань внесено 1 тис. 248 приписів про усунення порушень. Складено та направлено до судів 440 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 КУпАП, винесено 34 постанови за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 32 тис. 892 гривні. Винесено 319 постанов про накладення штрафних санкцій відповідно до статті 265 КЗпП України на суму 79 млн 410 тис. гривень. Матеріали 197 відвідувань направлені до правоохоронних органів у зв'язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України. На виконання приписів 750 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 11 тис. 881 працівником укладено (оформлено) трудові договори та за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю - з 80 тис. 896 працівниками. З метою профілактики правопорушень інспекторами праці здійснено 70 тис. відвідувань підприємств щодо інформування роботодавців та його працівників про переваги офіційного працевлаштування. Державна служба зайнятості проводить системну інформаційно-роз'яснювальну роботу, спрямовану на запобігання нелегальним трудовим відносинам та їх негативним наслідкам. На виконання доручення Прем'єр-міністра України від 17.02.2020 № 6698/0/1-20 Державною службою зайнятості у червні 2021 року проведено роботу із суб'єктами
--	---	--

господарювання з питань легалізації трудових відносин, в тому числі спільно з Держпраці. Так, фахівцями Державної служби зайнятості проводилися роз'яснювальні заходи, зокрема:

- спільно з Держпраці роз'яснювальна робота з роботодавцями про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин (здійснено 867 відвідувань суб'єктів господарювання);
- індивідуальні відвідування роботодавців з питань легалізації зайнятості (здійснено 9 738 відвідувань суб'єктів господарювання);
- семінари для роботодавців з питань легальної зайнятості (проведено 660 семінарів, чисельність учасників – 4 288 осіб);
- робочі зустрічі, наради, “Круглі столи” та інші заходи, спрямовані на інформування громадськості про переваги офіційного працевлаштування та уникнення порушень у соціальній сферах, недопущення підміни фактичних трудових договорів цивільними та господарськими тощо (проведено 3 856 таких заходів, чисельність учасників – 5 621 особа).

Крім того, з метою поінформованості населення та роботодавців щодо негативного впливу неоформлення трудових відносин на економічний та соціальний розвиток держави, в інформаційних секторах центрів зайнятості розміщені матеріали про необхідність дотримання роботодавцями вимог законів України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, “Про оплату праці”, “Про рекламу”, Кодексу законів про працю України.

З метою створення сприятливих умов для детінізації заробітної плати та соціальної захищеності працівників, Державна служба зайнятості спільно з Державною службою України з питань праці взаємодіють на центральному та територіальному рівнях на умовах, визначених Порядком взаємодії Державної служби України з питань праці, виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад та державної служби зайнятості, затвердженим наказом Мінсоцполітики від 02.07.2014 № 437.

Укравтодор повідомив, що відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки (зі змінами та доповненнями).

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, в Львівській області з метою виявлення прихованої зайнятості,

підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників в області прийнято розпорядження голови облдержадміністрації від 17.06.2021 № 507/0/5-21 “Про утворення обласної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення”, яким зобов’язано голів районних державних адміністрацій активізувати роботу районних робочих груп з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

З метою здійснення контролю за діяльністю районних робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення дано завдання головам районних державних адміністрацій скласти та надати графіки проведення засідань згаданих робочих груп на III квартал 2021 року.

Відповідно до затвердженого плану заходів, на теренах Львівщини протягом I півріччя 2021 року ГУ ДПС у Львівській області проведено масштабну інформаційно - роз’яснювальну кампанію щодо неприпустимості використання роботодавцями праці неоформлених належним чином найманих працівників.

Роз’яснювальна робота серед суб’єктів господарювання щодо необхідності укладання трудових договорів з найманими працівниками та їх офіційного працевлаштування проводилась спільно з органами місцевого самоврядування, ГУ Держпраці у Львівській області, ГУ Пенсійного фонду України у Львівській області, зокрема:

15 170 платникам податків на електронні скриньки надіслано інформаційні листи щодо легалізації найманої праці;

8 405 найманих працівників проінформовано про переваги офіційного працевлаштування;

4 905 роботодавців проінформовано про легалізацію найманої праці;

983 особам проведено роз’яснення трудового законодавства (студенти, школярі, безробітні, пенсіонери, тощо);

34 круглих столів та семінарів проведено (ТЦ “Шувар“, ТЦ “Південний“);

18 матеріалів розміщено в друкованих ЗМІ;

проведено 3 виступи на радіо та телебаченні спільно з представниками ГУ Держпраці (радіо “Незалежність“, телеканали “Правда ТУТ Львів“ та “Перший Західний“).

Також, проведено 18 фактичних перевірок на предмет дотримання трудового законодавства в частині використання праці незареєстрованих найманих працівників, за результатами яких виявлено 20 найманих працівників, які були допущені до роботи без укладання трудових договорів.

В рамках інформаційно-роз’яснювальної роботи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення інспекторами ГУ Держпраці у Львівській

області протягом I-го півріччя 2021 року взято участь у 47 комісіях з питань легалізації заробітної плати та ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати, виїзних робочих групах та комісіях щодо оформлення трудових відносин на яких заслухано 295 суб'єктів господарювання.

У співпраці з райдержадміністраціями, міськими радами, об'єднаними територіальними громадами, а також на базі районних центрів зайнятості протягом року проведено, для роботодавців, працівників та безробітних 6 семінарів з питань застосування законодавства про працю, в ході яких основна увага акцентувалася на належному оформленні трудових відносин між роботодавцем та працівником, дотриманні роботодавцем мінімальних гарантій, визначених законодавством, своєчасності та в повному обсязі виплати заробітної плати, участь у яких взяли 47 осіб.

Також, впродовж I-го півріччя 2021 року посадовими особами ГУ Держпраці у Львівській області проведено 8202 відвідувань з метою інформування роботодавців та їх працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства з питань оформлення трудових відносин, моніторингу стану його додержання.

За результатами проведених заходів протягом I-го півріччя 2021 року інформаційно-роз'яснювальних та контрольно-наглядових заходів суб'єктами господарювання працевлаштовано 10016 працівників.

За інформацією Полтавської облдержадміністрації з метою легалізації зайнятості населення служба зайнятості Полтавської області в рамках своїх повноважень проводить постійну інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями та безробітними шляхом надання індивідуальних консультацій та залученням до семінарів.

За січень-червень 2021 року службою зайнятості Полтавської області заходами інформаційного впливу охоплено 14,6 тис. суб'єктів господарювання. Їм надано 18,6 тис. консультацій з питань законодавства про працю та зайнятість, державне соціальне страхування на випадок безробіття, у тому числі з питань неприпустимості допуску працівників без оформлення трудових відносин, зокрема проведено 7 семінарів для роботодавців на тему „Легальна зайнятість” за участю 33 суб'єктів господарювання.

Для осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості, організовано та проведено 195 семінарів на тему „Ризики нелегальної трудової міграції” із залученням 1,9 тис. осіб та понад 1,0 тис. інформаційних семінарів із загальних питань для 9,2 тис. осіб. Змістовна частина вказаних семінарів включає питання легальної трудової зайнятості в Україні.

За січень-червень 2021 року державними інспекторами Управлінням Держпраці

проведено 124 заходи державного контролю з питань оформлення трудових відносин.

За результатами заходів державного контролю виявлено 51 роботодавця, які використовували працю 118 найманих працівників без укладення трудового договору, та 4 роботодавця, що використовують найману працю 9 працівників на підставі цивільних договорів, які мають ознаки трудового договору. Також виявлено 10 працівників, з якими було укладено трудові договори, але були допущені до роботи без повідомлення органів ДПС.

За результатами заходів державного контролю винесено 57 приписів на усунення виявлених порушень, складено та передано до суду 21 протокол про адміністративне правопорушення за ч. 3 ст. 41 КУпАП.

З початку року за допуск працівників до роботи без оформлення трудового договору винесено 17 постанов по ч. 2 ст. 265 КЗпП про накладення фінансових санкцій на суму 3660,0 тис. гривень.

За результатами проведених Управлінням Держпраці заходів державного контролю, відвідувань роботодавців та інформаційно-роз'яснювальної роботи трудові договори було укладено з 3905 працівниками.

Органами ДПС області проводиться широкомасштабна роз'яснювальна робота через засоби ЗМІ (публікації в пресі, виступи на радіо та телебаченні), шляхом виготовлення та розповсюдження листівок, буклетів та проведення виступів у трудових колективах підприємств щодо негативних наслідків отримання заробітної плати у „конвертах”.

Упродовж I півріччя 2021 року ГУ ДПС у Полтавській області проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота з платниками по упередженню тіньової зайнятості, виплати заробітної плати в „конвертах” або у розмірі нижчому, ніж законодавчо встановлений, а саме:

- керівниками головного управління проведено 3 брифінги для ЗМІ;
- у засобах масової інформації висвітлено 17 матеріалів;
- розміщено 15 матеріалів на суб-сайті територіальних органів ДПС у Полтавській області офіційного веб-порталу ДПС України;
- проведено 2 зустрічі, індивідуальних співбесід із роботодавцями та трудовими колективами;
- розроблено та розповсюджено 2 види друкованої продукції на зазначену тематику загальним накладом 2,0 тис. примірників.

З метою створення умов для легалізації та оплати праці на адресу підприємств області, що здійснюють діяльність у сфері житлово-комунального господарства, регулярно направляються листи щодо обов'язковості забезпечення дотримання

вимог Генеральної угоди, Галузевої угоди, Територіальної угоди та Програми зайнятості, зокрема, в частині легалізації доходів працівників.

Під час проведення засідань конкурсного комітету при облдержадміністрації по визначенню пасажирських перевізників на автобусних маршрутах загального користування, які не виходять за межі території області, членами конкурсного комітету береться до уваги проведена робота автомобільними перевізниками щодо легалізації трудових відносин з водіями.

З метою упередження та ліквідації джерел походження „тіньових” доходів, спеціалісти Пенсійного фонду проводять широкомасштабну інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо переваг легальних трудових відносин.

У поточному році проведено 87 зустрічей у трудових колективах, 36 виступів на місцевих радіо та телеканалах, 10 семінарів зі страхувальниками щодо легалізації трудових відносин, 16 спільних нарад та „круглих столів” з соціальними партнерами, 24 „флешмоби” та квести, надруковано 19 статей, розміщено 92 інформації на веб-ресурсах.

Головним управлінням Пенсійного фонду спільно з Головним управлінням державної податкової служби та Управлінням Держпраці в Полтавській області розроблено та підписано Звернення до роботодавців, суб’єктів господарювання та громадян Полтавщини щодо запобігання використання незадекларованої праці.

За інформацією Хмельницької облдержадміністрації для підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства головним управлінням Пенсійного фонду України в області передано матеріали щодо порушення трудових прав працівників, легалізації заробітної плати та зайнятості населення відносно 6172 суб’єктів господарювання, в тому числі відносно 3681 – до органів місцевого самоврядування, 6162 – до органів Держпраці, 4660 – до органів Державної податкової служби. Щодо 583 суб’єктів господарювання розглянуто матеріали на комісіях.

За інформацією райдержадміністрацій, міських рад протягом першого півріччя 2021 року проведено 104 засідання, наради, робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, на які було запрошено 932 роботодавця, з них заслухано 741 суб’єкт господарювання.

У звітному періоді питання легалізації трудових відносин висвітлено засобами масової інформації у 116 матеріалах (статті, радіо, телепередачі, WEB - сторінки). Проведено 115 заходів (семінари, наради, “круглі столи”) з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення.

В Харківській області скоординовано роботу органів державної влади з метою детінізації ринку праці. Щороку за погодженням із зацікавленими державними

органами, об'єднаннями профспілок та роботодавців розробляється та затверджується облдержадміністрацією план заходів щодо підвищення рівня оплати праці та легалізації трудових відносин.

Створена та працює обласна робоча група з питань підвищення мінімальної заробітної плати, рівня оплати праці та легалізації зайнятості (з початку року проведено 3 засідання).

Відповідні робочі групи створені та працюють в усіх районах та містах області (у I півріччі 2021 року проведено 96 їх засідань, на яких заслухано 824 роботодавці з питань легалізації виплати заробітної плати та низького рівня оплати праці). В роботі комісій беруть участь представники ГУ Держпраці ДПС області. Матеріали з питань діяльності комісій висвітлюються засобах масової інформації, на веб - сайтах обласної державної адміністрації, районних державних адміністрацій (органів місцевого самоврядування), територіальних органів.

В області проводиться інформаційно - роз'яснювальна робота, направлена на недопущення використання роботодавцями праці найманих працівників без офіційного оформлення трудових відносин в районах області та містах обласного значення. Так, у I півріччі 2021 року за участю 6,7 тис. роботодавців проведено 1,6 тис. семінарів, нарад та "круглих" столів. У численних організаційних заходах (зустрічі, семінари, "круглі" столи, прес-конференції тощо), спрямованих на поширення інформованості населення щодо переваг офіційної зайнятості, приймало участь 16,9 тис. громадян.

Головним управлінням ДПС у Харківській області постійно:

- проводиться моніторинг розмірів заробітних плат, зазначених в оголошенні про прийняття на роботу, і фактичних розмірів заробітних плат;
- контролюється виплата заробітних плат і їх розмір;
- проводиться моніторинг рівня заробітних плат, у співставленні з валовими доходами суб'єктів господарювання.

Водночас, проводиться аналіз та відпрацювання підприємств, які нараховують заробітну плату нижче законодавчо встановленого рівня.

За I півріччя 2021 року з питання підвищення рівня оплати праці керівники 317 підприємств та 224 підприємців були присутні на засіданнях комісій при районних органах місцевого самоврядування. З керівниками 535 юридичних осіб та 547 підприємцями фахівцями податкової служби було проведено індивідуальну роз'яснювальну роботу. В результаті на 524 підприємствах та 542 підприємцями підвищено рівень заробітної плати. До бюджету додатково надійшло 1,0 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 1,2 млн грн єдиного внеску.

ГУ ДПС проводиться робота стосовно висвітлення в ЗМІ матеріалів щодо

		важливості своєчасності виплати легальних заробітних плат роботодавцями та результатів протидії ДПС виплаті зарплат в “конвертах”, протягом I півріччя 2021 р. висвітлено 29 матеріалів.
1.5.3. Забезпечувати перегляд та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) у рамках реформи ринку праці	забезпечувати удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) в рамках реформи ринку праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р затверджено План заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, який передбачає консолідацію зусиль органів державної влади та стейкхолдерів ринку праці у наступних пріоритетних сферах. <i>Розвиток національної економіки як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення нових робочих місць</i> Ситуація на ринку праці насамперед залежить від макроекономічного становища України та є його віддзеркаленням. Підґрунтям для появи позитивних тенденцій у сфері зайнятості є наявність в країні сприятливих економічних процесів, спрямованих на стаке економічне зростання. У зв'язку з цим, планом заходів передбачено впровадження механізмів залучення інвестицій та стимулювання бізнесу для створення нових робочих місць, подальша дерегуляція та спрощення процедур виходу на ринок, розвиток експортного потенціалу української промисловості, стимулювання інноваційної діяльності. <i>Стимулювання розвитку підприємництва та самозайнятості</i> Гнучкість суб'єктів малого і середнього підприємництва (МСП) в умовах стрімких трансформаційних процесів в економіці, а також дедалі зростаюча частка зайнятих в МСП призводять до збільшення ролі малого і середнього підприємництва у забезпеченні стійкого економічного розвитку України. Стимулювання розвитку МСП та самозайнятості передбачає: надання доступу МСП до джерел доступного кредитування, створення мережі пунктів інформаційної підтримки підприємців на регіональному та місцевому рівнях, правове урегулювання нестандартних форм зайнятості, розширення інструментів державної підтримки МСП та самозайнятих. <i>Забезпечення створення гідних умов праці та детінізація відносин у сфері зайнятості населення</i> Реалізація цього напрямку передбачає створення умов для удосконалення системи державного нагляду та контролю за додержанням вимог законодавства про працю та зайнятість населення, впровадження у виробництво інноваційних технологій та нових видів засобів індивідуального й колективного захисту. <i>Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення</i>

створення умов для професійного навчання впродовж життя

Невідповідність напрямів підготовки молодих фахівців потребам економіки призводить до професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці. В результаті ринок праці переповнений випускниками закладів освіти, які здобули спеціальності, що не користуються попитом на ринку праці. З іншого боку, роботодавців не влаштовує значна кількість працівників внаслідок особливих вимог виробництва до рівня їх кваліфікації та досвіду роботи.

Подолання структурної диспропорції попиту та пропозиції на ринку праці потребує здійснення заходів щодо впровадження методики здійснення моніторингу попиту і пропозиції робочої сили на ринку праці, удосконалення методологічних підходів щодо прогнозування потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці, розвиток національної системи кваліфікацій, приведення Класифікатора професій у відповідність до Міжнародної стандартної класифікації занять (ISCO-08), розроблення регіональних програм розвитку професійної (професійно-технічної) освіти, удосконалення механізму формування державного та регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітничих кадрів та фахівців з вищою освітою відповідно до реальних потреб економіки та регіональних ринків праці.

Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді

Однією з актуальних проблем сучасного ринку праці є проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема молоді, осіб передпенсійного віку, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб та інших осіб, які потребують додаткового захисту.

У зв'язку з цим, планом заходів передбачено забезпечення подальшого удосконалення державної системи професійної орієнтації населення, популяризація робітничих професій, впровадження інструментів стимулювання роботодавців, які працевлаштовують молодь на перше робоче місце, удосконалення механізму забезпечення виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та механізму фінансування заходів зі сприяння зайнятості осіб з інвалідністю, створення правового поля та стимулювання розвитку соціального підприємництва, впровадження нових програм сприяння зайнятості осіб, звільнених з військової служби після участі в операції об'єднаних сил тощо.

Реформування державної служби зайнятості та забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці

Сьогодення вимагає зміни підходів до надання послуг безробітним, шукачам роботи і роботодавцям, розвитку активної політики зайнятості. Її ядром повинно стати підвищення якості трудового потенціалу та інтеграція якнайбільшої частки населення в національний ринок праці. Це може бути забезпечено шляхом

		розширення інструментарію та заходів стимулювання зайнятості з акцентом на новітні інформаційні технології, зміну підходів у роботі із суб'єктами ринку праці, інтеграцію на ринок праці економічно неактивного населення. У цьому напрямі передбачено оновлення законодавства у сфері зайнятості населення з акцентом на активні програми зайнятості, впровадження нових ІТ-інструментів та електронних сервісів у роботу служби зайнятості, впровадження інституту радника по роботі з роботодавцями та радника з питань інклюзивного працевлаштування, посилення співпраці служби з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями тощо. <i>Забезпечення реалізації ефективної державної політики у сфері трудової міграції</i> Зростання міграційних процесів, яке спричинено цілою низкою факторів, має як негативні так і позитивні наслідки, однак державна політика у цій сфері перш за все має бути спрямована на створення умов для реінтеграції українських трудових мігрантів і захист прав та інтересів громадян України, які працюють за кордоном. Реалізація цього напрямку передбачає подальшу актуалізацію договірної бази двосторонніх міжнародних договорів України з питань трудової міграції, удосконалення підходів до використання існуючих можливостей збору та аналізу даних про міграцію, удосконалення системи державного регулювання діяльності з посередництва у працевлаштуванні, впровадження системи стимулюючих заходів для громадян України, які працювали за кордоном та повернулися до України, спрямованих на започаткування власного бізнесу тощо.
1.5.4. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій.	забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну протягом строку дії Угоди	Виконується Відповідно до пункту 7 Порядку перетворення державного унітарного комерційного підприємства в акціонерне товариство, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.08.2012 № 802 “Про затвердження Порядку перетворення державного унітарного комерційного підприємства в акціонерне товариство” до складу комісії включаються не менше двох представників від засновника та не менше одного представника від Фонду державного майна. У разі перетворення акціонерного товариства, утвореного на базі державного підприємства, включеного до переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави, до складу комісії включається один представник Мінекономіки. Відповідно до статті 6 Закону України “Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності” передача об'єктів здійснюється комісією з питань передачі об'єктів, до складу якої входять представники виконавчих органів відповідних рад,

	Фонд державного майна, міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу об'єднань профспілок	місцевих органів виконавчої влади, органів, уповноважених управляти державним майном, самоврядних організацій, фінансових органів, підприємств, трудових колективів підприємств, майно яких підлягає передачі. У разі передачі об'єктів, закріплених за самоврядною організацією, або об'єктів, щодо яких прийнято рішення про приватизацію, орендованого майна, акцій (часток, паїв), що належать державі або суб'єктам права комунальної власності у майні господарських товариств, до складу комісії з питань передачі об'єктів включаються представники відповідно самоврядної організації або державного органу приватизації. Утворює комісію з питань передачі об'єктів та призначає її голову: виконавчий орган відповідної сільської, селищної, міської, районної у місті ради, якщо інше не передбачено законом, - у разі передачі об'єктів у комунальну власність територіальних громад сіл, селищ, міст, районів у містах; відповідна районна, обласна рада або уповноважений нею орган - у разі передачі об'єктів у спільну власність територіальних громад сіл, селищ, міст. За інформацією Фонду державного майна України передача об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну здійснюється відповідно до зазначеного вище Закону України за рішенням органів, уповноважених управляти державним майном, та наявності згоди відповідної ради. Відповідно до частини 4 статті 5 Закону України “Про приватизацію державного і комунального майна” до об'єктів соціально-культурного призначення належать об'єкти освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, туризму, мистецтва і преси, телебачення, радіомовлення, видавничої справи; санаторно-курортні заклади, будинки і табори відпочинку, профілакторії; інші об'єкти, призначені для задоволення соціальних та культурних потреб громадян незалежно від вартості майна; об'єкти соціально-культурного призначення, що не включені до статутного капіталу господарських товариств. Ураховуючи наведене та на підставі аналізу надісланих регіональними відділеннями Фонду матеріалів, Фонд інформує, що протягом I півріччя 2021 року цими державними органами приватизації не передавалися з державної власності у комунальну власність відповідних територіальних громад об'єкти соціально-культурного призначення. У звітному періоді комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну в МВС не створювалися. У сфері управління Пенсійного фонду України відсутні державні підприємства, що потребують корпоратизації. Передача об'єктів соціально-культурного
--	--	---

		призначення з державної у комунальну власність протягом I півріччя 2021 року не здійснювалася. Укравтодор повідомив, що відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки (зі змінами та доповненнями). Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, у звітному періоді регіональним відділенням Фонду державного майна України по Вінницькій та Хмельницькій областях не створювались комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства) та передачі з державної власності у комунальну об'єктів соціально-культурного призначення розташованих на території області. В Полтавській області протягом I півріччя 2021 року перетворення державних підприємств у акціонерні товариства, а також передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не відбувалося.
1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:		
1.6.1. Створення Національного агентства кваліфікацій, мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів	сприяти створенню мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного	Виконується Мінекономіки опрацьовано проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання акредитації кваліфікаційних центрів”, надісланий листом Міністерства освіти і науки України від 08.12.2020 № 1/12-6155, та за результатами опрацювання надано висновок (4703-06/75138-03 від 21.12.2020). З метою врегулювання розбіжностей щодо проєкту зазначеної постанови Уряду МОН 25.06.2021 проведено узгоджувальну нараду за участі представників НАК. Раніше МОН інформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 05.12.2018 № 1029 створено Національне агентство кваліфікацій, затверджено його Статут та визначено граничну чисельність працівників секретаріату. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.04.2019 № 219 затверджено склад зазначеного Агентства. Відповідно до покладених на нього повноважень

	представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Національне агентство кваліфікацій забезпечує моніторинг ринку праці на предмет потреби у фахівцях, супроводжує Національну рамку кваліфікацій та інші повноваження. Постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 693 до Статуту НАК було внесено зміни, якими, зокрема, більш чітко визначені повноваження, склад і структура Агентства, управління діяльністю Агентства тощо. За інформацією Держкомтелерадіо утворено Галузеву раду роботи з кадрами Державного комітету телебачення і радіомовлення України, яка є дорадчим колегіальним органом, що забезпечує реалізацію державної кадрової політики у сфері державної служби з питань кадрової роботи та здійснює координацію роботи з персоналом апарату Держкомтелерадіо і керівниками підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Хмельницької облдержадміністрації в закладах освіти наразі створюються пілотні галузеві ради. Після оновлення Закону України “Про професійну освіту” такі ради та центри будуть створюватись на базі закладів професійно-технічної освіти області. В області перепідготовку і підвищення кваліфікації кадрів здійснює Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації. Крім того, підвищення кваліфікації керівних та педагогічних працівників закладів освіти області здійснює Хмельницький обласний інститут післядипломної педагогічної освіти. На утримання вказаних закладів за рахунок коштів обласного бюджету на 2021 рік передбачено кошти в сумі 28,4 млн грн, які Департаментом фінансів облдержадміністрації профінансовано згідно помісячного розпису обласного бюджету в сумі 16,5 млн грн або стовідсотково до планових призначень на січень-червень 2021 року. В контексті функціонування кластерів Львівського освітньо-промислового ХАБу заклади професійної (професійно-технічної) освіти розділені на 9 освітніх підкластерів: будіндустрія, деревообробка та меблеве виробництво, машинобудування, механообробка, агропереробка, легка промисловість, поліграфія, транспорт і логістика, сфера послуг. За інформацією Полтавської облдержадміністрації з 2012 року на навчально-виробничій базі Вищого професійного училища №7 м. Кременчука атестація здобувачів освіти, які навчаються за професією 7219 „Зварник”, здійснюється незалежною кваліфікаційною комісією, що призначається Українським
--	---	--

атестаційним комітетом зварювальників.

Мережа державних закладів професійної (професійно-технічної) освіти у Харківській області складає 38, у тому числі: центрів професійної (професійно-технічної) освіти – 14; вищі професійні училища – 4; професійні ліцеї – 13; професійно-технічне училище – 1; навчальні центри при кримінально-виконавчій установі закритого типу – 6.

За галузевим спрямуванням: будівництва – 8 закладів; промисловості – 11; сільського господарства – 12; сфери послуг – 4; транспорту – 3.

Триває робота щодо модернізації та розвитку мережі закладів професійної (професійно-технічної) освіти з урахуванням перспектив розвитку ринку праці регіону, демографічної ситуації території, використання потужностей будівель (споруд), стану навчально-матеріальної бази, кадрового потенціалу, економічної ефективності закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Створено 12 регіональних центрів професійної (професійно-технічної) освіти на базі 27 закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

За підтримки голови Харківської обласної державної адміністрації здійснюється робота щодо укрупнення 3-х регіональних центрів професійної (професійно-технічної) освіти, а саме:

- шляхом приєднання Старосалтівського професійного аграрного ліцею до Державного навчального закладу “Слобожанський регіональний центр професійної освіти”;
- шляхом приєднання Державного професійно-технічного навчального закладу “Центр професійно-технічної освіти № 3 м. Харкова” до Державного навчального закладу “Регіональний центр професійної освіти будівельних технологій Харківської області”;
- шляхом приєднання Шевченківського професійного аграрного ліцею до Державного навчального закладу “Куп’янський регіональний центр професійної освіти”.

Продовжується робота щодо створення 2-х регіональних центрів професійної (професійно-технічної) освіти, а саме:

- регіонального центру професійної (професійно-технічної) освіти “Чугуївський регіональний центр професійної освіти Харківської області” шляхом припинення діяльності Чугуївського професійного аграрного ліцею та приєднання його до Чугуївського професійного ліцею;
- регіонального центру професійної (професійно-технічної) освіти “Богодухівський регіональний центр професійної освіти Харківської області” шляхом припинення діяльності Краснокутського професійного аграрного ліцею та приєднання його до Богодухівського професійного аграрного ліцею.

-

1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління	здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що 19.02.2021 підписано Меморандум про впровадження пілотного проекту між Міністерством освіти і науки України, Одеською обласною державною адміністрацією та Громадською організацією “Інститут професійних кваліфікацій”. 04.03.2021 підписано Меморандум про співпрацю між Міністерством освіти і науки України, Товариством з обмеженою відповідальністю “Захід-Схід Консалтинг” і громадською організацією “Міжнародний клуб ділових людей”. Затверджено Методичні рекомендації щодо створення наглядової (підкувальної) ради закладу професійної (професійно-технічної) (далі П(ПТ)О) освіти (наказ МОН від 23.06.2021 № 705). Створення таких рад матиме позитивний вплив на розвиток та модернізацію закладів освіти, що базуватиметься на принципах державно-приватного партнерства, доступності, відкритості, орієнтації на потреби здобувачів освіти та ринку праці. Мінагрополітики поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 17.02.2021 № 124 затверджено Положення про Міністерство аграрної політики та продовольства України. Відповідно до зазначеного Положення, Мінагрополітики здійснено такі заходи. На виконання Закону України від 29.04.2021 № 1434-IX “Про внесення змін до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік”, яким Мінагрополітики визначено головним розпорядником коштів за бюджетною програмою КПКВК 2801130 “Підвищення кваліфікації фахівців агропромислового комплексу”, та розпорядження Кабінету Міністрів України від 18.06.2021 № 693-р “Про передачу цілісних майнових комплексів підприємств, установ та організацій до сфери управління Міністерства аграрної політики та продовольства”, яким до сфери управління Мінагрополітики передано, у тому числі, освітні заклади, що здійснюють підготовку, перепідготовку робітничих кадрів та підвищення кваліфікації фахівців агропромислового комплексу, наказами Мінагрополітики: 1) від 18.06.2021 № 41 затверджено паспорт бюджетної програми на 2021 рік за КПКВК 2801130 “Підвищення кваліфікації фахівців агропромислового комплексу” в обсязі 27,06 млн грн; 2) від 01.07.2021 № 57 “Про затвердження положень та статутів підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінагрополітики” затверджено статuti, зокрема, вищезгаданих 14 – ти освітніх закладів. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації у I півріччі 2021 року
---	--	---

здійснювались організаційні заходи для відкриття Навчально-практичних центрів з таких галузевих спрямувань:

✓ “Сільське господарство” на базі ДПТНЗ “Червоненське ВПУ”, загальна вартість створення – 9000,00 тис грн,

✓ “Промисловість” на базі Турківського професійного ліцею, загальна вартість створення – 1 340,00 тис грн,

✓ “Промисловість” на базі ДНЗ “Новояворівське ВПУ”, загальна вартість створення – 2 292,7 тис грн,

✓ “Деревообробна і меблева промисловість” на базі ДНЗ “Львівське вище професійне політехнічне училище”, загальна вартість створення – 2 110,6 тис. гривень.

“Швейне виробництво” на базі Львівське вище професійне училище побутового обслуговування – 1 521,6 тис гривень.

За інформацією Полтавської облдержадміністрації професійна освіта Полтавщини має суттєві напрацювання у сфері державно-приватного партнерства. Функціонують Регіональний навчально-практичний будівельний центр за технологіями КНАУФ, Міжрегіональний навчально-практичний центр з підготовки монтажників санітарно-технічних систем та устаткування на базі ДНЗ „Полтавське вище міжрегіональне професійне училище”, Регіональний навчально-практичний будівельний центр з вивчення новітніх технологій компанії „Хенкель Баутехнік (Україна)” на базі ДНЗ „Полтавський центр професійно-технічної освіти”.

За інформацією Харківської облдержадміністрації з урахуванням перспектив розвитку ринку праці регіону, стану навчально-матеріальної бази, економічної ефективності діяльності закладів професійної (професійно-технічної) освіти в області працюють навчально-практичні центри з професій “Швачка. Кравець. Закрійник”, “Тракторист-машиніст сільсько-господарського виробництва”, “Електрозварник ручного зварювання. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних зварювальних машинах. Зварник”, “Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування. Електромонтажник силових мереж та електроустаткування”, “Токар. Верстатник широкого профілю. Фрезерувальник. Шліфувальник. Свердлувальник”, “Монтажник систем утеплення будівель”.

На умовах державно-приватного партнерства у закладах професійної (професійно-технічної) освіти працюють навчально-практичні центри з професій “Маляр”, “Штукатур”, “Монтажник гіпсокартонних конструкцій”, “Слюсар-ремонтник. Слюсар механо-складальних робіт. Слюсар-інструментальник. Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів. Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та

		устаткування”. У 2021 році відбулося відкриття двох навчально-практичних центрів на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти: - ДНЗ “Регіональний механіко-технологічний центр професійної освіти Харківської області” – з професії “Пекар” (27 січня 2021 року); - ДНЗ “Куп’янський регіональний центр професійної освіти” – з професії “Зварник” (26 травня 2021 року). Сучасно обладнані навчально-практичні центри дозволяють значно підвищити якість професійної підготовки здобувачів освіти, надавати часткові компетенції дорослому незайнятому населенню щодо підготовки, перепідготовки та підвищенню кваліфікації працівників організацій, установ, підприємств, а головне – дають змогу майбутнім випускникам адаптуватися до реальних потреб ринку праці і реалізувати себе у майбутньому. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації в області закладами професійної (професійно-технічної) освіти вживаються заходи щодо розвитку професійної освіти на засадах державно-приватного партнерства. Підприємства області є активними партнерами закладів професійної освіти та сприяють модернізації бази закладів та проведенню конкурсів фахової майстерності.
1.6.3. Впровадження Національної рамки кваліфікацій, модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах, розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання, підтримки розроблення професійних стандартів і кваліфікацій, модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) освіти	забезпечити виконання плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій протягом строку дії Угоди МОН, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що затверджено: перелік професій для розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти на основі компетентнісного підходу в 2021 році (наказ МОН від 04.02.2021 № 142), створено 44 робочі групи для розроблення проектів стандартів за відповідними професіями, до складу яких ввійшли представники закладів професійної (професійно-технічної) освіти, навчально-методичних (науково-методичних) центрів (кабінетів) професійно-технічної освіти та роботодавці; методичні рекомендації щодо розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетентнісним підходом (наказ МОН від 17.02.2021 № 216); Порядок визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах (постанова Уряду від 02.06.2021 № 576). Національне агентство кваліфікацій також поінформувало, що триває процес погодження проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Положення про присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами”, розробленого у взаємодії з МОН. Також слід зазначити, що з метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці здійснюється організація процесу підтвердження результатів неформального навчання відповідно

до „Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями”, затверджену постановою Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340.

Постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 206 внесено зміни до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями.

Тепер підтвердження кваліфікації здійснюється за робітничими професіями, які наведені в Національному класифікаторі України ДК 003 “Класифікатор професій”.

Всього за активною програмою понад 500 осіб отримали свідоцтва про присвоєння кваліфікації за професією „Кухар”. Протягом 2020 року 211 осіб отримали свідоцтва про присвоєння кваліфікації за професією „Кухар”.

ДСНС поінформувала, що у рамках впровадження Національної рамки кваліфікації фахівцями закладів вищої освіти цивільного захисту внесено зміни до освітніх програм у відповідності із постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.2019 № 509 “Про внесення змін до додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341 “Про затвердження Національної рамки кваліфікації”, зокрема:

Національним університетом цивільного захисту України проведено акредитацію освітніх програм “Пожежна безпека”, “Аудит пожежної та техногенної безпеки”, “Пожежогасіння та аварійно-рятувальні роботи” у галузі знань 26 “Цивільна безпека” за спеціальністю 261 “Пожежна безпека” за освітнім ступенем “бакалавр”;

Львівським державним університетом безпеки життєдіяльності проведено акредитацію освітньої програми “Екологія та охорона навколишнього середовища” у галузі знань 10 “Природничі науки” за спеціальністю 101 “Екологія” за освітнім ступенем “бакалавр”.

З метою прогнозування потреби у кадрах та визначення обсягів державного замовлення ДСНС проведено збір та узагальнення пропозицій від територіальних органів та підрозділів цивільного захисту щодо прогнозних показників на підготовку фахівців і науково-педагогічних кадрів у закладах вищої освіти цивільного захисту на 2021 – 2024 роки.

Крім цього, на підпорядкованих підприємствах та організаціях щороку складається план підвищення кваліфікації спеціалістів та виділяються кошти для їх професійної підготовки. Атестація працівників підприємств та організацій ДСНС проводиться не частіше ніж один раз на п’ять років, керівного складу – один раз на три роки, а також проводиться оцінка компетентності авіаційного метеорологічного персоналу (синоптиків і техніків-метеорологів) один раз на два роки для внутрішнього оцінювання та не рідше один раз на п’ять років для зовнішнього

		оцінювання. Спеціальна підготовка є одним з видів підвищення кваліфікації працівників воєнізованих гірничорятувальних (аварійно-рятувальних) загонів ДСНС. Протягом I півріччя 2021 року усі працівники загонів пройшли підвищення кваліфікації шляхом проведення тренувань з використанням індивідуальних дихальних апаратів. Разом з цим, у квітні 2021 року міжвідомчою комісією з атестації аварійно-рятувальних служб і рятувальників проведена чергова атестація Дніпропетровського ВГРЗ відповідно до підпункту 2 пункту 12 “Порядку атестації аварійно-рятувальних служб і рятувальників” затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.11.2013 № 828. Воєнізованими гірничорятувальними (аварійно-рятувальними) загонами ДСНС надаються освітні послуги професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації робітничих професій, зокрема, наповнювач балонів, верхолаз, стропальник, набирач проб тощо.
	вживати заходів до розширення визнання всього переліку робітничих професій згідно з Класифікатором професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального навчання протягом строку дії Угоди МОН, Національне агентство кваліфікацій, Мінсоцполітики, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 206 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо передачі окремих повноважень від Міністерства соціальної політики до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства у сфері зайнятості населення” внесено зміни до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 15.05.2013 № 340. Зокрема спрощено процедуру подання пропозицій для формування Переліку суб'єктів підтвердження результатів неформального навчання та передбачено можливість підтвердження кваліфікації за робітничими професіями, які наведені в Національному класифікаторі України ДК 003 “Класифікатор професій”. За інформацією Державного центру зайнятості з метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці Державна служба зайнятості здійснює організацію процесу підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями. Відповідно до наказу Мінсоцполітики від 16.03.2016 № 256 “Про затвердження Переліку суб'єктів підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями” (зі змінами від 03.04.2018 № 466) діючими суб'єктами оцінювання, які здійснюють підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничою професією “Кухар 3-6 розрядів” є: Рівненський, Одеський ЦПТО ДСЗ та Вище професійне училище № 33

м. Києва.

Протягом січня-червня 2021 року 100 осіб отримали свідоцтво про присвоєння кваліфікації за професією “Кухар”: в Рівненському ЦПТО ДСЗ – 6 осіб, в Одеському ЦПТО ДСЗ – 13 осіб, у Вищому професійному училищі № 33 м. Києва -81 особа.

Донецький ЦПТО ДСЗ погодив комплект контрольно–оцінювальних матеріалів для підтвердження кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за професією “Кухар” (рівень кваліфікації 3-6 розряд) з Міністерством освіти і науки України, зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні та зі Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні. Комплект документів знаходиться в Міністерстві соціальної політики України для проходження процедури затвердження на міжвідомчій робочій групі.

Дніпропетровський ЦПТО ДСЗ підготував пакет документів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією “Продавець непродовольчих товарів” та розробляє пакет матеріалів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професіями “Електрогазозварник” 2-5 розрядів та “Молодша медична сестра з догляду за хворими”.

Харківським ЦПТО ДСЗ підготовлено пакет документів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією “Оператор верстатів з програмним керуванням”.

Окрім цього, Одеським ЦПТО ДСЗ розроблено для затвердження в установленому порядку пакет документів для підтвердження результатів неформального професійного навчання за професією “Електрогазозварник” 6-8 розрядів.

З березня 2021 року в рамках співпраці реалізації програми EU4Skills розпочато пілотне впровадження інформаційної системи аналізу та прогнозування регіональних ринків праці: проводиться аналіз статистичних показників регіонального ринку праці, опитування роботодавців щодо актуальних та перспективних кадрових потреб і випускників, які навчались за кошти регіонального замовлення у закладах професійної (професійно-технічної) освіти, оцінювання перспектив розвитку окремих видів економічної діяльності шляхом проведення експертних фокус-груп. Проект реалізується в 10 регіонах України.

Державна служба зайнятості відповідно до наказу ДЦЗ від 18.06.2021 № 51 бере участь у проекті “Україна 4.0. Форсайт соціально-економічних змін та розробка методики для прогнозування професійних кваліфікацій з цифровими навичками”, що реалізується за підтримки Представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні у

		співпраці з Національним агентством кваліфікацій, Міністерством цифрової трансформації України, Міністерством економіки України. Метою проєкта є: здійснення прогнозування траєкторії розвитку ринку праці України під впливом глобальних трендів (діджиталізації, розвиток Індустрії 4.0 та автоматизації робочих місць), а також прогнозування потреб ринку праці у професійних кваліфікаціях з цифровими навичками. Для проведення роботи у Державній службі зайнятості створена відповідна робоча група. Проєктом передбачено розробка Методики прогнозування потреб ринку праці у професійних кваліфікаціях з цифровими навичками та проведення її апробації. Проєкт реалізується в усіх регіонах України.
1.6.4. Впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві	вживати заходів до впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднують профспілок	Виконується МОН надало методичні рекомендації щодо укладання договору про здобуття професійної освіти за дуальною формою (лист МОН від 18.05.2021 р. №1/9-260). Упродовж 2019-2020 навчального року дуальна форма здобуття професійної (професійно-технічної) впроваджується у 217 закладах П(ПТ)О, 12395 здобувачів освіти, залучено понад 1000 підприємств. У рамках спецпроєкту на порталі liga.net оприлюднено 6 матеріалів щодо успішних практик закладів професійної (професійно-технічної) освіти підготовки учнів за дуальною формою освіти та співпраці із роботодавцями: 1. Ліки від безробіття випускників: що таке дуальна освіта і як вона працює. 2. Професіонали на замовлення: що може дати бізнесу дуальна освіта. Приклад Німеччини. 3. 1000 грн до стипендії і 50% практики. Як по-сучасному вчать шити одяг у Чернігові. 4. У школі сварили, тут хвалять. Як запорізький ліцей виховує фахівців для потреб навіть АЕС. 5. Доплата за успішність та 70% практики. Як студенти в Краматорську стають верстатниками. 6. Роботу пропонують 100% випускників. Як дуальна освіта працює у Володимир-Волинському. Інформація доступна за посиланням: https://project.liga.net/projects/dual_education/ У Державній службі зайнятості запроваджено елементи дуального навчання зареєстрованих безробітних, що дозволяє набути додаткових компетентностей, які сприяють працевлаштуванню безробітних та забезпеченню потреб роботодавців у кваліфікованих робітниках. Дуальна система навчання передбачає поєднання вивчення теоретичних предметів навчального плану в навчальних закладах служби

зайнятості з проходженням виробничої практики на підприємствах, які замовляють кадри і мають належні умови для організації практичного навчання.

Державна служба зайнятості активно працює над впровадженням в організацію освітнього процесу навчання безробітних дуальної форми здобуття освіти.

Протягом січня-червня 2021 року професійне навчання безробітних за дуальною формою освіти проходили 588 осіб.

Навчання з використанням дуальної форми відбувалося в центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ) (534 безробітних) та 8 закладах професійної (професійно-технічної) освіти, з числа тих, що пройшли процедуру відбору закладів освіти для надання освітніх послуг з організації професійного навчання зареєстрованих безробітних (54 безробітних).

В структурі Служби функціонують 11 ЦПТО ДСЗ у Дніпропетровській, Донецькій, Івано-Франківській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській та Херсонській областях, які здійснюють професійне навчання безробітних, надають освітні послуги дорослому населенню та роботодавцям. Наразі ЦПТО ДСЗ можуть здійснювати навчання за 95 робітничими професіями та численними тематиками курсів підвищення кваліфікації.

З метою підвищення якості освітніх послуг, формування мотивації дорослого населення до професійного навчання та отримання робітничих професій ЦПТО ДСЗ активно використовують дуальну форму освіти. Дуальна форма передбачає поєднання вивчення теоретичних предметів навчального плану в ЦПТО ДСЗ (30 %), з проходженням професійно-практичної підготовки (виробничого навчання та виробничої практики) на підприємствах (70 %), які замовляють кадри і мають належні умови для організації практичного виробничого навчання. Такий підхід дозволяє максимально наблизити професійне навчання до умов реального виробництва, конкретних робочих місць, врахувати вимоги роботодавців до рівня кваліфікації та профілю компетентності працівників, а здобувачам освіти одночасно навчатись та опановувати обрану професію безпосередньо на підприємстві.

Навчання за дуальною формою проводилось за професіями: “Токар”, “Електрозварник ручного зварювання”, “Швачка”, “Кухар”, “Продавець продовольчих товарів”, “Молодша медична сестра з догляду за хворими”, “Покоївка”, “Касир торговельного залу”, “Машиніст (кочегар) котельні”, “Оператор котельні”, “Продавець непродовольчих товарів”, “Адміністратор”, “Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва” категорій: А1, А2 (керування колісними та гусеничними тракторами), Е1, Е2 (керування тракторними навантажувачами різних типів та модифікацій), В1 (керування зерно- і кукурудозбиральними комбайнами), В2 (керування самохідними

кормозбиральними машинами), Н (керування самохідними обприскувачами, навантажувачами-доочищувачами коренеплодів), С (керування самохідними дорожньо-будівельними машинами), G1,G2 (керування бульдозерами), D1 (керування одноковшовими екскаваторами), “Електрогазозварник”, “Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування”, “Водій тролейбуса” категорія “Т”, “Водій трамвая” категорія “Т” тощо.

Питання організації професійного навчання за дуальною формою освіти постійно розглядаються ЦПТО ДСЗ на засіданнях методичних комісій та методичних рад. Представники ЦПТО ДСЗ беруть участь в різноманітних заходах з зазначеного питання.

Всі регіональні центри Державної служби зайнятості продовжують роботу щодо розширення переліку професій та залучення підприємств, установ для професійної підготовки кваліфікованих робітників за дуальною формою освіти.

Дуальна форма здобуття освіти застосовується під час освітнього процесу в ЗВО МВС на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, галузь знань 26 “Цивільна безпека”, спеціальність 262 “Правоохоронна діяльність” за схемою “2 роки курсант – 1 рік слухач” та первинній професійній підготовці за індивідуальним навчальним планом при отриманні робітничої професії 5162 “Поліцейський (за спеціалізаціями)”. У Національній гвардії України започатковано наставництво, яке сприятиме процесу адаптації випускників вищих навчальних закладів, які направляються для проходження служби на посадах офіцерського складу і є процесом консультування та надання допомоги в роботі більш досвідченим колегою.

Пенсійним фондом на постійній основі проводиться навчання для студентів та слухачів Інституту вищої кваліфікації Київського національного торговельно-економічного університету. Фондом забезпечується підвищення рівня професійної компетентності працівників органів Пенсійного фонду України відповідно до індивідуальних потреб у навчанні працівників. Запроваджено практику здійснення моніторингу та оцінки якості навчання. Налагоджено співпрацю з Українською школою урядування, Національним юридичним університетом імені Ярослава Мудрого, Національним університетом “Одеська юридична академія”, Київським національним торговельно-економічним університетом, Вінницьким торговельно-економічним інститутом КНТЕУ, Національним авіаційним університетом, Київським національним університетом імені Тараса Шевченка, Комунальним навчальним закладом “Київський міський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій”, Товариством з обмеженою відповідальністю “НВК Профцентр”. Створені умови для системного

підвищення кваліфікації, проходження стажування, проведення внутрішніх навчань та самоосвіти. Протягом I півріччя 2021 року для проходження стажування у Фонді відповідно до Порядку стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в апараті Пенсійного фонду України та його територіальних органах, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 19.07.2019 № 9-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13.08.2019 за № 909/33880, зараховано п'ятеро осіб.

Відповідно до частини восьмої статті 48 Закону України “Про державну службу”, Порядку стажування державних службовців, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 03.03.2016 № 48, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.03.2016 за № 439/28569, допущено до стажування одного працівника. Відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 –2022 роки (зі змінами та доповненнями).

Мінінфраструктури розроблено Порядок підтвердження професійної компетентності водіїв транспортних засобів для надання послуг з перевезення пасажирів і вантажів, затверджений наказом Мінінфраструктури № 789 від 18.11.2020, яким передбачено проведення навчання водіїв з використанням дуальної форми здобуття освіти.

ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансв’язок” під час проведення навчання робітничим професіям на виробництві, до навчання залучаються висококваліфіковані працівники, які маючи значний досвід роботи на підприємстві передають його молодому поколінню в якості наставників молоді. ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” встановлено рівноправне партнерство закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти та здобувачів освіти з метою набуття останніми досвіду практичного застосування компетентностей та їхньої адаптації в умовах реальної професійної діяльності. У Товаристві поширене наставництво, коли кваліфіковані робітники маючи значний досвід роботи на залізничному транспорті передають його молодому поколінню. АТ “Укрпошта” за результатами навчання у 2020 році за очікуваними даними безпосередньо на виробництві в філіях присвоєно кваліфікацію або підвищено кваліфікацію 26 362 працівникам робітничих та інженерних професій. В АТ “Укрпошта” впроваджено наставництво, першим етапом якого стала підготовка наставників. У програмі підготовки наставників взяли участь 725 працівників, з ними проведено тренінг “Ефективне наставництво” та посттренінгове супроводження. 1 903 наставника філій провели 9 087 людино-заходів для 3 715 працівників товариства.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації за інформацією департаменту освіти і науки облдержадміністрації продовжено навчання відповідно до розроблених і апробованих 24 освітніх програм і навчальних планів з дуальною формою навчання у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.

Проведено моніторинг щодо працевлаштованих випускників, які здобули освіту за дуальною формою. Їх налічується близько 720 осіб. Станом на сьогодні договори про здобуття освіти за дуальною формою укладені з 127 підприємствами, організаціями різних форм власності. На підприємствах створено близько 900 робочих місць для проходження здобувачами освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти навчання на виробництві та виробничої практики.

Продовжується співпраця між Навчально-методичним центром професійно-технічної освіти у Львівській області, німецьким Фондом Горста Рогуша та Асоціацією “Кластер Будіндустрія”.

За інформацією Харківської облдержадміністрації з метою формування нової моделі професійної підготовки кваліфікованих робітників та подолання диспропорції між пропозицією щодо надання освітніх послуг ЗП(ПТ)О та запитами роботодавців започатковано у 2017/2018 н. р. освітній проект “Дуальна форма навчання – успішна кар’єра в майбутньому”, робота над яким продовжується і в цьому навчальному році.

Усього на даний час у вищеназваному проєкті беруть участь 11 закладів професійної (професійно-технічної) освіти, які впроваджують елементи дуальної форми навчання при підготовці кваліфікованих робітників із 21 професії (без урахування дублювання). Усі заклади професійної (професійно-технічної) освіти, які запроваджують у навчально-виробничому процесі елементи дуальної форми навчання, визначені відповідними наказами Міністерства освіти і науки України. Залучено майже 500 учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, 26 підприємств різних форм власності (без урахування дублювання), серед яких: Регіональна філія “Південна залізниця” Публічного акціонерного товариства “Укрзалізниця”; Приватне акціонерне товариство “Трест Житлобуд-1”; АТП 16-355; КП “Водаканал”; КП “Харківські теплові мережі”; ТОВ “Харківській вагоноремонтний завод”; ПП “БС-Сервіс”; ВАТ “Восток”; ТОВ “Золочівське ХПП”; ТОВ “Лозівський ковальсько-механічний завод”; Зміївська ТЕС ПАТ “Центренерго”; ДП “Харківський машинобудівний завод “ФЕД”; ДНВП “Об’єднання Комунар”; Харківське державне авіаційне виробниче підприємство; ДП “Харківський приладобудівний завод імені Т.Г. Шевченка; ПАТ “Турбоатом”; ПАТ

		“Харківський машинобудівний завод “Світло шахтаря”; ДП “Завод імені Малишева”. З використанням матеріальної бази роботодавців-замовників кадрів за дуальною формою навчання майже 70 осіб проходили навчання за наступними професіями: “Верстатник широкого профілю“, “Плодоовочівник“, “Слюсар-ремонтник“, “Тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва“, “Продавець непродовольчих товарів“, “Монтажник гіпсокартонних конструкцій“, “Муляр“, “Штукатур“, “Основи налагодження та програмування токарного обробного центру ЧПК на обробку деталей“. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації з метою активізації співпраці між суб’єктами підприємництва та закладами професійної (професійно-технічної) освіти, зокрема в частині адаптації навчальних програм до потреб ринку праці, в області активізовано впровадження елементів дуальної форми навчання у професійну підготовку робітничих кадрів. У 2020/2021 навчальному році така підготовка здійснювалася в 22 закладах професійної (професійно-технічної) освіти області з 40 монопрофесій будівельного, сільськогосподарського та електротехнічного спрямування, громадського харчування, швейного виробництва у співпраці з 125 підприємствами, установами та організаціями області.
1.6.5. Розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти	забезпечити створення умов для розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти протягом строку дії Угоди МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького	Виконується МОН поінформувало, що у рамках Програми “EU4Skills: Кращі навички для сучасної України” проведено 7 онлайн тренінгів для представників регіональних рад ПТО семи пілотних областей (Вінницька, Миколаївська, Рівненська, Чернівецька, Львівська, Запорізька, Полтавська). Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації 21.05.2021 відбулася онлайн-зустріч “Підготовка до сесії з проектування діяльності в рамках річного циклу підготовки регіонального замовлення” за участі представників Регіональної ради професійної (професійно-технічної) освіти Львівської області та експертів програми EU4Skills. На зустрічі проаналізовано структуру та діяльність Регіональної ради ПО у Львівській області та визначено нові підходи до організації роботи Регіональної ради. На засіданні Регіональної ради з питань професійної освіти при Львівській облдержадміністрації, яке відбулось 25 червня 2021 року, затверджено регіональне

	органу профспілок об'єднань	замовлення на підготовку кваліфікованих робітників та фахових молодших бакалаврів в обсязі 9597 осіб. У Полтавській області ефективно працює регіональна рада професійної освіти (стейкхолдерів). Проведено 12 засідань. На засіданні 21.05.2021 розглядалися питання погодження регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників та фахових молодших спеціалістів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти області на 2021 рік, погодження регіонального замовлення на підготовку фахівців у закладах фахової передвищої освіти області на 2021 рік та прогнозні показники потреби у робітничих кадрах та фахівцях на регіональному ринку праці на 2021-2023 роки. За рішенням ради погоджено обсяги регіонального замовлення на 2021 рік: - для закладів професійної (професійно-технічної) освіти: кваліфікований робітник – 3382 особи; фаховий молодший бакалавр – 150 осіб; - для закладів фахової передвищої освіти – 996 осіб. Окрім того, погоджено прогнозні показники потреби у робітничих кадрах та фахівцях на регіональному ринку праці на 2021-2023 роки. Відповідно до статті 29 Закону України “Про освіту” від 05.08.2017 № 2145-VIII, статті 38 Закону України “Про фахову передвищу освіту” від 06.06.2019 № 2745-VIII та критеріїв надання (підтвердження) статусу центру професійної досконалості закладу професійної (професійно-технічної) освіти, наказу Департаменту освіти і науки Полтавської обласної державної адміністрації від 24.12.2019 № 453 “Про створення Наглядової Ради Вищого професійного училища № 7 м. Кременчука Полтавської області” створено Наглядову Раду Вищого професійного училища № 7 м. Кременчука Полтавської області. З метою формування в учнів якостей молодого фахівця, його адаптації до сучасних вимог ринку праці, допомоги учням та випускникам у пошуках роботи, інформаційно-консультативної підтримки молоді в започаткуванні нової справи та з метою інформування учнів шкіл і популяризації робітничих професій у 9 закладах професійної (професійно-технічної) освіти створено Центри професійної кар’єри. Відповідно до розпорядження голови харківської обласної державної адміністрації від 18.05.2021 № 314 створено Харківську регіональну раду професійної (професійно-технічної) освіти. До складу регіональної ради увійшли представники профільних структурних підрозділів обласної державної адміністрації, обласної ради, Департаменту освіти Харківської міської ради, керівники закладів вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти, обласної організації профспілки працівників освіти і науки, обласного центру зайнятості, об’єднання організацій
--	---	--

		роботодавців Харківської області “Граніт”, представники роботодавців, а саме виконавчої регіональної філії “Південна залізниця” АТ “Укрзалізниця”, АТ “Житлобуд – 1”. На засіданні 04.06.2021 погоджено проєктні обсяги регіонального замовлення з підготовки робітничих кадрів та фахових молодших бакалаврів на 2021/2022 навчальний рік. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації в області функціонує регіональна рада професійної освіти (стейкхолдерів), склад якої затверджено розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 10.06.2020 за № 398/2020-р. Систематично проводяться засідання ради, за результатами яких прийнято відповідні рішення.
1.6.6. Розвитку механізмів стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів	опрацювати з представниками сторін Угоди можливі шляхи розвитку механізмів економічного стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів та за результатами проведеної роботи вжити відповідних заходів протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок розробити і запровадити механізми дерегуляції та економічних стимулів	Виконується Постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 206 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо передачі окремих повноважень від Міністерства соціальної політики до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства у сфері зайнятості населення” внесено зміни до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 15.05.2013 № 340. Зокрема, спрощена процедура подання пропозицій для формування Переліку суб’єктів підтвердження результатів неформального навчання та передбачена можливість підтвердження кваліфікації за робітничими професіями, які наведені в Національному класифікаторі України ДК 003 “Класифікатор професій”. За інформацією МОН затверджено Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіти (наказ МОН від 12.12.2019 №1551 зареєстрований в Міністерстві юстиції України 20.02.2020 за № 193/34476). Для роботодавців розроблено рекомендації щодо запровадження дуальної форми здобуття професійної (професійно-технічної) освіти, які розміщено на сайті МОН за посиланням: https://mon.gov.ua/ua/osvita/profesijno-tehnicna-osvita/dualna-osvita/dlya-robotodavciv. Державний центр зайнятості поінформував, що з метою якісного забезпечення потреби роботодавців у працівниках та сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних Державна служба зайнятості організовує професійне навчання. Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та

	протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання. Роботодавець - замовник кадрів, має право брати участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, забезпечувати проходження виробничого навчання та виробничої практики або стажування безробітних. Протягом січня-червня 2021 року за направленням служби зайнятості проходили професійне навчання 52,7 тис. зареєстрованих безробітних, з них в ЦПТО ДСЗ - 29,9 тис. осіб.
1.6.7. Удосконалення у 2019 році системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі	вжити заходів з метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі протягом 2019 року Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінекономіки розробило проект Закону України “Про формування та розміщення державного та/або регіонального замовлення на підготовку фахівців з вищою, фаховою передвищою освітою, наукових, науково-педагогічних кадрів, кваліфікованих робітників та слухачів підготовчих відділень закладів вищої освіти, на післядипломну освіту”, який наразі опрацьовується у Комітеті з питань освіти, науки та інновацій ВРУ (№ 5467 від 05.05.2021). З метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі, положеннями зазначеного законопроекту передбачається, що регіональне замовлення формується з урахуванням регіонального середньострокового прогнозу, який складається на підставі показників програм економічного та соціального розвитку регіону, розвитку ринку праці, демографічної ситуації, результатів статистичних спостережень, аналітичної інформації місцевих органів праці та зайнятості населення про попит та пропозиції щодо професій і кваліфікацій на регіональному ринку праці, їх пріоритетності з урахуванням пропозицій інших органів виконавчої влади Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, територіальних об'єднань організацій профспілок Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, а також територіальних об'єднань організацій роботодавців Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій. Також законопроектом передбачається що до обсягів регіонального замовлення на здобуття фахової передвищої освіти за спеціальностями, що входять до переліку спеціальностей, яким надається особлива підтримка, можуть бути враховані потреби

		інших юридичних осіб публічного та приватного права у працівниках, які будуть забезпечені робочими місцями на території України, за умови прийняття ними на себе зобов'язань з практичної підготовки здобувачів фахової передвищої освіти. Регіональний середньостроковий прогноз складається відповідно до методики, затвердженої: Радою Міністрів Автономної Республіки Крим за поданням органу виконавчої влади Автономної Республіки Крим, що забезпечує формування та реалізує на території Автономної Республіки Крим державну політику у сфері економічного розвитку і торгівлі; обласними, Київською та Севастопольською міськими державними адміністраціями за поданням структурних підрозділів обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій з питань соціально-економічного розвитку регіону. Державний центр зайнятості поінформував, що на виконання п. 6 Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів, затвердженого постановою Уряду від 15.04.2013 № 306, Державним центром зайнятості щороку надаються Мінекономіки інформаційні матеріали щодо попиту та пропозиції, зокрема у професійному розрізі та за видами економічної діяльності для складення середньострокового прогнозу потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці. Крім того, проєктом МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні” надається допомога Уряду України у модернізації інституцій ринку праці, посилення їх спроможності у забезпеченні кращої відповідності навичок потребам ринку праці, зокрема, через поліпшені системи збору інформації та прогнозування тенденцій на ринку праці. Важливим кроком у цьому напрямку є побудова в Україні Інформаційної системи ринку праці, в т. ч. на основі LMIS.Stat. Державна служба зайнятості, у межах компетенції, готова взяти активну участь у реалізації відповідного проєкту.
Розділ II		
Оплата праці		
Сторони домовилися:		
2.1. У II кварталі 2019 р. провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати	провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення	Виконано Зазначені переговори було проведено в рамках колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік.

з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.2. З метою подолання бідності серед працюючих під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства	керуватися під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати нормами законодавства, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці” з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” з 01.01.2021 розмір мінімальної заробітної плати збільшено з 5 000 грн до 6 000 грн, а з 01.12.2021 – до 6 500 гривень. Відповідно до Регламенту протягом березня-квітня проведено переговори Комісії повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік.

2.3. На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника І розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором	вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника І розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості. Так, за інформацією Мінрегіону згідно з пунктом 3.1.2. Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців “Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України” та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2021 роки (із змінами) (далі – Галузева угода) передбачено, що мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника І розряду з 01.06.2021 встановлюється в розмірі не менше 180 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Опрацьовується проект Галузевої угоди між Міністерством охорони здоров'я України, Українською федерацією роботодавців охорони здоров'я та Спільним представницьким органом всеукраїнських репрезентативних профспілок галузі охорони здоров'я на 2020 – 2022 роки, в якій буде запропоновано встановити тарифну ставку робітника І розряду. Разом з тим, керівникам комунальних некомерційних підприємств надано право укладати колективний договір з первинними профспілковими організаціями, розділи якого в обов'язковому порядку містять умови оплати праці. Також МОЗ поінформувало, що Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік прожитковий мінімум для працездатних осіб становить 2379 гривень. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери“ з 01.01.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівника І тарифного розряду складає 2670 гривень, зазначену норму дотримано на рівні. Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією вживати заходів щодо: - встановлення тарифної ставки робітника І розряду відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором; - встановлення тарифної ставки робітника І розряду на рівні, що не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника І розряду.
Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника І розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на	вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника І розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення	

законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Мін'юст поінформував, що на державних підприємствах тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди, про що обов'язково зазначено у колективних договорах. На підприємствах, що належать до сфери управління МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, ставка робітника I розряду встановлена відповідно до вимог колективного договору. На виконання положень Генеральної угоди у суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Мінфіну, у робітників I розряду встановлена тарифна ставка відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди та на їх основі колективного договору. Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020 – 2022 роки (зі змінами та доповненнями) передбачено тарифну ставку робітника I розряду у розмірі на 80 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб; Мінмолодьспорту повідомило, що відповідна норма включена до Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021-2025 роки (далі – Галузева угода) (абзац другий п.п.5.2.3. розділу 5 “Оплата праці”). В галузевих угодах між Державним комітетом телебачення і радіомовлення України та Профспілкою працівників культури України на 2017 – 2021 роки укладено галузеві угоди у видавничо-поліграфічній сфері та у сфері телебачення і радіомовлення містяться рекомендації щодо встановлення тарифної ставки працівника I розряду. ДСНС поінформувала, що при встановленні на підпорядкованих підприємствах та організаціях небюджетної сфери тарифних сіток, ставок і посадових окладів враховуються визначені Галузевою угодою між Державною службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2017 – 2020 роки (далі – Галузева угода) співвідношення та зберігається галузева диференціація в оплаті праці. Так, відповідно до підпункту 4.1.5 Галузевої угоди мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника I розряду встановлено на рівні 120 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством. На одному із державних підприємств ДСНС колективним договором передбачено
--	--	---

встановлення тарифної ставки робітника I розряду у розмірі не менше 160 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.

Крім цього, пунктом 4.2 Галузевої угоди визначено, що верхня межа схеми посадових окладів не має перевищувати нижньої межі схеми посадових окладів конкретного працівника більше ніж на 36 відсотків.

Разом з цим, під час зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на підпорядкованих підприємствах та організаціях ДСНС переглядається мінімальний розмір тарифної ставки працівника I розряду з дня запровадження нового законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Крім того слід зазначити, що під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність норми щодо ставки робітника I розряду, а у разі відсутності такої норми надає відповідні рекомендації.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації під час здійснення колективних переговорів при формуванні Територіальної угоди сторони домовилися, що норми Генеральної угоди, галузевих угод у сфері трудових відносин сторони соціального діалогу визнаватимуть як мінімальні гарантії, обов'язкові для підприємств, установ, організацій усіх форм власності.

У Тарифній частині Територіальної угоди встановлено, що мінімальна тарифна ставка робітника I розряду визначена у розмірі, передбаченому в Галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Всеукраїнською Конфедерацією роботодавців підприємств житлово-комунального господарства та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки (зі змінами та доповненнями від 29.01.2018).

Встановлені коефіцієнти співвідношень в Тарифній частині Територіальної угоди є мінімальними гарантіями в оплаті праці працівників підприємств житлово-комунального господарства області.

Під час здійснення повідомної реєстрації колективних договорів органи виконавчої влади надають відповідні рекомендації.

Під час надання методичної допомоги та здійснення повідомної реєстрації колективних договорів підприємств тих галузей, у яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника

I розряду, органами виконавчої влади та самоврядування надаються рекомендації стосовно встановлення розміру тарифної ставки робітника I розряду на рівні, не менше як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За інформацією Полтавської облдержадміністрації управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації контролює дотримання норм Галузевої та Генеральної угоди в частині дотримання нормативів з оплати праці. Генеральна та Галузева угоди та зміни до них надіслані підприємствам області, що здійснюють діяльність у сфері ЖКГ.

Підприємства, засновані на майні спільної власності територіальних громад області, що здійснюють діяльність у сфері ЖКГ та підпорядковані Управлінню житлово-комунального господарства облдержадміністрації, регулярно надають на погодження штатні розписи підприємств. Зміни в умовах оплати праці відображаються в колективних договорах підприємств.

Мінімальні тарифні ставки робітника I розряду на підприємствах, заснованих на майні спільної власності територіальних громад області, що здійснюють діяльність у сфері ЖКГ та підпорядковані Управлінню, відповідно підпункту 3.1.2 Галузевої угоди, встановлені у розмірі не менше 160 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) за просту некваліфіковану працю та мінімальна тарифна року ставка робітника I розряду з дотриманням встановлених цією Угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

Виходячи з фінансового стану підприємства, за погодженням з профспілковим комітетом підприємства, зміна посадових окладів працівників може бути відтермінована. З 01.01.2021, відповідно до змін, внесених до колективних договорів, на підприємствах, заснованих на спільному майні територіальних громад області, що перебувають в оперативному управлінні Управління, для визначення посадових окладів працівників застосовується прожитковий мінімум на рівні встановленого на 01.07.2020.

Протягом звітного періоду Управлінням Держпраці проведено 121 захід державного контролю з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині додержання мінімального розміру заробітної плати, якими охоплено 114 роботодавців.

В ході перевірок виявлено 318 порушень, з них 151 (47,5 %) – з питань оплати праці.

Порушення щодо розміру мінімальної заробітної плати за виконану працівником

		місячну (погодинну норму) праці виявлено на 1 підприємстві стосовно 3 працівників. Постанови про накладення фінансових санкцій за недотримання розміру мінімальної заробітної плати не виносились. В Харківській області проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота для роботодавців: семінари, бесіди, зустрічі з профспілковим активом з метою встановлення у галузевих (міжгалузевих) угодах та на їх основі у колективних договорах тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності. Відповідно до п. 25 Територіальної угоди між Хмельницькою обласною державною адміністрацією, Федерацією профспілок Хмельницької області та Об'єднанням організацій роботодавців Хмельницької області на 2020-2022 роки сторони домовилися в межах своїх повноважень на підприємствах, в установах, організаціях небюджетної сфери усіх форм власності тарифну ставку робітника I розряду встановлювати в розмірі, визначеному відповідною галузевою угодою, а де не укладено галузеві угоди, не нижче 110 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного Законом. Облдержадміністрацією на постійній основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед підприємств області усіх форм власності з питань дотримання законодавства з оплати праці, зокрема з систем оплати праці, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт та кваліфікацій працівників. В ході повідомної реєстрації колективних договорів, керівникам підприємств та організацій небюджетної сфери галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених галузевих угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, рекомендується встановлювати тарифну ставку робітника I розряду на рівні, що не менше як на 10 % перевищує прожитковий мінімум для працездатної особи визначений чинним законодавством України.
2.4. Починаючи з 2020 року, забезпечити з урахуванням законодавства України, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного	забезпечити з урахуванням законодавства, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним	Виконується Мінфін повідомив, що враховуючи фінансові можливості бюджету, в Законі України "Про Державний бюджет України на 2021 рік" враховано видатки на підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з урахуванням збереження співвідношення між цим показником та мінімальною заробітною платою, що діяло в 2020 році (44,5 відсотка).

розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства	розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства з 2020 року щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку	
2.5. У першому півріччі 2019 р. провести консультації щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, та за результатами підготувати узгоджені пропозиції, щодо внесення змін до законодавства	забезпечити проведення з представниками Сторін консультацій щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, за результатами яких підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства протягом першого півріччя 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконано Мінекономіки підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” та подано на розгляд Уряду листом від 29.06.2021 № 4708-02/33788-01.
2.6. Консолідувати зусилля для забезпечення співвідношення мінімальної	під час переговорів із визначення розміру мінімальної заробітної плати	Виконується Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці” з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу

заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року	враховувати необхідність забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України „Про Державний бюджет України на 2021 рік” мінімальну заробітну плату з 01.01.2021 встановлено в розмірі 6 000 грн, а з 01.12.2021 – 6 500 гривень. Підвищення склало 1 277 грн (27,0 %) станом на 01.01.2021 та 1 500 грн (30 %) станом на 01.12.2021 порівняно з аналогічними періодами 2020 року. Відповідно до Регламенту протягом березня-квітня проведено переговори Комісії повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік.
2.7. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду	рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної	Виконується Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості. Так, за інформацією Мінрегіону згідно з додатком 1 до Галузевої угоди у сфері будівництва коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників I розряду до мінімального розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту некваліфіковану працю на будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних та реставраційних роботах, складає 1,28. На підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності, що належать до сфери управління Мінфіну, при укладанні колективних договорів включені положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, становить не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. МОН поінформувало, що оплата праці працівників галузі здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

	ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Мін'юст поінформував, що розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на державних підприємствах за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, становить не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду про що обов'язково зазначається у положеннях про умови оплати праці, що є додатком до колективного договору. МВС звернувся листом від 23.06.2021 № 28201/39-2021 з рекомендацією підприємствам, що належать до сфери його управління та які і є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. Фонд державного майна України, як орган управління корпоративними правами держави суб'єктів господарювання, звернувся листом від 03.01.2020 № 10-17-289 з рекомендацією суб'єктам господарювання, які і є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. Мінінфраструктури інформувало, що Галузевою угодою, колективним договором та Положенням про умови оплати праці працівників ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансв'язок” розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом; в ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” оклади (тарифні ставки) некваліфікованих робітників Товариства встановлені у розмірі більшому ніж 85% тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду; в ДП “АМПУ” відповідно до Галузевої угоди розмір тарифної ставки (окладу) некваліфікованого працівника встановлюється у розмірі не меншому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством України, і не меншому від установленого колективним договором підприємства,
--	--	--

установи, організації на момент підписання угоди, що розрахунково становить близько 85 % тарифної ставки робітника І розряду;

в Укравтодорі Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки встановлено у розмірі 240 % ставки (посадового окладу) робітника (працівника) І розряду;

в АТ “Укрзалізниця” мінімальний місячний оклад некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, встановленого у розмірі 3 220 гривень.

МОН поінформувало, що оплата праці працівників галузі здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”.

Держкомтелерадіо повідомило, що в діючих галузевих угодах рекомендовано:

підприємствам видавничо-поліграфічної сфери встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 110 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством;

організаціям сфери телебачення і радіомовлення: встановлювати мінімальний посадовий оклад (тарифну ставку) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці у розмірі, не меншому від 110 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законодавством. Розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.

ДСНС поінформувала, що відповідно до Галузевої угоди та колективних договорів підприємств та організацій мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) для робітників, що виконують просту некваліфіковану роботу (прибиральник службових приміщень), встановлюється у розмірі не меншому 120, 160 % прожиткового мінімуму, встановленого законодавством України для працездатних осіб. Зокрема, максимальний посадовий оклад може становити на 36 % більше від встановленого мінімального.

На підприємствах та організаціях небюджетної сфери розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці перевищує розмір прожиткового мінімуму для

		працевдатних осіб, визначений законом. У бюджетних установах, закладах та організаціях ДСНС розмір окладу некваліфікованого робітника за повністю виконану норму робочого часу, який працює в нормальних умовах праці встановлено на рівні не нижче I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Уряду від 30.08.2002 № 1298. Укрдержархів поінформував, що Галузевою угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018–2022 роки передбачено, що оплата праці працівників архівних установ та установ СФД, що знаходяться на бюджетному фінансуванні, здійснюється відповідно до встановлених законодавчими актами умов оплати праці. Положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника), який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду Укрдержархівом рекомендовано включати до колективних договорів установ, що належать до сфери його управління. З 2021 року нові колективні договори з урахуванням положень Генеральної угоди укладені ЦДАВО України (реєстраційний № 108/260/8584/33 від 29.12.2020). Крім того, під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність норми щодо розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника), а у разі відсутності такої норми надає відповідні рекомендації. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Харківської облдержадміністрації в ході проведення двомісячника з укладання колективних договорів сторонам колективно-договірного регулювання роз'яснюється про необхідність передбачати у положенні про оплату праці такі умови оплати праці, за яких розмір заробітної плати некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.
2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної	рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і	Виконується Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості. Зокрема, на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери, що належать до

сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері	колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	сфери управління Мінфіну, при іншій системі праці, ніж тарифна, встановлено нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду. Мінінфраструктури інформувало, що в ПрАТ “Харківський електротехнічний завод “Трансв’язок“, ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ”, АТ “Укрпошта”, Укравтодорі, АТ “Укрзалізниця” зазначена норма виконується. МОЗ поінформувало, що статтею 3 Закону України “Про оплату праці” визначено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (зокрема, бути менше тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. Умови оплати праці працівникам на держаних підприємствах, установах та закладах, що належать до сфери управління МВС, визначаються колективним договором відповідно до вимог Генеральної угоди. МВС звернувся листом від 23.06.2021 № 28200/39-2021 з рекомендацією підприємствам, що належать до сфери її управління, під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. За інформацією ДСНС на підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС встановлено тарифну систему оплати праці. Формування тарифної сітки та схем посадових окладів проводиться на основі тарифної ставки робітника I розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), що встановлюються у розмірах, не нижче ніж визначені Галузевою угодою. Разом з цим, Положенням про внутрішньовиробничі тарифні умови організації оплати праці працівників визначено, що на державному підприємстві застосовується тарифна система як сукупність нормативів, за допомогою яких здійснюються регулювання та диференціація розмірів оплати праці працівників в залежності від складності робіт (кваліфікації працівників), особливостей та значимості окремих видів виробництв, категорій працівників, які приймають участь у виробничому процесі, та умов праці. Крім цього, у разі застосування на підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС іншої системи оплати праці ніж тарифної, то ДСНС буде включено до Галузевої угоди та колективних договорів зазначені положення умов оплати праці, зокрема із визначенням іншої системи оплати праці, а також буде враховано нижню
--	--	---

межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері тощо.

Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.

Крім того, під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність норми щодо встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері у разі застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, а у разі відсутності такої норми надає відповідні рекомендації.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.

Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації під час надання методичної допомоги підприємствам, організаціям небюджетної сфери незалежно від форми власності, що укладають колективний договір, та під час здійснення повідомної реєстрації цих колективних договорів, органами виконавчої влади надаються рекомендації щодо включення положень стосовно умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.

Окрім цього в області продовжується практика заслуховування керівників підприємств, установ та організацій не бюджетної сфери, у яких низький рівень оплати на засіданнях робочих груп з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення.

За інформацією Харківської облдержадміністрації в ході проведення двомісячника з укладання колективних договорів сторонам колективно-договірного регулювання рекомендується включати до колективних договорів підприємств, організацій небюджетної сфери незалежно від форми власності на яких застосовуються інші системи оплати праці, ніж тарифна, положення щодо умов оплати праці, за яких встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю повинно бути не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.

Відповідно до п. 31 Територіальної угоди між Хмельницькою обласною державною адміністрацією, Федерацією профспілок Хмельницької області та

		Об'єднанням організацій роботодавців Хмельницької області на 2020-2022 роки облдержадміністрація та Об'єднання організацій роботодавців області в межах своїх повноважень зобов'язуються при застосуванні на підприємствах, в організаціях, установах інших міжтарифних систем оплати праці встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. До розробки та впровадження систем оплати праці на підприємствах в обов'язковому порядку залучати представників профспілок.
2.9. Продовжити удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень	вживати заходів до удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що з 01.01.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівників закладів, установ освіти та наукових установ розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки – 2670 грн, а з 1 грудня 2021 року – 2893 грн відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20 січня 2021 р. № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”. З метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України “Про освіту”, відповідно до пункту 6 Прикінцевих положень цього Закону та частини другої статті 36 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки” було затверджено нові схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників і встановлено щорічне збільшення розмірів посадових окладів, щоб на 1 січня 2023 року вийти на найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника у розмірі 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 1 січня відповідного року. За відсутності у 2020 та 2021 роках коштів на реалізацію цієї постанови її запровадження було відтерміновано до 31.12.2021 (постанови Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 № 1044, від 23.11.2020 № 1149). МВС та ДСНС поінформували, що умови оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС затверджено наказом МВС від 14.08.2015 № 975, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 04.09.2015 за № 1062/27507. Разом з цим, відповідно до наказу ДСНС від 15.01.2021 № 33 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2021 році” керівниками органів управління та підрозділів цивільного захисту, установ та організацій системи

ДСНС забезпечено диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок та премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника та результатів його роботи.

Також, наказом ДСНС від 15.01.2021 № 32 “Про окремі питання заробітної плати працівників гідрометеорологічних організацій у 2021 році” ДСНС упорядковано щомісячне преміювання працівників гідрометеорологічних організацій.

Крім цього, на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” ДСНС розроблено проекти наказів Міністерства внутрішніх справ України “Про внесення змін до Умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій Державної служби України з надзвичайних ситуацій” та “Про внесення змін до Умов оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації Державної служби України з надзвичайних ситуацій”. Зазначені проекти наказів погоджено із заінтересованими центральними органами виконавчої влади та соціальними партнерами.

У I півріччі 2021 року з метою упорядкування умов оплати праці працівників, зокрема працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації ДСНС розроблено проект наказу МВС “Про внесення змін до Умов оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації Державної служби України з надзвичайних ситуацій”.

Реалізація наказу забезпечить встановлення та виплату надбавки за класну кваліфікацію авіаційному персоналу (наземному складу авіації), який безпосередньо впливає на безпеку польотів та здійснює організацію польотів, управління повітряним рухом, технічну експлуатацію повітряних суден та всі види забезпечення польотів.

За інформацією Міноборони умови оплати праці працівників військових частин, установ та організацій Збройних Сил України (далі – військові частини), що фінансуються з бюджету України, приведено у відповідність до норм чинного законодавства з оплати праці працівників (наказом Міноборони від 14.04.2021 № 98 внесено зміни в 9 відомих наказів щодо визначення умов оплати праці для різних категорій працівників), до військових частин направлено вказівку “Про застосування

		окремих норм і положень законодавчих актів з оплати праці працівників бюджетної сфери у 2021 році”. Укрдержархів поінформував, що Галузевою угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018 – 2022 роки закріплено положення щодо удосконалення нормування та оплати праці, визначення переліку міжгалузевих і галузевих норм та нормативів праці, що рекомендуються для застосування в державних архівних установах та установах СФД. Відповідно до показників діяльності державних архівних установ за 2020 рік наказом Укрдержархіву від 27.01.2021 № 23 “Про віднесення державних архівних установ України до груп за оплатою праці керівників і спеціалістів” центральні державні архіви, архівні установи України, державні архіви областей та м. Києва віднесені до I та III груп за оплатою праці керівників і спеціалістів. Укравтодор повідомив, що положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки.
2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій.	забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості. Міноборони повідомило, що під час проведення реформ у Збройних Силах України, у тому числі пов’язаних зі зміною статусу закладів, установ, організацій та умов оплати праці їх працівників, керівники (начальники) військових частин забезпечують виконання всіх передбачених законодавством норм щодо надання гарантованих виплат відповідним працівникам. МОН поінформувало, що фінансування та умови оплати праці працівників під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, проводиться відповідно до Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України та Закону України “Про оплату праці”. МВС поінформувало, що фінансування та утримання працівників системи МВС під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов’язаних із зміною статусу закладів та установ, здійснюється відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Закону України “Про оплату праці” та відповідних нормативно-правових актів. ДСНС поінформувала, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.10.2020 № 939 “Про перейменування деяких територіальних органів

	участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Державної служби з надзвичайних ситуацій” деякі територіальні органи ДСНС перейменовано на головні управління ДСНС у відповідній області. Крім цього, протягом I півріччя 2021 року у системі ДСНС було здійснено організаційно-штатні заходи в частині зміни найменувань державних пожежно-рятувальних підрозділів головних управлінь ДСНС, що призвело до зміни їх статусу, а також порядку їх фінансування та умов оплати праці працівників та осіб рядового і начальницького складу. Разом з цим, ДСНС забезпечено збереження рівня їх оплати праці як мінімальних гарантій, зокрема, визначено та встановлено посадові оклади, надбавки, доплати, а також розміри преміювання. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Полтавської облдержадміністрації під час проведення реформ в рамках децентралізації у сфері освіти та охорони здоров'я, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, порядку їх фінансування, повністю забезпечено збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій. Працівникам бюджетних установ забезпечено своєчасну виплату заробітної плати у строки, встановлені в колективних договорах відповідно до встановлених законодавством України умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати. За інформацією Харківської облдержадміністрації оплата праці працівників бюджетної сфери здійснюється відповідно до чинного законодавства України. Рівень оплати праці за січень-травень 2021 року працівників освіти зріс на 25,3 %, охорони здоров'я та соціальної допомоги – на 48,6 %, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – на 39,1 відсотків.
2.11. Забезпечити зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом:	забезпечити спільно з представниками сторін Угоди вжиття заходів до:	
– легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення;	легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення протягом строку дії Угоди Держпраці, ДПС, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, інші	Виконується Інформація Держпраці, ДПС міститься в пункті 1.5.2. Пенсійним фондом України відповідно до повноважень, визначених законодавством, постійно здійснюється моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю. За даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування загальна чисельність застрахованих осіб у березні 2021 року склала 11 796,2 тис. осіб, що більше ніж у січні 2021 року на

	центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	48,3 тис. осіб (100,4 відсотків). У березні 2021 року в реєстрі застрахованих осіб налічується 9529,2 тис. найманих працівників, що на 52,8 тис. осіб більше ніж у січні 2021 року (100,6 %). Відповідно до відомостей про трудові відносини з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у січні – березні 2021 року прийнято на роботу – 1 155,8 тис. осіб, а припинено трудові відносини з 824,5 тис. осіб. Працевлаштовано на 331,3 тис. осіб більше ніж звільнено. У січні – травні 2021 року за матеріалами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб органам Державної податкової служби України надано інформацію щодо: 23,9 тис. страхувальників (по 73,1 тис. застрахованих осіб), що порушують законодавчі вимоги щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску та/або в яких наявне повідомлення про прийняття на роботу та відсутня заробітна плата у звітності по єдиному внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок). Органами Державної податкової служби України у січні – травні 2021 року узгоджено суми донарахованого єдиного внеску по застрахованих особах на 4,7 млн гривень. Органам Державної служби України з питань праці направлена інформація щодо: 57,8 тис. страхувальників (по 424,7 тис. застрахованих осіб), які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування. Органами Державної служби України з питань праці України виявлені у січні – травні 2021 року порушення законодавства у 284 страхувальників по 8,5 тис. осіб. Крім того, органами Пенсійного фонду України у січні – травні 2021 року по 42,7 тис. суб'єктів, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством, направлено повідомлення до місцевих органів виконавчої влади, до соціальних партнерів по 17,0 тис. суб'єктів. Проведено 105 спільних нарад соціальних партнерів та органів Пенсійного фонду України, де заслухано керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством. 3,4 тис. суб'єктів господарювання заслухано на комісіях з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення. Дані реєстру дають можливість проаналізувати та констатувати недодержання роботодавцями міжрозрядних співвідношень між розмірами заробітної плати в галузевих, територіальних та колективних угодах, а також великий діапазон розмірів зарплат в одній галузі.
--	---	---

Середня заробітна плата на одну особу по Україні (за даними реєстру застрахованих осіб) у березні 2021 року становить 12 709,4 грн, що на 961,29 грн або на 7,6 % більше ніж у січні 2021 року (лист Пенсійного фонду України Державній службі України з питань праці від 05.07.2021 № 2800-040103-5/31833).

Мінрегіон поінформував, що у сфері житлово-комунального господарства випадків виплати нелегалізованої заробітної плати не спостерігається.

Згідно з додатком 1 до Галузевої угоди у сфері будівництва коефіцієнт співвідношення місячної тарифної ставки робітників I розряду до мінімального розміру тарифної ставки працівників, які виконують просту некваліфіковану працю на будівельних, будівельно-монтажних, ремонтно-будівельних та реставраційних роботах, складає 1,28.

Укравтодор повідомив, що положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації з метою виявлення прихованої зайнятості, підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників в області прийнято розпорядження голови облдержадміністрації від 17.06.2021 № 507/0/5-21 “Про утворення обласної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення”.

Департаментом економічної політики обласної державної адміністрації підготовлено та скеровано лист головам районних державних адміністрацій щодо активізації роботи з легалізації заробітної плати та зайнятості населення шляхом посилення співпраці з контролюючими органами в частині зменшення незареєстрованої зайнятості, відновлення практики проведення виїзних засідань робочих груп, а також семінарів, “круглих столів” з охопленням максимальної кількості керівників підприємств, фізичних осіб-підприємців.

Окрім цього, скеровано лист головам районних державних адміністрацій з посиланням на інформаційні матеріали щодо незадекларованої праці для використання в роботі на висвітлення їх в засобах масової інформації.

Згідно з поданою звітністю з єдиного внеску за березень 2021 року у Львівській області встановлено 1650 суб’єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше встановленого законодавством розміру, у трудових відносинах перебуває 15 606 найманих працівників.

За грудень 2020 року у Львівській області було 2760 суб’єктів господарювання, які виплачували заробітну плату менше встановленого законодавством розміру, у

трудовах відносинах перебувало 19 652 найманих працівників.

Кількість мінімізаторів заробітної плати за звітний період зменшилась на 1 110 суб'єктів господарювання та 4 046 найманих працівників отримують заробітну плату на рівні або вище мінімальної.

Протягом I півріччя 2021 року проведено заслуховування 874 суб'єктів господарювання, щодо підвищення рівня виплати заробітної плати. Додаткові надходження ПДФО до бюджету становлять 4,1 млн гривень.

За інформацією Полтавської облдержадміністрації внаслідок проведених превентивних заходів за даними податкової служби з початку року легалізовано 337 осіб та мобілізовано 451,4 тис. грн єдиного внеску.

За січень-червень 2021 року державними інспекторами Управління Держпраці у Полтавській області (далі Управління Держпраці) проведено 124 заходи державного контролю з питань оформлення трудових відносин.

За результатами заходів державного контролю виявлено 51 роботодавця, які використовували працю 118 найманих працівників без укладення трудового договору, та 4 роботодавця, що використовують найману працю 9 працівників на підставі цивільних договорів, які мають ознаки трудового договору. Також виявлено 10 працівників, з якими було укладено трудові договори, але були допущені до роботи без повідомлення органів ДПС.

За результатами заходів державного контролю винесено 57 приписів на усунення виявлених порушень, складено та передано до суду 21 протокол про адміністративне правопорушення за ч. 3 ст. 41 КУпАП.

З початку року за допуск працівників до роботи без оформлення трудового договору винесено 17 постанов по ч. 2 ст. 265 КЗпП про накладення фінансових санкцій на суму 3660,0 тис. гривень.

За результатами проведених Управлінням Держпраці заходів державного контролю, відвідувань роботодавців та інформаційно-роз'яснювальної роботи трудові договори було укладено з 3905 працівниками.

За інформацією Харківської облдержадміністрації в області проводиться спільна робота органів влади, ГУ Держпраці, Державної податкової служби та соціальних партнерів щодо легалізації доходів та дотримання норм законодавства з нарахування заробітної плати в розмірі не менше мінімальної та її легалізації.

Це інформування партнерів, участь в роботі відповідних комісій з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, до складу яких входять представники органів Пенсійного фонду, здійснення аналітично-моніторингових досліджень відомостей реєстру застрахованих за критеріями, що, містять ознаки порушень законодавства про працю та ознаки використання найманої праці без

належного оформлення. Так, до органів місцевого самоврядування, головного управління Держпраці у Харківській області, органів Державної податкової служби України та соціальних партнерів протягом I півріччя 2021 року направлено відповідну інформацію по 6,2 тис. суб'єктів, які нараховують заробітну плату в розмірі менше мінімальної, для вжиття відповідних заходів.

За результатами аналітично-моніторингових досліджень направлена узагальнена інформація органам Державної податкової служби України по 135 страхувальниках відносно 273 застрахованих осіб, що порушують вимоги частини 5 статті 8 Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування", нараховують зарплати нижче мінімального рівня та у яких наявне повідомлення про прийняття на роботу, але відсутня заробітна плата у звітності страхувальника.

До Головного управління Держпраці у Харківській області протягом I півріччя 2021 року надано інформацію по 772 страхувальниках (відносно 5521 застрахованих осіб), які мають ознаки порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування. За результатами вжитих заходів виявлені порушення у 128 страхувальників по 7750 застрахованих особах.

Результатом співпраці органів Державної податкової служби, виконавчої влади, громадських організацій та соціальних партнерів у I півріччі 2021 року є легалізація 205 робочих місць, до бюджету Фонду спрямовано 100,3 тис грн єдиного соціального внеску.

За інформацією Хмельницької облдержадміністрації протягом першого півріччя 2021 року проведено 2574 заходи з питань легалізації заробітної плати. Здійснено інспекційні відвідування та заходи інформаційно-роз'яснювального характеру в 3918 суб'єктів господарювання, з них у 679 юридичних осіб, 3239 фізичних осіб-підприємців, за такими видами економічної діяльності як промисловість - 127, будівництво - 44, транспорт - 64, сільське господарство - 59, оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів - 2363, тимчасове розміщування й організація харчування - 299, діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг - 55, діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування - 61, охорона здоров'я та надання соціальної допомоги - 63, інші - 122 суб'єктів господарювання (у тому числі надання послуг перукарнями та салонами краси - 133).

Виявлено 162 суб'єкти господарювання без державної реєстрації та 308 роботодавців, які використовували найману працю без укладення (оформлення) трудового договору. Кількість виявлених ймовірно неоформлених громадян під час інформаційно-роз'яснювальної роботи складає 508 осіб.

		За результатами вжитих заходів інформаційно-роз'яснювального характеру та інспекційних відвідувань протягом звітного періоду зареєстровано 1952 працівники, та 1687 працівників з якими укладено трудові договори. У січні-червні 2021 року питання легалізації трудових відносин висвітлено засобами масової інформації у 116 матеріалах (статті, радіо, телепередачі, WEB - сторінки). Проведено 115 заходів (семінари, наради, “круглі столи”) з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення. Для підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства головним управління Пенсійного фонду України в області передано матеріали щодо порушення трудових прав працівників, легалізації заробітної плати та зайнятості населення відносно 6172 суб'єктів господарювання, в тому числі відносно 3681 – до органів місцевого самоврядування, 6162 – до органів Держпраці, 4660 – до органів Державної податкової служби. Щодо 583 суб'єктів господарювання розглянуто матеріали на комісіях з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Спільно із соціальними партнерами проведено 9 нарад, де заслуховувалися звіти керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату менше встановленого мінімального розміру. ГУ ДПС у Хмельницькій області проведено на речових ринках м. Хмельницького (Поділля-2, Сардонікс, Норма, Ізіда, Привоз, Ранковий, Еверслі та інших) ряд інформаційно-роз'яснювальних заходів щодо актуальних новин податкового законодавства, в тому числі щодо застосування РРО, належного оформлення трудових відносин з найманими працівниками тощо. Спільно з Управлінням Держпраці у Хмельницькій області проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з представниками швейної промисловості Хмельницької області на території заводів Адвіс, Новатор, Термопластавтомат, а також Видавництво Поділля, ДОСААФ, під час якої близько 113 осіб повідомили, що працювали без належного оформлення трудових відносин та у 64 суб'єктів господарювання встановлено використання 350 офіційно оформлених найманих працівників. Управлінням Держпраці у Хмельницькій області за наслідками спільної роботи винесено 42 попередження та застосовано штрафних санкцій понад 100 тис. гривень.
– збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами	збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють про виконання зазначеної домовленості. Мінінфраструктури повідомило, що умови оплати праці працівників регулюються галузевою угодою.

	протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Укравтодор повідомив, що положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. МОЗ поінформувало, що з метою підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров'я для лікарів до розміру не менше ніж 20000 гривень на місяць, для середнього медичного персоналу – не менше ніж 13500 гривень на місяць, Президентом України був підписаний указ № 261/2021 від 18.06.2021 з метою подальшого опрацювання Кабінетом Міністрів України, під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на 2022 рік, з врахування зазначених розмірів під час розрахунку тарифів за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення на 2022 рік, укладення договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, колективних договорів та угод у сфері охорони здоров'я, фінансування утримання закладів охорони здоров'я. МВС поінформувало, що оплата праці працівників підприємств, що належать до сфери управління МВС, регулюється колективними договорами. Також між МВС та первинною профспілковою організацією апарату МВС укладено колективний договір на 2018–2021 роки. Сторони договору взяли на себе відповідні зобов'язання у сфері оплати праці. ДСНС поінформувала, що умови оплати праці працівників воєнізованих аварійно-рятувальних (гірничорятувальних) загонів ДСНС та державних підприємств урегульовано Галузевою угодою. Воєнізованими аварійно-рятувальними (гірничорятувальними) загонами ДСНС постійно вживаються заходи щодо зростання середньої заробітної плати, фонд оплати праці яких формується з урахуванням результатів діяльності. Умовами зростання фонду заробітної плати є збільшення кількості об'єктів аварійно-рятувального обслуговування, розширення платних послуг та збільшення фінансування по укладеним договорам. Крім цього, середня заробітна плата працівників ДП “Український авіаційний метеорологічний центр” за I півріччя 2021 року збільшилася на 9,7 відсотка. Фонд державного майна України листом від 03.01.2020 № 10-17-289 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією збільшувати частку працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами. За інформацією Держкомтелерадіо діючими галузевими угодами, зокрема, передбачено, що встановлені угодами соціальні гарантії можуть бути застосовані як мінімальні гарантії на підприємствах всіх форм власності, які не входять до сфери управління Сторін, що підписали ці угоди, але за основним видом діяльності
--	--	--

		відносяться до сфери телебачення і радіомовлення (галузева угода у сфері телебачення і радіомовлення) або до видавничо-поліграфічної сфери (галузева угода у видавничо-поліграфічній сфері).
2.12. Вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері	вживати заходів для підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Пенсійний фонд України поінформував, що за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування із загальної чисельності найманих працівників у березні 2021 року 2 578,1 тис. осіб – працівники бюджетної сфери або 27,1 %, з них 279,8 тис. застрахованих осіб нараховано заробітну плату менше 6000,00 грн, або 20,7 % до загальної кількості застрахованих осіб, які отримують менше мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. Середня заробітна плата на одну особу по Україні у бюджетній сфері у березні 2021 року становить 12 902,8 грн, що на 787,56 грн або на 6,1 % більше ніж у січні 2021 року (лист Пенсійного фонду України Міністерству соціальної політики України від 02.07.2021 № 2800-040103-5/31584). З метою підвищення у 2021 році розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду ЄТС, Урядом прийнято постанову від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, якою встановлено, що посадові оклади (тарифні ставки) з 01.01.2021 розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника І-го тарифного розряду – 2 670 грн, а з 01.12.2021 – 2 893 гривні. Зазначені розміри посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 01.01.2021 – 2 270 гривень. Мінфін повідомив, що враховуючи фінансові можливості бюджету, в Законі України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” враховано видатки на підвищення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з урахуванням збереження співвідношення між цим показником та мінімальною заробітною платою, що діяло в 2020 році (44,5 відсотка). Міноборони у 2021 році фінансовий ресурс на оплату праці працівників Міноборони виділено на рівні 2020 року, тому заробітна плата працівників ЗСУ фактично не збільшилася (посадові оклади збільшено, розмір стимулюючих виплат зменшено). Міноборони вживає можливих заходів щодо збільшення фонду оплати праці для підвищення рівня заробітної плати працівників. МВС поінформувало, що підвищення заробітної плати працівників системи МВС

		протягом I півріччя 2021 року здійснювалось в межах видатків на оплату праці, затверджених Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік”. ДСНС поінформувала, що з 01.01.2021 працівникам бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС підвищено посадові оклади. Крім цього, керівниками органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено з 01.01.2021 нарахування заробітної плати на рівні не менше 6 000 грн на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу. Також, протягом I півріччя 2021 року ДСНС вживалися заходи щодо підвищення середньої заробітної плати працівникам шляхом коригування (збільшення) відсотку премії у межах фонду преміювання та в межах кошторисів, затверджених на 2021 рік.
2.13. 3 метою більш динамічного підвищення рівня добробуту працівників, стимулювання купівельної спроможності та внутрішнього споживання товарів, зменшення негативних процесів тінізації трудових відносин та вимушеної трудової міграції вважати за необхідне поетапне досягнення до 2021 року рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 відсотків середнього рівня оплати праці чотирьох країн Східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)	забезпечити здійснення порівняльного аналізу показників середньої заробітної плати України та чотирьох країн Східної Європи (Польща, Угорщина, Чехія, Литва) щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до даних національних сайтів статистики розмір середньомісячної заробітної плати складав: Польща – 1205 євро (2020) Литва – 1524 євро (2020) Угорщина – 1233 євро (2020) Чехія – 1465 євро (2020) Україна – 376 євро (11 591 грн) (січень-грудень 2020) <i>Довідково: за січень-травень 2021 року розмір середньомісячної заробітної плати в Україні склав 390 євро (13 110 грн).</i> Держстат повідомив, що з метою інформаційного забезпечення користувачів статистична інформація, зокрема з питань зайнятості та безробіття, оплати праці та соціально-трудових відносин, оприлюднюється відповідно до плану державних статистичних спостережень та розміщується на офіційних вебсайтах Держстату та його територіальних органів у розділі “Статистична інформація”.
	проводити двічі на рік консультації із соціальними партнерами щодо стану реалізації положення	Виконується Консультації буде проведено в рамках підбиття підсумків виконання Генеральної угоди. МОЗ поінформувало, що згідно із Законом України “Про державні фінансові

	до 2021 року міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	гарантії медичного обслуговування населення” від 19.10.2017 № 2168-VIII НСЗУ оплачує надані медичні послуги згідно з тарифами та коригувальними коефіцієнтами. В залежності від обсягу наданих послуг та отриманих коштів від НСЗУ керівники закладів охорони здоров'я мають можливість стимулювати заробітною платою своїх працівників. Разом з тим, з метою підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров'я для лікарів до розміру не менше ніж 20000 гривень на місяць, для середнього медичного персоналу – не менше ніж 13500 гривень на місяць, Президентом України був підписаний Указ від 18.06.2021 №261/2021 з метою подальшого опрацювання Кабінетом Міністрів України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на 2022 рік з врахуванням зазначених розмірів під час розрахунку тарифів за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення на 2022 рік, укладення договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, колективних договорів та угод у сфері охорони здоров'я, фінансування утримання закладів охорони здоров'я.
2.14. З метою впровадження справедливих підходів до оподаткування трудових доходів та отримання додаткових ресурсів для підвищення оплати праці разом опрацьовувати питання реформування податкової системи та системи соціального страхування	опрацьовувати спільно з представниками Сторін питання реформування податкової системи та системи соціального страхування протягом строку дії Угоди Мінфін, ДПС, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького	Виконується Мінфін поінформував, що оподаткування доходів фізичних осіб регулюється розділом IV “Податок на доходи фізичних осіб” Податкового кодексу України (далі – Кодекс), яким встановлено єдину базову ставку податку на доходи фізичних осіб у розмірі 18 % для трудових та пасивних доходів (крім дивідендів) (пункт 165.1 статті 165 Кодексу), яка відповідає принципу рівності усіх платників перед законом, недопущення будь-яких проявів податкової дискримінації незалежно від соціальної, расової, національної, релігійної приналежності, громадянства фізичної особи, місця походження капіталу. Одночасно, з метою підтримки громадян з низькими статками розділом IV Кодексу передбачено перерахунок податку та податкові соціальні пільги. Так, відповідно до підпункту 169.1.1 пункту 169.1 статті 169 Кодексу для будь-якого платника податку розмір податкової соціальної пільги дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленому законом на 1 січня звітного податкового року (у 2021 році – 1135 гривень). Також для окремих категорій платників передбачено розмір податкової соціальної пільги у розмірі 100, 150 та 200 відсотків. Відповідно до підпункту 169.4 пункту 169.1 статті 169 Кодексу податкова соціальна пільга застосовується до доходу, нарахованого на користь платника податку протягом звітного податкового місяця як заробітна плата (інші прирівняні

	органу профспілок	об'єднань	до неї відповідно до законодавства виплати, компенсації та винагороди), якщо його розмір не перевищує суми, що дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн (у 2021 році – 3178 гривень). Крім того, відповідно до статті 166 Кодексу платник податку має право на податкову знижку за наслідками звітного податкового року. Так, до податкової знижки включаються фактично здійснені протягом звітного податкового року платником податку витрати на користь вітчизняних закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, витрати на іпотечне житлове кредитування, та інше. Ураховуючи викладене, питання справедливих підходів до оподаткування трудових доходів законодавчо врегульовано.
2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3	рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди	протягом строку дії Угоди	Виконується За інформацією Мінрегіону перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників визначено додатком 6 до Галузевої угоди у сфері ЖКГ, та додатком 3 до Галузевої угоди у сфері будівництва, які відповідають переліку і розміру доплат, визначеному додатком 3 до Генеральної угоди. Мінмолодьспорту повідомило, що до Галузевої угоди включено додаток 1 “Перелік доплат, надбавок і підвищень до тарифних ставок, посадових окладів, ставок заробітної плати працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання” (розроблений на основі додатка 3 до Генеральної угоди), яким передбачено додаткові виплати для усіх працівників галузі (зокрема для небюджетних організацій) із зазначенням окремо нюансів, які стосуються працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери. За інформацією Мінінфраструктури положення передбачено Галузовими угодами та колективними договорами підприємств. До Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021-2025 роки включено додаток 1 “Перелік доплат, надбавок і підвищень до тарифних ставок, посадових окладів, ставок заробітної плати працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання” (розроблений на основі додатка 3 до Генеральної угоди), яким передбачено додаткові виплати для усіх працівників галузі (зокрема для небюджетних організацій) із зазначенням окремо нюансів, які стосуються працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери.
	Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців		

	та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Міндовкілля інформувало, що в Галузевій Угоді Державного агентства України з управління зоною відчуження окремими додатками передбачається перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, сфери управління ДАЗВ; в Галузевій угоді Держводагентств врахована зазначена норма. Укравтодор повідомив, що положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. ДСНС поінформувало, що додатком 12 до Галузевої угоди та колективними договорами на підприємствах визначено перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій ДСНС, що мають міжгалузевий характер. Крім того слід зазначити, що під час здійснення повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод Мінекономіки перевіряє наявність переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, а у разі його відсутності надає відповідні рекомендації. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації відповідні рекомендації надаються органами виконавчої влади під час надання методичної допомоги підприємствам при укладанні колективних договорів, а також під час здійснення їх повідомної реєстрації. За інформацією Полтавської облдержадміністрації рекомендації щодо включення положень Генеральної угоди до колективних договорів направлено Полтавській обласній раді професійних спілок, Полтавському обласному об'єднанню організацій роботодавців, райдержадміністраціям та міськвиконкомам. За інформацією Харківської облдержадміністрації під час проведення двомісячника з укладання колективних договорів сторонам надаються рекомендації про включення до колективних договорів положення щодо переліку і розміру доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), згідно з додатком 3 до Генеральної угоди. Відповідно до п. 26 Територіальної угоди між Хмельницькою обласною державною адміністрацією, Федерацією профспілок Хмельницької області та Об'єднанням організацій роботодавців Хмельницької області на 2020-2022 роки сторони домовилися в межах своїх повноважень установити перелік і розміри
--	---	--

		доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер для застосування їх в колективних договорах, згідно із додатком № 2 до Угоди.
Протягом шести місяців з дня підписання Угоди підготувати нову редакцію зазначеного додатка, зокрема в частині переліку доплат та надбавок, їх розмірів, порядку та сфери застосування	розробити нову редакцію переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер, крім бюджетної сфери, (додаток 3 до Угоди), порядок та сферу їх застосування протягом шести місяців з дня підписання Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики звернулося до соціальних партнерів з проханням надати пропозиції щодо нової редакції зазначеного додатку (лист 19.06.2019 № 934/0/206-19). Сторона роботодавців пропозиції не надала. <i>Довідково:</i> Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838 „Питання Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства”, відповідно до якої питання реалізації державної політики у сфері праці, трудових відносин тощо віднесенні до повноважень Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства. З огляду на зазначене, роботу буде продовжено Мінекономіки у разі виявлення ініціативи однією зі сторін.
2.16. Розробити в 2019 році та узгодити зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та	розробити та узгодити з представниками сторін Угоди зміни до законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і	Виконано Мінекономіки підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” та подано його на розгляд Уряду листом від 29.06.2021 № 4708-02/33788-01.

умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами	геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами протягом 2019 року Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.17. Головні розпорядники бюджетних коштів протягом II–IV кварталів проводять консультації з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подають разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці	забезпечити проведення консультацій з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подати разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці протягом II–IV кварталів	Виконується Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання домовленості. При підготовці проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік МВС проводяться консультації з профспілками та у терміни, визначені бюджетним законодавством, подаються до Міністерства фінансів України відповідні пропозиції щодо обсягів фінансування з розрахунками та обґрунтуваннями. Зокрема, Держкомтелерадіо поінформувало, що галузева угода у сфері телебачення і радіомовлення передбачає домовленість сторін вживати заходів щодо виділення необхідних асигнувань на сферу телебачення і радіомовлення з бюджетів усіх рівнів. Домагатися фінансування з Державного бюджету України акціонерного товариства “Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – АТ НСТУ) в обсягах, визначених не менше 0,2 % видатків загального фонду Державного бюджету України за попередній рік відповідно до Закону України “Про Суспільне телебачення і радіомовлення України”. У Державному бюджеті України на 2021 рік на виконання бюджетної програми 3802080 “Фінансова підтримка Національної суспільної телерадіокомпанії України”

	щороку під час дії Угоди головні розпорядники бюджетних коштів	передбачено 2 274 158,0 тис. грн, у тому числі за загальним фондом - 1 874 158,0 тис. грн (1 838 414,7 тис. грн – видатки споживання, 35 743,3 тис. грн – видатки розвитку) та за спеціальним фондом 400 000,0 тис. грн (видатки розвитку), що відповідає чинному законодавству.
2.18. Під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік протягом II–III кварталів проводити консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу	проводити з представниками сторін Угоди консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік на всіх стадіях бюджетного процесу протягом II–III кварталів щороку під час дії Угоди Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується. Мінфін поінформував, що у рамках діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу та з метою здійснення соціального діалогу, а також, на виконання пунктів 2.18 та 4.3 Плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди на 2019–2021 роки, наказом Мінфіну від 20.02.2020 № 87 “Про внесення змін до складу постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу” внесені зміни до складу вказаної робочої групи. Крім того, в рамках здійснення соціального діалогу 08.09.2020 під головуванням заступника Міністра фінансів України Р. В. Єрмоличева проведено зустріч з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців, Мінекономіки та Мінсоцполітики з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2021 рік. Також, з метою забезпечення належної діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу та у зв'язку із кадровими змінами, що відбулися у Міністерстві фінансів України, а також на виконання пунктів 2.18 та 4.3 Плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки наказом Міністерства фінансів України від 22.04.2021 № 232 “Про затвердження Змін до складу постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу” внесені зміни до складу вказаної робочої групи.

2.19. Під час формування проектів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік проводити переговори (консультації) щодо:	проводити з представниками сторін Угоди під час формування проектів прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік переговори (консультації) щодо:	
2.19.1. Середньої заробітної плати, фонду оплати праці;	середньої заробітної плати, фонду оплати праці щороку протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується В рамках проведення консультацій щодо встановлення мінімальних державних гарантій відбулись засідання щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік (25.03.2021, 27.04.2021). Протягом 2020-2021 років проведено низку консультацій з питань внесення змін і доповнень до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, в ході яких серед іншого обговорено питання реалізації положень її розділу II. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників за даними Держстату в січні-травні 2021 року становила 13 110 грн, що на 21,4 % більше ніж у відповідному періоді 2020 року (зростання на 9,3 % у січні-травні 2020 року), реальна заробітна плата – зросла на 12,3 % (зростання на 6,9 % у січні-травні 2020 року). У травні 2021 року середня номінальна заробітна плата штатних працівників становила 13 499 грн, що на 28,1 % більше ніж у травні 2020 року (зростання на 3,0 % у травні 2020 року), реальна заробітна плата зросла на 16,8 % (зростання на 1,4 % у травні 2020 року) відповідно. Головними рушіями росту середньої номінальної заробітної плати штатних працівників були, з одного боку, активізація виробничої діяльності суб'єктів економічної діяльності, з іншого – підвищення рівня мінімальної заробітної плати з 01.01.2021 до 6 000 гривень.

2.19.2. Розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4;	розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4 Угоди щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується 03.09.2020 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2021 рік, на якому, серед іншого, порушувалось питання щодо розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки. Відповідно до Регламенту протягом березня-квітня проведено переговори Комісії повноважних представників Урядової сторони спільної робочої комісії з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік.
2.19.3. Розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки	розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	

2.20. Не допускати без проведення попередніх переговорів (консультацій) із сторонами соціального діалогу відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5) ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат	забезпечити проведення переговорів (консультацій) з представниками сторін Угоди відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5 до Угоди) перед ініціюванням перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Термін виконання не настав Мінекономіки не ініціювало перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. За інформацією Мінрегіону під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів здійснюються узгоджувальні процедури із сторонами соціального діалогу відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди. МОН поінформувало, що у сфері освіти за I півріччя 2021 року не було передбачено та не відбувався перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. МОН відповідно до Порядку здійснення соціального діалогу постійно проводить попередні консультації (переговори) із сторонами соціального діалогу. Міністерством надсилалися на погодження до профспілкової сторони такі нормативно-правові акти: - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про встановлення підвищень посадового окладу (ставки заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності в державних і комунальних закладах та установах освіти”; - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників”; - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін у додаток до Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам”; - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про підвищення посадових окладів медичних працівників закладів освіти” тощо. Проекти законів України, постанов Кабінету Міністрів України та постанов правління Пенсійного фонду України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат протягом I півріччя 2021 року Пенсійним фондом України не розроблялись.
2.21. Щороку за ініціативою будь-якої із Сторін проводити консультації стосовно проектів Прогнозів економічного і соціального	проводити консультації з представниками сторін Угоди стосовно проекту Прогнозу економічного і соціального розвитку на	Виконується В Мінекономіки на постійній основі відбувається дискусії з питань макроекономічного аналізу та прогнозування між провідними фахівцями у сфері макропрогнозування як державних, так і недержавних установ, під час яких обговорюються перспективи розвитку економіки України.

розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України на середньостроковий період	наступний та два подальші роки щороку протягом строку дії Угоди в разі ініціативи сторони Угоди Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	22.04.2021 було організовано та проведено онлайн-конференцію, присвячену питанням макроекономічного прогнозування (Консенсус-семінар), в якій брали участь представники державних та недержавних організацій, зокрема, міністерств, Національного банку, науково-дослідницьких та аналітичних організацій, представників бізнесу, тощо, а також СПО об'єднань профспілок і СПО сторони роботодавців. За результатами заходу було підготовлено періодичне видання Консенсус-прогноз “Вплив COVID-19 на економіку і суспільство країни: підсумки 2020 року та виклики і загрози постпандемічного розвитку”. У свою чергу під час проведення консультацій, зазначених в п. 2.19 та 2.19.1 було поінформовано щодо основних прогнозних макропоказників економічного та соціального розвитку, що формувалися в рамках підготовки Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2022-2024 роки, схваленого постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2021 № 586 “Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2022-2024 роки”. Пенсійним фондом України надано Міністерству економіки України інформацію щодо показників надходження власних коштів, фонду оплати праці та чисельності застрахованих осіб за I квартал 2021 року для здійснення аналізу поточної соціально-економічної ситуації в країні та розроблення прогнозних показників економічного і соціального розвитку України (лист від 15.06.2021 № 2800-040103-5/28579).
2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати	Виконується За інформацією Держпраці впродовж січня-червня 2021 року інспекторами праці здійснено заходи контролю на 389 підприємствах-боржниках. За результатами заходів контролю інспекторами праці складено та передано до суду 172 протоколи про адміністративне правопорушення, по 45 протоколах судами винесено рішення у т. ч. про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, у сумі 17 тис. гривень. Винесено 96 постанову за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 85 тис. 640 гривень. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 160 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 2 млн 780 тис. грн, з них сплачено – 908 тис. гривень. Керівникам та власникам суб'єктів господарювання внесено 31 подання щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці. До правоохоронних органів передано матеріали 153 заходів контролю, за результатами їх розгляду до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 29 матеріалів.

	спільних оперативних заходів протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, ДПС, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	На вимоги інспекторів праці 239 підприємств-боржників погасили заборгованість із виплати заробітної плати на суму 361 млн 118 тис. грн, тобто підприємства повністю чи частково розрахувалися з 306 тис. 102 працівниками. Впродовж січня-червня 2021 року інспекторами праці проведено 1 тис. 671 захід контролю з питань додержання мінімальних гарантій в оплаті праці. Порушення вимог законодавства щодо мінімальних державних гарантій в оплаті праці виявлено в ході 239 проведених заходів контролю, проведеними 12 заходами контролю виявлено порушення законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати. У ході проведених заходів контролю виявлено 2 тис. 104 працівника, щодо яких порушено мінімальні гарантії в оплаті праці. З метою усунення виявлених правопорушень інспекторами праці внесено роботодавцям 264 приписи. За результатами перевірок на посадових осіб складено та передано до суду 156 матеріалів про адміністративні правопорушення, винесено 5 постанов за ст. 188-6 КУпАП, внесено 7 пропозицій керівникам та власникам підприємств щодо притягнення посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, до дисциплінарної відповідальності. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 17 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 2 млн 292 тис. гривень. На виконання вимог приписів 123 роботодавця усунули виявлені порушення стосовно 771 працівника. Впродовж січня-червня 2021 року у сумі 21,7 тис. грн громадянам було донараховано та компенсовано втрату частини доходів. Ще 224 тис. грн за результатами заходів контролю інспекторів праці було виплачено працівникам у якості індексації грошових доходів населення. Органами ДПС проводиться цілеспрямована робота зі збору коштів, необхідних для забезпечення своєчасного здійснення пенсійних виплат і соціальних допомог. З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня мінімальної заробітної плати, ДПС на постійній основі проводиться індивідуальна роз'яснювальна робота з керівниками підприємств та спільні заходи з органами місцевої влади щодо суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше або на рівні законодавчо встановленого мінімуму, мають заборгованість із виплати заробітної плати, із сплати податку на доходи фізичних осіб, військового збору, єдиного внеску. За результатами проведеної роботи відповідно до поданих роботодавцями податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь
--	--	---

платників податків - фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску станом на 01.04.2021, кількість застрахованих осіб склала 9,9 млн осіб, що на 0,9 млн менше ніж за відповідний період 2020 року.

Заробітна плата та грошове забезпечення, на які нараховується єдиний внесок за I квартал 2021 р. склали 338,7 млрд грн, що на 28,7 млрд грн (або 109,1 %) більше ніж за аналогічний період 2020 року.

Разом з цим за січень-червень 2021 року забезпечено надходження єдиного внеску в сумі 165,0 млрд грн, що на 26,9 млрд грн (що становить 119,5 %) більше ніж за аналогічний період 2020 року, в тому числі надходження, зокрема, від:

фонду оплати праці – 146,7 млрд грн (+24,1 млрд грн або 119,7 %);

сум грошового забезпечення – 10,3 млрд грн (+0,8 млрд грн або 108,0 %);

фізичних осіб - підприємців – 8,0 млрд грн (+2,0 млрд грн або 132,7 відсотка).

ДПС вживаються усі необхідні заходи для виконання покладених завдань із забезпечення реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску з метою зростання надходжень єдиного внеску та відповідно зменшення дефіциту бюджету Пенсійного фонду України.

Разом з тим, за період з січня по травень 2021 року за рахунок проведення спільних дій територіальних органів ДПС та місцевих органів влади, індивідуальної роз'яснювальної роботи з керівниками підприємств – боржників та вжитих заходів з контролю погашено заборгованість із заробітної плати у сумі 1 614,6 млн грн, надійшло 228,0 млн грн податку на доходи фізичних осіб та 393,1 млн грн єдиного внеску.

МВС поінформувало, що виплата заробітної плати та грошового забезпечення здійснюється своєчасно та в повному обсязі. Сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснюється з дотриманням вимог законодавства.

Мінагрополітики поінформувало, що заробітна плата виплачується своєчасно, шляхом перерахування коштів на відкриті карткові рахунки в банківських установах, на всі суми проводиться нарахування та утримання єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків відповідно до законодавства.

З метою здійснення моніторингу виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску Держгеокадастром здійснюються такі заходи:

на рівні областей утворено тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) та інших соціальних виплат;

проводяться виробничі наради з представниками державних підприємств, що належать до сфери управління Держгеокадастру, з метою розгляду питань щодо

результатів діяльності державних підприємств та стану погашення заборгованості із заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску та обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів підприємствами боржниками;

здійснюється постійний моніторинг погашення заборгованості із виплати заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України, сплати єдиного соціального внеску, обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів;

здійснюється контроль виконання керівниками підприємств-боржників затверджених графіків погашення заборгованості.

Також для скорочення кількості збиткових підприємств, що не мають замовлень та наращують борги, проводиться оптимізація державних підприємств.

На сьогодні у стані реорганізації перебуває 21 державне підприємство та 2 підприємства – в стані ліквідації.

Мінрегіоном здійснюється щомісячний моніторинг стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах житлово-комунального господарства. Поряд з цим, Мінрегіон, як уповноважений державою орган управління, постійно здійснює контроль за станом погашення заборгованості із виплати заробітної плати на державних підприємствах, установах та організаціях, належать до сфери його управління.

Мінстратегпром поінформував, що до сфери відповідальності Мінстратегпрому передано Державну інноваційно фінансово-кредитну установу, Державні підприємства “Український центр “Безпека”, “Науково-виробниче об'єднання “Павлоградський хімічний завод”, Державне комерційне підприємство “Центр інформаційно-технічної безпеки”, крім того, Кабінетом Міністрів України через Віце-прем'єр-міністра України – Міністра з питань стратегічних галузей промисловості спрямовується і координується діяльність Державного космічного агентства України.

Департамент по роботі з персоналом інформує, що виплата заробітної плати працівникам підприємств та установ, що належать до сфери управління Мінстратегпрому, та сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснюється своєчасно та у повному обсязі відповідно до чинного законодавства.

За інформацією Міненерго запроваджено спеціальний моніторинг стану погашення підприємствами заборгованості із заробітної плати.

Найбільша питома вага у загальній сумі заборгованості із заробітної плати припадає на державні вугледобувні підприємства, причиною виникнення якої є дефіцит власних обігових коштів.

Джерелами виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї

працівникам державних вугледобувних підприємств у 2021 році є кошти, отримані від реалізації вугільної продукції, та видатки державного бюджету за програмою КПКВК 2401590 “Реструктуризація вугільної галузі” (далі – бюджетна програма). Відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” видатки за бюджетною програмою становлять 3 124 993,0 тис. гривень. За січень-червень 2021 р. державним вугледобувним підприємствам за бюджетною програмою спрямовано 2 290 397,0 тис. грн на оплату праці та внесення обов'язкових платежів, пов'язаних з виплатою заробітної плати.

Питання дотримання законодавства в частині нарахування та виплати заробітної плати досліджується під час виконання Плану діяльності з внутрішнього аудиту Міненерго на відповідний період.

За результатами проведення планового внутрішнього аудиту діяльності ДП “Мирноградвугілля” та здійснення дослідження питань, порушених у зверненні працівників ДП “Селидіввугілля”, копію аудиторського звіту ДП “Мирноградвугілля” та довідку ДП “Селидіввугілля” надіслано у березні 2021 р. до Державного бюро розслідувань. Керівників підприємств, організацій та господарських товариств, що належать до сфери управління Міненерго, зобов'язано вжити дієвих заходів для погашення заборгованості із заробітної плати та недопущення її виникнення в подальшому.

У травні 2021 р. Міненерго прийнято управлінське рішення щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності у вигляді звільнення керівника ДП “Вугільна компанія “Краснолиманська”, у тому числі за невиконання зобов'язань щодо своєчасної виплати заробітної плати працівникам.

Мінветеранів постійно проводить моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживаються спільні оперативні заходи.

Мінінфраструктури вживає заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, єдиного соціального внеску, внесків до Пенсійного фонду України та інших обов'язкових платежів на підприємствах, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, недопущення виникнення нової заборгованості та виконання затверджених графіків її погашення.

Мінфіном проводиться щомісячно постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування суб'єктів господарювання, що знаходяться в сфері управління Мінфіну. Факти несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску відсутні.

Заборгованість із виплати заробітної плати перед працівниками територіальних управлінь Пенсійного фонду України, які розташовані на території, підконтрольній органам державної влади, Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, що належить до сфери управління Фонду, та апарату Пенсійного фонду України відсутня.

Фонд державного майна України здійснює постійний моніторинг стану погашення підпорядкованими підприємствами заборгованості із виплати заробітної плати, перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, систематично застосовує заходи управлінського контролю щодо підприємств-боржників з кризового стану, а також погашення існуючих заборгованостей та недопущення їх збільшення.

Крім того, Фонд систематично звітує перед Президентом України, Державною службою України з питань праці, Мінсоцполітики та Пенсійним фондом щодо стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування на підзвітних підприємствах. Фонд контролює виконання керівниками підприємств умов контрактів, зокрема, щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати та у разі невиконання визначених контрактом умов вживає відповідні заходи.

Так станом на 01.07.2021 розірвано 7 контрактів з керівниками підприємств, які допустили значне погіршення фінансового стану підприємства (у тому числі у зв’язку зі збільшенням заборгованості із заробітної плати).

За оперативною інформацією станом на 01.07.2021 заборгованість із виплати заробітної плати повністю погасило Черкаське державне комерційне житлово-побутове підприємство “Житлосервіс” на суму 385,3 тис. грн; заборгованість із заробітної плати зменшена на 9 суб’єктах господарювання державного сектору економіки, а саме на:

- ДП “Науково-дослідний виробничий агрокомбінат “Пуща-Водиця” (код за ЄДРПОУ 849296) на 1544,6 тис. грн;
- ДП “Центр сертифікації та експертизи насіння та садивного матеріалу” (код за ЄДРПОУ 37884028) на 1612,5 тис. грн;
- ДП “Агропромислова фірма “Леанка” (код за ЄДРПОУ 413819) на 139,5 тис. грн, ВАТ “Житомирський завод хімічного волокна” (код за ЄДРПОУ 206256) на 72,2 тис. грн, ДП “Володимирське” (код за ЄДРПОУ 32778065) на 54,0 тис. грн;
- ДП “Вінницький лікєро-горілчаний завод” (код за ЄДРПОУ 375444) на 70,8 тис. грн;
- ДП “Укрдорзв’язок” (код за ЄДРПОУ 5422987) на 24,0 тис. грн;

- ДП “Київторф” (код за ЄДРПОУ 2968177) на 23,6 тис. грн;
- ДКП “Готель “Слов’янський” (код за ЄДРПОУ 33460802) на 17,4 тис. гривень.

Необхідно зазначити, що запровадження карантину з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби (COVID-19) суттєво впливає на робочий процес підприємств, що належать до сфери управління Фонду, субпідрядних організацій, постачальників сировини, устаткування тощо, зокрема виникає дефіцит обігових коштів та надходжень коштів від замовників, що може спричинити погіршення їх фінансового стану, виникнення або збільшення заборгованості із заробітної плати, перед Пенсійним фондом України та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування,

Разом з тим зауважуємо, що починаючи з грудня 2019 року, до сфери управління Фонду було здійснено передачу великої кількості державних підприємств (понад 400 об’єктів) за окремими рішеннями Уряду та відповідно до наказів Фонду у зв’язку з прийняттям рішення про приватизацію єдиних майнових комплексів державних підприємств.

Процес передачі державних підприємств до Фонду з метою приватизації триває. Передані на приватизацію суб’єкти господарювання, як правило, мають незадовільний фінансово-економічний стан, обтяжені боргами та потребують значних фінансових інвестицій. При цьому Фонд не має бюджетних коштів для підтримки суб’єктів господарювання через відсутність відповідного бюджетного фінансування.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, в області у I півріччі 2021 році проводився постійний щотижневий моніторинг стану погашення боргів з виплати заробітної плати по кожному підприємству боржнику. Організовано та проведено 3 засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати зарплати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Щомісячно здійснюється моніторинг заходів щодо погашення боргів з виплати заробітної плати в розрізі адміністративно-територіальних одиниць.

У Львівській області в I півріччі 2021 року ГУ ДПС за матеріалами слідчого управління фінансових розслідувань ГУ ДФС у Львівській області проведено дослідження фінансово-господарської діяльності трьох платників податків області, за результатами яких встановлено виплату неофіційної заробітної плати працівникам, що призвело до фактичного ненадходження до фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування коштів в розмірі понад

6,5 млн гривень. Внаслідок вжитих заходів єдиний соціальний внесок сплачено до бюджету.

За інформацією Полтавської облдержадміністрації в області здійснюється моніторинг своєчасності виплати заробітної плати на підприємствах усіх форм власності з метою оперативного вжиття заходів упередження недопущення збільшення та виникнення зарплатних боргів.

Оперативні дані моніторингу направляються галузевим Департаментам облдержадміністрації та контролюючим органам для вжиття заходів впливу щодо погашення зарплатних боргів та своєчасної виплати поточної заробітної плати на підприємствах.

Питання щодо своєчасної та у повному обсязі оплати праці на всіх підприємствах області перебуває на постійному контролі в Управлінні Держпраці.

Протягом 6 місяців 2021 року державними інспекторами праці Управління здійснено 32 заходи державного контролю на 26 підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати.

За результатами проведених заходів контролю:

- з метою усунення виявлених порушень, керівникам-порушникам було видано 27 приписів;

- складено та передано до суду 15 протоколів про адміністративне правопорушення по ч.1, 2 ст. 41 КУпАП;

- за невиконання законних вимог державного інспектора праці винесено 8 постанов по ст.188-6 КУпАП і накладено штрафних санкцій на суму 10,5 тис. грн;

- винесено 10 постанов по абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП про накладання штрафних санкцій на суму 174,0 тис. гривень.

З початку року судами винесено 14 рішень, в тому числі про накладення штрафних санкцій на суму 5,3 тис. гривень.

Матеріали одного заходу державного контролю направлено до правоохоронних органів для надання юридичної оцінки по відношенню до посадових осіб підприємств, в діях яких вбачаються ознаки кримінального правопорушення, яке передбачене статтею 175 Кримінального кодексу України (ТОВ "Торговий дім "Гадячсир-Україна"). Згідно листа Відділу поліції №1 Миргородського відділу поліції ГУНП в Полтавській області від 13.04.2021 №2663/115/119-250, матеріали приєднано до кримінального провадження ЄРДР №12019170130000805 від 23.12.2019.

На виконання приписів з початку року погашено заборгованість по виплаті заробітної плати 434 працівникам на загальну суму 7963,1 тис. гривень.

В напрямку захисту прав застрахованих осіб, органи Пенсійного фонду

здійснюють щомісячний моніторинг реєстру застрахованих осіб по роботодавцях, які порушують трудове законодавство. За результатами моніторингу направлено матеріали до Управління Держпраці по 2,3 тис. страхувальників. Проведено 2 перевірки. До Державної податкової служби направлено матеріалів по 378 страхувальниках.

За інформацією Харківської облдержадміністрації в області здійснюється постійний контроль за своєчасною виплатою заробітної плати шляхом проведення щотижневого моніторингу, яким охоплені всі підприємства-боржники.

Інформація про виявленні в ході моніторингу порушення чинного законодавства з праці передається до Головного управління Державної служби з питань праці в Харківській області для вжиття заходів до керівників підприємств в межах її повноважень.

Щомісяця на засіданнях обласної та територіальних тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат заслуховуються керівники підприємств, на яких існують борги з виплати заробітної плати та з єдиного соціального внеску.

За інформацією Хмельницької облдержадміністрації У звітному періоді Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації щотижнево здійснювався моніторинг виплати заборгованості із заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску та внесків до Головного управління Пенсійного фонду України в області.

Проводилися засідання обласної, районних і міських тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

У січні-червні 2021 року відбулося 17 засідань тимчасових комісій, у тому числі 11 – міських (міст обласного значення), 3 – районної та 3 засідання обласної тимчасової комісії. Заслухано звіти 36 керівників, у тому числі на засіданнях міських (міст обласного значення) комісій – 18, районної – 4, обласної – 14 керівників. Попереджено керівників 7-ми підприємств про недопущення зростання заборгованості із заробітної плати. За результатами вжитих заходів виплачено 5,1 млн грн заборгованої заробітної плати.

За моніторинговими даними станом на 12.07.2021 загальна кількість підприємств-боржників в області складає 23 із загальною сумою заборгованої заробітної плати 22,4 млн гривень.

З метою забезпечення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску ГУ ДПС у Хмельницькій області здійснюються заходи щодо належного контролю за суб'єктами господарювання

		юридичними та фізичними особами. ГУ ДПС в області за підсумками I кварталу проведено аналіз поданих податкових розрахунків сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків - фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску. За результатами аналізу встановлено суб'єктів господарювання, які виплачували заробітну плату менше законодавчо встановленого мінімуму. Разом з тим, головним управління Пенсійного фонду України в області також забезпечено здійснення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску. Проведено спільну нараду з головним управління Державної податкової служби в області та Центрально – Західного Міжрегіонального управління юстиції (м. Хмельницький), щодо стану заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та із платежів до Пенсійного фонду України. За результатами наради затверджені спільно розроблені “Заходи щодо погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”.
2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах всіх форм власності та не допускати утворення нової протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується Погашення заборгованості з виплати заробітної плати є одним з пріоритетів діяльності Уряду, а також керівників центральних та місцевих органів виконавчої влади, діяльність яких передусім спрямована на подолання причин, які призводять до появи боргів з виплати заробітної плати. Задля забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працюють створені при центральних та місцевих органах виконавчої влади тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Мінекономіки та Держпраці здійснюють постійний моніторинг стану виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності, за результатами якого щомісячно надається інформація Кабінету Міністрів України для прийняття відповідних рішень. За рішенням Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економіки України Любченка О. М. 01.07.2021 проведено чергове засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення) за участю керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та голів облдержадміністрацій. Під час зазначеного засідання було розглянуто питання про заходи, які вживають

центральні та місцеві органи виконавчої влади для погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, про заходи, спрямовані на недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати медичним працівникам, а також про результати державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про оплату праці.

До участі у засіданні було запрошено також Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А., який дав низку доручень центральним органам виконавчої влади, обласним держадміністраціям, спрямованих на суттєве скорочення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій в найближчій перспективі.

З метою посилення захисту конституційних прав працівників на своєчасне та в повному обсязі отримання заробітної плати, зокрема в разі неплатоспроможності роботодавця, посилення відповідальності за порушення строків виплати заробітної плати, а також на виконання пункту 146 Плану пріоритетних дій Уряду на 2021 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 276-р, пункту 60 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 02.02.2021 № 1165-IX, Мінекономіки завершує підготовку відповідних проектів законів України.

Після опрацювання в установленому порядку зазначених законопроектів їх буде подано на розгляд Уряду відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 (зі змінами).

В Мінекономіки на постійній основі здійснюється спеціальний моніторинг погашення підприємствами, установами та організаціями, що належать до сфери управління Мінекономіки, заборгованості із заробітної плати.

Зокрема, надсилаються суб'єктам господарювання листи-нагадування, у яких повідомляється про першочерговість розрахунків з оплати праці і персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог трудового законодавства, та вимогою вжиття заходів щодо прискорення погашення існуючої заборгованості, надання затверджених графіків погашення заборгованості та забезпечення їх неухильного виконання.

22.06.2021 у Міністерстві проведено нараду з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, що перебувають у сфері управління Мінекономіки, зокрема: ДП “Завод порошкової металургії”, ДП “Український науково-технічний центр металургійної промисловості “Енергосталь”, ДП “Південний державний проектно-конструкторський та науково-дослідний інститут авіаційної промисловості”, ДП “Конярство України”, АТ “Науково-

дослідний та проектно-конструкторський інститут гірничорудного машинобудування з дослідним заводом”, ДАК “Хліб України”.

В ході наради розглядались питання щодо причин утворення заборгованості, фінансовий стан цих суб’єктів господарювання і шляхи підвищення ефективності використання державного майна з метою її погашення.

За результатами наради прийнято рішення доручити керівникам зазначених підприємств надати план заходів щодо виходу підприємств із кризового стану та покращення їх фінансово-господарської діяльності, а також інформацію з пропозиціями щодо подальшого ефективного розпорядження активами із розрахунком прогнозованого економічного ефекту.

Міноборони поінформувало, що за результатами вжитих заходів заборгованість з виплати заробітної плати на підприємствах, що належать до сфери управління Міноборони, з початку року зменшилась на 2 451,8 тис. грн, у Міноборони:

здійснюється щотижневий моніторинг погашення заборгованості із виплати заробітної плати;

складено помісячні графіки погашення заборгованості та проводиться аналіз їх виконання;

готуються пропозиції щодо зміни керівників підприємств у разі невиконання своєчасної виплати заробітної плати (в I кварталі 2021 року змінено керівників 4-х підприємств);

проводяться заслуховування керівників підприємств щодо оцінки та аналізу фінансово-економічного стану та вжиття вичерпних заходів для погашення заборгованості;

приймаються рішення щодо приватизації підприємств, реорганізації збиткових підприємств шляхом приєднання до прибуткових та ліквідації підприємств, які не здійснюють фінансово-господарської діяльності та знаходяться в скрутному фінансовому стані.

Керівників державних підприємств попереджено про адміністративну та кримінальну відповідальність за порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплати їй не в повному обсязі, а також інші порушення вимог законодавства про працю.

МОЗ поінформувало, що з метою забезпечення фінансової спроможності закладів охорони здоров’я державної та комунальної форм власності та в подальшому недопущення утворення заборгованості з виплати заробітної плати, в рамках реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2021 році для керівників закладів охорони здоров’я, які безпосередньо відповідальні за утворення заборгованості, у контрактах передбачено

відповідальність, у тому числі і розірвання контракту. Разом з тим, проводиться відповідний моніторинг щодо її наявності.

Мін'юст поінформував, що для вирішення ситуації протягом 2020–2021 років вживались такі заходи:

- попереджено керівників підприємств про персональну відповідальність за порушення строків виплати заробітної плати;
- забезпечено складання державними підприємствами графіків погашення заборгованості по заробітній платі;
- здійснюється щотижневий контроль стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам державних підприємств;
- розроблено головами комісій з припинення державних підприємств плани заходів щодо погашення заборгованості по заробітній платі та заборгованості по сплаті податків, зборів, внесків державних підприємств, які припинили діяльність шляхом ліквідації.

Мінветеранів вживає всі можливі заходи щодо недопущення утворення заборгованості з виплати заробітної плати. Заборгованість із заробітної плати відсутня.

Держгеокадастр поінформував, що за оперативною інформацією державних підприємств, станом на 01.07.2021 прострочена заборгованість із заробітної плати обліковується на 19 державних підприємствах, що зросла порівняно з показником станом на початок 2021 року (10 547,1 тис. грн) на 6 235,6 тис. грн і становить 16 782,7 тис. гривень.

Відповідно до окремого доручення в. о. Голови Держгеокадастру С. Завадського від 20.05.2021 № 320/3-21-0.161 керівникам державних підприємств-боржників доручено вжити додаткових заходів для погашення заборгованості із заробітної плати, зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, сплати платежів до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів, а також подати до Держгеокадастру уточнені графіки погашення заборгованості на 2021 рік із зазначенням джерел її погашення.

Крім того, керівникам головних управлінь Держгеокадастру в областях доручено активізувати роботу тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат і посилити контроль за виконанням рішень цих комісій.

Причинами зростання рівня заборгованості підприємствами визнано:

проведення остаточних розрахунків із працівниками філій, які утворилися в процесі злиття державних підприємств шляхом реорганізації, зокрема – нарахування

компенсації за невикористані відпустки працівникам, які пов'язані з процесом проведення заходів із реорганізації підприємства (ДП “УкрДАГП”, ДП “Харківський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою”, ДП “Центр державного земельного кадастру”);

недостатню кількість укладених договорів на виконання робіт та затримку в прийманні виконаних робіт замовниками (ДП “Дніпровський науководослідний та проектний інститут землеустрою”, ДП “Запорізький науководослідний та проектний інститут землеустрою”, ДП “Державний фонд геопросторових даних України”);

нарахування заборгованості, що враховує компенсацію втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати та стягнення середнього заробітку за час затримки розрахунку при звільненні працівників відповідно до рішень суду (ДП “Карпатське підприємство геодезії, картографії та кадастру”, ДНВП “Укрінжгеодезія”, ДП “Поліськгеодезкартографія”);

обмежене надходження коштів на рахунок ДП “Донбасгеоінформ” у зв'язку зі зниженням економічної активності в регіоні через проведення ООС.

Рахунки та майно підприємства знаходяться під арештом виконавчої служби Бахмутського міського відділу державної виконавчої служби Головного територіального управління юстиції у Донецькій області.

Незначне зменшення заборгованості спостерігається у ДП “Львівський науководослідний та проектний інститут землеустрою” та ДНВП “Геосистема”.

Варто зазначити, що повне погашення заборгованості забезпечило ДП “Східгеоінформ”.

Водночас залишається незмінним рівень заборгованості із заробітної плати таких підприємств: ДП “Укркартгеофонд” – не здійснює господарської діяльності; ДП “Аерогеодезія”, ДП “Сумигеодезкартографія”, ДП “Укрспецзем”, КДП “Київгеоінформатика”, ДП “Запорізький науководослідний та проектний інститут землеустрою”, ДП “Миколаївський науководослідний та проектний інститут землеустрою” – перебувають у стані припинення.

Укравтодором забезпечено щотижневий моніторинг трудового законодавства з питань організації оплати праці на підприємствах та організаціях, що входять до сфери управління Укравтодору. Створено Тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати підприємствами та організаціями, які входять до сфери управління Укравтодору.

У 2021 році проведено 6 засідань комісії щодо наявної заборгованості по заробітній платі на підприємствах.

Органи Пенсійного фонду України беруть участь у засіданнях Комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), на яких

розглядаються питання погашення заборгованості із заробітної плати та єдиного внеску.

Фонд державного майна України тримає на постійному контролі питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам господарських товариств та державних підприємств, що знаходяться в його підпорядкуванні.

Фонд систематично повідомляє керівників підприємств про першочерговість розрахунків з оплати праці, про необхідність погашення заборгованостей із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в найкоротший термін, з'ясовує причини їх непогашення та попереджає про персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог законодавства України про оплату праці.

З метою здійснення заходів, спрямованих на погашення заборгованості із заробітної плати, Фондом на підставі наданої підприємствами інформації, складено та затверджено консолідований графік погашення заборгованості із заробітної плати на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які належать до сфери управління Фонду і його регіональних відділень.

Фонд постійно контролює виконання підприємствами-боржниками графіків погашення зазначеної заборгованості та вживає заходи з метою недопущення їх порушення. З метою організації поточного контролю погашення заборгованостей у Фонді діє Тимчасова комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, за результатами засідань якої вживаються заходи щодо забезпечення погашення заборгованостей, зокрема, із виплати заробітної плати, визначаються шляхи, механізми та способи вирішення проблемних питань, недопущення збільшення зазначеної заборгованості, інші питання, що належать до компетенції Тимчасової комісії.

За оперативною інформацією з початку 2021 року було проведено 30 (у т. ч. РВ) засідань Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та соціальних виплат.

Заборгованість по заробітній платі та сплати єдиного соціального внеску у суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Мінфіну, відсутня.

Заробітна плата на підприємствах ДСНС виплачується своєчасно та в повному обсязі. У ДСНС вживаються заходи щодо недопущення виникнення заборгованості з оплати праці.

На сьогодні, заборгованості із заробітної плати працівникам бюджетних установ, закладів, організацій та економічно-активних підприємств немає.

Проте, існує вона на економічно-неактивних державних підприємствах, а саме: по ДП “Управління капітального будівництва” заборгованість із виплати заробітної плати становить 202,0 тис. грн та по ДП “Миронівське будівельно-монтажне управління” вона становить 115,0 тис. гривень.

Стосовно заборгованості з виплати заробітної плати по ДП “УКБ” інформуємо:

ДП “УКБ” з 2010 року не здійснює фінансово-господарську діяльність, розрахункові рахунки в органах державної казначейської служби та банківських установах закрито.

Відповідно до наказу ДСНС від 29.05.2017 № 293 “Про припинення Державного підприємства “Управління капітального будівництва” шляхом ліквідації” розпочато процедуру припинення.

На виконання наказу ДСНС від 22.10.2018 № 611 “Про проведення внутрішнього аудиту” на ДП “УКБ” проведено позаплановий фінансовий аудит та аудит відповідності на тему: “Оцінка законності та достовірності фінансової та бюджетної звітності, правильності ведення бухгалтерського обліку, оцінка дотримання законодавства, планів, процедур, контрактів щодо збереження активів, інформації та управління державним майном”.

Аудитом встановлено невідповідність наявних документів ДП “УКБ” вимогам законодавства щодо забезпечення безперервності документування господарських операцій, не відображення дійсного стану підприємства, відсутність фінансової звітності, яка повинна складатися та направлятися відповідним установам, реєстрів бухгалтерського обліку, банківських та касових операцій з прикладеними первинними документами тощо.

Крім цього, комісією з припинення проводиться робота з виявлення активів, відновлення бухгалтерського обліку ДП “УКБ” та вживаються заходи щодо стягнення дебіторської заборгованості. На даний час підготовлено матеріали по списанню безнадійної дебіторської та кредиторської заборгованості підприємства.

Щодо заборгованості із виплати заробітної плати по ДП “Миронівське БМУ” інформуємо:

відповідно до постанови Господарського суду в Київській області від 17.02.2021 справа № 911/3213/19 (далі – Постанова) ДП “Миронівське БМУ” визнано банкрутом та відкрито ліквідаційну процедуру на строк, що не може перевищувати 12 місяців, зокрема, припинено повноваження органів управління банкрута щодо управління банкрутом та розпорядженням його майном. Ліквідатором призначено арбітражного керуючого Сокотуна В.А.

На виконання пункту 8 Постанови ліквідатору 17.03.2021 передано уставні та бухгалтерські документи, печатку, матеріальні цінності банкрута.

Крім цього, ДСНС запроваджено практику щоквартального розгляду на засіданнях Колегії питання оплати праці, сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та фінансово-економічної діяльності підпорядкованих установ, державних підприємств та організацій системи ДСНС із запрошенням їх керівників.

Разом з цим з метою недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати ДСНС вживаються заходи:

щотижня здійснюється моніторинг стану виплати заробітної плати і сплати внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування в бюджетних установах, закладах, організаціях, на підприємствах сфери управління ДСНС;

щодаки здійснюється моніторинг стану виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, які фінансуються із державного бюджету;

щомісяця здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств та організацій, що перебувають у сфері управління ДСНС, та які розташовані на території, яка контролюється українською владою.

Вищезазначена інформація подається до Державної служби України з питань праці у визначені терміни.

Мінрегіоном за результатами аналізу моніторингу стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах житлово-комунального господарства вживаються відповідні заходи реагування. Зокрема, питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати постійно розглядається на селекторних нарадах Мінрегіону, а також нарадах Мінрегіону з представниками обласних, Київської міської державних адміністрацій.

За інформацією Держкомтелерадіо станом на 01.07.2021 сума заборгованості із заробітної плати на підприємствах-боржниках Держкомтелерадіо складає 4 215,9 тис. гривень. Питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду України перебуває на постійному контролі у керівництва Держкомтелерадіо та Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, грошового забезпечення (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат. Інформація про вжиті заходи та стан погашення заборгованості розглядається на апаратних нарадах.

Детальну інформацію Держпраці, Міненерго, Мінстратегпрому надано в п. 2.22.

Крім того, Мінстратегпром поінформував, що у контрактах керівників підприємств та установ, що належать до сфери управління Мінстратегпрому, зазначено про першочерговість розрахунків з оплати праці, про сплату єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та про персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог

законодавства України про оплату праці.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, в Львівській області з метою забезпечення погашення боргів з виплати заробітної плати упродовж січня-червня 2021 року:

✓ проведено 19 засідань тимчасових комісій з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (у т. ч. 3 засідання обласної комісії), на яких заслухано 45 керівників підприємств-боржників.

✓ скеровано:

- 5 листів до Прем'єр-міністра України щодо заборгованості з виплати заробітної плати перед працівниками ДП “Львіввугілля” та ПАТ “Шахта “Надія”;

- лист до Комітету з питань національної безпеки, оборони та розвідки Верховної Ради України щодо фінансування ДП “Львівський бронетанковий завод”;

- 10 звернень до центральних органів виконавчої влади, зокрема до: Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України щодо вирішення питання погашення Державним агентством резерву України заборгованості за зберігання зерна перед ДП “Стрийський КХП №1”, Судової адміністрації України щодо заборгованості перед працівниками ДП “Санаторно-курортний лікувальний центр “Шкло”, Міністерства оборони України щодо дебіторської заборгованості ДП “Конекс” та ДП “Львівський завод збірних конструкцій”, Міністерства енергетики України щодо можливості підготовки нової бюджетної програми для погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам ПрАТ “Шахта “Надія”, та інші.

- 2 звернення до голів територіальних громад області щодо вжиття заходів з погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках;

✓ проведено роботу щодо формування графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами, які згідно статистичних даних зазначаються у переліку боржників. Станом на 01.07.2021 графіки погашення боргів склали 24 економічно-активні підприємства та ще 4 підприємства надіслали листи-пояснення щодо терміну погашення заборгованості.

✓ питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати є предметом обговорення на постійних нарадах керівництва обласної державної адміністрації з головами територіальних громад, районних державних адміністрацій та територіальних органів центральних органів виконавчої влади.

✓ у зв'язку із епідемією коронавірусу, проводиться щотижневе спілкування з керівниками підприємств-боржників у телефонному режимі та режимі

відеоконференції.

Упродовж січня-травня 2021 року правоохоронними органами по факту невиклати заробітної плати відкрито 7 кримінальних проваджень згідно вимог ч.1 ст. 175 Кримінального Кодексу України щодо таких підприємств-боржників: Санаторій “Нафтуса Прикарпаття”, ТЗДВ “Бориславський експериментальний ливарно-механічний завод”, ДП МОУ “Львівський завод збірних конструкцій” та інші.

Згідно з даними Головного управління статистики у Львівській області, заборгованість з виплати заробітної плати станом на 01.06.2021 становила 199,7 млн грн на економічно активних підприємствах боржниках.

Загалом, упродовж січня - травня 2021 року в області погасили заборгованість з виплати заробітної плати 33 підприємства на суму 31,5 млн грн, у тому числі 5 державних підприємств на суму 14,7 млн гривень.

За інформацією Полтавської облдержадміністрації з початку 2021 року питання щодо стану та перспектив погашення зарплатних боргів та завдання, які стоять перед галузевими департаментами та управліннями облдержадміністрації, територіальними підрозділами центральних органів виконавчої влади, місцевих органів влади у вирішенні зазначеної проблеми, розглядалися на 2 засіданнях обласної та 12 районних (міських) тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат на яких заслухано 32 звіти керівників підприємств-боржників.

На засіданнях проаналізовані причини виникнення та збільшення заборгованості з виплати заробітної плати по кожному підприємству-боржнику, визначені шляхи і терміни її ліквідації. За результатами засідань дані протокольні доручення, спрямовані на прискорення вирішення питань погашення зарплатних боргів працівникам підприємств, установ та організацій області незалежно від форм власності.

Робота обласної та районних (міських) тимчасових комісій проводиться у взаємодії із Управлінням Держпраці, органами юстиції, Національної поліції, Головним управлінням Пенсійного фонду України в Полтавській області, Головним управлінням Державної податкової служби у Полтавській області, регіональним відділенням Національної служби посередництва і примирення в Полтавській області, Полтавською обласною радою професійних спілок.

Станом на 01.07.2021 загальна заборгованість із заробітної плати склала 73,2 млн гривень. Порівняно з початком 2021 року загальнообласний борг збільшився на 21,8 млн грн за рахунок економічно активних підприємств: ПрАТ “АвтоКрАЗ”.

Протягом 6 місяців 2021 року державними інспекторами праці Управління

здійснено 32 заходи державного контролю на 26 підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати.

За результатами проведених заходів контролю:

- з метою усунення виявлених порушень, керівникам-порушникам було видано 27 приписів;

- складено та передано до суду 15 протоколів про адміністративне правопорушення по ч.1, 2 ст. 41 КУпАП;

- за невиконання законних вимог державного інспектора праці винесено 8 постанов по ст.188-6 КУпАП і накладено штрафних санкцій на суму 10,5 тис. грн;

- винесено 10 постанов по абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП про накладання штрафних санкцій на суму 174,0 тис. гривень.

З початку року судами винесено 14 рішень, в тому числі про накладення штрафних санкцій на суму 5,3 тис. гривень.

Матеріали одного заходу державного контролю направлено до правоохоронних органів для надання юридичної оцінки по відношенню до посадових осіб підприємств, в діях яких вбачаються ознаки кримінального правопорушення, яке передбачене статтею 175 Кримінального кодексу України (ТОВ „Торговий дім „Гадячсир-Україна”). Згідно листа Відділу поліції №1 Миргородського відділу поліції ГУНП в Полтавській області від 13.04.2021 №2663/115/119-250, матеріали приєднано до кримінального провадження ЄРДР № 12019170130000805 від 23.12.2019.

На виконання приписів з початку року погашено заборгованість по виплаті заробітної плати 434 працівникам на загальну суму 7963,1 тис. гривень.

Питання погашення заборгованості із заробітної плати на сільськогосподарських підприємствах області знаходяться на постійному контролі в Департаменті агропромислового розвитку облдержадміністрації.

Станом на 1 червня 2021 року заборгованість із заробітної плати на підприємствах переробної промисловості склала 36,5 млн грн, що на 0,7 млн грн більше попереднього місяця.

Невизначеність щодо подальшої діяльності ДП „Полтавський КХП” та його філії „Хлібна база № 88” призводить до щомісячного збільшення заборгованості на 1,0 млн гривень.

На сьогодні органом управління Комбінату є ФДМУ, яким розпочата підготовка Полтавського КХП до приватизації на Прозорро. Продажі. Підприємством розроблений графік погашення заборгованості із заробітної плати відповідно до якого до кінця року очікується зменшення заборгованості на 809,9 тис. гривень. Графік погашення заборгованості не виконується.

Департаментом будівництва, містобудування і архітектури облдержадміністрації постійно здійснюється контроль за станом виплати заробітної плати перед працівниками підприємств будівельної галузі та ДП „ДП „Міськбудпроект”.

Сума статистичної заборгованості станом на 01.07.2021 перед працівниками ДП „ДП „Міськбудпроект” становить 897,4 тис. гривень.

08.07.2021 під час проведення наради у першого заступника голови облдержадміністрації Д.Луїна керівником ДП „ДП „Міськбудпроект”. зазначено, що зарплатні борги перед працівниками будуть погашені на протязі серпня 2021 року в повному обсязі.

Управлінням житлово-комунального господарства облдержадміністрації постійно здійснюється контроль за станом виплати заробітної плати на підприємствах галузі. У разі необхідності та за передумов економічної обґрунтованості, розробляються відповідні регіональні програми фінансової підтримки підприємств галузі та виносяться на розгляд сесії обласної ради.

За оперативною інформацією, станом на 01.07.2021 на економічно активних підприємствах галузі ЖКГ заборгованість із виплати заробітної плати працівникам відсутня.

За інформацією Харківської облдержадміністрації в I півріччя 2021 року за участю правоохоронних та контролюючих органів проведено 7 засідань обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Відповідні комісії працюють в усіх районах та містах області, на 66 їх засіданнях заслухано 148 звітів керівників підприємств -боржників. За їх результатами керівників підприємств-боржників попереджено про адміністративну та кримінальну відповідальність у разі несвоєчасної виплати заробітної плати.

З початку 2021 року Головним управлінням Держпраці у Харківській області вжиті заходи інспекційної діяльності щодо 15 підприємств-боржників із виплати заробітної плати. По 4 підприємствам винесено постанову за ознакою ст.188-6 КУпАП про накладення штрафу за невиконання приписів та створення перешкод в діяльності державних інспекторів праці.

По всіх перевірених підприємствах-боржниках матеріали направлені до правоохоронних органів за результатами виявлених грубих порушень законодавства про працю. По посадових особах 30 підприємств – боржників, щодо яких внесені відомості до Єдиного Реєстру, триває досудове розслідування.

За інформацією Хмельницької облдержадміністрації за моніторинговими даними заборгованість із заробітної плати станом на 12.07.2021 складає 22,4 млн грн, що у 2,8 рази більше ніж на початок року. Разом з цим, обсяг невиплаченої заробітної

		плати становить 1,0 % до фонду оплати праці, нарахованого за травень 2021 року, та відповідає 7-8 місцю серед регіонів (по Україні – 3,4%). На контролі в облдержадміністрації знаходиться проведення засідань районних і міських тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, виконання рішень обласної тимчасової комісії. Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 15.09.2009 № 344/2009-р (зі змінами від 16.04.2021 № 423/2021-р) діє обласна тимчасова комісія. У січні-червні 2021 року відбулося 17 засідань тимчасових комісій у тому числі 11 – міських (міст обласного значення), 3 – районної та 3 засідання обласної тимчасової комісії. Заслухано звіти 36 керівників, у тому числі на засіданнях міських (міст обласного значення) комісій – 18, районної – 4, обласної – 14 керівників. Попереджено керівників 7-ми підприємств про недопущення зростання заборгованості із заробітної плати. За результатами вжитих заходів виплачено 5,1 млн грн заборгованої заробітної плати. Відповідно до п. 3 розпорядження голови облдержадміністрації “Про стан погашення заборгованості, підвищення рівня заробітної плати та легалізації трудових відносин в області” від 24.11.2020 № 863/2020-р в області розроблено та затверджено графіки погашення заборгованості із заробітної плати на 2021 рік в розрізі 17 підприємств-боржників. За моніторинговими даними графіки виконуються на 5 підприємствах. Питання погашення заборгованості із заробітної плати знаходиться на постійному контролі облдержадміністрації.
2.24. Забезпечити регулярний розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів до погашення заборгованості із виплати заробітної плати в повному обсязі	забезпечити розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці,	Виконується За рішенням Першого віце-прем’єр-міністра України – Міністра економіки України Любченка О. М. 01.07.2021 проведено чергове засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення) за участю керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та голів облдержадміністрацій, у т. ч. представників Міністерства енергетики України, Державного концерну „Укроборонпром”, Державного космічного агентства, Фонду державного майна України. Під час зазначеного засідання було розглянуто питання про заходи, яких вживають центральні та місцеві органи виконавчої влади для погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам державних підприємств, про заходи, спрямовані на недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати медичним працівникам, а також про результати державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про оплату праці.

	інші центральні органи виконавчої влади за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	До участі у засіданні було запрошено також Прем'єр-міністра України Шмигала Д. А., який дав низку доручень центральним органам виконавчої влади, обласним держадміністраціям, спрямованих на суттєве скорочення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій в найближчій перспективі
2.25. Протягом 2019 року розробити та подати до Верховної Ради України узгоджений законопроект щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат	розробити та вжити заходів до подання до Верховної Ради України узгодженого з представниками сторін Угоди законопроекту щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мін'юст, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінекономіки розроблено проект Закону України "Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця", який, після опрацювання із заінтересованими органами, в установленому порядку буде подано на розгляд Уряду.
2.26. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого	забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників	Виконується Держпраці та її територіальні органи висвітлюють на своїх офіційних веб-сайтах інформацію про вжиті заходи за результатами здійснених заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість. Разом з тим, з метою профілактики правопорушень проведено 36 тис. 22 заходи,

самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати	підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	пов'язаних із застосуванням, роз'ясненням та пропагандою трудового законодавства, з них – 1 тис. 837 у засобах масової інформації. МВС поінформувало, що на офіційному сайті МВС постійно розміщується інформація щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про виконання. Зокрема, на субсайті Головного управління ДПС у Львівській області вебпорталу ДПС України розміщено 11 інформаційних матеріалів щодо незадекларованої праці, у тому числі роз'яснювального характеру; на сторінці ДПС у Львівській області в соціальній мережі Facebook – 3. Підготовлено 2 інформаційних матеріали, які оприлюднено у 7 ЗМІ. Упродовж I півріччя на офіційному сайті Головного управління Держпраці у Львівській області оприлюднено 12 інформаційних повідомлень про вжиті заходи впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, тощо. Усі інформаційні повідомлення також було поширено на офіційній сторінці Головного управління у соціальній мережі Фейсбук. За інформацією Полтавської облдержадміністрації на офіційному веб-сайті облдержадміністрації протягом I півріччя 2021 року розміщено близько 14 публікацій щодо дотримання законодавства про працю. Даній темі було присвячено більше 70 матеріалів у ЗМІ, в Інтернет-виданнях – 26 публікацій, в друкованих виданнях – 19 публікацій, в інформаційних програмах радіо і телебачення – 12 сюжетів. На офіційному сайті Державної служби України з питань праці щотижня публікується інформація з переліком підприємств (установ, організацій), що мають заборгованість із заробітної плати, в тому числі по Полтавській області. За інформацією Харківської облдержадміністрації у засобах масової інформації, в мережі Інтернет систематично публікуються матеріали з питань погашення заборгованості із заробітної плати, сприяння легалізації заробітної плати та трудових відносин на суб'єктах господарювання області, притягнення роботодавців до фінансової відповідальності за порушення законодавства про працю та зайнятість. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації протягом січня-червня 2021 року органами ГУ ДПС у Хмельницькій області проводилася систематична інформаційно-роз'яснювальна робота щодо висвітлення у ЗМІ переваг легальної трудової зайнятості, виявлення неоформлених найманих працівників, підвищення рівня заробітної плати та своєчасності її виплати. Зокрема, на субсайті ГУ ДПС у Хмельницькій області розміщено 88 інформаційних матеріалів з вказаної тематики, у медіа-полі регіону вийшло
--	---	--

		169 відповідних інформаційних повідомлень. Крім того, на плазмових моніторах у центрах обслуговування платників податків при податкових інспекціях області постійно транслюються відеоролики стосовно небезпеки отримання “сірих” зарплат та комфортної діяльності бізнесу у легальному правовому полі. Проблема легалізації “тіньової” трудової зайнятості стала центральною темою 91 зустрічі керівництва органів ДПС регіону з представниками бізнесу краю. Зазначене питання також розглядалось в ході 21 семінару, проведених фахівцями органів ДПС у Хмельницькій області. Забезпечено оприлюднення у засобах масової інформації, на офіційних вебсайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці. Зокрема, розміщено 158 інформацій на вебресурсах, розповсюджено 1830 буклетів та інформаційних листівок, проведено 1 флешмоб. На 3 телеканалах відбулося 1330 ефірних виходів соціальних відеороликів щодо негативних наслідків тіньової зайнятості. Управлінням щоденно розміщується на офіційному веб-сайті: http://www.km.dsp.gov.ua інформація про висвітлення роботи державних інспекторів праці, інформаційно-роз’яснювальні матеріали з питань праці, а також звіти про проведenu роботу та її результати.
--	--	---