



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ І ТОРГІВЛІ УКРАЇНИ
(Мінекономрозвитку України)**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. 253-93-94, факс 226-31-81
Web: <http://www.me.gov.ua>, e-mail: meconomy@me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

№ _____
На № _____ від _____

**Народному депутату України
Осуховському О. І.**

*Щодо конкурсного відбору на посаду
керівника ДП НЕК «Укренерго»*

Шановний Олегу Івановичу!

Відповідно до доручення Прем'єр-міністра України від 11.06.2016 № 20634/1/1-16 Міністерство економічного розвитку і торгівлі України розглянуло Ваше звернення від 03.06.16 № 350-16/189 щодо конкурсного відбору на посаду керівника державного підприємства «Національна енергетична компанія «Укренерго» (далі – «Укренерго») та повідомляє.

Згідно з оголошенням про проведення конкурсного відбору на посаду керівника державного підприємства «Національна енергетична компанія «Укренерго», розміщеним на офіційному сайті Мінекономрозвитку, заяви про участь у конкурсному відборі та інші необхідні документи приймалися з 19 лютого 2016 року до 18.00 15 березня 2016 року. Для участі у конкурсному відборі на посаду керівника державного підприємства «Укренерго» 15 березня 2016 року о 4.34, 10.27, 10.29

було надіслано на електронну адресу personal@me.gov.ua, зазначену в оголошенні, документи на конкурс «Укренерго» від претендента (заяву про участь у конкурсному відборі та інші документи, конкурсу пропозицію). Зазначені документи було зареєстровано 15.03.2016 в журналі реєстрації заяв на конкурс та журналі реєстрації конкурсних пропозицій учасників за номером 109.

Відповідно до Положення про комісію при Комітеті з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств, затвердженого наказом Мінекономрозвитку від 26.01.2016 № 106 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28.01.2016 за № 150/28280 (далі – Положення), рішення комісії приймається шляхом голосування простою більшістю голосів присутніх на засіданні Комісії її членів і оформляється протоколом, який підписує головуючий на засіданні. Член комісії, який не підтримує рішення, може викласти в письмовій формі свою окрему

М2 Мінекономрозвитку
Вих. № 2413-01/19187-02 від 24.06.2016 17:44:33



думку, що додається до протоколу засідання. Положенням не передбачено стенографування, аудіо/відео фіксація засідань конкурсного комісії.

Враховуючи викладене, на засіданні комісії ведеться тільки протокол засідання комісії.

Щодо внесення змін до порядку призначення керівників державних підприємств стосовно передбачення преференцій та порядку проведення конкурсного відбору суб'єктів господарювання державного сектору економіки стосовно прозорих принципів формування конкурсної комісії слід зазначити наступне.

Процес конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки побудований на принципах відкритості і конкуренції та має на меті розглянути всіх можливих кваліфікованих кандидатів на посади керівників державних підприємств. Діючі керівники майже завжди беруть участь у таких конкурсах і мають не менші можливості ніж інші учасники поборотись за посаду. Фактично, вони вже володіють певною перевагою перед зовнішніми кандидатами, оскільки мають більш детальне уявлення про стан справ на очолюваному державному підприємстві.

Крім того слід зазначити, що оскільки керівники державних підприємств можуть призначатися за результатами конкурсного відбору, а керівники підприємств, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави та особливо важливих для економіки підприємств – тільки за результатами конкурсного відбору, передбачення преференцій не відповідає суті конкурсного відбору, оскільки конкурс – це змагання, процес визначення на конкурентних засадах найкращих із учасників.

Комісії з конкурсного відбору формуються відповідно до положень Порядку проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.09.2008 № 777. Так, до складу комісії при Комітеті з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств входять представники Мінекономрозвитку, відповідних суб'єктів управління та незалежні недержавні експерти (за згодою) у кількості від п'яти до семи осіб.

З метою забезпечення прозорості сформованих комісій з конкурсного відбору на посади керівників особливо важливих для економіки підприємств надалі інформація про їх склад буде публікуватися на офіційному сайті Мінекономрозвитку.

З повагою

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економічного
розвитку і торгівлі України**



С. І. КУБІВ