

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні
(розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

станом на 01 липня 2021 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
Розділ III		
Гідні умови праці та соціальний захист працюючих		
Охорона та умови праці		
Сторони домовилися:		
3.1. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих та вживати заходів до усунення таких порушень	надавати спільному представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок інформацію про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працівників та вживати заходів з метою усунення таких порушень протягом строку дії Угоди	Виконується Мінекономіки разом з центральними та місцевими органами виконавчої влади щорічно забезпечує розгляд моніторингу порушень прав профспілок, який здійснює ФПУ відповідно до рекомендацій МОП. Так, Мінекономіки розглянуло звернення Федерації профспілок України від 02.04.2021 № 07/01-15/244 щодо порушень прав профспілок у 2020 році. Узагальнену інформацію про проведену органами виконавчої влади роботу щодо розгляду моніторингу порушень прав профспілок та вжиття відповідних заходів надіслано Федерації профспілок України (лист від 20.05.2021 № 4805-07/28511-07). Крім того, розглянуто запит Директорки Департаменту міжнародних стандартів праці Міжнародної організації праці К. Варги щодо звернення Федерації профспілок України стосовно надання додаткової інформації до доповіді 392-го засідання Комітету зі свободи об'єднання МОП з розгляду звернення ФПУ від 06.11.2018 (справа № 3341). Відповідь надана листом від 18.03.2021 № 4705-07/16901-03. Також інші міністерства та відомства повідомляють про виконання зазначеної домовленості. Зокрема, Держпраці постійно надається інформація щодо реалізації ратифікованих



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000044483200F0C29500

Підписувач Глуценко Світлана Володимирівна

Дійсний з 15.06.2021 0:00 по 14.06.2023 23:59

Мінекономіки



4805-09/40641-07 від 10.08.2021

10:31:14

орм

	органи виконавчої влади відповідно до компетенції	01.10.2020 укладено Угоду про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією профспілок України. У рамках Угоди сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації. ДСНС повідомила, що інформація про факти порушень протягом I півріччя 2021 року не подавалася через їх відсутність. Пенсійний фонд поінформував, що у діяльності Фонду порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих не виявлено.
3.2. Рекомендувати Фонду соціального страхування щороку передбачати у бюджеті Фонду кошти на:	рекомендувати Фонду соціального страхування передбачати у бюджеті Фонду кошти на:	
3.2.1. Проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування;	проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, інші заінтересовані центральні і місцеві органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується За інформацією Мінсоцполітики бюджет Фонду соціального страхування України (далі – Фонд) на 2021 рік схвалено правлінням Фонду із дефіцитом у сумі 1 635,9 млн грн (постанова правління Фонду від 01.02.2021 № 5). Відповідно до статті 54 Закону України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” у разі схвалення правлінням Фонду незбалансованого проєкту бюджету Фонду Мінсоцполітики спільно з Мінфіном подає на затвердження Кабінету Міністрів України проєкт бюджету Фонду на бездефіцитній основі. Збалансування проєкту бюджету Фонду на 2021 рік було досягнуто шляхом збільшення його дохідної частини на 400 млн грн за рахунок фінансової допомоги, наданої з державного бюджету (постанова Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 88), та зменшення видаткової частини. У зв’язку із вищезазначеним, у бюджеті Фонду на 2021 рік, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 22.03.2021 № 261, видатки на профілактику страхових випадків у 2021 році не передбачено. Інші центральні органи виконавчої влади повідомляють про проведення роботи щодо навчання працівників, які вирішують питання охорони праці. Зокрема Міноборони здійснює навчання посадових осіб органів військового управління, військових частин, закладів, організацій, установ та підприємств, що належать до сфери управління Міноборони. Навчання проводиться в Навчально-методичному центрі з охорони праці Житомирського

	та спільного представницького органу об'єднань профспілок	військового інституту ім. С. П. Корольова, навчальних центрах Держпраці, професійних навчальних комбінатах та безпосередньо у військових частинах. У Навчально-методичному центрі протягом 6 місяців 2020 року пройшли навчання з питань охорони праці та атестовано 284 посадових осіб військових частин, установ та організацій Збройних Сил України. Працівники, які залучаються до робіт підвищеної небезпеки, або експлуатації об'єктів підвищеної небезпеки, проходять відповідне навчання в навчальних закладах за кошти Міноборони. За інформацією Пенсійного фонду України проведено навчання працівника, відповідального за охорону праці, у травні 2021 року. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації впродовж I півріччя 2021 року страхові експерти з охорони праці відділень управління ВД Фонду соціального страхування України у Львівській області взяли участь у роботі 241 комісій, що створені на підприємствах, установах та організаціях для перевірки знань з питань охорони праці працівників (пройшли навчання 3318 осіб). У бюджеті Фонду на 2021 рік кошти на проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, підприємств, установ та організацій, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування не передбачено. Працівники ГУ Держпраці у Львівській області з нагляду в промисловості і на об'єктах підвищеної небезпеки протягом першого півріччя 2021 року приймали участь у роботі комісій з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці у Навчальних центрах: Комунальне підприємство Львівської обласної ради “Львівський обласний учбовий центр підготовки та підвищення кваліфікації робітників та інженерно-технічних працівників і спеціалістів для виконання робіт з підвищеною небезпекою”, ДП “Західний експертно-технічний центр Держпраці”, ТзОВ „Львівський навчально-технологічний комбінат”, ТзОВ “Компанія “Центр ЛТД”, ЛДУ БЖД, ТзОВ “Західно-український навчальний центр з ОП”, ПП “Західний навчально-інформаційний центр з ОП та ПБ”, ПП “Газотех”, ПП “Агроенерго ДП “Інститут підготовки кадрів промисловості”. Загальна кількість працівників, які вирішують питання охорони праці та пройшли навчання та перевірку знань складає 2366 осіб. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації Регіональним навчально-методичним центром ДП “Подільський ЕТЦ” проведено навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування. Зокрема, впродовж звітного періоду на базі Регіонального навчально-методичного центру ДП “Подільський ЕТЦ” пройшли навчання з охорони праці 805 працівника, спеціалісти,
--	---	--

		відповідальні посадові особи, з них 475 з питань охорони праці та 330 – з електробезпеки. Крім того, управлінням виконавчої дирекції Фонду в Хмельницькій області були надані пропозиції виконавчій дирекції Фонду соціального страхування України щодо фінансування у 2021 році навчання, за погодженням з роботодавцями та профспілками області, 475 працівників, які вирішують питання охорони праці на підприємствах, установах та організаціях. Проте, кошти на зазначені статті видатків у бюджеті Фонду соціального страхування України на поточний рік не передбачені. У зв'язку з цим, навчання у I півріччі 2021 року працівників, які вирішують питання охорони праці (згідно положення угоди 3.2.1 розділу III Плану заходів), за рахунок коштів Фонду соціального страхування України не здійснювалось.
3.2.2. Запровадження у 2019 році на національному каналі телевізійного проєкту „Безпека праці та життєдіяльності”.	вжиття заходів для запровадження на національному каналі телевізійного проєкту „Безпека праці та життєдіяльності” у 2019 році Держкомтелерадіо, Держпраці, Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральними органами виконавчої влади в межах повноважень вжито заходи з метою реалізації зазначеної домовленості. Держкомтелерадіо зазначає, що відповідно до Закону України “Про Суспільне телебачення і радіомовлення України” (далі - Закон) Національна телекомпанія України з її філіями (раніше – обласні державні телерадіокомпанії, що підпорядковувалися Держкомтелерадіо) перетворена у публічне акціонерне товариство “Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – ПАТ “НСТУ”), яке веде самостійну творчо-виробничу діяльність. Відповідно до вимог Закону Статут НСТУ містить норму щодо заборони на втручання з боку акціонера (Держкомтелерадіо), інших суб'єктів владних повноважень у його редакційну політику. Зважаючи на викладене, Держкомтелерадіо не має правових підстав щодо надання доручень з організації виробництва телерадіопрограм, висвітлення тих чи інших заходів. Держпраці звернулась листом від 16.12.2019 № 9507/1/15-ДП-19 до Держкомтелерадіо як головного виконавця з проханням розглянути можливість запровадження на національному каналі телевізійного проєкту “Безпека праці та життєдіяльності” та залучення фахівців Держпраці до його реалізації. Держкомтелерадіо зазначив, що вважає за доцільне надіслати пропозиції щодо запровадження телевізійного проєкту “Безпека праці та життєдіяльності” безпосередньо до ПАТ “НТСУ”. Листом від 13.07.2020 № 4703/1/15-20 Держпраці звернулась до ПАТ “НТСУ” з пропозицією запровадження зазначеного проєкту та залучення фахівців Держпраці до його реалізації. ПАТ “НТСУ” листом від 04.08.2020 № 1.2-12/2193 повідомило, що зазначену пропозицію

		буде передано на розгляд творчому колективу телерадіокомпанії та у разі прийняття позитивного рішення поінформує Держпраці.
3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	з метою скорочення незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до: унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту) протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах	Виконується Держпраці повідомила, що інспекторами праці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності і видів діяльності та фізичними особами – підприємцями. В ході 3 тис. 619 інспекційних відвідувань виявлено 3 тис. 516 працівників, які працювали без оформлення трудового договору у 1 тис. 123 роботодавців та 596 працівників – з підміною трудових договорів іншими видами договорів у 116 роботодавців. Разом з тим, виявлено 1 тис. 128 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДФС. За результатами інспекційних відвідувань внесено 1 тис. 248 приписів про усунення порушень. Складено та направлено до судів 440 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 КУпАП, винесено 34 постанови за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 32 тис. 892 гривні. Винесено 319 постанов про накладення штрафних санкцій відповідно до статті 265 КЗпП України на суму 79 млн 410 тис. гривень. Матеріали 197 відвідувань направлені до правоохоронних органів у зв'язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України. На виконання приписів 750 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 11 тис. 881 працівником укладено (оформлено) трудові договори та за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – з 80 тис. 896 працівниками. З метою профілактики правопорушень інспекторами праці здійснено 70 тис. відвідувань підприємств щодо інформування роботодавців та його працівників про переваги офіційного працевлаштування. Пенсійний фонд України повідомив, що за результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування та страхувальників, щодо яких здійснені інспекційні відвідування відповідно до

	компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків протягом строку дії Угоди ДПС, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р “Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення”, органами Державної служби України з питань праці в реєстрі застрахованих осіб підтверджено дані про прийняття на роботу 16 475 осіб, яким нараховано заробітну плату у сумі 148,0 млн грн, єдиного внеску – 32,7 млн гривень. Чисельність застрахованих осіб, які працювали неповний робочий час, виконували роботи за угодами цивільно-правового характеру, та осіб з інвалідністю у березні 2021 року складає 1 519,3 тис. осіб (кожен шостий працівник), з них: 1 475,4 тис. найманих осіб працювали неповний робочий час; 153,8 тис. осіб виконували роботи (надавали послуги) за цивільно-правовими договорами (в цьому випадку немає обов'язку здійснювати доплату до мінімального страхового внеску). У реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування налічується за березень 2021 року 311,0 тис. наявних повідомлень про початок трудових відносин, з них 108,9 тис. осіб не були застраховані протягом 6 місяців - 35,1 % (лист Пенсійного фонду України Державній службі України з питань праці від 05.07.2021 № 2800-040103-5/31833). Для забезпечення прав застрахованих осіб щодо отримання соціальних виплат та розрахунку страхового стажу Пенсійним фондом проводиться моніторинг своєчасності і повноти нарахування, виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок). У разі виявлення відомостей, що містять ознаки порушень законодавства про працю та фактів несплати єдиного внеску інформація надається Державній податковій службі України та Державній службі України з питань праці. Інформація з реєстру застрахованих осіб надається страхувальникам і застрахованим особам як в паперовому, так і в електронному вигляді через вебпортал електронних послуг Фонду. ДПС вживаються заходи податкового контролю до платників податків, які задіяні у схемах мінімізації та ухилення від сплати податків, зборів та єдиного внеску, утримують податки, збори та внески із заробітної плати, проте до бюджетів не перераховують. За наслідками перевірок суб'єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, у січні – червні 2021 року донараховано 174,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 86,7 млн грн єдиного внеску та 13,0 млн грн військового збору. МВС поінформувало, що з керівниками підпорядкованих підприємств, установ та організацій постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо неприпустимості допуску до
--	--	--

		роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин. Підпорядкованими підприємствами, установами та організаціями не допускається оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час. Нарахування і сплата податків та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування здійснюється відповідно до вимог Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та Податкового кодексу України. ДСНС поінформувала, що на виконання окремого доручення від 03.10.2018 № В-154 “Про вжиття заходів, спрямованих на детінізацію зайнятості та доходів населення” постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин. Щомісячно контролюється стан виконання доручення та інформується Державна служба України з питань праці. За інформацією наданою підпорядкованими підрозділами з 2018 року та по цей час випадків допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин ДСНС не встановлено. Разом з цим, підпорядкованими підрозділами посилено контроль за оформлення трудових відносин з найманими працівниками. Зокрема, до початку роботи обов'язково інформуються місцеві органи Державної податкової служби про прийняття працівників на роботу. Відповідно до Кодексу законів про працю України між працівником та роботодавцем укладається трудовий договір (контракт). Зокрема, до працівника доводиться інформація про режим роботи, тривалості робочого часу і відпочинку на підприємстві, в установі або організації, яка зазначається в колективних договорах. Після укладання трудового договору (контракту) оформлюється трудова книжка, запис про початок трудової діяльності працівника заноситься до бази даних та виплачується заробітна плата згідно чинного законодавства. Вимоги розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р “Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення” доведено до керівників підпорядкованих підрозділів та проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин. Підпорядкованими підприємствами, установами та організаціями не допускається оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час. ДСНС та її підпорядкованими підрозділами під час кожної виплати заробітної плати
--	--	---

	(грошового забезпечення) нараховується та сплачується єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування одночасно із видачею зазначених сум. Крім цього, відповідно до колективних договорів працівники та особи рядового і начальницького складу приймаються на посади на підставі затверджених штатних розписів. Заробітна плата та грошове забезпечення виплачується шляхом перерахування коштів на відкриті карткові рахунки в банківських установах, на всі суми проводиться нарахування та утримання єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків відповідно до законодавства. ДСНС та її підпорядкованими підрозділами не допускається виплата заробітної плати без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків. Укравтодор поінформував, що положення передбачені Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації в частині допуску працівників до роботи без належного оформлення трудових відносин протягом 1 півріччя 2021 року ГУ Держпраці у Львівській області виявлено порушення у 86 роботодавців щодо 253 працівників, з них: - щодо несвоєчасного повідомлення ДПС порушення виявлено у 30 СГД (стосовно 67 працівників), - щодо залучення працівників до роботи без укладення трудового договору порушення виявлено у 59 СГД (стосовно 186 працівників), За результатами проведених заходів контролю винесено 84 припис на усунення виявлених порушень в частині належного оформлення трудових відносин, складено та передано до суду 86 протоколів про адміністративне правопорушення, з них: за ч. 3 ст. 41 КУпАП – 56 протоколів, за ч. 4 ст. 41 КУпАП – 1 протокол, за ч. 1 ст. 41 КУпАП – 29 протоколів, на посадових осіб винесено 7 постанов за ст. 188-6 КУпАП із накладенням штрафу в сумі 8075 грн, також посадовими особами Управління винесено 27 постанов за абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП України на загальну суму 4900000 грн та 6 постанов за абз. 3 ч. 2 ст. 265 КЗпП України на загальну суму 1710000 гривень. За інформацією Полтавської облдержадміністрації протягом звітнього періоду фахівцями Управління Держпраці у Полтавській області, як самостійно, так і спільно з уповноваженими особами ГУ Пенсійного фонду України в Полтавській області, Полтавського обласного центру зайнятості та іншими соціальними партнерами постійно проводиться інформаційно-
--	---

		роз'яснювальна робота щодо дотримання законодавства про працю, в тому числі щодо належного оформлення трудових відносин з найманими працівниками. Уповноваженими посадовими особами Управління Держпраці з початку року проведено більше 2000 відвідувань роботодавців з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин. Відвідування проводяться фахівцями Управління також спільно з представниками соціальних партнерів. В засобах масової інформації висвітлено 150 матеріалів щодо детінізації зайнятості, неприпустимості використання праці неоформлених працівників та відповідальності за порушення законодавства. Фахівцями Управління Держпраці проводяться індивідуальні консультації громадян по телефону, через соціальні мережі, тощо. За січень-червень 2021 року надано 568 індивідуальних консультацій з питань додержання законодавства про працю, в тому числі щодо належного оформлення трудових відносин. На виконання вищезазначених доручень спеціалістами Пенсійного фонду розповсюджено більше 3,5 тис. інформаційних буклетів, листівок, брошур. Проведено 30 виступів на місцевих радіо та телеканалах, 73 зустрічі у трудових колективах і 16 флешмобів, надруковано 11 статей, розміщено 66 інформацій на веб-ресурсах. Також, протягом звітного періоду відбулося 8 семінарів із страхувальниками та 12 круглих столів. На комісіях з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення розглянуто матеріали щодо 27 суб'єктів господарювання стосовно виплати заробітної плати найманим працівникам менше мінімальної. Для популяризації інформації щодо соціальних прав громадян фахівцями Фонду проводяться онлайн-навчання з роботодавцями області щодо найбільш актуальних питань пенсійного забезпечення та легалізації заробітної плати. Спеціалістами служби зайнятості Полтавської області з початку 2021 року заходами інформаційного впливу охоплено 14,6 тис. суб'єктів господарювання та надано 18,6 тис. консультацій з питань законодавства про працю та зайнятості, державне соціальне страхування на випадок безробіття, в тому числі з питань неприпустимості допуску працівників без оформлення трудових відносин, а також проведено 6 семінарів для роботодавців на тему: „Легальна зайнятість”, до участі в яких було залучено 30 суб'єктів господарювання. Для осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості, організовано та проведено 184 семінари на тему: „Ризики нелегальної трудової міграції” із залученням 1805 осіб та 979 інформаційних семінарів із загальних питань для 8797 осіб. Змістовна частина вказаних семінарів включає питання легальної трудової зайнятості в Україні.
--	--	--

		Органами Пенсійного фонду до Управління Держпраці для здійснення інспекційних відвідувань подані матеріали по 136 суб'єктах господарювання у яких існують ризики використання праці найманих працівників без укладення трудових договорів. Органами Держпраці проінспектовано 114 платників. Виявлено 119 працівників, які працювали без укладання трудового договору. За результатами інспекційних відвідувань укладено 41 трудовий договір. У I півріччі 2021 року завдяки вжитим органами Державної податкової служби області заходам, зокрема, проведення індивідуально-роз'яснювальної роботи із платниками податків як самостійно так і у складі робочих груп з питань координації роботи з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, що створені при міських та районних органах влади, суб'єктами господарювання додатково оформлено трудові відносини з 337 працівниками, що забезпечило додаткові надходження податку на доходи фізичних осіб в сумі 369,2 тис. грн, єдиного внеску в сумі 451,4 тис. грн та військового збору в сумі 30,7 тис. гривень. За інформацією Харківської облдержадміністрації в області проводиться активна роз'яснювальна робота з підприємницьким середовищем, безробітними, шукаючими роботу про важливість легального працевлаштування, про соціальну захищеність при "офіційному працевлаштуванні", про види договорів, їх переваги та недоліки. Така робота проводиться системно під час виїзних семінарів, круглих столів. Головним управлінням Держпраці у Харківській області протягом першого півріччя 2021 року в ході інспекційних відвідувань виявлено 142 працівника, які були допущені до роботи без належного оформлення трудових відносин, з них: - 126 працівників, які працювали без укладення (оформлення) трудового договору; - 1 працівник, що виконує роботу на підставі цивільного договору, який має ознаки трудового договору; - 1 працівник, з яким укладено (оформлено) трудовий договір, але допущено до роботи без повідомлення ДФС. На підставі ч.2 ст. 265 КЗпП протягом першого півріччя 2021 року накладено штрафних санкцій на 14 суб'єктів господарювання на суму 7,9 млн грн. За результатами перевірок 16 матеріалів направлено до правоохоронних органів. Хмельницька облдержадміністрація повідомила, що за інформацією управління Держпраці в області впродовж січня-червня 2021 року інспекційними відвідуваннями було охоплено 116 суб'єктів господарювання з питань подолання не задекларованої праці, в ході 95 заходів встановлені порушення щодо порядку оформлення трудових відносин відносно 433 осіб. За результатами цих заходів внесено 95 приписів про усунення порушень, винесено
--	--	---

		3 постанови про накладення фінансових санкцій на загальну суму 240 тисяч гривень. Головним Управлінням ДПС у Хмельницькій області здійснюється постійний контроль за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають значні валові доходи, але офіційно виплачують заробітну плату меншу, ніж розмір мінімальної заробітної плати, чи на рівні мінімальної заробітної плати. Протягом січня-червня 2021 року виявлено 119 громадян, які не були оформлені згідно вимог законодавства працедавцями. За результатами вжитих заходів щодо виявлення неоформлених найманих працівників у 2021 році додатково мобілізовано до бюджету 414,7 тис. грн податку на доходи фізичних осіб, 34,6 тис. грн військового збору та 506,9 тис. грн. єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. З початку 2021 року залучено 23 фізичні особи до державної реєстрації, як суб'єктів підприємницької діяльності, якими додатково сплачено до бюджету 159,7 тис. грн податків та зборів.
3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями	підготувати пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності, зокрема, шляхом поліпшення взаємодії з Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, МОЗ, Національна поліція,	Виконується Держпраці поінформувала, що відповідно до спільних домовленостей з представниками сторін соціального діалогу вирішено внести зміни до змісту пункту, виклавши його у наступній редакції: „3.4. Протягом дії Угоди застосувати взаємообмін інформацією про нещасні випадки на виробництві між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями в узгодженому порядку.” МОЗ поінформувало, що з метою вдосконалення процедури розслідування випадків смерті медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, що надають первинну, екстрену та вторинну (спеціалізовану) і третинну (високоспеціалізовану) в стаціонарних умовах медичну допомогу пацієнтам з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, внаслідок інфікування коронавірусом SARS-CoV-2, під час виконання професійних обов'язків МОЗ розроблено та Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 05.01.2021 № 1 “Деякі питання розслідування випадків смерті окремих категорій медичних працівників”. Мінсоцполітики поінформувало, що здійснюється: - щоквартальне надання Інституту медицини праці ім. Кундієва Національної академії медичних наук України відомостей щодо професійних захворювань за даними актів розслідування професійних захворювань за формою П-4; - щорічне надання Державній службі статистики України відомостей щодо виробничого травматизму за даними актів розслідування нещасних випадків за формою Н-1.

	обласні, Київська міська держадміністрації за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Національна поліція зазначила, що спільними наказами МВС і МОЗ від 06.07.2016 № 612/679 “Про порядок обліку фактів звернення та доставлення до закладів охорони здоров’я осіб у зв’язку із заподіянням їм тілесних ушкоджень кримінального характеру та інформування про такі випадки органів і підрозділів поліції” та МВС, МОЗ, Офісу Генерального прокурора від 29.09.2017 № 807/1193/279 “Про затвердження Порядку взаємодії між органами та підрозділами Національної поліції, закладами охорони здоров’я та органами прокуратури України при встановленні факту смерті людини” нормативно урегульовано порядок обміну інформацією між підрозділами Національної поліції, закладами охорони здоров’я під час розслідування фактів смерті людини та нанесення тілесних ушкоджень. Відповідно до основних положень Інструкції з організації реагування на заяви і повідомлення про кримінальні, адміністративні правопорушення або події та оперативного інформування в органах (підрозділах) Національної поліції України, затвердженої наказом МВС України від 27.04.2020 № 357, до заяв і повідомлень, які потребують негайного реагування (щойно вчинені або тривають), належить повідомлення осіб які постраждали внаслідок правопорушень (подій) та/або нещасних випадків, перебувають у безпорадному стані або стані, небезпечному для їхнього життя чи здоров’я, і потребують невідкладної допомоги поліції. Такі заяви і повідомлення про правопорушення або події працівниками чергової служби органів (підрозділів) поліції реєструються у відповідних інформаційних ресурсах та негайно (не пізніше однієї хвилини) направляють на місце події наряди (наряд) поліції.
3.5. Протягом дії Угоди спільно напрацювати та запровадити механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров’я	розробити разом з представниками сторін Угоди узгоджені механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров’я працівників протягом строку дії Угоди	Виконується Держпраці напрацьовуються механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров’я працівників. Пунктом 4 Тематичного плану науково-дослідних робіт бюджетного фінансування Державної установи „Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці” які виконуються на замовлення Держпраці у рамках бюджетних асигнувань у 2021 році, затвердженого наказом Держпраці від 13.01.2021 № 2, визначено доопрацювання та приведення до сучасних вимог компетенцій та підготовки системи виробничої безпеки та здоров’я (охорони праці) всіх рівнів та опрацювання підходів до створення системи додаткової економічної мотивації роботодавців до забезпечення безпеки та фінансової основи для достойного рівня відшкодування за заподіяну шкоду. Мінекономіки повідомляє, що з метою напрацювання узгодженого механізму економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов

	Мінсоцполітики, Держпраці, Мінфін, ДПС, Пенсійний фонд України, Мінекономрозвитку за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників та на виконання пункту 2 Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 грудня 2018 року № 989, розроблено проєкт Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впровадження ризикоорієнтованого підходу у сфері безпеки та гігієни праці” (далі – проєкт Закону). Проєкт Закону було направлено на погодження заінтересованим органам та соціальним партнерам, отримано значну кількість пропозицій до його змісту. З метою узгодження норм проєкту Закону 02.03.2021 проведено засідання тристоронньої робочої групи, 21.05.2021 – нараду з представниками Профспілки металургів і гірників України. Проєкт Закону доопрацьовано, з урахуванням отриманих пропозицій та зауважень (готується для повторного направлення на погодження заінтересованим органам та соціальним партнерам).
3.6. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах	звернутися до керівників підприємств із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах протягом 2019 року міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська	Виконується За інформацією Держпраці з метою попередження допущення роботодавцями порушень прав працівників на безпечні і здорові умови праці, а також на пільги і компенсації за роботу з важкими та шкідливими умовами праці протягом першого півріччя 2021 року територіальними органами Держпраці проведено 1 тис. 506 семінарів, нарад, прес-конференцій з питань додержання законодавства про працю, в частині надання пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах. Протягом першого півріччя 2021 року інспекторами праці проведено 851 захід державного нагляду (контролю) з питань дотримання роботодавцями вимог Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці (далі – Порядок). При проведенні перевірок виявлено 210 порушень пункту 4 Порядку щодо організації і строків проведення атестації робочих місць за умовами праці, з яких 196 випадків не проведення роботодавцями атестації робочих місць за умовами праці, 13 випадків порушення термінів проведення атестації робочих місць. За результатами перевірок на посадових осіб, які допустили вищезазначені порушення: - складено та передано на розгляд до суду 51 протокол про адміністративні правопорушення відповідно до частини першої статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.; - внесено 162 приписи про усунення виявлених порушень. На виконання приписів 68 роботодавців усунули виявлені порушення; - внесено 8 подань керівникам та власникам підприємств, установ, організацій про

держадміністрації в межах компетенції	притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності. В ході проведення заходів державного контролю також встановлено: порушень щодо встановлення скороченої тривалості робочого часу за роботу із шкідливими умовами праці (стаття 51 КЗпП) – не виявлено; 5 порушення щодо надання додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (стаття 76 КЗпП), щодо видачі молока і лікувально-профілактичного харчування на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці – 5 порушень (стаття 166 КЗпП). МВС поінформувало, що атестація робочих місць у підпорядкованих підрозділах ДСНС проводиться вчасно. Атестація робочих місць у підпорядкованих підрозділах ДСНС також проводиться вчасно. Фонд державного майна України, як орган управління корпоративними правами держави суб'єктів господарювання звернувся до керівників підприємств листом від 03.01.2020 № 10-17-289 із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах. В діючих галузевих угодах передбачені рекомендації Держкомтелерадіо щодо забезпечення фінансування атестації робочих місць за умовами праці робітників, які працюють у шкідливих та важких умовах, та забезпечення відповідно до діючих нормативів їх права на компенсації, пільгове пенсійне забезпечення та інше; розроблення за результатами атестації заходів щодо покращення умов праці та включення їх до колективного договору Підприємства. Передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, Львівська облдержадміністрація повідомила, що ГУ Держпраці у Львівській області проводиться превентивна та інформаційно-консультативна робота з питань ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням при проведенні атестації робочих місць за умовами праці, а також при наданні працівникам пільг і компенсацій за роботу в шкідливих умовах. Хмельницькою облдержадміністрацією спільно з райдержадміністраціями, міськими радами на постійній основі проводиться інформаційна робота з відповідальними особами за охорону праці на підприємствах області усіх форм власності про необхідність своєчасного
--	--

		проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах. Полтавська облдержадміністрація повідомляє, що з метою визначення і встановлення передбачених законодавством пільг і компенсацій за роботу у шкідливих і важких умовах праці та особливому характері праці в будинках-інтернатах (пансіонаті) системи соціального захисту населення своєчасно проводиться атестація робочих місць вищезазначених працівників зі складанням фотографії робочого часу. Управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації контролює дотримання норм Галузевої та Генеральної угоди в частині дотримання нормативів з умов праці. Генеральна та Галузева угоди та зміни до них, разом із супровідними листами, регулярно надсилаються в адресу підприємств області, що здійснюють діяльність у сфері ЖКГ. У листах, зокрема, зосереджено увагу на необхідності своєчасної атестації робочих місць за умовами праці, створення належних умов праці, приведення стану робочих місць у відповідність із нормативно-правовими актами з питань охорони праці, усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах. Зазначені положення також знаходять відображення у колективних договорах, укладених між трудовими колективами та адміністрацією підприємств. Регіональною галузевою угодою між Департаментом агропромислового розвитку облдержадміністрації, обласною організацією профспілки працівників агропромислового комплексу рекомендовано адміністрації підприємств та організацій всіх форм власності передбачити в колективних договорах проведення атестації робочих місць за умовами праці, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах. Атестація робочих місць у закладах освіти та охорони здоров'я області проводиться кожні 5 років відповідно до термінів з моменту попереднього проведення, у кошторисах передбачені видатки на оплату за роботу у важких та шкідливих умовах. Відповідно до статті 34 Закону України „Про автомобільний транспорт” автомобільні перевізники з кількістю транспортних засобів десять і більше зобов'язані організовувати підвищення кваліфікації керівників і спеціалістів автомобільного транспорту, діяльність яких пов'язана з наданням послуг автомобільного транспорту, у термін один раз на п'ять років, а з питань безпеки перевезень, охорони праці та пожежної безпеки - у термін один раз на три роки в порядку, який визначає центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері транспорту.
--	--	---

	опрацювати пропозиції сторін щодо внесення змін до законодавства з метою сприяння своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Згідно з пунктом 6 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442, атестація робочих місць передбачає, зокрема, комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам. Відповідно до статті 1 Закону України „Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення” державні санітарні норми та правила, санітарно-гігієнічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти (далі – санітарні норми) – обов’язкові для виконання нормативно-правові акти центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, що встановлюють медичні вимоги безпеки щодо середовища життєдіяльності та окремих його факторів, недотримання яких створює загрозу здоров’ю і життю людини та майбутніх поколінь, а також загрозу виникнення і розповсюдження інфекційних хвороб та масових неінфекційних захворювань (отруєнь) серед населення. Згідно з підпунктом 12 пункту 4 Положення про Міністерство охорони здоров’я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 267 (зі змінами), державні санітарні норми і правила, санітарно-епідеміологічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти, а також санітарні правила та норми у сфері охорони праці затверджує МОЗ. Наказом Міністерства охорони здоров’я України від 14.07.2020 № 1596, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03.08.2020 за № 741/35024 затверджено гігієнічні регламенти допустимого вмісту хімічних і біологічних речовин у повітрі робочої зони та класифікації небезпечності хімічних речовин.
3.7. Під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни	забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення	Виконується Держпраці повідомила, що проекти нормативно-правових актів, які стосуються регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, розглядаються органами виконавчої влади з урахуванням позиції сторін соціального діалогу (стаття 8 Закону України „Про соціальний діалог в Україні”).

праці забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог	нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, Мінекономрозвитку, ДРС, Мін'юст за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Опрацювання та прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці провадяться центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці, за участю професійних спілок і Фонду соціального страхування від нещасних випадків та за погодженням з органами державного нагляду за охороною праці (частина перша статті 28 Закону України „Про охорону праці”). На виконання статті 8 Закону України „Про соціальний діалог” та частини першої статті 28 Закону України „Про охорону праці”, з урахуванням вимог Порядку подання нормативно-правових актів на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України та проведення їх державної реєстрації, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12.04.2005 № 34/5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12.04.2005 за № 381/10661, Держпраці забезпечує дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці.
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
3.8. Протягом I кварталу кожного року оприлюднювати інформацію про стан охорони праці в Україні	забезпечити оприлюднення інформації про стан охорони праці в Україні щороку протягом I кварталу під час дії Угоди Держпраці	Виконується Держпраці повідомила, що інформаційно-аналітичну довідку „Про стан охорони праці в Україні у 2020 році та пріоритетні напрями роботи у 2021 році” розміщено на офіційному веб-сайті Держпраці за посиланням: https://dsp.gov.ua/novi-pidkhody-do-orhanizatsii-i-planuvannia-nahliadovoi-diialnosti-ta-vyznachennia-kryteriiv-efektyvnosti-preventyvnoi-ta-nahliadovoi-roboty-terytorialnykh-orhaniv-derzhpratsi-u-2021-rotsi/.
3.9. Щороку розглядати на урядовому рівні за участю сторін соціального діалогу стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні	розглядати на урядовому рівні за участю представників сторін соціального діалогу інформацію про стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні щороку протягом строку дії Угоди	Виконується Держпраці повідомила, що інформацію про стан виробничого травматизму в Україні за 2020 рік узагальнено, підготовлено відповідні інформаційно-аналітичні матеріали та у супроводі листа від 31.03.2021 № 2026/3.1/9.2-21 надіслано Міністерству соціальної політики України та Міністерству розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України для подальшого розгляду на урядовому рівні.

	Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
3.10. Публікувати узагальнену інформацію про:	забезпечити публікацію узагальненої інформації про:	
– стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників – щороку; – пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності – один раз на два роки	стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників щороку протягом строку дії Угоди Держпраці, Держстат, Мінсоцполітики, МОЗ пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності один раз на два роки протягом строку дії Угоди	Виконується Держстат попередньо інформував, що з метою інформаційного забезпечення користувачів статистична інформація, зокрема з питань зайнятості та безробіття, оплати праці та соціально-трудових відносин, оприлюднюється відповідно до плану державних статистичних спостережень та розміщується на офіційних вебсайтах Держстату та його територіальних органів у розділі “Статистична інформація”. Держпраці та її територіальні органи постійно проводять заходи державного нагляду (контролю) щодо дотримання роботодавцями вимог Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (далі – Порядок). Протягом першого півріччя 2021 року інспекторами праці проведено 851 захід державного нагляду (контролю) з питань дотримання роботодавцями вимог Порядку. При проведенні перевірок виявлено 210 порушень пункту 4 Порядку щодо організації і строків проведення атестації робочих місць за умовами праці, з яких 196 випадків не проведення роботодавцями атестації робочих місць за умовами праці, 13 випадків порушення термінів проведення атестації робочих місць. За результатами перевірок на посадових осіб, які допустили вищезазначені порушення: - складено та передано на розгляд до суду 51 протокол про адміністративні правопорушення відповідно до частини першої статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення; - внесено 162 приписи про усунення виявлених порушень. На виконання приписів 68 роботодавців усунули виявлені порушення; - внесено 8 подань керівникам та власникам підприємств, установ, організацій про

	Держстат	притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності. В ході проведення заходів державного контролю також встановлено: порушень щодо встановлення скороченої тривалості робочого часу за роботу із шкідливими умовами праці (стаття 51 КЗпП) – не виявлено; 5 порушення щодо надання додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці (стаття 76 КЗпП), щодо видачі молока і лікувально-профілактичного харчування на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці – 5 порушень (стаття 166 КЗпП). За перше півріччя 2021 року роботодавці надіслали 7606 заяв для визначення категорій працівників що підлягають періодичному медичному оглядові. У 7003 випадках територіальними органами Держпраці складено акти визначення категорій працівників, що підлягали періодичним медичним оглядам. Визначено категорії працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам на підприємствах із загальною кількістю 861 тис. 237 працівників, з них оглянуто – 341 тис. 478 працівників. За результатами медичних оглядів у 482 працівників виявлено підозру на професійне захворювання.
3.11. Забезпечувати здійснення державного нагляду (контролю) в сфері праці та охорони праці відповідно до ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві	опрацювати за участю сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства у частині приведення механізму державного нагляду (контролю) у сфері праці та охорони праці у відповідність із Законом України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” та ратифікованими Україною Конвенціями Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в	Виконується Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо порядку державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю”, яким передбачено внесення змін до Кодексу законів про працю України та Законів України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, “Про Національну поліцію”, згідно з якими пропонується визначити правовий статус державної інспекції праці, права та обов’язки інспекторів праці, форми здійснення контролю, підстави та порядок проведення інспекційних відвідувань та інші питання функціонування системи державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю, а також систему винагород та відповідальності інспекторів праці, що дозволить підвищити інституційну спроможність Державної служби України з питань праці виконувати покладені на неї повноваження. Проєкт акта розроблено у відповідності до вимог Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, ратифікованої Законом України від 08.09.2004 № 1985-IV, та Конвенції Міжнародної організації праці № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, ратифікованої Законом України від 08.09.2004 № 1986-IV. Листом Мінекономіки від 16.12.2020 № 4706-02/74378-07 проєкт акта направлено СПО

	сільському господарстві протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, ДРС, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців. 01.07.2021 доопрацьований з урахуванням отриманих пропозицій проєкт акта направлено на розгляд Кабінету Міністрів України. Держпраці повідомила, що постановою Кабінету Міністрів України „Про внесення змін до Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю” від 08.07.2020 № 617 внесені зміни до Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 „Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю”, якими приведено зазначений Порядок у відповідність до Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року про інспекцію праці у промисловості й торгівлі, ратифікованої Законом України від 08.09.2004 № 1985-IV та Конвенції Міжнародної організації праці № 129 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, ратифікованої Законом України від 08.09.2004 № 1986-IV в частині здійснення контролю за незадекларованою працею.
3.12. Завершити протягом 2019 року створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”	завершити створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці” протягом 2019 року міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується В межах штатних розписів в центральних і місцевих органах виконавчої влади створено і укомплектувано служби охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці, що передбачено статтями 33, 34 Закону України „Про охорону праці”. Відповідно до Положення про Управління державного технічного нагляду Збройних Сил України, затвердженого наказом Міноборони від 04.07.2019 № 364 (зі змінами) забезпечення функціонування системи управління охороною праці в Міноборони, Збройних Силах України та Державній спеціальній службі транспорту, координація та здійснення періодичного контролю за такою роботою в органах військового управління, військових частинах, вищих військових навчальних закладах, військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти, військових ліцеях, установах і організаціях Збройних Сил та Держспецтрансслужбі, а також на підприємствах, що належать до сфери управління Міноборони, покладені на Управління. Згідно з наказом Міноборони від 08.12.2016 № 663 “Про затвердження Положення про службу охорони праці у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України” в органах військового управління, військових частинах, військових навчальних закладах, установах, організаціях та державних підприємствах Міноборони створені та функціонують штатні служби охорони праці або призначені відповідальні особи з питань охорони праці. МВС поінформувало, що в апараті Міністерства створено самостійний структурний підрозділ – Сектор охорони праці МВС. Наказом МВС від 16.04.2021 № 293 затверджено

		нове Положення про даний сектор. У Мінсоцполітики створено та функціонує Відділ з питань цивільного захисту та охорони праці Управління адміністративного забезпечення. Мінветеранів завершено укомплектування відповідального за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”. Наказом затверджено Положення про відповідального за охорону праці в міністерстві. У структурі апарату ДСНС створено Управління організації медичного забезпечення, медико-біологічного захисту та охорони праці, на яке покладено функції та повноваження з державного управління охороною праці в системі ДСНС відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”. У структурі Держкомтелерадіо є сектор матеріально-технічного забезпечення, охорони праці та пожежної безпеки в кількості 3 штатних одиниць. У штаті Укравтодору працює належним чином укомплектований відповідний підрозділ з охорони праці. Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей. Так, з метою забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони праці та відповідно до вимог статті 34 Закону України “Про охорону праці“ у штатному розписі районних державних адміністрацій Львівської області визначено спеціалістів з охорони праці, відповідно до доручення голови обласної державної адміністрації від 12.05.2021 №17/0/6-21. У структурних підрозділах Сумської обласної державної адміністрації введені посади фахівців, на яких покладено обов’язки координації та вдосконалення роботи з охорони праці, проведення контролю за роботою з безпеки праці в організаціях, установах та закладах відповідної галузі. При Сумській міській раді створено відділ з охорони праці у складі управління з питань праці, в виконкомках міст обласного значення введені посади спеціалістів з питань охорони праці. За інформацією Запорізької облдержадміністрації після внесення відповідних змін до чинного законодавства, на обласному рівні будуть вжиті заходи щодо передачі повноважень по виконанню статей 33-34 Закону України “Про охорону праці” від органів соціального захисту до відповідних структурних підрозділів органів місцевої влади. На засіданні обласної ради з питань безпечної життєдіяльності населення (протокол № 40 від 16.12.2016) схвалено Положення про систему управління охороною праці та безпекою життєдіяльності населення Запорізької області, яким передбачено, що забезпечення функціонування служб охорони праці місцевих органів виконавчої влади здійснюється відповідними структурними підрозділами відповідно до чинного законодавства. Рівненська облдержадміністрація повідомляє, що в структурних підрозділах з питань
--	--	---

		соціального захисту населення райдержадміністрацій призначені відповідальні посадові особи за стан охорони праці, розроблені положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, розроблені відповідні інструкції, створені куточки з охорони праці укомплектовані нормативно-правовою документацією.
	опрацювати питання щодо внесення необхідних змін до положень про міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення місцевих держадміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33-34 Закону України “Про охорону праці” протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання зазначеного положення, питання перебуває на постійному контролі. Місцеві органи виконавчої влади також зазначають про виконання зобов’язання. Так, за інформацією Рівненської облдержадміністрації в структурних підрозділах з питань соціального захисту населення райдержадміністрацій призначені відповідальні посадові особи за стан охорони праці, розроблені положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, розроблені відповідні інструкції, створені куточки з охорони праці укомплектовані нормативно-правовою документацією. За інформацією Чернівецької облдержадміністрації забезпечується виконання чинного законодавства та реалізація державної політики в галузі охорони праці в області.
3.13. Відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до	бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці	Виконується Мінфін поінформував, що постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 414 внесені зміни до Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 № 228, якими передбачено зміни до пункту 20 стосовно включення під час визначення обсягів видатків бюджету та/або надання кредитів з бюджету до кошторисів бюджетних установ видатків на охорону праці.

кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	щороку головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити здійснення контролю за виконанням доручення щороку головні розпорядники бюджетних коштів	У розрахунках до кошторисів бюджетних установ, що належать до сфери управління Мінфіну, на 2021 рік передбачено видатки на охорону праці відповідно до вимог статті 19 Закону України “Про охорону праці”, з урахуванням фінансових можливостей установи. У військових частинах, закладах, установах, організаціях Міноборони та Збройних Сил, що утримуються за рахунок бюджетних коштів, відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” розмір витрат на охорону праці встановлений у колективних договорах з урахуванням можливостей бюджетного фінансування. За інформацією Мінрегіону видатки на охорону праці передбачаються щороку відповідно до розрахунків до кошторису апарату Міністерства на поточний рік, та бюджетних установ, які відносяться до сфери управління Міністерства. Мінветеранів поінформувало, що Міністерством передбачені у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці. Видатки на охорону праці передбачаються окремим розділом у розрахунках до кошторисів апарату Держстату та його територіальних органів. Держпраці повідомила, що доручено бюджетним установам в сфері управління Держпраці передбачати відповідно до статті 19 Закону України „Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці. МВС поінформувало, що при складанні бюджетних запитів та розрахунків до кошторисів розпорядниками коштів нижчого рівня враховуються видатки на охорону праці. Головний розпорядник відповідно до бюджетного законодавства забезпечує контроль за ефективним та раціональним використанням коштів. Держкомтелерадіо зазначило, що в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення зобов’язано керівників організацій щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці”; у галузевій угоді у видавничо-поліграфічній сфері керівникам підприємств рекомендовано забезпечувати фінансування заходів з охорони праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік. Укрдержархів поінформував, що у розрахунках до кошторисів на 2021 рік передбачено окремим розділом видатки на охорону праці, на навчання з охорони праці в ЦДАВО України, ЦДАГО України, ЦДІАК України, ЦДАЗУ, ЦДЕА України, ЦДНТА України, державних архівах Черкаської та Херсонської областей. Видатки на охорону праці передбачаються кошторисами головних управлінь Пенсійного фонду України в областях, м. Києві та апарату Пенсійного фонду України в межах фінансових можливостей за видатками на фінансування адміністративних витрат, пов’язаних
---	--	---

		з виконанням функцій покладених на органи Пенсійного фонду України. Кошторисом Пенсійного фонду України на 2021 рік передбачено видатки на охорону праці у розмірі 48,3 тис. гривень. Фондом державного майна України в розрахунках до кошторису на 2021 рік враховано видатки на охорону праці. Казначейством в 2021 році у розрахунках до кошторисів на 2021 рік за КПКВК 3504010 “Керівництво та управління у сфері казначейського обслуговування” були передбачені видатки на охорону праці за рахунок загального та спеціального фондів державного бюджету. Протягом 2021 року апаратом Казначейства заплановано видатки на заходи з охорони праці, а саме: - придбання засобів захисту від вірусів, рукавиць трикотажних, рушників паперових, засобів для чищення та прибирання; - технічне обслуговування та ремонт кондиціонерів для забезпечення санітарно-гігієнічних норм; - оплата послуг за пожежне спостереження (охорону); - послуги з перевезення працівників; - послуги з перезарядки вогнегасників; - послуги з випробування напірних пожежних рукавів. Протягом 2021 року територіальними органами Казначейства заплановані видатки на охорону праці, а саме: - навчання працівників, відповідальних за охорону праці та пожежну безпеку; - придбання вогнегасників та протигазів; - поточний ремонт приміщень, ремонт санвузлів та систем водопостачання; - облаштування та ремонт систем автоматичної пожежної сигналізації та системи пожежогасіння; - страхування приміщень; - придбання кондиціонерів для забезпечення санітарно-гігієнічних норм; - обробка дерев’яних конструкцій вогнетривкою речовиною; - медичний огляд водіїв та технічний огляд автомобілів; - проводилось технічне обслуговування систем відео спостереження, перепускної системи, охоронної, пожежної сигналізації, системи енергоживлення та електропостачання, систем газо- та теплопостачання, системи вентиляції та димових каналів. Разом з тим, забезпечено дотримання працівниками всіх територіальних органів Казначейства вимог Закону України “Про охорону праці” та Інструкції з охорони праці територіальних органів Державної казначейської служби України Підпорядкованими підрозділами ДСНС у розрахунках до кошторисів на відповідний рік
--	--	---

		передбачено видатки на охорону праці. Розмір видатків на охорону праці відображається у фінансових планах підприємств, установ та організацій на 2021 рік. Кошти на охорону праці виділяються щорічно. Крім цього, у колективних договорах установ передбачено, що особи, які прийняті на роботу проходять інструктаж з питань охорони праці.
3.14. Розглянути до 31 грудня 2019 р. за участю сторін соціального діалогу питання щодо ратифікації Конвенцій Міжнародної організації праці:	розглянути за участю представників сторін соціального діалогу питання щодо ратифікації таких Конвенцій Міжнародної організації праці:	
– № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму;	– № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму до 31 грудня 2019 року Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму (далі – Конвенція МОП № 121) спрямована на забезпечення надання відповідної допомоги потерпілим внаслідок нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Процедуру розслідування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань визначено Порядком розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337. Передбачені нормами Конвенції МОП № 121 види допомоги, в тому числі медичної, порядок та підстави для їх отримання визначено Законом України „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та нормативно-правовими актами Фонду соціального страхування України. Перелік професійних захворювань, про які йде мова у Конвенції МОП № 121, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 08.11.2000 № 1662. Конвенція МОП № 121 в цілому відповідає чинному законодавству України та може бути подана до Верховної Ради України на ратифікацію.
– № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах;	– № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах до 31 грудня 2019 року	Виконується Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах (далі – Конвенція МОП № 152) спрямована на підвищення рівня безпеки при виконанні портових робіт, головне місце серед яких займають вантажно-розвантажувальні операції. За інформацією Мінінфраструктури існують деякі проблемні питання, що не дозволяють завершити роботу щодо ратифікації зазначеної конвенції, а саме:

	Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	застаріла матеріально-технічна у морських торговельних портах України та нормативно-правова база в країні. ДП „Науково-дослідний проектно-конструкторський інститут морського флоту України з дослідним виробництвом”, за дорученням Мінінфраструктури, провів наукові дослідження, які показали, що для повного переозброєння парку механізмів і обладнання, впровадження нових технологій, підприємства морської галузі потребують значного фінансування. Планом діяльності Держпраці з підготовки проектів регуляторних актів на 2018 рік передбачено опрацювання Правил охорони праці в морських портах. В 2015 році Держпраці оприлюднила НПАОП 0.00-1.75-15 Правила охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт дія яких розповсюджується і під час виконання портових робіт. Відповідно до статей 10 та 11 розділу III „Технічні заходи” Конвенції МОП № 152 визначено перелік вимог до портових доріг, проїздів, обладнання пішохідних тротуарів з метою забезпечення безпечного руху транспорту і пішоходів. На сьогоднішній день не всі українські порти відповідають цим вимогам. Статтею 13 Конвенції МОП № 152 вимагається забезпечити безпечну експлуатацію обладнання в частині надійного огороження небезпечних його частин. У більшості випадків станкове металорізальне обладнання (токарно-гвинторізні верстати, фрезерні та ін.) до - і післявоєнного випуску, які не мають огорожень небезпечних зон, яке відповідало б міжнародним стандартам. Деревообробне устаткування знаходиться в неналежному для експлуатації стані. Питання щодо ратифікації Конвенції МОП № 152 Державною службою України з питань праці обговорювалися з представниками сторін соціального діалогу під час узгодження проекту наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України „Про затвердження Мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я працівників під час виконання робіт в морських портах” (далі – проект акта). Після погодження проекту акта заінтересованими центральними органами виконавчої влади, Держпраці листом від 20.10.2020 № 7340/1/4.2-20 направила проект акта до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України для подальшої реєстрації в Міністерстві юстиції України.
– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві;	– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві до 31 грудня 2019 року	Виконується Держпраці повідомила, що основною причиною травматизму у будівництві є неспроможність та незацікавленість керівників підрядних будівельних підприємств організувати безпечне ведення робіт на будівельному майданчику через відсутність необхідної мотивації.

	Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Такий стан справ посилюється повною залежністю підрядників від замовників, які не забезпечують прийняті архітектурні, технічні рішення у визначені ними терміни будівництва необхідним фінансуванням, для застосування відповідних рішень з охорони праці. Як наслідок: - до виконання робіт залучаються працівники, які не пройшли відповідного навчання, стажування перед допуском до роботи, а інколи навіть інструктажу; - робітники не забезпечені засобами колективного та індивідуального захисту; - майстри та виконроби не контролюють дотримання вимог охорони праці; - не розробляється або неякісно розробляється проєктно-технологічна документація; - не здійснюється координація різних робіт при одночасному виконанні робіт субпідрядниками, які залучаються не тільки генеральними підрядниками, а і замовниками. Розв'язання цих та інших проблем охорони праці у будівництві стане можливим у разі успішної ратифікації Конвенції про безпеку та гігієну праці у будівництві № 167 (далі – Конвенція МОП № 167) та повної імплементації Директиви Ради ЄС 92/57/ЄЕС від 24 червня 1992 року Про виконання мінімальних вимог щодо безпеки і захисту здоров'я на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках (далі – Директива Ради ЄС 92/57/ЄЕС). На сьогодні імплементовано у національне законодавство Директиву Ради ЄС 92/57/ЄЕС наказом Міністерства соціальної політики України від 23.06.2017 № 1050 „Про затвердження Мінімальних вимог з охорони праці на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках”, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 08.09.2017 за № 1111/30979. Ключові вимоги, передбачені Конвенцією МОП № 167 та Директивою Ради ЄС 92/57/ЄЕС, мають ознаки вимог та норм, що повинні бути прийняті у законодавстві про будівництво, архітектуру та містобудування. Отже, для належної ратифікації потрібно не тільки розробити нормативно-правові акти з охорони праці, але і внести зміни до Закону України „Про регулювання містобудівної діяльності”.
– № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці	– № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці до 31 грудня 2019 року Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші	Виконується Держпраці повідомила, що основними принципами Конвенції № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці (далі – Конвенція МОП № 187) є: оцінка професійних ризиків чи небезпек; боротьба з професійними ризиками чи небезпеками в місцях їх виникнення; розвиток національної культури профілактики в сфері безпеки та гігієни праці, яка включає інформацію, консультації та підготовку. Варто відмітити, що значна частина норм та положень Конвенції МОП № 187 фактично міститься у Директиві Ради ЄС № 89/391/ЄЕС від 12.06.1989 про впровадження заходів для

	заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	заохочення вдосконалень у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи (далі – Директива Ради ЄС № 89/391/ЄЕС). Урядом прийнято розроблене Держпраці розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989 „Про схвалення Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні та затвердження плану заходів щодо її реалізації”. Концепція реформування системи управління охороною праці в Україні (далі – Концепція) є основою для запровадження національної системи управління безпекою та гігієною праці, сформованої на принципах запобігання виробничих ризиків та заохочення до створення безпечних і здорових умов праці. Реалізація Концепції, яка забезпечить імплементацію в національне законодавство норм Директиви Ради ЄС № 89/391/ЄЕС, буде здійснюватись шляхом виконання плану заходів щодо реалізації Концепції (далі – план заходів). Планом заходів передбачено протягом 2019-2020 років формування нової національної системи запобігання виробничим ризикам шляхом впровадження на законодавчому рівні ризикоорієнтованого підходу у сфері безпеки та гігієни праці. Після реалізації зазначених заходів буде можливим прийняття рішення стосовно імплементації положень Конвенції МОП № 187.
3.15. Забезпечити розміщення на офіційному сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання	забезпечити розміщення та оновлення на офіційному веб-сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання протягом строку дії Угоди Держпраці	Виконується На офіційному веб-сайті Держпраці у розділі „Діяльність”, підрозділ „Реєстри” розміщена зведена інформація про суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці інших суб'єктів господарювання. Інформація містить контактні дані та перелік основних питань згідно з якими проводиться навчання з питань охорони праці. Перелік суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці, в оперативному порядку оновлюється на підставі даних, отриманих від Головних управлінь (Управлінь) Держпраці.
3.16. Сприяти реалізації права профспілок на	вживати заходів до забезпечення реалізації права	Виконується Держпраці сприяє реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за

здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	профспілок на здійснення громадського контролю представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту протягом строку дії Угоди Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту, що визначено статтею 41 Закону України „Про охорону праці” шляхом соціального діалогу, надання консультацій та роз’яснень, превентивної діяльності. Інші органи виконавчої влади також вживають заходів з метою забезпечення реалізації відповідного права профспілок. Так, за інформацією Мінрегіону пунктом 3.2 Галузевої угоди у сфері будівництва рекомендовано підприємствам при укладенні колективних договорів передбачати зобов’язання щодо безперешкодного відвідування технічними та правовими інспекторами праці (відповідальними за охорону праці) профспілки підприємств галузі і будівельних майданчиків для здійснення громадського контролю за станом безпеки та гігієни праці працівників. МВС поінформувало, що відповідно до колективного договору між МВС та первинною профспілковою організацією апарата МВС України на 2018-2021 роки, профспілками здійснюється контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов. Передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. За інформацією ДСНС при прийнятті на роботу з працівником проводиться інструктаж з питань охорони праці та техніки безпеки, де працівника інформують про умови праці. Також, колективними договорами передбачена видача засобів індивідуального та колективного захисту. На сьогодні, співробітники підпорядкованих установ на 100 % забезпечені засобами захисту органів дихання та шкіри. Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці мають додаткову оплачувану відпустку, оплату праці в підвищеному розмірі та інші пільги і компенсації тощо. На підпорядкованих підприємствах, установах та організаціях ДСНС з метою здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці постійно залучаються представники профспілкових організацій. Крім цього, профспілкові організації здійснюють незалежну експертизу умов праці та у разі необхідності надають пропозиції щодо покращення виробничого середовища та забезпечення їх безпечної роботи. В Укрдержархіві вживаються заходи по забезпеченню безпечних умов праці, належного стану протипожежної безпеки, санітарії і гігієни праці, що передбачено Правила
--	---	---

	внутрішнього трудового розпорядку Державної архівної служби України, ухваленими зборами трудового колективу Укрдержархіву. Профспілка Укрдержархіву має право громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту. В установах, що належать до сфери управління Укрдержархіву спільно з профспілками вживаються заходи щодо забезпечення законодавства про охорону праці, облаштування куточків з матеріалами про охорону праці, безпеки в умовах пандемії та поширення гострої респіраторної інфекції COVID-19, дотримання санітарних вимог в умовах карантину. Профспілка ЦДАВО України приймає участь у роботі комісії з питань охорони праці, у розробці комплексних заходів з питань охорони праці, опрацюванні та прийнятті документів про охорону праці, оцінюванні умов праці на робочих місцях, зокрема, у розробці інструкції з охорони праці та Пам'ятки "Про дотримання заходів безпеки в умовах пандемії COVID-19 та на етапі виходу ЦДНТА України з карантину". Кошторисом Пенсійного фонду України на 2021 рік заплановано видатки на придбання засобів індивідуального захисту. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Полтавської облдержадміністрації протягом звітного періоду посадовими особами Управління Держпраці за заявкою роботодавців, за участі представників первинної профспілкової організації визначено категорії працівників, які підлягають попередньому (періодичному) медичному огляду, на 418 підприємствах області, взято участь в опрацюванні 315 заключних актів за результатами періодичного медичного огляду працівників. В ході визначення категорій працівників представникам первинних профспілкових організацій надавались рекомендації щодо визначення шкідливих виробничих факторів на робочому місці з урахуванням усіх факторів, які діють на працюючих залежно від технологічних процесів, сировини, устаткування. За інформацією Харківської облдержадміністрації ведеться робота по забезпеченню вимог Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності". Зокрема щодо безперешкодного відвідування та огляду місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок, одержання від роботодавців відомостей та пояснень, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання законодавства про працю, а також щодо контролю за додержанням працівниками правил, норм, інструкцій, а роботодавцем законів, інших нормативно-правових актів з охорони праці. Окрема увага приділяється створенню безпечних і нешкідливих умов праці, належних
--	---

		виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченню працівників засобами індивідуального та колективного захисту, виконанню заходів щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням. Активну участь ОПХО та членські організації брали у роботі комісій (спеціальних комісій) з розслідування нещасних випадків та професійних захворювань, що не тільки дозволило виявити докорінні причини нещасних випадків та усунути небезпеку їх настання у подальшому, а й захистити права потерпілих на отримання страхових виплат. Також, активну участь профспілки взяли в заходах присвячених Всесвітньому дню охорони праці, який у 2021 році пройшов під гаслом “Передбачати, готуватися та реагувати на кризи – інвестуймо зараз у стійкі системи безпеки та здоров’я на роботі“. Серед найбільш значних заходів, стало проведення в області конкурсу дитячого малюнку “Охорона праці очима дітей”, семінару з питань охорони праці для профільних фахівців установ системи соціального захисту населення області, онлайн-семінару для працівників та галузевого профактиву закладів, установ, підприємств і організацій галузі охорони здоров’я Харківського регіону, а також огляди-конкурси серед працівників зв’язку ПАТ “Укрпошта” у номінації “Кращий структурний підрозділ”, та серед підприємств ЖКГ “Краща первинна профспілкова організація щодо здійснення громадського контролю за станом охорони праці”. Управлінням Держпраці в Хмельницькій області налагоджено дієву співпрацю та взаємодію із Федерацією профспілок області щодо сприяння профспілкам у здійсненні громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці.
Соціальний захист працюючих		
Сторони домовилися:		
3.30. Під час визначення розміру прожиткового мінімуму в проєкті закону про Державний бюджет України на відповідний рік керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов’язань України,	визначати розмір прожиткового мінімуму у проєкті закону про Державний бюджет України на відповідний рік з урахуванням положень законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов’язань України, фактичного розміру прожиткового мінімуму, визначеного відповідно до	Виконується. Мінфін поінформував, що згідно із Законом України “Про державні соціальні стандарти та державні гарантії” прожитковий мінімум є базовим державним соціальним стандартом, на основі якого визначаються розміри основних державних соціальних гарантій, у тому числі пенсії, соціальні допомоги, мінімальна заробітна плата тощо. Одним із принципів бюджетної системи України Бюджетним кодексом України визначено збалансованість, виходячи з якого повноваження на здійснення витрат бюджету повинні відповідати обсягу надходжень до бюджету на відповідний бюджетний період. Слід також відмітити, що Конституційний Суд України своїм Рішенням від 26.12.2011 № 20-рп/2011 підкреслив, що одним з визначальних елементів у регулюванні суспільних відносин у соціальній сфері є додержання принципу пропорційності між соціальним

фактичним розміром прожиткового мінімуму, визначеним відповідно до законодавства	законодавства щороку протягом строку дії Угоди Мінфін, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	захистом громадян та фінансовими можливостями держави. Проект закону України про Державний бюджет України на відповідний рік готується з урахуванням основних прогностичних макропоказників економічного і соціального розвитку України та основних завдань бюджетної політики, що спрямовані на забезпечення збалансування державних фінансів. Тому питання встановлення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати на відповідний рік вирішується з урахуванням реальних фінансових можливостей держави стосовно забезпечення своєчасного і у повному обсязі фінансування уже прийнятих рішень щодо соціального захисту населення. У 2021 році прожитковий мінімум підвищуватиметься темпами, що на 2 відсоткових пункти перевищують показник прогностичного індексу споживчих цін на наступний рік і зросте на 9,3 відсотка (грудень до грудня попереднього року). Зростання розмірів прожиткового мінімуму відбуватиметься з 1 липня та 1 грудня відповідного року. Відповідно до статті 7 Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” розмір прожиткового мінімуму у 2021 році становить на одну особу в розрахунку на місяць з 1 січня 2021 року – 2 189 гривень, з 1 липня – 2 294 гривні, з 1 грудня – 2 393 гривні; а для основних соціальних і демографічних груп населення: - дітей віком до 6 років: з 1 січня 2021 року – 1 921 гривню, з 1 липня – 2 013 гривень, з 1 грудня – 2 100 гривень; - дітей віком від 6 до 18 років: з 1 січня 2021 року – 2 395 гривень, з 1 липня – 2 510 гривень, з 1 грудня – 2 618 гривень; - працездатних осіб: з 1 січня 2021 року – 2 270 гривень, з 1 липня – 2 379 гривень, з 1 грудня – 2 481 гривню; - осіб, які втратили працездатність: з 1 січня 2021 року – 1 769 гривень, з 1 липня – 1 854 гривні, з 1 грудня – 1 934 гривні, з 1 липня – 1 854 гривні, з 1 грудня – 1 934 гривні.
3.31. Забезпечувати за участю сторін соціального діалогу опрацювання питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму	опрацювати за участю представників сторін Угоди питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму протягом строку дії Угоди	Виконується Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору)”, який передбачає зміну методології визначення прожиткового мінімуму та упорядкування сфери його застосування. Законопроект надсилався на опрацювання сторонам соціального діалогу (листи від 07.08.2020 № 11307/0/2-20/54 та від 07.12.2020 № 17098/0/2 20/54).

	Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Зазначений законопроект зареєстровано у Верховний Раді України 08.02.2021 за № 5045.
3.32. Сприяти ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася	вживати заходів з метою ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції	Питання опрацьовується. За потреби пропонується обговорити під час спільних заходів Сторін Генеральної угоди.
3.33. Вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій	вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої	Виконується За інформацією Мінсоцполітики рішенням Уряду України від 22.02.2021 № 127 забезпечено: проведення щорічної індексації страхових пенсій з 01 березня на 11 %; встановлення найменшого підвищення на рівні 100 гривень; встановлення мінімальної пенсійної виплати на рівні 2 200 грн особам, які мають тривалий страховий стаж (30/35 років відповідно для жінок і чоловіків); встановлення з 01 липня щомісячного підвищення у сумі 100 грн до пенсій, які не підвищувалися з січня по липень 2021 року; встановлення з 01 жовтня 2021 року щомісячної доплати до пенсії до 400 грн для пенсіонерів віком 75–80 років та мінімальної пенсійної виплати 2 500 грн за наявності страхового стажу у жінок 20 років та 25 років у чоловіків і більше; при досягненні 80 років збільшення щомісячної доплати до пенсії до 500 грн та

	влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	мінімальної пенсійної виплати – 2 600 грн за наявності страхового стажу у жінок 20 років та 25 років у чоловіків і більше. Водночас, Мінсоцполітики розроблено постанову Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 748 „Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 лютого 2021 р. № 127”, якою передбачено, що з 1 липня у разі, коли щомісячний розмір пенсійних виплат з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації, щомісячної компенсації в разі втрати годувальника внаслідок Чорнобильської катастрофи, інших доплат до пенсій, встановлених законодавством (крім пенсій за особливі заслуги перед Україною), в осіб з інвалідністю I групи, які отримують пенсію, призначену відповідно до Закону, не досягає 2200 гривень, таким особам надається щомісячна доплата до пенсії в сумі, що не вистачає до зазначеного розміру, яка враховується під час подальших перерахунків пенсій. Крім того у Верховній Раді України зареєстровано проекти законів України, розроблені Мінсоцполітики: „Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення пенсійного законодавства” (реєстр. № 4668 від 28.01.2021), яким пропонується, зокрема, визначити дату щорічної індексації пенсій – 1 березня; здійснювати щорічну індексацію пенсій військовослужбовцям, державним службовцям та іншим категоріям пенсіонерів на загальних умовах; призначати достроково пенсії за віком за півтора роки до досягнення пенсійного віку особам, трудовий договір з якими розірвано зв'язку із змінами в організації виробництва та за інших умов; призначати достроково пенсії матерям (батькам) дітей, хворих на тяжке рідкісне захворювання, яким не встановлено інвалідність; „Про заходи щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору)” (реєстр. № 5045 від 08.02.2021), яким пропонується запровадити сучасну методологію розрахунків прожиткового мінімуму, створення передумов для його підвищення до фактичного рівня, що забезпечить збільшення розміру пенсії. Пенсійний фонд України поінформував, що протягом I півріччя 2021 року Фондом забезпечено проведення перерахунків пенсій у зв'язку із змінами у законодавстві: з 1 січня 2021 року – пенсій непрацюючим особам, які досягли віку 65 років (за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу), відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” та встановлено мінімальну пенсію у розмірі 2400 грн (6000 грн x 40 %); з 1 березня 2021 року – пенсій у зв'язку із збільшенням показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, та який враховується для
--	---	---

		обчислення пенсії, на коефіцієнт 1,11. Мінімальний розмір підвищення становить 100 гривень. Крім цього, особам, які одержують пенсію відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, та які мають страховий стаж 35 років чоловіки та 30 років жінки, встановлено доплату, щоб розмір пенсійної виплати не був нижчим за 2200 гривень; з 1 квітня 2021 року відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” – пенсії працюючим пенсіонерам, які набули після призначення/попереднього перерахунку пенсії страховий стаж тривалістю 24 місяці чи менше, але після призначення/попереднього перерахунку минуло не менше ніж два роки; з 1 липня 2021 року – пенсій у зв’язку зі збільшенням розміру прожиткового мінімуму відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” (1854 грн). Крім того, на виконання пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 22.02.2021 № 127 “Про додаткові заходи соціального захисту у 2021 році” з 01.07.2021 пенсіонерам, яким пенсії призначені відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” за зверненнями, які надійшли по 31.12.2020 включно, при дотриманні умов, визначених постановою, встановлено щомісячну доплату в розмірі до 100 гривень. Водночас, Законом України від 29.06.2021 № 1584-IX “Про внесення змін до Закону України “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи” щодо підвищення рівня пенсійного забезпечення окремих категорій осіб” з 01.07.2021 встановлено нові мінімальні розміри пенсій по інвалідності для осіб з числа постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, віднесених до I категорії, та мінімальні пенсійні виплати для осіб з числа учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС, віднесених до I категорії, які розраховуються залежно від групи інвалідності у відсотках від розміру середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески та яка враховується для обчислення пенсії за попередній рік (10 340,35 грн). У зв’язку з цим територіальними органами Пенсійного фонду України будуть проведені перерахунки пенсій вказаним вище особам. МВС поінформувало, що з метою забезпечення справедливого підходу у вирішенні питань пенсійного забезпечення осіб, звільнених з військової служби, служби в органах внутрішніх справ (міліції), та деяких інших осіб, а також уникнення диспропорції у розмірах пенсій залежно від часу звільнення зі служби, МВС неодноразово направлялись пропозиції до Мінсоцполітики щодо врегулювання питання відновлення збалансованої системи призначення та перерахунку пенсій особам, звільненим з військової служби, служби в органах внутрішніх справ (міліції), та деяким іншим особам, з метою забезпечення єдиного
--	--	--

		підходу щодо цих питань в усіх силових структурах. ДСНС повідомила, що відповідно доручення МВС від 13.04.2021 № 15806/22 ДСНС організовано роботу уповноважених підрозділів з підготовки та подання до органів Пенсійного фонду України оновлених довідок про розмір грошового забезпечення станом на 05.03.2019 для перерахунку пенсій пенсіонерам ДСНС (МНС) відповідно до законодавства, з урахуванням рішення Окружного адміністративного суду міста Києва від 12.12.2018 у справі № 826/3858/18 (набрало чинності 05.03.2019) та постанови Великої Палати Верховного Суду України від 17.12.2019 у зразковій справі № 160/8324/19. Крім цього, з метою врегулювання проблемних питань пенсійного забезпечення колишніх військовослужбовців та деяких інших категорій осіб ДСНС підтримано запропонований Мінсоцполітики другий варіант їх розв'язання, який передбачає перерахунок пенсій з урахуванням усіх щомісячних складових грошового забезпечення за відповідними або аналогічними посадами військовослужбовців та деяких інших категорій осіб.
	забезпечити за ініціативою сторін Угоди проведення консультацій щодо ситуації у системі пенсійного забезпечення з метою визначення напрямів її вдосконалення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу	Виконується Мінсоцполітики забезпечено проведення консультацій із соціальними партнерами шляхом погодження проєктів нормативно-правових актів у сфері вдосконалення системи пенсійного забезпечення.

	об'єднань профспілок	
3.34. 3 метою запобігання поширення бідності серед працюючих, приймати нормативно-правові акти з питань основних напрямів державної цінової та тарифної політики, а також щодо регулювання цін і тарифів для населення, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи, після обговорення у відповідних постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників Сторін цієї Угоди	забезпечити обговорення у постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників сторін Угоди, проєктів нормативно-правових актів, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи з питань: основних напрямів державної цінової та тарифної політики; регулювання цін і тарифів для населення протягом строку дії Угоди Міненерговугілля, Мінрегіон, Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю НКРЕКП (за згодою), НКРЗІ (за згодою), спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання зазначеного положення Угоди. За інформацією Мінрегіону формування, встановлення та застосування тарифів на житлово-комунальні послуги здійснюється відповідно до вимог законодавства. Тарифи на послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води, централізованого водопостачання та централізованого водовідведення встановлюються Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг і органами місцевого самоврядування. Чинним законодавством передбачено, що ці органи зобов'язані встановлювати тарифи на житлово-комунальні послуги в розмірі не нижче економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво (надання). Під час підготовки проєктів нормативно-правових актів з питань економічних відносин у сфері житлово-комунального господарства відповідний проєкт акта в обов'язковому порядку надсилається уповноваженому представнику від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та уповноваженому представнику від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців. У разі отримання зауважень вживаються заходи щодо усунення розбіжностей та організовується детальне обговорення шляхів вирішення спірних питань. Протягом першого півріччя 2021 року нормативно-правові акти з питань основних напрямів державної цінової та тарифної політики Мінекономіки не розроблялись. Прийняті з ініціативи Мінекономіки постанови Кабінету Міністрів України від 29.03.2021 № 450 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 341” та від 14.05.2021 № 474 “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 341 і від 9 грудня 2020 р. № 1236” та від 02.06.2021 № 551 “Про внесення змін до пункту 41⁴ постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1236” (щодо державного цінового регулювання на дизпаливо та бензину автомобільні) розроблялись відповідно до Закону України від 30.03.2020 № 540 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)”. Цим Законом (абзац дев'ятий частини другої статті 3) внесено, зокрема, зміни до Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”, згідно з якими дія цього Закону не поширюється на здійснення регуляторної діяльності, пов'язаної з прийняттям актів, прийнятих з питань запровадження та здійснення заходів

		правового режиму воєнного, надзвичайного стану, оголошення зони надзвичайної екологічної ситуації на період здійснення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), передбачених карантинном, встановленим Кабінетом Міністрів України, а також з питань мобілізації та демобілізації. Оскільки розробка та прийняття вищезазначених постанов обумовлена нагальною необхідністю стабілізації цінової ситуації на соціально значущі товари на період карантину їх громадське обговорення, зокрема обговорення у відповідних постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників Сторін цієї Угоди, не проводилося. За інформацією НКРЕКП відповідно до частини першої статті 1 Закону України “Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг” (далі – Закон) НКРЕКП є постійно діючим центральним органом виконавчої влади зі спеціальним статусом, який утворюється Кабінетом Міністрів України. Особливості спеціального статусу Регулятора обумовлюються його завданнями і повноваженнями та визначаються цим Законом, іншими актами законодавства і полягають, зокрема, в гарантії незалежності в прийнятті ним рішень у межах повноважень, визначених законом. Регулятор є колегіальним органом, що здійснює державне регулювання, моніторинг та контроль за діяльністю суб’єктів господарювання у сферах енергетики та комунальних послуг. Відповідно до положень статті 5 Закону Регулятор у своїй діяльності керується Конституцією України, цим Законом та іншими законодавчими актами України. Під час виконання своїх функцій та повноважень Регулятор діє самостійно у межах, визначених законом. Письмові чи усні вказівки, розпорядження, доручення органу державної влади, іншого державного органу, органу місцевого самоврядування, їх посадових та службових осіб, суб’єктів господарювання, політичних партій, громадських об’єднань, професійних спілок чи їх органів, а також інших осіб, які обмежують повноваження членів Регулятора та посадових осіб Регулятора, є незаконним впливом. Органам державної влади, органам місцевого самоврядування, їх посадовим і службовим особам, суб’єктам господарювання, політичним партіям, громадським об’єднанням, професійним спілкам та їх органам забороняється чинити незаконний вплив на процеси державного регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг. Особи, які здійснюють незаконний вплив на процес виконання членами Регулятора, його посадовими особами своїх функцій і повноважень, несуть адміністративну та кримінальну відповідальність відповідно до закону. При цьому, на виконання вказаного Закону та Закону України “Про особливості доступу
--	--	---

		до інформації у сферах постачання електричної енергії, природного газу, теплопостачання, централізованого постачання гарячої води, централізованого питного водопостачання та водовідведення” НКРЕСКП розроблено та прийнято Порядок проведення відкритого обговорення проєктів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затверджений постановою НКРЕСКП від 30.06.2017 № 866, який визначає процедуру організації та проведення відкритого обговорення проєктів рішень НКРЕСКП з питань встановлення цін (тарифів), схвалення/затвердження інвестиційних програм/планів розвитку, розгляду зауважень та пропозицій до проєктів рішень, що мають ознаки регуляторних актів. Водночас, відповідно до частини другої статі 14 Закону засідання НКРЕСКП проводяться у формі відкритих слухань. Згідно з частиною третьою цієї статті у відкритих слуханнях мають право брати участь представники суб’єктів господарювання, що провадять діяльність у сферах енергетики та комунальних послуг, органів державної влади та органів місцевого самоврядування, організацій, що представляють інтереси споживачів, громадських організацій, засобів масової інформації та інші заінтересовані особи. Крім цього, НКРЕСКП постійно забезпечує трансляцію засідання НКРЕСКП, що проводяться у формі відкритих слухань в режимі онлайн (через вебсайт на You Tube) та зберігає вільний доступ до архіву їх записів. Таким чином, на сьогодні на законодавчому та практичному рівнях закріплені механізми прозорого, об’єктивного, відкритого та економічно обґрунтованого процесу формування та встановлення тарифів, схвалення інвестиційних програм ліцензіатам НКРЕСКП у сферах теплопостачання, централізованого водопостачання, централізованого водовідведення та відповідних комунальних послуг, забезпечена можливість участі органів місцевого самоврядування, громадськості, професійних спілок, сторони роботодавців у цьому процесі. Відповідно до частини третьої статті 6 Закону України “Про ринок електричної енергії” визначені повноваження Регулятора на ринку електричної енергії, серед яких повноваження щодо встановлення тарифів на електричну енергію для населення відсутні. Також, у зв’язку з введенням в дію Закону України “Про ринок природного газу” з 01.10.2015 у НКРЕСКП відсутні повноваження щодо забезпечення проведення цінової політики на ринку природного газу (у частині встановлення цін на природний газ, зокрема для побутових споживачів). Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації (далі – НКРЗІ), повідомила наступне. Відповідно до статті 8 Закону України “Про поштовий зв’язок” (далі – Закон), Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв’язку та інформатизації
--	--	--

	(далі – НКРЗІ), зокрема, здійснює формування цінової політики та регулювання відповідно до законодавства України тарифів на послуги поштового зв'язку. Згідно з абзацом другим статті 9 Закону, тарифному регулюванню у сфері надання послуг поштового зв'язку підлягають виключно універсальні послуги поштового зв'язку. Регулювання тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку (далі – тарифи) здійснюється шляхом встановлення граничних тарифів відповідно до Порядку регулювання тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку, затвердженого рішенням НКРЗІ від 23.05.2017 № 260 та зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 16.06.2017 за № 759/30627 (далі – Порядок). Відповідно до пункту 5 розділу I Порядку НКРЗІ приймає рішення щодо затвердження тарифів після обговорення у відповідних постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників спільного представницького органу об'єднань профспілок та спільного представницького органу роботодавців, з оприлюдненням таких рішень. У грудні 2020 року до НКРЗІ зверталось АТ “Укрпошта” із пропозицією щодо перегляду тарифів. На виконання пункту 3.34 Генеральної угоди, 27.01.2021 відбулося засідання робочої групи з розробки Граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку за участю представників СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок, утвореної наказом Голови НКРЗІ від 29.01.2018 № 10/нк. У лютому 2021 року АТ “Укрпошта” відкликала пропозиції щодо перегляду граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку. У травні 2021 року до НКРЗІ повторно звернулось АТ “Укрпошта” із пропозицією щодо перегляду граничних тарифів. На виконання пункту 3.34 Генеральної угоди, 17.06.2021 відбулося засідання робочої групи з розробки Граничних тарифів на універсальні послуги поштового зв'язку за участю представників СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок, утвореної наказом Голови НКРЗІ від 29.01.2018 № 10/нк. Згідно з частиною другою статті 66 Закону України “Про телекомунікації” НКРЗІ серед іншого здійснює тарифне регулювання загальнодоступних телекомунікаційних послуг. Пунктом 4.3 Порядку регулювання тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, затвердженого рішенням Національної комісії з питань регулювання зв'язку України від 02.04.2009 № 1438 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22.04.2009 за № 363/16379, передбачено, що проєкти тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, розроблені згідно з цим Порядком, направляються на погодження до всеукраїнських
--	--

		об'єднань організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнських профспілок і профоб'єднань. До НКРЗІ в липні 2020 року звернулось АТ “Укртелеком” з пропозицією щодо перегляду Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги. У зв'язку із вищезазначеним, 25.08.2020 та 03.09.2020 пропозиції товариства були обговорені в рамках засідань Робочої групи з розробки Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги за участю представників СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок, утвореної наказом Голови НКРЗІ від 29.01.2018 № 10/нк. Пунктом 4.3 Порядку передбачено, що проєкти тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, розроблені згідно з цим Порядком, направляються на погодження до всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнських профспілок і профоб'єднань. Так, за результатами засідання Робочої групи, рішенням НКРЗІ від 09.02.2021 року № 47 схвалено проєкт рішення Комісії “Про затвердження Граничних тарифів на загальнодоступні телекомунікаційні послуги і визнання таким, що втратило чинність, рішення НКРЗІ від 26 листопада 2019 року № 564” (далі – проєкт рішення НКРЗІ) та відповідно до пункту 3 додатку 5 “Порядок здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів” Генеральної Угоди, направлено листами НКРЗІ від 17.02.2021 року № 01-1126/124 та № 01-1125/124 до СПО сторони роботодавців та СПО об'єднань профспілок для отримання їх офіційної позиції. СПО сторони роботодавців погодив проєкт рішення НКРЗІ без зауважень (лист від 22.02.2021 № 21-2-113). СПО об'єднань профспілок підтримав проєкт рішення НКРЗІ за умови: збереження робочих місць на рівні 01.01.2021; спрямування додатково отриманих доходів за рахунок збільшення граничних тарифів на підвищення заробітної плати працівників ПАТ “Укртелеком”, насамперед працівників основної професії та тих, які отримують заробітну плату, що є нижчою ніж середня заробітна плата по підприємству (лист від 11.03.2021 № 01-12/174- спо). Рішенням НКРЗІ від 30.03.2021 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 14.04.2021 за № 503/36125, яке набрало чинності з 01.07.2021, було затверджено Граничні тарифи на загальнодоступні телекомунікаційні послуги, на період з 01.07.2021.
3.35. Забезпечувати інформаційну	забезпечити надання оприлюднення, на запит	Виконується Інформаційна відкритість Пенсійного фонду України забезпечується шляхом

відкритість та прозорість роботи фондів соціального страхування, Пенсійного фонду з метою отримання інформації застрахованими особами та страхувальниками, зокрема надання аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо	застрахованих осіб і страхувальників аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо протягом строку дії Угоди Пенсійний фонд України, Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до компетенції, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	оприлюднення аналітичних матеріалів, статистичних даних стосовно чисельності пенсіонерів та середніх розмірів призначених місячних пенсій у розрізі областей, надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій, інформації про показник середньої заробітної плати (доходу) в середньому на застраховану особу на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України. На Єдиному державному вебпорталі відкритих даних (data.gov.ua) здійснюється оприлюднення та своєчасне оновлення наборів даних, які містять інформацію щодо обсягів річних закупівель, надходження та використання коштів загального фонду, організаційну структуру, підсумки роботи із запитом на інформацію, баланс та звіт про фінансові результати Пенсійного фонду України. У засобах масової інформації (телебаченні, радіо, друкованих виданнях) та соціальних мережах оприлюднюються інформаційні повідомлення (статі, роз'яснення, коментарі) з питань діяльності Пенсійного фонду України. Надаються відповіді на запити про публічну інформацію. Звіт про виконання бюджету Пенсійного фонду України за 2020 рік опублікований 03.03.2021 в газетах "Урядовий кур'єр" № 42 та "Голос України" № 40. Публічне представлення звіту відбулося 17.03.2021. Розгорнуті аналітичні матеріали щодо виконання бюджету Пенсійного фонду України за 2020 рік розміщені на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України. Мінсоцполітики поінформувало, що виконавчою дирекцією Фонду постійно здійснюється широке інформування громадськості, страхувальників, застрахованих осіб, потерпілих на виробництві та членів їх сімей про завдання і діяльність Фонду, права та обов'язки суб'єктів страхування, соціальні гарантії застрахованим особам, потерпілим на виробництві та членам їх сімей з метою забезпечення відкритості і прозорості у діяльності Фонду, реалізації як найповнішого задоволення потреб застрахованих осіб на об'єктивну інформацію щодо виконання Фондом статутних завдань та новацій, що впроваджуються для покращення надання послуг. Зокрема, надавалися відповіді та роз'яснення на запитання друкованих та електронних ЗМІ: журналів „Охорона праці і пожежна безпека”, „Безпека праці на виробництві”, „Охорона праці”, „Промислова безпека”, „Технополіс”, „Соціальний захист”, „Фокус”, „Кадровик.UA”, „Роботодавець”, газет „Зарплата та кадрова справа”, „Дебет-Кредит”, „Медична бухгалтерія”, „Оплата праці”, „Праця і зарплата”, „Все про бухгалтерський облік”, та інших. Надавалися інтерв'ю та роз'яснення керівництва та спеціалістів виконавчої дирекції Фонду з основних статутних питань діяльності для телеканалів: „1+1”, „Інтер”, „Zik”, „Ictv”, „112 Україна”, „Україна”, „Україна 24”, „СТБ” та інших.
--	---	--

		Також розміщувалися пресрелізи на головній сторінці офіційного вебпорталу Фонду, в соціальних мережах Facebook, Twitter, телеграм-каналі Фонду. На вебпорталі Фонду у розділі „Діяльність Фонду” щоквартально розміщуються статистичні дані з основних напрямів статутної діяльності Фонду. Також на сайті Фонду створено розділи „Страховальникам” та „Застрахованим особам”, „Запитання-відповіді”, де розміщено роз’яснення з основних статутних питань діяльності. Крім того, у розділі „Електронні сервіси – Довідкова інформація” розміщена інформація щодо подання страховальниками до Фонду заяви-розрахунку та повідомлення про виплату коштів застрахованим особам із застосуванням електронного цифрового підпису. Робочими органами виконавчої дирекції Фонду в областях та м. Києві також здійснюються публікації в інтернет-виданнях, на сайтах інших установ, в друкованих ЗМІ, соціальних мережах, виступи на телебаченні та радіо. Крім того, виготовляється та розповсюджується довідково-роз’яснювальна друкована продукція. Державний центр зайнятості забезпечує оприлюднення та надання на запити органів державної влади, застрахованих осіб і страховальників інформаційних матеріалів, статистичних даних про надходження страхових коштів і видатки за видами виплат та їх розміри, соціальні послуги. Всі запити з питань надходження та видатків страхових коштів за видами виплат задоволено в повному обсязі у встановлені терміни.
3.36. Протягом півроку з дня підписання Угоди напрацювати узгоджені зміни до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного соціального внеску	розробити та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно внесення змін до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування до 15 листопада 2019 р.	Виконується. Мінсоцполітики повідомило, що для підготовки науково-обґрунтованого рішення із зазначеного питання (з урахуванням наслідків реалізації законів України щодо підтримки платників податків та єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування на період запровадження карантину, пов’язаного із запобіганням виникненню і поширенню коронавірусної хвороби COVID-19, що спричинило ризики недонадходження власних коштів Пенсійного фонду у сумі понад 20 млрд грн) відповідно до пункту 3 Плану науково-дослідних (науково-технічних) розробок, які виконуються на замовлення Мінсоцполітики за рахунок бюджетних асигнувань у 2020 році, затвердженого наказом Мінсоцполітики від 28.04.2020 № 272, Науково-дослідним інститутом праці і зайнятості населення Міністерства соціальної політики України та НАН України у 2020 році підготовлено науково-дослідну розробку „Пропозиції щодо обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат при несплаті страхових внесків через загальнообов’язкове державне соціальне страхування”. Цим документом, зокрема, пропонується внесення до законодавства змін стосовно врахування до страхового стажу найманих працівників для призначення їм пенсії періодів роботи, за які

	Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, ДПС за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	нараховано заробітну плату, але не сплачено страхові внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. На сьогодні Мінсоцполітики опрацьовується проєкт Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо фінансової стійкості пенсійної системи”, яким, зокрема, передбачається, що до страхового стажу для визначення права на призначення пенсії згідно із статтею 26 Закону України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” включаються періоди роботи на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, за наявності у страхувальника заборгованості зі сплати страхових внесків (єдиного внеску) та за умови подання ним за такі періоди звітності щодо нарахування страхових внесків (єдиного внеску) відповідно до законодавства. Станом на 01.07.2021 Державний центр зайнятості не залучався до підготовки пропозицій стосовно внесення змін до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.
3.37. Спільно опрацювати питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі: – їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на	опрацювати з представниками сторін Угоди питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі: їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги протягом строку дії Угоди	Виконується Мінсоцполітики поінформувало, що з метою збереження здоров'я працюючих, виявлення об'єктивних причини виникнення професійних захворювань та розробки ефективних заходів щодо їх попередження виконавчою дирекцією Фонду протягом 2019–2021 років здійснювався щоквартальний аналіз своєчасності виявлення ранніх ознак хронічних професійних захворювань (отруєнь) при проведенні медоглядів працівників. По виявлених фактах несвоєчасного виявлення підозри на профзахворювання при проведенні медоглядів працівників робочими органами виконавчої дирекції Фонду протягом 2019-2020 років було направлено відповідно 279 та 257 листів до лікувальних закладів, що проводили медогляди, та до департаментів охорони здоров'я обласних державних адміністрацій для прийняття відповідних заходів реагування. Стосовно існуючої проблеми щодо якості проведення медичних оглядів працівників та вжиття відповідних заходів реагування виконавча дирекція Фонду направила відповідні листи до Міністерства охорони здоров'я України (від 04.07.2019 № 1355-02-1, від 19.11.2019 № 2348-02-1) та Міністерства енергетики та захисту довкілля України (від 20.11.2019 № 2359-02-1). МОЗ повідомило Мінсоцполітики та Фонд щодо розпочатої роботи з розробки нової редакції проєкту наказу, який буде регулювати діяльність, пов'язану з проведенням медичних оглядів працівників певних категорій (лист від 13.11.2019 № 05.1-10/45179/2-19).

матеріальне забезпечення соціальні послуги;	та Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Держпраці повідомляє, що одним з методів профілактики настання страхових випадків визначено пропаганду питань охорони праці шляхом щорічного проведення заходів Дня охорони праці в Україні та сприяння у проведенні Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнка „Охорона праці очима дітей”. Для запобігання настання нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань Держпраці окремим дорученням від 05.02.2020 № 818/2.1/4-20 зобов'язала керівників територіальних органів забезпечити виконання превентивних заходів щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві у галузях економіки, у яких відбулось зростання виробничого травматизму (що у свою чергу в подальшому забезпечить адресність перевірок), інформаційні відвідування з урахуванням причин настання нещасних випадків гострого або хронічного професійного захворювання, що виникли через гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2 та візити до суб'єктів господарювання з метою надання технічних консультацій. На виконання зазначеного окремого доручення інспекторами Держпраці, шляхом безпосередніх візитів, проводиться інформаційна та роз'яснювальна робота про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин та щодо найбільш ефективних способів дотримання законодавства про охорону праці.
– фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування	фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального	Виконується За інформацією Мінсоцполітики постановою правління Фонду від 24.05.2017 № 33 затверджено „Порядок відшкодування витрат за надані послуги санаторно-курортним закладам за вибором потерпілих внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання”. Постановою правління Фонду від 13.07.2017 № 39 затверджено „Порядок відшкодування витрат за надані соціальні послуги з лікування застрахованих осіб та членів їх сімей після перенесених захворювань і травм у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів за рахунок коштів Фонду соціального страхування України”. Даними Порядками впроваджено механізм фінансування за принципом „гроші ходять за людиною”. За I півріччя 2021 року Фондом забезпечено: - понад 2 694 тисяч потерпілих внаслідок нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання санаторно-курортним лікуванням за власним вибором; - понад 5 325 тисяч застрахованих осіб та членів їх сімей лікуванням після перенесених захворювань і травм у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів за їх особистим вибором за рахунок коштів Фонду.

	страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Фонд соціального страхування поінформував, що проектом Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення оздоровчими заходами та встановлення ставки єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування залежно від розміру бази нарахування від 25.04.2018 № 8322 передбачалося внесення змін до Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” в частині доповнення видів матеріального забезпечення та соціальних послуг за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, а саме: оздоровчі заходи, як профілактика тимчасової непрацездатності, шляхом забезпечення санаторно-курортним лікуванням застрахованих осіб та членів їх сімей; оздоровленням дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку; фізкультурно-оздоровчими та спортивними заходами в закладах фізичної культури і спорту застрахованих осіб та членів їх сімей за рахунок коштів Фонду. 29.08.2019 зазначений Проект Закону відкликано та знято з розгляду. МОЗ поінформував, що Міністерству підпорядковані спеціалізовані санаторії для лікування дорослих та дітей, хворих на туберкульоз, і дитячі соматичні та психоневрологічні санаторії. Санаторії працюють цілорічно, фінансуються з Державного бюджету України. Відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” фінансування дитячих та протитуберкульозних санаторіїв Міністерства охорони здоров'я України передбачено за рахунок коштів державного бюджету у складі бюджетної програми за КПКВК 2301180 “Санаторне лікування хворих на туберкульоз та дітей і підлітків з соматичними захворюваннями”. Планом передбачено питання фінансування за рахунок коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування, що не належить до компетенції МОЗ.
3.38. Докласти спільних зусиль щодо поступового збільшення протягом 2019–2020 років мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб.	вживати заходів до поступового збільшення мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб протягом 2019–2020 років Мінсоцполітики, Мінфін за участю Фонду	Виконується Державний центр зайнятості поінформував, що відповідно до постанови правління Фонду від 31.01.2020 № 211 “Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю” з 01.03.2020 встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю для осіб, зазначених у частині першій статті 22 Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, у розмірі 1800 гривень (75,7 % від прожиткового мінімуму для працездатних осіб з 01.07.2021).

	загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
3.39. Надавати Стороні роботодавців та профспілковій Стороні інформацію про:	надавати спільному представницькому органу об'єднань профспілок та спільному представницькому органу роботодавців інформацію про:	
3.39.1. Фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов'язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками – щомісяця;	фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов'язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками щомісяця протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму щомісяця надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (за травень 2021 року) була надана листами Мінсоцполітики від 16.06.2021 № 10839/0/2-21/51, № 10838/0/2-21/51.
3.39.2. Основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в	основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів щокварталу надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація надіслана листом

розрізі регіонів – щокварталу;	щокварталу протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	Мінсоцполітики від 11.05.2021 № 8464/0/2-21/51.
3.39.3. Стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів – двічі на рік	стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (станом на 01.02.2021) надіслана листами Мінсоцполітики від 26.02.2021 № 3594/0/2-21/51, № 3595/0/2-21/51.
3.40. Проводити консультації із соціальними партнерами щодо змін законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного соціального внеску, розмірів страхових виплат та надання послуг	забезпечити проведення консультацій з представниками сторін Угоди щодо змін законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, розмірів страхових виплат та надання послуг протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України за участю Фонду соціального	Виконується За інформацією Мінсоцполітики під час розроблення проєктів законодавчих актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування Мінсоцполітики забезпечується їх попередній розгляд та узгодження із соціальними партнерами. Пенсійний фонд України поінформував, що під час розроблення проєктів нормативно-правових актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування забезпечується їх попередній розгляд та узгодження із соціальними партнерами. Протягом 1 півріччя 2021 року погоджено з соціальними партнерами проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо упорядкування окремих питань пенсійного забезпечення та страхування працівників Державного бюро розслідувань” та проєкт Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо подання єдиної звітності з єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування і податку на доходи фізичних осіб”.

	страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
3.41. Підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за результатами атестації робочих місць	підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за результатами атестації робочих місць протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики розроблено проєкт Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо накопичувальної професійної пенсійної системи”, який передбачає заміну механізму відшкодування витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, на сплату підвищеної ставки єдиного внеску за фактично працюючих працівників, зайнятих на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці. Проєкт Закону зареєстровано у Верховній Раді України 20.11.2020 за № 4408. З метою оптимізації списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, та уникнення різних підходів до їх практичного застосування органами, які призначають і виплачують пенсії, а також фахівцями підприємств, організацій і установ, було переглянуто та прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 14.08.2019 № 708 „Про внесення змін до списків, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461”.

3.42. Продовжити звільнення фондів соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування	вживати заходів до звільнення фондів соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується За інформацією Мінсоцполітики на сьогодні Законом України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” не передбачено фінансування Фондом видатків, що не мають страхового характеру або не пов'язані із забезпеченням діяльності Фонду.
3.43. Опрацювати питання запровадження електронного реєстру листків непрацездатності	вжити заходів до запровадження електронного реєстру листків непрацездатності протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, НСЗУ за участю Фонду	Виконано МОЗ розроблено та Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 31.03.2021 № 323 “Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких актів Кабінету Міністрів України”, що вносить зміни до Порядку організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328, а також скасовує розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.09.1993 № 721 “Про новий зразок лікарняного листка”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.08.1994 № 605 “Про створення робочої групи для розроблення проєктів актів законодавства з питань призначення та виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю”.

	соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Затверджено наказ МОЗ № 1066 від 01.06.2021 “Деякі питання формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність та проведення їхньої перевірки”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 02.06.2021 за № 728/36350, розроблений з метою запровадження ведення медичних висновків про тимчасову непрацездатність в електронній системі охорони здоров'я. Також розроблено наказ МОЗ № 1234 від 17.06.2021 “Про затвердження порядку видачі (формування) листків непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності” та направлено до Міністерства юстиції України на державну реєстрацію листом від 18.06.2021 № 28/18173/2-21. В частині компетенції НСЗУ реалізація проєкту з запуску електронних лікарняних була виконана. Наразі відповідні функціональні модулі електронної системи охорони здоров'я впроваджено та організовано забезпечення їх функціонування та технічної підтримки. Також, Фонд соціального страхування зазначив, що наказом МОЗ від 01.06.2021 № 1066 затверджено, зокрема, Порядок здійснення Фондом соціального страхування України перевірок обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності та Інструкцію по роботі з медичними висновками про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я та листками непрацездатності на період дії перехідної моделі. Мінсоцполітики поінформувало, що з 10.06.2021 в Україні розпочато поступовий перехід до видачі листків непрацездатності в електронній формі. За інформацією Пенсійного фонду України станом на 25.06.2021 сформовано понад 1 000 листків непрацездатності в електронній формі. Згідно з чинними законодавством Електронний реєстр листків непрацездатності формує та веде Пенсійний фонд України на підставі медичних висновків про тимчасову непрацездатність, що надходять від закладів охорони здоров'я.
3.44. Спільно із соціальними партнерами опрацювати питання щодо реформування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, розвитку державного соціального страхування, розвитку загальнообов'язкового державного соціального	опрацювати з представниками сторін Угоди питання щодо реформування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, розвитку загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування	Виконується Мінсоцполітики розроблено та подано в установленому порядку на розгляд Кабінету Міністрів України проєкт Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України”. Метою законопроєкту є підвищення доступності та спрощення надання сервісів Фонду соціального страхування України, забезпечення його фінансової стійкості. МОЗ вважає за доцільне підготовку виваженої та економічно обґрунтованої стратегії запровадження медичного страхування в Україні. Цьому має передувати проведення ґрунтовного аналізу результатів роботи та виявленої проблематики функціонування зміненої моделі фінансування за наслідками закінченого бюджетного періоду - 2020 року.

медичного страхування	протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	В рамках “Пілотного проєкту щодо зміни механізму фінансового забезпечення надання третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги в окремих науково-дослідних установах Національної академії медичних наук України” триває робота із проведенням повного розрахунку ресурсного забезпечення високотехнологічної медичної допомоги. Крім того, наказом МОЗ від 18.08.2020 № 1909 “Про затвердження складу референтних закладів охорони здоров'я” визначено перелік відповідних закладів для розрахунку єдиних тарифів та коригувальних коефіцієнтів на медичні послуги, що будуть надаватися за договорами про медичне обслуговування населення. Це дозволить сформувати чітку уяву про потреби населення в такій допомозі та її вартість, необхідні для планування бюджетних видатків на такі цілі. Така робота дозволить провести економічно-обґрунтовані переговори з основними стейкхолдерами ринку страхових послуг, для яких істотне значення матимуть встановлені державою тарифи на надання медичних послуг. На виконання програми Президента України у сфері охорони здоров'я на період з лютого 2021 року до травня 2024 року МОЗ спільно з представниками Офісу Президента та Комітету Верховної Ради України з питань здоров'я нації, медичної допомоги та медичного страхування узгоджено план, яким передбачається перехід до страхової медицини. Крім того, у Плані пріоритетних дій Уряду на 2021 рік, затвердженому розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 276-р, передбачено розроблення “дорожньої карти” запровадження медичного страхування, яка на сьогодні напрацьовується спільно з міжнародними партнерами: USAID, BOO3 та Світовий банк.
3.45. Розробити за участю сторін соціального діалогу та внести узгоджені законодавчі пропозиції щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі	забезпечити розроблення за участю представників сторін Угоди та внесення узгоджених законодавчих пропозицій щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров'я в умовах реформування галузі протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, Мінфін за участю спільного	Виконується МОЗ поінформувало, що згідно з Законом України “Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення” від 19.10.2017 № 2168-VIII НСЗУ оплачує надані медичні послуги згідно з тарифами та коригувальними коефіцієнтами. В залежності від обсягу наданих послуг та отриманих коштів від НСЗУ керівники закладів охорони здоров'я мають можливість стимулювати заробітною платою своїх працівників. Разом з тим, з метою підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров'я для лікарів до розміру не менше ніж 20000 гривень на місяць, для середнього медичного персоналу – не менше ніж 13500 гривень на місяць, Президентом України був підписаний Указ від 18.06.2021 № 261/2021 з метою подальшого опрацювання Кабінетом Міністрів України під час підготовки проєкту закону про Державний бюджет України на 2022 рік із врахуванням зазначених розмірів під час розрахунку тарифів за програмою державних гарантій медичного обслуговування населення на 2022 рік, укладення договорів про медичне обслуговування

	представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	населення за програмою медичних гарантій, колективних договорів та угод у сфері охорони здоров'я, фінансування утримання закладів охорони здоров'я.
Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення		
Сторони домовилися:		
3.48. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що за даними місцевих органів виконавчої влади в Україні нараховується понад 4 млн дітей шкільного віку. У 2021 році було заплановано охопити оздоровленням та відпочинком близько 1 млн. 127 тис. дітей (28 % від загальної чисельності дітей шкільного віку), з них: - оздоровленням – 402 тис дітей (10 % від загальної чисельності); - відпочинком – 725 тис дітей (18 % від загальної чисельності). У 2021 році було заплановано роботу 4 433 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, з них: - 367 закладів оздоровлення (позаміських – 304, санаторного типу – 436, дитячі центри - 5); - 4 088 заклади відпочинку (позаміських – 37, з денним перебуванням – 3 959, праці та відпочинку – 58, наметові містечка - 34). У державному бюджеті на 2021 рік видатки на організацію оздоровлення та відпочинку дітей передбачено у сумі 221,2 млн грн, з них: за бюджетною програмою „Оздоровлення та відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, у дитячих оздоровчих таборах ДЦ „Молода гвардія” та „Артек” – 243,5 млн грн (з них УДЦ „Молода гвардія” – 117,8 тис. грн, МДЦ „Артек” - 125,7 тис. гривень); за бюджетною програмою „Оздоровлення і відпочинок дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку вищої категорії, які розташовані в гірських районах (районах, в яких розташовані населені пункти, віднесені до категорії гірських)” – 150, 0 млн гривень. За даними місцевих органів виконавчої влади у 2021 році було заплановано спрямувати на оздоровлення та відпочинок дітей понад 956 млн гривень. МОЗ розроблено проєкт наказу “Про затвердження Санітарного регламенту для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку” з метою визначення гігієнічних стандартів для усіх типів дитячих закладів оздоровлення та відпочинку усіх форм власності, виконання яких дозволить створити безпечні умови для організації процесу оздоровлення та відпочинку. МОЗ підпорядковані спеціалізовані санаторії для лікування дорослих та дітей, хворих на

	туберкульоз, і дитячі соматичні та психоневрологічні санаторії. Санаторії працюють цілорічно, фінансуються з Державного бюджету України. Відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” фінансування дитячих та протитуберкульозних санаторіїв Міністерства охорони здоров’я України передбачено за рахунок коштів державного бюджету у складі бюджетної програми за КПКВК 2301180 “Санаторне лікування хворих на туберкульоз та дітей і підлітків з соматичними захворюваннями”. ДСНС щороку вживаються заходи, спрямовані на належну організацію оздоровчої кампанії, максимальне залучення до організованого літнього відпочинку дітей працівників органів та підрозділів ДСНС. Особливу увагу під час проведення оздоровчої кампанії приділяється дітям, батьки яких загинули при виконання службових обов’язків або які були учасниками бойових дій, під час проведення миротворчих операцій. АТО/ООС. У зв’язку із встановленням карантину дитячі заклади оздоровлення поки не працюють. Проте, з травня 2021 року діти працівників органів та підрозділів ДСНС мають змогу разом з батьками приїхати на оздоровлення до Медичного реабілітаційного центру “Одеський” за умови дотримання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 20.05.2020 № 392 “Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та етапів послаблення протиепідемічних заходів”. В Укравтодорі передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей (інформацію буде надано за потреби в разі надходження відповідного запиту). Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації відповідно до оперативної інформації у 2021 році послуги з оздоровлення та відпочинку дітей планують надавати 10 стаціонарних дитячих закладів оздоровлення та відпочинку: 1. Дитячий оздоровчий табір “Артек-Прикарпаття“, дитячий заклад санаторного типу (м. Трускавець, вул. Суховоля 61-63); 2. Дитячий оздоровчий заклад “Ровесник” відокремленого підрозділу оздоровчо-лікувального комплексу “Ровесник” ДП “Львіввугілля”, дитячий заклад санаторного типу (Львівська обл., Червоноградський р-н., село Комарів); 3. Позаміський заклад оздоровлення та відпочинку дітей “Зірниця” структурного підрозділу КП ВКФ “Зірниця”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Стрийський р-н., с. Баня Лисовицька);
--	---

		4. Дитячий позаміський заклад оздоровлення та відпочинку “Ватра”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Стрийський р-н., с. Гребенів); 5. Дитячий літньо-оздоровчий табір “Динамо”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Стрийський р-н., смт.Славське); 6. Навчально-оздоровчий табір Національного університету “Львівська політехніка” “Політехнік-2”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Стрийський р-н., смт. Славське); 7. Дитячий позаміський заклад оздоровлення та відпочинку “Старт”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Стрийський р-н., с. Коростів); 8. Табір відпочинку, оздоровлення та патріотичного виховання дітей та молоді в Карпатах “Соколята”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Самбірський р-н., м. Хирів); 9. Оздоровчий табір для дітей та підлітків “Дружба”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Львівський р-н., с. Свірж); 10. Дитячий оздоровчий центр “Росинка”, позаміський заклад оздоровлення та відпочинку (Львівський район, с. Зіболки). Перед початком роботи дитячі заклади оздоровлення та відпочинку проходять відповідні комісійні перевірки представниками районних державних адміністрацій, Держпродспоживслужби, Держпраці та ДСНС. Заклади, які не отримують акту прийомки готовності не можуть залучатися до оздоровлення та відпочинку дітей. По всіх стаціонарних позаміських та санаторного типу оздоровчих закладах, які попередньо планувались до відкриття, Держпродспоживслужбою області були підготовлені та погоджені з керівниками відповідних відомств планові завдання щодо покращення матеріально-технічної бази на 2021 рік. Станом на 05.07.2021 в області відкрито 4 дитячих оздоровчих закладів: – Дитячий оздоровчий заклад “Ровесник” відокремленого підрозділу оздоровчо-лікувального комплексу “Ровесник” ДП “Львіввугілля”; – Дитячий літньо-оздоровчий табір “Динамо”; – Навчально-оздоровчий табір Національного університету “Львівська політехніка” “Політехнік-2”; – Оздоровчий табір для дітей та підлітків “Дружба”. По інших закладах проводяться перевірки, усуваються недоліки виявлені Держпродспоживслужбою, Держпраці, ДСНС інша підготовча робота до відкриття. Відповідно до Закону України “Про оздоровлення дітей”, відповідальність за підготовку до відкриття закладів покладається на керівника (власника) (розпорядження голови облдержадміністрації від 01.06.2021 №459/0/5-21).
--	--	---

		Комісіями при районних державних адміністрацій, за участі Держпродспоживслужби, Держпраці та ДСНС здійснюються відповідний відомчий нагляд та контроль. За кошти обласного бюджету придбано 1570 путівок для дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, з них: на території області – 810 путівок; Оздоровчо-лікувальний комплекс “Ровесник” ДП “Львіввугілля” (с. Комарів, Червоноградський район); Оздоровчий табір для дітей та підлітків “Дружба” (с. Свірж, Львівський район), Дитячий літньо-оздоровчий табір “Динамо” (смт Славське, Стрийський район) узбережжі Чорного моря – 760 путівок. Оздоровчо-спортивний табір “Лісотехнік” (с. Рибаківка Миколаївська область), Дитячий оздоровчий табір “АІСТ” (с. Приморське, Одеська область), Дитячий заклад санаторного типу “ТАВРІЯ” (м. Скадовськ, Херсонська область). 02.07.2021 за підтримки за підтримки Почесного консульства України в Хорватії відбувся виїзд на відпочинок 89 дітей учасників АТО (ООС) на відпочинок до Республіка Хорватія, місто Трогір, готель “Медена” на 10 днів. На базі закладів освіти для організації змістовного дозвілля, оздоровлення та відпочинку дітей в літній період в області з 01.06.2021 функціонувало 78 пришкільних профільних, спортивних гуртків, мовних шкіл, прогулянкових груп для 2672 дітей без організації харчування та денним перебуванням менше 6-ти годин. Також, в області з 01.06.2021 до 18.06.2021 функціонував табір з денним перебуванням дітей на базі Бориславської дитячо-юнацької спортивної школи, в якому відпочило та оздоровилось 130 дітей. В ході проведення 11 (обласного) етапу Всеукраїнської дитячо-юнацької військово патріотичної гри “Сокіл” (Джура) з 14.06. по 18.06.2021 функціонував наметовий табір на базі турбази “Карпати” с. Кам’янка Стрийського району, в якому перебувало 208 дітей. Із 05.07.2021 планується організація роботи табору з денним перебуванням дітей на базі Дуб’євського закладу загальної середньої освіти Заболотцівської ТГ для відпочинку 150 дітей. Також, в місцевих бюджетах передбачено понад 15 млн. грн для організації оздоровлення та відпочинку дітей. Ці кошти скеровано на закупівлю путівок та діяльність комунальних дитячих закладів оздоровлення та відпочинку (“Ватра” та “Старт” в Стрийському районі, та “Росинка” в Львівському районі). Крім того, за кошти державного бюджету для дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки надаються путівки до Міжнародного дитячого центру “Артек” та
--	--	---

		Українського дитячого центру “Молода гвардія”, орієнтовно до кінця року область отримає близько 1100 путівок. З початку року за кошти державного бюджету до державних дитячих закладів оздоровлення направлено – 485 дітей. В Полтавській області діє обласна Програма оздоровлення та відпочинку дітей на 2020-2024 роки. Видатки місцевих бюджетів на утримання оздоровчих закладів станом на 1 липня поточного року освоєні в сумі 7,7 млн грн або 29,0 % річних призначень (26,5 млн гривень). Для підготовки до оздоровчої кампанії у 2021 році здійснено організаційні заходи, а саме: у територіальних громадах області прийняті та діють програми з оздоровлення та відпочинку дітей; організовано роботу Обласного штабу з організації оздоровлення та відпочинку дітей та місцевих штабів. Обласним штабом з організації оздоровлення та відпочинку дітей проведено засідання в рамках Всеукраїнської on-line наради з питань підготовки до оздоровлення та відпочинку дітей у 2021 році. Для забезпечення якісного надання послуг з оздоровлення в області затверджений графік проведення комплексних перевірок технічного і санітарного стану територій, будівель, споруд та обладнання позаміських дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, в тому числі обстеження акваторії пляжу та території на наявність вибухових пристроїв, вибухових речовин або конструктивно схожих на них предметів фахівцями відповідних підрозділів облдержадміністрації та територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади. До оздоровчого періоду планувалась робота 22 із 27 закладів. Комплексні перевірки було проведено у 21 позаміському дитячому закладі оздоровлення та відпочинку, згідно затвердженого графіку, крім ДЗОВ „Світанок” Чорнухинської селищної ради, рішення про припинення роботи на 2021 рік прийнято органом місцевого самоврядування після затвердження графіку. Департаментом освіти і науки облдержадміністрації спільно з Полтавською обласною радою профспілок проведена відповідна робота з підготовки графіку приймання державними комісіями позаміських закладів оздоровлення та відпочинку області у 2021 році. На контролі Департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації перебуває питання щодо забезпечення дитячих оздоровчих закладів медичними працівниками, лікарськими препаратами та виробами медичного призначення, безоплатного проведення медичного огляду, бактеріологічного обстеження, вакцинації проти кору, краснухи, паротиту, дифтерії та правця усіх працівників дитячих закладів, незалежно від форм власності, а також недопущення випадків направлення і прийому до оздоровчих закладів дітей, працівників
--	--	---

		дитячих закладів оздоровлення і відпочинку при відсутності у них даних про епідоточення та обов'язкових щеплень. Персональну відповідальність за збереження життя та здоров'я дітей під час перебування в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку покладено на керівників. Головним управлінням Національної поліції на території Полтавської області розроблено відповідні маршрути об'їзду та патрулювання, максимально наближені до місць відпочинку дітей, а також, за необхідності, супроводження організованих перевезень груп дітей під час екскурсій. З метою підвищення рівня обізнаності кухарів та попередження виникнення харчових отруєнь дітей, Головним управлінням Держпродспоживслужби в Полтавській області перед початком роботи позаміських закладів оздоровлення та відпочинку в другій декаді травня проведено щорічне навчання кухарів щодо дотримання вимог харчового законодавства. З травня поточного року в області відновлена робота дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, призупинена в зв'язку з епідемією гострої респіраторної хвороби COVID-19. На сьогодні їх функціонує 17, в усіх закладах забезпечена робота висококваліфікованих медичних працівників як введених до штатного розкладу, так і на договірних засадах із подальшим відшкодуванням їх заробітної плати комунальним некомерційним підприємствам. Державні соціальні стандарти оздоровлення та відпочинку дітей дотримуються. Кошти для забезпечення проведення оздоровлення та відпочинку дітей за I півріччя 2021 року освоєні в сумі 3,2 млн грн, або на 4,6% до річних планових призначень зі змінами – 70,7 млн грн. В обласному бюджеті на забезпечення проведення оздоровлення дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки передбачено 262,5 тис. гривень. Для відшкодування частини вартості путівки дитячим закладам оздоровлення та відпочинку за надані послуги з оздоровлення та відпочинку дітей, які виховуються в сім'ях з дітьми з обласного бюджету місцевим бюджетам області передбачено субвенцію в сумі 18,5 млн гривень. За оперативними даними на організацію та проведення літньої оздоровчої кампанії планується залучити 131,3 млн грн, із яких 25,2 млн грн – залучені кошти (підприємств, профспілкових організацій, батьківські кошти). З травня поточного року в області відновлена робота дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, призупинена в зв'язку з епідемією гострої респіраторної хвороби COVID-19. На сьогодні їх функціонує 17, в усіх закладах забезпечена робота висококваліфікованих медичних працівників як введених до штатного розкладу, так і на договірних засадах із подальшим відшкодуванням їх заробітної плати комунальним некомерційним підприємствам.
--	--	--

		Державні соціальні стандарти оздоровлення та відпочинку дітей дотримуються. За інформацією Харківської облдержадміністрації з метою підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів для роботи в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку в літній період 2021 року направлені студенти з Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, Харківського національного педагогічного університету ім. Г.С. Сковороди та Комунального закладу “Харківська гуманітарно-педагогічна академія”. Для організації співпраці закладів позашкільної освіти та дитячих закладів оздоровлення та відпочинку в період літньої оздоровчої кампанії в територіальних громадах затверджені начальниками управлінь (відділів) освіти спільні плани роботи, у яких передбачено проведення різноманітних форм виховної, навчальної та пізнавальної діяльності, враховано вікові особливості дітей, їх творчий, інтелектуальний і фізичний потенціал та режимні моменти оздоровчого закладу. Згідно з плановими показниками територіальних громад області, за рахунок усіх джерел фінансування оздоровленням та відпочинком у 2021 році планується охопити 125,6 тисяч дітей або 46,5% від загальної чисельності дітей шкільного віку 7-17 років. На фінансування оздоровчої кампанії планується витратити 189,5 млн грн, у т.ч. 23 млн грн з бюджетів територіальних громад та залучити 166,5 млн грн позабюджетних коштів. В обласному бюджеті на 2021 рік передбачені кошти в сумі 3000,0 тис грн для оздоровлення дітей пільгових категорій. Станом на 24.06.2021 відпочинком та оздоровленням у дитячих закладах оздоровлення та відпочинку області охоплено 29702 дітей у 210 таборах відпочинку та оздоровлення системи освіти. Станом на 01.07.2021 на оздоровлення та відпочинок до державного підприємства України “Міжнародний дитячий центр “Артек” і державного підприємства “Український дитячий центр “Молода гвардія” було направлено 335 дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки з них: - дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування – 58; - дітей із малозабезпечених сімей – 7; - дітей з інвалідністю – 44; - діти батьків, які мають I або II групу інвалідності – 2 - дітей із багатодітних сімей – 92; - діти, учасників бойових дій – 25; - діти, зареєстровані як ВПО – 5; - діти на диспансерному обліку – 44;
--	--	---

		діти працівників агропромислового комплексу та соціальної сфери села – 2; талановиті та обдаровані діти – 54; дітей, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи – 2. До складу дітей, які направлялися на оздоровлення та відпочинок до державного підприємства України “Міжнародний дитячий центр “Артек” і державного підприємства “Український дитячий центр “Молода гвардія”, були включені: учасники фінальних змагань спартакіади “Повір у себе” “ІНВАСПОРТ” – 23 дитини; діти з вадами слуху ВГОІ “УТОГ” – 16 дітей; учасники Всеукраїнського дитячого конгресу “Зіркові канікули” у “Світі талантів” – 66 дітей. В обласному бюджеті на 2021 рік на реалізацію заходів комплексної Програми соціального захисту населення Харківської області на 2021-2025 роки передбачено видатки в сумі 196,0 тис грн для організації супроводу дітей, які потребують особливої уваги та підтримки, на відпочинок до оздоровчих закладів Міністерства соціальної політики України (ДПУ Міжнародний дитячий центр “Артек” та ДП “Український дитячий центр “Молода гвардія”). За інформацією Хмельницької облдержадміністрації головними розпорядниками коштів обласного бюджету, які займаються питаннями організації проведення оздоровлення та відпочинку дітей області є служба у справах дітей облдержадміністрації, Департамент освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації та Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації. На виконання заходів з оздоровлення та відпочинку дітей в обласному бюджеті для вказаних головних розпорядників коштів передбачено видатки в сумі 8,7 млн гривень. Фінансування зазначених бюджетних призначень проводиться згідно помісячного розпису обласного бюджету. Крім того, в місцевих бюджетах області на вказану мету передбачено кошти в сумі 12,4 млн гривень. В лікувально-профілактичних закладах області надається безкоштовне обстеження дітей, які направляються на відпочинок та оздоровлення. За оперативними даними, у першому півріччі 2021 року в Департамент охорони здоров’я надійшло 180 путівок на санаторно-курортне забезпечення дітей в державних санаторіях, отримали санаторно-курортне лікування 156 дітей. Головними розпорядниками коштів обласного бюджету, які займаються питаннями організації проведення оздоровлення та відпочинку дітей області є служба у справах дітей облдержадміністрації, Департамент освіти, науки, молоді та спорту облдержадміністрації та Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.
--	--	---

		На виконання заходів з оздоровлення та відпочинку дітей в обласному бюджеті для вказаних головних розпорядників коштів передбачено видатки в сумі 8,7 млн гривень. Фінансування зазначених бюджетних призначень проводиться згідно помісячного розпису обласного бюджету. Крім того, в місцевих бюджетах області на вказану мету передбачено кошти в сумі 12,4 млн гривень.
3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки	вжити заходів до: підтримки на державному рівні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності “WORLD SKILLS UKRAINE” протягом строку дії Угоди МОН, Мінсоцполітики, Мінмолодьспорт, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується МОН видано наказ від 28.04.2021 № 481 “Про організацію та проведення конкурсу професійної майстерності “WORLD SKILLS UKRAINE” у 2021 – 2022 роках”, у якому визначено етапи проведення Конкурсу (І етап (відбіркового) – у жовтні – листопаді 2021 року регіональний рівень; ІІ етап (фінальний) – у квітні – травні 2022 року національний рівень) та затверджено склад Оргкомітету. 19.05.2021 Оргкомітетом затверджено перелік компетенцій, за якими буде проведено Всеукраїнський конкурс WORLD SKILLS UKRAINE у 2021-2022 роках. Державною службою зайнятості приділяється значна увага мотивації молоді до вибору робітничих професій, затребуваних у реальному секторі економіки. Центрами зайнятості проводиться профінформаційна робота з учнівською молоддю, роз’яснювальна робота з батьками, методична робота з педагогічними працівниками. Для шкільної молоді проводяться профорієнтаційні уроки, ярмарки кар’єри, організовуються зустрічі з представниками професій, економічні екскурсії на підприємства регіону, майстер-класи тощо. Зокрема, протягом січня-червня 2021 року проведено 1,7 тис. профорієнтаційних уроків для школярів, 161 економічна екскурсія та 151 день кар’єри. Для молоді, яка навчається в професійних (професійно-технічних) закладах освіти центрами зайнятості проводяться: зустрічі з роботодавцями, ярмарки кар’єри, вакансій; тренінги з soft skills (м’яких навичок); тренінги з техніки пошуку роботи; професійне консультування та психодіагностика щодо навичок, затребуваних на ринку праці, створюються банки вакансій випускників. З метою популяризації робітничих професій та просування освітніх послуг, на базі ЦПТО ДСЗ проводяться різноманітні заходи профорієнтаційного та презентаційного спрямування: економічні екскурсії, презентації професій, дні відкритих дверей навчального закладу, ярмарки вакансій з майстер-класами та конкурсами професійної майстерності за участю роботодавців тощо. Протягом січня-червня 2021 року профорієнтаційною роботою охоплено 171,9 тис. осіб, які навчаються в закладах освіти різних типів.

		Також фахівці центрів зайнятості надають організаційну, консультативну та методичну допомогу педагогічним працівникам щодо організації профорієнтаційної роботи. З метою ознайомлення із сучасними підходами щодо вибору професії, планування професійної кар'єри протягом життя, комплексом соціальних послуг у сфері профорієнтації, які надає Державна служба зайнятості, проводяться методичні семінари, вебінари, відео-конференції тощо. Зокрема, протягом I півріччя 2021 року проведено 704 методичних семінари для працівників закладів освіти, участь в яких взяли 6,7 тис. педагогів та психологів, а також 271 профінформаційний семінар для батьків за участю 3,3 тис. осіб. У Всеукраїнському конкурсі професійної майстерності WORLD SKILLS-2021-2022 запланована участь 6 ЦПТО ДСЗ за наступними компетенціями: перукарське мистецтво (Донецький, Львівський, Одеський, Рівненський ЦПТО ДСЗ), технології моди (Одеський, Рівненський ЦПТО ДСЗ), зварювальні роботи (Луганський, Одеський ЦПТО ДСЗ), токарні роботи (Луганський, Одеський, Харківський ЦПТО ДСЗ), кладка цегли (Луганський ЦПТО ДСЗ), електромонтажні роботи (Рівненський ЦПТО ДСЗ). Мінмолодьспорту повідомило, що з метою створення нових робочих місць для молоді, проведення профорієнтації щодо майбутньої професії, запровадження сучасних європейських механізмів і підходів до роботи з молоддю та консолідації зусиль держави, громадськості і бізнесу стосовно вирішення проблем освіти і працевлаштування молодих людей, Міністерством молоді та спорту України у співпраці з Фондом ООН у галузі народонаселення, спільно з Центром «Розвиток корпоративної соціальної відповідальності» з 2016 року в Україні реалізується європейська ініціатива «Пакт заради молоді-2025». 17.05.2021 відбулась квартальна зустріч підписантів Пакту, під час якої до Пакту долучилося 4 нові компанії: Syngenta Україна, PepsiCo Україна, енергетична компанія ДТЕК та компанія Goodvalley Ukraine. Станом на 01.07.2021 р. оновлений «Пакт заради молоді-2025» підписали 24 компанії з різних міст України. 28 травня 2021 року Центр «Розвиток КСВ» за підтримки Фонду ООН у галузі народонаселення та Мінмолодьспорту провели настановчу зустріч з 40 новими регіональними партнерами «Пакт заради молоді-2025». Меморандум щодо партнерства підписали 40 регіональних молодіжних установ та організацій з усіх областей України. За інформацією ДСНС у 2020/2021 навчальному році у Вищому професійному училищі Львівського державного університету безпеки життєдіяльності (м. Вінниця) пройшли навчання за програмою первинної професійної підготовки кваліфікованих робітників 190 осіб, отримали робітничу професію за програмою професійно-технічного навчання 235 осіб. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.
--	--	---

		Зокрема, Полтавська область визначена Міністерством освіти і науки України однією з пілотних областей, де буде реалізується Програма EU4SKILLS: Кращі навички для сучасної України, яка впроваджується за підтримки Європейського Союзу. У рамках Програми Вищим професійним училищем № 7 м. Кременчука, Професійно-технічним училищем № 44 м. Миргорода та Державним навчальним закладом „Решетилівський професійний аграрний ліцей ім. І. Г. Боровенського”, які є її учасниками, отримано підтримку в організації дистанційного навчання та оновленні матеріально-технічної бази, зокрема закладам освіти передано сучасне комп’ютерне обладнання. Окрім того, надано консультації з діджиталізації, для працівників організовано онлайн-курси з підвищення цифрової компетентності та проведено кампанію з модернізації вебсайтів зазначених закладів професійної (професійно-технічної) освіти. 22 червня 2021 року за підсумками III етапу Всеукраїнських конкурсів фахової майстерності серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти у 2021 році в Міністерстві освіти і науки України нагороджено дипломами та цінними подарунками 2 учнів Вищого професійного училища № 7 м. Кременчука, які посіли третє місце серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти з професій „Електрогазозварник” та „Верстатник широкого профілю”.
	забезпечення оновлення переліку професій професійно-технічної освіти та освітніх програм відповідно до потреб ринку праці та інтересів молоді протягом строку дії Угоди МОН, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу	Виконується МОН поінформувало, що прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 31.03.2021 № 281 “Про внесення змін до Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти”. Утворено Комісію з розподілу коштів за напрямками (об’єктами, заходами) за бюджетною програмою “Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти” (наказ МОН від 15.03.2021 № 311). Сформовано пропозиції до переліку закладів професійної (професійно-технічної) освіти, на базі яких у 2021 році будуть створені навчально-практичні центри сучасної професійної (професійно-технічної) освіти. До переліку увійшли 62 заклади з усіх регіонів, з них 1 – структурний підрозділ закладу вищої освіти. Підготовлено відповідний проект наказу МОН. Мінрегіоном систематично розробляються кваліфікаційні характеристики професій працівників, утворюються нові професії, в тому числі укрупнені, відповідно до потреб ринку праці та інтересів молоді, які вносяться до Національного класифікатора України “Класифікатор професій ДК 003:2010”.

	об'єднань профспілок	ДСНС поінформувала, що у I півріччі 2021 року закладами вищої освіти цивільного захисту здійснено випуск 411 фахівців з вищою освітою для потреб ДСНС за державним замовленням за технічними спеціальностями: цивільна безпека, пожежна безпека, хімічні технології та інженерія, транспортні технології, кібербезпека. Згідно з наказом ДСНС від 09.09.2020 № 487 “Про участь керівного складу територіальних органів ДСНС в освітньому процесі закладів вищої освіти цивільного захисту у 2020/2021 навчальному році” територіальними органами ДСНС та закладами вищої освіти цивільного захисту протягом I півріччя 2021 року проводилась професійно-орієнтаційна робота серед молоді вступного віку у вигляді регіональних конкурсів, виставок-ярмарок професій сфери цивільного захисту, розміщення відповідних рекламних роликів та інших інформаційно-довідкових матеріалів у засобах масової інформації регіону, зустрічей представників закладів вищої освіти цивільного захисту з учнями старших класів загальноосвітніх закладів освіти, на яких висвітлюються особливості і переваги навчання у закладах вищої освіти цивільного захисту. Також, у бюджетних установах, закладах та організаціях постійно проводиться робота для створення комфортних та безпечних умов праці. Крім цього, інформуємо, що окремими структурними підрозділами апарату ДСНС підготовлено та листами ДСНС від 28.01.2021 № 17-1213/172-2 та від 08.02.2021 № 17-1747/172-2 направлено пропозиції до Мінекономіки України щодо внесення нової робітничої професії “Майстер з обслуговування засобів індивідуального захисту органів дихання та компресорного обладнання” (код 5169) до Національного класифікатора ДК 003 “Класифікатор професій”. В Укравтодорі передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, Чернівецька облдержадміністрація поінформувала, що з метою реалізації завдань щодо покращення професійної підготовки кваліфікованих робітників на базі ЗП(ПТ)О області створено вісім Навчально-практичних центрів: - НПЦ сучасних швейних технологій та дизайну з професій “Швачка, кравець, закрійник” на базі Вищого професійного училища № 3 м. Чернівці; - НПЦ з професії “Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування” на базі ДПТНЗ “Чернівецький професійний ліцей залізничного транспорту”; - НПЦ зварювальних технологій на базі ДПТНЗ “Чернівецький професійний ліцей автомобільного сервісу”;
--	----------------------	---

		- НПЦ з професії “Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж” на базі Чернівецького вищого професійного училища радіоелектроніки; - НПЦ з професій “Слюсар ремонтник; слюсар з ремонту колісних транспортних засобів” на базі Глибоцького професійного ліцею; - НПЦ харчових технологій на базі Глибоцького професійного ліцею; - навчально-практичний центр сільськогосподарського спрямування “Буковинський центр аграрних технологій” на базі Глибоцького професійного ліцею; на базі Глибоцького професійного ліцею – навчально-практичний центр з професії “Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів”, який створено у співпраці закладу освіти, Чернівецької облдержадміністрації та бізнесу (регіональна мережа СТО “Шульгін-Авто”). За інформацією Волинської облдержадміністрації у I півріччі 2021 року відкрито 2-а сучасні навчально-практичні центри у ДНЗ “Нововолинський центр ПТО” та ДПТНЗ “Камінь-Каширське ВПУ”. На створення та закупівлю обладнання витрачено 7,2 млн гривень.
оновлення матеріальної бази не менше 50 закладів профтехосвіти	протягом строку дії Угоди МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Інформація МОН міститься в частині другій цього пункту. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації відповідно до статті 90 Бюджетного кодексу України за рахунок коштів обласного бюджету утримуються 17 професійно-технічних навчальних закладів. Для покращення матеріально-технічної бази вказаних закладів в обласному бюджеті на 2021 рік передбачено кошти капітального характеру в сумі 3,5 млн грн, з них на: - проведення капітальних ремонтів та будівництва – 2,9 млн грн; - придбання обладнання та предметів довгострокового користування – 0,6 млн гривень. Вказані видатки Департаментом фінансів облдержадміністрації профінансовано стовідсотково до планових призначень на рік. Крім того, в обласному бюджеті на 2021 рік в складі видатків, передбачених для професійно-технічних навчальних закладів, відповідно до чинного законодавства на виплату стипендій учням передбачено кошти в сумі 27,4 млн грн, які профінансовано в повному обсязі до планових призначень на січень-червень 2021 року в сумі 15,7 млн гривень. Виплата стипендій здійснюється в розмірах, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1045 “Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти” і № 1047 “Про розміри

		стипендій у державних та комунальних закладах освіти, наукових установах”. За інформацією Волинської облдержадміністрації у I півріччі 2021 року відкрито 2-а сучасні навчально-практичні центри у ДНЗ “Нововолинський центр ПТО” та ДПТНЗ “Камінь-Каширське ВПУ”. На створення та закупівлю обладнання витрачено 7,2 млн гривень. У січні 2021 року у Міністерство освіти і науки подані проєктні заявки на створення ще 6-ти аналогічних центрів на загальну суму 22, 9 млн грн, з них 16,0 млн – кошти державного бюджету. На заходи протипожежної безпеки у I півріччі 2021 року використано 117,135 тис. грн, аварійно-відновлювальні роботи навчального корпусу ВСП “Любешівський технічний фаховий коледж Луцького НТУ” - 3,24 млн. гривень. Полтавська облдержадміністрація повідомила, що на оновлення матеріально-технічної бази закладів профтехосвіти передбачено 2,9 млн гривень. В Вінницькій області працюють 20 навчально-практичних центрів, забезпечених сучасним обладнанням, де впроваджуються сучасні виробничі технології. Центри створено протягом минулих років.
	збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються за технічними спеціальностями протягом строку дії Угоди МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1047 “Про розміри стипендій у державних та комунальних закладах освіти, наукових установах” передбачено встановлення стипендій учням закладів професійної (професійно-технічної) освіти, студентам закладів фахової передвищої та вищої освіти, наукових установ державної та комунальної форми власності, а також переможців, призерів та учасників інтелектуальних змагань, у тому числі в підвищеному розмірі. У додатку до цієї постанови затверджено Перелік спеціальностей (спеціалізацій), для яких встановлюються академічні стипендії у підвищеному розмірі, яким також враховані окремі технічні спеціальності. У порівнянні з розміром мінімальної ординарної (звичайної) академічної стипендії розмір академічної стипендії у підвищеному розмірі для студентів закладів фахової передвищої освіти, які здобувають освітньо-кваліфікаційний рівень “молодший спеціаліст”, освітньо-професійний ступінь “фаховий молодший бакалавр”, освітній ступінь “бакалавр” за спеціальностями (спеціалізаціями) та студентів закладів вищої освіти, наукових установ, які здобувають освітній або освітньо-професійний ступінь “молодший бакалавр”, освітні ступені “бакалавр”, “спеціаліст” або “магістр” за спеціальностями (спеціалізаціями) збільшено більше як на 27 відсотків. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

		Зокрема, за інформацією Кіровоградської облдержадміністрації стипендіальне забезпечення учнів та студентів закладів освіти, які фінансуються за рахунок видатків обласного бюджету, здійснюється у повному обсязі відповідно до вимог чинного законодавства. Запорізька облдержадміністрація повідомляє, що учні-відмінники отримують обласну стипендію, яка виплачується відповідно до Положення про обласну стипендію учням закладів професійної (професійно-технічної) освіти Запорізької області, затвердженого рішенням обласної ради від 12.11.2010 № 8 “Про заснування обласної стипендії учням професійно-технічних навчальних закладів Запорізької області” (зі змінами). На виконання Програми розвитку освіти Запорізької області на 2018 – 2022 роки (далі – Програма розвитку освіти), затвердженої рішенням сесії обласної ради від 30.11.2017 № 54, облдержадміністрація забезпечує призначення та виплату обласної премії переможцям всеукраїнських інтелектуальних змагань. Відповідно до Положення про стипендію Запорізької облдержадміністрації, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 26.02.2018 № 111, Положення про стипендію Запорізької обласної ради, затвердженого рішенням ради від 26.06.2007 № 45 та Програми розвитку освіти 40-ка студентам-відмінникам 2-ого і старших курсів закладів вищої освіти області, за визначні успіхи у навчанні, науковій роботі, у громадському житті закладу освіти та регіону виплачується стипендія.
3.50. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю	Виконується Інформацію викладено в п. 3.48.

	спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
3.51. Забезпечити реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла	забезпечити виконання Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла протягом строку дії Державної програми Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому	Виконується Мінрегіон поінформував про наступне. 1. Постановою Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1360 внесені зміни до Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2020 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24.10.2012 № 967 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 20.12.2017 № 1032) в частині продовження дії програми до 2023 року. У зв'язку із продовженням дії Державної програми забезпечення молоді житлом до 2023 року постановою Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1360 виникла необхідність внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 488. З метою реалізації зазначеного прийнято постанову Уряду від 17.03.2021 № 223. 2. Проектом постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до пункту 5 Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” з подальшим спрямуванням на виконання Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2023 роки” пропонується внести зміни до пункту 5, з метою виконання регіональними управліннями/іпотечним центром Фонду рішень судів, які набрали законної сили, щодо об'єктів житлового будівництва, замовником будівництва яких є або виступали Фонд та/або регіональні управління/Іпотечний центр Фонду. 10.06.2021 проєкт постанови розглянуто на Урядовому комітеті, протоколом № 19 якого запропоновано подати проєкт акта для розгляду на засіданні Кабінету Міністрів України разом з відповідними змінами до Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2023 роки. 3. Розроблено проєкт постанови “Про внесення змін до Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2023 роки”, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24.10.2012 № 967 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 20.12.2017 № 1032), в частині виконання регіональними управліннями/Іпотечним центром в м. Києві та Київській області Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” рішень судів, які набрали законної сили, щодо

	будівництву”, Київська держадміністрації	обласні, міська	об’єктів житлового будівництва, замовником будівництва яких є або виступали Фонд та/або регіональні управління/Іпотечний центр в м. Києві та Київській області Держмолодьжитла. Отримано висновки Мінмолодьспорту від 17.06.2021 № 5289/3.2, Мінекономіки від 25.06.2021 № 5202-04/33725-03 та Мінцифри від 06.07.2021 № 1/04-2-7359 щодо погодження проєкту акта без зауважень, висновок Мінфіну від 17.06.2021 № 05220-04-5/19320 - про погодження із зауваженням. Підготовлено листи до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи та Міністерства юстиції України для проведення правової експертизи, які погоджуються структурними підрозділами Мінрегіону. Держмолодьжитла поінформував, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” видатки за бюджетною програмою “Надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім’ям та саодиим молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла” не були передбачені. Разом з тим, на реалізацію програми надання пільгових довгострокових державних кредитів молодим сім’ям та саодиим молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла на 2021 рік за рахунок коштів місцевих бюджетів передбачено 153,6 млн гривень. Станом на 01.07.2021 профінансовано 70 пільгових довготермінових кредитів молодим сім’ям на загальну суму 55,9 млн гривень. Крім того, на надання пільгових кредитів на будівництво (придбання) житла для інших категорій позичальників (учасників бойових дій, які брали участь в антитерористичній операції, внутрішньо переміщених осіб, працівників бюджетних установ, науково-педагогічних працівників), у 2021 році місцевими бюджетами передбачено 64,8 млн гривень. Станом на 01.07.2021 профінансовано 32 договори на загальну суму 22,7 млн гривень. Крім того, за бюджетною програмою “Збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” з подальшим використанням на реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом”, на яку Законом України “Про Державний бюджет України на 2021 рік” передбачено 25 млн грн, станом на 01.07.2021 за рахунок цих коштів та власних коштів Держмолодьжитла профінансовано 45 пільгових довготермінових кредитів молодим сім’ям на загальну суму 37,3 млн гривень. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Львівської облдержадміністрації за програмою надання пільгових довготермінових молодіжних кредитів, в тому числі за рахунок власних (статутних) коштів Держмолодьжитла на 2021 рік на молодіжне кредитування передбачено та освоєно наступні кошти:
--	--	--------------------	--

		• Обласний бюджет – 1 680 000 грн. (ведеться робота по наданню кредиту); • Бюджет м. Львова – 18 751 000 грн (укладено 4 кредитних договорів загальною сумою 3 958 992 грн.); • Власні кошти – 4 152 145 грн. (укладено 4 кредитних договори). По програмі часткової компенсації відсоткової ставки банку, яка передбачає часткову компенсацію відсоткової ставки банку та діє в межах Порядку часткової компенсації відсотків ставки кредитів комерційних банків молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 04.06.2003 № 853 інформуємо, що станом на сьогодні обслуговування проводиться по 24 раніше укладених договорах. Сума компенсації за перше півріччя 2021 рік становить 158 977 грн 75 копійок. По Програмі іпотечного кредитування, яка передбачає здешевлення вартості іпотечних кредитів для забезпечення житлом громадян, шляхом відшкодування частини процентів за кредитами та діє згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2012 №343 (зі змінами) відшкодування проводиться по 97 договорах, сума відшкодування за перше півріччя 2021 рік становить 699 135 грн 37 копійок. Кошти на фінансування програм (укладення нових договорів) по відшкодуванню відсотків банкам не виділяються, проте по вже укладених договорах відсоткова ставка вчасно компенсується громадянам. Полтавська облдержадміністрація повідомила, що в рамках заходів програми забезпечення молоді житлом кошти для надання пільгових довгострокових кредитів громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла освоєні в сумі 3,1 млн грн, або на 68,5% до планових призначень (4,6 млн гривень). Рішенням вісімнадцятої сесії обласної ради сьомого скликання від 22.12.2017 № 582 затверджено Обласну програму забезпечення молоді житлом на 2018-2022 роки. Довгострокові пільгові кредити молоді отримує з відсотковою ставкою 3% річних. У I півріччі 2021 року на фінансування зазначеної програми передбачено 6 265,5 тис. грн, в тому числі: з обласного бюджету – 834,0 тис. грн, з міських бюджетів м. Кременчука – 4 895,5 тис. грн, м. Горішні Плавні – 536,5 тис. гривень. Програму профінансовано в сумі 1 582,5 тис. грн, в тому числі: з обласного бюджету – 781,2 тис. грн, з міського бюджету м. Кременчук – 801,3 тис. грн. За рахунок цих коштів надано 2 кредити молодим сім'ям. В Харківській області вживаються заходи щодо сприяння вирішенню питань забезпечення молоді житлом. За I півріччя 2021 року укладено 27 молодіжних пільгових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла на суму 23 500,0 тис. гривень.
--	--	--

		За інформацією Хмельницька облдержадміністрації в рамках реалізації регіональної Програми забезпечення молоді житлом на 2013-2023 роки за січень-червень 2021 року спрямовано кошти в сумі 927,686 тис. грн з державного бюджету. Кредит отримала 1 сім'я учасника АТО. З обласного бюджету на реалізацію програми передбачено на поточний рік 329,6 тис. гривень, проте кошти ще не надходили (згідно помісячного розпису асигнувань обласного бюджету фінансування програми передбачено на жовтень поточного року). Для участі в державній житловій програмі “Доступне житло“ у Хмельницькому регіональному управлінні ДСФУ “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву“ станом на 01.06.2021 зареєстровано 467 осіб. Крім того, фондом за I півріччя повернуто 553,065 тис. грн відповідно до Порядку здешевлення вартості іпотечних кредитів для забезпечення доступним житлом громадян, які потребують поліпшення житлових умов.
	опрацювати питання внесення змін до Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотніми молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 травня 2001 р. № 584, що дасть можливість усунути правові прогалини, які ускладнюють ефективне виконання бюджетних програм забезпечення молоді житлом протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні	Виконується Державним замовником-координатором Програми є Мінрегіон, а виконавцями заходів – Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву“, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації. Пільгові довготермінові кредити молодим сім'ям та самотніми молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла надаються відповідно до Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотніми молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, яке затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 29.05.2001 № 584. З метою удосконалення механізму пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та самотніх молодих громадян у 2021 році передбачено внесення Мінрегіоном змін у нормативно-правові акти. Мінрегіон інформує, що у разі передбачення видатків з Державного бюджету України для надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім'ям та самотніми молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла, Міністерство продовжить роботу з удосконалення програми, та відповідно її реалізації.

	органи виконавчої влади, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”	
3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця	вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця протягом строку дії Угоди МОН, Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінрегіон, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, Мінсоцполітики, Мінфін, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується <i>Щодо рівня стипендіального забезпечення та соціальних гарантій для молоді</i> МОН розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до Розмірів стипендій учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, студентів закладів фахової передвищої та вищої освіти, наукових установ державної та комунальної форми власності, а також переможців, призерів та учасників інтелектуальних змагань”, у якій передбачено підвищення стипендій здобувачам професійної (професійно-технічної) освіти. Проект постанови погоджується із зацікавленими сторонами. На погодженні в МОН перебувала постанова Кабінету Міністрів України від 27.01.2021 № 52 “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1045 і № 1047”, розробником якої є Мінсоцполітики. МОН були надані пропозиції до розмірів стипендій учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, студентів закладів фахової передвищої та вищої освіти, наукових установ державної та комунальної форми власності, а також переможців, призерів та учасників інтелектуальних змагань, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1047, в частині визначення розмірів соціальної стипендії для учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, студентів закладів фахової передвищої та вищої освіти, наукових установ із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, а також учнів та студентів, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків (батьки яких померли/оголошені померлими, загинули або пропали безвісти). Також МОН поінформувало, що у I півріччі 2021 року в МОН перебували на погодженні такі проекти нормативно-правових актів, до яких надано пропозиції та зауваження: - проекту Закону України за реєстр. № 4554 від 29.12.2020 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо приведення законодавства України у сфері дитячого харчування у відповідність до вимог законодавства ЄС”; - проект Закону України за реєстр. № 4589 від 14.01.2021 “Про внесення змін до статті 175 Кримінального кодексу України щодо посилення відповідальності за невиклату заробітної плати, стипендії, пенсії чи інших установлених законом виплат”;
	опрацювати питання щодо	

	удосконалення порядку стипендіального забезпечення протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	- проєкт Закону України за реєстр. № 4671 від 19.02.2021 “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо встановлення окремих розрахункових величин”; - проєкт Закону України реєстр. № 5444 від 29.04.2021 “Про внесення змін до Закону України “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи” щодо державних гарантій реалізації конституційних прав на охорону життя, здоров'я та соціальний захист, громадянами України, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи“ та альтернативний проєкт Закону реєстр. № 5444-1 від 19.06.2021 Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо соціальних прав і гарантій громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”; - проєкт Закону України за реєстр. № 5574 від 27.05.2021 “Про внесення змін до Закону України “Про охорону дитинства“ щодо посилення соціального захисту багатодітних і прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу”; - проєкт постанови Верховної Ради України за реєстр. № 5373 від 14.04.2021 “Про заходи, спрямовані на вшанування пам'яті загиблих дітей та посилення соціального захисту дітей, постраждали внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів”; - проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України”, розробником якого є Мінсоцполітики. З метою забезпечення сільської місцевості медичними та педагогічними працівниками надано право на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним замовленням особам, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості (селі, селищі) або селищі міського типу. Випускників цих закладів вищої освіти, які уклали угоду, держава відповідно до законодавства забезпечує безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм (постанова Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417 “Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням”). Особливістю положень цієї постанови є те, що згідно із нормами Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, проведення реформи децентралізації влади в Україні і забезпечення територіального розвитку повноваження щодо реалізації основних положень постанови покладено на управління освіти і охорони здоров'я обласних державних адміністрацій. МОЗ повідомляє, що постановою Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417 затверджено Порядок реалізації права на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням осіб, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищі міського
--	--	---

	типу (далі – Порядок). Відповідно до пункту 3 Порядку прогнозована потреба у фахівцях з вищою освітою медичних (фармацевтичних) і педагогічних спеціальностей у певній сільській місцевості або селищі міського типу визначається виконавчими органами сільських, селищних, міських рад у розрізі населених пунктів, роботодавців, ступенів вищої освіти (освітньо-кваліфікаційних рівнів), спеціальностей (предметних спеціальностей, спеціалізацій) медичних (фармацевтичних) і педагогічних працівників, строків підготовки фахівців з урахуванням обґрунтованих перспективних потреб та можливостей забезпечення таких фахівців безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм. Органи місцевого самоврядування щороку до 1 лютого подають обласним держадміністраціям за встановленими ними формами інформацію щодо рішення виконавчих органів сільських, селищних, міських рад щодо взяття на себе зобов'язань стосовно забезпечення фахівця з вищою освітою на строк не менше ніж три роки безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм. МОЗ України забезпечує 100 % випускників закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти ступеня магістр галузі знань “22 Охорона здоров'я”, які навчалися за рахунок коштів державного бюджету, першим робочим місцем. Зокрема, у 2021 році заплановане працевлаштування 4487 випускників. Заклади вищої освіти проводять активну профорієнтаційну роботу серед студентів, спрямовану на першочергове укомплектування первинної ланки, закладів екстреної медичної допомоги, опорних закладів охорони здоров'я та лабораторних центрів. <i>Щодо забезпечення житлом осіб, які навчаються, та молоді</i> За інформацією Мінрегіону постановою Кабінету Міністрів України від 05.10.1998 № 1597 затверджено Правила надання довгострокових кредитів індивідуальним забудовникам житла на селі. Кредит індивідуальному забудовнику надається терміном до 20 років, а молодим сім'ям (подружжя, в якому вік чоловіка та дружини не перевищує 35 років) або неповним сім'ям (мати (батько) віком до 35 років) – до 30 років, з внесенням за користування ним плати у розмірі трьох відсотків річних. У першочерговому порядку кредит надається, зокрема, молодим спеціалістам, які працюють на підприємствах, в установах та організаціях, перелік яких зазначено у цих Правилах. Держмолодьжитла поінформував, що з Державного бюджету України протягом 2019-2021 років (станом на 01.07.2021 видатків за бюджетною програмою “Надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім'ям та самотніми молодими громадянам на
--	---

		будівництво (реконструкцію) та придбання житла” не були передбачені. Єдиними коштами, що були спрямовані на реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом були кошти Статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”. За рахунок цих коштів та власних коштів Держмолодьжитла протягом 2019-2021 років (станом на 01.07.2021) було профінансовано 280 пільгових довготермінових кредитів молодим сім’ям на загальну суму 187,7 млн гривень. Також, Держмолодьжитлом протягом зазначеного періоду продовжувалась робота по співпраці з органами місцевої влади та місцевого самоврядування щодо фінансування місцевих програм забезпечення молоді житлом. Наразі діє 72 місцева програма з пільгового кредитування молоді на придбання житла. З них 44 програми забезпечення молоді житлом та 28 комплексних програми, які передбачають надання пільгових кредитів молодим сім’ям та самотнім молодим громадянам. За підсумками 2019-2021 років (станом на 01.07.2021), в рамках реалізації місцевих програм, залучено з місцевих бюджетів усіх рівнів (виділено асигнувань) на надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім’ям та самотнім молодим громадянам 475,7 млн грн, використано кошти у сумі 358,3 млн гривень. За рахунок даних коштів надано 499 пільгових довготермінових кредитів молодим сім’ям та самотнім молодим громадянам. Крім цього, інформація з питань забезпечення житлом також наведена в п. 3.51. <i>Щодо працевлаштування та надання першого робочого місця особам, які навчаються, та молоді</i> Відповідно до чинного законодавства Державна служба зайнятості забезпечує реалізацію конституційного права незайнятих молодих громадян на працю та соціальний захист від безробіття. Молоді, яка звертається до Державної служби зайнятості, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги, пропонується участь у ярмарках вакансій, різноманітних семінарах, які спрямовані на розширення обізнаності щодо реалій ринку праці та відпрацювання навичок, які допомагають у працевлаштуванні. У І півріччі 2021 року послуги отримали 547,5 тис. осіб у віці до 35 років, з них 263,0 тис. мали статус безробітного. За сприяння служби зайнятості отримали роботу 72,9 тис. осіб у віці до 35 років. Законом України “Про зайнятість населення” встановлено додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню громадянам, які неконкурентоспроможні на ринку праці, в тому числі
--	--	---

		молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної служби, і вперше приймається на роботу. Законом передбачено встановлення роботодавцям квоти робочих місць для працевлаштування таких категорій громадян. Серед молодих осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, Державною службою зайнятості на перше робоче місце у I півріччі 2021 року працевлаштовано 331 безробітну особу. Крім того, при працевлаштуванні на нове робоче місце молоді, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, яка звільнилася із строкової військової або альтернативної служби, і яка вперше приймається на роботу, роботодавцю компенсуються фактичні витрати в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. Така компенсація виплачується щомісячно протягом одного року з дня працевлаштування особи за умови збереження її зайнятості упродовж двох років. Так, у I півріччі 2021 року з наданням компенсації роботодавцям працевлаштовано 18 осіб з числа зазначених категорій молоді. Для розвитку й підтримки підприємницької ініціативи серед безробітних Державною службою зайнятості здійснюється виплата допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності. Протягом I півріччя 2021 року таку допомогу отримала 101 особа з числа молоді у віці до 35 років. Державна служба зайнятості надає можливість тимчасового працевлаштування як безробітним, так і особам, зайнятим трудовою діяльністю. Так, однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних, надання можливості закріплення на робочому місці є організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Протягом I півріччя 2021 року до таких робіт було залучено 10,0 тис. молодих осіб. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації у січні – червні 2021 року статус безробітного мали 18,4 тис. осіб з числа молоді у віці до 35 років (35,1 % загальної кількості безробітних), допомогу по безробіттю отримували 16,6 тис. молодих осіб. За сприянням обласної служби зайнятості знайшли роботу 4,6 тис. молодих громадян, зокрема, 39,8% з них були працевлаштовані оперативно до набуття статусу безробітного. Працевлаштовані шляхом виплати допомоги з безробіття одноразово 8 безробітних з числа молоді у віці до 35 років; на нові робочі місця із здійсненням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного соціального внеску працевлаштовано 14 молодих осіб. Із загальної чисельності соціально незахищених осіб, котрі отримали у звітному періоді послуги у центрах зайнятості (філіях ЛОЦЗ), 260 осіб – закінчили або припинили навчання у
--	--	--

		вищих та професійно-технічних закладах освіти та мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванні. Працевлаштовано 45 осіб цієї категорії громадян. За інформацією Полтавської облдержадміністрації у поточному році на проєктні, будівельно-ремонтні роботи, придбання житла та приміщень для розвитку сімейних та інших форм виховання, наближених до сімейних, та забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа місцевим бюджетом області передбачена субвенція з державного бюджету в сумі 24,9 млн гривень. Обласною службою зайнятості особлива увага приділяється працевлаштуванню випускників закладів освіти. Протягом I півріччя 2021 року на обліку в регіональній службі зайнятості перебувало 203 безробітних з числа випускників закладів освіти, з яких за сприяння регіональної служби зайнятості працевлаштовано 23 особи, зокрема 9 осіб на перше робоче місце. З метою сприяння працевлаштуванню молоді, організації первинної та вторинної зайнятості, розвитку підприємницьких ініціатив, профорієнтаційної роботи з молоддю, спільно з комунальною установою „Обласний молодіжний центр” облради реалізовано онлайн та офлайн заходи з працевлаштування, самозайнятості та профорієнтації молоді, зокрема: - Тренінг „Корпоративна культура. Цінності. Як зрозуміти, що компанія буде про тебе дбати?” - Говорили про корпоративну культуру: що це, та як вона проявляється? Як визначити власні цінності та цінності компанії? Як цінності відрізняють компанію від конкурентів? Які якості робітників цінуються в компанії? - Вебінар „Резюме. Давай складімо його” - Обговорили помилки, які допускаються в резюме. Що потрібно вказати в резюме, щоб на тебе звернули увагу? Дали поради щодо створення резюме. - Вебінар „Перше враження не змінити. Як успішно пройти співбесіду” - Обговорювали процес співбесіди - що робити, як справити гарне враження, як подати себе з вигідної позиції. - Вебінар „Подорожуй безпечно, працюй легально!” - Інтерактивний вебінар, метою якого є запобігання випадкам торгівлі людьми, сексуального рабства та шахрайства за кордоном. Кроки, яких слід дотримуватися при виїзді за кордон задля своєї безпеки, та про ресурси, які треба задіяти при виявленні випадку торгівлі людьми чи сучасного рабства, про порушення прав при працевлаштуванні чи виконанні певних робіт, про працю неповнолітніх, про нюанси при укладанні трудового договору. Інтернет-просвіта молоді стосовно різноманітних професій: - Міжнародний день стоматолога - Стоматолог Марія Дарчія взяла участь у зйомках відео, де вона розповіла про свою професію, її переваги та недоліки, поділилася досвідом та привітала свої колеги;
--	--	--

		- Міжнародний день жінок та дівчаток у науці - проведено інтернет-просвіту до свята, розповіли про тенденції жінок-науковців у світі та проанонсували деякі онлайн-заходи, присвячені жінкам у науці. Неформальна освіта молоді з питань ефективного працевлаштування: - онлайн-школа Школа соціального копірайтингу „PanDA” - набрано групу людей, які зацікавлені в соціальному копірайтингу для прокачки їх умінь. У напрямку Стратегії державної кадрової політики в ОТГ: відбулися онлайн тренінги за програмою „Активні громадяни” від Британської ради: - онлайн-тренінг за програмою „Активні громадяни” від Британської ради „Все про волонтерство: активуй, залучай, досягай”- Під час тренінгу учасники ознайомилися з чотирма модулями програми “Активні громадяни”, основами медіаграмотності та медіагігієни в мережі Інтернет ,опанували методологію створення проєктів соціальної дії. Тренінг спрямований на формування критичного мислення і зміцнення соціальної згуртованості громади; - тренінг „Медіаграмотність Активних Громадян: як не потрапити на гачок дезінформації, шейків та пропаганди” - Під час тренінгу учасники ознайомилися з чотирма модулями програми „Активні громадяни”, основами медіаграмотності та медіагігієни в мережі Internet, опанували методологію створення проєктів соціальної дії. Тренінг спрямований на формування критичного мислення і зміцнення соціальної згуртованості громади; - цикл онлайн-тренінгів „АКТИВНІ ГРОМАДЯНИ” - Тема тренінгу „Активних громадян” - підтримка психологічного благополуччя в умовах COVID-19; - локальний онлайн-тренінг за програмою Британської ради в Україні „АКТИВНІ ГРОМАДЯНИ” - Тема тренінгу „Активних громадян” - адвокація молодіжної роботи. Залучення спеціалістів обласного молодіжного центру у якості експерта, тренера, спікера: - виступ в проєкті „Університет для молодіжних центрів” - Виступ на тему „Школа волонтерства як можливість розвивати волонтерський рух шляхом встановлення партнерських відносин з громадськістю”; - участь у конференції „Плануємо майбутнє разом: формування кар’єрної компетентності учнівської молоді” - Виступ для представників навчально-професійних закладів з темою „Кар’єрний консультант. Функції та завдання”; - участь у конференції від Career Hub - Взяли участь у воркшопі для роботодавців „Бренд роботодавця: думка молоді”. Відбулася панельна дискусія бачення молоді від представників молодіжних центрів України; у рамках воркшопу презентували результати інфокампанії „Роботодавець, дружній до
--	--	--

		молоді”; - участь у конкурсі „#дружнійроботодавець” - „Career Hub” та „Мріємо та діємо” Запропоновано конкурс: яке ваше бачення ідеального роботодавця. Дайджест можливостей для молоді: здійснено активну роботу з трансляції для молоді різних можливостей підвищення своєї професійної кваліфікації, тренінгів, освітніх курсів та вебінарів. З метою популяризації молодіжної роботи ведеться інтернет-просвіта: - на офіційних сайтах, фейсбуці Департаменту освіти і науки облдержадміністрації, комунальної установи „Обласний молодіжний центр” облради здійснювалася перетрасляція контенту Департаменту молодіжної політики Міністерства молоді і спорту України, організацій, підприємств з питань зайнятості та працевлаштування, який був корисним для молоді. На обліку в службі зайнятості Харківської області перебувало 16,4 тис. осіб з числа молоді віком до 35 років. За сприяння державної служби зайнятості знайшли роботу більше 3,4 тис. молодих громадян. Професійне навчання проходили 1,4 тис. Таких безробітних. До громадських та інших робіт тимчасового характеру були залучені 1,2 тис. осіб з числа молоді. Також, з метою сприяння професійній реалізації в умовах жорсткого ринку праці, надано 52,5 тис. профорієнтаційних послуг для 14,5 тис. безробітних осіб у віці до 35 років та 16,2 тис. осіб, які навчаються в навчальних закладах різних типів. Поруч із цим, задля сприяння працевлаштуванню випускників вищих навчальних закладів, ознайомлення з потребами сучасного ринку праці та послугами державної служби зайнятості, служба зайнятості постійно співпрацює зі структурами ПТНЗ та ВНЗ, які опікуються гарантованим працевлаштуванням випускників, приймає активну участь у групових та масових заходах. Так, було проведено та прийнято участь: - День кар’єри для шкільної та учнівської молоді та Ярмарок вакансій за участю роботодавців для студентів вишів Харківського регіону. На цих заходах проводився підбір та забезпечення персоналом роботодавців регіону із числа випускників, надавалася інформація про основні тенденції ринку праці, студентів ознайомлено із базою вакансій м. Харкова та області а також надано допомогу у складанні професійного резюме та поінформовано про нові он-лайн послуги служби зайнятості; - масовий профорієнтаційний захід Ярмарок професій (за участю 7 навчальних закладів різних рівнів акредитації) в он-лайн режимі для старшокласників Індустріального району м. Харкова, де взяли участь близько 2,1 тис. учасників різних ЗОШ району; - в широкомасштабному інформаційному заході “Харків - місто людей праці” за участю
--	--	---

		38 роботодавців міста за участю майже 1,0 тис. осіб. Відвідувачі заходу ознайомилися з роботодавцями, отримали інформацію про основні тенденції ринку праці та поради щодо складання професійного резюме та відео резюме, проходження профдіагностичного тестування щодо вибору професії та побудови професійної кар'єри. Також були проведені майстер-класи професій за напрямками навчання Харківському ЦПТО ДСЗ; - в міському Ярмарку вакансій “Dream Job” за участю 37 роботодавців, 1,4 тис. осіб та 35 навчальних закладів міста. Учасники заходу мали змогу пройти профорієнтаційне тестування щодо визначення напрямків професійної реалізації, прийняти участь у експрес майстер-класі “Секрети успішного проходження співбесіди” та зйомках відео-проб; - масовий профорієнтаційний захід “День відкритих дверей” у Харківському національному університеті міського господарства ім. О.М. Бекетова для випускників загальноосвітніх навчальних закладів за участю близько 0,5 тис. осіб. З метою допомоги молоді опанувати якомога ширший набір комунікативних та управлінських вмінь, впроваджений проєкт “ПрофіFEST”. Професійна мережа майбутнього для випускників закладів професійної та вищої освіти”. Презентація проєкту відбулася на початку квітня п. р. для студентської молоді за участю представників 14 навчальних закладів та громадської організації “Харківський центр реабілітації молодих інвалідів та членів їх сімей “Право вибору”. За період дії проєкту проведено 20 заходів за участю 0,7 тис. осіб. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації на обліку в обласній службі зайнятості перебувало 9,2 тис. безробітних у віці до 35 років. Надано 18,5 тис. профорієнтаційних послуг безробітним з числа молоді. Для них проводяться різноманітні інформаційні та профорієнтаційні заходи. Це групові профконсультації, тренінги, семінари з загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці, техніки пошуку роботи, професійне навчання, громадські та інші роботи тимчасового характеру, з правових знань, гендерних питань, щодо особливостей зайнятості молоді. Зокрема, надано понад 8 тис. індивідуальних та групових профконсультаційних послуг, в тому числі із застосуванням профдіагностичного обстеження, які покликані допомагати у професійному самовизначенні, виборі сфери діяльності або професії. Забезпечено роботою понад 2,9 тис. осіб у віці до 35 років. На новостворені робочі місця з компенсацією роботодавцям витрат єдиного соціального внеску працевлаштовано 15 безробітних у віці до 35 років, в тому числі 1 особу з числа молоді, яка закінчила навчання і вперше приймається на роботу. До тимчасової зайнятості залучено 0,4 тис. молодих осіб. Пройшли професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 0,5 тис. безробітних у віці до 35 років. Крім того, профорієнтаційними послугами охоплено 8,1 тис. осіб, що навчаються в
--	--	--

		закладах різних типів, в тому числі, 0,5 тис. студентів ВНЗ, 0,8 тис. учнів професійно-технічних навчальних закладів, 6,7 тис. учнів загальноосвітніх шкіл. Для них проведено понад 380 різноманітних профорієнтаційних заходів (дні кар'єри, профорієнтаційні уроки, економічні екскурсії, презентації навчальних закладів тощо). Фахівці обласної служби зайнятості популяризують та використовують в роботі з населенням. Платформу державної служби зайнятості з профорієнтації та розвитку кар'єри та інші сервіси, які сприяють отриманню профорієнтаційних послуг дистанційно (у виборі (зміні) професії, майбутнього напрямку професійного навчання; визначенні схильності до підприємницької діяльності; оцінці власних здібностей та навичок (Soft Skills); саморозвитку) без відвідування СЗ. Служба зайнятості пропонує клієнтам дистанційне профорієнтаційне тестування на онлайн-платформі “Моя професія: консультаційна мережа“, яке допомагає визначитись з вибором професії чи сфери діяльності. За результатами тестування бажаючі можуть отримати консультацію та рекомендації фахівців центру зайнятості. Даною послугою скористалося понад 400 осіб.
3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту	вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту протягом строку дії Угоди Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінмолодьспорту поінформувало, що Стратегією розвитку фізичної культури і спорту на період до 2028 року, затвердженою постановою Кабінетом Міністрів України від 04.11.2020 № 1089 (далі – Стратегія) визначено завдання обласним, Київській міській державним адміністраціям за участю органів місцевого самоврядування щороку здійснювати на відповідній території належну роботу із забезпечення оздоровчої рухової активності, передбачати у відповідних місцевих бюджетах кошти на виконання регіональних планів заходів з реалізації Стратегії та забезпечувати їх належне фінансування. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2021 № 163-р затверджено план заходів на 2021-2022 роки щодо реалізації першого етапу Стратегії розвитку фізичної культури і спорту на період до 2028 року. Президентом України Володимиром Зеленським ініційовано розробку програми “Здорова нація”. В рамках цієї програми Указом Президента України від 17.12.2020 № 574/2020 було започатковано соціальний проєкт “Активні парки – локації здорової України”. Мета Соціального проєкту – організація оздоровчої рухової активності громадян, створення умов для зниження показників захворюваності, поліпшення якості та тривалості активного життя населення, профілактики захворювань і подолання їх наслідків. 20-24 червня 2021 року під час проведення Всеукраїнського форуму “Україна 30” -

		“Здорова Україна” відбулася презентація соціального проєкту “Активні парки – локації здорової України”. З метою залучення різних груп населення, зокрема соціально незахищених, до занять фізичною культурою, створення сприятливих умов для реалізації права громадян на заняття фізичною культурою, задоволення потреб населення у фізкультурно-спортивних послугах за місцем проживання та відпочинку та пропаганди ведення здорового способу життя та впровадження відповідних принципів та ідеалів в Україні створено Всеукраїнський центр фізичного здоров’я населення “Спорт для всіх”. У I півріччі 2021 року Центром було проведено ряд заходів, а саме: соціальна кампанія “Не лінуйся! Рухайся”; соціальний проєкт “За спорт”; Всеукраїнська інформаційно-пропагандистська кампанія “Спортивна країна”; Всеукраїнська інформаційно-пропагандистська кампанія “Спорт для всіх”; фізкультурно-оздоровчий захід “Здорова Україна” в рамках Всеукраїнського форуму “Україна 30”. З метою інтеграції осіб з інвалідністю, у т. ч. ветеранів, які отримали інвалідність внаслідок участі в АТО/ООС на сході України, до активного життя у суспільстві, покращення фізичного і функціонального стану та відновлення їх працездатності засобами фізичної культури і спорту, Національним комітетом спорту інвалідів України та Українським центром з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю “Інваспорт” спільно з Міністерством молоді та спорту України проводяться заходи з фізкультурно-спортивної реабілітації. Протягом I півріччя 2021 року згідно з Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів України на 2021 рік було проведено 7 реабілітаційно-спортивних зборів, в яких взяло участь 135 осіб з інвалідністю. Щороку з метою підтримки дітей з інвалідністю, формування цілеспрямованості у подоланні особистих фізичних порушень, реабілітації дітей з інвалідністю засобами фізичної культури і спорту для подальшої адаптації у суспільстві Укрцентр “Інваспорт”, спільно з Національним комітетом спорту інвалідів України, Міністерством молоді та спорту України та Міністерством соціальної політики України, проводить Всеукраїнську спартакіаду “Повір у себе” серед дітей з інвалідністю. Відповідно до наказу Укрцентру “Інваспорт” від 01.02.2021 № 12 “Про заходи щодо проведення XXVIII Всеукраїнської спартакіади “Повір у себе” серед дітей з інвалідністю, присвяченої 30-й річниці незалежності України у 2021 році” протягом звітнього періоду було організовано та проведено фінальні спортивні змагання з: - 30 травня по 19 червня 2021 року на базі ДП “УДЦ “Молода гвардія” (м. Одеса) з баскетболу, волейболу, пляжного волейболу, боротьби греко-римської та вільної боротьби,
--	--	---

		футболу серед дітей з порушеннями слуху; футболу ДЦП серед дітей з ураженнями опорно-рухового апарату; з тенісу настільного серед дітей з порушеннями слуху, ураженнями опорно-рухового апарату; з шахів серед дітей з ураженнями опорно-рухового апарату, порушеннями слуху та зору; з голболу серед дітей з порушеннями зору; - 02 по 05 червня 2021 року на базі СКПБ “МіКомп” (м. Кам’янське, Дніпропетровська обл.) з плавання серед дітей з ураженнями опорно-рухового апарату, порушеннями зору, слуху та розумового і фізичного розвитку; - 09 по 13 червня 2021 року (м. Харків) зі спортивного орієнтування серед дітей з порушеннями слуху; - 10 по 13 червня 2021 року (м. Одеса) з бадмінтону серед дітей з порушеннями слуху та тенісу настільного серед дітей з порушеннями розумового і фізичного розвитку; - 15 по 18 червня 2021 року (м. Кропивницький) з легкої атлетики серед дітей з ураженнями опорно-рухового апарату, порушеннями зору, слуху та розумового і фізичного розвитку. У фінальних змаганнях Спартакіади взяло участь 746 спортсменів із 25 регіонів України/ Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації впродовж I півріччя 2021 рік в області проведено 87 крупних спортивних заходів (48 обласних, 27 всеукраїнських, 12 міжнародних) та понад 140 навчально-тренувальних зборів. Серед наймасштабніших: 10 спортивно – іміджевих заходів – змагань, які включені до календарних планів національних та міжнародних федерацій і виконують функцію “спортивної візитівки Львівщини“, серед них: відкритий турнір зі стрільби з лука “Олімпійські надії“, серія веломарафонів “ХІІ Львівська сотка“, “Grand Fondo“ та “Lviv Open Cup“, відкриті змагання з веслування на байдарках і каное “Стрімкі човни“, V відкритий турнір-меморіал з боротьби вільної пам’яті ЗТУ О. Сазонова тощо. Спортивні Ігри Львівщини – наймасштабніший фізкультурно-оздоровчий проєкт серед збірних команд територіальних громад. Станом на 30.06.2021 відбулися змагання з 6 видів програм (зокрема бадмінтон (м. Львів), обласний фестиваль “Мама, тато, я – спортивна сім’я“ (м. Сокаль), баскетбол (м. Самбір), пляжний волейбол серед ветеранів (м. Стрий), баскетбол 3х3 (м. Сокаль), пляжний волейбол серед дорослих (м. Стрий)), у яких загалом взяли участь понад 700 осіб. 76 заходів організовано центрами фізичного здоров’я населення “Спорт для всіх“, 79 - Львівським обласним відділенням Комітету з фізичного виховання та спорту МОН України та понад 20 – Львівською обласною організацією ВФСТ “Колос“. На виконання обласної Комплексної програми розвитку фізичної культури та спорту у
--	--	---

		2021 році заплановано облаштування 13 спортивних майданчиків зі штучним покриттям та модернізація 3 стадіонів. На ці роботи в обласному бюджеті передбачено понад 31,87 млн гривень. Станом на 30 червня звітного року завершені роботи з облаштування спортивного майданчика с. Дідилів. На 7 об'єктах розпочаті роботи, ще на 4 об'єктах визначено підрядника у системі “Прозоро” та на 1 об'єкті очікується оголошення закупівлі. Також на 3 стадіонах визначено підрядника у системі “Прозоро” та розпочинаються будівельні роботи. За інформацією Полтавської облдержадміністрації з метою забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту в області затверджено розпорядження голови облдержадміністрації від 25 вересня 2019 року № 720 „Про затвердження плану заходів щодо реалізації Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року „Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація” на 2021 рік в Полтавській області” та згідно з рішенням сесії обласної ради восьмого скликання від 29.12.2020 року затверджено обласну Програму розвитку фізичної культури і спорту на 2021–2024 роки”. Відповідні плани заходів затверджені у райдержадміністраціях області. З метою створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту в області за рішенням сесії обласної ради у I півріччі 2021 року виділені кошти на будівництво 6 майданчиків для гри в міні-футбол, майданчиків зі штучним покриттям розміром 42х22 м та 2 мультифункціональних ігрових спортивних майданчиків з поліуретановим покриттям. За інформацією Харківської облдержадміністрації з метою створення необхідних умов для гармонійного виховання, фізичного розвитку, повноцінного оздоровлення, змістовного відпочинку і дозволя дітей та молоді, самореалізації, набуття навичок здорового способу життя, підготовки спортивного резерву на території Харківської області працює 69 дитячо-юнацьких спортивних шкіл, з них 17 підпорядковані обласним організаціям фізкультурно-спортивних товариств (12 – ХОО ФСТ “Україна”, 3 – ХОО ФСТ “Колос”, 1 – ХОО ФСТ “Динамо” України, 1- ХОО ФСТ “Спартак”), 37 підпорядковані закладам освіти та 15 закладам фізичної культури і спорту, в яких займаються 43203 дітей та молоді, з них віком від 6 до 18 років – 42323 особи. Загалом усіма видами фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи у Харківській області охоплено близько 359 тис. осіб. Для подальшого розвитку фізичних здібностей та досягнення максимального результату з обраного виду спорту в Харківській області функціонують: - 3 навчальних заклади спортивного профілю; - 2 школи вищої спортивної майстерності; - центр олімпійської підготовки з зимових видів спорту;
--	--	---

		- комунальна установа “Харківський регіональний центр з фізичної культури і спорту інвалідів “Інваспорт” Харківської обласної ради. Роботу з населенням всіх вікових груп проводять 13 центрів фізичного здоров’я населення “Спорт для всіх”. Підготовка провідних спортсменів області відбувається на 6 спортивних базах олімпійської і паралімпійської підготовки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.10.2018 № 871. Усі бази утримуються у належному стані. Протягом I півріччя 2021 року Управлінням у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації проведено 640 спортивно-масових заходи (навчально-тренувальні збори, обласні змагання, відрядження збірних команд області на всеукраїнські змагання). За інформацією Хмельницької облдержадміністрації обласним центром фізичного здоров’я населення “Спорт для всіх” проводяться фізкультурно-оздоровчих заходів у місцях масового відпочинку населення (парки, сквери, пляжі, тощо). В ДЮСШ області систематично до занять в групах з видів спорту залучаються діти-сироти, діти з малозабезпечених та багатодітних сімей, а також діти інших соціально-незахищених категорій. Фізичне виховання, фізкультурно-оздоровчу і спортивну роботу в навчальних закладах забезпечено науково-обґрунтованими обсягами рухової активності згідно з навчальною програмою та вікових і статевих вимог. Навчально-виховний процес з фізичної культури у 2020/2021 навчальному році здійснюється за робочими навчальними планами, що складаються на основі Типових навчальних планів закладів загальної середньої освіти і затверджуються відповідним органом управління освітою. Так, з 2-го по 10 клас проводяться обов’язкових 3 години “фізичної культури а спорту” на тиждень. Організовувалися фізкультурно-оздоровчі заходи у режимі навчального дня: рухливі перерви, фізкультпаузи, фізкультхвилинки. В закладах освіти створені та функціонують секції і гуртки фізкультурно-спортивного спрямування з різних олімпійських та неолімпійських видів спорту.
3.54. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності протягом строку дії Угоди	Виконується За інформацією Мінмолодьспорту відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.05.2021 № 527 “Про затвердження розподілу обсягу субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на розвиток спортивної інфраструктури у 2021 році” затверджено фінансування 11 об’єктів, серед яких проекти з будівництва плавальних басейнів, льодової арени, палаців спорту та багатофункціональних спортивних комплексів. Протягом 2020 року в різних областях України було введено в експлуатацію 125

	Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	спортивних об'єктів, з яких 8 за програмою Президента України “25 спортивних магнітів”. Наразі в різних регіонах України реалізується проєкти щодо будівництва та реконструкції 146 об'єктів спортивної інфраструктури. В 2021 році планується ввести в експлуатацію щонайменше 16 спортивних об'єктів по всій території України, які фінансуються за рахунок бюджетів всіх рівнів, з них – 5 спортивних об'єктів за програмою Президента України “25 спортивних магнітів”. За ініціативою Мінмолодьспорту підготовлено та розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до переліку закладів фізичної культури і спорту, яким надається статус бази олімпійської, паралімпійської та дефлімпійської підготовки”, який затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 3 березня 2021 року № 173. У звітному періоді регіональними центрами “Інваспорт” за дорученням Укрцентру “Інваспорт” здійснювалась робота щодо організації та проведення всеукраїнських змагань з видів спорту осіб з інвалідністю, передбачених Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів України на 2021 рік, затвердженого наказом Мінмолодьспорту від 28.12.2020 № 2821. Так, у I півріччі 2021 року було проведено 7 реабілітаційно-спортивних зборів, 218 навчально-тренувальних зборів в Україні та 72 всеукраїнських змагань. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей (див. п. 3.53).
3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах	вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом протягом строку дії Угоди Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінмолодьспорту поінформувало, що у зв'язку із встановленням карантину та запровадженням протиепідемічних заходів, пов'язаних із поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, проведення багатьох спортивно-масових заходів всеукраїнського рівня серед працівників різних сфер, що мали відбутися у I півріччі 2021 року в межах фінансового забезпечення, було відмінено або перенесено. Водночас за звітний період фізкультурно-спортивними товариствами були проведені такі заходи: ГО “ВФСТ “Колос”: чемпіонат з футзалу серед юнаків 2006-2007 р.н. (02-04 квітня), 2008-2009 р.н., 2010-2011 р. н. та дівчат 2006-2007 р.н., 2008-2009 р.н.; Всеукраїнські спортивні змагання з футболу серед збірних команд міських, сільських, селищних голів і старост територіальних громад України; відкритий чемпіонат з дзюдо серед юнаків, дівчат, чоловіків та жінок пам'яті А. П. Усенка

		в м. Яготин; Всеукраїнські спортивні змагання “Краще спортивне село України”; Кубок з футболу 8х8 серед ветеранів 40-49 років, 50 і старші; Всеукраїнські пляжні ігри з волейболу та футболу серед команд сільських, селищних територіальних громад; Всеукраїнські спортивні змагання під девізом “Хто ти, майбутній олімпієць?” серед учнів позашкільних навчальних закладів спортивного профілю Громадської організації “Всеукраїнське фізкультурно-спортивне товариство “Колос” (боротьба греко-римська, боротьба вільна). ГО “ФСТ “Спартак”: VIII Всеукраїнська спартакіада серед депутатів Верховної Ради України, Верховної Ради Автономної Республіки Крим, обласних, об’єднаних територіальних громад, районних, міських (міст обласного підпорядкування), сільських та селищних рад; чемпіонат ГО “ФСТ “Спартак” з боксу серед юнаків 2007-2008 р.н.; чемпіонат ГО “ФСТ “Спартак” з боксу серед юніорів 2005-2006 р.н. ГО “ВФСТ “Україна”: відкритий чемпіонат ГО “ВФСТ “Україна” з кікбоксингу ВТКА серед дорослих; відкритий чемпіонат ГО “ВФСТ “Україна” з кікбоксингу ВТКА серед юнаків та дівчат; XXIX Всеукраїнська спартакіада колективів фізкультури Атомпрофспілки; відкритий чемпіонат ГО “ВФСТ “Україна” з боксу серед чоловіків ; відкритий чемпіонат ГО “ВФСТ “Україна” з волейболу серед працівників промислової сфери, транспорту та соціально-побутової сфери; Всеукраїнська спартакіада машинобудівників; відкритий чемпіонат ГО “ВФСТ “Україна” зі спортивної гімнастики. ФСТ “Динамо“ України: чемпіонат ФСТ “Динамо” України з боротьби вільної серед юнаків та дівчат 2004-2006 р.н.; чемпіонат ФСТ “Динамо” України зі стрільби кульової з пневматичної зброї серед юнаків та дівчат 2003 р.н. та молодші; чемпіонат ФСТ “Динамо“ України з легкоатлетичного чотириборства серед юнаків та дівчат 2008 р.н. і молодші; чемпіонат ФСТ “Динамо” України з гирьового спорту; чемпіонат ФСТ “Динамо” України боротьби самбо; чемпіонат ФСТ “Динамо” України з поліатлону; за програмою комплексних змагань “Динаміада-2021” серед збірних команд територіальних організацій Товариства; чемпіонат ФСТ “Динамо” України з пожежно-прикладного спорту серед збірних команд територіальних організацій Товариства.
--	--	--

		Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей (див п. 3.53). Крім того, в Полтавській області в I півріччі 2021 року проведено чемпіонати територіальної організації ВФСТ „Колос”: - лютий: з волейболу серед чоловіків у 3 етапи, кількість учасників – 180, місце проведення: м. Решетилівка, м. Хорол, м. Кобеляки, м. Миргород; - березень: з волейболу серед жінок, кількість учасників – 80, місце проведення: м. Миргород; з настільного тенісу серед чоловіків та жінок, кількість учасників – 60, місце проведення: м. Кобеляки; з шашок та шахів серед чоловіків та жінок, кількість учасників – 80, місце проведення: м. Кобеляки; - квітень: з міні-футболу серед ветеранів 50+. Кількість учасників – 100. Місце проведення: м. Хорол; - травень: з настільного тенісу серед юнаків та дівчат, кількість учасників – 80, місце проведення: м. Хорол; обласна спартакіада на краще спортивне село, кількість учасників – 22 команди, місце проведення: м. Зіньків; - червень: з пляжного волейболу серед чоловіків та жінок, кількість учасників – 80, місце проведення: м. Кобеляки, м. Миргород; краща спортивна громада Полтавщини кількість учасників – 26 громад, місце проведення: с. Розсошенці; з пляжного волейболу серед юнаків: кількість учасників – 50, місце проведення: м. Миргород. Полтавським обласним центром ФЗН „Спорт для всіх” у I півріччі 2021 року проведено: фізкультурно-оздоровчі заходи „Спортивна зима”; турнір з міні-футболу серед аматорських команд; фестиваль ранкової зарядки; соціальна кампанія „Не лінуйся! Рухайся!”; семінар-навчання для інструкторів з фізичної культури та плавання дитячих закладів оздоровлення та відпочинку Полтавської області; фізкультурно-оздоровчий захід серед дітей з нагоди Дня Європи; обласний фестиваль „Мама, тато, я – спортивна сім’я”; турнір з пляжного волейболу; турнір з міні-футболу серед засуджених Державної установи „Крюківська виправна колонія (№29)”. За інформацією Харківської облдержадміністрації Комунальною установою “Харківський обласний центр фізичного здоров’я населення” протягом I півріччя 2021 року було проведено 36 заходів, в яких прийняло участь понад 20 тисяч осіб, а саме: - “Спортивно-масові заходи “Спортивна зима”; - “Заходи з пропаганди та формування здорового способу життя”; - Кубок ХОЦФЗН “Спорт для всіх” з міні-футболу”; - “Масові спортивні заходи для дітей “Школа плавання”; - “Фізкультурно-оздоровчі заходи з національно-патріотичного виховання”;
--	--	--

		- спортивно - масові заходи з нагоди Міжнародного Дня захисту дітей; - спортивний фестиваль робочої молоді; - обласний фестиваль “Мама, тато, я – спортивна сім’я”; - спортивний фестиваль з тхеквондо серед дітей та юнаків; - спортивно-масовий захід “Знайомство зі спортом”; - обласна спартакіада “Козацькі розваги”; - День спорту; - соціальний проєкт “Активні парки – локації здорової України”; - змагання з легкої атлетики з багатоборства в рамках Дня спорту; - відбірковий етап до обласної спартакіади серед допризовної молоді; - підготовчий етап збірної команди Харківської області до Всеукраїнської спартакіади серед допризовної молоді; - участь збірної команди Харківської області у Всеукраїнській спартакіаді серед допризовної молоді, команда Харківської області посіла II місце; - участь у Всеукраїнському чемпіонаті “Ліга АТО” в рамках соціального проєкту “За спорт”; - військово-спортивна гра в рамках соціального проєкту “Не лінуйся! Рухайся!”; - спортивно-масовий захід “Вільний простір”; - Трейл “Западня”; - військово-спортивні та національно-патріотичні заходи присвячені Дню Конституції України. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації фізкультурно-спортивне товариство “Україна” забезпечує створення належних умов для розвитку фізичної культури, спорту на підприємствах, в установах, організаціях, проводить галузеві спартакіади (відповідно до календарних планів Всеукраїнських та обласних спортивних змагань з обласного бюджету виділено 50,0 тис. гривень).
3.56. До кінця 2019 року підготувати узгоджені пропозиції стосовно законопроєкту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та	підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно законопроєкту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням	Виконано Мінсоцполітики підготовлено проєкт Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” щодо проведення гендерних аудитів” (далі – законопроєкт), який надіслано організаціями роботодавців та профспілок (лист від 18.02.2020 №2559/0/2-20). Мінсоцполітики 22.05.2020 проведено обговорення законопроєкту за участю представників Мінсоцполітики, Мінекономіки, Федерації роботодавців, Конфедерації роботодавців, Федерації профспілок, Конфедерації вільних профспілок, офісу Урядового уповноваженого з питань гендерної політики, представництва МОП в Україні, структури

планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення	досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення до кінця 2019 року Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	ООН-Жінки в Україні, Національної Асамблеї людей з інвалідністю, громадських організацій. За результатами обговорення було досягнуто домовленостей стосовно того, що проведення гендерного аудиту має здійснюватися підприємствами, установами та організаціями на добровільній основі. Відповідно до листа Мінсоцполітики від 10.06.2020 № 5955/0/290-20/57 сторонами Генеральної угоди повідомлено Міністерство про їхню офіційну позицію з цього питання. Зокрема, Мінекономіки висловлено позицію щодо недоцільності внесення до статті 17 Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” положень про затвердження Кабінетом Міністрів України Порядку проведення гендерного аудиту та доцільності врегулювання питань проведення гендерного аудиту шляхом прийняття відповідних рекомендацій (лист від 22.06.2020 № 3501-06/38669-03). СПО роботодавців висловлено позицію щодо відсутності міжнародних зобов'язань щодо включення гендерного аудиту до національного законодавства. Проведення гендерних аудитів здійснюється виключно на добровільній основі, виходячи з візії, місії та цінностей компанії. Ці питання впроваджуються членами Глобального Договору ООН, компанії складають соціальні звіти, що є позитивними практиками та додатковим чинником у просуванні іміджу компанії на світових ринках (лист від 24.03.2020 № 20-2-180). Конфедерацією роботодавців України також не підтримано введення до законодавства терміну „гендерний аудит” та врегулювання процедур його проведення (лист від 23.06.2020 № 133). Разом з тим, наказом Мінсоцполітики від 29.01.2020 № 56 затверджено Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах”, які опрацьовувались сторонами профспілок та організацій. Методичні рекомендації містять положення щодо проведення гендерних аудитів на підприємствах, в установах та організаціях. Відповідно до статті 17 Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” роботодавець зобов'язаний створювати умови праці, які дозволяти б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі; забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками; здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці; вживати заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.
--	--	---

		Оскільки проведення гендерних аудитів є одним із інструментів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах, практичного виконання Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, виконання зобов'язань щодо зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків, взятих Україною в межах міжнародної ініціативи „Партнерство Біарріц” та членства у Міжнародній коаліції за рівну оплату праці (EPIC), Мінсоцполітики розробило проєкт Методичних рекомендацій з проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, який опрацьовано спільно з Урядовим уповноваженим з питань гендерної політики, Мінекономіки, Міжнародною організацією праці, Структурою ООН Жінки.
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
3.57. Провести консультації із сторонами соціального діалогу щодо:	забезпечити проведення консультацій з представниками сторін Угоди щодо:	
3.57.1. Здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;	здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін	Питання опрацьовується. Пропозиції щодо шляхів вирішення зазначеного питання можливо обговорити під час спільних заходів за участю представників Сторін Генеральної угоди, в т. ч. в ході підбиття підсумків виконання її положень.
3.57.2. Спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;	спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін	Виконано Мінекономіки проведено консультації із сторонами соціального діалогу, зокрема з Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфіном, СПО об'єднань профспілок та СПО роботодавців щодо питання запровадження спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку. Опрацювавши дане питання та за результатами обговорення дійшли висновку, що наразі законодавством про публічні закупівлі визначено процедури та механізми закупівель, які дозволяють замовникам ефективно та вчасно здійснювати закупівлі путівок на оздоровлення дітей серед тих дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, що мають належні та безпечні умови перебування дітей. Поряд з цим, Мінекономіки було проаналізовано проблемні питання, що виникають під

		час закупівлі послуг з організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах за бюджетні кошти, підготовлено та направлено на адреси обласних та Київської міської адміністрацій лист Міністерства щодо закупівлі послуг з харчування від 05.11.2019 № 3801-05/45742-09, який розміщено на офіційному сайті Міністерства та знаходиться за посиланням https://cutt.ly/QeOrHCK .
3.57.3. Вдосконалення механізму підтримки суб'єктів господарювання, які здійснюють оздоровлення дітей	удосконалення механізму підтримки закладів, що здійснюють оздоровлення та відпочинок дітей протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, Мінекономрозвитку, Мінфін	Виконується За участі Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до Закону України „Про державну підтримку та особливості функціонування дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія” щодо додаткової державної підтримки дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія” на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)”, яким передбачено забезпечення покриття витрат дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія” на період відміни тематичних змін у 2020 році в умовах особливого режиму роботи під час карантину, пов'язаного з запобіганням поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (від 14.07.2020 № 784-IX), реалізація якого надасть можливість зберегти та не допустити банкрутства дитячих центрів „Артек” і „Молода гвардія”, а також захистити трудові права понад 1080 працівників цих центрів.
3.58. Врегулювати питання порядку користування студентами та учнями гуртожитками і використання житлової площі в них	затвердити загальні правила забезпечення та користування студентськими гуртожитками закладів освіти протягом строку дії Угоди МОН, Мінрегіон	Виконується За інформацією МОН затверджено Порядок забезпечення гуртожитками осіб, які здобувають освіту в закладах професійної (професійно-технічної) освіти (постанова Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 331).
3.59. Під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування	передбачати під час планування бюджетних запитів видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на	Виконується Мінфін поінформував, що при складанні бюджетних запитів на 2022-2024 роки, після доведення граничних обсягів видатків головному розпоряднику бюджетних коштів за КВК 350 «Міністерство фінансів України», планування видатків на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу буде здійснюватися, виходячи з фінансових ресурсів.

профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”	культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, установлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” протягом строку дії Угоди головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня	ДСНС під час планування бюджетних запитів на відповідний рік передбачатиме видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу тощо. Держкомтелерадіо поінформувало, що в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення доручено роботодавцям щорічно під час формування бюджетних запитів Організацій (телебачення і радіомовлення) передбачати окремим розділом видатки на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи профкомами Організацій у розмірі не менше ніж 0,3 % від фонду оплати праці у визначеному законодавством порядку. Укрдержархів поінформував, що в бюджетному запиті на 2021 рік були передбачені видатки на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу ЦДАВО України, ЦДІАК України, ЦДНТА України, Державному архіві Тернопільської області. Відповідно до Порядку організації формування і виконання бюджетних програм (підпрограм) в системі Міноборони, затвердженого наказом Міноборони від 22.12.2018 № 650 (зі змінами), відповідальні за формування і виконання бюджетних програм (підпрограм) готують пропозиції щодо потреби у видатках на наступний та подальші два роки та готують пропозиції до проєктів бюджетних запитів за закріпленими бюджетними програмами (підпрограмами), у тому числі в частині видатків на відрахування профспілковим комітетам, на підставі документів оборонного планування, державних цільових оборонних програм та граничних показників, затверджених Міністром оборони України. МВС поінформувало, що у 2020 році під час планування показників бюджетного запиту на 2021 рік передбачені видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. Мінмолодьспорту поінформувало, що видатки на відрахування профспілковим комітетам установ та організацій бюджетної сфери на культурно – масову, фізкультурну та оздоровчу роботу будуть здійснюватися у разі виділення додаткових бюджетних асигнувань, як визначено абзацом 2 статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Пенсійний фонд України поінформував, що кошти державного бюджету, що виділяються на фінансування пенсійних програм, мають цільове призначення і спрямовуються виключно на пенсійні виплати, фінансування яких згідно із чинними законодавством повинно забезпечуватись за рахунок коштів державного бюджету. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Хмельницької облдержадміністрації на підставі бюджетних
---	--	---

		запитів головних розпорядників коштів в обласному бюджеті на 2021 рік по зазначеному коду економічної класифікації затверджено видатки в сумі 141,2 тис. грн, які Департаментом фінансів облдержадміністрації профінансовано згідно помісячного розпису асигнувань обласного бюджету в сумі 99,6 тис. грн або стовідсотково до планових призначень на січень-червень 2021 року. За інформацією Волинської облдержадміністрації, витрати на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботи враховувались у ході планування незахищених статей видатків бюджету за відповідним кодом економічної класифікації видатків, у межах доведених граничних показників. За інформацією Сумської облдержадміністрації Регіональною угодою рекомендовано розпорядникам бюджетних коштів під час планування бюджетних запитів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. Закарпатська облдержадміністрація повідомляє, що через систему соціального діалогу рекомендується сторонам колективних договорів включати до їх тексту зобов’язання щодо відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”.
Кабінет Міністрів України та Сторона роботодавців зобов’язуються:		

3.60. Вживати заходів з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці	вживати заходів до удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці протягом строку дії Угоди МОН, Мінмолодьспорт, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок запровадити “Дні кар’єри” у закладах загальної середньої освіти з 2019 року МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується. За інформацією МОН проведено Всеукраїнські конкурси фахової майстерності: “Перукар” – 13–15 квітня 2021 року; “Верстатник широкого профілю” – 13– 16 квітня 2021 року; “Електрогазозварник” – 19– 21 квітня 2021 року; “Штукатур” – 21–23 квітня 2021 року, “Машиніст тепловоза“, кваліфікація “Помічник машиніста тепловоза“ – 05-06 травня 2021 року. Видано наказ МОН від 02.06.2021 № 611 про підсумки III етапу всеукраїнських конкурсів фахової майстерності серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти у 2021 році. Мінмолодьспорту поінформував, що з метою налагодження спільної скоординованої діяльності для здійснення якісної профорієнтації серед молоді, Мінмолодьспорту спільно з МОН, ДСЗ та Мінекономіки розроблено відповідний План заходів на 2019-2022 роки, який розміщено за посиланням: http://dsmsu.gov.ua/index/ua/material/54015. Громадською організацією “Центр “Розвиток КСВ” з 2015 року у партнерстві з Міністерством молоді та спорту України і Міністерством освіти та науки України за підтримки Першого міжнародного українського банку (ПУМБ) продовжується реалізація проекту “Моя кар’єра в Україні”. Мета проекту: показати молодому поколінню можливості для самореалізації в Україні, надихнути на професійний розвиток та створити платформу для передачі досвіду успішних людей молодому поколінню. 01.06.2021 відбувся фінал Національного проекту “Моя кар’єра в Україні”. 30 фіналістів провели день зі своїми кумирами – керівниками підприємств, міжнародних організацій, державних органів влади. Вони обговорили із підлітками виклики у виборі професії та стереотипи, які ускладнюють цей вибір. Діти дізналися як реалізувати власну кар’єру в обраній сфері в Україні. На завершення найактивніші 5 представників разом з організаторами проекту провели спільну пресконференцію. Мінмолодьспорту спільно із Центром “Розвиток КСВ“, Фондом ООН у галузі народонаселення із 2018 року реалізує програму “Skills Lab“, в рамках якої реалізовано проекти “Skills lab: власна справа“ та “Skills lab: успішна кар’єра”. Метою програми є розвиток і вдосконалення навичок, які необхідні молодим людям для побудови успішної кар’єри або початку власної справи. Кожен з учасників та учасниць обирають той чи інший напрям програми, а навчання проходить у форматі майстер-класів soft skills від компаній-підписантів Пакту заради молоді, місцевих роботодавців, експертів та підприємців. З метою розширення можливостей для молоді в різних регіонах України у 2021 році до співпраці з Пактом залучено 40 регіональних молодіжних установ та організацій з
--	--	--

		усіх областей України, які вже цього року розпочнуть впровадження заходів з розвитку навичок та працевлаштування молоді на місцевому рівні. 11 червня 2021 року завершилася онлайн програма для молоді “Skills Lab: успішна кар’єра”. За результатами Програми 40 представників регіональних партнерів Пакту заради молоді – 2025 – молодіжних центрів та закладів освіти, завершили навчання і готові впроваджувати тренінгову програму у своїх містах і громадах. Протягом січня-березня 2021 року Державною службою зайнятості проводилась системна профорієнтаційна робота щодо формування у молоді усвідомлених підходів до вибору професії, розвитку професійної кар’єри, мотивації до пошуку роботи та працевлаштування на затребувані роботодавцями вакансії. Державний центр зайнятості поінформував, що з метою створення передумов запобігання молодіжному безробіттю Державною службою зайнятості проводиться робота з профорієнтації учнівської та студентської молоді щодо формування усвідомлених підходів до вибору майбутньої професії, планування професійної кар’єри та розвитку затребуваних на ринку праці навичок. Центрами зайнятості проводиться профінформаційна робота з учнівською молоддю, роз’яснювальна робота з батьками, методична робота з педагогічними працівниками, організовуються заходи з розвитку практичних навичок працевлаштування для студентської молоді. Регіональні служби зайнятості співпрацюють з органами виконавчої влади, закладами освіти, роботодавцями, об’єднаними територіальними громадами, громадськими організаціями. Підписано угоди про співпрацю, розроблено плани спільних дій з департаментами освіти і науки, у справах сім’ї та молоді облдержадміністрацій, організаціями роботодавців, торгово-промисловими палатами, фондами підтримки підприємництва, громадськими молодіжними організаціями, обласними навчально-методичними центрами професійно-технічної освіти тощо з питань проведення спільної профорієнтаційної роботи з молоддю. Молоді, яка звертається до Державної служби зайнятості, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги, індивідуальні профорієнтаційні консультації з вибору професії, у т. ч. з використанням тестових методик. Профорієнтаційні послуги щодо вибору професії надаються з урахуванням потреб регіонального ринку праці, пропонується участь у різноманітних профорієнтаційних та інформаційно-консультаційних заходах, семінарах та тренінгах, презентаціях
--	--	--

		роботодавців, затребуваних професій, курсів профнавчання, навчальних закладів, надаються індивідуальні профорієнтаційні консультації з вибору професії, у т. ч. з використанням тестових методик. Протягом січня-червня 2021 року профорієнтаційними послугами Державної служби зайнятості з профінформування, профконсультування та профвідбору охоплено 216,2 тис. безробітної молоді у віці до 35 років. Також, профорієнтаційною роботою охоплено 171,9 тис. осіб, що навчаються в навчальних закладах різних типів. З метою вдалого вибору професії та розвитку кар'єри, а також вибору напрямку навчання, державною службою зайнятості в 2019 році запроваджено дистанційний формат профорієнтаційних послуг на інтернет-платформах: - “Профорієнтація та розвиток кар'єри” (www.profi.dcz.gov.ua) (самостійне тестування за тестами з профорієнтації та діагностики навичок); - “Моя професія: консультаційна мережа” (myprofession.com.ua) (комплексне профорієнтаційне тестування з вибору професії). Усього з моменту запровадження станом на 01.07.2021 на платформах пройшли тестування 192 тис. осіб. Також в 2019 році запроваджено в роботу цифровий сервіс “Освітній портал ДСЗ” skills.dcz.gov.ua. Навчальні матеріали на порталі зорієнтовані на розвиток навичок безробітних і працюючих громадян, на роботодавців та співробітників Державної служби зайнятості. Освітній портал надає можливість користувачам у онлайн форматі отримати корисну інформацію щодо навичок з пошуку роботи та підбору персоналу; навчитися складати резюме сучасного формату та підготуватися до співбесіди з роботодавцем; пройти тестування з діагностики ІТ навичок; прослухати освітні курси та вебінари, зокрема ті, які проводяться ЦПТО ДСЗ, й таким чином – самостійно розвивати особистісні, професійні компетенції. Навчальні матеріали та інформація на порталі постійно оновлюються, розробляються нові рубрики та курси. Загалом, з моменту запровадження на кінець червня 2021 року майже 26 тис. осіб скористалися Освітнім порталом Державної служби зайнятості. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації Центри зайнятості (філії ЛОЦЗ) систематично проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо популяризації робітничих професій. В умовах обмежувальних заходів щодо запобіганню епідемії коронавірусу COVID-19 надається перевага дистанційному
--	--	--

		обслуговуванню клієнтів служби зайнятості. Фахівцями служби зайнятості проводяться індивідуальні відеоконсультації, вебінари різноманітної тематики, зокрема з питань престижності робітничих професій та технічних спеціальностей. У звітному періоді в дистанційному форматі реалізовувались заходи згідно з погодженням між Департаментом освіти і науки ЛОДА та Львівським ОЦЗ модернізованим планом заходів з реалізації пілотного проєкту з професійної орієнтації та кар'єрного консультування учнівської молоді “Успішна кар'єра”. Загалом, в рамках реалізації проєкту організовано та проведено: - 69 інформаційних вебінарів “Обирай майбутнє – живи і працюй в Україні”, залучено 2,9 тис. старшокласників; - 45 інформаційних вебінарів для батьків дев'ятикласників з залученням 1,7 тис. осіб, котрі ознайомилися з сучасними підходами до професійного самовизначення, тенденціями та перспективами ринку праці. На завершення проєкту у травні п. р. відбувся регіональний онлайн Форум “Успішна кар'єра” за участю роботодавців, представників закладів професійно–технічної освіти та відомих спікерів. З метою підвищення конкурентності молоді на ринку праці за скеруванням центрів зайнятості у січні – червні 2021 року здійснено професійне навчання 0,8 тис. безробітних у віці до 35 років. Навчання проводилося за професіями, які є актуальними на ринку праці: швачка, електрогазозварник, тракторист – машиніст сільськогосподарського виробництва, водій трамвая, оператор з обробки інформації та програмного забезпечення тощо. Безробітним пропонується навчання з робітничих професій на базі центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (ПТО ДСЗ). Упродовж звітнього періоду у Львівському ЦПТО ДСЗ навчалися 0,8 тис. безробітних за направленням центрів зайнятості Львівщини та філій ЛОЦЗ. За інформацією Харківської облдержадміністрації у квітні 2021 року відбувся V Всеукраїнський конкурс професійної майстерності “Прорив легкої промисловості України”. Мета Конкурсу – показати виробничий і творчий потенціал швейних закладів професійної (професійно-технічної) освіти України. Від Харківської області у конкурсі брали участь ДНЗ “Регіональний центр професійної освіти швейного виробництва та сфери послуг Харківської області”, ДПТНЗ “Харківське вище професійне училище сфери послуг”, Лозівський центр професійної освіти Харківської області, ДЗП(ПТ)О “Харківське вище професійне училище швейного виробництва та побуту”. За результатами конкурсу колекції здобувачів освіти ДНЗ “Регіональний центр професійної освіти швейного виробництва та
--	--	---

		сфери послуг Харківської області” та ДПТНЗ “Харківське вище професійне училище сфери послуг” потрапили до п’ятірки кращих у відповідних номінаціях. Також представники області брали участь у Всеукраїнських конкурсах фахової майстерності серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти у 2021 році з професій “Перукар”, “Верстатник широкого профілю”, “Штукатур”, “Машиніст тепловоза”, “Помічник машиніста тепловоза”. 20.04.2021 Комунальною установою “Зміївський центр професійного розвитку педагогічних працівників” разом з Зміївською районною філією Харківського обласного центру зайнятості на платформі ZOOM проведено профорієнтаційний вебінар для учнів 9-х класів закладів загальної середньої освіти за темою: “Твоя майбутня професія - твій вибір”. Крім того, з метою підвищення престижності робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді, службою зайнятості проводяться групові професійні консультації, професіографічні екскурсії, масові профінформаційні заходи, організовуються та проводяться ярмарки вакансій, семінари, зустрічі з роботодавцями, інші заходи, за допомогою яких безробітна молодь має можливість отримати інформацію про потребу підприємств в кадрах, можливості проходження професійного навчання, умов праці, перспективи професійного росту, іншу інформацію безпосередньо від роботодавців. Для сприяння усвідомленому вибору майбутньої професії шкільною молоддю протягом звітного періоду профорієнтаційні послуги отримали майже 13,6 тис. осіб з числа учнівської молоді та поруч із цим було проведено близько 210 профорієнтаційних (уроків) семінарів для осіб зазначеної категорії за участю понад 5 тис. осіб. З метою інформування молоді про світ професій та стан ринку праці, також із новітніми умовами вступу-2021 до навчальних закладів, обласною службою зайнятості в партнерстві з Харківським національним університетом міського господарства ім. О. М. Бекетова, Харківськими житлово-комунальним та електромеханічним коледжами на базі платформи ZOOM була проведена декада профінформування. Захід охопив 165 навчальних закладів Харківського регіону за участю майже 5 тис. осіб з числа учнівської молоді. Також було організовано та проведено 4 заходи “Економічна екскурсія” на підприємства області за участю 109 осіб з числа учнівської та шкільної молоді. Такі заходи спрямовані на формування в молоді мотивації до вибору робітничих професій, що є одним з вирішальних факторів подолання молодіжного безробіття. За інформацією Полтавської облдержадміністрації з метою підвищення мотивації молоді до трудової діяльності за професіями та спеціальностями, які затребувані на регіональному ринку праці обласною службою зайнятості в рамках „Дня кар’єри” проведено 40 профорієнтаційних уроків, в яких взяло участь 1,2 тис. учнів 8-11 класів
--	--	---

	закладів загальної середньої освіти, їх батьків та педагогів. У „Днях кар’єри” взяли участь представники Гадяцького Вищого професійного аграрного училища, Вищого професійного училища № 7 (м. Кременчук), Кременчуцького професійного ліцею ім. А. С. Макаренка, Міжрегіонального центру професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців (м. Хорол), Професійного аграрного ліцею (м. Кобеляки) Національної Академії Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького (м. Хмельницький), Військового коледжу сержантського складу військового інституту телекомунікацій та інформатизації ім. Героїв Крут, Полтавського університету економіки і торгівлі, Управління патрульної поліції в Полтавській області Департаменту патрульної поліції, роботодавці, представники органів влади та органів місцевого самоврядування, представники ЗМІ, радіо та телебачення. В м. Гадячі службою зайнятості спільно з Гадяцьким Вищим професійним аграрним училищем проведено інтерактивний профорієнтаційний квест з учнівською молоддю „Зустріч з професією”. Майбутні випускники в ігровій формі мали можливість прожити день в ролі кухарів, обліковців та водіїв, зокрема розраховували вартість приготування страв, створювали рекламу, складали іспити з водіння, комплектували аптечку водія та готували авторські канапки. Обласна служба зайнятості долучилася до проведення на дистанційній платформі Вищого навчального закладу Укоопспілки „Полтавський університет економіки і торгівлі” регіонального онлайн-чемпіонату з основ підприємництва серед старшокласників „КРОК до БІЗНЕСУ”. Закладами професійної (професійно-технічної) освіти спільно із закладами загальної середньої освіти здійснюються заходи щодо професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці робітничих професій та спеціальностей. Проведено Дні відкритих дверей в низці закладів. Протягом звітного періоду усі заклади професійної (професійно-технічної) освіти проводили профорієнтаційне інформування учнів закладів загальної середньої освіти (під час візитів до шкіл) щодо умов вступу та навчання. Охоплено понад 2500 школярів. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації упродовж звітного періоду закладами професійної освіти області проводилися профорієнтаційні тренінги (очно та онлайн) для учнів закладів загальної середньої освіти, Дні відкритих дверей у тому числі в режимі онлайн. Закладами професійної освіти запроваджено інноваційні форми профорієнтаційної роботи: профорієнтаційні квести, учнівські челенджі, онлайн-виставки учнівських робіт на карантині, флешмоби, майстер-класи онлайн,
--	--

		профорієнтаційна онлайн-скринька, віртуальні екскурсії освітнім закладом, онлайн-реклама, профорієнтаційні постери тощо.
	сприяти діяльності Ради з питань професійної орієнтації населення протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінфін, Мін'юст за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується На сайті МОН розміщено інформацію щодо вступу до закладів профосвіти у 2021 році: відповіді на поширені запитання про документи, терміни, можливості https://mon.gov.ua/ua/news/vstup-do-zakladiv-profosviti-2021-vidpovidi-na-poshireni-zapitannya-pro-dokumenti-termini-mozhливosti?fbclid=IwAR2cfejz9KeQuMnUSbrn3yR6N_nOHU_bgqYVYNzCqD_LaBdcTnl9_1ZlQSI Упродовж березня-травня 2021 року проведено Дні відкритих дверей. Графік їх проведення в закладах професійної (професійно-технічної) освіти розміщено на сайті МОН за посиланням: https://mon.gov.ua/ua/news/25-regioniv-oprilyudnili-grafiki-dniv-vidkritih-dverej-u-zakladah-profesijnoyi-osviti
Розділ IV Соціальний діалог		
Сторони домовилися:		
4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних	забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні	Виконується За інформацією органів виконавчої влади співпраця зі сторонами соціального діалогу відбувається у формі консультацій, обміну інформацією, узгоджувальних процедур та колективних переговорів з укладення колективних договорів і угод. Повноважні представники соціальних партнерів беруть участь у засіданнях Кабінету Міністрів України. Згідно з Регламентом Кабінету Міністрів України проекти актів Кабінету Міністрів з питань, що стосуються формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, в обов'язковому порядку надсилаються уповноваженому представнику всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та уповноваженому представнику всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців. Відповідно до передбаченого додатком 5 до Угоди Порядком здійснення

процедур	органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня узгоджувальних процедур під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів головний розробник проекту закону, іншого нормативно-правового акта, забезпечує проведення узгоджувальних процедур із профспілковою Стороною та Стороною роботодавців з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин відповідно до цього Порядку, Закону України “Про соціальний діалог в Україні”, Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, та Положення про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.1992 № 731. Органами виконавчої влади проводяться спільні заходи з представниками інших сторін соціального діалогу. Так, 07.05.2021 відбулася зустріч Міністра енергетики Г.Галущенка із лідерами профспілок вугледобувних підприємств, головою Профспілки працівників вугільної промисловості України В.Турмановим, головою Незалежної профспілки гірників України, народним депутатом М.Волинцем. В ході зустрічі обговорені нагальні проблеми галузі, зокрема виплата заборгованості із заробітної плати, потреба в модернізації державних вуглевидобувних підприємств, періодичні відключення електроенергії на шахтах та комплексні проблеми вугільних мономіст. 19.07.2021 відбулась зустріч першого віце-прем’єр-міністра – Міністра економіки України О.Любченка з керівництвом Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні, в ході якої обговорено питання внесення змін до чинної Угоди, планування роботи з питань підготовки проекту генеральної угоди на новий строк, реформування трудового законодавства та консультацій щодо окремих проектів актів у сфері оплати, безпеки праці. За результатами заходу підготовлено відповідні протокольні доручення. Мінрегіоном забезпечено системну та послідовну співпрацю із Профспілкою працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, Об’єднанням організацій роботодавців “Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунального господарством України“. Обмін інформацією, консультації, переговори здійснюються між сторонами соціального діалогу на постійній основі. Наказами Міненерго: від 03.09.2020 № 569 затверджено склад Громадської ради при Міністерстві енергетики України; від 20.10.2020 № 669 утворено Тристоронню соціально-економічну раду при Міністерстві енергетики України; від 12.08.2020 № 505
----------	---

		(у редакції наказу Міненерго від 04.11.2020 № 712) затверджено Склад Колегії Міністерства енергетики України. До складу цих органів увійшли представники сторін соціального діалогу. Пенсійний фонд України здійснює спільну діяльність у сферах організаційної, аналітичної, законотворчої, правопросвітницької та правозахисної роботи, інформаційного забезпечення застрахованих осіб і страхувальників у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування зі Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань роботодавців на національному рівні в рамках укладених Угод про співпрацю. У Фонді діє практика постійного та системного діалогу із соціальними партнерами з метою забезпечення прав та інтересів працівників й роботодавців, зокрема, шляхом погодження розроблених Фондом нормативно-правових актів із соціальними партнерами. Фахівці Фонду систематично беруть участь у зустрічах з представниками галузевих профспілок та всеукраїнських галузевих об'єднань організацій роботодавців з метою вироблення шляхів розв'язання нагальних проблем у соціальній сфері. Територіальними органами Пенсійного фонду України налагоджено партнерські відносини з територіальними організаціями (об'єднаннями) профспілок та організаціями роботодавців, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці. До складу правління Фонду на основі паритетності сторін соціального діалогу, які є суб'єктами Генеральної угоди, включено три представники від застрахованих осіб, делегованих репрезентативними на національному рівні об'єднаннями профспілок, та чотири представники від застрахованих осіб, делегованих репрезентативними на національному рівні об'єднаннями організацій роботодавців. Крім того, представники професійних об'єднань і профспілок та організацій роботодавців і підприємців входять до складу колегій при начальниках головних управлінь Фонду в областях та місті Києві, а також до складу тристоронніх постійно діючих робочих груп, комісій та рад. Водночас, центральні органи виконавчої влади беруть участь у колективно-договірному регулюванні трудових відносин. На цей час укладено 97 галузевих (міжгалузевих) угод (із них за участю центральних органів виконавчої влади – 63 угоди). Міністерства і відомства є суб'єктами сторін низки угод галузевого рівня. Зокрема з
--	--	--

	метою посилення соціального захисту працівників паливно-енергетичного комплексу укладено та діють Галузеві угоди між: Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Центральною Радою профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України на 2017-2020 роки; Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Національною акціонерною компанією “Нафтогаз України” та Профспілкою працівників нафтової та газової промисловості України на 2012-2014 роки; Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2017-2018 роки; Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об’єднанням організацій роботодавців “Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України” і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України на 2019-2021 роки; Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об’єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості від 03.07.2001 (із змінами і доповненнями). В Міноборони укладено Галузеву угоду на 2019–2023 роки. Крім того забезпечується функціонування Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради, здійснюється обмін інформацією, консультації, проведення спільних заходів із соціальними партнерами. Держкомтелерадіо поінформувало, що зазначена домовленість Сторін міститься в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення та в галузевій угоді у видавничо-поліграфічній сфері. В кожній області укладено територіальні угоди обласного рівня. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації представники профспілок та роботодавців включені до складу більшості колегій, комісій, робочих груп, утворених як районних, міських та обласному рівнях. Так, наприклад, до складу Колегії департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації залучено голову обкому профспілки працівників соціальної сфери і голову Львівської обласної територіальної організації роботодавців. До складу обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, обласної комісії з реалізації пілотного проєкту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо-переміщених осіб залучено заступника голови Об’єднання профспілок
--	---

		Львівщини і голову Ради Львівського обласного об'єднання організацій роботодавців. Структурні підрозділи облдержадміністрації активно співпрацюють із представниками галузових організацій профспілок. 17.03.2021 відбулось засідання Львівської територіальної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому термін дії Тристоронньої угоди між Львівською обласною державною адміністрацією, Львівським обласним об'єднанням організацій роботодавців та профспілковим об'єднанням Львівської області на 2018-2020 роки було продовжено на 2021-2022 роки. За інформацією Полтавської облдержадміністрації в області діє тристороння соціально-економічна рада, відповідні ради створені на рівні міст та районів області. На їх засіданнях розглядаються найбільш актуальні питання життєдіяльності регіонів, в тому числі, щодо державної програми економічних реформ, зайнятості населення, легалізації зайнятості та оплати праці, забезпечення гарантій соціального захисту працюючих, зокрема і своєчасності виплати заробітної плати, контролю за цільовим використанням коштів субвенцій з державного бюджету, стану колективно-договірної роботи, встановлення цін на сільгосппродукцію, яка видається в рахунок земельних та майнових паїв, тощо. В рамках соціального діалогу підписано Меморандуми про співпрацю Відділення Національної служби посередництва і примирення в Полтавській області (далі - Відділення) з Департаментом економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської ОДА та Регіональним центром з надання безоплатної вторинної правової допомоги в Полтавській області. Проведено запобіжних примирних процедур: узгоджувальних зустрічей – 71 та 16 робочих нарад з представниками соціального діалогу, причетними до вирішення конфліктних ситуацій між сторонами соціально-трудових відносин. В Харківській області налагоджено проведення ефективного соціального діалогу, утворена та працює територіальна тристороння соціально-економічна рада. Засідання Ради, згідно з планом її роботи, проводяться щокварталу (у I півріччі 2021 року проведено 2 засідання). За інформацією Хмельницької облдержадміністрації взаємодія сторін соціального діалогу здійснюється шляхом постійного обміну інформацією, проведення консультацій, переговорів тощо. 18.05.2021 за участю голови адміністрації, представників від структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, Федерації профспілок, Об'єднання організацій роботодавців області
--	--	--

		та засобів масової інформації відбулося засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради. У звітному періоді в області також проводилась робота щодо розвитку соціального діалогу та співпраці між органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, роботодавцями та профспілковими організаціями відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 14.02.2018 № 204/2018-р.
4.2. Під час розроблення проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів (далі – проекти актів) здійснювати узгоджувальні процедури у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, та не допускати їх порушення	забезпечувати здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проектів актів у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, не допускати їх порушення протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди та Регламенту Кабінету Міністрів України під час підготовки проектів законодавчих та інших нормативно-правових актів з питань, що стосуються формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, відповідний проект акта надсилається СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні. З метою сприяння проведенню соціального діалогу центральним органам виконавчої влади систематично надсилаються листи-нагадування про необхідність неухильного дотримання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України та відповідних положень Генеральної угоди під час підготовки проектів законів та інших нормативно-правових актів (останній лист Мінекономіки від 07.07.2021 № 4805-07/35472-03). При цьому, в порядку надання методичної допомоги для використання в роботі надається інформація про уповноважених представників від всеукраїнських об'єднань профспілок та від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, яким надсилаються проекти нормативно-правових актів. Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними здійснювалась співпраця з представниками сторін соціального діалогу. Зокрема, за інформацією Мінрегіону під час підготовки проектів нормативно-правових актів з питань соціальних, економічних, трудових відносин відповідний проект акту в обов'язковому порядку надсилається уповноваженому представнику від всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та уповноваженому представнику від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців. У разі отримання зауважень вживаються заходи щодо усунення розбіжностей та організовується детальне обговорення шляхів вирішення спірних питань. Пенсійний фонд України повідомив, що протягом I півріччя 2021 року із СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців погоджено 11 проектів нормативно-правових актів, розроблених Фондом.

		Мінекономіки співпрацювало з представниками Сторін під час підготовки проєктів актів з урахуванням норм Порядку здійснення узгоджувальних процедур, передбаченого додатком 5 до Угоди. ДСНС поінформувала, що проєкти нормативно-правових актів з питань, що є предметом Генеральної та Галузевої угод і розроблені за ініціативи ДСНС, погоджуються із СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців, проводяться процедури у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди. МОН, МОЗ, МВС, Фонд державного майна України також повідомили, що під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів здійснюються узгоджувальні процедури в установленому порядку.
4.3. Забезпечити проведення консультацій Сторін на всіх стадіях бюджетного процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку України, підвищення ефективності роботи постійно діючої тристоронньої робочої групи для проведення консультацій з бюджетних питань	забезпечити проведення консультацій представників сторін Угоди на всіх стадіях бюджетного процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку України та підвищення ефективності роботи постійно діючої тристоронньої робочої групи для проведення консультацій з бюджетних питань протягом строку дії Угоди Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінфін поінформував, що з метою забезпечення належної діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу та у зв'язку із кадровими змінами, що відбулися у Міністерстві фінансів України, а також на виконання пунктів 2.18 та 4.3 Плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки наказом Міністерства фінансів України від 22.04.2021 № 232 “Про затвердження Змін до складу постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу” внесені зміни до складу вказаної робочої групи.
4.4. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень конвенцій	інформувати спільний представницький орган роботодавців та спільний представницький орган об'єднань	Виконується Мінекономіки в разі отримання інформації щодо проблемних питань реалізації прав та гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань зверталось до представників СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців з проханням

Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення	профспілок про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення протягом строку дії Угоди центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	вжити в межах повноважень необхідних заходів для запобігання порушенням міжнародного і національного законодавства. Мінекономіки разом з центральними та місцевими органами виконавчої влади щорічно забезпечує розгляд моніторингу порушень прав профспілок, який здійснює ФПУ відповідно до рекомендацій МОП. Так, Мінекономіки розглянуло звернення Федерації профспілок України від 02.04.2021 № 07/01-15/244 щодо порушень прав профспілок у 2020 році. Узагальнену інформацію про проведену органами виконавчої влади роботу щодо розгляду моніторингу порушень прав профспілок та вжиття відповідних заходів надіслано Федерації профспілок України (лист від 20.05.2021 № 4805-07/28511-07). Крім того, розглянуто запит Директорки Департаменту міжнародних стандартів праці Міжнародної організації праці К. Варги щодо звернення Федерації профспілок України стосовно надання додаткової інформації до доповіді 392-го засідання Комітету зі свободи об'єднання МОП з розгляду звернення ФПУ від 06.11.2018 щодо системних порушень в Україні конвенцій МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію та № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів (справа № 3341). Відповідь надана листом від 18.03.2021 № 4705-07/16901-03. Мінрегіон забезпечує здійснення обміну інформацією із соціальними партнерами, в тому числі щодо порушень (у разі наявності) конвенцій Міжнародної організації праці інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення. Фонд державного майна України поінформував, що у разі надходження відповідних запитів Фонд в межах компетенції надаватиме наявну інформацію щодо порушень Конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та вимог законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань. МВС поінформувало, що у разі виявлення фактів порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань МВС поінформує соціальних партнерів щодо вжитих заходів з усунення виявлених порушень.
4.5. Здійснювати	надавати безоплатно спільному	Виконується

безоплатно обмін наявною у Сторін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань цієї Угоди для виконання взятих на себе зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами	представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок наявну інформацію, документи і матеріали, статистичні дані з питань Угоди для виконання взятих зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами протягом строку дії Угоди центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Центральними органами виконавчої влади виконуються зазначені домовленості. Зокрема, Мінсоцполітики систематично надає інформацію Стороні роботодавців та профспілковій Стороні: - щомісяця щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму, зокрема, остання інформація (за травень 2021 року) була надана листами від 16.06.2021 № 10839/0/2-21/51, № 10838/0/2-21/51; - щокварталу щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів, зокрема, остання інформація листом від 11.05.2021 № 8464/0/2-21/51; - двічі на рік щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів, зокрема, остання інформація (станом на 01.02.2021) надіслана листами від 26.02.2021 № 3594/0/2-21/51, № 3595/0/2-21/51. МОН постійно співпрацює із Сторонами соціального діалогу, зокрема в частині обміну наявною інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними. У рамках безстрокової Угоди про співпрацю між Пенсійним фондом України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (від 10.10.2016) та Угоди про співпрацю між Фондом та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань роботодавців на національному рівні (від 18.05.2017) сторони здійснюють спільну діяльність та безоплатний обмін наявною інформацією у сферах організаційної, аналітичної, законотворчої, правопросвітницької та правозахисної роботи, інформаційного забезпечення застрахованих осіб і страхувальників у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. Мінрегіон забезпечує, у разі необхідності, в межах компетенції безоплатний обмін наявною інформацією, документами і матеріалами, а також статистичними даними з питань, що визначені Угодою. ДСНС та підпорядкованими підприємствами, установами і організаціями в межах повноважень здійснюється безоплатний обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань, що визначені Угодою, для виконання взятих на себе зобов'язань та здійснення взаємного контролю. МВС поінформувало, що у межах повноважень органів системи МВС здійснюється безоплатний обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань, що визначені Угодою, з метою виконання взятих зобов'язань та здійснення взаємного контролю. Окремо слід зазначити, що НСПП також здійснює систематичне безоплатне
--	--	---

		інформування сторін соціального діалогу, а саме: 1) надано Офісу Президента України, Кабінету Міністрів України, Раді національної безпеки і оборони України, Федерації роботодавців України, Федерації професійних спілок України, Національному координатору Міжнародного бюро праці в Україні <i>30 щомісячних інформаційних матеріалів</i> про стан соціально-трудова відносин (далі – СТВ), колективні трудові спори (конфлікти) (далі – КТС(К)) в Україні; 2) підготовлено <i>5 аналітичних довідок</i> про стан СТВ, КТС(К) за окремими видами економічної діяльності, які надіслано ОПУ, Кабінету Міністрів України, РНБОУ; 3) підготовлено <i>5 прогнозів розвитку СТВ, виникнення КТС(К)</i>, які формуються на кожне наступне півріччя з метою моделювання можливих змін СТВ з урахуванням всього комплексу причин, і дають можливість своєчасно вживати заходи, спрямовані на запобігання виникненню КТС(К), проведенню акцій соціального протесту, страйків. Прогнози надано ОПУ, Кабінету Міністрів України, РНБОУ. НСПП та її відділеннями в областях укладено 260 угод про співробітництво зі сторонами соціального діалогу та іншими суб'єктами (у т.ч.: 114 – з профспілковою стороною, 30 – стороною роботодавців, 61 – стороною органів виконавчої влади, 55 – з іншими суб'єктами, які сприяють розвитку соціального діалогу). У рамках зазначених угод здійснюється підготовка та обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з метою поглиблення соціального діалогу, сприяння поліпшенню стану СТВ, запобігання виникненню КТС(К) та сприяння їх вирішенню, формування пропозицій щодо удосконалення законодавства з питань вирішення КТС(К), підвищення рівня правової культури сторін соціального діалогу.
4.6. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання	надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні	Виконується Фахівцями Мінекономіки надається методична допомога сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення, виконання колективних угод і договорів в разі надходження до Міністерства відповідних запитів, а також в телефонному режимі. В разі потреби Мінекономіки звертається до спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу сторони роботодавців з метою вжиття заходів в межах повноважень для сприяння колективним переговорам. Центральні та місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію цієї домовленості. Зокрема, Мінрегіон повідомив, що учасникам соціального діалогу на всіх рівнях надається в межах компетенції методична допомога з питань колективно-договірного

	органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	регулювання та соціально-трудових відносин. ДСНС у робочому порядку надається організаційна та методична допомога учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечує їх виконання. Зазначене передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2018–2022 роки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Львівської облдержадміністрації органами виконавчої влади та самоврядування через засоби масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо важливості укладення колективних договорів. При зверненні підприємств, установ та організацій надається методична допомога щодо здійснення переговорного процесу, формування та укладення колективних договорів. До прикладу, на сайті Львівської міської ради розміщено інформацію про переваги укладання колективного договору на підприємствах, в установах та організаціях. Окрім цього постійно надаються консультації стосовно оформлення колективних договорів в телефонному режимі. За інформацією Хмельницької облдержадміністрації сторонам соціального діалогу у звітному періоді надавалась методична допомога з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання. Крім того слід зазначити, що НСПП також здійснює низку заходів сприяння колективно-договірній діяльності. Так, упродовж 2019-2020 років та I півріччя 2021 року НСПП сприяла вирішенню 168 КТС(К), у яких найманими працівниками було висунуто 301 вимогу щодо укладення, зміни та виконання колективного договору, угоди або їх окремих положень. З метою вирішення зазначених КТС(К) за сприяння НСПП проведено 3187 примирних процедур (3014 узгоджувальних зустрічей, 150 засідань примирних комісій, 23 засідання трудових арбітражів), за результатами яких вирішено та знято реєстрації 156 КТС(К) (93%) та 257 відповідних вимог найманих працівників (понад 85 відсотків). На офіційному веб-сайті НСПП протягом строку дії Угоди розміщено понад 380 інформаційних матеріалів щодо порушених питань.
4.7. Внести законодавчі	внести законодавчі пропозиції щодо	Виконується

пропозиції щодо стимулювання суб'єктів соціально-трудоу відносин до участі у колективно-договірному регулюванні, зокрема шляхом запровадження інституту поширення угод	стимулювання суб'єктів соціально-трудоу відносин до участі у колективно-договірному регулюванні, зокрема шляхом запровадження інституту поширення угод протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників” (реєстр. № 5266 від 18.03.2021), яким серед іншого пропонується передбачити можливість поширення норм галузевої (міжгалузевої) угоди на всіх роботодавців відповідної галузі. Крім того, в рамках тристоронньої робочої групи, утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради, напрацьовано проєкт Закону України “Про колективні угоди та договори”, яким пропонується комплексне вирішення проблемних питань колективно-договірного регулювання трудових відносин (готується з метою направлення на погодження до заінтересованих органів).
4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань	забезпечувати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції	Виконується Стороною органів виконавчої влади забезпечується висвітлення у засобах масової інформації, на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань. Зокрема на офіційному веб-сайті Мінекономіки (Головна => Діяльність => Соціальний діалог => Колективна угода на національному рівні) міститься інформація про стан реалізації органами виконавчої влади домовленостей, передбачених цією Угодою, на головній сторінці оприлюднюється інформація про проведені заходи та прийняті рішення. На офіційному порталі Міноборони в мережі Інтернет (рубрика “Соціальний діалог”) постійно висвітлюється інформація щодо здійснення соціального діалогу на галузевому рівні. Мінрегіон повідомив, що інформування про стан виконання взятих на себе зобов'язань виконується постійно протягом строку дії Угоди. Зокрема, на офіційному веб-сайті Мінрегіону раз на півроку розміщується узагальнена інформація про стан виконання Мінрегіоном Плану заходів щодо реалізації Генеральної угоди. На інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду України оприлюднюється інформація щодо результатів обговорення з громадськістю проєктів нормативно-правових актів, розробниками яких є Фонд. ДСНС забезпечує систематичне наповнення власного веб-сайту інформацією та

		новинами галузі. Держкомтелерадіо поінформувало, що в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення визначено домовленість сторін постійно висвітлювати у засобах масової інформації питання співпраці сторін соціального діалогу, оприлюднювати інформацію щодо виконання соціальними партнерами взятих на себе зобов'язань. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, у Львівській області здійснюється систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформація про домовленості, досягнуті під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу. До прикладу, на офіційному сайті обласної державної адміністрації висвітлювалась новина про засідання Львівської територіальної тристоронньої соціально-економічної ради, яке відбулось 17.03.2021: https://loda.gov.ua/news?news-date-from=17.03.2021&news-date-to=17.03.2021&id=57723 На офіційному веб-порталі Полтавської облдержадміністрації у рубриці „Соціальний діалог” розділу „Соціальні права та гарантії” розміщено інформацію про склад обласної тристоронньої соціально-економічної ради (утворена розпорядженням голови облдержадміністрації від 01.06.2012 № 233), Положення про територіальну тристоронню соціально-економічну раду. Щоквартально оновлюється інформація про стан виконання заходів Територіальної угоди. Забезпечено систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань, зокрема: „Полтавщина: підписано Меморандум про співпрацю з Регіональним центром з надання безоплатної вторинної правової допомоги”, 30.03.2021 (веб-сайт Національної служби посередництва і примирення), „Асоціація завжди прийде на допомогу”, – стартував регіональний тиждень у Полтавській області”, 31.05.2021 (веб-сайт ОТГ Асоціація), „Підписано Меморандум про співпрацю між Держпраці та Укртрансбезпекою”, 02.07.2021 (веб-сайт Управління Держпраці у Полтавській області). У рубриці „Соціально-трудові відносини” розділу „Праця та соціальний захист населення” розміщено інформацію про підписання Меморандум щодо співпраці Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій Полтавської облдержадміністрації і відділення Національної служби посередництва і примирення в Полтавській області. Інформація щодо діяльності територіальних тристоронніх соціально-економічних рад висвітлюється на веб-сайтах райдержадміністрацій.
--	--	---

		На веб-сайтах Харківської обласної державної адміністрації систематично висвітлюються домовленості сторін соціального діалогу, досягнуті під час проведення переговорів, зустрічей, нарад з питань соціально-економічного становища області. В газеті “Солідарність” висвітлено проведення у 2021 році двомісячника з укладання колективних договорів підприємствами, установами, організаціями Харківської області. Інформації про проведення двомісячника з укладання колективних договорів розміщувалися на офіційних веб-сайтах райдержадміністрацій та виконкомів міських рад міст обласного значення. Хмельницька облдержадміністрація повідомляє, що засоби масової інформації області систематично інформують громадськість про спільні заходи, які проводяться представниками соціального діалогу. У звітному періоді відповідна інформація розміщувалась на офіційному вебсайті облдержадміністрації та на офіційній сторінці у Facebook, а також у друкованих засобах масової інформації. Слід зазначити, що НСПП також забезпечується висвітлення на офіційному веб-сайті інформації стосовно домовленостей, досягнутих за результатами проведених консультацій та переговорів сторін соціального діалогу за участю фахівців НСПП (круглі столи, засідання комісій, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, робочі зустрічі сторін тощо), та оприлюднення інформації про стан виконання сторонами взятих зобов’язань. Упродовж 2019-2020 років та I півріччя 2021 року НСПП підготовлено та розміщено на офіційному веб-сайті 1084 відповідних інформаційних матеріали.
4.9. Сприяти підвищенню ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-	вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад протягом строку дії Угоди	Виконується В рамках Національної ради 17.12.2020 підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо впровадження Програми гідної праці для України на 2020-2024 роки. Підготовлена за результатами тристоронніх консультацій Програма гідної праці для України містить три пріоритети, що є підґрунтям системи захисту працівника: покращений соціальний діалог; інклюзивна та продуктивна зайнятість; поліпшені умови праці та соціальний захист. 21.04.2021 відбулось перше засідання Наглядової ради Програми, на якому серед іншого розглядалися питання про Регламент Наглядової ради та заходи з реалізації Програми Гідної праці. Здійснення організаційно-технічного забезпечення діяльності Наглядової ради Програми покладено на Секретаріат Національної ради. Питання підвищення ефективності співпраці сторін в рамках Національної ради

економічних рад	Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня	опрацьовуються за участю експертів Міжнародної організації праці в ході реалізації в Україні Проекту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”. 15.06.2021 відбулось засідання Комітету з питань трудових відносин та ринку праці Національної ради, в ході якого обговорювався проєкт Національного плану спільних дій щодо зниження рівня незадекларованої праці на 2021 рік. 29.07.2021 відбулось засідання Президії Національної ради, в ході якого обговорено питання призначення Голови та Секретаря тристороннього органу, необхідність відповідних звернень до Президента України, доручено Секретаріату Національної ради здійснювати організаційно-технічне забезпечення діяльності Наглядової ради Програми Гідної Праці МОП для України на період 2020-2024 років, ухвалено рішення щодо проведення чергового засідання Президії Національної ради з питань планування подальшої діяльності ради. Триває робота щодо формування Пріоритетних напрямів діяльності ради на 2021-2023 роки. З метою оновлення складу сторони органів виконавчої влади в Національній раді Мінекономіки розроблено проєкт розпорядження Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до деяких розпоряджень Кабінету Міністрів України та визнання таким, що втратив чинність, пункту 1 розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 червня 2020 р. № 689”, який листом від 13.07.2021 № 4805-02/36524-03 надіслано на погодження заінтересованим органам виконавчої влади. Після завершення процедури погодження та проведення Мін’юстом правової експертизи проєкт акта в установленому порядку буде подано на розгляд Уряду. Утворено та діють галузеві (міжгалузеві) тристоронні та двосторонні соціально-економічні ради. Зокрема Міноборони створено Галузеву двосторонню соціально-економічну раду, положення про яку затверджено наказом Міністерства оборони України від 28.03.2017 № 181. З метою оперативного вирішення питань соціального захисту працівників Збройних Сил України у складі Галузевої ради функціонують постійно діючі Комісії з питань виробничо-економічної діяльності, оплати праці, охорони здоров’я та житлово-побутових гарантій. Склад повноважних представників від Міністерства оборони України для участі в роботі Галузевої ради затверджено наказом Міністерства від 18.12.2020 № 482. На цей час проведено 16 засідань, на яких були розглянуті питання забезпечення трудових прав і гарантій працівників Збройних Сил України. Також утворені Галузеві (міжгалузеві) соціально-економічні ради при: Мінрегіоні – Галузева тристороння соціально-економічна рада у сфері житлово-
-----------------	--	--

		комунального господарства, утворена 09.06.2012; Мінінфраструктури – Галузева тристороння соціально-економічна рада (наказ Мінінфраструктури від 16.11.2015 № 475); Держгеонадр – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держгеонадр від 27.02.2018 № 77); Держрибагентстві – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держрибагентства від 03.04.2018 № 158); Міненерго – Тристороння соціально-економічна рада (наказ Міненерго від 20.10.2020 № 669). На територіальному рівні в кожній області діє розгалужена система тристоронніх соціально-економічних рад. Інформація про співпрацю в рамках органів соціального діалогу розміщується на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади. Так, у Полтавській області діє тристороння соціально-економічна рада, яка утворена розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 01.06.2012 № 233. Відповідні ради створені на рівні міст та районів області. На засіданнях розглядаються найбільш актуальні питання життєдіяльності регіонів, в тому числі, щодо державної програми економічних реформ, зайнятості населення, легалізації зайнятості та оплати праці, забезпечення гарантій соціального захисту працюючих, зокрема і своєчасності виплати заробітної плати, контролю за цільовим використанням коштів субвенцій з державного бюджету, стану колективно-договірної роботи, встановлення цін на сільгосппродукцію, яка видається в рахунок земельних та майнових паїв, тощо. Відповідно до розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації від 14.12.2012 № 719 в області утворена та працює територіальна тристороння соціально-економічна рада, яка створена на паритетній основі (по 7 чоловік від кожної сторони). Засідання Ради, згідно з планом її роботи, проводяться щокварталу (в I півріччі 2021 року проведено 2 засідання). Статутні документи, склад та план роботи територіальної тристоронньої соціально-економічної ради розміщено на веб-сайті Харківської обласної державної адміністрації в розділі Департамент соціального захисту населення. Розпорядженням голови Хмельницької облдержадміністрації від 01.06.2012 № 127/2012-р (із змінами від 11.02.2021 №213/2021) в області утворено територіальну тристоронню соціально-економічну раду (далі рада). Рада складається з рівної кількості повноважних представників сторін соціального діалогу і об'єднує 24 членів, які виконують свої обов'язки на громадських засадах. З метою інформування громадськості
--	--	---

		області про діяльність ради на офіційному вебсайті облдержадміністрації створено рубрику “Тристороння соціально-економічна рада”.
4.10. Вносити узгоджені пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик	вносити узгоджені з представниками сторін Угоди пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади за участю Національної служби посередництва і примирення, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується В рамках утвореної 27.11.2020 Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради тристоронньої робочої групи напрацьовано проєкт Закону України “Про колективні угоди та договори”, яким пропонується комплексне вирішення проблемних питань колективно-договірного регулювання трудових відносин, а також внесення змін до законодавства з питань соціального діалогу (наразі проєкт акта готується Міністерством для направлення на погодження відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України). Експертна підтримка фахівцями МОП процесу розроблення відповідних змін до законодавства забезпечується в ході реалізації Проєкту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”. НСПП повідомила, що за підсумками співпраці з МОП у рамках реалізації Проєкту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”, НСПП ініціює створення робочої групи при НСПП щодо підготовки проєкту Закону України “Про колективні трудові спори”, який пропонується надіслати сторонам соціального діалогу на національному рівні для обговорення та узгодження, після чого подати Президенту України як суб’єкту законодавчої ініціативи для внесення його до Верховної Ради України.
4.11. З метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях, застосуванню кращих прикладів з європейської практики проводити спільні заходи з відповідної тематики	проводити спільні заходи з питань здійснення соціального діалогу з метою сприяння підвищенню його ефективності на всіх рівнях та застосування кращих прикладів з європейської практики протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, за участю спільного представницького органу	Виконується З метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях проводяться спільні заходи з відповідної тематики. Зокрема триває співпраця сторін соціального діалогу з питань реалізації Плану заходів з підвищення ефективності тристороннього соціального діалогу в Україні в рамках Проєкту Міжнародної організації праці “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”. У рамках реалізації Проєкту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні” 16-17 липня 2020 року проведено вебінар “Колективні переговори та трудові відносини”. 14.05.2021 Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та

	сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	захисту прав ветеранів здійснено робочу поїздку до Житомирської області та проведено засідання “круглого столу” на тему “Участь громадськості у процесах соціального діалогу”, участь у якому взяли народні депутати, представники органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, профспілок, роботодавців і громадських організацій. За результатами заходу схвалено відповідні рекомендації. НСПП проведено методичний семінар, на якому презентовано інноваційний навчальний курс “Посередництво у врегулюванні колективних трудових спорів”. Зазначена програма була розроблена НСПП на основі атестаційного курсу з посередництва і примирення та навчального курсу з медіації в трудових спорах, за якими проводилося навчання керівників НСПП та її територіальних відділень експертами Міжнародного навчального центру Міжнародної організації праці у м. Турин (ІТС/ІЛО), та адаптована з урахуванням потреб і рівня кваліфікації учасників навчального семінару – працівників НСПП та незалежних посередників, які залучаються до вирішення колективних трудових спорів. Упродовж п. р. семінари проводитимуться у п'яти регіонах за участю представників центрального апарату та усіх територіальних відділень НСПП.
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
4.12. Надавати можливість уповноваженим представникам профспілкової Сторони та Сторони роботодавців представляти свою позицію на засіданнях Кабінету Міністрів України та Урядових комітетів	запрошувати уповноважених представників профспілкової сторони та сторони роботодавців на засідання Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення і прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади	Виконується Участь уповноважених представників профспілкової Сторони та Сторони роботодавців у засіданнях Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення та прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин забезпечується відповідно до Генеральної угоди та Регламенту Кабінету Міністрів України.

4.13. Забезпечити у разі звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців, утворення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад	забезпечити утворення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад у разі відповідного звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади	Виконується Відповідно до Закону України „Про соціальний діалог в Україні” тристоронні або двосторонні органи соціального діалогу утворюються за спільним рішенням сторін відповідного рівня за ініціативою будь-якої сторони соціального діалогу відповідного рівня. З метою забезпечення ведення соціального діалогу утворені Галузеві (міжгалузеві) тристоронні, двосторонні соціально-економічні ради, зокрема при: Міненерго – Тристороння соціально-економічна рада (наказ Міненерго від 20.10.2020 № 669); Міноборони – Галузева двостороння соціально-економічна рада, положення про яку затверджено наказом Міноборони від 28.03.2017 № 181, чергове засідання проведено 20.02.2020; Держгеонадр – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держгеонадр від 27.02.2018 № 77); Держрибагентстві – Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Держрибагентства від 03.04.2018 № 158); Мінінфраструктури – Галузева тристороння соціально-економічна рада (наказ Мінінфраструктури від 16.11.2015 № 475). Мінрегіоні – Галузева тристороння соціально-економічна рада у сфері житлово-комунального господарства, утворена 09.06.2012.
Заключні положення		
Сторони домовилися:		
4. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)	забезпечувати в межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди) протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується Віце-прем'єр-міністром України дано доручення від 21.05.2019 № 17360/0/1-19 міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській держадміністраціям в межах компетенції вжити відповідних заходів для забезпечення виконання Генеральної угоди. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691 затверджено план заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки та доручено міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській державним адміністраціям забезпечувати його своєчасне виконання. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади надіслано листи від 07.06.2019 № 10860/0/2-19/53, від 17.09.2019 № 16589/0/2-19/53, від 20.11.2020 №

		4705-06/69505-03, від 07.07.2021 № 4805-07/35472-03 щодо необхідності неухильного дотримання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України та положень Генеральної угоди в частині здійснення соціального діалогу та узгоджувальних процедур під час підготовки проєктів актів. Органи виконавчої влади контролюють дотримання передбачених Угодою домовленостей, стан виконання взятих зобов'язань та інформують про їх реалізацію.
5. У разі необхідності надавати спільні роз'яснення щодо застосування окремих положень Угоди	надавати разом зі сторонами Угоди роз'яснення щодо застосування окремих положень Угоди у разі надходження відповідних звернень протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Термін виконання не настав У разі надходження звернень щодо застосування окремих положень Угоди Сторонами спільно надаватимуться відповідні роз'яснення.