

ІНФОРМАЦІЯ

про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні
(розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

станом на 01 січня 2023 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, виконання, головний виконавець	строк	Стан виконання
Розділ I			
Розвиток економіки і вітчизняного виробництва, зростання продуктивної зайнятості, збереження і створення робочих місць			
У сфері розвитку економіки і вітчизняного виробництва			
Сторони домовилися забезпечувати:			
1.1. Розвиток внутрішнього ринку товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств та підвищення платоспроможного споживчого попиту шляхом:			
1.1.1. Створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки	вживати заходів до створення умов для залучення довгострокових фінансових ресурсів для розвитку економіки	протягом строку дії Угоди	Виконується З метою відновлення економіки в умовах воєнного стану, створення передумов для подолання наслідків, завданих збройною агресією з боку російської федерації, Урядом запроваджено грантову безповоротну підтримку бізнесу – проект “єРобота”, який спрямований на створення нових або розвиток існуючих бізнесів та створення нових робочих місць, та складається з грантових програм підтримки бізнесу та навчання.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100
Дійсний з 19.09.2022 17:21:28 по 19.09.2024 17:21:28

Мінекономіки



4705-01/12975-01 від 24.03.2023 17:34

	Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції	Постановою Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 “Деякі питання надання грантів бізнесу” затверджено, серед іншого, Порядок надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, який визначає умови, критерії, механізм надання безповоротної державної допомоги та механізм використання коштів, передбачених Мінекономіки в загальному фонді за рахунок коштів резервного фонду державного бюджету за програмою “Надання грантів для створення або розвитку бізнесу” для надання безповоротної державної допомоги фізичним особам, суб’єктам господарювання у формі мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу. Також Урядом запроваджено державну програму “Доступні кредити 5-7-9%”, яка реалізується відповідно до Порядку надання фінансової державної підтримки суб’єктам підприємництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.01.2020 № 28 “Про надання фінансової державної підтримки” (далі – Порядок № 28), яким визначено умови, критерії та механізм надання фінансової державної підтримки суб’єктам підприємництва шляхом здешевлення вартості кредитів через уповноважені банки за участі Фонду розвитку підприємництва. Програмою передбачено заходи, які є універсальним та дієвим механізмом кредитування бізнесу з фінансовою державною підтримкою суб’єктів підприємництва незалежно від сфери їх діяльності. Мінфін поінформував, що у 2022 році у зв’язку з повномасштабною військовою агресією російської федерації проти України переважну частину залучених коштів позик МФО спрямувало до загального фонду державного бюджету для забезпечення виконання функції держави на загальнодержавному та регіональному рівнях, здійснення першочергових/пріоритетних соціальних та гуманітарних видатків, спрямованих на підтримку життєдіяльності населення (пенсійні виплати, виплати внутрішньо переміщеним особам, малозабезпеченим та особам з інвалідністю), видатків на охорону здоров’я, для виплати заробітної плати працівникам державних органів, педагогічним працівникам та медичним працівникам, співробітникам служб швидкого реагування. Так, до загального фонду державного бюджету спрямовано кредитних коштів Світового банку на загальну суму 971,44 млн дол.
--	--	--

		США та 1 036,26 млн євро і грантових коштів на загальну суму 11 000,0 млн дол. США та 1 088,0 млн євро, в рамках діючих спільних з Європейським інвестиційним банком (ЄІБ) проектів – 639 млн євро на фінансування першочергових потреб державного бюджету та 1 050,0 млн євро на фінансування заходів з підтримки функціонування дорожнього господарства та транспортної інфраструктури, забезпечення заходів з безперебійного функціонування залізничного транспорту в умовах воєнного стану, забезпечення безперебійного і безпечного руху автотранспорту автомобільними дорогами загального користування державного значення і їх утримання в належному технічному стані, сталого функціонування дорожнього господарства в осінньо-зимовий період 2022 – 2023 року, а також проведення аварійно-відновних робіт та підготовки до проведення опалювального сезону 2022/2023 років, відновлення функціонування об'єктів інфраструктури, термомодернізації житлових і громадських будівель. За результатами реструктуризації спільних з ЄБРР проектів спрямовано 147,3 млн євро на підтримку ліквідності та стійкості роботи НЕК “Укренерго”, 148,8 млн євро на підтримку ліквідності та стійкості роботи АТ “Українська залізниця”, 300 млн євро НАК “Нафтогаз України” для фінансування закупівель імпортованого природного газу та сталого проходження опалювального сезону 2022/2023 років та 300 млн євро для надання допомоги НЕК “Укренерго” в екстреному відновленні та технічному обслуговуванні високовольтної системи передачі електроенергії та наданні НЕК “Укренерго” підтримки щодо структури капіталу, включаючи цілі ліквідності та стійкості роботи системи електропередачі. Також до загального фонду державного бюджету спрямовано 300 млн євро кредитних коштів KfW на підтримку державних програм з кредитування малого та середнього бізнесу в Україні та для забезпечення здійснення першочергових соціальних видатків та видатків у сфері освіти та охорони здоров'я, від Уряду ФРН 1,0 млрд євро грантових коштів на бюджетну підтримку та 200 млн євро – на підтримку виплат допомоги на проживання ВПО.
1.1.2. Розширення заходів	забезпечувати розширення	Виконується

державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок придбання товарів, робіт, послуг	заходів державної підтримки розвитку економіки, спрямованих на стимулювання попиту на продукцію вітчизняних виробників, підтримки підприємств через програми часткової компенсації вартості та кредитних ставок для придбання товарів, робіт, послуг, у тому числі з урахуванням пропозицій Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	На сьогодні механізм часткової компенсації запроваджено в рамках Програми “Доступні кредити 5-7-9%” (далі – Програма). Компенсація процентів за Програмою надається суб’єктам підприємництва з метою зниження їх фактичних витрат на сплату базової процентної ставки до рівня 0, 3, 5, 7, 9 або 12 відсотків річних залежно від категорії кредиту та суб’єкта підприємництва. Кредити, за якими надається компенсація процентів за Програмою згідно з Порядком надання фінансової державної підтримки суб’єктам підприємництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.01.2020 № 28 (далі – Порядок), можуть бути надані, зокрема, на інвестиційні цілі, пов’язані із провадженням господарської діяльності суб’єктами підприємництва; на рефінансування заборгованості суб’єктів підприємництва за кредитами, наданими банками України; на фінансування оборотного капіталу суб’єкта підприємництва для подолання наслідків обмежувальних заходів, пов’язаних з поширенням на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19; на фінансування суб’єктів підприємництва для запобігання російській агресії та подолання її наслідків.
	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (далі - спільний представницький орган сторони роботодавців) та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні (далі - спільний представницький	Також слід зазначити, що відповідно до пункту 7 Порядку надання державної підтримки суб’єкту підприємництва може здійснюватися разом з державною підтримкою, яка може надаватися відповідно до законодавства місцевими держадміністраціями та органами місцевого самоврядування на підставі регіональних та місцевих програм розвитку малого і середнього підприємництва за рахунок місцевих ресурсів (місцевих бюджетів). Прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 “Деякі питання надання грантів бізнесу”, якою затверджено Порядок надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу; Порядок надання грантів для створення або розвитку садівництва, ягідництва та виноградарства; Порядок надання грантів для створення або розвитку тепличного господарства. Програма грантів, що спрямована на створення або розвиток садівництва, ягідництва та виноградарства: держава співфінансує закладку саду спільно з підприємцем; грант від держави у розмірі 70 % від вартості проекту (без ПДВ), 30 % – за рахунок коштів отримувача.

	орган об'єднань профспілок)	Програма грантів, що спрямована на створення або розвиток тепличного господарства: інвестор може збудувати легкий тепличний модуль розміром близько 2 га для ведення овочівництва (один заявник може збудувати один тепличний модуль). Для перших 1000 заявників держава надає грант у розмірі 70 % від вартості проекту (без ПДВ), але не більше 7 млн гривень, 30 % – за рахунок коштів отримувача, подальші заявники отримують грант на 50 % вартості проекту (без ПДВ), але не більше 5 млн гривень, 50 % – за рахунок коштів отримувача.
	розглянути питання запровадження часткової компенсації вітчизняним аграріям вартості придбаних мінеральних добрив вітчизняного виробництва протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Питання опрацьовується. В разі необхідності пропонується обговорити пропозиції сторін в рамках утвореної Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради робочої групи з напрацювання законодавчих ініціатив.
1.1.3. Поступової з урахуванням позицій сторін соціального діалогу гармонізації законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах	вживати з урахуванням результатів аналізу можливих негативних наслідків та позицій сторін соціального діалогу заходів до гармонізації	Виконується Протягом 2022 року Мінекономіки розроблено: - проекти постанов Кабінет Міністрів України: “Про внесення змін у додаток 2 до Технічного регламенту безпечності іграшок” (прийнято постанову Кабінету Міністрів від 07.04.2022 № 557) ;

оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності тощо	національного законодавства із законодавством ЄС, зокрема у сферах оподаткування, технічного регулювання, санітарних і фітосанітарних заходів, публічних закупівель, інтелектуальної власності, охорони довкілля тощо протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Мінприроди, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, ДРС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	“Про внесення змін до Технічного регламенту обмеження використання деяких небезпечних речовин в електричному та електронному обладнанні”; - проекти наказів Міністерства економіки України: “Про затвердження Технічного регламенту кришталевого скла”; “Про внесення змін до визначень та позначень основних одиниць SI”; “Про затвердження змін до Норм часу, необхідного для проведення повірки законодавчо регульованих засобів вимірювальної техніки, що перебувають в експлуатації”; “Про затвердження Змін до Положення про керівну раду національного органу стандартизації”. МВС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Технічного регламенту засобів цивільного захисту”. Зазначені проекти актів надсилалися на погодження до СПО сторони роботодавців на національному рівні та СПО об'єднань профспілок. У 2022 році прийнято: 1) Закон України “Про авторське право і суміжні права” (від 01.12.2022 № 2811-IX), який набрав чинності 01.01.2023 та розроблено на виконання статей 157-192 Глави 9 “Інтелектуальна власність” Розділу IV Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони з метою удосконалення положень чинного законодавства України щодо забезпечення надійної правової охорони авторського права і суміжних прав; 2) Закон України “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення та Кримінального кодексу України щодо відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав” (від 01.12.2022 № 2803-IX), який набрав чинності 29.12.2022 та розроблений з метою посилення адміністративної та кримінальної відповідальності за порушення авторського права і (або) суміжних прав; Протягом 2022 року забезпечувалося супроводження розгляду у Верховній Раді України розробленого Мінекономіки законопроекту “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав інтелектуальної власності” (реєстр. № 6464 від 24.12.2021),
---	--	--

метою якого є імплементація до національного законодавства положень Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії і їх державами-членами, з іншої сторони, щодо загальних зобов'язань, цивільних заходів, процедур і засобів захисту прав інтелектуальної власності, передбачених частиною третьою Глави 9 Розділу IV Угоди, та Директивою 2004/48/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 29.04.2004 про захист прав інтелектуальної власності.

За інформацією Мінфіну гармонізація національного законодавства у сфері оподаткування із законодавством ЄС здійснюється в рамках виконання зобов'язань згідно із Додатком XXVIII до глави 4 “Оподаткування” розділу 5 “Економічне і галузеве співробітництво” Угоди про асоціації між Україною та ЄС. Протягом 2022 року здійснено такі заходи:

Щодо акцизного податку

1. Мінфін 25.04.2022 надав детальні роз'яснення щодо оподаткування акцизним податком алкогольних напоїв (визначення бази оподаткування, ставки, звільнення, особливі режими, факт виникнення податкових зобов'язань тощо) до розділу 16 “Оподаткування” частини II Опитувальника Європейської Комісії для формування висновку щодо надання Україні статусу кандидата на вступ до Європейського Союзу.

Мінфін 09.08.2022 повторно надіслав порівняльні таблиці про імплементацію у національному законодавстві положень Директиви Ради ЄС Ради № 92/83/ЄЕС від 19.10.1992 щодо гармонізації структур акцизних зборів на спирт та алкогольні напої до Урядового офісу координації європейської та євроатлантичної інтеграції Секретаріату Кабінету Міністрів України.

Пункт щодо отримання від Сторони ЄС інформації стосовно часових рамок надання Українській Стороні результатів оцінки запропоновано включити до директив делегації України для участі у Восьмому засіданні Ради асоціації між Україною та ЄС, яка відбулася 05.09.2022. До цього часу висновку від Сторони ЄС не отримано.

2. Мінфін 25.04.2022 надав детальні роз'яснення щодо оподаткування акцизним податком енергетичних продуктів (перелік підакцизних енергетичних товарів, база оподаткування, звільнення, особливі режими,

факт виникнення податкового зобов'язання тощо) до розділу 16 “Оподаткування” частини II Опитувальника Європейської Комісії для формування висновку щодо надання Україні статусу кандидата на вступ до Європейського Союзу.

Мінфін 13.10.2022 надіслав Представництву ЄС в Україні порівняльні таблиці щодо імплементації Директиви Ради 2003/96/ЄС від 27.10.2003 про реструктуризацію системи Спільноти щодо оподаткування енергопродуктів та електроенергії в частині переліку підакцизних товарів з метою передачі таких таблиць до DG TAXUD.

3. Мінфін 20.12.2022 отримав лист від Представництва України при Європейському Союзі стосовно повідомлення від DG TAXUD від 09.12.2022, в якому зазначено про те, що доопрацьовані Мінфіном документи (порівняльні таблиці на основі чинного законодавства із відповідними коментарями) щодо Директиви Ради № 2011/64/ЄС від 21.06.2011 про структуру та ставки акцизного збору на тютюнові вироби відповідають на поставлені запитання ЄС.

Згідно із повідомленням DG TAXUD у контексті імплементації Угоди про асоціацію процес обговорення акцизних податків на тютюнові вироби можна вважати закритим. Наразі немає необхідності вносити зміни до національного законодавства щодо акцизного податку на тютюнові вироби.

Міндовкілля проведена експертиза Закону України від 01.12.2022 №2805–ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства у сфері користування надрами” на відповідність зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (acquis ЄС).

У 2013 році Україна приєдналась до міжнародної Ініціативи прозорості видобувних галузей (Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) і починаючи з 2015 року, публікує щорічні звіти, де показує, скільки компаній працює у видобувних галузях, скільки податків вони сплатили державі, які компанії готові, а які не готові показувати результати своєї роботи.

ІПВГ – це міжнародний стандарт, який сприяє прозорості видобувних галузей країни та передбачає розкриття інформації про стан справ у

видобувному секторі держави. Метою впровадження ІПВГ в Україні є забезпечення прозорості в управлінні природними ресурсами країни і розкриття інформації про державні доходи від видобувного сектору.

Крім того, в рамках проведення Raw Materials Week Голова Держгеонадр, Перший віце-президент ЄБРР та Міністр захисту довкілля та природних ресурсів України підписали Меморандум про технічну допомогу з оцифрування вторинної геологічної інформації, розвитку ІТ-архітектури та функціоналу Державного геологічного порталу. Відповідно до документу Європейський банк реконструкції та розвитку є виконавцем, Державна служба геології та надр України – ключовим бенефіціаром, а фахівці ДНВП “Геоінформ України” – підрядниками проєкту. Виконання робіт розраховане на три роки та передбачає вже в першому півріччі 2023 року закупівлю техніки та виконання робіт із облаштування серверної – вентиляції, фізичного доступу, забезпечення безперебійності живлення. Також наступного року буде оцифровано щонайменше 20 000 одиниць зберігання геологічної інформації та опубліковано на Державному геологічному порталі відповідно до кращих світових практик. Вже сьогодні діє Державний геологічний портал, який об’єднує 15 інформаційних баз даних. Зокрема, розміщено у відкритому доступі на інтерактивній мапі інформацію про усі спецдозволи на користування надрами, 18 тис сейсмічних профілів, актуалізовано реєстр 12 тис нафтогазових свердловин, додано інформацію про кадастрові земельні ділянки по всій Україні.

З метою приведення митного законодавства України у відповідність до законодавства ЄС прийнято:

1) Закон України від 27.07.2022 № 2458-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо врегулювання процедури складання митних декларацій на товари, які класифікуються у межах однієї товарної позиції згідно з УКТ ЗЕД, відповідно до Митного кодексу Європейського Союзу”, який набрав чинності з 01.10. 2022;

2) Закон України від 25.01.2022 № 1999-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо оподаткування митними платежами товарів, що переміщуються (пересилаються) у міжнародних поштових відправленнях, міжнародних експрес-відправленнях, та порядку їх декларування”);

		3) Закон України від 15.08.2022 № 2510-IX “Про внесення змін до Митного кодексу України та інших законів України щодо деяких питань виконання глави 5 розділу 4 IV Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони”, який набрав чинності з 01.10.2022; 4) Закон України від 19.10.2022 № 2697-IX “Про митний тариф України”. Крім того, Мінфіном разом з Держмитслужбою розроблено проект Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, в частині звільнення від сплати ввізного мита”, (реєстр. № 5810 від 20.07.2021; оновлена редакція законопроекту готується до подання до Верховної Ради України у лютому 2023 року). ДПС поінформувала, що передбачено поступове підвищення ставок з 2021 до 2025 року (кожний рік на 20 %). Такі зміни спрямовані до наближення ставок, встановлених законодавством України, до ставок, визначених у положеннях Директиви ЄС 2011/64/ЄС від 21.06.2011 щодо структури та ставок акцизів на тютюнові вироби та підвищують ціну на підакцизну продукцію. З 1 січня 2023 року збільшуються на 20 % специфічні ставки акцизного податку та мінімального акцизного податкового зобов'язання зі сплати акцизного податку з тютюнових виробів (пункт 17 підрозділу 5 розділу XX “Перехідні положення” Податкового кодексу України). Мінагрополітики поінформувало, що загальний прогрес гармонізації законодавства із законодавством ЄС у сфері санітарних та фітосанітарних заходів за період 01.11.2004 - 31.10.2022 становить 68 відсотків. Робота триває.
1.1.4. Створення умов розвитку виробництва на території України продукції з високою доданою вартістю	вживати заходів до створення умов розвитку на території України виробництва продукції з	Виконується За ініціативи Прем'єр-міністра України Дениса Шмигала Мінекономіки спільно з Мінцифри, Мінагрополітики, Державною службою зайнятості та Ощадбанком створено проект “єРобота”, який

	високою доданою вартістю протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців за пропозиціями сторін здійснювати аналіз, перегляд чинних, розроблення нових програм та заходів державної підтримки, спрямованих на розвиток виробництва продукції з високою доданою вартістю, створення робочих місць, диверсифікацію промисловості у регіональному розрізі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	передбачає надання українцям грантів для започаткування бізнесу, розвитку підприємництва та навчання. Він спрямований на активізацію підприємницької діяльності та стимулювання створення робочих місць. Відповідно до Порядку надання грантів на створення або розвиток переробних підприємств, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 739, (далі – Порядок) гранти для створення або розвитку переробних підприємств надаються у співфінансуванні з отримувачем 70/30 або 50/50 на суму до 8 млн гривень. За час реалізації Програми з 01.07.2022 по 30.12.2022 фактично було профінансовано 177 отримувачів на суму 957 769 138 гривень. Крім того, на сьогодні в напрямку створення робочих місць реалізуються такі програми: 1) надання мікрогрантів на створення та розвиток власного бізнесу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 “Деякі питання надання грантів бізнесу”. Розмір мікрогранту, який надається одному отримувачу, становить не менше 50 000 гривень та не перевищує: 150 000 гривень у випадку зобов’язання отримувача <i>створити одне робоче місце</i> після отримання мікрогранту та прийняття на нього працівника або залучення до роботи у сімейному фермерському господарстві додаткового члена сімейного фермерського господарства; 250 000 гривень у випадку зобов’язання отримувача <i>створити не менше двох робочих місць</i> після отримання мікрогранту та прийняття на них працівників або залучення до роботи у сімейному фермерському господарстві двох додаткових членів сімейного фермерського господарства. 2) фінансова державна підтримка розвитку підприємництва, зокрема сприяння розвитку суб’єктів підприємництва, збільшення обсягів виробництва, експорту, імпортозаміщення, <i>високотехнологічного виробництва</i>, енергоефективності, впровадження інновацій, а також <i>сприяння створенню нових робочих місць</i> та підприємств, <i>поверненню трудових мігрантів до України</i> (крім суб’єктів великого підприємництва) згідно з Порядком надання фінансової державної підтримки суб’єктам підприємництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.01.2020 № 28.
--	---	---

1.1.5. Сприяння залученню вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проєктів за кошти державного бюджету та кошти суб'єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі	вживати заходів до залучення вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проєктів за кошти державного бюджету та кошти суб'єктів господарювання з державною часткою у статутному капіталі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	Виконується Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо реалізації проєктів на умовах державно-приватного партнерства” (реєстр. № 3655 від 15.06.2020). Внесення зазначених змін надаватиме можливість реалізовувати масштабні проєкти на умовах державно-приватного партнерства, у тому числі концесій, наслідком втілення яких буде залучення інвестицій в розвиток, модернізацію і створення нової інфраструктури та в економіку в цілому. Мінінфраструктури інформувало, що розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11.07.2013 № 548-р (в редакції розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1634-р) затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року. Наказом Мінінфраструктури від 10.08.2020 № 445 затверджено Стратегічний план розвитку ДП “АМПУ” на 2021-2025 роки з метою належної організації роботи ДП “Адміністрація морських портів України” та виконання положень зазначеної Стратегії. В Державній стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки передбачені, зокрема, такі завдання: - сприяння розвитку регіональних систем інноваційної інфраструктури (наукові та технопарки, технополіси тощо); - визначення та облаштування відповідної інфраструктури територій, у межах яких суб'єкти господарювання можуть провадити виробничу діяльність, шляхом: передбачення у проєктах містобудівної документації відповідного рівня промислових зон, промислових районів, груп підприємств або розташованих окремо підприємств, зокрема територій, на яких розміщена інноваційна інфраструктура, індустріальні парки, з урахуванням їх спеціалізації та транспортної доступності; врахування у містобудівній документації інвестиційних планів постачальників ресурсів (електроенергія, водопостачання і водовідведення, газопостачання).
1.1.6. Надання консультаційної та інформаційної підтримки	проводити із залученням організацій роботодавців на національному,	Виконується АМКУ поінформував, що у 2022 році проведено цикл вебінарів з ключовими потенційними надавачами державної допомоги, які є

щодо виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання”	регіональному та галузевому рівні консультаційну, інформаційну та роз’яснювальну роботу з виконання вимог Закону України “Про державну допомогу суб’єктам господарювання” у формі семінарів, засідань за круглим столом, тренінгів тощо з питань застосування законодавства та надання державної допомоги за такими напрямками, як надання державної допомоги: - для забезпечення розвитку регіонів; - для підтримки середнього та малого підприємництва; - на професійну підготовку працівників; - на працевлаштування окремих категорій працівників та створення нових робочих місць; - на відновлення платоспроможності та реструктуризацію суб’єктів господарювання; - на захист навколишнього природного середовища; - на проведення наукових досліджень, технічний розвиток та інноваційну	відповідальними за реалізацію державної політики у відповідних галузях: Міністерством культури та інформаційної політики України, Державним комітетом телебачення і радіомовлення України, Міністерством економіки України, Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України, Міністерством соціальної політики України, Міністерством енергетики України, Міністерством розвитку громад та територій України, Міністерством молоді та спорту України, Міністерством з питань стратегічних галузей промисловості України, Міністерством інфраструктури України, Міністерством освіти і науки України та Міністерством фінансів України. Вебінари охопили, зокрема, загальні питання поняття державної допомоги суб’єктам господарювання; питання щодо проєктів нормативно-правових актів, якими пропонується визначення критеріїв оцінки допустимості окремих категорій державної допомоги, що наразі розробляються Комітетом; підходи та інструменти, що використовуються для оцінки окремих категорій державної допомоги. МВС поінформувало, що в обласних центрах на базі Головних управлінь ДСНС України в областях та м. Києві працюють консультаційні центри, де організовуються та проводяться спільні наради, засідання за “круглими столами” та консультації з обговорення проблемних питань з дерегуляції підприємницької діяльності, надається консультаційна та інформаційна підтримка суб’єктів господарювання. У зв’язку із введенням в Україні воєнного стану відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 “Про введення воєнного стану в Україні”, затвердженого Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX роботу консультаційних центрів тимчасово призупинено. Міндовкілля поінформувало, що у рамках проведення заходів, спрямованих на підвищення обізнаності громадськості про оцінку впливу на довкілля та стратегічну екологічну оцінку, забезпечення прав територіальних громад на належне інформування про плановану діяльність та оцінку впливу на довкілля, 31.03.2022 організовано та проведено відеоконференцію з питань проведення процедури оцінки впливу на довкілля під час воєнного стану. Крім того, Київською обласною державною адміністрацією
---	---	---

	діяльність; на підтримку окремих галузей економіки протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу роботодавців	налагоджено тісну співпрацю з Торгово-Промисловою Палатою України, Київською обласною Торгово-Промисловою Палатою, Спілкою підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України, Київським обласним центром зайнятості, Українським союзом промисловців та підприємців, Фондом розвитку підприємництва, Фондом держмайна України, Регіональним відділенням Фонду державного майна України по Київській, Черкаській та Чернігівській областях з метою розширення кола поінформованості бізнес-спільноти Київщини. У Київській області діють Центри розвитку підприємництва, які функціонують на базях Києво-Святошинського районного центру зайнятості, Білоцерківського міськрайонного центру зайнятості та на базі Переяслав-Хмельницької міськрайонної філії Київського обласного центру зайнятості. Задля підтримки бізнес ініціатив здійснюють діяльність на території області 3 агенції розвитку підприємництва, зокрема: КП “Агенція стратегічного розвитку Білої Церкви”, комунальна установа “Бучанська агенція регіонального розвитку” Бучанської міської ради, КП “Агентство регіонального розвитку” Славутицької міської ради. З метою навчання, допомоги та підтримки локального бізнесу у м. Буча відкрито “Дія.Бізнес”, який розпочав свою роботу у вересні 2022 року після окупації та відновлення відновлення Міністерством цифрової трансформації України за підтримки компаній Visa й Caratol Україна. У відновленому центрі стало більше можливостей для підприємців: надання підтримки місцевим підприємцям; консультації з розвитку локального бізнесу; релокейт підприємств зі східних областей; психологічна підтримка жителів Бучанського регіону, проведення освітніх заходів та програм. Головним управлінням ДПС у Київській області спільно з Департаментом економіки Київської облдержадміністрації 01.12.2022 в ході онлайн конференції було розглянуто новачі у законодавстві стосовно реєстрації або зупинення реєстрації податкових накладних в ЄРПН.
1.2. Розвиток промислового виробництва, зниження		

імпортозалежності економіки, зокрема:		
1.2.1. Сприяти створенню законодавчих основ формування і реалізації промислової політики, в тому числі затвердженню Стратегії розвитку промислового комплексу України	вживати заходів до формування та реалізації промислової політики, в тому числі щодо затвердження Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінсоцполітики, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінінфраструктури поінформувало, що з урахуванням основних засад реалізації державної політики у сфері транспорту з метою забезпечення комплексного розвитку та підвищення конкурентоспроможності портової галузі; забезпечення належного утримання, ефективного управління та використання стратегічних об'єктів портової інфраструктури; залучення на довгостроковий період приватних інвестицій для розвитку об'єктів портової інфраструктури; створення умов для провадження господарської діяльності в морському порту, рівного доступу до послуг, що надаються в морському порту; створення мережі кластерів; забезпечення безпеки мореплавства, життя і здоров'я людей та господарської діяльності, що провадиться в морському порту, безпечної експлуатації об'єктів портової інфраструктури; забезпечення здійснення нагляду (контролю) за безпекою на морському транспорті; забезпечення матеріально-технічного і технологічного розвитку портової галузі та підготовки кадрів; недопущення забруднення навколишнього природного середовища, дотримання вимог щодо використання та охорони водних об'єктів у межах території та акваторії морського порту; забезпечення екологічної безпеки відповідно до міжнародних стандартів розпорядженням КМУ від 11.07.2013 №548-р (в редакції розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2020 р. № 1634-р) затверджена Стратегія розвитку морських портів України на період до 2038 року. Стратегічний план розвитку ДП “АМПУ” на 2021-2025 роки затверджено наказом Мінінфраструктури від 10.08.2020 № 445 (зі змінами) з метою належної організації роботи ДП “АМПУ” та виконання положень зазначеної стратегії. Мінстратегпром інформував, що розроблено та 03.11.2021 направлено на розгляд та погодження до 13-и заінтересованих центральних органів виконавчої влади проєкт розпорядження Кабінету Міністрів України “Про затвердження Стратегії державної політики у сфері імпортозаміщення та диверсифікації поставок за імпортом товарів і послуг для потреб стратегічних галузей промисловості” (до 2030 року),

		яким зокрема, передбачено детальний Операційний план з її реалізації на найближчі три роки. Ключовою кінцевою метою Стратегії є остаточне подолання критичної залежності вітчизняних підприємств від виробів та комплектуючих, передусім походженням з держави-агресора. Перелік конкретних пріоритетних заходів, що виконуватимуться в рамках реалізації Стратегії, визначатиметься після її затвердження. <i>Щодо формування політики авіаційної та космічної галузей:</i> розпорядженням Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 429-р схвалена Стратегія відродження вітчизняного авіабудування на період до 2030 року; постановою Кабінету Міністрів України від 01.09.2021 № 951 затверджена Державна цільова науково-технічна програма розвитку авіаційної промисловості на 2021-2030 роки (0,27 млрд гривень за напрямом “соціально-кадровий” з державного бюджету).
1.2.2. Включати під час розроблення, внесення змін до стратегій розвитку відповідних галузей питання щодо впливу на ринок праці	забезпечувати під час розроблення та внесення змін до стратегій розвитку галузей промисловості опрацювання та висвітлення питання щодо їх впливу на ринок праці, в тому числі із зазначенням обсягів створення нових робочих місць протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного	Виконується Мінінфраструктури поінформувало, що створення нових робочих місць у дорожньому господарстві враховано під час виконання заходів, передбачених Державною цільовою економічною програмою розвитку автомобільних доріг загального користування державного значення на 2018-2022 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 21.03.2018 № 382. За інформацією Міненерго для забезпечення енергобезпеки країни розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2017 № 605-р схвалено Енергетичну стратегію України на період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – Енергетична стратегія). Одними з цілей і пріоритетів Енергетичної стратегії визначено мінімізацію імпорту завдяки інтенсивному нарощуванню видобутку вуглеводнів і розвитку власної ресурсної бази, ефективному використанню ресурсів, створення запасів та резервів, диверсифікація джерел і шляхів постачань вуглеводнів (з одного джерела не більше 30 % енергетичних ресурсів) тощо. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 06.06.2018 № 497-р затверджено План заходів з реалізації етапу “Реформування енергетичного сектору (до 2020 року) Енергетичної стратегії України на

	представницького органу об'єднань профспілок	період до 2035 року “Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність” (далі – План заходів). Планом заходів, зокрема, передбачено забезпечення створення умов, необхідних для збільшення власного видобутку вуглеводнів, удосконалення державної системи контролю якості нафтопродуктів, впровадження системи ринкового нагляду за якістю моторних палив, підвищення вимог до якості та безпечності пального, реконструкції виробничих потужностей, залучення нових обсягів вуглеводневої сировини для переробки, а також технічного переоснащення та підвищення надійності трубопровідної системи.
1.2.3. Спільно ініціювати та забезпечити впровадження механізмів державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України	опрацювати з представниками сторін Угоди питання державної підтримки залучення інвестицій шляхом розширення можливостей доступу суб'єктів господарювання до фінансово-кредитних ресурсів та об'єктів інфраструктури, підвищення ступеня локалізації виробництва конкурентоспроможної продукції на території України, у тому числі виробництва електромобілів; ініціювати та забезпечити впровадження спільно вироблених механізмів державної підтримки	Виконується Мінстратегпром надано пропозиції до Законів України від 02.03.2021 №1293-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо особливостей оподаткування суб'єктів господарювання, які реалізують інвестиційні проекти із значними інвестиціями в Україні” та від 02.03.2021 №1294-IX “Про внесення зміни до пункту 4 розділу XXI “Прикінцеві та перехідні положення” Митного кодексу України щодо звільнення від оподаткування ввізним митом нового устаткування (обладнання) та комплектуючих виробів до нього, що ввозяться для реалізації інвестиційного проекту із значними інвестиціями на виконання спеціального інвестиційного договору”. Опрацьовано можливість залучення пільгових кредитів в рамках кредитної програми Міністерства економіки та фінансів Республіки Корея та EximBank Korea. Мінстратегпром, шляхом взаємодії із суб'єктом авіаційної галузі АТ “Мотор Січ”, розробляє кроки поетапного залучення інвестицій у дане підприємство, у тому числі шляхом надання державної допомоги. Мінінфраструктури поінформувало, що за участю ДП “АМПУ” прийнято Закон України “Про концесію” від 03.10.2019 №155-IX, що сприятиме спрощенню залучення кредитів, прозорому управлінню за колегіальним принципом, впровадженню світових практик розпорядження майном, спрощенню процедур закупівель. Крім того, Київська облдержадміністрація поінформувала, що для залучення інвестицій, супроводження інвестиційних проєктів в процесі

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінінфраструктури, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців, спільного представницького органу об'єднань профспілок	їх реалізації, організації роботи з інвесторами за принципом “Єдиного інвестиційного вікна”, формування позитивного іміджу та бренду Київщини та залучення інвесторів, взаємодії з міжнародними фінансовими організаціями та донорами, створення нових робочих місць, підвищення конкурентоспроможності економіки регіону функціонує Агенція регіонального розвитку Київської області. В рамках III Міжнародної конференції “Інноваційні технології та перспективи розвитку м'ясопереробної галузі”, за сприяння Національного університету харчових технологій (НУХТ), що відбулась 18.10.2022, Департаментом економіки Київської облдержадміністрації були представлені можливості співпраці задля розбудови інноваційної екосистеми Київщини. 25.11.2022 за участі Департаменту економіки Київської облдержадміністрації та Агенції регіонального розвитку Київської області відбулась нарада з бізнес спільнотою Бородянської селищної громади, під час якої були представлені доступні грантові можливості. У 2021–2022 роках приватними інвесторами на території Вінницької області продовжувалася реалізація 94 довгострокових інвестиційних проєктів на загальну суму 2,786 млрд грн, а це – 1612 нових робочих місць, з них по галузях: харчова – 16 проєктів на суму більше 621 млн грн, 560 робочих місць; сільське господарство – 39 проєктів на суму 617,37 млн грн, 315 нових робочих місць, в тому числі: тваринництво – 8 проєктів на суму 74 млн грн, 94 робочих місця; рослинництво – 2 проєкти на суму 33 млн грн, 75 робочих місць; розширення інфраструктури зберігання сільськогосподарської продукції (елеватори, зерносклади, овоче- та плодосховища) – 19 проєктів на суму 486,17 млн грн, 126 робочих місць; інші в аграрній сфері – 10 проєктів на суму 24,2 млн грн, 20 робочих місць; альтернативна енергетика – 13 проєктів на суму 528,172 млн грн, 71 робоче місце; енергетика – 6 проєктів на суму більше 243 млн грн; машинобудування – 2 проєкти на суму 4,315 млн грн, 115 робочих місць (добір персоналу на ТОВ “Грін Кул” - 120 осіб); інші – 18 проєктів на суму близько 772,42 млн грн, 431 робоче місце.
1.2.4. Сприяти розвитку	вживати заходів до розвитку	Виконується

індустріальних парків	індустріальних парків протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінрегіон, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	З метою сприяння розвитку індустріальних парків, Мінекономіки було: забезпечено включення впродовж 2022 року до Реєстру 9 індустріальних (промислових) парків. Станом на 01.01.2023 до Реєстру включено 60 індустріальних парків; надано консультації щодо питань пов'язаних із включенням до Реєстру індустріальних (промислових) парків. Відповідно до положень законодавства, змінених та впроваджених законами України “Про внесення змін до Закону України “Про індустріальні парки” та деяких інших законодавчих актів України щодо залучення інвестицій у промисловий сектор економіки шляхом стимулювання створення індустріальних парків”, “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо створення сприятливих умов для залучення масштабних інвестицій у промислове виробництво” та “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо створення сприятливих умов для залучення масштабних інвестицій у промислове виробництво” Мінекономіки забезпечено підготовку відповідних підзаконних нормативно-правових актів, які прийнято Урядом. Законом України від 07.09.2021 № 1710-IX “Про внесення змін до Закону України “Про індустріальні парки” та деяких інших законодавчих актів України щодо залучення інвестицій у промисловий сектор економіки шляхом стимулювання створення індустріальних парків (далі – Закон), внесено зміни до Законів України “Про індустріальні парки”, “Про ринок електричної енергії” та “Про регулювання містобудівної діяльності”, якими передбачено: можливість виключення індустріального парку із Реєстру (і відповідно втрата можливості державної підтримки) за визначеним переліком умов; можливість повторного включення індустріального парку до Реєстру після його виключення з Реєстру, але не більше одного разу; посилення вимог до індустріальних парків для включення в Реєстр; узгодження механізмів фінансування і державної допомоги із Бюджетним кодексом України, законами України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” і “Про засади державної регіональної політики”;
-----------------------	---	--

		можливість приєднання індустріальних парків до електричних мереж за рахунок цільового прибутку в тарифах на послуги з передачі та розподілу електричної енергії; забезпечення електрифікації територій, де створюються індустріальні парки. Прикінцевими положеннями Закону передбачено, зокрема, необхідність прийняття Урядом Стратегії розвитку індустріальних парків. Мінекономіки здійснює підготовку проекту зазначеної Стратегії. Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” Мінрегіону передбачено видатки за бюджетною програмою “Державний фонд регіонального розвитку” в обсязі 5 205,0 млн грн та субвенцію з державного бюджету місцевим бюджетам на стимулювання розвитку індустріальних парків в обсязі 400,0 млн гривень. Для фінансування за бюджетною програмою “Державний фонд регіонального розвитку” у 2022 році відібрано 14 проєктів створення та облаштування індустріальних парків, 2 проєкти, які дотичні до індустріальних парків. Мінфін поінформував, що надання державної підтримки для створення та функціонування індустріальних парків передбачено Законом України “Про індустріальні парки”, Податковим та Митним кодексами. Також вона може надаватися в рамках Закону України про Державний бюджет на відповідний рік, Бюджетного кодексу України. Так, згідно з Законом України “Про індустріальні парки” за рахунок коштів державного, місцевих бюджетів та з інших джерел, не заборонених законом, можуть надаватися: - повна або часткова компенсація відсоткової ставки за кредитами (позиками) на облаштування та/або здійснення господарської діяльності у межах індустріальних (промислових) парків (Порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 28.10.2022 № 1208); - кошти на безповоротній основі для облаштування парків, забезпечення об’єктів суміжної інфраструктури (Порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 28.10.2022 № 1207); - компенсація витрат на приєднання до інженерно-транспортних мереж (Порядок затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 03.01.2023 № 10); - податкове та митне стимулювання згідно із законодавством.
--	--	---

		Відповідно до Закону України від 21.06.2022 № 2330-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо створення сприятливих умов для діяльності індустріальних парків в Україні” учасники індустріальних парків, які здійснюють господарську діяльність, в окремих сферах діяльності згідно з КВЕД 009:2010 (розділ 10, клас 11.07 розділу 11, розділи 13 – 17, 20 – 33, крім класу 24.10 розділу 24, розділи 38 і 72) звільнені на 10 років від оподаткування прибутку та від сплати податку на додану вартість при імпортуванні ними нового устаткування (обладнання) та комплектуючих виробів для нього для власного використання в межах індустріального парку. Крім того, сільські, селищні, міські ради мають право встановлювати пільги з податку, що сплачується на відповідній території, з об’єктів нежитлової нерухомості, розташованих на території індустріального парку, та надавати звільнення від сплати земельного податку за земельні ділянки, що входять до складу індустріального парку. Також учасники індустріальних парків під час імпортування ними нового устаткування (обладнання) та комплектуючих виробів для власного використання в межах індустріального парку звільнені від сплати мита згідно з Законом України від 21.06.2022 № 2331-IX “Про внесення зміни до статті 287 Митного кодексу України щодо створення сприятливих умов для діяльності індустріальних парків в Україні”. Мінрегіон інформував, що бере участь у реалізації заходів щодо розвитку індустріальних парків у межах своєї компетенції. Державна стратегія регіонального розвитку на період 2021-2027 роки затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695 (далі – Стратегія) є основним планувальним документом для реалізації секторальних стратегій розвитку, координації державної політики у різних сферах, досягнення ефективності використання державних ресурсів у територіальних громадах та регіонах. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.05.2021 № 497-р затверджено План заходів на 2021-2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період 2021-2027 роки, що містить такі заходи стосовно розвитку індустріальних парків: 1) сприяння транскордонній кооперації в рамках індустріальних і наукових парків, формуванню та забезпеченню виконання
--	--	--

довгострокових програм державної допомоги, спрямованих на підтримку суб'єктів таких парків, за рахунок коштів місцевих бюджетів;

2) удосконалення законодавства щодо засад створення та функціонування індустріальних парків, у тому числі щодо забезпечення приєднання їх до електромереж;

3) вдосконалення системи проведення моніторингу та оцінки ефективності діяльності голів обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій у частині вдосконалення переліку показників ефективності роботи обласних держадміністрацій, зокрема щодо формування бюджетів розвитку регіонів, створення індустріальних парків та іншої інфраструктури для залучення інвестицій, коворкінгів, для підтримки мікро-підприємництва та стартапів, програм підтримки малого і середнього підприємництва, взаємодії з Радою бізнес-омбудсмена, державною установою “ЮКРЕЙНІНВЕСТ”.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

За інформацією Вінницької обласної військової адміністрації на території області розміщені:

- “Вінницький індустріальний парк” (територія площею 35,7 га). З 04.07.2019 учасником парку є ТОВ “Укро – Експертпостач”, з 04.03.2021 – ТОВ “ВІННИЦЯЕНЕРГО”;

- індустріальний парк “Вінницький кластер холодильного машинобудування” (територія площею 19,27 га), створено за ініціативи Вінницької міської ради та ПрАТ “Українська пивна компанія”, яка входить до складу холдингу UBC Group. Учасник індустріального парку, завод з виробництва холодильного обладнання “Грін Кул” – перше підприємство, яке з вересня 2018 року запрацювало на території парку;

- індустріальний парк “Вінтер Спорт” (територія площею 25 га), створено за ініціативи ТОВ “ХЕД Вінниця” на 50 років до 2069 року. На території індустріального парку 12.05.2021 розпочато будівництво найбільшого у світі заводу компанії HEAD, що спеціалізується на виробництві спортивного обладнання для зимових видів спорту світового класу. Термін реалізації проєкту – 18 місяців.

За інформацією Тернопільської обласної військової адміністрації на території області здійснюється розбудова мережі індустріальних парків.

Так, індустриальні парки „Тернопіль” (площа – 15 га), „Chortkiv-West” (площа – 87,68 га), „Західноукраїнський промисловий ХАБ” (площа – 10,6 га) включено до Реєстру індустриальних (промислових) парків України та обрано керуючі компанії (комунальне підприємство „Підприємство матеріально-технічного забезпечення” Тернопільської міської ради, комунальне підприємство „Агенція місцевого економічного розвитку” Чортківської міської ради, ТОВ „Індустриальний парк „Західноукраїнський промисловий хаб”). Також Зборівською територіальною громадою прийнято рішення щодо створення індустриального парку „Зборів” площею 16 га., а Борщівська та Лановецька територіальні громади стали учасниками проєкту регіонального розвитку „Мережа індустриальних парків „Західний індустриальний кластер”, який є переможцем конкурсного відбору проєктів, які можуть фінансуватися за кошти Європейського Союзу в рамках програми секторальної підтримки.

За інформацією Київської облвійськкадміністрації до Реєстру індустриальних (промислових) парків включено 11 індустриальних парків області: “Перший український індустриальний парк” (смт Велика Димерка Броварського району), індустриальний парк “Мироцьке” (с. Мироцьке Бучанського району), Індустриальний парк “Фастіндастрі” (м. Фастів), індустриальний парк “Київщина” (с. Нові Петрівці Вишгородського району), індустриальні парки “Біла Церква”, “Біла Церква 2” (на території Шкарівської сільської ради Білоцерківського району), індустриальний парк “Місто Скла” (м. Березань), індустриальний парк “Патон” (смт Глеваха Фастівського району), індустриальний парк “Е40” (на території Колонщинської сільської ради Бучанського району), індустриальний парк “СОЛТАНІВКА” (на території Калинівської сільської ради Фастівського району), індустриальний парк “Л-ТАУН ПАРК” (с. Путрівка Глевахівської селищної ради Фастівського району).

У червні 2022 року Кабінет Міністрів України схвалив включення до Реєстру індустриальних (промислових) парків парк “Л-ТАУН ПАРК”, створений на території Глевахівської територіальної громади Фастівського району Київської області (загальна площа – 23,4 га, орієнтовна сума загальних інвестицій – 53 млн дол. США).

За інформацією Донецької облвійськкадміністрації у період до

		24.02.2022, з метою підвищення конкурентоспроможності територій та залучення інвестицій у перспективні проєкти, у Донецькій області проводилась робота зі створення зареєстрованих індустріальних парків “Техносіті” (м. Костянтинівка), “Лиманський” (м. Лиман), “АзовАкваІнвест” (м. Маріуполь). В Стратегію розвитку Донецької області на період до 2027 року внесено проєкт “Будівництво інженерної інфраструктури на ділянках індустріальних парків”. Питання подальшого облаштування і розвитку індустріальних парків буде вирішуватися після завершення військових дій, деокупації територій, здійснення безпекових заходів та проведення обстеження поточного стану об’єктів інфраструктури.
1.2.5. Удосконалити механізми виконання програм державної підтримки придбання сільгоспвиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки	забезпечити удосконалення механізмів виконання програм державної підтримки придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки протягом строку дії Угоди Мінагрополітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу	Виконується Відповідно до пункту 6 Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 (із змінами), перелік техніки та обладнання, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів (далі – перелік), формується та затверджується Мінекономіки після перевірки ступеня локалізації виробництва техніки та обладнання. Наказом Міністерства економіки України від 07.03.2022 № 390 унесено зміни до оновленого переліку вітчизняної техніки та обладнання для агропромислового комплексу, вартість яких частково компенсується за рахунок бюджетних коштів, сформованого та затвердженого наказом Міністерства економіки України від 17.08.2021 № 426. Мінагрополітики поінформувало, що бюджетні кошти, передбачені Мінагрополітики у 2022 році на державну підтримку сільськогосподарських товаровиробників, спрямовано до резервного фонду державного бюджету з метою оперативного забезпечення потреб сектору безпеки та оборони в умовах введеного в Україні воєнного стану. За ініціативи Мінагрополітики та погодження Мінфіну прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 09.02.2022 № 98 “Про

	сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо державної підтримки сільгосптоваровиробників”, відповідно до якої також внесено зміни до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації Мінагрополітики спільно з структурними підрозділами облдержадміністрацій та зацікавленими профільними асоціаціями на постійній основі проводяться онлайн консультації щодо удосконалення механізмів використання коштів програм державної підтримки сільського господарства. Протягом 2022 року надано 8 консультацій суб'єктам господарювання агропромислового комплексу області, які планують взяти участь у Програмі часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва (далі – Програма), затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130 "Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва" (із змінами), з питань використання коштів. За інформацією Вінницької облдержадміністрації у поточному році 380 сільськогоспідприємств області подали заявки на часткове відшкодування вартості придбаних 420 одиниць техніки та обладнання, які входять до переліку техніки з частковою компенсацією вартості з державного бюджету загальною вартістю 195 млн гривень. Нарахована сума часткової компенсації склала 48,4 млн гривень. За інформацією Київської облдержадміністрації протягом 2022 року проводилась інформаційно-консультаційна робота з сільгосптоваровиробниками щодо державної підтримки в частині придбання сільськогосподарськими товаровиробниками вітчизняної сільськогосподарської техніки.
--	---	---

		За інформацією Донецької облдержадміністрації відповідно до Проєкту Мінагрополітики, Продовольчої та сільськогосподарської організації ООН Foodand Agriculture Organization of the United Nations (FAO) за фінансової донорської підтримки урядів Канади та Японії, а також австралійської благодійної організації Minderoo Foundation, 28 сільськогосптоваровиробників області включен до переліку отримувачів 254 засобів тимчасового зберігання зерна (рукавів) місткістю 200 тонн кожний.
1.2.6. Опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання	опрацювати механізми запровадження часткової компенсації вартості техніки та обладнання вітчизняного виробництва для будівництва доріг і часткової компенсації відсотків за кредитами на їх придбання протягом строку дії Угоди Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінінфраструктури поінформувало, що питання щодо механізму часткової компенсації вартості техніки та обладнання опрацьовується Укравтодором на виконання доручення Мінінфраструктури. У зв'язку з ведення бойових дій на території України здійснюється фінансове забезпечення видатків на національну безпеку і оборону, заходи правового режиму воєнного стану, а також платежі за видатками головних розпорядників бюджетних коштів в межах затвердженого Державного бюджету України на 2022 рік.
1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію	вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проєктів регіонального	Виконується За інформацією Мінрегіону розроблено проєкт Закону України “Про Загальнодержавну цільову соціальну програму “Питна вода України” на 2022–2026 роки” задля розвитку та реконструкції систем

інвестиційних інноваційних проєктів	та розвитку протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції вживати заходів до інформування про програми державної допомоги, доступні суб'єктам господарювання протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	централізованого водопостачання та централізованого водовідведення населених пунктів України та забезпечення населення України якісною питною водою в достатній кількості (Закон прийнято 15.02.2022). Для сприяння створенню та розвитку в Україні технологічних стартапів на ранніх стадіях розвитку з метою підвищення їх глобальної конкурентоспроможності утворено Фонд розвитку інновацій (далі – Фонд). Фонд розвитку інновацій до 24.02.2022 підтримав більше 250 стартапів на загальну суму понад 6.5 млн доларів США. Після початку повномасштабного вторгнення діяльність Фонду перебудовано, змістивши фокус на підтримку проєктів, які сприятимуть відновленню держави та посиленню її обороноздатності. АМКУ поінформував, що відповідно до пункту 5² “Прикінцевих та перехідних положень” Закону України “Про державну допомогу суб'єктам господарювання” (далі – Закон) під час дії воєнного стану норми статей 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 цього Закону та інші норми законодавства, що впливають із зазначених статей цього Закону, не застосовуються. Державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, є допустимою. Надавачі державної допомоги звільняються від обов'язку повідомляти Комітет про нову державну допомогу, Комітет не здійснює розгляд повідомлень та справ про державну допомогу, не приймає рішень, передбачених Законом; державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, зокрема, спрямована на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проєктів, є допустимою. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації в рамках виконання завдань та заходів Державної цільової програми розвитку аеропортів на період до 2023 року (далі – Програма), затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 24.02.2016 № 126, реалізується проєкт “Реконструкція аеродрому в КП “Аеропорт Вінниця”. Серед великих інфраструктурних проєктів - будівництво
--	--	---

прикордонного мостового переходу через річку Дністер на українсько-молдовському державному кордоні в районі населених пунктів Ямпіль – Косеуць. Вартість робіт – 3,4 млрд гривень.

За інформацією Київської облдержадміністрації для залучення із врахуванням Закону України “Про правовий режим воєнного стану” інвестицій, супроводження інвестиційних проєктів в процесі їх реалізації, організації роботи з інвесторами за принципом “Єдиного інвестиційного вікна”, формування позитивного іміджу та бренду Київщини та залучення інвесторів, взаємодії з міжнародними фінансовими організаціями та донорами, створення нових робочих місць, підвищення конкурентоспроможності економіки регіону функціонує Агенція регіонального розвитку Київської області.

В рамках III Міжнародної конференції “Інноваційні технології та перспективи розвитку м’ясопереробної галузі”, за сприяння Національного університету харчових технологій (НУХТ), що відбулась 18.10.2022, Департаментом економіки Київської облдержадміністрації були представлені можливості співпраці задля розбудови інноваційної екосистеми Київщини.

За інформацією Донецької облдержадміністрації до початку збройної агресії за Програмою підтримки секторальної політики “Підтримка регіональної політики України” в області реалізовувався проєкт “Трансформація вугільних регіонів України (пілотні проєкти Донецької та Львівської областей)” за 2 напрямками:

створення тепличного комплексу на базі КП “Торецькомунсервіс” м. Торецьк;

модернізація системи централізованого теплопостачання Новодонецької СТГ з метою її переорієнтування з вугілля на альтернативні джерела.

В м. Мирноград за підтримки Уряду Німеччини триває проєкт GIZ, в рамках якого для міста виділено мобільні станції для очищення води.

З метою оцінки інвестиційного середовища в умовах війни, покращення внутрішніх процесів залучення інвестицій та презентації інвестиційного потенціалу 28-29 червня 2022 року за підтримки ПРООН у межах Програми ООН із відновлення та розбудови миру за фінансування ЄС відбулась онлайн-конференція “Моделювання

		ефективної інвестиційної діяльності у громадах під час війни та у повоєнний період”, яка стала підсумковим заходом проєкту “Розробка інвестиційних профілів громад та положення про залучення інвестицій на місцевому рівні”, розпочатого у 2021 році, який мав на меті систематизувати роботу з інвесторами у 20-ти пілотних громадах Донецької та Луганської областей. Учасники онлайн-конференції дізналися про залучення інвестицій у повоєнний період на прикладі Грузії, про досвід органів місцевого самоврядування у підтримці бізнесу під час війни, отримали аналітичну інформацію про актуальний бізнес-клімат та навчалися моделювати інвестиційну політику в громаді та розробляти інвестиційні профілі.
1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі	вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Міноборони, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Мінстратегпром поінформував, що на виконання підпункту 1 пункту 4 рішення Ради національної безпеки і оборони України від 18.06.2021 “Про Стратегію розвитку оборонно-промислового комплексу України”, введеного в дію Указом Президента України від 20.08.2021 № 372/2021, прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 07.07.2022 № 776 “Деякі питання забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу майном на умовах фінансового лізингу”, якою затверджено Порядок забезпечення підприємств оборонно-промислового комплексу спеціальними засобами технологічного оснащення, технічними засобами, обладнанням та іншим майном, необхідним для підготовки виробництва (проведення ремонту, модернізації) озброєння, військової або спеціальної техніки, спорядження чи боєприпасів, на умовах фінансового лізингу Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Вінницька облдержадміністрація повідомила, що за пропозицією ДК “Укроборонпром” облдержадміністрацією спільно з ДП “45 Експериментальний механічний завод” розробляється “дорожня карта” щодо створення індустріального парку на незадіяних територіях і потужностях підприємства. За інформацією Київської облдержадміністрації в області реалізується Комплексна програма “Конкурентоспроможна Київщина” на 2022-2024 роки, затверджена рішенням Київської обласної ради

		від 16.02.2022 № 213-09-VIII (зі змінами), без виконання завдань, які протягом 2022 року не здійснювалося у зв'язку з введенням воєнного стану в Україні. Протягом 2022 року очільником Київської області в рамках започаткованого діалогу “Влада-Бізнес. Разом до перемоги” проведено 4 зустрічі з представниками бізнесу Київщини за участі представників Фонду розвитку підприємництва, провідних банків України, Київського обласного центру зайнятості, на яких розглянуто проблемні питання та дієві фінансові інструменти підтримки бізнесу в Київській області. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств області, максимальної прозорості та доступності процесу закупівель, взаємодії влади, бізнесу та громадськості, уникнення дискримінації заявок учасників усі закупівлі товарів, робіт, послуг, у тому числі в умовах воєнного стану, здійснюються в електронній формі з використанням системи Prozorro відповідно до законодавства. Із загальної кількості закупівель, що відбулися в Україні, 96495 тендерів відбулися за участю 5251 постачальника, що зареєстрований у Тернопільській області. Очікувана вартість по даних закупівлях становить 14267,7 млн гривень. Укладено 94414 договорів на суму 7189,3 млн гривень. За інформацією Донецької облдержадміністрації сторони Територіальної угоди між Донецькою обласною державною адміністрацією, Спільним представницьким органом репрезентативних професійних спілок Донецької області та Об'єднанням організацій роботодавців Донецької області на 2019-2021 роки домовились створювати умови для прозорого, конкурентного середовища, в якому всі учасники ринку діятимуть в однакових умовах.
1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надрокористування, у	разом опрацювати пропозиції щодо змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках	Виконується Мінфін поінформував, що у Верховній Раді України зареєстровано проекти законів України, метою яких є врегулювання окремих питань обігу алкогольних напоїв, тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах, а також посилення контролю для забезпечення повноти сплати податків з таких підакцизних товарів і протидії їх незаконному виробництву та обігу, а саме:

транспортній сфері	лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надкористування, пального у транспортній сфері протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МОЗ, Міненерговугілля, Мінагрополітики, Мінприроди, Мінінфраструктури, ДПС, Держмитслужба, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	“Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законів України щодо запровадження електронної акцизної марки та системи Е-акциз контролю за обігом тютюнових виробів” (реєстр. № 8237 від 28.11.2022); “Про забезпечення електронної простежуваності обігу алкогольних напоїв та тютюнових виробів, рідин, що використовуються в електронних сигаретах” (реєстр. № 8286 від 15.12.2022); “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законів України у зв'язку із запровадженням електронної простежуваності обігу алкогольних напоїв, тютюнових виробів та рідин, що використовуються в електронних сигаретах” (реєстр. № 8287 від 15.12.2022); “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законів України щодо запровадження електронної акцизної марки та системи Е-акциз контролю за обігом тютюнових виробів” (реєстр. № 8287-1 від 30.12.2022); “Про внесення змін до Кримінального кодексу України та Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо підвищення ефективності протидії правопорушенням у сфері виготовлення, зберігання, збуту та транспортування підакцизних товарів” (реєстр. № 8288 від 15.12.2022). МОЗ інформувало, що відповідно до Закону України “Про лікарські засоби” лише зареєстровані лікарські засоби можуть реалізовуватись на території України. Реалізація лікарських засобів здійснюється за наявності сертифіката якості, що видається виробником (для імпортованих лікарських засобів - імпортером (виробником або особою, що представляє виробника лікарських засобів на території України). Окрім того, відповідно до пункту 10 частини першої статті 7 Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності” виробництво лікарських засобів, оптова та роздрібна торгівля лікарськими засобами, імпорт лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) – з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про лікарські засоби” здійснюється згідно з переліком видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню. Фармацевтична діяльність в Україні регулюється відповідно до
---------------------------	--	---

Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.11.2016 № 929.

Здійснення підприємницької діяльності в фармацевтичній галузі регулюються низкою нормативно – правових актів, які унеможливають безліцензійну діяльність, а також забезпечують рівні конкурентні умови.

Також, постановою Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 1002 “Про внесення змін до Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібною торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів) та затвердження Типової форми договору про здійснення доставки лікарських засобів кінцевому споживачу” передбачено скасування вимог до вивіски та зовнішніх рекламних конструкцій аптечного закладу для ліцензіатів, які провадять господарську діяльність з виробництва (виготовлення) лікарських засобів в умовах аптеки, роздрібною торгівлі лікарськими засобами, встановлених абзацами другим-п’ятим пункту 161 Ліцензійних умов.

Мінекономіки розроблено Програму реформування та розвитку спиртової галузі на 2020-2023 роки, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.2020 № 699. Метою Програми є створення умов для становлення в Україні конкурентоспроможного ринку спирту етилового та підвищення ефективності його функціонування, задоволення потреб національної економіки у достатньому обсязі якісного спирту етилового, підвищення експортного потенціалу спиртової галузі, формування економічно обґрунтованих відпускних цін на спирт етиловий та алкогольні напої, створення нових робочих місць.

ДПС поінформувала, що Верховною Радою України прийнято Закон України від 15.03.2022 № 2139 “Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України щодо запровадження диференційованої рентної плати за видобування газу природного”, яким з 01.01.2023 встановлено підвищену ставку акцизного податку на рідини, що використовуються в електронних сигаретах –

10000 грн за 1 л (зараз діє 3000 грн за 1 л). Норма діє протягом воєнного та/або надзвичайного стану.

Міндовкілля поінформувало, що Законом України від 24.12.2022 № 2805–ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства у сфері користування надрами” (далі – Закон), внесено комплексні зміни до Кодексу України про надра, якими передбачено дерегуляцію та осучаснення правил гри у сфері надрокористування.

Зокрема, Законом встановлено деталізовану процедуру отримання спеціального дозволу на користування надрами, укладення договорів про використання надр, умови їх укладення, розірвання, створення умов для забезпечення реалізації державою та надрокористувачами своїх прав; передбачено функціонування Держгеонадр як сервісної служби, а також оптимізацію взаємодії центральних органів виконавчої влади у сфері надрокористування, зокрема передбачено функціонування Єдиної державної електронної геоінформаційної системи користування надрами, яка є за своїм характером спільною електронною платформою взаємодії ЦОВВ, які є держателями різних реєстрів.

Прийнято наказ Міндовкілля від 15.09.2022 № 366 “Про затвердження Методики визначення розмірів відшкодування збитків, заподіяних державі внаслідок самовільного користування надрами” зареєстрований в Міністерстві юстиції від 28.10.2022 за № 1337/38673.

Методикою передбачено:

розмежування повноважень розраховувати розмір збитків між посадовими особами органів державної виконавчої влади, визначення порядку взаємодії між ними;

механізм встановлення виду самовільно видобутої корисної копалини, який спонукатиме суб’єктів самовільного користування надрами до дотримання вимог законодавства, інтересів добросовісних суб’єктів господарювання та створення рівних конкурентних умов для них;

формула розрахунку збитків, яка включає в тому числі оплату вартості проведення лабораторних досліджень.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

		Вінницька облдержадміністрації повідомила, що з метою стабілізації цінової ситуації в області проводиться щоденний моніторинг мінімальних роздрібних цін на соціально значущі товари згідно з Переліком товарів, що мають істотну соціальну значущість, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 № 341, зокрема на бензин А-95, дизельне паливо та газ скраплений для автомобілів. В області створено міжвідомчу регіональну робочу групу щодо протидії нелегальному обігу алкогольної продукції, якою проводяться заходи, направлені на боротьбу із нелегальним виробництвом, обігом, зокрема ввезенням, зберіганням, транспортуванням, реалізацією алкогольної продукції та марок акцизного податку та міжвідомчу регіональну робочу групу, якою проводяться заходи, направлені на виявлення та легалізацію або припинення діяльності об'єктів, що здійснюють нелегальний обіг і торгівлю паливом. За інформацією Тернопільської військової адміністрації у 2022 році правоохоронними та контролюючими органами в області проведено 539 відвідувань об'єктів, які займаються виробництвом та реалізацією лікєро-горілкової продукції, за результатами яких виявлено 12703 порушення із застосуванням штрафних фінансових санкцій на суму 1732,8 тис. гривень. За інформацією Донецької облдержадміністрації фахівцями Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці у грудні 2022 року на підставі листа Головного управління Національної поліції в Донецькій області прийнято участь у проведенні слідчих дій з виявлення незаконного користування надрами, а саме незаконного видобутку корисних копалин.
1.2.10. Опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік зобов'язання, визначені в Угоді, але такі, що вимагають фінансування з	опрацювати під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік передбачені Угодою зобов'язання, що потребують фінансування з	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік питання опрацьовується. Мінфін зазначив, що відповідно до Положення про Міністерство фінансів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 20.08.2014 № 375, Мінфін є головним органом у системі

державного бюджету, в межах балансу його показників	державного бюджету в межах балансу його показників щороку протягом строку дії Угоди Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	центральної виконавчої влади, що, зокрема, забезпечує формування та реалізує державну фінансову та бюджетну політику. Відносини, що виникають у процесі складання, розгляду та затвердження бюджетів, регулюються Бюджетним кодексом України, яким визначено, що на рівні державного бюджету у бюджетному процесі застосовується програмно-цільовий метод, особливими складовими якого є бюджетні програми, що формуються головними розпорядниками бюджетних коштів під час підготовки пропозицій до Бюджетної декларації та складання бюджетного запиту з урахуванням планів діяльності на середньостроковий період, прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку. Згідно з Бюджетним кодексом України Мінфін відповідає за складання проекту закону про Державний бюджет України, розгляд та затвердження якого відбувається у Верховній Раді України за спеціальною процедурою, визначеною Регламентом Верховної Ради України. Закон України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” прийнято Верховною Радою України 03.11.2022 за № 2710-IX.
1.2.11. Вживати у разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників	вживати в разі економічної доцільності заходи з митно-тарифного регулювання з метою підтримки інтересів національних виробників протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Держмитслужба, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу	Виконується Відповідно до статті 275 Митного кодексу України встановлено, що у випадках, передбачених законами України (якщо інше не передбачено міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана ВРУ), з метою захисту економічних інтересів України та українських товаровиробників у разі ввезення товарів на митну територію України, незалежно від інших видів мита, можуть застосовуватися особливі види мита: спеціальне мито; антидемпінгове мито; компенсаційне мито; додатковий імпорتنний збір. З метою забезпечення підтримки та захисту інтересів українських виробників на внутрішньому ринку від проявів недобросовісного та зростаючого імпорту Мінекономіки у 2022 році проводилося (чи було проведено) 12 розслідувань/переглядів (5 антидемпінгових розслідувань, 4 спеціальні розслідування, 3 проміжні перегляди антидемпінгових заходів). За результатами проведення розслідувань/переглядів у 2022 році було застосовано/продовжено/зупинено дію 3 заходів; припинено 4 спеціальні

	об'єднань профспілок	розслідування без застосування заходів; внесено технічні зміни стосовно 3 діючих заходів. Водночас варто зазначити, що до імпорту товарів в Україну в 2022 році застосовувалося 35 заходів торговельного захисту (31 антидемпінговий захід, 4 спеціальних заходи). Загалом, від сплати захисних мит у рамках дії захисних заходів за 2022 рік до Державного бюджету стягнуто 373,5 млн. гривень. Держмитслужба у звітному періоді опрацювала та взяла участь у погодженні та прийнятті Міжвідомчою комісією з міжнародної торгівлі 4 рішень: від 17.08.2022 № АД-532/2022/441-01 “Про внесення змін до рішення Комісії від 23.07.2008 № АД-183/2008/143-48”; від 02.11.2022 № АД-538/2022/441-01 “Про застосування попередніх антидемпінгових заходів щодо імпорту в Україну склотари походженням з Республіки Білорусь”; від 02.11.2022 № АД-540/2022/441-01 “Про внесення змін до рішення Міжвідомчої комісії з міжнародної торгівлі від 27.08.2021 № АД-499/2021/441-03”; від 02.11.2022 № СП-536/2022/441-01 “Про перегляд дії спеціальних заходів щодо імпорту в Україну полімерних матеріалів незалежно від країни походження та експорту”. Мінінфраструктури поінформувало, що ДП “АМПУ” приймає активну участь в розробці та обговоренні проекту Методики нарахування портових зборів, численних розрахунках до неї з метою посилення конкурентоспроможності на світовому ринку, що, як очікується, сприятиме інвестиційним надходженням в модернізацію портової інфраструктури, а також забезпечить додаткові валютні надходження та зростання відрахувань до бюджетів всіх рівнів.
1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання”.	вживати заходів щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів з урахуванням Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання” протягом строку дії Угоди	Виконується АМКУ поінформував, що відповідно до Закону України „Про державну допомогу суб'єктам господарювання” (далі – Закон) надавачі державної допомоги – органи влади, органи місцевого самоврядування, органи адміністративно-господарського управління та контролю, а також юридичні особи, що діють від їх імені, уповноважені розпоряджатися ресурсами держави чи місцевими ресурсами і ініціюють та/або надають державну допомогу. Комітет у межах повноважень здійснює моніторинг та оцінку допустимості таких заходів для конкуренції. Пунктом 5² “Прикінцевих та перехідних положень” Закону

	Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції передбачати у Державному бюджеті на 2020 та наступні роки кошти на здійснення таких заходів протягом строку дії Угоди Мінфін, Мінекономрозвитку, Антимонопольний комітет, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції	визначено, що під час дії воєнного стану норми статей 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 цього Закону та інші норми законодавства, що впливають із зазначених статей цього Закону, не застосовуються. Державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, є допустимою. Надавачі державної допомоги звільняються від обов'язку повідомляти Комітет про нову державну допомогу, Комітет не здійснює розгляд повідомлень та справ про державну допомогу, не приймає рішень, передбачених Законом; державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, зокрема, спрямована на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проєктів, є допустимою. Інформація Мінфіну міститься у п. 1.2.10. Держмитслужба зазначила, що на сьогодні на товари, що ввозяться на митну територію України, діючим законодавством передбачено податкові пільги, зокрема по сплаті: мита – статтями 282, 287 та “Прикінцевими та перехідними положеннями” розділу XXI Митного кодексу України; податку на додану вартість та акцизного податку – статтями 197, 213 та “Прикінцевими положеннями” розділу XXI Податкового кодексу України. За 2022 рік Держмитслужбою надано пільг в оподаткуванні митними платежами на загальну суму 179,3 млрд гривень. Місцеві органи виконавчої влади також повідомляють про реалізацію домовленостей. Зокрема, у Вінницькій області діє Регіональна програма розвитку малого і середнього підприємництва на 2021–2027 роки (далі – Програма). В обласному бюджеті на реалізацію заходів Програми передбачено кошти в сумі 2,98 млн грн, із яких 2,4 млн грн – на надання грантів на безповоротній основі в рамках проведення конкурсу бізнес-планів для підприємців-початківців; 580,0 тис. грн – проведення інших заходів програми (організація та проведення спеціалізованих тренінгів, круглих столів, форумів, семінарів, майстер-класів, конференцій з актуальних питань ведення бізнесу). Фінансова підтримка надається з урахуванням вимог Закону України
--	---	---

“Про державну допомогу суб’єктам господарювання”.

Структурні підрозділи Київської облдержадміністрації, що є головними розпорядниками бюджетних коштів, здійснюють свою діяльність щодо розроблення та виконання обласних цільових програм, окремі заходи яких передбачають можливість надання державної допомоги суб’єктам господарювання згідно з положеннями Закону.

В області реалізується Комплексна програма “Конкурентоспроможна Київщина” на 2022-2024 роки, затверджена рішенням Київської обласної ради від 16.02.2022 № 213-09-VIII (зі змінами), виконання ряду завдань якої протягом 2022 року не здійснювалося у зв’язку з введенням воєнного стану в Україні.

У серпні 2022 року відбулась нарада-семінар “Грантові програми державної підтримки на створення або розвиток власного бізнесу”, організована спільно з Київським обласним центром зайнятості, на якій було обговорено результати опрацювання заяв та бізнес-проектів для отримання мікрогрантів та типові помилки, яких допускаються кандидати.

У жовтні 2022 року з метою пошуку джерел фінансування, що допоможуть бізнесу зміцнити економічний фронт, Департаментом економіки Київської облдержадміністрації спільно з представниками Програми USAID “Конкурентоспроможна економіка України” проведено онлайн презентацію грантових можливостей програми для підприємців.

14.12.2022 відбулась спільна зустріч керівників Департаменту економіки Київської облдержадміністрації, Агенції регіонального розвитку Київської області, Київського обласного центру зайнятості, Головного управління по м. Києву та Київській області Ощадбанк з переможцями програми мікрогрантів “Власна справа”. Представників мікро-, малого та -середнього бізнесу привітали з успішною реалізацією бізнес-проектів.

За інформацією Донецької облдержадміністрації з метою забезпечення сталого функціонування державних вугледобувних підприємств області, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати шахтарям, протягом 2022 року за бюджетною програмою “Реструктуризація вугільної галузі” здійснювалося фінансування

		державних вугледобувних підприємств області. За період січень-грудень 2022 року на державні вугледобувні підприємства надійшло бюджетних коштів на оплату праці та погашення заборгованості із заробітної плати у сумі 2036,0 млн гривень. Протягом 2022 року з урахуванням Закону облдержадміністрацією забезпечено фінансування комунальної спеціалізованої аварійно-рятувальної служби (КСАРС) та надано фінансову підтримку в обсязі 3771,7 тис грн комунальному підприємству “Регіональна телерадіокомпанія “Регіон-Донбас”. За співпраці з міжнародними організаціями протягом I півріччя 2022 року завдяки програмі малих грантів у Донецькій області підтримано впровадження 5 ініціатив громадянського суспільства, спрямованих на реагування на нагальні потреби постраждалого від війни населення. Загальна сума підтримки склала 141246 дол. США. 468 представників домогосподарств отримали грошову допомогу у сумі 2160 грн кожен на придбання сільськогосподарських ресурсів. 67 підприємствам надано грантову підтримку (на започаткування або розширення діяльності) за проектом “Підтримка підприємництва та розвитку зайнятості на Азовському узбережжі в Донецькій та Запорізькій областях”.
1.3. Збалансований вплив держави на умови провадження підприємницької діяльності з урахуванням міжнародних зобов’язань України, зокрема:		
1.3.1. Сприяти спрощенню та скороченню кількості адміністративних процедур виходу на ринки товарів, робіт, послуг	за пропозиціями сторін Угоди проаналізувати наявні адміністративні процедури виходу на ринки товарів, робіт і послуг та у разі виявлення декількох засобів державного регулювання одного і того ж виду сфери	Виконується Центральні органи виконавчої влади здійснюють аналіз ситуації з цих питань та вживають необхідних заходів. Мінсоцполітики поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 12.04.2022 № 454 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо забезпечення допоміжними засобами реабілітації (технічними та іншими засобами реабілітації) осіб, постраждалих внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України” внесено

	діяльності та/або недоцільності їх державного регулювання розробити проекти нормативно-правових актів про оптимізацію адміністративних процедур (їх спрощення та скорочення кількості) протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.2012 № 321 „Про затвердження Порядку забезпечення допоміжними засобами реабілітації (технічними та іншими засобами реабілітації) осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані такі засоби, їх переліку”, якими вилучено норми, відповідно до яких Мінсоцполітики приймало рішення про відповідність/невідповідність кваліфікаційним вимогам підприємств, які виготовляють, постачають і ремонтують допоміжні засоби реабілітації (технічні та інші засоби реабілітації), якими забезпечуються особи з інвалідністю, діти з інвалідністю та інші окремі категорії населення. Зазначені зміни мінімізують втручання в господарську діяльність підприємств з боку держави, що сприятливо впливає на ведення бізнесу у відповідній сфері. МВС повідомило, що з метою спрощення надання адміністративних послуг сервісними центрами МВС прийнято постанови Кабінету Міністрів України: від 10.09.2022 № 1019 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань державної реєстрації транспортних засобів, допуску громадян до керування транспортними засобами”, якою запроваджено можливість власникам транспортних засобів (крім юридичних осіб) замовити адміністративну послугу з перереєстрації транспортних засобів через електронний кабінет водія або засобами порталу “Дія”; від 04.11.2022 № 1299 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань видачі посвідчень водія та допуску громадян до керування транспортними засобами”, якою запроваджено видачу електронного посвідчення водія та електронного свідоцтва про реєстрацію транспортного засобу (за бажанням власника); від 10.05.2022 № 584 “Про навчання водіїв та державну реєстрацію транспортних засобів у період воєнного стану в Україні”, якою внесено зміни до Переліку платних послуг, які надаються підрозділами МВС, Національної поліції та Державної міграційної служби, і розміру плати за їх надання, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.06.2007 № 795, шляхом трансформації шести адміністративних послуг в три. Також за ініціативи ГСЦ МВС розроблено проєкт змін до Порядку переобладнання транспортних засобів, затвердженого постановою
--	--	--

Кабінету Міністрів України від 21.07.2010 № 607, у частині відміни вимоги щодо узгодження з МВС та Мінінфраструктури нормативно-технічної документації на відповідний вид переобладнання.

З метою спрощення доступу громадян до адміністративних послуг, ДМС активно розвиває напрям електронних сервісів, які функціонують на офіційному веб-сайті ДМС, де в режимі онлайн можна:

- здійснити запис в чергу на оформлення закордонного паспорта або ID-картки;
- заповнити окремі дані про особу для подальшого формування заяви-анкети на закордонний паспорт або ID-картку;
- отримати платіжні реквізити для оплати адмінпослуги у будь-якому територіальному підрозділі ДМС;
- перевірити стан оформлення 6 типів документів (паспорт громадянина України у формі ID-картки, паспорт громадянина України для виїзду за кордон, посвідка на постійне проживання, посвідка на тимчасове проживання, дозвіл на імміграцію в Україну, продовження строку перебування в Україні);
- отримувати консультації щодо отримання адміністративних послуг ДМС та сповіщення про стан оформлення документів через чат-бот у месенджерах Вайбер і в Телеграм;
- перевірити наявність 14 типів документів у базі даних “Недійсні документи”;
- подати звернення, скаргу чи пропозицію через сервіс “Електронна приймальня”;
- заздалегідь перевірити транслітерацію ПІБ у паспорті громадянина України для виїзду за кордон або ID-картці;
- обрахувати термін перебування в країні з безвізовим режимом за допомогою “Міграційного калькулятора” (з розрахунку не більше 90 днів протягом останніх 180 днів);
- подати відгук про якість отриманої адміністративної послуги в підрозділах ДМС, з можливістю зворотного зв’язку;
- отримати контактні дані органів реєстрації.

За інформацією Фонду державного майна згідно із Законом України “Про адміністративні послуги” Фондом надаються дві адміністративні послуги:

		- видача суб'єктам господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності (платна адміністративна послуга); - надання довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності (безоплатна адміністративна послуга). З метою підтримки бізнесу в умовах воєнного стану Фондом було розроблено механізм подання суб'єктами господарювання документів для видачі сертифіката суб'єкта оціночної діяльності, а також видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності в електронній формі. Реалізація зазначених вище процедур здійснюється за допомогою системи електронного документообігу Фонду. Також з метою видачі сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності в електронній формі Фондом було вжито заходів щодо отримання електронної печатки, використання якої регулюється, зокрема Законом України “Про електронні довірчі послуги”. Подання суб'єктами господарювання документів з метою отримання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності в електронній формі, а також видача сертифікатів в електронній формі суттєво скоротило строки надання адміністративної послуги. При цьому, надання адміністративної послуги в електронній формі забезпечило отримання суб'єктами господарювання документів дозвільного характеру під час воєнного стану в умовах відсутності поштового зв'язку. Також слід зазначити, що станом на сьогодні Фонд здійснює заходи щодо внесення змін до Положення в частині можливості здійснювати оформлення результату надання послуги – “Видача сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності” в електронній формі. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, Київська облдержадміністрація поінформувала, що з метою дотримання принципу прозорості та врахування громадської думки на офіційному веб-сайті Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) створено окремий розділ “Регуляторна діяльність”. У зазначеному розділі в окремі модулі виокремлена інформація щодо планування регуляторної діяльності, оприлюднення проєктів регуляторних актів, відстеження результативності та відомості про здійснення регуляторної діяльності. Для систематизації регуляторних актів, облдержадміністрацією ведеться реєстр регуляторних актів. Станом на 01.01.2023 реєстр
--	--	--

		регуляторних актів Київської облдержадміністрації нараховує 8 регуляторних актів.
	вживати заходів до удосконалення та дерегуляції нормативно-правової бази з виробництва і реалізації технічних та інших засобів реабілітації, в тому числі за рахунок бюджетних коштів протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, МТОТ, Мінекономрозвитку, Мінфін відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Постановою Кабінету Міністрів України від 12.04.2022 № 454 „Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо забезпечення допоміжними засобами реабілітації (технічними та іншими засобами реабілітації) осіб, постраждалих внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України” внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.2012 № 321 „Про затвердження Порядку забезпечення допоміжними засобами реабілітації (технічними та іншими засобами реабілітації) осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані такі засоби, їх переліку”. МОЗ інформувало, що взято участь в роботі з внесення змін до Закону України “Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні”, які дозволили уникнути дублювання функцій технічного регулювання стосовно технічних засобів реабілітації, які є медичними виробами.
1.3.2. Продовжувати роботу з лібералізації процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності	проаналізувати проблемні питання застосування Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, за результатами аналізу та консультацій із заінтересованими суб'єктами розробити відповідні проекти нормативно-правових актів,	Виконується За поданням Кабінету Міністрів України у Верховній Раді України 05.08.2021 за № 5837 зареєстровано проєкт Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю)”. Законопроектом пропонується викласти в новій редакції Закон України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності”, яким передбачається: -впровадити добровільне страхування цивільної відповідальності діяльності підприємців. Для застрахованих підприємців із середнім та незначним ступенем ризику зменшиться кількість планових перевірок (періодичність збільшиться в півтора рази); -впровадити аудит діяльності підприємців, як попереджувальний захід, що підвищить сервісну складову контролю, тобто залучивши фахівців органу контролю або незалежної організації, уповноваженої у відповідній сфері

	спрямовані на вдосконалення процедур здійснення нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	господарської діяльності, суб'єкти господарювання отримують можливість попередити порушення вимог законодавства без застосування санкцій, а також зменшити кількість планових перевірок в півтора рази; -створити в органах контролю інститут громадських Рад з питань державного контролю за участі представників бізнесу, що підвищить об'єктивність та публічність розгляду скарг підприємців, зменшить навантаження на суди за рахунок досудового розгляду скарг; -розширити та вдосконалити функціонал Інспекційного порталу – заходи контролю та обмін документами здійснюватимуться в електронній формі, запроваджується екабінет для підприємців з можливістю подання скарги та відмови від комплексної перевірки через е-систему; -запровадити відповідальність керівника органу контролю за недодержання підлеглими процедурних вимог та дисциплінарну відповідальність посадових осіб органу контролю у разі, якщо судом підтверджено протиправність рішення цього органу контролю (догана). МВС поінформувало, що контроль за додержанням вимог ліцензійних умов здійснюється органами ліцензування у встановленому Законом України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” порядку з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про ліцензування видів господарської діяльності”. ДСНС розробляється низка нормативно-правових актів для реалізації Закону України від 06.10.2022 № 2655 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо перших кроків дерегуляції бізнесу шляхом страхування цивільної відповідальності”. У Верховній Раді України на розгляді знаходиться проєкт Закону України “Про внесення змін до Кодексу адміністративного судочинства України щодо особливостей провадження у справах за зверненнями органів державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки (реєстр. № 4150 від 24.09.2020), прийняття якого дозволить скоротити строки розгляду справ судами за зверненням органів державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки, що сприятиме швидкому реагуванню на виявлення у сфері техногенної та пожежної безпеки порушень, які створюють загрозу
--	--	---

		життю і здоров'ю людей, і вжиттю запобіжних заходів до порушників. ДРС поінформувала, що ДРС спільно з Мінекономіки розроблено законопроект щодо особливостей державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності в умовах воєнного стану та надано свої пропозиції Мінекономіки під час погодження цього законопроекту. Метою законопроекту є врегулювання процесів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану, який зокрема передбачає встановлення обмежень на проведення планових та позапланових перевірок, спрощений та незалежний адміністративний порядок оскарження результатів позапланових заходів контролю, особливості функціонування інтегрованої автоматизованої системи державного нагляду (контролю). Мінінфраструктури інформувало, що здійснювалась робота з лібералізації процедури контролю, зокрема щодо участі в розроблені: - постанови Кабінету Міністрів України від 02.02.2022 № 79 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо здійснення габаритно-вагового контролю та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”; - положень Закону України від 06.10.2022 № 2647-IX “Про внесення зміни до статті 132-2 Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо відповідальності вантажовідправника за порушення вимог оформлення та внесення відомостей до товарно-транспортної накладної або інших визначених законодавством документів на вантаж”; - постанови Кабінету Міністрів України від 28.10.2022 № 1217 “Про внесення зміни до пункту 22.5 Правил дорожнього руху”, якою у період воєнного стану в Україні та протягом трьох місяців з дня його припинення або скасування допускається перевищення параметрів руху транспортних засобів та їх составів, які здійснюють перевезення вантажів з метою їх використання для забезпечення обороноздатності держави за рішенням військового командування, в інтересах якого здійснюється таке перевезення.
1.3.3. Опрацювати питання законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій	провести консультації з питань законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій	Виконано Мінекономіки розроблено: - проект нової редакції Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю)” (реєстр. № 5837 від 05.07.2021); - проект Закону України “Про внесення змін до Кодексу про

репутації суб'єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури	репутації суб'єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок бездіяльності посадових осіб контролюючих органів, правоохоронних органів, органів досудового слідства та прокуратури та за результатами консультацій розробити зміни до законів України протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мін'юст, ДПС, Держмитслужба, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	адміністративні правопорушення щодо підвищення відповідальності посадових осіб органів державного нагляду (контролю)” (реєстр. № 5838 від 05.07.2021). Консультації проводилися в процесі підготовки проєктів законів. ДПС поінформувала, що Законом України від 16.01.2020 № 466-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо вдосконалення адміністрування податків, усунення технічних та логічних неузгодженостей у податковому законодавстві” запроваджена нова концепція відповідальності платників податків та контролюючих органів, яка передбачає, зокрема: відповідальність контролюючих органів за вчинення податкових правопорушень незалежно від наявності вини; визначення фіксованого розміру компенсації (одна мінімальна заробітна плата) за шкоду, заподіяну протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, для отримання якої платнику податків необхідно довести лише факт протиправності рішень, дій бездіяльності контролюючих органів (прийняття незаконного рішення, що призвели до втрати особою статусу платника податку; невнесення до Реєстру заяв про повернення суми бюджетного відшкодування та/або порушення строків початку проведення камеральної перевірки, перешкоджання звільненню майна особи з-під режиму тимчасово затримання тощо); визначення переліку видів шкоди, заподіяної протиправними рішеннями, діями чи бездіяльністю контролюючих органів, які можуть бути заявлені платником податків до відшкодування (вартість втраченого, пошкодженого або знищеного майна; додаткові витрати, понесені платником податку (штрафні санкції, сплачені контрагентам платника податку, вартість додаткових робіт, послуг, додатково витрачених матеріалів тощо); витрати, пов'язані з адміністративним та/або судовим оскарженням тощо). Сума такого відшкодування не повинна перевищувати 50 розмірів мінімальної заробітної плати. МВС у межах опрацювання проєкту Закону України “Про основні засади державного нагляду (контролю)” опрацьовано положення статті 17 стосовно законодавчого запровадження механізму відшкодування матеріальної шкоди та шкоди діловій репутації суб'єктам господарювання, завданої незаконними діями або внаслідок
---	--	--

1.3.4. Сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання	сприяти запровадженню на законодавчому рівні інституту саморегулювання протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	бездіяльності посадових осіб. Виконано За участі Мінекономіки, експертів, представників бізнесу розроблено та народними депутатами України внесено на розгляд Верховної Ради України проєкт Закону України “Про саморегулювання господарської та професійної діяльності” (реєстр. № 4221 від 15.10.2020), який спрямований на розвиток самоорганізації бізнесу та покращення умов розвитку для бізнесу, підвищення якості товарів та послуг для споживачів, економію ресурсів держави на регулювання підприємництва. Мінекономіки здійснюється супроводження законопроекту у комітетах Верховної Ради України. Мінрегіон інформував, що статтями 16-1 та 17 Закону України “Про архітектурну діяльність” та низкою підзаконних актів врегульовано питання створення, реєстрації саморегулівних організацій у сфері архітектурної діяльності та делегування їм повноважень. Мінрегіоном підготовлено наказ від 17.05.2021 № 114 щодо удосконалення порядку реєстрації саморегулівних організацій, зареєстрований у Мін’юсті 15.09.2021 за № 1212/36834. Фонд державного майна поінформував, що саморегулювання оціночної діяльності в Україні здійснюється відповідно до Закону України “Про оцінку майна, майнових прав та професійну оціночну діяльність в Україні” (далі – Закон) шляхом надання можливості оцінювачам об’єднуватися в громадські організації – саморегулівні організації оцінювачів, а також шляхом делегування зазначеним вище організаціям окремих владних повноважень. Відповідно до статті 27 Закону саморегулівні організації оцінювачів здійснюють повноваження з громадського регулювання оціночної діяльності, зокрема, контролюють виконання положень (національних стандартів) оцінки майна та інших нормативно-правових актів з оцінки майна, забезпечення належної якості оцінки майна, яка проводиться оцінювачами – членами організації; рецензують звіти про оцінку майна, яка проводиться оцінювачами – членами саморегулівної організації оцінювачів, на вимогу інших організацій, громадян, юридичних осіб відповідно до вимог положень (національних стандартів) оцінки майна та у порядку, встановленому саморегулівною організацією оцінювачів; беруть участь у розробленні
--	---	---

		нормативно-правових актів з оцінки майна, у професійній підготовці оцінювачів, у складі Екзаменаційної комісії; сприяють розвитку конкуренції серед оцінювачів тощо. Відповідно до Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” саморегулівні організації оцінювачів беруть також участь у здійсненні державної регуляторної політики. Фонд як державний орган, який згідно із Законом про оцінку уповноважений визнавати статус саморегулівних організацій оцінювачів, забезпечує широке залучення саморегулівних організацій до регулювання оціночної діяльності.
1.3.5. Здійснення заходів для скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур	розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно скорочення видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню, спрощення ліцензійних процедур протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконано Верховною Радою України прийнято Закони України: – від 18.09.2019 № 102-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення переліку видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню”, яким замінено ліцензування діяльності у сфері телекомунікацій на надання суб’єктами господарювання повідомлення про початок провадження діяльності; – від 02.10.2019 №139-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення порядку ліцензування господарської діяльності”, яким, зокрема, оптимізовано ліцензійні процедури, спрощено умови провадження господарської діяльності, що ліцензується; – від 02.10.2019 № 143-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо державного регулювання космічної діяльності”, яким скасовано державну монополію на здійснення космічної діяльності, замінено ліцензування космічної діяльності на механізм отримання дозволів та декларування.
1.3.6. Забезпечити розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру	розробити пропозиції щодо змін до законодавства стосовно розширення сфери застосування декларативного принципу та скорочення кількості документів дозвільного характеру	Виконано За участі Мінекономіки, експертів, представників бізнесу розроблено та народними депутатами України внесено на розгляд Верховної Ради України проєкт Закону України “Про внесення змін до законодавчих актів України щодо дозвільної системи у сфері господарської діяльності та спрощення доступу на ринки” (реєстр. № 4219 від 15.10.2020), який спрямований на спрощення та оптимізацію засобів адміністративного регулювання бізнесу, впровадження цифровізації дозвільних та

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	ліцензійних процедур. Мінекономіки здійснюється супроводження законопроекту у комітетах Верховної Ради України. Профільним комітетом ВРУ рекомендовано прийняти проект у першому читанні за основу. ДРС поінформувала, що розроблено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення умов ведення бізнесу (дерегуляція)” (реєстр. № 7689 від 22.08.2022) щодо виключення 17 із 85 дозволів з Переліку документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності, затвердженого Законом України “Про Перелік документів дозвільного характеру у сфері господарської діяльності”. ДРС здійснюється супроводження зазначеного законопроекту у відповідних комітетах Верховної Ради України. За інформацією ДРС та Мінцифри на період дії воєнного стану на території України прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 18.03.2022 № 314 “Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану”, якою передбачено право на провадження господарської діяльності суб’єктами господарювання на підставі безоплатного подання до органів ліцензування, дозвільних органів декларації про провадження господарської діяльності без отримання дозвільних документів (документів дозвільного характеру, ліцензій) та запроваджено надання послуги «Декларація на Єдиному державному веб-порталі електронних послуг». Мінінфраструктури поінформувало, що Укртрансбезпекою розроблено та здійснено заходи щодо супроводження проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з перевезення пасажирів, небезпечних вантажів та небезпечних відходів, міжнародних перевезень пасажирів та вантажів автомобільним транспортом та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”.
--	--	--

1.3.7. Сприяти реалізації державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму	забезпечувати реалізацію державної політики у сфері розвитку економічної конкуренції та обмеження монополізму протягом строку дії Угоди Антимонополийний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується АМКУ поінформував, що Комітетом розпочато справи щодо антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, зловживань монополієм (домінуючим) становищем на товарних ринках, запобігання та припинення неправомірних дій державних органів, що призводять або можуть призвести до недопущення, усунення обмеження чи спотворення конкуренції на товарних ринках. Загальна кількість припинених порушень та дій, що містять ознаки порушення законодавства про захист економічної конкуренції за січень – листопад 2022 року – 555 одиниць, у тому числі: 85 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді зловживань монополієм (домінуючим) становищем; 270 - порушень та дій, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних узгоджених дій суб'єктів господарювання, у тому числі у сфері публічних закупівель; 124 - порушення та дії, що містять ознаки порушень законодавства про захист економічної конкуренції у вигляді антиконкурентних дій органів влади. Накладені штрафи – 336,4 млн грн, сплачені штрафи та пеня – 332,3 млн гривень Інформація щодо прийнятих рішень та рекомендацій міститься на сайті Комітету (https://amcu.gov.ua/). Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі – НКРЕКП), прийнято постанову НКРЕКП від 09.08.2022 № 923 “Про внесення змін до постанови НКРЕКП від 25 лютого 2022 року № 332 “Про забезпечення стабільного функціонування ринку електричної енергії, у тому числі фінансового стану учасників ринку електричної енергії на період дії в Україні воєнного стану”, відповідно до якої обмежено можливість суб'єктів господарювання, які здійснюють діяльність на ринку електричної енергії, у виборі банківської установи, яка надає гарантію, а банки – у можливості провадити діяльність та отримувати прибуток у сфері фінансового забезпечення виконання зобов'язань таких суб'єктів
---	---	---

		господарювання шляхом надання банківських гарантій у сфері врегулювання небалансів електричної енергії. З метою припинення дій, які містять ознаки порушення законодавства про захист економічної конкуренції, та усунення причин виникнення цих порушень і умов, що їм сприяють, Комітет на підставі статті 46 Закону України “Про захист економічної конкуренції” надав НКРЕКП обов’язкові для розгляду рекомендації від 08.12.2022 № 6-рк привести положення Постанови № 332 (зі змінами) у частині вимог до фінансових зобов’язань учасників ринку за договорами про врегулювання небалансів електричної енергії у відповідність вимогам законодавства про захист економічної конкуренції, визначивши шляхи фінансового забезпечення грошовими коштами в розмірі не менше 50%, при цьому, передбачивши, що інша частина фінансового забезпечення покривається банківськими гарантіями, оформленими в будь-якій фінансовій установі.
	розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконано АМКУ поінформував, що пропозицій щодо Програми розвитку конкуренції на 2020-2021 роки від сторін Угоди не надходило. Разом з цим, у Комітеті розроблено проєкт акта Кабінету Міністрів України щодо визначення стратегічних напрямів реалізації політики у сфері захисту та розвитку конкуренції і обмеження монополізму в Україні на середньострокову перспективу.

	розглянути пропозиції сторін Угоди щодо розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги для окремих галузей економіки протягом строку дії Угоди Антимонопольний комітет, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконано АМКУ поінформував, що у Комітеті розроблено низку проєктів нормативно-правових актів, якими пропонується визначення критеріїв оцінки допустимості окремих категорій державної допомоги, зокрема: - проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання для забезпечення розвитку регіонів та для підтримки малого та середнього підприємництва”, схвалено на засіданні Комітету 02.06.2022 (СПО сторони роботодавців на національному рівні проєкт погоджено за вмовчанням, СПО об’єднань профспілок проєкт погоджено без зауважень); - проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання для підтримки культури та збереження культурної спадщини”, схвалено на засіданні Комітету 19.05.2022 (СПО сторони роботодавців на національному рівні та СПО об’єднань профспілок проєкт погоджено без зауважень); - проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб’єктам господарювання на послуги зі створення та розповсюдження програм і передач, аудіовізуальної інформації, які є послугами, що становлять загальний економічний інтерес”, схвалено на засіданні Комітету 22.09.2022 (СПО сторони роботодавців на національному рівні проєкт погоджено за вмовчанням, СПО об’єднань профспілок проєкт погоджено без зауважень); - проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження критеріїв оцінки допустимості державної допомоги у галузі авіації”, схвалено на засіданні Комітету 21.04.2022 (СПО сторони роботодавців на національному рівні проєкт погоджено за вмовчанням, СПО об’єднань профспілок проєкт погоджено без зауважень).
1.3.8. Підтримувати впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових	вживати заходів до впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових	Виконується Центральними органами виконавчої влади, у підпорядкуванні яких є державні компанії, вживаються заходи щодо впровадження практики прозорого ухвалення довгострокових інвестиційних планів.

інвестиційних планів державних компаній та природних монополій	інвестиційних планів державних компаній та природних монополій протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади	
1.3.9. Сприяти забезпеченню прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення	вживати заходів до забезпечення прозорого формування тарифів на енергоносії, залізничні вантажні перевезення протягом строку дії Угоди Міненерговугілля, Мінінфраструктури за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Міненерго поінформувало, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 06.03.2022 № 222 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на суб’єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу” (із змінами) ціна реалізації природного газу ТОВ “Газопостачальна компанія “Нафтогаз Трейдинг” постачальникам природного газу у рамках виконання спеціального обов’язку, що передається за договором, визначається на рівні, який із урахуванням торговельної надбавки (націнки) постачальника газу в розмірі 60 копійок за куб. метр з урахуванням податку на додану вартість дорівнюватиме базовій річній пропозиції такого постачальника, що діяла станом на 24.02.2022. Роздрібні ціни на природний газ для населення по областях і постачальниках опубліковано на сайті Мінфіну. Наразі, річний тариф постачальників природного газу становить від 7,70 грн до 9,99 грн за 1 куб. м (з ПДВ), місячний тариф – від 7,79 до 34,55 грн за 1 куб. м (з ПДВ). Місячний тариф ТОВ “Газопостачальна компанія “Нафтогаз України” становить 7,96 грн за 1 куб. м (з ПДВ). З метою забезпечення соціального захисту населення України протягом дії воєнного стану на всій території України та протягом шести місяців після його припинення або скасування, Законом України від 29.07.2022 № 2479-IX “Про особливості регулювання відносин на ринку природного газу та у сфері теплопостачання протягом дії воєнного стану та подальшого відновлення” передбачено: - запровадити мораторій на підвищення тарифів на послуги розподілу

		природного газу, на теплову енергію, послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води для всіх категорій споживачів; ціни на природний газ для побутових споживачів; - постачальникам природного газу забороняється здійснювати будь-які дії щодо примусу побутового споживача до оплати заборгованості. Мінінфраструктури зазначило, що положення виконуються.
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
1.4. Підтримувати експорт товарів, робіт, послуг вітчизняних підприємств, зокрема:		
1.4.1. Сприяти доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель	вживати заходів для доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, зокрема шляхом застосування інструментів Експортно-кредитного агентства протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, МЗС, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Верховною Радою України прийнято Закон України від 24.03.2022 № 2154-IX “Про внесення змін до Закону України “Про забезпечення масштабної експансії експорту товарів (робіт, послуг) українського походження шляхом страхування, гарантування та здешевлення кредитування експорту” щодо забезпечення ефективного функціонування експортно-кредитного агентства”, яким, з поміж іншого, передбачається розширення сфер підтримки українського експорту (переліку груп товарів згідно УКТ ЗЕД). У 2022 році ЕКА підтримано 35 експортерів, укладено 46 угод. Обсяг підтриманого експорту - 3 175,9 млн грн, обсяг отриманого експортерами фінансування завдяки ЕКА – 247,7 млн гривень. Країни експорту: Узбекистан, Китай, Німеччина, Польща, Латвія, Австрія Франція, Молдова, Естонія, Болгарія, Данія, Угорщина, Нігерія, велика Британія, Австралія, Литва, Турція, Румунія. З метою сприяння доступу вітчизняних виробників до іноземних ринків, у тому числі державних закупівель, Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота, зокрема: - з метою надання практичної допомоги вітчизняному бізнесу щодо участі у публічних закупівлях за межами України, насамперед у країнах-сторонах Угоди СОТ про державні закупівлі, на інформаційному ресурсі Інфобокс.Прозорро створено розділ “Міжнародні тендери GPA”

		https://infobox.prozorro.org/gpa; - в рамках роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель (WTO GPA) делегація України виступила з ініціативою щодо вдосконалення Робочої програми зі збору та обробки статистичних даних шляхом запровадження стандартів відкритих даних на основі стандарту Open Contracting Data Standard (OCDS), а також запропонувала всім країнам - членам Угоди GPA створити спільний портал для розміщення оголошень про тендери (е-Портал) з метою спрощення доступу бізнесу до інформації про закупівлі, що проводяться країнами-членами Угоди GPA та сприянню міжнародній торгівлі; - на офіційному сайті Мінекономіки розміщено інформацію щодо міжнародного досвіду проведення державних закупівель при COVID-19, а саме: застосування правил державних закупівель під час кризи COVID-19 згідно Директив ЄС та Угоди СОТ про державні закупівлі (англійською та українською мовами); Настанова Європейської Комісії щодо закупівель при COVID-19 (англійською та українською мовами); - на офіційному сайті Мінекономіки за посиланням: https://cutt.ly/TeBFsvMy розміщено рекомендації щодо участі українських постачальників в публічних закупівлях в різних країнах, а саме: Вірменії, Польщі, Ізраїлю, Японії, Канади, Фінляндії, Чехії, Італії та країн Балтії. Зазначена інформація представлена за підтримки Програми “Інструмент технічної кооперації GPA” проекту “Підтримка впровадження Угоди СОТ про державні закупівлі”; - на офіційному сайті Мінекономіки розміщено приклади участі українських компаній в тендерах у Великій Британії та Чехії; - Мінекономіки в рамках роботи в Комітеті СОТ з державних закупівель з метою забезпечення інтересів українських виробників на ринку державних закупівель Бразилії опрацьовувалось питання приєднання Федеративної Республіки Бразилія до Переглянутої Угоди СОТ про державні закупівлі.
1.4.2. Сприяти захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку	вживати заходів для захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку	Виконується Мінекономіки постійно проводиться комплексна робота щодо захисту економічних інтересів вітчизняних експортерів на зовнішньому ринку, зокрема, у рамках антидемпінгових, антисубсидійних та захисних

	протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	розслідувань. Протягом 2022 року Мінекономіки взяло участь у 14 справах з торговельного захисту в таких юрисдикціях: ЄС (гарячекатаний плоский прокат), ЄАЕС (феросилікомарганець, сталеві кутки), Канада (гарячекатаний прокат, труби), Таїланд (гарячекатаний прокат), Бразилія (труби), США (сирий мед, сталеві труби, безшовні труби, кручений дріт), Мексика (гарячекатаний прокат обрізний, прокат в рулонах, катанка), Індія (акрилове волокно), Пакистан (холоднокатаний прокат), Великобританія (металопродукція), Марокко (прокат), Республіка Корея (феросилікомарганець), Тайвань (листовий прокат з вуглецевої сталі), Єгипет (сталева арматура). Мінекономіки надано пропозиції до переліку актуальних проблемних питань до Огляду торговельної політики Молдови стосовно сплати екологічного збору за товари імпортовані в пластиковій або “tetra-pack” упаковці, розкладки товарів у магазинах роздрібної торгівлі, вимоги до торговельної націнки на всі види м’яса птиці; до Огляду торговельної політики США стосовно 8 антидемпінгових заходів щодо деяких товарів походженням з України; до Огляду торговельної політики Мексики в рамках СОТ стосовно дії антидемпінгових заходів щодо імпорту до Мексики гарячекатаного прокату, трубної продукції, арматури та феросилікомарганцю походженням з України; до восьмого Огляду торговельної політики Федеративної Республіки Бразилія, а саме стосовно двох антидемпінгових заходів щодо імпорту до Бразилії прокату плоского та сталевих труб походженням з України. Взято участь та виголошено позицію української сторони у засіданнях Комітетів СОТ з питань захисних заходів, із субсидій та компенсаційних заходів, а також Комітету СОТ антидемпінгової практики, зокрема, щодо негативних наслідків розвитку економіки України внаслідок бойових дій, та висловлено осудження збройної агресії росії. За результатами проведеної роботи США скасували терміном на один рік додаткові мита на українську продукцію та вироби зі сталі, а антидемпінгове розслідування щодо імпорту до США сирого меду завершилось без застосування антидемпінгових заходів до продукції походженням з України.
--	--	---

Також у травні 2022 року уповноважений орган Канади дійшов висновків не продовжувати застосовування антидемпінгових заходів стосовно прокату гарячекатаного плоского в рулонах походженням з України, а з 09.06.2022 терміном на один рік Канадою запроваджено особливу процедуру звільнення від сплати митних платежів, зокрема антидемпінгового мита щодо імпорту товарів походженням з України.

Європейський Союз до 05.07.2023 призупинив дію антидемпінгових та захисних заходів стосовно продукції походженням з України, Великобританія до 30.06.2024 призупинила дію захисних заходів щодо імпорту сталі походженням з України, а до 31.05.2023 - дію антидемпінгових заходів щодо імпорту гарячекатаного прокату походженням з України.

Міністерством фінансів Тайваню призупинено на один рік (з 14.09.2022) дію антидемпінгового мита на імпорт листового прокату з вуглецевої сталі походженням з України.

Стосовно продукції українського походження Арабська Республіка Єгипет припинила застосування захисних заходів щодо імпорту напівфабрикатів із заліза та сталевих арматур, Ісламська Республіка Пакистан та Республіка Індія припинили застосування антидемпінгових заходів щодо холоднокатаного прокату.

У 2022 році в рамках забезпечення захисту прав та інтересів України шляхом використання механізму вирішення спорів у рамках СОТ та міжнародних договорів України було здійснено наступні заходи.

Постійна участь України у засіданні Органу з питань вирішення спорів СОТ (регулярні засідання органу відбуваються щомісяця). Зокрема, під час засідань виголошено позиції щодо засудження дій росії.

Відповідно до положень Декларації, схваленої під час 12-ї Конференції міністрів СОТ (WT/L/1135 від 22.06.2022 р.), Мінекономіки опрацьовується питання процесу неформальних консультацій, спрямованих на удосконалення системи вирішення спорів СОТ. Зокрема, 18.11.2022 взято участь в консультаціях, спрямованих на удосконалення системи вирішення спорів.

Україна продовжує брати участь у ініціативах в рамках СОТ. Протягом 2022 року: опрацьовано оновлений проект угоди з рибальських субсидій в рамках СОТ (документ WT/MIN(22)/W/20) та

		взято участь в низці засідань стосовно опрацювання цього проекту (зокрема 15.02.2022, 19.05.2022, 30.05.2022, 04.06.2022). Зазначений проект було заплановано розглянути та ухвалити під час 12-ї Конференції міністрів (м. Женева, Швейцарська Конфедерація, 12-15.06.2022). Крім того, Україна продовжує брати участь у спорах в рамках СОТ в якості третьої сторони. Так, в рамках справи DS600 “Європейський Союз та деякі держави-члени – певні заходи щодо пальмової олії та біопалива на основі олійних пальм” 11.05.2022 делегація України в режимі онлайн взяла участь у сесії третіх сторін та виголосила позицію; в рамках справи DS583 “Туреччина – певні заходи щодо виробництва, імпорту та збуту фармацевтичної продукції” 21.06.2022 делегація України в режимі онлайн взяла участь у засіданні Арбітражної групи в рамках процедури арбітражного розгляду відповідно до ст. 25 Домовленості про правила та процедури вирішення спорів, на якому виголосила усну заяву; в рамках справи DS598 “Китай – антидемпінгові та компенсаційні заходи щодо ячменю з Австралії” 26.07.2022 делегація України в режимі онлайн взяла участь у сесії третіх сторін та виголосила усну заяву; в рамках справи DS602 “Китай – антидемпінгові та компенсаційні мита на вино з Австралії” 07.09.2022 делегація України в режимі онлайн взяла участь у сесії третіх сторін.
1.4.3. Залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод	залучати представників Сторони роботодавців до розроблення нових угод про зони вільної торгівлі та перегляду чинних угод протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.12.2022 № 1079 “Про делегацію Уряду України для участі у переговорах щодо укладення Угоди про вільну торгівлю між Урядом України та Урядом Об’єднаних Арабських Еміратів” (далі – Угода), утворено делегацію Уряду України на чолі із заступником Міністра економіки України – Торговим представником України Т. Качкою та затверджено Директиви для участі у переговорах. Мінекономіки звернулось до громадських об’єднань та асоціацій національних виробників, у т.ч. до Федерації роботодавців України (лист від 25.10.2022 № 4221-05/71587-07) щодо надання пропозицій стосовно ступеню лібералізації ринку ОАЕ для українських експортерів з одного боку, а з іншого – українського ринку для зазначеної країни, з урахуванням сучасної економічної ситуації.

1.4.4. Сприяти залученню вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС	вживати заходів до залучення вітчизняних виробників до міжнародних ланцюгів виробництва товарів, розвитку кооперації з підприємствами держав-членів ЄС протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується 1. 13.07.2021 Прем'єр-міністром України Д. Шмигалем та Віце-президентом Європейської Комісії М. Шевровичем підписано Меморандум про взаєморозуміння між Європейським Союзом і Україною про стратегічне партнерство у сфері сировини. Для України це можливість брати участь у створенні ланцюгів постачання у високотехнологічних сферах, перш за все, що стосується акумуляторних виробництв. Меморандум та Дорожня карта до нього передбачають активну взаємодію усіх зацікавлених стейкхолдерів, у тому числі й видобувних компаній, за координації ERMA (Європейський Альянс сировинних ресурсів) та інших провідних установ Європейського Союзу. Зацікавлені сторони, зокрема вітчизняні підприємства, можуть долучитись до Європейського Альянсу сировинних ресурсів (ERMA), а також Європейського акумуляторного альянсу (ЕВА). Мінекономіки здійснює заходи у рамках функціонування Діалогу високого рівня Україна – ЄС щодо горизонтальних питань та окремих секторів промисловості (Промдіалог). Промдіалог є інструментом поглибленої взаємодії між сторонами, який поряд з традиційними механізмами має потужну бізнес-складову і спрямований на залучення вітчизняних виробників до європейських та регіональних ланцюгів постачання і розвиток кооперації з підприємствами держав ЄС. 06.07.2022 у форматі відеоконференції відбулося П'яте засідання Промдіалогу, в ході якого обговорено стан української промисловості в умовах військової агресії РФ проти України та окреслено шляхи подальшої співпраці з метою її відновлення за участі та підтримки інституцій ЄС. 2. Мінекономіки здійснюється робота, спрямована на внесення змін до чинних угод про зони вільної торгівлі, які Україна має зі сторонами-учасниками Регіональної конвенції про пан-євро-середземноморські преференційні правила походження. 01.02.2018 Україна набула статусу учасниці Регіональної конвенції ПСМ, що створило умови для розширення можливостей преференційного експорту для вітчизняних виробників. 28.08.2021 у м. Кишиневі підписано Протокол між Кабінетом Міністрів України і
---	--	---

Урядом Республіки Молдова про внесення змін до Угоди про вільну торгівлю між Кабінетом Міністрів України і Урядом Республіки Молдова від 13.11.2003. З метою завершення внутрішньодержавних процедур, необхідних для набрання чинності зазначеним Протоколом, відповідний законопроект зареєстровано у Верховній Раді України за № 0151 від 26.12.2022.

3. У відповідь на прохання України максимально полегшити умови експорту продукції в умовах війни, з метою поглиблення торговельних відносин з ЄС та продовження експорту до інших країн світу Європейським Союзом було прийнято Регламент Європейського Парламенту та Ради № 2022/870 про тимчасову лібералізацію торгівлі, яка доповнює торгові поступки, що застосовуються до української продукції відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та ЄС. Зазначений Регламент передбачає тимчасове призупинення дії всіх тарифів відповідно до Розділу IV Угоди про асоціацію. Регламент набув чинності 04.06.2022 та буде застосовуватись до 05.06.2023.

Під час сьомого засідання Комітету асоціації Україна - ЄС у торговельному складі українська сторона закликала сторону ЄС розглянути можливість продовження чинності Регламенту до кінця 2024 року.

4. З метою поглиблення торговельних відносин з ЄС під час сьомого засідання Комітету асоціації Україна – ЄС у торговельному складі (КАТС), проведеного 25-26.10.2022, а також враховуючи кандидатство України, Мінекономіки підготовлено пропозиції, які мають бути покладені в основу оновленого Пріоритетного плану дій з імплементації ПВЗВТ Україна – ЄС на 2023-2024 рр. – спільного робочого документа Міністерства економіки України та Генерального Директорату ЄК “Торгівля”, що має замінити аналогічний План дій на 2021-2022 рр.. Наразі пропозиції передано на розгляд сторони ЄС (на рівні взаємодії секретаріатів КАТС та через МЗС, ПУ при ЄС).

1.4.5 Ініціювати удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу	розробити пропозиції щодо внесення змін до законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу з метою його удосконалення протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, МЗС, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	Виконується У Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України “Про внесення змін до Митного кодексу України щодо створення та функціонування вільних митних зон” (реєстр. № 3404, від 29.04.2020), яким передбачено, зокрема, врегулювання питання відкриття вільних митних зон промислового типу. Питання щодо удосконалення законодавства з питань регулювання створення та функціонування вільних митних зон промислового типу Мінекономіки опрацьовувалось під час підготовки розпорядження Кабінету Міністрів України від 23.12.2020 № 1634 “Про внесення змін до Стратегії розвитку морських портів України на період до 2038 року” шляхом надання пропозицій щодо включення до зазначеної Стратегії положень стосовно удосконалення законодавства в частині дерегулювання та уніфікації створення та функціонування вільних митних зон, у тому числі сервісного і промислового типів, які враховано. Держмитслужба поінформувала, що за результатами наради, яка відбулась 06.01.2022 за участі представників Мінекономіки, Мінфіну, Держмитслужби з питань спрощення та уніфікації процедури застосування митного режиму вільної митної зони, Держмитслужбою листом від 28.01.2022 № 17-1/17-01-03/5.1/226 надіслано Мінфіну опрацьовані пропозиції Мінекономіки про внесення змін до Митного кодексу України в частині удосконалення умов відкриття та експлуатації вільних митних зон.
У сфері зайнятості населення		
Сторони домовилися:		
1.5. Сприяти зайнятості населення, зокрема:		
1.5.1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за	вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за	Виконується Законом України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” від 21.09.2022 № 2622-IX (далі – Закон № 2622)

кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць	рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	суттєво оновлено зміст положень Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття” № 1533 (далі – Закон № 1533) та Закону України “Про зайнятість населення” № 5067 (далі – Закон № 5067) та передбачено: 1. Зміна підходів до стимулювання зайнятості найбільш вразливих осіб (осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років, осіб з інвалідністю, учасників бойових дій та осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад 1 місяць). Роботодавцю, який за направленням центру зайнятості працевлаштовує зазначені категорії строком не менше ніж на один рік, компенсуються 50% фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної зарплати та тривалістю 6 місяців (ст. 26 Закону № 5067). 2. Нові інструменти сприяння зайнятості молоді. Роботодавцю, який за направленням центру зайнятості працевлаштовує зареєстрованого безробітного віком до 25 років, який сумарно має страховий стаж не більше 12 місяці, або віком до 35 років, або звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби на перше робоче місце, компенсується 50 відсотків мінімальної заробітної плати за відповідну особу за місяць. Загальна тривалість виплати компенсації становить не більше шести місяців, за умови збереження гарантій зайнятості особи протягом періоду, що перевищує виплати у два рази (ст. 29 Закону № 5067). 3. Додаткові заходи по подоланню тривалого безробіття. Роботодавцю, що працевлаштовує особу, яка перебуває у статусі зареєстрованого безробітного понад 6 місяців, за направленням центру зайнятості строком не менше ніж на два роки, компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений, але не більше подвійного розміру мінімального страхового внеску та тривалістю 12 місяців (ст. 26-1 Закону № 5067). 4. Нові можливості по підвищенню конкурентоздатності. Розширено доступність програми по наданню ваучерів на навчання з метою підвищення конкурентоздатності на ринку праці. Зокрема, право на отримання ваучера отримують нові категорії громадян:
--	--	---

		- особи, звільнені з військової служби після участі у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України; - особи з інвалідністю за відсутності підходящої роботи, а також особи, які у період дії воєнного стану в Україні або окремих її територіях під час служби, трудової та іншої діяльності, проживання на відповідній території отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії, перебуваючи безпосередньо в районах проведення воєнних (бойових) дій та у період здійснення воєнних (бойових) дій або в районах, що піддавалися бомбардуванням, авіаційним ударам та іншим збройним нападам. Ці особи та інші категорії громадян, зазначені в ст. 30 Закону № 5067, зможуть отримати ваучер на навчання шляхом: • перепідготовки за робітничою професією; • підготовки за спеціальністю для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра або магістра, здобутих за іншою спеціальністю; • підготовки на наступному рівні освіти (крім третього (освітньо-наукового / освітньо-творчого) рівня вищої освіти); • спеціалізації та підвищення кваліфікації за професіями і спеціальностями. Наразі Мінекономіки за участі заінтересованих сторін здійснює розроблення нормативно правових актів необхідних для забезпечення реалізації положень Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” від 21.09.2022 № 2622-ІХ. ДСЗ приділяється значна увага питанням легального працевлаштування та ризикам, пов'язаним із зовнішньою трудовою міграцією громадян. З метою уникнення ризиків при роботі за кордоном для відвідувачів центрів зайнятості проводиться семінар “Ризики нелегальної трудової міграції”, на якому розглядаються питання наслідків зовнішньої
--	--	---

нелегальної трудової міграції, громадян інформують про випадки трудової експлуатації та торгівлі людьми. Протягом 2022 року проведено 2,8 тис. таких семінарів за участю 23,9 тис. осіб.

Крім того, було проведено 28,3 тис. інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості за участю 240,9 тис. осіб, на яких також розглядалися питання запобігання трудовій міграції та переваг легального працевлаштування.

ДСЗ через застосування компенсаторних механізмів активної політики зайнятості сприяє заохоченню роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них соціально незахищених безробітних шляхом компенсації витрат роботодавців на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Компенсація також виплачується суб'єктам малого підприємництва, які створюють нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштовують на них безробітних.

Протягом 2022 року таким чином було працевлаштовано 3 255 безробітних, з них 700 осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, та 2 555 осіб на робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності.

У разі працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, роботодавцю компенсуються витрати на оплату праці (тривалістю не більше шести календарних місяців та не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць), за умови збереження гарантій зайнятості такої особи протягом періоду, що перевищує тривалість виплати у два рази. Протягом 2022 року з компенсацією витрат на оплату праці працевлаштовано 51 особу.

ДСЗ вживається комплекс заходів щодо популяризації серед населення підприємницької діяльності. Акценти зроблено на інформаційній роботі та ознайомленні безробітних громадян з перспективними напрямками бізнес діяльності; організаціями, проєктами, програмами-донорами, які надають підтримку у відкритті власної справи; можливістю навчання основам підприємництва, зокрема за сприяння ДСЗ.

Зокрема, проводяться тематичні семінари “Генеруй бізнес-ідею та

розпочни свій бізнес”. Протягом 2022 року проведено 1,6 тис. таких семінарів за участю 12,2 тис. осіб. Для підвищення ефективності семінарів до їх проведення залучаються представники державних та громадських організацій.

Також фахівці ДСЗ надають індивідуальні профорієнтаційні послуги населенню, в тому числі із застосуванням психодіагностичного тестування, щодо визначення здібностей до здійснення та напряду підприємницької діяльності.

Хмельницьким обласним центром зайнятості в рамках реалізації комплексного профорієнтаційного проекту для молоді “Успішна молодь - успішна громада!” протягом вересня-листопада 2022 року проведено інформаційний онлайн-марафон “Business class!” для всіх, хто цікавиться підприємництвом. Під час марафону фахівці ДСЗ надавали учасникам онлайн-зустрічей інформацію про можливості започаткування власної справи, умови отримання грантів на власну справу, організовували інтерв’ю з успішними підприємцями територіальних громад. Проведено понад 20 таких заходів, учасниками яких стали 147 осіб з числа безробітної молоді.

Наразі ДСЗ визначено одним з головних виконавців програми уряду “єРобота” відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 “Деякі питання надання грантів бізнесу” (зі змінами). Центрами зайнятості забезпечено інформування населення, щодо отримання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу. Зацікавлені особи мають можливість взяти участь у інформаційних семінарах “Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес”, “Кредитування бізнесу”, “Бізнес планування”. В ЦПТО ДСЗ для зацікавлених осіб організовано навчання щодо розробки та створення бізнес-планів. У рамках реалізації програми “єРобота” у 2022 році опрацьовано 16 173 заяви на створення або розвиток власного бізнесу, було прийнято 3321 позитивне рішення з надання мікрогрантів на суму від 50 000 до 250 000 тис. гривень, планується створення 8 313 робочих місць.

Також питання, пов’язані із запобіганням трудовій міграції українських працівників за кордон та розвитком підприємницьких ініціатив за сприяння ДСЗ постійно висвітлюються у теле- та

радіопередачах, інформаційних сюжетах, публікаціях, інтерв'ю та коментарях, наданих ЗМІ керівництвом та фахівцями Державного та регіональних центрів зайнятості, а також на офіційному інтернет-порталі ДСЗ та Facebook-сторінках, Telegram та Viber каналах. Зокрема, для висвітлення програми щодо надання мікрогрантів для створення або розвитку бізнесу “Власна справа”, яка почала діяти з 1 липня 2022 року, ДСЗ було організовано: 166 телесюжетів та передач, 457 радіорепортажів, понад 4 тисячі публікацій у ЗМІ та 2450 публікацій на онлайн ресурсах ДСЗ.

МВС поінформувало, що відповідно до наказів ДСНС України від 13.01.2022 № 25 “Про окремі питання грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту у 2022 році”, від 13.01.2022 № 26 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2022 році” з метою впорядкування окремих питань грошового забезпечення осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту та працівників, у тому числі створення умов для запобігання масовій трудовій міграції, особам рядового і начальницького складу, починаючи з лютого 2022 року підвищено мінімальний розмір грошового забезпечення для осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту та забезпечено диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок та премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника та результатів його роботи. Також, протягом 2022 року ДСНС вживалися заходи щодо підвищення середньої заробітної плати (грошового забезпечення) працівникам та особам рядового і начальницького складу шляхом коригування (збільшення) відсотку премії у межах фонду преміювання та в межах кошторисів, затверджених на 2022 рік.

Крім цього у 2022 році у підпорядкованих органах і підрозділах ДСНС особам рядового і начальницького складу виплачується одноразова грошова допомога після укладання першого контракту, здійснюється виплата грошової компенсації за піднайом (оренду)

житлових приміщень, також здійснюється забезпечення Державною іпотечною установою осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу тощо. Підпорядкованими підрозділами ДСНС постійно розміщуються вакансії на офіційних веб-сайтах та на сайтах rabota.ua, work.ua, а також здійснюється просування вакансій у соціальних мережах.

Мінінфраструктури поінформувало, що:

1. Відповідні заходи передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки (зі змінами та доповненнями).

2. Для забезпечення реалізації державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення у рамках реформи ринку праці, АТ “Укрзалізниця” розроблено систему соціальної підтримки працівників АТ “Укрзалізниця”, яких приймають на роботу з іншої місцевості, шляхом надання матеріального відшкодування витрат на подолання складних житлово-побутових умов.

Розроблено єдиний підхід щодо виплати компенсації працівникам АТ “Укрзалізниця”, зокрема затверджено засіданням правління АТ “Укрзалізниця” від 03.02.2022 (протокол № Ц-54/7 Ком.т.) Порядок виплати компенсації працівникам АТ “Укрзалізниця” за найм (оренду) житла.

Комісією прийнято рішення щодо відшкодування витрат за найм житла 264 працівникам Товариства.

У зв’язку з військовою агресією російської федерації проти України, з метою соціального захисту працівників Товариства та членів їх сімей, які вимушені евакуюватися у зв’язку з веденням активних бойових дій на території України, розміщено на об’єктах АТ “Укрзалізниця”.

Здійснюються заходи з переобладнання під житло нежитлових приміщень для залізничників силами Товариства.

Також, розподілено 94 квартири у житловому комплексі по вулиці Чехова у місті Синельникове Дніпропетровської області серед працівників структурного підрозділу “Синельниківське локомотивне депо” регіональної філії “Придніпровська залізниця” АТ “Укрзалізниця”.

		Завершено будівництво та введений в експлуатацію 110-квартирний житловий будинок по вулиці Малиновського в місті Харків. Відбувся капітальний ремонт гуртожитку по вулиці Вокзальній, 38 в місті Слов'янськ (32 кімнати, площею 2030 кв.м.), В майновому комплексі по вулиці І. Гончара, 24 в місті Здолбунів Рівненської області надано 8 службових квартир працівникам регіональної філії “Львівська залізниця” та філії “Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд”. Продовжується будівництво 4-квартирного житлового будинку по вулиці Щаслива, 4, в місті Козятин, Вінницької області. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості. Зокрема, Київська облдержадміністрація поінформувала, що в базових центрах зайнятості Київської області розміщено інформацію щодо прав громадян України, які втратили роботу. Поза межами центрів зайнятості створені 12 інформаційних куточків, в яких розміщені інформаційні матеріали щодо послуг служби зайнятості всім громадянам, які залишилися без роботи або мають бажання змінити вид діяльності. За період перебування на обліку в службі зайнятості всі пошукачі роботи, отримують спектр послуг, передбачених чинним законодавством. З метою інформування шукачів роботи, мешканців ОТГ області працездатного віку, щодо переваг легальної зайнятості в Україні шляхом започаткування власної справи, впродовж 2022 року (за оперативними даними та з урахуванням карантинних обмежень та запровадженого воєнного стану) проведено 2,0 тис. інформаційно-консультаційних заходів, з них 249 - відбулися в онлайн форматі, в яких взяли участь 34,5 тис. осіб, з них – 25,7 тис. безробітних, в т.ч. 14 осіб, що планували пошук роботи за кордоном. Із загальної кількості заходів 33 були присвячені питанням започаткування і ведення власної справи, в яких взяла участь 251 особа працездатного віку. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації проводяться семінари-тренінги щодо роботи з населенням у контексті попередження неврегульованої трудової міграції, протидії торгівлі людьми і
--	--	--

		викорінення дитячої праці та з метою підвищення поінформованості громадян, які звертаються за послугами до служби зайнятості. За інформацією Донецької облдержадміністрації фахівці Донецького обласного центру зайнятості, в рамках роботи Центрів розвитку підприємництва (консалтингових центрів), надавали консультаційні послуги населенню з питань організації та ведення власної справи, забезпечували інформаційний супровід підприємців-початківців. Протягом 2022 року в міських та районних центрах зайнятості проведено близько 130 заходів, що сприяють активізації підприємницької ініціативи, до яких залучено понад 1,3 тис осіб. Проводились семінари з мотивації на самозайнятість “Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес”, онлайн вебінари “Чи готовий я до відкриття власного бізнесу”, тренінги з бізнес планування тощо. В рамках “Школи молодого підприємця” проводилась робота з орієнтації на підприємницьку діяльність молоді, що навчається у професійних (професійно-технічних) та вищих закладах освіти. У 2022 році проведено 19 таких заходів для 386 учасників. Для надання консультацій з питань зайнятості населенню та роботодавцям фахівці служби зайнятості Донецької області долучались до роботи центрів та хабів допомоги внутрішньо переміщеним особам, таких як Територіальний центр соціального обслуговування Краматорської міської ради НУВ “Наш Краматорськ”, Координаційний хаб “Яповернусь БАХМУТ”, Центр підтримки переселенців “ЯМаріуполь”, Центр підтримки ВПО Краматорського району “Ми разом”, Гуманітарний штаб Покровської міської територіальної громади “Єднання” та ін. Донецьким обласним центром зайнятості реалізуються активні програми сприяння зайнятості населення, спрямовані на стимулювання роботодавців до створення робочих місць. Протягом 2022 року під час реалізації таких програм працевлаштовано 277 осіб.
1.5.2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації	вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та	Виконується Мінекономіки вживає заходи щодо створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці шляхом розробки низки законопроектів у

зайнятості та оплати праці	оплати праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, ДПС, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	сфері трудових відносин. У Верховній Раді України зареєстровано розроблені Мінекономіки проекти законів України: - “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин” (№ 5388 від 16.04.2021), нормами якого спрощується процедура укладення строкового трудового договору та проходження випробування при прийнятті на роботу, лібералізується порядок встановлення робочого часу та часу відпочинку, надання відпусток, покладення на працівників матеріальної відповідальності, а також оптимізується порядок припинення трудових відносин у ряді випадків; - “Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо визначення поняття трудових відносин та ознак їх наявності” (№ 5054 від 09.02.2021), нормами якого, зокрема, визначаються поняття та ознаки трудових відносин, що дозволить відмежувати трудові відносини від інших форм зайнятості, суттєво знизить рівень неформальної зайнятості та посилить захист працівників, зокрема тих, які наразі працюють без офіційного оформлення трудових відносин, хоча за всіма ознаками виконують роботу, яка має здійснюватися в межах укладеного трудового договору (законопроект включено до порядку денного дев’ятої сесії Верховної Ради України дев’ятого скликання). Держпраці поінформувала, що інспекторами праці забезпечено постійний контроль за оформленням трудових відносин із найманими працівниками на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності і видів діяльності та фізичними особами – підприємцями. Впродовж січня-лютого 2022 року в ході 153 заходів контролю виявлено 80 працівників, які працювали без оформлення трудового договору у 21 роботодавця та 20 працівників, з якими укладено (оформлено) трудовий договір, але допущені до роботи без повідомлення ДПС. За результатами заходів контролю: - внесено 25 приписів про усунення порушень; - складено та направлено до судів 10 протоколів про адміністративне правопорушення за частиною третьою статті 41 КУпАП; - винесено 34 постанови про накладення штрафних санкцій відповідно
----------------------------	---	---

до статті 265 КЗпП України на суму 2 млн. 660 тис. гривень.

Матеріали 6 заходів контролю направлені до правоохоронних органів у зв'язку із ознаками злочинів, передбачених статтями 172 і 173 Кримінального кодексу України, внесено 2 пропозиції керівникам та власникам підприємств щодо притягнення посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю, до дисциплінарної відповідальності.

На виконання приписів 19 суб'єктів господарювання усунули виявлені порушення. За результатами проведених інспекційних відвідувань з 117 працівниками укладено (оформлено) трудові договори та за результатами відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю - з 2 670 працівниками.

Впродовж 2022 року з метою профілактики правопорушень інспекторами праці здійснено 139 237 відвідувань підприємств щодо інформування роботодавців та його працівників про переваги офіційного працевлаштування.

Відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 “Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану”, проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64 “Про введення воєнного стану в Україні”, призупинено.

З 01.07.2022 спільно з ДСЗ проведено інформаційну кампанію “Виходь на світло!”, спрямована на роботодавців, які уникають укладення трудових відносин.

Розроблені відеоролик та аудіоролик під назвою “Vyhod na svitlo_2022” хронометражем 15 с кожний.

В рамках кампанії відбулось:

- трансляцій аудіоролика – 82 218, відеоролика – 290 634;
- розміщення білбордів/сітілайтів – 216, розміщення інформаційних повідомлень на Інтернет ресурсах та у друкованих ЗМІ – 72 269;
- виступів на телебаченні/радіо – 158/434, проведено масових заходів (семінари, вебінари, кругли столи тощо) – 12 869;

		- здійснено 103 502 інформаційних відвідування роботодавців для інформування їх та працівників про ризики і наслідки незадекларованої праці. За підтримки проекту ЄС-МОП створено 12 інфографік про оформлення трудових відносин під час воєнного стану; 3 постери про незадекларовану працю та візуальні матеріали для інформаційної кампанії “Виходь на світло!”. ДСЗ на постійній основі проводиться робота із суб’єктами господарювання з питань легалізації трудових відносин, в тому числі спільно з представниками Держпраці, зокрема: • роз’яснювальна робота з роботодавцями про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин; • індивідуальні відвідування роботодавців з питань легалізації зайнятості; • семінари для роботодавців з питань легальної зайнятості; • робочі зустрічі, наради, “круглі столи” та інші заходи, спрямовані на інформування громадськості про переваги офіційного працевлаштування та уникнення порушень у соціальній сфері, недопущення підміни фактичних трудових договорів цивільними та господарськими тощо. Крім того, з метою поінформованості населення та роботодавців щодо негативного впливу неоформлення трудових відносин на економічний та соціальний розвиток держави, в інформаційних секторах центрів зайнятості розміщені матеріали про необхідність дотримання роботодавцями вимог законів України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, “Про оплату праці”, “Про рекламу”, Кодексу законів про працю України. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема протягом 2022 року інспекторами праці ГУ Держпраці у Київській області та у співпраці з Головним управлінням Державної податкової служби у Київській області, органами місцевого самоврядування та органами виконавчої влади проведена роз’яснювальна робота на 2321 підприємстві з працівниками з питань
--	--	---

легалізації трудових відносин.

Органами ДПС з метою забезпечення надходжень податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) вживаються заходи щодо боротьби з “тіньовою” зайнятістю, зарплатою та її виплатою без оподаткування.

Так, у січні – листопаді 2022 року завдяки заходам податкового контролю податковими органами виявлено 1,5 тис. найманих осіб, праця яких використовувалась роботодавцями без оформлення трудових відносин.

Як наслідок роз'яснювальної роботи робочих груп з питань легалізації зарплати та зайнятості населення роботодавцями додатково укладено 17,7 тис. трудових угод з найманими працівниками. До бюджетів додатково надійшло 24,2 млн грн податку на доходи фізичних осіб та військового збору, а також 32,6 млн грн єдиного внеску.

Крім цього за результатами перевірок суб'єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, донараховано 184,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 33,7 млн грн єдиного внеску та 10,8 млн грн військового збору.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації Головним управлінням ДПС у Тернопільській області проводиться систематична інформаційно-роз'яснювальна робота щодо створення серед населення області атмосфери негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку на доходи фізичних осіб та єдиного внеску. Управлінням Держпраці у Тернопільській області постійно проводиться роз'яснювальна та консультаційна робота з питань додержанням законодавства про працю.

За інформацією Донецької облдержадміністрації СМУ Держпраці протягом 2022 року проведено 6161 відвідування роботодавців з метою інформування їх про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин. В результаті проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи протягом січня – лютого 2022 року легалізовано 16890 працівників за даними ДПС.

		Станом на 01.12.2022 вжиті наступні інформаційно-роз'яснювальні заходи: проведено 108 зустрічей в трудових колективах; проведено 41 семінар зі страхувальниками; розміщено 5 соціальних реклам на телебаченні; розміщено 195 публікацій на вебсайтах та інформаційних стендах; розповсюджено 1106 буклетів, листівок щодо важливості оформлення легальних трудових відносин; направлено 166 листів до платників з роз'ясненнями щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску. З метою підвищення рівня обізнаності населення регіону з питань легальної праці та безпечного працевлаштування Донецьким обласним центром зайнятості проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота. Протягом 2022 року проведено 492 семінари про можливі негативні соціальні наслідки тіньової зайнятості та з питань легальної зайнятості (у тому числі з використанням дистанційних засобів комунікації), в яких брали участь майже 7,7 тис безробітних громадян.
1.5.3. Забезпечувати перегляд та удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) у рамках реформи ринку праці	забезпечувати удосконалення механізмів сприяння зайнятості населення (у тому числі молоді та осіб з інвалідністю) в рамках реформи ринку праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Інформація міститься в п. 1.5.1. Також, на виконання Закону України від 21.09.2022 № 2622-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” Мінекономіки розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку надання соціальних послуг суб'єктам ринку праці кар'єрними радниками, спеціалізованими кар'єрними радниками, консультантами по роботі з роботодавцями” (далі – проект акта). Зокрема проектом акта передбачається впровадження у роботу центрів зайнятості консультанта по роботі з роботодавцями, який надаватиме зокрема такі соціальні послуги роботодавцям, як визначення поточної та перспективної потреби роботодавця у робочій силі, підвищення кваліфікації персоналу, надання роботодавцям інформації про ринок праці, пропозиції щодо робочої сили, збір та внесення до Інформаційної системи відомостей щодо вакансій та проведення

моніторингу їх актуальності на постійній основі, надання інформації щодо організації громадських та інших робіт тимчасового характеру або в умовах воєнного стану – суспільно корисних робіт, консультування з питань планування і розвитку кадрових ресурсів роботодавця.

Водночас, з метою оцінки якості надання державною службою зайнятості соціальних послуг суб'єктам ринку праці, зокрема роботодавцям проектом акта передбачається проведення моніторингу результатів діяльності центрів зайнятості, ефективності їх роботи, а також результатів роботи, зокрема консультантів роботодавців.

Одним з основних завдань проведення такого моніторингу є визначення рівня задоволеності суб'єктів ринку праці, зокрема роботодавців якістю надання їм соціальних послуг та вжиття заходів до підвищення рівня надання таких послуг.

Крім того, з метою забезпечення прозорості процесу надання соціальних послуг суб'єктів ринку праці, зокрема роботодавців, залучення громадян та інститутів громадянського суспільства до розв'язання проблем у сфері зайнятості інформація про результати моніторингу оприлюднюватиметься на офіційному веб-сайті ДСЗ та забезпечуватиметься зворотний зв'язок з користувачами для подання пропозицій щодо підвищення рівня якості надання соціальних послуг суб'єктам ринку праці.

Проект акта спрямований на посилення клієнтоорієнтованого підходу, підвищення рівня задоволеності послугами державної служби зайнятості та підвищення ефективності її роботи.

ДСЗ постійно бере участь в удосконаленні та розробці нових програм зайнятості.

На виконання Закону України від 21.04.2022 № 2220-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану” Мінекономіки було розроблено та надіслано на погодження до Державного центру зайнятості ряд нормативно-правових актів, зокрема:

- щодо надання одноразової фінансової допомоги для організації підприємницької діяльності (проект постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку надання одноразової фінансової

		допомоги для організації підприємницької діяльності та її повернення”); • щодо надання допомоги по частковому безробіттю (постанова Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 702 «Про затвердження Порядку надання допомоги по частковому безробіттю»). ДСЗ брала активну участь у розробці Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці” від 21.09.2022 № 2622-IX, який набрав чинності 29.10.2022 та відповідно до якого розширено перелік активних програм сприяння зайнятості. Мінсоцполітики розроблено проект Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо створення сприятливих умов для працевлаштування осіб з інвалідністю” (реєстр. № 5344 від 07.04.2021), яким зокрема передбачається диференційований підхід щодо працевлаштування осіб з важкою формою інвалідності та інші заходи щодо реалізації ефективних, сучасних та гнучких механізмів з працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі в частині дерегуляції процесів, забезпечення універсального дизайну та розумного пристосування, стимулювання роботодавців з метою створення робочих місць, а також підвищення рівня відповідальності у разі невиконання встановленої квоти. Разом з тим у Верховній Раді України були зареєстровані інші альтернативні законопроекти. За результатами опрацювання в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів законопроекту № 5344 та альтернативних до нього проектів було підготовлено системний проект Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю”, який внесений народним депутатом України Третяковою Г. М. (реєстр. № 5344-Д від 18.11.2022).
1.5.4. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних	забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до	Виконується За інформацією Фонду державного майна України передача об’єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну здійснюється відповідно до Закону України “Про передачу об’єктів

підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій.	складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну протягом строку дії Угоди Фонд державного майна, міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу об'єднань профспілок	права державної та комунальної власності” за рішенням органів, уповноважених управляти державним майном, та наявності згоди відповідної ради. У свою чергу, статтею 6 цього Закону передбачено, що передача об'єктів права державної власності у комунальну власність здійснюється комісією з питань передачі об'єктів, до складу якої входять представники виконавчих органів відповідних рад, місцевих органів виконавчої влади, органів, уповноважених управляти державним майном, самоврядних організацій, фінансових органів, підприємств, трудових колективів підприємств, майно яких підлягає передачі. Відповідно до частини четвертої статті 5 Закону України “Про приватизацію державного і комунального майна” до об'єктів соціально-культурного призначення належать об'єкти освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, туризму, мистецтва і преси, телебачення, радіомовлення, видавничої справи; санаторно-курортні заклади, будинки і табори відпочинку, профілакторії; інші об'єкти, призначені для задоволення соціальних та культурних потреб громадян незалежно від вартості майна; об'єкти соціально-культурного призначення, що не включені до статутного капіталу господарських товариств. Ураховуючи наведене та на підставі аналізу надісланих регіональними відділеннями Фонду матеріалів, протягом II півріччі 2022 року цими державними органами приватизації не передавалися з державної власності у комунальну власність відповідних територіальних громад об'єкти соціально-культурного призначення. У МВС у звітному періоді комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не створювалися. Мінекономіки протягом строку дії Угоди рішень щодо корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства) підпорядкованих державних підприємств не приймалось. Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Київській, Черкаській та Чернігівській областях у 2022 році не
---	--	---

		здійснювало перетворення державних підприємств у акціонерні товариства та не здійснювало передачу об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації упродовж 2022 року Регіональним відділенням Фонду державного майна України по Івано-Франківській, Чернівецькій та Тернопільській областях не створювались комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну. За інформацією Донецької облдержадміністрації представники профспілкових організацій та їх об'єднань входять до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну.
1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:		
1.6.1. Створення Національного агентства кваліфікацій, мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів	сприяти створенню мережі галузевих рад та кваліфікаційних центрів протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується З метою створення мережі кваліфікаційних центрів Урядом затверджено постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 956 “Про затвердження Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами” та від 22.09.2021 № 986 “Деякі питання акредитації кваліфікаційних центрів”, які визначають порядок акредитації кваліфікаційних центрів, а також вимоги до процедури присвоєння/підтвердження повних та/або часткових професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами. МОН інформувало, що створено Національне агентство кваліфікацій, затверджено його статут, персональний склад, Голову Національного

	відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	агентства кваліфікацій та його заступників (постанова Кабінету Міністрів України від 05.12.2018 № 1029 “Деякі питання Національного агентства кваліфікацій”; розпорядження Кабінету Міністрів України від 03.04.2019 № 219 “Про затвердження складу Національного агентства кваліфікацій”, від 19.06.2019 № 434 “Про призначення Баланюка Ю. В. Головою Національного агентства кваліфікацій”, від 19.06.2019 № 435 “Про призначення Акімової Л. М. заступником Голови Національного агентства кваліфікацій”). Завершено формування нормативно-правової бази для створення і функціонування кваліфікаційних центрів. Зокрема затверджено: Порядок акредитації кваліфікаційних центрів (постанова Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 986); Порядок присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами (постанова Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 956); Порядок визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах (постанова Кабінету Міністрів України від 02.06.2021 № 576); Типове положення про кваліфікаційний центр (наказ МОН від 22.04.2021 № 452, зареєстрований в Мін'юсті 17.06.2021 за № 804/36426); Положення про Реєстр кваліфікацій (постанова Кабінету Міністрів України від 16.06.2021 № 620, в редакції постанови Уряду від 27.09.2022 № 1063). За інформацією Національного агентства кваліфікацій станом на 01.01.2023 акредитовано 6 кваліфікаційних центрів та створено 11 кваліфікаційних центрів. За інформацією Держкомтелерадіо утворено Галузеву раду роботи з кадрами Державного комітету телебачення і радіомовлення України, яка є дорадчим колегіальним органом, що забезпечує реалізацію державної кадрової політики та здійснює координацію роботи з персоналом апарату Держкомтелерадіо і керівниками підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління. ПФУ поінформував, що з метою вивчення стану ринку праці та потреб роботодавців щодо наявності у працівників необхідних (повних
--	---	---

		та/або часткових) кваліфікацій, удосконалення існуючих та розроблення нових професійних стандартів Пенсійним фондом України та Національним агентством кваліфікацій 30.12.2020 укладено Меморандум про співпрацю, який передбачає надання знеособлених даних щодо статеві-вікової структури застрахованих осіб, професійної назви роботи, посади та стажу роботи застрахованих осіб за кодом Класифікатора професій ДК 003:2010 у загальнодержавному та регіональних розрізах за даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування. Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Донецької облдержадміністрації з метою задоволення потреб регіонального ринку праці у кваліфікованій робочій силі, підвищення конкурентоспроможності безробітних шляхом професійного навчання та сприяння їх працевлаштуванню, функціонує Державний навчальний заклад “Донецький центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості”. За інформацією Київської облдержадміністрації розпорядженням голови Київської обласної державної адміністрації від 27.04.2020 № 214 утворено регіональну раду професійної (професійно-технічної) освіти.
1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління	здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за	Виконується МОН інформувало, що у рамках українсько-швейцарського проекту “Публічно-приватне партнерство для поліпшення сантехнічної освіти в Україні” розроблено мобільні застосунки з таких модулів “Водопостачання”, “Водовідведення”, “Опалення”, підготовлено дистанційний курс “Труби та арматура”. Ця робота проводиться у тісній співпраці з бізнесом, який надає інформацію про сучасні технології. Проведено круглий стіл “Рецепти ефективного публічно-приватного партнерства в профтехосвіті”, де представники роботодавців, виробників, закладів та органів влади окреслили кроки дій для кожної сторони для забезпечення системного партнерства задля зменшення розривів у навичках на ринку праці. МОН у співпраці з німецькою компанією Grohe AG у 2022 році створено навчально-практичні центри за професією “Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування” на базі трьох закладів

	участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	професійної (професійно-технічної) освіти: Державний професійно-технічний навчальний заклад “Луцьке вище професійне училище будівництва та архітектури”, Львівське міжрегіональне вище професійне училище автомобільного транспорту і будівництва, Державний навчальний заклад “Здолбунівське вище професійне училище залізничного транспорту”. 11.11.2022 підписано Меморандум про співпрацю між МОН та ГО “Добробат – добровольчий будівельний батальйон”. Мінагрополітики інформувало, що заклади освіти, які належать до сфери управління, в рамках державно-приватного партнерства забезпечили розвиток професійно-технічної освіти через: - проведення підготовки 5 тис. та підвищення кваліфікації 3 тис. робітничих кадрів АПК на базових агрофірмах; - проведення 18 екскурсій для 383 школярів і молоді на базі агрофірм, організацію 14 заходів з 180 учнями та молоддю із залученням роботодавців для сприяння профорієнтації населення; - поширення інформації спільно з роботодавцями з питань, що стосуються підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів АПК для рекламування та популяризації в засобах масової інформації, на web-ресурсах. Мінінфраструктури поінформувало, що здійснюється підвищення престижності робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку ПрАТ “Київ - Дніпровське МППЗТ” (відбувається сприяння процесам навчання, створення належних умов для адаптації молоді в трудових колективах філій Товариства, підвищенні кваліфікації та професійної майстерності, вживаються заходи з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними у Товаристві). Для забезпечення професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників Державіаслужби здійснюється відповідне планування і узагальнення потреб, забезпечується проведення у встановленому порядку внутрішніх навчань, а також відповідна підготовка у навчальних закладах, установах, організаціях незалежно від
--	--	--

форми власності, які мають право надавати освітні послуги.

Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей.

За інформацією Київської облдержадміністрації підготовку робітничих кадрів для підприємств, установ і організацій області здійснюють 22 заклади професійної (професійно-технічної) освіти (далі – ЗП(ПТ)О).

Регіональне замовлення на підготовку робітничих кадрів та фахівців у 2022 році було сформовано з урахуванням потреб регіонального ринку праці у кадрах та на підставі угод, укладених ЗП(ПТ)О з підприємствами.

Виконання регіонального замовлення у 2022 році становить 105 % (на навчання зараховано 3306 осіб при затверджених обсягах 3160 осіб).

ЗП(ПТ)О співпрацюють більше, ніж із 1,2 тис. роботодавців області.

Підприємства, установи, організації сприяють в оновленні навчально-матеріальної бази ЗП(ПТ)О, необхідної для підготовки робітничих кадрів, створенні навчально-практичних центрів за галузевим спрямуванням, надають місця для проходження виробничої практики випускниками ЗП(ПТ)О.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації ЗП(ПТ)О області здійснюють заходи державно-приватного партнерства більше ніж із 100 підприємствами та організаціями, серед яких компанія „Хенкель-Баутехнік”, ТОВ „Формальгаут-Полімін”, „Креатор-буд”, компанія „Снежка”, „Кнауф”, „Тернопільбуд”, польське підприємство „Merzozet”, більше ніж із 20 сільськогосподарськими підприємствами, організаціями громадського харчування, підприємствами легкої промисловості („Галія”, „Мода-текс” та ін.). Завдяки партнерству на базі закладів освіти та підприємств організовуються семінари, майстер-класи, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інтегровані практикуми тощо.

У зв'язку із введенням в Україні воєнного стану частина запланованих заходів проводилися в онлайн-режимі. Проведено ряд навчальних семінарів, вебінарів для педагогічних працівників закладів освіти в он-лайн режимі задля ознайомлення з прикладами і функціонуванням європейської професійної освіти, презентації

		дидактичних матеріалів, представлення досвіду впровадження дуальної освіти та інше. За інформацією Донецької облдержадміністрації з метою сприяння розвитку державно-приватного партнерства у Донецькій області департаментом інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин 18.10.2022 проведено вебінар на тему “Розвиток державно-приватного партнерства в рамках Плану відновлення України”, в якому взяли участь 75 осіб - представників бізнесу, органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади та їх структурних підрозділів. Мета заходу – підготовка територіальних громад до планування післявоєнної розбудови Донецької області, зокрема за допомогою інструментів державно-приватного партнерства.
1.6.3. Впровадження Національної рамки кваліфікацій, модернізації механізму прогнозування потреб у кадрах, розвитку системи підтвердження результатів неформального навчання, підтримки розроблення професійних стандартів і кваліфікацій, модернізації стандартів професійної (професійно-технічної) освіти	забезпечити виконання плану заходів із впровадження Національної рамки кваліфікацій протягом строку дії Угоди МОН, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що затверджено Порядок визнання у вищій та фаховій передвищій освіті результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти (наказ МОН від 08.02.2022 № 130, зареєстрований в Мін'юсті 16.03.2022 за № 328/37664). За інформацією Національного агентства кваліфікацій станом на 01.01.2023 акредитованими кваліфікаційними центрами видано 517 сертифікатів про присвоєння професійної кваліфікації, до Реєстру кваліфікацій експертів із акредитації внесено 169 експертів, затверджено 244 професійних стандартів, зареєстровано 171 заявку на розроблення проєктів професійних стандартів. Наказами МОН затверджено 29 державних освітніх стандартів професійної (професійно-технічної) освіти на основі компетентнісного підходу, які розміщено на веб-сайті МОН. Внесено зміни до методичних рекомендацій щодо формування регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів (спрощено процедуру затвердження регіонального замовлення та змін до нього, частково змінені строки формування та погодження регіонального замовлення) (розпорядження Кабінету Міністрів України від 29.04.2022 № 329-р). У 2022 році регіональне замовлення виконано на 91 відсоток. МОН у грудні 2022 року запустило платформу для дистанційного навчання “Професійна освіта онлайн”, на якій розміщено 24 короткотермінові курси для здобувачів професійних кваліфікацій, які, у

свою чергу, розроблені/адаптовані за підтримки міжнародних партнерів. Платформа є окремим модулем “Всеукраїнської школи онлайн”, де не лише можна навчитись професіям, але й скористатись освітніми ресурсами, зокрема профорієнтаційними курсами або ж курсами з набуття підприємницьких, комунікаційних або “м’яких” навичок (особистісні навички, наприклад, емоційний інтелект, сила волі, завзятість, креативність тощо).

Курси, які розміщені на платформі, створені за найпопулярнішими професіями серед молоді (зокрема, кухар, кондитер, деревообробник-будівельник, електромонтер тощо). Нині розробляється ще 23 навчальних курси, які незабаром будуть доступні для користування.

Протягом 2021/2022 років представниками МОН, НАК та експертами програми EU4Skills проведено аналіз національної системи оцінювання, відповідних нормативно-правових актів, які регламентують порядок та процедури оцінювання результатів навчання. Розроблено посібник для оцінювачів результатів навчання для присвоєння професійних кваліфікацій (особливості оцінювання результатів навчання, які виникають при присвоєнні професійних кваліфікацій, на відміну від оцінювання для присвоєння чи визнання освітніх кваліфікацій), який пройшов експертну оцінку і проводиться його апробація.

Національним агентством кваліфікацій:

- сформовано перелік робіт, які не потребують наявності в особи професійної або часткової професійної кваліфікації (затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 25.11.2022 № 1316);
- сформовано та затверджено “Перелік професійних кваліфікацій, що можуть здобуватися без одночасного здобуття повної загальної середньої освіти” (рішення Агентства від 03.10.2022 № 29);
- розроблено Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів (затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2022 № 1453 “Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373”);
- розроблено проект Методичних рекомендацій щодо розроблення професійних стандартів;
- зареєстровано у Реєстрі кваліфікацій 37 заявок на внесення змін до

професійних стандартів і 163 заявки на розроблення проектів професійних стандартів.

МВС поінформувало, що наказом ДСНС від 17.01.2022 № 41 внесено зміни до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників у сфері цивільного захисту, затвердженого наказом ДСНС від 05.12.2018 № 707. Зазначене пов'язано зі змінами у законодавстві, введенням нових, доопрацюванням, переглядом та удосконаленням чинних кваліфікаційних характеристик професій працівників органів та підрозділів цивільного захисту у зв'язку з появою нових робіт (професій), укрупненням змісту існуючих робіт (професій), вилучення із сфери застосування застарілих назв робіт (професій) з урахуванням новітніх технологій, умов праці та вимог до професійно -кваліфікаційних рівнів працівників органів та підрозділів цивільного захисту, інших змін. Зазначеними змінами освітньо-кваліфікаційні вимоги до зайняття посад працівників у сфері цивільного захисту приведено у відповідність до норм Законів України “Про вищу освіту”, “Про фахову передвищу освіту”, “Про професійну (професійно-технічну) освіту”, а професійно-кваліфікаційні характеристики цих посад скореговано згідно з описом кваліфікаційних рівнів Національної рамки кваліфікацій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 № 1341 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25.06.2020 № 519).

Мінекономіки також розглянуто та підтримано пропозиції ДСНС щодо внесення до Національного класифікатора України ДК – 003:2010 “Класифікатор професій”, затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327 (зі змінами), нових назв посад “Експерт у сфері техногенної та пожежної безпеки” та “Експерт з оцінки пожежних ризиків”, необхідність в яких зумовлена розвитком технологій виробництва, а також змінами у законодавстві. Також наказом ДСНС від 09.12.2022 № 722 Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників у сфері цивільного захисту, затвердженого наказом ДСНС від 05.12.2018 № 707, доповнено новою спеціалізацією “Фельдшер із забезпечення піротехнічних, саперних та підричних робіт”. Наказом МВС від 30.06.2022 № 398, зареєстрованим у Мін'юсті 15.07.2022 за № 792/38128, затверджено Нормативи чисельності курсантів, слухачів,

		ад'юнктів (аспірантів), які навчаються за державним замовленням у закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, що належать до сфери управління ДСНС, на одну посаду науково-педагогічного працівника”. Мінінфраструктури поінформувало, що в 2022 році АТ “Укрзалізниця” опрацьовано та надані пропозиції до проєктів: стандарту вищої освіти за ступенем доктора філософії за спеціальністю “Залізничний транспорт”. Також, у 2022 році Товариством проводилася робота з розроблення 10 професійних стандартів на компетентнісній основі; розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Концепції Державної цільової соціальної програми розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на 2022-2027 роки”; розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Стратегії розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на період до 2023 року”; постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Державного стандарту професійної (професійно-технічної) освіти”; постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах”; постанови Кабінету Міністрів України “Порядок присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами”; Методики розроблення стандартів професійної (професійно-технічної) освіти за компетентнісним підходом; проєктів стандартів фахового молодшого бакалавра зі спеціальностей: 273 Залізничний транспорт, 275 Транспортні технології.
	вживати заходів до розширення визнання всього переліку робітничих професій згідно з Класифікатором професій, за якими здійснюється підтвердження результатів неформального навчання	Виконано З метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці здійснюється організація процесу підтвердження результатів неформального навчання відповідно до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 № 340. Всього за активною програмою понад 779 осіб отримали свідоцтва

	протягом строку дії Угоди МОН, Національне агентство кваліфікацій, Мінсоцполітики, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	про присвоєння кваліфікації за професією „Кухар”. Протягом 2022 року 70 осіб отримали свідоцтва про присвоєння кваліфікації за професією „Кухар”. Крім того Урядом затверджено постанову Кабінету Міністрів України від 02.06.2021 № 576 “Про затвердження Порядку визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах”, яка визначає критерії та процедуру визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах, з метою сприяння реалізації права громадян України, іноземців та осіб без громадянства, зокрема біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту, на працевлаштування та провадження професійної діяльності. Урядом затверджено постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 956 “Про затвердження Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами” та від 22.09.2021 № 986 “Деякі питання акредитації кваліфікаційних центрів”, які визначають порядок акредитації кваліфікаційних центрів, а також вимоги до процедури присвоєння/підтвердження повних та/або часткових професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами. У 2022 році ДСЗ відповідно до наказу ДЦЗ від 18.06.2021 № 51 брала участь у проекті “Україна 4.0. Дослідження соціально-економічних змін та прогнозування потреб в професійних кваліфікаціях з цифровими навичками”, що реалізується за підтримки Представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні у співпраці з Національним агентством кваліфікацій, Міністерством цифрової трансформації України, Міністерством економіки України. Мета проекту - здійснення прогнозування траєкторії розвитку ринку праці України під впливом глобальних трендів (діджиталізації, розвиток Індустрії 4.0 та автоматизації робочих місць), а також прогнозування потреб ринку праці у професійних кваліфікаціях з цифровими навичками. Для проведення роботи у ДСЗ створена відповідна робоча група. Спільно з Національним агентством кваліфікацій розроблено методику прогнозування затребуваних навичок, математична модель прогнозування середньострокового прогнозу нереалізованого попиту за окремою спеціальністю /професією. Апробація запропонованої методики
--	---	--

проходила у Львівської та Рівненської областях за активної участі роботодавців цих регіонів та фахівців ДСЗ. Масив даних щодо попиту на вакансії для подальшого дослідження сформовано на підставі даних бази ЄІАС за 5 років щодо сільськогосподарських підприємств зазначених регіонів. Проведено кластеризацію отриманої сукупності за критерієм середнього значення кількості вакансій. Основні тенденції щодо кількості вакансій в сільськогосподарській галузі в досліджуваних регіонах свідчать про поступове зменшення таких вакансій, а відповідно і попиту на фахівців. Найбільший попит зберігається на такі вакансії як тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва, робітник з комплексного обслуговування сільськогосподарського виробництва, плодоовочівник, робітник фермерського господарства. Фокус-групи з роботодавцями сільськогосподарської галузі прийшли до висновків, що галузь хоч і повільно, але змінюється у бік діджиталізації, все більше використовується сучасних машин та автоматичних систем, а відповідно і вимоги до потенційних робітників зростають.

З метою забезпечення соціального захисту громадян, підвищення їх конкурентоспроможності та мобільності на ринку праці ДСЗ здійснює організацію процесу підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями. Направлення на підтвердження кваліфікації особа отримує у будь-якому центрі ДСЗ.

Протягом 2022 року 79 осіб підтвердили результати неформального професійного навчання за професією “Кухар”.

Визначення освітньої або професійної кваліфікації, за обсягом повної або часткової, може бути визнана кваліфікаційним центром, суб’єктом освітньої діяльності, іншим уповноваженим суб’єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей (результатів навчання), що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність. Професійні кваліфікації присвоюються, визнаються і підтверджуються кваліфікаційними центрами, закладами освіти та іншими суб’єктами, уповноваженими на це законодавством відповідно до Порядку присвоєння та підтвердження професійних кваліфікацій кваліфікаційними центрами, затвердженого постановою Кабінету

Міністрів України від 15.09.2021 № 956.

Відповідно до Положення про акредитацію кваліфікаційних центрів, яка встановлюється Національним агентством кваліфікацій (спроможність здійснювати діяльність з присвоєння професійних кваліфікацій та визнання результатів неформального та інформального навчання) у 2022 році Одеський центр професійно-технічної освіти ДСЗ пройшов акредитацію за професійною кваліфікацією “Електрогазозварник”. Рівненський центр професійно-технічної освіти ДСЗ у 2022 році відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.03.2022 № 314 “Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану” розпочав провадження діяльності кваліфікаційного центру та здійснення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти) присвоєння або підтвердження професійної кваліфікації "кухар 3 розряду" "кухар 4 розряду" та "електрозварник ручного зварювання". У 2022 році 3 особи підтвердили кваліфікацію електрозварник ручного зварювання та отримали відповідні сертифікати.

Також стали експертами Національного агентства кваліфікацій 7 педагогічних працівників ЦПТО ДСЗ.

МОН продовжується робота над формуванням посібника “Керівні принципи оцінювання на основі компетентностей” для викладачів закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Посібник охопить кращі європейські та вітчизняні практики, моделі та інструменти оцінювання результатів навчання. Відпрацьовуються принципи, порядок розроблення уніфікованих інструментів оцінювання результатів навчання, отриманих шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти.

ПФУ в межах своїх повноважень підготовлено та застосовується Перелік професійних назв робіт, які виконуються в апараті ПФУ та його територіальних органах відповідно до Національного класифікатора України “Класифікатор професій ДК 003:2010” (зі змінами), здійснюється обмін інформацією з Національним агентством кваліфікацій.

1.6.4. Впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві	вживати заходів до впровадження дуальної форми здобуття освіти, створення та розвитку центрів професійного навчання при організаціях роботодавців/підприємствах, впровадження та стимулювання системи наставництва на виробництві протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 15.10.2019 № 1296 “Щодо запровадження пілотного проекту у закладах фахової передвищої та вищої освіти з підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти” з жовтня 2019 року розпочато експеримент із запровадження дуальної форми здобуття освіти у 44 закладах фахової передвищої та вищої освіти (27 закладів вищої освіти та 17 закладів фахової передвищої освіти). На кінець 2022 року дуальну форму навчання запроваджено у 79 закладах фахової передвищої та вищої освіти, залучено понад 350 роботодавців, серед яких представники великого, середнього та малого бізнесу. МОН розроблено проєкт Положення про дуальну форму здобуття фахової передвищої та вищої освіти, який оприлюднено на офіційному вебсайті МОН як регуляторний (завершується його підготовка до подання на розгляд Державної регуляторної служби України). У 2021-2022 навчальному році 210 закладів професійної (професійно-технічної) освіти впроваджують дуальну форму здобуття освіти за 316 професіями. 1371 підприємство, установа, організація залучено до впровадження дуальної форми здобуття освіти у закладах П(ПТ)О. Найбільший рівень залучення роботодавців становить в Житомирській (147), Львівській (151), Хмельницькій (145), Рівненській (139) областях. Найменш активна участь роботодавців спостерігається в Волинській (3), Одеській (6), Черкаській (8), Чернівецькій (8), Чернігівській (14) областях. У 2021-2022 навчальному році контингент здобувачів освіти, що здійснюють навчання за дуальною формою становить 12 030 осіб, з яких випуск 2022 року склав 5930 осіб (70 відсотків становить працевлаштування). Найбільший контингент здобувачів освіти становить у закладах освіти Хмельницької (2 243 особи), Львівської (1037 осіб), Кіровоградської (868 осіб), Запорізької (742 особи), Дніпропетровської (1209 осіб) Житомирської (850 осіб) областях та місті Києві (848 особи); найменший – у закладах освіти Волинської (64 особи), Полтавської (112
--	--	---

осіб), Тернопільської (87 осіб), Чернівецької (80 осіб) областях.

Для забезпечення потреб роботодавців у працівниках та робітничих кадрах затребуваної кваліфікації в ДСЗ впроваджено дуальну форму навчання, яка має низку переваг порівняно з традиційною системою навчання: організація навчання з врахуванням вимог робочого місця; максимальна відповідність знань та вмінь працівників потребам підприємства після проходження навчання; оптимізація часу та коштів на пошук працівників, їх перенавчання та адаптацію до умов конкретного підприємства. За такої організації освітнього процесу роботодавець може обирати кандидатів на навчання, брати участь у формуванні змісту навчання та в оцінюванні його результатів.

Станом на 31.12.2022 ДСЗ організовано професійне навчання за дуальною формою 1060 осіб. Протягом 2022 року професійне навчання у ЦПТО ДСЗ за дуальною формою проходили 500 осіб.

Проведено три робочі зустрічі з представниками Федерації роботодавців України щодо можливості організації професійного навчання кадрів за дуальною формою на базі ЦПТО ДСЗ.

В рамках співпраці з німецькою організацією роботодавців NORDMETAL за участі координаторів українсько-німецького проекту “Партнерство роботодавців” Хансом Манцкі та Генрі Циммерманом представники ДСЗ, керівники відділів організації профнавчання обласних центрів зайнятості, керівники ЦПТО ДСЗ у 2022 році брали участь у 2 робочих зустрічах та онлайн вебінарах з питань впровадження дуальної форми освіти та розробки професійних стандартів.

У 2022 році представники регіональних центрів зайнятості та ЦПТО ДСЗ взяли участь у серії вебінарів щодо розробки професійних стандартів та акредитації кваліфікаційних центрів.

МВС поінформувало, що дуальна форма здобуття освіти застосовується під час освітнього процесу в ЗВО МВС на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, галузь знань 26 “Цивільна безпека”, спеціальність 262 “Правоохоронна діяльність” за схемою “2 роки курсант – 1 рік слухач” та первинній професійній підготовці за індивідуальним навчальним планом при отриманні робітничої професії 5162 “Поліцейський (за спеціалізаціями)”.

У Національній гвардії України започатковано наставництво, яке

сприяє процесу адаптації випускників вищих навчальних закладів, які направляються для проходження служби на посадах офіцерського складу і є процесом консультування та надання допомоги в роботі більш досвідченим колегою.

Мінагрополітики повідомило, що у 8 закладах освіти, які належать до сфери управління Мінагрополітики, основою підготовки та перепідготовки робітничих кадрів АПК є виробниче навчання та виробнича практика безпосередньо на підприємствах, що становить близько 75 % всього навчального процесу. За дуальною формою навчання підготовлено та перепідготовлено 8 тис. робітничих кадрів АПК на базових агрофірмах. Крім того, в 2022 році 5 закладів освіти були залучені до міжнародного проекту “Сприяння розвитку професійної освіти в аграрних коледжах України (FABU)” для переймання досвіду впровадження дуальної форми здобуття освіти в Німеччині.

ПФУ забезпечується підвищення рівня професійної компетентності працівників органів Пенсійного фонду України відповідно до індивідуальних потреб у навчанні працівників, запроваджено практику здійснення моніторингу та оцінки якості навчання. Налагоджено співпрацю з Вищою школою публічного управління, Національним педагогічним університетом імені М. П. Драгоманова, Житомирським регіональним центром підвищення кваліфікації, Київським національним торговельно-економічним університетом, Інститутом права та післядипломної освіти Міністерства юстиції України, Національним університетом “Львівська політехніка”.

Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності 99 % державних службовців апарату ПФУ відповідно до затверджених індивідуальних програм професійного розвитку за загальними професійними (сертифікатними) програмами, загальними короткостроковими програмами, а також шляхом самоосвіти, зокрема через онлайн-платформи (Prometheus, ВУМ online, Освітній хаб міста Києва, Цифрова освіта. Дія тощо).

Мінінфраструктури поінформувало, що:

1. За результатами навчання станом на 01.01.2023 за очікуваними даними безпосередньо на виробництві в філіях АТ “Укрпошта”

присвоєно кваліфікацію або підвищено кваліфікацію 208 працівникам робітничих та інженерних професій. В АТ “Укрпошта” упродовж 2022 року наставниками філій проведено 21 132 людино-заходи для 7044 працівників товариства. Під керівництвом наставників на робочих місцях відбулася виробнича практика 546 учнів ДНЗ “Київський професійний коледж з посиленою військовою фізичною підготовкою”.

2. АТ “Укрзалізниця” у 2021-2022 навчальному році: підписано двосторонні договори з впровадження дуальної освіти з 13 ЗП(ПТ)О; планувалось навчання за дуальною формою 298 здобувачів освіти у ЗП(ПТ)О. У зв’язку з військовою агресією у 2022 році навчались за дуальною формою 92 здобувачі освіти.

Система наставництва Товариства охоплює працівників, які вперше в осінньо-зимових умовах приступають до роботи за професіями, що пов’язані з безпекою руху та особистою безпекою (першозимники).

У 2022 році АТ “Укрзалізниця” згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 18.03.2022 № 314 “Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану” та відповідно до Декларації на провадження діяльності кваліфікаційного центру, здійснення оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння або підтвердження професійних кваліфікацій, розпочато провадження діяльності кваліфікаційних центрів на базі центрів професійного розвитку персоналу регіональних філій “Південно-Західна залізниця” та “Львівська залізниця” АТ “Укрзалізниця”.

3. У ПрАТ “Київ - Дніпровське МППЗТ” встановлено рівноправне партнерство закладів вищої, фахової передвищої, професійно-технічної освіти та здобувачів освіти з метою набуття останніми досвіду практичного застосування компетентностей та їхньої адаптації в умовах реальної професійної діяльності. У Товаристві також поширене наставництво, коли кваліфіковані робітники маючи значний досвід роботи на залізничному транспорті передають його молодому поколінню.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Тернопільської облдержадміністрації

дуальною формою навчання здобувачами освіти охоплені три заклади освіти області:

ВСП „Тернопільський фаховий коледж Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя” - професія „Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів”: навчається 35 учнів. Базові підприємства – „Тернопільський автоцентр КАМАЗ”; ТОВ „Індентранс”;

ПТНЗ „Тернопільське вище професійне училище сфери послуг та туризму”: професія „Кравець, закрійник” – І курс – 20 учнів; ІІ курс – 15 учнів. Базове підприємство – підприємство ТОВ „Модатекс”.

ДНЗ „Підволочиський професійний ліцей”: професія „Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів”: ІІІ курс – навчається 29 учнів. Базові підприємства – ТОВ „Трансавто”, агрофірма „Медобори”.

За інформацією Донецької облдержадміністрації протягом 2022 року за дуальною формою освіти проходили навчання 55 осіб, з них: 11 осіб у ТОВ „Маріупольський професійний коледж” за професіями „Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних”, „Діловод”, „Адміністратор” та „Касир торговельного залу”; 11 осіб у Маріупольському професійному ліцеї автотранспорту за професією „Слюсар – ремонтник” та „Оператор верстатів з програмним керуванням”; 5 осіб у ДНЗ „Краматорське вище професійне торгово-кулінарне училище” за професією „Кондитер”; 8 осіб у Слов'янському багатопрофільному регіональному центрі професійної освіти імені П.Ф. Кривоноса за професіями „Кондитер” та „Кухар”; 20 осіб в ДНЗ „Донецький ЦПТО ДСЗ” за професіями „Кухар”, „Касир торговельного залу” та „Швачка”.

На початок 2022 року у Донецькій області підготовку кваліфікованих робітників із впровадження елементів дуальної форми навчання здійснювали 17 закладів професійної (професійно-технічної) освіти (далі - ЗП(ПТ)О). Через військову агресію, окупацію частини території Донецької області 9 ЗП(ПТ)О опинилися на тимчасово окупованій території, 8 ЗП(ПТ)О у зоні активних бойових дій. Також, переважна більшість замовників робітничих кадрів призупинили або взагалі припинили свою діяльність у Донецькій області. Все це вплинуло на співпрацю у напрямку дуальної освіти.

1.6.5. Розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти	забезпечити створення умов для розвитку та посилення ролі регіональних рад професійної освіти, наглядових рад закладів професійної (професійно-технічної) освіти протягом строку дії Угоди МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН інформувало, що Методичні рекомендації щодо створення наглядової (підкувальної) ради закладу професійної (професійно-технічної) освіти затверджено наказом МОН від 23.06.2021 № 705 та проведено моніторинг створення наглядових (підкувальних) рад у закладах П(ПТ)О. Із 695 закладів П(ПТ)О наглядові (підкувальні) ради створені у 136 закладах Івано-Франківської, Харківської, Чернівецької, Волинської, Житомирської, Тернопільської, Запорізької, Львівської, Донецької, Луганської областей. В інших областях та місті Києві робота триває. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Київської облдержадміністрації упродовж 2022 року засідання регіональної ради професійної (професійно-технічної) освіти Київської області проводились в режимі онлайн. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою створення нової системи управління та розвитку соціального партнерства при усіх закладах професійної (професійно-технічної) освіти утворені наглядові ради, які є дорадчими органами у системі управління закладами освіти. Наглядові ради розглядають плани розвитку закладів освіти, здійснюють громадський контроль за їх діяльністю, сприяють ефективній взаємодії закладів з органами місцевого самоврядування, роботодавцями та іншими учасниками підготовки кадрів, надають свої пропозиції щодо покращання підготовки робітників. За інформацією Донецької облдержадміністрації в області була створена та до 2022 року функціонувала Регіональна рада професійної освіти. На засіданнях Регіональної ради розглядалися питання обсягів регіонального замовлення, співпраці з роботодавцями та міжнародними організаціями, обговорювалися питання реорганізації мережі ЗП(ПТ)О Донецької області. Також була розпочата робота щодо створення наглядових рад у ЗП(ПТ)О. За підтримки ПРООН для ЗП(ПТ)О та потенційних членів наглядових рад було проведені відповідні тренінги. У 2022 році наглядову раду створено у Маріупольському вищому металургійному професійному училищі.
---	--	---

1.6.6. Розвитку механізмів стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів	опрацювати з представниками сторін Угоди можливі шляхи розвитку механізмів економічного стимулювання участі роботодавців у підготовці кадрів та за результатами проведеної роботи вжити відповідних заходів протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок розробити і запровадити механізми дерегуляції та економічних стимулів протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОН, Мінекономрозвитку, Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується ДСЗ поінформувала, що для забезпечення потреб роботодавців у працівниках та робітничих кадрах затребуваної кваліфікації в ДСЗ впроваджено дуальну форму навчання, яка має низку переваг порівняно з традиційною системою навчання: організація навчання з врахуванням вимог робочого місця; максимальна відповідність знань та вмінь працівників потребам підприємства після проходження навчання; оптимізація часу та коштів на пошук працівників, їх перенавчання та адаптацію до умов конкретного підприємства. За такої організації освітнього процесу роботодавець може обирати кандидатів на навчання, брати участь у формуванні змісту навчання та в оцінюванні його результатів. Протягом 2022 року професійне навчання у ЦПТО ДСЗ за дуальною формою проходили 500 осіб. Проведено три робочі зустрічі з представниками Федерації роботодавців України щодо можливості організації професійного навчання кадрів за дуальною формою на базі ЦПТО ДСЗ. В рамках співпраці з німецькою організацією роботодавців NORDMETAL за участі координаторів українсько-німецького проекту “Партнерство роботодавців” Хансом Манцкі та Генрі Циммерманом представники ДСЗ, керівники відділів організації профнавчання обласних центрів зайнятості, керівники ЦПТО ДСЗ у 2022 році брали участь у 2 робочих зустрічах та онлайн вебінарах з питань впровадження дуальної форми освіти та розробки професійних стандартів. У 2022 році представники регіональних центрів зайнятості та ЦПТО ДСЗ взяли участь у серії вебінарів щодо розробки професійних стандартів та акредитації кваліфікаційних центрів. Мінінфраструктури поінформувало, що проєкт “Дороги та робота” переходить у площину онлайн-навчання для працівників дорожньої галузі, які здобувають професійно-технічну кваліфікацію, а також мають змогу підвищити її та перекваліфікуватися. Для цього налагоджено співпрацю з державним підприємством “Навчальний центр по підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації кадрів”.
--	--	---

1.6.7. Удосконалення у 2019 році системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційном у розрізі	вжити заходів з метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційном у розрізі протягом 2019 року Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується З метою удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці в професійно-кваліфікаційному розрізі, нормами зазначеного законопроекту пропонується, врегулювати особливості відносин, що виникають у зв'язку з формуванням і розміщенням державного та/або регіонального замовлення на підготовку здобувачів вищої, фахової передвищої, наукових, науково-педагогічних кадрів, кваліфікованих робітників та слухачів підготовчих відділень закладів вищої освіти, післядипломної освіти. З метою запровадження в Україні ефективного моніторингу, необхідного для здійснення глибокого аналізу сфери зайнятості та стану ринку праці на національному та регіональному рівнях, а також удосконалення системи середньострокового прогнозування розвитку ринку праці Мінекономіки у червні 2021 року звернулось до Проєкту Міжнародної організації праці (далі – МОП) „Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні” з проханням надати технічну допомогу з питань розбудови та запровадження в Україні інформаційної системи ринку праці (далі – ІСРП), яка застосовується МОП у всьому світі. ІСРП – побудована на основі програмного продукту, переданого МОП, сукупність засобів збору, зберігання, передачі, оброблення і представлення інформації стосовно ринку праці, що надається органами виконавчої влади, установами, організаціями, іншими зацікавленими сторонами на системній основі. Запровадження в Україні ІСРП дасть змогу здійснювати ефективний моніторинг національного та регіональних ринків праці на постійній основі та забезпечить необхідною та повною інформацією усі зацікавлені сторони. В рамках роботи по впровадженню ІСРП Мінекономіки провело ряд зустрічей з розпорядниками статистичних та адміністративних даних, іншими заінтересованими сторонами та сформулово попередній перелік показників, який зберігатиметься в ІСРП та включатиме необхідні дані для проведення глибокого аналізу ринку праці як на національному так і регіональному рівнях. Варто звернути увагу, що для запровадження ІСРП в Україні
--	---	---

необхідно здійснити низку процедур як з боку України, так і МОП, зокрема в частині передачі та адаптації цифрових інструментів до можливостей розпорядників інформації та потреб користувачів, що потребуватиме певного часу.

Мінекономіки розробило проєкт Закону України “Про формування та розміщення державного та/або регіонального замовлення на підготовку фахівців з вищою, фаховою передвищою освітою, наукових, науково-педагогічних кадрів, кваліфікованих робітників та слухачів підготовчих відділень закладів вищої освіти, на післядипломну освіту”(№ 5467 від 05.05.2021), який 07.09.2021 прийнято за основу.

ДСЗ поінформувала, що, на виконання п. 6 Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 306, щороку до Мінекономіки надаються інформаційні матеріали щодо попиту та пропозиції, зокрема у професійному розрізі та за видами економічної діяльності для складення середньострокового прогнозу потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці.

У 2022 році обласні центри зайнятості було поінформовано про необхідність своєчасного погодження проєктних показників обсягів державного замовлення фахівців закладами освіти, які знаходяться у сфері управління Міністерства освіти і науки України, з урахуванням відповідності потребам регіонального ринку праці та узагальнено інформацію про показники обсягів державного замовлення (прийом та випуск) на підготовку фахівців закладами вищої та фахової передвищої освіти, які погоджено з обласними центрами зайнятості.

У 2022 році за підтримки програми європейської допомоги “EU4Skills: кращі навички для сучасної України” реалізовано опитування підприємств будівельної галузі щодо потреби у фахівцях під час воєнного стану, а також після його завершення для відновлення та відбудови України, затребуваних навичок для робітників, у опитуванні брали участь 400 підприємств будівельної галузі України, де визначили найбільш затребувані професії, та необхідні навички для робітників.

Розділ II		
Оплата праці		
Сторони домовилися:		
2.1. У II кварталі 2019 р. провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	провести переговори щодо підвищення у 2019 році мінімальної заробітної плати з метою досягнення фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконано Зазначені переговори було проведено в рамках колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік.
2.2. З метою подолання бідності серед працюючих під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства	керуватися під час ведення колективних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати нормами законодавства, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеним відповідно до законодавства протягом строку дії Угоди	Виконується Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці” з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій спільного представницького органу об'єднань профспілок і спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» з 01.01.2022 розмір мінімальної заробітної плати в Україні встановлено на рівні 6 500 грн, а з 01.10.2022 - 6 700 грн, що у 2,6 рази перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб. 21.07.2022 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру

до законодавства	Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	мінімальної заробітної плати на 2023 рік.
2.3. На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором	вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінмолодьспорту поінформувало, що відповідно до Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021-2025 роки, роботодавцям, керівникам організацій галузі, що відносяться до небюджетної сфери, рекомендовано встановлювати тарифну ставку робітника I розряду на рівні не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Фонд державного майна листом від 12.01.2023 № 10-71-775 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією вживати заходів щодо: - встановлення тарифної ставки робітника I розряду відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором; - встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 % вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду. Мін'юст інформував, що на державних підприємствах тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди, про що обов'язково зазначено у колективних договорах. Між Державним комітетом телебачення і радіомовлення України та

Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Профспілкою працівників культури України на 2017–2021 роки укладено галузеві угоди у видавничо-поліграфічній сфері (зі змінами) та у сфері телебачення і радіомовлення, які діють до укладення нових або перегляду цих угод та які містять рекомендації щодо встановлення тарифної ставки працівника I розряду. МВС поінформувало, що на підприємствах, що належать до сфери управління МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, ставка робітника I розряду встановлена відповідно до вимог колективного договору. Відповідно до підпункту 4.1.5 Галузевої угоди між Державною службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2021–2025 роки встановлено мінімальний розмір тарифної ставки (окладу) працівника I розряду на рівні 120% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством. Крім цього, пунктом 4.2 зазначеної Галузевої угоди визначено, що верхня межа схеми посадових окладів не має перевищувати нижньої межі схеми посадових окладів конкретного працівника більше ніж на 36 відсотків. Разом з цим, під час зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на підпорядкованих підприємствах та організаціях ДСНС переглядається мінімальний розмір тарифної ставки працівника I розряду з дня запровадження нового законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Мінфін повідомив, що на виконання положень Генеральної угоди у суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Мінфіну, у робітників I розряду встановлено тарифну ставку відповідно до галузевої (міжгалузевої), територіальної угоди та на їх основі колективного договору. Мінінфраструктури повідомило, що: положення буде враховано під час перегляду пунктів Галузевої угоди між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою
---	--	---

працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України;

оплата праці працівників АТ “Укрзалізниця” регулюється Положенням про оплату праці працівників АТ “Українська залізниця”, затвердженим рішенням правління, яке є невід’ємною частиною Галузевої угоди. З 01.12.2021 року у АТ “Укрзалізниця” розмір мінімальної місячної тарифної ставки робітника 1 розряду складає 3 893 грн, що на 56,9% вище прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб;

в ПрАТ “Київ - Дніпровське МППЗТ” тарифна ставка робітника I розряду встановлюється у розмірі не менше 130 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом;

колективними договорами ДП “Адміністрація морських портів України” передбачено встановлення тарифної ставки робітника першого розряду за повністю виконану місячну норму часу в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 120% розміру тарифної ставки (окладу) некваліфікованого працівника.

Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо ставки робітника I розряду та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, в Київській області сторонами соціального діалогу вживаються заходи з метою встановлення територіальною угодою, та на її основі – колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності.

Вінницька облдержадміністрація повідомила, що тарифна ставка робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації сторони чинної наразі Територіальної угоди про регулювання соціально-економічних і

трудових відносин в Тернопільській області на 2017-2018 роки домовились про встановлення з 1 січня 2017 року регіонального коефіцієнту співвідношення тарифної ставки робітника І-го розряду небюджетної сфери до мінімальної заробітної плати на рівні, визначеному галузевими угодами, але не нижче 1,15.

За інформацією Донецької облдержадміністрації на ОКП “Донецьктеплокомуненерго” тарифна ставка робітника 1 розряду дорівнює 180 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством, коефіцієнтом 1,66 по підгалузі “Експлуатація обладнання котелень та теплових мереж” і 1,58 по підгалузі “Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення”.

У КП “Компанія “Вода Донбасу” розмір мінімальних ставок (окладів) робочого 1 розряду встановлюється в розмірі 120 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством; застосовується коефіцієнт 1,15, який враховує перевищення прожиткового мінімуму в Донецькій області понад прожитковий мінімум по Україні та коефіцієнтом 1,35 по підгалузі “Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення”.

У КП “Донецький центр підготовки персоналу” тарифна ставка робітника 1 розряду дорівнює 160 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством, коефіцієнтом співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду до встановленої Галузевою угодою 1,34 і 1,23 – коефіцієнтом співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду.

2.4. Починаючи з 2020 року, забезпечити з урахуванням законодавства України, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства	забезпечити з урахуванням законодавства, зокрема бюджетного, щорічне і поетапне скорочення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду єдиної тарифної сітки та фактичним розміром прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного відповідно до законодавства з 2020 року щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку	Виконується Мінфін повідомив, що в умовах воєнного стану й обмежених ресурсів бюджету пріоритетом залишається підтримка обороноздатності держави, енергетичного сектору, реалізація заходів з енергоефективності та відновлення муніципальної інфраструктури, ремонту доріг і дорожньої інфраструктури, охорони здоров'я, освіти та соціальних послуг. З огляду на зазначене й обмеженість дохідної частини бюджетів у 2022 році, розмір посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС підвищено на 7,6 відсотка.
2.5. У першому півріччі 2019 р. провести консультації щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, та за результатами підготувати узгоджені пропозиції, щодо внесення змін до законодавства	забезпечити проведення з представниками Сторін консультацій щодо складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру, за результатами яких підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства протягом першого півріччя 2019 року	Виконано Мінекономіки розроблено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” (<i>схвалено на засіданні Кабінету Міністрів України 18.08.2021, зареєстровано у ВРУ реєстр. № 5857 від 19.08.2021</i>). Консультації з представниками Сторін були проведені відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України під час узгоджувальної наради.

	Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.6. Консолідувати зусилля для забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року	під час переговорів із визначення розміру мінімальної заробітної плати враховувати необхідність забезпечення співвідношення мінімальної заробітної плати до середньомісячної заробітної плати на рівні 50 відсотків на кінець року протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до статті 10 Закону України “Про оплату праці” з урахуванням вироблених шляхом переговорів пропозицій Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу об'єднань організацій роботодавців на національному рівні у Законі України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” мінімальну заробітну плату з 01.01.2022 встановлено в розмірі 6 500 грн, а з 01.10.2022 – 6 700 гривень. Зростання рівня мінімальної заробітної плати склало 8,3 % станом на 01.01.2022 та 3,1 % станом на 01.12.2022 порівняно з аналогічними періодами 2021 року. 21.07.2022 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2023 рік.
2.7. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на	рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під	Виконується МОН поінформувало, що оплата праці працівників галузі здійснюється на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної

підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду	тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами). Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 № 29 “Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” з 01.12.2021 посадові оклади (тарифні ставки) працівників закладів, установ освіти та наукових установ розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки – 2893 гривень. На підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності, що належать до сфери управління Мінфіну, під час укладання колективних договорів включені положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, становить не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. МВС рекомендувало підприємствам, що належать до сфери його управління та які є сторонами галузевих (міжгалузових), територіальних угод і колективних договорів, під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. У бюджетних установах, закладах та організаціях ДСНС розмір окладу некваліфікованого робітника за повністю виконану норму робочого часу, який працює в нормальних умовах праці встановлено на рівні не нижче I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 (зі змінами). Фонд державного майна, як орган управління корпоративними правами держави суб'єктів господарювання, звернувся листом від
---	---	---

12.01.2023 № 10-71-775 з рекомендацією суб'єктам господарювання, які є сторонами галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів, під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 % тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

Мінінфраструктури інформувало, що:

Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки встановлено у розмірі 260% тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду;

в АТ “Укрзалізниця” мінімальний місячний оклад некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, встановлено у розмірі 3 540 грн;

ДП “Адміністрація морських портів України” зазначило, що відповідно до п. 3.1 Галузевої угоди розмір тарифної ставки (окладу) некваліфікованого працівника встановлюється у розмірі не меншому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством України, і не меншому від установленної колективним договором підприємства, установи, організації на момент підписання угоди, що розрахунково становить близько 85% тарифної ставки робітника I розряду.

Держкомтелерадіо повідомило, що в діючих галузевих угодах у видавничо-поліграфічній сфері та сфері телебачення і радіомовлення рекомендовано підприємствам та організаціям небюджетної сфери встановлювати мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (місячного окладу) некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану місячну норму праці в нормальних умовах праці у розмірі не менше ніж 110 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством.

Розмір заробітної плати працівника небюджетної сфери за повністю

виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, визначений законодавством.

Мін'юст поінформував, що положення Генеральної угоди зазначається у положеннях про умови оплати праці, що є додатком до колективного договору на державних підприємствах.

Оплата праці працівників архівних установ та установ СФД, що знаходяться на бюджетному фінансуванні, здійснюється відповідно до встановлених законодавчими актами умов оплати праці, що передбачено Галузевою Угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018 – 2022 роки.

Положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника), який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду, Укрдержархівом рекомендовано включати до колективних договорів установ, що належать до сфери його управління.

Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

За інформацією Київської облдержадміністрації під час укладання колективних договорів надаються рекомендації щодо включення положення про умови оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду.

За інформацією Вінницької облдержадміністрації рекомендовано розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від

		форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, визначати не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду За інформацією Тернопільської облдержадміністрації районними військовими адміністраціями, виконавчими комітетами Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад при проведенні повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств, установ та організацій рекомендується включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму робочого часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом. За інформацією Донецької облдержадміністрації при укладанні Територіальної угоди сторони домовилися про те, що розмір заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану щомісячну (годинну) норму праці не може бути нижче за розмір мінімальної заробітної плати. Крім того, при нарахуванні заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій рекомендовано враховувати регіональний коефіцієнт не менше 1,15 за розмір мінімальної заробітної плати. Облдержадміністрацією спрямовано листи до керівників вугледобувних, машинобудівних та металургійних підприємств з рекомендаціями щодо вжиття заходів з метою встановлення розміру основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, відповідно до норм Генеральної та Територіальної угод.
2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна,	рекомендувати сторонам галузових (міжгалузових), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов	Виконується Органи виконавчої влади повідомляють про виконання домовленості. Зокрема, Мінінфраструктури інформувало, що зазначене положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки.

встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері	оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	В АТ “Укрзалізниця” оплата праці робітників проводиться за годинними тарифними ставками. Тарифікація робіт, їх розподіл, віднесення до того чи іншого розряду кожної професії здійснюється на підставі норм, які зазначені в Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників відповідного випуску чинної редакції. МВС поінформувало, що умови оплати праці працівникам на держаних підприємствах, установах та закладах, що належать до сфери управління МВС, визначаються колективним договором з урахуванням вимог Генеральної угоди. МВС рекомендувало підприємствам, що належать до сфери його управління, під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. На підприємствах та організаціях небюджетної сфери ДСНС встановлено тарифну систему оплати праці. Формування тарифної сітки та схем посадових окладів проводиться на основі тарифної ставки робітника I розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), що встановлюються в розмірах, не нижче ніж визначені Галузевою угодою. Мінфін поінформувало, що на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери при іншій системі оплати праці, ніж тарифна, встановлено нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду. Фонд державного майна листом від 12.01.2023 № 10-71-775 звернувся до суб'єктів господарювання з рекомендацією під час укладання колективних договорів включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо необхідності встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану
--	--	---

працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері у разі застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості.

Зокрема, за інформацією Київської облдержадміністрації під час укладання колективних договорів надаються рекомендації щодо включення положень щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.

За інформацією Вінницької облдержадміністрації рекомендовано під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації районними військовими адміністраціями, виконавчими комітетами Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад при проведенні повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств, установ та організацій рекомендується включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.

За інформацією Донецької облдержадміністрації згідно із положеннями Територіальної угоди сторона роботодавців взяла на себе зобов'язання: при застосуванні на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери усіх форм власності альтернативних систем оплати праці (безтарифної, грейдової та інших) встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері.

2.9. Продовжити удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень	вживати заходів до удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери з урахуванням визначених на законодавчому рівні галузевих особливостей оплати праці та із забезпеченням обґрунтованих міжкваліфікаційних (міжтарифних, міжпосадових) співвідношень протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України “Про освіту”, відповідно до пункту 6 Прикінцевих положень цього Закону та частини другої статті 36 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність” постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 № 822 “Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки” було затверджено нові схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників і встановлено щорічне збільшення розмірів посадових окладів, щоб на 01.01.2023 вийти на найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника у розмірі 4 прожиткових мінімумів для працездатних осіб на 1 січня відповідного року. За відсутності у 2020-2023 роках коштів на реалізацію цієї постанови її запровадження було відтерміновано до 31.12.2023 (постанови Кабінету Міністрів України від 15.11.2019 № 1044, від 23.11.2020 № 1149, від 28.12.2021 № 1391, від 20.12.2022 № 1411). Мінмолодьспорту на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 04.08.2021 № 809 “Про оплату праці працівників центрів олімпійської підготовки та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 травня 2002 року № 660”, розроблено та затверджено наказ Мінмолодьспорту від 22.12.2021 № 4919 “Про внесення змін до деяких наказів з оплати праці”. За інформацією Міноборони умови оплати праці працівників військових частин, установ та організацій Збройних Сил України (далі - військові частини), що фінансуються з Державного бюджету України, приведено у відповідність до норм чинного законодавства з оплати праці працівників (видано 9 наказів Міністра (Міністерства) оборони України щодо визначення умов оплати праці для різних категорій працівників). Протягом 2022 року діяли розміри посадових окладів, визначені Урядом на 01.12.2021 (І тарифний розряд - 2893 гривні). У 2022 році Урядом покращено умови оплати праці медичних працівників. У Міноборони розроблено та доведено до закладів охорони здоров'я системи Міноборони порядок застосування таких умов та
--	---	---

		забезпечено їх фінансування. МВС поінформувало, що у системі ДСНС окремо визначено Умови оплати праці працівників льотного, інженерно-технічного складу, авіаційних рятувальників та інших підрозділів, зайнятих забезпеченням польотів, організацією та обслуговуванням повітряного руху і аеронавігації ДСНС, затверджені наказом МВС від 10.07.2015 № 838, зареєстрованим у Мін'юсті 29.07.2015 за № 917/27362 (зі змінами). З метою удосконалення умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій ДСНС постійно приводяться у відповідність нормативно-правові акти згідно з чинним законодавством. Мін'юст поінформував, що Галузевою угодою між Державною архівною службою України та профспілкою працівників державних установ України на 2018 – 2022 роки закріплено положення щодо удосконалення нормування та оплати праці, визначення переліку міжгалузевих і галузевих норм та нормативів праці, що рекомендуються для застосування в державних архівних установах та установах СФД. Наказом Укрдержархіву від 27.01.2021 № 23 “Про віднесення державних архівних установ України до груп за оплатою праці керівників і спеціалістів” центральні державні архіви, архівні установи України, державні архіви областей та м. Києва віднесені до I та III груп за оплатою праці керівників і спеціалістів.
2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій.	забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування протягом строку дії Угоди	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання домовленості. За інформацією Міноборони під час проведення реформ у Збройних Силах України, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій та умов оплати праці їх працівників, керівники (начальники) військових частин забезпечують виконання передбачених законодавством норм щодо надання гарантованих виплат працівникам. МОН поінформувало, що фінансування та умови оплати праці працівників під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, проводиться відповідно до Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України та Закону України “Про оплату праці”.

	Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	МВС поінформувало, що фінансування та утримання працівників системи МВС під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів та установ, здійснюється відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Кодексу законів про працю України, Закону України “Про оплату праці” та відповідних нормативно-правових актів. Протягом 2021–2022 років у системі ДСНС було здійснено організаційно-штатні заходи в частині зміни найменувань окремих органів і підрозділів ДСНС, що призвело до зміни їх статусу, а також порядку їх фінансування та умов оплати праці працівників та осіб рядового і начальницького складу. Разом з цим, ДСНС забезпечено збереження рівня їх оплати праці як мінімальних гарантій, зокрема, визначено та встановлено посадові оклади, надбавки, доплати, а також розміри преміювання. Під час проведення реформування Національної поліції та ДПСУ також забезпечено збереження рівня оплати праці працівників. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, Київська облдержадміністрація поінформувала, що заробітна плата працівникам бюджетної сфери виплачується відповідно до затверджених фондів оплати праці. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації у разі проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці, заробітна плата їх працівникам нараховуватиметься відповідно до встановлених чинним законодавством умов оплати праці та виплачуватиметься у встановлені колективним договором строки. За інформацією Донецької облдержадміністрації Територіальною угодою передбачено зобов'язання сторін щодо збереження соціального захисту та соціальної інфраструктури в період впровадження реформи децентралізації і утворення об'єднаних територіальних громад та недопущення необґрунтованих змін форми власності, закриття, перепрофілювання закладів культури, позашкільної освіти, сфери фізичної культури і спорту, у тому числі дитячо-юнацьких спортивних
--	---	---

		шкіл, а також скорочення робочих місць та незаконного масового звільнення їх працівників. Під час проведення медичної реформи, у тому числі при перетворенні закладів охорони здоров'я обласного підпорядкування на комунальні некомерційні підприємства, неухильно забезпечується збереження рівня оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій, шляхом перевірки та погодження планів використання бюджетних коштів (по заробітної платі) та штатних розписів. Згідно з розпорядженнями голови облдержадміністрації, керівника обласної військової адміністрації від 29.08.2022 № 406/5-22 “Про деякі питання діяльності окремих закладах загальної середньої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, які розташовані на тимчасово неконтрольованій (окупованій) території” та № 407/5-22 “Про неможливість створення умов для організації освітнього процесу в окремих закладах загальної середньої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області на період дії воєнного стану” тимчасово на період воєнного стану призупинено освітній процес, при цьому оплата праці працівників проводилася відповідно до чинного законодавства.
2.11. Забезпечити зростання середньої заробітної плати, в тому числі шляхом:	забезпечити спільно з представниками сторін Угоди вжиття заходів до:	
– легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення;	легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення протягом строку дії Угоди Держпраці, ДПС, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська	Виконується Інформація Держпраці міститься в пункті 1.5.2. ПФУ відповідно до повноважень, визначених законодавством, постійно здійснюється моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю. За даними реєстру застрахованих осіб загальна чисельність застрахованих осіб у вересні 2022 року становить 10 705,7 тис. осіб, що більше, ніж у січні 2022 року на 335,6 тис. осіб (103,2 %). У вересні 2022 року в реєстрі застрахованих осіб налічується 8 506,5 тис. найманих працівників, що на 313,8 тис. осіб більше, ніж у січні 2022 року (103,8 %). Відповідно до відомостей про трудові відносини з реєстру

	держадміністрації відповідно до компетенції за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	застрахованих осіб у січні – вересні 2022 року прийнято на роботу – 2 202,0 тис. осіб, а припинено трудові відносини з 2 479,6 тис. особами. Звільнено на 277,6 тис. осіб більше, ніж працевлаштовано. Протягом 2022 року за матеріалами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб органам Державної податкової служби України надано інформацію про 106,4 тис. страхувальників (щодо 532,8 тис. застрахованих осіб), що порушують законодавчі вимоги щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску та/або у яких наявне повідомлення про прийняття на роботу та відсутня заробітна плата у звітності по єдиному внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок). Органами Державної податкової служби України у 2022 році узгоджено суми донарахованого єдиного внеску по застрахованих особах на 4,6 млн гривень. Органам Державної служби України з питань праці направлена інформація про 337,6 тис. страхувальників (щодо 3 597,1 тис. застрахованих осіб), які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування. Крім того, органами ПФУ у січні – грудні 2022 року направлено повідомлення до місцевих органів виконавчої влади щодо 159,1 тис. суб'єктів, які виплачують заробітну плату в розмірі, менше мінімального, встановленого законодавством; до сторін соціального діалогу - щодо 115,6 тис. суб'єктів. Проведено 99 спільних нарад за участю сторін соціального діалогу та органів ПФУ, де заслухано керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством. На комісіях з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення заслухано 4,3 тис. суб'єктів господарювання. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації в регіоні забезпечується контроль за дотриманням законодавства про працю та зайнятість населення, розглядаються питання дотримання мінімальних гарантій оплати праці, питання по недопущенню використання праці
--	--	---

найманих осіб без належного оформлення трудових відносин та виплати роботодавцями доходів у вигляді заробітної плати без сплати податків до бюджету.

Протягом січня-листопада 2022 р. вжито заходи щодо легалізації праці, загальна кількість укладених трудових договорів становить 14223, з яких 13805 (97%) укладено за результатами превентивної роботи.

На офіційному веб-сайті Головного управління Держпраці у Київській області <http://kiev.dsp.gov.ua> та Facebook регулярно висвітлюється інформація про проведені інспекційні відвідування та вжиті заходи впливу на роботодавців, які порушують законодавство про працю.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації упродовж 2022 року за результатами превентивних та контрольних заходів із 5417 працівниками було укладено трудові договори, після інформаційно-роз'яснювальної роботи – із 349; за результатами відвідувань роботодавців з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю – із 5068 працівниками.

За інформацією Донецької облдержадміністрації СМУ Держпраці протягом січня-лютого 2022 року здійснено 658 інспекційних відвідувань з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту). В ході інспекційних відвідувань було виявлено 10 працівників, яких було допущено до роботи без укладання трудового договору та повідомлення органів Державної податкової служби України. З 24.02.2022 інформування роботодавців про ризики і наслідки незадекларованої праці здійснюється за допомогою електронних розсилок (інформаційні повідомлення направлені 12132 суб'єктам). Протягом 2022 року проведено 6161 відвідування роботодавців з метою інформування їх про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин.

За даними Державної податкової служби України протягом січня –лютого 2022 року в області легалізовано 16890 працівників. Станом на 01.12.2022 року для 1,8 тис. працівників збільшено фонд оплати праці на 826,8 тис грн, надійшло єдиного внеску на суму 181,9 тис. гривень.

– збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами	збільшення частки працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють про виконання зазначеної домовленості. Мінінфраструктури повідомило, що заробітна плата працівників АТ “Укрзалізниця” нараховується та виплачується виключно з дотриманням вимог законодавства. Галузева угода поширюється на всіх працівників АТ “Укрзалізниця”. Умови оплати праці всіх працівників ПрАТ “Київ – Дніпровське МППЗТ” регулюються колективним договором, Галузевою угодою та законодавчими актами України. МВС поінформувало, що оплата праці працівників підприємств, що належать до сфери управління МВС, регулюється колективними договорами. Крім цього, у зв’язку із укладанням у II півріччі 2021 року Галузевої угоди на новий термін (2021 – 2025 роки) ДСНС було підвищено на 30 відсотків посадові оклади керівним працівникам, професіоналам, фахівцям і робітникам, у тому числі лікарям та середньому медичному персоналу Медичного реабілітаційного центру “Одеський”, що дало змогу значно збільшити середню заробітну плату. У 2022 році середню заробітну плату збільшено відповідно до встановленого розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня, 1 липня та 1 грудня. Воєнізованими аварійно-рятувальними (гірничорятувальними) загонами ДСНС постійно вживаються заходи щодо зростання середньої заробітної плати, фонд оплати праці яких формується з урахуванням результатів діяльності. Умовами зростання фонду заробітної плати є збільшення кількості об’єктів аварійно-рятувального обслуговування, розширення платних послуг та збільшення фінансування по укладеним договорам. Фонд державного майна листом від 12.01.2023 № 10-71-775 звернувся до суб’єктів господарювання з рекомендацією збільшувати частку працівників, умови оплати праці яких регулюються відповідними галузевими угодами.
2.12. Вживати заходів для підвищення середньої	вживати заходів для підвищення середньої	Виконується Мінфін повідомив, що з огляду на фінансові можливості бюджету та

заробітної плати в бюджетній сфері	заробітної плати в бюджетній сфері протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	принцип збалансованості у 2022 році видатки на оплату праці працівників бюджетної сфери в Законі України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” у середньому збільшено на 11,5 відсотка. ПФУ поінформував, що за даними реєстру застрахованих осіб середня заробітна плата у бюджетній сфері у вересні 2022 року становила 23 260,90 грн, що на 9 731,15 грн або на 71,9 % більше ніж у січні 2022 року. Міноборони вживає всіх необхідних заходів щодо підвищення рівня середньої заробітної плати працівників військових частин шляхом раціонального планування та розподілу коштів на оплату праці. Виділений у 2022 році Міністерству ресурс на оплату праці працівників Збройних Сил України дав можливість забезпечити виплату заробітної плати в середньому на рівні 13483 грн, що на 44,9 % більше ніж у 2021 році (9305 гривень). МВС поінформувало, що підвищення заробітної плати працівників системи МВС протягом 2022 року здійснювалось в межах видатків на оплату праці, затверджених Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік”. У 2022 році посадові оклади (тарифні ставки) з 01.01.2022 розраховувалися виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2893 гривні. Крім цього, керівниками органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено з 01.01.2022 нарахування заробітної плати на рівні не менше 6 500 грн, а з 1 жовтня – 6 700 грн на місяць з урахуванням фактично відпрацьованого часу. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 2 “Деякі питання оплати праці працівників закладів охорони здоров’я” та наказу ДСНС від 13.01.2022 № 26 “Про окремі питання заробітної плати працівників органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС у 2022 році” керівниками органів управління та підрозділів служби цивільного захисту, установ та організацій системи ДСНС забезпечено на 2022 рік за рахунок нарахування заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров’я за повністю виконану місячну (годинну) норму праці на рівні не менше ніж 20 000 грн лікарям та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в
---	--	--

		закладах охорони здоров'я, на рівні не менше ніж 13 500 грн – для посад молодших спеціалістів з медичною освітою тощо.
2.13. 3 метою більш динамічного підвищення рівня добробуту працівників, стимулювання купівельної спроможності та внутрішнього споживання товарів, зменшення негативних процесів тінізації трудових відносин та вимушеної трудової міграції вважати за необхідне поетапне досягнення до 2021 року рівня середньої заробітної плати в Україні принаймні 50 відсотків середнього рівня оплати праці чотирьох країн Східної Європи, в яких найбільше використовується праця українців (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)	забезпечити здійснення порівняльного аналізу показників середньої заробітної плати України та чотирьох країн Східної Європи (Польща, Угорщина, Чехія, Литва)	Виконується Відповідно до даних національних сайтів статистики розмір середньомісячної заробітної плати складав: Польща – 1 471 євро (III квартал 2022 р.) Литва – 1 946 євро (III квартал 2022 р.) Угорщина – 1 374 євро (III квартал 2022 р.) Чехія – 1 623 євро (III квартал 2022 р.) Україна – статистичні дані щодо середньої заробітної плати наразі не акумулюються і не публікуються. У зв'язку з прийняттям Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 “Про введення воєнного стану в Україні”, затвердженого Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX “Про затвердження Указу Президента України “Про введення воєнного стану в Україні”, Державна служба статистики України з 07.03.2022 тимчасово призупинила інформування про стан виконання актів та доручень Президента України, Кабінету Міністрів України, актів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та надання відповідей на звернення підприємств, установ та організацій, звернення громадян та запити на публічну інформацію, що не стосуються воєнного стану, військової діяльності, надання медичної допомоги, евакуації населення тощо. <i>Довідково: за січень-листопад 2021 року розмір середньомісячної заробітної плати в Україні склав 456 євро (13 705 грн).</i>
	щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Держстат за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок проводити двічі на рік консультації із соціальними партнерами щодо стану реалізації положення до 2021 року міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно	Виконується Консультації буде проведено в рамках підбиття підсумків виконання Генеральної угоди.

	до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.14. З метою впровадження справедливих підходів до оподаткування трудових доходів та отримання додаткових ресурсів для підвищення оплати праці разом опрацьовувати питання реформування податкової системи та системи соціального страхування	опрацьовувати спільно з представниками Сторін питання реформування податкової системи та системи соціального страхування протягом строку дії Угоди Мінфін, ДПС, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується. Мінфін поінформував, що оподаткування доходів фізичних осіб регулюється розділом IV “Податок на доходи фізичних осіб” Податкового кодексу України (далі – Кодекс), яким встановлено єдину базову ставку податку на доходи фізичних осіб у розмірі 18 % для трудових та пасивних доходів (крім дивідендів) (пункт 165.1 статті 165 Кодексу), яка відповідає принципу рівності усіх платників перед законом, недопущення будь-яких проявів податкової дискримінації незалежно від соціальної, расової, національної, релігійної приналежності, громадянства фізичної особи, місця походження капіталу. Одночасно з метою підтримки громадян з низькими статками розділом IV Кодексу передбачено перерахунок податку та податкові соціальні пільги. Так, відповідно до підпункту 169.1.1 пункту 169.1 статті 169 Кодексу для будь-якого платника податку розмір податкової соціальної пільги дорівнює 50 відсоткам розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленому законом на 1 січня звітного податкового року. Слід зазначити, що розмір податкової соціальної пільги поступово збільшувався протягом 2019 – 2021 років і дорівнював: у 2019 році – 960 грн; у 2020 році – 1 051 грн; у 2021 році – 1 135 гривень. Також для окремих категорій платників передбачено розмір податкової соціальної пільги у розмірі 100, 150 та 200 відсотків. Відповідно до підпункту 169.4 пункту 169.1 статті 169 Кодексу податкова соціальна пільга застосовується до доходу, нарахованого на користь платника податку протягом звітного податкового місяця як

		заробітна плата (інші прирівняні до неї відповідно до законодавства виплати, компенсації та винагороди), якщо його розмір не перевищує суми, що дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 гривень. Розмір граничного доходу, який дає право на застосування податкової соціальної пільги, дорівнював у 2019 році – 2 690 грн, у 2020 році – 2 940 грн, у 2021 році – 3 178 гривень. Окрім того, відповідно до статті 166 Кодексу платник податку має право на податкову знижку за наслідками звітного податкового року. Так, до податкової знижки включаються фактично здійснені протягом звітного податкового року платником податку витрати на користь вітчизняних закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, витрати на іпотечне житлове кредитування тощо. Отже, питання справедливих підходів до оподаткування трудових доходів законодавчо врегульовано.
2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3	рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші	Виконується Мінмолодьспорту повідомило, що до Галузевої угоди між Міністерством молоді та спорту України та Всеукраїнською професійною спілкою спортсменів, працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання на 2021–2025 роки включено додаток 1 “Перелік доплат, надбавок і підвищень до тарифних ставок, посадових окладів, ставок заробітної плати працівників сфери фізичної культури і спорту, молодіжної політики та національно-патріотичного виховання”, яким передбачено додаткові виплати для усіх працівників галузі (зокрема для небюджетних організацій) із зазначенням окремо нюансів, які стосуються працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери. Галузевою угодою між Міністерством оборони України та Профспілкою працівників Збройних Сил України на 2019–2023 роки встановлено перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників (додаток 3). За інформацією Мінінфраструктури: Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та

	центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	шляхового господарства України на 2020–2023 роки перелік передбачено; в АТ “Укрзалізниця” застосовується Додаток № 1 до Галузевої угоди, яким передбачено Перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств і організацій залізничного транспорту; ПрАТ “Київ - Дніпровське МППЗТ” зазначило, що розміри доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів) працівникам, які враховують специфіку умов праці окремих професійних та посадових груп, встановлюються згідно Додатку № 2 до Галузевої угоди (п.3.3.14) та Додатку № 2 до Колективного договору Товариства (п. 4.7); колективними договорами ДП “АМПУ” встановлено перелік, розміри та порядок застосування доплат та надбавок. Мінекономіки під час проведення процедури повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) та територіальних угод контролює наявність норми щодо необхідності встановлення переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, та, у разі відсутності такої норми, надає відповідні рекомендації. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, Київська облдержадміністрація повідомляє, що під час укладання колективних договорів або внесення до них змін і доповнень надаються рекомендації щодо включення переліку і розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер. За інформацією Вінницької облдержадміністрації рекомендовано під час укладення або внесення до галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів встановлювати розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації районними військовими адміністраціями, виконавчими комітетами Кременецької, Тернопільської та Чортківської міських рад при проведенні повідомної реєстрації колективних договорів керівникам підприємств, установ та
--	--	--

		організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, рекомендується встановлювати перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників згідно з додатком 3 до Угоди. За інформацією Донецької облдержадміністрації Територіальною угодою рекомендовано сторонам колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо видів та мінімальних розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів та посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій, які мають міжгалузевий характер.
Протягом шести місяців з дня підписання Угоди підготувати нову редакцію зазначеного додатка, зокрема в частині переліку доплат та надбавок, їх розмірів, порядку та сфери застосування	розробити нову редакцію переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер, крім бюджетної сфери, (додаток 3 до Угоди), порядок та сферу їх застосування протягом шести місяців з дня підписання Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики звернулося до соціальних партнерів з проханням надати пропозиції щодо нової редакції зазначеного додатку (лист від 19.06.2019 № 934/0/206-19). Сторона роботодавців пропозиції не надала. <i>Довідково:</i> Урядом прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 11.09.2019 № 838 «Питання Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства», відповідно до якої питання реалізації державної політики у сфері праці, трудових відносин тощо віднесенні до повноважень Мінекономіки. З огляду на зазначене, роботу буде продовжено Мінекономіки у разі виявлення ініціативи однією зі сторін. Станом на 01.01.2023 жодна зі сторін не ініціювала розгляд зазначеного питання.
2.16. Розробити в 2019 році та узгодити зміни до законодавства про працю	розробити та узгодити з представниками сторін Угоди зміни до	Виконано Мінекономіки розроблено проект Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці” (схвалено на

щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами	законодавства про працю щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я на умовах та в розмірах, визначених галузевими угодами та колективними договорами протягом 2019 року Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	<i>засіданні Кабінету Міністрів України 18.08.2021, зареєстровано у ВРУ реєстр. № 5857 від 19.08.2021).</i>
2.17. Головні розпорядники бюджетних коштів протягом II–IV кварталів проводять консультації з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до	забезпечити проведення консультацій з галузевими профспілками щодо підготовки пропозицій до проекту закону про Державний бюджет України	Виконується Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання домовленості. МВС поінформувало, що під час підготовки пропозицій до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» МВС проводилися консультації з галузевими профспілками.

проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подають разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці	на відповідний рік та/або внесення змін до нього та подати разом з фінансово-економічними обґрунтуваннями узгоджені пропозиції Мінфіну, зокрема щодо обсягів фінансування галузей та розмірів видатків на оплату праці протягом II–IV кварталів щороку під час дії Угоди головні розпорядники бюджетних коштів	МВС листами від 13.08.2021 № 37610/5/15-2021 та від 20.09.2021 № 43588/09-2021 надіслано до Мінфіну бюджетний запит системи МВС на 2022–2024 роки з відповідними пропозиціями щодо обсягів фінансування з розрахунками та обґрунтуваннями. Законом України “Про Державний бюджет України на 2022 рік” (зі змінами) для органів системи МВС передбачено асигнування у сумі 315 665,4 млн гривень. МОН зазначив, що відповідно до Бюджетного кодексу України МОН організовує та забезпечує на підставі Бюджетної декларації та плану діяльності на середньостроковий період складання проекту кошторису та бюджетного запиту і подає їх Міністерству фінансів України. Держкомтелерадіо поінформувало, що галузева угода у сфері телебачення і радіомовлення передбачає домовленість сторін вживати заходів щодо виділення необхідних асигнувань на сферу телебачення і радіомовлення з бюджетів усіх рівнів. У Державному бюджеті України на 2022 рік на виконання бюджетної програми 3802080 “Фінансова підтримка Національної суспільної телерадіокомпанії України” передбачено 1 871 276,7 тис. гривень. Із врахуванням змін планові видатки на 2022 року склали 1 656 096,2 тис. гривень.
2.18. Під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік протягом II–III кварталів проводити консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу	проводити з представниками сторін Угоди консультації в рамках постійно діючої тристоронньої робочої групи під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік на всіх стадіях бюджетного процесу протягом II–III кварталів щороку під час дії Угоди Мінфін за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та	Виконується. У рамках підтримки соціального діалогу 08.09.2022 Мінфін організував онлайн-зустріч під головуванням заступника Міністра фінансів Р. Єрмоличева з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців за участю представників Мінекономіки, Мінсоцполітики та МОН з метою обговорення проекту Державного бюджету України на 2023 рік і можливостей врахування в ньому пропозицій Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об’єднань профспілок на національному рівні. Під час цієї зустрічі було розглянуто питання розміру основних державних соціальних стандартів та гарантій у проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» і розмірів видатків на фінансування оборони, освіти, медицини, держслужби, галузей промисловості тощо.

	спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.19. Під час формування проєктів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік проводити переговори (консультації) щодо:	проводити з представниками сторін Угоди під час формування проєктів прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України, Бюджетної декларації та закону про Державний бюджет України на відповідний рік переговори (консультації) щодо:	
2.19.1. Середньої заробітної плати, фонду оплати праці;	середньої заробітної плати, фонду оплати праці щороку протягом строку дії Угоди Мінекономрозвитку, Мінфін, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується В рамках проведення консультацій щодо встановлення мінімальних державних гарантій 21.07.2022 відбулось засідання щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2023 рік. Ураховуючи норми Закону України від 03.03.2022 № 2115-XI “Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни” у період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення, органи державної статистики призупиняють оприлюднення статистичної інформації, за винятком, зокрема, окремої інформації, у тому числі даних щодо індексу споживчих цін. Відсутність повної поточної статистичної інформації у 2022 році фактично унеможливило процес прогнозування у традиційній до війни формі та розрізі показників. У зв'язку з цим, процес прогнозування здійснюється в режимі реального часу в умовах високого ступеня невизначеності та непередбачуваності у сфері національної та регіональної безпеки через зміну ситуації на фронті, інтенсивності та географії бойових дій та їх наслідків.

		При цьому, слід зазначити, що на рівень оплати праці у 2022 році з одного боку, вплинули наслідки активних бойових дій на значній території України, а саме: тимчасова втрата значної території, руйнація інфраструктури та підприємств (або їх пошкодження, що обумовило призупинення їх діяльності), суттєві перманентні руйнування логістики та, головне, міграція трудових ресурсів, що призвело до істотного погіршення загальних можливостей щодо заробляння заробітної плати. З іншого - одним із суттєвих факторів стримування зниження обсягів заробітної плати є діяльність Уряду, який за допомогою застосування різних заходів перекладає на бюджет значну частину ризиків війни для бізнесу. Це, у свою чергу, сприяє стабільності функціонування економіки на мікрорівні і забезпечує певні гарантії працюючим (в т.ч. і щодо заробітної плати). Відповідно до даних ПФУ сума нарахованої заробітної плати/доходу/грошового забезпечення у межах максимальної величини, на яку нараховується єдиний внесок за 9 міс 2022 року, склала 1 149,9 млрд грн, що більше на 4,5% порівняно з аналогічним періодом 2021 року. Враховуючи вищезазначене та за допомогою при оцінці непрямих методів розрахунку з урахуванням запровадження нових інструментів моделювання, рівень середньомісячної заробітної плати у 2022 році оцінюється на рівні близько 14 тис. грн (Держстатом оприлюднено статистику щодо середньомісячної зарплати за 2022 рік, яка склала 14 847 грн), на 2023 рік прогнозується на рівні 18 261 грн, що було враховано у бюджетних розрахунках на 2023 рік.
2.19.2. Розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4	розмірів мінімальної заробітної плати в строки та порядку, передбачені Регламентом ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати відповідно до додатка 4 Угоди	Виконується 21.07.2022 проведено засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони органів виконавчої влади, Спільного представницького органу об'єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2023 рік, на якому, серед іншого, порушувалось питання щодо розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки..

	щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.19.3. Розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки	розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду єдиної тарифної сітки щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
2.20. Не допускати без проведення попередніх переговорів (консультацій) із сторонами соціального діалогу відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур	забезпечити проведення переговорів (консультацій) з представниками сторін Угоди відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення	Виконується МВС поінформувало, що протягом 2021–2022 року проекти нормативно-правових актів, спрямованих на зменшення розмірів заробітної плати та грошового забезпечення до МВС не надходили. МОН поінформувало, що у сфері освіти у 2022 році не було передбачено та не відбувався перегляд норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок,

під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5) ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат	проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (додаток 5 до Угоди) перед ініціюванням перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України щодо зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Мінінфраструктури повідомило, що положення виконується.
2.21. Щороку за ініціативою будь-якої із Сторін проводити консультації стосовно проєктів Прогнозів економічного і соціального розвитку та основних макропоказників економічного і соціального розвитку України на середньостроковий період	проводити консультації з представниками сторін Угоди стосовно проєкту Прогнозу економічного і соціального розвитку на наступний та два подальші роки щороку протягом строку дії Угоди в разі ініціативи сторони Угоди	Виконується У 2022 році Прогноз економічного і соціального розвитку України не затверджувався (на підставі Закону України від 15.03.2022 № 2134-IX “Про внесення змін до розділу VI “Прикінцеві та перехідні положення” Бюджетного кодексу України та інших законодавчих актів України”, яким встановлено, що в умовах воєнного стану норми статті 33 Бюджетного кодексу України та пов’язані з нею норми щодо Бюджетної декларації не застосовуються). Незважаючи на це процес прогнозування основних макропоказників економічного і соціального розвитку, продовжився. В рамках бюджетного процесу Мінекономіки розробило прогноз за сценаріями,

	Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	один з яких, було закладено в основу бюджетних розрахунків на 2023 рік. В рамках проведення консультацій щодо встановлення мінімальних державних гарантій 21.07.2022 на засіданні щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2023 рік, було повідомлено про продовження процесу прогнозування та розроблення прогнозних оцінок розвитку країни. ПФУ поінформував, що в межах компетенції щокварталу надається Мінекономіки інформація для здійснення аналізу поточної соціально-економічної ситуації в країні та розроблення прогнозних показників економічного і соціального розвитку (лист від 08.12.2022 № 2800-040103-5/52586).
2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, ДПС, інші центральні	Виконується За інформацією Держпраці питання додержання строків виплати заробітної плати на підприємствах всіх форм власності перебуває на постійному контролі Держпраці та її територіальних органів. Впродовж січня-лютого 2022 року інспекторами праці здійснено заходи контролю на 60 підприємствах-боржниках з виплати заробітної плати. За результатами заходів контролю інспекторами праці складено та передано до суду 16 протоколів про адміністративне правопорушення, по 3 протоколах судами винесено рішення, у т.ч. про накладення штрафних санкцій на посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, у сумі 1 530 гривень. Винесено 15 постанов за ст. 188-6 КУпАП з накладанням штрафних санкцій у сумі 15 тис. 90 гривень. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 40 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 739 500 тис. грн, з них сплачено – 118 тис. 502 гривні. Керівникам та власникам суб'єктів господарювання внесено 3 подання щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці. До правоохоронних органів передано матеріали 18 заходів контролю. На вимоги інспекторів праці 24 підприємства-боржники погасили заборгованість із виплати заробітної плати на суму 34 млн 710 тис. грн, тобто підприємства повністю чи частково розрахувалися з 3 тис. 405

	органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	працівниками. Впродовж січня-лютого 2022 року інспекторами праці проведено 205 заходів контролю з питань додержання мінімальних гарантій в оплаті праці. Порушення вимог законодавства щодо мінімальних державних гарантій в оплаті праці виявлено в ході 19 заходів контролю, проведеними 4 заходами контролю виявлено порушення законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати. У ході проведених заходів контролю виявлено 114 працівників, щодо яких порушено мінімальні гарантії в оплаті праці. З метою усунення виявлених правопорушень інспекторами праці внесено роботодавцям 27 приписів. За результатами перевірок на посадових осіб складено та передано до суду 18 матеріалів про адміністративні правопорушення, до правоохоронних органів передано матеріали 3 заходів контролю, внесено 4 пропозиції керівникам та власникам підприємств щодо притягнення посадових осіб, винних у порушенні законодавства про оплату праці, до дисциплінарної відповідальності. Відповідно до статті 265 КЗпП України винесено 7 постанов про накладення фінансових санкцій у сумі 840 тис. гривень. На виконання вимог приписів 5 роботодавців усунули виявлені порушення стосовно 15 працівників. Враховуючи обмеження щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю), встановлені постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303, відповідно до окремого доручення в.о. Голови Держпраці від 04.05.2022 № Д-75/1/4.1-22 щодо консультаційної підтримки роботодавців та попередження порушення прав працівників, при розгляді звернень громадян територіальні органи Держпраці проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо ефективних засобів дотримання законодавства та запобігання можливим його порушенням. Органами ДПС проводиться цілеспрямована робота зі збору коштів, необхідних для забезпечення своєчасного здійснення пенсійних виплат і соціальних допомог. З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення
--	---	---

рівня мінімальної заробітної плати, ДПС на постійній основі проводиться індивідуальна роз'яснювальна робота з керівниками підприємств та спільні заходи з органами місцевої влади щодо суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату менше або на рівні законодавчо встановленого мінімуму, мають заборгованість із виплати заробітної плати, зі сплати податку на доходи фізичних осіб, військового збору, єдиного внеску.

За результатами проведеної роботи відповідно до поданих роботодавцями Податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків - фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску станом на 01.10.2022, кількість застрахованих осіб склала 8,2 млн осіб, що на 2,0 млн менше ніж за відповідний період 2021 року.

Заробітна плата та грошове забезпечення, на які нараховується єдиний внесок за січень–вересень 2022 року склали 1144,0 млрд грн, що на 47,3 млрд грн (або 104,3 %) більше ніж за аналогічний період 2021 року.

Разом з цим за січень–листопад 2022 року забезпечено надходження єдиного внеску в сумі 375,8 млрд грн, що на 65,3 млрд грн (що становить 121,0 %) більше ніж за аналогічний період 2021 року, в тому числі надходження, зокрема, від:

фонду оплати праці – 253,9 млрд грн, (-20,6 млрд грн або 118,8 %);

сум грошового забезпечення – 109,9 млрд грн, (+90,2 млрд грн або 559,1 %);

фізичних осіб - підприємців – 11,9 млрд грн, (- 4,2 млрд грн або 73,9 відсотка).

ДПС вживаються усі необхідні заходи для виконання покладених завдань із забезпечення реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску з метою зростання його надходжень та відповідно зменшення дефіциту бюджету Пенсійного фонду України.

Разом з тим, за січень – листопад 2022 року за рахунок проведення спільних дій територіальних органів ДПС та місцевих органів влади, індивідуальної роз'яснювальної роботи з керівниками підприємств–боржників та вжитих заходів з контролю погашено заборгованість із заробітної плати у сумі 689,1 млн грн, надійшло 122,7

млн грн податку на доходи фізичних осіб та 151,5 млн грн єдиного внеску.

Мінстратегпром поінформував, що на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 № 1037 “Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати” та доручення Прем’єр-міністра України від 28.09.2022 №26263/0/1-22 забезпечено проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску та подання до Державної служби України з питань праці щопонеділка узагальненої інформації щодо заборгованості стосовно підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Міністерства.

Міненерго запроваджено спеціальний моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств, що належать до сфери управління Міненерго.

Керівникам підприємств надіслано листи Міненерго від 23.05.2022 № 26/1.2-14-6760 та від 30.09.2022 № 26/1.2-14-14359 щодо вжиття заходів для забезпечення дотримання законодавства про оплату праці.

Найбільша питома вага у загальній сумі заборгованості із заробітної плати припадає на державні вугледобувні підприємства, причинами виникнення якої є: дефіцит обігових коштів; значні витрати на виробництво вугільної продукції, що не покриваються надходженням коштів від її реалізації; зниження обсягів видобутку вугілля; значні суми кредиторської заборгованості тощо.

Джерелами виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї працівникам державних вугледобувних підприємств у 2022 році були кошти, отримані від реалізації вугільної продукції, та видатки державного бюджету за відповідними програмами.

Загалом упродовж січня – грудня 2022 року на оплату праці працівників державних вугледобувних підприємств та внесення обов’язкових платежів, пов’язаних з виплатою заробітної плати, спрямовано 3 289 555,988 тис. грн бюджетних коштів, у тому числі за рахунок:

1) програми “Реструктуризація вугільної галузі” – 3 266 976,9 тис. грн, що становить 100 % від запланованих видатків, у тому числі:

		- на погашення заборгованості із заробітної плати за жовтень – грудень 2021 року – 489 582,3 тис. грн; - на виплату зарплати 2022 року – 2 777 394,6 тис. грн; 2) програми “Компенсація закладам, підприємствам, установам та організаціям державної форми власності, у приміщеннях (будівлях) яких в умовах воєнного стану на безоплатній основі розміщувалися тимчасово переміщені особи” – 3 458,088 тис. грн; 3) програми “Заходи з ліквідації неперспективних вугледобувних підприємств” (ВП “Шахта “Великомостівська” ДП “Львіввугілля” з листопада 2022 року) – 19 121,0 тис. гривень. За інформацією Міноборони забезпечено щотижневий моніторинг погашення заборгованості із виплати заробітної плати, проведення аналізу стану виконання графіків погашення заборгованості та прийняття управлінських рішень щодо керівників суб’єктів господарювання. Заробітна плата працівникам військових частин виплачувалася своєчасно та в повному обсязі двічі на місяць. Заборгованості з виплати заробітної плати працівникам Збройних Сил України, які фінансуються з державного бюджету, станом на 01.01.2023 немає. Мінфіном проводиться щомісячно постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску суб’єктами господарювання, що знаходяться в сфері управління Мінфіну. Органи Пенсійного фонду України постійно беруть участь у засіданнях Комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких розглядаються питання погашення заборгованості з обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України. Фонд державного майна здійснює постійний моніторинг стану погашення підпорядкованими суб’єктами господарювання заборгованості із виплати заробітної плати, зі сплати обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України та зі сплати єдиного внеску, систематично застосовує заходи управлінського контролю щодо суб’єктів господарювання-боржників та веде постійну роботу у напрямку пошуку шляхів виведення суб’єктів господарювання-боржників з
--	--	--

кризового стану, а також погашення існуючих заборгованостей та недопущення їх зростання.

За оперативною інформацією з початку 2022 року суб'єктами господарювання погашено заборгованості із виплати заробітної плати на загальну суму 154 899 тис. грн, зокрема:

- у повному обсязі: ДП “Центр сертифікації та експертизи насіння та садивного матеріалу”; Державний Миргородський гренажний завод; ДП “Вінницький лікєро-горілочний завод”; ДП “Володимирське”; Державна наукова установа “Український науково-дослідний інститут цукрової промисловості”; АТ “Одеський припортовий завод”; ПАТ “Центренерго”; Покровська міжрайонна радгосп-фабрика; ДП “Львівський науково-дослідний радіотехнічний інститут”;

- частково погасили заборгованість: ПАТ “НТК “Електронприлад”; ПрАТ “Укрзахідвуглебуд”; ВАТ “Житомирський завод хімічного волокна”; ДП “Харківський електромеханічний завод”; ДП “Укрдорзв’язок”; Державне сільсько-господарське підприємство “Головний селекційний центр України”; ДП “Чернігівторф”; ДП “Український науково-дослідний і проектноконструкторський інститут будівельних матеріалів та виробів “НДІБМВ”; ДП “Гвардійське”; ДП “Жовтневий спиртовий завод”; ДП “Державне спеціалізоване видавництво художньої літератури “Дніпро”; ДП “Дублянський спиртовий завод”; ДП “Смоли”; ДП “Рівненський автомобільний ремонтний завод”.

Основними причинами появи або збільшення заборгованості із заробітної плати на підприємствах є припинення виробничої діяльності (окупація, зона ведення військових дій), порушення ланцюгів постачання та збільшення витрат, вимушена зміна логістики, криза неплатежів, в т.ч. по оренді, відсутність замовлень тощо.

Передані на приватизацію суб'єкти господарювання, як правило, мають незадовільний фінансово-економічний стан, обтяжені боргами та потребують значних фінансових інвестицій. При цьому Фонд не має бюджетних коштів для підтримки суб'єктів господарювання через відсутність відповідного бюджетного фінансування.

Державіаслужба поінформувала, що виплата заробітної плати працівникам та сплата єдиного внеску здійснюється своєчасно та у

повному обсязі відповідно до чинного законодавства.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

Зокрема, за інформацією Київської облдержадміністрації ГУ Держпраці у Київській області протягом 2022 здійснювало постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску.

За інформацією Вінницької облдержадміністрації в області проводиться систематичний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати працівникам, зайнятих у різних видах економічної діяльності області.

На щотижневих оперативних нарадах розглядаються випадки виникнення заборгованості із заробітної плати на підприємствах і організаціях із залученням територіальних органів міністерств та місцевих органів виконавчої влади.

Розроблені та затверджені графіки погашення заборгованості із заробітної плати по кожному підприємству боржнику, а також встановлено контроль за станом їх виконання.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації станом на 01.12.2022 сума заборгованості із заробітної плати становила 47 999,8 тис. гривень, що на 2636,0 тис. гривень більше ніж на 01.11.2022. На економічно активних підприємствах сума боргу становила 30,4 млн гривень та на підприємствах-банкрутах – 17,6 млн гривень. Заборгованість із заробітної плати на державних підприємствах області становить 23 207,7 тис. гривень (48,3 відсотка) до загальної суми боргу.

За інформацією Донецької облдержадміністрації забезпечено проведення щотижневого моніторингу погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності, про результати моніторингу щотижнево інформується Державна служба України з питань праці.

СМУ Держпраці протягом 2022 було проведено 5 інспекційних відвідувань економічно-активних підприємств-боржників з сумою заборгованості по заробітній платі 523 216,32 тис. грн, винесено 3 приписи, на виконання яких погашено заборгованість в сумі 523 216,32 тис. гривень. За результатами інформаційних відвідувань боржників,

		протягом 2022 року погашено заборгованість у сумі 36 459,3 тис гривень. Складено та передано до суду 2 протоколи про адміністративне правопорушення за ч. 1, ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, притягнуто до адміністративної відповідальності 2 особи. Забезпечено оприлюднення 94 публікацій інформації на офіційному веб – сайті, підприємствам-боржникам направлено 112 листів щодо розроблення та надання графіків погашення заборгованості. Ініційовано проведення обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, яка відбулась 15.12.2022 та на якій розглядалась можливість зменшення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам КП “Компанія “Вода Донбасу” до кінця поточного року та протягом січня 2023 року. На виконання протоколу засідання комісії, працівникам КП “Компанія “Вода Донбасу” виплачена заборгованість по заробітній платі за серпень – листопад 2022 року в сумі 86933, 8 тис гривень. Проведено моніторинг інформаційних відомостей Реєстру застрахованих осіб по 608,6 тис застрахованих особах, які отримують заробітну плату менше мінімальної, та виявлено ознаки порушень трудового законодавства по 1,4 тис страхувальникам.
2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах всіх форм власності та не допускати утворення нової протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується Погашення заборгованості з виплати заробітної плати є одним з пріоритетів діяльності Уряду, а також керівників центральних та місцевих органів виконавчої влади, діяльність яких передусім спрямована на подолання причин, які призводять до появи боргів з виплати заробітної плати. Задля забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працюють створені при центральних та місцевих органах виконавчої влади тимчасові комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Мінекономіки та Держпраці здійснюють постійний моніторинг стану виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності. Інформація Держпраці міститься в пункті 2.22.

Мінекономіки з початку 2022 року надіслано суб'єктам господарювання лист-нагадування, у якому повідомляється про першочерговість розрахунків з оплати праці і персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог трудового законодавства, та з вимогою вжиття заходів щодо прискорення погашення існуючої заборгованості, надання затверджених графіків погашення заборгованості та забезпечення їх неухильного виконання.

Міноборони поінформувало, що у разі виявлення негативних фактів у діях керівництва суб'єктів господарювання, які спричиняють несвоєчасність виплати заробітної плати, готуються пропозиції щодо зміни керівників підприємств. Здійснюється реорганізація збиткових підприємств шляхом приєднання до прибуткових та ліквідації підприємств, які не здійснюють господарську діяльність та знаходяться в скрутному фінансово-економічному стані.

Станом на 01.01.2023 заборгованість з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах становить 3 205,0 тис гривень.

Залишається проблемним питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати на неактивних підприємствах, які не здійснюють господарської діяльності або знаходяться в стадії припинення діяльності (ліквідації, реорганізації) та на підприємствах щодо яких порушено провадження у справі про банкрутство, загальна сума якої складає 21 673,0 тис. грн (87,1 %).

Мін'юст поінформував, що для вирішення ситуації протягом 2020 – 2022 рр. вживались такі заходи: попереджено керівників підприємств про персональну відповідальність за порушення строків виплати заробітної плати; забезпечено складання державними підприємствами графіків погашення заборгованості по заробітній платі; здійснюється щотижневий контроль стану погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам державних підприємств; розроблено головами комісій з припинення державних підприємств плани заходів щодо погашення заборгованості по заробітній платі та заборгованості по сплаті податків, зборів, внесків державних підприємств, які припинили діяльність шляхом ліквідації.

Інформація Міненерго міститься в п. 2.22.

Мінстратегпром поінформувало, що з метою вжиття заходів щодо

повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України, наказом від 22.07.2021 № 128 утворено тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат.

На виконання протокольного рішення тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат від 21.01.2022 № 19/1-п реорганізовано ДП “Центр інформаційно-технічної безпеки” шляхом приєднання до ДП “Український центр “Безпека”, керівників підприємств – боржників попереджено про персональну відповідальність та зобов’язано вжити заходів щодо повного погашення заборгованості із заробітної плати.

Фонд державного майна тримає на постійному контролі питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам господарських товариств та державних підприємств, що знаходяться в його підпорядкуванні.

Своїми листами Фонд систематично повідомляє керівників підприємств про першочерговість розрахунків з оплати праці, про необхідність погашення заборгованостей із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного внеску в найкоротший термін, з’ясовує причини їх непогашення та попереджає про персональну відповідальність керівників за неналежне виконання вимог законодавства про оплату праці.

З початку 2022 року було проведено 26 засідань Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та соціальних виплат. За результатами прийнятих Тимчасовою комісією рішень 18 суб’єктами господарювання складено графіки погашення заборгованості із заробітної плати у 2022 році.

Фондом затверджено зведений графік погашення заборгованості із заробітної плати у 2022 році на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які належать до сфери управління Фонду, який передбачає

повне або часткове погашення заборгованості із заробітної плати.

Крім того, станом на 01.01.2023 розірвано 7 контрактів з керівниками підприємств, які допустили значне погіршення фінансового стану підприємства (у тому числі у зв'язку зі збільшення заборгованості із заробітної плати).

Мінфіном поінформував, що у разі виникнення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності Мінфіном вживаються заходи щодо повного її погашення відповідно до законодавства та недопущення утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати

МВС поінформувала, що на даний час відсутня заборгованість із виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах, що належать до сфери управління МВС.

З метою недопущення виникнення заборгованості із виплати заробітної плати ДСНС вживаються наступні заходи: щотижня здійснюється моніторинг стану виплати заробітної плати і сплати внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування в бюджетних установах, закладах, організаціях, на підприємствах сфери управління ДСНС; щомісяця здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості із заробітної плати працівникам підприємств та організацій, що перебувають у сфері управління ДСНС, та які розташовані на території, яка контролюється українською владою. Вищезазначена інформація подається до Державної служби України з питань праці у визначені терміни.

За інформацією Держкомтелерадіо станом на 01.01.2023 сума заборгованості із заробітної плати на підприємствах-боржниках Держкомтелерадіо складає 4 056 тис. гривень. Питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати та внесків до Пенсійного фонду України перебуває на постійному контролі у керівництва Держкомтелерадіо та Тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, грошового забезпечення (пенсій, стипендій) та інших соціальних виплат. Інформація про вжиті заходи та стан погашення заборгованості розглядається на апаратних нарадах.

Мінінфраструктури поінформувало, що:

1. Забезпечено щотижневий моніторинг трудового законодавства з

питань оплати праці та створено Тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах та організаціях, що входять до сфери управління Укравтодору. У 2022 році проведено 6 засідань комісії щодо наявної заборгованості по заробітній платі на підприємствах

2. Заборгованість по заробітній платі в Державній службі морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України відсутня. В державних підприємствах, установах, організаціях, які належать до сфери управління Державної служби морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України заборгованість по заробітній платі відсутня, окрім заборгованості по ДП “Науководослідний проектно-конструкторський інститут морського флоту України з дослідним виробництвом”, яке перебуває у стадії реорганізації відповідно до наказу Державної служби морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України від 11.05.2022 № 123. Відповідно до звіту про заборгованість з оплати праці станом на 01.01.2023 по ДП “УкрНДІМФ” сума заборгованості з виплати заробітної плати становить 1073,1 тис. гривень.

Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей.

За інформацією Вінницької облдержадміністрації органи виконавчої влади області здійснюють комплекс організаційних, економічних та адміністративних заходів: на щотижневих оперативних нарадах розглядаються питання, що стосуються заборгованості із заробітної плати на підприємствах і організаціях, із залученням територіальних органів міністерств та місцевих органів виконавчої влади; проводиться систематичний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати працівникам, зайнятих у різних видах економічної діяльності.

З метою підвищення рівня відповідальності керівників районних державних адміністрацій видано доручення про вжиття невідкладних заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати перед працівниками підприємств у найкоротший термін.

Розроблені, затверджені та оприлюднені графіки погашення заборгованості із заробітної плати по кожному підприємству-боржнику, а також встановлено контроль за станом їх виконання.

У 2022 році проведено 43 засідання комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю, на яких заслухано 86 керівників підприємств-боржників та попереджено про персональну відповідальність щодо цього.

В Київській області органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування системно проводяться заходи до зменшення заборгованості із заробітної плати та недопущення її виникнення.

За інформацією Тернопільської облдержадміністрації проводяться засідання обласної та районних (міських) тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, де заслуховуються звіти керівників підприємств-боржників.

За результатами проведеної роботи 50 підприємств зменшили заборгованість із виплати заробітної плати в сумі 31,5 млн гривень, із них 35 погасили заборгованість у сумі 20,8 млн грн (19 комунальних, 6 бюджетних організацій, 2 державних підприємства та 8 підприємств іншої форми власності) і 15 підприємств частково виплатили заборгованість у сумі 10,7 млн грн (2 державних, 8 комунальних та 5 підприємств іншої форми власності), по податку на доходи фізичних осіб ліквідована заборгованість у сумі 7,3 млн гривень, по єдиному соціальному внеску – 11,2 млн гривень.

За інформацією Донецької облдержадміністрації стан погашення боргів з оплати праці розглядається на засіданнях обласної та місцевих комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Протягом 2022 року проведено 28 таких засідань, на яких заслухано звіти 103 керівників підприємств-боржників (з урахуванням повторних).

З метою недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати в закладах охорони здоров'я в січні 2022 року з обласного бюджету медичним комунальним некомерційним підприємствам області надано фінансову допомогу у сумі 0,4 млн гривень.

У січні 2022 року з метою забезпечення скорочення заборгованості із заробітної плати та запобігання її виникненню на комунальних

		підприємствах, що належать до сфери управління органів місцевого самоврядування, із місцевих бюджетів підприємствам комунальної власності надано фінансову допомогу у сумі 10,7 млн гривень. У грудні 2022 року з метою забезпечення скорочення заборгованості із заробітної плати та запобігання її виникненню КП “Компанія “Вода Донбасу” із обласного бюджету надано фінансову допомогу у сумі 51,5 млн гривень. З метою погашення заборгованості із заробітної плати перед працівниками державних вугледобувних підприємств надійшли бюджетні кошти у сумі 2 036,0 млн грн, що дозволило часткову погасити наявну заборгованість із заробітної плати та здійснювати виплату поточної заробітної плати.
2.24. Забезпечити регулярний розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів до погашення заборгованості із виплати заробітної плати в повному обсязі	забезпечити розгляд на урядовому рівні питання своєчасності виплати заробітної плати та у разі потреби вжиття заходів щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Питання своєчасності виплати та погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення) перебуває на постійному контролі керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та голів облдержадміністрацій. Держпраці поінформувала, що в умовах воєнного стану засідання Міжвідомчої робочої групи з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) у 2022 році не проводились. 15.12.2022 в онлайн форматі Мінекономіки за участі представників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, обласних та Київської міської військових адміністрацій проведено робочу нараду щодо стану та перспектив погашення заборгованості із заробітної плати, а також вжиття заходів, спрямованих на її зменшення. За результатами засідання вирішено вжити більш активних заходів до суб’єктів господарювання, у яких спостерігається динаміка зростання заборгованості. Разом з тим, з початку 2022 року тимчасовими комісіями, з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), створеними при центральних та місцевих органах виконавчої влади, з урахуванням безпекової ситуації, проведено 556 засідань, на яких попереджено про дисциплінарну відповідальність 1 134 керівників.

2.25. Протягом 2019 року розробити та подати до Верховної Ради України узгоджений законопроект щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат	розробити та вжити заходів до подання до Верховної Ради України узгодженого з представниками сторін Угоди законопроекту щодо захисту вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі шляхом впровадження інституту гарантування таких виплат протягом 2019 року Мінсоцполітики, Мінфін, Мін'юст, Держпраці за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінекономіки на виконання пункту 146 Плану пріоритетних дій Уряду на 2021 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 276-р, розробило проекти Законів України “Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення захисту вимог працівників щодо виплати заборгованості із заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця”, “Про внесення змін до Закону України “Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця”, “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України”.
2.26. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати	забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених	Виконується Держпраці та її територіальні органи висвітлюють на своїх офіційних веб-сайтах інформацію про вжиті заходи за результатами здійснених заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість. З метою профілактики правопорушень впродовж 2022 року проведено 244 тис. 96 інформаційних заходів, пов'язаних із застосуванням, роз'ясненням та пропагандою трудового законодавства, з них – 98 тис. 308 у засобах масової інформації. МВС поінформувало, що на офіційному сайті МВС постійно розміщується інформація щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці.

заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати	Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання, їх результати протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю представників спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Мінстратегпром повідомив, що інформація про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати оприлюднюватиметься на веб-сайті Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України. Фонд державного майна постійно контролює виконання підприємствами-боржниками графіків погашення заборгованості із заробітної плати та вживає заходи з метою недопущення їх порушення. У звіті Фонду, який оприлюднюється на офіційному сайті, надається інформація щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати суб'єктами господарювання, що перебувають у сфері управління Фонду. Також на сайті Фонду оприлюднено зведений графік погашення заборгованості із заробітної плати у 2022 році на державних підприємствах та господарських товариствах з державною часткою у статутних капіталах понад 50 %, які належать до сфери управління Фонду, який передбачає повне або часткове погашення заборгованості із заробітної плати. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про виконання. Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації у засобах масової інформації та на офіційних веб-сайтах висвітлюється інформація про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, на яких наявні борги з виплати заробітної плати. Головне управління Держпраці у Київській області розміщує наявну інформацію на офіційному сайті Державної служби України з питань праці, сайті Головного управління Держпраці у Київській області, сайтах Центру масової інформації, Інтернет виданнях «Вечірній Київ», «Наша Київщина». За інформацією Тернопільської облдержадміністрації упродовж 2022 року Управлінням Держпраці у Тернопільській області проводиться масштабна інформаційна кампанія, у фокусі якої сфера торгівлі, громадського харчування, будівництва, сільського господарства та транспорту. Інспектори праці шляхом здійснення безпосередніх візитів до роботодавців роз'яснюють про важливість оформлення трудових відносин. Загалом, упродовж 2022 року відвідано 6321 суб'єктів господарювання. Упродовж 2022 року питання стану дотримання законодавства про
---	---	--

		працю було висвітлено у 2903 публікаціях в засобах масової інформації, у тому числі здійснено 27 виступів на телебаченні, 2 – на радіо, розміщено 5 білбордів, здійснено 25270 трансляцій соціальної відео та аудіо реклами “Виходь на світло” на Лед-бордах, Вуличному радіо та теле-радіо каналах (охоплено більше 320 тис. осіб). За інформацією Донецької облдержадміністрації СМУ Держпраці забезпечено оприлюднення на офіційному веб – сайті 94 публікацій з інформацією про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати. Направлено 112 листів підприємствам-боржникам щодо розроблення та надання графіків погашення заборгованості. З метою інформування роботодавців здійснено 6855 інформаційних заходів.
--	--	---