

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні
(розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р)

станом на 01 січня 2024 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання, головний виконавець	Стан виконання
Розділ III		
Гідні умови праці та соціальний захист працюючих		
Охорона та умови праці		
Сторони домовилися:		
3.1. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих та вживати заходів до усунення таких порушень	надавати спільному представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок інформацію про виявлені факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працівників та вживати заходів з метою усунення таких порушень протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції	Виконується Мінекономіки разом з центральними та місцевими органами виконавчої влади забезпечує розгляд моніторингу порушень прав профспілок, який здійснює ФПУ відповідно до рекомендацій МОП. Так, Мінекономіки розглянуло звернення Федерації профспілок України від 02.04.2021 № 07/01-15/244 щодо порушень прав профспілок у 2020 році. Узагальнену інформацію про проведену органами виконавчої влади роботу щодо розгляду моніторингу порушень прав профспілок та вжиття відповідних заходів надіслано Федерації профспілок України (лист від 20.05.2021 № 4805-07/28511-07). Крім того, розглянуто запит Директорки Департаменту міжнародних стандартів праці Міжнародної організації праці К. Варги щодо звернення Федерації профспілок України від 27.01.2022 стосовно порушень в Україні конвенцій МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію та № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів (справа 3390). Відповідь надана листом від 24.04.2023 № 4705-09/18226-03. Також інші міністерства та відомства повідомляють про виконання зазначеної домовленості. Зокрема, 01.10.2020 укладено Угоду про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД
Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**
Сертифікат [4FD4BFDE9E1BAF3A04000000736F000022570100](#)
Дійсний з [19.09.2022 17:21:28](#) по [19.09.2024 17:21:28](#)



4705-01/12678-01 від 19.02.2024 13:38

		профспілок України. У рамках Угоди сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці, соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації. Мінветеранів, ПФУ, МВС поінформували, що фактів порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих не виявлено. Інформація про факти порушень норм конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та законодавства України щодо трудових та соціально-економічних прав працюючих на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури не надходила.
3.2. Рекомендувати Фонду соціального страхування щороку передбачати у бюджеті Фонду кошти на:	рекомендувати Фонду соціального страхування передбачати у бюджеті Фонду кошти на:	
3.2.1. Проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування;	проведення навчання працівників, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, інші заінтересовані центральні і місцеві органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного	Виконується Мінінфраструктури організовує навчання і перевірку знань з питань охорони праці посадових осіб на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління Міністерства. Навчання працівників, які вирішують питання охорони праці на підприємствах здійснюється у навчальних центрах з охорони праці за кошти підприємств. Відповідно до вимог Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15 зі змінами, внесеними наказом Міністерства соціальної політики України від 30.01.2017 № 140, вимог СТП 015-003:2020 “Порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці” АТ “Укрзалізниця” організовує і проводить навчання працівників з питань охорони праці та

представницького органу об'єднань профспілок	електробезпеки з подальшою перевіркою знань в комісії, створеної наказом АТ “Укрзалізниця”. В поточному році було проведено навчання за наступними напрямками: загальний курс охорони праці – 178 працівників, нормативно-правові акти з охорони праці – 9203 працівників, електробезпека – 1000 працівників. Загальна кількість навчених працівників складає 11 978 осіб. В ПрАТ “Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту” працівники, які вирішують питання охорони праці, проходять своєчасно навчання та перевірку знань в учбово-методичних центрах, згідно вимог “Типового положення про навчання і перевірку знань з питань охорони праці”, у 2023 році пройшли навчання 86 працівників на суму – 169,25 тис. гривень. У 2023 році 5 працівників апарату Укртрансбезпеки та 5 керівників територіальних органів Укртрансбезпеки пройшли навчання з питань охорони праці та відповідну перевірку знань. Навчання з питань охорони праці посадових осіб філій ДП “АМПУ” проводиться у Галузевому навчальному центрі на морському і річковому транспорті з наступною перевіркою знань в Комісії з перевірки знань з питань охорони праці Міністерства інфраструктури України. Мінсоцполітики повідомило, що з 01.01.2023 набрав чинності Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, яким викладено у новій редакції Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку є Пенсійний фонд України. Державну реєстрацію припинення юридичної особи Фонду соціального страхування України та 25 юридичних осіб управління виконавчої дирекції цього Фонду в областях завершено 20 червня
--	---

	2023 року. У зв'язку із зазначеним бюджет Фонду соціального страхування України на 2023 рік не затверджувався. Опрацьовується питання щодо передачі функції профілактики в рамках проєктів законів України “Про безпеку та здоров'я працівників на роботі” (реєстр. № 10147 від 13.10.2023) та “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за порушення вимог законодавства про безпеку та здоров'я працівників на роботі” (реєстр. № 10148 від 13.10.2023). Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Донецької облдержадміністрації відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511 (далі – Типове положення), навчання з питань охорони праці здійснюється навчальними центрами. Впродовж 2023 року фахівцями Східного Міжрегіонального управління Держпраці взято участь у роботі 206 комісій з перевірки знань з питань охорони праці. Львівська облдержадміністрація повідомила, що у 2023 році працівники Управління інспекційної діяльності у Львівській області Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці приймали участь у роботі комісій з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці у навчальних центрах: ДП “Західний експертно-технічний центр Держпраці”, ТзОВ “Львівський навчально-технологічний комбінат”, ФОП Цвікілевич О.І., ТзОВ “Навчальний центр ЛТД”, Львівський державний університет безпеки життєдіяльності, ТзОВ “Західноукраїнський навчальний центр з ОП”, ПП “Західний навчальноінформаційний центр з ОП та ПБ”, ПП “Газотех”, ПП “Агроенерго”, Львівська торгово-промислова палата, ТзОВ “Західно-український навчальний центр “Спеціаліст”, ПрАТ “Львівобленерго”, ПП “Факел”, ДП “Вальво-енергосервіс” ТзОВ “Вальво”, ТзОВ “НВЦ “Професійна безпека”,
--	---

		ДП Навчальнокурсовий комбінат АТБТ “Трест” Південатоенергобуд”. Загальна кількість працівників, які вирішують питання охорони праці та пройшли навчання та перевірку знань складає 5783 особи.
3.2.2. Запровадження у 2019 році на національному каналі телевізійного проєкту „Безпека праці та життєдіяльності”.	вжиття заходів для запровадження на національному каналі телевізійного проєкту “Безпека праці та життєдіяльності” у 2019 році Держкомтелерадіо, Держпраці, Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Центральними органами виконавчої влади в межах повноважень вжито заходи з метою реалізації зазначеної домовленості. Держкомтелерадіо зазначає, що відповідно до вимог Закону України “Про суспільні медіа України”, Статуту Акціонерного товариства “Національна суспільна телерадіокомпанія України” акціонер (Держкомтелерадіо) не має права втручатися в редакційну політику телерадіокомпанії. Зважаючи на викладене, Держкомтелерадіо не має правових підстав щодо надання доручень з організації виробництва телерадіопрограм, висвітлення тих чи інших заходів. На сьогодні АТ “НСТУ” бере участь у продукуванні контенту для спільного інформаційного марафону “Єдині новини”, запущеного 24.02.2022 з метою інформування населення про ситуацію в Україні від початку російського вторгнення. Держпраці поінформувала, що листом від 16.12.2019 № 9507/1/15-ДП-19 звернулась до Держкомтелерадіо як головного виконавця з проханням розглянути можливість запровадження на національному каналі телевізійного проєкту “Безпека праці та життєдіяльності” та залучення фахівців Держпраці до його реалізації. Згідно із Законом України “Про Суспільне телебачення і радіомовлення України” Національна телекомпанія України з її філіями була перетворена у публічне акціонерне товариство “Національна суспільна телерадіокомпанія України” (далі – ПАТ “НТСУ”). Листом від 13.07.2020 № 4703/1/15-20 Держпраці звернулась до ПАТ “НТСУ” з пропозицією запровадження зазначеного проєкту та залучення фахівців Держпраці до його реалізації, за результатами розгляду якого ПАТ “НТСУ” повідомило, що зазначену пропозицію буде передано на розгляд творчому колективу телерадіокомпанії та у разі прийняття позитивного рішення поінформує Держпраці.

3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	з метою скорочення незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до: унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту) протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування	Виконується Інформація Держпраці міститься в пункті 1.5.2. ПФУ повідомив, що за даними моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб, страхувальників, щодо яких здійснені інспекційні відвідування відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р “Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення”, органами Державної служби України з питань праці, в реєстрі застрахованих осіб станом на 01.12.2023 підтверджено дані про прийняття на роботу 23 331 особу, яким нараховано заробітну плату у сумі 193,6 млн грн, єдиного внеску – 43,0 млн грн. Чисельність застрахованих осіб, які працювали неповний робочий час, виконували роботи за угодами цивільно-правового характеру у вересні 2023 року становить 1 159,3 тис. осіб, з них: 1 004,6 тис. найманих осіб працювали неповний робочий час; 154,7 тис. осіб виконували роботи (надавали послуги) за цивільно-правовими договорами (в цьому випадку немає обов'язку здійснювати доплату до мінімального страхового внеску). Органами ДПС, з урахуванням встановлених Податковим кодексом України обмежень, вживаються заходи податкового контролю до платників податків, які задіяні у схемах мінімізації та ухилення від сплати податків, зборів та єдиного внеску, утримують податки, збори та внески із заробітної плати, проте до бюджетів не перераховують. За наслідками перевірок суб'єктів господарювання, які виплачували заробітну плату та інші доходи фізичним особам з порушенням чинного законодавства, у 2023 році донараховано 9 147,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 66,6 млн грн єдиного внеску та 757,3 млн грн військового збору. МВС поінформувало, що робота найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин не допускається. Підпорядкованими підприємствами, установами та організаціями не допускається оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час. Виплата заробітної плати без нарахування та сплати єдиного внеску на
--	--	---

	та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків протягом строку дії Угоди ДПС, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців	загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків не допускається. Мінінфраструктури повідомило, що інформація про випадки незадекларованої праці на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури не надходила. Адміністрації судноплавства, підприємствах, установах і організаціях, що належать до її сфери, відсутні випадки незадекларованої праці. В ПрАТ “Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту” не допускаються випадки залучення працівників без оформлення трудових договорів відповідно до чинного законодавства України. Усі працівники Укртрансбезпеки працевлаштовані за трудовим договором відповідно до чинного законодавства. В АТ “Укрпошта” трудові відносини з працівниками оформляються з дотриманням законодавства України. МКІП поінформувало, що з мето скорочення кількості випадків незадекларованої праці МКІП в межах повноважень здійснює контроль щодо унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту) а також оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Вінницької облдержадміністрації в області забезпечується контроль за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення. Проводяться засідання обласної комісії, на яких розглядаються питання дотримання мінімальних гарантій оплати праці, питання недопущення використання праці найманих осіб без належного оформлення трудових відносин та виплати роботодавцями доходів у вигляді заробітної плати без сплати податків до бюджету. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) на виконання доручення Прем'єр-міністра України від 12.05.2023 № 10013/5/1-23 щодо
--	--	--

	здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань додержання законодавства про працю під час проведення позапланових заходів виявлено порушення щодо неоформлення працівників у 3 суб'єктів господарювання. Окремо така робота проводиться з Державною податковою службою, метою якої є виявлення незадекларованої праці та впровадження найбільш ефективних методів боротьби з неоформленням трудових відносин на підприємствах. У рамках реалізації спільних дій, прописаних у Меморандумі на 2023 рік до головних управлінь ДПС у м. Києві та Київської області направлено 12 листів на 224 суб'єкта господарювання в яких під час проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи встановлено можливе використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин для відповідного реагування. Щоквартально проводився моніторинг стану незадекларованої праці. За даними ПФУ міста Києва та ПФУ Київської області “Щодо заходів, спрямованих на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення” спостерігається зростання кількості застрахованих осіб у порівнянні з січнем місяцем поточного року: по м. Києву 1 573 564 застрахованих осіб, проти 1 562 316 застрахованих у січні, по Київській області 413 443, проти 397 923 застрахованих у січні поточного року. На протязі року на постійній основі надаються консультаційні послуги для роботодавців та працівників з питань що належать до компетенції посадових осіб Центрального міжрегіонального управління. З початку поточного року надійшло майже 3246 звернень громадян, з них - 60 звернень, де порушувалось питання неоформлених трудових відносин з роботодавцем. За результатами роботи проведеної ГУ ДПС у Київській області випадків щодо оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві не встановлено. За інформацією Донецької облдержадміністрації Східним Міжрегіональним управлінням Держпраці протягом 2023 року здійснювалося інформування роботодавців про ризики і наслідки
--	---

	незадекларованої праці шляхом електронних розсилок. Направлено 4198 інформаційних повідомлень. Проведено 4896 відвідувань роботодавців з метою інформування про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин. За результатами проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо найбільш ефективних способів дотримання законодавства про працю протягом 2023 року легалізовано 8440 працівників. За даними Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області кількість працевлаштованих осіб за січень-вересень 2023 року склала 16,9 тисяч. Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області за період січень-вересень 2023 року проведено моніторинг 13,3 тис. інформаційних відомостей Реєстру застрахованих осіб по особах з ознакою “неповний робочий час”. За результатами проведеного моніторингу до органів Держпраці Донецької області передано матеріали по 1,3 тис. страхувальників, які збільшили на 20 та більше відсотків кількість застрахованих осіб з ознакою “неповний робочий час”. Головним управлінням ДПС у Донецькій області на підставі інформації Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області проводилася робота із страхувальниками – юридичними та фізичними особами, за результатами якої даними суб'єктами надано уточнюючу звітність. Спільно з Державною службою України з питань праці протягом 15.12.2023 - 25.12.2023 вживались організаційні заходи щодо проведення спільної медіакампанії під назвою: “Трудовий договір: твій пасок безпеки у світі праці!” – розміщено відповідну інформацію на офіційному вебсайті Головного управління ДПС у Донецькій області. За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації в області реалізуються заходи щодо легалізації заробітної плати на 2023-2025 роки, що затвердженні розпорядженням голови облдержадміністрації від 01.05.2023 № 215. Головним управлінням Пенсійного фонду України в Запорізькій
--	---

	області (далі - ГУ ПФУ в Запорізькій області) спільно з Головним управлінням Державної податкової служби у Запорізькій області (далі - ГУ ДПС у Запорізькій області) та Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці забезпечено реалізацію Плану заходів щодо координації спільних дій по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників по Запорізькій області. Протягом 11 місяців 2023 року, за критеріями, які можуть свідчити про порушення вимог трудового законодавства, до ГУ Держпраці в області направлено інформацію по 717 страхувальниках (13,1 тис. осіб), до органів ДПС - по 1,3 тис. страхувальниках (7 тис. застрахованим особам). У 2023 році ГУ ДПС у Запорізької області, в межах обмеження щодо документальних перевірок, проведено 119 перевірок фінансово-господарської діяльності юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, з питань дотримання вимог податкового законодавства під час виплати доходів громадянам. У результаті донараховано 4,4 млн грн, в т.ч. 3,4 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 0,7 млн грн єдиного соціального внеску та 0,3 млн грн військового збору. Надходження до бюджету склали 2,5 млн грн, в т.ч. 2,2 млн грн податку на доходи фізичних осіб, 0,1 млн грн військового збору та 0,2 млн грн ЄСВ. За результатами вжитих заходів з детінізації відносин в сфері зайнятості населення, ГУ ДПС у Запорізькій області у 2023 році легалізовано працю 6323 робітників (в т.ч. за рахунок роз'яснювальної роботи з керівниками підприємств, діяльності робочих груп створених в ДПС та органами виконавчої влади та місцевого самоврядування легалізовано працю 6288 робітників). Зазначеним громадянам виплачено 40,2 млн грн доходу. Додаткові надходження до бюджету, за рахунок проведення відповідної роботи в цьому напрямку, склали – 16,7 млн грн. Полтавська обласна військова адміністрація повідомила, що органами Пенсійного фонду до управління державної служби з питань праці для здійснення інспекційних відвідувань подані матеріали по 260 суб'єктах господарювання у яких існують ризики використання праці найманих працівників без укладення трудових
--	--

		договорів. Унаслідок вжитих заходів внесено 1123 повідомлень про прийняття на роботу. Інформаційно-роз'яснювальні заходи щодо інформування роботодавців та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин в області проводяться постійно. Протягом 2023 року фахівцями Управління інспекційної діяльності у Полтавській області здійснено інформаційні заходи на 5146 суб'єктах господарювання, в тому числі, які здійснюють діяльність у сферах торгівлі, організації харчування, сільського господарства, промисловості, транспорту, будівництва і тимчасового розміщення. Із метою запобігання використання незадекларованої праці розміщено 12 публікацій в друкованих засобах масової комунікації, здійснено 1 виступ на телебаченні та 18 на радіо, розміщено 912 публікації на офіційному вебсайті Міжрегіонального управління та сторінках у Facebook, Telegram-каналі та інтернет-ресурсах, здійснено 131 електронну розсилку. Проведено 70 семінарів та 8 інформаційних заходів (відвідувань) серед учнів (студентів) закладів професійної (професійно-технічної) освіти Полтавської області щодо переваг легального працевлаштування та запобігання використанню дитячої праці та трудової експлуатації. Органами Державної податкової служби області проводиться індивідуально-роз'яснювальна робота із платниками податків як самотійно так і у складі робочих груп з питань координації роботи з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, що створені при міських та районних органах влади, суб'єктами господарювання оформляються трудові відносини з працівниками, що забезпечує додаткові надходження податків на доходи фізичних осіб, єдиного внеску та військового збору.
--	--	---

3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями	підготувати пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності, зокрема, шляхом поліпшення взаємодії з Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями протягом строку дії Угоди Держпраці, Мінсоцполітики, МОЗ, Національна поліція, обласні, Київська міська держадміністрації за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Держпраці поінформувала, що 30.04.2021 укладено Угоду № 4 щодо взаємообміну інформаційними ресурсами між Держпраці та Держстатом (далі – Угода). Інформацію, визначену Додатком 2 до Угоди, надано у лютому 2023 року, відповідно до пункту 2.2 вищезазначеної Угоди. Поточну інформацію, визначену Додатком 2 до Угоди, буде надано у лютому 2024 року, відповідно до пункту 2.2 вищезазначеної Угоди. В рамках реалізації програми міжнародної технічної допомоги “Інноваційна лабораторія підтримки асоціації Україна-ЄС”, з метою удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та підвищення його ефективності, Держпраці приймає участь в опрацюванні технічних вимог щодо програмного забезпечення Системи охорони праці, яка містить, зокрема, Реєстр нещасних випадків на виробництві. За інформацією МВС, спільним наказом МВС та МОЗ від 06.07.2016 № 612/679 “Про порядок обліку фактів звернення та доставлення до закладів охорони здоров'я осіб у зв'язку із заподіянням їм тілесних ушкоджень кримінального характеру та інформування про такі випадки органів і підрозділів поліції”, а також спільним наказом МВС, МОЗ та Офісу Генерального прокурора від 09.03.2022 № 177/450/46 “Про затвердження Порядку взаємодії між органами та підрозділами Національної поліції, закладами охорони здоров'я та органами прокуратури України при встановленні факту смерті людини під час воєнного стану на території України” нормативно урегульований порядок обміну інформацією між органами та підрозділами Національної поліції України та закладами охорони здоров'я під час розслідування фактів смерті людини та нанесення тілесних ушкоджень. Відповідно до основних положень Інструкції з організації реагування на заяви і повідомлення про кримінальні, адміністративні правопорушення або події та оперативного інформування в органах (підрозділах) Національної поліції України, затвердженої наказом Міністерства внутрішніх справ України від 27.04.2020 № 357, до заяв
--	---	--

	і повідомлень, які потребують негайного реагування (щойно вчинені або тривають), належать повідомлення осіб які постраждали внаслідок правопорушень (подій) та/або нещасних випадків, перебувають у безпорадному стані або стані, небезпечному для їхнього життя чи здоров'я, і потребують невідкладної допомоги поліції. Такі заяви і повідомлення про правопорушення або події працівниками чергової служби органів (підрозділів) поліції реєструються у відповідних інформаційних ресурсах та негайно (не пізніше однієї хвилини) направляють на місце події наряди (наряд) поліції. Мінсоцполітики поінформувало, що опрацьовується питання щодо впровадження електронної системи обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань на виробництві для цілей пенсійного і соціального страхування. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської військової державної адміністрації) з початку 2023 року взято на облік 279 розслідувань нещасних випадків та професійних захворювань. Станом на 01.01.2024 завершено 201 розслідування, не завершено 78 розслідувань. В ході розслідування нещасних випадків та професійних захворювань здійснюється співпраця та обмін інформацією з закладами охорони здоров'я (надання екстрених повідомлень, медичних висновків та довідок про тяжкість травм), Національною поліцією (надання матеріалів та висновків щодо нещасного випадку), роботодавцями (надання документів та матеріалів стосовно нещасного випадку та професійного захворювання), професійними спілками (до складу комісії в обов'язковому порядку входять представник первинної організації профспілки, а у разі її відсутності - уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці), науковими установами (проведення лабораторних досліджень, випробувань, технічних розрахунків, експертиз в рамках розслідування). За інформацією Донецької облдержадміністрації у звітному періоді Міжрегіональним управлінням разом з представниками
--	---

	Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області, представниками профспілкових органів підприємств, об'єднань профспілок, представниками роботодавців, представниками лікувально-профілактичних закладів організовано та проведено 374 розслідування причин виникнення хронічних професійних захворювань. Спеціалісти Міжрегіонального управління взяли участь у розслідуванні 2 випадків гострих професійних захворювань на гостру респіраторну хворобу COVID-19 у медичних працівників, при цьому, випадків зі смертельним наслідком не встановлено. Протягом 2023 року посадовими особами Міжрегіонального управління спільно з представниками Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області, представниками профспілкових органів підприємств, об'єднань профспілок, представниками роботодавців проведено 48 спеціальних розслідувань нещасних випадків зі смертельними наслідками, групових нещасних випадків та нещасних випадків, які сталися внаслідок бойових дій. За результатом проведеної роботи суб'єктам господарювання видано 3 приписи за формою Н-9. Протягом 2023 року підрозділами Головного управління Національної поліції в Донецькій області (далі – ГУНП в Донецькій області) зареєстровано в Єдиному реєстрі досудових розслідувань (далі – ЄРДР) (без врахування закритих) 18 кримінальних правопорушень, пов'язаних з порушеннями правил безпеки під час виконання робіт з підвищеною небезпекою, що спричинило загибель людей або інші тяжкі наслідки (частина друга статті 272 Кримінального кодексу України). За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації протягом 2023 року проводилося 30 спеціальних розслідувань нещасних випадків. Постійно здійснюється облік та обмін інформацією між Пенсійним Фондом України, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та громадськими організаціями. У 2023 році на підприємствах області травмовано 57 працівників (проти 75 - у 2022 році). Спостерігається зменшення травмування працівників зі смертельними наслідками: 2 проти 13 - у 2022 році.
--	---

		Полтавська обласна військова адміністрація повідомила, що облік нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань визначений в Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, аварій на виробництві, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019р. №337. В разі виявлення таких випадків проводяться розслідування відповідними комісіями, до складу яких залучаються фахівці Фонду соціального страхування та профспілки. Управлінням Держпраці у Полтавській області проводиться постійна співпраця із зацікавленими сторонами стосовно підвищення ефективності обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, роботодавцями, професійними спілками. Заклади охорони здоров'я області, відповідно до вимог Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві постійно надсилають екстрені повідомлення про звернення потерпілих до медичних закладів. На запити посадових осіб Управління заклади судово-медичної експертизи, експертно-технічні центри, органи досудового розслідування, інші органи та установи надають матеріали та висновки щодо нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння).
3.5. Протягом дії Угоди спільно напрацювати та запровадити механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я	розробити разом з представниками сторін Угоди узгоджені механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, Мінфін,	Виконується З метою напрацювання узгодженого механізму економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров'я працівників та на виконання пункту 2 Плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989-р, пункту 1316 плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, затвердженому постановою

	ДПС, Пенсійний фонд України, Мінекономрозвитку за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Кабінету Міністрів України від 25.10.2017 № 1106 та пункту 435 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2023 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 07.02.2023 № 2910, Мінекономіки розроблено проєкт Закону України “Про безпеку та здоров’я працівників на роботі”, який зареєстровано у Верховній Раді України (реєстр. № 10147 від 13.10.2023). Держпраці напрацьовуються механізми економічної мотивації роботодавців і працівників до більш безпечного виконання робіт, покращення умов праці та мінімізації ризиків від впливу виробничих факторів на життя та здоров’я працівників. Пунктом 4 Тематичного плану науково-дослідних робіт бюджетного фінансування Державної установи “Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці” які виконуються на замовлення Держпраці у рамках бюджетних асигнувань у 2021 році, затвердженого наказом Держпраці від 13.01.2021 № 2, визначено доопрацювання та приведення до сучасних вимог компетенцій та підготовки системи виробничої безпеки та здоров’я (охорони праці) всіх рівнів та опрацювання підходів до створення системи додаткової економічної мотивації роботодавців до забезпечення безпеки та фінансової основи для достойного рівня відшкодування за заподіяну шкоду Державною установою “Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці” підготовлено проєкт “Методичних рекомендацій щодо опрацювання підходів підвищення мотивації роботодавців до покращення економічної ефективності виробництв через безпеку і здоров’я на роботі”.
3.6. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах	звернутися до керівників підприємств із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників	Виконується Держпраці поінформувала, що з метою попередження допущення роботодавцями порушень прав працівників на безпечні і здорові умови праці впродовж 2023 року територіальними органами Держпраці проведено 3 тис. 318 семінарів, нарад, прес-конференцій з питань додержання законодавства про працю, у т. ч. щодо необхідності забезпечення безпечних та здорових умов праці, а також в частині надання пільг та компенсацій за роботу в несприятливих

	шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах протягом 2019 року міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції	умовах. Мінінфраструктури сприяє своєчасному проведенню атестації робочих місць за умовами праці. Водночас, згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 “Про внесення зміни до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці” атестація, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця, погодженим із профспілкою, проводиться протягом шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні. Атестація робочих місць за умовами праці в структурних (виробничих) підрозділах АТ “Укрзалізниця” проводиться згідно Графіку проведення атестації робочих місць за умовами праці по АТ “Укрзалізниця”, що складається щорічно та затверджується заступником директора Департаменту безпеки руху, охорони праці та екологічної безпеки. Атестація робочих місць за умовами праці в структурних (виробничих) підрозділах АТ “Укрзалізниця” проводиться у відповідності до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (зі змінами). У філіях ДУ “Держгідрографії” своєчасно проводиться атестація робочих місць за умовами праці та надаються працівникам пільги та компенсації за роботу у шкідливих умовах відповідно до Колективного договору. В ПрАТ “Київ-Дніпровське МППЗТ” своєчасно проводиться атестація робочих місць за умовами праці. Працівникам протягом 2023 року за результатами атестації надавалися у повному обсязі пільги та компенсації за важкі та шкідливі умови праці. У філіях ДП “АМПУ” раз на 5 років проходить атестація робочих місць у відповідності з Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України № 442 від 01.08.1992, вимогами колективних договорів, з визначенням прав працівників на здорові і безпечні умови праці, пільги та компенсації. МКІП поінформувало, що міністерством доручено керівникам
--	---	---

	підприємств, установ, організацій та закладів сфери культури за участю органів Профспілки систематично проводити атестацію робочих місць працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах, забезпечувати приведення умов праці у відповідність до діючих нормативів, або надання працівникам відповідних доплат та компенсацій. ФДМ повідомив, що відповідно до Закону України “Про акціонерні товариства” та установчих документів акціонерних товариств, що знаходяться в управлінні Фонду, керівництво поточною діяльністю товариства здійснює виконавчий орган акціонерного товариства. До компетенції виконавчого органу належить вирішення всіх питань, пов’язаних з керівництвом поточною діяльністю товариства, крім питань, які належать до виключної компетенції загальних зборів та наглядової ради. Виконавчий орган діє від імені акціонерного товариства у межах, встановлених статутом товариства та законодавством України. Очолює виконавчий орган голова виконавчого органу, який відповідно до вимог установчих документів приймає рішення з питань трудових відносин товариства з працівниками товариства з урахуванням положень установчих документів та укладеного з ним контракту. У разі невиконання покладених на голову виконавчого органу повноважень він несе персональну відповідальність за свої дії та рішення, вчинені з метою управління (керівництва) товариством, за наслідки таких дій або рішень, за стан та збереження майна товариства, за виконання рішень загальних зборів акціонерів або наглядової ради, за створення боргів товариства та доведення його до банкрутства, а також за організацію виконання та дотримання положень колективного договору товариства та галузевої угоди. Фонд державного майна України, як орган управління корпоративними правами держави суб’єктів господарювання звернувся до керівників підприємств листами від 05.01.2024 № 10-74-1-272 та від 09.01.2024 № 10-70-568 із нагадуванням про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за
--	---

	умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах. За інформацією Держкомтелерадіо в діючих галузевих угодах в розділах “Охорона праці та здоров’я” (у сфері телебачення і радіомовлення) та “Умови та охорона праці” (у видавничо-поліграфічній сфері”) передбачені рекомендації Сторін щодо систематичного проведення в Організаціях та на Підприємствах атестації робочих місць, забезпечення керівниками фінансування атестації робочих місць за умовами праці робітників, які працюють у шкідливих та важких умовах, та забезпечення відповідно до діючих нормативів їх права на пільги і компенсації. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленості. Як повідомив виконавчий орган Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за інформацією Центрального міжрегіонального управління Держпраці позаплановими перевітками у 2023 році державними інспекторами охоплено 58 підприємств. Взяли участь в роботі 59 комісій по розслідуванню нещасних випадків зі смертельним наслідком. Під час участі в перевірках, в роботі комісій перевірялось питання атестації робочих місць з умовами праці. За результатами перевірок, участі в комісіях на підприємства направлялись інформаційні листи щодо виявлених у них порушень та усунення виникнення порушень в подальшій роботі. Також, було направлено 630 листів щодо необхідності проведення атестації робочих місць на підприємствах, установах та організаціях. Під час вивчення стану охорони праці та надання методичної допомоги на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва, їх керівникам вказується на необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих
--	--

	факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах. За інформацією Донецької облдержадміністрації Міжрегіональним управлінням фактів не проведення або порушення строків проведення атестації робочих місць за умовами праці у звітному році не встановлено. Звернення громадян з цього питання не надходили. Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з основних питань діяльності спеціалістами Міжрегіонального управління звертається увага керівників підприємств на необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, реалізації роботодавцем на основі її результатів організаційних, технічних і санітарно-гігієнічних заходів для усунення впливу на працівників шкідливих виробничих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах. Протягом 2023 року проведені 42 превентивні заходи з представниками підприємств, установ та організацій. Черкаська облдержадміністрація повідомила, що протягом 2023 року посадовими особами відділу з питань гігієни праці та атестації робочих місць за умовами праці Управління опубліковано 14 узагальнених інформацій про стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників, про пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці, у розрізі видів економічної діяльності інформація не публікувалася. Розглянуто 77 звернень підприємств на відповідність їх нормативно правових актів щодо атестації робочих місць за умовами праці; - надано 355 консультацій з питань порядку проведення атестації робочих місць; - проведено 98 роз'яснень для спеціалістів з охорони праці та кадрових служб підприємств та організацій щодо проведення атестації робочих місць та призначення пільг і компенсацій за роботу в шкідливих умовах праці, - взято участь у проведенні 21 позапланової перевірки, зокрема з питань стану проведення атестації робочих місць. Порушень з питань проведення атестації робочих місць не
--	---

		виявлено. Упродовж 2023 року посадовими особами відділу з питань гігієни праці та атестації робочих місць за умовами праці Управління: - затверджено 553 Акти визначення категорій працівників, які підлягають медичним оглядам відповідно до наказу МОЗ України від 21.05.2007 № 246; - погоджено 467 Списків працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам; - затверджено 500 Заклучних актів за результатами медичних оглядів працівників. З початку 2023 року проведено медичні огляди 42256 особам, за результатами яких підозр на професійне захворювання не виявлено.
	опрацювати пропозиції сторін щодо внесення змін до законодавства з метою сприяння своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади в межах компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Згідно з пунктом 6 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (далі – Порядок), атестація робочих місць передбачає, зокрема, комплексну оцінку факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці, будівельним та санітарним нормам і правилам. Відповідно до статті 1 Закону України “Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення” державні санітарні норми та правила, санітарно-гігієнічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти (далі – санітарні норми) – це обов’язкові для виконання нормативно-правові акти центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров’я, що встановлюють медичні вимоги безпеки щодо середовища життєдіяльності та окремих його факторів, недотримання яких створює загрозу здоров’ю і життю людини та майбутніх поколінь, а також загрозу виникнення і розповсюдження інфекційних хвороб та масових неінфекційних захворювань (отруєнь) серед населення.

		Згідно з підпунктом 12 пункту 4 Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 267 (зі змінами), державні санітарні норми і правила, санітарно-епідеміологічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти, а також санітарні правила та норми у сфері охорони праці затверджує МОЗ. На сьогодні чиним є наказ Міністерства охорони здоров'я України від 14.07.2020 № 1596 “Про затвердження гігієнічних регламентів допустимого вмісту хімічних і біологічних речовин у повітрі робочої зони” (зі змінами).
3.7. Під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог	забезпечувати дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, Мінекономрозвитку, ДРС, Мін'юст за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Держпраці повідомила, що опрацювання та прийняття нових, перегляд і скасування чинних нормативно-правових актів з охорони праці провадяться центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці, за участю професійних спілок і Фонду соціального страхування від нещасних випадків та за погодженням з органами державного нагляду за охороною праці (частина перша статті 28 Закону України “Про охорону праці”). На виконання статті 8 Закону України “Про соціальний діалог в Україні” та частини першої статті 28 Закону України “Про охорону праці”, з урахуванням вимог Порядку подання нормативно-правових актів на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України та проведення їх державної реєстрації, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12.04.2005 № 34/5, зареєстрованого в Мін'юсті 12.04.2005 за № 381/10661, Держпраці забезпечує дотримання норм законодавства про охорону праці та соціальний діалог під час скасування, внесення змін та розроблення нових нормативно-правових актів з безпеки і гігієни праці. ДРС поінформувала, що службою на постійній основі забезпечується опрацювання нормативно-правових актів згідно з

		вимогами та процедурами Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”. Разом з тим, ДРС опрацювала проект Закону України “Про безпеку та здоров’я працівників на роботі” (реєстр. № 10147 від 13.10.2023), відповідні пропозиції та зауваження до зазначеного проекту Закону надіслані до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів (лист від 16.11.2023 № 4543/20-23) та Комітету Верховної Ради України з питань інтеграції України до Європейського Союзу (лист від 15.12.2023 № 4997/20-23). На даний час проект Закону опрацьовується в Комітеті Верховної Ради України.
Кабінет Міністрів України зобов’язується:		
3.8. Протягом I кварталу кожного року оприлюднювати інформацію про стан охорони праці в Україні	забезпечити оприлюднення інформації про стан охорони праці в Україні щороку протягом I кварталу під час дії Угоди Держпраці	Виконується Держпраці повідомила, що інформаційно-аналітичну довідку “Про стан охорони праці в Україні у 2023 році та пріоритетні напрями роботи у 2024 році” буде оприлюднено у визначений даним пунктом угоди термін.
3.9. Щороку розглядати на урядовому рівні за участю сторін соціального діалогу стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні	розглядати на урядовому рівні за участю представників сторін соціального діалогу інформацію про стан виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні щороку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Держпраці повідомила, що інформацію про стан виробничого травматизму в Україні за 2022 рік узагальнено, підготовлено відповідні інформаційно-аналітичні матеріали та у супроводі листа Держпраці від 08.03.2023 № 873/1/4.2-23а надіслано Міністерству соціальної політики України та Міністерству економіки України для подальшого розгляду на урядовому рівні. Протягом першого кварталу 2024 року буде узагальнено інформацію про стан виробничого травматизму в Україні за 2023 рік, підготовлено відповідні інформаційно-аналітичні матеріали та надіслано Міністерству соціальної політики України та Міністерству економіки України для подальшого розгляду на урядовому рівні. Для оперативного інформування про стан виробничого травматизму в Україні, на сайті Держпраці функціонує спеціальна рубрика “Травматизм. Статистика. Причини” за посиланням: http://surl.li/fviqz.

3.10. Публікувати узагальнену інформацію про:	забезпечити публікацію узагальненої інформації про:	
– стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників – щороку; – пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності – один раз на два роки	стан проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників щороку протягом строку дії Угоди Держпраці, Держстат, Мінсоцполітики, МОЗ пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності один раз на два роки протягом строку дії Угоди Держстат	Виконується За інформацією Держпраці з метою попередження допущення роботодавцями порушень прав працівників на безпечні і здорові умови праці впродовж 2023 року територіальними органами Держпраці проведено 3 тис. 318 семінарів, нарад, прес-конференцій з питань додержання законодавства про працю, у т. ч. щодо необхідності забезпечення безпечних та здорових умов праці, а також в частині надання пільг та компенсацій за роботу в несприятливих умовах. Впродовж 2023 року територіальними органами Держпраці складено 6 тис. 120 актів визначення категорій працівників, що підлягають періодичним медичним оглядам. Визначено категорії працівників, які підлягають періодичним медичним оглядам на підприємствах із загальною кількістю 1 млн. 548 тис. 633 працівника, з них підлягають медичним оглядам – 925 тис. 848 працівники. За результатами медичних оглядів оглянуто - 646 тис. 955 працівників, з них у 935 працівників виявлено підозру на професійне захворювання. Держстат інформував, що інформація щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці, отримується в рамках державного статистичного спостереження “Умови праці на підприємствах” один раз на два роки. Відповідно до плану державних статистичних спостережень на 2022 рік публікація зазначеної інформації за 2021 рік була запланована на травень 2022 року. У зв’язку із військовою агресією російської федерації проти України, згідно з положеннями пункту 1 Закону України “Про захист інтересів суб’єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни” частина респондентів скористалася правом не подавати звіти, що унеможливило формування органами державної статистики об’єктивної статистичної інформації, зокрема

		й щодо облікової кількості штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці. Поновлення оприлюднення зазначеної статистичної інформації, відбудеться після завершення встановленого законом терміну для подання статистичної та фінансової звітності.
3.11. Забезпечувати здійснення державного нагляду (контролю) в сфері праці та охорони праці відповідно до ратифікованих Україною Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві	опрацювати за участю сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства у частині приведення механізму державного нагляду (контролю) у сфері праці та охорони праці у відповідність із Законом України “Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності” та ратифікованими Україною Конвенціями Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Держпраці, ДРС, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується З метою ефективної реалізації посадовими особами Державної служби України з питань праці своїх повноважень, зокрема щодо здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення з питань виявлення неоформлених трудових відносин, порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю більш як за один місяць, застосування морального та економічного тиску до працівників (мобінг (цькування)), використання праці іноземців та осіб без громадянства без отримання відповідного дозволу Держпраці розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та/або зайнятість населення”, який на даний час опрацьовується в Мінекономіки. В рамках оновлення законодавства Положення про Міністерство охорони здоров’я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 267 про працю Мінекономіки розробило проєкт Трудового кодексу України (далі – проєкт Кодексу), яким, зокрема, пропонується врегулювати порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю відповідно до Конвенцій Міжнародної організації праці № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі і № 129 про інспекцію праці в сільському господарстві, що дозволить закріпити відповідні норми на законодавчому рівні. Проєкт Кодексу передбачає визначення завдань та функцій державної інспекції праці, прав та обов’язків інспекторів праці та об’єктів відвідувань, встановлює механізм проведення інспекційних відвідувань та застосування заходів впливу за порушення

		законодавства про працю. Проектом Кодексу, зокрема, визначатимуться особливості здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин. Наразі проект Кодексу направлено на погодження заінтересованим органам виконавчої влади та іншим сторонам. ДРС на постійній основі забезпечує опрацювання нормативно-правових актів згідно з вимогами та процедурами Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”.
3.12. Завершити протягом 2019 року створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці”	завершити створення і укомплектування в центральних і місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці, відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України “Про охорону праці” протягом 2019 року міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконано В межах штатних розписів в центральних і місцевих органах виконавчої влади створено і укомплектовано служби охорони праці, відповідальні за виконання повноважень з державного управління охороною праці, що передбачено статтями 33, 34 Закону України “Про охорону праці”. У МВС та підпорядкованих йому органах створено та укомплектовано відповідні служби охорони праці, відповідальні за виконання повноважень з державного управління охороною праці. У Мінсоцполітики створено та функціонує відділ з питань цивільного захисту та охорони праці Управління адміністративного забезпечення. У структурі Держкомтелерадіо є сектор матеріально-технічного забезпечення, охорони праці та пожежної безпеки (3 штатні одиниці). Мінінфраструктури поінформувало, що в межах штатного розпису у міністерстві функціонує служба охорони праці в особі головного спеціаліста з питань охорони праці. З метою виконання вимог Закону України “Про охорону праці”, функції щодо організації і здійснення заходів з питань охорони праці покладено на один із структурних підрозділів Державної авіаційної служби України. У штаті Державного агентства відновлення та розвитку інфраструктури працює відповідний підрозділ з охорони праці. В АТ “Укрзалізниця” та його структурних підрозділах створені відповідні служби охорони праці, визначено їх завдання, функції,

		права та відповідальність працівників цих служб. В межах штатних розписів в Адміністрації судноплавства та на підприємствах, установах і організаціях, що належать до її сфери управління, створені і укомплектовані служби охорони праці самостійних підрозділів в особі головних спеціалістів з охорони праці. Місцеві органи виконавчої влади інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у складі Департаменту територіального контролю міста Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) створено та функціонує відділ з питань охорони праці. Також, створено сектори або призначено головних спеціалістів з питань охорони праці в складі районних в місті Києві державних адміністрацій. З метою забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони праці та відповідно до вимог статті 34 Закону України “Про охорону праці” у штатному розписі районних державних адміністрацій Львівської області визначено спеціалістів з охорони праці, відповідно до доручення голови обласної державної адміністрації від 12.05.2021 №17/0/6-21. За інформацією Черкаської облдержадміністрації у кожному структурному підрозділі Черкаської обласної державної адміністрації визначена посадова особа, в обов’язках якої передбачено питання охорони праці.
	опрацювати питання щодо внесення необхідних змін до положень про міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення місцевих держадміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33-34 Закону України “Про охорону праці” протягом строку дії Угоди	Виконується Центральні органи виконавчої влади інформують про виконання зазначеного положення, питання перебуває на постійному контролі. Місцеві органи виконавчої влади також зазначають про виконання зобов’язання. Кіровоградська облдержадміністрація зазначила, що при надходженні відповідних нормативно-правових актів від центральних органів виконавчої влади будуть опрацьовані питання щодо внесення необхідних змін до положень про структурні підрозділи місцевих державних адміністрацій щодо забезпечення вимог статей 33-34 Закону України “Про охорону праці”.

	Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
3.13. Відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці щороку головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити здійснення контролю за виконанням доручення щороку головні розпорядники бюджетних коштів	Виконується Мінфін поінформував, що у розрахунках до кошторисів бюджетних установ, що належать до сфери управління Мінфіну, на 2023 рік передбачено видатки на охорону праці відповідно до вимог статті 19 Закону України “Про охорону праці” з урахуванням фінансових можливостей установи. МВС поінформувало, що при складанні розрахунків до кошторисів розпорядниками коштів нижчого рівня враховувалися видатки на охорону праці. МВС як головним розпорядником бюджетних коштів, відповідно до бюджетного законодавства, забезпечено контроль за ефективним та раціональним використанням бюджетних коштів. Держкомтелерадіо зазначило, що в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення визначено зобов'язання керівників організацій щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці”; у галузевій угоді у видавничо-поліграфічній сфері керівникам підприємств рекомендовано забезпечувати фінансування заходів з охорони праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік. Держпраці поінформувала, що відповідно до пункту 4 Переліку заходів та засобів з охорони праці, витрати на здійснення та придбання яких включаються до витрат, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 № 994, отримано послуги з проведення короткострокових семінарів з питань охорони праці для працівників Держпраці у 2023 році на суму 59 726 гривень.

		Мін'юст поінформував, що у розрахунках до кошторису на 2023 рік апарату Мін'юсту передбачено видатки на охорону праці. Мін'юстом доручено розпорядникам бюджетних коштів нижчого рівня передбачати у розрахунках до кошторисів видатки на охорону праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці”. У розрахунках до кошторисів передбачено окремим розділом видатки на охорону праці, на навчання з охорони праці на 2023 рік: Центральним державним історичним архівом України, м. Київ, Центральним державним науково-технічним архівом України, Дирекцією з експлуатації комплексу споруд центральних державних архівних установ України, державними архівами Харківської, Волинської, Вінницької, Тернопільської областей. Відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці” у розрахунках до кошторисів апарату Держстату та його територіальних органів видатки на охорону праці передбачаються окремим розділом. Видатки на охорону праці передбачаються кошторисами головних управлінь Пенсійного фонду України в областях, м. Києві та апарату ПФУ в межах фінансових можливостей за видатками на фінансування адміністративних витрат, пов'язаних з виконанням функцій, покладених на органи ФПУ.
3.14. Розглянути до 31 грудня 2019 р. за участю сторін соціального діалогу питання щодо ратифікації Конвенцій Міжнародної організації праці:	розглянути за участю представників сторін соціального діалогу питання щодо ратифікації таких Конвенцій Міжнародної організації праці:	
– № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму;	– № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму до 31 грудня 2019 року	Виконується Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 121 1964 року про допомогу у випадках виробничого травматизму (далі – Конвенція МОП № 121) спрямована на забезпечення надання відповідної допомоги потерпілим внаслідок нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Процедуру розслідування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань визначено Порядком розслідування та
	Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду	

	соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженням постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 (зі змінами). Передбачені нормами Конвенції МОП № 121 види допомоги, в тому числі медичної, порядок та підстави для їх отримання визначено Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та нормативно-правовими актами. Перелік професійних захворювань, про які йде мова у Конвенції МОП № 121, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 08.11.2000 № 1662 (зі змінами). Конвенція МОП № 121 в цілому відповідає чинному законодавству України та може бути подана до Верховної Ради України на ратифікацію.
– № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах;	– № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах до 31 грудня 2019 року Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Держпраці повідомила, що Конвенція МОП № 152 1979 року про техніку безпеки та гігієну праці на портових роботах (далі – Конвенція МОП № 152) спрямована на підвищення рівня безпеки при виконанні портових робіт, головне місце серед яких займають вантажно-розвантажувальні операції. Мінімальні вимоги щодо безпеки та здоров’я працівників під час виконання робіт у морських портах (НПАОП 61.0-7.01-20), розроблені Держпраці та затверджені наказом Мінекономіки від 18.11.2020 № 2352, зареєстрованим в Мін’юсті 12.01.2021 за № 33/35655 (далі – Наказ №2352). В 2015 році Держпраці оприлюднила НПАОП 0.00-1.75-15 Правила охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт дія яких розповсюджується і під час виконання портових робіт. Статтею 13 Конвенції МОП № 152 вимагається забезпечити безпечну експлуатацію обладнання в частині надійного огороження небезпечних його частин. Під час виконання перевірок або виконання превентивних заходів обов’язково звертається увага цим питанням. Питання щодо ратифікації Конвенції МОП № 152 Держпраці обговорювалося з представників сторін соціального діалогу під час узгодження проєкту Наказу “Про затвердження Мінімальних вимог

		щодо безпеки та здоров'я працівників під час виконання робіт в морських портах”. Конвенція МОП № 152 в цілому відповідає чинному законодавству України та може бути подана до Верховної Ради України на ратифікацію.
– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві;	– № 167 1988 року про безпеку та гігієну праці у будівництві до 31 грудня 2019 року Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Держпраці повідомила, що окремо обговорено найбільш проблемні аспекти сучасного законодавства та економічної ситуації, які регулюють та впливають на стан обладнання і безпеки ведення будівельних робіт. Проведено профілактично-роз'яснювальну роботу з питань запобігання гострим професійним захворюванням, зокрема викликаних COVID-19. Окрему увагу приділено питанням безпеки ведення будівельно-ремонтних робіт. Учасникам превентивних заходів неодноразово доведені вимоги нормативно-правових актів з охорони праці під час медоглядів, проведення навчання та інструктажів з охорони праці. Також розглядались питання щодо профілактики нещасних випадків на виробництві, розроблення і реалізації заходів щодо усунення порушень законодавства про охорону праці, виявлених під час проведення планових перевірок. За результатами аналізу настання нещасних випадків висвітлено завдань щодо їх профілактики. Особлива увага зверталась на основні недоліки функціонування систем управління охороною праці на підприємствах, виконання комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці на підприємствах. Посадові особи Держпраці роз'ясняли вимоги до персоналу, організаційні та технічні заходи, що забезпечують безпеку під час виконання будівельних робіт. Особливу увагу приділено дотриманню вимог безпеки під час виконання робіт на висоті, зокрема виконанню повного комплексу підготовчих робіт, оформленню та виконанню карт технологічних процесів. Розв'язання цих та інших проблем охорони праці у будівництві стане можливим у разі успішної ратифікації Конвенції про безпеку

		та гігієну праці у будівництві № 167 (далі – Конвенція МОП № 167) та повної імплементації Директиви Ради ЄС 92/57/ЄЕС від 24.06.1992 Про виконання мінімальних вимог щодо безпеки і захисту здоров'я на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках (далі – Директива Ради ЄС 92/57/ЄЕС). На сьогодні імплементовано у національне законодавство Директиву Ради ЄС 92/57/ЄЕС, як наказ Мінсоцполітики від 23.06.2017 № 1050 “Про затвердження Мінімальних вимог з охорони праці на тимчасових або мобільних будівельних майданчиках”, зареєстрований в Мін'юсті 08.09.2017 за № 1111/30979. Питання щодо підвищення стану охорони праці на будівельних підприємствах в Україні знаходиться на постійному контролі Держпраці. Після реалізації плану заходів Концепції, яка забезпечить імплементацію в національне законодавство норм Директиви Ради ЄС № 89/391/ЄЕС, буде можливим прийняти рішення стосовно імплементації положень Конвенції МОП № 167.
– № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці	– № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці до 31 грудня 2019 року Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Держпраці повідомила, що основними принципами Конвенції № 187 2006 року про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці (далі – Конвенція МОП № 187) є: оцінка професійних ризиків чи небезпек; боротьба з професійними ризиками чи небезпеками в місцях їх виникнення; розвиток національної культури профілактики в сфері безпеки та гігієни праці, яка включає інформацію, консультації та підготовку. Значна частина норм та положень Конвенції МОП № 187 фактично міститься у Директиві Ради ЄС № 89/391/ЄЕС від 12.06.1989 про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки та охорони здоров'я працівників під час роботи (далі – Директива Ради ЄС № 89/391/ЄЕС). Урядом прийнято розроблене Держпраці розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989 “Про схвалення Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні та затвердження плану заходів щодо її реалізації”.

		Концепція реформування системи управління охороною праці в Україні (далі - Концепція) є основою для запровадження національної системи управління безпекою та гігієною праці, сформованої на принципах запобігання виробничих ризиків та заохочення до створення безпечних і здорових умов праці. Реалізація Концепції, яка забезпечить імплементацію в національне законодавство норм Директиви Ради ЄС № 89/391/ЄЕС, буде здійснюватися шляхом виконання плану заходів щодо реалізації Концепції (далі – план заходів). Після реалізації плану заходів буде можливим прийняти рішення стосовно імплементації положень Конвенції МОП № 187.
3.15. Забезпечити розміщення на офіційному сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання	забезпечити розміщення та оновлення на офіційному веб-сайті Держпраці зведеної інформації про суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання протягом строку дії Угоди Держпраці	Виконується На офіційному веб-сайті Держпраці у розділі “Діяльність”, підрозділ “Реєстри” розміщувалась зведена інформація про суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці інших суб'єктів господарювання. Інформація містить контактні дані та перелік основних питань, згідно з якими проводиться навчання з питань охорони праці. Перелік суб'єктів господарювання, які проводять навчання з питань охорони праці, в оперативному порядку оновлюється на підставі даних, отриманих від міжрегіональних управлінь Держпраці. Наразі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.03.2022 № 263 “Деякі питання забезпечення функціонування інформаційно-комунікаційних систем, електронних комунікаційних систем, публічних електронних реєстрів в умовах воєнного стану” зведена інформація не оприлюднюється. Водночас, на офіційному веб-сайті Держпраці розміщено Реєстр декларацій відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці, в тому числі суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці.
3.16. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за	вживати заходів до забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю	Виконується Держпраці сприяє реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону

додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту протягом строку дії Угоди Держпраці, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту, що визначено статтею 41 Закону України “Про охорону праці” шляхом соціального діалогу, надання консультацій та роз’яснень, превентивної діяльності. Інші органи виконавчої влади також вживають заходів з метою забезпечення реалізації відповідного права профспілок. МВС поінформувало, що відповідно до колективного договору між МВС та первинною профспілковою організацією апарата МВС, профспілками здійснюється контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов. Працівники, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці мають додаткову оплачувану відпустку, оплату праці в підвищеному розмірі й інші пільги та компенсації тощо. Профспілкові організації здійснюють незалежну експертизу умов праці та у разі необхідності надають пропозиції щодо покращення виробничого середовища та забезпечення їх безпечної роботи. На підприємствах, установах та організаціях підпорядкованих ДСНС до здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці постійно залучаються представники профспілкових організацій. Галузевою угодою між Департаментом поліції охорони та Первинною профспілковою організацією працівників поліції охорони на 2022-2023 роки визначено гарантії діяльності Профспілкової організації, зокрема щодо забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створення безпечних і нешкідливих умов праці. ПФУ повідомив, що в рамках виконання законодавства про охорону праці в частині забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту Пенсійним фондом України здійснено придбання у 2021–2022 роках 200 респіраторів та 140 протигазів.
--	--	---

		Мінінфраструктури сприяє реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту. Інформація про випадки порушення зазначеного права профспілок на здійснення громадського контролю до Міністерства не надходила. Колективним договором АТ “Укрпошта” передбачено право профспілок щодо здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту. В АТ “Укрзалізниця” здійснюється тісний діалог з профспілками з метою забезпечення контролю за додержанням законодавства про охорону праці. Представники профспілки (за згодою) беруть участь у проведенні перевірок стану охорони праці, проведенні навчання з питань охорони праці, вхідному контролю якості спецодягу, спецвзуття і засобів індивідуального та колективного захисту. Мін’юст поінформував, що профспілка Укрдержархіву має право громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту. Голова первинної профспілкової організації Державної архівної служби України є членом комісії з перевірки знань з питань охорони праці в Укрдержархіві. В установах, що належать до сфери управління Державної архівної служби України, спільно з профспілками вживаються заходи щодо забезпечення законодавства про охорону праці, облаштування куточків з матеріалами про охорону праці, дотримання санітарних вимог. Крім того, в Центральному державному науково-технічному
--	--	--

	архіві України профспілка приймає участь у роботі комісії з питань охорони праці, у розробці комплексних заходів з питань охорони праці, опрацюванні та прийнятті документів про охорону праці, оцінюванні умов праці на робочих місцях, щорічно організує розгляд стану охорони праці і протипожежної безпеки на засіданнях колегії архіву та на інших виробничих нарадах. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Кіровоградською облдержадміністрацією поінформовано, що сприяння щодо реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю представниками профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту здійснювалось: під час проведення спеціальних розслідувань нещасних випадків, проаналізовано 100% актів Н-1 на підконтрольних суб'єктах господарювання на відповідність вимогам постанови Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 №337, забезпечено 100% виконання суб'єктами господарювання планів заходів, спрямованих на зниження виробничого травматизму та професійних захворювань; під час проведення превентивної роботи роз'яснюються вимоги чинного законодавства з питань охорони праці. Протягом звітного періоду проведено 19,6 тис. заходів, у тому числі 375 семінарів, нарад, круглих столів, 12 тренінгів, 12 моделювань подій нещасних випадків на робочих місцях, 19,3 тис. технічних консультацій. Превентивними заходами охоплено 5,4 тис. суб'єктів господарювання за участю 56,4 тис. працівників. За інформацією Донецької облдержадміністрації посадові особи Міжрегіонального управління протягом 2023 року сприяли реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенню безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченню працівників засобами індивідуального та колективного захисту. Надавалися консультації
--	--

		представникам профспілок з наступних тем: “Обов’язки та права представника первинної організації профспілки та представника профспілкового органу вищого рівня при участі у комісії (спеціальної комісії) з розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь)”; “Право профспілок вносити роботодавцям подання з питань охорони праці щодо проведення технічного огляду, експертного обстеження машин, механізмів устаткування підвищеної небезпеки та одержувати від них аргументовану відповідь”; “Важливість громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту, які здійснюють профспілки”. Харківська облдержадміністрація повідомила, що в області забезпечено дотримання вимог Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, зокрема щодо безперешкодного відвідування та огляду місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілок, одержання від роботодавців відомостей та пояснень, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання законодавства про працю, а також щодо контролю за додержанням працівниками правил, норм, інструкцій, а роботодавцем законів, інших нормативно-правових актів з охорони праці. Окрема увага приділяється створенню безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченню працівників засобами індивідуального та колективного захисту, виконанню заходів щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням. Черкаська облдержадміністрація повідомила, що управлінням інспекційної діяльності у Черкаській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці для забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю представниками профспілок за
--	--	--

		додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту проводився обмін актуальною інформацією із Федерацією профспілок Черкаської області з питань безпечних і здорових умов праці, представники профспілок залучалися до проведення превентивних заходів у суб'єктів господарювання.
Соціальний захист працюючих		
Сторони домовилися:		
3.30. Під час визначення розміру прожиткового мінімуму в проєкті закону про Державний бюджет України на відповідний рік керуватися положеннями законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичним розміром прожиткового мінімуму, визначеним відповідно до законодавства	визначати розмір прожиткового мінімуму у проєкті закону про Державний бюджет України на відповідний рік з урахуванням положень законодавства України, зокрема бюджетного, міжнародних зобов'язань України, фактичного розміру прожиткового мінімуму, визначеного відповідно до законодавства щороку протягом строку дії Угоди Мінфін, Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконано Мінфін поінформував, що розрахунок фактичного розміру прожиткового мінімуму на одну особу, а також окремо для тих, хто належить до основних соціальних і демографічних груп населення, здійснюється на підставі наборів продуктів харчування, наборів непродовольчих товарів та наборів послуг для основних соціальних і демографічних груп населення та Методики визначення прожиткового мінімуму, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Державної служби статистики України від 03.02.2017 № 178/147/31 і зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 01.03.2017 за № 281/30149, а також з урахуванням середніх споживчих цін (тарифів) у країні (регіоні), інформацію про які надають Держстат, Мінінфраструктури тощо. Фактичний розмір прожиткового мінімуму відповідно до Закону України “Про прожитковий мінімум” застосовується для спостереження за динамікою рівня життя в Україні. У законах про Державний бюджет України на відповідний рік встановлюється розмір прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення, який є основою для визначення розмірів основних державних соціальних гарантій, зокрема пенсії, соціальні допомоги тощо. В умовах воєнного стану та з урахуванням того, що моніторингові спостереження щодо статистичних даних про рівень споживчих цін згідно із Законом України “Про захист інтересів

		суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни” у 2023 році не проводилися, у Законі України “Про Державний бюджет України на 2024 рік” розмір прожиткового мінімуму встановлено на підставі затвердженого у Законі України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” розміру прожиткового мінімуму у поточному році з урахуванням його підвищення темпами, що на 2 відсоткових пункти перевищують показник прогностичного індексу споживчих цін. У 2024 році прожитковий мінімум на одну особу в розрахунку на місяць становитиме 2 920 гривень, а для основних соціальних і демографічних груп населення: дітей віком до 6 років – 2 563 грн; дітей віком від 6 до 18 років – 3 196 грн; працездатних осіб – 3 028 грн; осіб, які втратили працездатність – 2 361 гривні.
3.31. Забезпечувати за участю сторін соціального діалогу опрацювання питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму	опрацювати за участю представників сторін Угоди питання вдосконалення методології визначення прожиткового мінімуму протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору)”, який передбачає зміну методології визначення прожиткового мінімуму та упорядкування сфери його застосування. Законопроект надсилався на опрацювання сторонам соціального діалогу (листи від 07.08.2020 № 11307/0/2-20/54 та від 07.12.2020 № 17098/0/2 20/54). Зазначений законопроект зареєстровано у Верховній Раді України 08.02.2021 за № 5045. Також у 2022 році забезпечувалось доопрацювання до II читання проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення” (реєстр. № 3515 від 22.05.2020), який крім того передбачає удосконалення методології визначення прожиткового мінімуму. Наразі законопроект № 3515 включено до розділу II Питання, які доручається підготувати і доопрацювати для розгляду на сесії, порядку

		денного десятої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 05.09.2023 № 3369-IX.
3.32. Сприяти ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася	вживати заходів з метою ратифікації окремих пунктів Європейської соціальної хартії (переглянутої), до яких Україна не приєдналася протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції	Питання опрацьовується. За потреби пропонується обговорити під час спільних заходів Сторін Генеральної угоди.
3.33. Вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій	вживати заходів для вдосконалення системи пенсійного забезпечення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується За інформацією Мінсоцполітики частиною другою статті 42 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" визначено, що для забезпечення індексації пенсії щороку з 01 березня проводиться перерахунок раніше призначених пенсій шляхом збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, та який враховується для обчислення пенсії. Показник середньої заробітної плати (доходу) в Україні, який застосовується для обчислення пенсії, щороку збільшується на коефіцієнт, що відповідає 50 відсоткам показника зростання споживчих цін за попередній рік та 50 відсоткам показника зростання середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, за три календарні роки, що передують року, в якому проводиться збільшення, порівняно з трьома календарними роками, що передували року, який є попереднім щодо року, в якому проводиться збільшення. На виконання вимог до постанови Кабінету Міністрів України від 24.02.2023 № 168 "Про індексацію пенсійних і страхових виплат та додаткових заходів щодо підвищення рівня соціального захисту найбільш вразливих верств населення у 2023 році": <u>з 01 березня 2023 року:</u>

		проведено індексацію пенсій та щомісячних страхових виплат для потерпілих та осіб, які мають право на щомісячні страхові виплати у разі смерті потерпілого. на 19,7 %. мінімальні пенсійні виплати збільшені відповідно: - з 2 100 грн до 2 520 грн (пенсіонери з малим страховим стажем), - з 2 300 грн до 2 760 грн (пенсіонери у віці до 70 років зі стажем 30 / 35 відповідно у жінок/ чоловіків), - з 2 600 грн до 3 000 грн (непрацюючі пенсіонери у віці від 65 до 70 років зі стажем 30 / 35 відповідно у жінок / чоловіків, 40 % від мінімальної заробітної плати станом на 01.03.2022), - з 3 000 грн до 3 120 грн (пенсіонери у віці понад 70 років зі стажем 30 / 35 відповідно у жінок / чоловіків); <u>з 01 квітня 2023 року</u> здійснено автоматичний перерахунок пенсій для працюючих пенсіонерів, з урахуванням оновленого (збільшеного) страхового стажу. МВС поінформувало, для забезпечення справедливого підходу у вирішенні питань пенсійного забезпечення осіб, звільнених з військової служби, служби в органах внутрішніх справ (міліції), та деяких інших осіб, а також уникнення диспропорції в розмірах пенсій залежно від часу звільнення зі служби, МВС упродовж дії Генеральної угоди неодноразово надсилалися пропозиції до Міністерства соціальної політики України стосовно врегулювання питань відновлення збалансованої системи призначення та перерахунку пенсій з метою забезпечення єдиного підходу щодо цих питань в усіх силових структурах. МВС також надіслано пропозиції до Міністерства соціальної політики України щодо усунення диспропорції в розмірах пенсій у разі втрати годувальника, призначених відповідно до Закону України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб” непрацездатним членам сім’ї військовослужбовців, загиблих до 01 березня 2018 року та після зазначеної дати. Із 01.03.2018, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.02.2018 № 103 “Про перерахунок пенсій особам, які звільнені з військової служби, та деяким іншим категоріям осіб”,
--	--	---

	органами Пенсійного фонду України проведено перерахунок пенсій особам начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ (міліції) та яким призначено пенсії згідно із Законом України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”. Перерахований розмір пенсій особам начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ (міліції) виплачується з 01 січня 2018 року. За інформацією ПФУ протягом 2023 року забезпечено призначення пенсій та проведено масові перерахунки пенсійних виплат у зв’язку із змінами у законодавстві та перерахунки за заявами. На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 24.02.2023 № 168 “Про індексацію пенсійних і страхових виплат та додаткових заходів щодо підвищення рівня соціального захисту найбільш вразливих верств населення у 2023 році” (далі – Постанова № 168) було проіндексовано розміри пенсій на 19,7 %: - з 01 березня автоматично перераховано 10,5 млн пенсій, призначених відповідно до Законів України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”, “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб” (середній розмір підвищення становив 579,10 грн). - З 01 березня 2023 року: - збільшено розміри мінімальних пенсій: 1,7 млн пенсіонерів, які досягли віку 65 років, не працюють, отримують страхову пенсію та мають повний страховий стаж 30/35 років – до 3 120 грн; - для 0,1 млн пенсіонерів, які отримують пенсію по інвалідності (“військову” або “чорнобильську”), – на 19,7 %; - збільшено розміри мінімальних пенсійних виплат: 0,5 млн пенсіонерів, яким виповнилося 80 років і більше, які отримують страхову пенсію та мають страховий стаж 20/25 років, – до 3 120 грн;
--	--

		0,3 млн пенсіонерів віком від 70 до 80 років, які отримують страхову пенсію та мають страховий стаж 30/35 років, – до 3 000 грн; 2,1 млн пенсіонерів віком до 70 років, які мають страховий стаж 30/35 років, та особам з інвалідністю I групи, які отримують страхові пенсії, – до 2 760 грн; 0,3 млн інших категорій пенсіонерів, які не працюють, – до 2 520 грн. Всього з 01.03.2023 перераховано 10,5 млн пенсій, середній розмір підвищення становив 579,10 грн. Згідно із частиною четвертою статті 42 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” з 01.04.2023 проведено перерахунок пенсії працюючим пенсіонерам, які набули після призначення / попереднього перерахунку пенсії страховий стаж тривалістю 24 місяці чи менше, але після призначення / попереднього перерахунку пройшло не менше ніж два роки. Перерахунок пенсії проведено понад 654,9 тис. особам, розмір пенсії збільшено понад 401 тис. осіб, середній розмір їх підвищення становив 221,74 грн. Також на виконання Постанови № 168 з 01 липня автоматично перераховано 19,4 тис. пенсій, призначених відповідно до Законів України “Про державну службу”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про статус народного депутата України”, “Про наукову і науково-технічну діяльність” (розмір пенсії збільшено 18,4 тис. осіб, середній розмір їх підвищення становив 1 079,72 грн).
	забезпечити за ініціативою сторін Угоди проведення консультацій щодо ситуації у системі пенсійного забезпечення з метою визначення напрямів її вдосконалення, у тому числі пільгового пенсійного забезпечення, перерахунку та підвищення пенсій протягом строку дії Угоди	Виконується Мінсоцполітики забезпечено проведення консультацій із соціальними партнерами шляхом погодження проєктів нормативно-правових актів у сфері вдосконалення системи пенсійного забезпечення.

	Мінсоцполітики, Мінфін, Мінекономрозвитку, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
3.34. З метою запобігання поширення бідності серед працюючих, приймати нормативно-правові акти з питань основних напрямів державної цінової та тарифної політики, а також щодо регулювання цін і тарифів для населення, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи, після обговорення у відповідних постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників Сторін цієї Угоди	забезпечити обговорення у постійно діючих тристоронніх дорадчих органах, утворених за участю представників сторін Угоди, проєктів нормативно-правових актів, головними розробниками яких є центральні органи виконавчої влади та державні колегіальні органи з питань: основних напрямів державної цінової та тарифної політики; регулювання цін і тарифів для населення протягом строку дії Угоди Міненерговугілля, Мінрегіон, Мінінфраструктури, Мінекономрозвитку, Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю НКРЕКП (за згодою), НКРЗІ (за згодою), спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного	Виконується Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними забезпечується виконання зазначеного положення Угоди. У 2023 році прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 19.06.2023 № 650 “Про регулювання цін на окремі види продовольчих товарів та забезпечення стабільної роботи виробників продовольства в умовах воєнного стану”, якою на період воєнного стану та трьох місяців після його припинення чи скасування встановлено граничний рівень торговельної надбавки (націнки) на продовольчі товари вітчизняного виробництва, крім товарів, маркованих як органічна продукція: борошно пшеничне вищого сорту, молоко пастеризоване жирністю 2,5 відсотка (у плівці), хліб житньо-пшеничний, яйця курячі категорії С1, птиця (тушки курячі, четвертини тушки курячої), батон та олія соняшникова рафінована, в розмірі не більш як 10 відсотків з урахуванням рекламних, маркетингових послуг, послуг з підготовки, обробки, пакування, інших послуг, пов'язаних з реалізацією відповідних товарів кінцевому споживачу. Розробником зазначеної постанови є Мінекономіки і, оскільки її прийняття було обумовленими необхідністю стабілізації цінової ситуації на соціально значущі товари у період воєнного стану в Україні, громадське обговорення проєкту нормативно-правового акта не проводилося. Відповідно до абзацу дев'ятого частини другої статті 3 Закону України “Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” дія цього Закону, зокрема не поширюється на здійснення регуляторної діяльності, пов'язаної з прийняттям.

представницького органу об'єднань профспілок	Міненерго поінформувало, що для побутових споживачів застосовуються ціни на електричну енергію, встановлені постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на учасників ринку електричної енергії для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку електричної енергії” (зі змінами). Згідно зі змінами до постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2023 № 1375, надання універсальних послуг побутовим споживачам здійснюватиметься за фіксованою ціною 2,64 грн/кВт·год до 30 квітня 2024 року. Наразі постанова Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483 залишається єдиним механізмом, який врегульовує питання застосування пільгових фіксованих цін на електричну енергію для побутових споживачів. В цілях забезпечення стабільності, належної якості та доступності природного газу, підтримання належного рівня безпеки його постачання споживачам без загрози першочерговій цілі створення повноцінного ринку природного газу у 2022 році Кабінетом Міністрів України прийнято постанови: - від 6 березня 2022 р. № 222 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на суб’єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу”; - від 19 липня 2022 р. № 812 “Про затвердження Положення про покладення спеціальних обов’язків на суб’єктів ринку природного газу для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку природного газу щодо особливостей постачання природного газу виробникам теплової енергії та бюджетним установам”. НКРЕКП поінформувала, що завдання, функції та повноваження НКРЕКП (Регулятора) визначені Законом України “Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг” (далі – Закон), статтею 17 якого
--	---

		встановлено, що Регулятор встановлює державні регульовані ціни і тарифи на товари (послуги) суб'єктів природних монополій та інших суб'єктів господарювання, що провадять діяльність на ринках у сферах енергетики та комунальних послуг, якщо відповідні повноваження надані Регулятору законом та змінює їх за результатами перевірки або моніторингу. Відповідно до частини першої статті 24 Закону Регулятор забезпечує відкритість своєї діяльності, зокрема, шляхом прийняття рішень на засіданнях, які проводяться у формі відкритих слухань та проведення громадських обговорень та громадських слухань. Рішення НКРЕКП з питань встановлення цін (тарифів), схвалення/затвердження інвестиційних програм/планів розвитку, підлягають відкритому обговоренню відповідно до Порядку проведення відкритого обговорення проєктів рішень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затвердженого постановою НКРЕКП від 30.06.2017 № 866. Таким чином, НКРЕКП здійснює реалізацію цінової і тарифної політики у сферах енергетики та комунальних послуг відповідно до повноважень та способів, визначений Законом, з дотриманням принципів відкритості, прозорості та гласності процесу державного регулювання. Повноваження щодо встановлення цін (тарифів) на електричну енергію для побутових споживачів (населення) та щодо забезпечення проведення цінової політики на ринку природного газу (в частині встановлення цін на природний газ) у НКРЕКП відсутні. Так, відповідно до статей 5, 12 та 13 Закону України “Про ціни і ціноутворення” проведення державної цінової політики у сфері ціноутворення та здійснення державного регулювання цін належить до повноважень Кабінету Міністрів України; державне регулювання цін здійснюється Кабінетом Міністрів України відповідно до його повноважень шляхом установлення, зокрема, обов’язкових для застосування суб’єктами господарювання фіксованих цін. Фіксовані ціни на електричну енергію для побутових споживачів визначені у додатку 3 до Положення про покладення спеціальних
--	--	---

		обов'язків на учасників ринку електричної енергії для забезпечення загальносуспільних інтересів у процесі функціонування ринку електричної енергії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2019 № 483 (зі змінами). При цьому, постачання природного газу, згідно з положеннями частини другої статті 12 Закону України “Про ринок природного газу”, здійснюється за цінами, що вільно встановлюються між постачальником та споживачем, крім випадків, передбачених цим Законом. Водночас, відповідно до статті 1 Закону України “Про особливості регулювання відносин на ринку природного газу та у сфері теплопостачання під час дії воєнного стану та подальшого відновлення їх функціонування” від 29.07.2022 № 2479-IX (далі – Закон про особливості регулювання відносин) протягом дії воєнного стану в Україні та шести місяців після місяця, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, ціна на природний газ для побутових споживачів не підлягає збільшенню від ціни, що застосовувалася у відносинах між постачальниками та відповідними споживачами станом на 24 лютого 2022 року. Разом з тим, відповідно до статті 1 Закону про особливості регулювання відносин протягом дії воєнного стану в Україні та шести місяців після місяця, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, забороняється підвищення для всіх категорій споживачів тарифів на послуги з розподілу природного газу для всіх категорій споживачів. Також повідомляємо, що з урахуванням положень Ліцензійних умов провадження господарської діяльності у сфері теплопостачання, затверджених постановою НКРЕКП від 22.03.2017 № 308 (із змінами, внесеними згідно з постановою НКРЕКП від 07.07.2021 № 1085), повноваження щодо державного регулювання у сфері теплопостачання (крім виробництва теплової енергії на теплоелектроцентралях, теплоелектростанціях, атомних електростанціях і когенераційних установках) здійснюють обласні та Київська міська державні адміністрації.
3.35. Забезпечувати	забезпечити оприлюднення, надання на	Виконано

інформаційну відкритість та прозорість роботи фондів соціального страхування, Пенсійного фонду з метою отримання інформації застрахованими особами та страхувальниками, зокрема надання аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо	запит застрахованих осіб і страхувальників аналітичних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів, соціальних послуг тощо протягом строку дії Угоди Пенсійний фонд України, Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до компетенції, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Мінсоцполітики повідомило, що з 01.01.2023 набрав чинності Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, яким викладено у новій редакції Закон України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування”. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку є Пенсійний фонд України, який з 1 січня 2023 року здійснює страхові виплати за цими видами соціального страхування. Пенсійним фондом України на постійній основі розміщуються на вебсайті аналітичні звіти про роботу органів Пенсійного фонду України. Звіти містять аналітичні та статистичні дані про надходження та видатки страхових коштів, види виплат та їх розміри, соціальних послуг тощо. ПФУ повідомив, що інформаційна відкритість Фонду забезпечується шляхом оприлюднення у медіапросторі аналітичних матеріалів, статистичних даних з питань пенсійного забезпечення та соціального страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг, напрямів та результатів діяльності Пенсійного фонду України та його органів. На Єдиному державному вебпорталі відкритих даних (data.gov.ua) здійснюється оприлюднення та своєчасне оновлення наборів даних, які містять інформацію щодо обсягів річних закупівель, надходження та використання коштів загального фонду, організаційну структуру, підсумки роботи із запитами на інформацію, баланс та звіт про фінансові результати Пенсійного фонду України, загальний склад працюючих осіб за видами економічної діяльності; професійний склад працюючих осіб за віком, за окремими категоріями, за видами економічної діяльності; узагальнені дані реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про кількість застрахованих осіб, одержувачів пенсій, їх заробітну плату,
---	---	--

		дохід, грошове забезпечення, допомогу та компенсацію, на яку нараховано і з якої сплачено страхові внески, розмір призначених пенсійних виплат. У засобах масової інформації (телебаченні, радіо, друкованих виданнях) та соціальних мережах оприлюднюються інформаційні повідомлення (статті, роз'яснення, коментарі) з питань діяльності Пенсійного фонду України. Надаються відповіді на запити про публічну інформацію. Звіт про виконання бюджету Пенсійного фонду України за 2021 та 2022 роки опубліковано 08.04.2023 в газетах “Урядовий кур’єр” № 70 та “Голос України” № 71. Публічне представлення звіту відбулося 12.04.2023. Аналітичні матеріали щодо виконання бюджету Пенсійного фонду України за 2021 та 2022 роки розміщені на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду. Відповідно до Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Фонду, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 30.07.2015 № 13-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18.08.2015 за № 991/27436, органи Фонду надають безоплатно будь-якій особі, яка звертається до органу Фонду безпосередньо або за допомогою засобів телекомунікації, консультації в усній та письмовій формі щодо застосування законодавства про пенсійне забезпечення, соціальне страхування, надання житлових субсидій та пільг, обліку осіб, що підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню, їх прав та обов’язків, порядку сплати страхових внесків, заповнення звітності та інших питань відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, а також надають на вимогу застрахованої особи інформацію, що міститься на її персональний обліковий картці в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування. ДЦЗ здійснюється оприлюднення та надання на запити органів державної влади, застрахованих осіб і страхувальників інформаційних матеріалів, статистичних даних про надходження та видатки страхових коштів за видами виплат та їх розмірів,
--	--	--

		соціальних послуг. Всі запити з питань надходження та видатків страхових коштів за видами виплат задоволено в повному обсязі у встановлені терміни.
3.36. Протягом півроку з дня підписання Угоди напрацювати узгоджені зміни до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного соціального внеску	розробити та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно внесення змін до законодавства щодо справедливого порядку обчислення страхового стажу та заробітку для призначення (перерахунку) пенсій та інших страхових виплат за наявності заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до 15 листопада 2019 р. Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, ДПС за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується. З метою врегулювання питання зарахування до страхового стажу періоду роботи, за який з вини роботодавця не було сплачено єдиний внесок, Мінсоцполітики підготовлено та надано відповідні пропозиції до проекту Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” (реєстр. № 9569 від 07.08.2023).
3.37. Спільно опрацювати питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних	опрацювати з представниками сторін Угоди питання впровадження ефективних механізмів профілактики настання страхових випадків з тимчасової втрати працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому	Виконується Держпраці повідомляє, що з метою підвищення рівня безпеки праці та ефективності роботи територіальних органів у частині запобігання росту рівня виробничого травматизму, а також визначення пріоритетних напрямів роботи, Держпраці на початку 2021 року розроблено Типовий профіль безпеки праці, до якого включено таку інформацію: кількість населення, працюючих та штат

випадків на виробництві та професійних захворювань, у тому числі: – їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги;	числі: Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок їх впливу на зменшення видатків Фонду соціального страхування України на матеріальне забезпечення та соціальні послуги протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	працівників Держпраці, кількість суб'єктів господарювання у розрізі галузей, показники наглядової діяльності, кількість нещасних випадків тощо. Територіальні органи Держпраці для більш ефективного, цільового та адресного проведення превентивних заходів, розробили Профілі безпеки праці кожного відповідного регіону. Профілі доповнено інформацією про ризиконебезпечні галузі економіки в регіоні, навантаженням на інспекторів праці, показниками превентивної діяльності. Увагу територіальних органів було сконцентровано на відповідні галузі промисловості та заплановано проведення превентивної роботи на рік із урахуванням особливостей кожної окремої галузі. У всіх територіальних органах Держпраці створені та функціонують постійно діючі робочі групи, до складу яких включено представників заінтересованих органів і соціальних партнерів, на засіданнях обговорюються пріоритетні напрями роботи та вирішуються питання, що стосуються безпеки праці в області. У рамках постійно діючих робочих груп було обговорено та сформовано Плани превентивної роботи територіальних органів Держпраці на 2022 рік з урахуванням стану безпеки праці на підприємствах області. План передбачає тематики превентивних заходів у визначених галузях, розподіл кількості заходів за строками проведення, планову кількість суб'єктів господарювання, можливість коригування Планів в залежності від травматизму та наглядової діяльності. Визначено найбільш пріоритетні напрями превентивної роботи та тематики превентивних заходів. Найвагомішими здобутками превентивної діяльності можна вважати зміну ставлення роботодавців і працівників до особистої безпеки, розуміння ними важливості дотримання вимог безпеки та формування культури безпеки праці. Держпраці, спільно з соціальними партнерами та заінтересованими органами розроблено Національний план спільних заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму на 2024 рік,
---	--	--

		який передбачає, зокрема, впровадження нових інструментів, спрямованих на зниження рівня виробничого травматизму в превентивній діяльності. Мінсоцполітики повідомило, що у Верховній Раді України зареєстровано проекти законів України “Про безпеку та здоров’я працівників на роботі” (реєстр. № 10147 від 13.10.2023) та “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за порушення вимог законодавства про безпеку та здоров’я працівників на роботі” (реєстр. № 10148 від 13.10.2023), які розроблено з метою формування нової системи запобігання професійним ризикам шляхом впровадження на законодавчому рівні ризикоорієнтованого підходу у сфері організації безпеки та здоров’я працівників, визначення заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та охорони здоров’я працівників на роботі.
– фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування	фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей) на принципах “гроші ходять за людиною” за рахунок коштів загальнообов’язкового державного соціального страхування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, Держпраці, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики повідомило, що з 01.01.2023 набрав чинності Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, яким викладено у новій редакції Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”. Чинна редакція Закону не передбачає норм стосовно фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб (членів їх сімей). Відповідні функції регламентуються законодавством, що регулює правовідносини у сфері охорони здоров’я.
3.38. Докласти спільних зусиль щодо поступового збільшення протягом	зживати заходів до поступового збільшення мінімального розміру допомоги по безробіттю для	ДСЗ поінформувала, що відповідно до постанови правління Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 14.09.2023 № 60 “Про мінімальний розмір

2019–2020 років мінімального розміру допомоги по безробіттю для застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб.	застрахованих осіб до рівня, не нижчого від прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб протягом 2019–2020 років Мінсоцполітики, Мінфін за участю Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	допомоги по безробіттю”, з 31.07.2023 встановлено мінімальний розмір допомоги по безробіттю для осіб, яким допомога по безробіттю встановлюється з урахуванням страхового стажу, та осіб, зазначених у абзаці 8 частини 4 статті 7 Закону України “Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб”, у розмірі 2500 гривень, що складав 93,1% від діючого на момент затвердження прожиткового мінімуму для працездатних осіб у розмірі 2 684 гривні.
Кабінет Міністрів України зобов’язується:		
3.39. Надавати Стороні роботодавців та профспілковій Стороні інформацію про:	надавати спільному представницькому органу об’єднань профспілок та спільному представницькому органу роботодавців інформацію про:	
3.39.1. Фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов’язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками – щомісяця;	фактичний розмір прожиткового мінімуму на одну особу на місяць та для осіб, які належать до основних соціальних і демографічних груп населення (з урахуванням обов’язкових платежів), в цілому по Україні разом із відповідними розрахунками щомісяця протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму в 2023 році надавалась Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (за листопад 2023 року) була надана листами Мінсоцполітики від 18.12.2023 № 20475/0/2-23/51, № 20476/0/2-23/51.
3.39.2. Основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів –	основні показники рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що в 2023 році інформація щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів не надавалась Стороні роботодавців та

щокварталу;	щокварталу протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	профспілковій Стороні. Подальше надання та оприлюднення інформації буде відновлено після завершення дії воєнного стану.
3.39.3. Стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів – двічі на рік	стан розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що інформація щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів двічі на рік надається Стороні роботодавців та профспілковій Стороні. Зокрема, остання інформація (станом на 01.08.2023) надіслана листами Мінсоцполітики від 31.08.2023 № 12751/0/2-23/51, № 12752/0/2-23/51.
3.40. Проводити консультації із соціальними партнерами щодо змін законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, розмірів страхових виплат та надання послуг	забезпечити проведення консультацій з представниками сторін Угоди щодо змін законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема удосконалення управління фондами соціального страхування, розміру та розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, розмірів страхових виплат та надання послуг протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується За інформацією Мінсоцполітики під час розроблення проєктів законодавчих актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування Мінсоцполітики забезпечується їх попередній розгляд та узгодження із соціальними партнерами. З 01 січня 2023 року набрав чинності Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, яким викладено у новій редакції Закон України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та змінено механізм управління системою загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку визначено Пенсійний фонд України, який з 01.01.2023 здійснює страхові виплати за цими видами соціального страхування. ПФУ поінформував, що під час розроблення проєктів нормативно-правових актів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування забезпечується їх попередній розгляд та узгодження із соціальними партнерами. ДСЗ поінформувала, що забезпечено проведення консультацій з

		представниками сторін Угоди щодо розміру пропорцій розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. 07.12.2023 було проведено робочу зустріч представників Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Пенсійного фонду України та Міністерства соціальної політики України у режимі відеоконференції щодо визначення розміру пропорцій розподілу за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування. За результатами зустрічі постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2023 № 1388 внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 26.11.2014. № 675 “Про затвердження пропорцій розподілу єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”.
3.41. Підготувати узгоджені пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за результатами атестації робочих місць	підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою забезпечення реалізації в повному обсязі прав працівників на визначені законом пільгове пенсійне забезпечення та інші соціальні гарантії, встановлення яких передбачено за результатами атестації робочих місць протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінфін, Пенсійний фонд України, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики розроблено проєкт Закону України “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо накопичувальної професійної пенсійної системи”, який передбачає заміну механізму відшкодування витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, на сплату підвищеної ставки єдиного внеску за фактично працюючих працівників, зайнятих на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці. Проєкт Закону зареєстровано у Верховній Раді України 20.11.2020 за № 4408. Мінсоцполітики забезпечується супроводження у Верховній Раді України проєкту Закону, який 06.10.2021 було розглянуто на засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.
3.42. Продовжити звільнення	вживати заходів до звільнення фондів	Виконано

фондів соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування	соціального страхування від фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не спрямовані на профілактику страхових випадків та не пов'язані із забезпеченням діяльності фондів соціального страхування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Мінсоцполітики поінформувало, що з 01.01.2023 набрав чинності Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” та Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, яким викладено у новій редакції Закон України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування”. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку є Пенсійний фонд України. Законом № 1105 не передбачено фінансування видатків, що не мають страхового характеру або не пов'язані із забезпеченням діяльності Пенсійного фонду України.
3.43. Опрацювати питання запровадження електронного реєстру листків непрацездатності	вжити заходів до запровадження електронного реєстру листків непрацездатності протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, Пенсійний фонд України, НСЗУ за участю Фонду соціального страхування, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконано Мінсоцполітики інформує, що прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328 “Деякі питання організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього” (зі змінами), якою, зокрема, затверджено Порядок організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього. Постановою Кабінету Міністрів України від 31.03.2021 № 323 внесено зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 328, якими, зокрема, затверджено у новій редакції Порядок організації ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього. Прийнято наказ Міністерства охорони здоров'я України від 01.06.2021 № 1066 “Деякі питання формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність”, зареєстрований в Міністерстві

	юстиції України 02.06.2021 за № 728/36350, (зі змінами) яким, зокрема, затверджено Порядок формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я. Порядок видачі (формування) листків непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 17.06.2021 № 1234, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 07.07.2021 за № 890/36512 (зі змінами). Електронний реєстр листків непрацездатності з 10.06.2021 введено в промислову експлуатацію та розпочато перехід до видачі листків непрацездатності в електронній формі. Функціонування Електронного реєстру листків непрацездатності здійснюється у штатному режимі. Станом на 01.01.2024 97,5 % листків непрацездатності формується в електронній формі. НСЗУ повідомила, що функціональні можливості електронної системи охорони здоров'я щодо формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність було впроваджено відповідно до Порядку формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність в Реєстрі медичних висновків в електронній системі охорони здоров'я, затвердженого наказом МОЗ України від 01.06.2021 № 1066 “Деякі питання формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність та проведення їхньої перевірки”. Наразі відповідні функціональні модулі електронної системи охорони здоров'я впроваджено та організовано забезпечення їх функціонування та технічної підтримки. ПФУ поінформував, що з червня 2021 року забезпечено експлуатацію Електронного реєстру листків непрацездатності (далі – ЕРЛН). Електронні листки непрацездатності формуються в ЕРЛН автоматично на підставі електронних документів – медичних висновків про тимчасову непрацездатність. Обмін інформацією із електронною системою охорони здоров'я здійснюється засобами системи електронної взаємодії державних електронних
--	---

		інформаційних ресурсів “Трембіта”. Станом на 31.12.2023 на підставі медичних висновків про тимчасову непрацездатність, сформовано понад 19316,3 тис. електронних листків непрацездатності.
3.44. Спільно із соціальними партнерами опрацювати питання щодо реформування системи загальнообов’язкового державного соціального страхування, розвитку загальнообов’язкового державного соціального медичного страхування	опрацювати з представниками сторін Угоди питання щодо реформування системи загальнообов’язкового державного соціального страхування, розвитку загальнообов’язкового державного соціального медичного страхування протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ за участю Фонду соціального страхування, Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Мінсоцполітики поінформувало, що з 01.01.2023 набрав чинності Закон України “Про внесення змін до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, яким викладено у новій редакції Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку є Пенсійний фонд України, який з 01.01.2023 здійснює страхові виплати за цими видами соціального страхування. Державну реєстрацію припинення юридичної особи Фонду соціального страхування України та 25 юридичних осіб управліннь виконавчої дирекції цього Фонду в областях завершено 20 червня 2023 року.
3.45. Розробити за участю сторін соціального діалогу та внести узгоджені законодавчі пропозиції щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров’я в умовах реформування галузі	забезпечити розроблення за участю представників сторін Угоди та внесення узгоджених законодавчих пропозицій щодо соціально-економічного захисту працівників охорони здоров’я в умовах реформування галузі протягом строку дії Угоди МОЗ, Мінсоцполітики, Мінфін за	Виконується МОЗ інформувало раніше, що Президентом України підписано Указ від 18.06.2021 № 261/2021 “Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров’я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників”, яким передбачено підвищення заробітних плат у сфері охорони здоров’я.

	участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	
--	---	--

Розділ III

Гідні умови праці та соціальний захист працюючих

Гуманітарні питання, молодіжна політика, задоволення духовних потреб населення

Сторони домовилися:		
3.48. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Виконується Мінсоцполітики повідомляє, що у 2023 році запущено експериментальний проєкт для дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки, – “Монетизація дитячого оздоровлення за принципом „гроші ходять за дитиною”. Мінінфраструктури поінформувало, що в АТ “Укрзалізниця” протягом 2023 року було організовано мобільний підлітковий табір “Залізна зміна” для дітей працівників АТ “Укрзалізниця” та/або дітей працівників АТ “Укрзалізниця”, які загинули або отримали поранення внаслідок бойових дій (під час виконання посадових обов’язків, проходження служби в лавах Збройних Сил України та Силах територіальної оборони Збройних Сил України, нещасного випадку внаслідок бойових дій) віком від 7 до 17 років (включно). АТ “Укрпошта” спільно з профспілковою організацією проводяться заходи щодо підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей працівників. Заходи здійснюються шляхом проведення тендеру, визначаються оздоровчі заклади та літні дитячі табори, які надають якісні послуги. Товариством у 2023 році проведено оздоровлення 872 дітей працівників, на що направлено понад 11 млн. грн. За інформацією МВС з моменту введення воєнного стану в Україні надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей у медичних реабілітаційних центрах МВС призупинено. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Вінницької облдержадміністрації впродовж

	червня-серпня 2023 року на Вінниччині функціонували пришкільні табори та літні відпочинкові зміни. На базі 45 закладів загальної середньої освіти області було організовано літній відпочинок для дітей. Загалом подібним відпочинком охоплено близько 6000 дітей області. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) відповідно до Обласної комплексної програми підтримки сім'ї та забезпечення прав дітей “Щаслива родина – успішна країна” до 2023 року, затвердженої рішенням Київської обласної ради від 23.12.2022 № 464- 15-VIII, з метою координації та належної організації оздоровлення, відпочинку дітей в період воєнного стану у 2023 році в області розпорядженням від 01.06.2023 № 407 “Про організацію оздоровлення та відпочинку дітей у 2023 році”, утворений міжвідомчий оперативний штаб із вирішення питання безпечного перебування дітей під час організації і проведенні оздоровлення та відпочинку у 2023 році, затверджено План заходів щодо організації і проведенні оздоровлення та відпочинку дітей у 2023 році. З метою забезпечення координації та взаємодії місцевих органів виконавчої влади Київській області з питань оздоровлення та відпочинку дітей у 2023 році, зокрема, на виконання вищевказаного розпорядження службою у справах дітей та сім'ї здійснено моніторинг стану організації і проведення оздоровчої кампанії 2023 року, безпечного перебування дітей у закладах оздоровлення та відпочинку районними військовими адміністраціями. На виконання пунктів 1 та 2 Плану заходів районними військовими адміністраціями створені міжвідомчі оперативні штаби із координації оздоровлення та відпочинку дітей, затверджені плани заходів та прийняті 25 відповідні рішення щодо проведення оздоровчої кампанії в 2023 році з дотриманням вимог безпеки дітей. Обласною комплексною програмою підтримки сім'ї та забезпечення прав дітей “Щаслива родина – успішна країна” до 2023 року визначено на оздоровчу кампанію 2023 року 74912366 грн., закладено в обласному бюджеті 1790700 грн. (на транспортні перевезення). На організацію оздоровчої кампанії 2023 року заплановано використати коштів з бюджетів міських, селищних, сільських територіальних громад області - 31048,4 тис. грн., позабюджетних - 34390,0 тис. грн. У 2023 році використано коштів для організації оздоровлення та відпочинку дітей міськими, селищними, сільськими, територіальними громадами -
--	---

	531253,3 тис. грн., позабюджетних – 393426,8 тис. грн. Під час організації оздоровчої кампанії 2023 року особлива увага приділялась організації оздоровлення та відпочинку дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей військовослужбовців Збройних Сил України, дітей, один із батьків яких загинув(пропав без вісти) під час служби в Збройних Силах України, або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, у результаті збройної агресії російської федерації у 2022 році, а також внаслідок захворювання, одержаного в період проходження військової служби в Збройних Силах України. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації В області виконується цільова соціальна програма оздоровлення та відпочинку дітей на період до 2025 року, яка дозволяє за бюджетні кошти забезпечити оздоровлення дітей в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку, а також передбачає збереження і зміцнення матеріально-технічної бази даних закладів. Львівська облдержадміністрація повідомила, що за кошти територіальних громад послуги оздоровлення та відпочинку отримало 1804 дитини, на суму 13,58 млн. грн. Загалом з початку оздоровчої кампанії за кошти обласного та місцевих бюджетів послугами оздоровлення та відпочинку охоплено 3111 дитина на загальну суму 31,97 млн. грн. За кошти державного бюджету відновлено оздоровлення дітей в державному підприємстві України “МДЦ “Артек”. У 2023 році в ДПУ “МДЦ “Артек” оздоровлено 145 дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки. Окрім цього, департаментом соціального захисту ЛОВА закуплено та використано 1230 путівок для дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки до Дитячого оздоровчого табору “Артек-Прикарпаття” (ТзОВ “Оздоровчо-профілактичний комплекс “Планета Здоров’я” в м. Трускавець), на загальну суму: 15 153,4 тис. грн, з них: кошти обласного бюджету – 14 395,2 тис. грн, батьківська доплата – 758,2 тис. грн. Упродовж 2023 року на відпочинок за кордон направлено 113 дітей захисників України (Італія – 14, Албанія – 5, Франція – 40, Німеччина –26, Хорватія -28). За інформацією департаменту освіти і науки облдержадміністрації впродовж літа 2023 року оздоровлено 420 дітей-вихованців інтернатних закладів обласного підпорядкування на суму майже 4 млн. грн.
--	---

		З метою інформування батьків про можливість оздоровлення і відпочинку дітей в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку, на веб-сайті обласної державної адміністрації створено розділ “Оздоровлення та відпочинок дітей” де розміщується актуальна інформація. Одеська облдержадміністрація повідомила, що в області функціонували 261 табір з денним перебуванням, охоплено відпочинком 19083 дитини. Фахівці закладів загальної середньої освіти області якісно організували виховну роботу з дітьми у таборах з денним перебуванням, забезпечили реалізацію принципу безперервності педагогічного процесу, оскільки діти мали можливість реалізувати освітню та виховну функції (публікації на сайтах закладів освіти та сторінках соціальних мереж). Тому з метою популяризації вивчення іноземних мов в Одеській області на базі загальноосвітніх закладів освіти працювали спеціалісти у літніх мовних таборах. Влітку 2023 року функціонували 29 мовних таборів (охоплено 2059 дітей). Також відпочинком було охоплено 17113 дітей пільгових категорій. Діти під час відпочинку брали активну участь у заходах національно-патріотичного та культурно-мистецького спрямування; у заходах з еколого-натуралістичного, науково-технічного, художньо-естетичного, туристсько-краєзнавчого та дослідницько-експериментального напрямів позашкільної освіти; концертах, виставах, театралізованих і культурологічних заходах, спортивних змаганнях, подорожей.
3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки	вжити заходів до:	
	підтримки на державному рівні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності	Виконується МОН поінформувало, що у зв’язку із введенням воєнного стану в Україні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності

	“WORLD SKILLS UKRAINE” протягом строку дії Угоди МОН, Мінсоцполітики, Мінмолодьспорт, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	“WORLD SKILLS UKRAINE” скасовано (наказ МОН від 11.04.2022 № 327). 5-9 вересня 2023 року українська делегація вперше відвідала Чемпіонат Європи серед молодих професіоналів – EuroSkills Gdańsk 2023, який проходив у місті Гданськ (Польща). Мінмолодьспорту поінформувало, що є бенефіціаром проєкту міжнародної технічної допомоги “Молодь як провідник української національної ідентичності” (від 23.11.2023 № 4585-03) (далі – Проєкт), що виконується Радою міжнародних наукових досліджень та обмінів/International Research & Exchanges Board (IREX) та Міжнародним Республіканським Інститутом /International Republican Institute (IRI). В рамках Проєкту, громадською організацією “Центр “Розвиток КСВ” (реципієнт Проєкту) розроблено і впроваджено другий раунд навчально-менторської програми підтримки молодих жінок-підприємців віком 18-35 UWE Hub – Ukrainian Women Entrepreneurship Hub, у якій понад 200 учасниць пройшли навчальну програму з тематики як розробити або розширити власну справу, отримали індивідуальні консультації від менторів, та представили свої бізнес-проєкти фаховому журі. За результатами навчання 30 учасниць зареєстрували власний бізнес, з яких 6 жінок-переможниць отримали супровід професійних консультантів для запуску своїх бізнесів. Також, розроблено навчальну програму перепідготовки для робітничих спеціальностей “Збирання опалубки простих видів, виготовлення арматурних сіток і каркасів та приготування бетонних сумішей”. Ще чотири програми знаходяться у розробці. У сфері молодіжної політики між Україною та Польщею здійснюються міжнародні обміни молоді відповідно до Договору між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про Українсько -Польську Раду обміну молоддю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1017. Метою обмінів молоддю є підтримка співробітництва української та польської молоді, а також розбудова дружніх взаємин між народами цих країн. Одне із пріоритетних завдань конкурсу у 2023 році – підвищення компетентностей молоді з метою формування у молоді культури соціального підприємництва, стимулювання до відкриття власної справи, розвиток підприємницьких компетентностей молоді та підтримка підприємницьких
--	---	---

	ініціатив. У межах зазначеного пріоритетного завдання переможцями конкурсу визначено два проєкти, які реалізовані закладами освіти за фінансової підтримки Мінмолодьспорту, а саме: проєкт “Креативні та підприємливі – обміни для шкільної молоді з підприємництва”, який реалізовано Ліцеєм “Європейський” Львівської міської ради з 19 по 25 листопада 2023 року (наказ Мінмолодьспорту від 11.09.2023 № 5397 (зі змінами); проєкт “Пазли підприємництва”, який реалізовано Комунальним закладом “Вінницький ліцей №26 ім. Героя України Д. Майбороди” з 18 по 24 вересня 2023 року (наказ Мінмолодьспорту від 05.09.2023 № 5298). Мінмолодьспортом спільно з ДУ “Всеукраїнський молодіжний центр” проведено заходи з метою обговорення участі молоді у відновленні України з залученням до підприємництва: 09.10.2023 року проведено онлайн-обговорення молодіжного, соціального підприємництва та популяризації стартапів в Україні “Роль молоді у відновленні України. Підприємництво” за участю 70 осіб; 11.10.2023 проведено стратегічну сесію щодо обговорення проєкту “Центр розвитку молодіжного та соціального підприємництва” на базі Всеукраїнського молодіжного центру, з метою розширення спектру підприємницьких можливостей молоді та підсилення економіки України, за участю 25 осіб. ДСЗ поінформувала, що з метою створення передумов запобігання молодіжному безробіттю ДСЗ проводиться профорієнтаційна робота з учнівською та студентською молоддю щодо формування усвідомлених підходів до вибору майбутньої професії, планування професійної кар’єри. ЦПТО ДСЗ з метою популяризації робітничих професій та просування освітніх послуг брали участь у різноманітних заходах профорієнтаційного спрямування: конкурси, майстер-класи, презентації навчального закладу, вебінари тощо. Протягом 2023 року проведено 4,3 тис. таких заходів, до яких було залучено 40,8 тис осіб, як дорослого населення, так і молоді. Така робота сприяє усвідомленим підходам до вибору професійної кар’єри з урахуванням потреб ринку праці. Також центри зайнятості в рамках угод про співпрацю беруть участь у функціонуванні центрів розвитку кар’єри, підрозділів з працевлаштування,
--	--

		створених при закладах освіти різних типів, в тому числі професійної (професійно-технічної) освіти. Фахівці центрів зайнятості надають організаційну, консультативну та методичну допомогу викладачам, вчителям, психологам, працівникам бібліотек для дітей та юнацтва щодо створення та організації роботи таких центрів, сприяють їх співпраці з підприємствами. Відбувається наповнення центрів кар'єри актуальною інформацією про сучасні професії, шляхи вибору професії, вакансії роботодавців. Така співпраця збільшує перспективи працевлаштування та побудови успішної кар'єри для випускників. Як повідомило МВС у 2023 році закладами вищої освіти ДСНС здійснено випуск 89 молодих фахівців освітньо-професійного ступеня “фаховий молодший бакалавр” за технічними спеціальностями “Пожежна безпека” та “Цивільна безпека”, а також 414 молодих фахівців освітнього ступеня “бакалавр” та 4 фахівців освітнього ступеня “магістр” для потреб органів та підрозділів ДСНС за державним замовленням за технічними спеціальностями: “Комп'ютерні науки”, “Кібербезпека та захист інформації”, “Хімічні технології та інженерії”, “Пожежна безпека”, “Цивільна безпека” та “Транспортні технології”. Згідно з наказом Державної служби України з надзвичайних ситуацій від 26.10.2023 № 860 “Про участь керівного складу територіальних органів ДСНС в освітньому процесі закладів вищої освіти цивільного захисту в 2023/2024 навчальному році” територіальними органами ДСНС та закладами вищої освіти цивільного захисту проводилась інформаційна та професійно-орієнтаційна робота серед молоді вступного віку у вигляді регіональних конкурсів, виставок-ярмарок професій сфери цивільного захисту, розміщення відповідних рекламних роликів та інших інформаційно-довідкових матеріалів у засобах масової інформації регіону, зустрічей представників закладів вищої освіти цивільного захисту з учнями старших класів загальноосвітніх закладів освіти, на яких висвітлюються особливості і переваги навчання у закладах вищої освіти цивільного захисту. Місцеві органи виконавчої влади також інформують. За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) заклади професійної освіти взяли участь у: - проведенні воркшопу по облаштуванню енергоефективних фасадів,
--	--	--

	монтажу енергоефективних віконних конструкцій компаній: Sapaol, VEKA, Meesenburg; укладанні меморандумів про співпрацю: між КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж ”СИНЕРГІЯ” та ТОВ “Фенікс Контакт” з впровадження сучасних систем електромонтажу та обладнання з професії “Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж”; між ТОВ “МЕТРО Кеш енд Кері Україна” та КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж технологій та дизайну” в сфері підготовки та розвитку експертів в сфері кулінарії. - Форумі “Студенти за енергоефективність” в рамках проекту “Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС про енергоефективність” за участю Конфедерації будівельників України та німецької урядової компанії GIZ на базі КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж цивільного будівництва”; ІУ всеукраїнській навчально-практичній конференції “Інновації в сантехнічній освіті” у КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж цивільного будівництва”; XXVI Чемпіонаті України Спілки перукарів України з професії “Перукар (перукар-модельєр)” 4 заклади професійної (професійно-технічної) освіти; ІV чемпіонаті України з кулінарного мистецтва 2023 - учасники освітнього процесу столичних професійних коледжів; міжнародній виставці індустрії краси Inter CHARM UA 2023. - Всеукраїнських конкурсах фахової майстерності серед здобувачів освіти закладів професійної освіти з професій: “Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування” в рамках проекту “Публічно-приватне партнерство для поліпшення сантехнічної освіти в Україні” на базі КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж цивільного будівництва”; “Манікюрник” на базі КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж “ЛІВОБЕРЕЖНИЙ”. - Міських конкурсах фахової майстерності з професій: “Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних” у КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж “ЛІВОБЕРЕЖНИЙ”; серед юних кухарів експериментальний конкурс “Бургер” за участі Євгена Клопотенка у КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу”; “Маляр” серед майстрів виробничого навчання у КЗП(ПТ)О “Київський професійний будівельний коледж”; на кращий кабінет з предмету “Фізика”; на кращу майстерню з професії “Рихтувальник кузовів” та “Адміністратор”. - В рамках соціального партнерства майстер-класи членів Асоціації шеф-кухарів України підприємств “Сушія”, ресторанів “100 років тому
--	---

	вперед” та “Tovsta Kachka Restaurant” за темою “Приготування страв з риби та морепродуктів за технологією Sous vide” на базі КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу”. Проведено профорієнтаційні заходи: Арт-канікули для школярів на базі Київського вищого професійного училища залізничного транспорту ім. В.С. Кудряшова та КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу”; дні відкритих дверей “Профорієнтаційна хвиля” для здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти 5 районів: Голосіївського, Дарницького, Дніпровського, Деснянського, Печерського; в рамках Європейського року навичок освіти Всеукраїнський тиждень професійної освіти з тематичними заходами: День студентів, День роботодавця, День педагогів, День професії. Здійснено організаційні заходи з підготовки навчальних планів і програм з нової професії “Оператор дистанційно-керованих апаратів”, як експеримент у Державному навчальному закладі “Київський професійний коледж з посиленою військовою та фізичною підготовкою”. Відповідно до Міської комплексної цільової програми “Освіта Києва 2019-2023 роки” у 2023 році на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти створено 4 навчально-практичні центри різного галузевого спрямування. За інформацією Вінницької облдержадміністрації учень ДНЗ “Центр професійно-технічної освіти №1 м. Вінниці” у складі української делегації вперше відвідав Чемпіонат Європи серед молодих професіоналів – EuroSkills Gdańsk 2023. ЗП(ПТ)О області можуть здійснювати підготовку із 121 професії, переважна більшість яких 80 % є інтегрованими.
забезпечення оновлення переліку професій професійно-технічної освіти та освітніх програм відповідно до потреб ринку праці та інтересів молоді протягом строку дії Угоди МОН, Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до	Виконується МОН раніше інформувало, що прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 31.03.2021 № 281 “Про внесення змін до Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти”. За рахунок коштів державного бюджету (150 млн грн) у 2021 році здійснено заходи щодо створення 62 навчально-практичних центрів на базі діючих закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Відбір закладів

	компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	здійснювався комісією МОН у складі, затвердженому наказом МОН від 15.03.2021 № 311, відповідно до Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2016 р. № 925 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України 12.02.2020 № 104). Законом України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” не було передбачено коштів на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти За інформацією ДЦЗ з метою сприяння набуттю безробітними часткових кваліфікацій, затребуваних на ринку праці ЦПТО ДСЗ активно впроваджують нові програми для навчання. У 2023 році ЦПТО розроблено понад 86 освітніх програм. Протягом 2023 року професійне навчання проходили понад 16,9 тис. зареєстрованих безробітних за освітніми програмами: “Використання сучасних систем Autodesk для виробництва на верстатах з програмним керуванням та 3D друку”, “Основи 3D-друку”, “3d моделювання в середовищі Fusion 360 та друк на 3d принтері”, “Психологічна допомога у подоланні стресових та тривожних станів”, “Психологічні аспекти професійної адаптації в умовах воєнного стану”, “Розробка бізнес-планів для участі у програмі мікро-грантів – Єробота”, “Керування БПЛА (дронем): теорія і практика”, “Монтажник віконних і дверних конструкцій”, “Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування” та ін. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Волинської облдержадміністрації розроблено інформаційно-комунікаційний проєкт “Вибір професії – крок до успіху”, яким окреслено завдання з виконання Плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення на 2022-2024 роки. Профорієнтаційні заходи у системі профтехосвіти також здійснюються відповідно до Стратегічного плану розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти Волинської області до 2027 року, розробленого відповідно до Концепції розвитку ПТО, затвердженого розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 14.02.2022 № 77. Впроваджується
--	---	--

	геоінформаційна система “Аналітичний портал Волині”. За інформацією Вінницької облдержадміністрації ЗП(ПТ)О області можуть здійснювати підготовку із 121 професії, переважна більшість яких 80 % є інтегрованими. Львівська облдержадміністрація повідомила, що обласний центр зайнятості проводить систематичну інформаційно-роз’яснювальну роботу з широкого кола питань сфери зайнятості, у тому числі щодо популяризації робітничих професій пріоритетних галузей економіки області. Публікації на означену тему розміщені на web-сторінці Львівського ОЦЗ та профілі у соціальній мережі Фейсбук. Упродовж 2023 року проведено 72 презентації послуг з професійного навчання, у тому числі на базі центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості (ПТО ДСЗ), якими охоплено 0,7 тис. осіб; 167 групових профінформаційних заходів для здобувачів освіти з числа молоді для 8,3 тис. осіб; 52 методичних семінарів з питань організації профорієнтаційної роботи для 0,9 осіб тощо. Окрім цього, клієнти служби зайнятості мають можливість скористатися електронними сервісами Державної служби зайнятості “Платформа з профорієнтації та розвитку кар’єри”, “Моя професія: консультаційна мережа” тощо. З метою підвищення конкурентності молоді на ринку праці за скеруванням центрів зайнятості у звітному періоді здійснено професійне навчання 0,8 тис. безробітних у віці до 35 років. Навчання проводилося за професіями, які є актуальними на ринку праці: оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, електрогазоварник, тракторист - машиніст сільськогосподарського виробництва, монтажник санітарно-технічних систем і устаткування, перукар (перукар - модельєр) тощо. Безробітним пропонується навчання з робітничих професій на базі Центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості (ЦПТО ДСЗ). Упродовж 2023 року у Львівському ЦПТО ДСЗ навчалися 1,6 тис. безробітних за направленням філій Львівського ОЦЗ. Черкаська облдержадміністрація повідомила, що на базі 15-ти ЗП(ПТ)О функціонує 28 навчально-практичних центрів галузевого спрямування, що дають змогу впроваджувати у навчально-виробничий процес інноваційні технології та методи професійного навчання із застосуванням сучасних
--	---

	виробничих технологій, техніки, обладнання, інструментів і матеріалів. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) оновлення переліку професій, за якими проводиться підготовка робітничих кадрів, здійснюється з урахуванням попиту на трудові ресурси. Упродовж 2022-2023 року закладами професійної освіти отримано ліцензії на підготовку робітничих кадрів за професіями: “утеплювач”, “слюсар з ремонту колісних транспортних засобів; електрогазозварник”. “офісний службовець (бухгалтерія)”. У 2023 році профорієнтаційні послуги в обласній службі зайнятості отримали 11,3 тис. осіб із числа молоді, з них: 6,3 тис. безробітних осіб віком до 35 років; 4,5 тис. учнів ЗЗСО; 354 особи із числа студентів ВНЗ; 166 учнів ПТНЗ. З метою орієнтації на вибір актуальних на ринку праці професій, для: безробітної молоді проведено 3,1 тис. профорієнтаційних заходів, учнів ЗЗСО – 190 заходів; студентів ВНЗ – 24 заходи; учнів ПТНЗ – 8 заходів. Профорієнтаційні послуги активно надаються у дистанційному форматі. Зокрема, у звітному періоді проведені вебінари різного тематичного спрямування, в т.ч. з питань вибору актуальних на ринку праці професій, а також використовуються: офіційний веб-сайт державної служби зайнятості, Платформа з профорієнтації та розвитку кар’єри, Освітній портал державної служби зайнятості.
оновлення матеріальної бази не менше 50 закладів профтехосвіти протягом строку дії Угоди МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується МОН поінформував, що Законом України “Про Державний бюджет України на 2023 рік” не було передбачено коштів на створення навчально-практичних центрів сучасної професійної (професійно-технічної) освіти. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Вінницької облдержадміністрації в рамках програми EU4Skills – це програма підтримки реформи професійно-технічної освіти в Україні, виконавцем якої є GIZ Україна: - Немирівський професійний ліцей та ДПТНЗ “Козятинське міжрегіональне вище професійне училище залізничного транспорту” отримали по 14 ноутбуків HP INC. NOTEBOOK 255 G9 R3-5425U 256GB/8GB/W11P, загальною вартістю 563663,24 гривні; - 17 закладів професійної професійно-технічної освіти Вінниччини отримали генератори потужністю по 7 кВт на загальну суму 21279,61 євро.

		У межах домовленостей Міністерства освіти і науки України з компанією Google та за підтримки Організації Об'єднаних Націй з питань освіти, науки і культури (ЮНЕСКО) 4-ьом закладам професійної (професійно-технічної) освіти надано 84 Chromebooka. За підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH) та Програми “EU4Skills: Кращі навички для сучасної України” ДНЗ “Барський професійний будівельний ліцей” та ЗП(ПТ)О “Гніванський професійний ліцей” отримали спеціалізовані комп'ютерні класи. Кіровоградська облдержадміністрація повідомила, що у 2023 році в 11 закладах професійної освіти оновлені навчальні кабінети та лабораторії за рахунок власних надходжень закладів. В 5 закладах професійної освіти проведений ремонт гуртожитків та спортивних залів за рахунок власних надходжень закладів та додаткових коштів з обласного бюджету. В 3 закладах професійної освіти придбане обладнання в їдальні та харчоблоки за рахунок власних надходжень закладів, а також проведено ремонт вбиралень. В 13 закладах професійної освіти були частково замінені лампи на енергоощадні. За інформацією Волинської облдержадміністрації на заходи, пов'язані із забезпеченням протипожежної безпеки у 2022 році використано 1 700 тис. грн; на заходи, пов'язані з облаштуванням захисних споруд – 6 929,7 тис. грн; аварійно-відновлювальні роботи навчального корпусу ВСП “Любешівський технічний фаховий коледж Луцького НТУ” – 782,7 тис. грн; капітальний ремонт котельні Володимир-Волинського центру професійної освіти – 3500,8 тис. грн; капітальний ремонт будівлі виробничої майстерні ДНЗ “Нововолинський ЦПТО” – 596,5 тис. грн; розробку проектно-кошторисної документації для реконструкції навчального корпусу ДНЗ “Ковельський ЦПТО” – 378,1 тис. грн; на придбання твердопаливного котла Володимир-Волинського ЦПО – 6 70,0 тис. гривень.
--	--	--

	збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються за технічними спеціальностями протягом строку дії Угоди МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується МОН поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1047 “Про розміри стипендій у державних та комунальних закладах освіти, наукових установах” передбачено встановлення стипендій учням закладів професійної (професійно-технічної) освіти, студентам закладів фахової передвищої та вищої освіти, наукових установ державної та комунальної форми власності, а також переможців, призерів та учасників інтелектуальних змагань, у тому числі в підвищеному розмірі. У додатку до цієї постанови затверджено Перелік спеціальностей (спеціалізацій), для яких встановлюються академічні стипендії у підвищеному розмірі, яким також враховані окремі технічні спеціальності. У порівнянні з розміром мінімальної ординарної (звичайної) академічної стипендії розмір академічної стипендії у підвищеному розмірі для студентів закладів фахової передвищої освіти, які здобувають освітньо-кваліфікаційний рівень “молодший спеціаліст”, освітньо-професійний ступінь “фаховий молодший бакалавр”, освітній ступінь “бакалавр” за спеціальностями (спеціалізаціями) та студентів закладів вищої освіти, наукових установ, які здобувають освітній або освітньо-професійний ступінь “молодший бакалавр”, освітні ступені “бакалавр”, “спеціаліст” або “магістр” за спеціальностями (спеціалізаціями) збільшено більше як на 27 відсотків. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Кіровоградська облдержадміністрація повідомила, що стипендіальне забезпечення учнів та студентів закладів освіти, які фінансуються за рахунок видатків обласного бюджету, здійснюється у повному обсязі відповідно до вимог чинного законодавства. Рівненська облдержадміністрація повідомила, що здобувачі освіти, які навчаються за технічними спеціальностями, забезпечуються стипендією відповідно до вимог чинного законодавства.
3.50. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел	вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування щороку протягом строку дії Угоди	Виконується Мінсоцполітики повідомило, що: 1. За результатами організації оздоровлення та відпочинку дітей в державному підприємстві “МДЦ “Артек” у 2023 році за рахунок коштів державного бюджету оздоровлено 4 445 дитини. 2. У межах міжурядових домовленостей між Мінсоцполітики, МВС,

фінансування	Мінсоцполітики, МОЗ, МОН, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Міністерством у справах сім'ї та соціальних послуг Федеративної Республіки Німеччина забезпечено оздоровленням 1 000 дітей (разом із супроводжуючими) за рахунок німецької сторони. Мінінфраструктури повідомило, що АТ "Укрзалізниця" протягом 2023 року було організовано мобільний підлітковий табір "Залізна зміна" для дітей працівників АТ "Укрзалізниця" та/або дітей працівників АТ "Укрзалізниця", які загинули або отримали поранення внаслідок бойових дій (під час виконання посадових обов'язків, проходження служби в лавах Збройних Сил України та Силах територіальної оборони Збройних Сил України, нещасного випадку внаслідок бойових дій) віком від 7 до 17 років (включно). В АТ "Укрпошта" у 2023 році проведено оздоровлення 872 дітей працівників, на що направлено понад 11 млн. гривень. Також інформацію викладено в п. 3.48.
3.51. Забезпечити реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла	забезпечити виконання Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013–2020 роки з метою отримання молоддю пільгових довгострокових кредитів на будівництво (реконструкцію) і придбання житла шляхом залучення всіх можливих джерел фінансування та спрощення умов участі молоді у державній програмі пільгового довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла протягом строку дії Державної програми Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, Державна спеціалізована	Виконується Мінфін поінформував, що відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 24.10.2012 № 967 "Про затвердження Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013 – 2023 роки" слід передбачати під час складання проекту Державного бюджету України на відповідний рік кошти, необхідні для виконання завдань і заходів Програми, з урахуванням можливостей державного бюджету. Згідно із завданнями та заходами з виконання Програми визначено механізми її реалізації, обсяги та джерела її фінансування. Реалізація зазначених механізмів протягом 2019-2023 років здійснювалася за бюджетними програмами "Збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи "Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву" з подальшим використанням на реалізацію Державної програми забезпечення молоді житлом" та "Часткова компенсація відсоткової ставки кредитів комерційних банків молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла". Відповідно до статті 22 Бюджетного кодексу України головний розпорядник бюджетних коштів отримує бюджетні призначення шляхом їх затвердження у законі про Державний бюджет України; організовує та здійснює моніторинг виконання бюджетних програм, здійснює оцінку їх

довгострокового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян на будівництво (реконструкцію) і придбання житла	фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, обласні, Київська міська держадміністрації	ефективності; здійснює управління бюджетними коштами у межах встановлених йому бюджетних повноважень, забезпечуючи ефективне, результативне і цільове використання бюджетних коштів. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про виконання положення. За інформацією Департаменту будівництва та житлового забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 2023 році з бюджету міста Києва на фінансово-кредитну підтримку молодих сімей перераховано 6 344,641 тис грн., з них: 6 303,429 тис. грн – погашення відсотків за користування довгостроковими пільговими кредитами на будівництво (придбання) житла для молодих сімей і витрати, пов’язані з обслуговуванням пільгових кредитів банком; 41,212 тис. грн – виплата компенсації 25% вартості квартири при народженні другої дитини. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) відділення Держмолодьжитла “Київське регіональне управління” в рамках Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2020 роки спільно з Київською обласною державною адміністрацією було видано 15 кредитів на суму 6 654 202 грн., та придбано 1 071,61 кв. м. житла. 07.12.2023 Київською обласною радою восьмого скликання рішенням № 764-22-VIII було затверджено Програму будівництва (придбання) доступного житла в Київській області на 2024–2028 роки. Закарпатська облдержадміністрація повідомила, що з метою реалізації у 2023 році Комплексної соціально-економічної програми забезпечення молоді, військовослужбовців Збройних Сил України, членів їх сімей та внутрішньо переміщених осіб житлом в Закарпатській області на 2023-2027 роки в обласному бюджеті для надання пільгових довгострокових кредитів на будівництво / реконструкцію / придбання житла передбачено 9 362,3 тис. гривень. У 2023 році видатки на зазначені цілі становили 8327,5 тис. гривень. Львівська облдержадміністрація поінформувала, що за програмою надання пільгових довготермінових молодіжних кредитів, в тому числі за рахунок власних (статутних) коштів Держмолодьжитла на 2023 рік на молодіжне кредитування передбачено та освоєно наступні кошти:
---	---	--

	• Обласний бюджет – 1 160 986 грн. (укладено 1 кредитний договір) • Бюджет м. Львова – 29 803 069 грн. укладено 22 кредитних договора); • Власні кошти – 12 111 626 грн. (укладено 6 кредитних договорів). Чернігівська облдержадміністрація повідомила, що у 2023 році Відділенням Держмолодьжитла “Чернігівське регіональне управління” відповідно до умов Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім’ям та молодим одиноким громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.05.2001 №584, було укладено 2 кредитних договори на придбання житла за рахунок коштів бюджету Чернігівської міської територіальної громади на загальну суму 3,3 млн гривень. Загальна площа житла – 174,8 кв. метрів. Ще 10 кредитів на придбання житла на загальну суму 13,4 млн грн було надано відповідно до умов Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для збільшення статутного капіталу Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” з подальшим спрямуванням на виконання Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2026 роки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 488. Загальна площа житла – 586,7 кв. метрів. Відповідно до умов Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для надання пільгового довгострокового державного кредиту внутрішньо переміщеним особам, учасникам проведення антитерористичної операції (АТО) та/або учасникам проведення операції Об’єднаних сил (ООС) на придбання житла, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.11.2019 № 980, кредит в розмірі 1,5 млн грн на придбання житла площею 61,6 кв.м. у 2023 році отримала 1 сім’я внутрішньо переміщених осіб. Таким чином, завдяки вищезазначеним державним механізмам, спрямованим на вирішення житлових проблем населення, у 2023 році свої житлові умови поліпшило 13 сімей. Загальна площа житла – 823,10 кв. метрів. За інформацією Черкаської облдержадміністрації Черкаським регіональним управлінням Державної спеціалізованої фінансової установи “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” видано 5 кредитів для забезпечення молоді житлом на загальну суму 3 659 961 грн.
--	---

	опрацювати питання внесення змін до Положення про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) і придбання житла, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 травня 2001 р. № 584, що дасть можливість усунути правові прогалини, які ускладнюють ефективне виконання бюджетних програм забезпечення молоді житлом протягом строку дії Угоди Мінрегіон, Мінмолодьспорт, Мінфін, інші центральні органи виконавчої влади, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”	Виконується Держмолодьжитлом раніше інформувало, що постановою Уряду від 08.10.2022 № 1132 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо питань пільгового кредитування будівництва (реконструкції) і придбання житла” до постанови Кабінету Міністрів України від 29.05.2001 № 584 внесено зміни в частині запровадження пільгових періодів у зв'язку з руйнуванням, пошкодженням житла, що відбулося внаслідок збройної агресії росії. Також, зазначеною постановою передбачено можливість визначення Держмолодьжитлом кредитних канікул для позичальників.
3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування	вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця протягом строку дії Угоди МОН, Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінрегіон, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд	Виконується МОН поінформувало, що у 2023 році в міністерстві перебували на погодженні такі проекти нормативно-правових актів, до яких надано пропозиції та зауваження: - проект Закону України реєстр. № 9042 від 21.02.2023 “Про внесення змін до деяких законів України щодо надання статусу дитини війни та пільг дітям, які проживали в районах проведення воєнних (бойових) дій у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації або на лінії розмежування”; - проект Закону України за реєстр. № 9100 від 13.03.2023 “Про внесення змін до Закону України “Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування” щодо врегулювання деяких питань здійснення державного забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування при

та надання першого робочого місця	сприяння молодіжному житловому будівництву”, Мінсоцполітики, Мінфін, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок опрацювати питання щодо удосконалення порядку стипендіального забезпечення протягом строку дії Угоди МОН, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	закінченні навчальних закладів”; - проект Закону України за реєстр. № 9042-1 від 08.03.2023 “Про основи соціальної захищеності дітей, які постраждали внаслідок повномасштабної збройної агресії Російської Федерації проти України”; - проекту Закону України за реєстр. № 9231 від 21.04.2023 “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення соціального захисту дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, а також осіб із їх числа в галузі освіти”; - проект Закону України за реєстр. № 10059 від 15.09.2023 - проект Закону України за реєстр. № 10261 від 14.11.2023 “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” щодо гарантій працевлаштування ветеранів війни”; - проект Закону України “Про працю”, розробником якого є Міністерство економіки України; - проект Закону України “Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо надання базової соціальної допомоги”, розробником якого є Мінсоцполітики; - проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії”, розробником якого є Мінсоцполітики; - проект постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 3 лютого 2021 р. № 67”, розробником якого є Мінекономіки; - проект постанови Кабінету Міністрів України “Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану”, розробником якого є Мінекономіки. З метою забезпечення сільської місцевості медичними та педагогічними працівниками надано право на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним замовленням особам, які уклали угоду про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості (селі, селищі) або селищі міського типу. Випускників цих закладів вищої освіти, які уклали угоду, держава відповідно до законодавства забезпечує безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм (постанова Кабінету Міністрів України від 30.05.2018 № 417 “Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої
--	---	--

	медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням”). Особливістю положень цієї постанови є те, що згідно із нормами Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, проведення реформи децентралізації влади в Україні і забезпечення територіального розвитку повноваження щодо реалізації основних положень постанови покладено на управління освіти і охорони здоров’я обласних державних адміністрацій. У 2022 році Законом України “Про внесення змін до Закону України “Про професійну (професійно-технічну) освіту” щодо окремих аспектів підготовки кваліфікованих робітників в умовах воєнного стану та відновлення економіки” внесено зміни до статті 5 Закону України “Про професійну (професійно-технічну) освіту”, згідно з якими особи мають право здобувати повні або часткові професійні кваліфікації без одночасного здобуття повної загальної середньої освіти, яку вони можуть здобути безоплатно в будь-який інший час впродовж життя за будь-якою формою здобуття освіти. Крім того, передбачено безоплатне отримання другої робітничої професії, але не раніше ніж через три роки після завершення безоплатного здобуття професійної (професійно-технічної) освіти за попередньо здобутою професією (професіями), за умови наявності підтвердженого страхового стажу не менше двох років і за наявності вільних місць після зарахування осіб, які безоплатно здобуватимуть професійну (професійно-технічну) освіту вперше. Щорічний моніторинг працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти МОН здійснюється за формою державної статистичної звітності № 1 (профтех) “Про підсумки роботи професійно-технічних навчальних закладів”, яка подається обласними, Київським міським департаментами (управліннями) освіти і науки станом на 01 вересня. За даними державної статистичної звітності за формою № 1 (профтех) “Про підсумки роботи професійно-технічних навчальних закладів” станом на 01.09.2023 загальний випуск учнів, слухачів закладів професійної (професійно-технічної) освіти становив 106,4 тис. осіб. З них працевлаштувалися за професією 77,6 тис осіб, що становить 72,9% від загальної кількості випускників. 7,8 тис. осіб продовжили навчання у вищих та інших закладах освіти, що становить 7,3 % від загальної кількості випускників. 0,9 тис осіб (0,8% від загальної кількості випускників) була призвана на військову службу.
--	--

	Кількість випускників, які не працевлаштувалися, складає 20 тис осіб, що становить 18,8% від загальної кількості випускників. На погодженні в МОН перебував проєкт постанови Кабінету Міністрів України “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань надання державної соціальної допомоги та соціальних стипендій”, розробником якого є Мінсоцполітики. Метою прийняття акта є реалізація права на отримання соціальних стипендій особами, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, та їхніми дітьми, а також врегулювання питань призначення державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю, державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю на підставі сканкопії витягу з акта огляду медико-соціальної експертної комісії (МСЕК)/медичного висновку про дитину з інвалідністю та використання інформаційної бази даних про студентів (курсантів) закладів фахової передвищої та вищої освіти при розгляді питання призначення соціальних стипендій Верховної Ради України. Мінсоцполітики поінформувало, що постановою Кабінету Міністрів України від 14.11.2023 № 1197 “Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань надання державної соціальної допомоги та соціальних стипендій”: передбачено виплату соціальних стипендій особам, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, та їхнім дітям; врегульовано питання призначення соціальних стипендій учасникам бойових дій та їхнім дітям на підставі довідки про безпосередню участь особи у заходах, необхідних для забезпечення оборони України у зв’язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, якщо посвідчення учасникам бойових дій ще не оформлено. У 2023 році у зв’язку із підвищенням прожиткового мінімуму збільшився розмір соціальних стипендій, який залежить від розміру прожиткового мінімуму, а саме: - для студентів (курсантів) з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, – 4 250 грн; - для студентів (курсантів), які є особами з числа дітей-сиріт, дітей,
--	---

	позбавлених батьківського піклування, або особами, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків (батьки яких померли / оголошені померлими, загинули або пропали безвісти), – 4 026 гривень. Також з 01.09.2023 підвищено розмір соціальних стипендій Верховної Ради України: - студентам (курсантам) закладів освіти з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування до 6 375 грн; - студентам (курсантам) закладів освіти, які є особами з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, або особами, які в період навчання у віці з 18 до 23 років залишилися без батьків (батьки яких померли / оголошені померлими, загинули або пропали безвісти до 6 039 гривень. ДЦЗ повідомив, що відповідно до чинного законодавства ДСЗ забезпечує реалізацію конституційного права незайнятих молодих громадян на працю та соціальний захист від безробіття. Молоді, яка звертається до ДСЗ, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги, пропонується участь у ярмарках вакансій, різноманітних семінарах, які спрямовані на розширення обізнаності щодо реалій ринку праці та відпрацювання навичок, які допомагають у працевлаштуванні. У 2023 році послуги ДСЗ отримали 175,6 тис. осіб у віці до 35 років, з них 126,0 тис. мали статус безробітного. За сприяння ДСЗ отримали роботу 57,5 тис. осіб у віці до 35 років. За сприяння ДСЗ на перше робоче місце у 2023 році було працевлаштовано 1,4 тис. безробітних осіб. Відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 роботодавцю, який за направленням ДСЗ працевлаштовує зареєстрованого безробітного з числа певних категорій осіб, компенсуються 50 відсотків мінімальної заробітної плати за відповідну особу за місяць. Компенсація надається за працевлаштування зареєстрованих безробітних із числа осіб віком до 25 років, які сумарно мають страховий стаж не більше
--	--

	12 місяців; віком до 35 років - на перше робоче місце; звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби - на перше робоче місце після такого звільнення. З початку дії програми станом на 01.01.2024 працевлаштовано 456 осіб. ДСЗ надає можливість тимчасового працевлаштування як безробітним, так і особам, зайнятим трудовою діяльністю. Так, однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних, надання можливості закріплення на робочому місці є організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Протягом 2023 року до таких робіт було залучено 3,8 тис. молодих осіб. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Вінницької облдержадміністрації упродовж 2023 року до послуг Вінницької обласної служби зайнятості звернулось 339 осіб з числа випускників навчальних закладів різних рівнів акредитації. За сприянням обласної служби зайнятості на заявлені роботодавцями вакансії працевлаштовані 116 осіб з цієї категорії: 3 випускники загальноосвітніх навчальних закладів, 47 випускників професійно-технічних та 66 випускників вищих навчальних закладів. Заборгованість виплати стипендій відсутня. У 2023 році закладами професійної (професійно-технічної) освіти випущено 4710 кваліфікованих робітників. Працевлаштовані за професією (85%). За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) стипендії студентам закладів фахової передвищої освіти та учням ЗП(ПТ)О у 2023 році виплачувалися своєчасно і в повному обсязі. Працевлаштування випускників ЗП(ПТ)О на перше робоче місце проводиться відповідно до Порядку працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів, підготовка яких проводилася за державним замовленням, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 № 784. Працевлаштування випускників ЗП(ПТ)О у 2023 році становить 88%. За інформацією Донецької облдержадміністрації роботодавцям, які працевлаштовують молодь віком до 25 років, що сумарно мають страховий стаж не більше 12 місяців, та безробітних віком до 35 років – на перше робоче
--	--

	місце, компенсується 50 відсотків мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством на момент виплати, за відповідну особу за місяць. Протягом 2023 року працевлаштовано 6 осіб, які відносяться до вищезазначеної категорії громадян, з компенсацією роботодавцю частини витрат на оплату праці та 76 осіб з числа випускників закладів освіти. Випускники ЗП(ПТ)О забезпечуються першим робочим місцем відповідно до законодавства. Разом з тим, через військову агресію Російської Федерації проти України, окупацію частини території Донецької області та припинення діяльності підприємств – замовників робітничих кадрів відсоток працевлаштування у 2023 році значно нижчий, ніж у попередні роки, і складає 65%. Забезпечення дотримання соціальних гарантій дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування виконуються вчасно і у повному обсязі, шляхом нарахування коштів на особові рахунки здобувачів освіти. Враховуючи те, що дехто з випускників з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, мають у власності житло, в якому вони проживали з батьками або іншими родичами до моменту встановлення опіки/піклування, та яке зруйноване внаслідок воєнних дій, не придатне до проживання або знаходиться на тимчасово окупованій території, а також перебувають на квартирному обліку в територіальній громаді, яка знаходиться на тимчасово окупованій території, зі сторони керівництва ЗП(ПТ)О проводяться бесіди рекомендаційного характеру з випускниками та їх опікунами щодо вжиття заходів з поставки на квартирний облік в тій територіальній громаді (області), в якій вони стоять на обліку як ВПО. За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації за оперативними даними, у 2023 році, за направленням служби зайнятості у Запорізькій області працевлаштовано 38 безробітних з числа випускників закладів освіти. В якості фінансової підтримки роботодавців, які працевлаштовують молодь, що закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, і яка вперше приймається на роботу, діючим законодавством передбачено надання компенсації єдиного соціального внеску. Соціальні гарантії відповідно до чинного законодавства отримують усі діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, що навчаються у
--	--

		зкладах професійної (професійно-технічної) освіти. Такі діти обов'язково забезпечуються першим робочим місцем, а також після закінчення ними закладу освіти виплачується одноразова грошова допомога (при наявності відповідних довідок). З метою приведення нормативно-правових актів у відповідність до вимог чинного законодавства обласною військовою адміністрацією видано розпорядження від 25.07.2023 № 393 “Про визначення таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 26.02.2018 № 111”, яким затверджено Положення про стипендію Запорізької обласної державної адміністрації студентам закладів вищої освіти області. За результатами Обласного конкурсу для обдарованої молоді в галузі науки та Обласного конкурсу “Студент року” в 4 кварталі 2023 року молодь Запорізького краю, яка стала переможцями конкурсу, отримала грошову виплату, як відзнаку за свою наукову, творчу, суспільну, лідерську, волонтерську діяльність. Рівненська облдержадміністрація поінформувала, що з метою матеріальної підтримки молодих фахівців, які працевлаштовуються на роботу в заклади загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти області, у 2023 році 16 молодим педагогам виплачено адресну грошову допомогу на загальну суму 214,7 тис. грн. За рахунок коштів Обласної програми підтримки молоді на 2021–2025 роки 5 молодим ученим призначено премії на загальну суму 75 тис. грн., обдарованій молоді – 500 тис. грн. Призначено 95 обласних премій учням закладів загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти, студентам закладів вищої, фахової передвищої освіти на загальну суму 475 тис. гривень.
3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту	вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту протягом строку дії Угоди Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю	Виконується Мінмолодьспорту поінформувало, що в Україні діють центри фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх”, які здійснюють діяльність шляхом залучення різних груп населення, зокрема соціально незахищених, до занять фізичною культурою. Указом Президента України від 17.12.2020 № 574/2020 започатковано соціальний проєкт “Активні парки – локації здорової України”, мета якого організація оздоровчої рухової активності громадян, створення умов для зниження показників захворюваності, поліпшення якості та тривалості

	спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	активного життя населення, профілактики захворювань і подолання їх наслідків. У рамках соціального проєкту у регіонах України функціонують 758 локації (внаслідок російської агресії пошкоджено 54 локації). 701 координатор проєкту проводить заходи для населення. Всеукраїнським центром фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх” та координаторами соціального проєкту в регіонах України проведено 54693 фізкультурно-оздоровчих заходи, до яких залучено 998309 учасників, з них 107490 – внутрішньо переміщені особи та 11700 - ветерани війни. Заходи у рамках реалізації соціального проєкту проводять 556 координаторів. Також проводиться фізкультурно-оздоровча діяльність. Протягом 2023 року Всеукраїнським центром фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх” проведено 160 фізкультурно-оздоровчих заходів до яких залучено 137050 учасників, з них 33009 - внутрішньо переміщені особи, 7032 - ветерани війни. У регіонах України обласними центрами фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх” проведено 6227 фізкультурно-оздоровчих заходів із залученням 252752 учасників, з них 16219 - внутрішньо переміщені особи, 1380 - ветеран війни. З метою інтеграції людей з інвалідністю до повноцінного життя у суспільстві, покращення їх фізичного і функціонального стану, відновлення працездатності засобами фізичної культури і спорту, Міністерством молоді та спорту України спільно з Національним комітетом спорту інвалідів України та Укрцентром “Інваспорт” проводяться заходи з фізкультурно -спортивної реабілітації. Слід зазначити, що з початком військової агресії російської федерації суттєво знизились показники щодо кількості проведених спортивних заходів з видів спорту осіб з інвалідністю та заходів з фізкультурно-спортивної реабілітації, а також кількості осіб з інвалідністю, залучених до їх проведення. Станом на 31 грудня 2023 року згідно з Єдиним календарним планом фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань України на 2023, затвердженого наказом Мінмолодьспорту від 23.12.2022 № 5088 (зі змінами) було організовано та проведено :
--	---	---

	206 навчально -тренувальних зборів в Україні, серед яких 194 – з підготовки до міжнародних спортивних змагань, 12 – з підготовки до участі у XX зимових Дефлімпійських іграх; 273 навчально -тренувальні збори за кордоном, з яких 17 – з підготовки до участі у XX зимових Дефлімпійських іграх, 256 – з підготовки до міжнародних спортивних змагань (55 – проведено за бюджетні кошти та 201 – за залучені кошти); 29 всеукраїнських спортивних змагань серед осіб з інвалідністю (4 – проведено за залучені кошти), в яких взяло участь 2444 осіб, серед яких 1416 спортсменів з інвалідністю; 3 реабілітаційно-спортивні збори для осіб з інвалідністю, до яких було залучено 83 особи, серед яких 45 осіб з інвалідністю, у тому числі 25 реабілітантів – постраждалих від війни військових з порушеннями зору та ураженнями опорно -рухового апарату внаслідок мінно -вибухових та осколкових поранень, черепно -мозкових травм, контузій тощо. Водночас, було забезпечено участь збірних команд України з видів спорту осіб з інвалідністю у 126 міжнародних спортивних змаганнях (33 – за залучені кошти), серед яких 33 чемпіонати світу, Глобальні ігри, Всесвітні ігри сліпих з чотирьох видів спорту, 22 чемпіонати Європи, 20 Кубків світу, три Кубки Європи, 46 міжнародних турнірів, на яких українські спортсмени з інвалідністю здобули 797 нагород (300 золотих, 241 срібну та 256 бронзових). У 2023 році Укрцентром “Інваспорт” спільно з Національним комітетом спорту інвалідів України, Міністерством молоді та спорту України, після річної перерви, було організовано та проведено, із дотриманням всіх правил безпеки, Всеукраїнську спартакіаду “Повір у себе” серед дітей з інвалідністю. До проведення всіх етапів Всеукраїнської спартакіади “Повір у себе” було залучено близько 4 тисяч дітей з інвалідністю віком від 11 до 15 років із 11 видів спорту (окрім баскетболу, бадмінтону та спортивного орієнтування). Фінальні змагання XXX Спартакіади “Повір у себе” серед дітей з інвалідністю присвяченої 32-ій річниці незалежності України було проведено: з 26 по 29.04.2023 у м. Кам'янське Дніпропетровської області з плавання серед дітей з ураженнями опорно -рухового апарату, порушеннями зору та розумового і фізичного розвитку, у яких взяли участь 87 дітей з інвалідністю з 16 областей України (68 – з ураженнями опорно -рухового апарату, 5 з порушеннями розумового і фізичного розвитку та 14 – з порушеннями зору);
--	--

	з 21 по 26.05.2023 у м. Іршава Закарпатської області з волейболу, футболу серед дітей з порушенням слуху, футболу серед дітей з наслідками дитячого церебрального паралічу, голболу серед дітей з порушенням зору, у яких взяли участь 119 дітей з інвалідністю з 11 областей України (17 – з ураженнями опорно -рухового апарату, 89 – з порушеннями слуху та 13 – з порушеннями зору); з 23 по 25.05.2023 у м. Полтава з плавання серед дітей з порушеннями слуху, у яких взяли участь 26 дітей з порушеннями слуху з 11 областей України; з 18 по 22.06.2023 у с. Світязь Волинської області з тенісу настільного серед дітей з ураженнями опорно -рухового апарату, порушеннями слуху, розумового і фізичного розвитку, шахів серед дітей з ураженнями опорно -рухового апарату, порушеннями слуху та зору, у яких взяли участь 69 дітей з інвалідністю з 18 областей України (24 – з порушеннями слуху, 26 – з ураженнями опорно -рухового апарату, 14 – з порушеннями розумового і фізичного розвитку та 5 – з порушеннями зору); з 26 по 28.06.2023 у м. Кропивницький Кіровоградської області з легкої атлетики серед дітей з ураженнями опорно -рухового апарату, порушеннями слуху та розумового і фізичного розвитку, у яких взяли участь 89 дітей з інвалідністю із 15 областей України (26 – з ураженнями опорно -рухового апарату, 15 – порушеннями зору, 26 – порушеннями слуху, 22 – порушеннями розумового і фізичного розвитку); з 13 по 16 липня 2023 року у м. Хмельницький з пляжного волейболу, боротьби вільної та боротьби греко -римської серед дітей з порушеннями слуху, у яких взяли участь 49 дітей з інвалідністю. Всього у фінальних змаганнях XXX Спартакіади “Повір у себе” серед дітей з інвалідністю, присвяченої 32-ій річниці незалежності України взяло участь 439 дітей з інвалідністю, зокрема 214 дітей з порушеннями слуху, 137 дітей з ураженнями опорно-рухового апарату, 47 дітей з порушеннями зору та 41 дитина з порушеннями розумового і фізичного розвитку, які здобули 679 медалей (352 золоті, 208 срібних та 119 бронзових) у 11 видах спорту: плавання, волейбол, футбол, футбол з наслідками дитячого церебрального паралічу, голбол, теніс настільний, шахи, легка атлетика, пляжний волейбол, боротьба вільна та боротьба греко -римська. Слід зазначити, що показники кількості учасників фінальних змагань
--	--

	Спартакіади знижені, порівняно із попередніми роками, а також з об'єктивних причин було зменшено кількість видів спорту програми змагань. За інформацією Мінветеранів у рамках заходів, спрямованих на підтримку ветеранів війни, популяризації спорту та здорового способу життя, Мінветеранів здійснює підготовку збірних команд України та їх участь в міжнародних спортивних змаганнях з адаптивних видів спорту. В рамках підготовки до участі у міжнародних змаганнях в 2023 році було проведено: - 4 навчально-тренувальних зборів з підготовки національної збірної команди для участі в міжнародних спортивних змаганнях “Ігри Нескорених” та “United States Air Force Trials 2024”; - 1 відновлювальний навчально-тренувальний збір з підготовки національної збірної команди для участі в міжнародних спортивних змаганнях “Ігри Нескорених”. Триває підготовка національної збірної команди для участі в міжнародних спортивних змаганнях “United States Air Force Trials 2024”. В 2023 році у Всеукраїнських змаганнях з відбору кандидатів до збірної команди України для участі в міжнародних змаганнях “Invictus Games” (вибороли 34 медалі) та “United States Air Force Trials 2024” взяло участь 370 осіб з числа військовослужбовців, ветеранів війни та осіб, звільнених з військової служби, служби у правоохоронних органах, які зазнали травм, поранень або захворювань під час чи внаслідок виконання службових обов'язків в районі бойових дій. Місцеві органи виконавчої влади також повідомляють. Зокрема, Кіровоградська облдержадміністрація поінформувала, що розпорядженням голови облдержадміністрації від 27.08.2018 № 622-р утворено обласну координаційну раду з питань популяризації серед населення оздоровчої рухової активності. Охоплення громадян області фізкультурно-оздоровчою діяльністю здійснює мережа центрів “Спорт для всіх”. Протягом 2023 року центрами “Спорт для всіх” на території області проведено 244 фізкультурно-оздоровчі заходи, з них, 109 – обласним центром та 135 – територіальними центрами. В заходах взяли участь 5,2 тис. осіб, з них, 2,4 тис. осіб – в заходах обласного центру та 2,8 тис. осіб – в заходах місцевих центрів фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх”. В рамках фізкультурно-оздоровчих та інформаційно-просвітницьких
--	---

	заходів на території області в умовах воєнного стану проводилися галузеві спартакіади, організовуються показові виступи представників спортивних федерацій (гирьового спорту, кунгфу, панкратіону, художньої гімнастики, танцювального спорту), видатних спортсменів, художніх колективів та спортивних журналістів. На виконання Закону України “Про фізичну культуру і спорт” на зазначені цілі у 2023 році з обласного бюджету виділено кошти у сумах: ФСТ “Колос” – 70 тис. грн., ФСТ “Динамо” – 130 тис. грн. та ФСТ “Спартак” – 56 тис. грн. Протягом 2023 року за рахунок коштів обласного бюджету надано фінансову підтримку: громадським організаціям фізкультурно-спортивного спрямування – на проведення заходів, спрямованих на пропаганду здорового способу життя та залучення широкого кола людей до регулярних занять фізичною культурою і спортом у сумі 337,8 тис. грн; дитячо-юнацьким спортивним школам – на утримання дитячо-юнацьких спортивних шкіл, підготовку і проведення фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових заходів, участі спортсменів у всеукраїнських змаганнях, відзначення та заохочення спортсменів та їх тренерів, діячів фізичної культури та спорту тощо у сумі 40,5 млн. гривень. За інформацією Вінницької облдержадміністрації протягом 2023 року на локаціях “Активні парки” Вінницькій області проведено 2599 фізкультурно-оздоровчих заходів за участю фахівців галузі фізичної культури та спорту, відомих спортсменів, публічних осіб та громадських організацій, до яких залучено понад 43,6 тис. осіб різних вікових груп населення, зокрема 4720 внутрішньо-переміщених осіб. За рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам здійснювалася діяльність координаторів з реалізації окремих заходів соціального проєкту “Активні парки – локації здорової України”. На ці цілі надано субвенцію на реалізацію проєкту в сумі 2579,7 тис.грн. Заходи соціального проєкту здійснювалися у 35 територіальних громадах Вінницької області. Заходи реалізували 55 координаторів (фахівців) соціального проєкту. Кошти субвенції з державного бюджету реалізовані на рівні 96,3 відсотків від наданих асигнувань. Під час проведення заходів учасники безкоштовно забезпечуються інвентарем та обладнанням, в тому числі, палками для “Скандинавської
--	---

	ходьби“, м'ячами для ігрових видів спорту, інвентарем для бадмінтону, настільного тенісу, фрізбі тощо. Фізкультурно-оздоровчою роботою та спортивною діяльністю за місцем роботи громадян займаються громадські організації – обласні організації всеукраїнських фізкультурно-спортивних товариств “Динамо”, “Спартак”, “Україна”. На підставі делегованих повноважень та відповідно до фінансової підтримки з обласного бюджету обласні організації всеукраїнських фізкультурно-спортивних товариств “Динамо”, “Спартак”, “Україна” вживають заходи до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах, проводять змагання відповідно до календарного плану фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів Вінницької області. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) впродовж 2023 року в рамках соціального проєкту “Активні парки – локації здорової України” на території Київської області в місцях масового відпочинку (парки/сквери) з безперешкодним доступом громадян, у тому числі осіб з інвалідністю, до спортивних споруд і місць для занять різними видами оздоровчої рухової активності працювали 102 координаторами на локаціях Активні парки. Координатори соціального проєкту забезпечують активну інформаційну кампанію щодо важливості здорового способу життя і регулярних тренувань та організовують спортивні заходи для жителів своїх громад. У 2023 році в Київській області успішно реалізовано такі проєкти, як “Обласні спортивні ігри серед дітей “Учнівська ліга “Здорова Україна”, “Київські обласні спортивні ігри” та “Пліч-о-пліч Всеукраїнські шкільні ліги” серед учнів закладів загальної середньої освіти. Також Київську область визнано найактивнішою в Україні з реалізації соціального проєкту “Активні парки – локації здорової України”. В трудових колективах проведено заходи з оцінки фізичної підготовленості населення Київської області для формування відповідної звітності, проведено спортивні заходи до Дня фізичної культури і спорту, інших державних та галузевих свят. Впродовж 2023 року неодноразово проведено велозмагання, масові пробіги та інші заходи з видів спорту серед різних верств населення. За інформацією Донецької облдержадміністрації у 2023 році до фізкультурно-оздоровчої діяльності в Донецькій області залучено
--	--

		45462 особи, до спортивної діяльності – 11256 осіб. В області функціонують 39 дитячо-юнацьких спортивних шкіл (до 24.02.2024 – 46), у яких фізичною культурою та спортом займаються 4749 учнів (до 24.02.2024 – 22264). На території Донецької області працює мережа центрів фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх”, яка складається з 21 центру. За їх підтримки набуває розвитку запроваджений соціальний проєкт Президента України “Активні парки – локації здорової України”. Протягом 2023 року центри фізичного здоров'я населення “Спорт для всіх” проводили фізкультурно-оздоровчі та спортивні заходи в умовах воєнного стану, спрямовані на популяризацію рухової активності серед широких верств населення. Спортивно-реабілітаційну роботу серед осіб з інвалідністю здійснює Донецький регіональний центр з фізичної культури та спорту для осіб з інвалідністю “Інваспорт”. Всі обласні організації фізкультурно-спортивної спрямованості, у зв'язку із введенням воєнного стану в країні, переміщені в більш безпечні міста України та продовжують свою діяльність. З метою розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності, фізкультурно-спортивними товариствами області проведено 3 спортивно-масові заходи в умовах воєнного стану. Відповідно до Календарного плану фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань на 2023 рік Департаментом молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у 2023 році було проведено 43 заходи із залученням 16 566 осіб. Враховуючи Закон України від 12.05.2015 № 389-VIII “Про правовий режим воєнного стану”, заходи проводилися в обмеженій кількості та поблизу безпечних укриттів.
3.54. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності протягом строку дії Угоди Мінмолодьспорт, обласні, Київська	Виконується За інформацією Мінмолодьспорту в Україні здійснюють свою діяльність фізкультурно-спортивні товариства, що є громадськими об'єднаннями фізкультурно-спортивної спрямованості, що залучають різні версти населення до занять руховою активністю та спортом за місцем роботи громадян та у сільській місцевості. На сьогодні між Міністерством молоді та спорту України та фізкультурно-спортивними товариствами “Спартак”, “Україна”, “Колос” та

	міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	“Динамо” укладені договори про співпрацю щодо розвитку фізичної культури та спорту в сільській місцевості, за місцем роботи громадян, у тому числі на підприємствах, організації роботи дитячо-юнацьких спортивних шкіл тощо. Протягом 2023 року фізкультурно-спортивними товариствами “Спартак”, “Україна”, “Колос” проведено 25 заходів, до яких залучено 3705 учасників. Осередками фізкультурно-спортивних товариств в регіонах України проведено 1042 заходи, до яких залучено 117999 учасників. В регіонах, де відбувалися активні бойові дії, заходи не проводилися. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей (див. п. 3.53).
3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах	вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом протягом строку дії Угоди Мінмолодьспорт, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Інформація Мінмолодьспорту зазначена в пункті 3.54. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей (див п. 3.53).
3.56. До кінця 2019 року підготувати узгоджені пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення	підготувати та узгодити з представниками сторін Угоди пропозиції стосовно законопроекту щодо впровадження підприємствами, установами та організаціями гендерного аудиту та планів гендерної рівності з урахуванням досвіду ЄС і відповідного інструментарію щодо його забезпечення до кінця 2019 року	Виконано Мінсоцполітики підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” щодо проведення гендерних аудитів” (далі – Законопроект), який надіслано організаціями роботодавців та профспілок (лист від 18.02.2020 №2559/0/2-20). Мінсоцполітики 22.05.2020 проведено обговорення Законопроекту за участю представників Мінсоцполітики, Мінекономіки, Федерації роботодавців, Конфедерації роботодавців, Федерації профспілок, Конфедерації вільних профспілок, офісу Урядового уповноваженого з питань гендерної політики, представництва МОП в Україні, структури ООН-Жінки в

рівності урахуванням досвіду ЄС відповідного інструментарію щодо забезпечення	з і його Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Україні, Національної Асамблеї людей з інвалідністю, громадських організацій. За результатами обговорення було досягнуто домовленостей стосовно того, що проведення гендерного аудиту має здійснюватися підприємствами, установами та організаціями на добровільній основі. Відповідно до листа Мінсоцполітики від 10.06.2020 № 5955/0/290-20/57 сторонами Генеральної угоди повідомлено Міністерство про їхню офіційну позицію з цього питання. Зокрема, Мінекономіки висловлено позицію щодо недоцільності внесення до статті 17 Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” положень про затвердження Кабінетом Міністрів України Порядку проведення гендерного аудиту та доцільності врегулювання питань проведення гендерного аудиту шляхом прийняття відповідних рекомендацій (лист від 22.06.2020 № 3501-06/38669-03). СПО роботодавців висловлено позицію щодо відсутності міжнародних зобов'язань щодо включення гендерного аудиту до національного законодавства. Проведення гендерних аудитів здійснюється виключно на добровільній основі, виходячи з візії, місії та цінностей компанії. Ці питання впроваджуються членами Глобального Договору ООН, компанії складають соціальні звіти, що є позитивними практиками та додатковим чинником у просуванні іміджу компанії на світових ринках (лист від 24.03.2020 № 20-2-180). Конфедерацією роботодавців України також не підтримано введення до законодавства терміну “гендерний аудит” та врегулювання процедур його проведення (лист від 23.06.2020 № 133). Разом з тим, наказом Мінсоцполітики від 29.01.2020 № 56 затверджено Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, які опрацьовувались сторонами профспілок та організацій. Методичні рекомендації містять положення щодо проведення гендерних аудитів на підприємствах, в установах та організаціях. Відповідно до статті 17 Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” роботодавець зобов'язаний створювати умови праці, які дозволяли б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі; забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність
--	---	---

		із сімейними обов'язками; здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці; вживати заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі. Оскільки проведення гендерних аудитів є одним із інструментів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах, практичного виконання Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, виконання зобов'язань щодо зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків, взятих Україною в межах міжнародної ініціативи “Партнерство Біарріц” та членства у Міжнародній коаліції за рівну оплату праці (EPIC), Мінсоцполітики розробило проєкт Методичних рекомендацій з проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, який опрацьовано спільно з Урядовим уповноваженим з питань гендерної політики, Мінекономіки, Міжнародною організацією праці, Структурою ООН Жінки.
Кабінет Міністрів України зобов'язується:		
3.57. Провести консультації із сторонами соціального діалогу щодо:	забезпечити проведення консультацій з представниками сторін Угоди щодо:	
3.57.1. Здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;	здешевлення вартості путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін	Виконується Постановою Кабінету Міністрів України від 09.05.2023 № 462 затверджено Порядок реалізації експериментального проєкту щодо надання та оплати послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки, в дитячих закладах оздоровлення та відпочинку вищої категорії, що містяться в Державному реєстрі майнових об'єктів оздоровлення та відпочинку дітей та розташовані в карпатському регіоні.
3.57.2. Спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку;	спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку; протягом строку дії Угоди	Виконано Мінекономіки проведено консультації із сторонами соціального діалогу, зокрема з Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфіном, СПО об'єднань профспілок та СПО роботодавців щодо питання запровадження спеціальної процедури закупівель для дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.

відпочинку;	Мінеку, Мінсоцполітики, МОЗ, Мінфін	Опрацювавши дане питання та за результатами обговорення дійшли висновку, що наразі законодавством про публічні закупівлі визначено процедури та механізми закупівель, які дозволяють замовникам ефективно та вчасно здійснювати закупівлі путівок на оздоровлення дітей серед тих дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, що мають належні та безпечні умови перебування дітей. Поряд з цим, Мінекономіки було проаналізовано проблемні питання, що виникають під час закупівлі послуг з організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах за бюджетні кошти, підготовлено та направлено на адреси обласних та Київської міської адміністрацій лист Міністерства щодо закупівлі послуг з харчування від 05.11.2019 № 3801-05/45742-09, який розміщено на офіційному сайті Міністерства та знаходиться за посилання https://cutt.ly/QeOrHCK.
3.57.3. Вдосконалення механізму підтримки суб'єктів господарювання, які здійснюють оздоровлення дітей	удосконалення механізму підтримки закладів, що здійснюють оздоровлення та відпочинок дітей протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Мінфін	Виконується За участі Мінсоцполітики прийнято Закон України від 14.07.2020 № 784-IX “Про внесення змін до Закону України “Про державну підтримку та особливості функціонування дитячих центрів „Артек” і “Молода гвардія” щодо додаткової державної підтримки дитячих центрів “Артек” і “Молода гвардія” на період здійснення заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)”, яким передбачено забезпечення покриття витрат дитячих центрів “Артек” і “Молода гвардія” на період відміни тематичних змін у 2020 році в умовах особливого режиму роботи під час карантину, пов’язаного із запобіганням поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Зазначене надало можливість зберегти та не допустити банкрутства дитячих центрів “Артек” і “Молода гвардія”, а також захистити трудові права понад 1080 працівників цих центрів.
3.58. Врегулювати питання порядку користування студентами та учнями гуртожитками і використання	затвердити загальні правила забезпечення та користування студентськими гуртожитками закладів освіти протягом строку дії Угоди	Виконується За інформацією МОН механізм надання жилої площі в гуртожитках закладів професійної (професійно-технічної) освіти, поселення на надану жилу площу, користування нею та виселення з гуртожитків встановлено Порядком забезпечення гуртожитками осіб, які здобувають освіту в закладах професійної (професійно-технічної) освіти, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 331 (далі – Порядок).

житлової площі в них	МОН, Мінрегіон	Учням, які здобувають професійну (професійно-технічну) освіту, жила площа та житлово-комунальні послуги у гуртожитку надаються безоплатно (Пункт 28 Порядку). Наказом МОН від 21.11.2019 № 1452 затверджено Положення про особливості користування гуртожитками закладів фахової передвищої та вищої освіти. Постановою Кабінету Міністрів України від 03.11.2021 № 1131 затверджено Порядок проживання та утримання учнів у пансіонах закладів освіти, який встановлює умови і правила проживання учнів у пансіонах ліцеїв, спеціальних закладів загальної середньої освіти (навчально-реабілітаційних центрів та спеціальних шкіл), пансіонів (гуртожитків) закладів спеціалізованої освіти (наукових, мистецьких, спортивних ліцеїв, військових (військово-морських, військово-спортивних) ліцеїв та ліцеїв із посиленою військово-фізичною підготовкою), до яких вони зараховані на навчання.
3.59. Під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” протягом строку дії Угоди на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не	передбачати під час планування бюджетних запитів видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” протягом строку дії Угоди головні розпорядники бюджетних коштів, розпорядники бюджетних коштів нижчого рівня	Виконується Мінфін раніше інформував, що під час складання бюджетних запитів на 2022–2024 роки видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу передбачено відповідно до фінансових можливостей установ і враховано як додаткову потребу, що не забезпечена граничними обсягами видатків на відповідні роки. Згідно з частиною другою статті 14 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” дія статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та відповідні норми колективних договорів призупиняються на період дії воєнного стану. У зв’язку з повномасштабною військовою агресією російської федерації проти України та в умовах воєнного стану видатки державного бюджету першочергово спрямовуються на потреби Збройних Сил України, інших військових формувань, правоохоронних та інших державних органів, залучених до виконання завдань щодо відсічі збройної агресії, забезпечення недоторканності державного кордону та захисту держави або для здійснення згідно із законом заходів загальної мобілізації. Держкомтелерадіо поінформувало, що в Галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення доручено роботодавцям щорічно під час

менше ніж зазначено у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”		формування бюджетних запитів організацій телебачення і радіомовлення передбачати окремим розділом видатки на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи профкомами організацій у розмірі не менше ніж 0,3 % від фонду оплати праці у визначеному законодавством порядку. В галузевій угоді у видавничо-поліграфічній сфері рекомендовано керівникам підприємств відраховувати згідно з законодавством первинним організаціям Профспілки кошти не менше 0,3 відсотка на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, передбачені колективними договорами згідно зі статтею 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. МВС поінформувало, що видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботи заплановані в бюджетних запитах на 2024-2026 роки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) при формуванні бюджетних запитів надаються пропозиції щодо передбачення видатків на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу. Розпорядником бюджетних коштів передбачено відрахування профспілковим комітетам в розмірі 1 % від фонду оплати праці. Волинська облдержадміністрація повідомила, що формування бюджетних запитів розпорядників коштів на 2023 рік здійснювалось відповідно до вимог бюджетного законодавства, яким передбачено забезпечення у повному обсязі витрат на фінансування захищених статей видатків . Витрати на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботи враховувались у ході планування незахищених статей видатків бюджету за відповідним кодом економічної класифікації видатків, у межах доведених граничних показників.
Кабінет Міністрів України та Сторона роботодавців зобов’язуються:		
3.60. Вживати заходів з метою удосконалення	вживати заходів до удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до	Виконується. За інформацією МОН продовжується реалізація Всеукраїнського проєкту з профорієнтації та побудови кар’єри “Обери професію своєї мрії”, метою якого

профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці	трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці протягом строку дії Угоди МОН, Мінмолодьспорт, Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок запровадити “Дні кар’єри” у закладах загальної середньої освіти з 2019 року МОН, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	є сприяння учням старших класів закладів загальної середньої освіти свідомо обрати професію своєї мрії, стати успішним у житті та реалізувати себе в Україні, а також підвищення кваліфікації педагогічних працівників у сфері професійних кар’єрних консультантів. Так, у рамках вищезазначеного проєкту у 2023 році: забезпечено проведення профорієнтаційного консультування учасників освітнього процесу – 91 710 результатів консультування; проведено індивідуальне профорієнтаційне онлайн-тестування учасників освітнього процесу (результати тестування передані користувачам) – 117 372 результатів тестувань. Також у рамках реалізації вищезазначеного Всеукраїнського проєкту вчителі проходять курс підвищення кваліфікації педагогічних працівників у “Школі кар’єрного консультанта”. Так, у 2023 році підвищили свій професійний рівень 12 687 освітян (вчителів, практичних психологів, соціальних педагогів). Загальне охоплення (кількість унікальних користувачів) інформаційних матеріалів в частині профорієнтаційної роботи у 2023 році становило 554 986 учасників освітнього процесу. У 2023 році функціонують два освітні хаби - Освітній Хаб Волині та Освітній Хаб Тернопільщини. Навчання у Освітніх Хабах реалізує “Концепцію навчання впродовж життя” та ґрунтується на принципах гендерної рівності у виборі професії та кар’єри. Ключовим завданням діяльності Освітніх Хабів є освіта дітей та дорослих задля успішної кар’єри. Усі освітні події та заходи, організовані за участі Освітніх Хабів, відбувалися під гаслом підвищення обізнаності української молоді про стереотипні можливості вільного вибору професії. Для поглиблення обізнаності учнівської молоді (7-11 клас), їхніх батьків та освітян щодо поширених у суспільстві стереотипів у вільному виборі професії, а також пропагування політики їхнього уникання розроблена Програма факультативного профорієнтаційного SCORM курсу з вибору професії без гендерних стереотипів, для учнів 7-11-х класів закладів загальної середньої освіти (автор Флярковська О. В.), яка складається із трьох елементів: 1) практичних тренінгів “Вибір професії – вибір себе” для учнів та учениць 7-11 класів, серію яких було проведено у закладах загальної
--	---	---

	середньої освіти фаховими тренерами у відповідності до розробленої програми; 2) онлайн SCORM-курсу з вибору професії без гендерних стереотипів “Відбій кар’єрної тривоги!” https://hryoutest.in.ua/courses/vidbiy-kar-yernoji-trivogi-scorm-kurszviboru-profesiji-bez-gendernih-stereotipiv, розробленого для учнів 7- 11 класів закладів загальної середньої освіти та розміщеного на Національній платформі з профорієнтації та побудови кар’єри “Обери професію своєї мрії” для широкого доступу до нього української учнівської молоді. Курс розроблено в рамках співпраці Міністерства освіти і науки України, Інституту модернізації змісту освіти, Асоціації інноваційної та цифрової освіти у межах проєкту “Трамплін до рівності”, що імплементується UNFPA, Фондом ООН у галузі народонаселення у партнерстві з Офісом Віцепрем’єрки з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України та БО “Бітрут Академія” за фінансової підтримки Швеції. 3) профорієнтаційного тестування https://hryoutest.in.ua/professiontest, де на основі відповідей 16 респондента і за допомогою штучного інтелекту визначається його схильність до різних сфер професійної діяльності. Оскільки SCORMкурс та профорієнтаційне тестування відбувалися онлайн, це сприяло вирішенню питання безпеки, доступності та комфортних умов їх проходження. Профорієнтаційні тренінги реалізувалися офлайн на базі закладів загальної середньої освіти, що виступили партнерами у проєкті. З метою розширення знань про світ професій, підвищення мотивації до самоаналізу та свідомого професійного самовизначення протягом квітня-травня 2023 року запроваджено проєкт “Відбій кар’єрної тривоги!”, який було охоплено 4850 осіб (жінок – 2834 особи, чоловіків – 1960 осіб та 56 осіб не вказали стать), вік яких у переважній більшості становив 12-19 років. Крім того, Міністерство освіти і науки України спільно з Інститутом модернізації змісту освіти, Асоціацією інноваційної та цифрової освіти та Дитячим фондом ООН (ЮНІСЕФ) запустили навчальний проєкт для української молоді “Уроки для успішного життя”. Це – навчальний курс для підлітків віком 12-17 років, які перебувають як в Україні, так і за кордоном. Упродовж проходження курсу підлітки отримають практичні навички з фінансової та цифрової грамотності, емоційного інтелекту, ефективної
--	--

	комунікації, креативного мислення, профорієнтації, таймменеджменту та інших soft skills (“м’яких навичок”), які необхідні для побудови успішної кар’єри. Так, протягом 2023 року цей курс пройшли 5287 здобувачів освіти (2812 дівчата / 2475 хлопці). МОН спільно з рекламною агенцією “PlusOne” та Програмою ЄС “EU4Skills: найкращі навички для сучасної України” реалізувало національну комунікаційну кампанію “Все працює завдяки нам”, яка покликана змінити ставлення суспільства до професійної освіти, а також створено нову візуальну айдентичку вступної кампанії до закладів профосвіти “Приклади руку до...”. Кампанія містить 8 історій молодих випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, які розповідають про свій шлях до професії, її цінність та значення і розміщено за покликанням: https://mon.gov.ua/ua/news/mon-zapuskayepromokampaniyu-profesijnoyi-osviti-vs-e-pracuuye-zavdyaki-nam (1,2 млн переглядів на Youtube). МОН спільно з Програмою ЄС “EU4Skills: найкращі навички для сучасної України” реалізовано спецпроект “Профі у профтех”, який розповідає про реформу професійної (професійно-технічної) освіти на прикладі історій успіху педагогів та майстрів виробничого навчання. Запущено спецпроект з медіа Українська правда. Життя “Профі у профтех”. Створено технічне завдання для запуску ще одного спецпроекту з медіа “Заборона” про переваги професійної освіти. Міністерством освіти і науки розроблено методичні рекомендації щодо проведення профорієнтаційної роботи в закладах загальної середньої освіти. З метою підвищення професійного рівня педагогічних працівників закладів освіти щодо формування в учасників освітнього процесу компетентностей професійного самовизначення, насамперед виявлення й розвиток схильностей і здібностей, формування мотивів вибору професії, професійних інтересів, моральних та інших якостей, важливих для майбутньої трудової діяльності, створено спецкурс для слухачів очно-дистанційної форми навчання “Школа кар’єрного консультанта: психолого-педагогічний аспект профорієнтаційної роботи”. Випускники даної програми отримують практичні знання та навички проведення консультацій щодо вибору підлітками найкращої професії, підготовки до співбесіди в компанії своєї мрії тощо. Також профорієнтаційний онлайн-курс для педагогічних працівників
--	---

	дозволить педагогічному працівникові самостійно проводити первинну профорієнтаційну роботу, створювати кар'єрні плани для здобувачів освіти, застосовувати відповідні навички у своїй повсякденній роботі. Наразі підготовлено 858 педагогічних працівників. На базі Школи Кар'єрного Консультанта створено професійну мережу для подальшої комунікації між фахівцями та залучення все більшої кількості вчителів та психологів до профорієнтаційної роботи як в закладах освіти, так і за їх межами. На платформі “Всеукраїнський проєкт з профорієнтації та побудови кар'єри” (http://hryoutest.in.ua/courses/diznaysya-pro-trendi) здобувачі освіти мають можливість пройти онлайн-тестування, яке сприяє формуванню компетентності у виборі професії, як системи базових характеристик потрібних для успішного планування, коригування і реалізації перспектив власного професійного розвитку. В результаті онлайн-тестування здобувачі освіти отримують інформацію про: схильності та задатки до того чи іншого виду професійної діяльності; характерологічні особливості; характеристику особистісних якостей і особливостей поведінки; наявну адаптованість до соціально затребуваних видів професійної діяльності; ступінь розвитку здібностей; типи інтелекту в розрізі їх придатності до напрямів професійної діяльності; відповідність вимог різних професій до стресостійкості та індивідуальних рис особистості; когнітивні особливості особистості; психологічно обґрунтовані способи професійно застосувати наявні креативні здібності; типи інтелекту (здібності) особистості тощо. Крім того, у результаті тестування здобувачу освіти надається список професій з коментарями та дорожня карта для подальшого визначення індивідуальної траєкторії навчання. Після проходження тестування здобувачам освіти пропонується пройти профорієнтаційне консультування з урахуванням результатів тестування. На платформі учасникам освітнього процесу пропонується такий інструмент як “Мапа професій” у вигляді зручного PDFдокументу, у якому міститься база даних закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фахової передвищої та вищої освіти, у розрізі областей, сфер діяльності тощо. 15 березня 2023 року в прямому ефірі національного телемарафону “Єдині новини” пройшов щорічний Всеукраїнський урок з профорієнтації за участі провідних українських роботодавців і кар'єрних радників для учнів 7-11 класів: https://www.youtube.com/watch?v=6TzdIMvdNAE. Історіями свого
--	--

	успіху під час уроків поділилися: шеф-кухар Євген Клопотенко; олімпійський чемпіон Токіо-2021, народний депутат України Жан Беленюк; чемпіонка світу з пара-карате, телеведуча, громадська діячка Уляна Пчолкіна; кар'єрна консультантка Ганна Різніченко. Організаторами уроку стали: Міністерство освіти і науки України, Інститут модернізації змісту освіти, Асоціація інноваційної та цифрової освіти, Група “1+1 media” за підтримки Goethe-Institut в Україні. Мінмолодьспорт поінформувало, що у 2023 році міністерством спільно з партнерами було проведено ряд досліджень щодо адаптації молоді до ринку праці в умовах війни та післявоєнний період, професійного та кар'єрного розвитку, підвищення економічної самостійності молоді. Мінмолодьспортом спільно з Дитячим фондом ООН (Юнісеф) у рамках U-Report Ukraine проведено дослідження “Зайнятість молоді в умовах війни”. Відповідно до опитування 76% молоді працевлаштовані до початку воєнного стану в Україні. З початком повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України 17% опитаної молоді втратили роботу. На запитання: “Чи плануєте Ви у майбутньому змінити сферу роботи, зокрема для відбудови України?”, 38% молодих людей відповіли “так”, 22% відповіли “ні”, 39% відповіли “не знаю”. Мінмолодьспортом спільно з Програмою розвитку Організації Об'єднаних Націй, Фондом ООН у галузі народонаселення чи інших агентств ООН та Міністерством закордонних справ Данії проведено дослідження “Вплив війни на молодь в Україні”, у рамках якого проведені глибинні інтерв'ю та фокус-групи серед молоді віком від 14 до 35 років на території, підконтрольній Україні та серед молоді, яка виїхала за кордон через повномасштабне вторгнення. У ході дослідження респонденти(-ки) серед найпопулярніших варіантів професійних сфер вибрали бізнес, підприємництво, ІТ та військова справа. Зменшилась популярність банківської сфери, педагогіки, дизайну, юриспруденції. Міністерство молоді та спорту України спільно з Координаційним штабом з гуманітарних та соціальних питань Офісу Президента України, Міністерством охорони здоров'я України, Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України та Міністерством розвитку громад та територій України у 2022 році запустили платформу для допомоги цивільному населенню “СпівДія”.
--	---

	СпівДія (https://spivdiia.org.ua/) – платформа країни для об'єднання волонтерських та державних ініціатив для гуманітарної допомоги цивільному населенню. СпівДія створена волонтерами під час війни та поєднує громадські і державні ініціативи для ефективної організації гуманітарної допомоги. Одними з основних послуг, що надаються в межах платформи СпівДія, є послуга СпівДія підприємці для підтримки малого бізнесу та послуга СпівДія працевлаштування. У рамках надання безплатних кар'єрних консультацій проєкту СпівДія працевлаштування консультанти надають консультації щодо можливості відкриття власної справи. “СпівДія Працевлаштування” виконується БО “БФ “СпівДія” спільно з експертною платформою Career Hub громадської організації “Центр “Розвиток КСВ” за підтримки програми USAID “Мріємо та діємо”, що виконується IREX, та за підтримки Європейського союзу Entrepreneurship and Employment та Міністерства молоді та спорту України. В рамках реалізації ініціативи “СпівДія” здійснено відбір та підготовку кар'єрних консультантів для молоді, які допомагають молодим людям адаптуватися в умовах війни та знайти роботу в Україні (міст а Чернівці, Ужгород, Тернопіль, Львів, Луцьк, Хмельницький, Черкаси, Полтава, Рівне, Одеса, Дніпро, Івано -Франківськ). З початку проєкту в межах послуги СпівДія працевлаштування: - проведено 2855 профорієнтаційні консультації; - профорієнтаційними послугами охоплено 1990 осіб; - працевлаштовано 500 осіб. Крім того, регіональні консультанти працюють над наповненням бази вакансій у регіона. Наразі до співпраці залучено понад 110 роботодавців та понад 500 вакансій у різних регіонах. В рамках Проєкту громадською організацією “Центр “Розвиток КСВ” проводилось регулярне інформування молоді про можливості розвитку кар'єри, навчання, психосоціальної підтримки. Матеріали готувалися та розповсюджувалися на платформі Career Hub, у Телеграм -боті, Фейсбуці та Інстаграмі. Громадською організацією “Центр “Розвиток КСВ” впроваджено курси з фрилансу для молоді з інвалідністю. У 2023 році проведено три практичних онлайн освітніх курси Career Hub Pro: фриланс для молоді з інвалідністю у
--	---

	рамках програми “Мріємо та діємо”. За результатами освітнього курсу підготовлено 145 випускника програми за напрямками: копірайтинг, графічний дизайн та відеомонтаж. ДЦЗ поінформував, що ДСЗ приділяється значна увага мотивації молоді до вибору актуальних професій, затребуваних у реальному секторі економіки. Центрами зайнятості проводиться профінформаційна робота з учнівською молоддю, роз’яснювальна робота з батьками та методична робота з педагогічними працівниками. Реалізація цієї мети передбачає співпрацю зі стейкхолдерами щодо ознайомлення молоді зі світом актуальних професій та ринком праці, проведення інформаційно-консультаційної роботи з педагогічними працівниками та заходів з техніки пошуку роботи та розвитку навичок для студентської молоді. Для молоді, яка навчається в професійних (професійно-технічних) закладах освіти, центрами зайнятості проводяться зустрічі з роботодавцями, ярмарки кар’єри, вакансій, тренінги з soft skills (м’яких навичок); тренінги з техніки пошуку роботи; професійне консультування та психодіагностика щодо навичок, затребуваних на ринку праці, створювалися банки вакансій випускників. Протягом 2023 року для молоді із залученням роботодавців, навчальних закладів, громадських організацій та інших соціальних партнерів проведено понад 2,1 тис. заходів. Серед них: професіографічні екскурсії, дні кар’єри, інтерактивні заходи, групові профінформаційні заходи для здобувачів освіти з числа молоді тощо. Профорієнтаційною роботою охоплено 97,1 тис. молодих осіб, які навчаються в закладах освіти різних типів. Також фахівці центрів зайнятості надають організаційну, консультативну та методичну допомогу викладачам, вчителям, психологам, працівникам бібліотек щодо створення та організації роботи таких центрів, сприяють їх співпраці з підприємствами. Відбувається наповнення центрів кар’єри інформацією про актуальні професії, шляхи вибору професії, вибір професійної кар’єри, вакансії роботодавців. Така співпраця збільшує перспективи працевлаштування та побудови успішної кар’єри для здобувачів освіти. Протягом 2023 року проведено 448 методичних семінарів за участю 5,8 тис. педагогічних працівників.
--	--

	Молоді, яка звертається до ДСЗ, надається допомога у підборі підходящої роботи, у тому числі тимчасової зайнятості, сприяння в організації підприємницької діяльності, профінформаційні та профконсультаційні послуги, індивідуальні профорієнтаційні консультації з вибору професії, у т. ч. з використанням тестових методик. Протягом 2023 року профорієнтаційними послугами ДСЗ з профінформування, профконсультування та профвідбору охоплено 105,5 тис. безробітної молоді у віці до 35 років. З метою вдалого вибору професії та розвитку кар'єри, ДСЗ запроваджено дистанційний формат профорієнтаційних послуг на інтернет-платформі “Профорієнтація та розвиток кар'єри” (самостійне тестування за тестами з профорієнтації та діагностики навичок). Усього на кінець 2023 року на платформі пройшли тестування близько 124,6 тис. осіб. Також з липня 2023 року запроваджено в роботу комплексне профорієнтаційне тестування молоді та дорослого населення на онлайн платформі “МОЯ ПРОФЕСІЯ: консультаційна мережа” (myprofession.com.ua). Особам, які потребують профорієнтації, пропонується пройти профдіагностику за трьома методиками щодо визначення професійних інтересів і цінностей, загального рівня розвитку та структури інтелекту, психологічного профілю особистості. За результатами тестування формуються рекомендації щодо вибору професії. Після тестування бажаючі мають можливість записатися на консультацію до профконсультантів центру зайнятості, у т.ч. у онлайн форматі. Протягом липня-грудня 2023 року онлайн тестування на даній платформі пройшло 10,9 тис. осіб. Додатково на вебсайті ДСЗ розміщено профорієнтаційні матеріали, які постійно актуалізуються. На Facebook-сторінках обласних служб зайнятості створено рубрики з профорієнтації та розвитку кар'єри, на яких популяризуються сучасні підходи до вибору професії, розвитку навичок, обговорення та консультації населення з актуальних питань, залучення до профінформаційних заходів ДСЗ та соціальних партнерів. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Тернопільської облдержадміністрації з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями,
--	--

	затребуваними на ринку праці при Навчально-методичному центрі професійно-технічної освіти у Тернопільській області створена група з питань профорієнтаційної роботи. Цією групою постійно надається допомога закладам професійної освіти щодо підготовки профорієнтаційних заходів, популяризації робітничих професій, піднятті престижності професійної освіти, формуванню нового іміджу професійної освіти регіону. На сайті Навчально-методичному центрі професійно-технічної освіти у Тернопільській області розміщені матеріали профорієнтаційного заходу “Обери свою професію”. З метою мотивації молоді до трудової діяльності та зорієнтування учнів у світі професій, ознайомлення із способами їх вибору, допомоги у визначенні своїх інтересів і здібностей творчою групою сформовано “Збірник тренінгів профорієнтаційного спрямування”. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Донецької облдержадміністрації протягом 2023 року фахівцями Донецької обласної служби зайнятості з метою мотивації молоді до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці, проведено 48 профорієнтаційних заходів за участю понад 1,1 тис. учнів закладів загальної середньої освіти у дистанційному форматі (з використанням відеоконференцій), серед них 6 заходів “Днів кар’єри”, до яких залучено майже 150 учасників. Під час дискусій, тренінгів та презентацій молодь ознайомилася зі шляхами професійного зростання, освітніми та кар’єрними можливостями. Учням надано інформацію щодо сукупності знань про особливості різних професій, умови правильного вибору. За інформацією Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, протягом року для молоді столиці комунальною установою виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) “Київський молодіжний центр” було проведено 29 заходів, до яких залучено 16 000 осіб: – на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлено профорієнтаційні відео лекції для учнівської та студентської молоді рубрики “Світ професій” (24.01.2023, 21.02.2023, 14.03.2023,
--	--

	25.04.2023, 22.05.2023, 23.06.2023, 31.08.2023, 12.09.2023, 10.10.2023, 28.11.2023. Залучено 5800 осіб); – на інстаграм та фейсбук сторінках Київського молодіжного центру висвітлені лекції на тему кар'єри, фрілансу та профорієнтації “Inside your career” серед учнівської та студентської молоді міста Києва (08.02.2023, 16.03.2023, 20.04.2023, 23.06.2023, 11.07.2023, 19.07.2023, 15.08.2023, 19.09.2023, 13.10.2023, 16.11.2023. Залучено 6600 осіб); – на онлайн платформі для учнівської та студентської молоді міста Києва спільно з офісом доброчесності НАЗК проведено чотири профорієнтаційні прямі ефіри “Стратегія” від провідних коучів (16.02.2023 та 17.02.2023. Залучено 700 осіб); – на сторінках соціальних мереж Київського молодіжного центру для студентської та учнівської молоді прямий ефір на тему кар'єри, фрілансу та профорієнтації “Як обрати професію майбутнього” від профорієнтологині Людмили Волошин (24.05.2023. Залучено 350 осіб); – в приміщенні Київського національного університету технологій та дизайну проведено офлайн захід “Дні кар'єри” з метою профорієнтаційної роботи з студентською молоддю та прямого діалогу з спеціалістами провідних компаній (20.10.2023. Залучено 150 осіб); – в приміщенні iHub (вул. Хрещатик, 10) для учнівської та студентської молоді міста Києва організовано та проведено профорієнтаційну акцію, яка спрямована на підвищення рівня працевлаштування молоді “Як стати кандидатом мрії” (01.11.2023. Залучено 200 осіб); – в приміщенні фахового коледжу “Універсум” (просп. Каденюка, 16) проведено офлайн захід, а саме профорієнтаційна молодіжна акція “ПрофМісто” (15.11.2023 та 16.11.2023. Залучено 200 осіб); – на інстаграм сторінці Київського молодіжного центру прямий ефір на тему популяризації різних професій “ProProfesii”(13.12.2023 та 21.12.2023. Залучено 2000 осіб). За інформацією Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в рамках профорієнтаційних заходів проведено: Арт-канікули для школярів на базі Київського вищого професійного училища залізничного транспорту ім. В. С. Кудряшова та КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу; дні відкритих дверей “Профорієнтаційна хвиля” для
--	---

	здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти 5 районів: Голосіївського, Дарницького, Дніпровського, Деснянського, Печерського; майстер-класи з презентаціями сучасних матеріалів і обладнання; в рамках Європейського року навичок освіти Всеукраїнський тиждень професійної освіти з тематичними заходами: День студентів, День роботодавця, День педагогів, День професії; експериментальний конкурс “Бургер” серед юних кухарів за участі Євгена Клопотенка на базі КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу”; фестиваль “День дереуна” для здобувачів освіти I курсу у ДПТНЗ Київське вище професійне училище водного транспорту та КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж мистецтва та технологій сервісу”; в рамках соціального партнерства навчальні екскурсії для здобувачів освіти, які опановують професію “Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування” на провідні підприємства Києва: ДП “Антонов”, ВАТ “Меридіан”, ім. С. П. Корольова, КП “Київський метрополітен”, ТОВ “Сучасні технології будівництва 2016”; майстер-класи від представників компанії “Thermomix” з приготування різноманітних блюд за допомогою кулінарних дивайсів та посуду Thermomix для здобувачів освіти Київського професійного ліцею транспорту, які опановують професії “Кухар”, “Офіціант”; тематичний фестиваль під девізом “Каша-сила наша” до Всесвітнього дня каші та прийняття ООН у 2023 році – року пшона у КЗП(ПТ)О “Київський професійний коледж сфери послуг”. За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації в області проводилася активна профорієнтаційна робота серед здобувачів повної загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти з метою попередження молодіжного безробіття. З метою усвідомленого вибору актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування, 2,4 тис. безробітним у віці до 35 років було надано 5,3 тис. профорієнтаційних послуг, з них 3,1 тис. індивідуальні, у т.ч. 158 послуг із застосуванням психодіагностики та 46 з профвідбору. Безробітна молодь за потребою залучається до різних видів групових заходів – семінарів, тренінгів, майстер класів тощо, які сприяють опануванню навичок самопрезентації, підготовки до співбесіди з роботодавцем, написанню вдалого резюме, а також розвитку “м’яких” навичок, які вимагає сучасність (емоційний інтелект, критичне мислення, тайм-менеджмент та ін.).
--	--

	Проводилася постійна інформаційно-роз'яснювальна робота серед студентської та учнівської молоді щодо можливості їх стажування у вільний від навчання час на підприємствах з можливим подальшим працевлаштуванням на перше робоче місце. Протягом 2023 року профорієнтаційними послугами було охоплено 379 осіб, які навчаються в навчальних закладах різних типів, з них 203 пройшли психодіагностичне тестування. У 2023 році проведено 3 інтерактивні, 6 групових і 4 профінформаційні масові заходи, в яких взяли участь 360 слухачів з числа учнівської молоді. Під час зустрічі висвітлювались питання щодо важливості правильного вибору професії, спеціальності. З метою удосконалення профорієнтаційної роботи в системі професійної (професійно-технічної) освіти в області, популяризації робітничих професій, підвищення їх престижності Науково-методичним центром професійно-технічної освіти у Запорізькій області проведено у квітні-травні 2023 року конкурс профорієнтаційних відеороликів “БУДЬ ПЕРШИМ” серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти. У конкурсі були представлені 37 конкурсних робіт з 18 закладів професійної (професійно-технічної) освіти Запорізької області, 11 травня 2023 року Всеукраїнський вебінар на тему “Профорієнтація у період воєнного стану”. 05.06.2023 пройшла Науково-методична конференція на тему: “Сучасна професійна освіта: виклики та шляхи їх подолання”. Продовжував свою роботу сайт “Кейс “Учнівське самоврядування ЗП(ПТ)О Запорізької області”, де висвітлюється робота учнівського самоврядування закладів професійної (професійно-технічної) освіти Запорізької області. З метою вдосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації, здібностей, здобуття нових навичок було проведено низку тренінгів, семінарів, курсів: курс “Рецепт успішного працевлаштування” (створений для ВПО, містян, які через вторгнення змінили свій рід зайнятості або мають бажання це зробити, а також випускників, які не мають досвіду в пошуку роботи); базовий тренінг “Молодіжний працівник” за програмою Міністерства молоді та спорту України, за результатами якого 18 осіб отримали сертифікат про проходження тренінгу та ін.
--	---

		За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації протягом 2023 року усіма закладами професійної (професійно-технічної) та вищої освіти проводились різноманітні заходи з популяризації спеціальностей та робітничих професій, які висвітлювались у телеграм каналі Освітній простір Кіровоградщини. Також профорієнтацію заклади проводять на своїх сайтах та Фейсбук сторінках. Вступники мають можливість особисто в закладі ознайомитись із матеріально-технічною базою закладу освіти під час проведення заходів: “День відкритих дверей”, тематичні онлайн-екскурсії учнів випускних класів закладів загальної середньої освіти, розміщення друкованої рекламної продукції, відео- та аудіо- рекламних роликів в транспорті, засобах мас-медіа, закладах торгівлі та ін. Основну роль у проведенні вступної компанії в умовах воєнного стану заклади освіти відводять своєчасному, повному, зручному у пошуку та наглядному інформаційному наповненню сайтів та соціальних сторінок закладів (вайбер, фейсбук, інстаграм, телеграм). Всього у 2023 році проведено понад 80 заходів для різних категорій молоді із залученням роботодавців, навчальних закладів, громадських організацій та інших соціальних партнерів Серед них інтерактивні заходи, презентації навчальних закладів та професій, групові профінформаційні заходи для здобувачів освіти з числа молоді тощо.
сприяти діяльності Ради з питань професійної орієнтації населення протягом строку дії Угоди	Мінсоцполітики, МОН, Мінмолодьспорт, МОЗ, Мінфін, Мін’юст за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується МОЗ інформувало раніше, що заклади вищої освіти проводять активну профорієнтаційну роботу серед студентів, спрямовану на першочергове укомплектування первинної ланки, закладів екстреної медичної допомоги, опорних закладів охорони здоров’я та лабораторних центрів.
Розділ IV Соціальний діалог		

Сторони домовилися:		
4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур	забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації в межах компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня	Виконується За інформацією органів виконавчої влади співпраця зі сторонами соціального діалогу відбувається у формі консультацій, обміну інформацією, узгоджувальних процедур та колективних переговорів з укладення колективних договорів і угод. Згідно з Регламентом Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, проєкти актів Кабінету Міністрів з питань, що стосуються формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, в обов'язковому порядку надсилаються уповноваженому представнику всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та уповноваженому представнику всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців. Відповідно до передбаченого додатком 5 до Угоди Порядком здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів головний розробник проєкту закону, іншого нормативно-правового акта, забезпечує проведення узгоджувальних процедур із профспілковою Стороною та Стороною роботодавців з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин відповідно до цього Порядку, Закону України “Про соціальний діалог в Україні”, Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, та Положення про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.1992 № 731. Органами виконавчої влади проводяться спільні заходи з представниками сторін соціального діалогу. За інформацією ПФУ, у Фонді діє практика постійного та системного діалогу із соціальними партнерами з метою забезпечення прав та інтересів працівників і роботодавців, зокрема шляхом погодження розроблених Фондом нормативно-правових актів із соціальними партнерами. Фахівці Фонду систематично беруть участь у зустрічах з представниками галузових

	профспілок та всеукраїнських галузевих об'єднань організацій роботодавців з метою вироблення шляхів розв'язання нагальних проблем у соціальній сфері. Міністерства і відомства є суб'єктами сторін низки угод галузевого рівня. Зокрема, Міненерго поінформувало, що для вироблення узгоджених рішень соціальних партнерів у Міненерго систематично проводяться зустрічі з представниками галузевих профспілок з питань розв'язання проблем розвитку галузей і сфер національної економіки, також керівництво та фахівці Міністерства беруть участь у відповідних заходах, які організовуються Профспілками. З метою посилення соціального захисту працівників паливно-енергетичного комплексу укладено та діють Галузеві угоди між: - Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Центральною Радою профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України; - Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Національною акціонерною компанією “Нафтогаз України” та Профспілкою працівників нафтової та газової промисловості України; - Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України; - Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців “Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України” і Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України; - Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості від 03.07.2001 (із змінами і доповненнями). 01.12.2023 проведено засідання Робочої комісії з колективних переговорів щодо внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2017-2018 роки. Держкомтелерадіо поінформувало, що зазначене положення міститься в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення та в галузевій угоді у видавничо-поліграфічній сфері.
--	--

	МВС поінформував, що у міністерстві та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ, створені всі умови для здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної політики у відповідних сферах, регулювання трудових відносин, який здійснюється шляхом обміну інформацією, консультацій, робочих зустрічей тощо. За інформацією Мінінфраструктури положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 02.11.2021 № 2243 затверджено склад Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), останні зміни внесені розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 29.03.2023 № 161. Представники громадських організацій, як і соціальні партнери, входять до складу Громадської ради. Співпраця із сторонами соціального діалогу в м. Києві відбувається у формі консультацій, обміну інформацією, узгоджувальних процедур та ведення колективних переговорів з метою виконання Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Спільним представницьким органом профспілок та об'єднань профспілок м. Києва на 2021-2023 роки. Крім того, представники Київської міськпрофради та її членських організацій входять до складу тимчасових Комісій з погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в м. Києві, та міжвідомчих робочих груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, дотримання державних гарантій з оплати праці в м. Києві, створених при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністраціях.
--	--

	Київська міськпрофрада та її членські організації використовують усі можливі законодавчі механізми та різні організаційно-правові форми роботи для повернення боргів із заробітної плати працівникам підприємств, установ і організацій м. Києва: проводиться організаційна робота щодо запровадження постійного профспілкового моніторингу з виплати заробітної плати, відповідна інформація надсилається до Федерації профспілок України для подальшого її надання до Національної служби посередництва і примирення та Спільного представницького органу сторони роботодавців; питання щодо погашення заборгованості із заробітної плати розглядаються на засіданнях президій Київської міськпрофради, галузевих профспілкових організацій, на нарадах голів профорганізацій; найбільші підприємства-боржники виносяться на розгляд Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат при Міністерстві економіки України. За інформацією Донецької облдержадміністрації відповідно до Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2023 рік, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 31.01.2023 року № 41/5-23, в області здійснювалися заходи щодо: - сприяння розвитку соціального діалогу, роботі територіальних тристоронніх соціально-економічних рад та укладанню територіальних угод на території області; - здійснення попереджувальних заходів щодо виникнення колективних трудових спорів, страйків та акцій протесту; - сприяння вирішенню колективних спорів (конфліктів); - проведення роботи щодо прогнозування можливих змін соціально-трудових відносин, виникнення трудових спорів та протестних дій найманих працівників. За інформацією Кіровоградської облдержадміністрації взаємодія між профспілками, організаціями роботодавців та органами виконавчої влади здійснюється шляхом постійного обміну інформацією, проведення консультацій, переговорів, підписання меморандумів про розуміння та співробітництво, спільної участі у засіданнях “круглих столів”, нарадах, конференціях, масових заходах тощо. Одеська облдержадміністрація повідомила, що у сфері соціально-трудових
--	---

		відносин обласна державна адміністрація дотримується принципів ведення конструктивного соціального діалогу шляхом проведення консультацій, переговорів, обміну інформацією тощо. Протягом 2023 року проведено 1 засідання Ради.
4.2. Під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (далі – проєкти актів) здійснювати узгоджувальні процедури у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, та не допускати їх порушення	забезпечувати здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів актів у порядку, визначеному в додатку 5 до Угоди, не допускати їх порушення протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Відповідно до додатку 5 до Генеральної угоди та Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950, під час підготовки проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів з питань, що стосуються формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, відповідний проєкт акта надсилається СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні. З метою сприяння проведенню соціального діалогу центральним органам виконавчої влади надсилаються листи-нагадування про необхідність неухильного дотримання вимог відповідних положень Генеральної угоди під час підготовки проєктів законів та інших нормативно-правових актів. При цьому, в порядку надання методичної допомоги для використання в роботі надається інформація про уповноважених представників від всеукраїнських об'єднань профспілок та від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, яким надсилаються проєкти нормативно-правових актів. Центральні органи виконавчої влади повідомляють, що ними здійснювалась співпраця з представниками сторін соціального діалогу. Мінекономіки співпрацювало з представниками Сторін під час підготовки проєктів актів з урахуванням норм Порядку здійснення узгоджувальних процедур, передбаченого додатком 5 до Угоди. МОН, Мінветеранів, МВС, ДСНС, Мінінфраструктури, ПФУ, Держкомтелерадіо, ФДМУ також повідомили, що під час розроблення проєктів законодавчих та нормативно-правових актів здійснюються узгоджувальні процедури в установленому порядку.
4.3. Забезпечити проведення консультацій Сторін на всіх стадіях бюджетного	забезпечити проведення консультацій представників сторін Угоди на всіх стадіях бюджетного процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку	Виконується Мінфін поінформував, що на виконання пунктів 2.18, 4.3 Плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки, затвердженого розпорядженням

процесу, формування макропоказників соціально-економічного розвитку України, підвищення ефективності роботи постійно діючої тристоронньої робочої групи для проведення консультацій з бюджетних питань	України та підвищення ефективності роботи постійно діючої тристоронньої робочої групи для проведення консультацій з бюджетних питань протягом строку дії Угоди Мінфін, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691-р, та з метою забезпечення належної діяльності постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу щороку проводяться зустрічі з представниками сторін профспілок і роботодавців на стадіях бюджетного процесу. Так, у рамках підтримки соціального діалогу 13.09.2023 Мінфін організував онлайн-зустріч під головуванням Першого заступника Міністра фінансів Д.В. Улютіна та заступника Міністра фінансів Р.В. Єрмоличева з представниками сторони профспілок та сторони роботодавців за участю представників Мінекономіки та Мінсоцполітики з метою обговорення проєкту Державного бюджету України на 2024 рік і можливостей врахування в ньому пропозицій Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Під час цієї зустрічі було розглянуто питання розміру основних державних соціальних стандартів та гарантій у проєкті Державного бюджету України на 2024 рік і розмірів видатків на фінансування сектору безпеки і оборони, освіти, медицини, держслужби тощо. Відповідно до Бюджетного кодексу України МОН організовує та забезпечує на підставі Бюджетної декларації та плану діяльності на середньостроковий період складання проєкту кошторису та бюджетного запиту і подає їх Міністерству фінансів України. Проекти постанов Кабінету Міністрів України про затвердження бюджету Пенсійного фонду України та про внесення змін до бюджету Пенсійного фонду України надсилаються на погодження до Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.
4.4. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів,	інформувати спільний представницький орган роботодавців та спільний представницький орган об'єднань профспілок про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України	Виконується Мінекономіки в разі отримання інформації щодо проблемних питань реалізації прав та гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань зверталось до представників СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців з проханням вжити в межах повноважень необхідних заходів для запобігання порушенням міжнародного і національного законодавства. МВС поінформувало, що у разі виявлення фактів порушень конвенцій

учасником яких є Україна, та законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення	щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення протягом строку дії Угоди центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, законодавства України щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань інформуватиме соціальних партнерів щодо вжитих заходів з усунення виявлених порушень. ФДМУ поінформував, що в межах компетенції надаватиме наявну інформацію щодо порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та вимог законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань.
4.5. Здійснювати безоплатно обмін наявною у Сторін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань цієї Угоди для виконання взятих на себе зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами	надавати безоплатно спільному представницькому органу роботодавців та спільному представницькому органу об'єднань профспілок наявну інформацію, документи і матеріали, статистичні дані з питань Угоди для виконання взятих зобов'язань та контролю за реалізацією Угоди іншими сторонами протягом строку дії Угоди центральні органи виконавчої влади за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Центральними органами виконавчої влади виконуються зазначені домовленості. Зокрема, Мінсоцполітики раніше інформував, що систематично надає інформацію Стороні роботодавців та профспілковій Стороні: - щомісяця щодо орієнтовного фактичного розміру прожиткового мінімуму; - щокварталу щодо основних показників рівня життя населення та бідності у цілому по Україні та в розрізі регіонів; - двічі на рік щодо стану розроблення та затвердження державних соціальних стандартів і нормативів. МОН постійно співпрацює із сторонами соціального діалогу, зокрема в частині обміну наявною інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними. ПФУ поінформував, що у рамках безстрокової Угоди про співпрацю між Пенсійним фондом України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (укладена 10.10.2016) та Угоди про співпрацю між Пенсійним фондом України та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань роботодавців на національному рівні (укладена 18.05.2017) сторони здійснюють спільну діяльність та безоплатний обмін наявною інформацією у сферах організаційної, аналітичної, законотворчої, правопросвітницької та правозахисної роботи, інформаційного забезпечення

		застрахованих осіб і страхувальників у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування. Також виконуються Галузева угода між Фондом та Професійною спілкою працівників Фонду на 2021–2025 роки, укладена 06.08.2021, та Колективний договір між адміністрацією Фонду та первинною профспілковою організацією працівників центрального апарату Фонду на 2022–2025 роки, схвалений 09.02.2022, що містять основні положення Генеральної угоди. Територіальними органами Фонду налагоджено партнерські відносини з територіальними організаціями (об’єднаннями) профспілок та організаціями роботодавців, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці з урахуванням положень зазначених угод. Зокрема, за результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб щодо виявлення фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю соціальним партнерам надається інформація про виявлені факти порушення трудових і пенсійних прав застрахованих осіб у частині виплати заробітної плати в розмірі менше мінімального, встановленого законодавством.
4.6. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання	надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об’єднань профспілок	Виконується Фахівцями Мінекономіки надається методична допомога сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення, виконання колективних угод і договорів в разі надходження до Міністерства відповідних запитів, а також в телефонному режимі. В разі потреби Мінекономіки звертається до Спільного представницького органу об’єднань профспілок і Спільного представницького органу сторони роботодавців з метою вжиття заходів в межах повноважень для сприяння колективним переговорам. Центральні та місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію цієї домовленості. Мінінфраструктури поінформувало, що зазначене положення передбачено Галузевою угодою між Державним агентством автомобільних доріг України і Профспілкою працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України на 2020–2023 роки. В АТ “Укрзалізниця” діє трирівнева система колективно-договірного

		регулювання. Координація питань колективно-договірних відносин та соціального діалогу у Товаристві здійснюються Департаментом соціальної політики. У разі необхідності Департаментом надаються роз'яснення та методична допомога регіональним філіям, філіям товариства. На час дії правового режиму воєнного стану в Україні, оголошеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022, дія окремих положень Галузевої угоди та колективних договорів виконуються з певними обмеженнями, передбаченими Законом України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану”. Проте, розуміючи важливість соціально-економічного захисту працівників, за фінансової можливості, здійснюється поступове поновлення окремих виплат, передбачених Галузевою угодою та колективними договорами структурних підрозділів. За інформацією ПФУ, представники Пенсійного фонду України систематично беруть участь у зустрічах з представниками сторін соціального діалогу з метою вироблення шляхів розв'язання нагальних проблем у соціальній сфері. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. За інформацією Вінницької облдержадміністрації соціальними партнерами регіону у тісній співпраці проводяться заходи спрямовані на покращення соціального діалогу. Зокрема, це: -засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), забезпечення контролю за дотриманням законодавства про працю; - масштабні інформаційно-роз'яснювальні кампанії серед суб'єктів господарювання та населення щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин. Найрезультативнішою формою співпраці представників соціального діалогу є укладання та виконання колективних договорів та угод. Через угоди та колективні договори регулюються питання розвитку виробництва, зайнятості, граничні розміри скорочення чисельності штату, створення нових робочих місць, здійснення професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників, недопущення безпідставного
--	--	--

	скорочення кількості працюючих та робочих місць, атестації робочих місць, реабілітації, зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями, сфера застосування цивільно-правових договорів. З метою уникнення конфліктів у соціально-трудових відносинах на підприємствах проводиться тісна співпраця органів виконавчої влади, Відділення національної служби посередництва і примирення у Вінницькій області, організацій профспілок та роботодавців. В області систематизуються та узагальнюються причини та чинники, що призводять до ускладнення стану соціально-трудових відносин, розгорнуто активну правову роз'яснювальну роботу. За інформацією Київської облдержадміністрації (Київської обласної військової адміністрації) відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, райдержадміністрацій, виконавчих комітетів сільських, селищних та міських рад надається методична допомога з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання. За інформацією Львівської облдержадміністрації важливе значення в області надається колективно-договірному регулюванню соціально-трудових відносин. Органами виконавчої влади та самоврядування через засоби масової інформації проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо важливості укладення колективних договорів. При зверненні підприємств, установ та організацій надається методична допомога щодо здійснення переговорного процесу, формування та укладення колективних договорів. До прикладу, на сайті Львівської міської ради розміщено інформацію про переваги укладання колективного договору на підприємствах, в установах та організаціях. Окрім цього, постійно надаються консультації стосовно оформлення колективних договорів в телефонному режимі. Інформація про стан повідомної реєстрації колективних договорів подається на офіційних веб-сторінках районних адміністрацій та територіальних громад. Кіровоградська облдержадміністрація повідомила, що з метою врегулювання актуальних питань соціально-трудових відносин через соціальний діалог в області постійно надається методична та практична допомога первинним профспілковим організаціям з питань індивідуального
--	--

		формування колективних договорів, враховуючи специфіку їхньої роботи, продовження трансформації галузь, змін в законодавстві, норм положень Галузевої, Територіальної Угод, що дозволяє своєчасно вносити зміни і доповнення до колективних договорів відповідно до діючого законодавства. Завдяки спільним діям сторін соціального діалогу в області укладено та зареєстровано 1,4 тис. колективних договорів, якими охоплено близько 128 тис. осіб, що становить 81% до облікової чисельності штатних працівників. Колективні договори, після укладання, проходять повідомну реєстрацію в органах місцевого самоврядування, відповідно до чинного законодавства, та забезпечується контроль за виконанням їх положень.
4.7. Внести законодавчі пропозиції щодо стимулювання суб'єктів соціально-трудових відносин до участі у колективно-договірному регулюванні, зокрема шляхом запровадження інституту поширення угод	внести законодавчі пропозиції щодо стимулювання суб'єктів соціально-трудових відносин до участі у колективно-договірному регулюванні, зокрема шляхом запровадження інституту поширення угод протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконано Мінекономіки розроблено, а Верховною Радою України прийнято Закон України від 12.05.2022 № 2253-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників”, яким серед іншого пропонується передбачити можливість поширення норм галузевої (міжгалузевої) угоди на всіх роботодавців відповідної галузі. З метою виконання зазначеного Закону за ініціативи Мінекономіки прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 13.09.2022 № 1022 “Деякі питання поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, окремих її положень”, якою затверджено Порядок поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди, окремих її положень. Тристоронньою робочою групою, утвореною рішенням Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради, розроблено проєкт Закону України “Про колективні угоди та договори”, який 23.02.2023 прийнято Верховною Радою України (далі – Закон № 2937-IX). Закон № 2937-IX визначає правові та організаційні засади колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, узгодження інтересів сторін соціального діалогу. Також з метою забезпечення можливості практичної реалізації положення частини першої статті 32 Закону № 2937-IX Верховною Радою України прийнято Закон України від 14.07.2023 № 3256- IX “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про колективні угоди та договори” в частині притягнення до відповідальності за порушення вимог

4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань	забезпечувати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції	законодавства під час укладення та виконання колективних угод і договорів. Виконується Стороною органів виконавчої влади забезпечується висвітлення у засобах масової інформації, на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань. Зокрема на офіційному веб-сайті Мінекономіки (Головна => Діяльність => Соціальний діалог => Колективна угода на національному рівні) міститься інформація про стан реалізації органами виконавчої влади домовленостей, передбачених цією Угодою, на головній сторінці оприлюднюється інформація про проведені заходи та прийняті рішення. За інформацією МВС на офіційному вебпорталі МВС розміщуються матеріали, пов'язані з працевлаштуванням людей з інвалідністю щодо створення рівних умов праці для чоловіків та жінок, результатів упровадження програми пільгового фінансового лізингу для отримання службових квартир працівниками системи МВС. У АДПСУ та ДСНС здійснюється систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань. За інформацією ПФУ на інформаційній сторінці веб-порталу Фонду оприлюднюється інформація щодо результатів обговорення з громадськістю проєктів нормативно-правових актів, розробниками яких є Фонд. Держкомтелерадіо поінформувало, що в галузевій угоді у сфері телебачення і радіомовлення визначено домовленість сторін постійно висвітлювати у засобах масової інформації питання співпраці сторін соціального діалогу, оприлюднювати інформацію щодо виконання соціальними партнерами взятих на себе зобов'язань. Мінветеранів поінформувало, що міністерством забезпечено систематичне висвітлення на офіційному веб-сайті міністерства інформації щодо проведення консультацій і переговорів та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань. Місцеві органи виконавчої влади також інформують про реалізацію домовленостей. Зокрема, за інформацією Київської облдержадміністрації (Київської
--	--	--

		обласної військової адміністрації) на офіційному веб-сайті облдержадміністрації періодично висвітлюється домовленості, досягнуті під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та стан їх виконання. За інформацією Тернопільської військової адміністрації інформація щодо заслуханих на засіданнях обласної тристоронньої ради питань та досягнутих щодо них домовленостей, систематично висвітлюється на сайтах обласної державної адміністрації та обласної ради професійних спілок. За інформацією Донецької облдержадміністрації на головній сторінці офіційного вебсайту облдержадміністрації у розділі “Новини” здійснюється висвітлення інформації щодо домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов’язань. Департамент суспільних комунікацій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підпорядковані комунальні підприємства (комунальне підприємство Київської міської ради “Телекомпанія “Київ”, комунальне підприємство “Радіостанція “Голос Києва”, комунальне підприємство Київської міської ради “Київінформ” та комунальне некомерційне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) “Центр комунікації”) протягом 2023 року систематично розміщують інформаційні матеріали на своїх платформах. Також інформаційні матеріали поширюються на сторінках у соціальних мережах Департаменту, підпорядкованих комунальних підприємств. За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації відповідна інформація розміщується на сайті облдержадміністрації (банер “Обласна тристороння соціально-економічна рада”) та Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації (Головна => Праця та зайнятість населення => Соціальний діалог і соціально-трудові відносини).
4.9. Сприяти підвищенню ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економіч	вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення	Виконується В рамках Національної ради 17.12.2020 підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо впровадження Програми гідної праці для України на 2020-2024 роки. Підготовлена за результатами тристоронніх консультацій Програма гідної праці для України містить три пріоритети, що є підґрунтям системи захисту працівника: покращений соціальний діалог; інклюзивна та

ної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад	галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації відповідно до компетенції за участю представників сторін соціального діалогу відповідного рівня	продуктивна зайнятість; поліпшені умови праці та соціальний захист. Протягом 2023 року проведено дві процедури прийняття рішення Президії Національної ради шляхом письмового опитування її членів (18.09.2023, 28.09.2023). Також проведено 6 засідань комітетів Національної ради шляхом письмового опитування. На засіданні Президії Національної ради 17.05.2022 затверджено нову редакцію Типового положення про Комітет на робочу групу Національної ради. З метою оновлення складу сторони органів виконавчої влади в Національній раді Урядом прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 1110 “Про внесення змін до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 75 і від 17 червня 2020 р. № 688”. Рішеннями співголови Ради, Першого віце-прем’єр-міністра України – Міністра економіки України внесено зміни до складу представників сторони органів виконавчої влади в Національній раді та сформовано його персональний склад (№ 2 від 29.11.2021, № 3 від 01.03.2022, № 4 від 04.07.2022, № 5 від 02.08.2022, № 6 від 03.03.2023, № 7 від 09.08.2023, № 8 від 31.01.2024). Утворено галузеві (міжгалузеві) тристоронні та двосторонні соціально-економічні ради при: Міноборони - Галузева двостороння соціально-економічна рада (наказ Міністерства від 18.12.2020 № 482); Мінінфраструктури – Галузева тристороння соціально-економічна рада (наказ Мінінфраструктури від 16.11.2015 № 475); На територіальному рівні в кожній області діє розгалужена система тристоронніх соціально-економічних рад. Інформація про співпрацю в рамках органів соціального діалогу розміщується на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади. За інформацією Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у місті Києві активно працює Київська міська тристороння соціально-економічна рада – постійно діючий дорадчий, консультативний та узгоджувальний орган, утворений при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) за спільним рішенням сторін для ведення соціального діалогу в м. Києві з метою вироблення узгоджених пропозицій регулювання економічних, соціальних і трудових відносин та
--	--	--

	шляхів їх подальшого розвитку. У 2023 році проведено 4 засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради із розглядом актуальних питань економічного та соціального розвитку міста Києва з метою вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо подальшого сталого розвитку столиці. За результатами засідань Київська міська тристороння соціально-економічна рада прийняла узгоджені рішення, направлені на усунення проблемних питань та подальший розвиток відповідних сфер столиці. За інформацією Запорізької обласної військової адміністрації в області здійснюється постійний діалог між органами місцевої виконавчої влади, профспілками і організаціями роботодавців з метою вирішення проблем, що існують в регіоні відповідно до Закону України “Про соціальний діалог в Україні”. Обласна Трестороння соціально-економічна рада створена розпорядженням голови облдержадміністрації від 11.07.2021 № 320. У червні 2023 року відбулося чергове засідання обласної тристоронньої соціально-економічної ради, де було розглянуто питання про актуальний стан регіонального ринку праці, структурно-динамічний аналіз регіонального ринку праці в умовах воєнного часу, про організацію заходів щодо надання допомоги підприємствам з метою збереження робочих місць та заробітної плати працівників, а також про затвердження плану роботи обласної тристоронньої соціально-економічної ради на II півріччя 2023 року. Одеська облдержадміністрація повідомила, що створюються умови щодо співпраці обласної державної адміністрації з Федерацією профспілок Одеської області, Одеською обласною організацією роботодавців щодо розвитку соціального діалогу в регіоні. Представники Федерації професійних спілок Одеської області та Одеської обласної організації роботодавців постійно запрошуються на засідання колегії, комісії облдержадміністрації та апаратні наради тощо. Створені міжсекторальні робочі групи відповідного напрямку роботи з представників сторін соціального діалогу для відпрацювання найгостріших питань регіону. В рамках обласної тристоронньої соціально-економічної ради створено комісію по видачі знаку “Вироблено на Одещині”, що є унікальним проектом
--	---

		з презентації та підтримки бізнесу Одеської області. Харківська облдержадміністрація повідомила, що відповідно до розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації від 14.12.2012 № 719 (зі змінами) в області утворена та працює територіальна тристороння соціально-економічна рада, яка створена на паритетній основі (по 7 чоловік від кожної сторони). Засідання Ради, згідно з планом її роботи, проводяться щокварталу (в 2023 році проведено 4 засідання).
4.10. Вносити узгоджені пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик	вносити узгоджені з представниками сторін Угоди пропозиції щодо удосконалення законодавства з питань соціального діалогу, колективно-договірного регулювання, вирішення колективних трудових спорів з урахуванням кращих європейських практик протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, інші центральні органи виконавчої влади за участю Національної служби посередництва і примирення, спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується Тристоронньою робочою групою, утвореною рішенням Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради, розроблено проект Закону України “Про колективні угоди та договори”, який 23.02.2023 прийнято Верховною Радою України (далі – Закон № 2937-IX). Закон № 2937-IX визначає правові та організаційні засади колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, узгодження інтересів сторін соціального діалогу. Також з метою забезпечення можливості практичної реалізації положення частини першої статті 32 Закону № 2937-IX Верховною Радою України прийнято Закон України від 14.07.2023 № 3256- IX “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про колективні угоди та договори” в частині притягнення до відповідальності за порушення вимог законодавства під час укладення та виконання колективних угод і договорів. На виконання п. 48 плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на 2021-2023 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23.06.2021 № 756-р, Національною службою посередництва і примирення у співпраці з представниками Мінекономіки, спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок та сторони роботодавців на національному рівні, національних та міжнародних експертів, науковців, розроблено проект нової редакції Закону України “Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”. Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів створено робочу групу з доопрацювання зазначеного проекту Закону за участю народних депутатів України, представників Мінекономіки, Мінфіну, Мінсоцполітики, Мінінфраструктури, інших органів виконавчої

		влади, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, соціальних партнерів. Робота в цьому напрямку продовжується. З метою перезавантаження чинної моделі соціального діалогу Національною службою посередництва і примирення створено робочу групу з підготовки проекту Закону України “Про соціальний діалог в Україні” (нова редакція), до складу якої увійшли соціальні партнери, представники центральних органів виконавчої влади, Національної тристоронньої соціально-економічної ради, провідні експерти і науковці. Робота в цьому напрямку триває. Експертна підтримка фахівцями МОП процесу розроблення відповідних змін до законодавства забезпечується в ході реалізації Проєкту МОП “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні.”
4.11. 3 метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях, застосуванню кращих прикладів з європейської практики проводити спільні заходи з відповідної тематики	проводити спільні заходи з питань здійснення соціального діалогу з метою сприяння підвищенню його ефективності на всіх рівнях та застосування кращих прикладів з європейської практики протягом строку дії Угоди Мінсоцполітики, за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань профспілок	Виконується З метою сприяння підвищенню ефективності проведення соціального діалогу на всіх його рівнях проводяться спільні заходи з відповідної тематики. Представники сторін соціального діалогу беруть участь в заходах, які проводяться комітетами Верховної Ради України, зокрема Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів (круглі столи, наради, комітетські слухання тощо). Так, 22.06.2023 в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів відбулися публічні консультації щодо окремих аспектів здійснення соціального діалогу в Україні. Під час заходу було обговорено, зокрема, питання: перезавантаження чинної моделі соціального діалогу в Україні (у тому числі шляхом залучення представників громадянського суспільства); європейські моделі соціального діалогу та перспективи впровадження їхніх найкращих практик в Україні; зміна підходів до визначення критеріїв репрезентативності сторін соціального діалогу. Також триває співпраця сторін соціального діалогу з питань реалізації Плану заходів з підвищення ефективності тристороннього соціального діалогу в Україні в рамках проєкту Міжнародної організації праці “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні”.
Кабінет Міністрів України зобов’язується:		
4.12. Надавати можливість	запрошувати уповноважених представників профспілкової сторони	Виконується У 2023 році у зв’язку з воєнною агресією російської федерації проти

уповноваженим представникам профспілкової Сторони та Сторони роботодавців представляти свою позицію на засіданнях Кабінету Міністрів України та Урядових комітетів	та сторони роботодавців на засідання Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення і прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади	України та в цілях безпеки участь уповноважених представників профспілкової Сторони та Сторони роботодавців у засіданнях Кабінету Міністрів України та урядових комітетів під час обговорення та прийняття рішень з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин була тимчасово призупинена.
4.13. Забезпечити у разі звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців, утворення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад	забезпечити утворення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад у разі відповідного звернення репрезентативних всеукраїнських профспілок та їх об'єднань і/або репрезентативних об'єднань організацій роботодавців протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади	Виконується Відповідно до Закону України “Про соціальний діалог в Україні” тристоронні або двосторонні органи соціального діалогу утворюються за спільним рішенням сторін відповідного рівня за ініціативою будь-якої сторони соціального діалогу відповідного рівня. З метою забезпечення ведення соціального діалогу утворені Галузеві (міжгалузеві) тристоронні, двосторонні соціально-економічні ради, зокрема при: Міноборони – Галузева двостороння соціально-економічна рада, положення про яку затверджено наказом Міноборони від 28.03.2017 № 181; Мінінфраструктури – Галузева тристороння соціально-економічна рада (наказ Мінінфраструктури від 16.11.2015 № 475).

Заключні положення		
Сторони домовилися:		
4. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)	забезпечувати в межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди) протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, обласні, Київська міська держадміністрації	Виконується Віце-прем'єр-міністром України дано доручення від 21.05.2019 № 17360/0/1-19 міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській держадміністраціям в межах компетенції вжити відповідних заходів для забезпечення виконання Генеральної угоди. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 691 затверджено план заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019–2021 роки та доручено міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, обласним, Київській міській державним адміністраціям забезпечувати його своєчасне виконання. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади надсилаються листи щодо необхідності неухильного дотримання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України та положень Генеральної угоди в частині здійснення соціального діалогу та узгоджувальних процедур під час підготовки проєктів актів. Органи виконавчої влади контролюють дотримання передбачених Угодою домовленостей, стан виконання взятих зобов'язань та інформують про їх реалізацію.
5. У разі необхідності надавати спільні роз'яснення щодо застосування окремих положень Угоди	надавати разом зі сторонами Угоди роз'яснення щодо застосування окремих положень Угоди у разі надходження відповідних звернень протягом строку дії Угоди міністерства, інші центральні органи виконавчої влади відповідно до компетенції за участю спільного представницького органу сторони роботодавців та спільного представницького органу об'єднань	Виконується У разі надходження звернень щодо застосування окремих положень Угоди Сторонами спільно надаватимуться відповідні роз'яснення.

9. Вносити зміни та доповнення до Угоди за взаємною згодою Сторін після проведення колективних переговорів.	профспілок	Виконується 02.11.2021 відбулось засідання Спільної робочої комісії сторін Генеральної угоди, в ході якого повноважними представниками Сторін схвалено текст змін та доповнень до чинної Генеральної угоди. Проект змін та доповнень до Генеральної угоди надіслано на розгляд Кабінету Міністрів України для підготовки до підписання Прем'єр-міністром України та уповноваженими представниками інших сторін соціального діалогу (лист Мінекономіки від 23.12.2021 № 4805-09/60725-01). На виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 06.01.2022 № 59539/1/1-21 Мінекономіки разом із представниками Сторін Генеральної угоди проводило підготовчу роботу до підписання зазначеного документу. Протягом звітного періоду пропозицій від Сторін щодо внесення змін і доповнень до чинної Генеральної угоди не надходило.
--	-------------------	--